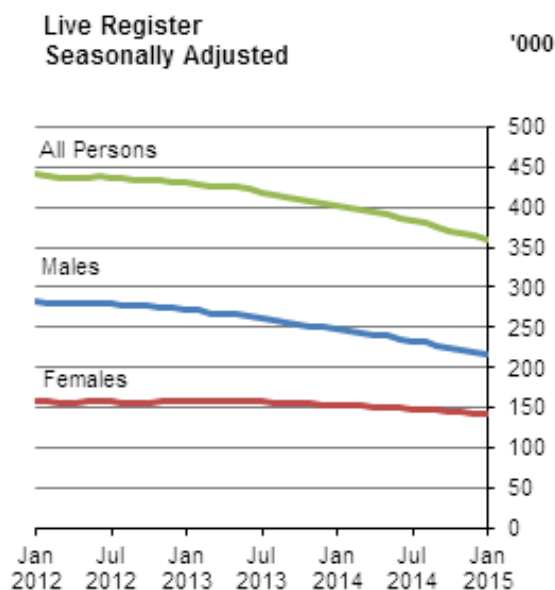


IRLANDA

SITUACIÓN DEL EMPLEO EN ENERO

Según los datos publicados por *Central Statistics Office*, en el mes de enero de 2015 el número de personas que figuran en el censo de desempleados (*Live Register*) se sitúa en 360.200, habiéndose registrado un descenso de 3.600 personas con respecto al mes anterior. La tasa de desempleo, usando los parámetros de *Live Register*, ha descendido hasta el 10,5%, un 0,1% menos que el mes anterior.



Fuente: CSO

Presentación del Plan de Empleo Action Plan for Jobs 2015

El Gobierno irlandés publicó, el pasado 29 de enero, el Plan Anual de Empleo 2015, *Action Plan for Jobs*, cuarta edición del programa plurianual destinado a crear una economía sostenible y generar empleo, iniciado por el Gobierno en 2012. Este plan, que desde su lanzamiento ha llevado a cabo cerca de 1.000 medidas, tiene como objetivo fundamental alcanzar el pleno empleo en 2018. En esta ocasión se han presentado 382 nuevas acciones que deberán ser puestas en marcha por los 16 departamentos ministeriales y por cerca de 60 agencias estatales.

Desde que comenzara este plan de empleo se ha observado lo siguiente:

- Se han creado casi 80.000 puestos de trabajo.
- La exportación y la inversión extranjera han alcanzado niveles record.
- La tasa de desempleo ha caído desde el 15,1% registrado a principios de 2012 al 10,6% a finales de 2014.
- En cuanto al grado de competitividad, Irlanda se ha situado en la décimo quinta posición a nivel internacional.
- Se han estabilizado las finanzas públicas.
- La reestructuración del sistema bancario continúa a buen ritmo.

Los objetivos y acciones establecidos en el programa están destinados a generar un impacto en términos de empleo, exportación, finanzas, innovación, empresas de nueva creación, inmersión en los mercados, eficiencia en la relación empresas-administración y aproximación y búsqueda de talento.

Action Plan for Jobs plantea cinco objetivos estratégicos:

- Creación de 100.000 puestos de trabajo para 2016.
- Conseguir que Irlanda vuelva a situarse entre los cinco primeros puestos en competitividad internacional.
- Estimular la economía doméstica y generar empleo en comercio interior.
- Impulsar el mercado de exportaciones para las compañías irlandesas.
- Crear agrupaciones de primera clase en sectores prometedores.

Durante 2015, se van a llevar a cabo medidas en las siguientes áreas:

- **Competitividad:** Se van a poner en marcha medidas específicas para reducir los trámites burocráticos para las empresas mediante un uso más adecuado de las tecnologías, derogando legislación obsoleta y propiciando una mayor concienciación y fomento de mejores prácticas en seguridad y salud. Entre las mejoras que se van a implementar se incluyen: introducción de una nueva ley de empresas que reducirá la presión administrativa en los sistemas de registro y cumplimentación de documentos, creación de una comisión para las relaciones en los centros de trabajo, acuerdo con empresas de confianza para la tramitación de permisos de trabajo y establecimiento de un servicio integrado para la expedición de licencias.
- **Acceso a la financiación:** Consolidación de las medidas introducidas para mejorar la financiación a través de fuentes bancarias y no bancarias para las PYMES. Se va a crear la Corporación Estratégica Bancaria de Irlanda para impulsar el acceso a los préstamos. Asimismo, se va a lanzar un programa de fondos para facilitar un mayor acceso a la financiación para emprendedores.
- **Activación de la contratación de desempleados:** Los objetivos de la estrategia Pathways to work para 2015 son: Poner en marcha el proyecto *JobPath*¹², continuar las iniciativas de la Garantía Juvenil e introducir la nueva ayuda a las familias trabajadoras (*Working Family Dividend*)¹³.
- **Impulso a la creación de empleo:** Las agencias del Gobierno, *Enterprise Ireland* e *IDA Ireland*, que informan, asesoran y atraen inversión para las empresas irlandesas, se van a embarcar en nuevas y ambiciosas estrategias para impulsar el crecimiento del empleo, la inversión, el emprendimiento y la exportación, centrándose en los sectores de la construcción, el comercio y el turismo.
- **Reformas radicales (*disruptive reforms*):** Se trata de una serie de áreas prioritarias, bien porque tienen potencial para ejercer un impacto significativo en la creación de empleo y de apoyo a la empresa, bien porque en esas áreas Irlanda puede

¹² Servicio por el que los desempleados de larga duración recibirán asistencia para encontrar, solicitar y prepararse para el empleo. Si es necesario, se les derivará a programas de experiencia laboral, formación y perfeccionamiento.

¹³ Permitirá a los desempleados que retornen a la actividad laboral mantener durante un tiempo el complemento por hijo a cargo.

beneficiarse de una oportunidad o una ventaja natural. En 2015 se van a implementar seis reformas radicales :

- Impulso del talento nacional: Mejorando la empleabilidad de los que se encuentran en proceso de aprendizaje y fomentando la implicación de las empresas a todos los niveles, a través de iniciativas de financiación que aseguren que la necesidad de personal cualificado cubra la demanda existente. Entre 2015 y 2018, se incrementará el número de licenciados en TIC's en un 60%. Asimismo, se introducirán nuevas medidas para atraer y retener el talento.
- Desarrollo del potencial regional: Lanzamiento de iniciativas de financiación competitivas, de hasta 25 millones de euros, para promover colaboraciones innovadoras con el fin de apoyar el emprendimiento y la innovación a nivel regional, promocionando la infraestructura económica necesaria para atraer la inversión.
- Centro Europeo de Energías Innovadoras: Se creará una ventanilla única para situar a Irlanda a la cabeza de la innovación y atracción de inversión en investigación relacionada con el sector energético.
- Corporación Estratégica Bancaria de Irlanda: En los próximos 24 meses se utilizarán 800 millones de euros para ofrecer préstamos a medida y nuevos productos mercantiles a las empresas nacionales a través de intermediarios de los mercados financieros.
- Incremento de la actividad empresarial: La implementación de las medidas recogidas en las políticas nacionales para el emprendimiento doblará el número de trabajos creados a través de start-ups así como el número de éstas en los próximos cinco años.
- Propiedad intelectual empresarial: Se duplicará el número de patentes, diseños industriales registrados, IPs y firmas.

La inversión extranjera genera más de 15.000 empleos en 2014

En el año 2014 Irlanda observó uno de los más altos niveles de creación de empleo en la pasada década, con un crecimiento neto, teniendo en cuenta la pérdida de puestos de trabajo, de 7.131 empleos.

La agencia gubernamental encargada de captar la inversión extranjera, *IDA*, ayudó a la creación de 15.012 nuevos puestos de trabajo en empresas vinculadas a ella, alcanzado hasta la fecha, un total de 174.488 empleos en empresas relacionadas, el nivel más alto desde su creación a pesar de las duras condiciones económicas que se sufren en el área europea y del cambiante panorama impositivo para las empresas. En estos momentos *IDA*, que ha conseguido superar el número de empleos y el nivel de inversión previstos en sus objetivos para 2020, se encuentra ultimando un nuevo plan quinquenal para acometer una nueva fase de desarrollo.

IDA ha señalado que la abundancia de ciudadanos con talento, la mejora de las condiciones macroeconómicas y la concentración en sectores fundamentales, entre otros, han contribuido al alto rendimiento obtenido en 2014, con 197 inversiones, de las cuales 88 procedían de nuevos inversores, lo que supone un 20% y un 13% más que en 2013, respectivamente.

Aunque la creación de empleo ha abarcado todos los sectores en que se centra *IDA*, los trabajos que más han proliferado han sido los relacionados con medios o contenido digital,

tecnologías de la información y comunicación, servicios financieros internacionales, humanidades y servicios empresariales.

El impacto colateral, de gran importancia por proporcionar un equilibrio en la economía a nivel general, se ha podido observar en los siguientes aspectos:

- Impulso del sector de la construcción. Por cada 10 trabajos generados por inversión extranjera se crean otros 7 en economía global, especialmente en el sector de la propiedad y de la construcción, que han observado cambios sin precedentes en los últimos años. En estos momentos se estima que unas 10.000 personas se encuentran trabajando en proyectos de construcción puestos en marcha por clientes de *IDA*.
- Mejora del impuesto de sociedades. Durante 2014 se gestaron los cambios introducidos como parte del presupuesto de 2015, cambios que sitúan al país en posición de mantener y ganar en inversión nacional en el futuro y fortalecer el atractivo que Irlanda supone para inversores extranjeros. *IDA* ha recibido favorablemente el compromiso del Gobierno de mantener el impuesto de sociedades en el 12,5%, piedra angular de la competitividad ofrecida por Irlanda, así como los cambios en las normas reguladoras de la residencia fiscal que confirman la reputación de Irlanda como país con un sistema de impuestos estable, transparente y justo.
- Ampliación de las áreas de desarrollo. En términos generales, las compañías centran su inversión en Dublín, lo que dificulta la inversión en otras zonas. No obstante, durante 2014 se ha observado una mejora en la inversión descentralizada, alcanzándose un 37% en otras áreas del país distintas de Dublín y Cork, un 30% más que el año anterior.

En estos momentos, Irlanda se encuentra ante una situación favorable para la creación de un importante número de negocios en distintos sectores, con una perspectiva optimista en cuanto a la llegada de inversiones en 2015.