

SUECIA

REVISIÓN DE LA POLÍTICA DE INTEGRACIÓN ^{32 33}

El periodista, *Johan Schück*, escribió: “La inmigración de refugiados no sólo es un asunto económico, sino se trata de humanidad. No obstante, las consecuencias de la inmigración de refugiados, inevitablemente tienen un gran impacto.”³⁴

Escribe en un informe recientemente publicado de la Confederación de Trabajadores de Suecia (LO),³⁵ que la mitad de los recién llegados que están atendiendo el programa de orientación del Servicio Público de Empleo sueco, *Arbetsförmedlingen*,³⁶ sólo tienen una formación de nueve años de primaria o menos. Corresponde a unas 50.000 personas. Algunas de estas personas, pueden obtener una educación suplementaria, pero un gran número, que se suma a los que ya se encuentran en Suecia, se quedan atrás. El desempleo para todo el colectivo que sólo tiene educación primaria ha crecido dramáticamente en los años recientes y llega ahora al 16 por ciento. Además, casi cada segunda persona parada nació en el extranjero.³⁷ El desempleo de larga duración lleva a la exclusión y a la integración fallida, lo que tiene un gran coste para la sociedad “y puede tener consecuencias para varias generaciones”.

Los economistas están de acuerdo con lo arriba mencionado. Recientemente se hizo una entrevista en *Dagens Nyheter* con tres destacados investigadores internacionales sobre el asunto de los refugiados, la inmigración y sus efectos sobre la economía. Aunque *George Borjas*, *Jennifer Hunt* y *Timothy Hatton* están de acuerdo, que la inmigración puede llevar consigo beneficios económicos, y que, en general la economía se beneficia con un influjo de mano de obra, una vez que se empieza a pagar impuestos, la llave para poder aprovecharse de dichas ventajas, es que los recién llegados consigan un empleo. Los empleos de salario bajo han sido la llave a la integración y al acceso al mercado laboral, sobre todo, en los EE.UU., donde es fácil para los recién llegados encuentren un empleo con poca formación.

Sin embargo, Suecia no tiene los trabajos de menor salario, que son comunes en los EE.UU., y Jennifer Hunt, se preocupa por el tiempo largo que transcurre hasta que un inmigrante consigue un empleo en Suecia. Ella señala que, aunque en EE.UU. siempre existe la presión de bajar los salarios continuamente, nunca hay ningún problema para encontrar trabajo. Opina, que lo más importante para Suecia ahora, es considerar cómo crear trabajos nuevos y sugiere que se estudie el tipo de trabajos que existen en la industria de servicios, tan comunes en EE.UU. Cuando le preguntan, si esto implicaría retroceder a una sociedad de clase alta y servidores, ella dice: “Hasta cierto punto esto es correcto, pero no tiene que ser negativo para nadie.”

Con el alto número de refugiados que están entrando en Suecia, hay una preocupación muy grande sobre cómo va a funcionar la integración y cómo evitar unas divisiones crecientes dentro de la sociedad sueca. Algunas voces están pidiendo que se reduzca el salario mínimo en Suecia para crear más trabajos de nivel bajo para subir los niveles de empleo entre las personas con habilidades bajas. Tanto las empresas de “perfil alto”, como organizaciones, como el banco de SEB³⁸, han sido reunidos por la economista de la

³² SWEDISH POLITICAL REVIEW – A Review of Sweden’s Integration Policy, 17th May 2016, No. 11

³³ Fuentes: Swedish Political Review – monthly from Swedish Press Review.

³⁴ *Dagens Nyheter*. 29.04.2016.

³⁵ Confederación General de Trabajadores de Suecia. LO. www.lo.se

³⁶ *Arbetsförmedlingen*. www.arbetsformedlingen.se

³⁷ *Dagens Nyheter*. 29.04.2016.

³⁸ <http://sebgroupp.com/sv/press/nyheter/onskelista-infor-2016-fler-enkla-jobb>

Confederación de empresas suecas, Susanne Spector, la cual ha señalado que mientras la mano de obra se vuelve más heterogéneo, el mercado laboral también tiene que ajustarse, y los salarios se deberían reducir para los que están tratando de conseguir un trabajo³⁹.

Sin embargo, hay un debate en Suecia sobre si sería eficaz o no y si podría causar una erosión de la tradición sueca de proteger los salarios a través de convenios colectivos, así como la preocupación, que los salarios más bajos para los que están más abajo de la escala de la sociedad, podría llevar a una desigualdad en la sociedad. Además, aunque los tres economistas con los cuales *Dagens Nyheter* tuvo la charla, consideran que los trabajos con un salario bajo son la llave para conseguir un trabajo para los que no tienen ni experiencia, ni formación, ninguno de ellos consideran que sea una panacea, especialmente, en el caso de bajar el salario mínimo.⁴⁰

Timothy Hatten tiene sus dudas sobre los efectos que podría tener sobre crear los nuevos trabajos y *George Borjas* advierte, que podrían empeorar la situación de aquellos que ya están en el país y actualmente tienen estos tipos de trabajo. Una de las desventajas de la migración es que se sube la competencia por trabajos de salarios bajos y los que nacieron en el país, pero tienen muy poca educación, tendrán más competencia. Borjas, escribe que, generalmente, este colectivo es un grupo con bajos privilegios, como los afroamericanos y los hispanohablantes en EE.UU. No obstante, *Hatten* dice que la mayoría de los economistas están de acuerdo, que los efectos negativos no son tan grandes como cree la gente, y *Jennifer Hunt* no cree que hay que bajar los salarios domésticos para todo el mundo.

³⁹ <http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=6286529>

⁴⁰ El salario mínimo como tal no existe en Suecia. Se pactan los salarios entre las partes sociales en los convenios colectivos.