

IRLANDA

ANÁLISIS SEMESTRAL DEL SISTEMA DE PERMISOS DE TRABAJO

El pasado 31 de mayo, la ministra irlandesa de Empresa e Innovación, Heather Humphreys, anunció el inicio de la revisión semestral de la Lista de Ocupaciones para visados de trabajo de trabajadores de fuera del EEE. Este listado se revisa dos veces al año.

El estudio engloba los informes anuales sobre habilidades y vacantes laborales (*National Skills Bulletin* y *Vacancy Overview Report*), estudios realizados por expertos en la materia (*Expert Group of Future Skills Need, Solas*), así como la aportación de organismos y agencias del Gobierno. Además, para admitir peticiones de cambios en las listas, se tiene también en cuenta la política a llevar a cabo por el Ministerio.

El proceso de análisis se inicia con la apertura de una consulta pública sobre el sistema de permisos de trabajo irlandés, que se llevará a cabo entre el 31 de mayo y el 12 de julio. La misma ofrece la oportunidad de que, tanto representantes sectoriales como empresarios, puedan proporcionar sus perspectivas sobre las habilidades y la demanda laboral en sus sectores.

Las aportaciones realizadas serán consideradas por el Grupo Interdepartamental de Política Económica Migratoria (*Economic Migration Policy Interdepartmental Group*). Una vez realizado el proceso de revisión, se trasladarán al Ministerio las oportunas recomendaciones.

Irlanda cuenta con un sistema de permisos de trabajo que maximiza los beneficios de la inmigración económica al tiempo que minimiza el riesgo de alterar el mercado laboral, siguiendo una política que da preminencia a los trabajadores irlandeses, comunitarios o del EEE para cubrir las necesidades del mercado laboral. Las políticas relativas a la solicitud de permisos de trabajo están centradas en atraer personal altamente cualificado de fuera del EEE y trabajadores con habilidades o cualificaciones que no se pueden cubrir de la manera habitual o mediante la formación de los trabajadores existentes.

El sistema irlandés prevé una lista de ocupaciones que responde a los cambios en las circunstancias económicas y las condiciones del mercado de trabajo. El listado tiene dos categorías: la primera para profesiones con escasez de mano de obra, *Critical Skills Occupations List*, y la segunda para ocupaciones descartadas, *Ineligible Occupations List*, para las que se ya se cuenta con mano de obra procedente del mercado nacional y del EEE.

Entre las ocupaciones incluidas en la primera se encuentran profesiones de alta cualificación: TICs, ciencias, finanzas y negocios, mientras que en las segundas se encuentran generalmente, profesiones de baja cualificación para las que se cuenta sobradamente con trabajadores irlandeses o del EEE para cubrir las vacantes. No obstante, cualquier puesto para el que una empresa no encuentre trabajador es susceptible de ser cubierto mediante la concesión de un permiso de trabajo. Para ello, el empresario habrá de realizar un test sobre las necesidades del mercado de trabajo para el puesto en cuestión, *Labour Market Needs Test*, publicando la vacante durante dos semanas. Si no se presenta ningún candidato que se ajuste a la competencia requerida, el empresario podrá solicitar el permiso de trabajo correspondiente para la contratación de un ciudadano de fuera del EEE.

Durante 2018 se llevó a cabo una revisión del modelo migratorio para garantizar que las políticas de migración económica que rigen el sistema de permisos de empleo responden a las nuevas necesidades del mercado laboral, ya se trate de cualificaciones o de escasez de mano de obra en determinados sectores. Las principales recomendaciones que se incluyeron en la revisión fueron:

- Cambios en la actual revisión bianual de los listados tanto de profesiones de las que existe escasez de mano de obra como de ocupaciones descartadas para que el sistema responda mejor en tiempo real. Aunque el sistema bianual seguirá funcionando, los sectores que experimenten una grave escasez de mano de obra podrán presentar un estudio de viabilidad a medida que surjan nuevas necesidades de mano de obra. A principios de este año se puso a prueba un programa temporal de este tipo para el sector agroalimentario.
- Introducción de un permiso de trabajo estacional para facilitar determinadas categorías de trabajadores a corto plazo.
- Revisión de los umbrales salariales y otros criterios para los distintos tipos de permisos de trabajo, con el fin de garantizar una adaptación adecuada a los cambios de habilidades y a las necesidades del mercado laboral.