

PAQUETE DE AUSTRERIDAD – MEDIDAS PARA IMPULSAR LA COMPETITIVIDAD¹

El Gobierno del primer ministro, *Juha Sipilä* (Centro), aprobó, el martes 8 de septiembre, unas medidas excepcionalmente duras para reducir los costes para los empleadores y, de esta manera, impulsar la competitividad de Finlandia en un 5 por ciento, lo que anteriormente se había intentado alcanzar en las negociaciones fracasadas sobre un contrato social con las partes sociales.

Las medidas que se han introducido pretenden compensar el contrato social fracasado y reducir los costes laborales unitarios; pero el paquete también incluye recursos para fortalecer la posición de las mujeres jóvenes en el mercado laboral.

Juha Sipilä, cree que el paquete apoyará al empleo y subirá la competitividad. Se evaluará en marzo de 2017 y, si han logrado alcanzar los efectos deseados, el Gobierno decidirá sobre la desgravación fiscal de mil millones de euros. Si no se alcanzan los efectos deseados, se realizarán nuevas medidas de austeridad por la misma cantidad.

El paquete incluye seis medidas para subir la competitividad:

- Los días festivos, Epifanía y el Jueves de la Ascensión, serán re-designados como "feriados no pagados". La medida no reduce el número de horas de trabajo anuales.
- No se percibirá ninguna remuneración por el primer día de enfermedad. Durante el 2º al 9º día, se percibirá el 80 por ciento del salario. ²
- El pago de las horas extraordinarias se reducirá a la mitad.
- La remuneración por horas extraordinarias el día domingo cae del 100 al 75 por ciento.
- Las vacaciones anuales del sector público serán recortadas de 38 a 30 días hábiles.
- Las cotizaciones de los empleadores privados a la seguridad social, se reducirán en 1,72 puntos porcentuales.

Normativa vinculante

Las medidas de austeridad se pondrán en práctica mediante una normativa vinculante, la cual entrará en vigor cuando expiren los convenios colectivos que están en vigor actualmente. Las disposiciones nuevas de la vida laboral se incorporarán en los convenios colectivos después de la expiración de los acuerdos actuales, entre la segunda mitad de 2016 y la primera mitad de 2017.

Mejoras para los trabajadores

A cambio, el Gobierno está adoptando una serie de medidas para mejorar la situación de los trabajadores:

¹ **Fuentes:** Gobierno finlandés, ABC News, Helsinki Times, YLE News – Uutiset, Svenska YLE, SAK.

² Actualmente se percibe el 100 % del salario desde el primer día, cuando un trabajador está de baja por enfermedad.

- Se ha propuesto que las medidas de adaptación para trabajadores despedidos se complementen con el derecho a la formación del empleo equivalente al salario medio mensual de los trabajadores de la empresa. Los empleados en empresas con una plantilla de más de 20 personas podrán también utilizar los servicios de salud del trabajo durante seis meses después de la expiración de su contrato de trabajo.
- Además, los costes del permiso por maternidad se nivelan un poco. De acuerdo con el paquete de medidas, el empleador obtendrá una suma única de 2.500 euros, si la trabajadora regresa a su trabajo después de su baja por maternidad. Es un intento de promover el empleo de las mujeres jóvenes. Una condición de elegibilidad para el reembolso, es que la trabajadora continúe trabajando para el mismo empleador después de su permiso de maternidad.

”Doloroso”

Sipilä espera “gritos de protesta”, pero dice que las medidas son necesarias para alcanzar los objetivos del gobierno de la deuda y del empleo.

El Gobierno cree en la creación de 110.000 nuevos puestos de trabajo y una tasa de empleo del 72 por ciento antes que haya terminado el periodo de mandato.

El ministro de finanzas, *Alexander Stubb*, espera que el paquete dará un gran impulso. “Ahora ponemos los puestos de trabajo en primer lugar. El efecto puede ser que se creen decenas de miles de puestos de trabajo”, dijo.

Tanto Stubb como Sipilä describen las acciones como duras y excepcionales.

El Gobierno rechazó las acusaciones de que su propuesta sea una violación de la Constitución o de las obligaciones de Finlandia como miembro de la Unión Europea y de la Organización Internacional de Trabajo (OIT).

SAK³, la mayor confederación sindical, por el contrario, cree que la propuesta es una violación de la Constitución. Como consecuencia, convocó una manifestación general para el día 18 en Helsinki.

Manifestación de los trabajadores en Helsinki el viernes 18 de septiembre

Las confederaciones mayores de Finlandia, SAK, STTK⁴ y Akava⁵ han convocado sus miembros, a una manifestación en la estación central en Helsinki, el viernes 18 de septiembre desde las 11 AM.

La manifestación es en defensa del derecho de las organizaciones del mercado laboral de determinar los convenios colectivos y en oposición a las decisiones unilaterales del

³ SAK – The Central Organisation of Finnish Trade Unions. <http://www.sak.fi/english> - SAK es la confederación central de sindicatos de Finlandia y organiza más de un millón de trabajadores en 21 sindicatos.

⁴ STTK. www.sttk.fi - STTK – Confederación Finlandesa de Profesionales, es la mayor confederación central sindical de los trabajadores asalariados en Finlandia. STTK cuenta con 17 sindicatos afiliados y con aprox. 608.000 miembros.

⁵ AKAVA. www.akava.fi - Akava, la Confederación de Sindicatos para Trabajadores Profesionales y Personal Directivo en Finlandia, es una confederación sindical para aquellos trabajadores con titulación universitaria, profesional o cualquier otra de nivel superior. Akava está formada por 35 filiales, y tiene alrededor de 573 000 miembros

gobierno para debilitar las condiciones de empleo de los trabajadores. El gobierno ha anunciado cambios, incluyendo restricciones forzadas al derecho a las vacaciones anuales, un día sin sueldo en la baja por enfermedad, convirtiendo a festivos entre semana en días sin goce de sueldo y recortes en las horas extraordinarias y en las horas extraordinarias del trabajo dominical.

Los presidentes de las confederaciones sindicales subrayan que los empleados no pueden aceptar medidas coercitivas del gobierno. El gobierno no está respetando el derecho de los empleados y los empleadores de determinar los costos laborales y otras condiciones de empleo. También amenaza con romper el principio internacionalmente reconocido que la ley protege principalmente a la parte más débil. “*Estamos saliendo en defensa de los que están en una posición más débil*”, dicen los presidentes, *Lauri Lyly* (SAK), *Sture Fjäder* (Akava) y *Antti Palola* (STTK).

Además de los miembros de las confederaciones y los sindicatos, invitan a cualquiera a la manifestación “*que esté preocupado por la forma y los medios por los que el gobierno está haciendo recortes*”. También se ha invitado a los miembros de todos los grupos parlamentarios.⁶

La manifestación, organizada por las tres confederaciones sindicales, ha paralizado los ferrocarriles, los puertos y las fábricas de pasta de papel, e interrumpirá el tráfico de los autobuses y el aéreo.

En el momento de redactar este informe, no se había producido ningún incidente reseñable durante la celebración de la huelga. Si acaso, señalara que coincidió con el día nacional del coche compartido, lo que ha hecho que esta modalidad de desplazamiento haya elevado su número de usuarios de manera impensable, de otra manera.

El Primer Ministro hace una intervención rara a la nación para defender los recortes

En un mensaje a la nación, la noche el 16 de septiembre, Sipilä, instó a los ciudadanos a encontrar un “*espíritu común de la reforma*” para salvar el estado de bienestar y crear más puestos de trabajo.

Su discurso televisado fue el primero de un primer ministro finlandés en 22 años: *Esko Aho*, salió en la televisión en 1993, cuando Finlandia se enfrentaba a una profunda recesión tras el colapso de la Unión Soviética.

En su discurso, *Sipilä* dijo que los recortes podrían evitarse si los sindicatos pudieran ponerse de acuerdo sobre medidas alternativas para reducir los costes laborales unitarios en un 5 por ciento. Trazó paralelos a los años de la posguerra, cuando Finlandia se elevó de la pobreza mediante el esfuerzo común y trabajo duro. *Sipilä* dijo que “*todo el mundo, incluyendo los trabajadores, necesitaban llevar su parte de la carga*”. “*Todo el paquete propuesto por el gobierno, podría ser sustituido mediante la ampliación de la jornada laboral diaria en 20 minutos*”, dijo *Sipilä*. “*En lugar de culpar el uno al otro, ahora debemos encontrar un espíritu común de reforma*”, dijo.

Su gobierno ya ha anunciado recortes importantes a los beneficios pagados a los jubilados, los estudiantes y los desempleados.

⁶ SAK. 11.09.2015. <http://www.sak.fi/english/news/employee-demonstration-on-helsinki-railway-station-square-on-friday-2015-09-11>

La economía de Finlandia lleva contraída desde hace tres años, el desempleo está aumentando y cuenta con la tasa de crecimiento más baja de Europa.

Sipilä también dijo que la sociedad finlandesa se enfrentaba a un reto sin precedentes con la enorme afluencia de refugiados, pero instó a todos los finlandeses de “*encontrar la humanidad en sí mismos, a pesar de la difícil situación económica*”. Se espera que el número total de solicitantes de asilo, que llegan a Finlandia, se subirá hasta 30.000 este año, en comparación con sólo 3.600 en 2014.

Sipilä da más tiempo para negociar unas alternativas

Los agentes sociales del mercado de trabajo reciben una semana más para presentar alternativas a las reformas del Gobierno sobre las condiciones de trabajo.

El primer ministro escribe en Twitter que ha propuesto el final de este mes como nuevo plazo. Entonces, el gobierno presentará las reformas que van a mejorar la competitividad al parlamento si las organizaciones del mercado de trabajo, los agentes sociales, no han logrado desarrollar una alternativa.

El Parlamento debe, en realidad, haber tramitado las reformas del paquete de austeridad el próximo miércoles, 23 de septiembre, pero una cumbre extraordinaria convocada por la Unión Europea sobre la crisis de los refugiados el mismo día, ha hecho que se posponga la fecha límite.

Sipilä hizo un llamamiento, en su discurso televisado, a las partes sociales para que presentaran soluciones alternativas a las propuestas del gobierno sobre los cambios en las condiciones de trabajo.⁷

⁷ YLE – Uutiset. 18.09.2015. <http://svenska.yle.fi/artikel/2015/09/18/sipila-ger-mer-tid-alternativ?ref=ydd-newest-in-sp>