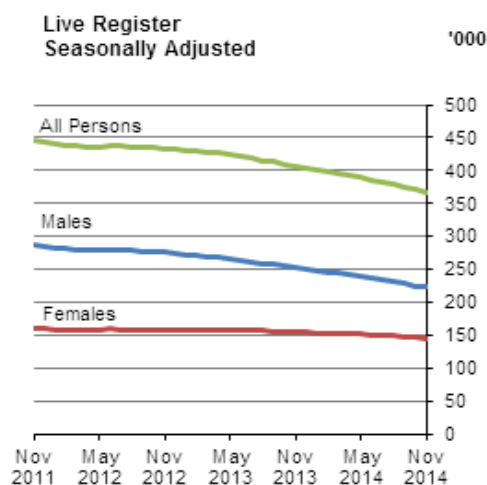


IRLANDA

MERCADO DE TRABAJO

Según los datos publicados por *Central Statistics Office*, en el mes de noviembre el número de personas que figuran en el censo de desempleados (*Live Register*) se sitúa en 367.100, habiéndose registrado un descenso de 4.100 personas con respecto al mes anterior. La tasa de desempleo, usando los parámetros de *Live Register*, ha descendido hasta el 10,7%, un 0,2% menos que el mes anterior.



Fuente: CSO

Nuevas iniciativas de la Garantía Juvenil

La ministra de Protección Social, Joan Burton, anunció el pasado 11 de noviembre una serie de iniciativas para cumplir con los compromisos del programa Garantía Juvenil e hizo un llamamiento a los presidentes de algunas de las compañías más importantes de Irlanda para que colaboren con el Gobierno con el fin de reducir el elevado nivel de desempleo juvenil.

Joan Burton va a solicitar la participación de organizaciones de todos los sectores (privado, público, comunitario y de voluntariado) en una nueva iniciativa de trabajo-formación, *Youth Development Internship*, para ofrecer prácticas en empresas a 1.500 jóvenes de entre 18 y 24 años, especialmente desfavorecidos.

Por otra parte, anunció que el programa *JobsPlus* ha sido revisado con la intención de reducir el período de acceso al mismo de 12 a 4 meses a los menores de 25 años con mayor riesgo de convertirse en desempleados de larga duración. Se proporcionará a los jóvenes un certificado que acredite que reúnen los requisitos para participar en el programa, pudiéndolo utilizar en sus solicitudes de empleo.

Informó, asimismo, sobre la puesta en marcha del programa *Experience Your Europe* (EYE) que, con capacidad para 250 participantes, asiste y prepara a los jóvenes para realizar prácticas laborales o desarrollar un puesto de trabajo en Europa por un período mínimo de 12 meses. Se pretende que adquieran el conocimiento de idiomas y la experiencia necesarias para aprovechar las oportunidades laborales a su regreso a Irlanda.

Se requerirá a los empresarios irlandeses que patrocinen el programa mediante el ofrecimiento de empleo a los participantes a su retorno.

La legislación primaria que permite la discriminación positiva en materia de edad, en lo que se refiere a la provisión de servicios y ayudas al empleo requerida por algunas de las iniciativas reconocidas en la Garantía Juvenil, ha sido ya aprobada, posibilitando una participación más rápida e intensa de los jóvenes en los servicios públicos de empleo, *Intreo*.

Las nuevas iniciativas presentadas ofrecen a los jóvenes que buscan empleo un mayor soporte para conseguir un puesto de trabajo y muestran a los empresarios las diferentes formas de trabajar conjuntamente con el Gobierno para ayudar a los jóvenes a encontrar trabajo, un compromiso que también pueden manifestar públicamente firmando el programa lanzado en septiembre, *Employment and Youth Activation Charter*²⁷.

Desde que se publicara, en enero de este año, el plan de implementación de la Garantía Juvenil, se han producido avances significativos. Aproximadamente 16.400 de las 28.000 plazas extras en programas de formación, empleo y prácticas han sido ocupadas hasta finales de octubre. Se espera que la ocupación crezca sustancialmente ya que las admisiones de estudiantes en programas como *Back to Education Allowance* y *Vocational Training Opportunity Scheme* se concentran en los últimos meses del año. Además, se acaba de iniciar el período de inscripción de jóvenes desempleados de larga duración en el programa de formación y aprendizaje *Momentum 2014*.

A continuación se detallan las nuevas iniciativas:

Youth Developmental Internship (YDI)

Programa de prácticas para los jóvenes desempleados de entre 18 y 24 años más desfavorecidos, entre los que se encuentran aquellos con bajo nivel educativo, en situación de desempleo por un largo período o que se enfrentan a barreras adicionales para acceder a un puesto de trabajo. Inicialmente ofrece 1.500 plazas en organizaciones de los sectores público, privado, de voluntariado o comunitario, de 6 o 9 meses de duración. Los participantes en este programa reciben a través del Ministerio de Protección Social, una prestación adicional a las prestaciones a las que ya tengan derecho, de 50 euros.

Estas prácticas ofrecen una mejor estructura de apoyo a jóvenes con escasa o ninguna experiencia laboral o con obstáculos para acceder o mantener un empleo, dándoles la oportunidad de adquirir habilidades de trabajo y sociales básicas mientras se encuentran en una situación real de empleo. Durante el período de prácticas, el becario es asistido por un trabajador oficial del ministerio de Protección Social y, si fuera necesario, por otros profesionales, quienes lo ayudarán a identificar sus necesidades específicas. La empresa en la que realice su formación se compromete a ofrecer al joven en prácticas la formación requerida.

Los participantes del *YDI* tienen prioridad para acceder a los cursos de apoyo y formación para los que sean elegibles durante el período de prácticas o a la finalización del mismo.

²⁷Las empresas que se sumen a esta iniciativa firman un compromiso por el que, al menos, un 50% de los candidatos considerados para cubrir sus ofertas de empleo se encuentren inscritos en *Live Register*.

Estas plazas no se anunciarán públicamente, reservándose para aquellos que cumplan con los requisitos y puedan obtener mayor beneficio de este programa, correspondiendo a los trabajadores locales de las oficinas de empleo, *Intreo*, la selección de los participantes.

JobsPlus for Youth

Iniciativa que, a través de incentivos económicos, anima a los empresarios a ofrecer empleo a los desempleados registrados en el censo de perceptores de la prestación por desempleo, *Live Register*. Para los jóvenes menores de 25 años, se reduce el período mínimo de permanencia en situación de desempleo para poder participar en este programa, de 12 a 4 meses.

JobsPlus prevé dos niveles de subvención:

2. 10.000 euros, mensualmente durante dos años, para las empresas que contraten a un desempleado que se encuentre en esta situación por más de dos años.
3. 7.500 euros para la contratación de trabajadores en desempleo entre 12 y 24 meses.

Se prevé que esta iniciativa genere, en un año completo, 1.500 puestos de trabajo para menores de 25 años con importantes barreras para acceder al empleo.

Experience Your Europe (EYE)

Como parte de la Garantía Juvenil, se ha encargado a los servicios de empleo europeos – EURES Irlanda- ofrecer oportunidades de empleo o trabajo-formación a los jóvenes de entre 18 y 24 años que se encuentren registrados en el *Live Register* por un período de 3 meses o superior. El programa *EYE* ofrece las siguientes opciones:

- Opción 1: 12 meses patrocinados de trabajo en prácticas en otro país europeo, para ganar experiencia y adquirir conocimiento de idiomas para que a su retorno tenga acceso a nuevas oportunidades laborales.
- Opción 2: apoyar a los desempleados en busca de empleo que deseen trabajar en Europa.
- Opción 3: Un programa de trabajo-formación en Alemania.

El apoyo incluye: formación intensiva de idiomas, confección de CV y preparación de entrevistas de trabajo y una ayuda para la formación, el asentamiento y gastos de desplazamiento.

Estas iniciativas se suman a las que ya han sido puestas en marcha: el programa piloto que se está probando en la localidad de Ballymun (Dublín), la reserva de 1.000 plazas en el programa de experiencia laboral *Tús* para jóvenes de entre 18 y 24 años, la introducción del plan *Gateway*²⁸ y la creación de un proyecto de financiación para que los jóvenes establezcan sus propias empresas, *Back to Work Enterprise Allowance*²⁹ que, hasta la fecha, ha contado con la participación de 140 jóvenes.

²⁸ Programa de experiencia laboral desarrollado por las autoridades locales y destinado a los desempleados que se encuentren en esta situación por más de 2 años.

²⁹ Designado para incentivar económicamente a los perceptores de prestaciones sociales de larga duración a convertirse en trabajadores por cuenta propia, permitiéndoles asimismo retener un