

ESTONIA

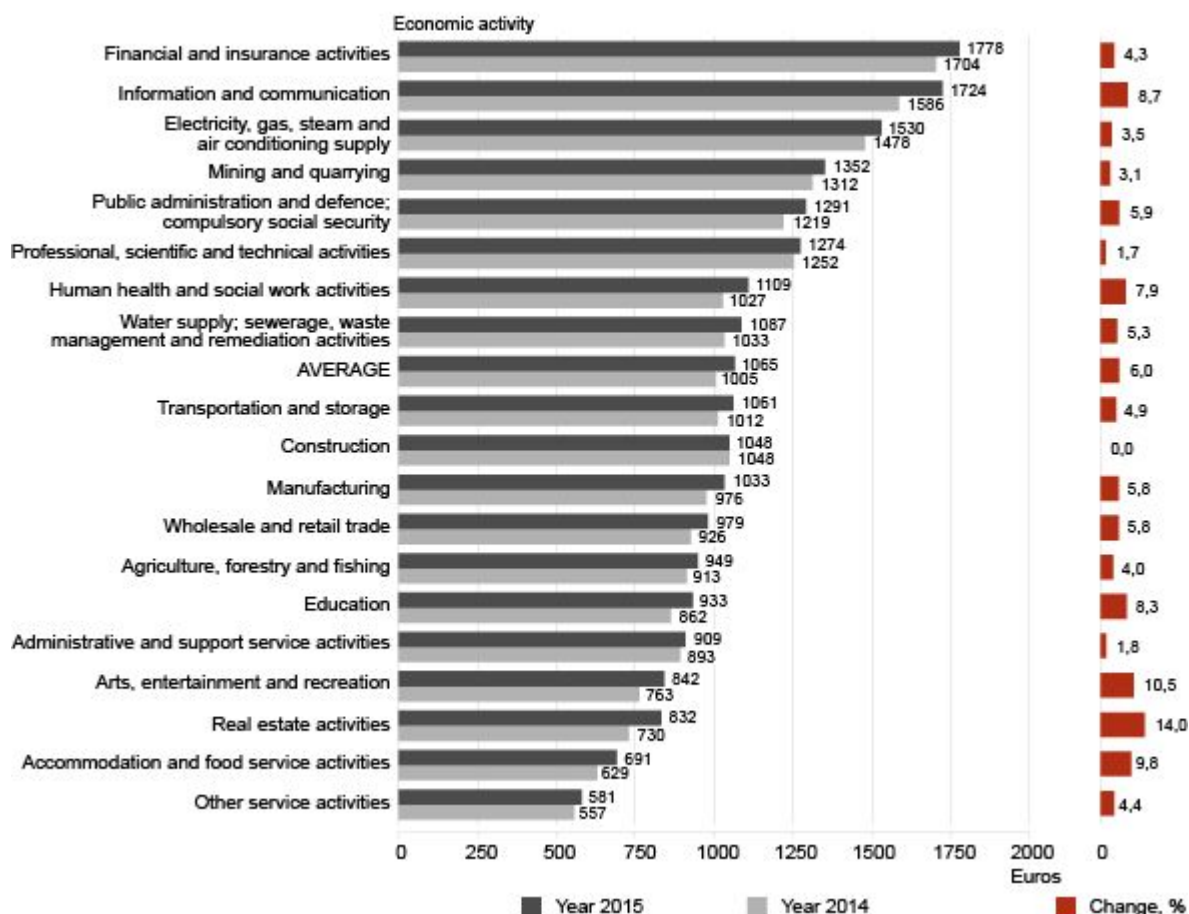
SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO¹³

De acuerdo con Estadísticas de Estonia, los salarios medios brutos mensuales eran de 1.065 € y los salarios brutos medios por hora eran de 6,51 € en 2015. En comparación con 2014, los salarios brutos promedio mensuales y por hora aumentaron en un 6%. Los sueldos y salarios brutos mensuales fueron más altos en el cuarto trimestre ((aumento de 6,4% en comparación con el cuarto trimestre de 2014 y un 5,8% en comparación con el 3º trimestre de 2015).

Los salarios reales, que tienen en cuenta la influencia de la variación del índice de precios al consumidor, subieron como consecuencia de la continua disminución de los precios al consumo, más rápido que los salarios brutos medios mensuales en comparación con el cuarto trimestre de 2014 (6,9%). Los salarios reales han aumentado desde el segundo semestre de 2011 en una serie de 18 trimestres consecutivos.

A continuación se incluye cuadro que recoge la variación de salarios por sectores.

Average monthly gross wages and salaries and their change by economic activity, 2014–2015



¹³ Fuentes: EER, The Baltic Course

De acuerdo con la Encuesta de Sueldos y Salarios, el número de empleados (entendido como unidades de tiempo completo) ha disminuido un 2,4% en el cuarto trimestre de 2015 en comparación con el mismo trimestre de 2014. El número de empleados disminuyó más en las actividades con sueldos más bajos (en 10 de las 11 actividades económicas que pagan por debajo de los salarios brutos medios mensuales). El número de empleados aumentó más en las finanzas y los seguros y en las actividades de información y comunicación (18,2% y 11,2%, respectivamente).

En el cuarto trimestre de 2015, los costes laborales mensuales promedio por empleado eran de 1.492 euros y los costes laborales por hora eran 9,67 euros (un 6,3% y 5,1%, respectivamente más, comparado con el cuarto trimestre de 2014). El mayor incremento mensual en los costes laborales por hora se produjo en las actividades inmobiliarias (16,8% mensual y por hora 15,5%).

Otra estadística dice que el pago promedio mensual para una persona que trabaja en Estonia fue de 813 euros en el cuarto trimestre de 2015, casi un 7% más que en el último trimestre de 2014 y un 10% más que en el tercer trimestre de 2015. Son cifras proporcionadas por la Junta de Impuestos y Aduanas. En total, en los tres meses de octubre a diciembre se efectuaron pagos a 560.000 personas.

Las estadísticas de los pagos trimestrales de la Junta de Impuestos y Aduanas reflejan los salarios y otros ingresos gravables con el impuesto sobre la renta que el empleador declara en un anexo a la declaración de la renta y el impuesto social. La cifra no incluye las prestaciones por despido. Los datos sobre salarios promedio de Estadísticas de Estonia y de la Junta de Impuestos y Aduanas no son, por tanto, comparables

En 2015, el PIB de Estonia a precios corrientes fue de 20.500 millones de euros. El año se caracterizó por un crecimiento lento pero constante de la economía de Estonia. En total, el PIB aumentó un 1,1% en 2015. En el cuarto trimestre de 2015, la economía de Estonia creció un 0,7% en comparación con el cuarto trimestre de 2014.

En 2015, el PIB creció más lento que el número de horas trabajadas y las personas empleadas (que crecieron un 2,3% y 2,8%, respectivamente). Por lo tanto, la productividad laboral por trabajador y hora trabajada se redujo en un 1,6% y 1,1%, respectivamente. Al mismo tiempo, los costes laborales relacionados con la producción de PIB han aumentado: el coste laboral unitario creció 5,7% en comparación con 2014.

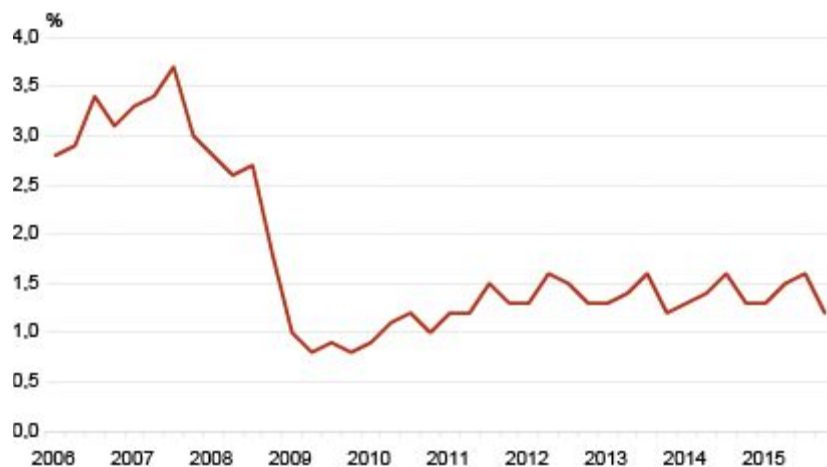
Una nueva estadística facilitada por Estadísticas de Estonia muestra que hubo casi 6.600 vacantes en el cuarto trimestre de 2015, lo que supuso un descenso del 25,5% en comparación con el trimestre anterior y del 8,4 comparado con el mismo trimestre de 2014.

La tasa más baja de ofertas de empleo (0,1%) se situó en tres actividades económicas: la agricultura, la silvicultura y la pesca, en la minería y la explotación de canteras y en la construcción.

El porcentaje más alto tanto de puestos vacantes como ocupados respecto al número total de puestos se registró en la industria manufacturera (19%), comercio mayorista y minorista (16%) y la educación (10%).

El 71% de los puestos de trabajo vacantes estuvieron en el sector privado y el 29% en el público. La tasa de vacantes fue del 1,4% en el sector público y el 1,2% en el sector privado. El sector público incluye a las empresas propiedad de los gobiernos estatales o locales.

Rate of job vacancies, 1st quarter 2006 – 4th quarter 2015



El movimiento de mano de obra se caracteriza por la rotación de personal, que ascendió a 88.000 empleados en el tercer trimestre de 2015, que denota una disminución del 0,9% en comparación con el tercer trimestre de 2014, pero un 14,4% de aumento en comparación con el trimestre anterior. En el tercer trimestre de 2015, el mayor incremento en la rotación de personal en comparación con el de 2014 se produjo en las actividades inmobiliarias (46,2%) y en la información y la comunicación (33,0%).