

EMPLEO/DESEMPLEO**ALEMANIA****EL MERCADO LABORAL EN MARZO - CONTINÚA LA EVOLUCIÓN POSITIVA**

Continúa la evolución positiva del mercado laboral debida a la buena coyuntura económica y a la activación de la economía propia de la primavera. Según la Agencia Federal de Empleo, la cifra de desempleo se redujo en marzo en 85.000 personas a 2.932.000 en comparación con febrero (123.000 menos que en marzo de 2014). Las cifras desestacionalizadas de subempleo, que abarca también a personas que participan en medidas de políticas activas de fomento laboral e incapacidades laborales a corto plazo, fueron de 3.818.000 personas, 15.000 menos que en febrero y 165.000 menos en comparación con el año anterior. La tasa de desempleo descendió un 0,1% a 6,8%.

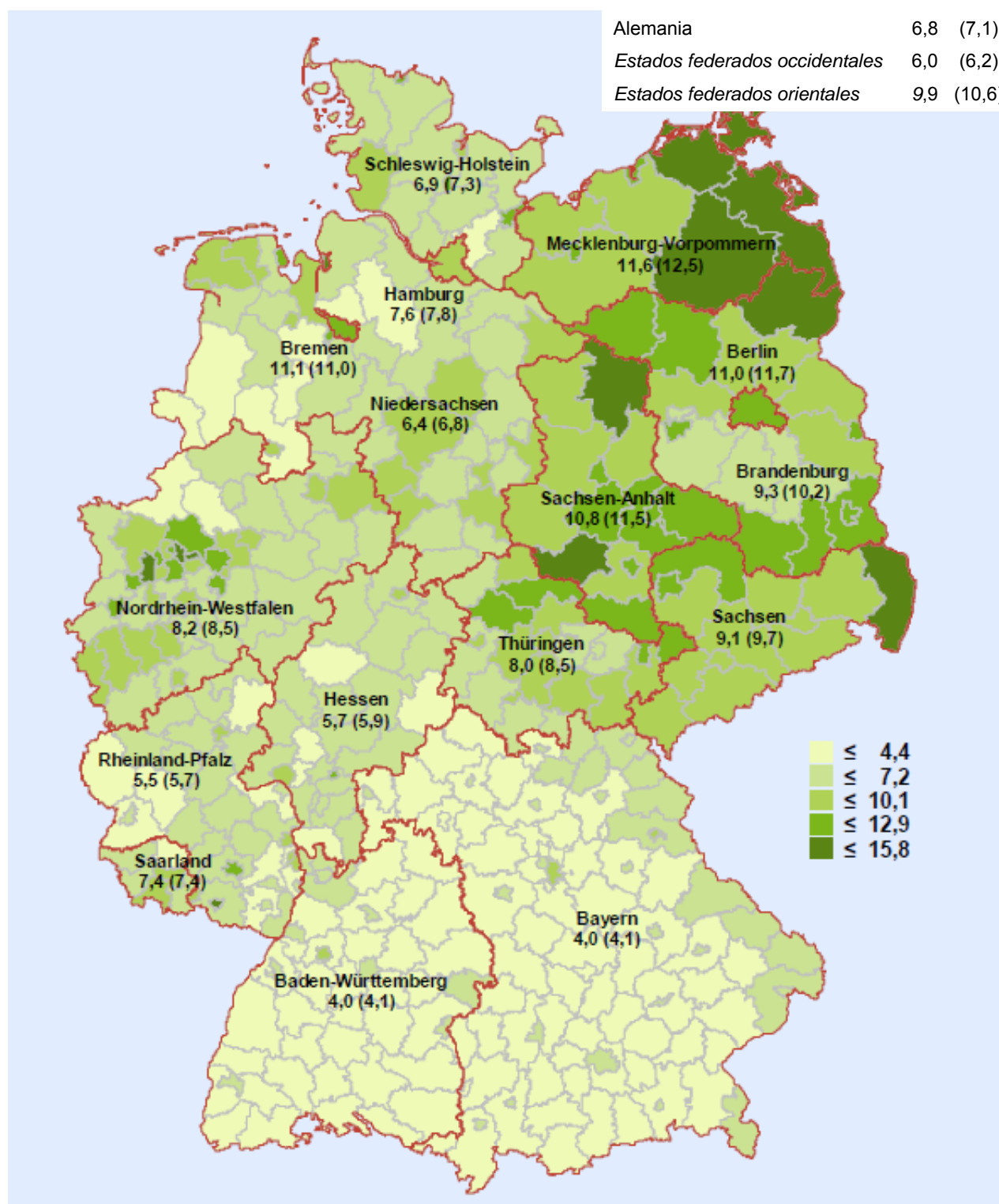
En cuanto a la evolución del seguro de desempleo, 995.000 personas estaban registradas en el seguro de desempleo contributivo (71.000 menos que en marzo de 2014), 932.000 personas recibieron la prestación por desempleo contributiva (-57.000) y 4.396.000 personas la prestación no contributiva (-56.000). Un 8,2% de las personas en edad laboral se encuentran en situación de necesidad. En el ámbito del seguro básico había registrados 1.976.000 desempleados (-52.000). La mayor parte de los beneficiarios no son desempleados, trabajan por lo menos 15 horas a la semana y se encargan del cuidado de niños pequeños, de familiares o se encuentran realizando una formación. De cifra de desempleados registrada por la Oficina Federal de Estadística en base a los criterios de la OIT, se elevó en febrero a 2.210.000, y la tasa de desempleo fue del 5,3%.

Las cifras desestacionalizadas de la población ocupada y de los trabajadores afiliados a la Seguridad Social siguieron aumentando. Según la Oficina Federal de Estadística, la ocupación aumentó en febrero en 28.000 personas a 42,49 millones con respecto a enero (+384.000 en comparación interanual) y la cifra de afiliados a la seguridad social en enero en 76.000 a 30,32 millones frente a diciembre (+585.000).

La demanda de mano de obra aumentó en marzo en 4.000 puestos de trabajo a 542.000 frente a febrero en cifras desestacionalizadas; 66.000 más en comparación interanual. Se busca personal especialmente en mecatrónica, energía, electrónica, ventas, maquinaria y automóvil, transporte, logística y las profesiones sanitarias. El indicador BA-X de la Agencia Federal, que marca la demanda de mano de obra, aumentó en marzo un punto a 184. Con ello continúa la tendencia al alza de los últimos meses.

La cifra de personas en busca de una plaza de formación profesional que se registraron entre octubre de 2014 y marzo de 2015 para realizar una formación dual en otoño de 2015 descendió en 9.000 personas a 408.000 frente a marzo de 2014. Por otro lado, la oferta puestos vacantes de formación profesional aumentó ligeramente en 4000 a 416.000, quedando de este modo la demanda actual ligeramente por debajo de la oferta de puestos de formación profesional. El mercado de formación profesional está sujeto actualmente a intensos cambios por lo que todavía hay que esperar para poder ver cómo evolucionará el resto del año

Cuota de desempleo en Alemania, marzo de 2015 (entre paréntesis 2014)¹⁹



¹⁹ Fuente:

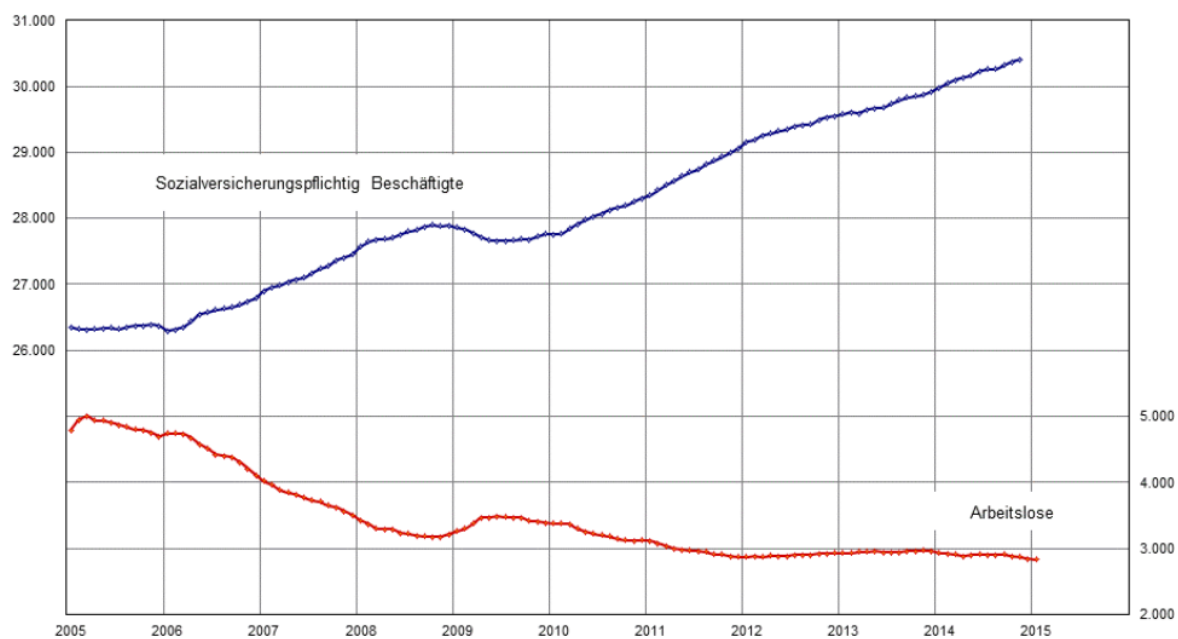
<http://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Presse/Presseinformationen/ArbeitsundAusbildungsmarkt/index.htm>

Marzo 2015	2015			2014	Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Marzo	Febrero	Enero	Diciembre	Marzo		Febrero	Enero
					cifras abs.	%	%	%
POBLACIÓN ACTIVA (prom.)	...	42.494.000	42.479.00	42.867.000	0,9	1,0
Empleados cotizantes a Seg.	30.321.50	30.450.500	2,0
DESEMPLEADOS								
- Total	2.931.505	3.017.003	3.031.604	2.763.521	-123.217	-4,0	-3,9	-3,3
De ellos: Código Social 32,6%	955.071	1.034.273	1.042.882	866.558	-71.135	-6,9	-6,4	-5,5
Código Social 67,4%	1.976.434	1.982.730	1.988.722	1.896.963	-52.082	-2,6	-2,5	-2,1
hombres 55,5%	1.626.451	1.683.402	1.679.859	1.492.014	-58.955	-3,5	-3,6	-3,3
mujeres 44,5%	1.305.054	1.333.601	1.351.745	1.271.507	-64.262	-4,7	-4,1	-3,3
jóvenes 15-25 8,5%	249.487	258.026	245.659	222.044	-25.294	-9,2	-9,3	-9,5
de ellos: 15- 1,5%	44.276	44.245	42.927	41.174	-947	-2,1	-4,2	-3,9
personas > 50 33,5%	982.504	1.009.825	1.023.778	934.464	-19.851	-2,0	-1,5	-0,7
de ellos: > 55 20,4%	598.726	613.738	621.404	570.930	-6.536	-1,1	-0,4	0,4
extranjeros 19,4%	569.010	571.653	570.368	526.641	27.720	5,1	4,5	4,7
alemanes 80,4%	2.357.695	2.441.054	2.456.913	2.232.814	-151.463	-6,0	-5,6	-5,0
discapacitados 6,2%	182.666	185.099	187.483	177.828	-623	-0,3	0,2	0,7
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en rel. con la población civil activa	6,8	6,9	7,0	6,4	7,1	-	7,3	7,3
Hombres	7,1	7,3	7,3	6,5	7,4	-	7,6	7,6
Mujeres	6,4	6,5	6,6	6,2	6,8	-	6,9	6,9
15 a 25 años	5,5	5,7	5,4	4,9	5,9	-	6,1	5,9
15 a 20 años	3,6	3,6	3,5	3,3	3,6	-	3,6	3,5
50 a 65 años	7,4	7,6	7,7	7,0	7,9	-	8,0	8,1
55 a 65 años	7,9	8,1	8,2	7,6	8,4	-	8,6	8,6
Extranjeros	15,1	15,1	15,1	13,9	15,2	-	15,4	15,3
Alemanes	6,0	6,2	6,2	5,6	6,3	-	6,5	6,5
- en rel. con la población civil	7,6	7,8	7,8	7,1	7,9	-	8,1	8,1
SUBEMPLEO								
Desempleo	3.281.481	3.360.587	3.358.904	3.108.858	-93.954	-2,8	-2,7	-2,2
Subempleo sentido estricto	3.745.679	3.815.539	3.789.020	3.593.507	-139.896	-3,6	-3,7	-3,3
Subempleo sin trabajo a jornada	3.818.384	3.888.165	3.863.930	3.670.803	-164.853	-4,1	-4,3	-3,8
% de subempleo (sin jornada)	8,7	8,8	8,8	8,3	9,1	-	9,3	9,2
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por	932.498	1.010.811	1.003.079	847.373	-56.982	-5,8	-5,6	-4,3
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.395.910	4.388.663	4.358.536	4.322.022	-55.548	-1,2	-1,0	-0,8
- Subsidio social	1.716.679	1.714.415	1.709.735	1.703.573	-783	0,0	0,0	0,4
- Cuota de perceptores activos	8,2	8,2	8,1	8,1	8,3	.	8,3	8,2
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas / mes	190.019	189.188	128.804	152.914	9.622	5,3	7,0	-1,7
- Nuevas desde principio de año	508.011	317.992	128.804	2.021.705	19.691	4,0	3,3	-1,7
- Total de ofertas	542.049	518.890	485.172	497.768	66.335	13,9	13,7	14,1
- Índice de empleo BA-X	184	183	182	181	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	824.218	817.002	808.310	858.691	-7.870	-0,9	-0,7	-0,5
De ellos: activación, reinserción	183.863	178.447	162.925	181.087	22.180	13,7	13,6	13,1
Orientación y formación profesional	181.335	184.547	189.961	189.132	-21.447	-10,6	-9,3	-9,1
Formación continua	175.699	171.961	171.565	176.956	15.090	9,4	8,8	10,3
Inicio de una ocupación	111.020	111.034	110.358	114.499	6.582	6,3	9,6	9,8
Medidas para personas con	69.128	69.572	70.969	71.340	-828	-1,2	-1,4	-1,9
Medidas de creación de ocupación	91.969	89.627	90.869	110.947	-28.329	-23,5	-25,3	-24,2
Otros tipos de fomento	11.204	11.814	11.663	14.730	-1.118	-9,1	-4,5	4,1
EVOLUCIÓN								
	Marzo	Febrero	Enero	Diciembre	Noviembr	Octub	Septiemb	Agosto
Población activa	...	28.000	43.000	25.000	14.000	46.000	37.000	-2.000
Ocupados sujetos a seguridad	76.000	54.000	74.000	35.000	65.000	5.000
Desempleados	-15.000	-20.000	-10.000	-26.000	-16.000	-24.000	8.000	0
Subempleados (sin jornada)	-15.000	-20.000	-14.000	-18.000	-19.000	-25.000	-2.000	-3.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	4.000	2.000	6.000	9.000	9.000	8.000	5.000	10.000

Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	6,4	6,5	6,5	6,5	6,6	6,6	6,7	6,7
Cuota de desempleo según OIT	...	4,8	4,8	4,9	4,9	5,0	5,0	5,0

Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)²⁰

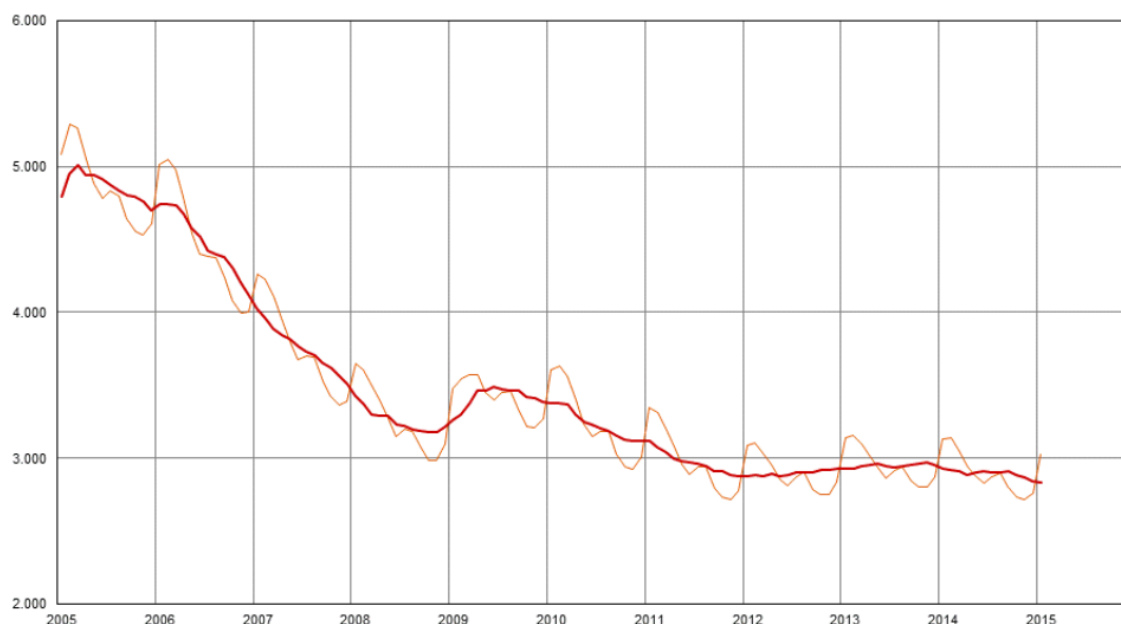
----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



²⁰ Fuente: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistische-Analysen/Analyse-in-Grafiken/Monatliche-Zeitreihen/Monatliche-Zeitreihen-Nav.html>

Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

----- Valores originales ----- Valores desestacionalizados



PRONÓSTICOS SOBRE EL MERCADO LABORAL HASTA 2030

Introducción

El mercado laboral se enfrentará en las próximas décadas a un gran reto debido al cambio demográfico que hasta el año 2030 hará que disminuya en más de 6 millones la población en edad laboral. Asimismo irá escaseando paulatinamente la oferta de especialistas y la necesidad de profesionales especializados dominará las discusiones políticas sobre el mercado laboral. No obstante, las nuevas tendencias de aumento de la tasa de actividad y de la inmigración (2012: 370.000) parecen indicar que no se presentarán las situaciones negativas en la medida que sería de esperar²¹.

Con el fin de hacer frente a los problemas que puedan surgir en algunos campos, el Gobierno definió en su "Plan para cubrir la necesidad de especialistas" aprobado en 2011 los objetivos a seguir y las medidas a aplicar. El documento se compone de cinco campos principales y en primera línea busca el aprovechamiento del potencial nacional, especialmente de mujeres, personas mayores, personas con trasfondo migratorio y personas con discapacidad. Las medidas de integración en el mercado laboral, el mantenimiento de empleo, la conciliación de familia y trabajo, así como la potenciación de la cualificación se complementarán con una intensificación de la "cultura de bienvenida" y se facilitará la inmigración de personas cualificadas.

²¹ Fuente: http://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Publikationen/a756-arbeitsmarktprognose-2030.pdf?__blob=publicationFile

Para valorar los resultados obtenidos, adoptar medidas específicas y poder actuar previsoramente adaptando las estrategias a los cambios que se pudieran presentar, el Gobierno elabora informes anuales sobre los avances y, con el apoyo de expertos, complementa su plan con un monitoreo de la situación real del mercado laboral y sobre los cambios y problemas que podrían surgir en el mismo con el fin de hacerles frente.

De acuerdo a los pronósticos, los expertos prevén que en el futuro se seguirán consiguiendo avances en los siguientes campos de acción: cobertura de las necesidades de profesionales especializados, conciliación de la vida familiar y laboral, y empleo de personas mayores.

Bajo estas suposiciones se prevé que hasta 2030, y en comparación con 2010, disminuya la cifra de población activa en 2,9 millones a 40,8 millones, la cifra de la población ocupada en 1,4 millones a 39,2 millones y la cifra de desempleados en 1,4 millones a 1,7 millones; asimismo se espera que aumente el PIB en un promedio anual del 1,5%.

Tabla I: Indicadores económicos generales	2010	2020	2025	2030
Población activa (población ocupada y desempleados) (en 1000)	43.712	42.561	41.786	40.846
Población ocupada (en 1000)	40.603	40.627	39.975	39.169
Desempleados (en 1000)	3.109	1.933	1.811	1.677
Tasa de desempleo (%)	7,1	4,5	4,3	4,1
Jornada laboral (índice)	100,0	99,9	102,0	104,0
Productividad laboral (PIB/ocupados; índice)	100,0	122,1	133,0	145,0

Fuente: Economix, CE, IER

En base a las hipótesis seguirá aumentado la participación de la mujer en el mercado laboral en todos los grupos de edad, mientras que la de los hombres sólo lo hará a partir de los 55 años y, por el contrario, se reducirá ligeramente en la etapa de formación de una familia. Al mejorar las condiciones marco para conciliar la vida familiar y laboral, así como la participación de los hombres, la cuota femenina aumentará hasta 2030 a un nivel que hoy sólo alcanzan los países escandinavos.

Evolución de la oferta de empleo

El cambio demográfico conllevará los siguientes retos: reducción de la población activa joven (15-24 años hasta 2030 en 980.000) y de las generaciones de edades intermedias (25-54 en 4,8 millones); aumento claro de la población activa mayor de 55 años (en casi 3 millones). Para la elaboración de estos análisis se han tenido en cuenta los cálculos de la Oficina Federal de Estadística, que espera una inmigración neta de 200.000 personas a partir del año 2020, un incremento de la esperanza de vida y una tasa de natalidad constante, por lo que el cambio demográfico será una realidad que podrá ser mitigada pero no podrá evitarse.

Mantenimiento del empleo de trabajadores mayores especializados

Continuará aumentado la tasa de actividad de trabajadores mayores especializados en el marco de las medidas para asegurar el empleo y las reformas sobre la jubilación a los 67 años. La prevista falta de especialistas obligará a las empresas a mantener a los trabajadores mayores en el mercado laboral el mayor tiempo posible. La evolución puede ser menos favorable si los incentivos para mantener a las personas mayores en el mercado laboral son insuficientes o si es mayor la preferencia de este grupo de trabajadores de abandonar el mercado laboral; en este supuesto, si la tasa de actividad de la gente mayor aumenta sólo la mitad de lo esperado el mercado laboral contaría con 1,2 millones especialistas menos en 2030.

Conciliación de la vida laboral y familiar

Los pronósticos indican que se alcanzará la cuota de actividad en mujeres que presentan Dinamarca, Noruega o Suecia. Para ello será necesario que la política y las empresas, en colaboración con los agentes sociales y bajo la presión de la falta de especialistas, realicen mayores esfuerzos para hacer un mejor uso del potencial que ofrece la mujer e introduzcan una serie de medidas para mejorar la conciliación de la vida familiar y laboral. De no alcanzarse la tasa de actividad en mujeres con menos de 40 años que presentan actualmente los países nórdicos, la población activa descendería hasta 2030 otro medio millón, con lo que el descenso entre 2010 y 2030 se elevaría a 3,4 millones en lugar de a 2,9 millones, es decir un 20% más de lo pronosticado.

Prolongación de la jornada laboral

Según los pronósticos, la jornada laboral de cada trabajador aumentará un 4% en promedio anual hasta 2030 (1995-2010: -8%), lo que se alcanzará ante todo con jornadas laborales más prolongadas de los trabajadores con jornada parcial. Disminuirá el volumen de empleos menores (minijobs, midijobs) y se prolongará algo más de un 16% la jornada laboral de los trabajadores con jornada a tiempo parcial, lo que significa un aumento medio de 2,8 a 20 horas a la semana. Con ello se podría amortiguar el descenso de la oferta de trabajo en un volumen de 1,4 millones de trabajadores a tiempo parcial o 700.000 trabajadores con jornada completa.

Activación

Hasta 2030 se conseguirá incorporar al mercado laboral a un número importante de desempleados gracias al efecto demográfico, a una implementación concreta de las medidas activas de la política de empleo, especialmente en el campo formativo, y gracias a una alta cualificación de la población y a la reducción del porcentaje de jóvenes sin formación profesional. De este modo se reducirá el desempleo de 3,1 millones en 2010 a 1,7 millones en 2030, por lo que continuará la evolución positiva de los últimos años.

Oportunidades a través de formación

La falta de especialistas conllevará una mayor inversión en el capital humano, adaptando así mejor la estructura de la oferta laboral a la demanda. Seguirá aumentando el flujo de trabajadores con estudios superiores del 17% en 2010 al 26% en 2030, fenómeno que se debilitará ligeramente por la reducción de la población joven. El porcentaje de personas con un título de formación profesional dual disminuirá, y esta cualificación podrá seguir manteniendo su importancia relativa si se consigue atraer a más jóvenes, especialmente con trasfondo migratorio, a la formación dual. Sólo de esta forma se conseguirá reducir el porcentaje de la población activa sin titulación del 22% en 2010 al 14% en 2030.

Riesgos de una insuficiente inversión en educación

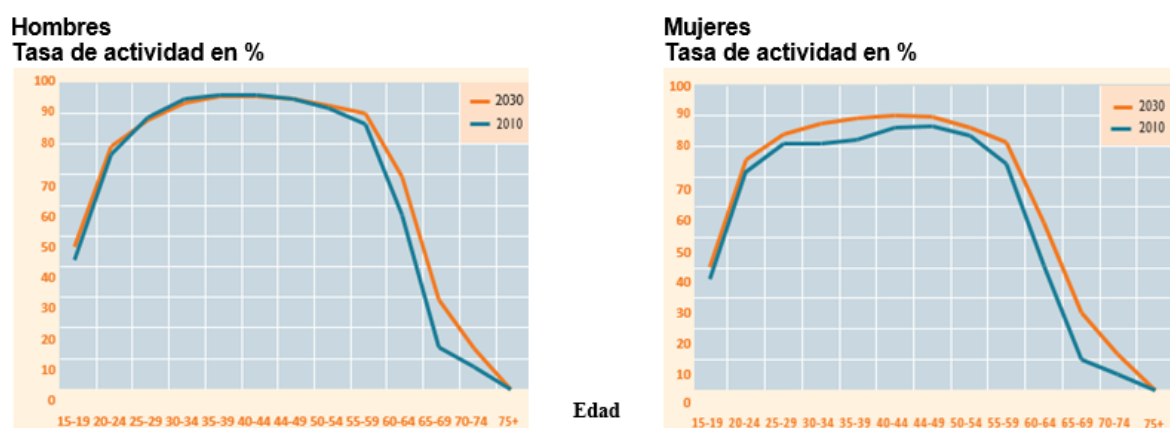
Si no continúa la tendencia a una mayor cualificación y no se consigue una mayor integración de los estratos sociales más alejados de la enseñanza, la cifra de titulados superiores disminuiría anualmente un 30% de 2010 a 2030 (en lugar de un 10%). La cifra de personas con un título de formación profesional se reduciría sólo un 20%, en lugar del 30%, mientras que la cifra de jóvenes sin formación profesional aumentaría un 21% más que en los resultados del modelo analizado. Esto no sólo conduciría a un mayor desempleo sino que también evitaría el aprovechamiento del potencial de crecimiento en una situación del mercado laboral ya de por sí tensa. Una evolución tan desfavorable repercutiría negativamente en el cambio estructural de la economía alemana, en la productividad económica en general y en la capacidad competitiva de las empresas.

Integración e inmigración cualificada

Debido a la falta de especialistas se seguirán aplicando las “políticas de bienvenida”. En base a la situación actual se espera una inmigración neta anual de 200.000 personas a partir de 2020 y una continuación del aumento del porcentaje de inmigrantes altamente cualificados. Mejorar la selección de los inmigrantes en función de su profesión y de la demanda del empleador, se reducirá paulatinamente la brecha entre cualificación formal y profesión ejercida, una brecha actualmente muy marcada. En cuanto a la valoración de las cualificaciones, los pronósticos prevén modificaciones importantes y sostenibles en la política educativa y el comportamiento de empresas, a lo que contribuirá la implementación de la Ley de Reconocimiento de Cualificaciones Profesionales Extranjeras, un mejor asesoramiento de los nuevos inmigrantes, una mayor aceptación de títulos extranjeros por las empresas y una mayor participación de los inmigrantes en las medidas de adaptación de las cualificaciones. El gran reto de Alemania será colocar a la población activa inmigrada en el mercado laboral alemán de acuerdo a sus competencias.

Efectos de las estrategias para cubrir la necesidad de profesionales especializados en la tasa de actividad y en los horarios laborales

Los expertos prevén que continúe la tendencia ascendente de la tasa de actividad de los últimos años y se espera un aumento de la tasa de actividad total del 82,8% en 2010 al 85% en 2030. En las mujeres aumentará un 4% a 81,5% y en los hombres 0,5% a 88,5%. El incremento será mayor en hombres y mujeres mayores, de modo que entre los hombres entre 60-64 años aumentará hasta 2030 un 12,8% a 69,5% y en las mujeres de la misma edad un 13% a 55%. Incluso en edades superiores aumentará la tasa de actividad en una medida parecida, mientras que en edades inferiores serán casi exclusivamente las mujeres las que contribuirán a ampliar la oferta laboral; en edades entre 30 y 40 años aumentará la tasa de actividad casi un 7% a casi el 90%. Hasta el 2030 dejará de descender la tasa de actividad en mujeres en la fase del cuidado de los hijos gracias a la ampliación de los servicios para el cuidado infantil, aunque la cuota seguirá siendo más baja que la de los hombres.



Demanda de mano de obra

Las limitaciones de la oferta determinan el crecimiento

La disminución de la población intensificará la falta de especialistas, las empresas tendrán que reaccionar a la escasez de oferta y, a pesar de incrementar la productividad, no podrán aplicar posiblemente sus planes de expansión en toda su magnitud. Bajo estas condiciones, el crecimiento nacional se verá condicionado por el aumento de la productividad laboral y las

empresas tendrán que poner todo su empeño en compensar por lo menos de esta forma la falta de especialistas.

Impulsado por la actual fuerza de la economía alemana, el PIB seguirá siendo alto, pero descenderá debido a la limitación de la oferta. Hasta el 2030 se pronostica para el mercado laboral un crecimiento real anual del 1,5%, un aumento anual de la productividad del 1,7% y de la renta real per cápita del 1,9% al año debido a la disminución de la población. Así pues el nivel de bienestar no se ve perjudicado, aun cuando se alcance por medio de múltiples esfuerzos para incrementar la productividad.

Cambio estructural: de la prestación de servicios a la economía del conocimiento

Alemania continuará marcando el camino hacia una economía de servicios. Hasta el 2030 surgirán unos 750.000 puestos de trabajo en el sector de prestación de servicios empresariales; también se crearán empleos en la prestación de servicios financieros y sociales como educación, sanidad y sistema social. Por el contrario, se pronostica la pérdida de puestos de trabajo en la industria manufacturera, en el comercio, transporte y servicio público, construcción, energía y agricultura. La ventaja de Alemania se encuentra ante todo en los servicios basados en el conocimiento. El capital humano representa para el futuro unos recursos que prometen éxitos tanto en el mercado internacional como en el nacional. Por lo tanto, el esperado cambio estructural va muy ligado a la inversión en educación de todos los actores, por lo que ésta tendrá que situarse en el centro de la política estructural.

Cambio estructural profesional

De acuerdo a los pronósticos, el cambio estructural sectorial restará puestos de trabajo en las profesiones de la producción (-1.000.000), de la administración y oficinas (-800.000) y educación (-180.000). Por el contrario aumentarán los puestos de trabajo en el campo social (+120.000), sanitario (+180.000) y servicios (+110.000), así como la cifra de gerentes y directivos (+170.000) y de profesiones creativas como artistas y publicistas (+90.000). Solo se puede revalorizar el perfil profesional general si disminuye la cifra de la mano de obra no cualificada, la mayoría sin formación profesional. Por medio de la intensificación de los esfuerzos en la fase de transición hacia una formación profesional y realizando avances en el reconocimiento de títulos profesiones se conseguirá reducir la cifra de mano de obra no cualificada en 170.000 personas.

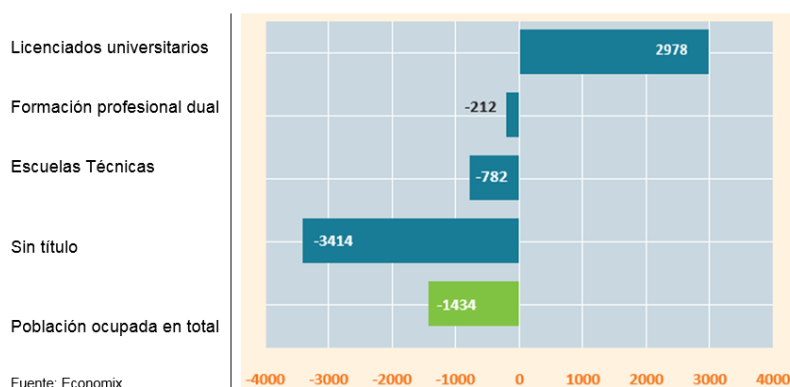
Cambio estructural específicamente relacionado con la cualificación

La presión por intensificar la productividad y el cambio estructural económico conducirá, según pronósticos, a una importante revalorización de la cualificación de los trabajadores hasta 2030. La cifra de trabajadores con titulación superior aumentará un 40% (+3 millones; total: 10,4 millones); la formación dual será la cualificación dominante, aunque disminuirá un 1% (-210.000; total 20,5 millones); la cifra de trabajadores con diploma técnico registrará un retroceso del 19% (-780.000) y la de trabajadores sin cualificación profesional se reducirá un 41% (-3,4 millones). Por lo que respecta a la educación, la atención debería orientarse hacia los campos inferiores de cualificación con el objetivo de integrar a los jóvenes sin formación en el mercado laboral y ampliar la formación profesional continua.

Formación dual

Seguirá aumentado la demanda de trabajadores con formación dual en el campo de la sanidad y el cuidado de personas dependientes, cuidado corporal, hostelería y gastronomía, economía doméstica y limpieza. Frente a esto, descenderá bastante la demanda de aprendices en profesiones administrativas, de oficina y organización. Apenas variará, en cambio, la cifra de trabajadores con una formación en una profesión industrial.

Población ocupada de acuerdo a la formación formal
Modificaciones entre 2010-2030 en miles



Necesidad de reponer las vacantes

El descenso de la ocupación durante un largo plazo no significa necesariamente que no exista demanda de trabajadores. Teniendo en cuenta la demanda que surgirá por los cambios de profesión o la jubilación de los trabajadores, se calcula que se crearán anualmente unos 7 millones de puestos de trabajo. Se prevé que un 14,6% de los empleados abandonarán al año, ya sea de forma temporal o permanente, su puesto de trabajo. La necesidad de trabajadores surgida por el cambio demográfico resultará de la jubilación permanente de 1,2 millones de personas al año (2,9% de la población ocupada). En general se espera una necesidad relativamente alta en la producción (3,1%), mientras que en el sector servicios la escasez de trabajadores se sitúa algo por debajo (2,6%).

Balance del mercado laboral y falta de especialistas

Economía global

Como consecuencia de la implementación de los planes para cubrir las necesidades de profesionales especializados, los expertos esperan que la cifra de la población ocupada descienda menos que en la de la oferta de trabajo. Bajo esas condiciones, la tasa de desempleo descenderá del 5,3% en 2012 al 4,2% en 2030. El mercado laboral estará cada vez más vinculado a la economía global, lo que repercutirá en el equilibrio entre oferta y demanda.

Escasez de especialistas

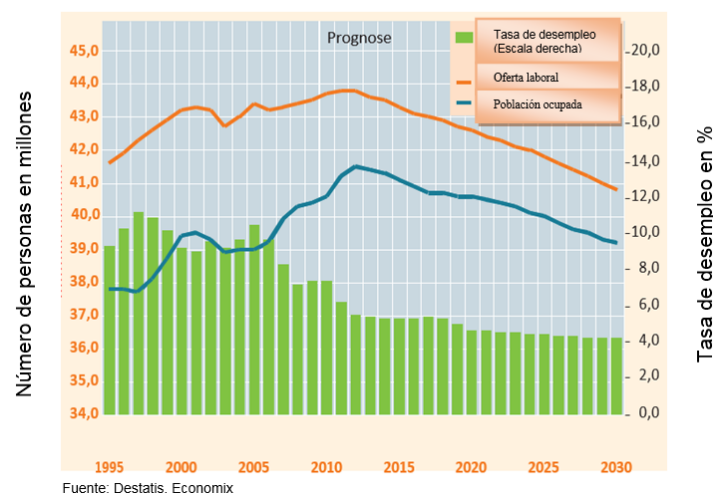
Según los pronósticos, la economía tendrá que adaptarse hasta el 2030 a la falta de especialistas, con el riesgo de tener que limitar su demanda de mano de obra. Se prevé que hasta 2030 se registrará una reducción de 1,4 millones de personas en la cifra del empleo total.

Sin una adaptación a la estructura de demanda faltarán casi 2,2 millones de especialistas con titulación superior y, como compensación, subirá la cifra de trabajadores sin formación en 2,2 millones. Sin una readaptación faltarán profesionales especializados principalmente en los campos de la Medicina, Derecho, Matemáticas, Ciencias Económicas, Sociales y Naturales, aunque también habrá a disposición menos trabajadores con una formación dual en la sanidad y el cuidado de personas dependientes.

Todo indica que la escasez será más notable en el campo educativo terciario (escuelas técnicas, academias profesionales y universidades) debido sobre todo a la gran demanda de trabajadores con título universitario que no podrá ser satisfecha completamente con la oferta

a pesar de la creciente participación en la educación. Todas las especialidades se verán afectadas por ello, aunque con distinta intensidad. Por el contrario, no se prevén deficiencias en las áreas de cualificación media ni en los casos de los trabajadores con formación dual o formación técnica superior. El grupo de trabajadores sin cualificación profesional registrará un considerable excedente y parece ser que en el futuro también superará la oferta a la demanda en este grupo.

Desarrollo general del mercado laboral alemán



Resultados regionales

Los resultados regionales más importantes son:

- un fuerte descenso de la cifra de la población activa en los *länder* orientales (-20%),
- un escaso descenso relativo en los *länder* occidentales (-3%), especialmente en las ciudades-estado (-0,7%),
- un fuerte descenso porcentual de la cifra de la población activa en los *länder* orientales (-7,3%), especialmente en Sajonia-Anhalt (-11,7%), Turingia (-11,3%) y Mecklemburgo-Pomerania Occidental (-10,4%),
- en cifras absolutas, un fuerte descenso de la población activa en Renania del Norte-Westfalia (-307.000), Sajonia (-151.000) y Baja Sajonia (-142.000),
- desarrollo estable de la población activa en las ciudades-estado Berlín y Hamburgo, y un ligero retroceso en Baviera.