

PAÍSES BAJOS

TRANSICIÓN A UNA ECONOMÍA CIRCULAR⁷

El Consejo Económico y Social (SER), órgano asesor del gobierno, define la economía circular como la que trata de manera eficiente y responsable los productos, materiales y recursos naturales en un esfuerzo por preservar la prosperidad material para las generaciones futuras. Una economía circular implica mucho más que un reciclaje eficiente. Comienza con un diseño inteligente que reduce al mínimo el uso de materias primas primarias y secundarias, y ve que pueden reutilizarse más tarde, preferiblemente sin pérdida de valor. Una economía circular puede considerarse responsable si satisface las exigencias ambientales y sociales. Estas últimas incluyen las condiciones de trabajo y las condiciones de empleo en virtud de las cuales las materias primas se extraen y se convierten en producto.

Oportunidades y desafíos del mercado de trabajo

Los investigadores han estado estudiando las oportunidades económicas que la economía circular ofrece no sólo a la Unión Europea en su conjunto, sino también a los Estados miembros por separado, incluido Países Bajos. Casi todos los estudios tienen el mismo mensaje general: la transición a una economía circular creará más puestos de trabajo y ayudará a reducir más las emisiones de carbono, tan perjudiciales para el medio ambiente.

Sin embargo, es difícil modelar correctamente los efectos subyacentes utilizando los modelos macroeconómicos existentes. Las cuestiones que desempeñan un papel importante incluyen las relaciones laborales, la desaparición de los antiguos empleos frente a la creación de otros nuevos, unos conjuntos de tareas y perfiles ocupacionales distintos, y los efectos de segundo y tercer orden. Este tipo de estudio también ignora el impacto de la economía circular en el ámbito cualitativo de los trabajos. La mayoría de los estudios sólo revelan algunos de los posibles efectos económicos.

En base a un análisis más detallado, el SER ha concluido que la comprensión y estimación de los efectos en el mercado de trabajo es aún incompleta; lo que significa que existe la necesidad de realizar las siguientes investigaciones y estudios:

Estudio profundo de los aspectos del mercado de trabajo de una economía circular, y de los mecanismos y condiciones que deben

⁷ Fuente: *Key Points publication SER, Consejo Económico y Social, septiembre 2017*

cumplirse para acelerar eficazmente la economía. De particular interés son las oportunidades para reducir el costo de mano de obra intensiva de distintas actividades en esa economía.

□ Estudio de los aspectos cualitativos del mercado de trabajo circular para que los socios y todas las partes implicadas puedan asumir sus responsabilidades y asegurar que la economía circular ofrece trabajo decente y con condiciones laborales satisfactorias.

El SER cree que Países Bajos estará en mejores condiciones de demanda futura de mano de obra, apoyando el intercambio de conocimientos y el sector de la educación, por un lado, y las empresas por el otro. Estas cuestiones de sostenibilidad (incluida la economía circular) deberían incluirse en los programas escolares. Para hacer frente a este desequilibrio, las empresas deben gestionar su demanda de manera más efectiva. El enfoque personalizado necesario para abordar esta cuestión se atendería mejor mediante la inclusión de cuestiones educativas en Programa para una Economía Circular.

El SER también está a favor de facilitar el aprendizaje y la formación, algo que requiere una estrecha coordinación entre todos los interesados y partes implicadas. Las mejores prácticas también deberían difundirse en redes. Depende de las organizaciones de empleadores y sindicatos explotar sus propias redes de trabajo con este fin.

Los empresarios deben darse cuenta de que en muchos casos, tendrán estilos de gestión y organizaciones basadas en modelos comerciales circulares. Los nuevos estilos de gestión implican la participación de los empleados, lo que permite experimentar y aprender. Por lo tanto, en la gestión operativa circular, están inextricablemente ligados lo social y lo laboral. El punto es mejorar tanto el rendimiento operacional, como la satisfacción de los empleados. Además, al igual que los modelos comerciales estándar, un modelo comercial circular también debe garantizar buenas condiciones de trabajo (salud y seguridad) y puestos de trabajo de calidad.