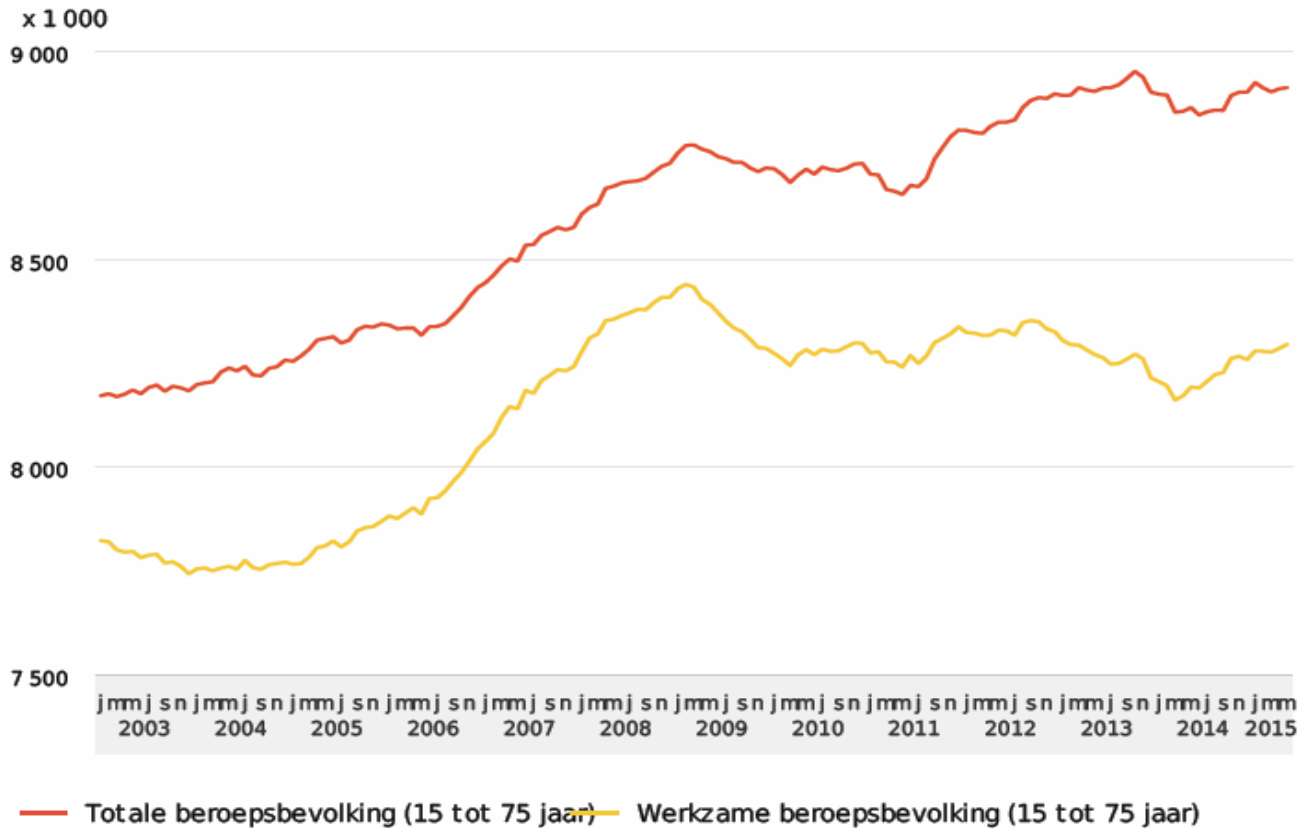


PAÍSES BAJOS

SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN JUNIO²¹

Entre los meses de marzo y mayo de 2015, el número de personas con empleo ha crecido en un promedio de 6.000 personas por mes. El aumento se debe exclusivamente a las mujeres. El número de hombres que trabajan se mantiene estable desde hace tiempo. El tamaño de la población activa se mantiene prácticamente invariable por lo que el aumento del número de personas que trabaja es consecuencia de un descenso en el desempleo. La tasa de paro en mayo es del 6,9% frente al 7,1% de tres meses antes. Las últimas cifras de desempleo de larga duración muestran que este tipo de paro aún no está disminuyendo.

Población activa total y población activa que trabaja



Bron: CBS

Leyenda:

Totale beroepsbevolking (15 tot 75 jaar) = Población activa total (15 a 75 años)

Werkzame beroepsbevolking (15 tot 75 jaar) = Población activa trabajadora (15 a 75 años)

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística^o

El número de personas que trabaja está creciendo desde marzo del pasado año. En comparación con el año anterior, hay 87.000 mujeres más trabajando. El número de hombres con empleo también ha aumentado, pero en el pasado semestre no ha habido en saldo un mayor número de hombres trabajando.

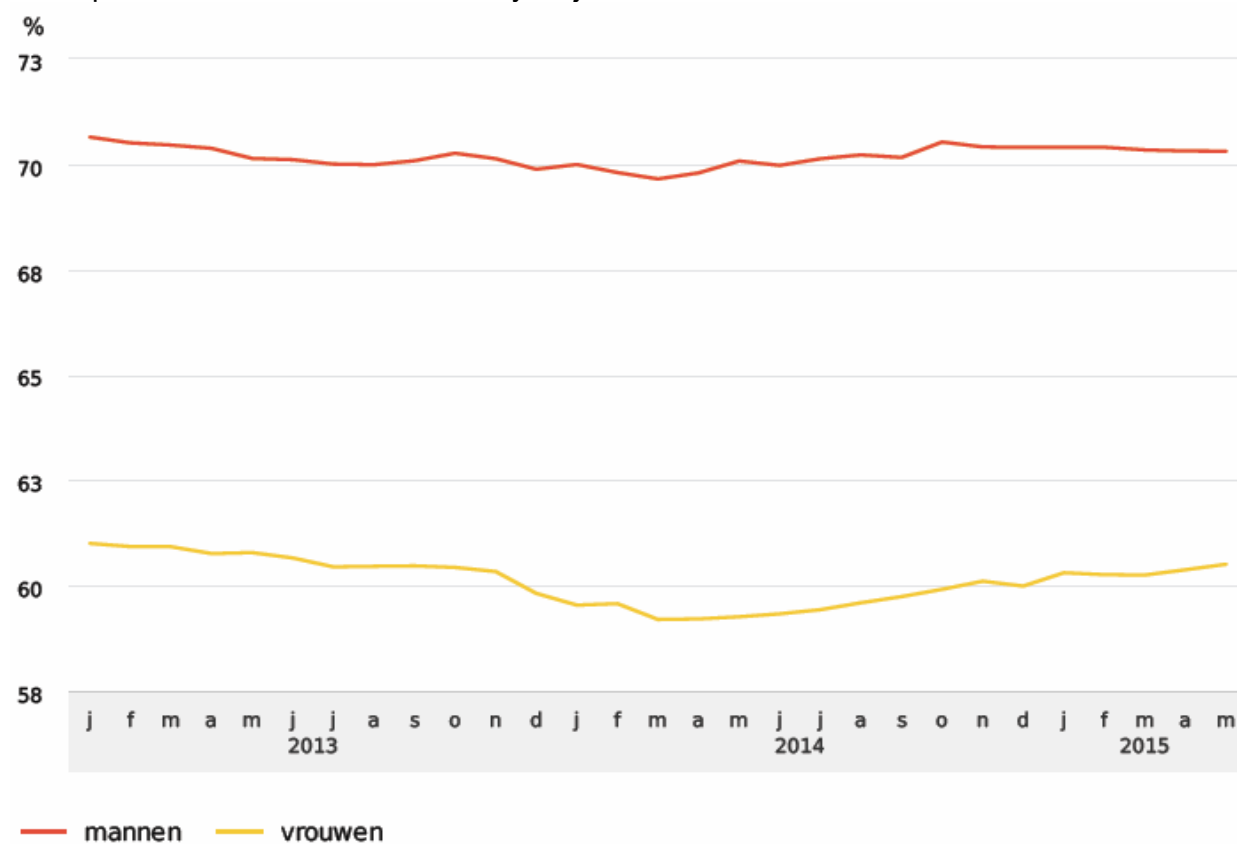
²¹ Fuentes: CBS, Oficina Central de Estadística, junio de 2015 Het Financieele Dagblad, junio de 2015

En los últimos doce meses ha crecido de forma continua el número de jóvenes que trabaja. Aproximadamente, el 40% de este crecimiento se debe a trabajos de doce o más horas por semana. El número de jóvenes desempleados se redujo en el mismo periodo. En los últimos tres meses, el desempleo juvenil se mantiene casi invariable.

Dos tercios de la población tienen trabajo remunerado. En mayo, 8,3 millones de personas tuvieron un trabajo remunerado, es decir, el 65,4% de la población. En los Países Bajos viven 12,7 millones de personas cuya edad oscila entre los 15 y los 75 años.

El pasado mes de **mayo**, hubo un total de **617.000 personas desempleadas**; personas que buscaban empleo sin encontrarlo y que estaban disponibles para trabajar. Los restantes 3,7 millones de personas de entre 15 y 75 años forman parte de la población activa que no trabaja, pero que tampoco busca empleo, ni está disponible para trabajar.

Participación laboral neta en hombres y mujeres



Leyenda:

Mannen = Hombres

Vrouwen = Mujeres

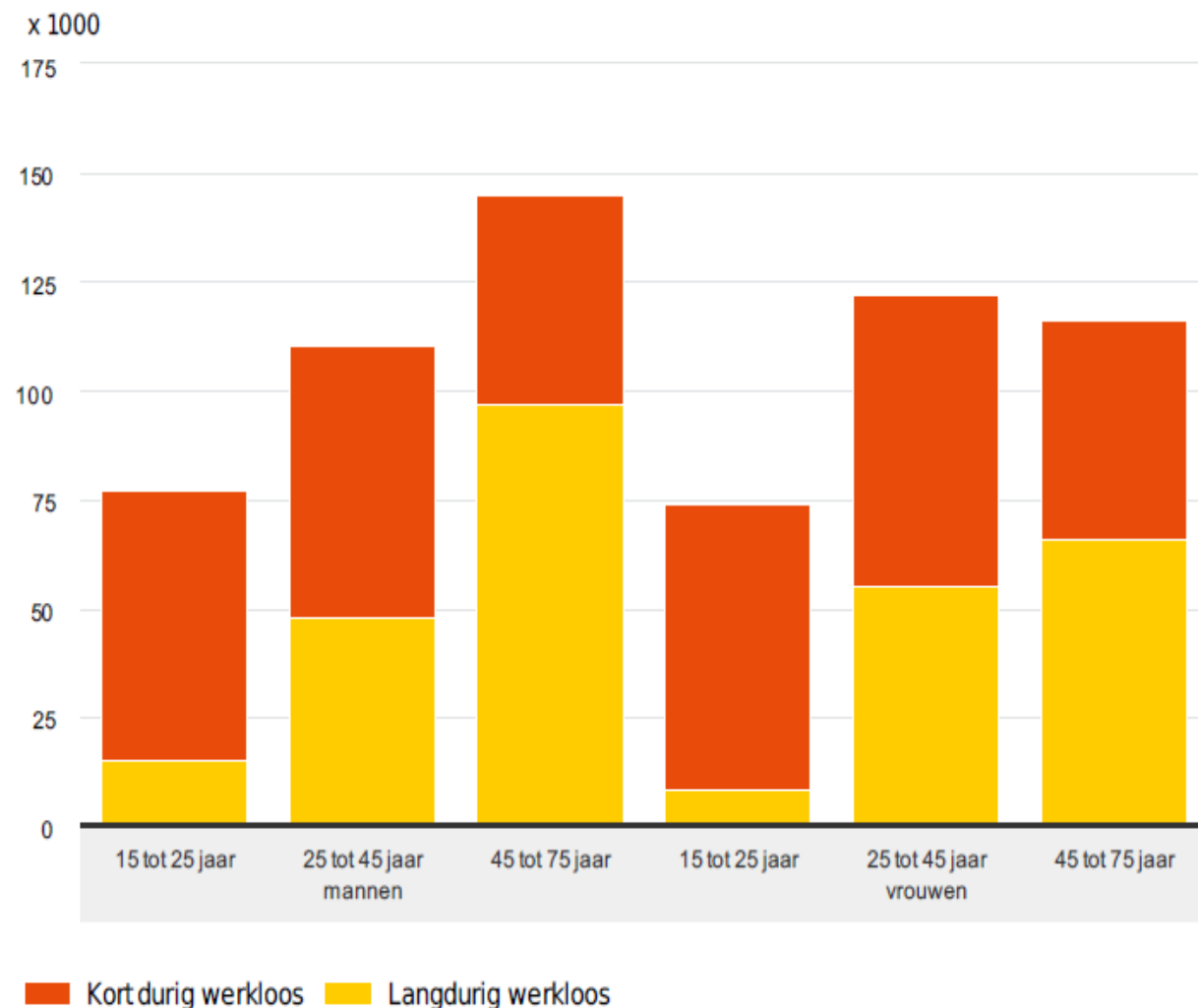
El aumento del número de mujeres que trabaja ha seguido una tendencia de aumento muy notable durante todo un año. Sobre todo el grupo de mujeres mayores de 45 años está creciendo desde hace ya algunos años. En mayo de 2015, **un 60,5% de las mujeres holandesas tenía un puesto de trabajo**, frente al 59,3% del mismo mes del año anterior. **Entre los hombres, la tasa de empleo es mayor, el 70%**, pero este porcentaje apenas ha variado en el último año.

El 60,5% de las mujeres holandesas tiene un empleo, pero la gran mayoría trabaja a tiempo parcial. En general, las mujeres trabajan con mucha mayor frecuencia que los

hombres en puestos de trabajo de menos de 12 horas por semana. En el primer trimestre de este año, **un 9% de hombres** trabajó en un empleo de menos de doce horas por semana, **frente al 16% en el caso de las mujeres**. En 2014, sólo una cuarta parte de las mujeres que trabaja en los Países Bajos lo hizo a tiempo completo, frente a tres cuartas partes en el caso de los hombres.

En el mes de mayo de 2015 hubo un 6,6% de hombres desempleados frente a un 7,3% en el caso de las mujeres. Sin embargo, entre los hombres hay una mayor probabilidad de que el desempleo sea de larga duración.

Desempleados de larga y corta duración por sexo (1er trimestre de 2015)



Leyenda:

tot jaar = a años

Mannen = Hombres

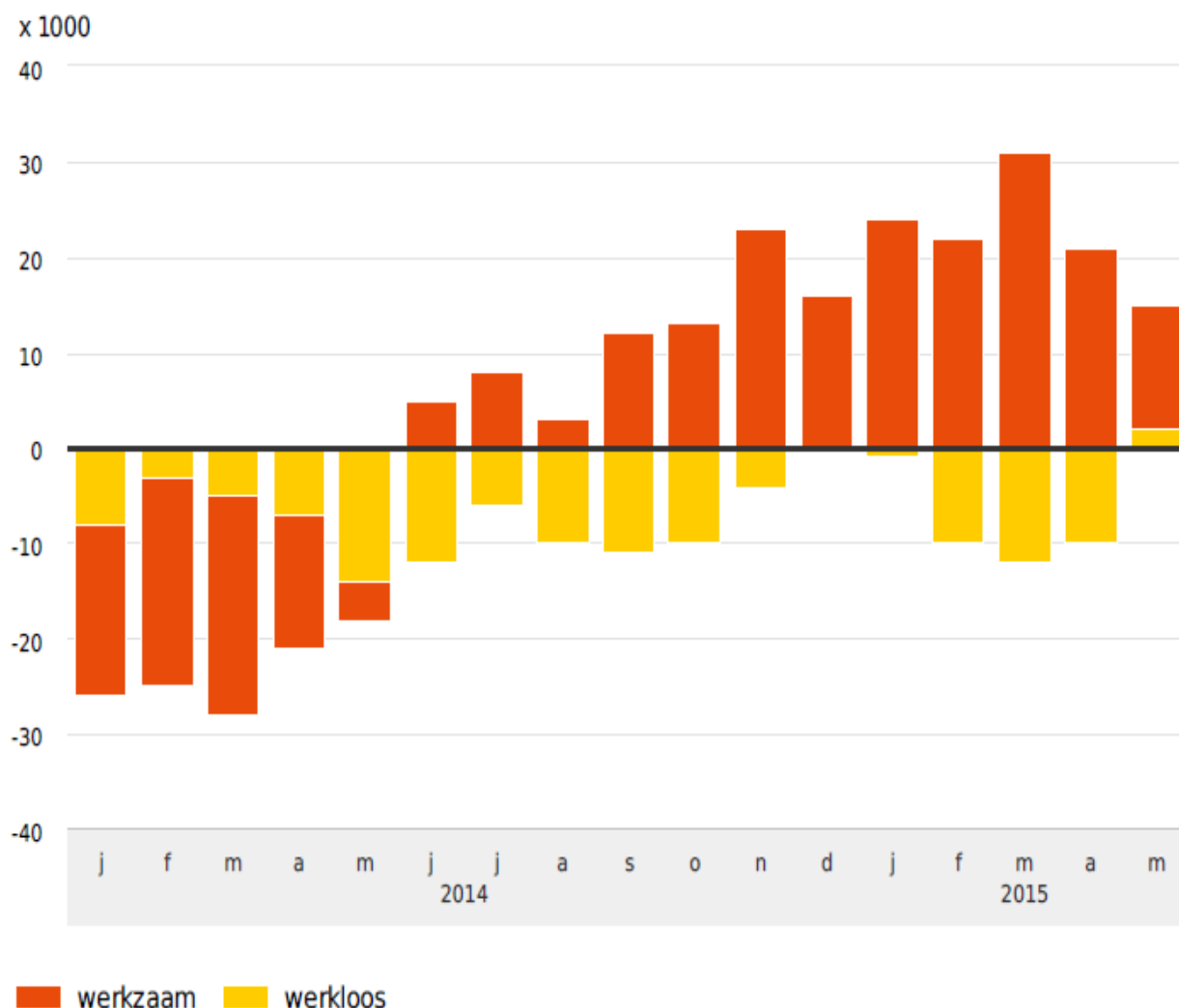
Vrouwen = Mujeres

Kort durig werkloos = Desempleados de corta duración

Langdurig werkloos = Desempleados de larga duración

El desempleo juvenil se ha reducido respecto del año anterior. En mayo de 2014, un 13% de jóvenes estuvo desempleado, en mayo de 2015 esta tasa se ha reducido al 11,1%. Sin embargo, en los últimos tres meses, el desempleo juvenil casi no ha disminuido.

Jóvenes activos y desempleados (cambios respecto de tres meses antes)



Leyenda:

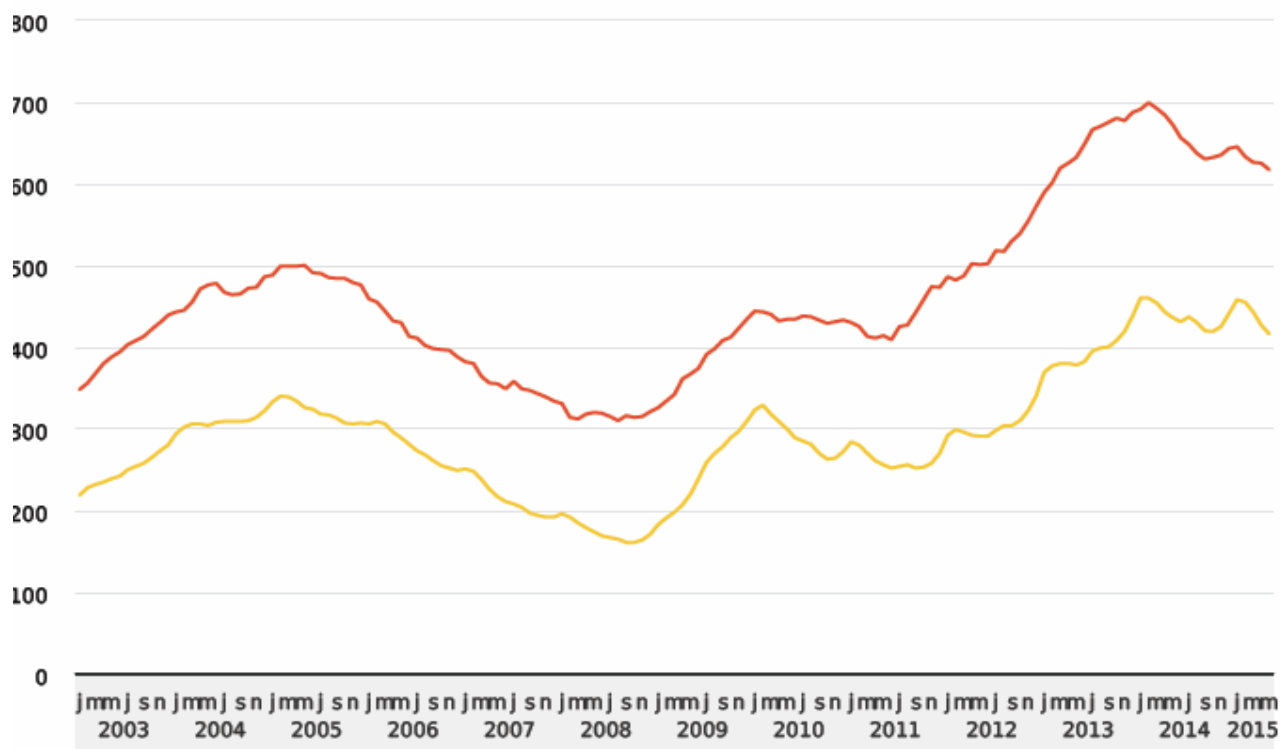
Werkzaam = Activos

Werkloos = Desempleados

A medida que crece la economía holandesa cada vez aumenta más el número de jóvenes que busca un empleo en el mercado laboral. Anteriormente, con mayor frecuencia elegían seguir estudiando. Al igual que en el caso de las mujeres, el desempleo no ha aumentado en este grupo de los jóvenes a pesar de que ha ido en aumento el número de jóvenes que busca empleo. El pasado año hubo un aumento de casi un 40% en los puestos de trabajo de 12 o más horas por semana.

Desempleados entre la población activa (efectos estacionales corregidos) y prestaciones por desempleo

x 1 000



- Werkloze beroepsbevolking (15 tot 75 jaar)
- WW-uitkeringen (15 jaar tot aan pensioengerechtigde leeftijd)

Leyenda:

Werkloze beroepsbevolking (15 tot 75 jaar) = Desempleados entre la población activa (15 a 75 años)
 WW- uitkeringen (15 jaar tot aan pensioengerechtigde leeftijd) = Prestaciones por desempleo (15 años hasta la edad con derecho a pensión estatal de jubilación)

OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL HOLANDÉS

Mujeres en puestos de dirección

El número de mujeres en puestos ejecutivos en el mundo de las empresas ha aumentado un poco. **Su participación en consejos de dirección fue del 20,9% en 2014**, en comparación con el 19,8% del año anterior. Estos porcentajes muestran que las grandes corporaciones aún están muy lejos del 30% fijada por ley en 2013.

Desde el 1 de enero de 2013, un total de 4.900 grandes empresas en los Países Bajos están obligadas por ley a que sus juntas directivas y consejos de administración tengan un porcentaje de mujeres de al menos un 30%. En porcentaje de mujeres en órganos de gobierno en esas empresas es significativamente más bajo que entre el grupo de empresas objeto del estudio. Según su presidente, a este ritmo de crecimiento, el porcentaje no se alcanzará hasta 2026. El motivo por el que las mujeres están tan poco representadas se encuentra en la cultura de trabajo a tiempo parcial que está muy arraigada entre las mujeres holandesas, lo que constituye un obstáculo para la generación de su pensión y el aumento de sus ingresos.

Las mujeres en puestos de dirección están infra-representadas (16,1%) en los sectores de industria y construcción. En los sectores de telecomunicación y tecnológicos el balance es malo. Según Verbeet resulta también muy decepcionante su porcentaje dentro del sector público (algo más del 20%).

Trabajadores técnicos

1,4 millones de trabajadores (de entre 15 y 65 años) tienen formación técnica. De estas personas con formación técnica, un 60% trabaja también en una profesión técnica.

De los 11 millones de personas de entre 15 y 65 años de edad (en 2014), 1,8 millones de personas tienen capacitación técnica. Casi nueve de cada diez técnicos son hombres. Los técnicos son relativamente personas mayores y con un alto nivel de formación.

1,4 millones de técnicos tienen trabajo remunerado. De éstos, alrededor de un 60% desarrollan una profesión técnica. Las actividades profesionales más comunes son el software o creador de aplicaciones, la construcción y la mecánica.

Además, hay muchos trabajadores técnicamente cualificados (568.000) que están empleados en profesiones no técnicas. Muchos técnicos con nivel de formación bajo o medio son camioneros o conductores de autobús, vendedores o trabajadores no cualificados en el área del transporte o la logística tales como cargadores o descargadores. Las personas con alto nivel de formación técnica que no trabajan en profesiones técnicas tienen a menudo un puesto de trabajo de especialista en el campo de la administración (como analista de empresas o experto en el área de recursos humanos) o un puesto de gestión en la industria, o en el campo del marketing.

También se da el hecho de personas sin formación técnica que ocupan puestos de trabajo técnicos. En 2014, hubo 1.500.000 personas de 15 a 65 años trabajando en una profesión técnica. De ellas, más de la mitad tenían formación técnica.

DEBEN BAJAR LAS PRESTACIONES PARA ABORDAR EL DESEMPLEO ENTRE LOS MAYORES ²²

Según un informe elaborado por la Oficina Central de Planificación, CPB, para poder afrontar la alta tasa de desempleo entre las personas mayores, se debe eliminar los beneficios adicionales de los mayores. Los investigadores han llegado a la conclusión de que los mayores son demasiado caros debido a las prestaciones relacionadas con la edad en los convenios colectivos.

Como consecuencia, muchas personas mayores no se benefician de la recuperación económica. Las cuestiones que hacen que los mayores sean más caros son: los salarios relativamente altos, las indemnizaciones por despido relacionadas con la edad y los costes de las pensiones. Según estos analistas, también juegan un importante papel otras medidas de promoción que dan a los mayores derechos u obligaciones adicionales. Actualmente, el 40% del desempleo de larga duración afecta a personas mayores de cincuenta años.

El Gobierno ha aplicado políticas destinadas a que los mayores puedan acceder más rápidamente a un nuevo puesto de trabajo. Sin embargo, según los analistas del CPB, se necesitan reformas más fundamentales. El actual enfoque por el cual se aligeran las

²² Fuente: NRC Handelsblad, junio de 2015

cotizaciones de los empresarios y se potencia la relación entre mayores desempleados y potenciales empresarios muestra un efecto insuficientemente eficaz.

Los analistas del CPB sugieren que la protección contra el despido debe ser menos dependiente de la duración del empleo y que se deben reducir el número de disposiciones relacionadas con la edad en los convenios colectivos.

En el informe, los investigadores señalan que los desempleados con prestaciones a largo plazo apenas están dispuestos a aceptar un empleo con un salario más bajo. Con ello, las demandas salariales de los mayores son superiores a las de los jóvenes y como consecuencia están mayor tiempo en el paro.

Según el CPB, el actual sistema de seguridad social holandés es mucho más generoso que el de otros países. **Con la entrada en vigor el 1 de julio de la nueva Ley de Trabajo y Seguridad, la duración máxima de las prestaciones por desempleo se reduce de tres años y dos meses a un máximo de dos años.** Con ello, según estos analistas, Holanda se pone a nivel de países como Dinamarca, Finlandia y Alemania.

La advertencia del CPB contribuirá al debate para la reducción del desempleo, según el periódico *NRC Handelsblad*.

Aunque la Oficina Central de Planificación, CPB, forma parte del Ministerio de Economía, es un órgano consultivo independiente. Las opiniones del CPB son usadas tanto por parte del Gobierno, como de la oposición en los debates parlamentarios.