

RELACIONES LABORALES

ALEMANIA

EL MERCADO LABORAL DE ALEMANIA ENTRE RIESGOS Y ESTABILIDAD

Rasgos generales de la evolución actual de la economía y del mercado laboral alemanes

En los últimos años, la economía alemana ha demostrado tener todo el potencial necesario para un auge coyuntural. No obstante, continuamente aparecen nuevos factores externos que frenan el crecimiento económico. Según un informe publicado por el Instituto de investigación del mercado laboral y profesional (IAB) de la Agencia Federal de Empleo (BA), para los años 2014 y 2015 se pronostica un aumento moderado del PIB de sendos 1,5 y 1,4%, y una cifra media de desempleo que se mantiene en entorno de 2,9 millones. Por otro lado, en 2015 la cifra de ocupados podría crecer en 270.000 personas (+0,3%, después de un incremento de un 0,6% en 2014). En particular, se pronostica un incremento de la cifra de trabajadores afiliados al régimen general de la seguridad social.

Pronóstico de la evolución económica y laboral, 2013 a 2015

	2013	Pronóstico 2014			Pronóstico 2015		
		Pronóstico puntual	Intervalo de pronóstico		Pronóstico puntual	Intervalo de pronóstico	
			de	a		de	a
PIB (precios deflactados, variación interanual en%)	+0,1	+1,5	+1,3	+1,7	+1,4	+0,2	+2,6
Promedio anual de ocupados (miles)	42.281	42.592	42.592	42.652	42.887	42.567	43.207
Variación interanual de la ocupación en miles	+248	+341	311	+371	+265	-55	+585
Promedio de desempleados (miles)	2.950	2.904	2.924	2.884	2.881	3.051	2.711
Variación interanual del desempleo en miles	+53	-46	-26	-66	23	+147	-193

Gracias al moderado clima en el invierno de 2013/2014, en el primer trimestre de 2014 el crecimiento económico fue, con un 0,7%, considerable. Durante el trimestre siguiente, el rendimiento económico se redujo un 0,2%, por lo visto porque una serie de inversiones previstas para el segundo trimestre ya se habían realizado durante el primero. Además, la situación de la economía mundial no fue propicia para las exportaciones alemanas debido a los conflictos en Ucrania y Próximo Oriente. En verano se observó un empeoramiento de una serie de indicadores, contrario a las tendencias positivas de principio de año. Pero hace poco está volviendo a registrarse un aumento de pedidos de producción industrial y

exportaciones. Si los riesgos relacionados con la economía exterior siguen moderándose, todo parece indicar que gracias a las buenas condiciones marco la economía alemana volverá a crecer.

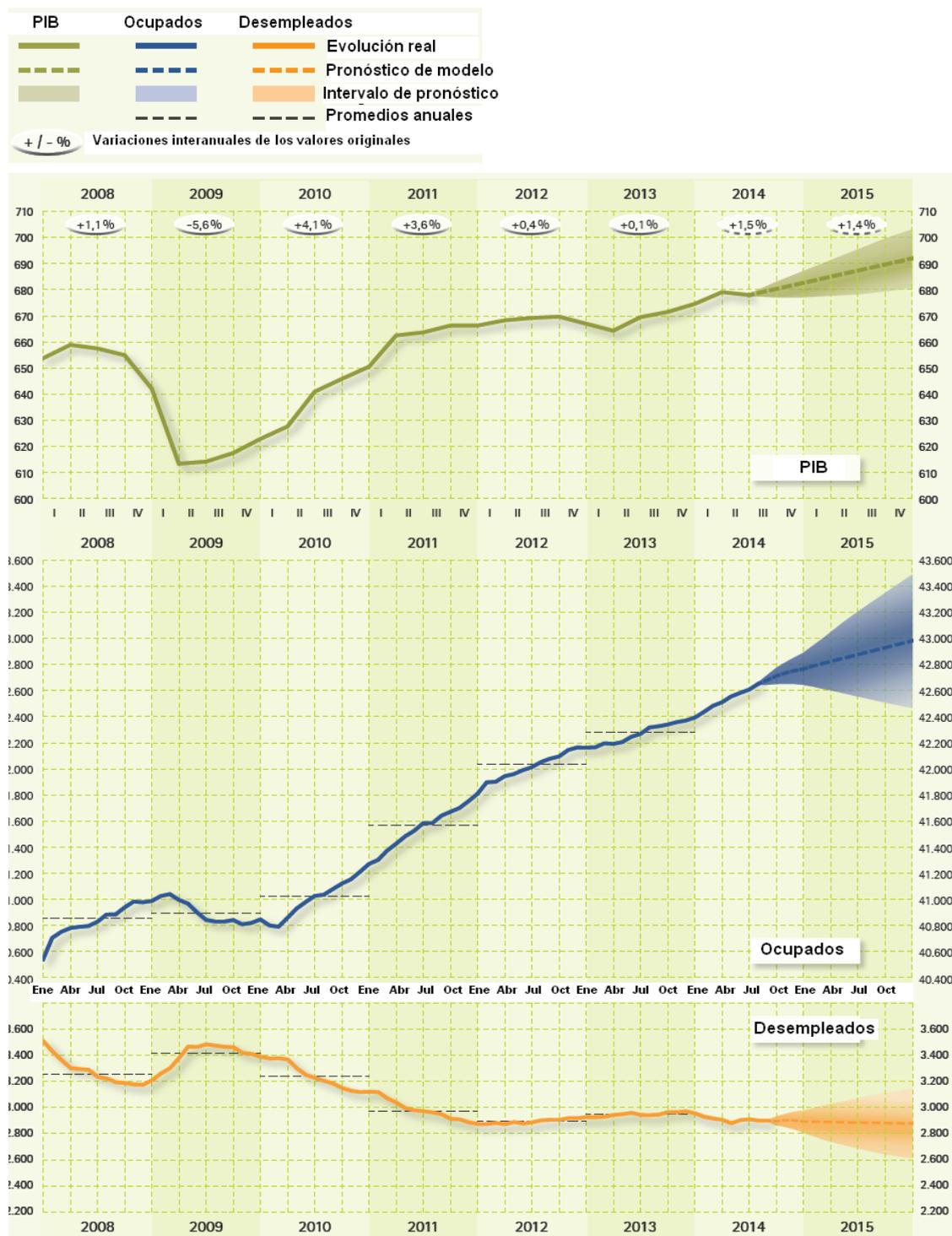
Las condiciones para la economía externa son sumamente heterogéneas lo cual dificulta todo intento de hacer pronósticos exactos. En 2014 se ha logrado superar la recesión de la economía europea. Además ha disminuido la inseguridad en los mercados financieros y se han reducido las primas de riesgo para la deuda pública. No obstante, siguen existiendo serios problemas y riesgos relacionados con los mercados laborales y el endeudamiento público. En Francia y en Italia continúa la debilidad del crecimiento económico, también ha disminuido la dinámica económica en EEUU. Los países emergentes siguen registrando altas tasas de crecimiento aunque por otro lado, en comparación con años anteriores, el crecimiento ha disminuido. En este caso el principal riesgo es la fuga de capitales que, en el transcurso de la política financiera de expansión de EEUU, se habían transferido anteriormente a los países emergentes.

Gracias al crecimiento de las cifras de ocupación y de los salarios, el consumo privado como apoyo del crecimiento económico registra un aumento continuo. El consumo siguió creciendo incluso durante el segundo trimestre, pese a la debilidad coyuntural. Desde 2013 se observan efectos expansivos del gasto público, por ejemplo en forma de inversiones en infraestructuras. Los márgenes de actuación van creciendo simultáneamente al crecimiento de los ingresos estatales y el retroceso de los pagos de deudas.

La evolución de PIB y mercado laboral en Alemania (2008 a 2015)

- PIB en miles de millones de euros (valores trimestrales deflactados y desestacionalizados)

- Ocupados y desempleados (miles de personas, valores mensuales desestacionalizados)



Perspectivas del mercado laboral

Tras el fuerte retroceso del desempleo a partir de 2005, se ha concretizado una serie de problemas estructurales que siguen impidiendo más avances en los esfuerzos por superar el paro. Uno de los factores más importantes que propician el desempleo es la incompatibilidad entre las cualificaciones profesionales de los demandantes de empleo y los requerimientos

de cualificación exigidos por las empresas. Por otra parte, cuanto más largo es el periodo de desempleo, más difícil resulta la reinserción en el mercado laboral.

No obstante, la situación general del mercado laboral de Alemania puede calificarse como buena. En periodos de estancamiento coyuntural las cifras de despidos son muy moderadas. Desde la crisis de 2009 se observa que el mercado laboral reacciona solo levemente a los vaivenes coyunturales. Sin embargo, se desconoce si la introducción del SMI a partir de 2015 repercutirá en las cifras de empleo y desempleo. Ante esta inseguridad, los diferentes escenarios con respecto a los pronósticos ofrecen un intervalo bastante amplio, aunque en general se predice que la evolución de la cifra de desempleo seguirá siendo moderada y que durante los próximos meses más bien se contará con un estancamiento en el mercado laboral, para mejorar más adelante gracias a nuevos impulsos coyunturales.

Para todo el año 2014 el IAB pronostica un retroceso del desempleo en 50.000 a 2,90 millones de personas (intervalo de pronóstico ± 20.000). En el promedio de 2015 la cifra de desempleados podría bajar en otros 20.000 a 2,88 millones (intervalo de pronóstico ± 170.000). En cuanto a la ocupación los investigadores se muestran más optimistas, independientemente de la consideración de que el SMI podría tener también efectos positivos para el empleo, la oferta de puestos de trabajo, la estabilidad del empleo y la productividad. Por otro lado, si resulta que el SMI más bien frena la ocupación, esto no significa necesariamente un incremento del desempleo, dado que gran parte de las personas afectadas, como por ejemplo pensionistas o estudiantes, no pueden registrarse como demandantes de empleo.

La evolución sectorial de trabajadores (2010 a 2015, promedio anual en miles de personas, variación interanual)

	2010	2011		2012		2013		Pronóstico 2014		Pronóstico 2015	
	miles	miles	variación en %	miles	variación en %	miles	variación en %	miles	variación en %	miles	variación en %
Agricultura, selvicultura, pesca	309	319	3,32	327	2,43	332	1,45	335	1,01	340	1,47
Industria de producción	7.411	7.562	2,04	7.705	1,88	7.726	0,28	7.753	0,34	7.770	0,22
Construcción	1.843	1.874	1,68	1.898	1,27	1.913	0,75	1.936	1,24	1.965	1,47
Comercio, tráfico, hotelería	8.361	8.505	1,72	8.614	1,29	8.711	1,12	8.803	1,06	8.854	0,57
Información y comunicación	1.018	1.031	1,33	1.045	1,36	1.059	1,29	1.070	1,07	1.086	1,47
Banca, servicios financieros	1.061	1.051	-0,94	1.049	-0,22	1.049	0,02	1.050	0,08	1.055	0,51
Inmuebles, viviendas	393	393	0,06	396	0,76	402	1,45	407	1,37	413	1,47
Servicios empresariales	4.371	4.529	3,60	4.613	1,87	4.668	1,19	4.744	1,64	4.794	1,04
Servicios públicos, educación, sanidad	9.311	9.296	-0,16	9.372	0,81	9.474	1,09	9.581	1,13	9.634	0,55
Otros prestadores de servicios	2.453	2.463	0,37	2.470	0,29	2.491	0,86	2.512	0,83	2.518	0,25
Total	36.533	37.024	1,35	37.489	1,26	37.824	0,89	38.191	0,97	38.428	0,62

El factor de la jubilación a los 63 años

Aunque la edad regular de jubilación se va posponiendo de los 65 a los 67 años, las personas con una biografía laboral y un periodo de afiliación al seguro de pensiones de por lo menos 45 años pueden jubilarse sin recortes a los 63 años. Esta posibilidad puede influir en las cifras de ocupación.

En julio de 2014 se concedieron 55.000 pensiones a personas que se beneficiarios de sus largos periodos de afiliación al seguro de pensiones. En 2015 el efecto será menos fuerte dado que gran parte de los pensionistas de 63 años de edad habrían dejado de trabajar de cualquier modo a los 64 o 65 años, entre otros por motivos de salud. No obstante, en 2015 los nuevos pensionistas de 63 años de edad dejarán un vacío en el mercado laboral como mano de obra cualificada. La demanda de empleo sigue siendo elevada. Por otra parte, gracias a las altas cifras de inmigración y a pesar de la evolución demográfica negativa, el potencial de personas activas irá creciendo, con lo que en 2014 la cifra de ocupados podría crecer en 340.000 a 42,62 millones (intervalo de pronóstico ± 30.000), y en 2015 en otras 270.000 personas (intervalo de pronóstico ± 320.000)

Aumenta la heterogeneidad en el mercado laboral

Las formas de trabajo muestran evoluciones diferentes. Desde 2006 el grupo de trabajadores afiliados al régimen general de la seguridad social ha crecido de un modo desproporcionado, mientras que la cuota de personas que tienen solo un minijob sigue bajando continuamente. Para 2015 se predice la consolidación de esta tendencia. La mayor parte de las personas ocupadas la forman, con el 70%, los trabajadores afiliados al régimen general de la seguridad social. Desde que en 2005 se registró el nivel más bajo, con 26,35 millones, esta cifra creció en 3,36 millones a 29,71 millones en 2013. Para los años 2014 y 2015 el IAB pronostica otro incremento de 430.000-470.000 personas a cerca de 30,61 millones de trabajadores, lo que sería un nivel récord.

La cuota de personas que únicamente tienen un minijob creció en 2006 a más del 15%, comenzando a retroceder a partir de entonces. Para 2014 se pronostica que la cifra de trabajadores que ejercen solo un minijob disminuirá en 60.000 a 5,64 millones, y para 2015 en 160.000 a 5,48 millones. Este retroceso también tendrá que ver con la introducción del SMI, que hace menos atractiva para las empresas la forma de los minijobs. En 2013 más del 10% de las personas ocupadas (4,46 millones) trabajaban como autónomos o ayudaban a un miembro autónomo de su familia. Durante los tres últimos años, el apoyo estatal a las actividades por cuenta propia y a la creación de empresas ha disminuido continuamente.

En la actualidad no se planean más recortes de los instrumentos de fomento del trabajo por cuenta propia, pero el IAB pronostica para 2014 un retroceso de 30.000 a 4,43 millones de autónomos, aunque en 2015 la cifra podría volver a crecer. La cifra de funcionarios baja en 2014 y 2015 en sendas 10.000 personas a 2,02 millones de personas.

La jornada media de trabajo y sus componentes, 2007 a 2015

Economía total			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Pronóstico	
										2014	2015
A. Trabajadores ocupados											
Personas	Trabajadores	1.000	35.798	36.353	36.407	36.533	37.024	37.489	37.824	38.190	38.428
	- jornada completa	1.000	23.230	23.271	22.902	22.825	22.921	23.211	23.279	23.424	23.547
	- jornada parcial	1.000	6.505	7.046	7.432	7.763	8.271	8.573	8.846	9.124	9.397
	- empleo marginal	1.000	6.063	6.036	6.073	5.944	5.832	5.704	5.698	5.643	5.484
	Cuota de jornada parcial	%	35,1	36,0	37,1	37,5	38,1	38,1	38,5	38,7	38,7
Personas con empleo(s) secundario(s)	1.000	2.037	2.201	2.277	2.333	2.461	2.563	2.674	2.739	2.749	
Componentes y efectos de la jornada	Días calendarios	Días	365	366	365	365	365	366	365	365	365
	Sábados, Domingos	Días	104	104	104	104	105	105	104	104	104
	Días festivos	Días	12,0	10,4	9,4	8,0	8,3	11,4	12,0	11,7	9,4
	Días potenciales de trabajo	Días	249,0	251,6	251,6	253,0	251,7	249,6	249,0	249,3	251,6
	Tiempo semanal de trabajo	Horas	38,04	38,02	37,78	37,93	37,98	37,91	38,03	38,07	38,06
	Jornada parcial	Horas	15,15	15,44	15,25	15,31	15,36	15,49	15,73	15,90	15,94
	Tiempo semanal de trabajo (todos los trabajadores)	Horas	30,00	29,89	29,42	29,44	29,36	29,38	29,46	29,50	29,50
	Jornada por convenio / habitual de la empresa	Horas	1.494,2	1.504,2	1.480,5	1.490,0	1.477,9	1.466,7	1.467,2	1.470,5	1.484,1
	Vacaciones, otros permisos	Días	30,7	31,0	30,7	30,7	30,7	30,8	31,4	31,2	31,2
	- vacaciones regulares	Días	29,3	29,3	29,3	29,3	29,3	29,4	29,7	29,7	29,7
	Absentismo de las personas	%	3,26	3,41	3,50	3,71	3,84	3,71	3,83	3,82	3,87
	Absentismo durante días de trabajo	Días	8,1	8,6	8,8	9,4	9,7	9,3	9,5	9,5	9,7
	Absentismo durante horas de trabajo	Horas	48,7	51,4	51,8	55,2	56,8	54,5	56,3	56,2	57,5
	Días laborales efectivos sin vacaciones y absentismo	Días	210,2	212,1	212,1	213,0	211,3	209,5	208,1	208,6	210,6
	Horas extras pagadas / trabajador	Horas	24,5	23,1	18,5	20,3	24,6	22,6	20,0	21,0	20,7
	Volumen de horas extras	Mills. Horas	876	841	673	742	911	848	758	800	795
	Horas extras no pagadas / trabajador	Horas	35,1	33,5	30,7	31,6	32,4	27,8	27,2	27,7	28,4
	Volumen de horas extras no pagadas	Mills. Horas	1.255	1.218	1.119	1.153	1.201	1.041	1.030	1.059	1.091
	Cambio de saldos / cuentas de tiempo de trabajo	Horas	+ 4,7	+ 1,9	-9,5	+ 1,0	+ 6,1	+ 0,0	-3,0	+ 1,3	+ 0,4
	Trabajadores a jornada reducida	1.000	68	101	1.144	503	148	111	124	102	107
	Tiempo laboral no realizado por trabajador a jornada reducida	%	55,9	46,6	28,0	34,2	39,4	39,9	40,5	43,1	43,3
	Tiempo laboral no realizado por trabajador a jornada reducida	Horas	806,4	672,2	398,0	488,8	555,1	554,4	559,5	594,4	600,8
	Volumen de tiempo laboral no realizado	Mills. Horas	55	68	455	246	82	62	69	61	64
	Efecto del trabajo a jornada reducida	Horas	1,5	1,9	12,5	6,7	2,2	1,6	1,8	1,6	1,7
	Trabajo no realizado por conflictos laborales	Horas	0,06	0,03	0,01	0,00	0,01	0,02	0,03	0,03	0,03
	Compensación por factores de calendario	Horas	+ 6,4	-3,1	-3,4	-8,1	-3,3	+ 3,9	+ 6,1	+ 5,4	-3,0
	Tiempo real de trabajo anual	Tiempo de trabajo (jornada completa+parcial)	Horas	1.330,2	1.321,4	1.271,9	1.292,2	1.298,4	1.283,7	1.274,6	1.284,2
Cambio interanual		%	+ 0,1	-0,7	-3,7	+ 1,6	+ 0,5	-1,1	-0,7	+ 0,8	+ 0,2
Volumen de trabajo		Mills. Horas	47.618	48.037	46.306	47.208	48.072	48.125	48.210	49.044	49.472
Cambio interanual		%	+ 2,0	+ 0,9	-3,6	+ 1,9	+ 1,8	+ 0,1	+ 0,2	+ 1,7	+ 0,9
Tiempo de trabajo (jornada completa)		Horas	1.693,1	1.686,8	1.635,8	1.663,5	1.678,2	1.655,7	1.645,1	1.656,4	1.660,8
Cambio interanual		%	+ 0,1	-0,4	-3,0	+ 1,7	+ 0,9	-1,3	-0,6	+ 0,7	+ 0,3
Volumen de trabajo		Mills. Horas	39.331	39.255	37.463	37.971	38.466	38.432	38.296	38.800	39.106
Cambio interanual	%	+ 1,6	-0,2	-4,6	+ 1,4	+ 1,3	-0,1	-0,4	+ 1,3	+ 0,8	

Tiempo de trabajo (jornada parcial)	Horas	659,3	671,5	654,9	673,8	681,2	679,0	681,6	693,7	696,4
Cambio interanual	%	+ 1,2	+ 1,8	-2,5	+ 2,9	+ 1,1	-0,3	+ 0,4	+ 1,8	+ 0,4
Volumen de trabajo	Mills. Horas	8.286	8.784	8.845	9.236	9.607	9.694	9.914	10.244	10.364
Cambio interanual	%	+ 3,5	+ 6,0	+ 0,7	+ 4,4	+ 4,0	+ 0,9	+ 2,3	+ 3,3	+ 1,2
Tiempo de trabajo en empleos secundarios	Horas	285,5	299,5	276,2	273,6	255,0	238,2	233,0	234,5	226,3
Volumen de trabajo	Mills. Horas	582	659	629	638	628	610	623	642	622
Efecto de trabajo secundario	Horas	16,2	18,1	17,3	17,5	17,0	16,3	16,5	16,8	16,2
Tiempo de trabajo inclusive empleos secundarios	Horas	1.346,4	1.339,6	1.289,2	1.309,7	1.315,4	1.300,0	1.291,1	1.301,0	1.303,5
Variación interanual	%	+ 0,2	-0,5	-3,8	+ 1,6	+ 0,4	-1,2	-0,7	+ 0,8	+ 0,2
Volumen de trabajo	Mills. Horas	48.199	48.698	46.937	47.846	48.701	48.736	48.833	49.686	50.092
Variación interanual	%	+ 2,0	+ 1,0	-3,6	+ 1,9	+ 1,8	+ 0,1	+ 0,2	+ 1,7	+ 0,8
B. Autónomos y ayudantes										
Personas	1.000	4.527	4.503	4.485	4.487	4.546	4.544	4.457	4.432	4.459
Jornada laboral	Horas	2.040,7	2.054,7	2.050,5	2.043,0	2.026,1	1.986,4	1.968,7	1.970,9	1.988,4
Variación interanual	%	-0,9	+ 0,7	-0,2	-0,4	-0,8	-2,0	-0,9	+ 0,1	+ 0,9
Volumen de trabajo	Mills. Horas	9.238	9.252	9.196	9.167	9.211	9.026	8.775	8.734	8.866
Variación interanual	%	+ 0,0	+ 0,2	-0,6	-0,3	+ 0,5	-2,0	-2,8	-0,5	+ 1,5
C. Ocupados										
Personas	1.000	40.325	40.856	40.892	41.020	41.570	42.033	42.281	42.622	42.887
Jornada laboral	Horas	1.424,4	1.418,4	1.372,7	1.389,9	1.393,1	1.374,2	1.362,5	1.370,7	1.374,7
Variación interanual	%	-0,0	-0,4	-3,2	+ 1,3	+ 0,2	-1,4	-0,9	+ 0,6	+ 0,3
Volumen de trabajo	Mills. Horas	57.437	57.950	56.133	57.013	57.912	57.763	57.608	58.421	58.958
Variación interanual	%	+ 1,7	+ 0,9	-3,1	+ 1,6	+ 1,6	-0,3	-0,3	+ 1,4	+ 0,9

Fuente: <http://doku.iab.de/kurzber/2014/kb1814.pdf>