

## MARRUECOS

### TRABAJO DOMÉSTICO: LA APLICACIÓN DE LA LEY PODRÍA RETRASARSE

- ❖ **El Decreto que organiza las relaciones con la seguridad social aún no publicado**
- ❖ **Tasa de cotización, control in situ ... las zonas de sombra**

Programada para el 2 de octubre, la entrada en vigor de la Ley sobre los Trabajadores Domésticos podría retrasarse. El decreto que organiza la relación entre el empleado, el empleador y la seguridad social aún no se ha publicado. Sin este texto, no hay forma de registrar empleados domésticos en el CNSS.

Para garantizar la cobertura de esta población, la CNSS necesitaría una base legal para reclamar los contratos de trabajo, el RIB del empleado y el empleador, la dirección... Además, las zonas de sombra relacionada con el control de la aplicación de la ley sigue siendo: ¿los inspectores del trabajo y los de la CNSS se basarán únicamente en las quejas? Porque el control in situ resulta difícil.

El artículo 24 de la Constitución establece que "Toda persona tiene derecho a la protección de su vida privada. El hogar es inviolable. ¿El registro en el CNSS debe fundamentarse únicamente en el contrato de trabajo? ¿Qué tasas de cotizaciones sociales se aplicarán y cómo se realizará la declaración mensual?

La Ley sobre el Trabajo Doméstico prevé los casos que pueden iniciar un control: las denuncias del empleado, de su tutor o de una asociación. Un procedimiento que debe iniciar una entrevista con ambas partes y un PV sobre la conciliación o notando las violaciones cometidas. En este caso, este informe se envía al Fiscalía General, que recurre a la policía judicial para realizar los controles necesarios en el hogar.

Esta ley también establece la obligación del contrato, de duración fija o indefinida. El documento debe ser legalizado y archivado ante la inspección de trabajo contra un resguardo. El incumplimiento de esta formalidad es pasible de una multa de 3,000 a 5,000 DH.

La conformidad del contrato con las medidas reguladoras es verificada por el inspector de trabajo quien, en su caso, puede solicitar rectificaciones. Si no se han realizado, se establece un PV y se envía a la Fiscalía General.

Este texto determina el salario mínimo en 60% del SMIG de la Ley común, es decir, casi 1,542 DH por mes (13,46 DH bruto por hora). Los beneficios relacionados con el alojamiento y los alimenticios no pueden deducirse del

salario básico. El descanso semanal se fija en 1 día, pero ¿esta regla será respetada?

En cualquier caso, puede ser aplazado tras de un acuerdo entre las dos partes, pero siempre que se recupere en un plazo no superior a tres meses. Aquí también se proporcionan sanciones en caso de incumplimiento de los requisitos de la ley: una multa de 500 a 1,200 DH. Una empleada que regresa al trabajo después del embarazo también tiene derecho a una hora de amamantamiento durante 12 meses consecutivos. A los trabajadores domésticos se les concede una licencia remunerada después de 6 meses de trabajo continuo. Es equivalente a un día y medio de trabajo real por un mes de trabajo. El permiso puede, tras un acuerdo entre el trabajador doméstico y el empleador, dividirse o acumularse durante dos años consecutivos. De la misma manera, las fiestas nacionales y religiosas estarán desempleadas y pagadas.

