

PAÍSES BAJOS

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL⁴

La inflación se eleva al 1,6 por ciento en abril

La inflación según el índice de precios al consumidor (IPC) subió al 1,6 por ciento en abril, informa la Oficina Central de Estadística CBS. En marzo, los precios de bienes y servicios para los consumidores fueron un 1.1 por ciento más caros que un año antes.

La evolución de precios de los parques de vacaciones y los pasajes de avión hacen aumentar la inflación

La evolución de precios de las vacaciones en parques y de los vuelos hizo aumentar la inflación en abril. En parte porque la Pascua cayó en abril este año y no en marzo como el año pasado. Por otro lado, las fiestas de mayo de este año cayeron abril y no en mayo. En los periodos en torno a periodos de fiestas y vacaciones, estos servicios son caros y esto tiene un efecto creciente sobre la inflación.

Aumenta la inflación sin tener en cuenta los precios de la energía, los alimentos, el alcohol y el tabaco

Debido a las frecuentes fluctuaciones en la evolución de los precios de la energía (carburantes, electricidad y gas) y los alimentos y a los precios del alcohol y el tabaco que aumentan muchas veces a causa de medidas fiscales, se estudia también la inflación excluyendo este grupo de productos. La inflación en abril atendiendo a este criterio se elevó al 1,3 por ciento. En marzo esta cifra fue del 0,6 por ciento.

La inflación de la zona euro aún mayor

Además del índice de precios al consumidor (IPC), la CBS calcula también el índice armonizado de precios europeo (IAPC).

La inflación medida por el IAPC en Países Bajos aumentó de 0,6 por ciento en marzo a 1,4 por ciento en abril. La inflación aumentó en la zona euro de 1,5 por ciento a 1,9 por ciento. La inflación en los Países Bajos es desde mayo de 2016 más baja que en la zona euro.

El IPCA se calcula según el método europeo armonizado para que pueda ser comparado con otros Estados miembros de la Unión Europea. Los índices de precios de la zona euro y la Unión Europea se calculan como un todo a partir de los IPCA de los Estados miembros. El Banco Central Europeo (BCE) utiliza estas cifras para la política monetaria. Según el BCE,

⁴ Fuente: Oficina Central de Estadística, CBS, 09.05.2017

hay estabilidad de precios cuando la inflación está por debajo, pero cerca del 2 por ciento.

El IAPC a diferencia del IPC ignora el costo de vida en la propia casa. El IPC calcula estos costes sobre la base de la evolución de los precios de la vivienda de alquiler.

Seguridad social⁵

Gabinete e inversores de riesgo prestarán más ayuda a las empresas emergentes

El gobierno pone una partida presupuestaria de 10 millones de euros anuales a disposición de los inversores que ayuden a financiar empresas emergentes con sus fondos. El Ministro de Economía Kamp ha hecho público este nuevo reglamento durante el comienzo de la Semana del Emprendedor de Utrecht. Las nuevas empresas pueden obtener más fácilmente los fondos necesarios para sus primeras etapas de crecimiento a través de este reglamento. Con estos inversores de riesgo, conocidos como *Ángeles de Negocios*, el Gobierno ayuda a las nuevas empresas a dar más rápidamente el siguiente paso adelante. Existen de 2.300 a 3.500 nuevas empresas en los Países Bajos, por un valor total de 12,9 mil millones de euros.

El ministro Kamp defiende que los inversores de riesgo son vitales para el clima de inversión de Países Bajos y para el crecimiento económico. Los *Business Angels* están dispuestos a invertir en la fase arriesgada de una empresa y a ayudar con sus conocimientos de redes de contactos a nuevas empresas para ampliar sus operaciones. El gobierno quiere apoyar a los aproximadamente 3000 *Business Angels* en sus inversiones en estas empresas innovadoras y de rápido crecimiento del futuro.

Invertir conjuntamente en nuevas empresas

La inversión anual extra se ha fijado en 10 millones de euros y se inserta en el actual Reglamento de Capital de apoyo a empresas emergentes SEED. A través de este Reglamento, la Administración apoya a las empresas innovadoras en tecnología y creatividad en la obtención de capital de riesgo. El Gobierno ha proporcionado aquí un préstamo sin intereses de hasta 1 millón de euros a un fondo en el que también dos *Business Angels* son activos. Los inversores de riesgo ponen al menos la misma cantidad en el fondo. Este dinero puede ser entonces invertido por los *Business Angels* en empresas de rápido crecimiento. En el marco de este esquema de financiación, en funcionamiento desde hace 11 años, se han creado 59 de estos fondos que han invertido en más de 300 empresas emergentes.

⁵ Fuente: Boletín de Noticias de la Administración Central del Estado, 09.05.2017

Este esquema para ayuda a nuevas empresas es parte de una inversión adicional del Gobierno de 52 millones de euros para el año 2017, para la promoción del rápido crecimiento de empresas innovadoras. Así, hay también 29 millones para una relajación del sistema de salario habitual para las empresas innovadoras. Los fundadores de nuevas empresas ya no están obligados a abonar un sueldo imponible de 44.000 euros, sino que pueden ajustar el salario mínimo en los tres primeros años. Con lo que queda más dinero de sobra para invertir en la propia empresa.

Mercado de trabajo⁶

Disminuye la preocupación de los trabajadores por la estabilidad del empleo

Cada vez menos trabajadores están preocupados por mantener su puesto de trabajo. En 2016, el 24 por ciento de los jóvenes de 15 a 65 años con un empleo estaban preocupados por la precariedad temporal de su puesto de trabajo. Antes de la crisis económica, en 2007, el 16 por ciento de los trabajadores estaban preocupados. La incertidumbre en la seguridad del empleo alcanzó en 2013 el nivel más alto desde el inicio de la crisis con un 34 por ciento. Desde entonces, ha ido disminuyendo anualmente. Según las nuevas cifras de la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (NEA) de la Oficina Central de Estadística CBS y TNO.

La disminución en la preocupación por el mantenimiento del empleo principalmente en la construcción y la atención sanitaria social y domiciliaria

La proporción de trabajadores que estaban preocupados por mantener su puesto de trabajo entre 2013 y 2016 disminuyó en todas las industrias. Especialmente en la construcción hubo una fuerte disminución: del 39 al 22 por ciento. En la asistencia sanitaria, hubo un descenso significativo de esta inquietud. Sin embargo, la inseguridad laboral en todos los sectores es aún mayor que antes de la crisis. La preocupación por la conservación del empleo es más común entre los trabajadores de instituciones financieras. Relativamente muchos trabajadores en los sectores del transporte y almacenamiento, y en información y comunicación, expresan la preocupación por el mantenimiento del puesto de trabajo. Sectores en los que los trabajadores no sienten apenas inquietud por la estabilidad de su empleo son la agricultura y la pesca, la hostelería y la educación.

Menos inseguridad en los grandes cambios

La preocupación por la conservación del empleo está directamente relacionada con cambios importantes en las empresas, como recortes y/o reorganizaciones. En los últimos años, un menor número de trabajadores se ha visto afectado por estas cuestiones. La disminución de la inseguridad en el

⁶ Fuente: Oficina Central de Estadística, CBS

empleo se debe en parte a esta reducción de cambios en las empresas. Sin embargo, incluso entre los empleados que de hecho han experimentado cambios drásticos, ha disminuido esta preocupación por la estabilidad de su puesto de trabajo. De los trabajadores que han tenido que hacer frente en 2016 a una reducción de puestos de trabajo y han sufrido un despido forzoso, el 44 por ciento estaba preocupado por la preservación de su propio empleo. En 2013 esa cifra era del 52 por ciento. El porcentaje de empleados en el mismo período, que estaba preocupado por una posible reorganización importante en su empresa disminuyó del 45 al 36 por ciento.

Los trabajadores jóvenes y sanos son los menos preocupados

Los jóvenes son los menos preocupados por mantener sus puestos de trabajo. Los empleados que se sienten sanos tienen también relativamente poca preocupación. De los empleados sanos entre 15 y 25 años, el 14 por ciento estaba preocupado por mantener su puesto de trabajo. En la misma franja de edad pero con peor estado de salud, el nivel de preocupación fue del 25 por ciento. La inseguridad laboral más elevada, con un 42 por ciento, se da entre los trabajadores de 45 a 55 años de edad que evalúan su salud como no muy buena.

Migración⁷

La polémica de los refugiados, consecuencias del problema europeo en la política de integración de Países Bajos

El flujo actual de refugiados se suma a una creciente conciencia de que no sólo han cambiado de forma permanente los datos demográficos de Países Bajos, sino de que van a seguir cambiando. Dada la creciente diversidad, la calidad y continuidad de las instituciones, es decir, cómo se organiza Países Bajos, debe constituir el enfoque y tener presente las políticas de implementación. Este proceso lleva consigo luchas y controversias internas.

El problema reciente de los refugiados parece ser más polémico que nunca. "El país de acogida" se siente atrapado entre la compasión por la situación de los refugiados y el temor a una pérdida de identidad nacional, de ocio y de cultura propias. Muchas personas se sienten divididas entre querer ayudar por un lado y el temor a lo que está por llegar como consecuencia de esta corriente de asilo por otro. La polarización emocional parece desembocar degenerando en una brecha insalvable. ¿Qué consecuencias tiene esto para el gobierno?

La diversidad se convierte en un proceso permanente, la problemática actual de los refugiados sitúa la política de integración de las últimas

⁷ Fuente: Plataforma de Conocimiento, Integración y Sociedad, KIS

décadas en el punto más crítico de mira. Los nuevos refugiados que llegan refuerzan cada vez más esta diversidad social. Los refugiados se añaden a la transformación de la estructura de la población que ha producido durante el último medio siglo.

En los Países Bajos viven cerca de dos millones de personas de origen no occidental y más de un millón y medio de extranjeros de procedencia occidental, en comparación con los más de trece millones de 'nativos'. Estas cifras son tan elocuentes como cuestionables.

Cuestionables, porque los términos "nativo" y "extranjero" pierden su significado. Hace ya más de un siglo desde que los primeros trabajadores invitados llegaron a Países Bajos. ¿De qué estamos hablando entonces? Sobre todo si tenemos en cuenta que la migración se ha producido en todos los siglos.

Sin embargo, las cifras también son reveladoras. Las tres ciudades más grandes de nuestro país se han convertido en medio siglo en las denominadas ciudades de mayoría-minoría, donde reside la mayoría de las minorías. El concepto de *superdiversidad* caracteriza esta situación, por lo que surge una perspectiva totalmente diferente de la 'integración'. Si este concepto todavía tiene sentido, es cuando se trata de una integración mutua entre los distintos grupos de la sociedad, en lugar del alzamiento o el auge de una identidad existente.

La diversidad se convierte en la nueva norma, no sólo en los tipos de minorías, sino también dentro de las minorías: situación de residencia, vivienda, religión, posición social y contactos con el país de nacimiento. La vida, cada vez más, sale de las fronteras nacionales. Ciudad, país y familia ya no coinciden en espacio, surgen amistades digitales internacionales y el ir y venir entre países este, oeste, norte y sur es cada vez mayor

En esta imagen de la sociedad "en red" son cada vez menos frecuente los colectivos únicos. Pensar en términos de super-diversidad trasciende y supera el pensamiento de integración de minorías en una perspectiva global. La diversidad es el estado real de la vida metropolitana de las grandes urbes, y por lo tanto constituye la base y el punto de partida de la gobernabilidad a nivel local, nacional e internacional.