

## ALEMANIA

### ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

---

#### Política

**CE solicita de Alemania mayor inversión pública.** En su análisis sobre la situación económica en los Estados miembros, la Comisión Europea exhorta a Alemania a realizar una mayor inversión en educación e infraestructura. El gasto sigue siendo bajo en comparación con la tasa de ahorro y hay un margen de acción debido a los bajos tipos de interés y al superávit público, argumentó la CE. La CE reconoce que aunque la inversión pública y privada ha aumentado significativamente, la inversión y el consumo siguen siendo moderados, a pesar de existir un margen financiero debido a los bajos tipos de interés como al alto superávit público. Durante años, la Comisión ha criticado también el elevado superávit de la balanza por cuenta corriente de Alemania; no obstante, en 2018 descendió ligeramente debido principalmente al aumento de la demanda en Alemania.

#### Economía

**Superávit del presupuesto público en 2018.** Según comunicó la Oficina Federal de Estadística el 22 de febrero, las administraciones públicas cerraron el 2018 con un superávit presupuestario total de 58.000 millones de euros (ingresos totales: 1.543.600 millones; +4,7% en comp. interanual; gasto público; 1.485.500, +3,2%). En relación con el PIB representa una cuota del 1,7%. Hacienda Pública se benefició ante todo de los altos ingresos procedentes de los impuestos y las cuotas sociales, así como de la buena situación del mercado laboral. En todos los niveles de las AA.PP superaron los ingresos al gasto público. La Administración central registró el mayor superávit con 17.900 millones de euros, seguida de la Seguridad Social con 14.900 millones de euros. Los municipios arrojaron un saldo positivo de 14.000 millones y los länder de 11.100 millones.

**Caída de la recaudación fiscal.** El ministro de Economía Olaf Scholz (SPD) pronosticó a comienzos de febrero una caída de la recaudación fiscal anual de aproximadamente 5.000 millones de euros para los próximos cinco años. Scholz aboga por congelar la contratación pública señalando que, según el plan presupuestario, el gasto en personal pasaría de 31.000 millones en 2016 a 36.000 millones en 2020. Scholz advierte que el Gobierno no pudo prever esta fuerte caída de la recaudación de impuestos cuando aprobó diversos proyectos de reforma que generarán un fuerte

**Superávit comercial en 2018.** La Oficina Federal de Estadística informó el 19/2/2019 que en 2018 el tan criticado superávit de la exportación alemana descendió, situándose en 228.300 millones (2017: 247.900 millones; 2016: 248.900 millones). Se exportaron mercancías por un valor de 1.317.900 millones mientras que las importaciones ascendieron a 1.089.700 millones.

**Empeora la confianza empresarial.** El índice de confianza empresarial del instituto Ifo cayó en febrero "de forma inesperada" a los 98,5 puntos (-0,8 puntos). Las empresas juzgan como causas preocupantes el conflicto comercial con EE.UU. y la inminente salida de Reino Unido de la UE.

**Pacto digital en las escuelas.** El Parlamento aprobó una enmienda constitucional que permite al Gobierno central aportar fondos de financiación para los colegios y poder así implementar el Pacto Digital en las escuelas, al que el Gobierno destinará 5.000 millones de euros en 2019.

## **Seguridad Social**

### **Seguro de desempleo**

**Disminuyen los gastos por desempleo.** Siguen bajando los gastos originados por el desempleo, tanto para el Estado como para el cotizante a la Seguridad Social, debido al impulso registrado en la economía y en el mercado laboral. Según se desprende de un estudio del Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB), los gastos originados por la partida de desempleo se situaron en 2017 en los 53.100 millones de euros, un 4,5% por debajo del nivel de 2016, y con ello correspondían al 1,6% del PIB (2016: 1,76%). Debido al descenso de los gastos, la tasa de cotización al seguro de desempleo se ha reducido desde 2006 en cuatro puntos porcentuales, situándose en el 2,5%, ", dijo el experto del IAB, Enzo Weber. En 2017, el desempleo se redujo en un 5,9% en comparación interanual al alcanzar los 2,5 millones de desempleados. El número de personas que reciben la prestación contributiva se redujo ligeramente en 33.000 personas a 855.000, mientras que la no contributiva descendió de forma más acusada en 192.000, alcanzando la cifra media de 1.677.000 perceptores.

**Berlín aprueba nuevo instrumento de inserción laboral para desempleados de larga duración.** El Alcalde-gobernador de Berlín presentó el 20/02/2019 los puntos claves del "ingreso básico solidario". Este nuevo instrumento pretende evitar que trabajadores a jornada completa con ingresos muy bajos tengan que complementar su salario con la prestación no contributiva por desempleo. Los gastos del plan correrán a cargo del land. Pretende poner a prueba su nuevo

plan a partir de julio de 2019 con un grupo de 1.000 personas desempleadas durante al menos un año. Éstos tendrán la oportunidad de realizar un trabajo con jornada completa sujeto a cotizaciones a la Seguridad Social durante un período indefinido. Los jobcenter serán los encargados de conseguir puestos de trabajo para este colectivo que serán remunerados de acuerdo al salario mínimo del convenio colectivo o la legislación del land.

## **Seguro de pensiones**

**La jubilación anticipada sigue gozando de gran popularidad.** Un reciente estudio revela que al 30% los trabajadores mayores le gustaría jubilarse a los 60 años, el 26% prefiere jubilarse a los 63 años y solamente el 15% a los 65 años. En 2018 se presentaron alrededor de 251.000 nuevas solicitudes de jubilación anticipada y en 2017 unas 254.000 solicitudes. La patronal critica que esta normativa priva al mercado laboral de trabajadores cualificados que se necesitan con urgencia.

**La pensión anticipada a los 63 años resulta mucho más cara de lo esperado.** Según cálculos del Instituto Ifo de Munich, este tipo de jubilación anticipada, introducido hace cinco años por la coalición del SPD y CDU/CSU, ha supuesto un gasto directo adicional de 6.500 millones de euros entre 2014 y 2016. El Gobierno federal sólo había previsto 5.000 millones de euros en su proyecto de ley. Si se consideran además las mermas en impuestos y cotizaciones a la Seguridad Social, el coste total en este periodo es incluso de 12.500 millones de euros. Se espera que los costes aumenten aún más en los próximos años al adquirir el derecho a la jubilación anticipada sin descuentos un gran número de personas.

**Debate sobre la pensión básica.** Heil presentó su propuesta aprovechando una entrevista publicada el 03/02/2019. Su objetivo es incrementar las pensiones de las personas con bajos salarios que hayan contribuido al seguro de pensiones al menos 35 años con hasta 447€. Propone financiar este plan a través de impuestos. Una gran parte del colectivo que se vería beneficiado de esta medida serían mujeres. La CSU considera la propuesta del ministro de Trabajo sobre una renta básica "no financiera ni económicamente razonable". Tanto la CSU como la CDU insisten en inspeccionar los recursos económicos y controlar la necesidad de dicha pensión básica. También surgieron críticas a esta propuesta por parte de la Confederación Alemana de Oficios (ZDH). El FDP calificó la iniciativa de Heil de maniobra electoral socialdemócrata y Los Verdes dudan que el plan sea financiable. Heil ha recibido el apoyo del partido La Izquierda y de los sindicatos.

## Seguro de dependencia

El seguro de dependencia cierra el 2018 con déficit. Según informa el Ministerio de Sanidad, el seguro de dependencia cerró el año con un déficit de 3.500 millones de euros; con ello cayó el fondo de reserva a los 3.370 millones (equivalente a 1,02 mensualidades). En previsión de este balance negativo, el Parlamento aprobó una subida de la cuota a este seguro de 0,5 puntos a partir del 1 de enero con la expectativa de recaudar 7.600 millones de euros mensuales.

## Mercado de trabajo

**Evolución del mercado laboral.** De acuerdo con las cifras facilitadas por la Agencia Federal de Empleo en febrero, en ese mes había 2.373.000 desempleados, unos 33.000 menos frente a enero y 173.000 menos en comparación interanual. La tasa de paro permaneció invariable en 5,3%. La ocupación se cifró en enero en 44.790.000 personas, lo que implicó un aumento de 79.000 ocupados frente a diciembre y de 477 000 en comparación interanual. Con una afiliación en diciembre de 33.320.000, se produjo un aumento de 76.000 personas frente a noviembre y de 708.000 en comparación interanual.

**Notorio aumento de la deficiencia de personal cualificado hasta 2025.** Según un reciente estudio de la Asociación de la Economía Bávara, hasta 2025 faltarán unos 2,9 millones de trabajadores cualificados en el mercado laboral alemán. Se percibirá especialmente esta deficiencia entre los trabajadores cualificados: mientras que hasta ese año habrá unas 570.000 personas más con estudios universitarios, la cifra de personas con una formación profesional disminuirá en 2,1 millones. Esta asociación no es la única que realiza esta estimación. También los expertos del instituto IAB y del Consejo de los Cinco Sabios consideran la falta de mano obra, cuya causa principal es el cambio demográfico, uno de los grandes riesgos de la evolución económica.

**Pérdida de puestos de trabajo por el *brexit*.** Según un estudio del Instituto Leibniz de Investigación Económica de Halle (IWH) y de la Universidad Martín Lutero de Halle-Wittenberg, en ningún otro país repercutirá tanto el *brexit* en el mercado laboral como en Alemania. Los expertos estiman que un *brexit* duro y sin acuerdo con la UE amenazaría cerca de 100.000 puestos de trabajo en Alemania. "Los efectos sobre el empleo se harían notar sobre todo en lugares donde tiene gran peso la industria automovilística", asegura el estudio. Por ello las regiones más afectadas serían Wolfsburgo (VW) y sus alrededores así como Dingolfing-Landau, en Baviera, donde BMW y sus proveedores son los principales empleadores. En el sector del automóvil se podrían perder hasta 15.000 puestos de trabajo. El

ministro federal de Trabajo, Hubertus Heil (SPD), advirtió de los riesgos que supone para el mercado laboral alemán la retirada británica de la UE. En vistas de esto, considera correcto, entre otras cosas, no reducir la contribución al seguro de desempleo en más de 0,5 puntos porcentuales con el fin de disponer de buenas reservas en tiempos difíciles.

**Informe de gobierno sobre empleo en los mayores.** Un informe del Gobierno de 2018 revela la dinámica evolución de la ocupación entre las personas mayores. En 2017 casi el 60% de las personas de entre 60-64 años tenían un trabajo (2000: 20%) y aprox. 2,1 millones de personas desempeñaban un trabajo de cotización obligatoria al a Seguridad Social (2000: 1,5 millones). No obstante, Los Verdes destacan en su análisis de los datos el notorio aumento del desempleo entre las personas de 55-65 años y el crecimiento gradual de la cifra de personas con edades entre 60-64 años que trabajan con una jornada parcial o un miniempleo, lo que posteriormente tendrá repercusiones negativas en las pensiones.

**Plan de acción contra la falta de personal de las carreras CTIM.** La ministra de Educación e Investigación, Anja Karliczek, presentó el 13/2/19 el "Plan de Acción CTIM" para contrarrestar la falta de personal cualificado en las carreras de Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, cuyo déficit alcanzó en 2018 la cifra del medio millón en Alemania. "Si Alemania quiere seguir a la vanguardia de la ciencia, la investigación y la innovación, necesitamos más personas entusiastas de las matemáticas, la tecnología de la información, las ciencias naturales y la tecnología", escribió Karliczek en el prólogo del Plan de Acción. El objetivo garantizar que los alumnos (de entre 10-16 años) adquieran un interés especial por estas materias y fomentarlo entre las niñas y mujeres jóvenes las oportunidades y el potencial de obtención de ingresos de estas ocupaciones. El Ministerio aporta 55 millones de euros adicionales para este fin hasta 2022.

**Aumenta el número de pluriempleados.** Según informa la Agencia Federal de Empleo el número de pluriempleados ha pasado de 1,4 millones en 2003 a 3,4 millones en 2018. 2,9 millones de trabajadores complementan un trabajo regular sujeto a cotizaciones con un miniempleo, otros 330.000 trabajadores cuentan con dos trabajos regulares. Según un informe del instituto de investigaciones de la Agencia Federal de Empleo buena parte las personas que compaginan un trabajo regular con otro de menor número de horas lo hacen por los bajos salarios del empleo principal, que se sitúan en una media de 570 euros por debajo de los salarios de aquellas personas que solo cuentan con un trabajo. Sin embargo, algunos de los pluriempleados optan por un segundo empleo por otros motivos como la satisfacción con su profesión. Los expertos del instituto

advierten que la exención de las cotizaciones a la Seguridad Social de muchos de estos trabajos a primera vista puede parecer una ventaja pero a largo plazo significa que estos trabajos no redundarán en una pensión mayor. La Izquierda exige que los miniempleos sean convertidos en puestos de trabajo regulares.

**Ocupación 4º trimestre 2018.** Según informó la Oficina Federal de Estadística, en el 4º trimestre de 2018 había alrededor de 45,2 millones de personas ocupadas en Alemania (+1,1%;+507.000 en comparación interanual). A lo largo del año se debilitó la dinámica de crecimiento (1er. trimestre: 1,5%; 2º. trimestre: 1,3%; 3er. trimestre: 1,2%). El crecimiento de la ocupación se debe sobre todo al aumento del empleo sujeto a cotización, mientras que el trabajo por cuenta propia y los miniempleos sigue perdiendo en importancia. La mayoría de los puestos de trabajo de nueva creación recaen en el sector servicios, sobre todo la educación, sanidad, comercio, transportes y gastronomía.

**Cuota de empleo en padres.** La Oficina Federal de Estadística informó que la cuota de empleo en padres de entre 18-64 años de edad se elevó en 2017 al 91% y la de madres al 71%. La tasa de empleo de hombres sin hijos fue del 77% y en mujeres sin hijos se mantuvo prácticamente igual con el 74%.

**Récord en puestos de trabajo vacantes en 2018.** El Instituto de Investigación IAB informa que a pesar del debilitamiento económico de finales de año, el número de puestos vacantes se elevó en Alemania a 1,46 millones a finales de 2018 (oeste: 1,13 millones; este: 325.000), (+221.000 en comparación con el 3er. trimestre; +275.000 en comparación interanual). La ratio de desempleados y vacantes es de 150:100.

**Cámara Alta apoya la obligación del diploma de maestro de oficio.** La Cámara Alta aprobó el 16/02/2019 una propuesta del Estado Libre de Baviera en la que demanda que se vuelva a implantar la obligación del Diploma de Maestro de Oficio y solicita al Gobierno a que lo introduzca en todas aquellas profesiones que sea técnicamente posible y cumpla con las normas europeas.

## **Relaciones Laborales y Condiciones de Trabajo**

**Aumento salarial del 2,9% en 2018.** Según datos facilitados por la Oficina Federal de Estadística, los salarios acordados por convenio colectivo, incluyendo pagas únicas, pagas extraordinarias y atrasos, aumentaron un 2,9% en comparación interanual, el mayor aumento desde 2014 (+3,3%); con ello, corrigen al alza los resultados preliminares de diciembre un 0,1%. El aumento sin tener en cuenta los ingresos extraordinarios fue del 2,6%.

**El Ministerio de Trabajo quiere mejorar la regulación del teletrabajo.** El secretario de Estado, Björn Böhning, informó que tienen la intención de presentar este año una propuesta de ley que mejore la normativa legal sobre el trabajo que se realiza desde casa y otorgue el derecho a teletrabajo. El marco jurídico previsto también incluiría la posibilidad de que empleadores y trabajadores acuerden modelos para registrar el tiempo de trabajo. Según un estudio del Instituto de Investigación Económica (DIW), el 40% de los trabajadores de Alemania podría realizar su trabajo desde casa.

**Crecimiento dinámico del SMI pero insuficiente.** Un estudio del Instituto de Ciencias Económicas y Sociales (WSI) revela que los salarios mínimos en Europa han aumentado considerablemente en los últimos tiempos. Sin embargo, sólo en pocos países asegura la subsistencia. También en Alemania el salario mínimo está por debajo del umbral de riesgo de pobreza. El SMI ascendió en 2019 a 9,19 €/h.

**Notorias diferencias salariales en Alemania.** El estudio "Atlas Salarial 2019" revela notorias diferencias regionales en cuanto al salario. Según esta publicación, que se basa en 490.000 salarios, los trabajadores de los antiguos länder ganan en promedio un 23,9% más que los de los nuevos länder; la diferencia salarial entre las dos partes del país ha caído en 1,3 puntos porcentuales en comparación interanual. El land con el nivel salarial más elevado es Hesse (+14,1% del salario medio de 45.000€), seguido de Baden-Wurtemberg, Hamburgo y Baviera. Renania del Norte-Westfalia se sitúa ligeramente por encima del salario medio (45.360€). En los länder restantes los salarios se sitúan por debajo de la media. La diferencia salarial sobre la media es mayor en algunas de las grandes metrópolis (Stuttgart: +24,8%; Munich: +24,4%). En lo relativo a la brecha salarial por género, ésta oscila entre el 16,4% en Mecklemburgo Pomerania-Occidental y el 26,5% en Baden-Wurtemberg.

**Lucha contra la economía sumergida.** El Consejo de Ministros aprobó el 20/02/2019 un proyecto de Ley que otorga a Aduanas mayores competencias y una mayor plantilla con el fin de combatir el trabajo no declarado y el fraude en las prestaciones sociales.

**Conflictividad laboral.** El sindicato de servicios Verdi ha convocado huelgas para el personal de tierra en varios aeropuertos. Por otra parte, el sindicato del metal ha convocado paros en varias empresas del sector de la acería después del fracaso de la tercera ronda de negociación. El sindicato reclama un incremento salarial del 6% y la introducción del derecho de opción entre una paga extra de 1.800 euros o más días de vacaciones para los 72.000 trabajadores en tres regiones.

**Sentencia sobre el derecho a vacaciones.** El empleador tendrá en el futuro la obligación de pedir al trabajador que solicite las vacaciones pendientes que estén a punto de prescribir, haciendo referencia explícita a este último aspecto. Con este fallo dictado por el Tribunal alemán de Trabajo, los jueces integran una normativa europea en el derecho alemán.

## **Asuntos Sociales y Servicios Sociales**

### **Reforma del Estado social**

**SPD se despide del sistema de las prestaciones contributivas.** En una entrevista, la líder socialdemócrata Andrea Nahles explicó a comienzos de febrero su idea sobre la reforma del Estado de bienestar 2025, que la prensa vincula con un intento del SPD por remontar su caída en las encuestas de intención de voto. Entre las propuestas, que serán debatidas por la cúpula del partido el domingo y el lunes a puerta cerrada, se encuentra la prolongación de 24 a 33 meses, y en casos individuales a 3 años, de la prestación contributiva por desempleo para los trabajadores mayores; después de este periodo se tendría derecho a la actual prestación no contributiva, que Nahles propone sustituir por un "subsidio del ciudadano". Nahles afirmó que los gastos adicionales que generaría esta reforma pueden ser asumidos por el seguro de desempleo que cuenta con fondos suficientes para ello. La junta ejecutiva del SPD aprobó por unanimidad en la reunión celebrada el domingo el plan de reforma del Estado social presentado por la líder socialdemócrata Andrea Nahles con el que el partido pretende recuperar la confianza del electorado. El documento contempla, entre otras cosas, un aumento del salario mínimo interprofesional a 12 €, una prolongación del tiempo de percepción de la prestación contributiva por desempleo y la sustitución de las actuales prestaciones no contributivas por un nuevo "ingreso de ciudadanía". Nahles admitió que este es por el momento el posicionamiento del SPD y que los planes no podrán implementarse en la coalición con la CDU/CSU.

**Propuestas de reforma de la prestación contributiva.** En un estudio reciente, el Instituto Ifo señala que el derecho vigente crea falsos estímulos para que un perceptor de la prestación no contributiva por desempleo desee dejar de depender de las ayudas públicas. El informe presenta 10 modelos para incentivar el inicio de una actividad laboral de este colectivo, basados principalmente en cálculos que tienen en cuenta las prestaciones sociales directas e indirectas (gastos de alojamiento y calefacción) y la repercusión en los gastos para el contribuyente y en el empleo en el caso de un aumento gradual de las normas sobre ingresos suplementarios. El instituto acentúa que todos los modelos presentados pueden



incrementar la eficiencia del sistema sin grandes efectos negativos en el gasto.

Actualmente un perceptor de la prestación no contributiva por desempleo puede conservar un máximo de 20 céntimos por cada euro adicional ganado por encima de una cantidad exenta de 100€, por lo que los incentivos para trabajar son mínimos. Los socialdemócratas se han pronunciado en varias ocasiones a favor de llevar a cabo una amplia reforma del Estado social y de las leyes de Hartz IV (prestación no contributiva).

## **Prestaciones familiares**

**Sentencia del TJE sobre prestaciones por hijos.** La prensa alemana se ha hecho eco de la sentencia del TJE del 07/02/2019 que refrenda el derecho de los ciudadanos europeos a recibir la prestación por hijos del país en el que residen, incluso si los hijos viven en otro país de la UE. Si bien la sentencia no afecta directamente a Alemania, la prensa cree que podría poner fin a las propuestas de adaptar el importe de esta prestación al coste de vida del país en el que residen los menores, debate que surgió debido al fuerte incremento de las prestaciones que se abonan por menores no residentes en Alemania (2012: 75 millones de euros; 2017: 400 millones).

**Desciende la tasa de devolución de los anticipos en concepto de pensión alimenticia.** Según informó el 19/2/19 el Ministerio de la Familia, en 2018 cayó del 19% al 13% la tasa de devolución de los anticipos que paga el Estado en concepto de pensión alimenticia a familias monoparentales, una ayuda cuya cuantía global alcanzó los 2.100 millones de euros y que se dirige a personas que educan solas a su hijo cuando el otro progenitor, sobre quien recae la obligación de su devolución, no cumple con su obligación de pagar la correspondiente pensión alimenticia. La ministra Giffey justificó las cifras con la enmienda de la ley en 2017 que amplió el derecho a percibir esta prestación hasta que los menores cumplieran los 18 años de edad y eliminó la limitación temporal del anticipo (anteriormente hasta los 12 años y un máximo de 72 meses), lo que incrementó la carga de trabajo de las autoridades competentes que por el volumen de nuevas solicitudes no centró tanto la atención en la cuota de devolución del anticipo.

**Consejo de Ministros aprueba mayores recortes de la prestación familiar para ciudadanos de la UE.** Un proyecto de ley aprobado por el Consejo de Ministros el 20/02/2019 contempla una exclusión de la prestación familiar por hijos durante los tres primeros meses a aquellos ciudadanos comunitarios recién llegados que no tengan una actividad profesional remunerada y otorga a las autoridades alemanas el derecho a controlar más exhaustivamente si existe abuso

o fraude y a suspender temporalmente el pago de la prestación en caso de sospecha. Según el Ministerio de Hacienda, el daño económico generado en los dos últimos años por trabajo no declarado y fraude en prestaciones sociales asciende a unos 1.800 millones de euros.

## Migraciones

### Refugiados

**Alemania necesita 260.000 inmigrantes al año.** Según un estudio de la Fundación Bertelsmann, en Alemania habrá una escasez de hasta 16 millones de trabajadores en las próximas décadas y el país necesitará al menos 260.000 inmigrantes al año hasta 2060 para evitar el colapso de la economía. Dado que es probable que la afluencia de trabajadores procedentes de la UE disminuya, más de la mitad de los trabajadores adicionales tendrán que venir de fuera de Europa. La fundación argumenta su teoría con la disminución de la población alemana y el aumento de la cuota de personas mayores en relación con la cifra de población originado por una tasa de natalidad más baja, la mejora de la asistencia sanitaria y el aumento de la esperanza de vida están, lo que a su vez conduce a una disminución del número de personas de entre 20 y 64 años de edad que pueden trabajar. En su último cálculo, la Oficina Federal de Estadística estimó que el número de personas en edad de trabajar descenderá de 49 millones en 2013 a entre 34 y 38 millones en 2060.

**Se reduce la duración de los procedimientos de asilo a seis meses.** De una respuesta del Ministerio de Interior a una interpelación del Grupo Parlamentario de La Izquierda se desprende que la Oficina Federal de Migración y Refugiados necesitó durante el 3er.trimestre de 2018 un promedio de 6,1 meses para completar un procedimiento de asilo desde la presentación de la solicitud a la resolución (1er trimestre: 9,2 meses; 2º trimestre: 7,3 meses; 2017: 10,7 meses). Razón de ello es el descenso de la cifra de refugiados que entran en el país. La prensa acentúa que Angela Merkel no ha alcanzado el objetivo acordado con los *länder* de reducir este periodo a tres meses. Según el informe, tienen que esperar más tiempo a una resolución los paquistaníes, rusos, somalíes y afganos, mientras que los sirios son relativamente rápidos, con una media de 4,4 meses. Los refugiados menores de edad no acompañados, especialmente los procedentes de Afganistán, también se enfrentan a tiempos de espera especialmente largos.

**Alemania agota el límite máximo mensual de la reagrupación familiar.** En Alemania se ha superado el cupo de los 1000 visados mensuales acordados el pasado año por el Gobierno tras una larga disputa para la reagrupación familiar de refugiados con protección subsidiaria.

Según informa la prensa basándose en cifras del Ministerio del Interior, 1.050 familiares de refugiados recibieron en diciembre un visado de este tipo y 1.096 en enero. Para febrero se espera también que se supere la cifra: más de 36.000 personas ya habían solicitado hasta mediados de febrero una cita en las embajadas alemanas con esta finalidad. El diputado de izquierdas Jelpke solicita la supresión del tope máximo en la reagrupación familiar.

**Cifras sobre refugiados.** Durante enero de 2019 se presentaron ante la Oficina Federal de Migración y Refugiados 17.051 solicitudes de asilo (+13,1% en comparación interanual; +61,5% en comparación intermensual). Resoluciones adoptadas: 19.921 (dic./18: 13.295); el 22% recibieron derecho de asilo, 12% protección subsidiaria y el 3.3% prohibición de expulsión; un 32,5% fueron desestimadas. Solicitudes pendientes de resolución: 59.158 (Dic./18: 58.325; Ene./18: 57.693)

## **Expulsiones**

**Interior prepara endurecimiento de las leyes sobre deportaciones.** Según informan los medios de comunicación, el ministro del Interior ha elaborado un borrador de la 2ª Ley para el mejor cumplimiento de la obligación de abandonar el país, que contempla disposiciones más estrictas para facilitar la expulsión de delincuentes extranjeros y hacer cumplir las deportaciones de forma más sistemática. La nueva normativa facilitaría, entre otras cosas, el encarcelamiento de las personas obligadas a abandonar Alemania y posibilitaría la expulsión de aquellas juzgadas por fraude a las prestaciones de la Seguridad Social o por violar la Ley de estupefacientes. El borrador también contiene una disposición que suspendería el requisito de separar a las personas que deben ser deportadas de los presos debido a la falta de plazas.

**Fracasa la mitad de las órdenes de expulsión de inmigrantes desde 2015.** De una respuesta del Gobierno a una interpelación parlamentaria del partido liberal FDP sobre el tema "Medidas previstas para mejorar el cumplimiento de la obligación de expulsión del país", se desprende que en los últimos cuatro años ha aumentado la cifra de órdenes de expulsión de solicitantes de asilo rechazados que no se han ejecutado. A lo largo de ese periodo se habían planificado un total de casi 188.000 repatriaciones, de las cuales 93.858 fracasaron en el intento o fueron canceladas (2015: 19.258; 2016: 20.923; 2017: 22.775; 2018: 30.902). Es especialmente negativo el saldo de 2018 (con 23.617 expulsiones ejecutadas). El Ministerio del Interior confirmó al Bild que "es la primera vez que la suma de los intentos fallidos de expulsión supera a la intentos exitosos".

**Deportaciones.** El Gobierno se ha comprometido a acelerar las deportaciones de las aproximadamente 253.000 personas que tienen una orden de abandono del país pero señala que el número de plazas en los centros de retención para refugiados que deben ser expulsados continua siendo insuficiente. Estos centros, competencia de los gobiernos regionales, cuentan con 479 plazas. El ministro del Interior, Horst Seehofer (CSU), propone habilitar prisiones para retener a estas personas, práctica que fue desechada en 2014 a raíz de una sentencia del TJE. La ministra de Justicia Katarina Barley (SPD) crítica dicha propuesta. Por otra parte, el ministro del Interior ha informado que en 2018 se han producido 23.500 deportaciones, 466 menos que el año anterior. Los retornos voluntarios incentivados pasaron de 54.006 en 2016 a 15.962 en 2018.

**Aumenta considerablemente la cifra de deportaciones a los Estados del Magreb.** Basándose en datos del Ministerio de Interior, la prensa alemana informa del aumento de las deportaciones a esta región. Un total de 1873 personas fueron deportadas en 2018 (2017: 1389; 2015: 135), de las cuales 369 a Túnez (2017: 251), 678 a Argelia:(2017: 504) y Marruecos: 826 a (2017: 634). La Cámara Alta desestimó recientemente una propuesta de clasificar a estos Estados como países de origen seguros.

## **Política migratoria**

**CDU debate sobre política migratoria, seguridad e integración.** En un debate interno celebrado el 10 y 11 de febrero, la CDU buscó dar respuesta a las causas que originaron la crisis de refugiados de 2015, los cambios producidos desde entonces y las lecciones aprendidas. La líder del partido Kramp-Karrenbauer exigió la implantación de un sistema de alerta temprana sobre movimientos migratorios para evitar que se produzca una situación similar, desea proteger las fronteras de Alemania de una manera compatible con Europa y acelerar los procedimientos judiciales en materia de asilo. Kramp-Karrenbaue se pronuncia a favor del derecho de asilo individual pero demanda claras señales a todos aquellos que se acojan a él: "CDU y CSU están en situación de combinar humanidad y dureza", afirmó.

**Berlín será el primer *land* con una autoridad de inmigración independiente.** Según informó el Ministerio de Interior de la ciudad de Berlín, el *land* ha decidido convertir la Autoridad de Extranjería, con más de 400 empleados, en la Oficina del Estado de Berlin para la Inmigración y justificó esta medida con la prevista Ley de inmigración de los trabajadores cualificados. La Autoridad de Extranjería es en la actualidad un departamento dependiente de la Oficina del Estado de Berlín para los Asuntos de los Ciudadanos y del Orden Público.

## Integración

Inmigrantes ocupan trabajos poco cualificados. En los países de la OCDE, aproximadamente uno de cada cuatro puestos de trabajo es ocupado por un inmigrante, según un informe publicado por esta organización. En Alemania este porcentaje asciende al 40%. En lo relativo a la integración de los inmigrantes, Alemania presenta una situación similar a la Austria, Francia, Bélgica y los Países Bajos. En todos estos países la tasa de desempleo de los inmigrantes es superior en 6 puntos a la media, la de las mujeres inmigrantes incluso en 22 puntos. No obstante, en los últimos en Alemania la tasa de empleo de los inmigrantes nacidos en el extranjero ha pasado del 59% en 2006 al 67% en 2017.

