

PAISES BAJOS

EL MERCADO DE TRABAJO SIGUE RECUPERÁNDOSE, PERO A RITMO MÁS LENTO³⁴

La recuperación del mercado laboral ha continuado en el primer trimestre de 2015, aunque no a un ritmo tan rápido como en el año anterior. El número de empleos ha aumentado en 6.000, alcanzando la cifra de 9.800.000 empleos. En el último trimestre de 2014, el número de puestos de trabajo aumentó en 40.000.

En el primer trimestre de 2015, el número de desempleados bajó en 2.000 personas, alcanzando la cifra de **635.000 parados**, lo que supone una tasa de desempleo del **7,1%**.

Los jóvenes, en particular, son los que han encontrado trabajo con mayor facilidad. Por el contrario, la tasa de desempleo entre las personas mayores de 45 años ha aumentado ligeramente.

Más puestos de trabajo y menor número de horas trabajadas

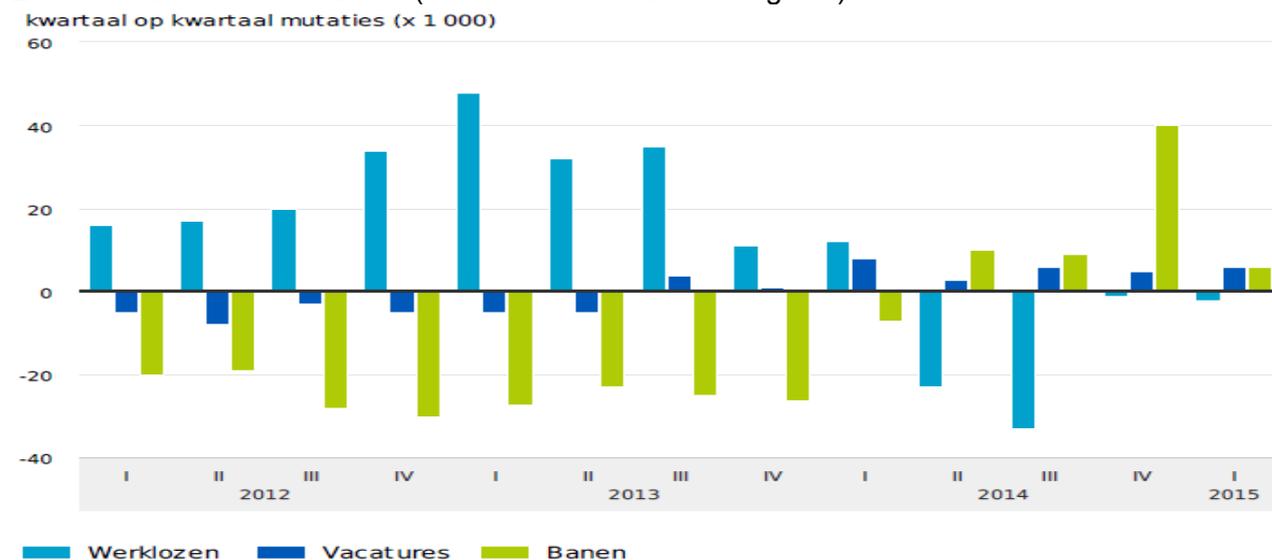
En el primer trimestre de 2015, el número de empleos para asalariados y autónomos (tiempo completo y tiempo parcial) aumentó en 6.000 hasta los 9.800.000 empleos, lo que supone un crecimiento del 0,1%. Con ello son cuatro los trimestres consecutivos en los que aumenta el empleo, en todo ese periodo el número de puestos de trabajo ha aumentado en 65.000. Sin embargo, en los nueve trimestres anteriores se perdieron 200.000 puestos de trabajo. En la actualidad, el número total de puestos de trabajo aún sigue siendo inferior al del año 2011.

Aunque el número de empleos ha aumentado un poco, el volumen de horas trabajadas ha sido ligeramente inferior. En ese trimestre, la población holandesa trabajó 3.100 millones de horas. Esto supone por empleo que se ha trabajado 24h por semana. Dado que un importante grupo de personas realiza más de un trabajo por semana, la media de horas trabajadas por semana asciende a 27.

El número de horas trabajadas se redujo un 0,6% (efectos estacionales corregidos) en comparación con el trimestre anterior. En el segundo, tercero y cuarto trimestre de 2014 se registró un aumento en el número de horas trabajadas.

³⁴Fuente CBS, Oficina Central de Estadística, mayo de 2015

Evolución del mercado laboral (efectos estacionales corregidos)



Leyenda:

Kwartaal op kwartaal mutaties (x 1.000) = Cambios trimestre a trimestre (X1.000)

Werklozen = Desempleados

Vacatures = Ofertas de trabajo

Banen = Empleos

El número de empleos de asalariados permanece estable

El número de empleos para asalariados se ha mantenido estable, en 7.800.000, en comparación con el cuarto trimestre de 2014. Esto significa 300.000 empleos menos que a finales de 2008, momento en que alcanzaba su máximo el número de puestos de trabajo para asalariados.

Por otra parte, en el primer trimestre de 2015, el número de trabajadores por cuenta propia aumentó en 6.000, alcanzando la cifra de 2,1 millones. Esta cifra es en 175.000 mayor que hace seis años. Uno de cada cinco puestos de trabajo es de autónomo.

Aumentan los trabajadores temporales

Al igual que ocurría en los trimestres precedentes, la creación de empleo se debe principalmente al aumento del número de trabajadores temporales. El número de empleos en empresas de trabajo temporal aumentó en 13.000 en el último trimestre. En un año, el aumento de empleos en el sector de empresas de trabajo temporal ha crecido en 52.000. El tirón en el empleo se debe sobre todo a los sectores de comercio, transporte y hostelería. En estos sectores ha habido 7.000 empleos más y más de 2.000 ofertas de trabajo.

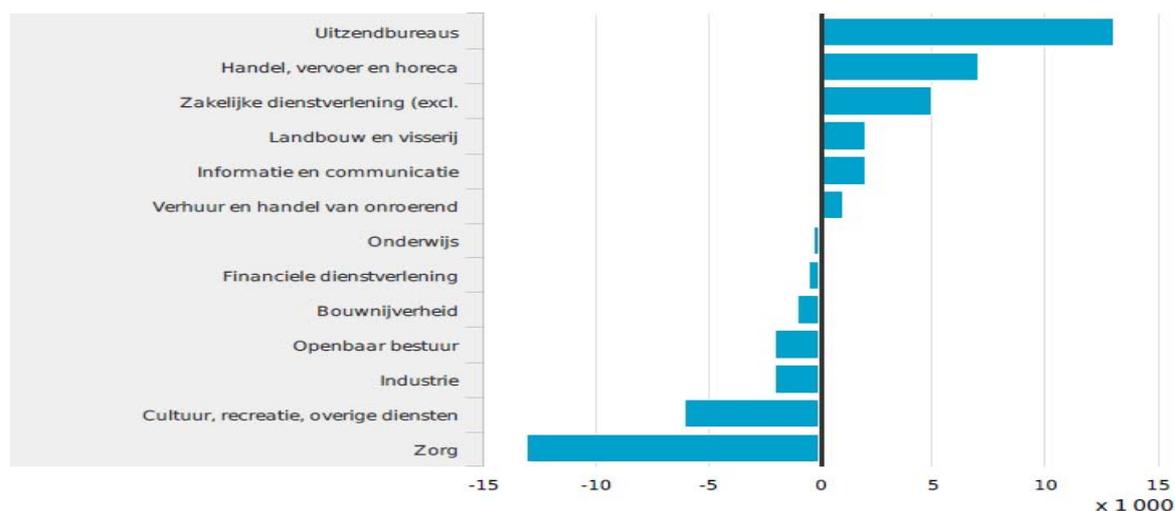
En el sector de prestación de servicios (excepto en el grupo de empresas de trabajo temporal), el empleo aumentó en 5.000 puestos de trabajo. En el resto de sectores industriales el empleo creció con menor intensidad.

La única excepción se presenta en el sector de la construcción en donde el número de puestos de trabajo disminuyó en 1.000. Dentro de este sector, esta es la cifra más positiva desde hace cuatro años. El sector de la construcción ha sido el más afectado por la crisis. Desde 2008, en este sector han desaparecido más de 110.000 puestos de trabajo. El descenso en el empleo en este sector no afecta sólo a empleos de asalariados sino también a los trabajadores autónomos.

Menor número de empleos en el sector de cuidados

También en el sector de cuidados ha disminuido de nuevo el número de puestos de trabajo. En dos años se han perdido en este sector 65.000 puestos de trabajo, un 4% del total de empleos del sector. Especialmente, se ha perdido mucho empleo en bienestar (incluyendo atención domiciliaria, asilos de ancianos, cuidado a discapacitados y atención infantil). En asistencia sanitaria, la pérdida de empleo es mucho menor.

Puestos de trabajo de asalariados y autónomos por ramo sectorial, 1er trimestre de 2015 en relación con 4º trimestre de 2014 (efectos estacionales corregidos)



Leyenda:

- Uitzendbureau = Empresas de trabajo temporal
- Handel, vervoer en horeca = Comercio, transporte y hostelería
- Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios
- Landbouw en visserij = Agricultura y pesca
- Informatie en communicatie = Información y comunicación
- Verhuur en handel van onroerend = alquiler y comercio de inmuebles
- Onderwijs = Educación
- Financiële dienstverlening = Prestación de servicios financieros
- Bouwnijverheid = Construcción
- Openbaar bestuur = Gestión pública
- Industrie = Industria
- Cultuur, recreatie, overige diensten = Cultura, ocio y resto de servicios
- Zorg = Cuidados

Crece la población activa y baja ligeramente el paro

En el primer trimestre de 2015, la población activa total (empleados y parados) es un poco mayor que en el trimestre anterior. Esto se asocia principalmente con el aumento del número de trabajadores jóvenes. Por primera vez en cinco trimestres, es menor que en el año anterior el número de personas que no pueden o no quieren trabajar porque están estudiando o porque siguen cursos de formación.

En el último trimestre hubo 635.000 personas desempleadas, dos mil menos que en el cuarto trimestre de 2014. A pesar de esta pequeña diferencia, hay muchas personas que han cambiado su posición en el mercado laboral: 134.000 desempleados han encontrado trabajo y 107.000 empleados han quedado en paro.

Afluencia entre las tres posiciones (x1.000; efectos estacionales corregidos); cambios respecto a los tres meses anterior, 1er trimestre de 2015



Leyenda:

Werkzame beroepsbevolking = Población activa empleada

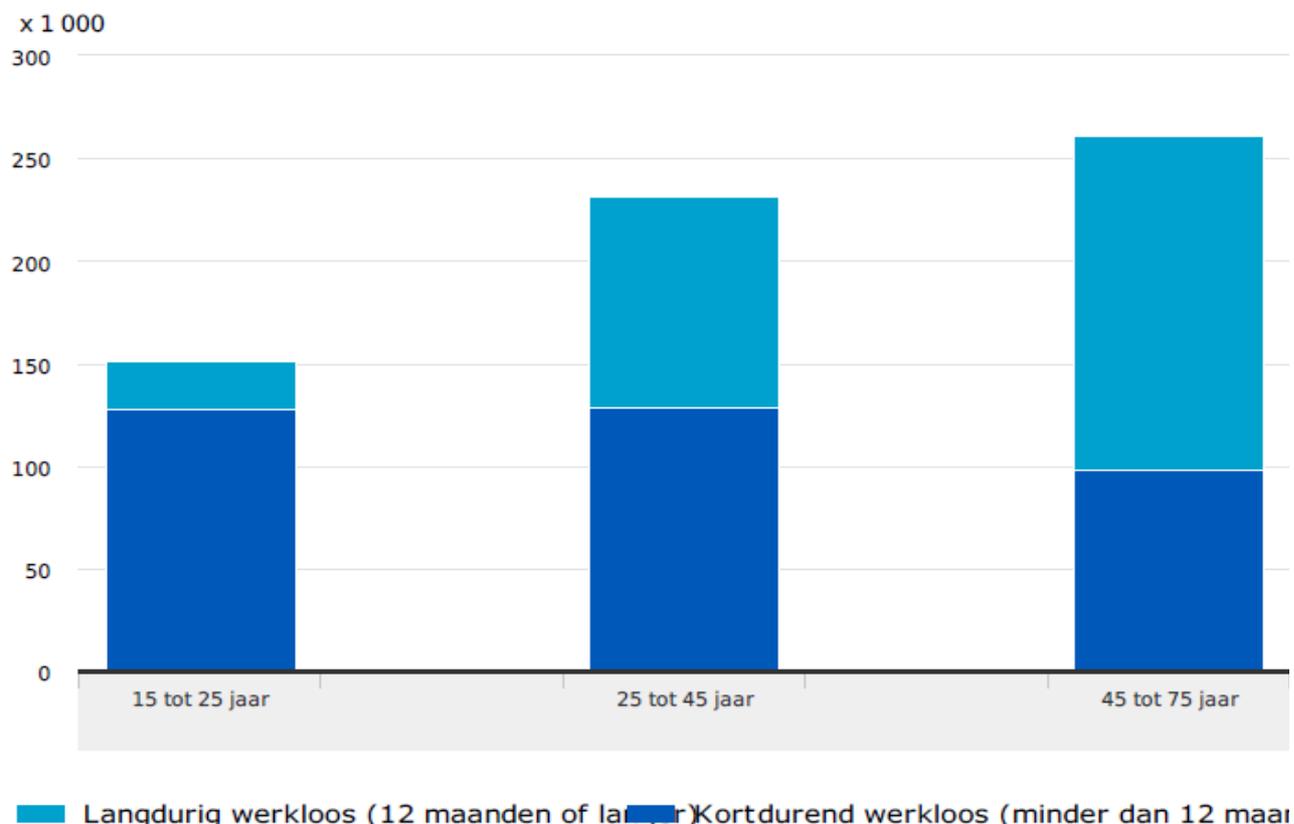
Werkloze beroepsbevolking = Población activa en paro

Niet- beroepsbevolking = No población activa

El desempleo de larga duración ha crecido un poco

En el primer trimestre de 2015, un 44% de los desempleados estuvo parado al menos durante un año. En el último trimestre de 2014, el porcentaje fue de 43%. En el curso de pasado año el paro aumentó de forma significativa. A comienzos de 2014 había un 32% de desempleados de larga duración. Los parados de larga duración suelen ser personas mayores de 45 años. En el primer trimestre de 2015, más de un 60% de ellos había estado desempleado durante más de un año. La cifra ha vuelto a aumentar. Entre los desempleados de larga duración están sobre-representados los inmigrantes de bajo nivel educativo y los de procedencia no occidental.

Desempleados por edad y duración del desempleo, 1er trimestre de 2015



Leyenda:

Langdurig werkloos (12 maanden of langer) = desempleados de larga duración (12 o más meses)

Kortdurend werkloos (minder dan 12 maanden) = Desempleados de corta duración (menos de 12 meses)

Tot.... Jaar = hasta... años

Mayor cantidad de personas trabajando

La población activa de los Países Bajos en el primer trimestre de 2015 ascendió a 8,3 millones de personas, 16.000 personas más que en el trimestre anterior. Algunas personas tienen más de un puesto de trabajo y por ello el número de puestos de trabajo es superior al número de personas que trabajan.

El crecimiento de la población activa empleada en el primer trimestre de 2015 fue menor que en el tercer y cuarto trimestre de 2014, que ascendió respectivamente a 34.000 y 43.000 personas más. El aumento de la población activa empleada de los tres últimos trimestres se debió a un aumento en el número de personas que trabaja al menos doce horas por semana.

Algo más de la mitad de la población activa empleada trabajó en los últimos trimestres a tiempo completo, unas 35 horas por semana. Sobre todo los hombres de 25 a 65 años trabajaron a tiempo completo. Tres cuartas partes de las mujeres trabajan a tiempo parcial, a menudo como consecuencia de las responsabilidades familiares. Los escolares, los estudiantes jóvenes y los trabajadores de más de 65 años trabajan a menudo en empleos de pocas horas, menos de 12 horas por semana.

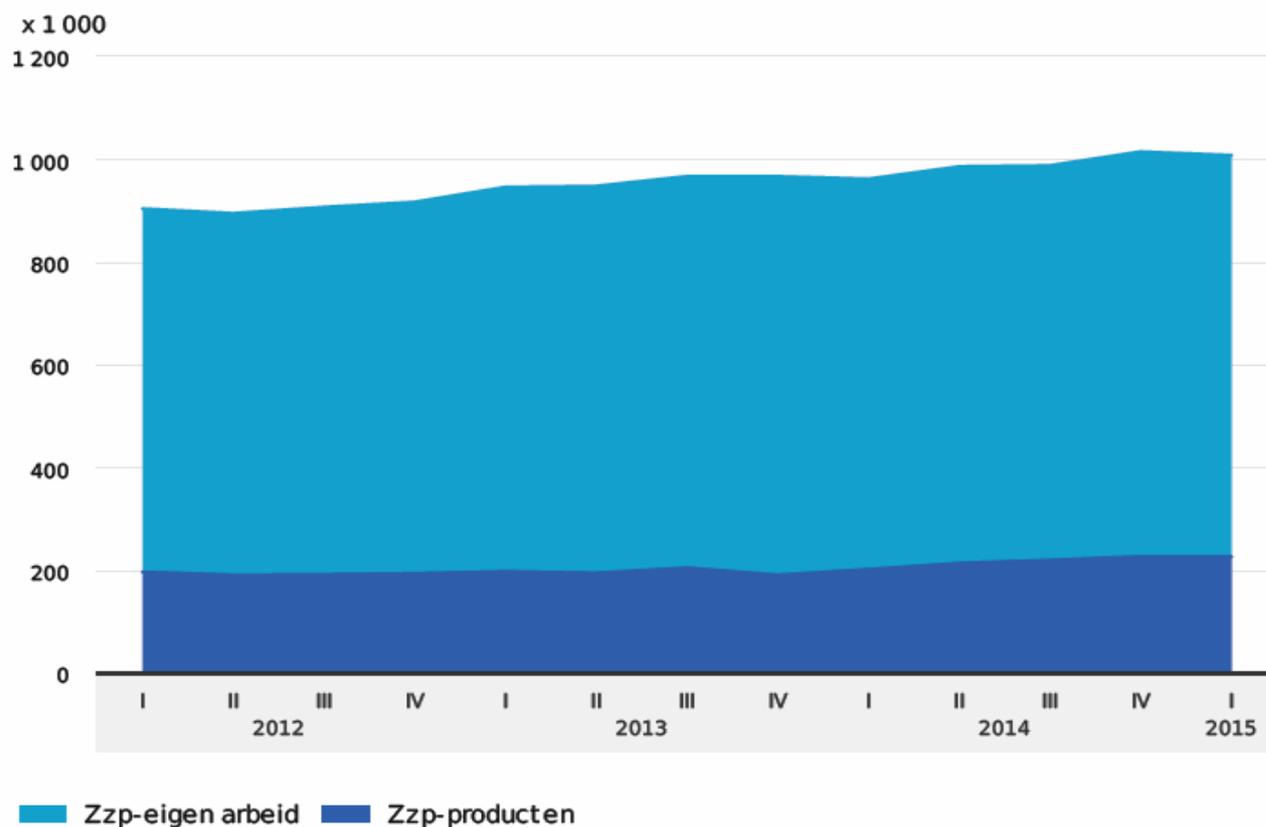
De trabajo fijo a flexible

En los últimos años ha cambiado la composición de la población activa. Desde 2008, el número de trabajadores con contrato indefinido ha disminuido en más de medio millón. El aumento de esta disminución se ha paralizado en 2014. Por el contrario, desde hace muchos años está aumentando el número de trabajadores flexibles y de autónomos.

En el primer trimestre de 2015 más de un millón de personas trabajó como autónomo. En el curso de los últimos diez años ha aumentado el número de autónomos en una media de 35.000 por año. La mayoría de autónomos ofrecen sobre todo su propio trabajo. Con frecuencia son personas mayores de 45 años con alto nivel de formación y trabaja en el sector de servicios empresariales especializados y en atención sanitaria.

Los profesionales independientes con poca formación con frecuencia ofrecen su trabajo principalmente en la construcción: los autónomos que venden productos o materias primas pertenecen sobre todo al sector del comercio y al agrícola.

Autónomos sin personal



Leyenda:

Zzp- eigen werk = Autónomos propio trabajo

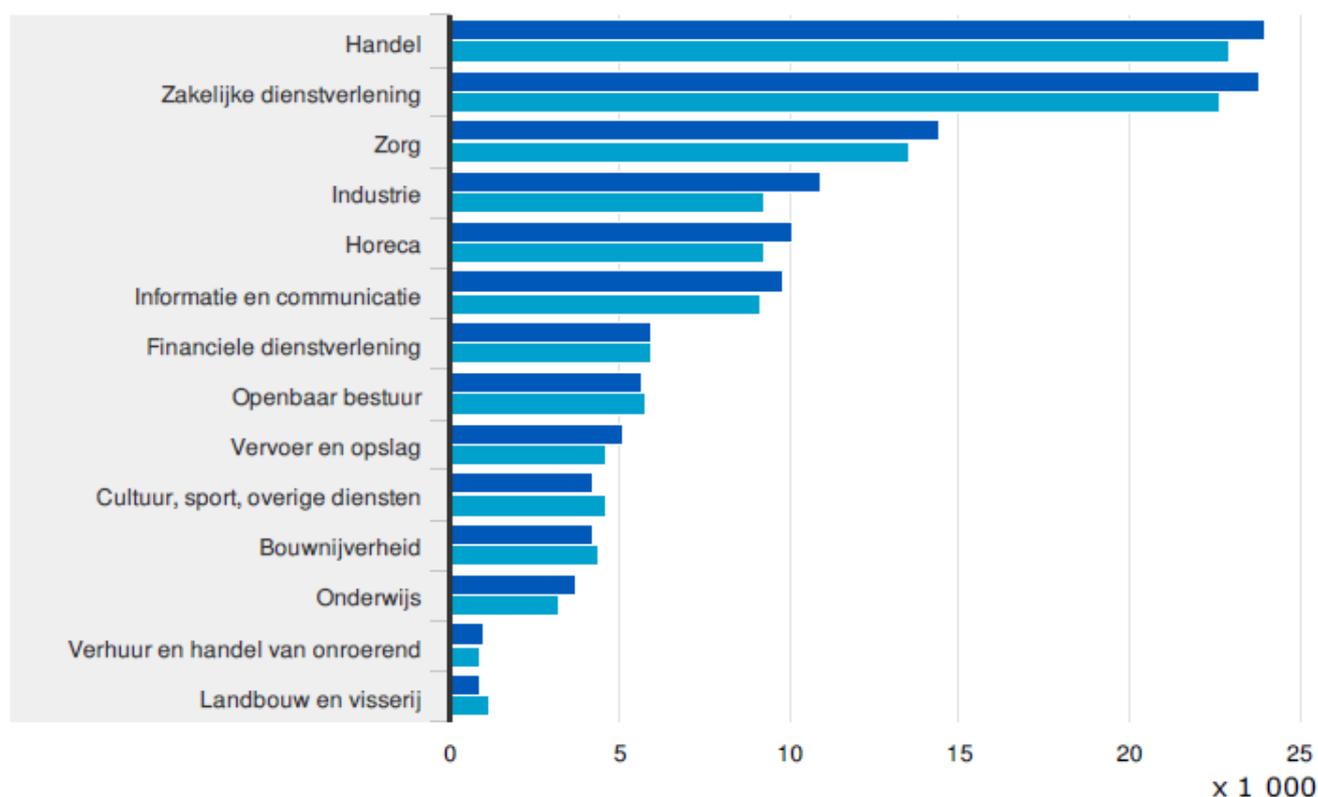
Zzp- producten = Autónomos productos

Siguen aumentando las ofertas de empleo

A finales de marzo de 2015 hubo 125.000 ofertas de trabajo en los Países Bajos, 6.000 más que en el trimestre anterior. En comparación con un año atrás, hay 20.000 puestos de trabajo adicionales. Aunque el número de vacantes laborales está creciendo desde hace siete trimestres consecutivos, el número total de ofertas de trabajo aún es tan sólo la mitad de las registradas en los periodos de máximo apogeo en 2007 y 2008. En el primer trimestre de 2015 surgieron 195.000 nuevos puestos de trabajo. Simultáneamente hubo 189.000 vacantes que se cubrieron, la mayor cantidad en tres años y medio.

El número de ofertas de trabajo ha crecido en casi todos los sectores industriales. El sector de servicios es el que registra una mayor cantidad de ofertas de trabajo abiertas. Este sector con 4.000 puestos de trabajo extra es también el que más ha contribuido al crecimiento global. Dentro de este sector, los servicios comerciales y empresariales son los que más han impulsado la oferta de trabajo.

Ofertas de trabajo por sector empresarial, efectos estacionales corregidos.



■ 1e kwartaal 2015 ■ 4e kwartaal 2014

Leyenda:

Handel = Comercio

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios empresariales

Zorg = Cuidados

Industrie = Industria

Horeca = Hostelería

Informatie en communicatie = Información y comunicación

Financiële dienstverlening = Prestación de servicios financieros

Openbaar vervoer = Transporte público

Cultuur, sport, overige diensten = Cultura, deporte, otros servicios

Bouwnijverheid = Construcción

Onderwijs = Enseñanza
 Verhuur en handel van onroerend = Alquiler y venta de inmuebles
 Landbouw en visserij = Agricultura y pesca
 1e Kwartaal 2015 = 1er trimestre de 2015
 4e Kwartaal 2014 = 4º trimestre de 2014

Cinco personas desempleadas por oferta de trabajo

A finales de marzo se registró cinco veces más desempleados que ofertas de trabajo. A finales de 2013, la proporción era de siete parados por cada oferta de trabajo. Por tanto el mercado de trabajo sigue mejorando pero aún está muy lejos de llegar a la situación de finales de 2008, en la que había casi tantos desempleados como ofertas de empleo. Debido a la crisis el desempleo aumentó rápidamente y el número de vacantes se redujo a la mitad.

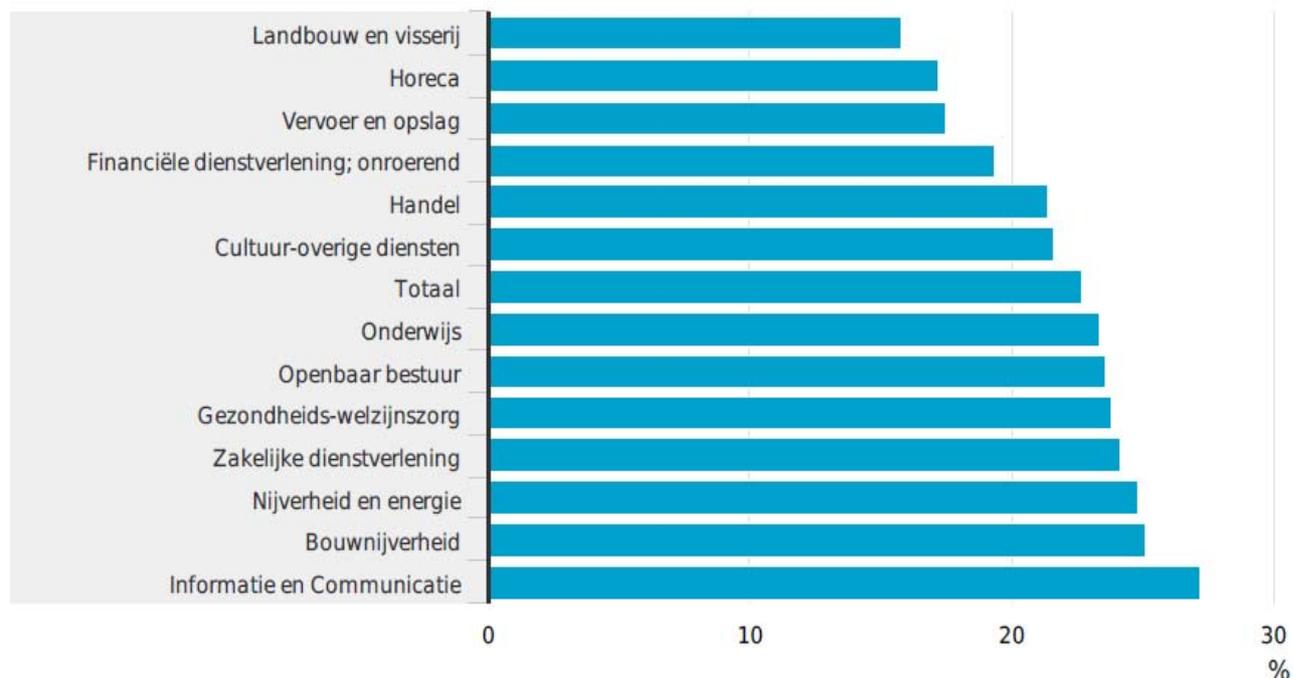
FALTA DE NUEVOS E IMPORTANTES CONOCIMIENTOS O HABILIDADES PARA PODER HACER BIEN SU TRABAJO ³⁵

Del total de empleados, un 23% dijo carecer de conocimientos o habilidades que son importantes para poder hacer bien su trabajo. Esto se aplica, por ejemplo, a conocimientos o habilidades tecnológicas y organizativas. Los empleados conscientes de esta carencia están enfermos con mayor frecuencia o con mayor frecuencia presentan problemas de agotamiento, según los resultados publicados en la Encuesta Nacional 2014 realizada por la Oficina Central de Estadística, CBS y TNO (Organización holandesa para la investigación científica aplicada).

En las empresas envejece sobre todo el conocimiento en el campo de la información y las comunicaciones. Cuando la evolución del conocimiento y las habilidades de los empleados no sigue el ritmo de los cambios organizativos y tecnológicos se puede hablar de envejecimiento u obsolescencia de la cualificación. El envejecimiento de la cualificación es bastante común en la industria de información y comunicación: más de un 27% dice perderse nuevos conocimientos y habilidades importantes. Esto se asocia a la velocidad de los avances tecnológicos. Así, una parte importante de los profesionales de las empresas de ICT (información y comunicación) y de especialistas en bases de datos y de red manifiestan que su trabajo cambia tan deprisa que necesitan adquirir nuevos conocimientos y habilidades para poder desarrollarlos.

³⁵ Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística, mayo de 2015

Trabajadores de 15 a 75 años que dicen tener carencias en importantes conocimientos y habilidades nuevos, por sector empresarial



Leyenda:

Landbouw en visserij = Agricultura y pesca

Horeca = Hostelería

Vervoer en opslag = Transporte y almacenaje

Financieele dienstverlening; onroerend = Prestación de servicios financieros; inmueble

Handel = Comercio

Cultuur-overige diensten = Cultura- otros servicios

Totaal = Total

Onderwijs = Educación

Openbaar bestuur = Gestión pública

Gezondheids-welzijnszorg = Sanidad y bienestar

Nijverheid en energie = Industria y energía

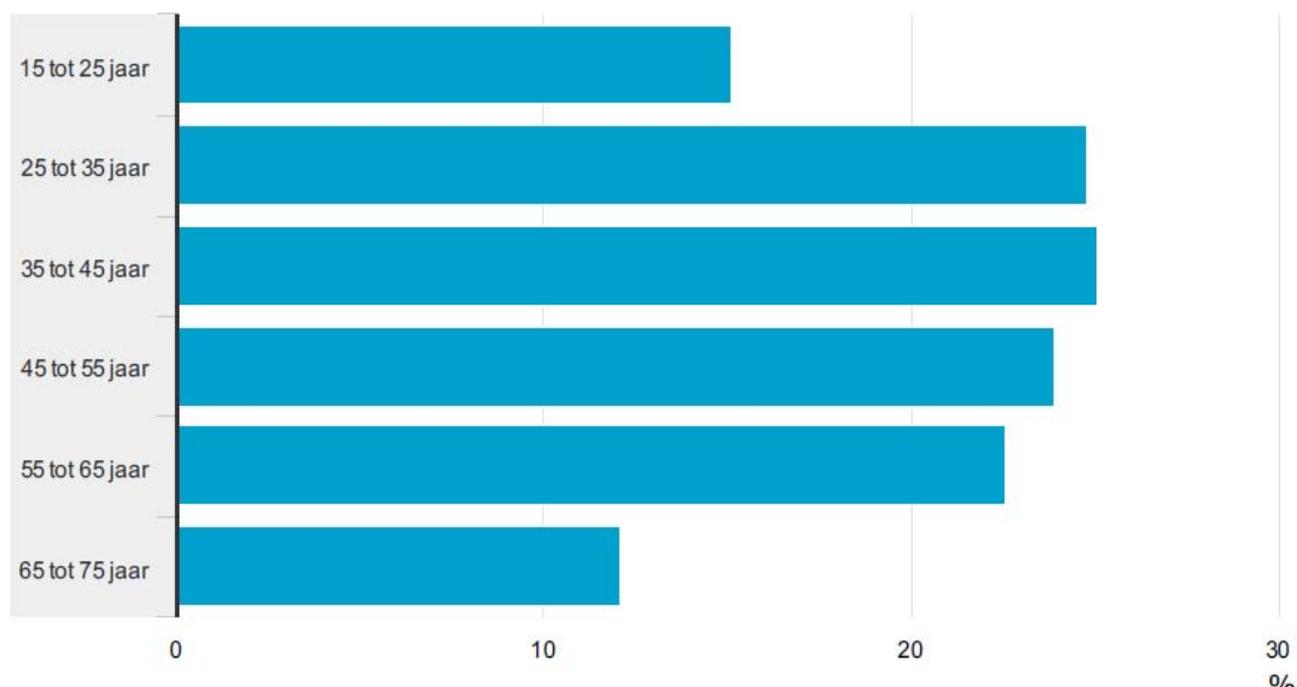
Bouwnijverheid = Construcción

Informatie en communicatie = Información y comunicación

También en el sector de la construcción son muchos los trabajadores que confiesan que les faltan importantes conocimientos y habilidades nuevos para su trabajo. Afecta, entre otros por ejemplo, a electricistas y fontaneros. Las personas que trabajan en reparación de automóviles, publicidad y estudios de mercado y en diseño industrial también dicen carecer de nuevos conocimientos y habilidades. Por el contrario, en transporte y almacenaje, hoteles y restaurantes y agricultura y pesca son relativamente pocos los trabajadores que manifiestan tener una carencia de estos conocimientos y habilidades.

El envejecimiento en la cualificación se da tanto en personas con alto nivel de formación como en personas con bajo nivel educativo. Por edad, las diferencias son mayores. Son los trabajadores más jóvenes y los más mayores los que con menor frecuencia manifiestan su carencia de conocimientos o habilidades. Entre los más jóvenes, la clave se encuentra en que la gran mayor parte de ellos está desempeñando un trabajo por debajo de su nivel de cualificación. Los empleados de 65 años o mayores con mayor frecuencia tienen un nivel bajo de formación y están empleados en trabajos flexibles de menor número de horas en el sector del transporte y la logística, por ejemplo como taxistas, mensajeros o repartidos de periódicos.

Trabajadores de 15 a 75 años que dicen tener carencias en importantes conocimientos y habilidades nuevos, por edad

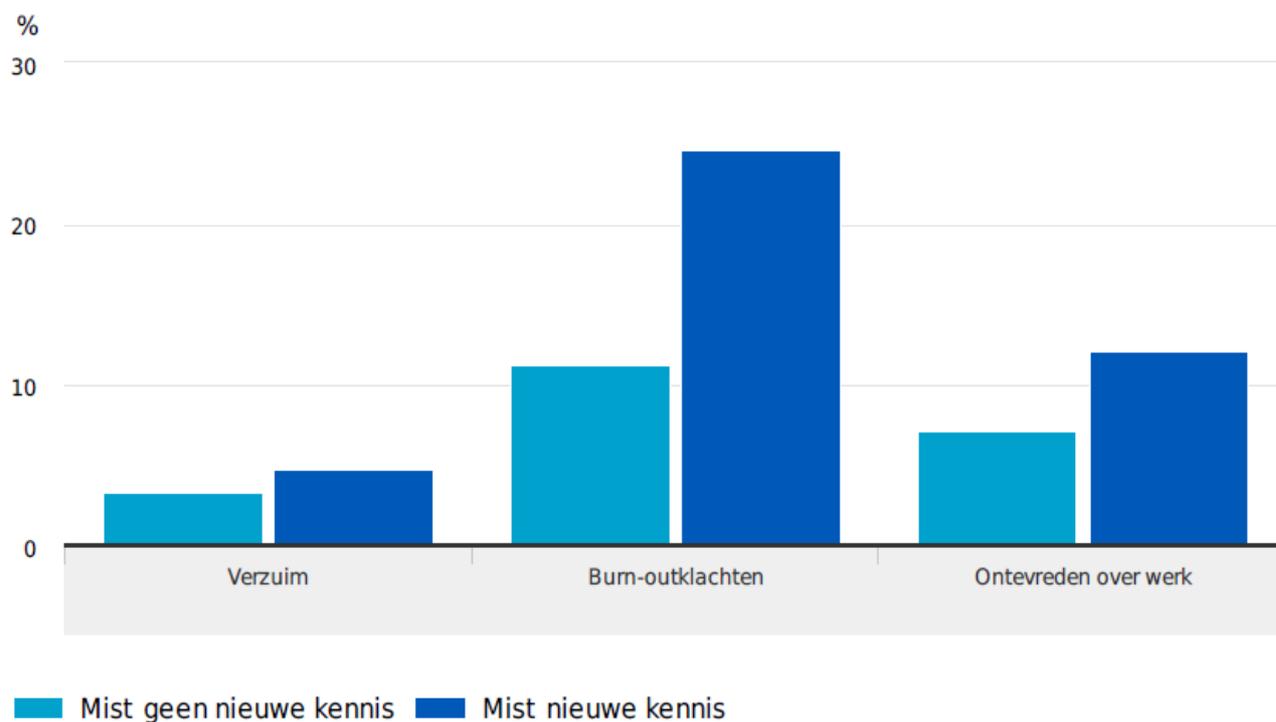


Leyenda:

Tot... jaar = a año

Los empleados con carencias en importantes conocimientos y habilidades nuevos caen con mayor frecuencia en agotamiento y en mayor abstención laboral. Su tasa de bajas por enfermedad es del 4,7%, un porcentaje de bajas más elevado que entre los trabajadores que dicen poseer suficientes conocimientos y habilidades para desempeñar su trabajo, 3,4%. Además, los trabajadores cuyos conocimientos están obsoletos sufren agotamiento con mayor frecuencia y también con mayor frecuencia están insatisfechos con su trabajo; más de un 12% dice estar insatisfecho con su trabajo.

Absentismo laboral, agotamiento e insatisfacción con/sin falta de importantes conocimientos y habilidades nuevos, en 2014



Leyenda:

Verzuim = Absentismo

Burn-outklachten = Agotamiento

Ontevreden over werk = Insatisfacción laboral

Mist geen nieuwe kennis = Sin carencia de nuevos conocimientos

Mist nieuwe kennis = Carencia de nuevos conocimientos