

BÉLGICA

EVOLUCIONES RECIENTES Y PERSPECTIVAS DEL MERCADO DE TRABAJO

Evoluciones recientes a nivel nacional

Evolución demográfica y participación en el mercado de trabajo

A lo largo de los últimos 15 años, la participación en el mercado de trabajo ha aumentado en tanto que las personas inactivas en edad de trabajar (de 15 a 64 años) ha disminuido: del 34,9% en el año 2000, la tasa de inactividad pasó a 32,4% en 2015. Por su parte, la tasa de activos pasó del 65,1% en el año 2000 al 67,6% en el año 2015.

La reducción del número de personas inactivas es el resultado de las políticas de activación laboral de los trabajadores con edades comprendidas entre 55 a 64 años: de una tasa de inactividad del 73% en el año 2000 se ha pasado a una tasa del 53% en el 2015.

La evolución demográfica de Bélgica pone de manifiesto que en 2015 se alcanzó un nivel de población de 11.238.000 millones de personas, de las que 7.284.000 estaban en edad de trabajar y 5.247.000 en activo.

De manera general, la tasa de participación en el mercado de trabajo presenta una tendencia al alza, que responde principalmente a la mayor integración en el mercado laboral de las mujeres y de las personas mayores de 55 años. El cuadro siguiente refleja la evolución en los últimos quince años de las tasas de participación en el mercado de trabajo de las personas de 15 a 64 años por edad, sexo, nivel de formación y nacionalidad.

		<u>2000</u>	<u>2005</u>	<u>2010</u>	<u>2015</u>
TOTAL		65,1	66,7	67,7	67,6
EDAD					
	15-24 años	35,3	35,0	32,5	30,0
	25-54 años	82,4	84,6	86,3	85,1
	55-64 años	27,1	33,3	39,1	46,6
SEXO					
	Hombres	73,7	73,9	73,4	72,2
	Mujeres	56,4	59,5	61,8	63,0
FORMACIÓN					
	Baja	48,6	47,0	46,3	43,4
	Media	70,2	71,6	71,5	70,1
	Alta	87,2	86,6	85,7	85,8
NACIONALIDAD					
	Belgas	65,8	67,0	67,9	67,9
	UE	--	66,4	70,1	71,0
	No UE	--	50,3	54,9	55,6

Por otra parte, el nivel de formación refleja también importantes variaciones en el seno de la población activa. El cuadro siguiente pone de relieve el nivel de formación por tramos de edad en porcentaje de la población activa correspondiente.

		<u>2000</u>	<u>2005</u>	<u>2010</u>	<u>2015</u>
15-24 AÑOS					
	Baja	26	25	25	20
	Media	53	53	53	54
	Alta	22	22	22	26
25-54 AÑOS					
	Baja	32	25	21	17
	Media	35	38	38	39
	Alta	33	37	41	44
55-64 AÑOS					
	Baja	46	36	32	27
	Media	24	31	32	36
	Alta	30	33	36	38

Actividad económica y empleo

El crecimiento de empleo iniciado en el año 2014 se confirmó a lo largo del 2015 con la creación de cerca de 41.000 empleos netos, de los cuales 31.000 correspondieron a trabajadores por cuenta ajena y 10.000 a trabajadores autónomos. A pesar de ello, este aumento continua siendo inferior al registrado en 2011 antes de la crisis de la deuda soberana (61.000 empleos netos) y durante los dos años anteriores a la crisis financiera de 2008 (71.000 empleos en 2007 y 79.000 en 2008).

El cuadro siguiente muestra la evolución de la intensidad de la creación de empleo y del PIB (en porcentaje, crecimientos medios anuales).

	<u>1991-2000</u>	<u>2001-2010</u>	<u>2011-2015</u>
PIB	2,2	1,6	1,5
EMPLEO	0,6	0,9	0,9
INTENSIDAD DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO	0,3	0,6	0,6

Esta evolución positiva del crecimiento del empleo debería continuar durante los próximos años con una progresión del orden de 140.000 empleos entre 2016 y 2018, de los que, según las previsiones del Banco Nacional de Bélgica, 43.000 corresponderían al año 2016. Aún así, serían necesarias otras 200.000 más para alcanzar el objetivo del 73,2% de tasa de empleo del colectivo de 20 a 64 años en el horizonte del año 2020.

Costes salariales

El crecimiento de los costes salariales continuó desacelerándose en 2015 como resultado de diversas medidas adoptadas a tal fin por el Gobierno belga. En el conjunto de la economía, los costes salariales por hora trabajada crecieron un 0,5% en 2015 frente a un 0,7% en 2014 y un 2,5% en 2013. Se prevé que los costes salariales continúen reduciéndose en 2016 y que aumentarán a partir del año 2017.

El cuadro siguiente muestra la evolución y previsiones específicas de los costes salariales en el sector privado (porcentajes de variación en relación con los años anteriores).

	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
COSTES POR HORA TRABAJADA	2,5	0,6	0,4	0,2	2,0	2,5
COSTES POR UNIDAD PRODUCIDA	2,1	-0,3	-0,3	-0,3	1,4	1,9

La evolución anterior ha permitido absorber casi en su totalidad el diferencial salarial existente entre Bélgica y los tres países de su entorno (Alemania, Francia y Países Bajos), lo que ha contribuido decisivamente al aumento de la competitividad de la economía de Bélgica en relación con los países mencionados.

Desempleo

La tasa armonizada mensual de desempleo obtenida de la encuesta de población activa se situó en abril de 2016 en el 8,7%. Esta tasa es inferior a la de la zona euro (10,2%) y equivalente a la de la UE. Según las estadísticas de la Oficina Nacional del Empleo (ONEM), el número de demandantes de empleo desocupados disminuyó en 19.000 unidades en 2015 en comparación con 2014, alcanzando la cifra de 579.000 personas de media anual. Esta disminución se debe fundamentalmente a la limitación a 3 años de las prestaciones de inserción y a la elevación progresiva de la edad mínima necesaria para solicitar una exención de búsqueda de empleo (de 58 a 65 años). Durante los próximos años, el número de demandantes de empleo desocupados debería continuar reduciéndose progresivamente hasta alcanzar la cifra de 524.000 en 2018.

Sin embargo, a pesar de la tendencia a la baja del número de demandantes de empleo desocupados, el desempleo de larga duración continúa siendo un problema estructural en Bélgica más extendido que en la media de los países de la UE. Las previsiones del Banco Nacional de Bélgica señalan que, como consecuencia del aumento de la tasa de empleo y del aumento contenido de la población activa, la tasa de desempleo debería reducirse durante los próximos años hasta situarse en el 7,8% en 2018.

Educación y formación

Es un hecho constatado que la integración en el mercado de trabajo depende principalmente del nivel de educación y de formación adquiridos. Por tal motivo, la lucha contra el fracaso escolar constituye una prioridad a nivel nacional. En Bélgica, en 2015, el fracaso escolar (porcentaje de jóvenes que han abandonado el sistema escolar sin haber obtenido un diploma de enseñanza secundaria superior o un certificado equivalente) alcanzó a un 10% de la población con edades comprendidas entre 18 y 24 años. Este porcentaje se ha reducido sensiblemente desde el año 2000 (14%) y se aproxima al objetivo del 9% fijado en el horizonte del año 2020. Hay que significar que este dato presenta importantes variaciones a nivel regional: en Flandes fue del 7% en 2015, mientras que en Valonia y Bruselas fue, respectivamente, del 13% y 16%.

Un problema añadido al anterior es la inactividad laboral de los jóvenes con fracaso escolar. En efecto, el porcentaje de jóvenes que ni estudian ni trabajan permite delimitar mejor los problemas de integración laboral de este colectivo, que en Bélgica se elevó al 12,2% en el año 2015. Conforme a los compromisos adquiridos por el país en el marco de la estrategia Europa 2020, el anterior porcentaje debería reducirse al 8,2% en el año 2020.

Entre las medidas adoptadas a nivel regional para luchar contra el fracaso escolar destaca la formación en alternancia. No obstante, para que esta medida se consolide es necesario un mayor compromiso de las empresas belgas, de manera que se aumenten los puestos de trabajo destinados a formación en alternancia. Además, la formación ofrecida debe ser de calidad y debe garantizar la empleabilidad de los jóvenes a largo plazo.

Otro problema al que se enfrenta la economía del trabajo belga es el escaso atractivo que tienen entre los jóvenes con diplomas de enseñanza superior las materias de ciencias, matemáticas, informática e ingeniería, ramas todas ellas que son ampliamente demandadas en el mercado de trabajo actual y que lo serán más en el futuro como consecuencia de la importancia cada vez mayor de la economía numérica.

Al mismo tiempo, es importante resaltar que la empleabilidad de la mano de obra está directamente relacionada con el acceso a la formación continua de los trabajadores. Cada vez más, en un entorno de amplia competencia, las empresas deben disponer de una mano de obra cualificada. En Bélgica, en 2015, sólo el 7% de los trabajadores activos con edades entre 25 y 64 años tuvo algún tipo de formación a lo largo de las cuatro últimas semanas consideradas. Por tal motivo, la formación continua debe ser incentivada, sobre todo en el caso de los trabajadores poco cualificados y de los trabajadores con más de 50 años de edad.

Evoluciones recientes a nivel regional

Evoluciones demográficas

En el cuadro siguiente se recoge en porcentaje de su población correspondiente la estructura por edades de la población de las tres regiones belgas a 1 de enero de 2015.

	<u>BRUSELAS</u>	<u>FLANDES</u>	<u>VALONIA</u>
POBLACION TOTAL	1.163.000	6.411.000	3.576.000
0 a 10 años	15	12	13
11 a 20 años	11	11	12
21 a 30 años	16	12	13
31 a 40 años	17	13	13
41 a 50 años	14	15	14
51 a 60 años	11	14	14
61 a 70 años	8	11	11
+ de 70 años	9	13	11

Las proyecciones hasta el año 2040 ponen de relieve que Bruselas tendrá el mayor incremento de población (+20%), en tanto que en Valonia sólo aumentará un 10% y en Flandes un 9%. Con estas previsiones, en el año 2040 la población de Flandes alcanzará los 7.069.000 habitantes (57% del total nacional), Valonia tendrá 3.957.000 (32% de la población) habitantes y Bruselas aumentará hasta 1.414.000 (11% de la población total).

Un dato comparativo importante entre las tres regiones belgas es que, en Bruselas, la población en edad de trabajar continuará aumentando cada año hasta el 2040. En tasa de crecimiento acumulado, Bruselas tendrá en 2040 un 17% más de población en edad de trabajar que en 2015. Durante el mismo periodo, esta tasa será de 0% en el caso de Valonia y de -2% en el caso de Flandes.

Actividad económica y empleo

La tasa de empleo de la población con edades comprendidas entre 20 y 64 años muestra importantes diferencias entre las tres regiones belgas. Con más de 10 puntos porcentuales por encima de las otras dos regiones, Flandes presentó la tasa de empleo más elevada en 2015 con un 71,9%. Las tasas de empleo en Valonia y Bruselas en 2015 fueron, respectivamente, de un 61,5% y un 58,7%. Uno de los principales factores que explican esta situación reside en el crecimiento económico de la región de Flandes. En el año 2014, esta región supuso el 58,3% del PIB de Bélgica, frente al 23,4% de Valonia y el 18,3% de Bruselas.

En el cuadro siguiente se muestran, en porcentaje de la población correspondiente de 20 a 64 años, las tasas de empleo de las tres regiones por edad, sexo, nivel de formación y nacionalidad en los años 2000 y 2015.

		BELGICA		BRUSELAS		FLANDES		VALONIA	
AÑO		2000	2015	2000	2015	2000	2015	2000	2015
TOTAL		65,8	67,2	59,7	58,7	69,4	71,9	61,1	61,5
EDAD									
	20 a 29	66,0	57,6	50,9	46,1	73,5	65,0	58,0	49,6
	30 a 54	76,8	79,3	70,2	67,3	80,6	84,6	71,5	74,1
	55 a 64	26,3	44,0	34,5	45,6	25,6	45,6	25,5	40,8
SEXO									
	Hombre	75,5	71,3	66,4	64,3	79,1	75,6	71,4	65,9
	Mujer	56,0	63,0	53,2	53,2	59,3	68,2	50,8	57,2
FORMACIÓN									
	Baja	50,5	45,6	44,1	41,2	53,6	50,6	46,9	40,2
	Media	69,1	67,2	55,6	51,8	73,4	72,3	64,0	61,3
	Alta	84,4	81,8	79,7	76,4	86,7	84,1	81,9	79,7
NACIONALIDAD									
	Belgas	67,2	68,5	63,8	58,9	70,1	72,7	62,3	62,8
	UE	nd	66,5	nd	69,0	nd	72,0	nd	58,1
	No UE	nd	45,2	nd	40,8	nd	52,6	nd	36,8

Desempleo

La disminución del número de demandantes de empleo desocupados se ha producido de forma desigual en las tres regiones belgas. La tasa de desempleo de las tres regiones ofrece importantes diferencias. En el año 2015, la tasa en la región de Flandes se situó en 5,2%, muy inferior a la tasa de la región de Valonia (12%) y, sobre todo, de la región de Bruselas (17,5%).

Las anteriores disparidades regionales ponen de manifiesto las importantes barreras geográficas que existen en Bélgica. Una primera explicación de la débil movilidad geográfica de los trabajadores belgas reside en los obstáculos lingüísticos. Otra razón es que los desempleados menos cualificados son generalmente más reticentes a cambiar de residencia para obtener un empleo, debido al escaso incentivo económico que supone la diferencia entre el importe de sus prestaciones de desempleo y el salario de su nuevo puesto de trabajo.

Seguimiento de los objetivos 2020

La UE lanzó en el año 2010 la estrategia Europa 2020 con el fin de impulsar el crecimiento económico y el empleo en un horizonte de diez años. En este ámbito, Bélgica se ha fijado objetivos precisos en materia de empleo, de enseñanza y de educación.

Por lo que se refiere específicamente al empleo, la tasa de empleo de las personas con edades comprendidas entre 20 y 64 años fue en 2015 del 67,2%, lo que queda aún lejos del objetivo de tasa de empleo del 73,2% definida en el marco de la estrategia Europa 2020. A nivel nacional, se han identificado cinco categorías de trabajadores que presentan una tasa de empleo inferior a la media nacional y que, por lo tanto, constituyen grupos a los que se deben aplicar medidas específicas. Se trata de los jóvenes, de las personas poco cualificadas profesionalmente, de los inmigrantes de países no UE, de las personas mayores de 55 años y de las mujeres. A pesar de todo ello, según las previsiones, de mantenerse la situación actual, la tasa de empleo alcanzará en 2020 un 69,2%, lejos aún del objetivo propuesto. Por todo ello, es importante reforzar el mantenimiento de la vida laboral más allá de los 65 años. En Bélgica se observa una tendencia a la continuidad de la actividad profesional por encima de los 65 años (un 25% más en el tercer trimestre del año 2015 que en el mismo trimestre del año 2010), que debe ser incentivada con diversas medidas, tales como el incremento del importe de salario que puede compatibilizarse con el cobro de una pensión de jubilación.

En cuanto al seguimiento de los objetivos de la estrategia Europa 2020 en materia de educación y formación, el cuadro siguiente muestra la situación existente a nivel nacional en el año 2015 en porcentaje de la población correspondiente.

	2015	OBJETIVOS 2020
Ni estudian ni trabajan (15 – 24 años)	12,2	8,2
Fracaso escolar (18 – 24 años)	10,1	9,5
Diplomados superiores (30 – 34 años)	42,7	47,0

Calidad del empleo

Además del aspecto cuantitativo, la calidad del empleo merece también una atención especial. Ante la dificultad de medir la calidad del empleo de los trabajadores, se hace necesario definir en el seno de la UE diversos indicadores comunes a tal fin.

Los cambios organizativos en las empresas así como la prolongación de la vida laboral de los trabajadores hacen necesaria la modernización de los códigos de relaciones laborales. En Bélgica, las propuestas contenidas en el programa denominado “trabajo realizable” van en esta dirección. Se trata de hacer compatibles al máximo los requerimientos del mercado de trabajo y la calidad del empleo de los trabajadores.

En este contexto es donde se está desarrollando la lucha contra el stress y el desgaste laboral, que, además de producir efectos negativos en la salud de los trabajadores, origina también otros efectos adicionales: aumento de la tasa de absentismo, reducción de la productividad, empobrecimiento de la vida privada y aumento de los gastos sanitarios y de invalidez.

INFORME SOBRE EL DESEMPLEO EN JUNIO

Desempleo registrado (ONEM)

A finales de agosto había 579.777 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados), lo que supone un aumento de 10.377 personas en base intermensual y un descenso de 22.690 personas en base interanual.

En el mes de referencia, la tasa de paro —con relación a la población activa en 2014— se situó en 11,3%, lo que supone un aumento de 0,2% en términos intermensuales.

En las estadísticas adjuntas se reflejan también diversos datos absolutos (desempleados menores de 25 años, desempleados de larga duración y jóvenes en periodo de prácticas de inserción) distribuidos por género y territorio.

En el reparto por nacionalidades de los demandantes de empleo desocupados se puede observar que en el pasado mes de agosto hubo 462.449 ciudadanos belgas, 55.085 ciudadanos de otros países de la UE (de los cuales 5.175 españoles) y 62.243 ciudadanos extracomunitarios.

Los datos adjuntos proceden de la Oficina Nacional de Empleo belga (ONEM).

Desempleo EFT

La tasa de desempleo que resulta de la encuesta de población activa (EFT – encuesta de las fuerzas de trabajo, en la terminología belga), realizada conforme a la metodología Eurostat, se ha situado en el 8,3% en el mes de julio de 2016.

Los datos mencionados proceden del Banco Nacional de Bélgica.

ONEM
 Direction Statistiques et Etudes
 Production: Direction ICT

STATISTIQUES DU CHOMAGE COMPLET

FIN AOUT 2016

dont
 FLANDRE WALLONIE Commun. BRUXELLES PAYS - 1m. -12 m.
 Germanoph.

1. Demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) :

Hommes	126.250	121.467	1.497	50.866	298.583	+2.791	-12.014
Femmes	115.372	119.163	1.591	46.659	281.194	+7.586	-10.676
Total	241.622	240.630	3.088	97.525	579.777	+10.377	-22.690
- 1 m.	+3.529	+5.610	+36	+1.238	+10.377		
- 12 m.	-6.204	-11.038	-84	-5.448	-22.690		

2. dont les DEI de moins de 25 ans :

Hommes	30.420	25.153	322	5.104	60.677	+3.532	-2.008
Femmes	25.235	24.080	352	5.036	54.351	+4.780	-2.677
Total	55.655	49.233	674	10.140	115.028	+8.312	-4.685
- 1 m.	+3.619	+3.491	+45	+1.202	+8.312		
- 12 m.	-342	-3.155	-27	-1.188	-4.685		

3. dont les DEI avec une durée d'inactivité de 2 ans et plus :

Hommes	38.392	47.736	461	25.010	111.138	-519	-3.724
Femmes	31.029	40.441	466	21.918	93.388	+186	-3.928
Total	69.421	88.177	927	46.928	204.526	-333	-7.652
- 1 m.	-314	+80	-9	-99	-333		
- 12 m.	+1.446	-6.733	-34	-2.365	-7.652		

4. dont les jeunes DEI en période de stage d'insertion :

Hommes	12.707	15.205	158	2.460	30.372	+2.302	+1.982
Femmes	11.862	14.603	199	2.727	29.192	+2.749	+1.119
Total	24.569	29.808	357	5.187	59.564	+5.051	+3.101
- 1 m.	+1.060	+2.765	+19	+1.226	+5.051		
- 12 m.	+656	+2.854	+37	-409	+3.101		

5 Taux de chômage : (classes d'âge de 15 à 64 ans)

(demandeurs d'emploi inoccupés par rapport à la population active en 2014 : source Steunpunt

WSE + pour Bruxelles les frontaliers des organismes internationaux ***)

Hommes	7,9%	14,5%	8,2%	17,1%	10,9%	+0,1%	-0,5%
Femmes	8,3%	16,1%	10,3%	18,6%	11,8%	+0,3%	-0,4%
Total	8,1%	15,2%	9,2%	17,8%	11,3%	+0,2%	-0,5%
- 1 m.	+0,1%	+0,3%	+0,1%	+0,2%	+0,2%		
- 12 m.	-0,2%	-0,7%	-0,2%	-1,0%	-0,5%		

*** Pour Bruxelles : source population active BNB 2015 (clef EFT)

DEMANDEURS D'EMPLOI INOCCUPES						
Répartition par nationalité, région et sexe						
- Situation du mois de: AOUT 2016 -						
PAYS						
DEIN05						
NATIONALITES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente
Belgique	234.351	27.696	228.098	26.586	462.449	54.282
Autriche	30	0	42	2	72	2
Bulgarie	1.476	72	1.712	80	3.188	152
Chypre	7	1	13	0	20	1
République Tchèque	229	17	210	13	439	30
Allemagne	695	43	801	36	1.496	79
Danemark	24	0	31	1	55	1
Espagne	3.060	85	2.115	81	5.175	166
Estonie	8	0	23	0	31	0
Finlande	24	1	49	1	73	2
France	4.491	243	5.341	310	9.832	553
Grande Bretagne	480	16	329	13	809	29
Grèce	575	15	500	17	1.075	32
Croatie	54	2	54	2	108	4
Hongrie	135	5	211	7	346	12
Irlande	58	1	40	0	98	1
Italie	6.927	163	4.993	176	11.920	339
Lituanie	39	0	89	1	128	1
Luxembourg	89	9	97	10	186	19
Lettonie	22	1	72	0	94	1
Malte	6	0	4	0	10	0
Pays-Bas	4.194	204	4.336	160	8.530	364
Pologne	1.700	72	1.725	67	3.425	139
Portugal	1.596	91	1.231	61	2.827	152
Roumanie	1.743	115	2.259	156	4.002	271
Slovaquie	495	29	502	29	997	58
Slovénie	14	0	24	1	38	1
Suède	48	0	63	2	111	2
TOTAL ETRANGERS U.E.	28219	1185	26866	1226	55085	2411
TOTAL U.E.	262570	28881	254964	27812	517534	56693
Suisse	44	0	65	5	109	5
Congo (Rép. démocratique)	1.955	73	2.431	109	4.386	182
Algérie	1.352	24	544	21	1.896	45
Maroc	7.592	146	4.413	219	12.005	365
Macédoine	441	25	280	21	721	46
Norvège	20	2	26	1	46	3
Serbie + Monténégro	567	33	401	37	968	70
Tunisie	710	18	317	16	1.027	34
Turquie	2.820	51	1.542	61	4.362	112
Réfugiés et apatrides	2.169	175	1.399	140	3.568	315
Autres nationalités hors U.E.	18.343	944	14.812	750	33.155	1.694
TOTAL ETRANG. HORS U.E.	36.013	1.491	26.230	1.380	62.243	2.871
TOTAL ETRANGERS	64.232	2.676	53.096	2.606	117.328	5.282
TOTAL GENERAL	298.583	30.372	281.194	29.192	579.777	59.564

Fte.: ONEM – Direction Statistiques et Etudes

Marché du travail : Chômage

Périodes	Chômage, données brutes en milliers, fin de période (1)			Taux de chômage en pourcentages de la population active (2)		
	Total	moins de 25 ans	à partir de 25 ans	Belgique	Zone euro	UE-28
31/08/2016	579.777	115.028	464.749			
31/07/2016	569.400	106.716	462.684	8,3	10,1	8,6
30/06/2016	529.635	86.998	442.637	8,4	10,1	8,6
31/05/2016	527.876	87.470	440.406	8,4	10,1	8,6
30/04/2016	543.976	93.181	450.795	8,3	10,1	8,7
31/03/2016	554.384	97.849	456.535	8,1	10,2	8,7
29/02/2016	563.529	102.909	460.620	8,2	10,4	8,9
31/01/2016	570.952	105.308	465.644	8,4	10,4	8,9
31/12/2015	565.657	104.906	460.751	8,7	10,5	9,0
30/11/2015	562.014	106.728	455.286	8,7	10,5	9,0
31/10/2015	572.107	112.442	459.665	8,5	10,6	9,1
30/09/2015	587.774	121.905	465.869	8,2	10,6	9,2
31/08/2015	602.467	119.713	482.754	8,0	10,7	9,3
31/07/2015	596	114	482	8,1	10,8	9,4

¹ Chômeurs complets indemnisés, demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement et demandeurs d'emploi librement inscrits, données brutes.

² Taux de chômage harmonisé ajusté dessaisonnalisé (définition Eurostat) (pourcentage de la population active). Sources : EUROSTAT
Fte. : Banco Nacional Belga