

PAÍSES BAJOS

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL²²

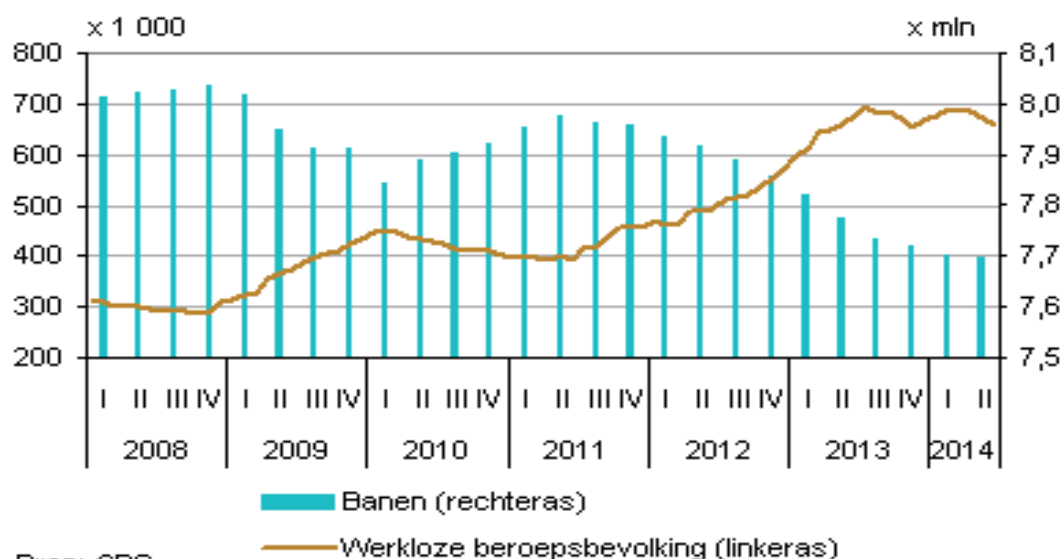
General

En el mes de julio, la cifra de desempleo ha bajado en 12.000 personas, alcanzando la cifra total de 645.000 desempleados, lo que supone un 8,2% de la población activa.

El número de vacantes laborales abiertas ha crecido en casi todos los sectores. Los últimos datos indican que el segundo trimestre es el cuarto trimestre consecutivo en el que aumenta el número de vacantes.

En el segundo trimestre de este año hubo más de 7 millones de puestos de trabajo para asalariados, 80.000 puestos de trabajo menos que en el segundo trimestre de 2013. En este trimestre hubo 8.000 puestos de trabajo menos que en el primer trimestre de 2014.

Desempleo y puestos de trabajo



Leyenda:

Banen (rechteras) = Empleos (escala de la derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linkeras) = Desempleados entre la población activa

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

²² Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística, agosto 2014.

Desempleo

En el mes de julio de 2014 se registró un descenso en el desempleo de los Países Bajos de 12.000 personas, alcanzando la cifra de 645.000 desempleados y el porcentaje de 8,2% de la población activa. Julio se convierte así en el tercer mes consecutivo de descenso. En los últimos meses se registra también un aumento en el número de personas que trabajan. Comparado con los datos del mismo periodo del año anterior, tanto el número de desempleados como la población activa empleada han disminuido en 50.000 personas, según los datos facilitados por la Oficina Central de Estadística.

En los últimos tres meses, la cifra de desempleados se ha reducido en una media de 14.000 parados menos por mes. Esto se debe a que hay un mayor número de personas trabajando. En este mismo periodo de tres meses, la población activa empleada ha crecido en una media de 12.000 personas por mes. Desde el segundo trimestre de este año se está produciendo un aumento en el número de trabajadores. En el primer trimestre del año se registró un descenso de la población activa empleada en una media de 18.000 personas por mes.

Desempleo y ofertas de trabajo



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos
Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa
Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo abiertas

Actualmente, hay 50.000 desempleados menos que en el año anterior, momento en que se registró un punto álgido de desempleo. También la población activa empleada es inferior a la del año anterior en 50.000 personas a pesar del reciente aumento en el número de trabajadores.

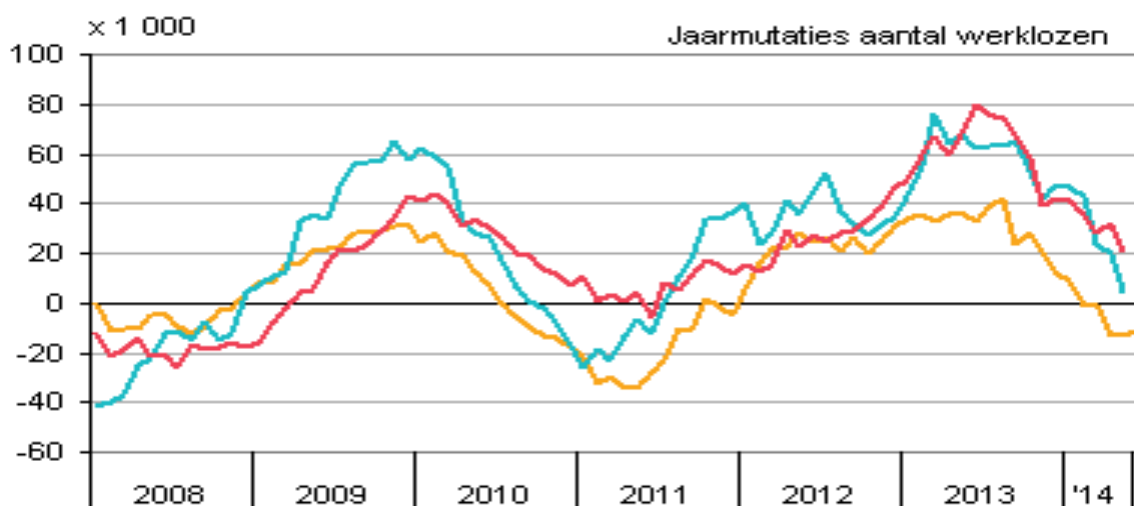
Por otra parte, de los datos facilitados por el Instituto de Gestión de los Seguros de los Trabajadores, UWV, se constata que en julio de 2014 han aumentado un poco el número de prestaciones por desempleo, alcanzando la cifra de 437.000; 6.000 más que en el mes de junio.

Desempleados entre la población activa

	Efectos estacionales corregidos				No corregidos
	Total (x 1.000)	Cambios mensuales (x1.000)	Cambios medios mensuales sobre tres meses (x1.000)	% de población activa	Total (x 1.000)
2014					
Julio	645	-12	-14	8,2	680
Junio	657	-16	-9	8,4	659
Mayo	673	-14	-6	8,6	668
Abril	687	3	3	8,7	690
Marzo	684	-7	5	8,7	700
Febrero	691	13	13	8,8	717
Enero	678	10	1	8,6	695
2013					
Diciembre	668	15	-6	8,5	642
Noviembre	653	-21	-10	8,2	641
Octubre	674	-11	-7	8,5	662
Septiembre	685	2	3	8,6	670
Agosto	683	-11	8	8,6	644
Julio	694	19	14	8,7	725
Junio	675	16	11	8,5	678
Mayo	659	9	15	8,3	659
Abril	650	7	19	8,2	650
Marzo	643	30	24	8,1	661

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

Desempleo por grupos de edad



Bron: CBS

— 15 tot 25 jaar

— 25 tot 45 jaar

— 45 tot 65 jaar

Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Tot ... jaar = Hasta... años

El número de desempleados hombres en julio de 2014 fue, en 42.000, menor que en el mismo mes del año anterior. En el caso de las mujeres, el número de desempleadas en julio de 2014 fue, en 8.000, menor que en el mismo mes del año anterior.

Desempleados entre la población activa por edad y sexo (x 1.000)

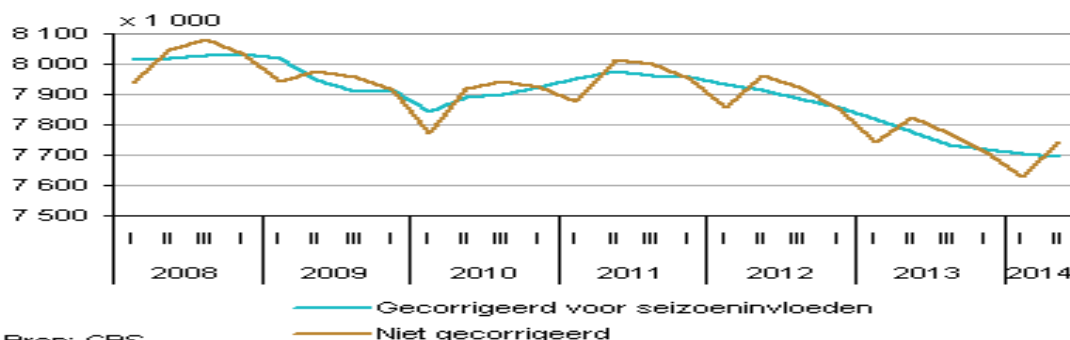
	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Hombres	Mujeres	Total
2014						
Julio	122	263	260	333	311	645
Junio	122	273	262	340	316	657
Mayo	126	283	264	349	324	673
Abril	127	294	266	358	329	687
Marzo	126	299	259	355	329	684
Febrero	137	278	241	355	301	656
Enero	130	295	252	362	316	678
2013						
Diciembre	133	287	248	358	319	668
Noviembre	132	280	241	359	303	653
Octubre	137	286	252	358	316	674
Septiembre	140	292	253	364	321	685
Agosto	137	292	254	366	316	683
Julio	148	291	255	375	319	694
Junio	143	280	252	372	303	675
Mayo	137	278	243	363	296	659
Abril	141	274	236	358	293	650
Marzo	138	274	231	350	293	643
Febrero	135	258	220	333	280	613
Enero	131	249	212	320	272	592

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística.

Empleo

Los últimos datos disponibles muestran que en el segundo trimestre de 2014 hubo más de 7 millones de puestos de trabajo para asalariados, 80.000 puestos de trabajo menos que en el segundo trimestre de 2013. La evolución de los puestos de trabajo sigue un claro patrón estacional, tras su corrección en el segundo trimestre de 2014 hubo 8.000 puestos de trabajo menos que en el primer trimestre de 2014.

Puestos de trabajo para empleados



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

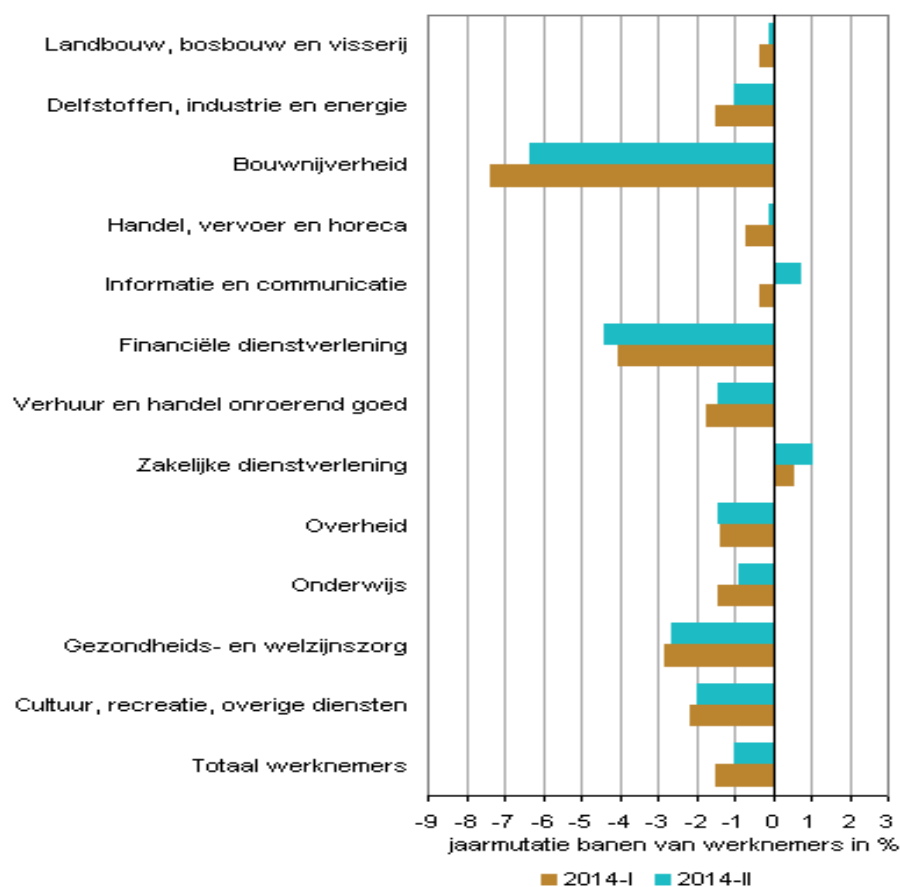
Niet gecorrigeerd = No corregidos

Población activa

Población activa, activa				Población activa total		
	Total	Cambios mensuales	Cambios medios en tres meses	Total	Cambios mensuales	Cambios medios en tres meses
2014						
Julio	7.213.000	12.000	12.000	7.858.000	0	-2.000
Junio	7.201.000	3.000	9.000	7.858.000	-13.000	0
Mayo	7.198.000	21.000	0	7.871.000	7.000	-6.000
Abril	7.177.000	3.000	-10.000	7.864.000	7.000	-7.000
Marzo	7.174.000	-23.000	-18.000	7.857.000	-31.000	-13.000
Febrero	7.197.000	-11.000	-24.000	7.888.000	2.000	-11.000
Enero	7.208.000	-20.000	-21.000	7.886.000	-10.000	-20.000
2013						
Diciembre	7.228.000	-41.000	-8.000	7.896.000	-25.000	-14.000
Noviembre	7.269.000	-3.000	-1.000	7.921.000	-26.000	-11.000
Octubre	7.272.000	20.000	2.000	7.947.000	10.000	-5.000
Septiembre	7.252.000	-20.000	-10.000	7.937.000	-18.000	-7.000
Agosto	7.272.000	5.000	-7.000	7.955.000	-6.000	1.000
Julio	7.267.000	-16.000	-11.000	7.961.000	3.000	3.000
Junio	7.283.000	-10.000	-10.000	7.958.000	6.000	1.000
Mayo	7.293.000	-7.000	-7.000	7.952.000	1.000	8.000
Abril	7.300.000	-12.000	-13.000	7.951.000	-4.000	7.000
Marzo	7.312.000	-2.000	-17.000	7.955.000	28.000	8.000
Febrero	7.314.000	-25.000	-20.000	7.927.000	-4.000	1.000
Enero	7.339.000	-23.000	-15.000	7.931.000	-1.000	4.000

Fuente: CBS

Evoluciones de los puestos de trabajo por sector empresarial



Bron: CBS

Leyenda

Landbouw bosbouw en visserij = Agricultura, silvicultura y pesca

Delfstoffen, industrie en energie = Minería, industria y energía

Bouwnijverheid = Construcción

Handel, vervoer en horeca = Comercio, transporte y hostelería

Informatie en communicatie = Información y comunicación

Financiële instellingen = Instituciones financieras

Verhuur en handel onroerend goed = Alquiler y comercio de bienes inmuebles

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios empresariales

Overheid = Administración pública

Onderwijs = Enseñanza

Gezondheids- en welzijnszorg = Sanidad y bienestar

Cultuur en recreatie en overige diensten = Cultura, ocio y el resto de servicios

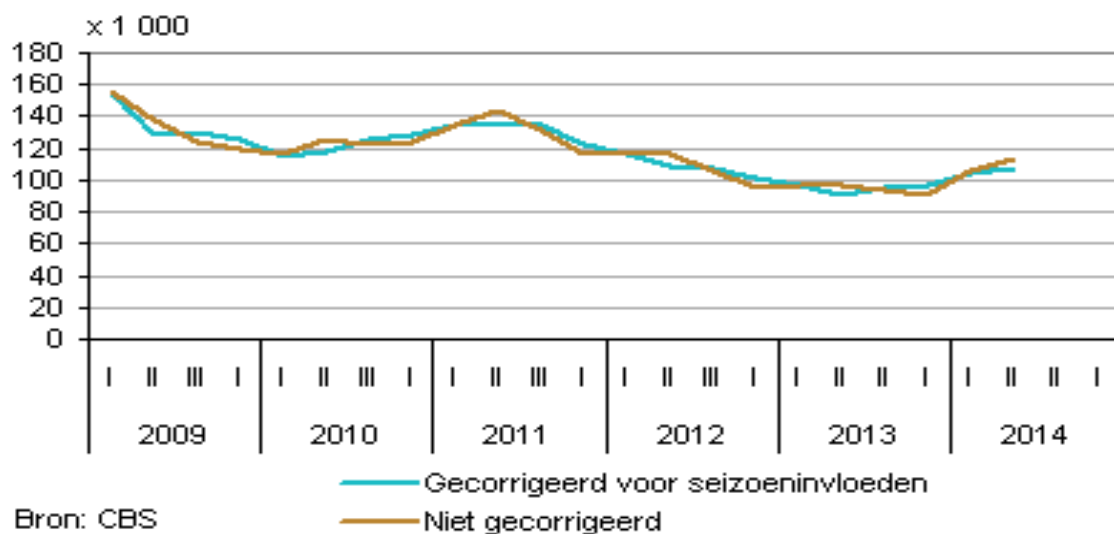
Totaal werknemers = Total de trabajadores

Jaar mutatie banen van werknemers in % = Cambios anuales en puestos de trabajo de trabajadores (%)

Ofertas de trabajo

Los últimos datos disponibles muestran que a finales de junio de 2014 había 108.000 ofertas de trabajo abiertas, 4.000 más que a finales del trimestre anterior. Este es el cuarto trimestre consecutivo en el que se registra un aumento en el número de ofertas de trabajo, esto muestra que el mercado laboral se está recuperando.

Vacantes abiertas



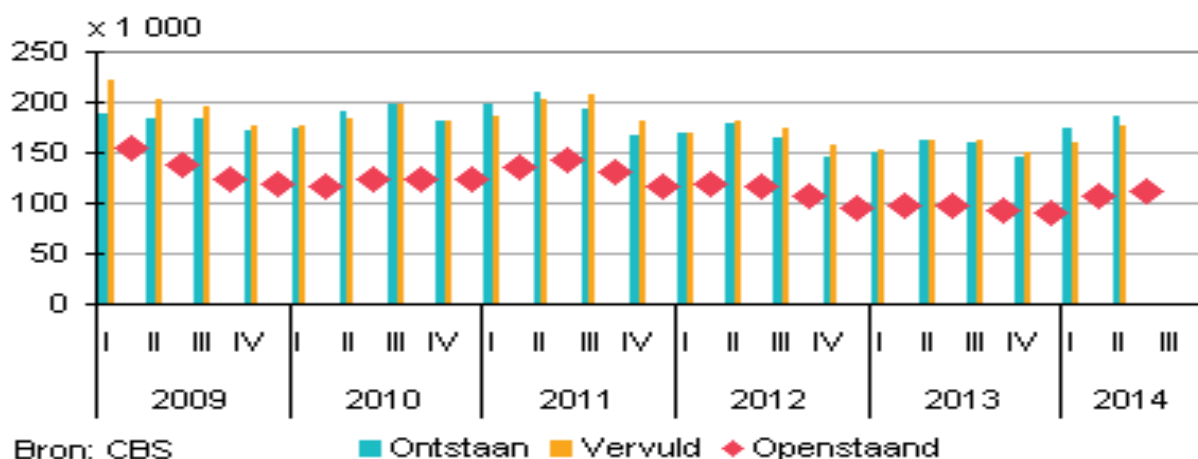
Leyenda

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

El número de vacantes a final de un trimestre es el resultado entre el número de vacantes nuevas y el de vacantes que se han ocupado en el trimestre. A esto se denomina dinámica del mercado de trabajo. En el segundo trimestre de 2014 se ha producido un claro aumento en la dinámica del mercado laboral. En ese trimestre hubo 185.000 nuevos puestos de trabajo, 23.000 más que en el mismo periodo del año anterior. El número de vacantes cubiertas fue mayor.

Ofertas de trabajo: afluencia, vacantes en curso



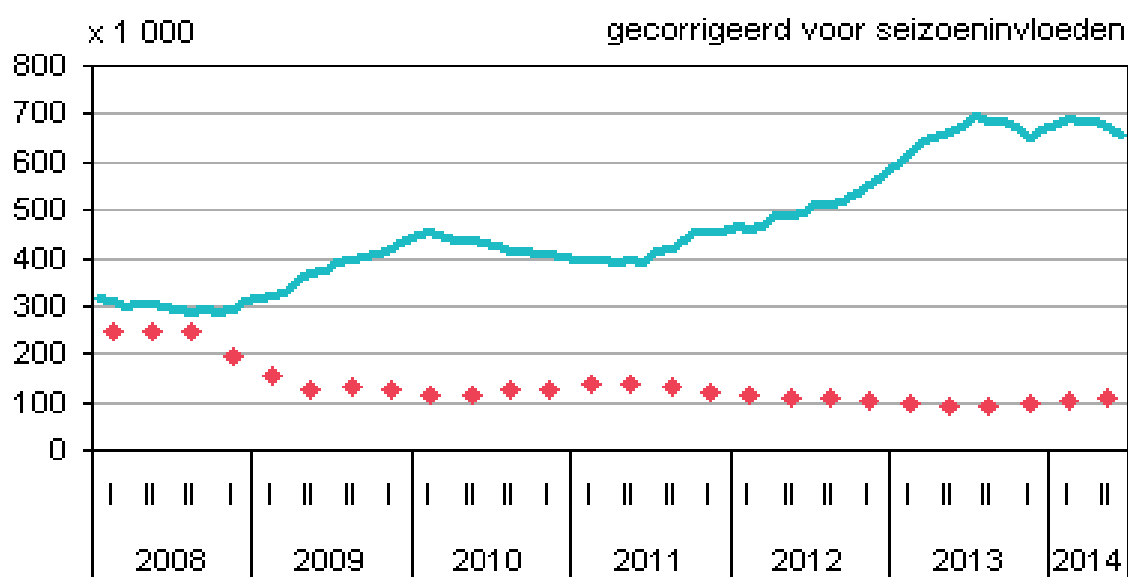
Leyenda

Ontstaan = Surgen

Vervuld = cubiertas

Un aumento de vacantes cubiertas no supone un descenso inmediato del paro, porque pueden haber vacantes laborales difíciles de cubrir a corto plazo.

Ofertas laborales y desempleo



Bron: CBS

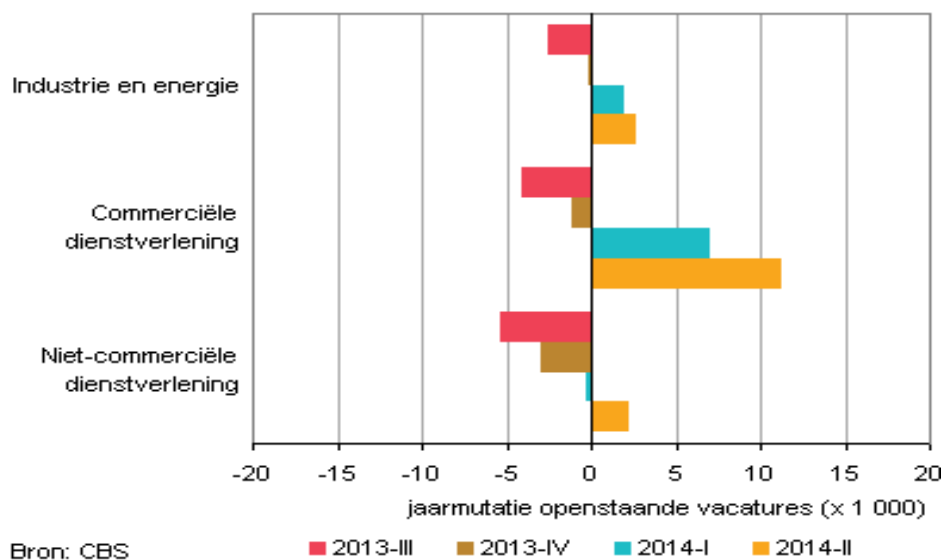
— Werkloze beroepsbevolking
 ◆ Openstaande vacatures

Leyenda:

Werkloze beroepsbevolking = Población activa desempleada

Openstaande vacatures = Ofertas laborales abiertas

Evolución de vacantes en los diferentes sectores empresariales



Bron: CBS

■ 2013-III ■ 2013-IV ■ 2014-I ■ 2014-II

Leyenda

Landbouw en visserij = Agricultura, y pesca

Industrie en energie = Industria y energía

Commerciële dienstverlening = Prestación de servicios comerciales

Niet-commerciële dienstverlening = Prestación de servicios no comerciales

Jaarmutatatie openstaande vacatures (x1000) = Cambios anuales en vacantes abiertas (x1000)

EL SECTOR FINANCIERO ELIMINA OTROS 15.000 PUESTOS DE TRABAJO²³

Tras la pérdida de 38.000 puestos de trabajo entre 2007 y 2013, en el sector financiero se eliminarán en los próximos cinco años otros 15.000 empleos en bancos, compañías de seguros e inversoras de capital; el 6% del total de empleos.

Esto es lo que concluye el Instituto de Gestión de los Seguros de los Trabajadores, UWV, en un informe recientemente publicado, basado en los propios datos de este organismo, en datos de la CBS, Oficina Central de Estadística, y del propio sector financiero.

Los más afectados serán los puestos de trabajo adscritos a ocupaciones de formación profesional secundaria básica, nivel mbo. Además, las oportunidades de empleo en este sector están cambiando drásticamente, según el autor del informe, Kees van Uiter.

En ocupaciones de nivel mbo (formación profesional a nivel básico) incluso podría desaparecer hasta un 15% del total de empleos. Estas funciones están en declive por el avance de la automatización y digitalización de ventanillas que afectaría tanto a empleados administrativos como a personal de atención al público en ventanillas.

Las empresas que más despedirán serán las aseguradoras, debido a la desaparición de los seguros de vida. Así, la aseguradora Achmea anunció el pasado año la eliminación de 4.000 puestos de trabajo. Las aseguradoras es ahora cuando llevan a cabo sus recortes. Los bancos comenzaron antes estas reorganizaciones. Geográficamente, las zonas más afectadas son sobre todo las periféricas como Groninga, Drenthe y el denominado Achterhoek (rincón Este del país, como la provincia de Gelderland). En esas zonas, las instituciones cierran oficinas periféricas y concentran los servicios en oficinas centrales.

Los recortes en puestos de trabajo que se producirán hasta 2019 en este sector no afectarán a los empleos que requieren alto nivel de formación para nuevas funciones. El personal con nivel universitario, sorprendentemente, tendrá mejores oportunidades de trabajo en este sector.

Hay escasez de personas en puestos de trabajo que requieren conocimientos avanzados en tecnologías de información y comunicación, como creadores de páginas Web o especialistas en seguridad, así como analistas del comportamiento de los clientes en grandes bases de datos, navegadores de Internet y de medios sociales.

La rápida evolución que está experimentando este sector conlleva el peligro de que no se sintonice la oferta y la demanda en su conjunto. Este sector necesitará una población más preparada para los nuevos puestos de trabajo de nivel alto “un Plan Delta de escolarización”. La Ley de Supervisión Financiera marca nuevos requisitos de grado para los asesores financieros. El Instituto de Gestión de los Seguros de los Trabajadores, UWV, prevé que en los próximos dos años necesitarán formación en esta ámbito entre 40.000 y 60.000 trabajadores.

Un factor que puede complicar esta evolución es que habrá una gran cantidad de jóvenes talentos que se verán frenados por la mala publicidad que rodea el mundo de las finanzas. Así, por ejemplo, el número de solicitudes de formación como empleados comerciales se redujo en un 65% mientras que las oportunidades prácticas en este ámbito son buenas. Se prevé que en un futuro próximo los bancos y aseguradoras tendrán grandes necesidades de empleados con estudios de nivel superior.

²³ Fuente: Het Financieele Dagblad, julio de 2014.

En general, los jóvenes eligen sus estudios bajo la perspectiva de la situación actual, mientras que deberían escoger su profesión centrándose en la imagen que existirá dentro de cuatro o cinco años.

Con todo, no se debe perder de vista el efecto del proceso de automatización: el mundo financiero puede necesitar eliminar decenas de miles de puestos de trabajo de menor nivel. En porcentaje de ingreso nacional por el sector financiero ha crecido del 6,5% al 8,3%. La conclusión es que la productividad de este sector se ha disparado.

PLAN DE ACCIÓN PARA EVITAR DESPIDOS EN EL SECTOR DE CUIDADOS²⁴

El Ministro de Asuntos Sociales y Empleo, Sr. Asscher, y el Secretario de Estado de Sanidad, Bienestar y Deportes, Sr. Van Rijn, ha presentado su propuesta para la asistencia domiciliaria. Las personas que necesiten ayuda y no puedan pagarla por sí mismas, podrán percibir un subsidio para conservar ayuda domiciliaria. Con ello se podrán resguardar más de 10.000 puestos de trabajo. El Gobierno ha dotado 75 millones de euros para este plan. En las próximas semanas se adoptarán más medidas. Asscher y Van Rijn han informado de todo ello al Congreso.

Plan de Acción

Además de la indemnización y las garantías legales, Asscher y Van Rijn quieren tomar las siguientes iniciativas para evitar los despidos innecesarios en las entidades que presten servicios de atención domiciliaria:

- El Gobierno ha asignado 100 millones de euros a un plan en el sector de cuidados para que los trabajadores de este sector puedan mantener su trabajo dentro del sector o fuera de él con ayuda de un seguimiento o tutoría. El propio sector contribuirá con otros 100 millones de euros. Sigue siendo objeto de revisión el resto de medidas que propone el propio sector para evitar el desempleo.
- Se crea un grupo especial de trabajo, denominado Taskforce Transitie Langdurigezorg, al cual pueden acudir proveedores y municipios si el proceso va demasiado lento o amenaza con romperse. De esta manera, se puede asegurar un proceso razonable al que pueden acudir todas las partes interesadas en lograr una transición responsable dentro del mercado laboral. Si todas las partes trabajan bien juntas, se puede reducir mucho el número de despidos innecesarios.
- En el caso de una entidad (sanitaria) que también quiera colaborar en este nuevo sistema de atención sanitaria y por otra parte solicite autorización de despido para sus trabajadores del sistema vigente, el Instituto de Gestión de Seguros Sociales, UWV, no le otorgará ninguna autorización de despido, porque no está claro que sus puestos de trabajo vayan a desaparecer de forma estructural.
- Si apareciera un mayor número de personas que necesitara apoyo, el Ministro de Asuntos Sociales y Empleo y el Secretario de Estado de Sanidad, Bienestar y Deportes pedirían al UWV que ofreciera la posibilidad de prestar servicios adicionales a los trabajadores despedidos.

Se van a llevar a cabo muchos cambios en el sector de cuidados. Habrá funciones de atención que se prestarán en los propios domicilios. Eso significa que cambiarán las funciones y también que desaparecerán empleos dentro de este sector.

²⁴ Fuente: Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, julio de 2014.

Con este Plan de Acción, el Ministro Asscher y el Secretario de Estado Van Rijn quieren evitar despidos innecesarios, facilitando que proveedores y ayuntamientos dialoguen lo más rápidamente posible para evitar haya despidos o para favorecer que la gente ya despedida pueda acceder rápidamente a un nuevo puesto de trabajo.