

EMPLEO/DESEMPLEO**ALEMANIA****SITUACIÓN DE LOS MAYORES EN EL MERCADO LABORAL²⁰**

Este documento analiza la situación de los mayores de 55 años en el mercado de trabajo alemán, tomando como referencia el informe sobre el empleo de los mayores publicado en noviembre por la Agencia Federal de Empleo (Bundesagentur für Arbeit). A continuación resumimos los resultados de tres estudios del Instituto para la Investigación del Mercado Laboral y las Profesiones (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung IAB) sobre las medidas empresariales para los trabajadores mayores (IAB 2018a), los retos que encuentran las agencias de empleo para lograr la intermediación de este colectivo (IAB 2018b) y los motivos que llevan a los mayores a mantener la actividad laboral más allá de la edad regular de jubilación (IAB 2018c).

La situación de los mayores en el mercado de trabajo

El informe de la Agencia Federal de Empleo analiza la situación de los mayores de 55 años en el mercado de trabajo alemán. Este colectivo tiene especial interés para las políticas del Gobierno encaminadas a garantizar un número suficiente de trabajadores especializados. El cambio demográfico ha llevado a que en los últimos años haya aumentado considerablemente el número de personas entre 55 y 65 años de edad, alcanzando en 2017 las 11,6 millones, 1,8 millones más que en 2007. Los pronósticos de la Oficina Federal de Estadística parten de la base de que el envejecimiento de la población conllevará un fuerte incremento de este colectivo hasta el año 2029, estabilizándose a partir de ese año, mientras

²⁰ Bundesagentur für Arbeit (2018): Situation von Älteren.

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Personengruppen/generische-Publikationen/Aeltere-amArbeitsmarkt.pdf>

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (2018a): Nur eine Minderheit der Betriebe führt spezifische Personalmaßnahmen für Ältere durch

<https://www.iab-forum.de/nur-eine-minderheit-der-betriebe-fuehrt-spezifische-personalmassnahmen-fuer-aeltere-durch/>

Hans Böckler Stiftung (2018): Altern im Betrieb. Alterung und Alter(n)smanagement in kleineren und mittleren

Unternehmen – vom Einzelfall zur professionalisierten Systematik

https://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_393.pdf

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (2018c): Erwerbstätigkeit nach dem Übergang in Altersrente. <http://doku.iab.de/kurzber/2018/kb2418.pdf>

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (2018b): Wiederbeschäftigungschancen Älterer: Wo Vermittlungsfachkräfte Handlungsbedarf sehen.

<http://doku.iab.de/kurzber/2018/kb1118.pdf>

que el número de personas entre 65 y 75 años aumentará de forma continua.

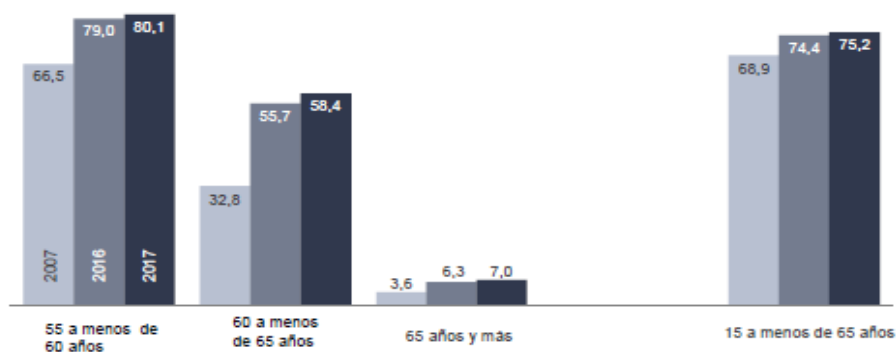
En 2017 un total de 777.000 personas entre 60 y 65 años eran beneficiarias de una pensión del sistema público de pensiones, en 2007 todavía eran 1,4 millones. El porcentaje de pensionistas sobre el conjunto de la población de esa edad pasó del 33% en 2007, al 20% en 2014 y al 15% en 2017. Los autores del informe señalan que esta evolución se debe principalmente al atraso gradual de la edad regular de jubilación, un proceso que finalizará en el año 2031 cuando la edad regular alcance los 67 años. La edad media de acceso a la jubilación fue de 64,1 años en 2017.

Desde el 1 de julio de 2014 los trabajadores que cuenten con 45 años de cotización pueden jubilarse a los 63 años sin ningún recorte de la pensión. La edad de acceso a la jubilación sin recortes se aplicará a los nacidos antes del 1 de enero de 1953 y se jubilen a partir del 1 de julio de 2014. Para nacidos más tarde la edad de jubilación aumentará dos meses por año hasta los 65 años en 2031. Se reconocen como años de cotización periodos de desempleo, excedencias para el cuidado de familiares, educación de hijos hasta los 10 años, prestaciones por reducción de jornada, insolvencia. Se excluyen las prestaciones por desempleo no contributivas (subsidio por desempleo, después Hartz IV). El número de trabajadores que se acogen a esta modalidad fue 136.000 en el segundo semestre de 2014, 274.000 en 2015, 225.000 en 2016 y 237.000 en 2017.

En los últimos diez años la tasa de actividad de las personas entre 55 y 60 años aumentó 8 puntos, alcanzando el 82,6% en 2017, la del colectivo entre 60 y 65 años incluso creció 25,7 puntos, situándose en 60,8%. La tasa de actividad del conjunto de las personas entre 15 y 65 años solo aumentó 3 puntos hasta el 78,2%. La participación en el mercado de trabajo de los hombres entre 55 y 65 años es superior al de las mujeres (tasa de empleo: 77,9% y 67,4% respectivamente). La tasa de actividad del conjunto las personas entre 55 y 65 años fue del 72,6%. Alemania se sitúa con ello a la cabeza de los países europeos, por detrás solamente de Suecia, Islandia, Noruega y Suiza.

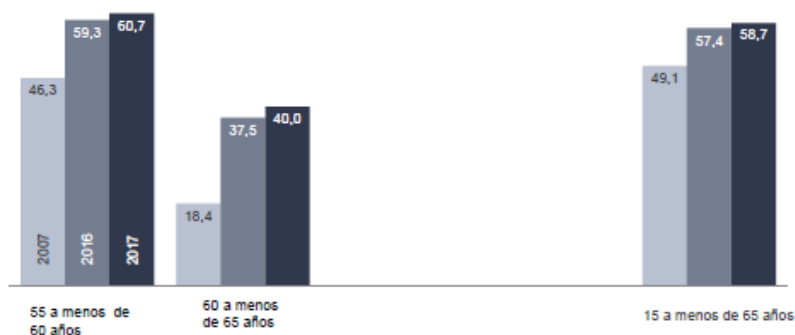
La tasa de ocupación ha experimentado una evolución similar entre 2007 y 2017. En los últimos diez años la tasa de actividad de las personas entre 55 y 60 años aumentó 13,6 puntos, situándose en 80,1%; la del colectivo entre 60 y 65 años aumentó 25,6 puntos, situándose en 58,4%. La tasa de actividad del conjunto de las personas entre 15 y 65 años aumentó 6,4 puntos hasta el 75,2%. Alemania ha superado con ello el objetivo recogido por la Estrategia de Lisboa y, en el contexto europeo ocupa el segundo lugar detrás de Suecia.

Tasa de ocupación por segmentos de edad, 2007, 2016 y 2017



En el conjunto de Alemania el empleo sujeto a cotizaciones a la Seguridad Social ha aumentado considerablemente en los últimos años, situándose en 32,2 millones de personas el 30.6.2017, 5,1 millones de personas más que en 2007 (+19%). Destaca el incremento de las personas entre 55 y 65 años con un empleo regular sujeto a cotizaciones que alcanzó los 5,9 millones, 2,7 millones más que hace diez años (+87%). Los autores del informe señalan que el incremento del empleo regular de las mujeres mayores fue superior al de los hombres (hombres: total 3,1 millones, + 74%; mujeres: total 2,8 millones, + 102%) debido a que son cada vez más las mujeres con una formación superior o técnica y que diversos programas de prejubilación para mujeres han finalizado. El aumento fue especialmente significativo en el segmento de las personas entre 60 y 65 años, que se situó en 2,1 millones (+1,3 millones, + 166%), mientras que la cifra de trabajadores con un empleo regular entre 55 hasta 60 años alcanzó los 3,8 millones (+1,4 millones, +60%).

Tasa de empleo sujeto a cotizaciones a la Seguridad Social por segmentos de edad, 2007, 2016 y 2017



No obstante, llama la atención que mientras que en total ha caído el número de trabajadores que solamente cuentan con un mini-empleo, en el

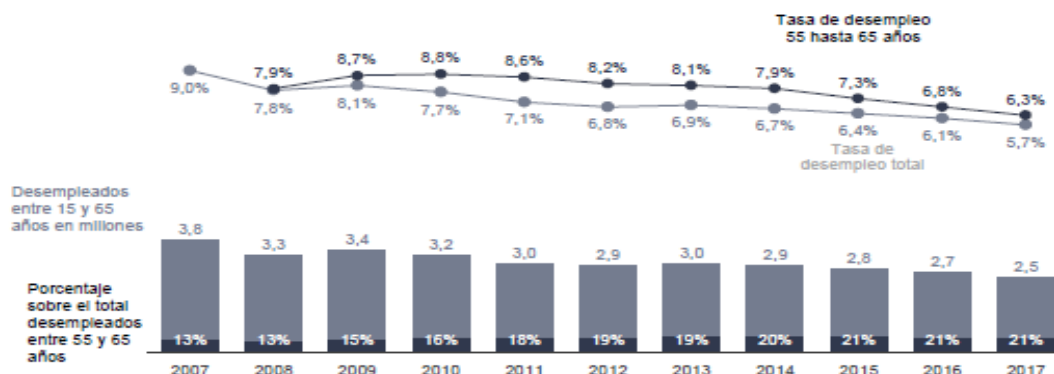
segmento de trabajadores entre 55 y 65 años ese porcentaje ha aumentado en un 17%, siendo especialmente relevante el incremento de las mujeres.

En lo relativo a la estructura del empleo de los mayores de 55 años destaca que el número de trabajadores con una jornada parcial es ligeramente superior a la media (31% y 28%). Por otra parte, los miniempleos tienen un peso enorme en el empleo de los mayores de 60 hasta los 65 años. 18 de cada cien trabajadores entre 55 y 60 años cuentan con un miniempleo, en el colectivo de las personas entre 60 y 65 años la ratio es de 100:30.

Los trabajadores entre 55 y 65 años representan el 19% del conjunto de los trabajadores. En algunos sectores como la gastronomía y las TIC tienen un peso inferior a la media, mientras que en las Administraciones Públicas y el sector de la energía, aguas y minería representan el 28% y el 24% de los trabajadores.

Un número considerable de trabajadores sigue en activo después de alcanzar la edad regular de jubilación. A 30.6.2017 un total de 224.000 personas mayores de esa edad contaban con un trabajo sujeto a cotizaciones a la Seguridad Social (+61% en comparación a 2012) y otros 952.000 contaban solamente con un mini-empleo (+ 15%). En ambas modalidades de empleo el peso de las tareas que requieren un elevado nivel de especialización es superior a la media. Con independencia de perfil del puesto de trabajo el porcentaje de trabajadores que superan la edad regular de jubilación con una jornada parcial es superior a la media, situándose la tasa de temporalidad de este colectivo en el 61% (media total: 28%).

Tasa de desempleo, 2007 a 2017



El desempleo de los mayores de 55 años aumentó desde 2008 registrando en los siguientes años una contracción más moderada que el desempleo en general, pasando en consecuencia el porcentaje de este segmento de edad sobre el conjunto del 13% en 2008 al 21% en 2017. Parece preocupante que el número de desempleados entre 60 y 65 años se haya quintuplicado en los últimos diez años y que el descenso de número de desempleados entre 55 y 60 años solo haya sido del 29%, 10 puntos inferior a la caída del desempleo en general.

Los autores del informe señalan que varias reformas legislativas pueden haber tenido un efecto en la cifra de desempleados mayores de 55 años. Así por ejemplo, hasta 2008 los mayores de 58 años podían acceder a una prestación especial renunciando a figurar en el registro de desempleados, posibilidad a la que se acogieron en ese año aproximadamente medio millón de personas que por lo tanto no se contabilizaban como desempleados. Desde comienzos de 2015 ningún trabajador recibe esta prestación. Otra normativa a tener en cuenta es la no consideración como desempleados de los mayores de 58 años que reciben prestaciones contributivas por un período superior de un año sin que les haya sido ofrecido una oferta de trabajo, situación en la que en 2017 se encontraban 162.000 personas. Por último, la posibilidad de acceder a la jubilación a los 63 años para trabajadores con períodos de cotización muy largo ha sido utilizada por un número considerable de desempleados de 64 y 65 años de edad (2017: 58.000) que también han causado baja del registro de desempleo.

En lo relativo a los datos estructurales, el porcentaje de desempleados mayores de 55 años que están en esta situación por un período superior a un año es del 48%, 8 puntos más que la media. El 13% tiene una discapacidad severa (total 6%), el 14% son extranjeros (total: 26%), el 34% no tiene formación alguna (total: 49%) y el 46% pertenecen al ámbito de las prestación contributivas (total: 34%).

En lo relativo a la dinámica del desempleo, los trabajadores mayores de 55 años presentan un riesgo menor de pasar de un trabajo regular al desempleo. No obstante, también es menor la probabilidad de abandonar la situación de desempleo accediendo a un puesto de trabajo regular. A ello responde el hecho de que la duración media de este colectivo fue de 97 semanas, mientras que la media total es de 70 semanas.

El número de participantes en los programas de políticas activas de empleo mayores de 55 años ha rondado en los últimos años los 400.000. El 69% participa en alguna de las medidas incluidas en el grupo de programas denominado Medidas de Activación e Inserción Laboral (media: 60%). El porcentaje de participantes en las políticas activas sobre el total

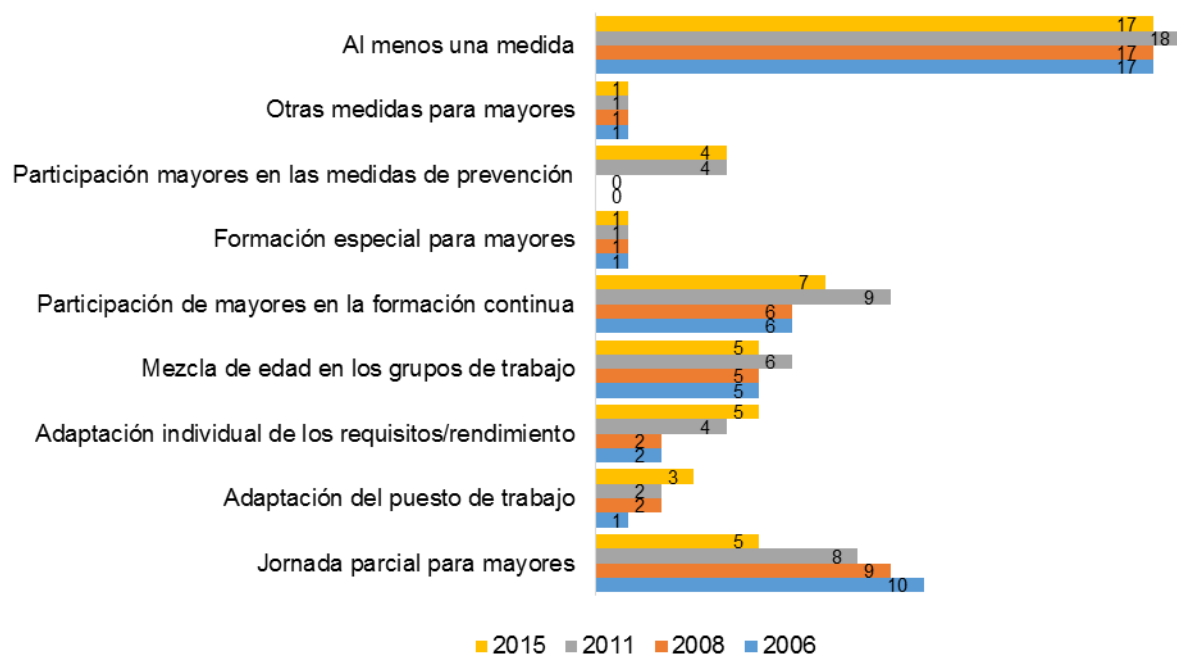
de desempleados mayores de 55 años ha pasado del 24,5% en 2008 al 13,5% en 2017 (total 26,5% al 20,9%). La tasa de inserción, es decir el porcentaje de participantes mayores que cuentan con un trabajo sujeto a cotizaciones al medio año de finalizar la medida, fue del 34,6%, mientras que la tasa del conjunto de los participantes del 44,0%. No obstante, los autores señalan que la diferencia de la tasa de inserción se reduce sensiblemente en función de los instrumentos y programas.

Medidas empresariales para los trabajadores mayores

El informe del Instituto de Investigación del Mercado Laboral y las Profesiones (IAB 2018) analiza el tipo de medidas empresariales para garantizar que los trabajadores mayores pueden mantener su actividad laboral. Los autores parten del supuesto de que „las empresas pueden contribuir a mantener o incluso mejorar la capacidad de trabajo de sus empleados organizando su trabajo en función de la edad y la edad. Además de las medidas relativas al puesto de trabajo y a la jornada, son de gran importancia la formación continua, la promoción de la salud y el comportamiento de los superiores.“

Una encuesta representativa a empresas realizada por el IAB concluye que solamente el 17% de las empresas cuenta con al menos una medida que tiene como objetivo mantener la empleabilidad de los trabajadores mayores.

Porcentaje de empresas que tienen medidas específicas para trabajadores mayores, 2006 a 2015, en %

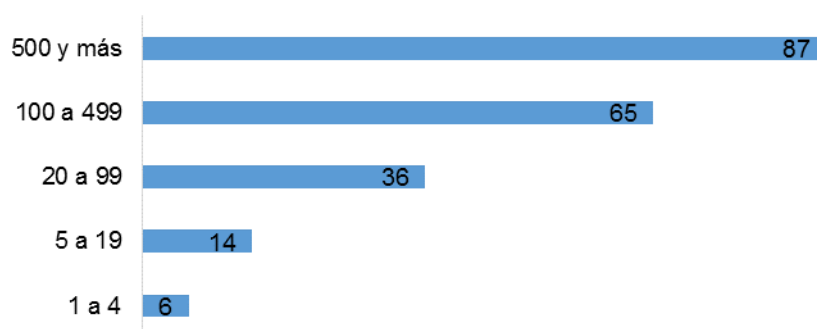


Si se resta a las empresas que ofrecen la jornada parcial para mayores, que tiene como objetivo lograr que los trabajadores mayores se retiren del mercado de trabajo de forma anticipada, el porcentaje de empresas con al menos una medida se sitúa en el 15% y si además solo se contempla a las empresas con más de 20 trabajadores el porcentaje aumenta al 36%.

Entre las medidas destacan la formación continua con un 7% de las empresas encuestadas. Los autores creen que el motivo por el que el porcentaje sea tan bajo puede estar relacionado con reticencias por parte de la empresa, reacia a invertir en una persona mayor, y de los propios trabajadores, que a menudo no ven mucho sentido en participar en un programa de formación.

Uno de los factores que más influye en la disposición a implementar estas medidas es el tamaño de la empresa debido seguramente a la mayor capacidad de recursos humanos y económicos de las grandes empresas.

Porcentaje de empresas que ofrecen medidas específicas para mayores por tamaño de la empresas, 2015, en %



Otro factor a tener en cuenta es la incidencia de la negociación colectiva y la existencia de órganos de representación de los trabajadores. Si una empresa está sujeta a los acuerdos alcanzados por la negociación colectiva y además cuenta con un comité de empresa, la probabilidad de que implemente medidas de este tipo crece exponencialmente. Los autores mencionan como ejemplo un convenio que de forma explícita trata el cambio demográfico y el envejecimiento de la plantilla del sector de la industria química.

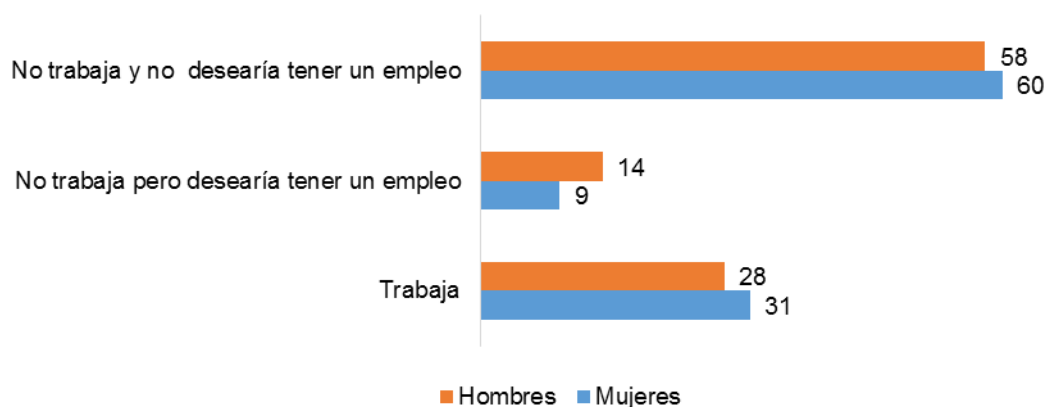
Un informe publicado recientemente por la Fundación Sindical Hans Böckler (Hans-Böckler Stiftung 2018) analiza las medidas implementadas en este sector en base a este convenio. La mayoría de las empresas asume el reto del envejecimiento de sus plantillas y los trabajadores mayores dan prioridad a una flexibilización de la jornada que les permita adaptarla a sus necesidades. Por otra parte falta una aproximación sistemática a estas medidas que en su mayoría pretenden dar solución a

problemáticas individuales, siendo menor su incidencia en la pequeña empresa. Es decir, las empresas quieren adelantarse al cambio demográfico sin estar todavía dispuestas a elaborar respuestas sistémicas. Para lograr dar ese salto cualitativo son necesarios impulsos externos y una dinamización de los convenios ya existentes.

Motivaciones de los trabajadores para mantener su actividad más allá de la edad regular de jubilación

El informe se basa en los datos del Panel Nacional de Educación e incluye a personas entre 58 y 69 años beneficiarias de una pensión del sistema público por un período de hasta tres años. El 31% de las mujeres y el 28% de los hombres que reciben una pensión desde hasta tres años mantienen una actividad laboral. El 13% de las pensionistas y el 20% de los pensionistas que no trabajan desearían encontrar un empleo.

Situación laboral de los pensionistas, en %



Los autores señalan que las empresas desaprovechan el potencial de los trabajadores que desearían mantener la actividad laboral anterior a la jubilación. El 21% de las mujeres y el 17% de los hombres afirman inmediatamente antes de la jubilación, que les gustaría mantenerse en su empresa.

La tasa de empleo de las personas de entre 65 y 70 años de edad ha pasado del 6,3% en 2005 al 16,3% en 2017, pero solo el 20% de este colectivo cuenta con un trabajo regular sujeto a cotizaciones, el resto tiene un miniempleo.

Varios factores influyen de forma decisiva en la tasa de actividad de las personas mayores más allá de la edad de jubilación. Los mayores que pasaron a ser pensionistas desde una actividad laboral presentan un porcentaje de actividad superior al de aquellos que no trabajaron hasta esa fecha (mujeres: 41% y 26% respectivamente; hombres: 31% y 24%). Por otra parte las personas con salarios superiores a la media

antes de jubilarse presentan una tasa de actividad muy superior a aquellos que contaban con salarios inferiores. Esto podría ser un indicio de que la motivación no solo radica en la necesidad de generar ingresos complementarios a la pensión. Además llama la atención que los hombres jubilados con una formación académica presentan una tasa de empleo superior en 8 puntos a la de aquellos que no tienen formación, en el caso de las mujeres la situación es radicalmente diferente: aquellas que no tienen formación presentan una tasa de actividad superior en 9 puntos a la de las académicas.

Los motivos para mantenerse en activo varían considerablemente. El 90% afirma que les gusta la actividad laboral ya que gracias a ella mantienen el contacto con otra persona y realizan una actividad que consideran importante. Pero un porcentaje elevado indica que también tienen un motivo económico. El 42% de las pensionistas que trabajan afirman que necesitan complementar sus pensiones pero solamente el 29% de los pensionistas. El 70% de las pensionistas trabajadores afirman que necesitan ese ingreso complementario (hombres: 53%). Un factor decisivo son los ingresos totales del hogar. Solamente el 37% de los pensionistas en hogares con ingresos mensuales superiores a 3.000 euros afirman que necesitan estos ingresos frente al 89% de los hogares con ingresos inferiores a 750 euros.

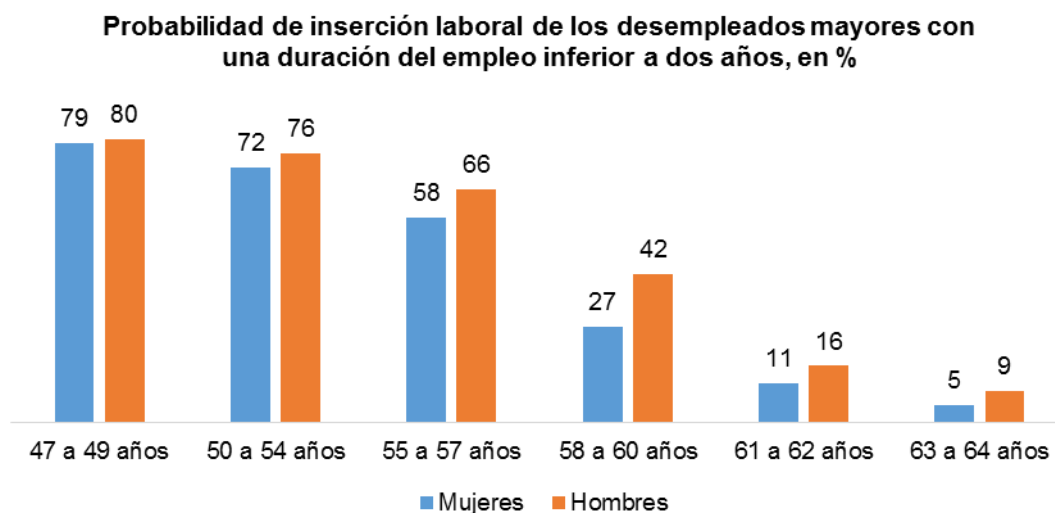
Los autores concluyen que la disposición de muchos pensionistas de seguir trabajando es un claro indicio de que se trata de un potencial importante a tener en cuenta a la hora de afrontar la falta de trabajadores. Proponen para ello implementar una mayor flexibilidad para la transición del trabajo a la jubilación. A su vez creen necesario desarrollar políticas para evitar la pobreza en la vejez. Un porcentaje considerable de los pensionistas que trabajan lo hacen de forma „involuntaria“, obligados a menudo por el bajo importe de las pensiones. Esto afecta especialmente a las mujeres que por regla general reciben pensiones muy inferiores a las de los hombres. Convendría poner en marcha una política preventiva que logre evitar las interrupciones de la vida laboral y la cronificación del empleo precario.

Intermediación laboral de los desempleados mayores

Un informe cualitativo del IAB (IAB 2018b) basado en encuestas a intermediadores laborales de las agencias de empleo analiza los principales retos para la intermediación laboral de los mayores de 54 años que llevan en la situación de desempleo menos de dos años.

En principio, y dado que se trata de un colectivo con cierta cercanía al mercado de trabajo, podría suponerse que la probabilidad de poder volver a acceder al mercado de trabajo es alta. No obstante, las cifras de la Agencia Federal de Empleo indican que esa probabilidad se reduce

considerablemente para los colectivos de mayor edad. El 86% de los desempleados mayores de 60 años no lograron salir de esa situación durante los dos primeros años del desempleo.

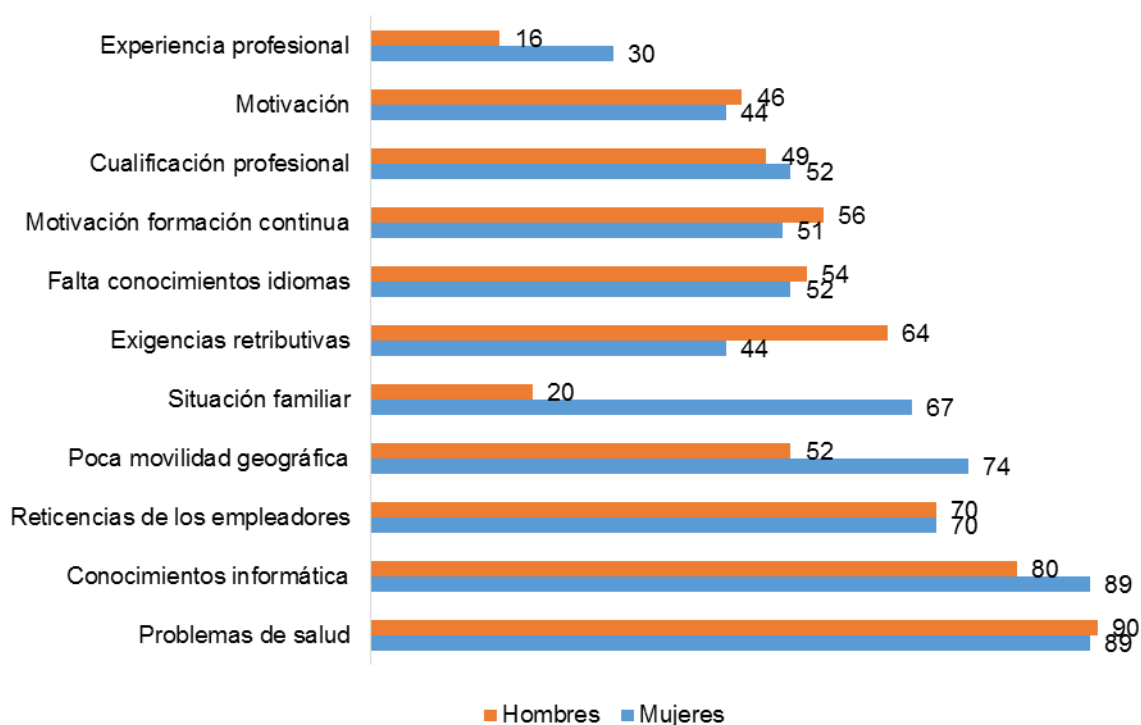


Los autores señalan además que la situación empeora especialmente para las mujeres mayores. Mientras que el 60% del colectivo de mujeres desempleadas entre 55 y 57 logra encontrar un empleo en los primeros dos años, este porcentaje cae al 27% en el grupo de edad entre 58 y 60 años (hombres 66% y 42% respectivamente).

Otro factor a tener en cuenta es la duración de la situación de desempleo. Mientras que el 51,1% del conjunto de personas entre 47 a 49 años que llevan en situación de desempleo hasta dos años encuentran un empleo en los primeros seis meses, en el colectivo de las personas entre 63 y 64 años solo es el 5,0%.

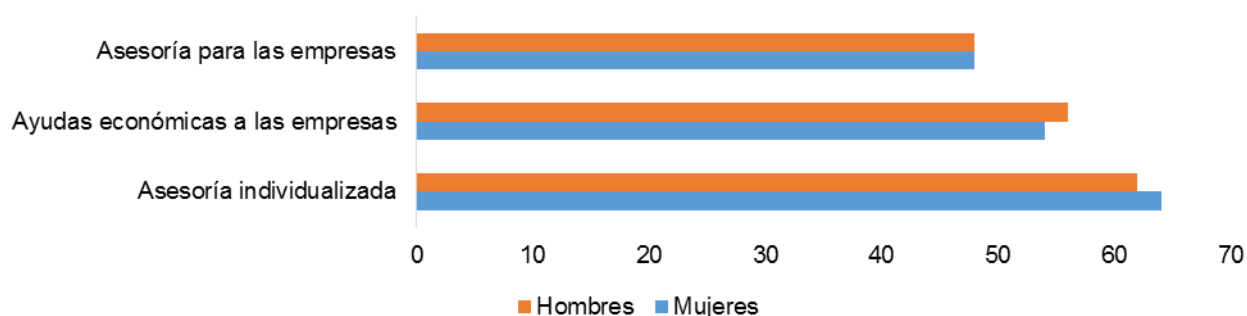
Prácticamente todos los intermediadores encuestados coinciden en señalar que este colectivo presenta diversas dificultades específicas para lograr el acceso al mercado, destacando problemas de salud, la falta de conocimientos de informática y las reticencias de los empresarios a la contratación de desempleados mayores. Además llama la atención la diferencia por sexo en algunos de los indicadores. Mientras que las mujeres parecen estar más dispuestas hacer concesiones en lo que se refiere al salario, la situación familiar presenta con mucha mayor frecuencia y impedimento a la hora de lograr la inserción laboral.

Problemas para la intermediación laboral de los desempleados mayores de 55 años



En lo relativo a la eficacia de los instrumentos para lograr la inserción laboral de los mayores, consideran la bonificación salarial una medida eficaz. Aproximadamente el 75% de los encuestados cree que podrían ser de utilidad implementar cambios y mejoras estructurales en las agencias de empleo y de sus procedimientos. Mencionan mejorar la ratio desempleados: asesores, ofrecer formatos de asesoría específicos y una duración mayor de las entrevistas. Remitiendo a la experiencia acumulada con diversos programas en el pasado los encuestados destacan la importancia de que los desempleados mayores conozcan los programas de inserción laboral específicos para su colectivo. Asimismo proponen mejorar la información que las agencias facilitan a las empresas sobre los trabajadores mayores.

Instrumentos más eficaces para lograr la inserción laboral de los desempleados mayores, en %

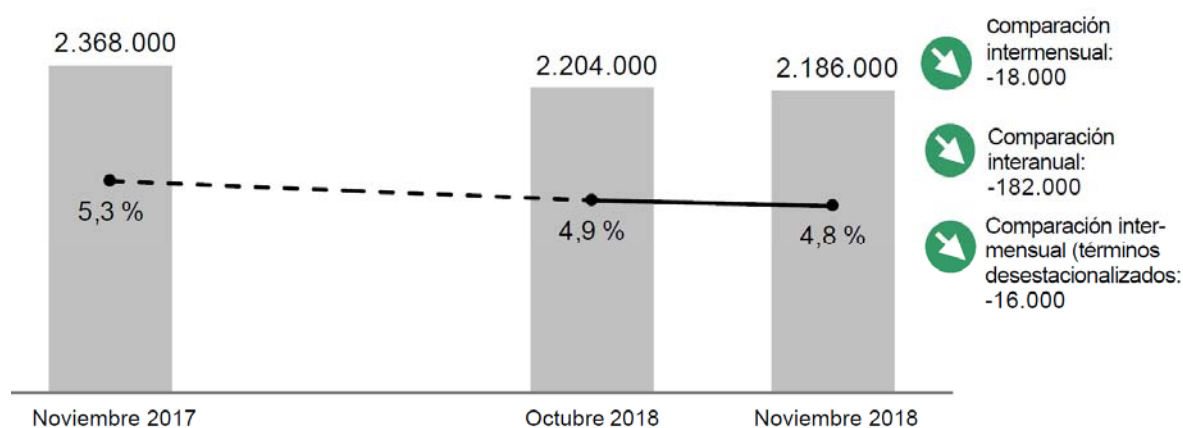


EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL EN NOVIEMBRE

La Agencia Federal de Empleo publicó el 29 de noviembre las nuevas cifras relativas a la evolución del mercado laboral correspondientes a ese mes. *"También este mes son favorables las noticias sobre el mercado laboral: El paro y el subempleo siguen descendiendo. La afiliación obligatoria a la Seguridad Social sigue aumentando y la demanda de mano de obra por las empresas se encuentra en un alto nivel"*, declaró Detlef Scheele, presidente de la Agencia Federal de Empleo (BA), en la conferencia de prensa mensual celebrada en Núremberg.

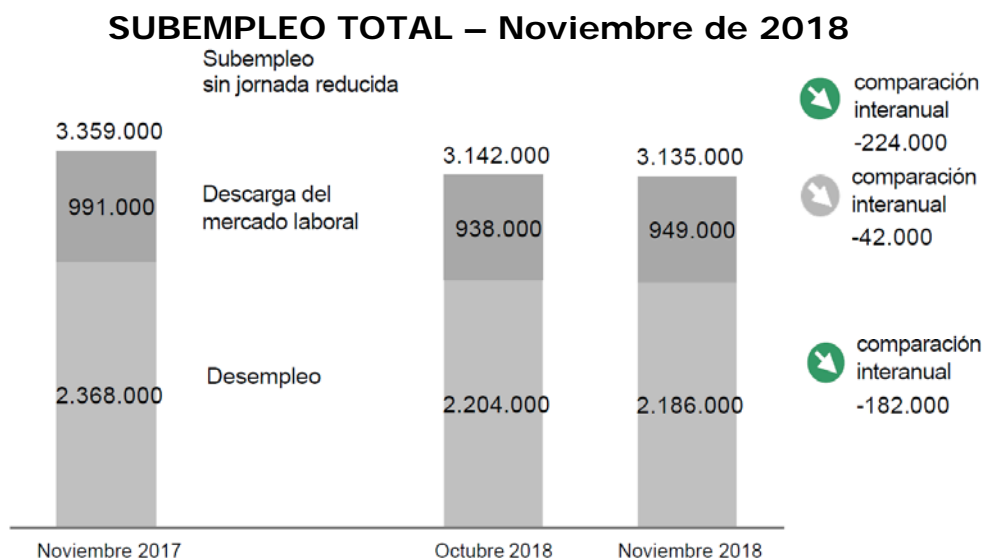
El número de **parados** registrados en las Agencias de Empleo descendió de octubre a noviembre en 18.000 personas (-16.000 en términos desestacionalizados). Con una cifra total de 2.186.000 desempleados, había 182.000 personas paradas menos en comparación interanual. La tasa de desempleo descendió en 0,1 punto porcentual, situándose en el 4,8%.

CIFRA Y TASA DE DESEMPLEO – Noviembre de 2018



Fuente: Agencia Federal de Empleo

El **subempleo**, que además de los parados incluye a las personas que participan en medidas de integración laboral o están en situación de incapacidad laboral, descendió en noviembre en 18.000 personas en términos desestacionalizados frente al mes anterior. El número total de personas subempleadas se cifró en 3.135.000, unas 224.000 menos que hace un año.

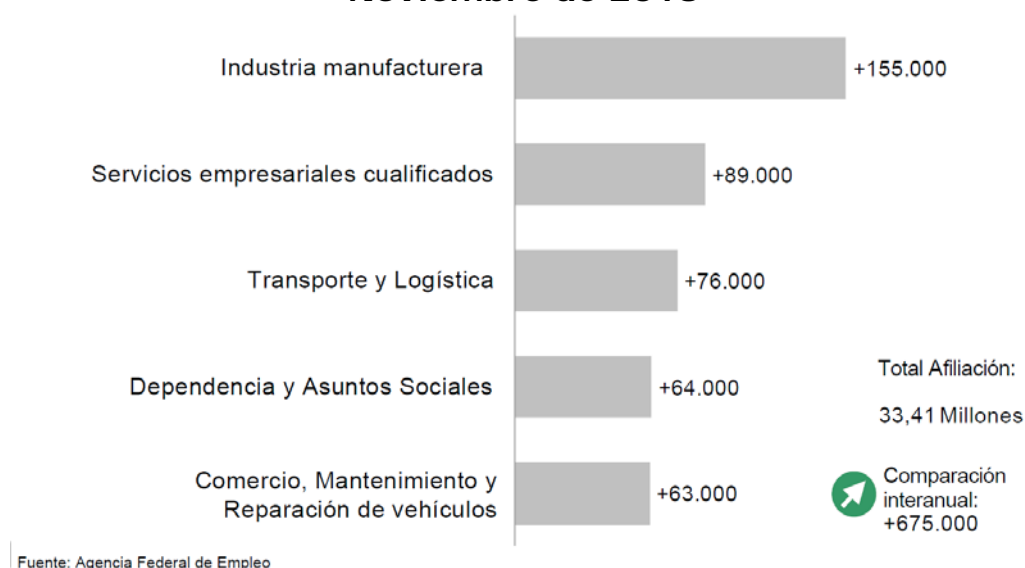


Fuente: Agencia Federal de Empleo

Según los criterios de la OIT ofrecidos por la Oficina Federal de Estadística (Destatis), el paro registrado en octubre se situó en 1,41 millones de personas y la tasa de desempleo fue del 3,2%.

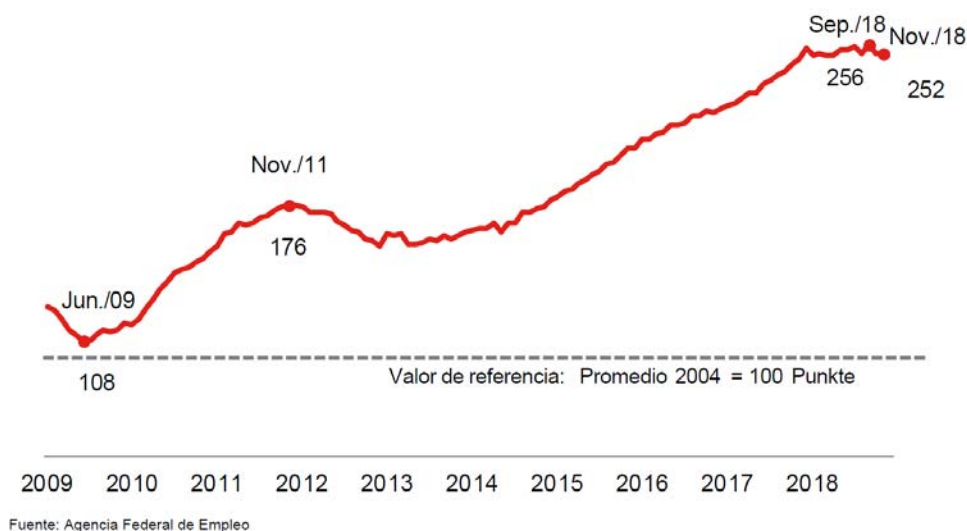
Continuó aumentado la ocupación y la afiliación obligatoria a la Seguridad Social. De acuerdo con los datos facilitados por la Oficina Federal de Estadística siguiendo criterios nacionales, **la ocupación** aumentó en octubre en 37.000 personas (términos desestacionalizados) frente al mes anterior y en 559.000 en comparación interanual. La cifra total de ocupados se elevó a 45,24 millones. El aumento se atribuye principalmente al crecimiento del empleo acogido al Régimen General de la Seguridad Social. De acuerdo con los cálculos de la Agencia Federal de Empleo, **la afiliación** de trabajadores a la Seguridad Social aumentó de agosto a septiembre en 19.000 personas (términos desestacionalizados) y en 675.000 en comparación interanual. La cifra total fue de 33,41 millones de personas afiliadas.

EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN (selección de sectores) Noviembre de 2018



La **demanda de mano de obra** sigue siendo alta. En noviembre había registrados en la Agencia Federal de Empleo 807.000 puestos de trabajo vacantes, 35.000 más que hace un año. La cifra de puestos de trabajo vacantes registrados en la Agencia Federal de Empleo ha aumentado en términos desestacionalizados en 1.000. El índice BA-X, indicador del nivel de demanda de mano de obra, se mantuvo invariable en noviembre en los 252 puntos, 3 puntos por encima del nivel alcanzado el año anterior.

EVOLUCIÓN DE ÍNDICE BA-X (Junio 2009 - Noviembre 2018)



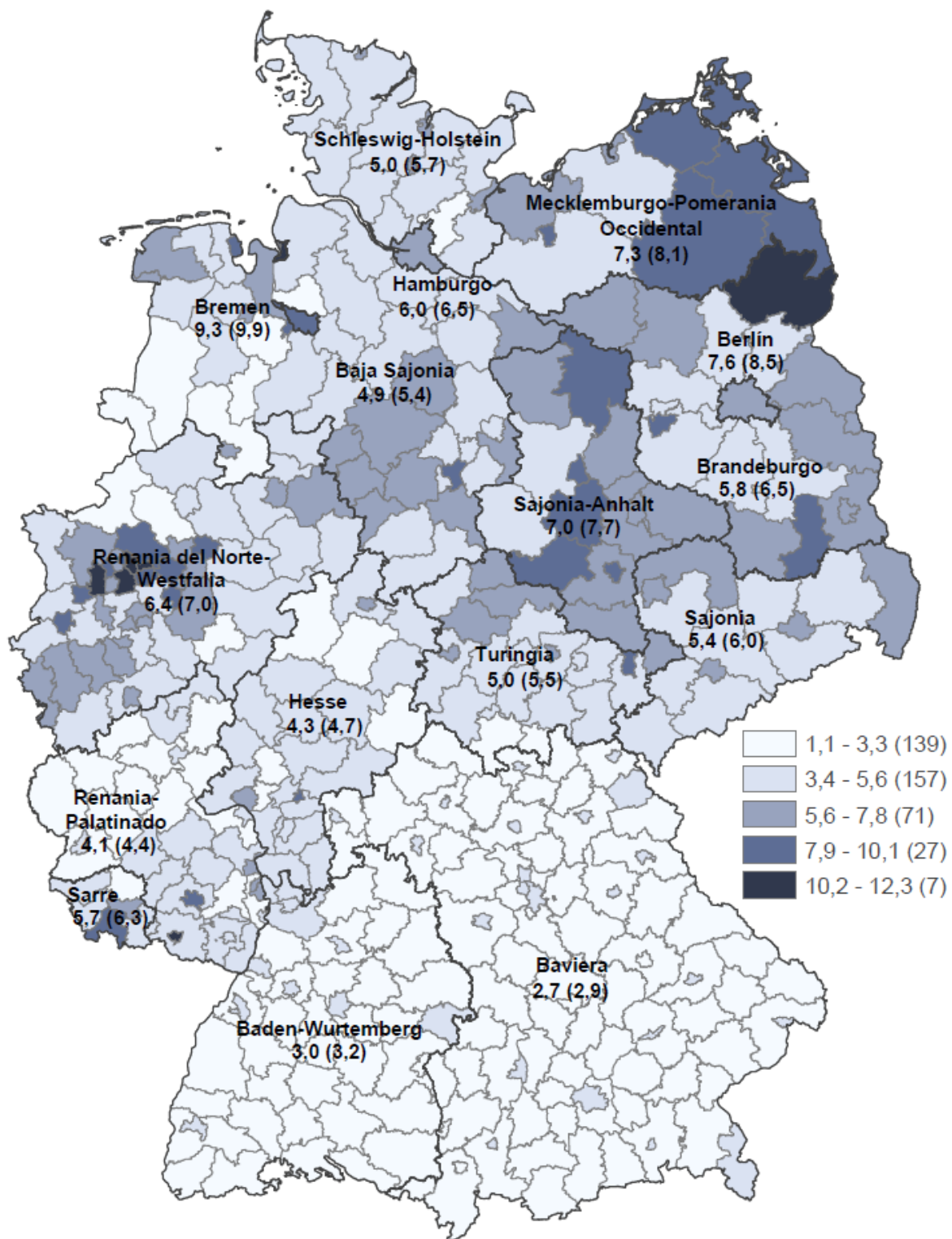
En cuanto a las **prestaciones económicas**, un total de 672.000 personas percibieron en noviembre la prestación contributiva por desempleo, 4.000 menos que hace un año. En lo relativo al seguro básico de las personas demandantes de empleo, el número de beneficiarios de la prestación no

[Actualidad Internacional Sociolaboral nº 229](#)

#

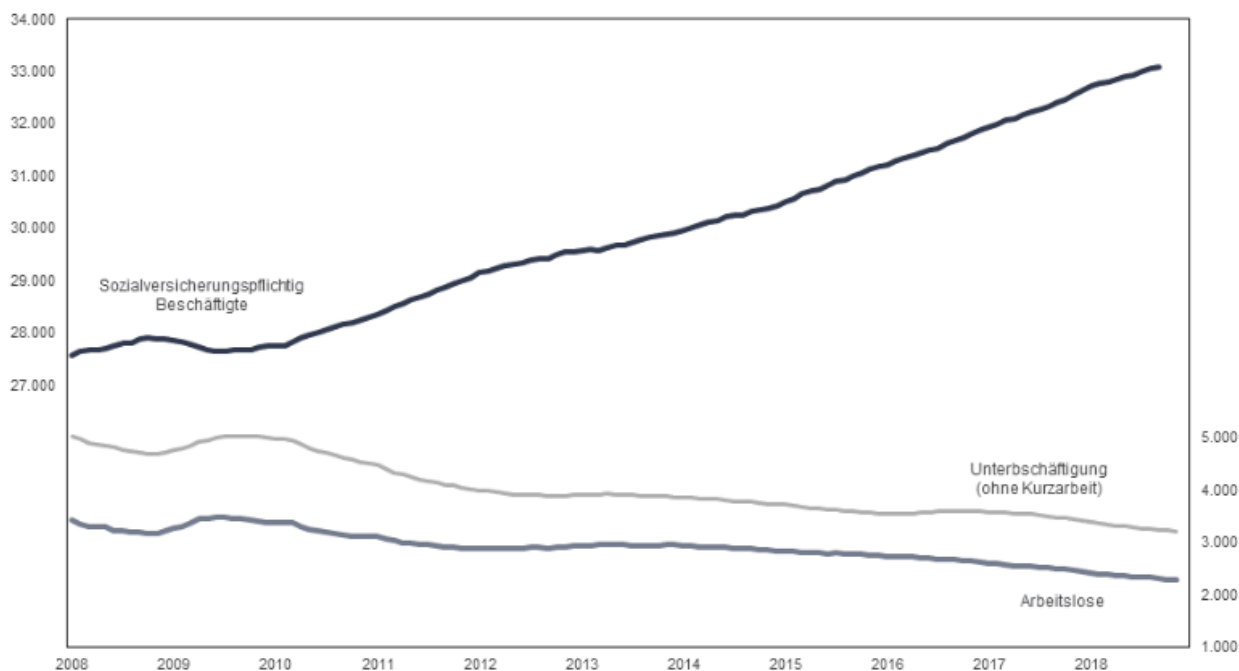
contributiva por desempleo se situó en 4.006.000 personas, 262.000 menos en comparación interanual. Con ello, un 7,4% de la población alemana en edad laboral se encontraba en octubre en situación de necesidad.

TASA DE DESEMPLEO EN LÄNDER Y DISTRITOS
sobre la población activa total – Noviembre de 2018 (noviembre de 2017)



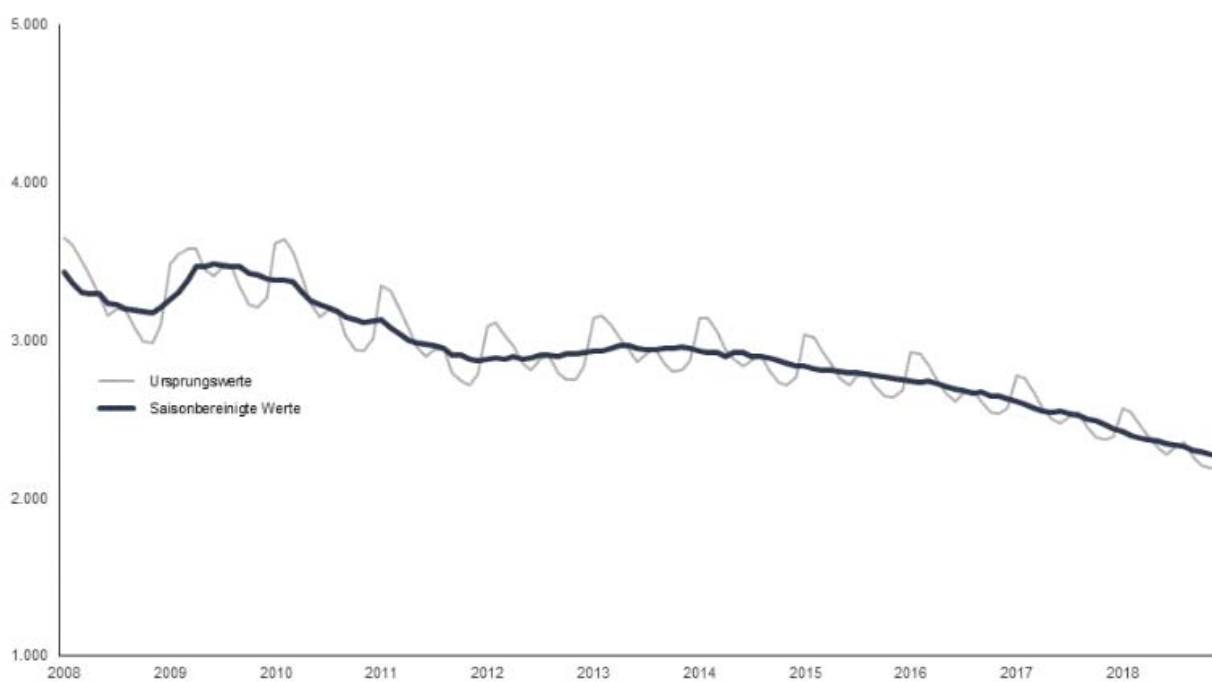
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO, EL SUBEMPLEO Y DESEMPLEO EN ALEMANIA (2008-2018, en miles, cifras desestacionalizadas)

■ Ocupados cotizantes a la Seg. Social ■ Subempleo (sin jornada reducida) ■ Desempleados



EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN ALEMANIA (2008-2018, en miles, cifras desestacionalizadas)

■ Valores originales ■ Valores desestacionalizados



INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO ALEMÁN

NOVIEMBRE 2018	2018				Variación en comparación interanual (cuota de desempleo/subempleo: valores)			
	Noviembre	Octubre	Septiembre	Agosto	Noviembre		Octubre	Septiembre
					val. absoluto	%	%	%
	1	2	3	4	5	6	7	8
POBLACION OCUPADA								
Ocupados (promedio mensual) ¹⁾	...	45.242.000	45.179.000	45.002.000	1,3	1,3
Trabajadores afiliados a la Seguridad Social	33.406.500	33.116.100	2,1
DESEMPLEO REGISTRADO	2.186.109	2.203.851	2.256.473	2.350.876	-182.302	-7,7	-7,7	-7,9
De ellos: 34,1% según el Código Social III ²⁾	744.600	742.285	759.328	803.943	-27.608	-3,6	-3,8	-5,1
65,9% según el Código Social II ²⁾	1.441.509	1.461.566	1.497.145	1.546.933	-154.694	-9,7	-9,6	-9,2
54,8% hombres	1.198.806	1.202.445	1.227.624	1.274.969	-94.151	-7,3	-7,5	-7,7
45,2% mujeres	987.301	1.001.403	1.028.845	1.075.905	-88.148	-8,2	-8,1	-8,1
8,6% ≥15 y <25 años	188.416	197.689	219.101	245.492	-15.339	-7,5	-8,1	-8,5
1,9% de ellos ≥15 y <20 años	41.678	44.390	49.415	57.141	-2.451	-5,6	-6,1	-6,4
22,2% ≥55	484.663	482.405	486.524	495.970	-21.135	-4,2	-4,3	-4,2
27,3% extranjeros	596.841	602.055	614.330	633.008	-28.432	-4,5	-4,9	-5,2
72,4% alemanes	1.582.670	1.594.969	1.635.185	1.710.635	-154.184	-8,9	-8,8	-8,9
6,9% personas con seria discapacidad	151.814	152.205	154.042	156.845	-5.235	-3,3	-3,8	-3,6
TASA DE DESEMPLEO								
- en relación con la población activa	4,8	4,9	5,0	5,2	5,3	-	5,4	5,5
De ellos	5,0	5,0	5,1	5,3	5,5	-	5,5	5,6
mujeres	4,7	4,7	4,8	5,1	5,1	-	5,2	5,3
≥15 y <25 años	4,1	4,3	4,8	5,4	4,5	-	4,8	5,3
≥15 y <20 años	3,2	3,4	3,7	4,3	3,3	-	3,6	4,0
≥55 y <65 años	5,4	5,4	5,4	5,5	5,9	-	5,9	5,9
extranjeros	12,0	12,1	12,3	12,7	13,6	-	13,8	14,1
alemanes	3,9	4,0	4,1	4,3	4,3	-	4,4	4,5
- en relación con la población activa por cuenta ajena	5,4	5,4	5,5	5,8	5,9	-	5,9	6,1
SUBEMPLEO³⁾								
Desempleo en sentido amplio	2.556.430	2.566.383	2.612.341	2.695.798	-168.818	-6,2	-6,4	-6,8
Subempleo en sentido estricto	3.113.388	3.120.196	3.149.426	3.209.656	-221.915	-6,7	-6,6	-6,8
Subempleo sin trabajo de jornada reducida	3.135.096	3.142.273	3.171.772	3.232.005	-224.187	-6,7	-6,6	-6,8
Cuota de subempleo (sin jornada reducida)	6,8	6,8	6,9	7,0	7,4	-	7,4	7,5
PERCEPTORES DE PRESTACIONES³⁾								
- Prestación contributiva por desempleo (ALG I)	671.585	659.604	667.456	703.256	-3.613	-0,5	-1,2	-2,7
- Prestación no contributiva por desempleo (capacitados para	4.006.234	4.029.182	4.060.100	4.104.311	-261.764	-6,1	-6,2	-6,1
- Prestación no contributiva por des. (no capacitados para	1.629.286	1.634.547	1.636.577	1.643.009	-64.194	-3,8	-3,9	-3,9
- Cuota de perceptores capacitados s/población en edad laboral	7,4	7,4	7,5	7,5	7,8	-	7,8	7,9
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas en el mes	182.223	183.274	188.984	189.200	-21.047	-10,4	-10,1	-2,8
- Nuevas desde inicios de año	2.150.629	1.968.406	1.785.132	1.596.148	-65.003	-2,9	-2,2	-1,3
- Total de ofertas ⁴⁾	807.032	823.900	833.835	827.758	34.827	4,5	5,7	7,9
Índice de empleo BA-X	252	252	256	252	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECCIONADAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL³⁾								
de ellos: Activación y reinserción profesional	891.547	872.434	834.960	759.255	-2.540	-0,3	-1,2	-2,2
Orientación y formación profesional	202.309	195.033	188.016	177.914	4.708	2,4	0,4	-3,2
Formación continua	203.898	196.935	176.730	141.492	-3.093	-1,5	-1,3	1,0
Inicio de una ocupación	180.001	172.851	162.606	148.998	6.372	3,7	2,5	2,0
Medidas especiales para personas con discapacidad	118.554	118.899	119.951	117.552	-8.161	-6,4	-8,1	-10,2
Medidas de creación de empleo	73.917	73.759	73.029	61.459	-99	-0,1	-0,3	-0,3
Otros tipos de fomento	97.365	98.892	98.685	96.348	-2.485	-2,5	-3,2	-4,9
	15.503	16.065	15.943	15.492	218	1,4	6,8	7,3
Datos desestacionalizados	Nov./18	Oct./18	Sep./18	Ag./18	Jul./18	Jun./18	Ma./18	Abr./18
Población ocupada ¹⁾	...	37.000	39.000	45.000	49.000	26.000	26.000	41.000
Ocupados afiliados a la Seguridad Social	19.000	48.000	78.000	38.000	35.000	67.000
Desempleados	-16.000	-12.000	-23.000	-10.000	-7.000	-15.000	-12.000	-8.000
Subempleo (sin trabajos de jornada reducida)	-18.000	-10.000	-14.000	-18.000	-17.000	-19.000	-17.000	-16.000
Ofertas de trabajo notificadas	-1.000	-5.000	4.000	0	5.000	4.000	5.000	3.000
Cuota desempleo en relación con total de pob. activa	5,0	5,1	5,1	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3
Cuota de desempleo según OIT	...	3,3	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5

1) Fuente: Agencia Federal de Empleo

2) Los denominados „Aufstocker“ (perciben paralelamente la prestación contributiva y la no contributiva) reciben desde el 1/1/2017 la intermediación de las agencias de empleo y, por lo tanto, se contabiliza en el futuro como desempleados de acuerdo al Código Social III (anteriormente incluidos en el Código Social II), lo que debe tenerse en cuenta a efectos de interpretar las comparaciones con períodos anteriores.

3) Los valores finales sólo se determinan después de un período de espera. En el margen de tiempo actual, los datos pueden extrapolarse preponderantemente en base a valores empíricos. El valor para Alemania también incluye el número de perceptores de la prestación por desempleo en el extranjero.

4) Según una encuesta de empleo de la IAB, el 53,3% de todas las ofertas de puestos vacantes se comunicaron a las agencias de empleo y *jobcenter* durante el segundo trimestre de 2018. Debido a los diferentes planteamientos de la encuesta no es posible realizar una simple extrapolación de los puestos de trabajo registrados con la cuota inversa de notificación sobre la oferta total de puestos