

## PAÍSES BAJOS

### SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO<sup>27</sup>

El desempleo en septiembre fue del 5,7 por ciento de la población activa, se registraron 510 mil desempleados. La población activa en Holanda ha seguido aumentando durante el tercer trimestre de 2016: hubo más personas entraron y menos que salieron del mercado laboral. Llegaron casi 130 mil trabajadores al mercado de trabajo y el desempleo se redujo en más de 80 mil personas. El desempleo de larga duración ha disminuido también, incluso entre las personas mayores de 45 años. Sin embargo, aún más de seis de cada diez personas en paro mayores de 45, se pasa doce meses o más tiempo en busca de un empleo, según la Oficina Central de Estadísticas (CBS).

#### Los recién llegados comienzan a trabajar más rápido

Los trabajadores recién llegados al mercado de trabajo empezaron a trabajar más rápido que el año pasado. En el tercer trimestre aumentó el mercado de trabajo en 392 mil personas, que tres meses antes no estaban. De este grupo, el 54 por ciento consiguió ya en el tercer trimestre un empleo remunerado, el resto estaba en paro. En el mismo período del año anterior, fue el 49 por ciento los que encontraron un trabajo remunerado.

#### Predomina la afluencia de jóvenes trabajadores

Más de la mitad de los que comienzan en el mercado de trabajo está en edades comprendidas entre los 15 y los 25 años. Estos jóvenes normalmente no habían trabajado con anterioridad porque estaban siguiendo alguna formación o estudios. De los jóvenes recién llegados, el 62 por ciento consiguió un trabajo remunerado. Entre los mayores de 25 años que se encontraban en el mercado de trabajo, fueron muchos más los que encontraron un empleo durante el tercer trimestre de 2016, que en el mismo periodo del año pasado.

#### Pronunciado descenso del desempleo

El desempleo disminuye en la medida en que el número de desempleados que encuentran trabajo es mayor que el número de trabajadores en paro. La disminución en el paro de este año es más fuerte que la del año pasado. Esto es en parte debido a que se produce un menor desempleo. Otro factor es que más personas de las que comienzan en el mercado laboral, consiguen un puesto de trabajo. El año pasado hubo más recién llegados que estaban en el paro. Esto tuvo un efecto negativo sobre la disminución del desempleo.

#### El desempleo de larga duración siguió retrocediendo

En el tercer trimestre de este año se registraron 205 mil parados de larga duración. Estos son 33 mil menos que hace un año. Son algo más de cuatro de cada diez

<sup>27</sup> Fuente: Oficina Central de Estadísticas, CBS

desempleados, los que buscan un trabajo durante un periodo de tiempo de doce meses o más. En el tercer trimestre, 276 mil personas estuvieron desempleadas durante un periodo inferior a doce meses. Esto son 51 mil personas menos que hace un año.

### **Descenso de mayores de 45 años parados de larga duración**

Entre los mayores de 45 años disminuyó el desempleo de larga duración, pero aún continúa siendo relativamente alto. En el tercer trimestre estuvieron en situación de desempleo de larga duración 127 mil personas en edades comprendidas entre los 45 y los 75 años. Más de seis de cada diez personas en paro mayores de 45 años (63 por ciento) estuvo doce meses o más en busca de trabajo. El número de personas desempleadas durante largo tiempo mayores de 45 años disminuyó en un año en un 17 por mil.

### **REDUCCIÓN DE LOS COSTES POR DESPIDO<sup>28</sup>**

---

Los empleados que están enfermos de manera crónica, mantienen su derecho a una asignación o ayuda de transición, pero su empleador es compensado por Fondo General de Desempleo (Awf). Esto se confirma en un proyecto de ley del Ministro de Asuntos Sociales y Empleo Asscher que ha sido aprobado por el Consejo de Ministros.

Los sindicatos, los empleadores y los partidos de la coalición del Gobierno concluyeron en la primavera pasada que los objetivos de la Ley de Trabajo y Seguridad (WWZ) son ampliamente apoyados, pero que algunos de los elementos de la Ley necesitaban modificación para lograr alcanzar esos objetivos.

Por lo tanto, el empleador será compensado por la ayuda que debe pagar por el despido de un empleado enfermo por parte del Fondo General de Desempleo AWF. Esto responde a las exigencias sobre la suma total de las obligaciones financieras con los trabajadores afectados de enfermedades crónicas. Aquí hay un aumento de la prima única Awf.

Además, el convenio colectivo otorga más margen para desviarse de la tarifa de transición pagadera al despido por razones económicas. Sin embargo, este mismo convenio colectivo debe proporcionar una compensación financiera razonable o unas medidas que aumenten las posibilidades de conseguir un nuevo empleo para el trabajador despedido.

El gabinete ha acordado enviar el proyecto de ley para el dictamen del Consejo de Estado. El texto del proyecto de ley y el asesoramiento del Consejo de Estado se publicarán al presentarlo al Parlamento.

---

<sup>28</sup> Fuente: Boletín de Noticias del Ministerio Asuntos Sociales y Empleo, octubre 2016