

REINO UNIDO

MEDIDAS PARA EL IMPULSO DE LOS CONTRATOS DE FORMACIÓN (APPRENTICESHIPS)

El pasado 1 de octubre el gobierno británico anunció una serie de medidas con el fin de fomentar que la Tasa de Aprendizaje (*Apprenticeship Levy*) fomente las habilidades y aptitudes necesarias para que los trabajadores tengan éxito en el mercado laboral.

En el Reino Unido (RU) los Contratos de Formación se conocen como *apprenticeships*. Desde abril de 2017 los empresarios deben abonar una tasa, conocida como *Apprenticeship Levy*⁴¹, para financiar estos contratos.

La reforma anunciada tiene por objeto **dar flexibilidad a las empresas para que puedan beneficiarse al máximo de las ventajas de contratar aprendices**, así como **ayudar a los jóvenes a formarse para estar correctamente preparados para el futuro**.

El gobierno ha indicado que destinará **90 millones** de libras a fomentar que los empleadores inviertan la cuarta parte de su presupuesto para aprendizajes en personas que trabajan para empresas que forman parte de su cadena de abastecimiento. Así se consigue aumentar el número de trabajadores que se benefician de un contrato de formación de gran calidad.

Así mismo el gobierno dotará con **5 millones** al Instituto de Aprendizajes (*Institute for Apprenticeships*) para introducir nuevos aprendizajes *Standards* y actualizar los existentes para que se puedan ofrecer más cursos, dando así más opciones a quienes se estén planteando recibir formación. El gobierno suspenderá los antiguos aprendizajes *Framework* con el fin de lograr que **todos los contratos de formación nuevos sean de la modalidad *Standard* de alta calidad a principios del año académico 2020/2021**.

Se detallan a continuación las diferencias entre ambas modalidades de aprendizajes:

Apprenticeship Framework

- Orientado principalmente a la adquisición de una titulación.

⁴¹ Impuesto a las grandes empresas para financiar los programas de formación y aprendizaje. Los empresarios que abonen más de 3 millones de libras en concepto de salarios están obligados a pagar una tasa del 0,5% del total de los gastos en salarios, con una exención de 15.000 libras.

- Su finalidad es adquirir una cualificación técnica equiparable a la de los ciclos profesionales. Para ello hay que superar una serie de créditos, que una vez obtenidos, no será necesario volver a acreditar.
- Desarrollado por instituciones, mayoritariamente de corte académico como: Association of Colleges (AoC), Higher Education Academy o Higher Education Funding Council for England (HEFCE).

Este tipo de *apprenticeship* permite adquirir la titulación aunque, en muchas ocasiones, no proporciona las capacidades necesarias para desempeñar el trabajo correspondiente, por lo que se requiere la realización de posteriores prácticas en las empresas. Por este motivo están siendo sustituidos paulatinamente por los *standards*.

Apprenticeship Standard

- Orientado al desempeño de un puesto de trabajo y no a la obtención de una cualificación o título.
- Conformado por una lista de habilidades, conocimientos y aptitudes que se deberán haber adquirido a la finalización del período del apprenticeship.
- El aprendizaje se realiza mediante la práctica.
- Se habrá de superar una evaluación final, debiendo probar que puede desarrollar todos los aspectos del trabajo.
- Destinados a cubrir las necesidades reales del mercado laboral.

La nota de prensa destaca también que el gobierno ha trabajado estrechamente con grupos de empresas para garantizar que la Tasa de Aprendizaje está bien planteada y funciona correctamente para los empresarios, ya que son los verdaderos protagonistas de esta apuesta por la formación de calidad.

En las próximas semanas el gobierno pondrá en marcha un procedimiento para analizar el funcionamiento de la tasa después de 2020, con el fin de asegurar que esta apoya el desarrollo de las empresas con la mano de obra cualificada que requiere la economía.

Por último se hace referencia a diversos avances recientes en el ámbito de la formación:

- Desde mayo de 2015, 1,41 millón de aprendizajes se han puesto en marcha. 119.500 comenzaron en los primeros tres trimestres de 2017/2018, cifra diez veces más alta que en el mismo periodo del año anterior.

- El gobierno está implantando un Programa de formación a nivel nacional (*National Retraining Scheme*) para fomentar la formación de trabajadores por todo el territorio. También se están financiando.