

## PAÍSES BAJOS

### ¿CÓMO FUNCIONA SU FONDO DE PENSIONES?<sup>6</sup>

Los pensionistas tampoco avanzarán este año. Millones de personas mayores ni siquiera pueden contar con que sus pensiones vayan a aumentar al nivel de la subida precios. Para muchos de ellos, el descuento está más cercano que la actualización.

Las cifras de la mayoría de los fondos de pensiones aún no son lo suficientemente buenas como para ofrecer a los jubilados un mayor poder adquisitivo. De acuerdo con una visión general del estado de los fondos de pensiones, cuatro de cada cinco grandes fondos de pensiones todavía no tienen suficientes reservas para aumentar las pensiones.

El estancamiento de los fondos de pensiones supone una reducción en las pensiones. La inflación repuntó nuevamente en 2017, a 1.4 por ciento. Pero la mayoría de los mayores no reciben ningún aumento en su pensión. El poder adquisitivo de los jubilados se está deteriorando; porque una pensión de cien euros seguirá siendo de cien euros, pero el contenido de la cesta de la compra se ha vuelto más caro.

Esta conclusión es cada vez más difícil de aceptar, ahora que la economía está repuntando en todos los frentes. Los mercados de valores están subiendo, los precios de la vivienda están aumentando y los salarios están comenzando a subir de nuevo. Los ingresos de las personas mayores están cada vez más atrás. Desde el comienzo de la crisis financiera, hace diez años, la evolución del poder adquisitivo de los jubilados es menor que la de los trabajadores. Según los expertos en pensiones, esto se debe a las bajísimas tasas de interés y a las estrictas reglas que los fondos de pensiones deben cumplir.

### **Trabajar con una discapacidad es económicamente más favorable que la ayuda asistencial<sup>7</sup>**

La secretaria de Estado, Tamara van Ark, de Asuntos Sociales y Empleo ha puesto en marcha un plan dirigido a complementar los ingresos de las personas con una discapacidad ocupacional hasta el salario mínimo. Esta medida incluye a las personas beneficiarias de la Ley de Participación que van a trabajar con una dispensa salarial. Si trabajan más horas, los ingresos aumentan.

---

<sup>6</sup> Fuente: *Diario De Telegraaf*, enero 2018

<sup>7</sup> Fuente: *Boletín de Noticias del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo*, enero 2018

La Secretaria de Estado Van Ark, junto con ayuntamientos, empleadores, consejos de clientes, sindicatos y otras partes involucradas, han diseñado un plan para el suplemento salarial que garantice estos ingresos mínimos, según ha informado al Parlamento.

Creo que es importante que muchas personas puedan acceder al trabajo," dice Van Ark ", así que me gustaría que aumentaran las oportunidades de empleo para las personas con una discapacidad. La gente también debe notar en el monedero que tienen un trabajo y tener más desahogo económico que con una prestación de ayuda social. Además el trabajo crea un sentimiento de autoestima e independencia".

En el acuerdo de coalición, se pactó reemplazar el subsidio de los costes salariales en la Ley de Participación por dispensación salarial. Van Ark ha escuchado las preocupaciones sobre cómo podría ser la nueva regulación y ha decidido llegar a un acuerdo con las siguientes condiciones generales previas:

Los ingresos de las personas que van a trabajar con un suplemento salarial deben ser más altos que lo que recibirían por la prestación social sin trabajar. Las personas que trabajan más horas también tienen que avanzar. Van Ark cita que las personas con una discapacidad ocupacional se complementan a un nivel del salario mínimo por hora trabajada.

El esquema debe ser simple para que los empleadores implementen y se conecten con las reglamentaciones con las que ya tienen que trabajar. Después de todo, los empleadores son los que crean los puestos de trabajo. En este momento los empleadores trabajan con la dispensación salarial para las personas que reciben un complemento desde la Wajong (Ley de Jóvenes discapacitados) y con los subsidios salariales para las personas que trabajan incluidas en la Ley de Participación. La falta de ambigüedad de los reglamentos para los empleadores aumenta la probabilidad de que acepten y contraten personas con una discapacidad ocupacional y así proporcionen más empleo a estos grupos.

Con los medios económicos que se han previsto, los municipios pueden ayudar a más personas a encontrar un trabajo. La nueva regulación con exención salarial se aplicará a los nuevos contratos de trabajo. Nada cambia para las relaciones laborales existentes.