

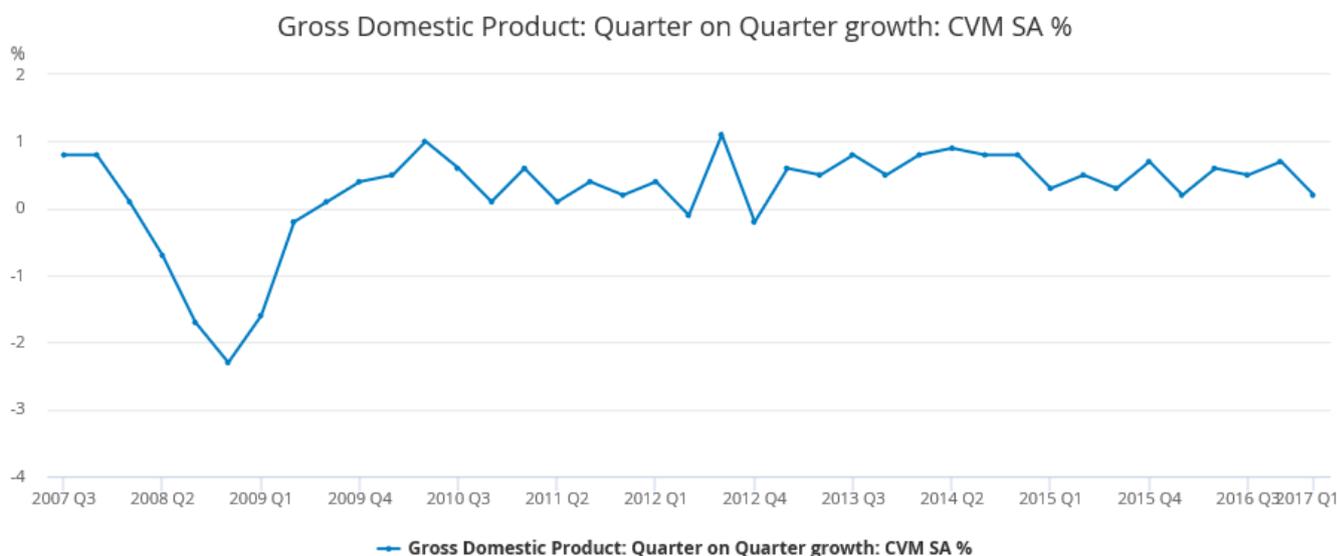
REINO UNIDO

SITUACIÓN POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Indicadores económicos

La economía británica registró un **crecimiento del 0,2%** en el primer trimestre de 2017, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*. Este porcentaje ha sido modificado a la baja con respecto a las últimas cifras publicadas. En el año 2016, el PIB se ha incrementado un 1,8%.

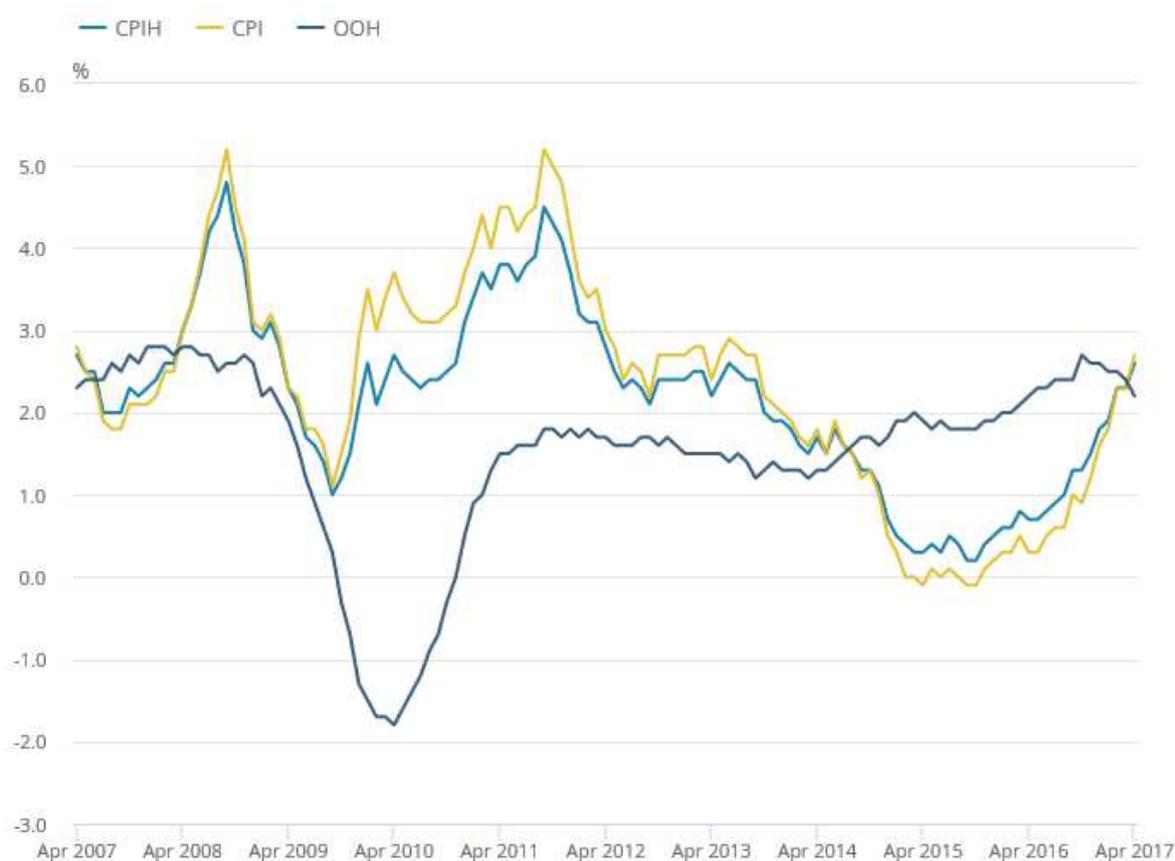
A continuación se incluye un gráfico con la evolución del crecimiento del PIB en los últimos 10 años.



Fte: ONS

En el mes de abril de 2017 el **índice de precios al consumo (CPI)** ha aumentado hasta el **2,6%**, una subida de tres décimas comparado con el mes anterior. Este indicador ha estado incrementándose progresivamente tras un periodo de relativa baja inflación en 2015. Esta subida se debe principalmente al aumento de las tarifas aéreas, aunque también han contribuido el incremento de los precios de la ropa, la electricidad y los impuestos de vehículos.

En la siguiente tabla se incluye la evolución en los últimos 10 años del CPIH (CPI incluyendo los costes de la vivienda en régimen de propiedad), OOH (costes de la vivienda en régimen de propiedad) y el CPI.



Fte: *Office for National Statistics*

Comparativa de los programas electorales de los partidos mayoritarios

Los dos partidos mayoritarios de Reino Unido han publicado a lo largo del mes de mayo sus programas electorales para las elecciones del próximo 8 de junio. A continuación se realiza una comparativa entre las medidas socio-laborales reveladas por cada uno de ellos:

Empleo

Laboristas:

- Prohibición de los contratos cero horas y de las prácticas no remuneradas.
- Incremento del salario mínimo a 10 libras/hora para el año 2020.
- Introducción de cuatro días festivos adicionales.
- Extensión de los derechos de los empleados por cuenta ajena a todos los trabajadores, incluido el permiso parental compartido.
- Limitación de los salarios en el sector público en una proporción 20:1 (la cuantía de los sueldos de los trabajadores con salarios más altos no podrá ser superior en más de 20 veces a los de aquellos que cuenten con los salarios más bajos).

Conservadores:

- Incremento anual del salario mínimo para mayores de 25 años en línea con el 60% del salario medio hasta 2020. A partir de ese año aumento en línea con el salario medio.
- Reconocimiento de nuevos derechos a autónomos y trabajadores de la denominada *gig economy* (trabajos puntuales y esporádicos).
- Reducción del impuesto de sociedades al 17% para 2020.

Seguridad Social

Laboristas:

- Compromiso de no incrementar las contribuciones sociales y el IVA.
- Creación de un nuevo tipo impositivo del 50% para ingresos de más de 123.000 libras/año.
- Extensión del programa de cuidado infantil gratuito a 30 horas semanales para todos los menores de dos años.
- Aplicación del tipo impositivo más alto (45%) a ingresos superiores a 80.000 libras/año y creación de un nuevo tipo del 50% para ingresos de más de 123.000 libras/año.
- Mantenimiento del aumento de las pensiones en base al *triple lock* (garantiza una subida anual en función del mayor de los siguientes indicadores: IPC, incremento medio salarial o el 2,5%).

Conservadores:

- Incremento del límite de ingresos mínimos exento de impuestos a 12.500 libras para el año 2020.
- Mayor protección de las pensiones privadas.
- Mantenimiento del aumento de las pensiones en base al *triple lock* hasta 2020 y a partir de ese año se incrementarán conforme a un *double lock* (IPC o incremento medio salarial).
- Asegurar que la edad de acceso a la pensión de jubilación refleja el aumento de la esperanza de vida.
- Continuar con la extensión del programa de pensiones ocupacionales auto enrolment haciéndolo extensible a los trabajadores autónomos.
- La prestación Winter Fuel Payment (ayuda al pago de la factura de la calefacción) solo será reconocida a los pensiones con menos ingresos.

Inmigración

Laboristas

- No imposición de un límite a la inmigración.
- Garantizar de inmediato los derechos de los nacionales comunitarios que residen en Reino Unido.

Conservadores

- Compromiso de rebajar el saldo migratorio a niveles sostenibles, por debajo de los 100.000 al año.
- Petición al Comité Asesor en Inmigración para que haga recomendaciones para que el nuevo sistema de inmigración esté mejor orientado a la estrategia industrial del país y permita aumentar o reducir el número de visados para trabajadores en sectores estratégicamente importantes.
- Aumento de la tasa *Skills Charge*, de 1.000 a 2.000 libras por empleado, para las empresas que contraten inmigrantes no comunitarios para trabajos de alta cualificación, destinando lo recaudado a la formación de trabajadores nacionales.
- Endurecimiento del sistema de visados: incremento del mínimo salarial y normas más duras para los visados de estudiantes.
- Asegurar que no se expiden números de acceso a la Sanidad británica hasta que no se compruebe su derecho.
- Incremento de la tasa a los inmigrantes no comunitarios de acceso a la Sanidad británica hasta las 600 libras para trabajadores y 450 libras para estudiantes.

Otras medidas anunciadas por la Primera Ministra no contenidas expresamente en el programa electoral conservador:

- Aumento de la representación de los trabajadores en los Consejos de las empresas.
- Permisos para la formación y por pérdida de hijo.
- Licencia de hasta un año para cuidado de familiar que no pueda valerse por sí mismo (enfermedad o discapacidad).
- Protección de los derechos de los trabajadores garantizados por la legislación de la UE.