

PAÍSES BAJOS

ACTUALIZACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL Y DE LA PENSIÓN GENERAL DE VEJEZ³

Salario mínimo legal

A partir del 1 de julio de 2014 entrará en vigor la actualización del salario mínimo legal, cuyo importe, en los Países Bajos, depende de la edad. El gobierno holandés lo actualiza dos veces al año, a 1 de enero y a 1 de julio.

Según ha comunicado el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, el aumento del salario mínimo legal con la nueva actualización es de 10 euros para las personas mayores de 23 años.

A partir del 1 de julio de 2014, los nuevos importes de salario mínimo legal serán los siguientes:

Edad	Por mes, en euros	Por semana, en euros	Por día, en euros
23 años o mayor	1.495,20	345,05	69,01
22 años	1.270,90	293,30	58,66
21 años	1.084,00	250,15	50,03
20 años	919,55	212,20	42,44
19 años	785,00	181,15	36,23
18 años	680,30	157,00	31,40
17 años	590,60	136,30	27,26
16 años	515,85	119,05	23,81
15 años	448,55	103,50	20,70

El importe del salario mínimo legal se aplica a una semana de trabajo a tiempo completo

La ley no determina el número de horas de una semana de trabajo a tiempo completo, pero en la práctica una semana a tiempo completo suele ser de 36, 38 o 40 horas por semana.

Del salario mínimo legal, el empleador deduce el importe de impuestos y contribuciones sociales.

Pensión general de vejez

La Pensión General de Vejez, AOW, en los Países Bajos está ligada a la situación familiar y al salario mínimo y no es la misma para todos los ciudadanos. Su importe depende de la situación económica y de la edad del compañero/a o esposo/a. Existe una pensión para las personas que viven solas, para los padres que viven solos y para los que viven en compañía.

Importes de AOW del 1 de julio de 2014

Composición familiar	AOW	Vacaciones
Soltero	1.104,95	70,87
Padre soltero con hijo menor		

³ Fuente: SZW, Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, junio de 2014 SVB. Banco de los Seguros Sociales, junio de 2014

de 18 años	1.395,13	91,11
Casado/conviviente (por persona)	762,88	50,61
Casado/conviviente, con complemento máximo permitido, pareja menor de 65 años	1.500,64	101,22

Los importes aquí mencionados corresponden a una pensión estatal completa de AOW. Si se ha comenzado a vivir en Holanda más tarde, o se ha vivido unos años en el exterior, el importe de la prestación probablemente será menor.

Las cantidades mencionadas son importes brutos al mes. El Banco de los Seguros Sociales (SVB) deducirá de la pensión bruta, los impuestos, cuotas e importes dependientes de los ingresos que correspondan a la seguridad social.

En estas cantidades no se tiene en cuenta el importe mensual del fondo de pensiones del Estado.

El importe de vacaciones se construye mes a mes y se percibe íntegro en mayo.

LA BRECHA ENTRE LAS PENSIONES DE HOMBRES Y MUJERES AÚN ES GRANDE⁴

En el periodo comprendido entre los años 2000 y 2012 ha aumentado el porcentaje de mujeres mayores de 65 años con pensión complementaria. Sin embargo, este porcentaje aún sigue siendo muy inferior al de los hombres. Además, las mujeres perciben, en promedio, la mitad de importe de pensión complementaria que perciben los hombres.

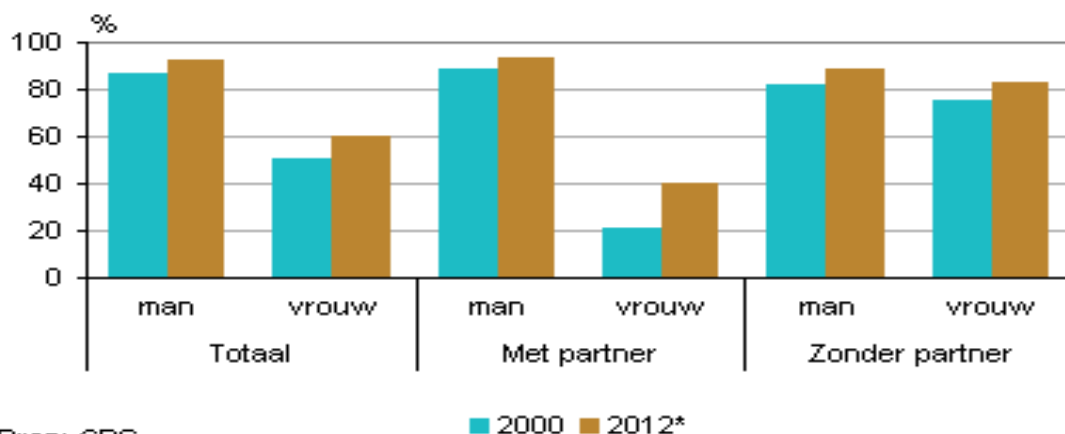
No obstante, cada vez hay más mujeres que perciben una pensión complementaria. En el año 2000, hubo un 50% de mujeres que percibía una pensión complementaria a la pensión estatal de vejez, AOW. En 2012, este porcentaje se elevó al 60%. Entre los hombres el porcentaje se elevó al 92% en 2012.

Sobre todo es relativamente pequeña la proporción de mujeres casadas o emparejadas que perciben una pensión complementaria de vejez. No obstante, en los últimos doce años este porcentaje se ha duplicado, pasando del 20% a más del 40%.

Entre las mujeres solteras, en 2012 un 82% percibió una pensión complementaria de vejez, esto no siempre se debe a que sean pensiones que han generado ellas mismas, sino que a menudo se debe de viudedad u orfandad.

Mayores de 65 años con una pensión complementaria

⁴Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística, junio de 2014



Leyenda:

Man = Hombre

Vrouw = Mujer

Totaal = Total

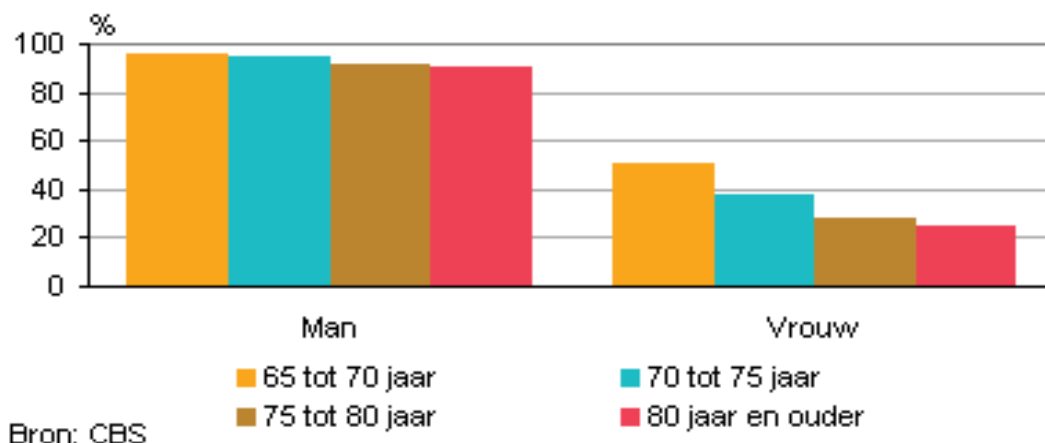
Met partner = Con pareja

Zonder partner = Sin pareja

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Las generaciones jóvenes de mujeres con mayor frecuencia tienen pensión complementaria. Esto se debe al aumento de empleo de las generaciones más jóvenes. Así, entre las mujeres que tienen pareja y cuya edad oscila entre los 75 y los 80 años, sólo un 28% tiene una pensión complementaria. En la generación con diez años menos, el porcentaje se eleva al 50%

Pensión complementaria en mayores de 65 años por edad, en 2012.



Leyenda:

Man = Hombre

Vrouw = Mujer

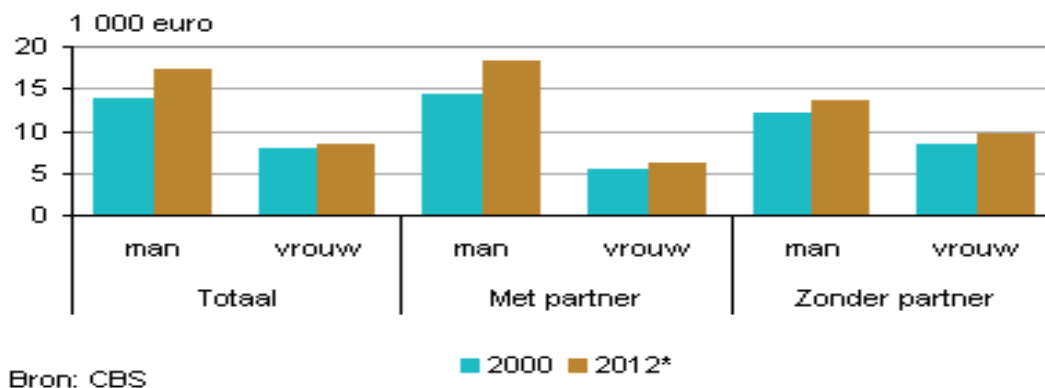
Tot.... Jaar = Hasta años

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Los derechos de pensión son significativamente más bajos en las mujeres que en los hombres. Cuando las mujeres perciben una pensión complementaria, su importe, en promedio, es muy inferior al de los hombres: 8.400 euros frente a 17.300 euros en 2012.

La diferencia es mucho mayor entre mayores de 65 años con pareja. En este grupo, además, la brecha ha crecido en 2012.

Media de pensión complementaria en mayores de 65 años, bruto por año



Leyenda:

Man = Hombre

Vrouw = Mujer

Totaal = Total

Met partner = Con pareja

Zonder partner = Sin pareja

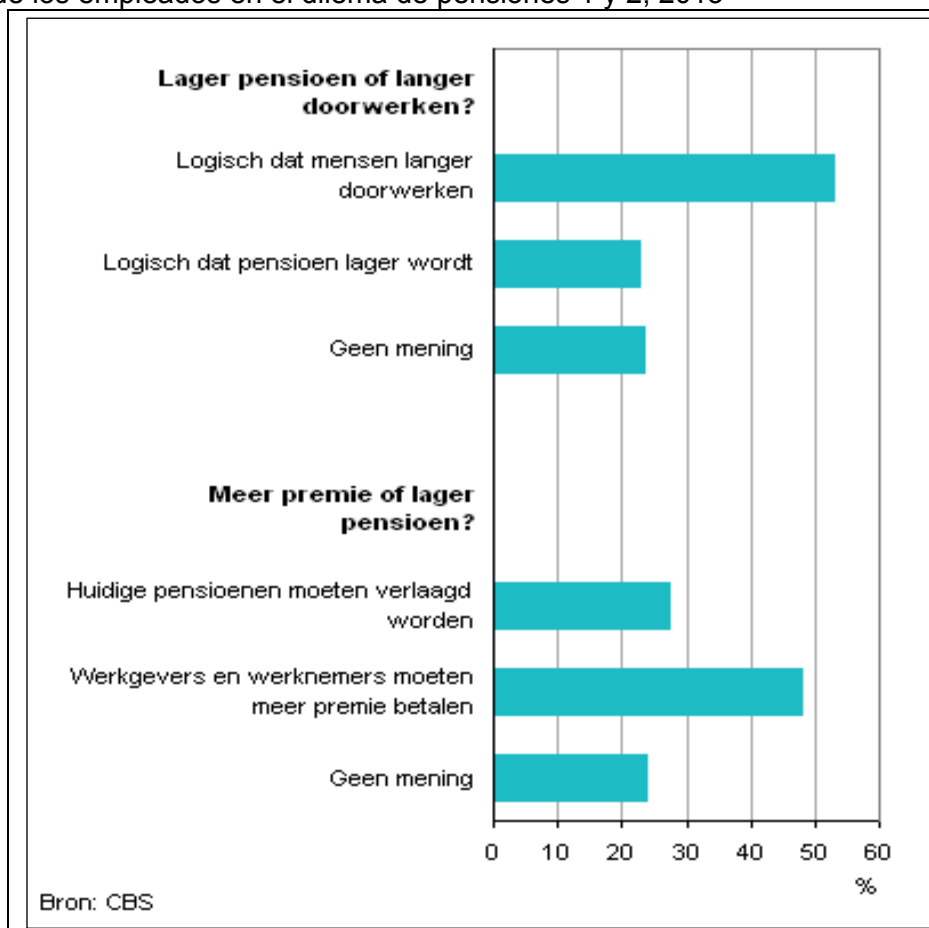
Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

LOS ASALARIADOS ELIGEN SEGURIDAD CUANDO SE TRATA DE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN⁵

Los asalariados que generan una pensión complementaria de vejez a través de su empresa eligen prioritariamente tener seguridad financiera en su vejez. La mayoría no quieren un importe inferior de pensión de jubilación, incluso aunque ello suponga tener que trabajar durante más tiempo, o tener que pagar una prima de pensión más elevada.

A través de cuatro alternativas, la Oficina Central de Estadística ha investigado cómo piensan, respecto de la problemática de la pensión, los asalariados que generan una pensión complementaria a través de su empresario. Del estudio ha resultado que más de la mitad de los asalariados considera lógico que los empleados tengan que trabajar durante más tiempo para que el actual sistema de pensiones sea pagable. Esta elección, a menudo, se justifica con el argumento de que la gente se mantiene joven y saludable durante más tiempo. Por el contrario, una cuarta parte de los encuestados consideran más justo que disminuya el importe de las pensiones. Muchos de ellos no ven lógico ni realista que la gente siga trabajando durante más tiempo.

Opinión de los empleados en el dilema de pensiones 1 y 2, 2013



Leyenda:

Lager pensioen of Langer doorwerken? = ¿Menos pensión o trabajar durante más tiempo?

Logisch dat mensen Langer doorwerken = Es lógico que la gente trabaje durante más tiempo

Logisch dat pensioen lager wordt = Es lógico que la pensión sea más baja

Geen mening = No opina

Meer premie of lager pensioen = Cuota más elevada o menor pensión

⁵

Fuente: CBS Oficina Central de Estadística, junio de 2014.

Huidige pensioen moeten verlaagd worden = las pensiones actuales deben reducirse

Werkgever en werknemers moeten meer premie betalen = Empresarios y trabajadores deben pagar mayor cuota de jubilación

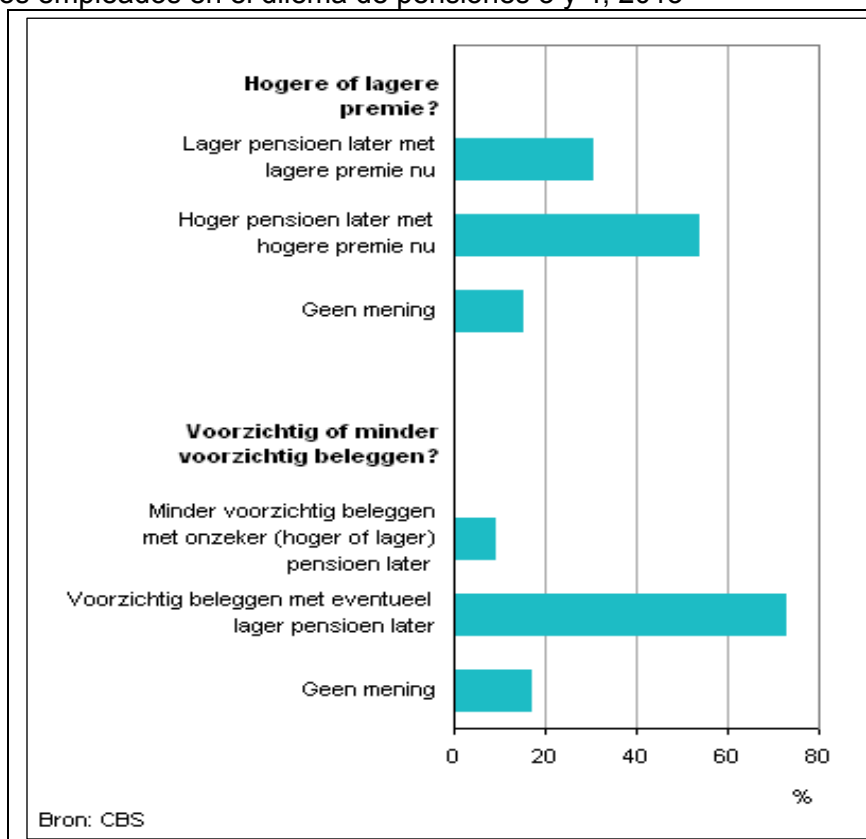
Geen mening = No opina

Bron: CBS = Fuente: CBS

Ante el dilema de elegir entre un menor importe de pensión de jubilación o una cuota de pensión más elevada porque los fondos de pensiones no tienen suficiente dinero, la mayoría elige la segunda opción. Solo una proporción relativamente baja, una pequeña proporción, 28%, se decanta por una reducción del importe de la pensión si no hay suficiente dinero para pagar todas las pensiones.

La opción de aumentar la prima de jubilación a empresarios y empleados cuenta con el apoyo de casi la mitad de los encuestados. La mayoría elige pagar una prima más alta ahora y recibir luego mayor importe de pensión. Su argumento para elegir esta opción es que consideran importante poder mantener su nivel de vida y ser capaces de poder adquirir las cosas que les apetezcan.

Opini3n de los empleados en el dilema de pensiones 3 y 4, 2013



Leyenda:

Hogere o lagere pensioen = Pensión más alta o más baja

Lagere pensioen later met lagere premie nu = Pensión más baja después con una prima actual inferior

Hoger pensioen later met hogere premie nu = Pensión mayor en el futuro con una prima actual superior

Voorzichtig of minder voorzichtig beleggen? = ¿Inversión más o menos segura?

Minder voorzichtig beleggen met onzekere (hoger of lager) pensioen later = Inversión menos segura con una pensión insegura (más alta o más baja) después

Voorzichtig beleggen met eventueel lager pensioen later = Inversión segura con una pensión futura eventualmente más baja

Geen mening = No opina

Bron: CBS = Fuente: CBS

No se quiere riesgos respecto de la pensión de vejez. La gran mayoría, un 73% está a favor de un esquema de inversión segura en los fondos que contribuyen a la generación de estas pensiones y solo un 9% está a favor de las inversiones de riesgo