

ALEMANIA

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Política

SPD aprueba programa electoral para las elecciones al Parlamento Europeo.

El SPD aprobó el 23.3.2019 su programa para las elecciones al Parlamento Europeo. La campaña se centrará en la necesidad de contener a la ultraderecha como el gran desafío para el conjunto de la UE. "A lo largo de 150 años hemos venido respondiendo a todos los desafíos sociales y políticos. Ahora el gran reto es contener a los populismos", afirmó Udo Bullmann, cabeza de lista del SPD junto con la ministra de Justicia Katarina Barley, quien a su vez subrayó que el SPD se centrará en impulsar la dimensión social de Europa. El programa propone un SMI del 60% de los respectivos salarios medios nacionales, lograr la igualdad salarial entre hombres y mujeres y hacer posible que los trabajadores flexibilicen la jornada. Los otros dos ejes del programa son las políticas para jóvenes y los impuestos a las grandes corporaciones. Según una reciente encuesta demoscópica el SPD lograría el 18% de los votos, 9 puntos menos que en 2014.

CDU y CSU presentan programa electoral conjunto.

La CDU y CSU presentaron el 25.3.2019 su programa conjunto para las elecciones europeas. Afirman que con ello refuerzan los lazos entre ambos partidos. Entre otros puntos reclaman que todos los países de la UE acuerden unas prestaciones mínimas para refugiados y que se creen centros europeos de tránsito y de acogida regionales para los solicitantes de protección internacional. Otro punto clave es la protección del medio ambiente. En materia sociolaboral rechazan un sistema europeo de protección social, así como un sistema de pensiones y un SMI europeo. Abogan por la convergencia y descartan cualquier proceso de homogeneización en este ámbito.

Parte de la CDU partidaria de relevo en la Cancillería Federal.

El ala conservadora de la CDU se muestra partidaria de un relevo en la cancillería antes de que termine la legislatura y de que la presidenta de la agrupación, Annegret Kramp-Karrenbauer (llamada AKK), asuma el Gobierno. El portavoz de la "Werteunion" ("Unión de Valores"), que agrupa a los miembros del ala conservadora, Alexander Mitsch. Opina que AKK podría renovar el equipo de Gobierno y empezar a hacer cambios en la política económica y en la política migratoria que los conservadores consideran necesarios. Mitsch cuenta con una ruptura de la gran coalición

en los próximos meses, por lo que considera que la CDU debe prepararse para ello con un cambio en la cancillería. En los últimos días, varios políticos del SPD han advertido que una dimisión de la canciller alemana, Angela Merkel, implicaría la ruptura de la coalición y nuevas elecciones y que no apoyarían la elección de AKK en el Parlamento como sucesora de Merkel. Por otro lado, Merkel defendió la gran coalición al cumplirse un año del nuevo pacto de gobierno entre su bloque conservador y los socialdemócratas. "Estoy satisfecha con nuestro trabajo. Es mucho lo que hemos conseguido", respondió la líder alemana a la pregunta sobre la gestión de su coalición. Para Merkel, los esfuerzos realizados "han valido la pena", no solo "para nosotros", sino sobre todo "para los ciudadanos", a los que se dirige el conjunto de medidas ya adoptadas y las que se preparan "para el futuro".

[Celebración del centenario de la OIT en Berlín.](#)

En el marco de la celebración del Centenario de la OIT en Berlín, el Presidente Federal alemán abogó por la introducción de un impuesto digital. Steinmeier hizo hincapié en que las empresas digitales no deben eludir su responsabilidad fiscal y que las inversiones en digitalización deben realizarse a tiempo para poder preparar a las personas para el mercado laboral del futuro. En su discurso, también hizo referencia a la responsabilidad de Alemania en lo que respecta a los derechos de los trabajadores en las cadenas globales de suministro. Por otro lado, el ministro alemán de Desarrollo dio a conocer el plan inmediato de acción, acordado recientemente con el director General de la OIT, para combatir el trabajo infantil.

[Plan Maestro 2030.](#)

Bert Rürup, presidente del Instituto de Investigación HRI y expresidente del Consejo de Expertos Económicos del Gobierno alemán, presentó el Plan Maestro 2030, en el que identifica y analiza las áreas de acción (p. ej. cambio tecnológico, reforma fiscal, cambio demográfico y Seguridad Social) que aún no han recibido la atención necesaria por parte del Gobierno, describe los retos de los próximos años e identifica opciones concretas de acción.

Economía

[Institutos económicos reducen las previsiones económicas para Alemania.](#)

Cada vez más economistas esperan para este año un menor crecimiento en Alemania en vista de la debilidad de la industria y del menor impulso de la economía mundial. Los expertos del institutos Ifo redujeron a la mitad sus pronósticos de crecimiento y esperan un aumento del rendimiento económico del sólo el 0,6%; anteriormente habían pronosticado un crecimiento del 1,1%. También el instituto DIW espera un

menor crecimiento al reducir el jueves sus pronósticos del 1,6% al 1% respectivamente. A pesar de ello, esperan una buena evolución en el mercado laboral.

[Incertidumbre en la industria.](#)

Los resultados de varias encuestas representativas a empresas alemanas reflejan la incertidumbre ante el enfriamiento de la coyuntura internacional y el posible impacto del *brex*it. El barómetro de las expectativas exportadoras del instituto Ifo ha caído considerablemente sobre todo en el sector del metal y el de la automoción. Por otra parte, el índice de confianza empresarial también elaborado por Ifo ha subido por primera vez en seis meses impulsado, sobre todo, por el sector servicios. Por último, la encuesta del instituto Markit cae hasta su valor más bajo desde el fin de la crisis del euro a mediados de 2012. Los autores creen que responde a la preocupación que suscita la contracción de la producción, los pedidos y las exportaciones.

[Pronóstico económico OCDE.](#)

La OCDE reduce al 0,7% su previsión de crecimiento de la economía alemana para 2019 debido a la desaceleración económica mundial. Anteriormente pronosticó un crecimiento del PIB del 1,6%.

[Consejo Asesor del Gobierno reduce sus pronósticos de crecimiento.](#)

La economía alemana crecerá sólo un 0,8% en 2019 (pronósticos de noviembre: 1,5%). Apuntan como causas a factores coyunturales (producción en la industria del automóvil y química), así como a la caída de las exportaciones y cuellos de botella en el mercado laboral. Acentúan los "elevados riesgos" de este año para la economía alemana (brexit, conflicto comercial entre EEUU, Europa y China).

[Presupuesto Público 2020.](#)

El Consejo de Ministros aprobó las cifras clave del Presupuesto federal 2020 (gastos previstos: alrededor de 363.000 millones de euros; +1,7%), y del Plan Financiero 2019-2023. Se registra por séptima vez consecutiva un endeudamiento cero. Para salvar el déficit cero, el proyecto contempla una aportación de ahorro de 2.500 millones de euros, repartidos ya entre los presupuestos individuales y una infrautilización global del 1% del presupuesto total (unos 3.700 millones de euros anuales). Asimismo, el ministro de Hacienda Olaf Scholz (SPD) tiene previsto recurrir al fondo de reserva que el Gobierno federal ha ido acumulando durante los últimos años para afrontar el gasto que podrían generar los solicitantes de protección internacional.

Negociaciones para fusión bancaria.

Los llamados "cinco sabios" desaconsejaron a comienzos de mes la fusión entre el Deutsche Bank y el Commerzbank, cuyas conversaciones se anunciaron oficialmente el 17/2/19. "Desde cualquier punto de vista es una idea muy mala", aseguran.

Cae el superávit comercial.

Según informó el Bundesbank el 17/3/2019 el superávit comercial cayó en 2018 en 15.500 millones de euros, situándose en 246.500 millones, el 7,25% del PIB.

Seguridad social

Seguro de enfermedad

Administraciones facilitan afiliación funcionarios al seguro público de enfermedad.

Varios gobiernos regionales quieren facilitar el paso de sus funcionarios al seguro obligatorio de enfermedad. Estos gobiernos garantizan la continuidad del pago de asignación de la parte correspondiente al empresario si los funcionarios optan por pasar de los seguros privados, en los que tradicionalmente están asegurados estos empleados públicos, a las cajas del seguro obligatorio. El problema radica en que las cuotas a los seguros privados se calculan en función de la edad y para muchos funcionarios jubilados representan una carga económica importante.

Reforma de la estructura del seguro de enfermedad.

El ministro de Sanidad, Jens Spahn (CDU), propone crear un mercado nacional en el que puedan competir las cajas regionales del seguro obligatorio de enfermedad. Algunos críticos de la reforma argumentan que ésta obligaría a las cajas pequeñas a fusionarse a medio plazo y advierten de la perspectiva de una caja única. Spahn aboga por una mayor competencia entre las cajas lo que llevaría a una reducción de las cuotas y una mejora de la oferta.

Seguro de desempleo

Agencia Federal de Empleo critica la propuesta del SPD de ampliar los períodos de prestaciones.

El presidente de la Agencia Federal de Empleo, Detlef Scheele, afirma que los planes del SPD y, sobre todo, la propuesta de alargar considerablemente los períodos de prestaciones para los desempleados

mayores podría aumentar considerablemente el riesgo de que esté colectivo permanezca más tiempo en la situación de desempleo.

Seguro de pensiones

Heil insiste en la renta básica.

A pesar de las fuertes críticas a su idea de crear una renta básica, el ministro de Trabajo Hubertus Heil (SPD) anunció que en mayo presentará el proyecto de ley. El punto central del debate continua siendo la insistencia de Heil en renunciar a una comprobación individual de los ingresos, una de las principales exigencias de la CDU. El presidente del sindicato de servicios Verdi, Frank Bsirske, recuerda a los demócrata-cristianos que por ejemplo la denominada "pensión para madres", aprobada en la anterior legislatura no está sujeta a dicha comprobación. A mediados de mes el ministro de Trabajo anunció que tiene la intención de ampliar el colectivo de aplicación de su plan de pensión básica a las personas mayores con derecho a un aumento de su baja pensión que no hayan contribuido 35 años. Para evitar que un límite de edad rígido genere injusticia; propone crear un periodo flexible de transición desde 33 años de contribución. Heil tiene la intención de presentar su proyecto de ley antes de las elecciones europeas de finales de mayo.

Contrapropuesta de la CSU en materia de pensiones.

El líder de la CSU, Markus Söder, se opone a la propuesta socialdemócrata de crear una pensión básica y se inclina por crear un "escudo de protección para la pensión por jubilación". La propuesta de la CSU contempla importes exentos de impuestos para las pensiones obligatorias de las personas que perciban la prestación social básica en la vejez y un aumento significativo del importe del patrimonio que no se tendrá en cuenta para calcular el importe de la prestación social básica en la vejez.

Pronósticos sobre el sistema de pensiones.

Según el Seguro Alemán de Pensiones, la tasa de reemplazo se reducirá del 48,2% en 2019 al 48,1% en 2021 y se mantendrá en el 48% a partir de 2021 con las medidas de estabilización acordadas por el Gobierno. En un inicio no se preveía la aplicación de estas medidas hasta 2022. La cuota de contribución al seguro de pensiones se mantendrá estable en el 18,6% hasta el 2023, aumentaría al 19,6% en 2024 y al 20% en 2025.

Ajuste de las pensiones.

Según cálculos de la Oficina Federal de Estadística y del Seguro Alemán de Pensiones, las pensiones aumentarán el 1/7/2019 un 3,18% en el oeste de Alemania y un 3,91% en el este. El valor actual de las pensiones en el este correspondería con ello al 96,5% del valor actual de la pensión del

oeste (antes: 95,8%). Con ello aumento también ligeramente la tasa de reemplazo al 48,1%. La presidenta del seguro público de pensiones afirma que desde 2014 las pensiones públicas subieron un 15% en Alemania occidental y un 20% en Alemania oriental. Pero también la transferencia económica que tiene que hacer el Gobierno para mantener viable el sistema. En 2020 por primera vez será superior a los 100.000 millones de euros, hasta 2023 podría alcanzar los 114.000 millones.

Gobierno propone dar mayor transparencia a la información sobre las pensiones.

La prensa informó a mediados de marzo que el Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Trabajo han encargado un informe para poder estudiar la viabilidad de una portal online en el que la población pueda consultar de una forma sencilla los derechos adquiridos en los tres pilares que forman el sistema alemán de pensiones: el seguro público de pensiones, los planes de pensiones empresariales y los planes de pensiones privadas, subvencionadas por el estado.

Seguro de dependencia

Gobiernos regionales piden limitar el copago.

Diversos gobiernos regionales del SPD propondrán limitar el copago de las personas que reciben atención a la dependencia. El objetivo es limitar la carga económica a la que se ven sometidos las personas en situación de dependencia y sus familiares. El seguro de dependencia alemán solamente ofrece una cobertura parcial, los iniciadores de esta propuesta temen que las empresas reviertan en los usuarios la mejora de las retribuciones que pretende impulsar el gobierno.

Copago en la dependencia y la sanidad.

La semana que viene la Cámara Alta tratará una propuesta de diversos gobiernos regionales gobernados por el SPD para limitar el copago en el seguro de dependencia, que supone una fuerte carga para los dependientes y sus familiares. Por otra parte, la prensa informa que el copago en la sanidad aumentó un 8,8% en los últimos dos años, en el ámbito de las terapias y las ayudas técnicas el incremento fue del 18,4%.

Mercado de trabajo

Falta de trabajadores cualificados a pesar del debilitamiento económico.

Según una encuesta de la Asociación de Cámaras de Industria y Comercio Alemanas (DIHK), el 49% de las más de 23.000 empresas encuestadas no pueden cubrir los puestos vacantes a largo plazo por no encontrar mano de obra cualificada adecuada (2018: 47%). Casi el 50% de ellas no

encuentran trabajadores con título de FP, el 38% con un título de formación continua para el empleo, el 33% con título universitario y el 30% sin formación específica. La DIHK estima en 1,6 millones la cifra de puestos vacantes a largo plazo. La industria de la construcción, la construcción de maquinaria y la ingeniería eléctrica son sectores especialmente afectados. Destaca como nuevo aspecto el desacoplamiento entre la necesidad de trabajadores cualificados y la evolución económica, que desde el último semestre de 2018 se ha debilitado.

VW elimina puestos de trabajo.

La empresa automotriz Volkswagen ha anunciado su intención de suprimir entre 5.000 y 7.000 puestos de trabajo de la producción de turismos debido a la automatización de los procesos rutinarios pero evitando despidos. El trasfondo es la importante inversión que realiza actualmente el consorcio en sistemas de IT. Con esta medida espera incrementar sus ganancias en 5.900 millones de euros anuales a partir de 2023.

Cooperación en la digitalización.

El Gobierno pretende llevar a cabo una mayor cooperación e intercambio de personal entre el sector privado y la Administración Pública para poder hacer frente a los retos de la digitalización. Este fue uno de los temas debatidos en la reunión del llamado Gabinete Digital, celebrada el miércoles y en la que participaron la canciller Angela Merkel (CDU) y casi todos los miembros del Gobierno federal. "Sin la experiencia digital no seremos capaces de establecer un mejor marco que ayude a los ciudadanos, la ciencia y las empresas puedan superar los retos y lograr pasar así de una nación industrial exitosa a una nación digital", dijo la Ministra de Estado para la Digitalización, Dorothee Bär (CSU). El Gobierno se ha propuesto el objetivo de digitalizar hasta el 2022 todas las prestaciones de servicios de la Administración Pública.

Mejoras en la F.P.

El Consejo de Ministros aprobó el 13.03.19 la "Ley de Adaptación del subsidio para la Formación Profesional y de la ayuda para la formación", que contempla un aumento de los importes de las ayudas y las cantidades exentas de impuestos, una simplificación de la normativa y reducción de los costes administrativos. Por otro lado, la Agencia Federal de Empleo tiene la intención de enviar a 950 asesores adicionales a escuelas de secundaria, escuelas de formación profesional y universidades para informar a los jóvenes de las posibilidades que ofrecen la formación profesional.

Ministerio quiere impulsar empleo femenino en las carreras CTIM.

La prensa adelanta el plan liderado por el Ministerio de Educación para promover la presencia de mujeres en las carreras CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). Las mujeres solamente representan el 10% de los trabajadores en estos sectores. El ministerio informa que con esta iniciativa pretende dar solución a dos problemas: afrontar la falta de trabajadores especializados y lograr que más mujeres se decidan por estas profesiones, mejor remuneradas que aquellas otras que tradicionalmente cuentan con elevados porcentajes de trabajadoras. El colectivo diana son niñas y jóvenes entre 10 y 16 años de edad, el ministerio quiere financiar entre 30 y 40 *cluster* que garanticen el apoyo continuado de estas jóvenes, para lo que contará con 55 millones de euros adicionales.

Precariedad laboral de la mujer.

En respuesta a una interpelación parlamentaria de La Izquierda, el Gobierno informa que el 30,5% de las mujeres cuenta con un trabajo denominado atípico. Dos tercios de las personas con un trabajo de estas características son mujeres. Entre 1999 y 2018 el número de mujeres con un empleo sujeto a cotizaciones aumentó un 28%, 8 puntos más que el conjunto del empleo. Pero la incorporación de la mujer al mercado de trabajo se ha producido sobre todo en el segmento de la jornada parcial mientras que el número de mujeres que contaban con un trabajo a jornada completa aún estaba por debajo de la cifra del año 2011. La Izquierda afirma que estas cifras demuestran que las mujeres son "trabajadoras de segunda clase". Por otra parte, de acuerdo con la respuesta del Gobierno a una pregunta de Los Verdes, el 34% de las mujeres desempleadas llevan en esta situación desde hace más de un año, 4 puntos más que los hombres desempleados. El Gobierno señala en su respuesta que las reticencias de los empresarios a contratar a una mujer y las dificultades para conciliar trabajo y familia explican esta diferencia.

Aumenta la ocupación.

Según informa la Oficina Federal de Estadística, el número de ocupados alcanzó en febrero de 2019 los 44,8 millones, un incremento del 1,1% en comparación interanual. Siguiendo los criterios de la OIT el desempleo se situó en 1,36 millones, 278.000 menos que hace un año. La tasa de empleo se situó en el 3,1%. La Agencia Federal de Empleo destaca que el desempleo registrado cayó a 2.3 millones, la tasa de desempleo es del 5,1%. En marzo había 797.000 vacantes notificadas a la Agencia.

Mejora la inspección para combatir el trabajo no declarado.

El Ministro de Finanzas Olaf Scholz (SPD) aprovechó la presentación del informe anual de aduanas para anunciar que la inspección dedicada a combatir la economía sumergida podrá contar con 10.000 nuevos funcionarios. En los dos últimos años este departamento ha desvelado trabajo no declarado que generó un perjuicio de 1.800 millones de euros. Estos funcionarios además supervisan el cumplimiento del SMI y el pago de las ayudas para hijos. Scholz recordó que un proyecto de ley aprobado recientemente por el Consejo de Ministros ampliará considerablemente las competencias de este organismo. A finales de mes, el sindicato de la construcción y la Federación Alemana de Sindicatos reclamaron un incremento de la plantilla de aduanas para garantizar el cumplimiento de las normas laborales y salariales.

Cae la financiación pública de la formación continua.

Un estudio de la Fundación Bertelsmann revela una disminución considerable de la financiación pública de la formación continua al descender de algo más de 11.000 millones de euros en 1995 a unos 6.300 millones de euros al año en 2015, lo que representa una disminución del 43%. No obstante, la financiación pública aumentó considerablemente durante el mismo período en otros ámbitos educativos, como en la atención temprana (+150%), la educación superior (+77,5%) o la educación escolar (+41%). En Alemania se invierten anualmente unos 27.000 millones de euros en formación continua, la mayor parte de este importe lo aportan las empresas o los propios interesados.

Tribunal de Cuentas critica estadística de desempleo.

El Tribunal de Cuentas informó en marzo que ha detectado 290.000 expedientes de desempleados de larga duración incompletos, por lo que estima que los Jobcenter no han contabilizado un total 115.000 personas. El informe señala que la atención a este colectivo es sumamente desigual, produciéndose a menudo interrupciones por períodos muy largos. La Agencia Federal de Empleo se ha comprometido a obligar a todas las entidades gestoras a utilizar el sistema informático unificado y mejorar la formación de los funcionarios.

Relaciones laborales y condiciones de trabajo

Coste salarial por hora trabajada.

Según la Oficina Federal de Estadística, el coste salarial por hora trabajada aumentó en promedio un 2,3% (ajustado a calendario) en comparación interanual; los salarios brutos crecieron un 2,4% y los costos no salariales un 2%. Muchos trabajadores se beneficiaron de salarios más altos que los sindicatos negociaron recientemente en muchos acuerdos

colectivos en base a la positiva evolución económica. En comparación europea, Alemania se situó por debajo de la UE (2,8%). Durante el último trimestre de 2018 el coste salarial creció un 2% (ajustado a calendario) en comparación interanual, un 0,1% menos que el trimestre anterior (ajustado a calendario y temporada).

[Peligra la extensión del convenio para la dependencia.](#)

Uno de los principales proyectos del Gobierno para hacer más atractivo el empleo en la atención a la dependencia – el más afectado por la falta de trabajadores – es extender el convenio colectivo sectorial a todas las empresas del sector y garantizar con ello mejores salarios. El 80% de los proveedores no están sujetos a convenio y solamente el 12% de los trabajadores pertenecen a un sindicato. El Gobierno propone que el Tercer Sector acuerde un convenio con el sindicato de servicios Verdi que posteriormente sería declarado vinculante para todo el sector a través de un reglamento aprobado por el Ministerio de Trabajo. Sin embargo, la prensa informa que el Tercer Sector, el mayor proveedor de servicios, es reacio a impulsar un convenio que podría incrementar considerablemente los salarios, mismos que en algunas regiones son incluso inferiores a los del sector empresarial. Por otra parte, un informe elaborado por encargo de la patronal del sector empresarial cuestiona la legalidad de este instrumento y amenaza con presentar una demanda.

[Aumenta la conflictividad laboral.](#)

Según cifras facilitadas por el Instituto de Ciencias Económicas y Sociales (WSI), cercano a los sindicatos, la conflictividad laboral ha costado en 2018 un total de 1,03 millones de días laborales (2017: 238.000) y el número de participantes en los paros alcanzó la cifra de 1,15 millones (2017: 131.000). El principal motivo para este fuerte incremento fue la movilización que se produjo a raíz de la negociación colectiva en el sector del metal.

[Negociación colectiva gobiernos regionales.](#)

El sindicato Verdi y la patronal de las AA.PP. de los *länder* acordaron el 2/3/19 un nuevo convenio colectivo que contempla un aumento salarial gradual del 8% para aproximadamente un millón de trabajadores en los próximos 3 años (240€ como mínimo): un 3,2% en el presente año con efecto retroactivo desde el 1/1/2019 (mínimo 100€); un 3,2% a partir del 1/1/20 (mínimo 90€) y un 1,4% a partir del 1/1/21 (mínimo 50€). El tiempo de vigencia del convenio colectivo será de 33 meses. Dificultaron la negociación demandas adicionales que afectan a algunos grupos salariales (educadores, maestros y técnicos en la atención a la dependencia). Como es habitual, se espera que se transfieran los acuerdos adoptados a aproximadamente 2,3 millones de funcionarios en activo y pensionados excepto en Hesse, que lleva a cabo sus propias

negociaciones. Sin embargo, la Confederación Alemana de Sindicatos ya ha anunciado que insistirá en esta ronda negociadora en la equiparación de los salarios que los gobiernos regionales pagan a sus funcionarios ya que la estructura salarial presenta considerables diferencias.

Informes sobre la situación laboral de la mujer:

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la prensa alemana se hace hoy eco de varios estudios publicados recientemente. Según la Oficina Federal de Estadística, en 2017 el 72% de las mujeres de entre 25 y 54 años vivía de sus propios ingresos (2007: 65%) y el 57% de las mujeres entre 55 y 64 años (36%). Un estudio del Instituto de Investigación Económica revela que la brecha salarial de género aumenta particularmente en sectores donde las retribuciones entre las largas jornadas de trabajo resultan especialmente rentables frente a las jornadas parciales (actual brecha salarial no ajustada en Alemania: 21%; ajustada del 6%). De acuerdo con un estudio del Banco de fomento KfW, sólo el 15,4% de las pequeñas y medianas empresas pertenecía en 2017 a mujeres o estaba dirigida por ellas (2016: 16,4%; 2013: 19,4%). Según una encuesta del instituto demoscópico Civey, alrededor del 25% de las mujeres se ha visto expuesta a prejuicios de género en su profesión; en el caso de los hombres este porcentaje no alcanza el 10%.

Teletrabajo no mejora la conciliación.

Un informe de la fundación sindical WSI concluye que con el teletrabajo aumenta las horas extras de las mujeres trabajadoras, así como el número de horas que dedican a las tareas domésticas. Los hombres que optan por el teletrabajo disponen de más tiempo libre, que dedican al ocio, y el incremento del número de horas extras es inferior.

Temporalidad puede ser un puente al empleo regular.

Un estudio del instituto de investigación IW, cercano a la patronal, advierte del peligro de que las restricciones previstas por el acuerdo de coalición para el empleo temporal puedan poner en peligro una vía de acceso al empleo regular. Los investigadores constatan que la temporalidad es la puerta de entrada al mercado de trabajo para muchos jóvenes que han finalizado la formación o los estudios, el 38% consigue un contrato indefinido al año de haber iniciado una relación laboral temporal. El acuerdo de Gobierno prevé que las empresas con más de 75 trabajadores no podrán tener más que el 2,5% de sus trabajadores en la modalidad de contratos temporales sin que medie un motivo empresarial. En 2017 un total de 3,2 millones de trabajadores tenían un contrato temporal, aproximadamente la mitad sin un motivo empresarial.

Debate sobre retribuciones trabajadores paquetería.

El ministro de Economía, Peter Altameier (CDU), ha rechazado la propuesta del ministro de Trabajo, Hubertus Heil (SPD), de introducir la responsabilidad subsidiaria de las grandes empresas de logística en caso de incumplimiento de las normas laborales por sus servicios de paquetería. La enorme competencia en el sector ha potenciado la existencia de falsos autónomos en este sector, muchos de ellos con salarios muy inferiores al SMI. El presidente del sindicato de servicios Verdi, critica que las grandes empresas de logística impulsan subcontrataciones en cadena cuyo eslabón suelen ser empresas con trabajadores emigrantes especialmente vulnerables. La CDU afirma que la normativa vigente – en especial el SMI y la obligatoriedad de las empresas matrices de garantizar el cumplimiento de la norma por las subcontratas – es suficiente. A pesar de las protestas de la CDU/CSU, la líder del SPD, Andrea Nahles, insistió en fortalecer los derechos de los trabajadores de este sector aplicando de forma más estricta la denominada responsabilidad de subcontratista, que ya se aplica en las industrias de la construcción y la carne. Una redada de Aduanas puso de relieve la precaria situación de mensajeros.

Aumentan las diferencias salariales entre alemanes y extranjeros.

Según la Agencia Federal de Empleo, el salario mediano de los ciudadanos alemanes se sitúa en 3.294 euros mensuales, el de los extranjeros en 2.463 euros. Algunos colectivos de extranjeros, especialmente los refugiados, reciben salarios incluso inferiores. La discriminación salarial afecta a todos los perfiles y niveles de cualificación, así como a todos los sectores.

Brecha salarial de género se mantuvo invariable en 2018.

En Alemania se registró en 2018 una brecha salarial no ajustada del 21% (2017: 21%), lo que correspondería a 77 días trabajados al año no remunerados. Las mujeres trabajan más a menudo en profesiones peor remuneradas, en puestos de trabajo con jornada parcial (mujeres: 47%; hombres: 9%) y a menudo ocupan niveles jerárquicos inferiores.

Permiso parental reduce el derecho a vacaciones.

El Tribunal Federal de Trabajo dictaminó que un trabajador no tendrá derecho a vacaciones por los días de disfrute de permisos especiales no remunerados. Este fallo se basa en dos demandas relacionadas con el disfrute de un año sabático y el permiso parental.

Acuerdo de convenio colectivo en la industria siderúrgica del noroeste de Alemania.

El sindicato IG Metall anunció el 17/3/19 el acuerdo al que habían llegado el sindicato con la patronal: aumento salarial del 3,7% con carácter retroactivo a partir de marzo, 100€ en enero y en febrero y a partir de 2020 una retribución adicional de 1.000 euros, a la que podrán renunciar a cambio de días libres. Tiempo de vigor del convenio colectivo: hasta el 28/2/2021. El convenio colectivo estará en vigor hasta el 28/2/2021.

Aumenta el número de horas trabajadas.

Según informa la Oficina Federal de Estadística el número de horas trabajadas en 2018 ascendió a 61.100 millones, un incremento del 1,4% en términos interanuales. La media de horas trabajadas por persona fue de 1.363, una cifra que no ha aumentado en los últimos decenios debido, sobre todo, al fuerte aumento de la jornada parcial que ha pasado del 17,9% en 1991 al 39,1%.

Asuntos Sociales y Servicios Sociales

Mujeres más vulnerables a la pobreza.

Según los datos de Eurostat, el 17,1% de las mujeres están en riesgo de pobreza, 2,1 puntos más que los hombres. A la discriminación salarial por sexo se le añade el hecho de que el porcentaje de mujeres que trabajan en los segmentos salariales muy bajos es superior al de los hombres.

Aumenta el número de extranjeros que dependen de las prestaciones no contributivas.

Según informa la Agencia Federal de Empleo, el número de beneficiarios alemanes que se encuentran en esta situación desde hace al menos dos años cayó en los últimos tres años un 15%, el de los extranjeros aumentó un 44%. La principal razón es la difícil inserción laboral de los refugiados. En los ciudadanos de los países GIPS residentes en Alemania, incluidos los españoles, se observa un descenso general de los perceptores de la prestación no contributiva por desempleo (variación interanual España: -4,57%; GIPS: -8,11%). La prensa se hace eco sobre todo del hecho de que el número de beneficiarios de nacionalidad búlgara y rumana se ha triplicado desde 2013. Sin embargo, el número de beneficiarios sobre el total de la población solo representa el 7% en el caso de los ciudadanos rumanos mientras que en el de los ciudadanos búlgaros alcanza el 22%. Estos dos colectivos presentan una tasa de empleo del 60%, 5 puntos porcentuales superior a la media del conjunto de los extranjeros.

Debate sobre la prestación no contributiva.

Continúa el debate entre SPD y CDU sobre el futuro de la prestación no contributiva por desempleo. Mientras que los socialdemócratas proponen modificar este sistema y eliminar buena parte del catálogo de sanciones,

los demócrata-cristianos abogan por mejorar la atención individualizada y fomentar la formación de los beneficiarios. Sin embargo, parecen estar dispuestos a plantear una reforma para los desempleados mayores de 55 años con una larga vida laboral. SPD y CDU coinciden en rechazar la renta mínima garantizada propuesta por el dirigente de Los Verdes, Robert Habeck.

Migraciones

Política migratoria

[El Gobierno quiere reducir las prestaciones de los refugiados.](#)

Para ello está consensuando una reforma de la Ley para las Prestaciones de los Refugiados. La CDU saluda la iniciativa pero exige mayores recortes para aquellas personas que no colaboren con las autoridades para aclarar su identidad. El político Wolfgang Schäuble (CDU) compara la situación de entonces cuando era ministro de Finanzas y trató de resolver el problema ante la llegada masiva de refugiados y hace hincapié en que los tiempos han cambiado; actualmente hay menos refugiados y menos fondos, por lo que considera que es absolutamente correcto que su sucesor, Olaf Scholz (SPD), desee ajustar ahora las prestaciones.

[Delegada del Gobierno solicita mayores esfuerzos de integración.](#)

La Delegada del Gobierno para la Integración, Annette Widmann-Mauz (CDU), insiste en que deben intensificarse los esfuerzos de integración de los solicitantes de asilo con pocas perspectivas de permanecer en el país. En una carta dirigida a los ministros del Interior y de Trabajo asegura que en la práctica muchos solicitantes de asilo y personas a las que se les ha denegado el asilo pero disfrutan de estancia tolerada "permanecen en nuestro país durante más tiempo o incluso de forma permanente". Por lo tanto, considera necesario ampliar el acceso a los programas de fomento profesional destinados a superar las barreras lingüísticas.

[Gobierno acuerda retirar nacionalidad a terroristas del Estado Islámico.](#)

Todos aquellos ciudadanos alemanes que en el futuro participen en combates apoyando fuerza jihadistas, siempre que ostenten una segunda nacionalidad y sean mayores de edad, perderán la nacionalidad alemana. La norma no se aplicará de forma retroactiva.

[Se pospone debate sobre Ley de inmigración de trabajadores cualificados.](#)

El Gobierno pospone por tiempo indefinido el debate planeado para el 21/3/19 sobre la Ley de inmigración de trabajadores cualificados. Para debatir sobre esta ley, la CDU/CSU considera requisito previo llegar un acuerdo en cuanto a las reformas para facilitar la expulsión de

extranjeros, mientras que el SPD quiere desvincular ambos temas completamente.

Refugiados

Aumento de las prestaciones a refugiados.

El ministro de Trabajo, Hubertus Heil (SPD), tiene la intención de presentar una ley que contempla un aumento de las prestaciones de los solicitantes de protección internacional. Según informaciones de la prensa, los adultos solteros percibirían 150 € (actualmente 135 €), los jóvenes de 14 a 17 años 79 € (76 €), los niños de 6 a 13 años 97 € (83 €) y los menores de 6 años 84 € (79€). El Gobierno está legalmente obligado a ajustar regularmente estas prestaciones; el último aumento tuvo lugar hace tres años. Los partidos de la Unión (CDU/CSU) se oponen a estos planes y argumentan que "con el aumento de las prestaciones se envían falsas señales a los países de origen de los refugiados.

Cifras sobre refugiados febrero/2019.

Según cifras del Ministerio de Interior, en febrero se presentaron 14.321 solicitudes formales de asilo, principalmente de sirios, nigerianos e iraquíes, un 16% menos frente a enero pero un 14,7% más en comparación interanual. De enero a febrero se presentaron 32.510 solicitudes, un 6,3% más en comparación interanual. Durante el mes de febrero se resolvieron 19.823 solicitudes; de ellas el 21,4% recibieron asilo, el 11,4% protección subsidiaria, en el 3% de los casos se dictaminó prohibición de expulsión, 32% solicitudes de asilo fueron rechazadas y 32,2% resueltas por otra vía. Un total de 56.770 solicitudes pendientes de resolver.

Relocalización de solicitantes de asilo.

Una sentencia del Tribunal de Justicia de la UE facilitará la relocalización de solicitantes de asilo desde Alemania a otros países de la UE. De acuerdo con el fallo, las deficiencias en los sistemas sociales no serán un impedimento. Existirá prohibición de relocalización en el caso de amenaza de una situación inhumana y de "dificultades materiales extremas" en el país al que debe ser relocalizado.