

BÉLGICA

INFORME 2015 DEL BANCO NACIONAL DE BÉLGICA: ANALISIS DEL MERCADO DE TRABAJO³⁰

El informe anual del Banco Nacional de Bélgica correspondiente al ejercicio 2015, recientemente publicado, contiene un análisis pormenorizado de la evolución experimentada por el mercado de trabajo belga a lo largo del año pasado. También incluye un análisis de la evolución de los costes salariales y de los principales retos a los que debe hacer frente el país en el ámbito del empleo.

Mercado de trabajo

Tímida mejora del empleo en 2015

El crecimiento del 1,4% del PIB belga durante 2015 ha hecho posible una pequeña mejora del empleo durante el pasado año. En términos absolutos, el empleo interior creció en 38.000 personas de media durante el año analizado en comparación con el año anterior. Durante el año 2015 la contratación de trabajadores asalariados es la que más ha contribuido al crecimiento del empleo.

Cuadro nº 1. Datos de mercado de trabajo (medias anuales, miles de personas)

	<u>2014</u>	<u>2015³¹</u>
➤ Población en edad de trabajar ³²	7.268	7.278
➤ Población activa	5.225	5.243
▪ Empleo nacional	4.627	4.665
• Trabajadores fronterizos	78	78
• Empleo interior	4.549	4.587
✓ Autónomos	756	766
✓ Asalariados	3.794	3.821
▪ Desempleo	598	579

Los datos que se refieren de forma específica a la evolución de los trabajadores asalariados son los siguientes:

	<u>2014</u>	<u>2015</u>
➤ Total trabajadores asalariados	3.794	3.821
▪ Sectores sensibles a la coyuntura	2.347	2.363
▪ Administración pública y educación	805	802
▪ Actividades subvencionadas	642	656

	<u>2014</u>	<u>2015³³</u>
➤ Población en edad de trabajar ³⁴	7.268	7.278
➤ Población activa	5.225	5.243
▪ Empleo nacional	4.627	4.665
• Trabajadores fronterizos	78	78

³⁰ Fuente: INFORME ANUAL 2015 DEL BANCO NACIONAL DE BÉLGICA

³¹ Datos estimados

³² Personas entre 15 y 64 años de edad

³³ Datos estimados

³⁴ Personas entre 15 y 64 años de edad

•	Empleo interior	4.549	4.587
✓	Autónomos	756	766
✓	Asalariados	3.794	3.821
▪	Desempleo	598	579

Los datos que se refieren de forma específica a la evolución de los trabajadores asalariados son los siguientes:

	<u>2014</u>	<u>2015</u>
➤ Total trabajadores asalariados	3.794	3.821
▪ Sectores sensibles a la coyuntura	2.347	2.363
▪ Administración pública y educación	805	802
▪ Actividades subvencionadas	642	656

En el análisis del aumento global de los asalariados, los sectores de actividad más sensibles a la coyuntura económica (agricultura, industria, construcción, comercio, etc.), que son los que dan ocupación a la mayor parte de los trabajadores por cuenta ajena, son los que más han aumentado sus efectivos en 2015 en comparación con 2014 (un total de 27.000 empleos más). Por el contrario, los sectores de la administración pública y de la enseñanza han registrado una reducción de 3.000 trabajadores. Asimismo, determinadas actividades subvencionadas (servicios sanitarios y acción social) han contribuido también al incremento del empleo interior a lo largo del año, creando 14.000 nuevos puestos de trabajo.

Por último, los datos publicados ponen de relieve que el trabajo autónomo ha crecido cerca de un 1,32%, lo que equivale a 10.000 nuevos trabajadores por cuenta propia. Esta evolución del trabajo autónomo se inscribe en una tendencia continuada de crecimiento desde el año 2008.

Por lo que se refiere a la tasa de empleo de las personas con edades comprendidas entre 20 y 64 años fue del 67,2% de media en los tres primeros trimestres del año 2015. Esta tasa se encuentra lejos del objetivo del 73,2% que se fijó a Bélgica en el marco de la estrategia europea 2020. En el cuadro siguiente se recogen los datos relativos a la tasa de empleo de los dos últimos años.

Cuadro nº 2. Tasa de empleo³⁵

	<u>2014</u>	<u>2015³⁶</u>
Tasa de empleo total	67,3%	67,2%
➤ Por sexo		
▪ Mujeres	62,9%	62,9%
▪ Hombres	71,6%	71,4%
▪		
➤ Por edad		
▪ De 20 a 29 años	57,8%	57,8%
▪ De 30 a 54 años	79,7%	79,3%
▪ De 55 a 64 años	42,7%	43,8%
▪		
➤ Por regiones		
▪ Bruselas-Capital	58,7%	58,5%
▪ Flandes	71,9%	72,0%
▪ Valonia	61,8%	61,4%
▪		
➤ Por nivel educativo		
▪ Secundaria inferior o más	46,6%	45,6%
▪ Secundaria superior o más	67,2%	67,4%
▪ Enseñanza superior	82,0%	81,7%
▪		
➤ Por nacionalidad		
▪ Belgas	68,6%	68,5%
▪ Países UE	65,7%	66,4%
▪ Otros	40,5%	45,5%

El desglose de la tasa de empleo del año 2015 pone de manifiesto la existencia de importantes desequilibrios: a) es manifiestamente insuficiente en el colectivo de personas con edades entre 55 y 64 años (43,8%); b) lo mismo ocurre con el colectivo de personas poco cualificadas (45,6% en el caso de quienes solo poseen un diploma de enseñanza secundaria inferior); c) también es muy baja en el caso de las personas que proceden de países de fuera de la UE (45,5%), lo que supone casi 25 puntos porcentuales menos que en el caso de residentes de nacionalidad belga; y d) por último, los datos anteriores ponen de relieve la existencia de importantes diferencias regionales: Flandes supera en 10,6 puntos porcentuales a Valonia y en 13,5 a la región de Bruselas-Capital.

Disminución del desempleo

Paralelamente a un aumento de 18.000 unidades en la población activa durante el año 2015, la creación de nuevos empleos ha propiciado la reducción de la tasa de desempleo y la disminución del número de demandantes de empleo sin ocupación. En total, durante 2015 se han contabilizado 19.000 desempleados menos que en el año anterior, alcanzando la cifra de 579.000 personas de media anual.

Esta situación tiene su reflejo en la tasa de desempleo,³⁷ que se ha situado en el 8,4%. A continuación se indica la evolución que han experimentado durante 2014 y 2015 las tasas de desempleo desagregadas en función del sexo, edad, región, nivel educativo y nacionalidad de los desempleados. Son de destacar las importantes diferencias existentes en el colectivo de desempleados de 15 a 24 años, en las regiones de Bruselas-Capital y

³⁵ Porcentaje de la población con edades entre 20 y 64 años

³⁶ Media de los tres primeros trimestres del año

³⁷ Esta tasa se obtiene de los datos armonizados de la encuesta de población activa

Valonia, en el colectivo de desempleados con bajo nivel educativo (secundaria inferior) y en el de nacionales de países no pertenecientes a la Unión Europea.

Cuadro nº 3. Tasa de desempleo³⁸ (porcentaje de la población activa de 15 a 64 años)

	<u>2014</u>	<u>2015</u> ³⁹
TOTAL	8,6%	8,4%
➤ Por sexo		
▪ Mujeres	8,0%	7,7%
▪ Hombres	9,1%	9,2%
▪		
➤ Por edad		
▪ De 15 a 24 años	23,2%	21,0%
▪ De 25 a 54 años	7,6%	7,7%
▪ De 55 a 64 años	5,4%	5,9%
▪		
➤ Por región		
▪ Bruselas-Capital	18,5%	17,6%
▪ Flandes	5,1%	5,1%
▪ Valonia	12,0%	12,0%
▪		
➤ Por nivel educativo		
▪ Secundaria inferior	16,4%	17,1%
▪ Secundaria superior	8,8%	8,7%
▪ Enseñanza superior	4,7%	4,4%
▪		
➤ Por nacionalidad		
▪ Belgas	7,5%	7,5%
▪ Otros países UE	11,4%	11,3%
▪ Otros	31,0%	23,5%

Por lo que se refiere al desempleo registrado en la Oficina Nacional de Empleo (ONEM), los datos a finales de diciembre de 2015 ponen de manifiesto la existencia de 565.657 demandantes de empleo desocupados, de los que 228.987 corresponden a la región de Flandes, 235.952 a la de Valonia y 100.718 a la de Bruselas-Capital. El número de jóvenes menores de 25 años registrados como demandantes de empleo desocupados ascendió a 104.906 en el conjunto del país. Esta cifra supone un descenso de 5.612 personas en relación con el año anterior, lo que evidencia el hecho de que el colectivo de jóvenes se beneficia rápidamente de la mejora del crecimiento económico.

De los datos de desempleo registrado destaca también el número de demandantes de empleo desocupados con dos o más años de inactividad laboral, cuyo número total ascendió a 208.161 personas a finales del mes de diciembre de 2015, lo que supone 3.128 personas menos que en el mismo mes del año anterior. Estos datos ponen de relieve que, en términos de conocimientos y competencias, este colectivo es el que se encuentra más alejado del mercado de trabajo y el que tiene más dificultades de recolocación.

En resumen, la tasa de desempleo registrado en la ONEM se situó a finales de diciembre de 2015 en el 11,1% (11,1% en el caso de los hombres y 11,2% en el de las mujeres), lo que en términos interanuales supone un descenso de un 0,5%. Hay que señalar que esta tasa

³⁸ Datos obtenidos de la EFT (encuesta de las fuerzas de trabajo), equivalente a la EPA

³⁹ Media de los tres primeros trimestres del año

media nacional esconde grandes diferencias entre las tres regiones del país: desde el 7,7% en Flandes, al 15,0% en Valonia y hasta el 18,3% en el caso de Bruselas-Capital.

Inflación y costes salariales

Evolución del IPC

Durante 2015 la tasa de inflación se ha mantenido en niveles muy parecidos a los del año anterior. Frente al 0,5% de 2014, la media del año 2015 alcanzó un 0,6%. Este dato de la tasa de inflación, que se inscribe en el contexto observado a nivel europeo y que se debe principalmente a la disminución del precio de los productos petrolíferos, ha producido efectos positivos en los costes salariales del año 2015.

Costes salariales

En efecto, el ritmo de subida de los costes salariales horarios en el sector privado se ha reducido en 2015, continuando la tendencia que se inició el año anterior. Por lo que se refiere al sector privado, durante 2015 sólo tuvieron un crecimiento del 0,3% frente al 0,7% que experimentaron el año 2014% y el 2,5% de la media de los diez últimos años. Entre las causas de este dato destacan: a) el efecto neutro de las adaptaciones salariales derivadas de los convenios colectivos debido a la congelación de los aumentos salariales durante el periodo 2013-2015 decretada por el Gobierno belga; y b) el “salto de la indexación”⁴⁰ decretada por el Gobierno a partir de 1 de abril de 2015, que se redujo al 0,1%. Por el contrario, los aumentos debidos a deslizamientos salariales (antigüedad, aumentos de categoría profesional, etc.) se incrementaron un 0,4% en 2015. También hay que señalar la moderada incidencia que han tenido las cotizaciones sociales a cargo del empleador en los costes salariales. Como consecuencia de la entrada en vigor de diversas medidas de reducción de estas cotizaciones, su importe porcentual se ha reducido un -0,1.

Cuadro nº 4. Costes salariales⁴¹

	<u>2014</u>	<u>2015</u>
➤ Costes salariales/hora del sector privado	0,7%	0,3%
• Salarios hora brutos	0,8%	0,5%
• Salarios convenio	0,8%	0,1%
✓ Adaptaciones convenio reales	0,0%	0,0%
✓ Indexaciones	0,8%	0,1%
✓ Deslizamientos	0,0%	0,4%
✓ Cotizaciones sociales	-0,1%	-0,2%
➤ Costes salariales/hora del sector público	1,5%	0,9%

El efecto combinado del alza moderada de los costes salariales y de una evolución favorable de la productividad ha producido como resultado una reducción del diferencial salarial con los países del entorno de Bélgica (Francia, Alemania y Países Bajos), que son al mismo tiempo sus principales socios comerciales. Este diferencial salarial en términos de costes salariales por hora en el sector privado se ha ido reduciendo progresivamente a lo largo de los tres últimos años: 4,1% en 2013, 2,9% en 2014 y 1,5% en 2015.

⁴⁰ Esta medida consiste en una congelación de la indexación de los salarios aplicable tanto en el sector privado como en el público.

⁴¹ Porcentajes de variación en relación con el año anterior

Desafíos de la economía belga

Bélgica, al igual que otros países europeos, se enfrenta a desafíos de gran calado. Con el fin de mejorar la creación de empleo, es necesario continuar realizando esfuerzos para reforzar la economía belga y la sostenibilidad de las finanzas públicas.

Tax shift

La denominada “tax shift” se enmarca en el ámbito de una reforma fiscal que persigue una redistribución de la carga impositiva (en esencia, reducción de las cargas sobre el trabajo y los ingresos profesionales de las personas físicas) con el fin de mejorar el empleo y la competitividad de las empresas, aumentando también el poder de compra de los particulares. Las importantes cargas que soporta el factor trabajo frenan, como consecuencia de su efecto alcista sobre los costes salariales y de seguridad social, la demanda de mano de obra. Para solucionar esta situación ha puesto en marcha un ambicioso plan de redistribución impositiva por un importe total de más de 11 mil millones de euros repartidos durante el periodo 2015-2020, de los que 7,3 mil millones se destinarán a reducir los impuestos sobre la renta de las personas físicas y 4,1 a minorar las cotizaciones patronales de seguridad social. La financiación de estas medidas se llevará a cabo principalmente a través de un aumento de los impuestos indirectos, de los ingresos del patrimonio y del impuesto de sociedades. Según las estimaciones del Banco Nacional de Bélgica, la “tax shift” contribuiría a la creación de 64.500 nuevos empleos hasta el año 2021.

Envejecimiento de la población

El Gobierno federal ha introducido importantes reformas en la pensión de jubilación a lo largo del año 2015. Así, se ha prologando la edad legal para tener derecho a una pensión de jubilación hasta los 66 y 67 años, respectivamente, a partir de los años 2015 y 2030. También se han endurecido las condiciones legales para acceder a una pensión de jubilación anticipada y al régimen denominado de desempleo con complemento de empresa. Todo ello tendrá efectos positivos en la prolongación de la vida laboral activa de las personas.

El Comité de estudios sobre el envejecimiento de la población ha calculado que los efectos combinados de todas estas reformas supondrán una reducción de los costes vinculados al envejecimiento de la población. Hasta el año 2040 caerán del 5,8% al 3,1% del PIB y en el 2060 se reducirán hasta el 2,1%.

Los costes presupuestarios derivados del envejecimiento de la población son particularmente elevados en Bélgica, donde además crecen con gran rapidez. Según estimaciones recientes del Comité de estudios sobre el envejecimiento (CEV), manteniéndose la política actual, el coste de las prestaciones por este concepto tendría un aumento del 5,8% del PIB entre 2103 y 2040. Estos datos son el resultado, por una parte, de la reducción de las prestaciones abonadas a los pensionistas y a los perceptores del desempleo con complemento de empresa y, por otra, de la incidencia positiva sobre el empleo de la permanencia durante más tiempo de estas personas en el mercado de trabajo. La tasa de empleo de las personas de 55 66 años debería mejorar, por efectos de las reformas señaladas, 16,4 puntos porcentuales hasta situarse en el 68,2% en el año 2060. Además, la prolongación de la vida laboral y la mejora de las pensiones de jubilación que ello supone contribuirán también a reducir el riesgo de pobreza y a mejorar la sostenibilidad presupuestaria y social del sistema de pensiones

Otras reformas

La expansión del empleo requiere la adopción de medidas complementarias a las ya adoptadas en el ámbito de las pensiones de jubilación y del “tax shift”. Entre estas el informe del Banco Nacional de Bélgica cita las siguientes:

- La activación de la búsqueda de empleo por parte de las personas en situación de desempleo.
- La mejora de la empleabilidad de las personas con mayores dificultades para acceder al mercado de trabajo: ciudadanos de países no miembros de la UE, trabajadores poco cualificados, etc.
- La eliminación de los obstáculos que frenan la movilidad geográfica de los trabajadores.
- La mejora de la formación continua a lo largo de toda la vida profesional.
- El fomento del espíritu de innovación tecnológica y de emprendimiento económico, así como la eliminación de los factores que impiden o retrasan la creación de empresas y el acceso al mercado de trabajo.

INFORME 2015 DE LA OFICINA NACIONAL DE EMPLEO ⁴²

La Oficina Nacional de Empleo belga (ONEM) ha publicado el informe anual del año 2015. Entre los temas abordados destacan los que se analizan en el presente informe: la reducción del desempleo indemnizado (perceptores de algún tipo de prestación por desempleo), las medidas de activación de retorno al mercado de trabajo, la interrupción de la carrera profesional y crédito tiempo, los bonos servicios, la gestión realizada por la ONEM, las previsiones, retos para el año 2016 y las conclusiones.

Reducción del desempleo indemnizado:

Por sexto año consecutivo, Bélgica tuvo en el pasado 2015 un crecimiento moderado, un 1,4% del PIB (1,3% en 2014). Según la información facilitada por el Banco Nacional belga, el empleo se incrementó en el pasado 2015 en 37.500 unidades (media anual) y la situación de paro con percepción de alguna prestación ha descendido considerablemente, tanto por lo que se refiere al desempleo a tiempo completo como temporal. En relación con el desempleo completo hay que distinguir dos situaciones: los desempleados que son demandantes de empleo y los que no tienen esta última condición.

Desempleados a tiempo completo indemnizados demandantes de empleo

El número de parados a tiempo completo demandantes de empleo indemnizados (CCI-DE) registrados en el ONEM, que prácticamente se había consolidado en 2014, se redujo considerablemente en el 2015. La media mensual se situó en 417.432 personas, es decir, que con relación a 2014 supuso un 9% menos (-41.210 personas).

En la evolución indicada anteriormente han influido considerablemente dos modificaciones introducidas en la reglamentación del desempleo:

⁴² Fuente: OFICINA NACIONAL DE EMPLEO BELGA

- La limitación a tres años (o 3 años a partir de los 30 años en función de la situación familiar) del período de cobro de las prestaciones de inserción. La reforma, adoptada a finales de 2011, tuvo sus primeros resultados a partir del 1 de enero de 2015. Debido a la misma, en 2015 un total de 29.155 personas perdieron el derecho de percibir las prestaciones de inserción a cargo del ONEM. De media anual la medida afectó a unas 23.394 personas.
- La ampliación de la edad (60 años en lugar de 58 antes desde el 1/1/2013) para permanecer disponible y demandante de empleo. Esta modificación tuvo un efecto contrario y amplió el número de personas a cargo del ONEM debido al aumento de la edad. La medida impidió que un 20% del colectivo de entre 58 y 60 años se considerase como parado no demandante de empleo.

El número de desempleados a tiempo completo indemnizados – demandantes de empleo (CCI-DE) ha disminuido en las tres regiones del país (4,3% en Flandes, 12,5% en Valonia y 10,7% en Bruselas-capital). Las regiones de Valonia y de Bruselas cuentan con mayor número de beneficiarios de inserción que la de Flandes, especialmente de larga duración, por lo que la reducción de los desempleados completos indemnizados demandantes de empleo (CCI-DE) de dichas dos regiones ha sido mayor, aunque las mismas sigan teniendo una tasa de paro más alta que Flandes. En términos de género, el colectivo de los hombres CCI-DE se redujo un 7,6% y el de las mujeres un 10,7%.

En el año de referencia, tanto el colectivo de jóvenes desempleados como el de las personas con edades comprendidas entre los 25 y 49 años ha disminuido un 18,7% y 11,7% respectivamente. Por el contrario, el colectivo de mayores se ha incrementado un 0,7% como consecuencia de los cambios introducidos en la normativa. Este aumento afectó prácticamente a los desempleados de 59 y 60 años.

El paro de corta duración (<1 año) se redujo un 11,6%, el de duración media (1 a 2 años) un 10,3% y el de larga duración (2 años y más) un 6,2%.

En relación con el nivel de estudios de los desempleados, el colectivo con titulación superior disminuyó un 4%, el que tenía estudios secundarios un 9,7 y los menos cualificados un 10,2%.

En el pasado año, teniendo en cuenta las modificaciones introducidas en la reglamentación del paro indicadas anteriormente, el número de parados ha disminuido en los siguientes términos:

- 2,4% en el colectivo de CCI-DE con prestaciones por desempleo (incluidos los prejubilados con complemento de empresa);
- 35,7% en él de los CCI-DE con prestaciones de inserción (desempleados admitidos en base a los estudios cursados). Cabe indicar que este colectivo se viene reduciendo desde 2008 y que se intensificó su bajada a partir de 2012 debido, por una parte, a la ampliación del período de espera no indemnizado (3 meses) y, por otra, a las medidas de control y seguimiento de la búsqueda activa de empleo de los beneficiarios en 2013 y 2014. La limitación del cobro de las prestaciones de inserción, como anteriormente se ha indicado, ha influido en la disminución del número de beneficiarios y ello tanto de forma directa como indirecta. Por último, cabe indicar también que en el pasado 2015 se introdujeron dos nuevos criterios para poder percibir la prestación de inserción: 1) los menores de 21 años tienen obligatoriamente que poseer alguna titulación; 2) la edad límite para solicitar la prestación de inserción se redujo de 30 a 25 años.

La tasa de paro belga armonizada (Eurostat) fue en el pasado 2015 de un 8,3% (-0,2 puntos que en 2014 en base anual).

Desempleados a tiempo completo indemnizados no demandantes de empleo

Los colectivos desempleados no demandantes de empleo (exentos), fundamentalmente los parados mayores de edad y desempleados con complemento de empresa (antigua prejubilación), se redujeron un 15,9% y 6%, respectivamente, en el pasado año. La evolución de estos dos grupos ha estado influida no sólo por el endurecimiento de las normas reguladoras de la situación de desempleo, sino también por el número de personas que pasaron al régimen de pensiones como consecuencia del envejecimiento de la población. El número de desempleados dispensados de disponibilidad para el mercado de trabajo por razones sociales o familiares también se redujo considerablemente en 2015 (2.026 frente a los 6.908 en 2014). Desde el pasado año este tipo de dispensas a este colectivo sólo se concede a los ayudantes/asistentes cercanos.

En resumen, el total de desempleados completos indemnizados (con o sin complemento de empresa), demandantes o no de empleo, se redujo un 9,9% (62.459 personas). Actualmente el número de estos desempleados asciende a 570.902 personas, la cifra más baja desde el año 1992.

Desempleados temporales indemnizados

El número de días de inactividad temporal disminuyó un 10,1% en 2015. El desempleo temporal originado por motivos de intemperie, el que más refleja la evolución coyuntural, también se redujo un 17,9% en el pasado año. El número total de jornadas no trabajadas en 2015 por razones climáticas ha sido el más bajo desde el año 2007. En el pasado 2015, el total de desempleados temporales se elevó, en equivalencia a jornadas completas, a un total de 27.563 unidades.

Medidas de activación

Desde el 1 de julio 2015 fueron transferidas a las regiones las medidas de activación. La ONEM siguió, no obstante, asegurando la gestión presupuestaria y operatividad de estas medidas.

El número de personas beneficiarias de algún tipo de prestación de desempleo disminuyó (-1,2%) muy sensiblemente en el ejercicio de referencia. Entre las medidas aplicadas la más importante es la referente a la contratación de jóvenes demandantes de empleo (>30 años) poco cualificados y desempleados desde al menos 6 meses. En el pasado 2015 fueron 14.804 los jóvenes los que se contrataron a través de este plan de ayuda, consistente en una reducción considerable del coste laboral (1000€/mes durante 3 años para cada contrato). En el 2015 el alcance de la medida ha aumentado un 73,9%. En cuanto a la medida relativa a las prácticas de transición, su número de beneficiarios se elevó a un total de 4.223 jóvenes, que consiguieron un contrato de trabajo de acuerdo con la misma (+35,3%).

El Plan Activa ha seguido financiando tanto la contratación de los desempleados de larga duración (25.853 pagos de media mensual) como a los desempleados con aptitudes reducidas para el empleo (1.491 subvenciones de media mensual).

El número de trabajadores ocupados a tiempo parcial con prestación de garantía de ingresos (44.716) disminuyó un 12,5%. Este descenso fue ocasionado por dos factores restrictivos, las condiciones de acceso a la prestación y el cálculo de la misma.

Interrupción de carrera y crédito tiempo

En el 2015 una media de 288.107 trabajadores percibió prestaciones por interrupción de la carrera, lo que representa un incremento del 4,3% con relación a 2014. El aumento ha sido mayor en el crédito tiempo (de aplicación al sector privado), un 6,5%, que en el de la interrupción de la carrera (sector público), un 2,8%. En ambos casos, el incremento se produjo esencialmente en la modalidad de reducción de jornada (1/5). Las dispensas por permisos temáticos se incrementaron un 1,5% (permiso parental, asistencia médica y cuidados paliativos). El número de trabajadores (12.520) sin derecho a prestación alguna durante la excedencia sin concurrencia de causa alguna también aumentó (17%) en 2015. En el pasado año se superaron los 300.000 permisos/interrupciones de carrera (con o sin prestaciones)

Bonos servicio (titres services)

Aunque la gestión del dispositivo de los bonos servicio se transfirió a las regiones en julio de 2014, la ONEM continuó ocupándose tanto de su gestión económica como de su operatividad hasta finales de 2015. La utilización de este dispositivo, que se redujo por primera vez en 2014, ha vuelto a retomar en 2015 el camino del alza. El valor económico del número de bonos servicio reembolsados se aproximó a los 125 millones de euros (+3,9%).

El número de usuarios también se incrementó un 4,7% y el consumo medio por usuario, que se había reducido a 119 bonos en 2014, volvió a incrementarse un 3,4% en 2015. Los bonos adquiridos en 2015 (cerca de 126 millones) aumentaron un 8,5% (10,3% en Flandes, 4,2% en Valonia y 8,4% en Bruselas). El número de empresas que trabajan con este dispositivo se han reducido un 10,9% (-248) en el pasado año. En 2015 había 2.030 empresas de esta índole (2.753 en 2012).

Gestión realizada por la ONEM

Mayor carga de trabajo

Aunque el número total de beneficiarios a cargo de la ONEM (1.159.472) se redujo un 5,4%, la carga de trabajo se ha incrementado. La flexibilización del mercado de trabajo multiplica las alternativas del recorrido profesional y el número de solicitudes de prestaciones por desempleo. La tramitación de las solicitudes también es bastante más compleja desde que se reformó la normativa del desempleo. Todo ello ha generado una sobrecarga de trabajo a la ONEM. El número de solicitudes de prestaciones por desempleo y el cálculo de la carrera profesional aumentaron el volumen de trabajo en un 1,5% con relación a 2009 (año en el que se registró el mayor número de beneficiarios).

El presupuesto ONEM ha disminuido más de 1,1 millones de euros en 2 años

La prestación mensual media de los desempleos completos indemnizados demandantes de empleo ha sido 1.028,98€/mes (1% menos que en 2014) y la prestación media mensual de inserción de 693,60€ (+0,8%). El presupuesto total del desempleo completo se redujo un 10,1% en 2015, lo que en ratio/PIB supuso un 1,18% (1,34% en 2014), es decir la cuantía menos elevada de los últimos 13 años.

El gasto total de la ONEM (sin contemplar las competencias transferidas a las regiones) se redujo en base anual un 7,6% en 2015 (696,3 millones de euros) y un 11,5% en dos años (1.103 millones). El gasto total de la ONEM con relación al PIB ha representado un 2,10% en 2015 (2,33% en 2014). Este porcentaje es más alto que la media europea, aunque incluye gastos que en otros países corren a cargo del seguro de enfermedad, invalidez, prestaciones familiares, pensiones o asistencia social.

Previsiones 2016

Hace ya 10 trimestres que la coyuntura económica belga se ha recuperado de la crisis y, aunque el crecimiento ha sido moderado, ha tenido una repercusión favorable en el mercado de trabajo. Las estadísticas 2015 de la ONEM reflejan un descenso del desempleo temporal así como de las quiebras de empresas y del desempleo completo, principalmente en el colectivo de los jóvenes. Otros indicadores coyunturales prevén igualmente un incremento de la oferta de empleo, de creación de empresas, de empleos disponibles y de la prestación de horas de trabajo en régimen de temporalidad. La Oficina federal de planificación (Bureau federal del Plan) prevé para 2016 un crecimiento del empleo del orden del 1,2% (29.000 unidades) y un descenso del número de desempleados completos indemnizados demandantes de empleo de 11.400 unidades.

Retos

A la vista de la actual tasa de empleo (67,3%), Bélgica difícilmente podrá cumplir el compromiso adquirido con Europa en el horizonte del año 2020, (estrategia europea de empleo), ya que sus previsiones fueron realizadas antes de que se produjese la crisis de 2009, que ha generado el peor ciclo coyuntural de las últimas 6 décadas. Según el Banco Nacional belga, la actividad económica es un 10% inferior a lo previsto.

Bélgica también continúa teniendo importantes problemas estructurales en materia de empleo, principalmente en cuanto al ingreso en el mercado de trabajo del colectivo de trabajadores de difícil reinserción, que desciende muy lentamente, y la disparidad de la tasa de desempleo entre las regiones.

Conclusiones

La reducción del desempleo indemnizado belga tiene su origen en varios elementos. No es sólo consecuencia de la evolución demográfica de la población, que determina el paso a la situación de jubilación de numerosas personas. Además, tanto la población activa como la población en edad de trabajar continúan aumentando débilmente. La escasez de mano de obra disponible se compensa, desde 2012, con los trabajadores europeos desplazados (aunque no coticen a la seguridad social belga).

Las políticas de empleo activas y las reformas del propio régimen de desempleo también han influido en la evolución del paro belga. Las medidas y reformas estructurales que se instauraron a principios del 2000 y que se reforzaron recientemente (cheques servicio, plan de apoyo y seguimiento de las personas que buscan empleo, medidas de activación de las prestaciones de paro para jóvenes y desempleados de larga duración, restricciones progresivas para los regímenes de jubilación anticipada, reformas en las prestaciones del régimen de espera y de inserción, reducción progresiva de las prestaciones de paro, etc.) también han contribuido al descenso del desempleo belga, aunque hayan repercutido, en mayor medida, en los grupos afectados por las mismas (jóvenes, mujeres, desempleados de larga duración menores de 50 años, beneficiarios de la prestación de inserción, desempleados mayores con o sin complemento de empresa, etc.). Por ello, conviene continuar promoviendo y desarrollando la creación de empleos perdurables y de calidad a los que los desempleados puedan acceder.

En 2015 se introdujeron nuevas reformas con la finalidad, entre otras cosas, de reducir tanto el coste del factor trabajo como las trabas al empleo y prolongar la vida laboral. El objetivo final es el de crear empleo, dinamizar el mercado laboral y frenar el gasto originado por el desempleo. Estas medidas tendrán, según el Banco Nacional belga y la Oficina de Planificación federal, un impacto favorable en el empleo belga.

INFORME SOBRE EL DESEMPLEO EN MARZO DE 2016

Desempleo registrado (ONEM)

A finales de marzo había 554.384 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados), lo que supone un descenso de 9.145 personas en base intermensual y de 32.574 personas en base interanual.

En el mes de referencia, la tasa de paro —con relación a la población activa en 2013— se situó en 10,9%, lo que supone un descenso de 0,6% en términos interanuales.

En las estadísticas adjuntas se reflejan también diversos datos absolutos (desempleados menores de 25 años, desempleados de larga duración y jóvenes en periodo de prácticas de inserción) distribuidos por género y territorio.

En el reparto por nacionalidades de los demandantes de empleo desocupados se puede observar que en el pasado mes de marzo hubo 437.475 ciudadanos belgas, 56.111 ciudadanos de otros países de la UE (de los cuales 5.120 españoles) y 60.798 ciudadanos extracomunitarios.

Los datos adjuntos proceden de la Oficina Nacional de Empleo belga (ONEM).

Desempleo EFT

La tasa de desempleo que resulta de la encuesta de población activa (EFT – encuesta de las fuerzas de trabajo, en la terminología belga), realizada conforme a la metodología Eurostat, se ha situado en el 8,6% en el mes de febrero de 2016.

Los datos mencionados proceden del Banco Nacional de Bélgica.

ONEM

Direction Statistiques et Etudes

Production: Direction ICT

STATISTIQUES DU CHOMAGE COMPLET

FIN MARS 2016

dont
FLANDRE WALLONIE Commun. BRUXELLES PAYS - 1m. -12 m.
Germanoph.

1. Demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) :

Hommes	121.895	122.016	1.379	52.530	296.441	-5.263	-18.685
Femmes	103.212	107.896	1.302	46.835	257.943	-3.882	-13.889
Total	225.107	229.912	2.681	99.365	554.384	-9.145	-32.574
- 1 m.	-5.022	-3.660	-13	-463	-9.145		
- 12 m.	-8.057	-17.922	-15	-6.595	-32.574		

2. dont les DEI de moins de 25 ans :

Hommes	25.139	24.261	239	5.674	55.074	-2.914	-3.558
Femmes	17.378	20.157	197	5.240	42.775	-2.146	-2.570
Total	42.517	44.418	436	10.914	97.849	-5.060	-6.128
- 1 m.	-2.533	-2.132	-24	-395	-5.060		
- 12 m.	-350	-4.438	-9	-1.340	-6.128		

3. dont les DEI avec une durée d'inactivité de 2 ans et plus :

Hommes	38.746	49.290	448	25.460	113.496	-903	-2.745
Femmes	30.322	40.613	462	21.796	92.731	-439	-4.012
Total	69.068	89.903	910	47.256	206.227	-1.342	-6.757
- 1 m.	-141	-1.131	-7	-70	-1.342		
- 12 m.	+3.270	-7.327	-30	-2.700	-6.757		

4. dont les jeunes DEI en période de stage d'insertion :

Hommes	7.648	12.864	111	2.581	23.093	-1.530	+652
Femmes	5.579	10.770	89	2.757	19.106	-1.415	+320
Total	13.227	23.634	200	5.338	42.199	-2.945	+972
- 1 m.	-1.148	-1.484	-20	-313	-2.945		
- 12 m.	-160	+1.606	+7	-474	+972		

5 Taux de chômage : (classes d'âge de 15 à 64 ans)

(demandeurs d'emploi inoccupés par rapport à la population active en 2013 : source Steunpunt

*WSE + pour Bruxelles les frontaliers des organismes internationaux ***)*

Hommes	7,7%	14,5%	7,4%	17,8%	10,9%	-0,2%	-0,7%
Femmes	7,5%	14,7%	8,5%	18,4%	10,9%	-0,2%	-0,6%
Total	7,6%	14,6%	7,9%	18,1%	10,9%	-0,2%	-0,6%
- 1 m.	-0,2%	-0,3%	+0,0%	-0,1%	-0,2%		
- 12 m.	-0,3%	-1,2%	+0,0%	-1,2%	-0,6%		

*** Pour Bruxelles : source population active BNB 2014 (clef EFT)

DEMANDEURS D'EMPLOI INOCCUPES						
Répartition par nationalité, région et sexe						
- Situation du mois de: MARS 2016 -						
PAYS						
DEIN05	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
NATIONALITES	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente
Belgique	231.650	20.773	205.825	16.652	437.475	37.425
Autriche	31	0	40	1	71	1
Bulgarie	1.554	73	1.804	90	3.358	163
Chypre	4	0	16	1	20	1
République Tchèque	233	13	210	10	443	23
Allemagne	690	35	799	27	1.489	62
Danemark	25	3	37	2	62	5
Espagne	3.003	77	2.117	100	5.120	177
Estonie	12	0	29	0	41	0
Finlande	27	2	38	1	65	3
France	4.676	255	5.258	310	9.934	565
Grande Bretagne	481	19	313	12	794	31
Grèce	600	19	527	15	1.127	34
Croatie	74	1	57	2	131	3
Hongrie	156	7	231	4	387	11
Irlande	66	0	50	0	116	0
Italie	7.136	140	4.881	165	12.017	305
Lituanie	44	1	95	0	139	1
Luxembourg	86	8	92	6	178	14
Lettonie	22	0	81	1	103	1
Malte	5	0	2	0	7	0
Pays-Bas	4.506	170	4.141	118	8.647	288
Pologne	1.828	56	1.719	56	3.547	112
Portugal	1.693	67	1.226	63	2.919	130
Roumanie	1.822	99	2.426	184	4.248	283
Slovaquie	514	21	483	27	997	48
Slovénie	10	0	24	1	34	1
Suède	56	1	61	2	117	3
TOTAL ETRANGERS U.E.	29354	1067	26757	1198	56111	2265
TOTAL U.E.	261004	21840	232582	17850	493586	39690
Suisse	35	0	59	6	94	6
Congo (Rép. démocratique)	2.052	69	2.335	100	4.387	169
Algérie	1.458	26	557	12	2.015	38
Maroc	7.969	161	4.475	226	12.444	387
Macédoine	478	18	296	18	774	36
Norvège	17	1	18	1	35	2
Serbie + Monténégro	605	36	400	37	1.005	73
Tunisie	776	19	334	16	1.110	35
Turquie	2.850	60	1.551	68	4.401	128
Réfugiés et apatrides	1.982	154	1.269	156	3.251	310
Autres nationalités hors U.E.	17.215	709	14.067	616	31.282	1.325
TOTAL ETRANG. HORS U.E.	35.437	1.253	25.361	1.256	60.798	2.509
TOTAL ETRANGERS	64.791	2.320	52.118	2.454	116.909	4.774
TOTAL GENERAL	296.441	23.093	257.943	19.106	554.384	42.199

Fte.: ONEM – Direction Statistiques et Etudes

Marché du travail : Chômage

Périodes	Chômage, données brutes en milliers, fin de période (1)			Taux de chômage en pourcentages de la population active (2)		
	Total	moins de 25 ans	à partir de 25 ans	Belgique	Zone euro	EU-28
31/03/2016	554.384	97.849	456.535			
29/02/2016	563.529	102.909	460.620	8,6	10,3	
31/01/2016	570.952	105.308	465.644	8,7	10,4	8,9
31/12/2015	565.657	104.906	460.751	8,8	10,4	9,0
30/11/2015	562.014	106.728	455.286	8,7	10,5	9,0
31/10/2015	572.107	112.442	459.665	8,5	10,6	9,1
30/09/2015	587.774	121.905	465.869	8,1	10,6	9,2
31/08/2015	602.467	119.713	482.754	8,1	10,7	9,3
31/07/2015	596	114	482	8,2	10,8	9,4
30/06/2015	554	92	462	8,5	11,0	9,5
31/05/2015	551	91	461	8,7	11,0	9,6
30/04/2015	568	97	471	8,7	11,1	9,6
31/03/2015	587	104	483	8,7	11,2	9,7
28/02/2015	596	108	487	8,6	11,2	9,7

¹ Chômeurs complets indemnisés, demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement et demandeurs d'emploi librement inscrits, données brutes.

² Taux de chômage harmonisé ajusté dessaisonnalisé (définition Eurostat) (pourcentage de la population active). Sources : EUROSTAT

Fte. : Banco Nacional Belga