

## RELACIONES LABORALES

### IRLANDA

#### EXAMEN DE LA TRANSICIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LOS TRABAJADORES CON SALARIO MÍNIMO

Un nuevo estudio del Instituto para la Investigación Económica y Social (*The Economic and Social Research Institute, ESRI*) financiado por la Comisión para los Salarios Bajos (*Low Pay Commission*), ha descubierto que los trabajadores que perciben salarios mínimos tienen más posibilidades de pasar a salarios más altos que de permanecer en el salario mínimo.

El Salario Mínimo Nacional fue introducido en Irlanda en el año 2000, con una cuantía inicial de €5,58 por hora. Esta cifra aumentó en los años sucesivos, siguiendo recomendaciones de la *Low Pay Commission*, incrementándose progresivamente hasta €9,55 por hora en enero de 2018.

Durante un período de nueve meses (2016-2019) de 1.514 empleados, aproximadamente el 30 por ciento de los que percibían el salario mínimo pasaron a un salario más alto, y el 18 por ciento permanecieron en el salario mínimo. La mayoría de las transiciones a un nivel más alto de retribución se obtiene a través de una progresión en los salarios dentro del puesto de trabajo actual del empleado, en lugar de por un cambio de puesto de trabajo. Más del 90 por ciento de los empleados que pasan a percibir un salario más alto no cambian de puesto o empleador.

Sin embargo, para ciertos colectivos de población, como los ciudadanos no-irlandeses, se detectó que aquellos con bajos niveles de educación, con contratos a tiempo parcial y con contratos temporales, tenían más probabilidades de permanecer en el salario mínimo. Por contra, se puso de manifiesto que los ciudadanos irlandeses, los trabajadores de edad avanzada, aquellos con niveles más altos de educación, trabajadores a tiempo completo y empleados con contratos permanentes tenían más probabilidades de pasar a un salario más alto.

El restante 52 por ciento experimentó otro tipo de transición en el mercado de trabajo, a un nivel más alto de salario, desempleo o inactividad.

Se detectó que los empleados con salario mínimo tenían más posibilidades de pasar al desempleo o inactividad, comparados con los trabajadores con salarios altos. Después de controlar una serie de características personales, de educación y de trabajo, se reveló que los empleados con

salarios mínimos tienen una posibilidad del 4 por ciento más de pasar a estar desempleados o inactivos comparado con empleados de altos salarios.

Los resultados de ESRI son consistentes con las tendencias internacionales.

*“Mientras que el empleo con salario bajo actúa como un escalón para una retribución más alta para muchos empleados, es importante señalar que esto puede representar una trampa para ciertos tipos de trabajadores y también está asociado con una probabilidad más alta de convertirse en desempleado”,* manifestó el Dr. Redmond, uno de los autores de este informe.

