

REINO UNIDO

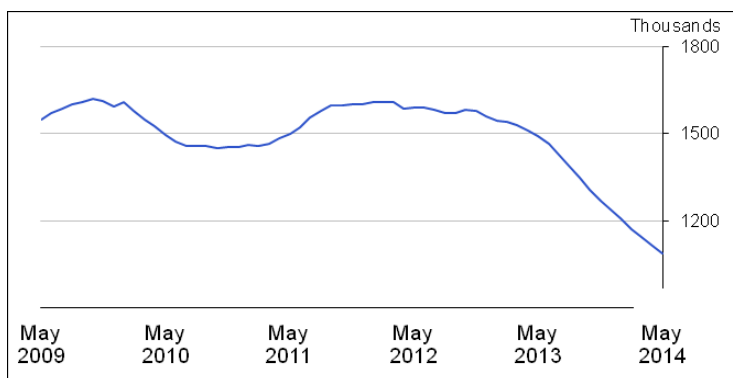
SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Estadísticas Empleo/Desempleo

La tasa de desempleo para el trimestre febrero-abril 2014 se situó en el 6,6%, fijándose el total de desempleados para dicho trimestre en 2,16 millones de personas. Esto supone un descenso de 161.000 personas respecto del período noviembre 2013-enero 2014, y un descenso de 347.000 respecto al mismo trimestre del año anterior.¹²

La llamada “cuenta de perceptores” (*claimant count*), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, descendió en 47.400 desde el mes de abril de 2014 y en 406.300 desde el mismo período del año anterior, situándose en mayo de 2014 en 1,09 millones de perceptores.¹³

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos seis años:



Source: Office for National Statistics, Work and Pensions

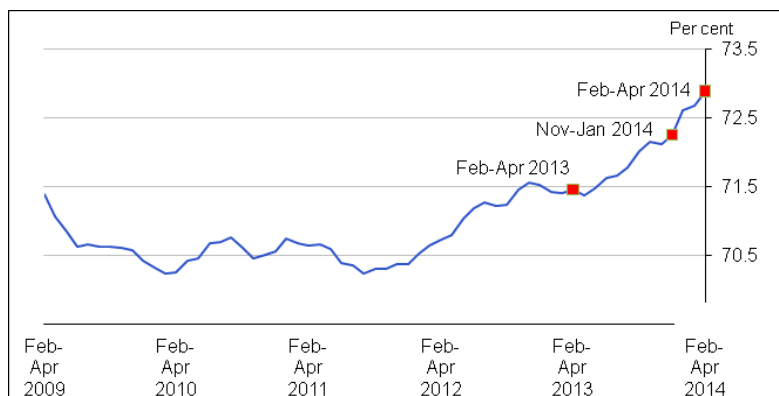
Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se situó en el 72,9% para el trimestre febrero-abril 2014. El número de empleados de 16 años o más aumentó en 345.000 personas durante el trimestre, situándose en 30,54 millones de personas.

Evolución de la tasa de empleo en los últimos seis años:

¹²Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

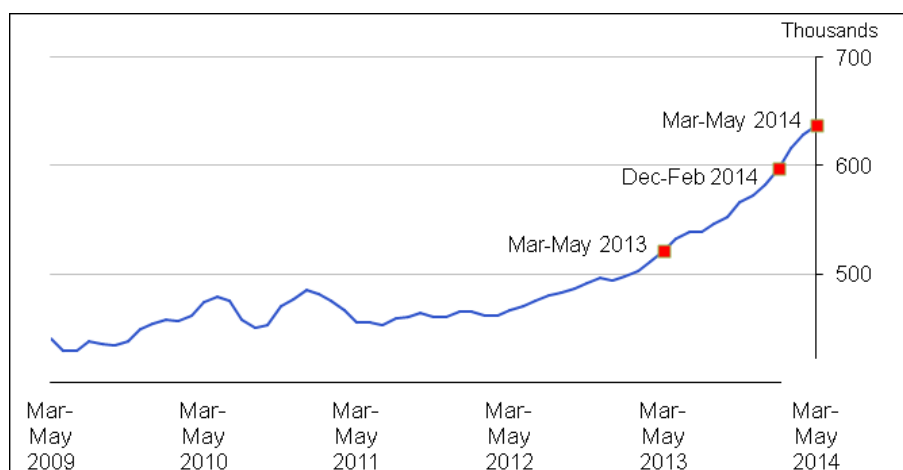
- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

¹³ La cuenta de perceptores (*claimant count*) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.



Source: Labour Force Survey – Office for National Statistics

Durante el trimestre de marzo-mayo de 2014, estuvieron vacantes 637.000 puestos de trabajo, lo que supone un aumento de 39.000 vacantes respecto del trimestre diciembre de 2013 a febrero de 2014 y de 116.000 con respecto al año anterior. A continuación se muestra un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes en los últimos seis años.



Source: Vacancy Survey – Office for National Statistics

El informe completo de *Office for National Statistics* puede consultarse siguiendo este enlace: http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_363998.pdf.

Plan de ampliación de la vida laboral

El pasado 13 de junio el Secretario de Estado de Pensiones, Steve Webb, presentó un nuevo plan de acción para fomentar que los trabajadores de mediana edad se mantengan en activo hasta la edad mínima de jubilación. Webb hizo hincapié en el potencial que tienen los trabajadores de mayor edad para las empresas británicas.

El Gobierno publicó el documento Fuller Working Lives, un plan de acción con nuevas medidas para mejorar la economía, apoyar a los trabajadores y ayudar a las empresas. La economía de Reino Unido podría haber aumentado en 18.000 millones de libras, si la mitad de los trabajadores de entre 40 y 50 años que abandonaron sus puestos de trabajo hubiesen permanecido en activo.

Entre las medidas que se adoptarán se encuentran:

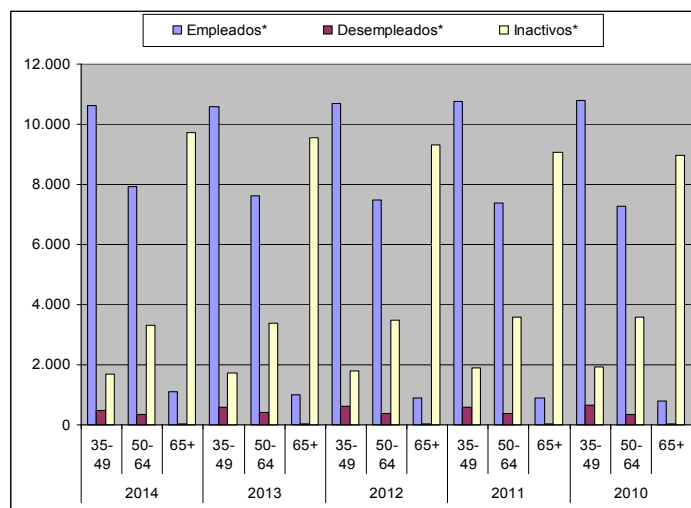
- La designación de un Defensor para los empleados de mayor edad: una figura con criterio independiente que protegerá a los trabajadores de mayor edad a nivel laboral y social.
- La creación de proyectos piloto que se pondrán en práctica en algunas oficinas de empleo, Jobcentre Plus, que ofrecerán ayudas personalizadas para este colectivo.
- Desarrollo de una iniciativa del Jobcentre Plus destinada a identificar y conocer las barreras a las que se enfrentan los cuidadores (*carers*¹⁴) a la hora de buscar empleo, con el objetivo de designar intervenciones específicas para apoyarles en su retorno al mundo laboral.
- Lanzamiento de una nueva herramienta para las empresas destinada a apoyar a los trabajadores de mayor edad en el centro de trabajo, por ejemplo cambiando su actitud ante el trabajo u ofreciéndoles puestos de trabajos alternativos a aquellos con problemas de salud relacionados con la edad.
- Establecimiento de un nuevo servicio de salud y trabajo (Health and Work Service) que apoye y ayude a los empleados afectados por enfermedades crónicas a discernir entre permanecer en casa o reincorporarse a la vida laboral.
- Puesta en marcha de cinco programas piloto a lo largo de dos años para apoyar a personas que trabajan y tienen personas ancianas o enfermas a su cuidado.
- Mayor flexibilidad para simultanear la percepción de la pensión con los ingresos generados por un empleo, con el fin de posibilitar una jubilación progresiva.
- Ampliación del derecho a solicitar un horario de trabajo flexible para todos los empleados, a partir del 30 de junio de 2014.

Este programa representa un paso más en las medidas tomadas durante los últimos 4 años para luchar contra la discriminación por edad en el trabajo, incluyendo la erradicación de la edad de jubilación obligatoria que convierte en ilegal el despido por razón de edad. El Gobierno ha introducido también reformas importantes en el sistema de pensiones con el fin de fomentar el ahorro para una jubilación desahogada, a través de la inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones ocupacionales y de la introducción de una nueva legislación que dará lugar, a partir de 2016, a una pensión estatal única.

Datos estadísticos

Según los últimos datos de Office for National Statistics (ONS), 30,54 millones de personas se encontraban empleadas en el período febrero-abril 2014, de las que casi 8 millones (7,93) eran trabajadores de entre 50 y 64 años, lo que supone un 26% del total de la fuerza laboral británica. En este mismo grupo de edad (50-64), 343.000 personas estaban desempleadas y 3,3 millones inactivas. A continuación, se muestra un gráfico con los empleados, desempleados e inactivos en las franjas de edad desde 35 a más de 65 años entre 2010 y 2014:

¹⁴ Personas que tiene a su cargo a alguien sin percibir remuneración alguna por ello.
Actualidad Internacional Sociolaboral nº 181



Fuente: Elaboración propia con datos de ONS

* Miles

La ONS estima que en los próximos 10 años el número de personas de 16 a 49 años se reducirá en 700.000, mientras que los mayores de 50 años aumentarán en 3,7 millones, lo que significará un cambio importante en la distribución por edad de la población activa de Reino Unido.