

NORUEGA

REVISIÓN SALARIAL 2016 ²⁴

El Ministerio de Empleo y Asuntos Sociales ha publicado el informe elaborado por el Comité de Cálculo de los Acuerdos Salariales, perteneciente al propio Ministerio, que servirá de base para la negociación de las condiciones retributivas de la mayoría de los trabajadores noruegos a partir de la próxima primavera.

El informe describe la evolución de los salarios en los años recientes, así como la evolución de los ingresos, los precios, el desarrollo macroeconómico y la competitividad. El Comité de Cálculo presenta también una previsión de crecimiento del índice de precios al consumo 2015-2016 y describe, brevemente, las perspectivas de la economía internacional y de la economía noruega. El informe se basa, en parte, en las estadísticas preliminares y en estimaciones para 2015. Partes del informe, por tanto, se actualizarán en las próximas semanas.

Resumen de los principales resultados

El Comité de Cálculo estima que el crecimiento salarial promedio de 2014 a 2015 para los empleados en los principales sectores fue del 3 %. Para el conjunto de los trabajadores, el crecimiento salarial se estima en un 2,8 %. Dicho crecimiento varió de 2,5 % al 3,3 % en los principales sectores, mientras que en el sector financiero (banca y seguros) se estima que los salarios se elevaron un 4,2 % (ver tabla).

El crecimiento salarial en 2016 arrastrado desde el año anterior²⁵, o “arrastre salarial” se calcula que en promedio será de un 0,7 % para los empleados en las principales áreas de negociación. Las estimaciones varían entre un 0,5 %, para los empleados del gobierno central, y un 1,2 % para los servicios financieros.

El aumento salarial neto (después de impuestos) real fue de un 0,9 % de 2014 a 2015. Esto es algo menor que en el periodo anterior 2013 a 2014. Esto se debe, en parte, al aumento de los salarios brutos más bajos y, en parte, a las mayores reducciones fiscales habidas en 2014 respecto a 2015. El salario real después de impuestos varió entre el 0,7 %, para los trabajadores industriales, y el 2,1 %, para los trabajadores del sector financiero.

El Comité preveía un crecimiento promedio en el IPC de aproximadamente 2,5 % de 2015 a 2016. La incertidumbre en el pronóstico de inflación para 2016 se refiere, en particular, a los tipos de cambio, el precio del petróleo y los precios de la electricidad. Los precios al consumidor en Noruega se incrementaron en un 2,1 % en 2015.

La continua depreciación de la corona noruega en los últimos tres años, junto con el crecimiento de los salarios más bajos, ha contribuido a mejorar la competitividad de la industria de fabricación de Noruega. En 2015, los costes salariales por hora medidos en una moneda común cayeron en un 9,1 %. Esta mejora de la competitividad se produce después

²⁴ **Fuentes:** Ministerio de Empleo y Asuntos Sociales noruego.

²⁵ Denominan arrastre salarial al incremento salarial superior al incremento salarial medio que se produce un año (n) con respecto al año anterior (n-1), de tal manera que, de no producirse incremento salarial alguno el siguiente año (n+1), se considerará dicho arrastre como incremento salarial de dicho año n+1. Ejemplo: si en el año 2000 el incremento real fue 3 %, y el incremento medio fue de 2,5 %. Se considera que para el año 2001 ya existe un incremento salarial arrastrado del año 2000 del 0,5 %.

de que la diferencia en los costes salariales por hora entre la industria de fabricación de Noruega y la industria manufacturera en otros países, socios comerciales, en general, fueran en aumento hasta el año 2012.

El aumento prolongado de estos costes salariales por hora relativos de la industria de fabricación está conectado con, entre otras cosas, un alto crecimiento en los precios de exportación y la mejora de las relaciones comerciales. Sin embargo, la caída en el precio del petróleo y recientes cambios en las relaciones comerciales han alterado la situación. Por consiguiente, la mejora de la competitividad de costes en los últimos años se ha producido en un período de menor crecimiento económico y el aumento del desempleo.

Existe una estrecha relación entre la competitividad y la rentabilidad de la industria y el comercio. Los dos años anteriores, los costes salariales se han reducido notablemente, después de haber aumentado durante el período 2011-2013.

Los costes salariales medios por hora en la industria manufacturera en 2015 se estimaba que eran un 37% superiores a la media ponderada de los socios comerciales de la UE, medido en una moneda común. Esto es 10 puntos porcentuales menos que en 2014. La reducción se ve influenciada por la marcada depreciación de la corona noruega desde 2014 hasta 2015. Los mayores costes salariales por hora en la industria de fabricación de Noruega en comparación con los socios comerciales refleja los altos niveles de productividad y los ingresos de la economía noruega y una distribución más equitativa de los ingresos, pero el crecimiento de los salarios también más alta que en el extranjero.

El empleo creció un 0,6 % en 2015, algo menos que en los cuatro años anteriores. En el último año, el empleo en los servicios relacionados con la extracción de petróleo y gas cayó considerablemente, un 6 %. En total, el empleo en la industria manufacturera se redujo en un 2 %. Por el contrario, el empleo creció un 2,6 % en la construcción.

La tasa de empleo también se redujo y es sustancialmente más baja que antes de la crisis financiera en 2008 (un 68 %, frente al 72 % de entonces). Esto se explica, entre otras razones, por la mayor presencia de personas mayores en la población activa, pero que en realidad no trabajan. Este envejecimiento poblacional provoca que la tasa de empleo se vea afectada negativamente. El desempleo, por su parte, aumentó durante el año y la tasa de desempleo era del 4,6 % en el cuarto trimestre de 2015. La tasa anual de desempleo fue del 4,4 % en 2015.

El descenso continuado del precio del petróleo durante el año 2015 y en 2016 está contribuyendo a reducir aún más la demanda de servicios relacionados con el petróleo. Las previsiones para la economía noruega apuntan a una contracción continua, pero con la posibilidad de una expansión económica en la segunda mitad de 2016.

Una política fiscal y monetaria expansiva podría, así mismo, contribuir a aumentar el crecimiento económico. Las previsiones para el crecimiento del PIB en la economía continental noruega (esto es, la no relacionada con la industria extractiva en alta mar) para 2016 es de entre un y un 2 %. Esto es insuficiente, por lo que se espera que el desempleo anual siga creciendo, hasta llegar a un 4,6 % en 2016.

Tabla 1. Incrementos salariales anuales y arrastre salarial para 2016 en los principales sectores productivos.

	Incremento salarial entre 2013-2014	Incremento salarial 2014-2015	Arrastre salarial para 2016 ²⁶
Trabajadores del sector industrial en industrias afiliadas a NHO (organización empresarial)	3,3	2,5	1
Trabajadores manuales de industrias afiliadas a NHO	3	2,5	1
Trabajadores no manuales de industrias afiliadas a NHO	3,2	2,5	1
Trabajadores de comercios afiliados a Virke (confederación empresarial)	3,5	3,3	0,7
Trabajadores del sector financiero	2,9	4,2	1,2
Empleados públicos gubernamentales	3,4	2,75	0,5
Empleados públicos municipales	3,2	3,25	0,66
Trabajadores de empresas afiliadas a Spekter (no sanitarios)	3,3	2,75	0,5
Trabajadores sanitarios	3,4	2,75	0,5

²⁶ Denominan arrastre salarial al incremento salarial superior al incremento salarial medio que se produce un año (n) con respecto al año anterior (n-1), de tal manera que, de no producirse incremento salarial alguno el siguiente año (n+1), se considerará dicho arrastre como incremento salarial de dicho año n+1. Ejemplo: si en el año 2000 el incremento real fue 3 %, y el incremento medio fue de 2,5 %. Se considera que para el año 2001 ya existe un incremento salarial arrastrado del año 2000 del 0,5 %.