

PAÍSES BAJOS

CASI EL SESENTA POR CIENTO DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES SE MARCHA EN UN PLAZO DE SEIS AÑOS

En 2011, más de 31 mil trabajadores migrantes se registraron en un municipio holandés. A fines de 2016, el 59 por ciento de ellos había abandonado Holanda. Cerca de 3 mil trabajadores migrantes permanecieron en Países Bajos menos de un año, casi el 10 por ciento del grupo que llegó en 2011. La Oficina Central de Estadísticas informa de ello en base a una nueva investigación, en parte como respuesta a preguntas formuladas por los medios de comunicación.

El mayor grupo de trabajadores migrantes se fue en el segundo año: 7,4 mil. Desde 2013 el número de salidas disminuyó progresivamente cada año. Del grupo original de trabajadores migrantes, alrededor de cuatro de cada diez eran trabajadores con un buen nivel de formación. Estos migrantes más cualificados proceden principalmente de India, mientras que el resto de migrantes laborales proceden en particular de Polonia.

Los migrantes laborales procedentes de fuera de la UE son los que permanecen más tiempo en Países Bajos

Además de una división en cuanto al nivel de formación (migrantes cualificados/ migrantes laborales), el estudio también hizo una división según el origen: de dentro o fuera de la Unión Europea (UE). De los cuatro grupos así distinguidos, la mayoría de los migrantes laborales restantes de la UE se mantuvo a finales de 2016, el 44 por ciento. Esta proporción fue casi una vez y media más alta que entre los migrantes cualificados de fuera de la UE, el 30 por ciento.

Los migrantes más cualificados que llegan a menudo a Países Bajos lo hacen a una edad más tardía. Más de la mitad de los recién llegados de 2011 llegaron a Holanda con más de treinta años (38 por ciento) o cuarenta años (13 por ciento). Entre los migrantes laborales, más del 54 por ciento eran menores de 30 años.

Los migrantes altamente calificados principalmente en Amsterdam

Los migrantes laborales se establecen principalmente en zonas urbanas. Después de su llegada en 2011, la mayoría de los migrantes altamente calificados vivían en la región del entorno de Ámsterdam, que cuenta con aproximadamente 36 migrantes por cada 10 mil habitantes. Los migrantes altamente calificados en esta región comenzaron a trabajar principalmente en servicios empresariales especializados (como empresas de

investigación y consultoría), en el comercio y en el sector de las comunicaciones, tecnología e información.

Los migrantes laborales (con escasa formación) se encuentran principalmente en la región de Delft y Westland (más de 38 por cada 10 mil habitantes). La concentración mayor se da en el municipio de Westland, donde la proporción de migrantes laborales es casi el doble de la de toda la región (75 por cada 10 mil habitantes).

Muchos migrantes altamente calificados adquieren una vivienda

Entre los migrantes cualificados que todavía estaban registrados en Países Bajos a principios de 2016, la proporción de los que vivían en una vivienda propia se duplicó con creces entre 2012 y 2016. En el grupo de migrantes laborales, la proporción de personas con una vivienda de alquiler aumentó durante este período, sobre todo en cooperativas de viviendas. A principios de 2016, esta proporción era más de una vez y media más alta que a principios de 2012. El valor catastral de las viviendas en la que vive un migrante altamente calificado generalmente es cada vez más alto. Además, los migrantes altamente calificados a menudo tienen viviendas más grandes que los migrantes laborales.

Fuente: Oficina Central de Estadísticas

FUERTE IMPULSO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA A LOS PUESTOS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Los ministerios, los municipios, las provincias, las corporaciones de agua y las escuelas deben crear más puestos de trabajo destinados a personas con una discapacidad laboral, tanto para las personas poco cualificadas como para las más cualificadas. La Ministra Ollongren (Asuntos de Interior y Relaciones del Reino) y la Secretaria de Estado Van Ark (Asuntos Sociales y Empleo) han firmado un acuerdo con todos los sectores gubernamentales, para dar un fuerte impulso a la participación pública en estos puestos de trabajo, se crearán 125.000 empleos adicionales.

Van Ark: "El gobierno está poniendo el listón alto y tiene que trabajar en ello. Las personas con discapacidad también deben tener una oportunidad en la Administración. Este sector aún necesita una actualización considerable, por lo que se crearán 125.000 empleos adicionales reales. Puestos de trabajo para personas con discapacidades laborales, tanto en empleadores regulares del mercado, como en la Administración Pública".

En el Acuerdo Social de 2013, se acordó que los empleadores (empresa privada y administración) crearan 125.000 empleos extra para las personas con una discapacidad laboral. El gobierno y el sector de la

educación se responsabilizan de su participación en esto. Al firmar este acuerdo administrativo, muestran que aún están por defendiendo ese objetivo y que van a hacer todo lo que esté a su alcance para realizar su parte.

Ollongren: "Me complace que el gobierno y el sector educativo hayan alcanzado acuerdos entre sí para dar un gran impulso a los puestos de trabajo destinados a personas con una discapacidad laboral. No hace falta decir que el gobierno ofrece oportunidades a las personas con una discapacidad laboral. No estaríamos haciendo lo suficiente si no utilizáramos sus talentos".

En la acuerdo se ha dispuesto que el 1 de junio de 2019 se publicará una agenda de trabajo. Esto incluye las acciones que el Gobierno y los sectores educativos emprendan de forma independiente, o en colaboración con otros sectores, para crear empleos destinados a personas con una discapacidad laboral. Estas acciones incluyen la correspondiente planificación y el pronóstico del empleo. Las agendas de trabajo y los resultados serán comunicados, discutidos y compartidos a nivel sectorial. Las organizaciones gubernamentales se informarán entre ellas de los esfuerzos realizados y de su implementación. A continuación, los sectores informarán y publicarán los esfuerzos de los empleadores en su sector. El Ministerio del Interior y Relaciones del Reino supervisará este progreso e informará a la Cámara de Representantes anualmente.

Además del acuerdo, el Ministerio del Interior y Relaciones con el Reino ha establecido una Alianza del Conocimiento, un punto central donde se recopila la información y donde los empleadores públicos pueden obtener información sobre los acuerdos de empleo. Otra iniciativa del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo y el Ministerio de Educación, Cultura y Ciencia, es el proyecto Baanbrekers, que se centra en aumentar la captación de personas del grupo objetivo para comenzar a apoyar funciones y puestos en educación primaria y secundaria.

Fuente: Boletín de Noticias conjunto de los Ministerios de Asuntos Sociales y Empleo y de Asuntos Internos y Relaciones con el Reino

LAS QUEJAS DE ESPAÑA SOBRE LA EXPLOTACIÓN DE TRABAJADORES TEMPORALES EN HOLANDA LLEGAN A BRUSELAS

Los empleados temporales españoles en los Países Bajos son los coolies de 2019. La prensa española está llena de historias sobre jóvenes españoles que están siendo explotados en la tierra de la leche y la miel en el Mar del Norte. La agencia de empleo Tempo Team argumenta que está siendo criticada erróneamente. Un portavoz de Tempo Team, que emplea

a muchos españoles, sospecha de una agenda política. "El desempleo juvenil es muy alto en España y hay mucho trabajo negro. "El gobierno y los sindicatos están usando esta campaña para distraer la atención sobre esa cuestión", dice.

Que el tema haya llegado al Parlamento Europeo a través del partido gobernante español PSOE no es del todo casual. El Parlamento Europeo debatirá el establecimiento de una Autoridad Laboral Europea la próxima semana.

La comisaria europea de Asuntos Sociales, Marianne Thyssen, describió una vez a la Autoridad Laboral Europea (ELA) como la "joya de la corona" de un mercado laboral europeo que funcione correctamente. "La ELA finalmente podría hacer algo por los trabajadores migrantes, como Beatrice Garcia Gonzalez, que llenan las lagunas del mercado laboral a menudo en condiciones de trabajo y de vida muy pobres.

García (26) apareció en una reunión en Bruselas la semana pasada por invitación de la facción socialdemócrata española y habló sobre cómo había sido atraída a Eindhoven desde las Islas Canarias bajo falsas pretensiones. Le habían dicho que tendría al menos cuatro meses de trabajo en un almacén, con la posibilidad de un contrato permanente. Una vez en los Países Bajos, no recibió ninguna de las montañas de oro prometidas en el "contrato previo". Le ofrecieron un contrato de cero horas y, por lo tanto, no tenía un salario mensual garantizado, aunque le cobraron 400 euros por el alquiler y los gastos de viaje cada mes. Después de seis meses volvió a casa pobre y desilusionada. "Se trataba de tomarlo o dejarlo", dice García. "Yo tampoco tenía trabajo en casa. Me encontré en una casa de huéspedes sucia llena de polacos con los que no podía comunicarme. Y aun así estaba mucho mejor que mis compañeros que tenían que recorrer catorce kilómetros a través de la nieve a las dos de la mañana en un campamento cerca de la frontera con Bélgica sin ninguna tienda cerca".

Manuel Juan Ruiz (25) también se quejó en Bruselas sobre la brecha entre el mínimo de 30 horas a la semana que él y sus amigos firmaron en su región natal de Castilla la Mancha y las 30 horas de trabajo que tuvo en total en las tres semanas que estuvo en Holanda. Cuando se quejó de que su ingreso neto era menor que el de sus amigos, fue despedido de inmediato.

"Los jóvenes españoles están totalmente mal informados", dice María Bruquetas, del CRE (Consejo de españoles en los Países Bajos). "Se les promete un salario mínimo de 1.600 euros al mes, pero no se les dice que no ganarán eso con un contrato de cero horas y que los altos costos fijos también se deducirán del salario".

La cláusula de agencia por la que la empresa puede despedir al trabajador de un mes para otro también es discriminatoria según Bruquetas, porque perjudica a los trabajadores extranjeros mucho más que a los holandeses.

Sin embargo, según Tempo Team el mismo Ruiz había cometido un error que hizo que se le retuvieran demasiados impuestos. Lo habría recuperado si no se hubiera marchado. El portavoz niega que su socio de contratación, la agencia de empleo Temporales en España, obligue a los trabajadores a firmar un contrato previo. "Prometemos al menos 120 horas de trabajo en cuatro semanas, generalmente durante tres meses, a la tarifa mínima por hora vigente". Según él, solo una fracción de las quejas se relaciona con Tempo Team, pero como líder del mercado de empresas de trabajo temporal, la compañía enfrenta la mayoría de las críticas. Observa que muchos españoles, en contraste con los polacos, por ejemplo, creen que su vida será fácil y que todo vale, como fumar cannabis en el trabajo.

Sin embargo, Bruquetas considera que los Países Bajos deberían mejorar la regulación del sector de empleo temporal. Muchos abusos, la Embajada española ha reunido cerca de 500 quejas, ni siquiera son ilegales en los Países Bajos hiper-flexibles. La legislación de la UE para trabajadores temporales tampoco proporciona ninguna protección porque los españoles solo firman un acuerdo de cesión en los Países Bajos.

La queja sobre el exceso de trabajo flexible es música para los oídos de Tuur Elzinga, un ejecutivo del sindicato FNV. El sindicato ha estado haciendo campaña contra esto durante años. Considera el hecho de que Holanda esté ahora en el punto de mira vergonzoso. "Inventamos el empleo temporal. Pero con estos jornaleros modernos, en lugar de jornaleros, ahora también somos los primeros en sufrir las consecuencias negativas".

Ahora el foco está en los españoles porque, a diferencia de los polacos y los búlgaros, se quejan. En su opinión, las quejas son, por lo tanto, solo la punta del iceberg, ya que no se denuncian muchos abusos.

Sobre la pregunta de si la Autoridad Laboral europea ayudará a prevenir abusos con las "mercancías humanas" en el mercado laboral sin fronteras, Elzinga admite que las opiniones están divididas, también dentro del movimiento sindical. Los sindicatos son a menudo los primeros en enterarse de los abusos. Por ejemplo, la semana pasada se enteró de que un miembro del sindicato danés de un grupo de conductores filipinos había sido trasladado de Polonia a Dinamarca, donde se encontraban en condiciones terribles. Le complace que en el futuro sea posible transmitir esta información a una agencia global como ELA, que vinculará a las inspecciones nacionales. Pero hay escepticismo sobre el mandato limitado

de la agencia. Los Estados miembros podrán negarse a participar en inspecciones conjuntas.

Autoridad es, por lo tanto, un término ligeramente engañoso. "No será una agencia de super policía", advierte Frederico Pancaldi, quien supervisa la libre circulación de trabajadores en la Comisión Europea.

Sin embargo, Manuel Velázquez, de la inspección de trabajo española, espera que el contacto directo entre los oficiales de enlace nacionales, sea la clave de la ELA y ayude a identificar y combatir el trabajo negro, la cesión ilegal y la infracción de las normas de seguridad. "A menudo involucra a las empresas de buzones de las cuales sabemos poco. De repente desaparecen o mienten sobre la ubicación de su oficina central. A través de ELA, finalmente podremos obtener información confiable sobre trabajadores y empleadores".

Fuente: Het Financieele Dagblad, lunes 15 abril 2019

