

FINLANDIA

PROYECTO DE PRESUPUESTO DEL MINISTERIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y EMPLEO³⁰

El Proyecto de Presupuesto del 2019 del Ministerio de Asuntos Económicos y Empleo se centra en una política de crecimiento que respalda la consecución de los objetivos de empleo y crecimiento del Gobierno.³¹

El Ministerio de Asuntos Económicos y Empleo propone 2.553 millones de euros como principales créditos de título. Esto es casi 270 millones de euros menos que en el presupuesto aprobado para el año en curso.

Las principales razones para reducir los costos son que ya no es necesario asignar fondos a los proyectos clave del gobierno a plazo fijo (2016-2018), (- 112 millones de euros), la eliminación de los costos de los préstamos de refinanciación de exportaciones debido a su reembolso anticipado (- 97 millones de euros), la disminución de los créditos de empleo público y de servicios empresariales (- 83 millones de euros) y la reducción de los costes de subvencionar la producción de energías renovables (- 33 millones de euros).

Respectivamente, los costes de desembolso de los fondos estructurales de la UE aumentarán ligeramente en más de 40 millones de euros, el desembolso de Business Finland se concederá en algo menos de 25 millones de euros y los costes de explotación en algo más de 18 millones de euros.

Inversiones adicionales en los recursos de "Business Finland"

El Ministerio de Asuntos Económicos y Empleo propone autorizaciones presupuestarias para las subvenciones de "Business Finland", la Agencia Finlandesa de Financiación para la Innovación, de poco más de 344 millones de euros, que son casi 74 millones de euros más que en la cifra del presupuesto de 2018 aprobada.

"Claramente estamos rezagados con respecto a nuestros competidores en inversiones de innovación. El financiamiento público para innovaciones debe incrementarse significativamente, porque también permitirá a las empresas impulsar sus actividades de investigación e innovación", dice el Ministro de Economía, **Mika Lintilä**.

³⁰ Fuente: Ministerio de Asuntos Económicos y Empleo.

³¹https://tem.fi/en/article/-/asset_publisher/tyo-ja-elinkeinoministerion-vuoden-2019-talousarvioehdotus-lisapanostuksia-innovaatorahoitukseen . 09.08.2018.

Se propone un poco más de 102 millones de euros como costes operativos de "Business Finland", lo que supone un aumento de más de 18 millones de euros en comparación con el presupuesto del año en curso. La asignación adicional se gastaría, por ejemplo, en actividades del programa y en el fortalecimiento de las operaciones internacionales.

La disponibilidad de talento internacional debe ser asegurada

El objetivo del programa "*Talent Boost*"³² del Gobierno es fortalecer la disponibilidad de expertos internacionales haciendo que Finlandia sea más atractiva para ellos. Las empresas finlandesas deben tener suficiente mano de obra y conocimientos internacionales a su disposición.

"Existe una competencia global por el talento. La disponibilidad de mano de obra y personas calificadas es uno de los mayores desafíos para el crecimiento y la internacionalización de las empresas en este país y debemos ser capaces de enfrentar este desafío. El comercio del software, por ejemplo, está sufriendo de una escasez crónica de expertos ", dice el Ministro de Empleo, **Jari Lindström**.

El proyecto de presupuesto del Ministerio de Asuntos Económicos y Empleo incluye un crédito adicional de 5 millones de euros para atraer talento internacional a Finlandia. Se ha propuesto que la mitad se utilice en "Business Finland"³³ para crear un servicio permanente para el talento internacional, en actividades orientadas a atraer talento y emprendedores de nueva creación y en el fortalecimiento de la contratación. También hay planes para establecer Embajadores para las actividades de Finlandia para reforzar la visibilidad del país entre los trabajadores talentosos.

La segunda mitad de la asignación adicional se destinaría a las ciudades, por ejemplo, para ayudarlas a desarrollar y llevar a cabo actividades sistemáticas dirigidas a atraer talento a su región.

Más influencia regional

La autorización de las subvenciones estructurales de la Unión Europea aumentará a casi 669 millones de euros, que es 287 millones de euros más que en la cifra del presupuesto de 2018 aprobada. El crecimiento de la autorización en un 75% es posible al avanzar desde 2020 hasta 2019.

Llevar adelante la autorización alimentará el crecimiento regional, permitirá el gasto proactivo de fondos y facilitará el cierre del período de programación 2014-2020.

³² El Fomento del Talento

³³ Business Finland. <https://www.businessfinland.fi/>

EL DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN CONTINÚA CAYENDO

Un total de 284.00 solicitantes de empleo desempleados se registraron en las oficinas de empleo y desarrollo económico a fines de julio de 2018. Esto fue 45.000 menos que el año anterior. El número de personas desempleadas que buscan trabajo aumentó en 11.300 en comparación con el mes anterior. Estas cifras provienen del Boletín de Empleo del Ministerio de Asuntos Económicos y Empleo.

El número de desempleados de larga duración, es decir, los que habían estado desempleados sin interrupción durante al menos un año, ascendió a 77.000, o sea, 29.200 menos que el año anterior. El número de personas desempleadas que buscan empleo de más de 50 años fue de 99.000, es decir, 16.700 menos que en el mismo mes del año anterior.

Los solicitantes de empleo desempleados menores de 25 años sumaban 39.200, lo que representa una disminución de 6.500 respecto a julio del año pasado. Entre los jóvenes desempleados, el período de desempleo terminó dentro de los tres meses en promedio en 68.0% de los casos entre enero y julio, lo cual es 4.8 puntos porcentuales más que el año anterior.

Aumento de nuevas vacantes

El número de nuevas vacantes reportadas a las Oficinas de Empleo y Desarrollo Económico durante julio de 2018 fue de 48.100, o sea, 8.900 más que en julio del año anterior. En total, el número de vacantes sin cubrir en las Oficinas de Empleo y Desarrollo Económico en julio ascendió a 91.600, que fue 16.400 más que hace un año.³⁴

A fines de julio de 2018, el número de personas cubiertas por los servicios incluidos en la tasa de activación ascendió a 105.900, un aumento de 6.100 con respecto al año anterior. Estos servicios incluyen subsidios salariales, capacitación en el mercado laboral, pruebas de trabajo y estudios automotivados.

A fines de julio de 2018, el número de personas despedidas fue de 17.300 en todo el país, lo que era 5.000 menos que en el mismo mes del año anterior. El total de personas despedidas ascendió a 11.100, lo que representa una disminución de 2.800 respecto de julio del año anterior.

³⁴https://tem.fi/en/article/-/asset_publisher/pitkaaikaistyottomyyden-lasku-jatkuu-edelleen-21.08.2018

Estadísticas Finlandia: Tasa de desempleo 6.5%, o 183.000

De acuerdo con la Encuesta de Población Activa (EPA) emitida por *Statistics Finland*, en julio de 2018, el número de personas en el empleo aumentó 75.000 en el año anterior. La tasa de empleo fue del 74.1%, lo que fue 2.1 puntos porcentuales más alta que en julio del año anterior. Según la Encuesta, el desempleo total fue de **183.000**, lo que es 24.000 menos que hace un año. La tasa de desempleo fue del 6.5%, o 1.0 puntos porcentuales más baja que el año anterior.

Fuente: Ministerio de Empleo y Economía.

EL MERCADO LABORAL Y LA PERSPECTIVA DEL CRECIMIENTO A LARGO PLAZO

Petri Mäki-Fränti, el economista senior del Banco de Finlandia, ha expresado su preocupación por las lentas perspectivas de crecimiento a largo plazo para la economía finlandesa.³⁵

El Banco de Finlandia ha emitido pronósticos de crecimiento a mediano y largo plazo que indican que la economía nacional se expandirá en un promedio de 1.5 por ciento por año durante las próximas dos décadas. "El crecimiento será notablemente más lento que el promedio del tres por ciento observado durante las dos décadas anteriores a la crisis financiera", destaca *Mäki-Fränti*.

Subraya que no se debe esperar solo el crecimiento económico y las mejoras de productividad para equilibrar el presupuesto del Gobierno central, recordando también que el crecimiento de la población activa no podrá respaldar el crecimiento económico también en las últimas décadas.

"Se estima que el factor trabajo se disminuirá en casi un 1,5 por ciento entre 2026 y 2040. El número de personas en edad de trabajar por sí solo se reducirá en casi 30.000 entre 2026 y 2040, según las proyecciones demográficas de *Statistics Finland*", dice.

"Además, el tiempo de trabajo promedio por individuo empleado ha estado en una tendencia a la baja por un tiempo, y no se espera que la tendencia cambie pronto. Se espera que el empleo a tiempo parcial, en particular, aumente a medida que aumente la tasa de participación y entren nuevos grupos de personas en el mercado laboral", explica *Mäki-Fränti*.

³⁵<http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/domestic/15758-finland-s-labour-markets-long-term-growth-outlook-concerns-for-economists.html> - 19.08.2018

Heidi Schauman, economista jefe del banco *Aktia*, también expresó su preocupación por los mercados laborales.

Los empleadores, señala, actualmente están luchando para encontrar empleados con las habilidades necesarias, mientras que muchos solicitantes de empleo se están dando cuenta de que sus habilidades no tienen una demanda particularmente alta.

"Nuestro desafío es unir a las personas con la voluntad de trabajar con personas que ofrecen trabajo. No es un rompecabezas fácil, hasta cierto punto seguramente imposible, en un país grande como este, con grandes cambios estructurales y donde las habilidades necesarias son en parte diferentes a las anteriores ", escribe en su blog.

Fuente: Helsinki Times.

CASI EL 70% DE LAS EMPRESAS FINLANDESA ESTÁN BATALLANDO CON DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN

Según una encuesta realizada por la Confederación de Industrias Finlandesas (EK)³⁶, casi el 70 por ciento de las empresas finlandesas están batallando con dificultades de contratación.

EK informó, que más de un cuarto (26%) de las empresas se han enfrentado a dificultades moderadas considerables y más de cuatro décimas (41%) para encontrar trabajadores calificados. La escasez de habilidades está afectando especialmente a las pequeñas y medianas empresas bien establecidas, que forman la columna vertebral industrial de varias regiones de Finlandia.³⁷

El fenómeno es evidente también fuera de las regiones urbanas, según EK. Su encuesta reveló que alrededor del 42 por ciento de las empresas domiciliadas en regiones rurales de las ciudades se enfrentaron a serias dificultades de contratación.

Casi un tercio (30%) de los encuestados atribuyó el fenómeno a la falta de habilidades ocupacionales de los solicitantes.

Una cuarta parte de los encuestados también indicó que los antecedentes educativos de los solicitantes no satisfacen sus necesidades o que la educación necesaria ni siquiera está disponible. Más de uno de cada seis (16%) identificó trampas de inactividad y las dificultades asociadas con la

³⁶ Confederation of Finnish Industries. <https://ek.fi/en/>

³⁷<http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/domestic/15780-ek-almost-70-of-finnish-businesses-are-battling-with-recruitment-difficulties.html> -28.08.2018.

contratación desde el extranjero como razones para sus dificultades de reclutamiento.

"Veo la escasez de habilidades exacerbando día a día. Los efectos se sienten en toda la economía nacional ", comenta *Kirsi Naamanka*, directora general de la empresa *Kilta Henkilöstöpalvelut*.

"Por ejemplo, las empresas de las industrias manufactureras no necesariamente quieren participar en una licitación o buscar nuevos pedidos si no tienen confianza en su capacidad de cumplir con los pedidos. Esto requeriría algunas garantías de que hay un número suficiente de trabajadores y expertos", explica.

Fuente: Helsinki Times.
