

EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

BAJA EL PARO AL 6,5%, LA CUOTA MÁS BAJA REGISTRADA EN UN MES DE ABRIL

Las estadísticas publicadas por la Agencia Federal de Empleo (BA) muestran que la cifra de desempleados disminuyó en abril en 89.000 a 2.843.000 personas con respecto a marzo, lo que implica una tasa de desempleo del 6,5% y una reducción de 0,3 puntos. En relación con abril de 2014 la cifra de desempleados bajó en 100.000. El retroceso del desempleo registrado es habitual en abril debido a la mejora de las condiciones climáticas, que afecta sobre todo a profesiones como la construcción o la agricultura. Aunque lo destacable es que en cifras desestacionalizadas haya bajado el desempleo en 8.000 personas. El subempleo, que comprende también a las personas que participan en medidas de integración laboral o en incapacidad laboral, disminuyó en cifras desestacionalizadas en 19.000 a 3.709.000 personas, 167.000 menos que en abril de 2014.

La cuota actual es la más baja registrada en un mes de abril desde 1991.

Según los criterios estadísticos de la OIT ofrecidos por la Oficina Federal de Estadística (Desatis), la cifra de desempleados se situaba en marzo en 2,02 millones, con una cuota de desempleo del 4,8%.

En el ámbito del seguro de desempleo contributivo había registradas en abril 868.000 personas, 70.000 menos que un año antes. 834.000 personas percibieron la prestación por desempleo contributiva (-65.000).

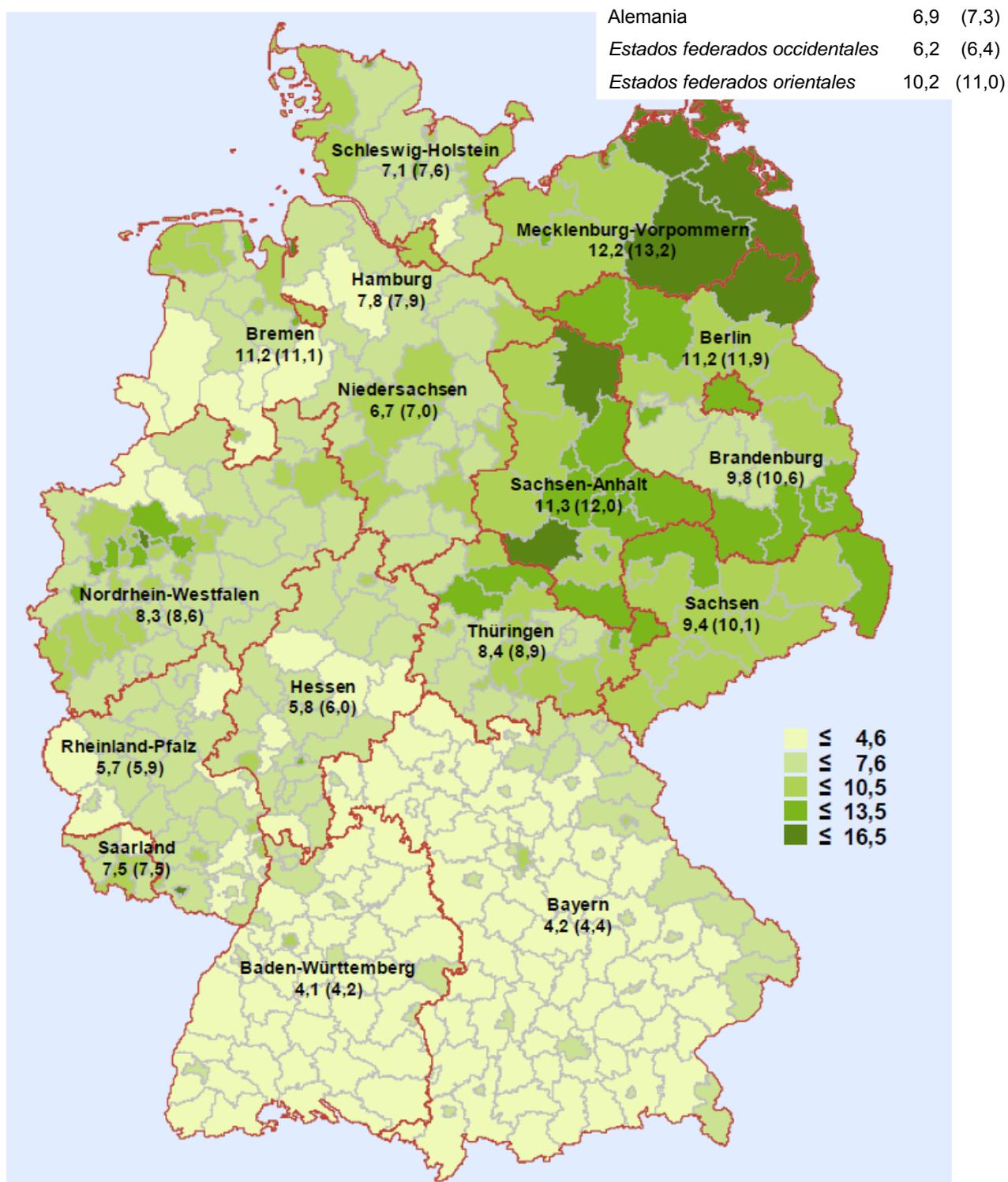
Con respecto a la prestación no contributiva la cifra de beneficiarios fue de 4.417.000 (-26.000 personas). Un 8,2% de la población alemana en edad laboral se encuentra en situación de necesidad. 1.975.000 personas estaban registradas en el ámbito del seguro, 30.000 menos que en abril de 2014.

En marzo aumentaron también la ocupación y la afiliación a la seguridad social alemana. Según los datos ofrecidos por Destatis la cifra de personas ocupadas subió con respecto a febrero en 10.000, a 42,47 millones de personas, 235.000 más en comparación interanual. La afiliación de trabajadores a la seguridad social alemana subió, según datos provisionales de la BA, de enero a febrero en 65.000 personas a 30,32 millones, 533.000 más que un año antes.

La demanda de mano de obra continúa creciendo. En abril estaban registradas en la BA 552.000 vacantes, 66.000 más que en abril de 2014. En términos desestacionalizados, la demanda creció con respecto a marzo en 5.000 puestos. Destaca la demanda de mano de obra en ventas, mecatrónica, tecnologías de la energía y la electrónica, transporte y logística. El índice BA-X subió en abril dos puntos a 186.

En el mercado de formación profesional, la cifra de solicitantes de una plaza de FP dual para el próximo otoño registrados desde octubre de 2014 fue de 439.000, 10.000 menos que en comparación interanual. La cifra de puestos de formación profesional se mantiene como un año antes en 435.000.

Cuota de desempleo en Alemania, ---- de 2015 (entre paréntesis 2014)¹³



¹³ Fuente:

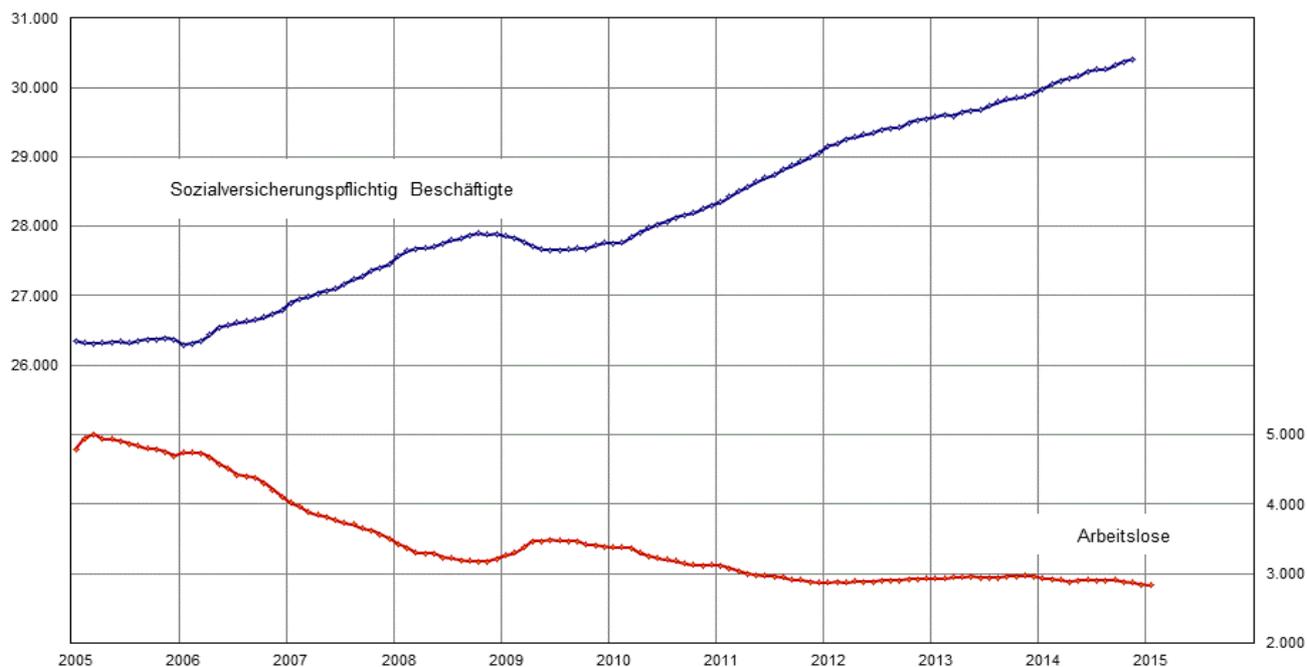
<http://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Presse/Presseinformationen/ArbeitsundAusbildungsmarkt/index.htm>
 Actualidad Internacional Sociolaboral n° 190

Abril 2015	2015				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Abril	Marzo	Febrero	Enero	Abril		Marzo	Febrero
					cifras abs.	%	%	%
POBLACIÓN ACTIVA (prom. mensual)	...	42.474.000	42.382.000	42.389.000	0,6	0,6
Empleados cotizantes a Seg. Social	30.316.700	30.257.700	1,8
DESEMPLEADOS								
- Total	2.842.844	2.931.505	3.017.003	3.031.604	-100.491	-3,4	-4,0	-3,9
De ellos: Código Social III 34,30%	867.776	955.071	1.034.273	1.042.882	-70.471	-7,5	-6,9	-6,4
Código Social II 65,70%	1.975.068	1.976.434	1.982.730	1.988.722	-30.020	-1,5	-2,6	-2,5
hombres 55,80%	1.551.653	1.626.451	1.683.402	1.679.859	-49.020	-3,1	-3,5	-3,6
mujeres 44,20%	1.291.184	1.305.054	1.333.601	1.351.745	-51.478	-3,8	-4,7	-4,1
jóvenes 15-25 8,60%	233.943	249.487	258.026	245.659	-22.846	-8,9	-9,2	-9,3
de ellos: 15-20 1,50%	42.073	44.276	44.245	42.927	-708	-1,7	-2,1	-4,2
personas 50-65 33,50%	955.854	982.504	1.009.825	1.023.778	-16.942	-1,7	-2,0	-1,5
de ellos: 55-65 20,30%	584.718	598.726	613.738	621.404	-6.673	-1,1	-1,1	-0,4
extranjeros 18,90%	564.372	569.010	571.653	570.368	34.283	6,5	5,1	4,5
alemanes 80,90%	2.273.494	2.357.695	2.441.054	2.456.913	-135.597	-5,6	-6,0	-5,6
discapacitados 6,10%	181.732	182.666	185.099	187.483	212	0,1	-0,3	0,2
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en rel. con la población civil activa	6,5	6,8	6,9	7,0	6,8	-	7,1	7,3
Hombres	6,7	7,1	7,3	7,3	7,0	-	7,4	7,6
Mujeres	6,3	6,4	6,5	6,6	6,6	-	6,8	6,9
15 a 25 años	5,2	5,5	5,7	5,4	5,5	-	5,9	6,1
15 a 20 años	3,4	3,6	3,6	3,5	3,4	-	3,6	3,6
50 a 65 años	7,2	7,4	7,6	7,7	7,6	-	7,9	8,0
55 a 65 años	7,7	7,9	8,1	8,2	8,2	-	8,4	8,6
Extranjeros	14,9	15,1	15,1	15,1	14,9	-	15,2	15,4
Alemanes	5,7	6,0	6,2	6,2	6,1	-	6,3	6,5
- en rel. con la población civil asalariada	7,3	7,6	7,8	7,8	7,6	-	7,9	8,1
SUBEMPLEO								
Desempleo	3.190.015	3.280.492	3.360.488	3.358.257	-76.431	-2,3	-2,8	-2,7
Subempleo sentido estricto	3.638.060	3.745.322	3.816.102	3.788.810	-141.504	-3,7	-3,6	-3,7
Subempleo sin trabajo a jornada reducida	3.708.739	3.816.187	3.888.684	3.863.563	-167.024	-4,3	-4,2	-4,2
% de subempleo (sin jornada reducida)	8,4	8,6	8,8	8,8	8,8	-	9,1	9,3
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por desempleo	833.814	937.500	1.018.567	1.003.079	-64.641	-7,2	-5,3	-4,9
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.417.098	4.421.261	4.395.776	4.360.204	-26.312	-0,6	-0,7	-0,9
- Subsidio social	1.723.950	1.726.203	1.718.002	1.711.691	6.458	0,4	0,5	0,2
- Cuota de perceptores activos	8,2	8,3	8,2	8,1	8,3	.	8,3	8,3
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas / mes	183.906	190.019	189.188	128.804	11.262	6,5	5,3	7,0
- Nuevas desde principio de año	691.917	508.011	317.992	128.804	30.953	4,7	4,0	3,3
- Total de ofertas	551.595	542.049	518.890	485.172	66.261	13,7	13,9	13,7
- Índice de empleo BA-X	186	184	183	183	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	829.612	831.767	818.793	807.711	-13.449	-1,6	0,0	-0,5
De ellos: activación, reinserción	180.299	182.991	178.405	162.312	17.921	11,0	13,2	13,5
Orientación y formación profesional	180.738	182.630	184.884	189.736	-21.286	-10,5	-9,9	-9,2
Formación continua	175.901	175.151	172.011	171.458	12.551	7,7	9,1	8,8
Inicio de una ocupación	115.292	113.854	111.871	110.478	4.613	4,2	9,0	10,4
Medidas para personas con	68.709	68.777	69.267	70.440	-1.101	-1,6	-1,7	-1,9
Medidas de creación de ocupación	97.459	93.291	90.396	91.611	-24.850	-20,3	-22,5	-24,7
Otros tipos de fomento	11.214	15.073	11.959	11.676	-1.297	-10,4	22,3	-3,3
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA								
	Abril	Marzo	Febrero	Enero	Dic./14	Nov./14	Oct./14	Sept./14
Población activa	...	10.000	7.000	-14.000	30.000	21.000	35.000	33.000
Ocupados sujetos a seguridad social	65.000	38.000	50.000	71.000	29.000	63.000
Desempleados	-8.000	-14.000	-19.000	-9.000	-25.000	-15.000	-24.000	8.000
Subempleados (sin jornada reducida)	-19.000	-18.000	-20.000	-15.000	-19.000	-19.000	-25.000	-2.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	5.000	5.000	3.000	6.000	7.000	8.000	8.000	5.000

Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	6,4	6,4	6,5	6,5	6,5	6,6	6,6	6,7
Cuota de desempleo según OIT	...	4,7	4,7	4,8	4,8	4,9	5,0	5,0

Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)¹⁴

----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

----- Valores originales ----- Valores desestacionalizados

¹⁴ Fuente: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistische-Analysen/Analyse-in-Grafiken/Monatliche-Zeitreihen/Monatliche-Zeitreihen-Nav.html>



EL EMPLEO EN ALEMANIA EN COMPARACIÓN EUROPEA

El Instituto de Macroeconomía e Investigación Coyuntural “IMK” dedica un nuevo estudio a la evolución del mercado laboral de Alemania desde 2005, comparándola con la situación actual de los mercados laborales de otros países europeos, así como a la valoración y repercusión del factor del trabajo en jornada parcial en la cuota de empleo¹⁵. El IMK es un instituto académico independiente perteneciente a la Fundación Hans Böckler, organización sin ánimo de lucro que fomenta la cogestión, así como la investigación y el estudio académico. La Fundación está vinculada a la Confederación Alemana de Sindicatos (DGB).

La evolución del mercado laboral alemán ha sido excepcional en los últimos diez años y casi se consideraba un milagro la estabilidad que ha alcanzado en los años de la crisis financiera y económica. Uno de los factores al que se dedica más atención es la evolución de la **cuota de desempleo**, con la que se determina qué parte de la población activa no está ocupada y que del 11% en 2005 se vio reducida a la mitad en 2013. En la actualidad continúa la tendencia positiva de reducción del desempleo.

No obstante, a la hora de analizar la situación del mercado laboral se prestan también otros indicadores como la **cuota de empleo u ocupación**, que compara la cifra de las personas ocupadas con la cifra total de la población de edad laboral. En esta estadística se tienen en cuenta también las personas inactivas que las estadísticas de desempleo no consideran demandantes de empleo o disponibles para el mercado de trabajo. Los análisis de mercado laboral se basan frecuentemente en la cuota de ocupación valorando su profundo valor informativo sobre la evolución de las actividades económicas.

Pero la cuota de empleo nominal se basa en un puro recuento de personas sin diferenciar entre jornada laboral completa y parcial y sin tener en cuenta el volumen relativo de horas en los trabajos de jornada parcial, por lo que una elevada cuota de empleo puede conducir a error cuando, por ejemplo, al mismo tiempo **la cuota de los trabajos de jornada parcial** en relación con la cifra de empleo es elevada y los puestos de trabajo típicos de jornada parcial

¹⁵ Fuente: http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_103_2015.pdf#page=2&zoom=auto,-12,709
Actualidad Internacional Sociolaboral nº 190

comprenden pocas horas laborales. Situaciones como estas están muy vinculadas a la situación laboral de la mujer.

Este informe investiga la cuota de empleo existente en los países europeos, depurando el efecto que tienen sobre ella los trabajos de la jornada parcial y desglosada por géneros. El análisis de la cuota de empleo, una vez sustraídos los efectos de la jornada parcial, concluye que la situación en los Países Bajos, Alemania y Austria no es tan buena como podría insinuar el ranking de los países examinados en el estudio. Por otro lado, pese a la depuración de los efectos de jornada parcial en la estadística, se confirma en el ranking la baja posición de los mercados laborales de los países en crisis como Italia, España o Grecia, cuyas cuotas de empleo han disminuido a consecuencia de la recesión.

La Encuesta de Población Activa (EPA), que según los criterios definidos por la OIT captura datos sobre el mercado de trabajo para calcular la cuota de desempleo, da una imagen bastante precisa sobre las cuotas y el volumen de horas de trabajo en el caso de jornada parcial.

En la tabla I se reflejan cifras sobre la incidencia de la jornada parcial y el horario laboral medio en los países europeos de estudio. Llama la atención el elevado porcentaje de trabajadores en jornada parcial en los Países Bajos (45% de la población activa), que contrasta con los bajos porcentajes en los países del este y sur de Europa. En Alemania también se observa una elevada cuota de trabajos de jornada parcial (25%), que además suele abarcar relativamente pocas horas (18,8 h./semana). La cuota alemana, aparte de Países Bajos, solo es superada por Suiza (35%). Para completar la incidencia de la jornada parcial se refleja en la tercera columna de la tabla la relación media del horario laboral en los trabajos en jornada parcial y jornada completa. El intervalo va desde el 37% en Turquía hasta el 66% en Rumanía y Suecia. Con el 45%, Alemania se encuentra nuevamente al final del ranking y solo se sitúa por debajo Turquía (37%), debido principalmente al alto valor que alcanza en jornada completa de más 50 horas. En Alemania, la alta cuota de trabajos de jornada parcial y el bajo nivel de horas de la jornada parcial van acompañados de un incremento de los denominados *minijobs* en el espacio de tiempo investigado.

Horas de trabajo e incidencia de la jornada parcial (Tabla I)

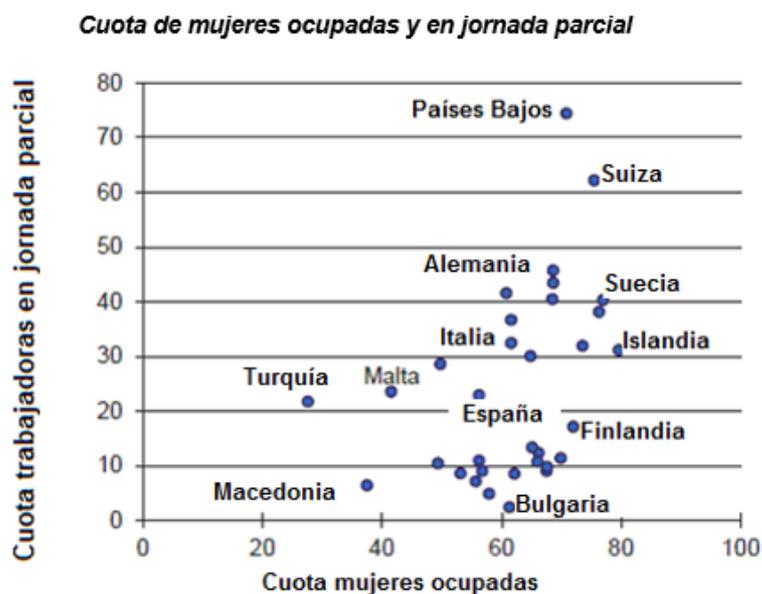
	Horas / jornada completa	Horas / jornada parcial	Relación horas jornada parcial / completa %	Cuota de ocupados a jornada parcial %
Europa28	40,8	21	51	18
Europa27	40,9	21	51	18
Europa15	40,8	20,7	51	20
Eurozona 18	40,8	20,8	51	19
Eurozona 17	40,8	20,8	51	19
Eurozona 13	40,8	20,8	51	20
Bélgica	41	24,1	59	23
Bulgaria	40,9	./.	./.	2
Dinamarca	39,5	21,4	54	20
Alemania	41,9	18,8	45	25
Estonia	40,6	22,6	56	8
Finlandia	39	21,8	56	12
Francia	39,5	23,8	60	17
Grecia	42,5	21,2	50	6
Reino Unido	41,2	19,5	47	23
Irlanda	40	19,5	49	20
Islandia	44,4	24,2	55	19
Italia	40,1	21,7	54	15
Croacia	41,2	21,3	51	7
Letonia	41	23,9	59	7
Lituania	39,8	25	63	8
Luxemburgo	41,2	22,6	55	18
Malta	40,6	./.	./.	11
Macedonia	43,1	23,3	53	5
Países Bajos	41,2	22	53	45
Noruega	38,9	23,5	61	25
Austria	42,4	21,1	50	24
Polonia	41,6	22,4	54	8
Portugal	40,9	19,6	48	9
Rumania	40,8	26,9	66	8
Suecia	39,6	25,9	66	24
Suiza	44,1	23,9	54	35
Eslovaquia	40,5	20,8	52	3
Eslovenia	41,3	19,6	47	8
España	40,9	19,7	48	13
Rep. Checa	41,7	22,5	54	5
Turquía	51,8	19,1	37	10
Hungría	40,4	23,7	59	5
Chipre	40,6	20,4	50	8

Las **causas** del el aumento que han registrado los trabajos de jornada parcial son principalmente que no se encuentre un trabajo con jornada completa, la necesidad de dedicarse al cuidado de hijos o familiares necesitados y por otras razones de carácter personal o familiar. En muchos países, incluidos Alemania, estas razones explican el 75% de los casos de personas que realizan un trabajo de jornada parcial.

En este campo, los países con una menor cuota de personas que realizan un trabajo de jornada parcial sin desearlo son Suiza (aprox. 6%), Países Bajos (aprox. 6%) y Turquía (aprox. 7%); y las que tienen una cuota más alta Italia (50%), España (52%), Grecia (55%) y Bulgaria (57%). Alemania, con un 18%, queda por debajo de la media de la Unión Europea.

Asimismo, en los países en los que la corrección de datos a raíz de una elevada cuota de trabajos de jornada parcial es relativamente alta, esta corrección suele ser menos sustancial en las trabajadoras que en los trabajadores (Gráfica I).

Gráfica I



En la gráfica II se presenta el estado actual y evolución de la cuota de empleo teniendo en cuenta la cuota de ocupación nominal y el valor que resulta después de haber realizado una depuración de los trabajos de jornada parcial. Para su estimación se ha tenido en cuenta la media de la cifra registrada entre el tercer trimestre de 2013 y el segundo trimestre de 2014.

Teniendo en cuenta la cuota de ocupación nominal, entre los grandes países europeos que se sitúan al final del ranking se encuentran Italia y España con casi un 60%, lo que se atribuye principalmente al gran descenso de la cuota de empleo en mujeres. Nueve países han superado el 75%, entre ellos Gran Bretaña, Alemania y los países escandinavos.

A la hora de depurar de la cuota de empleo nominal el efecto que tienen sobre esta los trabajos de jornada parcial se observa que en muchos grandes países, como Italia, Polonia, España y Francia no resulta muy llamativa esta corrección (máximo 5%). Por el contrario, en Alemania, Países Bajos y Suiza adquiere mayor importancia la corrección ya que oscila entre el 10% y 16%. Según las cuotas de trabajo depuradas de los efectos de trabajo de jornada parcial (computándolo en unidades de trabajo a jornada completa), Alemania ocupa en Europa el 11º lugar, en vez del quinto puesto que se le concede si se tienen en cuenta sólo las cuotas nominales.

De acuerdo a las diferencias registradas en la jornada parcial entre hombres y mujeres, la corrección tiene también repercusiones en la tasa de empleo en hombres y mujeres. Las mayores diferencias se dan nuevamente en Suiza, Países Bajos y Alemania. Mientras que Alemania adquiere un buen valor en lo referente a las diferencias de las cuotas nominales en cuanto a la equidad de género, se encuentra después de haber realizado las correcciones entre los seis peores.

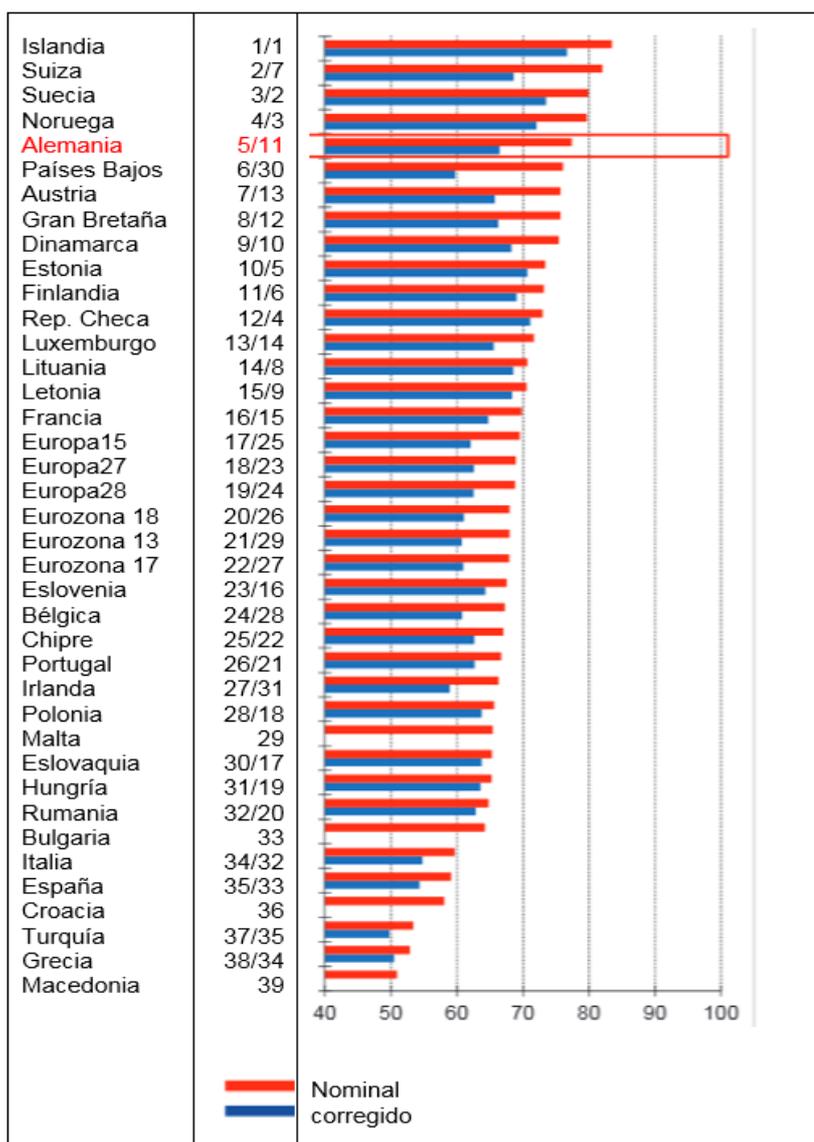
En base a los datos se constata que hay dos efectos en Alemania que contribuyen a que llame especialmente la atención la corrección del efecto del trabajo de jornada parcial en la cuota de empleo en comparación europea. En primer lugar hay un porcentaje relativamente alto de trabajos con jornada parcial y en segundo lugar, los trabajadores con este tipo de jornada trabajan un periodo de tiempo relativamente corto. También desempeña un papel en Alemania la propagación que han experimentado los minijobs durante el periodo de análisis.

Los efectos de la jornada parcial afectan en muchos países especialmente a las trabajadoras, lo que también tiene que ver directamente con las obligaciones del cuidado de hijos y familiares como razón importante para desarrollar un trabajo de este tipo. En muchos países, incluido Alemania, existe la necesidad de intervenir políticamente para mejorar la conciliación entre la vida laboral y la familiar.

El estudio muestra además que las correcciones realizadas tienen sólo un significado secundario a la hora de analizar la evolución del mercado laboral alemán.

GRAFICA II

Tasa actual de empleo en %



Resumiendo se puede decir que:

- desde 2005 se reafirma una positiva evolución del mercado laboral alemán, que es casi independiente del efecto que tengan los trabajos con jornada parcial,

- el alto nivel nominal de la cuota de empleo puede inducir al error debido a la alta cuota de trabajos de jornada parcial en comparación y al bajo volumen de horas en los puestos con esta jornada,
 - en comparación europea Alemania desciende como consecuencia del 5° puesto que ocupa con un valor nominal al 11° al depurar la cuota de jornada parcial,
 - los países que registran un alto grado de corrección debido a la cuota de trabajos con jornada parcial, tienden a presentar una cuota de empleo corregida más baja en mujeres que en hombres.
- 