

REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

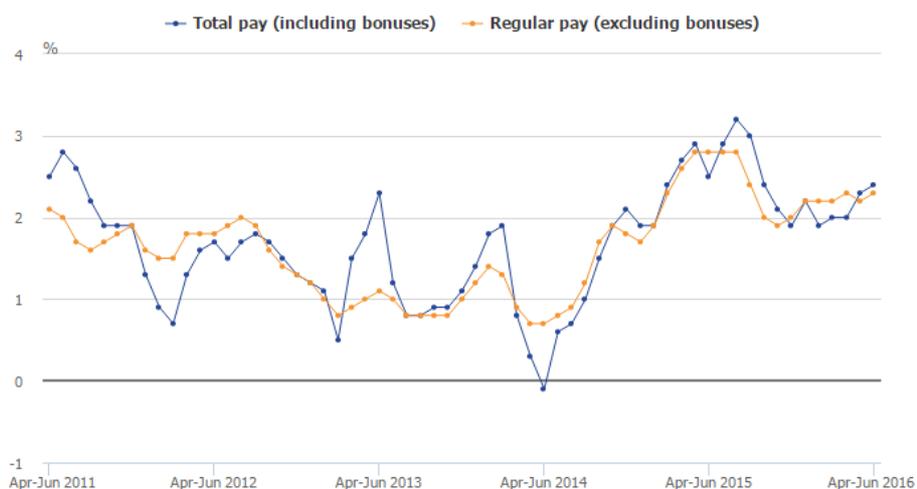
La economía británica registró un crecimiento del 0,6% en el segundo trimestre de 2016 y un 2,2% en tasa interanual, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*, siendo el 14º trimestre consecutivo con crecimiento positivo.

En el mes de julio de 2016 el índice de precios al consumo (CPI) se ha incrementado hasta el 0,6%, una subida del 0,1% con respecto al mes anterior, debido al aumento de los precios de la gasolina, bebidas alcohólicas y los servicios de alojamiento.



Fte: *Office for National Statistics*

En este gráfico se observa la evolución del salario medio total (incluidas bonificaciones), y el salario básico (excluidas bonificaciones) en el período que va de abril-junio 2011 a abril-junio 2016.



Fte: *Office for National Statistics*

En junio de 2016, el salario medio total se situaba en 501 libras semanales y el salario básico en 472 libras/semana.

En el período abril-junio 2016, el salario medio total en Reino Unido aumentó un 2,4% con respecto al año anterior.

Theresa May, nueva Primera Ministra británica

El pasado 24 de junio, escrutada la votación del referéndum sobre la permanencia de Reino Unido en la UE celebrado el día anterior, la Comisión Electoral anunciaba que Reino Unido había decidido abandonar la Unión. Esa misma mañana, David Cameron comparecía ante la prensa para anunciar su decisión de cesar en el cargo una vez se eligiera un nuevo líder del Partido Conservador en el Congreso de otoño.

El 29 de junio se iniciaba la campaña por el liderazgo del partido conservador que se esperaba zanjar con la elección del nuevo líder el 9 de septiembre. Tras la votación de los diputados conservadores, las candidaturas presentadas por la ministra de Interior Theresa May, la ministra de Energía, Andrea Leadsom, el ministro de Justicia, Michael Gove, el ministro de Trabajo y Pensiones Stephen Crabb y el exministro de Defensa Liam Fox se vieron reducidas a dos: May y Leadsom, con una marcada diferencia a favor de la primera.

El 12 de julio Andrea Leadsom anunciaba su dimisión como candidata al liderazgo conservador dejando vía libre al nombramiento de Theresa May como nueva cabeza de partido. Por su parte, ese mismo día, David Cameron, anunciaba que presentaría su dimisión ante la Reina el día siguiente.

El 13 de julio David Cameron presentaba formalmente su dimisión ante la Reina. Inmediatamente después Theresa May era recibida por aquella quedando confirmada como Primera Ministra de Reino Unido. Esa misma tarde May iniciaba el proceso de reestructuración del Gobierno formando un nuevo Gabinete en el que se ha rodeado de sus colaboradores y ha dado mayor presencia a las féminas. Hay que destacar la creación de un Departamento específico que lidiará con la salida de la Unión Europea.

Los ministros del nuevo Gobierno son:

Economía: Philip Hammond
Interior: Amber Rudd
Exteriores: Boris Johnson
Brexit: David Davis
Defensa: Michael Fallon
Comercio Internacional: Liam Fox
Justicia: Liz Truss
Educación: Justine Greening
Sanidad: Jeremy Hunt
Trabajo y Pensiones: Damian Green
Empresa, Energía e Industria: Greg Clark
Medio Ambiente: Andrea Leadsom
Desarrollo Internacional: Priti Patel
Cultura: Karen Bradley
Transporte: Chris Grayling
Comunidades y Gobierno local: Sajid Javid

Escocia: David Mundell
 Irlanda del Norte: James Brokenshire
 Gales: Alun Cairns

May tan solo ha mantenido en su cargo a dos de los ministros del Gabinete de Cameron (Defensa y Sanidad).

Estadísticas de Empleo/Desempleo

La **tasa de desempleo** para el trimestre abril-junio 2016 ha descendido al 4,9%, fijándose el total de desempleados en 1,64 millones de personas. Esto supone una disminución de 52.000 personas con respecto al período enero-marzo 2016, un descenso de 207.000 en términos anuales.¹⁷

La llamada “cuenta de perceptores” (*claimant count*), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo y también a los perceptores del crédito universal, descendió en 8.600 con respecto al mes de junio y en 27.100 desde el mismo período del año anterior, situándose en julio de 2016 en 763.600 perceptores.¹⁸

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos seis años:



Fte: Office for National Statistics, Work and Pensions

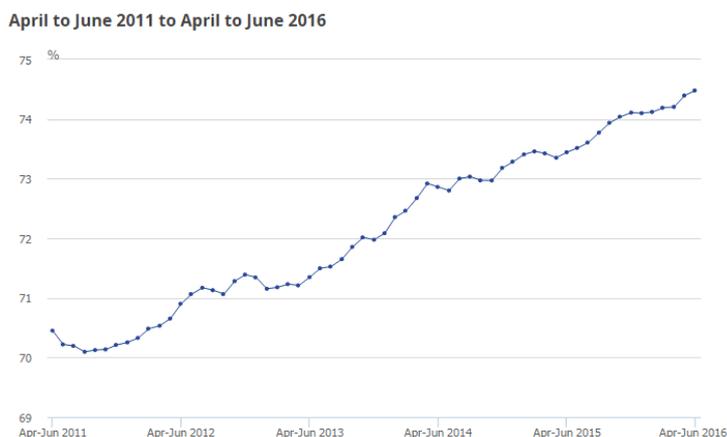
¹⁷ Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

¹⁸ La cuenta de perceptores (*claimant count*) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Por otro lado, la **tasa de empleo** (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) ha alcanzado el 74,5% para el trimestre abril-junio 2016. El número de empleados de 16 años o más aumentó en 172.000 personas, alcanzando los 31,75 millones de personas en activo.

Evolución de la tasa de empleo en los últimos seis años:



Fte: Labour Force Survey - Office for National Statistics

Durante los meses mayo-julio 2016, estuvieron **vacantes** 741.000 puestos de trabajo, 7.000 menos respecto al trimestre febrero-abril 2016 y apenas sin cambios con respecto al año anterior. A continuación se muestra un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes.



Fte: Vacancy Survey – Office for National Statistics

El informe completo de *Office for National Statistics* puede consultarse siguiendo este enlace:

<http://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/employmentandemployeetypes/bulletins/uklabourmarket/august2016>