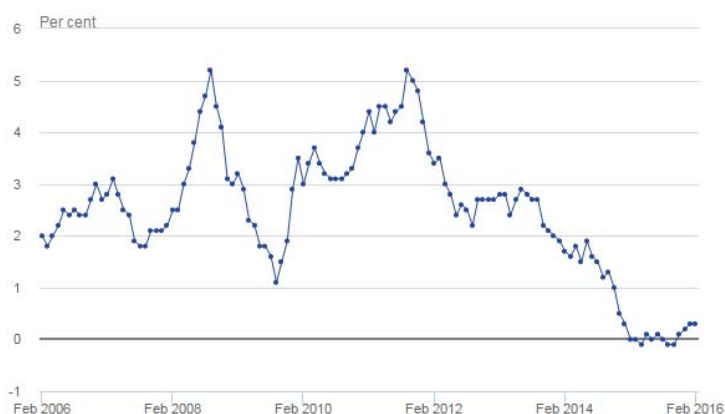


REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

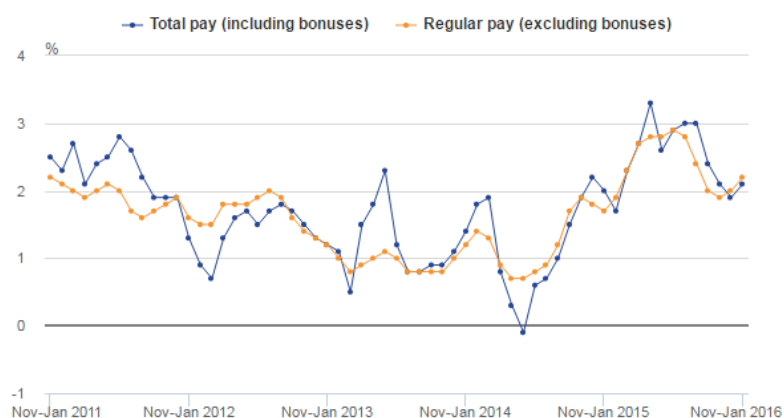
La economía británica registró un crecimiento del 0,6% en el cuarto trimestre de 2015 y un 2,1% en tasa interanual, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*. En el año 2015 el PIB ha aumentado un 2,3%. Todas las cifras han sido revisadas al alza con respecto a los datos publicados por dicha Oficina el mes anterior.

En el mes de febrero de 2016 el índice de precios al consumo (CPI) se ha mantenido en el 0,3%, el nivel más alto en los doce últimos meses, debido a la caída de los precios en el sector del transporte y al aumento de los de los productos alimenticios.



Fte: *Office for National Statistics*

En este gráfico se observa la evolución del salario medio total (incluidas bonificaciones), y el salario básico (excluidas bonificaciones) en el periodo que va de noviembre 2010-enero 2011 a noviembre 2015- enero 2016.



Fte: *Office for National Statistics*

En enero de 2016, el salario medio total se situaba en 497 libras semanales y el salario básico en 467 libras/semana.

En el período noviembre 2015-enero 2016, el salario medio total en Reino Unido aumentó un 2,1% con respecto al año anterior.

Presupuestos Generales 2016-2017

El pasado 16 de marzo el ministro británico de Economía, George Osborne, presentó en el Parlamento británico los Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio presupuestario 2016-2017.

El ministro inició su discurso congratulándose de la situación en la que se encuentra Reino Unido, con un crecimiento del PIB del 2,2% en 2015, la mayor tasa de empleo jamás registrada así como con una reducción del déficit de dos tercios. Sin embargo, a pesar del buen momento en que se encuentra el país, advirtió de los riesgos a los que se enfrentan: los mercados financieros están agitados, la productividad se está ralentizando y la economía global está débil. Osborne presentó estos presupuestos como los presupuestos que priorizan la próxima generación.

George Osborne dio a conocer los nuevos datos de previsión económica de la Oficina de Responsabilidad Presupuestaria (*Office for Budget Responsibility*):

- La previsión de crecimiento para este año es del 2,2% y para 2017 del 2%.
- El déficit caerá en el ejercicio 2016-2017 al 2,9%.
- La deuda pública alcanzará el 86,2% del PIB en 2016-2017.
- La inflación descenderá al 0,7% este año.

Entre las medidas anunciadas en el ámbito sociolaboral destacan:

- Incremento del límite de ingresos mínimos exento de impuestos a 11.500 libras para el ejercicio 2017-2018.
- Abolición de las contribuciones de clase 2¹⁹ a la Seguridad Social de los trabajadores autónomos a partir de 2018. Desde ese año, los trabajadores por cuenta propia abonarán únicamente las contribuciones de la clase 4, que será reformada, para que los autónomos puedan seguir teniendo derecho a las prestaciones de la Seguridad Social.
- Nuevo recorte en el impuesto de sociedades al 17% en abril de 2020.
- Exención del impuesto sobre bienes inmuebles para empresas cuyas propiedades inmobiliarias tengan un valor de hasta 15.000 libras.
- Introducción de un nuevo programa para favorecer el ahorro de los trabajadores, *Help to Save*, consistente en la creación de una cuenta de ahorro para trabajadores con salarios bajos. Los empleados que depositen 50 libras mensuales recibirán una bonificación del 50% de sus depósitos, transcurridos dos años, de hasta un máximo de 600 libras.
- Se continuará con la lucha contra la evasión de impuestos introduciendo normas para prevenir que las multinacionales dejen de pagar impuestos en aquellos países en los que hacen negocios.

Dimisión del ministro de Trabajo y Pensiones

Iain Duncan Smith, ministro de Trabajo y Pensiones británico, presentó su dimisión el pasado 18 de marzo aduciendo que los recortes de 4.000 millones de libras en las ayudas para discapacitados propuestos por el Gobierno son indefendibles.

¹⁹ Las cotizaciones voluntarias de clase 2 son las que realizan los trabajadores por cuenta propia. Se trata de una cantidad fija de 2,75 libras/ semanales. Dan derecho a acceder a menos prestaciones que la Clase 1 (trabajadores por cuenta ajena) pero, en todo caso, computan para la pensión de jubilación básica.

En su carta de dimisión Duncan Smith reconocía que no puede mantener una actitud pasiva ante ciertas políticas restrictivas autoimpuestas por el Gobierno que ponen énfasis en el ahorro económico sin tener en cuenta que la carga suele caer sobre los mismos colectivos. El exministro ya se mostró crítico con la decisión de reducir el límite de ingresos en concepto de prestaciones que las familias pueden percibir, aprobado el pasado mes de julio, expresando su preocupación por la falta de recortes en las prestaciones para trabajadores y pensionistas.

El primer ministro, David Cameron, respondía a esta dimisión haciendo pública una carta de agradecimiento dirigida a Duncan Smith en la que mostraba su orgullo por la reforma del sistema de bienestar que el Gobierno viene realizando en los últimos 6 años y reconociendo la labor llevada a cabo por Duncan Smith. Asimismo, aprovechaba la ocasión para manifestar que no van a continuar con la política de recorte en las ayudas para discapacitados en la forma prevista.

El sábado 19 de marzo, Stephen Crabb era nombrado titular de la cartera de Trabajo y Pensiones.

La salida de Duncan Smith del Gobierno ha generado una auténtica batalla campal entre los miembros del partido conservador. Mientras que el ex-ministro recorría el domingo los platós de televisión acusando al primer ministro y al ministro de Economía de intentar dividir a la sociedad en su lucha por el poder, los aliados del Gobierno achacaron a Duncan Smith haber utilizado el recorte de las prestaciones como una excusa para esconder sus verdaderos motivos: la salida de la UE.