

FINLANDIA

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

El Parlamento aprueba el proyecto de ley para facilitar el despido en pequeñas empresas

El muy discutido proyecto de ley del gobierno para facilitar el despido de las pequeñas empresas ha sido aprobado por el Parlamento finlandés.¹

Los miembros del Parlamento votaron el 18 de diciembre, con 102-72 a favor del proyecto de ley, que, a pesar del largo debate que lo rodea, no se espera que tenga implicaciones importantes para la jurisprudencia prevaleciente en Finlandia.

En realidad, el proyecto de ley no introduce enmiendas a los fundamentos legales para despedir a los empleados, indicando simplemente que el tamaño de la empresa debe tomarse en consideración de una manera que facilite más el despido para pequeñas empresas comparado con las grandes empresas. El objetivo, por lo tanto, es alentar la contratación por parte de las pequeñas empresas al reducir el riesgo asociado con la contratación de nuevos empleados.

Fue apoyado por todos los miembros de la coalición gobernante, de tres partidos, así como por cuatro miembros del Partido Demócrata Cristiano, el ex miembro del Partido del Centro *Paavo Väyrynen*, el ex miembro del Partido de la Coalición Nacional *Harry Harkimo* y *María Tolppanen* de los socialdemócratas.

Tolppanen, quien ha estimado previamente que el proyecto de ley carece del respaldo de la clase trabajadora, admitió que votó por el proyecto de ley por accidente.²

El Gobierno, los sindicatos y el sector privado llegaron a un acuerdo sobre el polémico proyecto de ley de despido

Tanto el Gobierno, como los representantes de los empleadores y los empleados dijeron el lunes, 5 de noviembre, que habían llegado a un acuerdo sobre los detalles de un proyecto de ley polémico que facilitaría a las pequeñas empresas despedir trabajadores.

¹ Ver Revista AIS N° 226 y 227 de septiembre y octubre de 2018.

²<http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/politics/16044-parliament-passes-bill-to-ease-laying-off-for-small-businesses.html>

Sin embargo, aunque el grupo tripartito dijo que había terminado de mejorar la redacción del borrador legislativo, la confederación sindical de cuello azul SAK dijo el mismo día por la tarde, que todavía no veía la necesidad de cambiar las actuales protecciones de los trabajadores del "despido sumario".³

En la última versión de la polémica medida, el Gobierno había revertido las reglas propuestas que facilitarían a las empresas que emplean a menos de 20 personas despedir de manera sumaria a los trabajadores, y simplemente proponía que los tribunales consideren el tamaño de una empresa cuando deciden sobre casos de despido injustificado.

"Estamos satisfechos de que la redacción de la ley involucró un enfoque tripartito y podemos decir que la enmienda a la ley de contratos de trabajo y sus razones son consistentes. Se trata de alinear la legislación con la jurisprudencia actual", dijo el presidente de SAK, *Jarkko Eloranta*.

El líder de la confederación dijo que el SAK no decidiría sobre una nueva acción industrial, y agregó que sería decisión de los sindicatos miembros decidir cómo avanzar.⁴

Finlandia recortará la deuda por primera vez desde 2008, dicen el PM Sipilä y el Ministro de Finanzas Orpo

El Primer Ministro, *Juha Sipilä* (centro) y el Ministro de Finanzas, *Petteri Orpo* (NCP)⁵, dijeron, el 17 de diciembre de 2018, que Finlandia estaba a punto de reducir su deuda por primera vez desde 2008.

"Recibimos una buena noticia esta semana. Finlandia pagará la deuda por primera vez desde 2008. La deuda se reducirá en casi mil millones de euros. "A pesar de que el azar jugó un papel importante, en el panorama general, la política económica puede agradecer la rápida transición entre subir y reducir una deuda", escribió *Sipilä*.

Orpo le comentó a *Helsingin Sanomat*, el 16 de diciembre, que el gobierno central renunciaría al tramo de préstamos de 2.2 mil millones de euros programado para este año debido a que los ingresos y gastos del gobierno central se han desarrollado de manera más favorable de lo esperado.

"Eso definitivamente se debe en parte a la situación económica positiva y al crecimiento del empleo, que ha sido promovido por las decisiones del gobierno", analizó en una entrevista con el periódico.

³ "Summary dismissal".

⁴https://yle.fi/uutiset/osasto/news/govt_unions_private_sector_reach_agreement_on_controlled_firing_bill/10492963 - 05.11.2018.

⁵ NCP = National Coalition Party

Finlandia ha tenido que pedir prestado para reparar su déficit presupuestario cada año desde el inicio de la última crisis financiera y, en consecuencia, ha visto cómo se duplicaba su carga de deuda desde 2008. La situación económica era alarmante, especialmente porque el gobierno actual asumió el cargo en 2015, según *Sipilä*.

"Cuando el gobierno comenzó su trabajo en 2015, el riesgo de una intervención por parte de la Comisión era real", destacó. "Los indicadores de la economía finlandesa fueron desconcertantes en circunstancias en las que Alemania y Suecia ya estaban experimentando un crecimiento sólido y tenían sus déficits bajo control".

El próximo gobierno asumirá el cargo en circunstancias completamente diferentes, agregó *Sipilä*.

"La situación es deliciosa para la oposición. "Ha criticado al gobierno por tomar decisiones difíciles de política económica, pero al mismo tiempo está interesado en distribuir los frutos de los empleos y el crecimiento creado por las políticas del gobierno", escribió.

Orpo comentó el tema también en Twitter, e hizo hincapié en que el próximo gobierno debe continuar llevando a cabo las reformas al ritmo actual.

"Un cambio temporal es psicológicamente importante. Disfrutemos, pero no debemos frenar nuestros esfuerzos para reformar Finlandia. "Necesitamos impuestos más justos, más seguridad social y una mejor vida laboral", agregó.⁶

Seguridad social

Estrategia 2030 – una sociedad cohesiva y un bienestar sostenible

La Misión del Ministerio de Asuntos Sociales y de Salud

La misión del Ministerio es salvaguardar la capacidad de las personas para trabajar y funcionar, sus medios de vida, así como los servicios requeridos para apoyar esto. Se realiza esto redactando legislación, brindando orientación y dirección y comprometiéndose con otros.

Se realiza lo dicho al redactar, monitorear, desarrollar y respaldar la implementación de la nueva legislación. También se facilita orientación y dirección estratégica a través de información, finanzas y supervisión.

⁶ <http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/domestic/16043-finland-to-cut-debt-for-the-first-time-since-2008.html> -18.12.2018.

Finalmente, el Ministerio está comprometida con una amplia gama de socios nacionales e internacionales. El liderazgo basado en los datos, la comunicación, habilitando legislación, la innovación, la sostenibilidad y la digitalización son elementos importantes del trabajo del Ministerio.⁷

Los Valores

Los valores son la igualdad, el coraje y la transparencia. Estos valores proporcionan orientación en el trabajo diario de la manera siguiente:

Igualdad

"Están comprometidos con la no discriminación, los derechos humanos fundamentales, creando igualdad de oportunidades para todos, así como con la toma de decisiones ética, sostenible y socialmente responsable. El trabajo está guiado por un verdadero entendimiento y respeto por las necesidades y competencias únicas de las personas".

El Coraje

"Se esfuerzan por ser un motor de la reforma, experimentadores de mentalidad abierta, evaluadores imparciales y audaces. Esto significa que impulsan activamente el cambio social y están listos para adaptarse a las megatendencias futuras y tomar decisiones difíciles en consecuencia".

La Transparencia

"Se comprometen proactivamente en un diálogo inclusivo, abierto y confiable. Expresan sus opiniones claramente y están listos para cambiarlas. Alientan y apoyan la cooperación basada en la red y el liderazgo basado en datos".

La Visión

La visión del Grupo de Ministerio de Asuntos Sociales y Salud es crear una sociedad cohesiva y un bienestar sostenible.

Para lograr esta visión, ha seleccionado **cinco objetivos estratégicos**. Alcanzar estos objetivos requiere un trabajo a largo plazo para mejorar la vida cotidiana de las personas y en nuestra moderna sociedad del bienestar, en línea con el Programa de Gobierno. La visión es crear una sociedad cohesionada y un bienestar sostenible

Los **cinco objetivos estratégicos** para alcanzar la visión son:

⁷Ministerio de Asuntos Sociales y de Salud. - Strategy 2030: <https://stm.fi/en/strategy>

- La inclusión activa de las personas;
- Los servicios y beneficios integrados;
- Los entornos de vida y de trabajos seguros y saludables;
- La sostenibilidad financiera; y
- El Bienestar en medio de la continua transformación del trabajo.

La inclusión activa de personas significa:

- Individuos activos y responsables;
- La no discriminación y el sentido de comunidad; y
- La promoción personalizada de la salud y el bienestar.

Servicios integrados y beneficios significan:

- La reducción de las desigualdades en salud y bienestar;
- La Seguridad social integral que aliente a las personas en todas las circunstancias; y
- Los Servicios y beneficios efectivos, basados en las necesidades.

Los entornos de vida y trabajos seguros y saludables significan:

- Una vida cotidiana segura y significativa;
- Una red de seguridad y una sensación de seguridad; y
- Locales saludables, basados en la comunidad.

La Sostenibilidad financiera significa:

- Altas tasas de empleo y sostenibilidad demográfica;
- Costos de salud y asistencia social bajo control; y
- Crecimiento económico en el sector del bienestar.

El bienestar en medio de la transformación continua del trabajo significa:

- Mejor capacidad para trabajar y funcionar;
- Carreras más largas; y
- Renovación constante de competencias en el sector sanitario y social.

Megatendencias - un mundo en constante cambio

Las políticas futuras de salud y asistencia social estarán influenciadas por los cambios demográficos, la globalización, la transformación del trabajo, los avances tecnológicos y los individuos activos. Estos cambios crearán oportunidades en vista de la estabilidad social, el crecimiento sostenible y la reducción de las desigualdades.

El cambio demográfico y la globalización

La demografía de Finlandia está cambiando a medida que la población está envejeciendo, las tasas de natalidad están disminuyendo y la

Actualidad Internacional Sociolaboral nº 229

#

migración se está diversificando. Al mismo tiempo, el cambio climático, las amenazas transfronterizas para la salud, los fenómenos meteorológicos extremos y los desastres naturales resultantes aumentan la inseguridad social. Estas megatendencias suponen una gran presión para la financiación, la democracia, la seguridad y el bienestar de nuestra sociedad del bienestar.

Debemos tomar medidas decididas para prevenir las desigualdades entre los géneros, los grupos socioeconómicos y las áreas geográficas, así como para abordar la exclusión social en medio de estos cambios. Podemos salvaguardar la igualdad y el bienestar de las personas manteniendo y mejorando la capacidad de las personas para trabajar y funcionar. Esto requiere una serie de nuevas soluciones que apoyen el bienestar de las personas, los arreglos de vivienda y la inclusión activa.

[Transformación del trabajo y avances tecnológicos](#)

Los cambios estructurales en la industria global están transformando los modelos operativos de nuestra sociedad del bienestar. La forma, el contenido, el significado y la división del trabajo, así como las relaciones entre empleadores y empleados, están cambiando. Los medios de vida de cada vez más personas se basan en proyectos, trabajos múltiples y trabajo por cuenta propia. Las transiciones entre puestos de trabajo son esporádicas y pueden intercalarse con tramos de desempleo. La transformación del trabajo también puede afectar la medida en que las personas pueden conciliar su vida laboral y privada.

La transformación del trabajo está vinculada al rápido avance de la tecnología, porque la tecnología influye en las interacciones entre las organizaciones y los consumidores, así como en las formas de trabajar.

[Individuos activos](#)

El bienestar humano está influenciado por un sentido de inclusión, significado y pertenencia. Muchas personas son cada vez más activas en la búsqueda de oportunidades para participar en la sociedad y hacer una diferencia, por ejemplo a través de los medios sociales y los servicios digitales.

Asegurar la inclusión de todos y la capacidad para trabajar y funcionar salvaguardará una sociedad estable y sostenible. Nuestra sociedad del bienestar se basa en comprender las necesidades individuales de las personas y responder a ellas utilizando herramientas modernas.

Los avances, como la inteligencia artificial, la medicina de precisión y las innovaciones sociales pueden revolucionar el sector de la salud y la

asistencia social de la misma manera que lo hicieron los antibióticos o las técnicas de diagnóstico por imágenes. Esto facilitará la identificación de las necesidades individuales al tiempo que mejora la eficiencia de los diagnósticos, las opciones de servicio, el desarrollo farmacéutico y el autocuidado.

