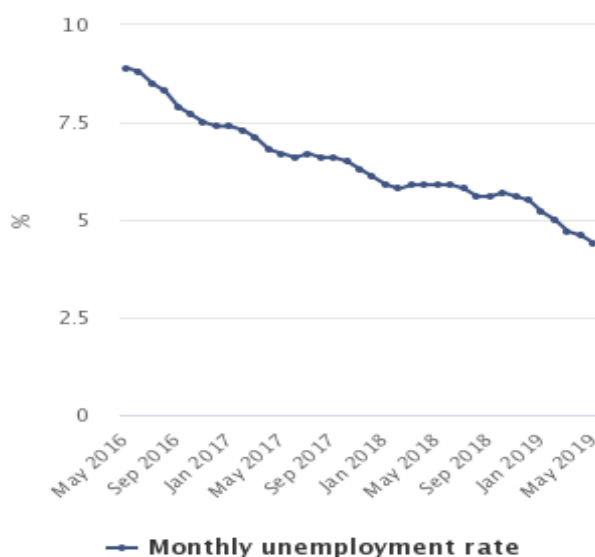


## IRLANDA

### ESTADÍSTICAS MENSUALES

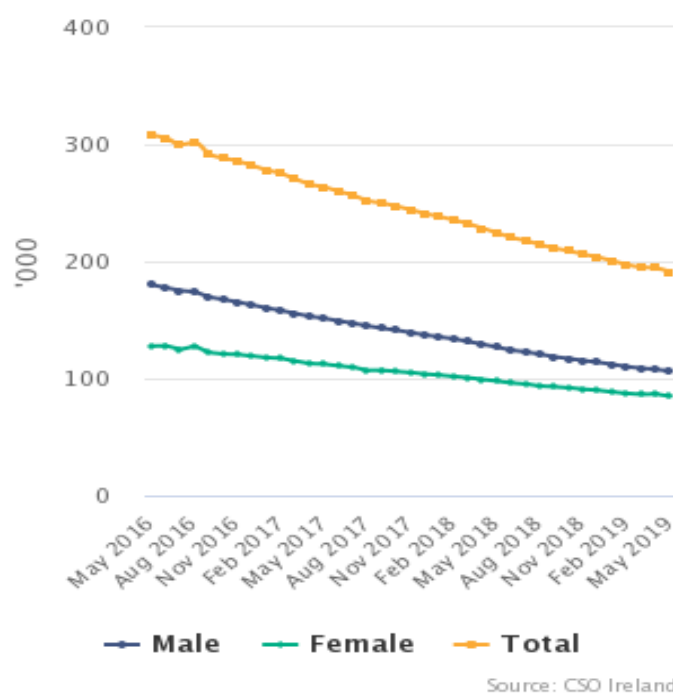
Los últimos datos de la Oficina Central de Estadística (CSO) muestran que en mayo la tasa de desempleo ha caído hasta el 4,4%, un punto menos que en el mes anterior, siendo nuevamente la cifra más baja desde el inicio de la crisis. El número de desempleados ha descendido en 3.100 personas con respecto a marzo, alcanzando los 108.200. En términos anuales la tasa de desempleo ha caído un punto y medio y el número de desempleados ha descendido en 33.200. El desempleo juvenil ha descendido al 10%, tres décimas menos que el mes anterior, con un total de 28.800 jóvenes parados.

**Figure 1 Monthly unemployment rate (ILO), May 2016 to May 2019**



Source: CSO Ireland

Según la Oficina Central de Estadísticas, en mayo se registraron 190.900 beneficiarios de la prestación por desempleo (*Live Register*), 3.500 menos que en el mes anterior (-1,8%). Esta cifra marca un nuevo record, siendo la más baja registrada desde febrero de 2008. En términos anuales la cifra ha descendido un 15%, con 33.635 perceptores menos. Los beneficiarios de larga duración se cifraron en 76.238, una caída del 20,4% respecto al año anterior (11.546 menos). El porcentaje de jóvenes perceptores menores de 25 años se sitúa en el 10,7%, con un total de 20.347.

**Figure 1 Live Register Seasonally Adjusted**

## **PRIMER INFORME SOBRE LA INICIATIVA *BALANCE FOR BETTER BUSINESS***

El pasado 29 de mayo el ministro de Economía, Paschal Donohoe, y el secretario de Estado para la Igualdad, Inmigración e Integración, David Stanton, anunciaron la publicación del primer informe del Grupo de Análisis *Balance for Better Business*.

Este grupo de trabajo, establecido por el Gobierno con el fin de realizar recomendaciones sobre como implicar a un mayor número de mujeres en los órganos de decisión de las empresas, ha publicado un informe con objetivos ambiciosos para el sector empresarial irlandés.

Al principio, *Balance for Better Business*<sup>29</sup> se dirigió a los Consejos de administración de empresas que cotizaban en Bolsa. Desde ahora ampliará su análisis a otras compañías.

El informe establece como objetivo que, para finales de 2023, al menos un 33% de los directivos de las 20 primeras empresas que cotizan en

<sup>29</sup> Programa introducido en julio de 2018 con el fin de analizar los niveles de participación por género en los órganos de decisión, dirección y alta gestión en las empresas en Irlanda. También se cuenta con otros programas para promover la participación de las mujeres en los cargos de decisión como son el *Programme for a Partnership Government* o *Strategy for Women and Girls 2017-20*.

*Euronext Dublin* (ISEQ 20) sean mujeres. Para el resto de las empresas de dicha lista este objetivo se ha fijado en el 25%.

Asimismo, el grupo ha establecido objetivos anuales para que las empresas puedan medir su progreso año a año. También se ha marcado como objetivo que, para finales de 2019, ninguna de las 50 empresas que cotizan en los mercados de *Euronext Dublin* cuente con un consejo exclusivamente masculino.

En la actualidad, el 20,9% de los directivos de empresas del ISEQ 20 y el 12,1% del resto de las compañías que cotizan en Bolsa, son mujeres. Esto equivale a una media del 16,4% de mujeres en los consejos de administración de todas las empresas irlandesas que cotizan en *Euronext Dublin*. De estas, 15 empresas continúan con Consejos de administración exclusivamente masculinos.

A continuación se muestra una tabla con los objetivos porcentuales de mujeres en puestos directivos fijados anualmente tanto para las empresas del ISEQ como para el resto de las empresas que cotizan en Bolsa.

	<b>Marzo 2019</b>	<b>Finales de 2020</b>	<b>Finales de 2021</b>	<b>Finales de 2022</b>	<b>2023</b>
<b>ISEQ 20</b>	20,9%	25%	27%	30%	33%
<b>Resto de empresas</b>	12,1%	18%	20%	22%	25%

Durante la presentación, David Stanton señaló que aunque ya se están produciendo cambios, es necesario que estos se aceleren. Por ello, y de cara a la nueva década, el Gobierno ha urgido a las empresas irlandesas a comprometerse con la modernidad asegurándose de que todas ellas cuentan con mujeres en sus órganos directivos para finales del presente año. Asimismo añadió que tanto las empresas como la sociedad se benefician de la igualdad de género en los Consejos de administración.

Por su parte, la ministra Humphreys puntualizó que en Irlanda las mujeres suponen el 50% del talento y que hay que aspirar a utilizar ese talento para lograr un fuerte liderazgo. Asimismo, señaló que el Gobierno ha alcanzado su objetivo de contar con un 40% de mujeres en los organismos estatales, invitando a los empresarios a seguir su ejemplo y conseguir resultados similares.

Finalmente, uno de los presidentes de *Balance for Better Business*, Brid Horan, se mostró complacido con el progreso alcanzado desde la puesta en marcha de la iniciativa. En este sentido, indicó que el porcentaje de mujeres en los Consejos de las empresas que cotizan en Bolsa ha aumentado en el último año del 14% al 16,4%. Además, señaló que dos

compañías del ISEQ 20 han designado mujeres en sus Consejos por primera vez. No obstante, ha pedido que más mujeres accedan a los órganos directivos de las empresas, recordando que Irlanda se ha quedado rezagada en esta materia respecto a otros Estados Miembros de la UE en los últimos años.

---