

CANADÁ

LA TASA DE DESEMPLEO SE SITÚA EN EL 6,2%³⁰

La tasa de desempleo en Canadá no sufre, en el mes de septiembre, grandes cambios con respecto al mes de agosto, pues únicamente se incrementa el número de personas empleadas en aproximadamente 10.000, lo que supone un incremento mínimo con respecto al mes anterior que hace que la tasa de desempleo continúe constante e inalterada, situándose, como el mes de agosto, en el 6,2%. Esto supone una cifra total 18.454.000 personas ocupadas, y arroja una cifra de 1.214.100 desempleados en el país.

En términos interanuales, el empleo ha aumentado en 319.700 (+1,8%), con respecto al mismo mes del año anterior (septiembre 2016).

Los incrementos que se producen a lo largo de septiembre en el ámbito del empleo a tiempo completo (+112.000) se ven eclipsados por las pérdidas de puestos de trabajo a tiempo parcial (-102.000), ya que en agosto hubo un descenso del número de personas que trabajaban a tiempo completo y un aumento de aquellos empleados que prestan una relación de servicio a jornada parcial, que ahora se ven disminuidos nuevamente coincidiendo con la finalización del periodo estival.

Distribución del empleo en septiembre

Empleo público, privado y autoempleo

En septiembre, el número de trabajadores autónomos desciende en 800 personas aunque, en términos interanuales, el autoempleo continúa registrando un incremento de 55.100 (+2%). El sector privado pierde 15.500 (-0,1%) empleos con respecto a agosto, pero esto no es óbice para que el empleo en el sector privado siga registrando, en términos interanuales, un incremento de 161.800 empleos (+1,4%) con respecto a septiembre de 2016. Finalmente, el sector público con 26.200 empleos más (+0,7%), también registra un incremento de empleo este mes. En términos interanuales, este sector ha ganado 102.700 puestos de trabajo (+2,8%).

³⁰ Fuente: *Informe del "Labour Force Survey" ("The Daily")* de Statistics Canada de 6 de octubre de 2017.

Empleo a tiempo completo y a tiempo parcial

Como ya se indicó anteriormente, en septiembre, el aumento experimentado por el empleo a tiempo completo (+112.000 o +0,8%) compensa las pérdidas sufridas por el empleo a tiempo parcial (-102.000 o -2,8 %). En términos interanuales, tanto el empleo a tiempo completo (+288.600 o +2 %) como el empleo a tiempo parcial (+31.100 o +0,9%) registran un incremento, muy especialmente el empleo a tiempo completo, donde el incremento es significativo.

Distribución por sexo y edad

En septiembre, el empleo de los jóvenes de entre 15 y 24 años aumenta en 1.800 puestos de trabajo. Una vez más, los puestos de trabajo que se ganan a tiempo completo se ven descompensados por la pérdida de empleos a tiempo parcial, que afecta muy especialmente a este colectivo, al coincidir con la finalización de muchos empleos de la temporada de verano. No obstante, el resultado sigue siendo positivo, en un pequeño margen testimonial del +0,1 %.

Los hombres de entre 25 y 54 años de edad, con 15.600 puestos de trabajo menos, también pierden empleo este mes. La tasa de desempleo de este colectivo se ha visto disminuida en septiembre en un -0,2% y se sitúa en el 5,6%. Esto no impide, sin embargo, que este colectivo haya ganado, en términos interanuales, un incremento total de 150.800 puestos de trabajo con respecto al mes de septiembre de 2016, lo cual supone un avance del +1,8% del que se beneficia este colectivo en los últimos doce meses.

Por su parte, el colectivo de mujeres de entre 25 y 54 años de edad, sí obtiene un rendimiento positivo, pues la tasa de empleo se incrementa en 19.300 ocupaciones, lo que significa un +0,2% con respecto al mes de agosto de 2017. A estos datos hay que añadir el constante ascenso en términos de empleo para este grupo específico, que obtiene entre septiembre de 2016 y septiembre de 2017, una evolución positiva que se cifra en 151.600 puestos de trabajo, lo cual supone un +1,9% en términos interanuales. Un dato significativo a tener en consideración, asimismo, es que la tasa de empleo aumentó a un ritmo más acelerado entre las mujeres (+3,5%) que entre los hombres (+1,8%).

Distribución por sectores de actividad

El sector productor de bienes registra un incremento de 10.500 puestos de trabajo (+0,3%) gracias, fundamentalmente, al sector de la construcción que gana 7.400 empleos este mes. El subsector de la agricultura, en cambio, pierde 1.700 (-0,6%) empleos con respecto al

mes anterior. El subsector de los recursos naturales también experimenta una ganancia de 3.100 puestos de trabajo. En términos interanuales, el sector productos de bienes registra un incremento de 53.900 puestos de trabajo, entre los que destaca, una vez más en términos interanuales, tanto el área de la construcción (+23.000 puestos) como el área manufacturera y de fabricación (+35.900 puestos).

El sector servicios, pierde 500 puestos de trabajo en septiembre, rompiendo así la tendencia alcista de los últimos meses. No obstante, en términos interanuales, este sector registra un importante incremento de 265.900 empleos (+1,9 %). El subsector comercial, por su parte, presenta un avance de +16.600 empleos más y es, junto por detrás del sector académico y educativo (+ 20.000) el que presenta un mayor incremento. Otros incrementos dignos de mención se producen en el ámbito del transporte y del almacenamiento (+3.600) y en el ámbito de la administración pública (+4.500). Estos datos tan positivos contrastan, sin embargo, con los datos que otras áreas del sector servicios: el ámbito financiero e inmobiliario (-2.200), el ámbito científico-técnico (-6.300) y el ámbito sanitario y socio-asistencial (-10.400). Por tanto, con respecto a agosto de 2017, dado que las ganancias y pérdidas entre los diferentes subsectores se relativizan, la pérdida global de empleos dentro de este sector no es significativa (-500), lo cual no conlleva una modificación de la tasa de desempleo de este sector, que permanece inalterada.

Distribución territorial

A continuación se pasa a comentar los datos del empleo más significativos.

En septiembre, Ontario gana 34.700 puestos de trabajo, bajando la tasa de desempleo del 5,7% al 5,6%, con respecto al mes anterior. El significativo incremento que experimenta la provincia en trabajos a tiempo completo (+78.000) se ve descompensado por la pérdida de empleos a jornada parcial (-43.000). Con carácter general, este incremento en el empleo se debe a las buenas cifras que arroja el sector de ventas, así como los empleos del sector educativo, que también se ven beneficiados en este sentido. En términos interanuales, la Provincia de Ontario presenta unos buenos datos, pues la tasa de empleo se ha incrementado en +2,4%, que supone una cifra de +170.000 trabajadores (entre septiembre de 2016 y septiembre de 2017).

Manitoba, sin embargo, experimenta un descenso de 5.500 empleos en septiembre, la gran mayoría de ellos empleos a tiempo parcial. Este es el mayor descenso en la Provincia desde abril de 2016. A pesar de esta cifra negativa mensual, Manitoba no ha evolucionado negativamente en

términos interanuales, lo que hace que la tasa de desempleo provincial se sitúe actualmente en el 5,5%.

La Isla del Príncipe Eduardo también vuelve a perder empleo este mes y registra 700 puestos menos que en agosto, siendo este su segundo descenso en tres meses. Como en el caso de Manitoba, a pesar de estos dos descensos consecutivos, el comportamiento del mercado laboral de la Isla no puede definirse como negativo ya que, a pesar de la escasa población en edad de trabajar, este territorio registra un aumento de +1.700 puestos de trabajo desde septiembre del año 2016. La tasa de desempleo, no obstante, sigue siendo elevada, en comparación con la tasa general a nivel nacional, pues se sitúa en un 9,5%.

Para Quebec, y por tercer mes consecutivo, se puede decir que ha habido pocos cambios en lo que a su mercado laboral se refiere. El descenso de empleos a tiempo parcial (-25.000) se ve compensado por un aumento de empleos a jornada completa (+17.300).

Comentarios a estos datos

Como conclusión, se puede afirmar que en septiembre el número de empleos se ve incrementado entre el colectivo de personas a partir de los 55 años de edad, mientras que se observa un descenso del empleo entre los hombres de entre 25 y 54 años. Por segundo mes consecutivo, Ontario es la única provincia en la que se produce un incremento notable de empleo. Este incremento afecta mayormente a los ámbitos de la educación y ventas. El descenso, por su parte, afecta de manera más enfática a los sectores de la información, cultura y el ocio y entretenimiento.

El sector público también experimenta un cierto ascenso, mientras que el sector privado, por su parte, se mantiene prácticamente sin modificaciones, al igual que el número de empleados autónomos o por cuenta propia, que también continúa estable.