

**COMENTARIO GENERAL****Situación política**

El Gobierno de Bucarest ha anunciado que modificará la ley del voto por correspondencia tras las vacaciones parlamentarias para permitir a cuantos más rumanos del extranjero votar en las próximas elecciones legislativas. Esto se justifica por el hecho de que, desde que se iniciara el proceso de inscripción en el registro electoral hace cuatro meses, menos de 6.000 rumanos de la diáspora han expresado su intención de votar en las elecciones que tendrán lugar a finales de año. De entre ellos, más de 4.700 han optado por el voto por correspondencia.

El Gobierno también ha anunciado nuevas medidas destinadas a reducir la burocracia y ha aprobado una estrategia para desarrollar los cargos públicos, en el periodo 2016-2020. La estrategia pretende promover los principios y los objetivos que forman parte de un plan más amplio, llamado Consolidación de la Administración Pública (SCAP) en 2014 - 2020. Así, el documento pretende obtener mejores resultados en la administración central y local. También pretende prevenir la corrupción, así como mejorar la percepción de los ciudadanos de las instituciones públicas. Según ha destacado el viceprimer ministro Vasile Dâncu, pronto se aprobarán algunas ordenanzas para simplificar los procedimientos burocráticos, sobre todo en la administración local, y, al mismo tiempo, para eliminar las regulaciones excesivas, que han generado la percepción de corrupción en la administración. En este momento, hay mucha burocracia en el Estado rumano y la administración tiene un poder excesivo. Aunque el Gobierno tecnócrata de Bucarest ha adoptado ya una serie de medidas positivas, éstas son insuficientes para una eliminación total de la burocracia. Según el viceprimer ministro, la aplicación de la estrategia para el desarrollo de los cargos públicos representa un elemento fundamental en la modernización del Estado rumano.

“Hemos comenzado, ha dicho Vasile Dâncu, con la crisis que ha ido manifestándose en el Estado rumano, en sectores como la educación o la sanidad, una crisis que se vincula directamente a la relación con el ciudadano. Por lo tanto, necesitamos modernizar el Estado para recuperar la confianza. Este es un objetivo importante, ya que, si baja la confianza en el Estado rumano, incluso la democracia está en peligro.”

Esta estrategia no significa despedir a empleados, salvo en el caso de un análisis más extenso, para no repetir los errores del pasado, cuando una serie de medidas de austeridad fueron aplicadas de manera excesiva, generando irregularidades en la administración. Respecto a los salarios, se considera que la administración pública no tiene salarios decentes. La estrategia prevé que en el futuro los jefes de instituciones puedan repartir una parte de los salarios en función de los resultados de los empleados. El Ejecutivo también prevé mejorar el nivel profesional de los empleados públicos y está analizando la posibilidad de organizar un examen único nacional para los que quieran trabajar en instituciones públicas. En cuanto a la ética, integridad y prevención de la corrupción en el ámbito administrativo, el documento aprobado propone reducir en un 30%, antes de 2020, el número total de delitos de corrupción. Estas acciones se refieren incluso a la transparencia en la comunicación

de interés público, sobre todo en sectores sensibles como adquisiciones e inversiones públicas. Además, debemos aclarar el papel y el mandato de la Agencia Nacional de Empleados Públicos y aplicar, antes de fin del próximo año, un sistema informático nacional destinado al registro de ocupación laboral en la administración pública, para todas las categorías de cargos o empleos.

### Situación económica

El Gobierno de Rumanía ha aprobado la primera rectificación del presupuesto público y del presupuesto de la seguridad social para 2016. El primer ministro Dacian Cioloş ha destacado que la rectificación tiene como principal objetivo financiar las políticas públicas, aunque 2016 sea año electoral. Los principales beneficiarios de la rectificación son los Ministerio de Sanidad, Educación y Trabajo. Sanidad ha recibido casi 570 millones de lei más (más de 125 millones de euros) para el pago de los salarios aumentados del personal médico. Se usarán sumas suplementarias para financiar programas de sanidad o para asegurar los medicamentos rebajados o gratuitos. Una prioridad en este sector es la de combatir las infecciones nosocomiales en los hospitales. En educación, de los más de mil millones de lei recibidos (más de 220 millones de euros) se podrán pagar a partir del 1 de agosto los salarios aumentados o corregidos del personal didáctico o del personal auxiliar de la enseñanza universitaria y preuniversitaria. Se tomarán en cuenta también los programas para estudiantes. El Ministerio de Trabajo ha recibido más de 2.800 millones de lei (aproximadamente 620 millones de euros) para el pago de derechos sociales.

El Banco Nacional de Rumanía ha revisado a la baja las previsiones de inflación tanto para el 2016 como para el 2017. El gobernador del Banco Central, Mugur Isarescu, ha anunciado este jueves que el índice de precios al consumo seguirá en negativo hasta finales de este año. Isarescu ha mencionado que en 2017 la inflación anual no superará el 2,5%.

El gobernador del Banco Central, Mugur Isarescu ha declarado que «en el plano interno los riesgos afectarán a la esfera de la política fiscal y de los ingresos en el contexto de un año electoral y debido a la ausencia de acuerdos con las instituciones financieras internacionales, así como debido a los efectos adversos. El contexto europeo está marcado por altas incertidumbres referentes al aumento económico global y al relanzamiento económico de la zona euro, incrementadas por el resultado del referéndum de Reino Unido, las tensiones geopolíticas y las dificultades del sistema bancario europeo».

Cabe recordar que, en el más reciente informe trimestral sobre la inflación, publicado el pasado mes de mayo, el Banco Nacional de Rumanía estimaba un nivel de inflación del 0,6% para finales del 2016 y del 2,7% para el 2017. El gobernador del BNR, Mugur Isarescu, ha explicado que dicha previsión se basa en una trayectoria proyectada de la tasa anual de inflación mucho más reducida que la estimada anteriormente, en el contexto de la persistencia a nivel global y regional de un nivel reducido de inflación. Según afirma Isarescu, este nivel reducido afectará al comportamiento de la inflación básica, la dinámica de los precios volátiles y de los precios fijos. La nueva previsión se mantiene con tendencia ascendente, dadas las presiones inflacionistas ejercidas por el excedente de demanda agregada y por los

costes unitarios de la mano de obra. En el mes de junio, el índice anual de la inflación aumentó del -3,5% al -0,7%. La evolución ha sido generada por la eliminación de la reducción del IVA para los alimentos del mes de junio de 2015, del índice anual, en las condiciones en que los precios disminuyeron el pasado mes de junio frente al mes anterior como consecuencia de la reducción de los alimentos. Según el Banco Nacional de Rumanía, el mantenimiento del índice anual de la inflación en el territorio negativo se debe exclusivamente al efecto inducido por la reducción de la cuota estándar del IVA del 24 al 20%, a partir del pasado 1 de enero.

## Situación social

Más de 650.000 empleados públicos de Rumanía recibirán a partir del 1 de agosto aumentos salariales del 10% en base a la ordenanza aprobada por el Gobierno a principios del mes de junio. El ministro de Trabajo, Dragoş Pâslaru, declaró entonces que la ordenanza iba a eliminar las injusticias en el sistema salarial de los empleados públicos y los aumentos se iban a poner en marcha en dos etapas. La primera se pondrá en marcha a partir del 1 de agosto de 2016, mientras que el restante de la escala salarial entrará en vigor a partir de diciembre de 2017. A partir del 1 de agosto, los aumentos en el sistema sanitario serán de entre 300 lei (aproximadamente 70 euros) y 900 lei (aproximadamente 200 euros). De los crecimientos salariales en el sistema sanitario se beneficiarán 163 mil personas. En el sistema de educación se ha establecido también una escala salarial para eliminar las injusticias existentes. El salario básico de un profesor con estudios superiores de larga duración, con *antigüedad laboral de entre uno y seis años, alcanzará los 2.300 lei* (aproximadamente 520 euros) y el de un profesor principiante alcanzará los 2.100 lei (aproximadamente 470 euros). *El salario básico de un profesor universitario con antigüedad laboral en el sistema de educación de entre seis y diez años será de entre 3.000 lei* (aproximadamente 660 euros) y 3.500 lei (aproximadamente 770 euros), y aumentará de manera gradual, alcanzando los 7.000 lei (1.500 euros) en el caso de las personas con *antigüedad laboral mayor de 40 años*. Según el Ministerio de Trabajo, en el sistema de educación también entrarán en vigor un 50% de los beneficios previstos en la nueva escala salarial, mientras que los demás se pondrán en marcha el próximo año.

A partir agosto, el Gobierno ha puesto en marcha también un sistema de incentivos en el sistema sanitario, mediante el cual los principiantes recibirán una bonificación del 2%. Las cuantías de los salarios difieren, al igual que en la educación, según la especialización, el nivel y la *antigüedad laboral*, y se añadirán varios beneficios. *El salario base de un médico en las unidades clínicas será de entre 2.400 lei* (525 euros) y 3.000 lei (650 euros), según la *antigüedad laboral*, y el de un *asistente médico será de entre 1.900* (430 euros) y 2.400 lei (540 euros). El salario de un médico especialista en el servicio de ambulancia o de urgencias alcanzará los 5.400 lei (aproximadamente 1.200 euros). A partir del 1 de agosto se pondrán en marcha también los nuevos beneficios por cuidado de hijos. El límite mínimo es de 1.000 lei (aproximadamente 230 euros) y el límite máximo se eliminó a partir del 1 de julio. Pueden recibir esta ayuda los padres que se queden en casa con el bebé y que hayan obtenido ingresos imponible durante cómo mínimo 12 meses en los últimos dos años. Recibirán un 85% del promedio de los ingresos netos obtenidos durante aquellos meses. A partir de este mes, el IVA bajará al 9% para varios productos y servicios en la agricultura, como el suministro de pesticidas, semillas y abonos.

Según las estadísticas, más de 3 millones de empleados, representando un 65% del total de 4,7 millones, tienen actualmente salarios netos menores de 2.000 lei al mes (aproximadamente 440 euros), lo que significa que su remuneración está por debajo del nivel actual del salario medio.

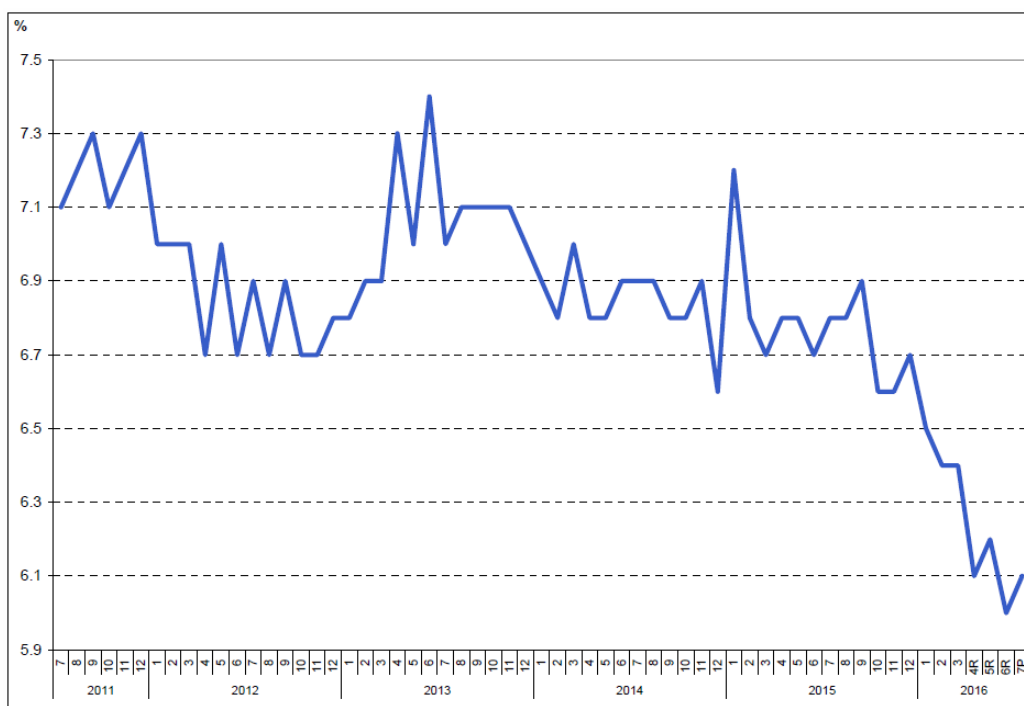
### **Acuerdo en el ámbito de la Sanidad**

En Bucarest, los representantes de los médicos, el ministro de Sanidad, Vlad Voiculescu, y el de Trabajo, Dragoș Pâslaru, han firmado una declaración común en la que se ha mostrado que la iniciativa de aumentar los salarios y pagar las guardias suplementarias, a partir del 1 de octubre, frente al salario aumentado, es un paso importante hacia la normalización de la remuneración en el sector sanitario. El ministro de Sanidad ha afirmado que se trata de una reparación de la manera de pago, de ofrecer flexibilidad al tiempo de trabajo y hacer que el sistema sanitario sea más eficiente. El impacto presupuestario es de 100 millones de lei (aproximadamente 22 millones de euros) para remunerar correctamente las guardias médicas. Los costes serán soportados por el presupuesto en sanidad y se tomarán también una serie de medidas para ofrecer eficiencia y eliminar el derroche en el sistema, incluso respecto a las adquisiciones públicas. Las nuevas decisiones se han tomado después de que el 1 de agosto se aumentaran los salarios de los empleados del sistema sanitario. Los aumentos son de entre 300 (casi 70 euros) y 900 lei (casi 200 euros) y de ellos se beneficiarán 163 mil personas.

### **Empleo**

#### **Desempleo en julio**

En julio de 2016, según los datos provisionales del Instituto de Estadística de Rumanía (INS), la tasa de desempleo desestacionalizada se estimó en un 6,1%, una décima más que en el mes anterior. En el siguiente gráfico se ilustra la evolución de la tasa de desempleo, a partir de mayo de 2011, según los nuevos datos revisados (los datos de abril y mayo y junio de 2016 han sido revisados y el de julio es provisional).



El número de desempleados entre los 15 y los 74 años de edad estimado para el mes de julio de 2016 fue de 546.000 personas, más que en junio (534.000) y menos que en julio del año pasado (624.000).

#### Tasa de desempleo por género

	2015						2016						
	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	Ma y	Jun	Jul
<b>Total</b>													
15-74 años	6,8	6,8	6,9	6,6	6,6	6,7	6,5	6,4	6,4	6,1	6,2	6,0	6,1
15-24 años	21, 2	21, 2	21, 2	20, 9	20, 9	20, 9	21, 0	21, 0	21, 0	20, 4	20, 4	20, 4	N.D
25-74 años	5,6	5,7	5,7	5,5	5,5	5,6	5,4	5,3	5,3	5,1	5,2	5,0	5,1
<b>Hombres</b>													
15-74 años	7,4	7,4	7,5	7,3	7,3	7,3	7,3	7,2	7,2	6,9	6,9	6,8	6,9
15-24 años	19, 5	19, 5	19, 5	18, 9	18, 9	18, 9	20, 2	20, 2	20, 2	19, 4	19, 4	19, 4	N.D
25-74 años	6,3	6,4	6,5	6,3	6,3	6,4	6,2	6,2	6,1	5,9	5,9	5,8	5,9
<b>Mujeres</b>													
15-74 años	5,9	6,0	6,0	5,8	5,7	5,9	5,5	5,3	5,3	5,1	5,2	4,9	5,0
15-24 años	23, 9	23, 9	23, 9	24, 3	24, 3	24, 3	22, 3	22, 3	22, 3	22, 0	22, 0	22, 0	N.D
25-74 años	4,6	4,7	4,7	4,5	4,4	4,6	4,4	4,2	4,2	4,0	4,2	3,9	4,1

#### Nota:

Los datos de abril mayo u junio han sido revisados. Los de julio son provisionales

Por género, la tasa de desempleo de los hombres supera en 1,9 puntos a la de las mujeres (respectivamente 6,9% y 5,0%).

La tasa de desempleo juvenil (15-24 años) se sitúa alrededor del 20,4% (último dato disponible, junio de 2016), siendo del 19,4% para los hombres y del 22,0% para las mujeres.

Entre las personas adultas (25-74 años), la tasa de desempleo fue estimada en un 5,1% en el mes de julio de 2016 (5,9% para los hombres y 4,1% para las mujeres). El número de desempleados entre los 25 y los 74 años de edad representa el 78,7% del número total de desempleados estimado en el mes de julio de 2016.