

FRANCIA

LOS DEMANDANTES DE EMPLEO EN DICIEMBRE

Los demandantes de empleo sin actividad (categoría A) inscritos en las oficinas de empleo se incrementaron en diciembre en 26.100. En los tres últimos meses del año se ha producido un descenso de 17.400 (-0,5%) y desde enero de 107.400 (-3,0%).

Los menores de 25 años son los más beneficiados de esta mejora, registrando un descenso por segundo año consecutivo (en el último trimestre en un 3%). Los parados de larga duración han disminuido en 2016 en un 2,4%.

La creación de empleos (una cifra neta de 240.000 en 2016) en el sector privado ha sido determinante a estos efectos. Los contratos indefinidos han crecido un 9%. Finalmente, el Plan 500.000 formaciones acelerará el retorno al empleo de muchos trabajadores que se beneficiarán de una mejor formación.

El desempleo inicia un lento descenso

- Aunque el número de desempleados sube 26.100 en diciembre, desciende 107.400 en 2016.
- Es la primera bajada anual desde 2007.
- La inserción de los jóvenes sigue presentando dificultad.
- La creación de empresas, en niveles muy altos.
- La fatalidad del desempleo.
- Otros países están consiguiendo mejores resultados.

Con el descenso de 26.100 demandantes de empleo (de la categoría A) en diciembre, el 2016 cierra con una cifra de **3.473.000 desempleados. Tras ocho años de subidas interrumpidas**, el año termina con 107.400 parados menos (en la categoría de los que no realizan actividad alguna).

El Gobierno considera que los **menores de 25 años** son los principales beneficiados, al terminar el año con 46.100 parados menos (-8,8%). A pesar de ello, con una **tasa del 25%** y viendo su número incrementado 3,5 veces en cuarenta años, el balance presenta sombras junto a las luces. El 17% de los jóvenes entre 15 y 29 años **no estudia ni trabaja**. La crisis ha incrementado la **sobreexposición** de los menos cualificados (un 10% no domina las competencias básicas) y la de los jóvenes salidos de la inmigración (principalmente los africanos). Un tercio de los contratos firmados por los jóvenes es de carácter temporal.

Los parados de **larga duración** cierran 2016 con 58.300 demandantes menos (-2,4%). El balance del **quinquenio** de Hollande es, en esta materia, **negativo**, con 550.000 demandantes de empleo más en la categoría A.

Por otra parte, el año pasado terminó con la **creación de 554.000 empresas** (INSEE). En un 40% se trata de microempresas y las SAS (sociedades por acciones simplificadas) han supuesto el 56%.

Un editorial de Les Echos ironiza, a partir de esos datos, sobre la fatalidad del paro. Hamon tendría razón: el trabajo se está *rarificando*. Su solución sería repartir el trabajo (jornadas semanales de 32 horas) y los recursos (introducción de una *renta universal*). La aplicación de esta visión malthusiana conduciría al descuelgue de Francia de las demás grandes economías.

Para el editorialista, el descenso del número de desempleados en 2016 es una prueba de que cabe realizar esfuerzos para mejorar las imperfecciones de la economía francesa y de su mercado de trabajo. Hay margen de maniobra y hay que acelerar las **medidas que favorecen la competitividad de la economía**. El desempleo no es una fatalidad.

Otros países sí han conseguido reducir notablemente la tasa de desempleo. En **España**, la prevista para finales de 2016 es del 19,7% y este año podría retroceder hasta el 18%. **El descenso es notable partiendo de una cifra del 26% en 2013**. El resultado se explica por las medidas que, pese a resultar *impopulares*, se han tomado a partir de 2012, en relación con los cambios en las indemnizaciones por despido, en el endurecimiento de las condiciones de los contratos de duración determinada y en una reducción de los salarios. La productividad debe mejorarse.

Las tres lecciones del descenso del paro en 2016

La reducción del paro en el 2016 en 133.000 demandantes de empleo sin ninguna actividad (categoría A) es destacable a la vista del dinamismo de la población activa (+130.000) y de un crecimiento económico entre el 1 y el 1,2%

Parte del descenso es imputable al **paso a la formación de entre 200.000 y 300.000 desempleados**. Ello explicaría el fuerte incremento (+64.000) de los inscritos en la categoría D (dispensados de la búsqueda de empleo) otro factor a tener en cuenta es el incremento de los **contratos subvencionados** del sector no comercial (+30.000).

El factor determinante sería el **descenso de las cargas empresariales**. Según el INSEE, éstas han supuesto un respaldo de alrededor de 100.000 puestos de trabajo en 2016 en particular, la bonificación por contratación en las pequeñas y medianas empresas sería responsable de la creación de entre 40.000 y 60.000 empleos netos.

Todo ello confirmaría el impacto positivo de estas medidas en un país en el que **el salario mínimo sigue siendo un gran obstáculo** para la creación de empleo. Esta política no puede ser coyuntural y debe asumirse plenamente. Ella sola no podría reabsorber el paro en masa y debe ser completada con otras medidas (derecho

laboral, fiscalidad, educación, formación, etc.) que actúen sobre las otras causas del paro.

El paro masivo no es una fatalidad.

- Es necesario abordar todo lo que favorece en Francia la exclusión.
- Las regiones son el escalón pertinente para reconstruir una política favorable al empleo.

Un colectivo de personalidades ha hecho publicar el Les Echos un comunicado en el que afirma que, en Francia, no se ha trabajado sobre todas las medidas para luchar contra el paro masivo. Francia sería una **formidable máquina de exclusión**. Señalando las que afectan a la formación, a una política eficaz de alojamiento y a la incapacidad para adelantarse a la necesidad de los empleos del mañana.

Habría que replantearse el **funcionamiento del mercado de trabajo**, marcado por la existencia de puestos sin ocupar –a veces durante años-, por la falta de **adaptación de la formación** a la realidad del mercado de trabajo y por la falta de promoción de nuevas actividades.

Hay que crear un verdadero **espíritu de empresa**, el trabajador debe tener iniciativa. Hay que trabajar con cada niño para conseguir un éxito fundado en el dominio de una base común de la escolarización obligatoria. Hay que dedicar más medios a la **formación continua** que, pese a manejar presupuestos anuales de 32.000 millones de euros, sigue siendo **un gran fracaso**.

Es necesario fomentar la **movilidad** –especialmente la de los jóvenes- hacia los **territorios dinámicos**. Hay que aceptar que la digitalización degrada muchas ocupaciones y que, como la robotización, no es una enemiga del empleo, y que ambas crean numerosas oportunidades de trabajo.

Considera que **las cargas sociales tiene un peso excesivo** sobre las ocupaciones poco cualificadas y que habría que aligerarlas. La **política de alojamiento** tiene que acabar con la dispersión de las nuevas construcciones al servicio de la dinámica de los territorios. La construcción anual de 500.000 viviendas debe considerarse un objetivo. La política pública de vivienda, con un presupuesto anual de 40.000 millones de euros, debe regionalizarse para lograr una mayor eficacia.

Repartamos el trabajo.

- Un mejor reparto del número de horas trabajadas reduciría las injusticias sociales generadas por el empleo a tiempo parcial.

La propuesta consiste en invitar a las empresas para que, voluntariamente, **reduzcan un 10% el tiempo de trabajo** y a crear un 10% de puestos de trabajo, a cambio de quedar exoneradas de las cotizaciones sociales hasta el nivel del 8% del salario bruto.

Esta medida se vería acompañada por **programas de formación y de recualificación**, así como por un programa de **inversión masiva** de transformación ecológica. Se crearía así una gran cantidad de empleos.

Mientras que Francia reduce la norma de trabajo a tiempo completo, Alemania ha incidido sobre la creación de empleos precarios y mal remunerados en el sector de los servicios. Este país cuenta con un 27% de empleos a tiempo parcial, frente al 18% de Francia. Aún así, Alemania ha reducido el tiempo de trabajo (35,3 horas efectivas a la semana) en mayor medida que Francia (37,3).

En Alemania, el desarrollo del trabajo a tiempo parcial ha generado fuertes injusticias sociales (el 22% de los trabajadores son muy pobres, cuando en Francia sólo lo es el 8%). Por lo tanto, la propuesta no puede ser la reducción del número total de **horas trabajadas**, sino un **reparto diferente de las mismas**. Cuanto mayor sea el número de personas trabajando, menos horas dentro del régimen de trabajo a tiempo completo, y más fácil sería alcanzar una remuneración conveniente para el conjunto de los trabajadores.

Aprendizaje: rebote en noviembre.

Las entradas en el sistema de aprendizaje se han incrementado, en noviembre pasado, un 3,6% (hasta los 44.900 contratos) con respecto al dato de un año antes. Los datos interanuales de octubre habían sido peores (-3,2%). Si consideramos los **seis primeros meses de la campaña** (de junio a noviembre) 2016-2017, el número de nuevos aprendices se incrementa un 1,8%, hasta alcanzar las **228.300 incorporaciones**.

La contratación mantiene su dinamismo.

- Los contratos indefinidos suben un 9,5% anualizado en el cuarto trimestre.
- Los contratos temporales se multiplican.

Pese a que el PIB muestra un crecimiento débil, el número de las inscripciones en las oficinas de empleo ha retrocedido claramente el pasado año. El último boletín de la Acoff (la agencia central de los organismos de la Seguridad Social francesa) indica que en el cuarto trimestre de 2016 se han registrado 1.900.000 contratos con duración superior al mes (un incremento anualizado del 6,4%). Procediendo a una segmentación de esta cifra, los contratos indefinidos se han incrementado un 9,5% en términos anualizados, mientras que los contratos de duración determinada de más de un mes lo han hecho en un 4%. Añadiendo los 4.300.000 contratos temporales de duración inferior al mes, **el incremento total de la contratación alcanza el 4,6% en términos anualizados**.

Un estudio de Unedic revela la amplitud de los contratos de duración determinada (CDD). Los que implican una permanencia inferior a un mes han pasado **de 1.600.000 por trimestre en 2000 a 3.900.000 trimestrales en los inicios de 2016**. En ese mismo período (2000-2016) los CDD con una duración superior a un mes han permanecido estables (alrededor de un millón al trimestre), lo mismo que los de duración indefinida (CDI).

Unedic ha encontrado otro índice de la **precarización** del empleo. En 2012, el 84% de los CDD inferiores al mes volvían a ser contratados por el mismo empleador y en 2013 dos tercios de este tipo de contrato se firmaban en una modalidad que permite su extensión durante un período de seis meses, implicando la realización de, al menos, cuatro CDD de corta duración. Esta modalidad afectó a 250.000 personas, dos tercios de las cuales eran mujeres.

El campeonato europeo de fútbol 2016, un éxito para la actividad económica y el empleo en Francia.

El evento generó una **actividad económica** por valor de 1.220 millones de euros y 117.150 meses de trabajo, el equivalente a 9.762 **empleos** a tiempo completo.

También tuvo una repercusión en el ámbito del **turismo**. Durante el mes de la competición, Francia recibió 613.000 espectadores extranjeros específicos, que realizaron una media de 8 pernoctaciones, gastando una media de 154 euros diarios. En el campo de la **fiscalidad**, el Estado recaudó 75 millones de euros, de los cuales 70 millones lo fueron a través del IVA.

El cierre de la central nuclear de Fessenheim tendrá un coste laboral.

La central, que no dejará de producir energía hasta finales de 2018, va a encontrarse con la fuerte oposición de sus **850 trabajadores** que se movilizarán para “salvar su central”. El impacto social realizado por el gabinete de estudios Syndex evalúa que la **pérdida de empleos rondará los 2.000**; de ellos, la mitad corresponderán a las empresas de suministros y a las subcontratas.

Los planes de salvaguarda del empleo (PSE) han bajado un 12% en 2016.

La Ministra de Trabajo Myriam El Khomri, no ha querido minimizar la importancia de los actuales planes sociales y ha lamentado que algunos hayan querido imputar la creación de los PSE a la reciente Ley de Trabajo: “No, la Ley de Trabajo no facilita los despidos.”

Whirlpool y Vivarte, posible cierre y reestructuración. El Gobierno francés trata de evitar las peores consecuencias.

Whirlpool ha anunciado que en junio de 2018 su fábrica de Amiens dejará de producir secadoras. Supondría el cierre de su última factoría en Francia. El coste para los trabajadores es de 290 despidos directos (la plantilla era de 1.300 empleados en 2002) y 60 en las empresas subcontratistas. La fabricación de esos electrodomésticos se trasladaría a Lodz, en Polonia. Detrás de esta decisión estaría la **nula rentabilidad de la fábrica** de Amiens que, en 2016, arrojó una pérdidas de 9 millones de euros. El **Brexit** hubiera podido dar un respiro a la sede en Amiens, pero la empresa norteamericana ha considerado que la depreciación de la libra esterlina no favorece el traslado de la actividad en GBR hacia Francia.

Los 16.000 trabajadores de **Vivarte** ven con temor el anuncio de la dirección de la empresa de proceder a una reestructuración. El sindicato CFDT teme por la continuidad de **2.000 empleos**. Entre 150 y 200 locales de la empresa (que tiene 680) verían peligrar su existencia. Entre 2015 y 2016 se cerraron 250 tiendas y perdieron su empleo 1.500 asalariados del grupo.

[La Ministra de Trabajo y el Secretario de Estado de Industria han recibido a los sindicatos de Vivarte.](#)

Ante la presentación de un nuevo plan de reestructuración de la empresa, Myriam El Khomri y Christophe Sirugue han recibido a los representantes de CGT, FO, Sud, CFE-CGC y CFTC, asegurándoles su voluntad de que las reestructuraciones sean a largo plazo, **garantizando la continuidad de las operaciones y de los empleos**, y limitando las consecuencias negativas para las regiones y para los asalariados.

[El Estado trata de evitar el naufragio de las empresas importantes.](#)

Es una paradoja del quinquenio socialista: el desempleo baja en los últimos trimestres, los márgenes empresariales se recuperan, pero empresas importantes se encuentran en una situación difícil. A la reestructuración de Vivarte (que implicará la supresión de cientos de empleos), al cierre de la fábrica de Whirlpool en Amiens, se une ahora la situación difícil de **GM&S Industry**. La desaparición de esta empresa, que fabrica piezas para la industria del automóvil (PSA), llevaría al paro a sus 282 trabajadores. En sus años de esplendor, llegó a tener hasta 700 empleados. El pasado día seis, el Presidente **Hollande** recibió a una delegación sindical de la empresa.

Tras haber recibido a los sindicatos del grupo **Vivarte**, **la Ministra de Trabajo y el Secretario de Estado de Industria** mantendrán una reunión con la dirección de la empresa. Por su parte, el sindicato **CGT** ha denunciado ante un juzgado a la dirección del grupo por su mala gestión. La **intersindical** defiende un proyecto industrial basado en el desarrollo de sinergias dentro del grupo y la obtención de entre 70 y 80 millones de euros para permitir la autofinanciación del grupo y la reducción de las cargas financieras.