

REINO UNIDO

INFORME DE CBI SOBRE EL FUTURO SISTEMA DE INMIGRACIÓN POST BREXIT

El pasado 10 de agosto la Confederación de Empresarios británicos (CBI) publicó un informe con su visión sobre el futuro sistema de inmigración post-Brexit. Tras una extensa consulta, a empresas de distintos sectores de toda la geografía británica el CBI ha presentado sus conclusiones y recomendaciones para el futuro régimen migratorio tras la salida de la UE.

El documento, de 41 páginas, se titula "Abierto y Controlado: El nuevo enfoque para la inmigración tras el Brexit" (*Open and Controlled: A new approach to immigration after Brexit*). En el mismo se desglosan los resultados de su consulta sobre 18 sectores de la economía británica, incluyendo tanto las conclusiones obtenidas de los encuentros con las empresas como las principales recomendaciones a seguir para que el futuro sistema de inmigración post-Brexit sea abierto pero también controlado.

Principales conclusiones

La inmigración es valiosa para todos los sectores de la economía británica y aporta un significativo beneficio económico

Casi todos los estudios demuestran que la inmigración aporta beneficios netos para el país. CBI estima que los trabajadores comunitarios suponen entre el 4% y el 30% de la fuerza laboral en diferentes sectores. La contribución de estos trabajadores resulta de enorme importancia para el futuro, tanto para la construcción de viviendas e infraestructuras como para la búsqueda de nuevas oportunidades que podrían presentarse con la cuarta revolución industrial. Incluir la inmigración en la negociación de futuros acuerdos de comercio incrementará las posibilidades de alcanzar un mejor acuerdo.

La mayoría de los sectores empresariales requieren una combinación de distintos niveles de cualificación que se interconectan en la cadena de suministro, por lo que se necesita un enfoque global para toda la economía

Las necesidades de personal son mucho más complejas que la sola obligación de asegurar que Reino Unido pueda atraer a los mejores y más brillantes profesionales. En todos los sectores se necesitan trabajadores con todo tipo de habilidades.

La movilidad es tan importante como la inmigración, particularmente para la economía británica en la que el sector servicios juega un papel fundamental

La posibilidad de trasladar personal con facilidad por toda Europa, con frecuencia con poca antelación, se ha convertido en una parte integrante del modelo de negocio de muchas empresas. Este desplazamiento puede ser tanto dentro de la misma compañía como a través de transferencias a compañías externas, mediante las cadenas de suministro.

El sistema actual de inmigración para los ciudadano extracomunitarios es inaccesible para la mayoría de las empresas y no es la solución para la llegada de nacionales de la UE

Aquellas compañías que necesitan acceso al mercado laboral internacional, dependen en gran medida de los trabajadores comunitarios. En parte debido a la proximidad geográfica pero, sobre todo, porque el sistema migratorio para el resto de inmigrantes es extraordinariamente complejo, largo y costoso, en especial para las pequeñas empresas. Incluso con el sistema migratorio restrictivo actual se está dañando la economía, por lo que aplicarlo a los inmigrantes comunitarios sería completamente inviable.

Las empresas reconocen que la libre circulación de personas va a terminar y quieren restaurar la confianza en la inmigración

El nuevo sistema de inmigración debe contar con controles suficientes y mitigar el impacto de la inmigración en la sociedad para construir confianza y seguridad. Esto es importante para proporcionar un sistema estable que ofrezca a las empresas la capacidad de planificar con certeza.

Sectores

El CBI ha interpelado a cientos de empresas de diferente tamaño y de todas las partes de Reino Unido sobre sus necesidades, tanto de personal como de habilidades, que se cubren a través de la contratación de trabajadores extranjeros. También ha consultado con asociaciones de comercio – desde agricultura a tecnología- para comprender esas necesidades, representando a un total de 129.000 empresas.

A continuación se recoge un cuadro en el que se indican, por sector, datos sobre el número de trabajadores extranjeros empleados en cada uno, la importancia de estos trabajadores en el mismo y cómo debe ser el futuro sistema de inmigración para ayudarles a cubrir sus necesidades.

--	--

SECTOR	ACCESO DE TRABAJADORES EXTRANJEROS
Agricultura y Horticultura	<p>Datos: Se necesitan 60.000 trabajadores temporeros para plantar, recoger, clasificar y envasar 9 millones de toneladas de 300 tipos de frutas, vegetales y flores.</p> <p>Importancia: Los inmigrantes foráneos son esenciales para asegurar el suministro doméstico de alimentos de forma segura y asequible y para sostener la economía rural de las comunidades de Reino Unido.</p> <p>Necesidades: Posibilidad continuada de contratar a trabajadores con todo tipo de habilidades, desde veterinarios a temporeros, incluso mediante la introducción de un nuevo programa de agricultura temporal para fuera de la UE.</p>
Construcción	<p>Datos: La mitad de la fuerza laboral en el sector de la construcción en Londres es extranjera.</p> <p>Importancia: Sin la mano de obra inmigrante, Reino Unido no puede construir suficientes viviendas ni futuros proyectos de infraestructura.</p> <p>Necesidades: Acceso a trabajadores extranjeros para cubrir puestos que varían desde labores manuales hasta ingenieros y arquitectos.</p>
Sector creativo y entretenimiento	<p>Datos: 131.000 trabajadores comunitarios trabajan en el sector, suponiendo un 7% de su fuerza laboral.</p> <p>Importancia: Las habilidades internacionales son fundamentales para la continuación de la producción musical, rodajes cinematográficos y de televisión y la creación de nuevos videojuegos.</p> <p>Necesidades: Acceso a artistas, productores y técnicos extranjeros así como también a programadores y desarrolladores de software. La posibilidad de contratar talento internacional autónomo y la continuidad de la movilidad de personal a y desde Europa.</p>
Educación	<p>Datos: Más de la mitad del personal académico de economía y econometría de instituciones de educación superior no es británico (36% de la UE y 29% fuera-UE).</p>

	<p>Importancia: La diversidad en los campus es vital para que Reino Unido continúe siendo líder académico a nivel mundial y un país atractivo para estudiar y trabajar para todas las nacionalidades, incluidos los británicos.</p> <p>Necesidades: Acceso a personal académico y técnico extranjero, además de un uso más positivo del tono y del lenguaje en el debate sobre la inmigración.</p>
Energía, Minería y Suministros	<p>Datos: La industria energética emplea a más de 700.000 trabajadores, bien directamente o a través de las cadenas de suministro. Un 5% de su mano de obra es comunitaria (35.000 personas).</p> <p>Importancia: Tanto los trabajadores como las habilidades extranjeras son cruciales para el suministro asequible de electricidad, gas y agua en las viviendas y empresas británicas.</p> <p>Necesidades: Posibilidad de contratar trabajadores extranjeros para cubrir vacantes de todo tipo.</p>
Servicios Financieros	<p>Datos: Uno de cada 4 empleados de banca y finanzas en Londres es nacional no británico (17% UE y 11% del resto del mundo).</p> <p>Importancia: El acceso a las habilidades internacionales es fundamental para que Reino Unido permanezca como un centro de servicios financieros competitivo a nivel mundial.</p> <p>Necesidades: Continuidad de la movilidad laboral a y desde Europa, así como que Reino Unido continúe resultando un destino atractivo para que el talento internacional quiera trabajar y residir en el país.</p>
Sector de Alimentación y Bebidas	<p>Datos: Más del 85% de los veterinarios empleados en mataderos es nacional comunitario.</p> <p>Importancia: La escasez de mano de obra conllevará un aumento del precio en los alimentos y la bebida.</p> <p>Necesidades: Posibilidad de contratar personal extranjero de todos los niveles de cualificación.</p>
Sanidad	<p>Datos: Entre abril de 2017 y mayo de 2018 se ha observado un importante descenso del número de</p>

	<p>enfermeras registradas en Reino Unido (805 comparadas con las 6.382 del año anterior, una caída del 87%).</p> <p>Importancia: Los trabajadores extranjeros son fundamentales para ofrecer una atención segura y asequible a los pacientes, desde el diagnóstico hasta el cuidado en casa.</p> <p>Necesidades: Que Reino Unido sea un destino atractivo al que las enfermeras y médicos quieran desplazarse a trabajar. Un sistema migratorio que permita el acceso a todos los niveles de habilidades, desde cirujanos a personal de atención domiciliaria.</p>
Hostelería y turismo	<p>Datos: El 96% de los trabajadores comunitarios trabajando actualmente en esta industria no podría entrar en el país conforme al sistema de inmigración actual para los trabajadores de fuera de la UE.</p> <p>Importancia: Si las empresas de este sector no pueden acceder al personal que necesitan, se reducirá la inversión, se comprometerá la calidad y aumentarán los precios tanto para las empresas como para los clientes.</p> <p>Necesidades: Un sistema de inmigración para puestos de trabajo que no pueden ser cubiertos por el actual sistema migratorio, incluyendo chefs, baristas, personal de restaurantes y empleados del hogar.</p>
Logística, Transporte y Almacenamiento	<p>Datos: El 25% (113.000) del personal que trabaja en almacenes es comunitario.</p> <p>Importancia: Los trabajadores extranjeros son esenciales para la entrega de mercancías dentro de la cadena de suministro de las empresas y para los clientes.</p> <p>Necesidades: El acceso continuado a personal de almacén y conductores de camiones procedentes de la UE así como a trabajadores de temporada para cubrir picos de demanda.</p>
Ciencias biológicas	<p>Datos: La proporción de empleados extranjeros en empresas biofarmacéuticas varía entre el 17 y el 41%,</p>

	<p>siendo especialmente alta en las PYMES.</p> <p>Importancia: El personal y habilidades internacionales son vitales para la colaboración en la investigación y respaldar el desarrollo científico de medicamentos y de biología sintética y genómica.</p> <p>Necesidades: Oportunidad de vacantes de todo tipo con trabajadores extranjeros así como facilitar la movilidad de trabajadores entre Reino Unido y la UE.</p>
Manufactura	<p>Datos: Tres cuartos de las empresas del sector emplea como mínimo a un trabajador comunitario.</p> <p>Importancia: Los trabajadores comunitarios son necesarios para mantener la cadena de producción en funcionamiento, para el crecimiento de las exportaciones y la continuidad de la inversión extranjera en el país.</p> <p>Necesidades: Se necesitan trabajadores extranjeros para cubrir vacantes en una amplia variedad de puestos. La movilidad de trabajadores también es vital para este sector.</p>
Servicios profesionales	<p>Datos: En los últimos 12 meses, en las grandes empresas de contabilidad y auditoría, se han producido 17.000 viajes de negocios de trabajadores empleados en Reino Unido y 10.000 de trabajadores de Europa a Reino Unido.</p> <p>Importancia: El acceso, sin fricciones, a personal y habilidades de toda Europa proporciona a las empresas del sector ubicadas en Reino Unido una ventaja competitiva frente a otros rivales del mundo, creando más puestos de trabajo para nacionales británicos y aumentando las exportaciones de servicios.</p> <p>Necesidades: Acceso a la fuerza laboral internacional para reflejar la diversidad global de los clientes y facilitar la movilidad de trabajadores a y desde la UE.</p>
Transporte público	<p>Datos: Un 20% de la mano de obra de la industria del ferrocarril es de la UE.</p> <p>Importancia: Los trabajadores extranjeros mantienen</p>

		<p>en funcionamiento trenes, autobuses, ferris y aviones. Además, también son fundamentales para la mejora de la infraestructura del transporte en Reino Unido.</p> <p>Necesidades: Acceso a trabajadores comunitarios para cubrir vacantes de conductores, ingenieros y técnicos. El acuerdo fronterizo más simple posible entre Reino Unido y la UE y la dotación de recursos suficientes para evitar colas en la frontera.</p>
Reclutamiento trabajadores autónomos	y	<p>Datos: En los últimos 12 meses, 4 de cada 5 empresas que contrataron personal de temporada o por tiempo determinado utilizaron trabajadores de la UE.</p> <p>Importancia: Los trabajadores extranjeros sustentan la flexibilidad del mercado laboral británico que es vital para la creación de empleo, inversión y competitividad.</p> <p>Necesidades: Los trabajadores comunitarios deben poder continuar cubriendo vacantes de duración determinada a través de agencias de empleo. Los ciudadanos comunitarios deben poder residir y trabajar como trabajadores autónomos. Movilidad laboral para que los extranjeros puedan cambiar y acceder a trabajos en diferentes sectores.</p>
Venta al por menor		<p>Datos: 170.000 comunitarios trabajan en la industria.</p> <p>Importancia: Los trabajadores extranjeros contribuyen a asegurar que las mercancías y bienes lleguen a tiempo a los consumidores, a un precio razonable y a través del método de envío más conveniente.</p> <p>Necesidades: Personal a tiempo completo en los centros de distribución para cubrir vacantes. La posibilidad de cubrir vacantes temporales con trabajadores comunitarios. Facilitar la movilidad de trabajadores a través del Canal.</p>
Tecnología		<p>Datos: Entre 2009 y 2015 los nacionales de la UE constituían el 17% del aumento del empleo en el sector.</p> <p>Importancia: Las habilidades internacionales ayudan</p>

	<p>a Reino Unido a mantenerse al frente de los cambios tecnológicos, lo que es fundamental para incrementar la productividad y prosperidad en todas las regiones.</p> <p>Necesidades: Un sistema de inmigración lo suficientemente dinámico como para seguir el ritmo de los rápidos cambios en la industria y la posibilidad de cubrir vacantes.</p>
Telecomunicaciones y Comunicación	<p>Datos: De las 1.100 licencias de radiodifusión concedidas por Ofcom, unas 650 son para servicios no domésticos.</p> <p>Importancia: Se necesitan habilidades internacionales para el éxito de la implementación y desarrollo del 5G así como para permitir que los operadores de radiodifusión europeos puedan continuar actuando en el país.</p> <p>Necesidades: El acceso a personal para excavación de carreteras y la colocación de cableado así como ingenieros eléctricos altamente especializados.</p>

Recomendaciones

a) Fomentar la confianza de la ciudadanía en el sistema de inmigración:

Renuncia al objetivo de reducir el saldo migratorio a 100.000 al año y reemplazarlo con un sistema que incremente el control con el objetivo de asegurar que los inmigrantes que se desplacen a Reino Unido contribuyen de forma positiva a la economía nacional.

Reforma del Fondo de Control de la Inmigración (*Controlling Migration Fund*⁶⁷) de manera que las escuelas y hospitales reciban ingresos extras en aquellos lugares donde la demanda se incremente como consecuencia de la inmigración.

b) Reformar el sistema de inmigración para ciudadanos extracomunitarios con el fin de que las empresas puedan mejorar el acceso a personal y habilidades de todo el mundo, no solo de la UE:

⁶⁷ Fondo, dotado con 140 millones de libras, para ayudar a las autoridades locales a adaptarse al impacto de la creciente inmigración en sus comunidades.

Simplificación del proceso de obtención de visado para que sea gestionable por las pequeñas empresas, facilitando la conversión en un sponsor con licencia o incluso eliminando este requisito.

Reforma del visado *Tier 2*⁶⁸ para que los empresarios puedan acceder a las habilidades que necesitan, no solo a graduados que perciban ingresos anuales superiores a 30.000 libras.

Eliminación del tope al número de visados *Tier 2*⁶⁹ que pueden otorgarse anualmente para asegurar a los empresarios que los trabajadores podrán obtener un visado si cumplen con los requisitos exigidos.

c) Reconocer el fuerte vínculo existente entre personas y comercio cuando Reino Unido forje nuevas relaciones económicas a nivel mundial:

Negociar el acuerdo de desplazamientos más simple posible para británicos y ciudadanos comunitarios con el fin de evitar retrasos en las fronteras, tanto en el mar como en aeropuertos, tras el Brexit.

Preservar la facilidad en la movilidad del personal en la nueva relación con la UE, incluyendo las transferencias intraempresas, desplazamientos temporales y visitas de negocios temporales.

Asegurar que tanto la movilidad de trabajadores como la inmigración forman parte de todos los futuros acuerdos de comercio que Reino Unido negocie con terceros países, empezando por la UE.

d) Reemplazar la libertad de movimiento con un sistema de inmigración abierto y controlado para ciudadanos de la UE:

Establecer un nuevo sistema de inmigración para nacionales de la UE ya que la ampliación del sistema actual para inmigrantes extra comunitarios sería completamente inmanejable para las empresas.

Introducir un registro obligatorio de ciudadanos de la UE nada más llegar a Reino Unido.

Restringir la posibilidad de los ciudadanos comunitarios de permanecer en el país más de 3 meses a menos que demuestren que están trabajando, estudiando o que cuentan con recursos económicos suficientes.

Asegurar, a través de la negociación con la UE, un nuevo test vinculado a las condiciones del mercado laboral nacional, como por ejemplo tasas de

⁶⁸ Visados para trabajadores de alta cualificación.

⁶⁹ Actualmente, se otorgan un máximo de 20.700 visados al año.

desempleo para determinadas profesiones, que podrían conllevar priorizar la contratación de nacionales.

Reinstaurar el control de acceso a las prestaciones relacionadas con el trabajo.

Continuar con la exención de los trabajadores comunitarios de las tasas de sanidad (*Immigration Health Surcharge*⁷⁰) y de habilidades (*Immigration Skills Charge*⁷¹).

e) Asegurar que la transición al nuevo sistema de inmigración se realiza de manera ordenada y con respeto hacia las personas:

Garantizar legalmente los derechos de los ciudadanos comunitarios que se encuentren en Reino Unido, de la manera especificada en el Acuerdo de Salida, incluso en caso de no alcanzar un acuerdo.

Cambiar el tono del debate sobre la inmigración para centrarlo en sus beneficios positivos para el país y enviar el mensaje de que Reino Unido continúa siendo un país atractivo para hacer negocios, estudiar, trabajar y desarrollar una carrera profesional.

Asegurar que las empresas cuentan al menos con un periodo de dos años para adaptarse al nuevo sistema de inmigración desde el momento en que se acuerden las nuevas normas a aplicar.

⁷⁰ Impuesto de 1.000 libras/año a pagar por las empresas que contraten a trabajadores de fuera de la UE.

⁷¹ Tasa de 200 libras/año abonada por los inmigrantes extra comunitarios para hacer frente a sus gastos sanitarios. El Gobierno planea incrementarla hasta 400 libras año a finales de 2018.