

## REINO UNIDO

### ESTADÍSTICAS MENSUALES

Las últimas estadísticas publicadas el pasado 14 de junio, referentes al trimestre abril-junio 2017, muestran un aumento de la tasa de empleo, un descenso del número de desempleados y una caída de la tasa de inactividad<sup>40</sup>.

La mayor parte de los datos incluidos en el informe estadístico se obtienen de la *Labour Force Survey*<sup>41</sup>, equivalente a la encuesta de población activa.

En el trimestre de referencia hubo **32,07 millones de personas trabajando**, 125.000 más que en el periodo entre enero-marzo 2017 y 338.000 más que el año anterior. La **tasa de empleo**<sup>42</sup> fue del **75,1%**, la más alta desde que se contabiliza este dato.

Por su parte, hubo **1,48 millones de personas desempleadas**, 57.000 menos que en el trimestre enero-marzo de 2017 y 157.000 menos que el año anterior. La **tasa de desempleo**<sup>43</sup> fue del **4,4%** frente al 4.9 % del mismo periodo del año anterior. Este indicador no había sido tan bajo desde 1975.

El número de personas **entre 16 y 64 años económicamente inactivas**<sup>44</sup> fue **8,77 millones**, 64.000 menos que en el trimestre enero-marzo 2017 y 90.000 menos que el año anterior. La **tasa de inactividad** fue del **21,3%**, ligeramente inferior que hace un año (21,6%).

Las últimas estimaciones muestran que el **salario semanal medio**<sup>45</sup> en **términos nominales** (sin el ajuste por inflación) en Gran Bretaña **augmentó un 2,1%** incluyendo bonificaciones salariales, y un **2,1%** excluyéndolas, en comparación con el año anterior. Por su parte, el **salario semanal medio en términos reales** (ajustado con la inflación) **disminuyó un 0,5%** incluyendo las bonificaciones salariales y un **0,5%** excluyéndolas, en comparación al año anterior.

<sup>41</sup><https://www.ons.gov.uk/surveys/informationforhouseholdsandindividuals/householdandindividualsurveys/labourforcesurvey/lfs>

<sup>42</sup> Tasa de empleo: Proporción de la fuerza laboral (personas trabajando y personas desempleadas) entre 16 y 64 años que está trabajando.

<sup>43</sup> Tasa de desempleo: Proporción de la fuerza laboral que está desempleada.

<sup>44</sup> En RU se denomina "*Economically Inactive*" a las personas entre 16 y 64 años que no trabajan ni buscan trabajo, ni están disponibles para trabajar.

<sup>45</sup> Salario semanal medio: salario bruto abonado a trabajadores por cuenta ajena

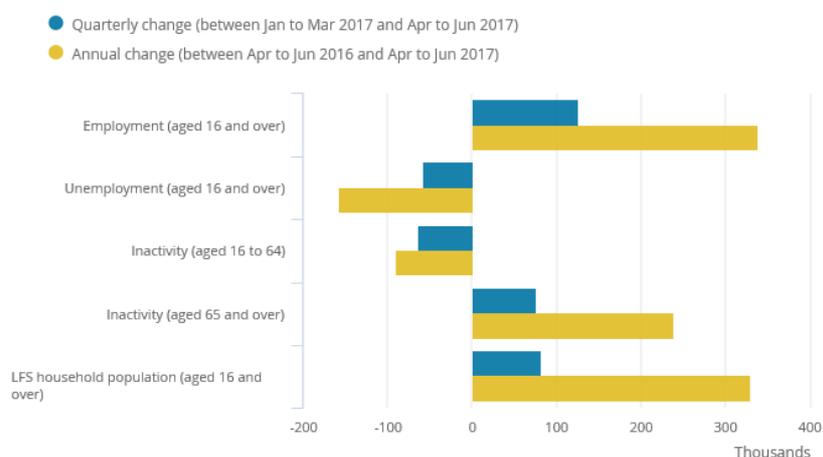
El siguiente cuadro recoge un resumen de las estadísticas del mercado de trabajo británico para el trimestre de referencia, con ajuste estacional.

**Table 1: Summary of UK labour market statistics for April to June 2017, seasonally adjusted**

	Number (thousands)	Change on Jan to Mar 2017	Change on Apr to Jun 2016	Headline Rate (%)	Change on Jan to Mar 2017	Change on Apr to Jun 2016
Employed	32,073	125	338			
Aged 16 to 64	30,906	159	379	75.1	0.3	0.7
Aged 65 and over	1,167	-34	-41			
Unemployed	1,484	-57	-157	4.4	-0.2	-0.5
Aged 16 to 64	1,464	-63	-157			
Aged 65 and over	19	7	1			
Inactive	19,183	13	148			
Aged 16 to 64	8,765	-64	-90	21.3	-0.2	-0.3
Aged 65 and over	10,418	76	238			

Source: Office for National Statistics

Este gráfico muestra, en miles, la variación trimestral (en azul) y anual (en amarillo) del número de personas en el mercado laboral británico, con ajuste estacional.

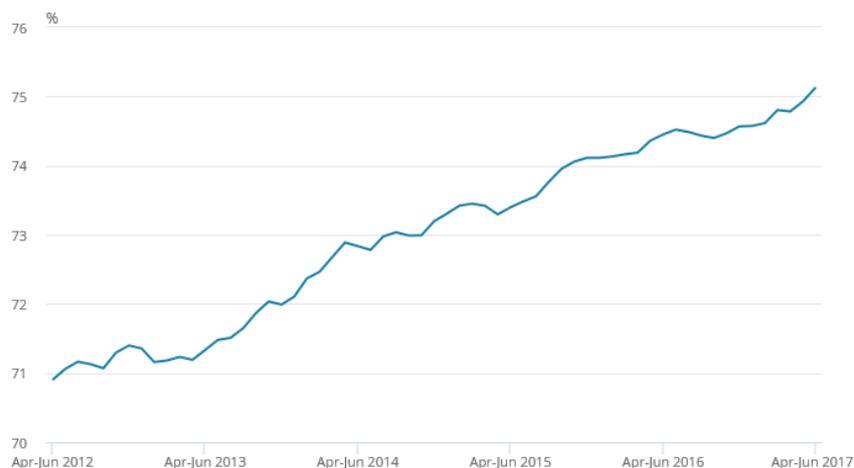


Source: Labour Force Survey, Office for National Statistics

A continuación se analiza la evolución de las tasas de empleo y el desempleo para el trimestre diciembre-febrero en los últimos cinco años.

## TASA DE EMPLEO

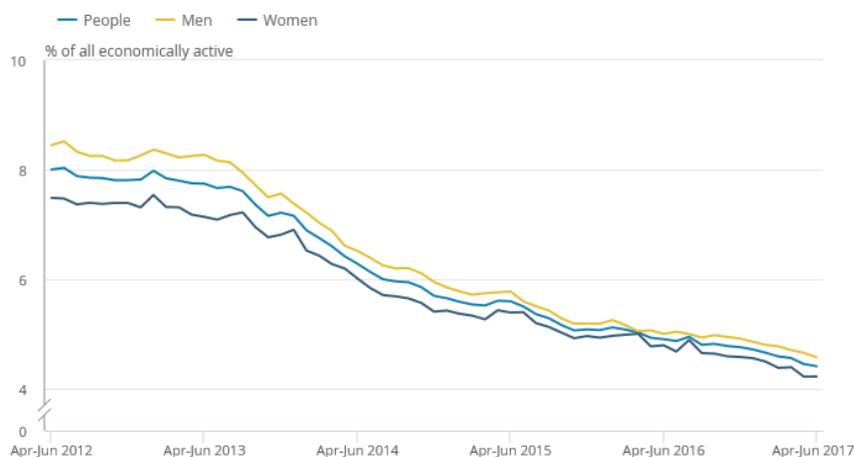
April to June 2012 to April to June 2017



Source: Labour Force Survey, Office for National Statistics

## TASA DE DESEMPLEO

April to June 2012 to April to June 2017



Source: Labour Force Survey, Office for National Statistics

El salario semanal medio de Gran Bretaña en el mes de junio de 2017 en términos nominales (no ajustado por la inflación) fue el siguiente:

- El salario medio regular (sin incluir bonificaciones salariales) fue de 474 libras semanales brutas. En junio de 2016 fue de 465 libras.

- El salario medio total (incluyendo bonificaciones salariales) fue de 506 libras semanales brutas. Un año antes era de 493 libras.

Está gráfica muestra las tasas de variación anual del salario semanal medio de Gran Bretaña para el trimestre febrero-abril de los últimos cinco años, con ajuste estacional.



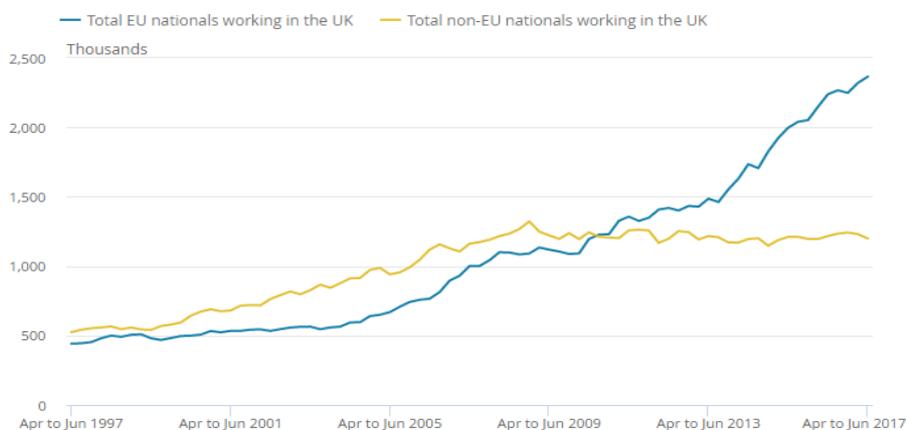
Source: Monthly Wages and Salaries Survey, Office for National Statistics

Por último, desde el pasado mes de febrero las estadísticas del mercado laboral incluyen datos de empleo por nacionalidad y país de origen. Según los mismos, entre abril-junio de 2016 y abril-junio de 2017 **el número de trabajadores no británicos de la UE aumentó en 126.000, hasta alcanzar los 2,37 millones**. Por su parte, el número de trabajadores no británicos de fuera de la UE cayó en 35.000, situándose en los 1,20 millones.

Este gráfico incluye la evolución para el trimestre abril-junio desde 1997, del número de trabajadores no británicos en el RU (de la UE y de fuera de la misma), sin ajuste estacional.

**Figure 1: Non-UK nationals working in the UK, not seasonally adjusted**

April to June 1997 to April to June 2017



Source: Labour Force Survey: Office for National Statistics

## PRESENCIA COMUNITARIA EN EL MERCADO LABORAL<sup>46</sup>

La Biblioteca de la Cámara de los Comunes publicó el pasado 3 de agosto un informe que ofrece una panorámica de la presencia de nacionales procedentes del UE27<sup>47</sup> en el mercado laboral de Reino Unido. El estudio, que se centra fundamentalmente en tres períodos: 2003-2008, 2008-2012 y 2012-2016, se estructura atendiendo a distintos factores: presencia numérica en la fuerza laboral del país, puestos de trabajo que ocupan, sectores en que se emplean, tipos de trabajo que desarrollan o los salarios que perciben, así como atendiendo a la distribución geográfica y evolución temporal.

La llegada de comunitarios a Reino Unido, ejerciendo el derecho a la libertad de residencia y trabajo dentro de la UE, ha fluctuado en los últimos 15 años. La incorporación a la Unión Europea de los países del A8 en 2004 provocó que el saldo migratorio del colectivo de inmigrantes de la UE27 se duplicara entre los años 2003-2008 para caer posteriormente como consecuencia del éxodo de nacionales comunitarios provocado por la crisis. Entre 2012-2016 el saldo migratorio volvió a incrementarse drásticamente debido, en gran parte, a la incorporación de Bulgaria y Rumanía y al incremento de nacionales del EU14, pasando de 65.000 a

<sup>46</sup> Fte. Elaboración propia con datos de la ONS.

<sup>47</sup> UE 27: Todos los países que componen de la Unión Europea menos Reino Unido.

EU14. Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Holanda, Irlanda, Grecia, Italia, Luxemburgo, Portugal, Suecia.

A8. Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Polonia, Eslovaquia, Eslovenia, República Checa.  
A2. Bulgaria y Rumanía.

189.000. El saldo migratorio de los nacionales del UE27 cayó a 133.000 a finales de 2016.

### Número de comunitarios trabajando en Reino Unido

En enero-marzo de 2017 2,32 millones de comunitarios trabajaban en Reino Unido, de los que el 43% procedía de EU14 (1 millón), el 43,5% de A8 (1,01 millones), el 12,8% de Bulgaria y Rumanía (297.000) y el resto de Malta, Chipre y Croacia.

El **número de trabajadores** comunitarios en Reino Unido se duplicó entre 2004-2008 tras la incorporación a la UE de los países del A8, para continuar creciendo de forma paulatina. En 2013 se aceleró de nuevo el ascenso, con un considerable aumento del número de nacionales del A8 y un alto crecimiento de los nacionales de EU14. El número de búlgaros y rumanos inició una escalada una vez finalizado el período de restricción en libertad de movimiento, en enero de 2014.

En 2016 Polonia es el primer país comunitario en número de trabajadores en Reino Unido, con 670.000, seguido de Rumanía (200.000) e Irlanda (180.000). España se sitúa en 7º lugar con 110.000 trabajadores. Del total de 31.730.000 de fuerza laboral británica, el 89% son nacionales, el 7% son comunitarios y el 4% no comunitarios.

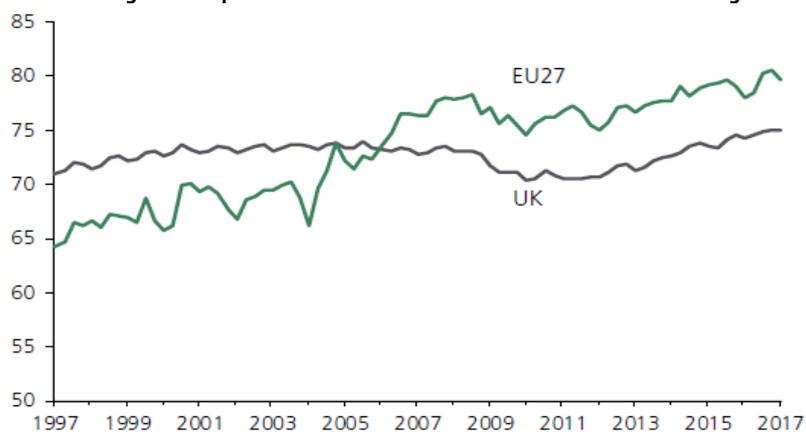


Fte. Elaboración propia con datos de la ONS

En cuanto a la tasa de empleo, el 80% de los comunitarios en edad laboral que reside en Reino Unido se encontraba trabajando en enero-marzo 2017, con un menor índice (77%) en los procedentes de EU14 que en el resto de comunitarios (82%). Mientras que entre la población nacional, la tasa de empleo solo fue de 75%.

## EVOLUCIÓN TASA DE EMPLEO POR NACIONALIDAD 1997-2017

### Porcentaje de población en edad laboral trabajando



Source: ONS, *UK Labour Market, May 2017*, Table EMP06

### Distribución geográfica de la fuerza laboral comunitaria

Un tercio de los trabajadores comunitarios reside en Londres, cerca de 750.000. En función de los grupos de países comunitarios, Londres acoge a casi la mitad de la inmigración de EU14 y a la cuarta parte del resto de comunitarios. En el resto de regiones los comunitarios de los países que se incorporaron a la UE después de 2004 superan a los EU14.

Desde 2003 se ha venido produciendo en todo el territorio nacional británico un fuerte incremento en la llegada de trabajadores comunitarios. Entre 2003-2008 la fuerza laboral de Reino Unido creció, tanto en el número de nacionales como de extranjeros (comunitarios y no comunitarios), en la mayoría de las regiones con excepción del Este y Noroeste de Inglaterra, West Midlands<sup>48</sup> y Londres, donde el aumento del empleo entre los británicos fue menor en relación con el crecimiento total del empleo.

Tras la crisis de 2008, el empleo entre nacionales se mantuvo estable o decreció en la mayoría de las regiones mientras que se produjo un ligero incremento en el número de comunitarios trabajando. Desde 2013 se inició un crecimiento acompasado del empleo con mayor número de británicos y comunitarios trabajando mientras que en los no comunitarios el cambio fue imperceptible.

### Actividades desempeñadas por los trabajadores comunitarios

En el período 2013-2015 la actividad más realizada por los nacionales de la UE correspondió a empleos de baja cualificación, con un 23% de ellos desempeñando trabajos poco cualificados (limpiadores, operarios de almacén, ayudantes de cocina y camareros). La segunda ocupación más

<sup>48</sup> Zona oeste del centro de Inglaterra

ejercida (16%) correspondió a empleos de alta cualificación (médicos, enfermeras, profesores, programadores informáticos y creadores de software).

Por grupos de países, las profesiones con un alto nivel de cualificación (managers, directores y altos cargos) las realizaron: EU14 (41%), británicos (31%) y resto de comunitarios (11%); mientras que las de bajo nivel de cualificación fueron desempeñadas fundamentalmente por los países incorporados a la UE después de 2004 (prácticamente la mitad de ellos dedicados a operar y ensamblar maquinaria, procesado de alimentos y otras ocupaciones elementales).

La presencia comunitaria en la fuerza laboral británica ha evolucionado de forma progresiva, en todos los niveles:

- Trabajadores en ocupaciones básicas. Del 2% en 2003 al 15% en 2016.
- Operadores de planta y operarios de maquinaria. Del 1% en 2003 al 14% en 2016
- Empleados en puestos de alta cualificación. Del 1% en 2003 al 8% en 2016.

#### PORCENTAJE DE TRABAJADORES COMUNITARIOS POR OCUPACIÓN



**Geográficamente**, la mayoría de comunitarios diseminados por el territorio nacional británico trabajan en empleos de baja cualificación, registrándose el mayor índice en East Midlands y el menor en Londres.

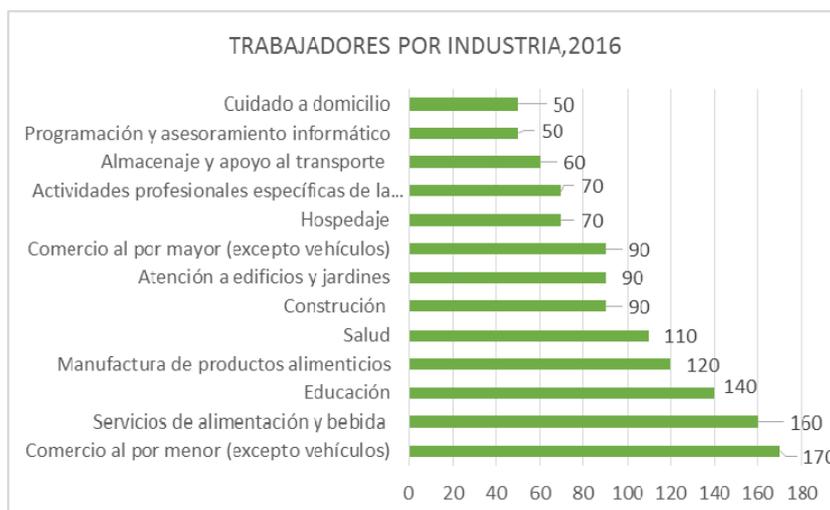
A pesar de que los comunitarios desarrollan trabajos de bajo nivel, suelen estar sobre cualificados para el empleo. En 2013-2015 cerca de un 38% de los trabajadores comunitarios contaban con una formación académica

por encima de la requerida para el trabajo que desarrollaban frente al 15% de trabajadores nacionales.

### Presencia comunitaria por sector

En 2016 los sectores con mayor número de trabajadores europeos fueron el comercio, con 170.000, la hostelería (pubs y restaurantes) con 160.000 y el sector manufacturero con 120.000. Asimismo, en alojamiento y hospedaje se emplearon 77.000 trabajadores comunitarios y en almacenaje y apoyo al transporte 66.000.

En el siguiente cuadro se aprecian los niveles de empleo de comunitarios por sectores, en el período 2006-2016:



Fte. Elaboración propia con datos de la ONS.

### Patrones laborales y salariales

En 2016, del total de trabajadores comunitarios, el 84% (cerca de 1,83 millones) era trabajador por cuenta ajena y el 16% (345.000) autónomo, mientras que los porcentajes para trabajadores nacionales eran de 85% y 14%, respectivamente.

- Trabajo por cuenta ajena. En 2016 se observó un ligero incremento con respecto a las cifras de la década precedente, mientras que los datos en los trabajadores nacionales se han mantenido. Los trabajadores de Rumanía y Bulgaria son mayoría entre los autónomos, con casi un 25% de rumanos y búlgaros trabajando por cuenta propia, un 50% de ellos en el sector de la construcción.
- Trabajo a tiempo completo o parcial. Los británicos trabajaron a tiempo parcial más que los europeos durante 2016, un 26% y 19% respectivamente, aunque es una tendencia que se viene asentando durante los últimos 10 años. De los trabajadores a tiempo completo

(74% británicos, 81% comunitarios), rumanos y búlgaros cuentan el mayor índice de trabajadores a tiempo completo (82%) frente al 77% de los trabajadores de EU14.

En los que respecta a los patrones salariales se observa una importante diferencia en los salarios/hora entre los de UE14 y el resto de países comunitarios. La media salarial de los ciudadanos del UE14 es la más alta, percibiendo un 9% más que los británicos. Por el contrario, la media salarial de A8 y A2 fue cerca de un 28% inferior a los de UE14.



## REFORMA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO *JOBCENTRE PLUS*

El 5 de julio el Secretario de Estado de Empleo, Damian Hinds, presentó el documento final sobre la reestructuración de las oficinas de empleo británicas (*Jobcentre Plus*).

Con esta reforma, el Ministerio de Trabajo y Pensiones (DWP) aspira, no sólo a prestar un servicio más eficiente, sino a ahorrar a los contribuyentes más de 140 millones de libras anuales durante los próximos 10 años. El plan de reforma tiene su fundamento en el hecho de que actualmente, **ocho de cada diez solicitudes del subsidio por desempleo y el 99% de las peticiones del Crédito Universal, se realizan online**. Esto implica que las instalaciones del DWP cada vez se usan menos, con un 20% de la superficie inmobiliaria infrautilizada.

Por otro lado, los contratos de arrendamiento de las oficinas de empleo y prestaciones, cubiertos por la *Public Finance Initiative* (PFI), están

próximos a vencer. Desde que se firmaron hace 20 años el sistema del bienestar ha sufrido cambios a gran escala que requieren una adaptación. La fecha de vencimiento de los contratos, y por tanto de entrada en vigor de las nuevas medidas, es el **31 de marzo de 2018**.

Además, la mejora de la situación del mercado laboral británico ha provocado una menor utilización de las oficinas de empleo. Desde 2010 trabajan 3 millones de personas más, el desempleo juvenil ha caído en 375.000 personas, la tasa de empleo está en su máximo y el desempleo en su nivel más bajo desde 1975.

El DWP ha señalado que la mayoría de los trabajadores de los servicios de empleo continuarán en sus oficinas, aunque algunos tendrán que trasladarse a otras cercanas. Será necesario despedir a unos 750 empleados (menos del 1% del total de la plantilla) pero se espera que la mayoría de los despidos se realicen mediante el programa de despido voluntario del DWP.

Las medidas concretas que se han anunciado son las siguientes:

- Fusión de 68 oficinas de empleo con otras cercanas más grandes o inutilizadas.
- Traslado de 4 oficinas a otros emplazamientos con nuevas instalaciones más seguras.
- Ubicar otras 40 oficinas en espacios de las autoridades locales o comunitarias, para ofrecer un servicio a la comunidad en un solo lugar.
- Integración de las oficinas en una red más eficiente de edificios para su gestión corporativa y administrativa, creando un nuevo centro corporativo y cinco grandes centros de servicios en todo el país.
- Cierre de 4 oficinas que actualmente no se utilizan.
- Mantener cerca de 800 oficinas de empleo
- Reorganización del centro corporativo para maximizar la utilización de los siete centros corporativos regionales (en seis ciudades), incluyendo el establecimiento de una nueva oficina en el centro de Manchester.