

PAÍSES BAJOS

¿OBTIENEN HOMBRES Y MUJERES IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TRABAJO? ¹⁸

Todavía existen diferencias de retribución entre hombres y mujeres, pero las diferencias se explican en gran medida por características tales como el nivel educativo o el nivel ocupacional, teniendo empleos a tiempo parcial o a jornada completa y la experiencia de trabajo. Por otra parte, las diferencias son más pequeñas, en parte por la mejora del nivel educativo de las mujeres. Así, las mujeres jóvenes ganan más que los hombres jóvenes. Esto se evidencia en la encuesta de la Oficina Central de Estadísticas CBS "Igualdad de retribución para un mismo trabajo", en la que las diferencias en la retribución son ajustadas por medio veinte variables importantes. Si las diferencias están relacionadas con la discriminación sexual u otras causas, es algo que no puede determinarse en este estudio después de hacer el citado ajuste de variables.

Teniendo en cuenta las veinte variables relevantes, las mujeres ganaban en la Administración Pública en 2008 un 7 por ciento menos que los hombres. En 2014 se había reducido a un 5 por ciento esta diferencia. En los negocios privados, la diferencia disminuyó durante este período del 9 al 7 por ciento.

Sin tomar en consideración las variables relevantes, las cifras muestran una tendencia similar, aunque la diferencia de retribución es más grande. Las mujeres en la Administración en 2008 ganaron un 16 por ciento menos que los hombres; en 2014 fue del 10 por ciento esta diferencia. En los negocios privados, la desigualdad disminuyó durante este período del 22 al 20 por ciento.

Mayores salarios por hora en la Administración

Para determinar la diferencia de retribución, se utiliza el salario bruto medio por hora. Esto es diferente para los dos sectores. Los salarios promedio para los hombres y las mujeres son más altos en el sector público (26 euros para los hombres y 24 para las mujeres) que en la industria privada (21 y 17 euros respectivamente).

Las mujeres jóvenes ganan más

Las mujeres jóvenes ganan en promedio más que sus colegas varones de la misma edad. Entre los trabajadores de más edad esto es al contrario.

En la Administración es la edad en que los hombres ganan más que las mujeres, mayor que en los negocios privados. En 2014, las mujeres ganaban a partir de los 36 años menos que sus colegas masculinos. En la empresa privada estaba este punto de inflexión en los 30 años.

¹⁸ Fuente: Oficina Central de Estadísticas CBS, Noviembre 2016

El que las mujeres jóvenes tengan una tasa salarial más alta por hora que los hombres jóvenes, se debe en gran medida al hecho de que las mujeres jóvenes tienen un nivel de formación superior al de los hombres jóvenes. Para los trabajadores de más edad (de 45 años), el nivel de formación entre los hombres es mayor que entre las mujeres. Además se dan factores como la experiencia laboral y el nivel profesional que juegan un papel importante. En términos generales de números y salarios de la población activa, domina todavía el grupo de los empleados de mayor edad.

Tendencia de adelanto entre las mujeres

En todos los grupos de edades, las mujeres que trabajan en la Administración están adelantado y reduciendo las diferencias salariales con sus compañeros varones. En 2008, recibía una mujer de 50 años de edad, en promedio un 20 por ciento menos de salario que un colega masculino de cincuenta años. En 2014, la brecha salarial se había reducido a 13 por ciento. Esta diferencia también puede aplicarse, aunque en menor medida, a las mujeres ocupadas en los negocios privados, para el sector privado la diferencia disminuyó durante este período del 30 al 27 por ciento.