

POLONIA

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Los datos correspondientes al mes de septiembre confirman la continuación del desarrollo récord que la economía polaca está viviendo en los últimos cinco años. Además, se ha producido una recuperación de las inversiones públicas. Según los economistas, el crecimiento económico alcanzó el 4,4% en el tercer trimestre del año. La mayoría de los economistas mantiene sus previsiones a pesar de que los datos publicados el 18.10 por la GUS (Oficina Central de Estadísticas) podrían parecer poco alentadores. Las ventas industriales aumentaron en septiembre un 4,3% en tasa interanual tras una subida del 8,8% en agosto, la producción industrial aumentó un 5,8% (8,6% en agosto) y un 6,4% durante el tercer trimestre respecto a un 4,2% registrado en el segundo trimestre. Paralelamente, la producción del sector de la construcción y montaje en septiembre aumentó un 15,5% tras la subida del 23,5% en agosto, pero el crecimiento de la actividad de las empresas de ingeniería civil e hidráulica por tercer mes consecutivo se mantiene en el 20%.

El año que viene el crecimiento económico podría rozar el 4%, si bien en el segundo semestre el resultado será menor. Según algunos analistas, el PIB polaco aumentó en el tercer trimestre de este año una media de un 4,4% en tasa interanual y la dinámica del crecimiento podría ralentizarse en los últimos tres meses del año al 4,1%-4,2%. Desde hace más de un año, el crecimiento se ve impulsado por el consumo que, según expertos, aumentó en el trimestre pasado en términos reales y en tasa interanual un 4,7%, frente a un 4,9% en primavera.

No obstante, en el primer semestre del 2017 las empresas invirtieron un 1,7% menos que hace un año. Es una mala señal para la economía que significa que son solo los autogobiernos locales los que salvan un poco la situación. Tras el colapso de las inversiones el año pasado, que arrastró a la baja el crecimiento económico, se esperaba ahora una mejora de la situación. Si bien el crecimiento económico se ha acelerado a un 4%, las inversiones están estancadas. La buena situación económica de Polonia está respaldada por el creciente consumo privado impulsado por las prestaciones sociales y una excelente situación en el mercado laboral. El modesto crecimiento observado en el PIB se debe a la actividad de las autoridades locales e instituciones públicas que se benefician de los fondos comunitarios adjudicados a Polonia para los años 2014-2020. También contribuyen las empresas medianas que aumentaron el gasto en inversiones casi un 12%. Las inversiones de las empresas polacas más grandes (con más de 250 empleados) siguen cayendo: se redujeron casi un 4% en el primer semestre del año. También las pequeñas empresas han suspendido las inversiones que se han reducido un 1,72% en tasa interanual.

En 2016, la economía polaca creció en términos reales un 2,9%, según informa la Oficina Central de Estadísticas (GUS), 0,2 puntos más de lo inicialmente anuncia. Esta corrección se debe al impacto positivo de las exportaciones mientras que la aportación de la demanda interna al PIB ha disminuido ligeramente.

Mientras que la mayoría de los países de la UE aprovecha la buena coyuntura para mejorar la situación de sus finanzas públicas, Polonia quiere aumentar el déficit. Según el Gobierno, el déficit alcanzará en 2017 unos 51.000 millones de zlotys (unos 12.143 millones de €), o sea, un 2,6% del PIB. Solo en España, Rumania y Francia la situación será peor. No obstante, si bien España y Francia prevén que el déficit se reduzca en comparación con el 2016, en Polonia y Rumania se prevé su incremento. El crecimiento del déficit previsto en Polonia no es muy grande, apenas unos 5.000 millones de zlotys (unos 1.190 millones de €), y en relación al PIB apenas un 0,1%. No obstante, en el 2018 su incremento ya será más cercano al 2,9% del PIB.

Seguridad social

Como consecuencia del **adelanto de la edad de jubilación**, unas 200.000 personas han presentado a la Seguridad Social su solicitudes de jubilación, tantos como el año anterior y dos veces más que hace dos años, y es posible que antes de finalizar el año aumente aún más el número de peticiones ya que unos 330.000 polacos adquirirán el derecho a jubilarse. Según la Oficina de Seguridad Social (ZUS) el adelanto de edad de jubilación supondrá un coste adicional de 55.000 millones de zlotys en el curso de los próximos 5 años. La Seguridad Social acaba de desembolsar las primeras pensiones en virtud de las nuevas regulaciones. De acuerdo a éstas, las pensiones de las mujeres serán visiblemente más bajas que las de los hombres. Una pensión media de un hombre es un 80% más alta que la de una mujer. Es más, las prestaciones pagadas a las personas que se acojan a la edad de jubilación adelantada son más bajas que las adjudicadas en la primera mitad del año cuando todavía estaba en vigor la ley anterior que establecía la edad de jubilación a los 67 años.

A partir del 1 de enero de 2018 se **suprime el límite anual de ingresos salariales a partir del que se deja de cotizar a la Seguridad Social**. A pesar de las críticas lanzadas por las patronales, el Gobierno quiere aumentar las cuotas a la seguridad social, la parte correspondiente al seguro de jubilación, a los contribuyentes los que ganan 2,5 veces el salario medio mensual. Este cambio y su precipitada implementación demuestran claramente que las consecuencias del adelanto de la edad de jubilación son más graves de lo que se preveía en un primer momento. Después de la reforma, más de 350.000 de los polacos más asalariados tendrán que ingresar en las arcas de la Seguridad Social unos 5.400 millones de zlotys (unos 1.285 millones de €), este colectivo deberá pagar una media de 2.500 zlotys (unos 595€), el resto de la cuota corre a cargo de las empresas.

Mercado de trabajo

En septiembre, la tasa de desempleo cayó hasta el 6,8%, según informa la Oficina Central de Estadísticas (GUS). A finales de septiembre había 1.170.000 parados registrados, 19.000 menos que el mes anterior, por lo que la tasa de desempleo cayó del 7% al 6,8%.

Relaciones laborales y condiciones de trabajo

La Comisión de **Codificación del Derecho Laboral** polaco está elaborando desde hace un año un nuevo Código Laboral, ya que la normativa actual finalizará dentro de medio año. El nuevo código podría introducir unos cambios revolucionarios en el mercado tales como p.ej. límites de premios discrecionales, facilidades para tele-trabajadores o eliminación de la posibilidad de posponer las vacaciones. El proyecto del código laboral prevé solo dos modalidades de contrato: los contratos a tiempo completo y los contratos a tiempo parcial (semana laboral de hasta 16 horas con garantía de salario y vacaciones). La comisión codificadora del derecho laboral empezó sus trabajos en septiembre de 2016.

Hasta unos 100.000 camioneros polacos podrían perder trabajo como consecuencia de la nueva **Directiva comunitaria de trabajadores desplazados**. Hasta el último momento, la ministra polaca de Trabajo, Elzbieta Rafalska, luchó, sin conseguirlo, por excluir de las disposiciones de la nueva directiva al sector de transportes y a los camioneros. Los camioneros tendrán que someterse a las nuevas regulaciones. Maciej Wronski, presidente de la patronal TLP (Transporte y Logística Polaca) estima que los cambios afectarán a unas 20.000 empresas polacas del sector (en total las hay 35.000). La TLP critica las nuevas disposiciones, primero, por no dejar claro cómo las empresas deben pagar, por ejemplo, a un camionero polaco que transporta carga francesa (a partir de qué momento debe aplicarse la remuneración francesa). A pesar de disponer que el trabajador deba recibir el salario local, en éste no se incluyen los gastos relacionados con el viaje de servicio. Por su parte, el sindicato Solidaridad apoya la reforma de la directiva y no cree que se termine despidiendo a 100.000 camioneros. A juicio de Tadeusz Kucharski del sindicato, el sector de transportes polaco ha fracasado "porque han torpedeado todos los intentos de una regularización sistémica del transporte internacional".

Este mes continuaron en muchas ciudades **polacas la huelga de hambre de médicos residentes** que cuenta con el apoyo de la central sindical OPZZ, de los sindicatos de enfermeras y de médicos individuales. El Gobierno anunció su intención de incrementar gradualmente el gasto en sanidad hasta llegar a un 6% del PIB en 2025, pero esta medida no ha conseguido convencer a los trabajadores en huelga. El gasto previsto en 2018 es de un 4,67% del PIB.

Cada vez más **mujeres combinan la maternidad con una actividad profesional**. Según se desprende de los datos difundidos por Eurostat, el año

pasado un 71,4% de las polacas con un hijo y un 70% de las mujeres con dos hijos desempeñaban también actividades laborales. A título de comparación, solo un 58,8% de las mujeres que no tienen hijos trabaja.

El ritmo del crecimiento de salarios en el sector privado asciende a un 6,6% en tasa anual y no se modera a pesar de la llegada de trabajadores ucranianos. Los polacos desean salarios cada vez más altos pero no todas las empresas pueden permitirse aumentos al no conseguir mejorar su productividad. En empresas que fabrican equipos de transporte y material rodante, los salarios aumentaron un 8,4% (6,5% en términos reales) en los primeros ocho meses del año. También en fábricas textiles, petroleras, de automoción y de equipos eléctricos, los salarios crecen más que la productividad. Según los datos difundidos por la Oficina Central de Estadísticas (GUS) en el sector industrial el valor de la producción vendida por trabajador aumentó un 2,9% mientras que los salarios aumentaron una media de un 3,1%.

Asuntos sociales y servicios sociales

Según datos recién publicados por Eurostat y GUS, **los polacos son más longevos, pero las personas mayores afirman tener peor salud que la media de los habitantes de Europa occidental**. A pesar de los estereotipos, los polacos no beben tanto alcohol, pero tampoco parecen tener gran afición a practicar un deporte. La esperanza de vida de los hombres polacos es 4,4 años inferior a la media de la UE, mientras que la de las mujeres solo 1,7 años. Por otro lado, resulta que Polonia se encuentra entre los países con la menor diferencia entre los salarios de hombres y mujeres. Una mujer recibe un salario por hora un 7,7% inferior al de un hombre (en 2008 esta diferencia era de un 11,4%), mientras que la media comunitaria asciende a un 16,3%.

Migraciones

Según los datos publicados por GUS, en 2016 emigraron 118.000 polacos más que el año anterior. Y nada parece indicar que los datos correspondientes a este año vayan a ser mejores. La prensa mantiene que afirmaciones como las de la diputada del PiS, Hanna Hryniewicz ("¡Qué se vayan!") fomentan la emigración. Según apuntan los sondeos, crece la disposición a emigrar entre los jóvenes de entre 18 y 24 años de edad. Solo un 55% de las personas de ese grupo descartan emigrar. Un 33% ya se está preparando o piensa en emigrar pronto.

Aprovechando la reforma del sistema de sanidad planteada en Ucrania, el Gobierno polaco quiere atraer a Polonia a médicos procedentes de ese país. Quiere simplificar los procedimientos de su contratación para suplir la falta de personal y amortiguar algo la presión salarial en la sanidad polaca. Hasta ahora, 8.000 médicos han abandonado Polonia y al mismo tiempo aproximadamente mil médicos se han trasladado a Polonia. El Ministerio de Sanidad espera que las facilidades para médicos extranjeros pueda revertir esta tendencia.

Una de cuatro empresas polacas no descarta pagar a los trabajadores ucranianos un salario superior al que abonan a los trabajadores polacos. Un 16% de las empresas polacas emplea a trabajadores ucranianos, en el segmento de las grandes empresas este porcentaje es aún superior. Los salarios de trabajadores ucranianos han aumentado un 20-30% a lo largo de los últimos doce meses

Pocos meses después de haber entrado en vigor, el Gobierno polaco se propone modificar su ley de repatriación. Su intención es asignar más dinero a la repatriación, contratar más funcionarios en los consulados polacos del este y cambiar la definición de repatriado.

