

## ALEMANIA

### ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL EN JUNIO

#### Situación política y económica

Formación gobiernos regionales. Tras haber sido aprobado el acuerdo de coalición en los respectivos congresos de la Unión Cristianodemócrata de Alemania (CDU) y el Partido Liberal Democrático (FDP), se ha dado vía libre a la nueva formación de Gobierno en el Estado de **Renania del Norte-Westfalia**. El 27 de junio, el cristianodemócrata Armin Laschet fue elegido ministro presidente del *land*. Por otro lado, el Gobierno tripartito, formado por CDU, FDP y Los Verdes, firmó el 27 de junio el acuerdo de coalición para la formación de Gobierno en **Schleswig-Holstain**. El Parlamento Federal nombró el 28 de junio a Daniel Günther como ministro-presidente del *land*. Los Verdes y el FDP reciben dos carteras cada uno y la CDU tres además de colocar al ministro- presidente.

Campaña electoral. En el **congreso extraordinario del SPD**, celebrado el 25 de junio en Dortmund, el candidato socialdemócrata a las elecciones generales de septiembre, Martin Schulz, trató de hacer frente a los sondeos adversos con un proyecto moderado. El programa prevé descargar a las clases medias y a las familias, promoviendo una educación gratuita desde el primer año de edad hasta la universidad e invertir los superávit presupuestarios del país en infraestructura y servicios. El 19 de junio, Schulz ya había presentado su plan fiscal para la próxima legislatura y prometió elevar las inversiones públicas en 30.000 millones de euros al año, especialmente en educación e infraestructura, así como rebajas impositivas para los ingresos más bajos y un impuesto del 45% a los más altos si gana las elecciones de septiembre. En materia de pensiones el programa del SPD prevé lo siguiente: tasa de reemplazo mínima de la pensión del 46% hasta 2020 del salario medio y del 48% hasta 2030 (actualmente 48,2%); contribución máxima al seguro de pensiones del 20% hasta 2020 y del 22% hasta el 2030; introducción de una pensión solidaria por vida productiva para los trabajadores con bajos salarios (por lo menos 10% más de prestación social básica en la tercera edad tras 35 años de contribución); e inclusión obligatoria de los autónomos en el sistema público de pensiones

En junio, los **democratocristianos** perfilaron su programa electoral y avanzan algunos de los puntos. En materia fiscal proponen reducir paulatinamente y en función de la evolución de la economía el denominado "complemento de solidaridad", introducido para financiar la unificación alemana. El programa hará especial hincapié en las ayudas para familias con hijos, además propondrán reducir la carga fiscal del IRPF en 15.000 millones de euros.

En su congreso federal del 10 y 11 de junio, **La Izquierda** aprobó un programa electoral que representa una drástica reforma del sistema en materia de política social, fiscal, exterior y de seguridad. Entre las propuestas sociolaborales destacan: demanda de una renta mínima

solidaria de 1.050 euros sin sanciones, supresión de la prestación no contributiva por desempleo y de los contratos temporales carentes de fundamento jurídico, reducción de la jornada laboral a tiempo completo, aumento de la tasa de remplazo del seguro de pensiones al 53% del salario medio, equiparación inmediata entre las pensiones del este y del oeste del país, mayor subsidio familiar por hijo, aumento del salario mínimo interprofesional a 12 euros y mayores inversiones en colegios, guarderías y hospitales. Pretende poner fin a una "medicina de dos clases" creando un "Seguro de Salud Solidario". E el partido defiende asimismo un impuesto sobre las grandes fortunas y aumentar el impuesto sobre las mayores rentas.

Presupuesto general del Estado. El Consejo de Ministros aprobó el 28 de junio el Plan Presupuestario para 2018 y los Planes de Financiamiento hasta el año 2021, manteniendo la línea de consolidación fiscal de los últimos años. Se trata del cuarto presupuesto consecutivo sin déficit. El presupuesto de 2018 prevé gastos por un monto de 337.500 millones de euros (+2,6%) y en 2021 de 356.800 millones. Para la próxima legislatura habrá un margen de alivio fiscal de 14.800 millones de euros, que deberá gestionar el Gobierno que salga elegido en las urnas en septiembre. El presupuesto del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales seguirá siendo, con casi 141.000 millones de euros, la mayor partida del Presupuesto General, registrando de este modo un aumento de unos 3.500 millones o del 2,4% frente al año anterior.

Economía. A finales de junio **el instituto Ifo incrementó sus pronósticos de crecimiento** al 1,8% (+0,3%) y 2% en 2017 y 2018 (+0,3%), justificándolo con la fuerte y estable economía actual, cuyo fuerte impulso económico que registra actualmente repercutirá en el próximo año. La **OCDE publicó el 7 de mayo su pronóstico para la economía alemana**, que prevé un incremento del PIB en un 1,7% en el año en curso y del 2,0% en 2018. El Gobierno federal cifra el crecimiento en un 1,5% y un 1,6% respectivamente. La OCDE espera que el sector de la construcción incremente su actividad gracias a los bajos tipos de interés y la inmigración, mientras que las inversiones de la empresa privada serán moderadas. **La Oficina Federal de Estadística informa el 8 de junio que la producción de la industria productiva aumentó** un 0,8% en comparación al mes anterior. La producción industrial creció un 0,4%, la de bienes de equipo un 0,3% y la de bienes intermedios un 1,0%, mientras que la de bienes de consumo cayó un 0,8%.

## **Seguridad Social**

Situación financiera de la Seguridad Social. La prensa adelantó a mediados de mes el balance financiero definitivo del **seguro público de pensiones** de 2016, según el cual éste ha acumulado un déficit de 2.200 millones de euros, 600 millones más que el año anterior, en 2014 había cerrado con un superávit de 3,16 millones. Este déficit se debe, según la prensa, a diversas mejoras introducidas en esta legislatura, como por ejemplo, la sensible mejoría de las pensiones para las mujeres jubiladas con hijos. Por otra parte las 113 entidades gestoras del **seguro de**

**enfermedad** registraron un superávit de 620 millones de euros durante el primer trimestre de 2017, aumentado con ello las reservas al valor récord de 16.500 millones de euros. A esto hay que añadir las reservas del Fondo de Salud, que por cierto van disminuyendo por el aumento de los gastos

Reforma de las pensiones. El Parlamento federal aprobó el 1 de junio tres importantes propuestas de Ley en materia de política de pensiones: la Ley para equiparar las pensiones entre el este y el oeste del país, la Ley de fomento de los planes complementarios de pensión empresarial y la Ley para la mejora de la pensión por invalidez o incapacidad laboral.

Pensiones privadas. De una respuesta del Gobierno a una interpelación parlamentaria de La Izquierda se desprende que el 20% de los aproximadamente 16,5 millones de personas que disponen de un plan de pensiones Riester ha dejado de pagar la póliza del seguro de pensión. La vicepresidenta del Grupo Parlamentario de la Izquierda, Sabine Zimmeman, justifica este hecho con que "muchas personas con bajos salarios necesitan hasta el último euro para sobrevivir" y da por fracasada la denomina Pensión Riester por dos razones: no sólo han dejado de pagarla muchos asegurados, sino que también menos de la mitad de las personas con derecho a esta ayuda han formalizado un contrato de este tipo.

Cuidados de larga duración. De un **informe de la fundación sindical Hans-Böckler** se desprende que el 11% de los hogares en los que vive una persona necesitada de cuidados de larga duración contrata a una profesional extranjera, mientras que más de la mitad de estos hogares renuncia a cualquier tipo de ayuda profesional y una de cada cinco personas es atendida por un solo cuidador. El **seguro de dependencia va a ser tema en las próximas elecciones generales.** Los socialdemócratas quieren mejorar la protección social de los cuidadores profesionales, La Izquierda quiere ampliar la cobertura del seguro de manera que cubra todas las eventualidades, mientras que Los Verdes optan por mejorar la asesoría de los afectados y de sus familiares. El Ministro de Sanidad, Hermann Gröhe (CDU), opina que primero hay que evaluar el efecto de la reforma del seguro que entró en vigor el 1.1.2017, que no solo supuso un profundo cambio del sistema de baremo sino que además amplió considerablemente las prestaciones.

## **Mercado de trabajo**

Situación del mercado de trabajo. Según la **Agencia Federal de Empleo**, en junio había registrados 2.473.000 desempleados en las agencias de empleo, 25.000 menos en comparación con mayo (+7.000 en términos desestacionalizados) y 142.000 menos en comparación interanual. La tasa de desempleo se situó en el 5,5% (-0,1%). La ocupación y la afiliación siguen registrando un notable crecimiento en comparación interanual. Con 44.160.000 ocupados aumentó de abril a mayo en 36.000 personas en términos desestacionalizados y en 648.000 en comparación interanual. La demanda de mano de obra sigue siendo alta y su crecimiento dinámico. En junio había registrados en la Agencia federal de Empleo 731.000

puestos de trabajo vacantes, 16,000 más frente a mayo y 66.000 más que hace un año.

En su informe *Employment Outlook 2017* publicado a mediados de junio, la **OCDE** anuncia una creciente polarización de los mercados de trabajo, con cada vez más trabajos en el sector de alta y baja cualificación (Alemania: +4,7% y +3,4% respectivamente entre 1995-2015) y la destrucción de puestos de trabajo en el campo de cualificaciones intermedias (Alemania: -8,2%), problema que según Nahles se soluciona con la formación. Según la **Confederación Alemana de Cámaras de Comercio e Industria (DIHK)**, la economía alemana espera un crecimiento de empleo de 500.000 puestos en 2017, impulsado especialmente por el sector servicios, mientras que el Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB), dependiente de la Agencia Federal de Empleo, estima un crecimiento de empleo de hasta 760.000 puestos de trabajo con cotización a la Seguridad Social.

Desigualdad salarial. La Oficina Federal de Estadística informa que en 2013 vivían 17.400 millonarios en Alemania, 2.800 más que en 2010. En total pagan 16.000 millones de impuestos sobre ingresos y patrimonio, el 6,5% del conjunto de estos dos impuestos. Del conjunto de las personas con obligaciones impositivas el 1% más rico paga el 22,9% sobre el total de los impuestos, el 10% suma el 56,8%, mientras que la suma de los impuestos que pagan las personas con el 50% de los ingresos más bajos solamente supone el 4,7% del conjunto de estos impuestos. 9,6 millones de personas no tienen que pagar impuestos por situarse sus ingresos anuales por debajo de los 8.131 euros.

Cuota femenina. Dos años después de la entrada en vigor de la Ley para la participación equitativa de hombres y mujeres en los órganos directivos de empresas privadas y la Administración Pública, la ministra de Familia, Tercera Edad, Mujer y Juventud, Katarina Barley, y el ministro de Justicia, Heiko Maas, presentaron el 26 de junio en Berlín un informe en el que realizan un balance moderado aunque concluyen que la ley está surtiendo efecto. En los consejos de vigilancia de las 104 empresas que cotizan en bolsa o con cogestión paritaria, para las que a partir del 1 de enero de 2016 se estableció por ley una cuota de mujeres del 30%, aumentó la cuota femenina en 2016 al 27,3% y en marzo de 2017 al 28,1% (2015: 25%). Sin embargo, apenas ha variado la situación desde 2015 en el ámbito de los consejos directivos, en donde actualmente se alcanza una cuota femenina del 6,1%.

Economía sumergida. En un reciente informe de Gobierno sobre la lucha contra el empleo ilegal se tasan los daños ocasionados por el trabajo ilegal durante el 2016 en 875 millones de euros, unos 20 millones más que en 2015 y algo más de 50 millones en comparación con 2014, aunque la cifra incluso podría ser superior. La suma de las multas y sanciones se cifró en casi 83 millones de euros (+10 millones).

Conferencia OCDE futuro del trabajo. El 13 de junio, el Ministerio alemán de Trabajo y Asuntos Sociales y la OCDE organizaron una conferencia

internacional de alto rango en Berlín para debatir sobre los retos futuros en materia de empleo. La ministra alemana Nahles se pronunció a favor de apoyar a las personas a mantener su empleabilidad y fomentar su formación continua en tiempos de la digitalización. Para ello propone crear una cuenta personal para el empleo con el fin de ayudar a las personas a iniciar su vida laboral. Con un efectivo inicial de 20.000 euros por persona, se pretende compensar la falta de ingresos para la formación continua o la fundación de empresas, cuantía que podría ampliarse mediante acuerdo en convenio colectivo. El propio empleado podrá determinar el campo de aplicación de los fondos.

## **Relaciones Laborales y Condiciones de Trabajo**

Futuro del trabajo. Una comisión presidida por Reiner Hoffmann, presidente de la Confederación Alemana de Sindicatos (DGB), presentó a finales de mes sus **conclusiones sobre el trabajo y las relaciones laborales en la era de la digitalización y la globalización**. El informe incluye 54 propuestas entre las que destacan la regularización de las relaciones laborales del empleo en las plataformas digitales, facilitar el acceso al mercado de trabajo de las mujeres, mejorar la conciliación familia/trabajo para los trabajadores que se encargan del cuidado de familiares, eliminar elementos del sistema fiscal que desincentivan el empleo de las mujeres casadas y mejorar las condiciones de trabajo precario. El 14 de mayo, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales dio luz verde a la **creación de "espacios experimentales y de aprendizaje empresarial" para la innovación laboral**, según el ministerio, elemento esencial para una "política laboral cognitiva" y una estrategia amplia para la investigación e innovación. Con ello desea alentar a las empresas y administraciones públicas a que pongan a prueba nuevos métodos de trabajo y apoyarlos en su implantación.

Jornada laboral. El 27 de junio, el **sindicato del metal (IG-Metall)** presentó los resultados de una macroencuesta realizada a 680.000 trabajadores del sector sobre su jornada laboral. El sindicato se basa en estos resultados para reclamar que los trabajadores puedan reducir su jornada semanal hasta las 28 horas semanales. IG-Metall quiere preparar la ronda de negociaciones colectivas para los 3,7 millones de trabajadores del sector que dará comienzo a finales de año y dar un giro al modelo imperante que se basa en la jornada completa con horas extras, una intensificación creciente de la productividad y un aumento de la flexibilidad. A comienzos de junio el **Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB)** informa que el número de horas realizadas por los trabajadores se elevó a un total de 15,3 millones durante el primer trimestre de 2017, un aumento del 3,2% en comparación interanual. No obstante, en el 1er. Trimestre de 2017 hubo tres días laborales más que en el año anterior.

Coste laboral. Según Oficina Federal de Estadística, el coste laboral por hora efectiva trabajada y con datos corregidos de calendario creció un 2,5% durante el 1er. trimestre de 2017 en comparación interanual y un 0,5% en comparación con el trimestre anterior. El salario bruto aumentó

un 1,9%, mientras que los costos no salariales un 4,5%, debido sobre todo al incremento de las bajas temporales.

Igualdad de género. El 2º Informe de Gobierno sobre Igualdad de Género, aprobado por el Consejo de Ministros, revela que la situación de la mujer ha mejorado sólo ligeramente y tiene que seguir enfrentándose a importantes desventajas. Mientras que las mujeres realizan un 7,2% de trabajo no remunerado, ya sea por el cuidado de hijos o familiares dependientes, en el caso de los hombres solo se trata del 4,9%. Según el informe, el trabajo no remunerado representa 987.000 millones de euros del valor añadido bruto. Como comparación, en el caso de la industria manufacturera sería de 769.000 millones. Según un informe del **Instituto Federal de Investigación de Población (BiB)**, crece la contribución de las mujeres a los ingresos familiares en Alemania. Mientras que el trabajo de la mujer representaba en 1998 un cuarto de los ingresos familiares, entretanto aporta un tercio.

### **Asuntos Sociales y Servicios Sociales**

Prestación parental. De acuerdo con los datos publicados el 27 de junio por Oficina federal de Estadística, en 2016 percibieron 1,64 millones de progenitores la prestación parental, un 5% más en comparación interanual. Mientras que la cuota de madres aumentó al 3%, la de padres en casi el 12%. No obstante, sigue siendo más habitual que los progenitores femeninos soliciten la prestación. Las 1,28 millones de madres representan el 77,8% del total de perceptores, mientras que en el caso de los hombres la cuota se eleva al 22,2% (2015: 20,9%).

Riesgo de pobreza en pensionistas. Expertos de los institutos DWI y ZEW presentaron un estudio que analiza la evolución del riesgo de pobreza en la tercera edad durante los próximos 20 años. Según el mismo, se espera un notorio aumento del riesgo de pobreza entre las personas con 67 años de edad al 16,2% en 2020, al 19,1% en 2030 y al 20,2% en 2036. Como principales razones mencionan las crecientes interrupciones en la vida laboral y las relaciones laborales inseguras en el sector de bajos salarios. Por otro lado, desciende la tasa de reemplazo de las pensiones.

Discriminaciones. La Autoridad Federal de Lucha contra la Discriminación acaba de publicar su tercer informe que, según la prensa, se centra en criticar las tareas de intermediación de la Agencia Federal de Empleo. Ésta basa su tarea de intermediación en la identificación de posibles impedimentos para la búsqueda de empleo como la edad, estado de salud, formación, sistema que puede resultar en una discriminación de personas extranjeras o con una discapacidad ya que llevaría a centrar la intermediación en colectivos con una empleabilidad más fácil, llegando incluso a denegar la participación en medidas de formación solamente por la edad del solicitante. El informe también analiza la situación en el mundo laboral, destacando que los procesos de selección dificultan el acceso de estos colectivos al mercado de trabajo.

## Migraciones

Entradas extranjeros. Según recientes cifras publicadas por el Ministerio de Interior, en el mes de mayo 2017 se registraron 14.973 solicitantes de asilo (abril: 11.952), procedentes principalmente de Siria, Irak y Eritrea. Se presentaron ante la Oficina Federal de Migración y Refugiados 16.641 peticiones de asilo (-69,9% en comparación interanual; +12,1% frente a abril).

Inserción laboral de refugiados. Según un **estudio del Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB)**, la cesión laboral es el sector que ofrece más oportunidades a los refugiados en su integración laboral. Durante el cuarto trimestre de 2016, un 25% de las empresas de trabajo temporal ha tenido contacto con refugiados a la hora de presentar solicitudes de trabajo o realizar entrevistas y un 13% de las ETT contrataron a refugiados. Los porcentajes en cuanto al conjunto de la economía son del 10% (+4% en comparación interanual) y del 3,5% de las empresas respectivamente, la mayoría pequeñas empresas.

Un instrumento central para la inserción laboral de los refugiados es la **convalidación de los títulos**. El Ministerio de Educación informó el 6 de junio que 40.000 títulos extranjeros han sido convalidados desde 2012 en aplicación de la Ley para el reconocimiento de cualificaciones. En los últimos cuatro años fueron presentadas un total de 60.000, algunos solicitantes obtuvieron una convalidación parcial con la posibilidad de obtener la completa en caso de realizar cursos complementarios y solamente 1.900 solicitudes fueron denegadas.

Un análisis comparativo realizado por la OCDE revela que en 2017 Alemania destina, al igual que Turquía, un 0,5% de su rendimiento económico a la financiación de los gastos de acogida e integración de refugiados (2016: 0,5% y 0,63% respectivamente) y Suecia el 0,6% (2016: 8,8%). Por otro lado, la tasa media de inserción de refugiados en el mercado laboral se eleva entre 2015 y 2018 el 2,8% en el caso de Turquía a aprox., el 0,9% en Alemania y el 0,5% en Suecia y Austria.

## FORMACIÓN DE GOBIERNO EN RENANIA DEL NORTE-WESTFALIA TERCERA DERROTA DEL SPD EN UNAS ELECCIONES REGIONALES

Tras la victoria registrada por la CDU en las elecciones celebradas el 14 de mayo en Renania del Norte-Westfalia, el partido se puso de acuerdo el 13 de junio con el Partido Liberal Democrático (FDP) para la formación de un Gobierno de coalición. El 16 de junio democristianos y liberales presentaron su acuerdo de Gobierno, en el que, según declaraciones, ya no existe disenso alguno. Puntos centrales del mismo son: la protección del medio ambiente y prevención del cambio climático; conciliación de la economía y la ecología; reducción de las cargas burocráticas y administrativas; impulso de la digitalización; reducción de la deuda.

Los afiliados liberales de esta región deberán aprobar el acuerdo hasta el 23 de junio y los de la CDU un día después en sus respectivos congresos,

refrendando así la formación de Gobierno. El proceso culminó con la elección del Armin Laschet (CDU) el 27 de junio como nuevo presidente regional, pasando a sustituir a Hannelore Kraft (SPD), quien había formado coalición hasta entonces con Los Verdes.

La CDU recibirá 9 carteras en total, entre ellas Trabajo y Asuntos Sociales, e Interior, y el FDP recibe tres ministerios y se encargará de la política de refugiados y de integración, así como de los asuntos de la familia, educación y la digitalización, tema para el que se crea el Ministerio de Digitalización. Puntos centrales del acuerdo de coalición es el regreso al bachillerato de 9 cursos, mantener las escuelas de fomento, mejor financiamiento de guarderías, seguridad de puestos de trabajo en la industria. La CDU y el FDP disponen de la mayoría en el Parlamento regional.

### **Análisis de las elecciones regionales**

Con estas elecciones del Estado de **Renania del Norte-Westfalia**, la Unión Cristianodemócrata (CDU) se impuso el 14 de mayo por tercera vez consecutiva\* en unas elecciones regionales, con un 33,0 % de los votos (un aumento de 6,7 puntos respecto a 2012). El electorado de este estado federado, el más poblado del país y tradicionalmente dominado por el Partido Socialdemócrata (SPD), destituyó del poder a esta formación que se quedó en el 31,2%, una caída de 7,9 puntos.

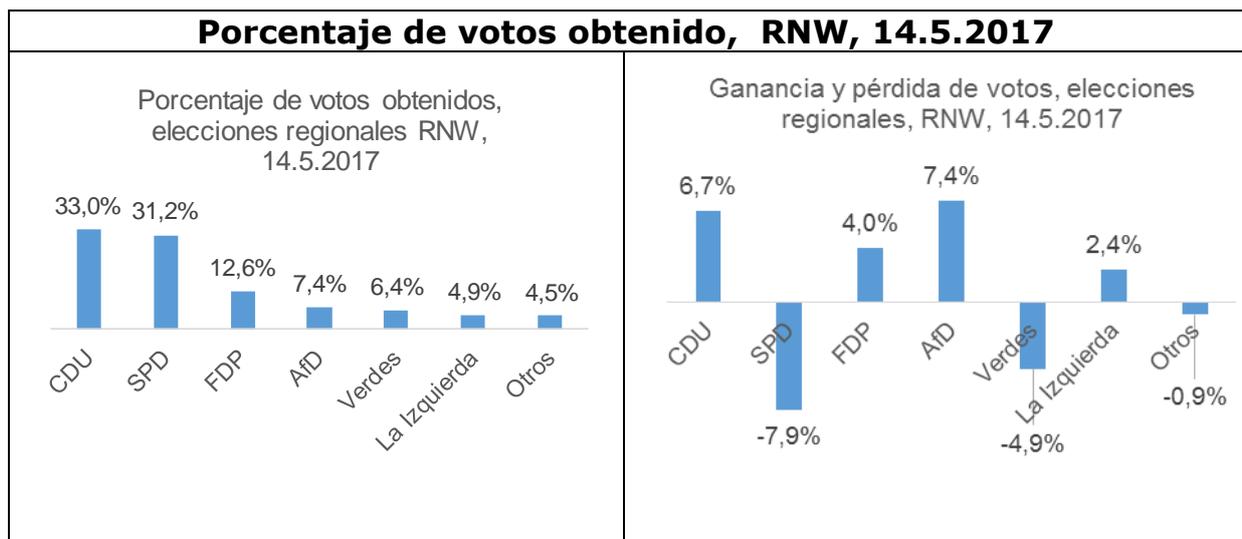
(\*) El 7 de mayo, la CDU se impuso al SPD en la región de **Schleswig-Holstein** al recibir el 32,0% de los votos (+1,2) frente con el 27,2% (-3,2%). El SPD pierde, así, la segunda batalla electoral del año a menos de cinco meses de las generales y ve neutralizado el denominado 'efecto Schulz', impulso logrado por el partido en los sondeos tras elegir como candidato a canciller federal a Martin Schulz. Siguen Los Verdes con el 12,9% (-0,3) de los votos, el FDP con el 11,5 (+3,3) y la AfD con el 5,9% (+5,9), superando el umbral del 5 % para contar con escaños en el Parlamento regional.

Anteriormente en **Sarre**, la CDU se impuso el 26 de marzo claramente al SPD en el primer pulso del año electoral alemán. Resultados: CDU 40,7% (+5,5%), SPD 29,6% (-1%), La Izquierda 12,9% (-3,2%), Alternativa para Alemania 6,2% (+6,2%), Verdes 4,0% (-1%), FDP 3,3% (+2,1%), Los Piratas 0,7% (-6,7%), otros 2,6% (-1,9). Participación electoral: 69,7% (2012: 61,6%).

La presidenta regional Hannelore Kraft, en el cargo desde 2010, asumió la responsabilidad de la derrota y dimitió del liderazgo regional, al tiempo que el

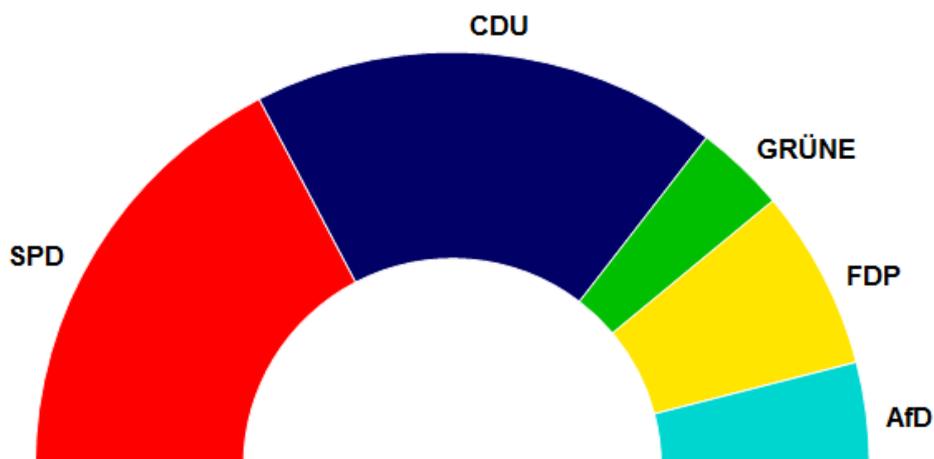
candidato de la CDU, Armin Laschet, era vitoreado en su partido como artífice del cambio en una región del país azotada por el desempleo y los desequilibrios sociales.

Los otros vencedores de la jornada electoral fueron los liberales del FDP, que se sitúan como tercera fuerza con un 12,6 % de los apoyos (+4,0%), mientras que la ultraderechista Alternativa para Alemania (AfD) logró un 7,4 % y el acceso al parlamento regional, muy lejos de los resultados obtenidos en años anteriores. La AfD cuenta con representación en 13 de los 16 parlamentos regionales. Los Verdes, socios de coalición en Renania del Norte-Westfalia, cayeron a un 6,4% (un retroceso de 4,9 puntos) y perpetuaron así la mala racha que atraviesan a cinco meses de las elecciones generales. La Izquierda recibió el 4,9% de los votos, un 2,4% más que en la últimas elecciones.



Después de doce años, la CDU vuelve a obtener el encargo de formar gobierno. Dado que Los Verdes han descartado la llamada "coalición jamaicana" (CDU-FDP-Verdes) y una FDP triunfante descarta formar coalición con el SPD y Los Verdes, todo apuntó desde el inicio a una alianza entre la CDU y el FDP. Hay que tener en cuenta que CDU y FDP suman 100 escaños, exactamente el número necesario para lograr una mayoría de los 199 diputados.

## Reparto de escaños en el Parlamento regional de RNW



## Reparto escaños en el Parlamento regional de RNW, 2017 y 2012

	Escaños 2017	Escaños 2012	Diferencia
CDU	72	67	+5
SPD	69	99	-30
FDP	28	22	+6
Los Verdes	14	29	-15
Partido Pirata	0	20	-20
AfD	16	-	+16
Total	199	237	-38

### Reacciones ante los resultados

Martin Schulz, candidato del SPD para las próximas elecciones generales y oriundo de esta región, comentó el resultado afirmando que ese era un día muy duro para el SPD, pero también un día muy duro para él personalmente, al haber experimentado una derrota estrepitosa. Afirma que una de las consecuencias de este resultado será procurar que el programa electoral para las generales contenga propuestas mucho más concretas, dice haber entendido las críticas del electorado que exige mayor concreción del SPD.

Uno de los factores que podría haber sido determinante para este resultado es el hecho de que esta región – todavía en fase de recuperación de una profunda reestructuración industrial – presenta problemas endémicos (tráfico, vivienda, tasa de criminalidad) además de tener una tasa de crecimiento económico inferior al resto de las regiones alemanas. El SPD no ha sabido dar respuesta a todos estos temas, afirman algunos comentaristas. Todos coinciden en señalar que – siempre teniendo en cuenta que quedan varios meses hasta las elecciones

generales – la suma de derrotas acumuladas por Schulz en los pocos meses desde su nombramiento como candidato socialdemócrata son al menos un indicio de la fortaleza de la canciller, siempre subestimada. El denominado “efecto Schulz”, impulso logrado por el partido en los sondeos tras elegir como candidato a canciller federal a Martin Schulz y que también se hizo notar en las encuestas de intención de votos en Renania del Norte-Westfalia, podría quedar en nada si el SPD no consigue dar un giro a su discurso. No existe consenso entre los analistas si parte del descalabro se debe al supuesto giro a la izquierda iniciado por Schulz. Parte de los comentaristas advierten del peligro que podría encerrar un mayor acercamiento a postulados de La Izquierda, sobre todo en materia de política laboral y social. Por último, precisamente el efecto Schulz podría haber sido motivo de una mayor movilización del electorado conservador y cierta letargia del electorado socialdemócrata, convencido del supuesto empuje resultante del nombramiento Schulz.

### **Reacción del SPD**

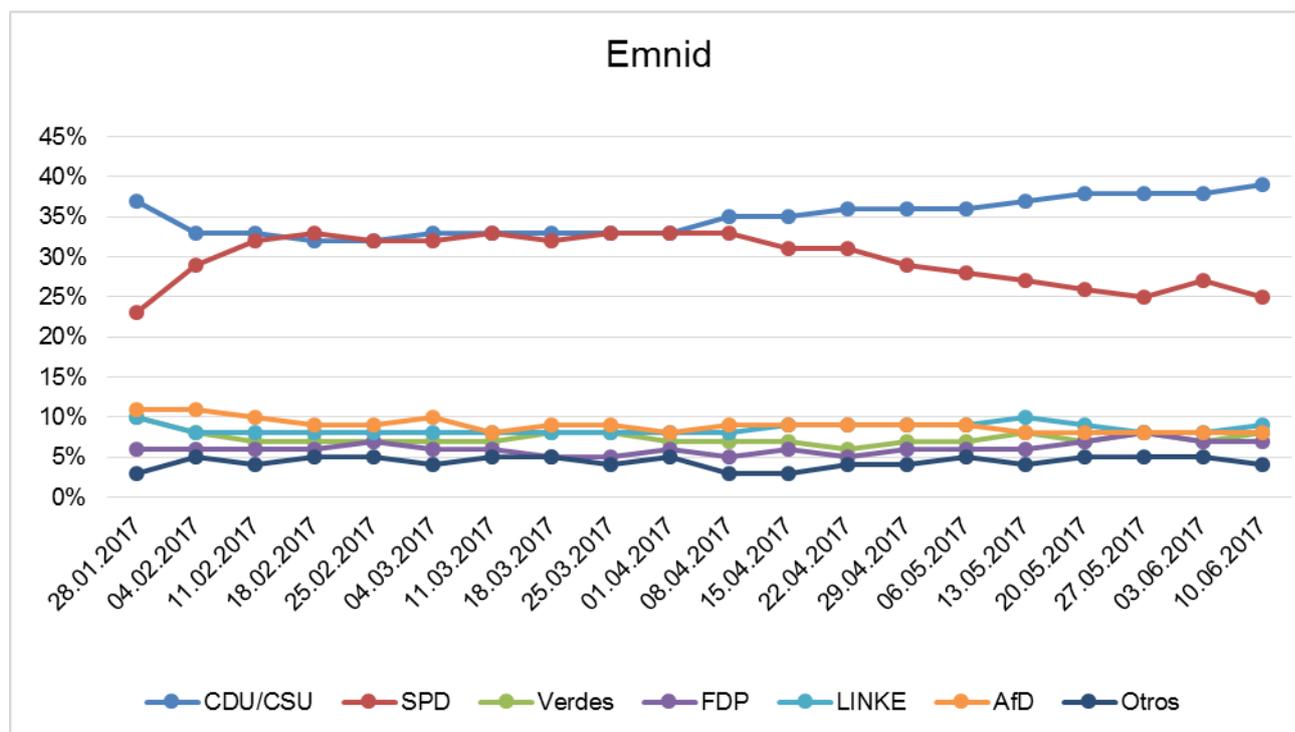
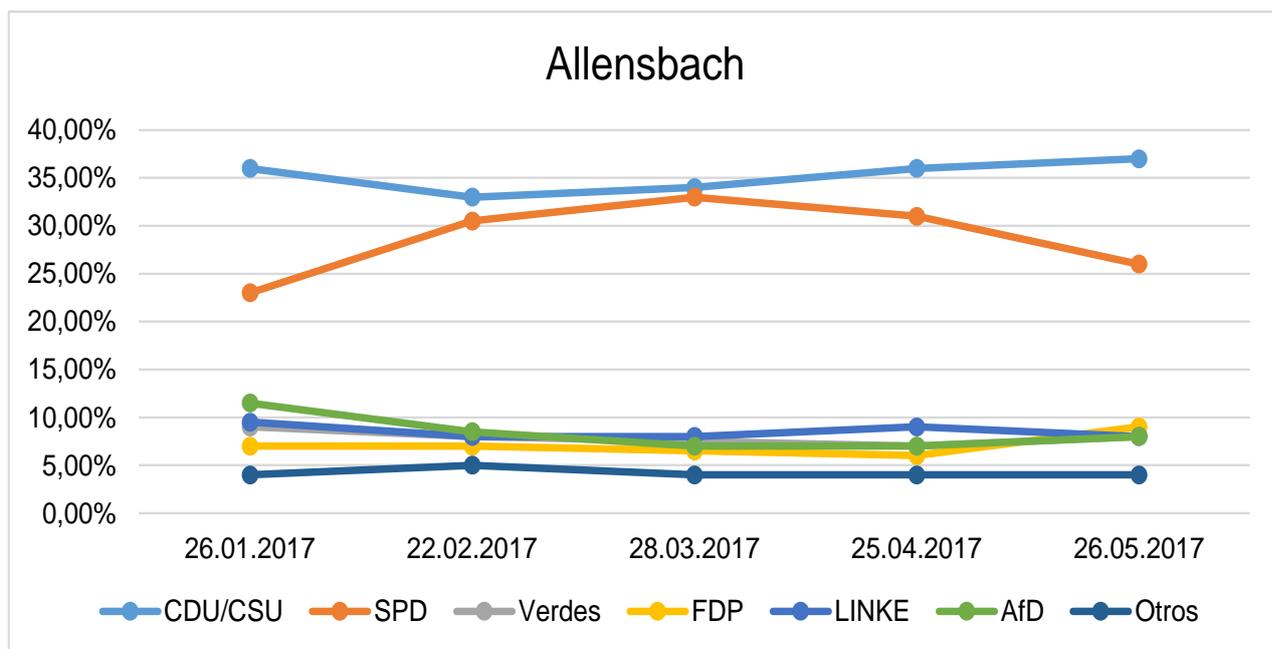
El SPD intenta parar el desgaste que puede suponer esta serie de derrotas electorales para las generales, afinando su perfil social. El 22 de mayo presentó su programa electoral para las elecciones generales del 24 de septiembre con la justicia social, la educación, la investigación y la inversión pública como ejes principales. Los socialdemócratas abogan por favorecer a las personas con salarios medios y bajos al comprobar que el *"éxito económico de Alemania no ha llegado en la misma medida a todos"*. El documento contiene claras formulaciones en cuanto a política de seguridad interna, regulación del mercado laboral y ampliación de prestaciones familiares: educación gratuita en el ciclo infantil, mejor conciliación de la vida laboral y personal, aumento de las cuotas al seguro de enfermedad para el empleador, garantía de volver de un trabajo de jornada parcial a la jornada completa, ampliación de la cogestión en la empresa; en materia de seguridad interna, mejor aplicación de las leyes existentes y aumento la plantilla en la policía, los tribunales y fiscalías. Algunos contenidos del programa ya se habían dado a conocer anteriormente: estabilización de la tasa de reemplazo de pensiones y de las contribuciones al seguro de pensiones. Anuncia de forma breve un notorio aumento de fondos públicos destinados al seguro de pensiones y modificación de la tasa impositiva máxima,

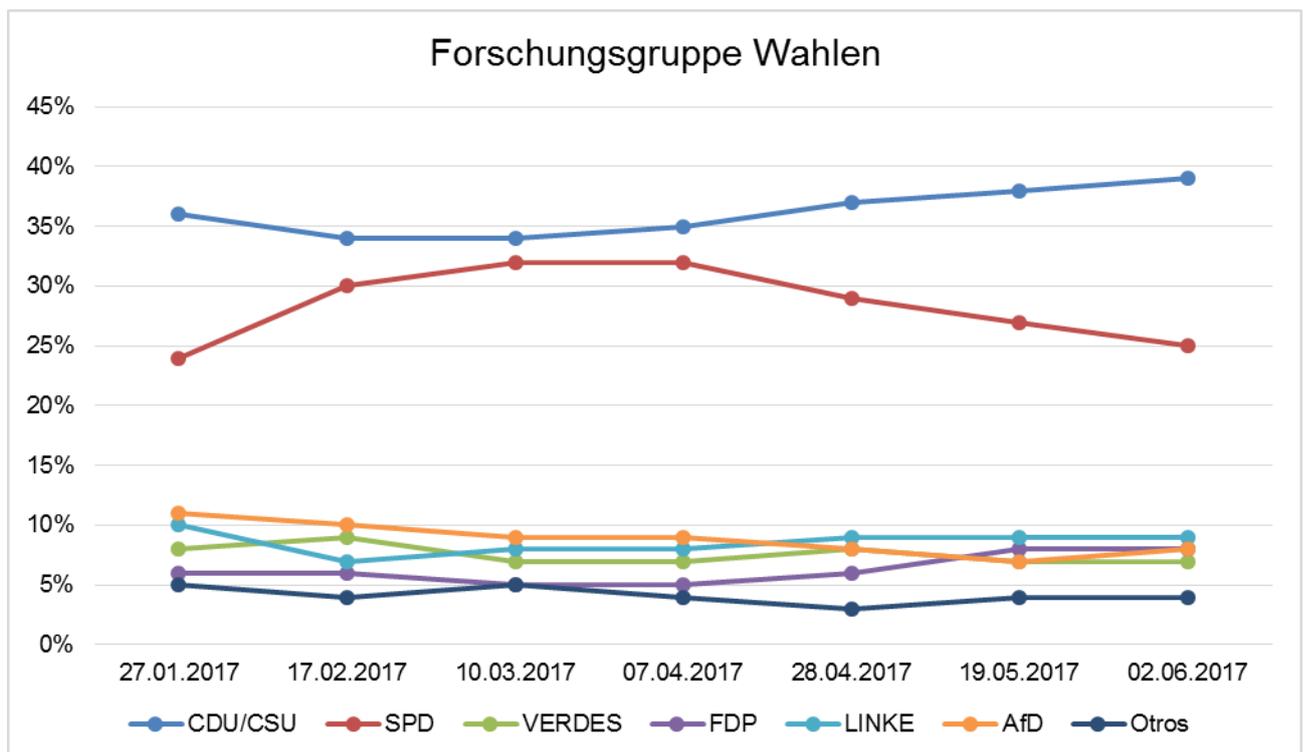
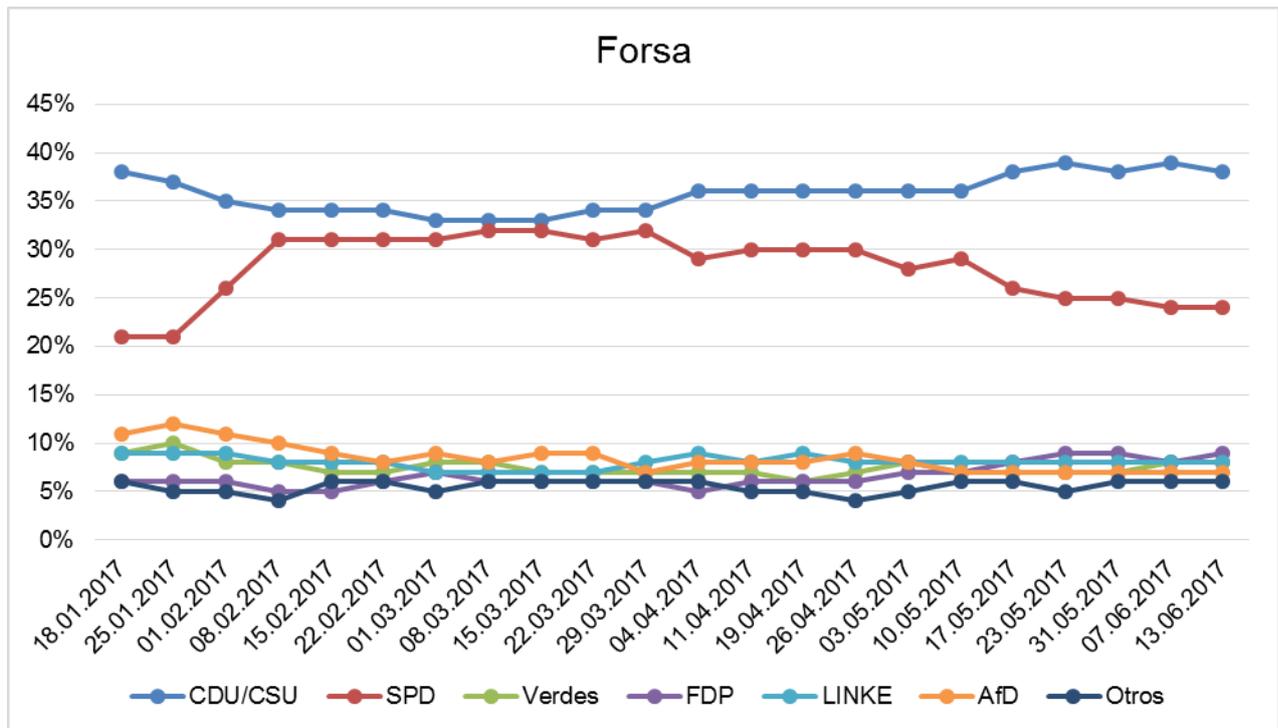
A principios de junio, presentó el plan de reforma del sistema público de las pensiones con el que pretende presentarse a las próximas elecciones generales. Puntos centrales del mismo son: tasa de reemplazo mínima de la pensión del 46% hasta 2020 del salario medio y del 48% hasta 2030 (actualmente 48,2%); contribución máxima al seguro de pensiones del 20% hasta 2020 y del 22% hasta el 2030; introducción de una pensión solidaria por vida productiva para los trabajadores con bajos salarios (por lo menos 10% más de prestación social básica en la tercera edad tras 35 años de contribución); e inclusión obligatoria de los autónomos en el sistema público de pensiones. Los gastos adicionales se financiarán con una subida más rápida de la contribución y, a partir de 2028, con fondos fiscales de 14.500 millones de euros que aumentará hasta los 15,3

millones en el año 2030. Sin llevar a cabo estos ajustes, la tasa de reemplazo descendería hasta el año 2030 al 44,7%. Schulz tiene la intención de negociar en la próxima legislatura un nuevo "pacto intergeneracional", considera necesario un amplio programa de reforma basado en inversiones y seguridad en el empleo y anunció que, en caso de ganar las elecciones, no habrá aumento de la edad de jubilación. La prensa elogia la moderación y el sólido cálculo del plan de reforma socialdemócrata. El programa será aprobado en un congreso del SPD previsto para finales de junio.

Más tarde, a mediados de junio, el presidente del SPD y candidato a canciller federal, Martin Schulz, presentó en Berlín su plan fiscal para la próxima legislatura y prometió elevar las inversiones públicas en 30.000 millones de euros al año, rebajas impositivas para los ingresos más bajos y un impuesto del 45 por ciento a los más altos, si gana las elecciones de septiembre. El plan prevé un retoque en ambos extremos del sistema tributario para, según Schulz, mejorar la "justicia fiscal". Los 30.000 millones de euros anuales para inversiones se destinarán a mejoras en la educación y en infraestructuras y se obtendrán retocando los presupuestos y con el aumento de la recaudación previsto. Además, el SPD estima que descargará a las familias y a las personas con ingresos bajos de un total de 15.000 millones de euros, gracias a la eliminación progresiva de los costes de guardería (que en Alemania llega hasta los 6 años) y del impuesto de solidaridad para quienes ingresen menos de 52.000 euros al año. De forma paralela, el tramo más alto, el del 42 %, se retrasará de los 54.000 euros al año a los 60.000, y se añadirá un tramo extra del 45 % para quienes ganen más de 76.200 euros al año. "Esta propuesta no sólo es buena para Alemania, es también buena para Europa", aseguró Schulz.

No obstante, en las principales encuestas sobre la intención de voto, el SPD sigue cayendo. Todas coinciden en datar a finales de marzo / comienzos de abril el punto de inflexión del ascenso del SPD, que llegó a igualar a la CDU, superando con creces el 30%, en la actualidad oscila entre el 24% y el 26%.





## RECOMENDACIONES DEL FMI, OCDE y CE AL GOBIERNO ALEMÁN<sup>1</sup>

El Fondo Monetario Internacional (FMI), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) publicaron a comienzos de julio una serie de recomendaciones al Gobierno alemán en materia económica y sociolaboral, la Comisión Europea (CE) remitió al Gobierno alemán sus recomendaciones a finales de mayo.

### Fondo Monetario Internacional (FMI)

El informe del FMI presenta los resultados de las consultaciones regulares de acuerdo al artículo IV. Un equipo del FMI mantuvo entrevistas con representantes de ministerios, la Cancillería, el Banco Federal alemán (*Bundesbank*), los agentes sociales, expertos del mundo académico y *think tanks*. El FMI constata que tanto la economía como el mercado laboral alemán se encuentran en una situación robusta y se benefician de la recuperación del comercio internacional, aunque menciona algunos factores negativos que moderan el crecimiento, como son la subida de los precios de la vivienda y el incremento del coste de las energías. El FMI recomienda que el Gobierno alemán permita un incremento de los precios y salarios, respetando la autonomía de los agentes sociales (FMI 2017b). Una ligera inflación haría posible que la „eurozona logre la estabilidad de precios fijado en el 2% por el BCE“ (FMI 2017a). Esta organización cree que gracias a la estabilidad del empleo y la fortaleza de la economía este tipo de inflación no generaría problema alguno.

El FMI advierte del incremento del riesgo de pobreza sobre todo en colectivos especialmente vulnerables, como son los trabajadores de mayor edad y las madres solteras, evolución que sorprende a los expertos de la organización, quienes afirman que la explicación no es sencilla y no está relacionada con la entrada masiva de inmigrantes (FMI 2017a). No obstante, los Directores del FMI insisten en que las políticas para combatir la pobreza deben mantener las políticas de reforma laboral (FMI 2017b).

El informe critica también el enorme superávit en la balanza comercial por su efecto sobre las economías de otros países que arrastran un déficit de

<sup>1</sup> FMI (2017a): Germany: Spend more at home (7.7.2017).

<http://www.imf.org/en/News/Articles/2017/07/05/na070717-germany-spend-more-at-home>

FMI (2017b): IMF Executive Board Concludes the 2017 Article IV Consultation with Germany (7.7.2017). <http://www.imf.org/en/News/Articles/2017/07/07/pr17264-germany-imf-executive-board-concludes-the-2017-article-iv-consultation>

FMI (2017c): Germany. 2017 Article IV Consultation. – Press Release: Staff Report; and Statement by the Executive Director for Germany.

<https://www.imf.org/~media/Files/Publications/CR/2017/cr17192.ashx>

OCDE (2017a): Wie schneidet Deutschland ab? Beschäftigungsausblick 2017

<https://www.oecd.org/fr/Allemagne/Employment-Outlook-Germany-DE.pdf>

CE (2017): Recommendation for a COUNCIL RECOMMENDATION on the 2017 National Reform Programme of Germany and delivering a Council opinion on the 2017 Stability Programme of Germany

<https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2017-european-semester-country-specific-recommendations-commission-recommendations-germany.pdf>

las cuentas públicas. Esta situación obliga a algunos países a implementar políticas de austeridad. Además, el superávit puede ser un indicio de que las inversiones alemanas se estarían concentrando en el extranjero, resultado quizás de una falta de atractivo de Alemania para los inversores. A largo plazo, este desvío de las inversiones podría redundar en una ralentización del crecimiento. Por todo ello, el FMI recomienda incrementar sensiblemente las inversiones en el propio país, p.ej. en infraestructura pública, lo que podría impulsar inversión privada. Existe margen económico para incrementar las inversiones públicas también en otros ámbitos como son la formación de refugiados, la ampliación de la oferta de atención a los menores o actividades extraescolares y la reducción de la presión fiscal sobre el trabajo. Asimismo sugieren aplazar aún más la edad regular de jubilación asumiendo que esta medida podría impulsar las inversiones privadas (FMI 2017c).

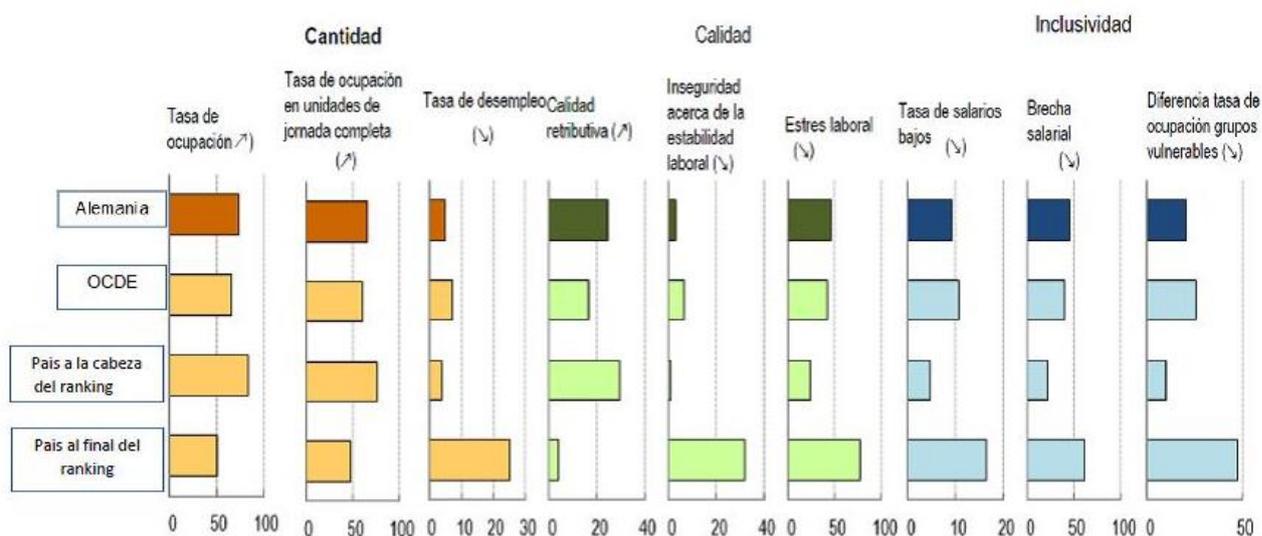
### **Recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)**

La OCDE destaca la buena situación que atraviesa el mercado de trabajo alemán al alcanzar con el 66% una tasa de ocupación superior a la media de la OCDE (61%) y con perspectivas de alcanzar el 68% en 2018, si bien este aumento se debe al fuerte incremento del trabajo a jornada parcial. La tasa de desempleo fue del 4% en 2016 siguiendo los criterios de la OIT, 2,2 puntos inferior a la media de la OCDE (OCDE 2017). La introducción del SMI no ha tenido un impacto negativo en la caída del desempleo. Mencionan la moderada subida salarial del 2% en 2016 y esperan subidas más fuertes en los próximos años debido a la falta de trabajadores.

El informe de la OCDE identifica fortalezas y debilidades del mercado de trabajo alemán. En líneas generales, Alemania se caracteriza por presentar valores positivos en la mayoría de los indicadores, destacando la elevada tasa de ocupación y la baja tasa de desempleo, así como la estabilidad del empleo y la calidad de las retribuciones.

No obstante, preocupan varios indicadores como el elevado porcentaje de puestos de trabajo sometidos a una elevada carga de estrés. Además, el informe critica la brecha salarial entre hombres y mujeres que se debe a las diferencias de horas trabajadas. Recomienda reducir la presión fiscal sobre el trabajo del cónyuge e incrementar sensiblemente la oferta de atención a menores. Por último, el informe sugiere incrementar las políticas destinadas a mejorar la inserción laboral de colectivos especialmente vulnerables, que presentan tasas de empleo inferiores de hasta un 20% a la media de la OCDE. Asimismo mencionan el hecho de que el porcentaje de trabajadores en el segmento salarial bajo es superior al de Francia y Suiza e incluso duplica el de Islandia.

El informe de la OCDE incluye un gráfico que detalla la situación de Alemania en relación con otros países de esta organización en los nueve indicadores analizados.



## Las recomendaciones de la Comisión Europea (CE)

A finales de mayo, la CE publicó sus recomendaciones con respecto al Plan Nacional de Reformas y al Programa de Estabilidad 2017, remitidos a la CE el 13 y el 28 de mayo respectivamente (CE 2017). La CE constata la robustez del mercado de trabajo y de la economía alemana, así como la solidez de las finanzas públicas. Señala que existe margen para incrementar las inversiones e impulsar aumentos salariales. Reconoce los esfuerzos para incrementar las inversiones públicas en el sistema educativo y la integración de inmigrantes, aunque señala que se mantiene el déficit de las inversiones municipales, que se intenta paliar con una profunda reformar de las relaciones financieras entre el Gobierno y los länder. También menciona los retos que plantea la digitalización, en especial en lo que se refiere a la disponibilidad de una red de banda ancha de alta velocidad y la implantación de equipos informáticos en los centros escolares. Menciona expresamente la iniciativa tripartita „Industria 4.0“, que quiere impulsar la digitalización en la PYME. En materia laboral critica la normativa fiscal que desincentiva el trabajo de jornada completa de los cónyuges y acentúa la brecha salarial y destaca la necesidad de garantizar la atención de los menores y la atención de personas en situación de dependencia. La Comisión critica el hecho de que los miniempleos sigan siendo el único empleo de un total de 4,8 millones de personas y que desde 2005 se haya cuadruplicado el número de puestos de trabajo temporales y contratos de obra, que por regla general suelen contar con salarios muchos más bajos que los puestos de trabajo regulares y a menudo se encuentran en una situación de falta de protección. La política generalizada de moderación salarial además acentúa el superávit en la balanza comercial. En otro orden de cosas, la CE señala que Alemania ha hecho un esfuerzo considerable por afrontar la integración de los solicitantes de protección internacional. A pesar de ello, la inserción laboral de los refugiados y, en especial, de las refugiadas continúa siendo un reto. La CE advierte de que el riesgo de pobreza y la desigualdad afecta especialmente a algunos colectivos como el de las personas mayores. La tasa de cobertura de los planes complementarios de pensiones empresariales y los seguros privados de pensiones continua

siendo insuficiente. La CE recomienda reformar el sistema fiscal para incentivar las inversiones y reducir las normas que desincentiven el inicio de un trabajo regular de los cónyuges e incrementar los salarios, respetando la autonomía de negociación de los agentes sociales.