

BÉLGICA

INFORME 2013 DEL CONSEJO SUPERIOR DEL EMPLEO¹⁹

El Consejo Superior del Empleo (CSE) de Bélgica, órgano adscrito al Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concertación Social cuya misión consiste en examinar las propuestas sobre creación de empleo y hacer un seguimiento sobre los efectos de las medidas de promoción del empleo, ha publicado recientemente el informe relativo al año 2013.

Empleo y desempleo

Evolución de la actividad y del empleo

El número de personas empleadas en Bélgica durante el año 2013 alcanzó la cifra de 4.546.000, lo que ha supuesto una disminución de alrededor de 9.000 personas en relación con el año anterior. El desglose de la cifra anterior se ajusta, en términos generales, a los datos siguientes: 3.794.000 personas asalariadas (de las que 2.353.000 corresponden al sector privado y 1.441.000 al público) y 752.000 trabajadores autónomos. La reducción de empleo se ha concentrado sobre todo en el sector privado (-24.000 empleos, de los que 13.000 corresponden a la industria), en tanto que el crecimiento de otras actividades vinculadas al sector público (8.000 personas más) y el aumento del número de trabajadores autónomos (7.000 más) han permitido que el saldo global de empleos perdidos haya girado en torno a 9.000 personas.

En el marco de la estrategia Europa 2020, el objetivo de tasa de empleo para Bélgica se fijó en un 73,2% de la población comprendida entre 20 y 64 años. Este objetivo para el año 2020, que se fijó en el año 2011 bajo hipótesis de un ritmo de crecimiento de la actividad económica muy optimista, es probable que no pueda alcanzarse teniendo en cuenta la tasa de empleo nacional del año 2013, que se situó en el 67,2%. Además de la existencia de grandes diferencias a nivel territorial (en Flandes alcanzó el 71,9% en 2013 mientras que en la región de Bruselas-Capital fue inferior al 60%), la debilidad de la tasa de empleo belga se explica por la baja ocupación de determinadas categorías de la población. Este es el caso de las mujeres (62,1%) frente a los hombres (72,3%), de las personas de 55 a 64 años (41,7%) frente a las de 30 a 54 años (79,8%), de quienes tienen estudios superiores (81%) frente a los que solo tienen estudios de secundaria inferior (46,8%) y de los ciudadanos de nacionalidad belga (68,7%) frente a los ciudadanos procedentes de países no europeos (39,9%).

El informe del Consejo Superior del Empleo analiza también la incidencia que tiene la contratación temporal y a tiempo parcial entre la población empleada con edades comprendidas entre 15 y 64 años.

Por lo que se refiere a la contratación a tiempo parcial, las mujeres tienen una tasa del 42,5% frente al 8,7% de los hombres. Los trabajadores con edades de 15 a 24 años tienen un 26,5%, frente al 21,6% de aquellos con edades comprendidas entre 25 y 49 años y el 30,4% de los trabajadores entre 50 y 64 años. La tasa de trabajo a tiempo parcial es mayor cuanto menor es el nivel educativo: 30,4% para aquellos con estudios de secundaria inferior, 25,6% con estudios de secundaria superior y el 20,3% para aquellos que tienen estudios superiores.

¹⁹ Fuente: Consejo Superior del Empleo

La tasa de contratación temporal asciende al 8,1% de la población con empleo de 15 a 64 años. Afecta más a las mujeres (9,1%) que a los hombres (7,2%); a los trabajadores con menor nivel educativo (11,3% en el caso de personas con educación secundaria inferior) que a los que tienen estudios superiores (7,2%); a los trabajadores con menor edad: 32,9% en el caso de personas de 15 a 24 años, frente al 7,2% de 25 a 49 años y al 3,2% para aquellos con edades entre 50 y 64 años; y, por último, a los ciudadanos procedentes de países no europeos (25,4%) en comparación con los ciudadanos belgas (8,1%) y los procedentes de países europeos (7,4%).

Evolución del desempleo

En comparación con la media de la UE y los países de su entorno, la tasa de desempleo²⁰ de Bélgica durante el año 2013 ha sido moderada: 8,5% frente al 10,8% de media de la UE, 5,3% de Alemania, 9,9% de Francia y 6,7% de los Países Bajos.

Los datos anteriores empeoran sensiblemente en el caso de los jóvenes con edades comprendidas entre los 15 y los 24 años, cuya tasa de desempleo alcanzó en Bélgica en el año 2013 el 23,7%, frente al 23,1% de la media UE, el 7,9% de Alemania, el 23,9% de Francia y el 11% de los Países Bajos.

El Consejo Superior del Empleo incluye también en su informe anual la distribución de la tasa de desempleo belga en función de diversos criterios. Por lo que se refiere al sexo de los desempleados, el 8,7% son hombres frente al 8,2% de mujeres. En función de la edad, el desempleo afecta sobre todo, como anteriormente se señaló, a los jóvenes entre 15 y 24 años (23,7%), frente al 7,4% entre las personas con edades comprendidas entre 25 y 54 y el 5,4% entre quienes tienen entre 55 y 64 años de edad. El nivel de estudios de los desempleados también deja entrever importantes diferencias: la tasa es del 16% entre quienes tienen estudios de secundaria inferior, del 8,3% en el caso de secundaria superior y del 4,9% entre quienes tienen estudios superiores. Por lo que se refiere a la nacionalidad de los desempleados, la tasa es del 7,4% en el caso de los belgas, del 12,5% en el caso de ciudadanos de otros países de la UE y del 29,9% entre los nacionales de otros países. Finalmente, la distribución de la tasa de desempleo dentro del territorio belga ofrece también grandes diferencias: el 19,3% en la región de Bruselas-Capital, el 11,4% en la región de Valonia y el 5,1% en la región de Flandes. Los datos anteriores ponen de relieve el perfil de las personas en las que se concentra las tasas de desempleo más elevadas: joven, con escaso nivel educativo, procedente de un país de fuera de Europa y residente en la región de Bruselas-Capital.

Recomendaciones

Aunque la recuperación del crecimiento económico permite aventurar una progresión del empleo en Bélgica, lo cierto es que el mantenimiento de la actual política de empleo hará que dicha progresión sea menos dinámica que antes de la recesión.

Por tal motivo, el Consejo Superior del Empleo recomienda la puesta en práctica de una estrategia de empleo global y ambiciosa basada en cuatro ejes fundamentados en un derecho del trabajo moderno que responda a los cambios del mercado de trabajo: la activación, la movilidad profesional, la formación y la integración.

- El primer eje consiste en estimular activamente la entrada de los demandantes de empleo en el mercado de trabajo. En un sistema de derechos y deberes, la activación significa que todos los demandantes deben disponer de un nivel mínimo de competencias profesionales y de una oferta individualizada de acompañamiento

²⁰ Según la encuesta de las fuerzas de trabajo (EFT), equivalente a la EPA española.

para facilitar su acceso al mercado de trabajo. Por lo que se refiere específicamente a los jóvenes, Bélgica ha suscrito el compromiso europeo de “garantía juvenil”, cuya finalidad consiste en proponer a los menores de 25 años, estén inscritos como desempleados o no, una oferta de calidad (de empleo, de aprendizaje, de prácticas de formación continua) en los cuatro meses siguientes a la terminación de sus estudios obligatorios o a la pérdida de su empleo anterior.

- El segundo eje hace referencia a las denominadas transiciones a lo largo de la vida profesional: entre empleos diferentes, entre empleadores diversos, entre período de desempleo y de actividad laboral, entre funciones diferentes en el seno de la misma empresa y entre centros de trabajo situados en diferentes territorios (movilidad geográfica). Para facilitar la consecución de estos objetivos, el derecho del trabajo debe ser revisado en profundidad.
- El tercer eje de la política de empleo debe centrarse en la formación de las personas. Esta es, sin duda, la principal clave para un rápido acceso al mercado de trabajo. Partiendo de una lucha decidida contra el fracaso escolar, la oferta formativa debe preparar a sus beneficiarios para dar respuesta a las necesidades del mercado de trabajo. Los esfuerzos formativos deben centrarse en el colectivo con menor cualificación profesional, de tal manera que sus integrantes se beneficien de un nivel mínimo de competencias que facilite su rápida integración en el mercado de trabajo.
- El cuarto eje se refiere a la realización de esfuerzos especiales para la integración en el mercado de trabajo de los colectivos con mayores dificultades: personas mayores de 55 años, ciudadanos de origen no europeo, desempleados de larga duración, personas con discapacidades y jóvenes poco cualificados o sin ninguna experiencia profesional. En relación con estos grupos, el informe señala que su coste salarial debe ser proporcional a su productividad.

Transferencia de competencias

El acuerdo institucional de la sexta reforma del Estado belga ha previsto la transferencia a las regiones de determinadas competencias relativas al mercado de trabajo. A partir de ahora, las autoridades regionales (Flandes, Valonia y Bruselas-Capital) dispondrán de herramientas para desarrollar una política de empleo más adaptada a las circunstancias locales, lo que debería permitir una mayor eficacia y una mejor respuesta a las necesidades específicas de cada región. Las competencias transferidas afectan a las siguientes materias:

- El control de la disponibilidad activa y pasiva de los desempleados, incluida la imposición de sanciones
- Las políticas de empleo dirigidas a los colectivos con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo
- El sistema de cheques de servicio a domicilio
- Las agencias locales para el empleo
- La organización del outplacement
- Los permisos retribuidos para formación
- El aprendizaje industrial
- Las condiciones de financiación de la suspensión de la carrera profesional en el sector público
- La concesión de los permisos de trabajo A y B en los casos de migraciones económicas
- La gestión de los fondos destinados a adaptar las condiciones de trabajo de los trabajadores de mayor edad
- Todos los asuntos relacionados con la economía social
- El complemento de reincorporación al trabajo para los desempleados de mayor edad y las familias monoparentales

El mercado de trabajo de 2014 a 2016

El informe del Consejo Superior del Empleo incluye también algunas previsiones sobre la evolución del mercado de trabajo en el futuro más inmediato. Las previsiones se realizan teniendo en cuenta las disposiciones legales actualmente vigentes, es decir, sin tomar en consideración los efectos que puedan derivarse de propuestas o proyectos futuros.

Por lo que se refiere a la creación de empleo, el crecimiento económico experimentado durante 2013 debería servir para la creación neta de puestos de trabajo a lo largo de los próximos años. De esta manera, durante 2014 el empleo interior daría ocupación a 12.000 trabajadores más (+ 0,3%). Esta progresión continuaría durante el año 2015 (+0,5%) y el 2016 (+0,7%) y sería resultado del incremento del PIB belga durante los años en cuestión: +1,3% en 2014, +1,6% en 2015 y +1,7% en 2016.

A pesar de ello, el crecimiento de la población activa belga continuará siendo moderado: alrededor de 29.000 personas en 2014 y unas 16.000 en cada uno de los ejercicios de 2015 y 2016. Tampoco se prevé una expansión de la tasa de empleo en el horizonte inmediato. Frente a una tasa de empleo armonizada (20 a 64 años) del 67,2% en el año 2013, se pasará al 67,0% en el 2014, al 67,2% en el 2015 y, finalmente, al 67,5% en el 2016. Lejos, por lo tanto, del objetivo previsto para Bélgica en la estrategia Europa 2020, que, como anteriormente se señaló, se ha fijado en el 73,2% para el colectivo de población entre 20 y 64 años.

La misma perspectiva de crecimiento moderado afecta a la población en edad de trabajar (15 a 64 años). La progresión de la población en edad de trabajar fue de 15.000 personas en el año 2013, frente a una media anual de alrededor de 40.000 desde el año 2000 y un pico máximo de 70.000 en el 2007. Para el periodo 2014-2016, las previsiones de la Banca Nacional de Bélgica señalan que la población en edad de trabajar aumentará una media de 14.000 personas por año.

Las causas de la ralentización del crecimiento de la población en edad de trabajo son dobles. De una parte, el flujo migratorio neto se ha reducido como consecuencia del endurecimiento de las políticas de reagrupamiento familiar y de la existencia de un entorno económico menos atractivo. Esto ha hecho que la contribución del saldo migratorio al crecimiento de la población pasará de 80.000 personas en el año 2010 a 28.000 diez años más tarde. Por otra parte, las salidas del mercado de trabajo entre la población en edad de trabajar han aumentado a mayor ritmo que las entradas. A título de ejemplo, entre los años 2000 y 2013, el número de personas entrantes en el mercado de trabajo en el colectivo de 20 a 24 años de edad creció un 10%, mientras que el número de personas salientes con edades comprendidas entre 60 y 64 años creció más de un 25%. Esta tendencia continuará a partir del año 2014 y se mantendrá hasta el 2020.

Por último, las estimaciones sobre la tasa de desempleo durante el periodo considerado (2014 a 2016) no suponen grandes variaciones en relación con la existente en el año 2013 (8,5%). En el año 2014 aumentará al 8,6%, se reducirá al 8,5% en el 2015 y volverá a bajar en el año 2016 (8,2%).

INFORME SOBRE EL DESEMPLEO EN AGOSTO

Desempleo registrado (ONEM)

A finales de agosto había 627.325 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados), lo que supone un aumento de 7.902 personas en base intermensual y de 5.657 personas en base interanual.

En el mes de referencia, la tasa de paro —con relación a la población activa en 2012— se situó en 12,4% (11,9% para los hombres y 13% para las mujeres), lo que supone un incremento interanual de un 0,1%.

En las estadísticas adjuntas se reflejan también diversos datos absolutos (desempleados menores de 25 años, desempleados de larga duración y jóvenes en periodo de prácticas de inserción) distribuidos por género y territorio.

En el reparto por nacionalidades de los demandantes de empleo desocupados se puede observar que en el pasado mes de junio hubo 511.719 ciudadanos belgas, 57.724 ciudadanos de otros países de la UE (de los cuales 5.523 españoles) y 57.882 ciudadanos extracomunitarios.

Los datos adjuntos proceden de la Oficina Nacional de Empleo belga (ONEM).

Desempleo EFT

La tasa de desempleo que resulta de la encuesta de población activa (EFT – encuesta de las fuerzas de trabajo, en la terminología belga), realizada conforme a la metodología Eurostat, se ha situado en el 8,5% en el mes de julio de 2014.

Los datos mencionados proceden del Banco Nacional de Bélgica.

ONEM

Direction Statistiques et Etudes

Production: Direction ICT

STATISTIQUES DU CHOMAGE COMPLET

FIN AOUT 2014

dont
 FLANDRE WALLONIE Commun. BRUXELLES PAYS - 1m. -12 m.
 Germanoph.

1. Demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) :

| | | | | | | | |
|--------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| Hommes | 129.655 | 133.960 | 1.592 | 58.258 | 321.873 | +1.749 | +4.864 |
| Femmes | 118.856 | 133.225 | 1.783 | 53.371 | 305.452 | +6.153 | +793 |
| Total | 248.511 | 267.185 | 3.375 | 111.629 | 627.325 | +7.902 | +5.657 |
| - 1 m. | +3.039 | +4.669 | +107 | +194 | +7.902 | | |
| - 12 m. | +7.219 | -1.703 | +37 | +141 | +5.657 | | |

2. dont les DEI de moins de 25 ans :

| | | | | | | | |
|--------------|---------------|---------------|------------|---------------|----------------|---------------|---------------|
| Hommes | 32.260 | 29.107 | 366 | 6.539 | 67.906 | +2.362 | -2.839 |
| Femmes | 26.994 | 28.318 | 391 | 6.460 | 61.772 | +3.616 | -3.265 |
| Total | 59.254 | 57.425 | 757 | 12.999 | 129.678 | +5.978 | -6.104 |
| - 1 m. | +3.047 | +2.682 | +67 | +249 | +5.978 | | |
| - 12 m. | -1.992 | -2.876 | -16 | -1.236 | -6.104 | | |

3. dont les DEI avec une durée d'inactivité de 2 ans et plus :

| | | | | | | | |
|--------------|---------------|---------------|------------|---------------|----------------|---------------|---------------|
| Hommes | 34.039 | 51.168 | 457 | 27.573 | 112.780 | +750 | +6.506 |
| Femmes | 27.298 | 46.474 | 477 | 24.749 | 98.521 | +876 | +2.589 |
| Total | 61.337 | 97.642 | 934 | 52.322 | 211.301 | +1.626 | +9.095 |
| - 1 m. | +631 | +945 | -5 | +50 | +1.626 | | |
| - 12 m. | +6.112 | +1.719 | +80 | +1.264 | +9.095 | | |

4. dont les jeunes DEI en période de stage d'insertion :

| | | | | | | | |
|--------------|---------------|---------------|------------|--------------|---------------|---------------|-------------|
| Hommes | 14.399 | 12.811 | 167 | 2.792 | 30.002 | +2.022 | +795 |
| Femmes | 13.711 | 13.209 | 196 | 3.261 | 30.181 | +2.320 | +140 |
| Total | 28.110 | 26.020 | 363 | 6.053 | 60.183 | +4.342 | +935 |
| - 1 m. | +2.284 | +1.826 | +31 | +232 | +4.342 | | |
| - 12 m. | +307 | +876 | -10 | -248 | +935 | | |

5 Taux de chômage : (classes d'âge de 15 à 64 ans)

(demandeurs d'emploi inoccupés par rapport à la population active en 2012 : source Steunpunt

WSE + pour Bruxelles les frontaliers des organismes internationaux ***)

| | | | | | | | |
|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Hommes | 8,2% | 15,9% | 8,5% | 20,5% | 11,9% | +0,1% | +0,2% |
| Femmes | 8,7% | 18,2% | 11,4% | 21,6% | 13,0% | +0,2% | +0,0% |
| Total | 8,4% | 17,0% | 9,8% | 21,0% | 12,4% | +0,1% | +0,1% |
| - 1 m. | +0,1% | +0,3% | +0,3% | +0,0% | +0,1% | | |
| - 12 m. | +0,2% | -0,1% | +0,1% | +0,0% | +0,1% | | |

*** Pour Bruxelles : source population active BNB 2013 (clef EFT)

DEMANDEURS D'EMPLOI INOCCUPES

Répartition par nationalité, région et sexe

- Situation du mois de: AOUT 2014 -

PAYS

DEIN05

| NATIONALITES | HOMMES | | FEMMES | | TOTAL | |
|--------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|---|-------------------------------|---|
| | Demandeurs d'emploi inoccupés | dont jeunes travailleurs en stage d'attente | Demandeurs d'emploi inoccupés | dont jeunes travailleurs en stage d'attente | Demandeurs d'emploi inoccupés | dont jeunes travailleurs en stage d'attente |
| Belgique | 257.462 | 27.783 | 254.257 | 27.586 | 511.719 | 55.369 |
| Autriche | 38 | 0 | 52 | 4 | 90 | 4 |
| Bulgarie | 1.305 | 63 | 1.474 | 112 | 2.779 | 175 |
| Chypre | 8 | 0 | 12 | 0 | 20 | 0 |
| République Tchèque | 237 | 17 | 207 | 11 | 444 | 28 |
| Allemagne | 755 | 30 | 893 | 28 | 1.648 | 58 |
| Danemark | 33 | 2 | 36 | 2 | 69 | 4 |
| Espagne | 3.318 | 70 | 2.205 | 85 | 5.523 | 155 |
| Estonie | 13 | 1 | 29 | 1 | 42 | 2 |
| Finlande | 22 | 0 | 52 | 3 | 74 | 3 |
| France | 5.095 | 207 | 5.769 | 293 | 10.864 | 500 |
| Grande Bretagne | 503 | 11 | 352 | 9 | 855 | 20 |
| Grèce | 631 | 7 | 520 | 21 | 1.151 | 28 |
| Croatie | 33 | 5 | 31 | 2 | 64 | 7 |
| Hongrie | 148 | 4 | 209 | 2 | 357 | 6 |
| Irlande | 54 | 1 | 48 | 1 | 102 | 2 |
| Italie | 8.168 | 172 | 6.058 | 189 | 14.226 | 361 |
| Lituanie | 43 | 1 | 98 | 4 | 141 | 5 |
| Luxembourg | 108 | 4 | 98 | 8 | 206 | 12 |
| Lettonie | 21 | 0 | 56 | 5 | 77 | 5 |
| Malte | 9 | 0 | 4 | 0 | 13 | 0 |
| Pays-Bas | 4.205 | 178 | 4.026 | 177 | 8.231 | 355 |
| Pologne | 1.682 | 73 | 1.587 | 73 | 3.269 | 146 |
| Portugal | 1.820 | 71 | 1.294 | 67 | 3.114 | 138 |
| Roumanie | 1.523 | 123 | 1.829 | 209 | 3.352 | 332 |
| Slovaquie | 452 | 24 | 395 | 13 | 847 | 37 |
| Slovénie | 14 | 1 | 23 | 3 | 37 | 4 |
| Suède | 71 | 1 | 58 | 0 | 129 | 1 |
| TOTAL ETRANGERS U.E. | 30309 | 1066 | 27415 | 1322 | 57724 | 2388 |
| TOTAL U.E. | 287771 | 28849 | 281672 | 28908 | 569443 | 57757 |
| Suisse | 38 | 2 | 52 | 6 | 90 | 8 |
| Congo (Rép. démocratique) | 2.015 | 69 | 2.237 | 96 | 4.252 | 165 |
| Algérie | 1.582 | 31 | 533 | 17 | 2.115 | 48 |
| Maroc | 8.320 | 159 | 4.230 | 256 | 12.550 | 415 |
| Macédoine | 400 | 20 | 261 | 16 | 661 | 36 |
| Norvège | 20 | 0 | 20 | 0 | 40 | 0 |
| Serbie + Monténégro | 561 | 34 | 385 | 28 | 946 | 62 |
| Tunisie | 740 | 19 | 253 | 12 | 993 | 31 |
| Turquie | 3.144 | 61 | 1.572 | 66 | 4.716 | 127 |
| Réfugiés et apatrides | 1.421 | 95 | 975 | 123 | 2.396 | 218 |
| Autres nationalités hors U.E. | 15.861 | 663 | 13.262 | 653 | 29.123 | 1.316 |
| TOTAL ETRANG. HORS U.E. | 34.102 | 1.153 | 23.780 | 1.273 | 57.882 | 2.426 |
| TOTAL ETRANGERS | 64.411 | 2.219 | 51.195 | 2.595 | 115.606 | 4.814 |
| TOTAL GENERAL | 321.873 | 30.002 | 305.452 | 30.181 | 627.325 | 60.183 |

Fte.: ONEM – Direction Statistiques et Etudes

Marché du travail : Chômage

| Périodes | Chômage, données brutes en milliers, fin de période (1) | | | Taux de chômage en pourcentages de la population active (2) | | |
|------------|---|-----------------|--------------------|---|-----------|-------|
| | Total | moins de 25 ans | à partir de 25 ans | Belgique | Zone euro | EU-28 |
| 31/07/2014 | 619 | 124 | 496 | 8,5 | 11,5 | 10,2 |
| 30/06/2014 | 567 | 98 | 470 | 8,5 | 11,5 | 10,2 |
| 31/05/2014 | 568 | 98 | 470 | 8,5 | 11,6 | 10,3 |
| 30/04/2014 | 582 | 104 | 478 | 8,5 | 11,6 | 10,3 |
| 31/03/2014 | 593 | 110 | 483 | 8,4 | 11,7 | 10,4 |
| 28/02/2014 | 603 | 116 | 487 | 8,4 | 11,7 | 10,5 |
| 31/01/2014 | 612 | 120 | 492 | 8,5 | 11,8 | 10,6 |
| 31/12/2013 | 596 | 117 | 479 | 8,5 | 11,8 | 10,6 |
| 30/11/2013 | 591 | 119 | 471 | 8,5 | 11,9 | 10,7 |
| 31/10/2013 | 599 | 126 | 472 | 8,5 | 11,9 | 10,7 |
| 30/09/2013 | 613 | 137 | 476 | 8,5 | 12,0 | 10,8 |
| 31/08/2013 | 622 | 136 | 486 | 8,5 | 12,0 | 10,8 |
| 31/07/2013 | 611 | 129 | 482 | 8,5 | 11,9 | 10,9 |

1 Chômeurs complets indemnisés, demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement et demandeurs d'emploi librement inscrits, données brutes.

2 Données harmonisées issues de l'enquête sur les forces de travail (EFT, pour les 15 ans et plus), ajustées mensuellement en utilisant les données administratives nationales, conformément à la méthodologie Eurostat. Séries mensuelles et trimestrielles corrigées des variations saisonnières

Sources : ONEM, EUROSTAT Fte. : Banco Nacional Belga