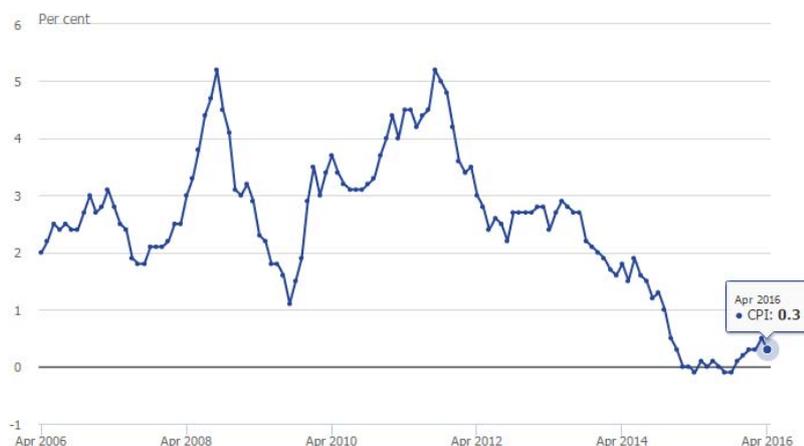


REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

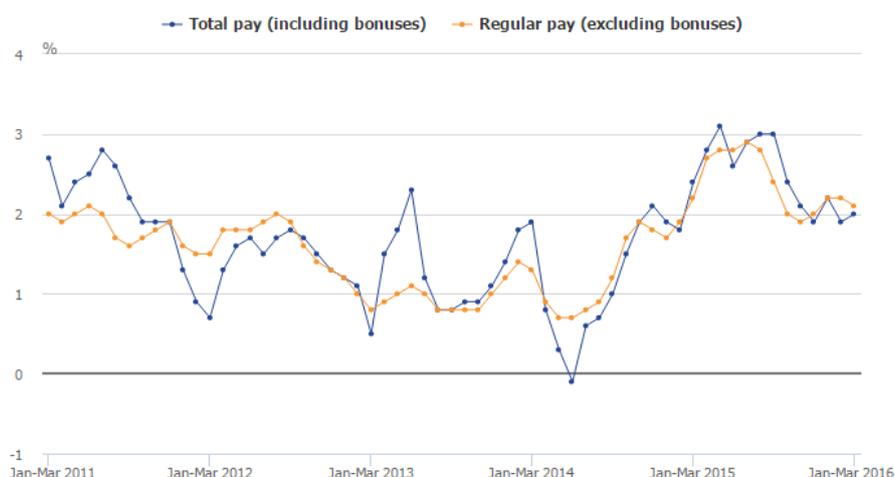
La economía británica registró un crecimiento del 0,4% en el primer trimestre de 2016 y un 2% en tasa interanual, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*, siendo el 13º trimestre consecutivo con crecimiento positivo.

En el mes de abril de 2016 el índice de precios al consumo (CPI) descendió al 0,3%, una caída de dos décimas con respecto al año anterior, debido principalmente a la bajada de las tarifas aéreas y de los precios del vestido, vehículos y el alquiler de vivienda social.



Fte: *Office for National Statistics*

En este gráfico se observa la evolución del salario medio total (incluidas bonificaciones), y el salario básico (excluidas bonificaciones) en el período que va de enero-marzo 2011 a enero-marzo 2016.



Fte: *Office for National Statistics*

En marzo de 2016, el salario medio total se situaba en 490 libras semanales y el salario básico en 468 libras/semana.

En el período enero-marzo 2016, el salario medio total en Reino Unido aumentó un 2% con respecto al año anterior.

Apertura del Parlamento británico y discurso de la Reina 2016

El pasado 18 de mayo tuvo lugar la ceremonia anual de apertura del Parlamento británico con el tradicional discurso de la reina, en el que se presentan algunas de las propuestas a llevar a cabo por el Ejecutivo.

La reina inició su elocución destacando tres objetivos del Gobierno: fortalecer la economía para proporcionar estabilidad y seguridad a los trabajadores, incrementar las oportunidades de mejora para los más desfavorecidos y reforzar la defensa nacional. Añadió, asimismo, que se debe mantener bajo control el gasto público y lograr una economía con salarios más altos y menor dependencia de las prestaciones sociales.

En esta ocasión las propuestas legislativas del Gobierno no incluyen asuntos en materia sociolaboral. No obstante, cabe destacar la introducción de medidas en las siguientes áreas:

Economía

- Asegurar la existencia de una infraestructura adecuada para fomentar el desarrollo de las empresas.
- Mejorar la competitividad del país y convertir a Reino Unido en nación líder en la economía digital.
- Combatir la corrupción, el blanqueo de dinero y la evasión de impuestos.
- Introducir ayudas para fomentar el ahorro en las familias con bajos ingresos y en los jóvenes.

Sanidad

- Mantener los servicios de asistencia sanitaria primaria durante todos los días de la semana.
- Asegurar que los turistas o visitantes extranjeros abonen los tratamientos de salud que utilicen durante su estancia en el país.

Administración

- Continuar con la reforma de los servicios públicos.
- Reformar el sistema penitenciario, modernizando las prisiones y mejorando los procesos judiciales.

Política

- Continuar con la salvaguarda de la seguridad nacional.
- Celebrar el referéndum de permanencia en la UE.

- Presentar un Proyecto de Ley de Derechos Británicos.
- Asegurar la soberanía del Parlamento a través de la supremacía de la Cámara de los Comunes.

Publicación de datos de inmigración comunitaria sujeta al pago de impuesto sobre la renta y contribuciones a la Seguridad Social

El pasado 12 de mayo la Agencia Tributaria británica, HM Revenue and Customs (HMRC), publicaba las esperadas estadísticas sobre el número de inmigrantes comunitarios con menos de cuatro años de residencia en Reino Unido sujetos al abono de impuesto sobre la renta y cotizaciones a la Seguridad Social, así como una estimación de la contribución fiscal neta de este colectivo.

En el año fiscal que va del 6 de abril de 2013 al 5 de abril de 2014, se ha estimado que los nacionales comunitarios con menos de cuatro años de residencia en el país abonaron 3.110 millones de libras en concepto de IRPF y cotizaciones a la Seguridad Social. Si se toma en cuenta la cantidad percibida por este colectivo en concepto de prestación de complemento a los ingresos (Tax Credit) y prestación por hijo a cargo (Child Benefit), 566 millones de libras, la contribución fiscal neta a las arcas del Estado asciende a 2.540 millones de libras.

Inmigrantes comunitarios con menos de 4 años de residencia	
Total IRPF y contribuciones Seguridad Social	3,11 £
Total prestaciones abonadas por HMRC	0,56 £
Contribución fiscal neta	2,54 £

* Cantidades en miles de millones y redondeadas.

APROBACIÓN DE LAS LEYES DE SINDICATOS, DE EMPRESA Y DE INMIGRACIÓN

Durante el mes de mayo se han aprobado en Reino Unido las leyes de Sindicatos (*Trade Union Act*), Empresas (*Enterprise Act*) e Inmigración (*Immigration Act*). Estas propuestas legislativas fueron presentadas por el Gobierno británico el año pasado durante la apertura del Parlamento y el discurso de la Reina.

El pasado 4 de mayo la **Ley de Sindicatos** obtuvo la sanción real. Esta norma reforma la legislación sobre la huelga, asegurando que ésta solo pueda llevarse a cabo cuando en las votaciones para decidir sobre las acciones sindicales se alcance una participación mínima del 50%. En determinados servicios públicos como sanidad, educación, transporte y bomberos se requiere además un porcentaje de votos favorable del 40%. Durante la tramitación el Gobierno aceptó realizar una revisión independiente sobre las votaciones a través de medios electrónicos en el plazo de seis meses.

La Ley de Sindicatos mejora las prácticas sindicales e incrementa la transparencia mediante las siguientes medidas:

- Establece un límite de 6 meses (que podría incrementarse a 9 si así lo acuerdan sindicato y empresa) para acometer las medidas reivindicativas decididas.
- Exige que en las papeletas para el voto conste una clara descripción de los motivos y de las acciones previstas.
- Crea un proceso transparente de afiliación a los sindicatos que permita a los nuevos miembros tomar la decisión de destinar el importe de sus cuotas a fondos políticos.
- Dota de mayor poder y autoridad al organismo de supervisión para que asegure el cumplimiento de la normativa.

Ese mismo día también se aprobaba la **Ley de Empresas**. El paquete de medidas puesto en marcha con esta nueva legislación pretende reducir la burocracia, atajar los pagos atrasados y mejorar la calidad y cantidad de los programas de trabajo-formación. Se espera que 5,4 millones de empresas británicas se beneficien de la introducción de esta ley.

La Ley de Empresas incluye las medidas siguientes:

- Establece una Comisión para PYMES con el fin de ayudarlas a resolver asuntos como la demora en los pagos.
- Incrementa la transparencia mediante el requerimiento de un informe anual y la inclusión de actividades de los organismos reguladores.
- Amplía el programa de la Autoridad Primaria, *Primary Authority Scheme*, que facilita a las empresas un acceso a asesoramiento permanente y a medida ofrecido por las autoridades locales. Se pretende proporcionarles un mayor grado de confianza que les empuje a invertir y crecer.
- Apoya y fortalece el plan de trabajo-formación ofreciendo puestos en organismos del sector público en Inglaterra. Asimismo se establecerá un organismo independiente para el trabajo-formación, dirigido por los empleadores, para asegurar que las habilidades adquiridas en el programa se ajusten a las necesidades de las empresas.
- Crea una imposición legal para las aseguradoras que les obligue a indemnizar a las empresas en un tiempo razonable.

Por último, el 13 de mayo recibía la sanción real la **Ley de Inmigración**. En ella se sientan las bases para combatir la inmigración ilegal con el fin de fortalecer el sistema de inmigración y dificultar la entrada y permanencia en el país de aquellos que no tengan derecho a residir en él. Las nuevas medidas pretenden acabar con la explotación de trabajadores de baja cualificación, asegurar que sólo los inmigrantes con permiso de residencia puedan acceder a ciertos servicios (cuentas bancarias y alquiler de viviendas), así como reforzar la autoridad para facilitar la expulsión de ilegales.

Entre las acciones a desarrollar se encuentran:

- Atajar el empleo ilegal, convirtiéndolo en delito.
- Dotar de nuevas facultades a los agentes de inmigración, incluyendo el registro individual y de propiedades y la incautación de documentos de identificación en caso de sospecha de residencia ilegal.

- Procesar a los arrendadores que no lleven a cabo controles migratorios de sus inquilinos o no tomen medidas para expulsarlos de sus viviendas.
 - Garantizar que los trabajadores del sector público en puestos de atención al ciudadano hablen inglés con fluidez.
 - Introducir un impuesto para las empresas que opten por la contratación de inmigrantes y mejorar las habilidades de los jóvenes de Reino Unido.
- 