

ANÁLISIS

1. EL MERCADO DE TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA

En la Unión Europea en el transcurso de 2015 se ha consolidado el cambio de tendencia en el mercado de trabajo ya iniciado en 2014.

Con datos de las Cuentas Nacionales, durante el cuarto trimestre de 2015 (a la espera de que se publiquen los datos del primer trimestre de 2016), el **empleo** en la Zona euro ha crecido con mayor intensidad que en el conjunto de la UE: un 0,3% trimestral y un 1,2% anual frente al 0,1% y un 1% respectivamente en el conjunto de la UE-28. En la UE hay 229,9 millones de personas ocupadas, de los que 152 millones corresponden a la Zona euro. España ha sido, junto con Luxemburgo, el país donde ha aumentado más intensamente el empleo en el último año, un 3,0%.

Los últimos datos disponibles de la *Encuesta Comunitaria de Fuerzas de Trabajo*, relativos al cuarto trimestre de 2015, si bien consolidan para 2015 el cambio de tendencia observado en 2014, presentan un pequeño retroceso. Han sido los dos trimestres centrales de 2015 los que arrojan los mejores resultados, frente al primer trimestre del año que experimentó una fuerte caída de la actividad y del empleo y la atonía observada en el cuarto trimestre.

En el cuarto trimestre de 2015, para el conjunto de la Unión Europea, trimestralmente el empleo se redujo en casi trescientas mil personas, -280.200, y el paro aumentó en +298.100, con la población activa estable. En términos interanuales, por el contrario, en el cuarto trimestre se intensificó el incremento del empleo y el descenso del paro, con 2.562.000 empleos adicionales y 2.183.300 personas en paro menos.

En los dos últimos años se han creado casi cinco millones de empleos y el paro se ha reducido en más de tres millones de personas en el conjunto de la UE.

En el primer trimestre de 2015, en un contexto todavía de debilidad, se estima que el PIB aumentó un 0,5% en la Zona euro y en la UE-28 impulsado, de nuevo, por

España, junto con alguno de los antiguos países del Este, hasta acumular un incremento anual en el conjunto del año del 1,5% y del 1,6%, respectivamente.

La estimación de Eurostat referida a marzo de 2016 sitúa la tasa de **paro** armonizada en la Zona euro en el 10,2% y en la UE-28 en el 8,8%, la más baja desde abril de 2009, con 21,4 millones de personas en paro. La tasa de paro presenta una tendencia ligeramente descendente, con pequeñas caídas graduales, de forma que en el último año el paro ha descendido en más de dos millones de personas. España es, después de Grecia, el país que presenta la tasa de paro más alta, 20,4%, frente a Alemania y Chequia, con una tasa de paro en el entorno del 4%, seguidas de Malta, Reino Unido, Dinamarca y Austria, con la tasa de paro por debajo del 6%. En un nivel intermedio se sitúan Francia, con una del 10%, y del 11,4% en Italia. España es el país donde más ha descendido la tasa de paro desde finales de 2014, con unos niveles de partida más altos.

Las **previsiones** económicas de los diversos Organismos internacionales sobre la evolución de la economía española y europea en el corto y medio plazo han sido revisadas ligeramente a la baja, en un contexto de bajo crecimiento a nivel mundial y de elevada incertidumbre.

Las **Previsiones de Primavera** publicadas a principios de mayo por la Comisión Europea apuntan hacia la continuidad del crecimiento económico en todos los Estados miembros, si bien todavía a un ritmo moderado y desigual, en un marco de incertidumbre: se estima que en 2016 el PIB en la UE-28 aumentará un 1,8% y en la Zona euro un 1,6%, para crecer en 2017 a una tasa del 1,9% y del 1,8%, respectivamente. Estos crecimientos irán acompañados de pequeños avances en materia de creación de empleo, a ritmos próximos al 1%, junto con pequeños descensos de la tasa de paro, en niveles todavía altos, algo por debajo del 9% en el conjunto de la UE y del 10% en la Zona euro. No obstante, se prevén diferencias marcadas de unos países a otros.

Para España la Comisión ha revisado las previsiones ligeramente a la baja para este año. Estima un crecimiento del PIB en el año 2016 del 2,6% y del 2,5% en 2017, con una creación de empleo del 2,5% en 2016, para moderarse en 2017 al 2%. Por su parte, la tasa de paro, aunque se mantendrá todavía en niveles altos, caería al 18% en 2017. Las previsiones de los diversos Organismos prevén un crecimiento de la economía algo más moderado para 2016, en el entorno del 2,7%, con creación de empleo en niveles similares y descenso de la tasa de paro, aun en niveles muy altos, en el entorno del 19%.

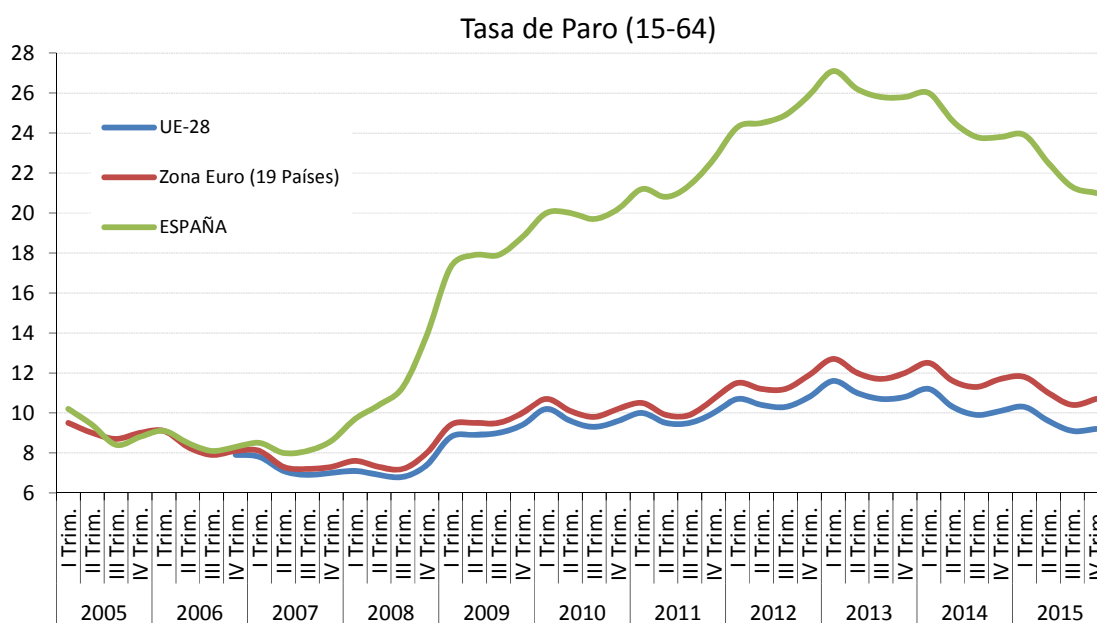
En la misma dirección, el **FMI** ha revisado en abril ligeramente a la baja las previsiones de crecimiento de **España** para 2016 y ha adelantado las previsiones para 2017. El FMI destaca, al igual que la UE, la recuperación del crecimiento y del empleo en España, como resultado de las reformas aplicadas, e insiste en la necesidad de seguir avanzando en la consolidación fiscal y las reformas estructurales para elevar la competitividad e incrementar el crecimiento potencial de la economía. Se resalta, una vez más, la solidez del crecimiento económico, algo más atenuado para el medio plazo.

Las previsiones de Primavera de la Comisión de la UE, al igual que las presentadas por la OCDE y por el Banco Central Europeo para el conjunto de la **Zona euro**, destacan la debilidad de la recuperación de la economía europea, con incrementos inferiores al 2% en los dos próximos años, junto con la mejora de los mercados de trabajo en la mayoría de los países, aunque con diferencias marcadas. Se destaca también la situación más favorable de las variables macroeconómicas en el conjunto de las economías europeas, por cuarto año consecutivo, como resultado de una serie de factores excepcionalmente favorables, ligados a los bajos precios del petróleo y a la política monetaria expansiva del Banco Central Europeo, si bien parcialmente contrarrestados por la debilidad del crecimiento a nivel mundial.

De acuerdo con la *Encuesta Comunitaria de Fuerzas de Trabajo*, en el cuarto trimestre de 2015 en relación con el cuarto trimestre de 2014, **España** contabilizó

de nuevo medio millón de empleos adicionales, la tercera parte del empleo generado en la Zona euro en el último año, dónde se han creado algo más de un millón de empleos, de los dos millones y medio creados en el conjunto de la UE. España concentró, asimismo, casi la mitad de la caída del paro registrada en la Eurozona, casi setecientos mil parados menos de un total de un millón quinientos mil de descenso en la Zona euro, frente a los años centrales de la crisis en los que España venía concentrando una parte significativa del incremento del paro en la UE.

Vuelve a descender el paro y la tasa de paro en España



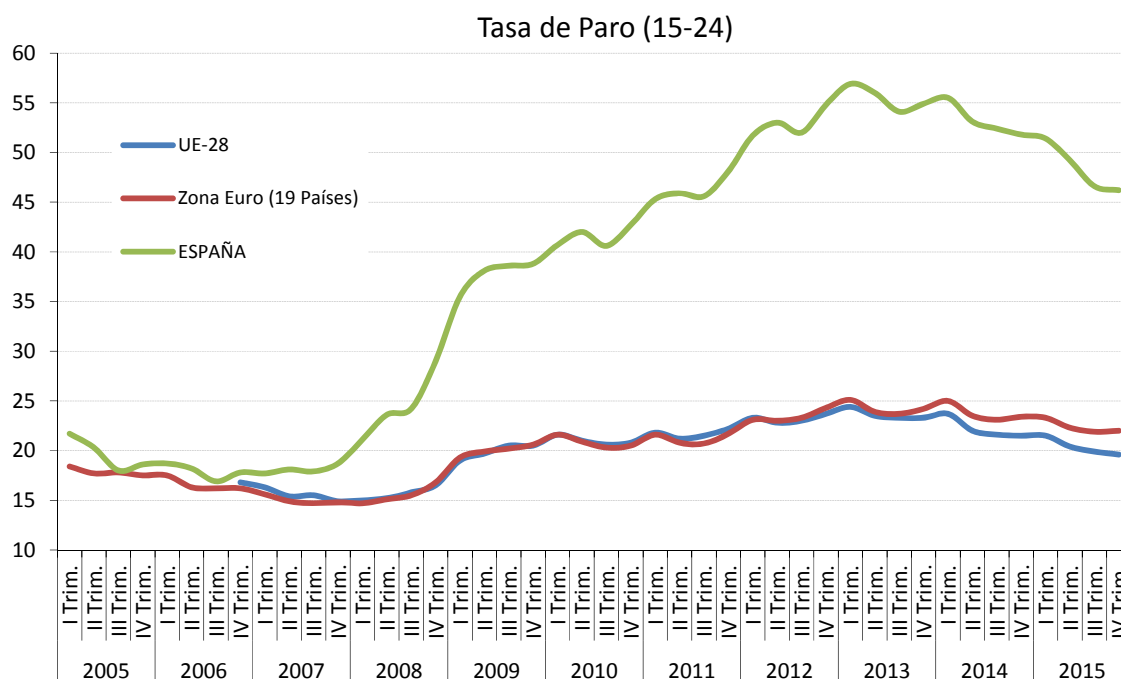
FUENTE: EUROSTAT
A-INF TRIMUE.2-TASAS

El comportamiento de las principales variables del mercado de trabajo en el cuarto trimestre de 2015 apenas difiere del observado en los trimestres anteriores. La participación de la población en el mercado de trabajo en España se mantiene por encima de la participación media en la Zona Euro, con una tasa de actividad para la población de 15 a 64 años en el cuarto trimestre de 2015 del 74,2%, frente al 72,6%

en la UE-19. Sin embargo, la tasa de empleo en España sigue siendo seis puntos inferior a la presentada en la UE-19 en el cuarto trimestre de 2015: 58,6% frente a 64,8%. En el último año, no obstante, acumula casi dos puntos de aumento, 1,8 pp, mientras que en la UE-19 aumentó sólo siete décimas. Es en la tasa de paro dónde las diferencias son más marcadas: la tasa de paro en España duplica la media de la Eurozona: 21,0% frente a 10,7%, si bien desde cuarto trimestre de 2014 ha descendido casi tres puntos frente a tan solo un punto en la UE-19.

Entre los **jóvenes**, España mantiene la tasa de actividad por encima de la media de la UE entre 2003 y 2010, para situarse por debajo a partir de 2011. En el cuarto trimestre de 2015 bajó al 33,3%, seis puntos por debajo del 39,5% en la UE-19. En tasa de empleo, la divergencia era mayor: 17,9% frente al 30,8% en la UE-19.

La tasa de paro joven descende en España a mayor ritmo que en la UE

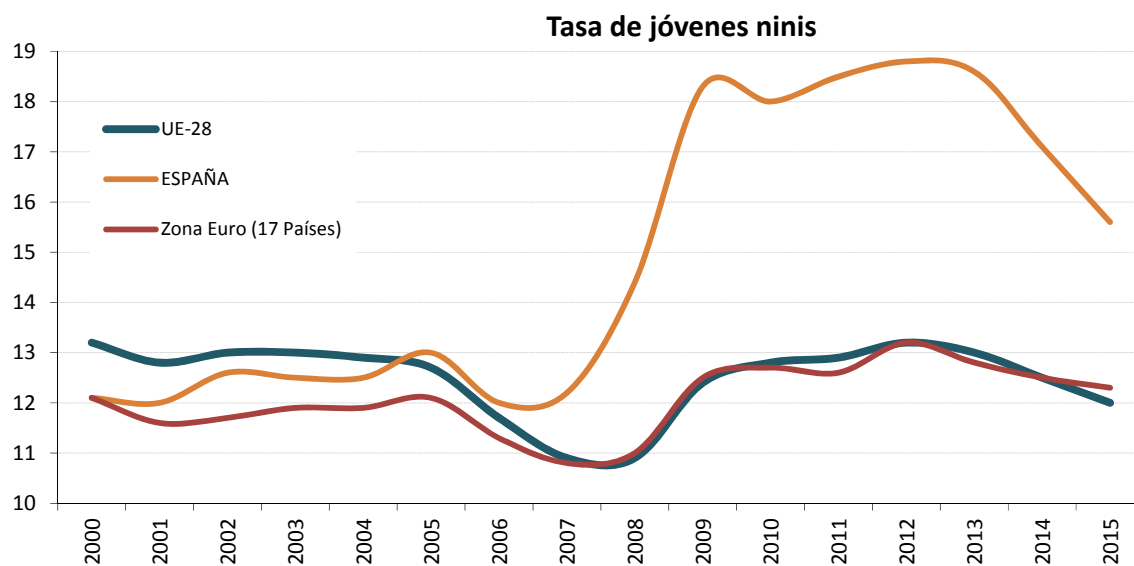


FUENTE: EUROSTAT
A-INF TRIMUE.3-TASAS15-2

Por otro lado, se refuerza la tendencia descendente en la tasa de los denominados **jóvenes “ninis”**, jóvenes hasta 25 años que no están trabajando y tampoco están

estudiando ni siguen ningún tipo de formación. En España, desciende un punto y medio con respecto a 2014, hasta el 15,6%, mientras que en la UE-17 descendía apenas dos décimas, al 12,3%, según los datos de Eurostat relativos a 2015.

La tasa “nini” desciende en España en 2015 a mayor ritmo que en la UE reduciendo levemente la distancia



Esta tasa es más elevada entre los hombres, 16,4% (-1,6 pp) que entre las mujeres 14,9% (-1,3 pp).

Finalmente, entre los **trabajadores de más edad** las tasas también difieren pero en menor cuantía: la tasa de empleo es del 48,0% frente al 53,8% en la UE-19. En ambos colectivos, jóvenes y mayores, España viene presentando la tasa de paro más alta, si bien desde el segundo trimestre de 2014 se observa una tendencia a la baja que se ha ido reforzando a medida que avanzaba 2015.

2. LA POBLACIÓN ACTIVA

En el primer trimestre de 2016 la **población activa** se ha reducido en 52.700 personas, a **22.821.000**, por debajo de los veintitrés millones de personas alcanzados en el segundo trimestre de 2015. Este descenso se enmarca en la tendencia general observada desde finales de 2012, con algunas excepciones, si bien es de los de menor cuantía que los registrados hasta 2014. De esta forma que la población activa ha comenzado a moderar el ritmo de descenso. En el último año se han retirado del mercado de trabajo 78.400 personas (-0,3%).

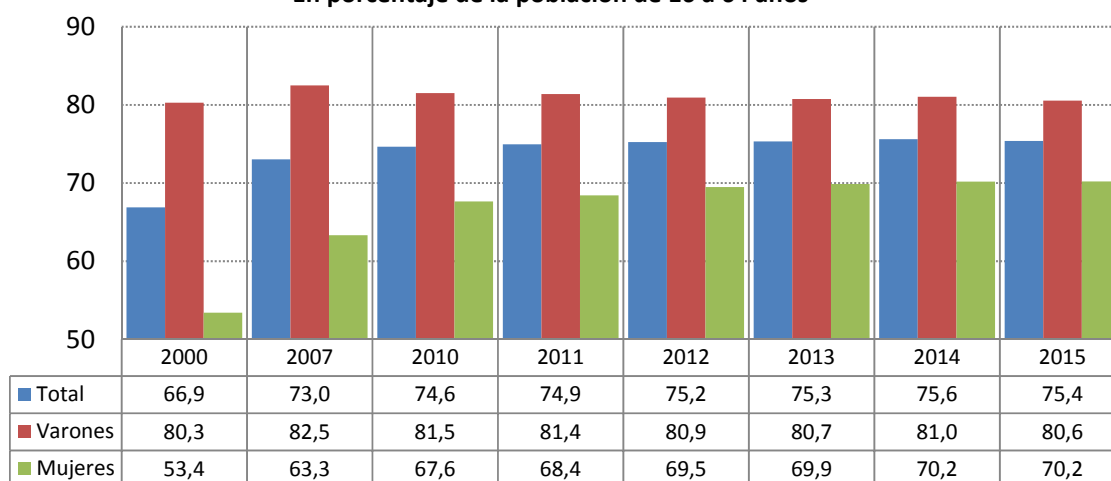
De acuerdo con el análisis realizado por el INE, los descensos estaban directamente vinculados a la caída de la población en edad laboral, como consecuencia de la reducción del número de extranjeros, del envejecimiento de la población y del mayor número de jóvenes que cursan estudios.

El descenso de la población activa experimentado en el primer trimestre de 2016, contrariamente a lo observado en el trimestre anterior, se distribuye homogéneamente entre los hombres y entre las mujeres: se retiran 25.600 hombres y 27.100 mujeres, así como en todos los grupos de edad excepto entre los de 55 y más años, para los que aumenta. Además, cabe destacar que se concentra exclusivamente entre la población española (-63.000), ya que aumenta entre los de nacionalidad extranjera (10.300).

Recuadro 1. Actividad en las mujeres

La tasa de actividad de las mujeres de 16 a 64 años se sitúa en los últimos años en los niveles más altos de la serie histórica de la EPA. Desde 2014 se mantiene en el 70,2%. Además, se ha reducido sustancialmente la diferencia entre la tasa de actividad con los hombres, hasta situarse en 2015 en 10,4 puntos porcentuales, cuando en 2007 era de casi 20 puntos. Así, España presenta una tasa de actividad femenina dos puntos superior a la media comparable de la UE.

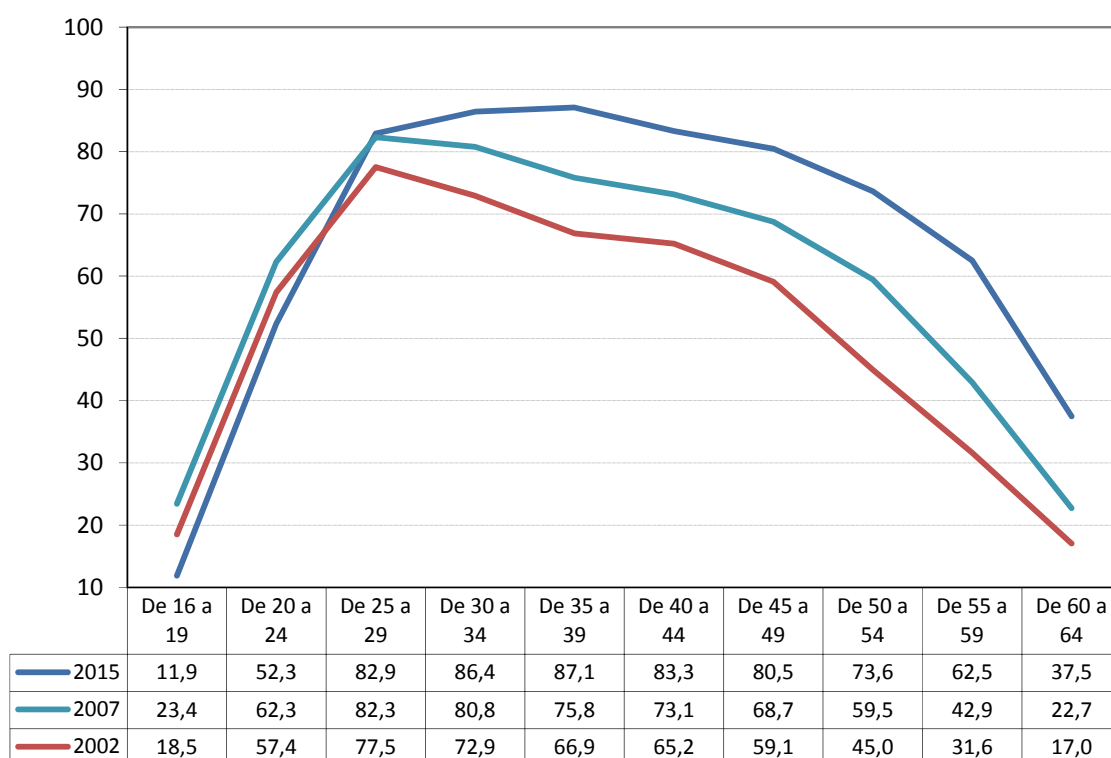
Tasas de Actividad según sexos (IV trimestres)
En porcentaje de la población de 16 a 64 años



Fuente: INE. EPA
D-DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Esta evolución se deriva del fuerte aumento de la actividad de las mujeres adultas como consecuencia de su mantenimiento en el mercado de trabajo en estos años: para las mayores de 55 años se ha más que doblado desde 2002 y para las edades centrales 30-55 aumenta en cerca de 20 puntos porcentuales.

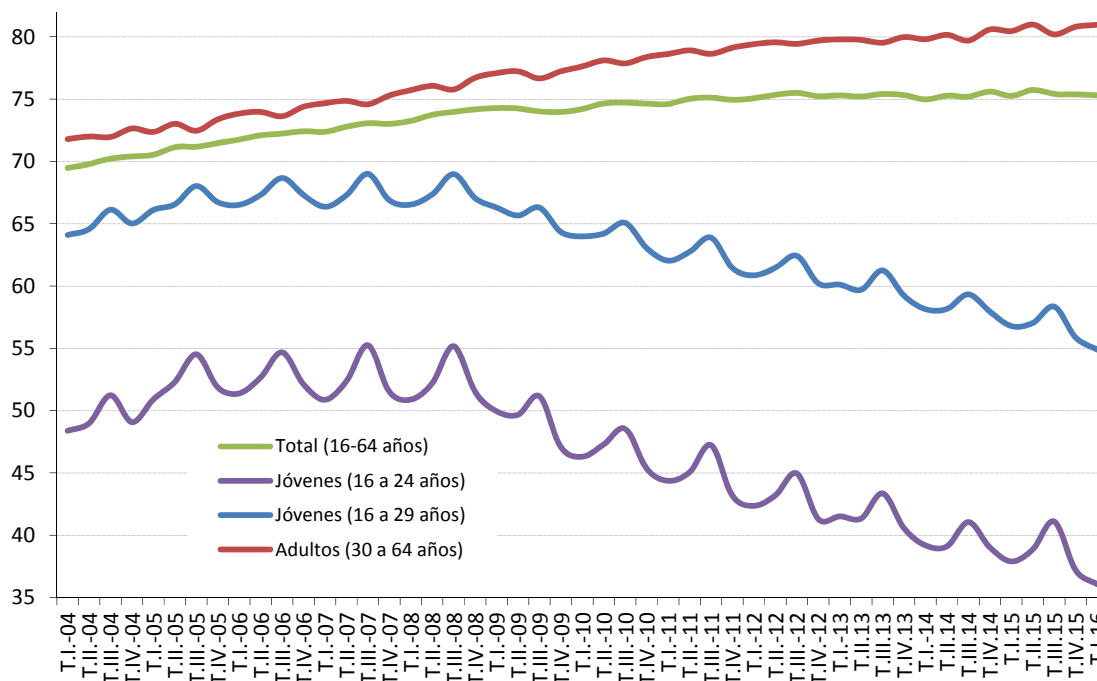
TASA DE ACTIVIDAD DE LAS MUJERES POR GRUPOS DE EDAD
Datos a IV Trimestres



Fuente: INE. EPA
D-DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

La **tasa de actividad** en el primer trimestre se mantiene estable tanto con respecto al trimestre anterior, como con respecto a un año antes, en el 75,3% para la población de 16 a 64 años, entre los **niveles más altos** de la serie histórica.

La tasa de actividad baja entre los jóvenes y sube entre los adultos



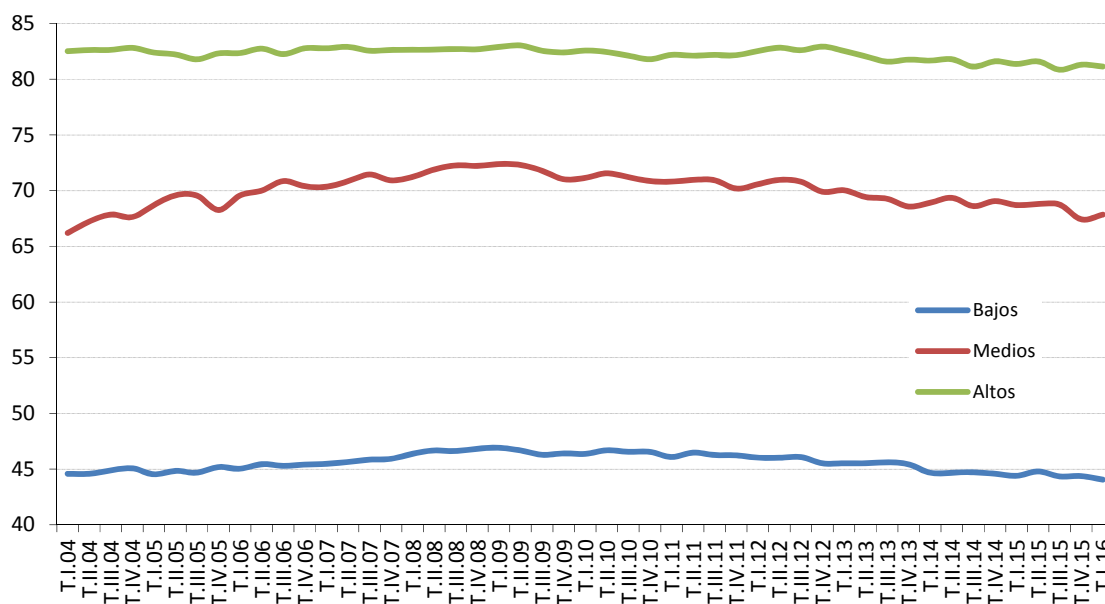
Fuente: INE.EPA
ESTADÍSTICOYUNTURA12.3.BIS.tasactjovadul

Por **grupos de edad**, entre los jóvenes la tasa de actividad continúa bajando (-1pp), hasta el 36,1%, mientras que entre los adultos es alta y sube una décima, al 81,3%. Son las edades centrales las que mantienen los niveles de actividad más elevados: el 93,3% entre los hombres de 30 a 54 años y el 82,4% entre las mujeres de 25 a 54 años.

Tal y como se viene destacando en los Informes anteriores, en las edades jóvenes la tasa de actividad por sexos tiende a converger y a medida que se eleva la edad, las diferencias se van haciendo mayores.

Por **niveles de estudios**, (se agrupan en bajos, medios y altos)¹, se mantiene la tendencia a que se amplíen las ya grandes diferencias en la tasa de actividad según el nivel alcanzado por la ligera tendencia descendente en los niveles bajo y medio.

La tasa de actividad sube en el nivel de estudios medio



Fuente: INE.EPA

ESTADISTICOYUNTURA\2.4.ACTNE

En el primer trimestre de 2016 el nivel de estudios bajo la tasa desciende levemente (-0,3pp) al 44,1%, sube cinco décimas en el nivel medio, al 67,9%, y baja dos décimas en el nivel alto, al 81,1%.

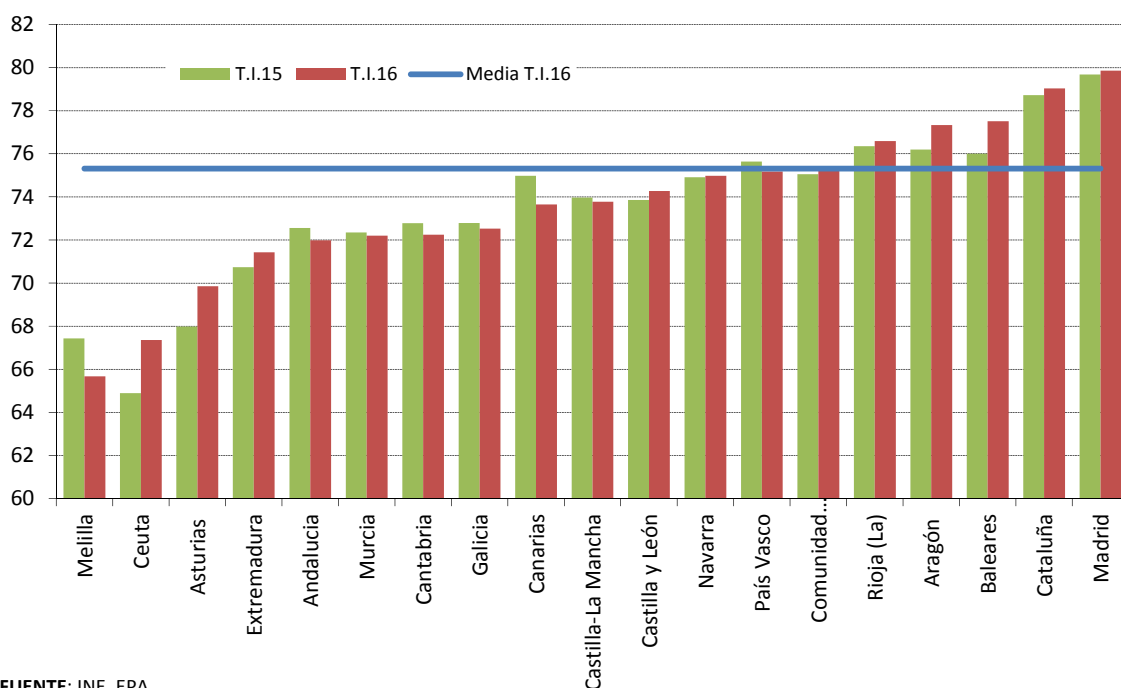
Por **Comunidades Autónomas**, la población activa en el primer trimestre de 2016 aumenta en cinco y desciende en doce. Cataluña muestra el mayor incremento, con 17.000 activos más. La tasa de actividad aumenta en seis Comunidades Autónomas y desciende en once. Los aumentos más destacables, alrededor de ocho décimas,

¹ Si se agrupan los niveles en tres grandes grupos no son apreciables diferencias debidas a la organización de los datos a partir del primer trimestre de 2014 de acuerdo con la Clasificación Nacional de Educación 2014 (CNED-2014), que sustituyó a la CNED-2000, vigente hasta el cuarto trimestre de 2013.

se producen en Aragón y Extremadura, frente a Canarias con una caída del mismo orden. La tasa más alta, por encima de la media, la sigue presentando Madrid, donde alcanza el 79,9%, junto con Cataluña (79%) y Baleares (77,5%). En el extremo contrario, con la tasa de actividad más baja, se sitúan Asturias (69,9%) y Extremadura (71,4%).

La tasa de actividad aumenta en diez Comunidades Autónomas en el último año

Población de 16 a 64 años



FUENTE: INE. EPA
ESTADISTICOYUNTURA12.6.TASACTCCAA(16-64)

En el último año, la tasa de actividad ha permanecido prácticamente estable en la mayoría de las Comunidades Autónomas, si bien dos han experimentado incrementos de más de un punto y medio y siete descensos de pequeña cuantía. La tasa de actividad aumenta en diez, con un comportamiento dispar: Asturias y Baleares se comportan más expansivamente, con el ritmo de incremento más alto, del 1,9% y del 1,5% respectivamente, frente a Canarias dónde desciende un 1,3%.

3. LA POBLACIÓN OCUPADA

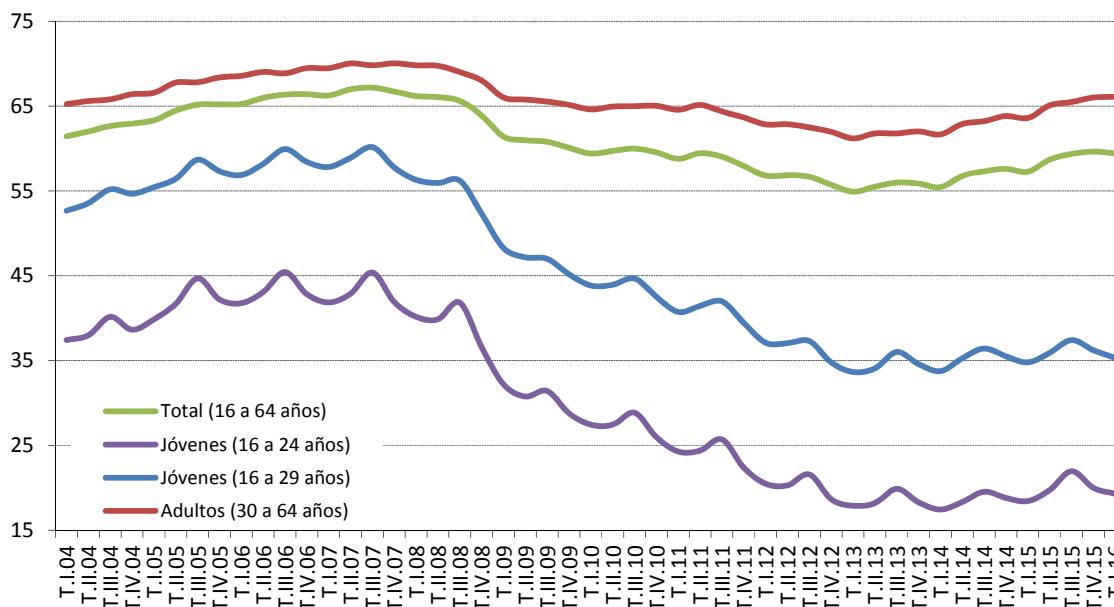
En el primer trimestre de 2016 el **empleo** desciende en 64.600 personas, un -0,4%, pero se mantiene por encima de los dieciocho millones, en **18.029.600**. Este descenso contrasta con los aumentos registrados en los cinco últimos trimestres anteriores. Con datos desestacionalizados, sin embargo, el empleo aumenta un 0,9%.

El empleo desciende trimestralmente entre las mujeres (-48.600) y entre los hombres (-15.900), entre los jóvenes de 20 a 24 años (-29.000), entre los de 25 a 29 años (-38.200) y entre los adultos de 30 a 54 años (-37.900), mientras que aumenta para los muy jóvenes de 16 a 19 años (+800) y para los de 55 y más años (+39.700).

En términos anuales se registra el mayor incremento desde el tercer trimestre de 2007, al término de la fase expansiva, con **574.800 ocupados más**, a una tasa del +3,3%, superior a la alcanzada en el trimestre anterior.

La creación de empleo que se viene observando en el último año, en términos interanuales, es generalizada, en ambos sexos y en todos los grupos de edad, excepto entre los de 25 a 29 años. Los hombres concentran más de la mitad del empleo generado (+327.200), y los trabajadores adultos absorben la casi totalidad del empleo creado en el año (+533.500), mientras desciende entre los de 25 a 29 años (-32.600).

La tasa de ocupación aumenta entre los adultos



FUENTE: INE. EPA

ESTADISTICOYUNTURA\3.3.BIS.tasocujovadul

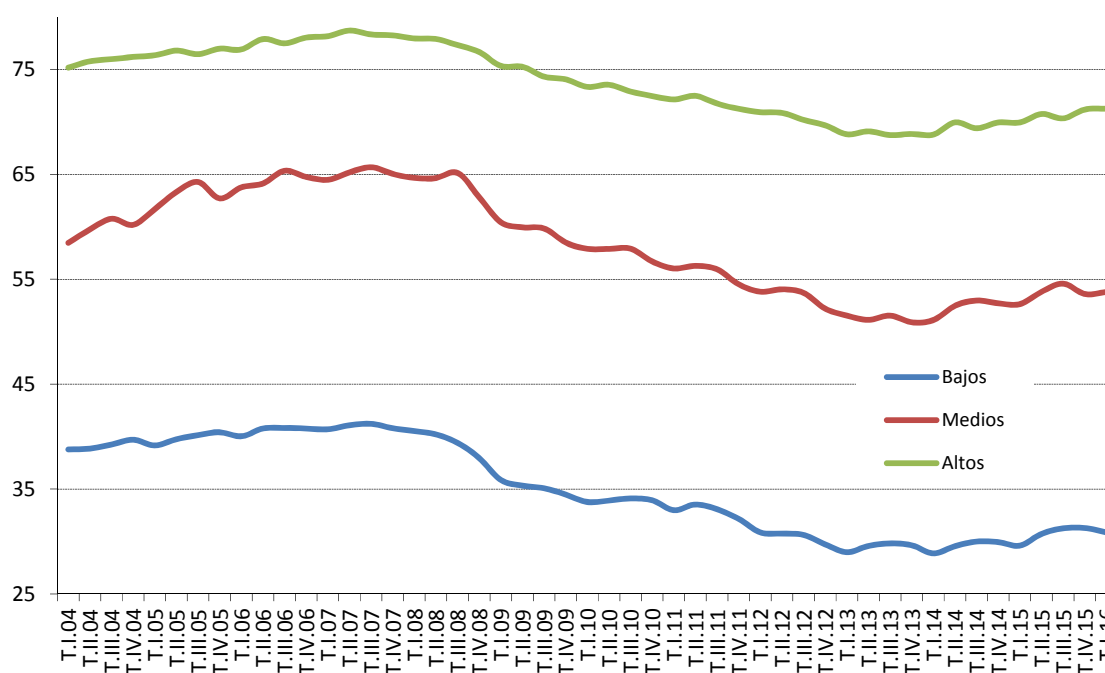
La **tasa de empleo** para la población de 16 a 64 años en el primer trimestre de 2016 cae una décima, al 59,4%, pero supera en más de dos puntos a la de hace un año. Entre los hombres se mantiene en el 64,8%, dos puntos y medio por encima a la de hace un año, y entre las mujeres cae tres décimas, al 54%, casi dos puntos más alta que hace un año. Las **tasas de empleo más elevadas** corresponden a los **grupos centrales** de edad, que son, a su vez, los más activos laboralmente: se mantiene en el 78% entre los hombres de 30 a 54 años y en el 65,2% entre las mujeres de esa edad.

Entre la población joven de hasta 29 años apenas existen diferencias de género, al igual que sucede con la actividad. Sin embargo, a partir de los 30 años la tasa de empleo de los hombres supera ampliamente la de las mujeres, de forma más acusada entre los más mayores, de 55 a 64 años, con trece puntos de diferencia, mientras que entre los jóvenes esa diferencia es inferior a dos puntos.

Según el **nivel de estudios**², se mantiene la mayor tasa de empleo de los niveles altos e intermedios y significativamente menor en el nivel de estudios bajo.

En el primer trimestre de 2016 la tasa de empleo para los niveles bajos se sitúa en el 30,9%, en el 53,8% en los niveles de estudios medios y alcanza el 71,3% en los niveles altos. En el último año ha aumentado en todos los niveles de estudios con la misma intensidad, alrededor de 1,3 puntos en cada uno de ellos. En el primer trimestre de 2016 sube una décima en los altos y dos décimas en los medios y baja cuatro décimas en los bajos.

La tasa de ocupación sube en el último año en todos los niveles de estudios



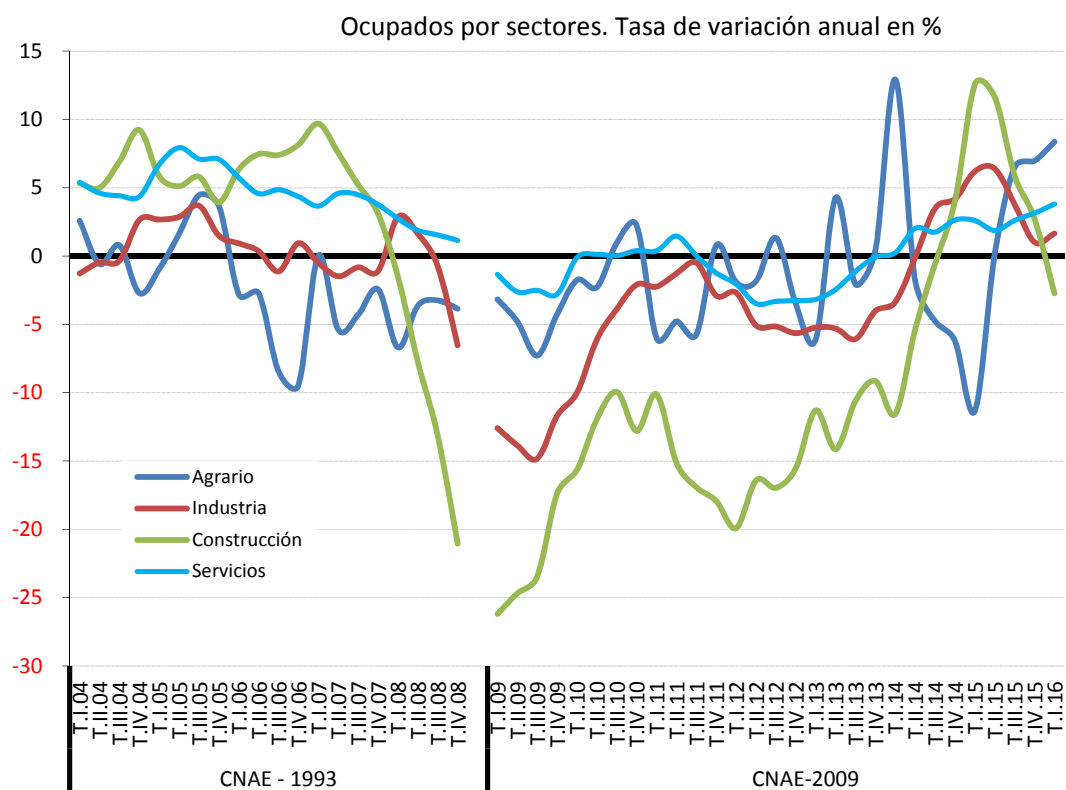
FUENTE: INE.EPA

ESTADIST\COYUNTURA\3.4.OQUESTSX

² Por grandes niveles de estudio. Al igual que sucede con la actividad, los datos de ocupación por nivel de estudios a partir del primer trimestre de 2014 se han obtenido de acuerdo con la CNED-2014, por lo que no son comparables en cifras absolutas con las series anteriores.

Por **sectores de actividad** económica, el empleo aumenta trimestralmente en la industria, con 18.000 empleos adicionales, y desciende en el resto de los sectores, en mayor proporción en servicios (-53.300) y en construcción (-26.800). En el último año, el empleo aumenta en todos los sectores de la economía excepto en construcción (-28.900). El mayor aumento lo presenta el sector servicios, dónde se generan 503.500 empleos y, en menor medida, en agricultura (+60.000) e industria (+40.300).

Trimestralmente agricultura concentra el incremento del empleo y anualmente servicios



FUENTE: INE. EPA
ESTADISTICOYUNTURA\3.5.OCUSEAC

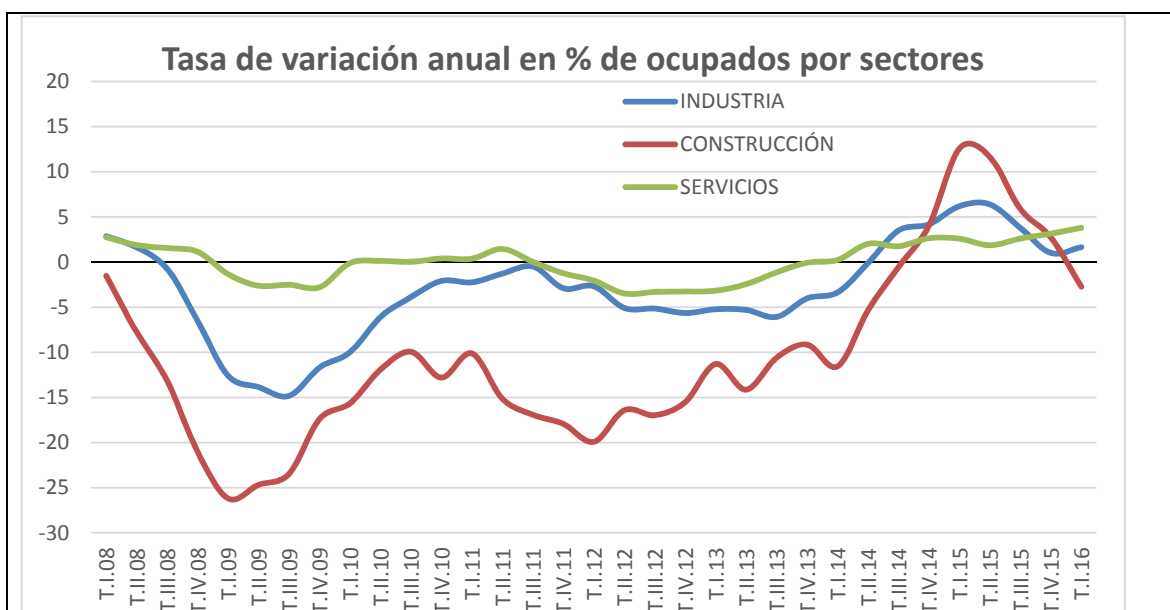
Por **ramas de actividad**, el empleo aumenta en el primer trimestre en nueve ramas de actividad y desciende en las doce restantes. De manera más destacable aumenta en Educación (+53.700) y en Industria Manufacturera (+20.100).

Recuadro 2. Evolución del empleo en la industria

En los últimos dos años la industria ha ganado 182.800 ocupados hasta los 2.481.400, lo que supone el 13,8% del total de la ocupación. Esta proporción está todavía dos puntos por debajo del nivel previo a la crisis (15,8% en el año 2008).

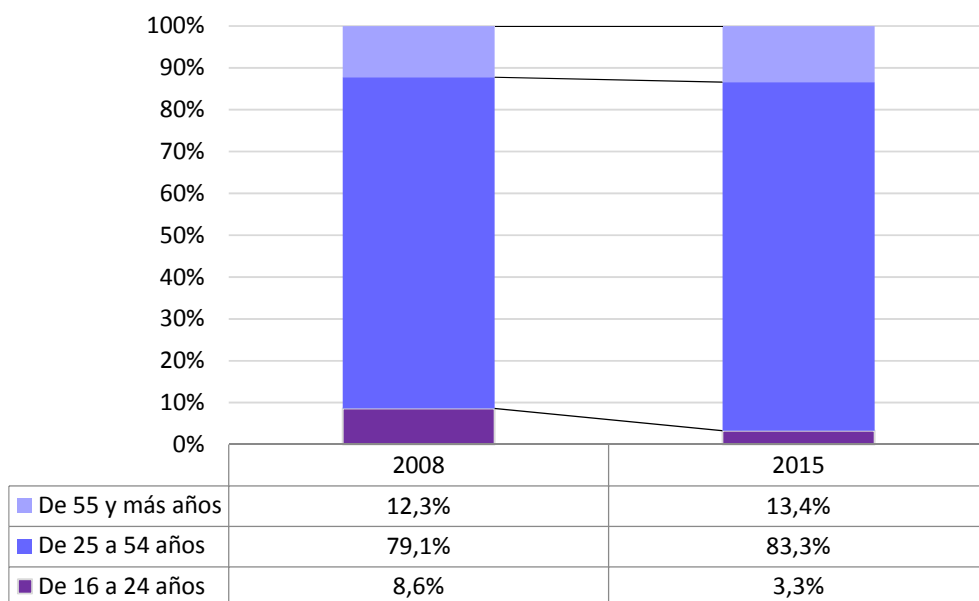


El ritmo anual de crecimiento del empleo en la industria se mantiene en positivo desde el tercer trimestre de 2014. En el inicio de 2016 ese ritmo muestra un cierto repunte, con una subida del +1,7%, frente al +1% anual del trimestre anterior.



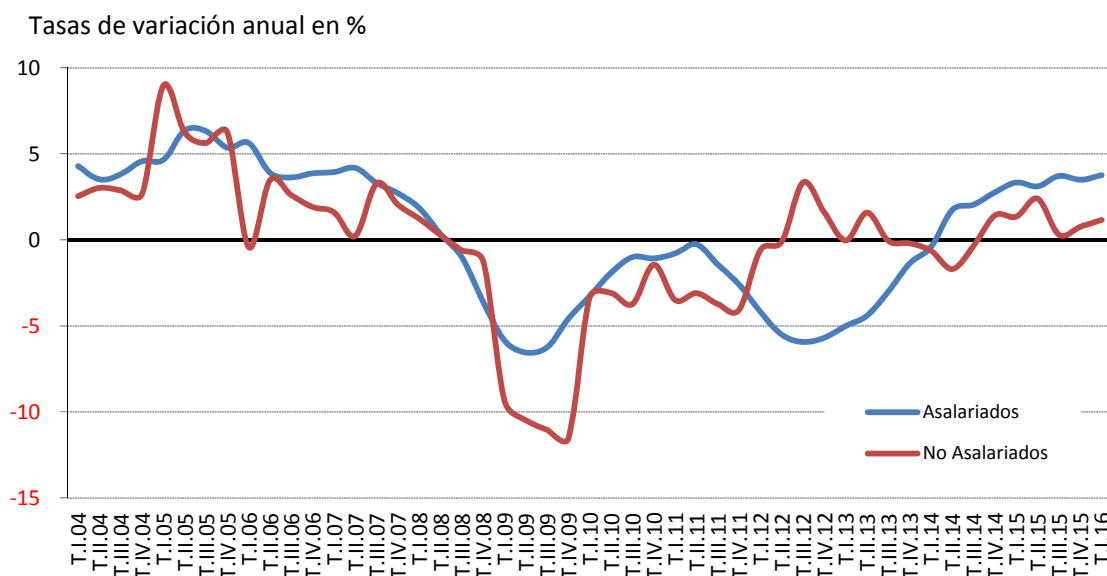
Uno de los fenómenos destacados del empleo en la industria es que la crisis ha llevado a un **envejecimiento de los ocupados en el sector**. En los últimos siete años, los jóvenes menores de 25 años han pasado de tener un peso del 8,6% al 3,3%.

Porcentaje de trabajadores por tramos de edad en la Industria



Por **situación profesional**, en el primer trimestre el empleo aumenta exclusivamente entre los asalariados del sector público, en 17.600, y desciende entre los del sector privado (-71.200) y entre los no asalariados (-10.900). Anualmente, el empleo aumenta en todos los colectivos, si bien el incremento lo vuelve a concentrar los asalariados, con 541.200 más, en su mayoría del sector privado, mientras que entre los no asalariados el incremento fue menor, 35.300 ocupados más, concentrado en los empleadores y cooperativas.

Aumenta intensamente el empleo asalariado en el último año, en más de medio millón de asalariados



FUENTE: INE. EPA
ESTADIST\COYUNTURA\3.7.OCUSIPR

Entre los asalariados, tal y como viene observándose en los dos últimos años, el empleo privado concentra la mayor parte del empleo generado, 479.700 empleos adicionales, y en menor medida el sector público (+61.600). Igualmente, en el último año es el empleo en el sector privado el que aumenta a mayor ritmo, un 4,2% frente a un 2,1% en el sector público.

Para los asalariados, según la **modalidad de contratación**, en el primer trimestre de 2016 aumenta el empleo indefinido (+52.100), mientras que desciende el empleo temporal (-106.600). En cifras anuales, aumentan las dos modalidades, más intensamente los temporales (+343.600) pero también destaca entre los indefinidos (+197.600). Ambas modalidades vienen presentando incrementos positivos y paralelos desde el segundo trimestre de 2014. En el primer trimestre de 2016 se acelera el ritmo tanto entre los temporales, alcanzando el +10,1%, como entre los indefinidos (+1,8%).

La tasa de temporalidad baja medio punto, al 25,2%, pero se sitúa un punto y medio por encima a la de hace un año, si bien en niveles históricamente bajos. El mínimo se alcanzó en el primer trimestre de 2013, con el 21,9%, frente al máximo alcanzado en el tercer trimestre de 2006, con el 34,6%.

La tasa de temporalidad baja medio punto



FUENTE: INE. EPA
A-INF TRIM3.11.ASPOR

Procede destacar que, en el contexto de reducción de la tasa de temporalidad observada en el curso de los últimos diez años, las tasas de temporalidad por sexos se han ido aproximando, con mayor intensidad a lo largo del último año, hasta prácticamente igualarse, con apenas tres décimas de diferencia a comienzos de 2016 frente a diferencias de casi 5 puntos en 2006.

En relación con la **jornada**, contrariamente al trimestre anterior, en el primer trimestre de 2016 ha descendido el empleo de los asalariados a tiempo parcial, con 12.000 ocupados menos, así como el empleo a jornada completa (-41.600). Anualmente vuelve a ser el empleo a jornada completa el que concentra la casi totalidad del empleo generado, 531.400 empleos, frente a tan solo 9.900 empleos más a tiempo parcial.

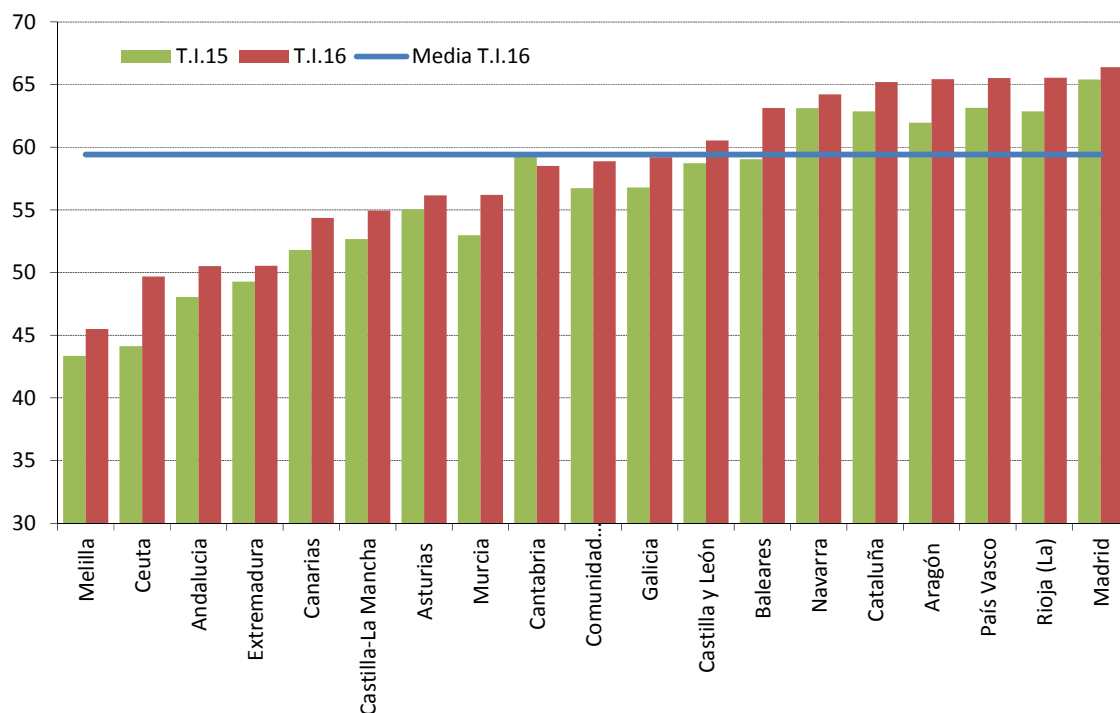
El empleo asalariado a jornada completa ha venido aumentando intensamente a partir del segundo trimestre de 2014, y registra un incremento anual del 4,5% al comenzar 2016. La tasa de asalariados a tiempo parcial, que había acumulado un aumento de más de cinco puntos porcentuales desde el inicio de la crisis, se mantiene estable en estos momentos, en el 16,9%, medio punto por debajo de la alcanzada hace un año. Entre las mujeres se sitúa en el 26% frente a tan solo el 8,6% entre los hombres.

Territorialmente, el **empleo** por **Comunidades Autónomas** en el primer trimestre de 2016 ha aumentado en cuatro y ha descendido en trece. Los incrementos más destacables los registra Cataluña, con 25.700 ocupados más. Entre las Comunidades Autónomas en las que desciende, el mayor descenso se registra en Madrid (-28.700) y en el resto los descensos son menores.

Anualmente, aumenta en todas las Comunidades Autónomas excepto en Cantabria, donde se pierden 4.000 empleos. Vuelve a ser Andalucía la que presenta el mayor incremento del empleo, con 130.600 ocupados más, a un ritmo del +5%, superior a la tasa de crecimiento media, del 3,3%. Destaca, también, el incremento en Cataluña, con 104.400 ocupados más, además de Baleares y Canarias.

La tasa de ocupación vuelve a aumentar en todas las Comunidades Autónomas en el último año excepto en Cantabria

Población de 16 a 64 años



FUENTE: INE.EPA

Hojas/Estadist/Coyuntura/3.21.TASOCUPCAA(16-64)

La **tasa de empleo** para la población de 16 a 64 años ha aumentado trimestralmente en seis Comunidades Autónomas, mientras que anualmente ha aumentado en todas ellas excepto en Cantabria. La tasa de empleo más alta la presentan Madrid, Aragón, Cataluña, País Vasco y La Rioja, alrededor del 66%, frente a las más bajas en Andalucía y Extremadura, dónde se mantiene en el entorno del 50%. Destaca el aumento anual registrado en Baleares, Aragón y Murcia, donde sube más de tres puntos y medio en el último año, junto con Andalucía, Canarias y La Rioja, en las que ha aumentado casi dos puntos y medio.

En cuanto al empleo medido a partir de los datos de afiliación, el **número medio de trabajadores afiliados a la Seguridad Social** en el mes de abril se situó en 17.463.836, casi 170.000 afiliados más que en marzo y **455.540 más** que en abril

de 2015, con lo que se acumulan más de dos años consecutivos de altas en la afiliación. El Régimen General es el que acumula los mayores incrementos y supera ampliamente los catorce millones de afiliados (14.212.846).

A lo largo de los cuatro primeros meses de 2016, se ha intensificado la **tendencia hacia la recuperación de la afiliación** y se registran incrementos progresivamente más elevados.

El **número de empresas** inscritas en la Seguridad Social en abril de 2016 se situó en 1.294.642, lo que ha supuesto un aumento del +2,5% (32.068 empresas más) respecto a hace un año. Durante los cuatro primeros meses de 2016 se están alcanzado incrementos en el entorno del 2% o superiores.

Respecto a las **nuevas contrataciones** comunicadas a los *Servicios Públicos de Empleo* en 2016 hasta el mes de abril, éstas vienen mostrando un comportamiento expansivo que acentúa el observado en 2015.

En el conjunto de los cuatro primeros meses de 2016 se han celebrado 5.825.019 contratos, casi trescientos cincuenta mil más que en el mismo periodo de 2015.

Procede destacar el mayor dinamismo de las nuevas **contrataciones indefinidas**, a comienzos de 2016. Entre enero y abril de 2016, se han celebrado 561.598 contrataciones indefinidas, un 10,5% más que en el mismo periodo de 2015.

La contratación a jornada completa, con 3.798.876 contratos entre enero y abril de 2016, supone el 65,2% del total de los contratos registrados.

Por último, en el mes de abril de 2016 se han registrado 1.541.729 contratos, cien mil más que en abril de 2015, de ellos 145.896 indefinidos (el 9,5% de los contratos registrados) y 981.881 a jornada completa. Respecto a abril de 2015 la contratación indefinida ha aumentado un 18,2%.

4. EL DESEMPLEO

El número total de desempleados de acuerdo con los datos de la EPA ha experimentado un pequeño aumento en el primer trimestre de 2016, con 11.900 personas más en desempleo, un +0,2%. El **paro** se sitúa en **4.791.400** personas. En términos desestacionalizados, sin embargo, desciende un -2,7%, con doce trimestres consecutivos de descenso.

En términos anuales se registra uno de los mayores descensos de la serie histórica homogénea de la EPA, con **653.200** parados menos, a un ritmo del -12%, similar al del trimestre anterior y superior al registrado hace un año (-8,2%). Desde el cuarto trimestre de 2013 se vienen acumulando descensos anuales consecutivos y sucesivamente más elevados.

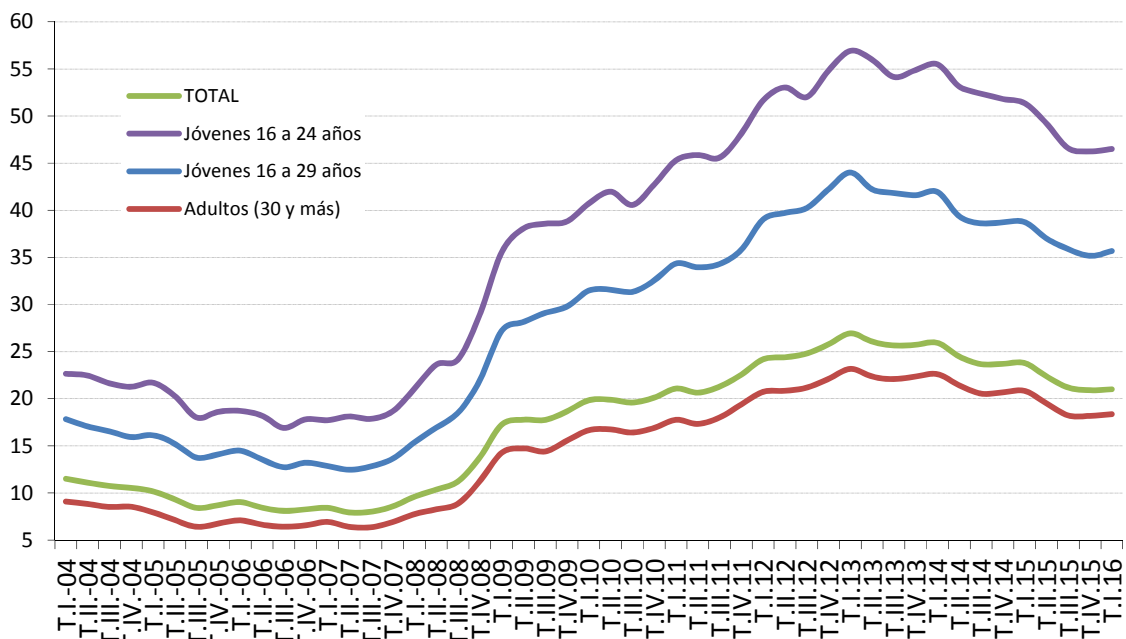
La **tasa de paro** se sitúa en el 21%, una décima superior a la del cuarto trimestre de 2015, y baja 2,7 puntos con respecto a la de hace un año. Desciende seis puntos desde el máximo del primer trimestre de 2013, cuando casi alcanzó el 27%.

En el primer trimestre de 2016 el pequeño aumento del paro se concentra entre las mujeres (+21.500) y entre los trabajadores de edad intermedia de 25 a 54 años (+37.000), mientras que desciende entre los hombres (-9.600) y entre los jóvenes (-17.500). Anualmente, los hombres vuelven a concentrar las dos terceras partes de la caída del paro registrada en el año, con 424.300 parados menos, aunque las mujeres acumulan también descensos significativos (-228.900).

Por edades, es de destacar que el paro desciende entre los trabajadores jóvenes, de 16 a 24 años, para los que se registran 17.500 parados menos, frente al aumento entre los trabajadores adultos (+29.300). En el año, el paro desciende con fuerza y de forma generalizada, con mayor intensidad entre los trabajadores adultos mayores de 30 años (-481.200, un -12,1%), pero a mayor ritmo entre los jóvenes de hasta 29 años (-181.100, un -12,4%), entre los que destaca el descenso entre

los jóvenes de 16 a 24 años, para los que desciende en -112.000 personas, a un ritmo del -14,3%

La tasa de paro de los jóvenes acumula casi cinco puntos de descenso en el último año



FUENTE: INE. EPA

ESTADIST/COYUNTURA/4.3.tasparjovadul

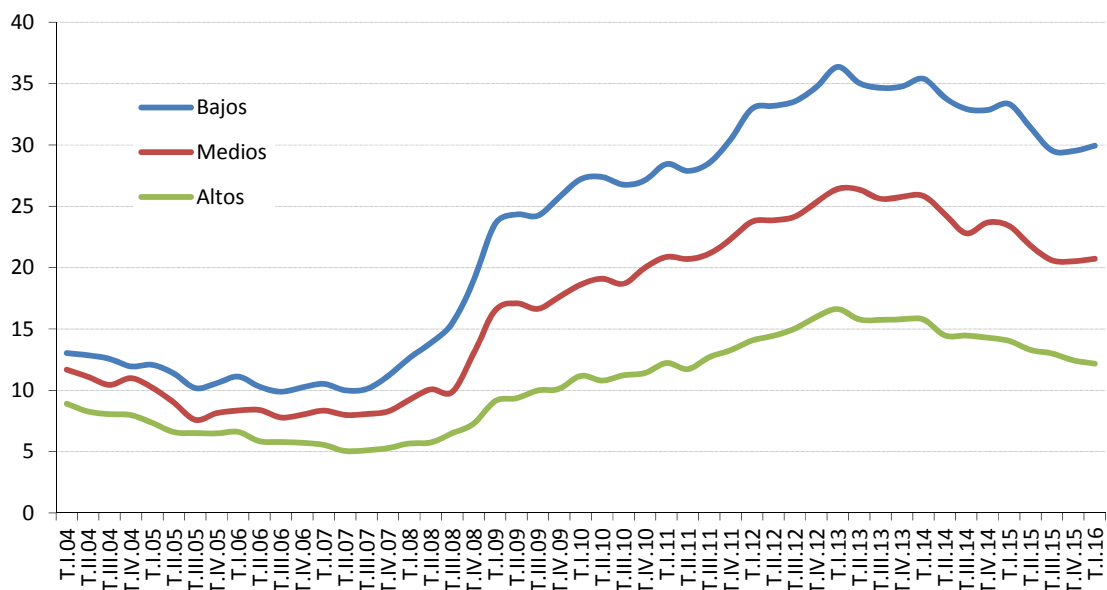
La tasa de paro de los jóvenes hasta 25 años se mantiene alta, 46,5%, pero presenta una tendencia descendente desde 2013 que se ha acentuado a lo largo del último año, de forma que es inferior en casi cinco puntos a la registrada hace un año y en más de diez puntos al máximo alcanzado en el primer trimestre de 2013.

La reducción del paro entre los jóvenes responde desde el cuarto trimestre de 2014, a la creación de empleo juvenil, además de a la caída de la población activa en estas edades: en el último año la población activa joven se ha reducido en 81.500 personas y el empleo ha aumentado en 30.500 puestos de trabajo, dando lugar a una caída de su nivel de paro, con 112.000 parados menos.

Por **grandes niveles de estudios**³, en el primer trimestre de 2016 baja la tasa de paro en los niveles altos, en tres décimas, y sube apenas unas décimas en los

niveles medios y bajos. En el último año la tasa de paro descende en todos los niveles de estudios, más entre los trabajadores con un nivel bajo y medio, para los que descende en tres puntos, que para el nivel alto, donde cae dos puntos.

La tasa de paro baja en todos los niveles de estudios



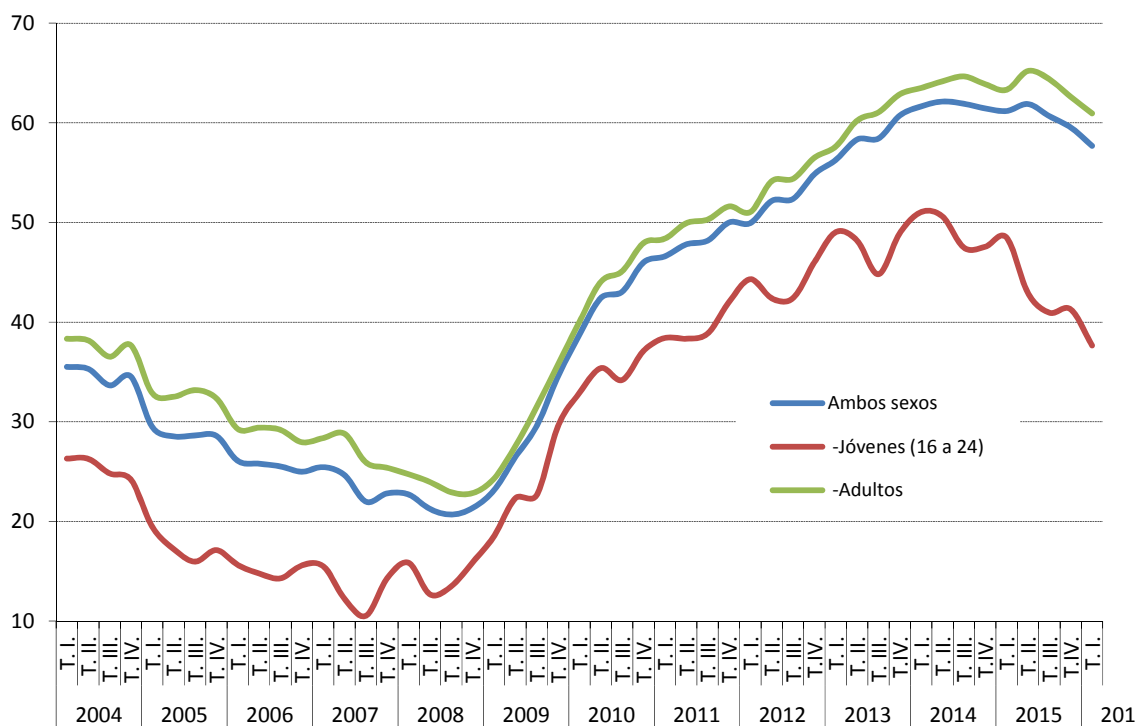
FUENTE: INE. EPA

ESTADÍSTICOYUNTURA4.5.PARNESTSX

Esta variable, tal y como se viene destacando, tiene un marcado componente estructural, de forma que las diferencias por nivel de estudios alcanzado se mantienen sin apenas cambios: las tasas de paro más altas corresponden a los trabajadores con un nivel de estudios bajo, en el entorno del 30%, y con estudios medios, para los que se sitúa alrededor del 20%, mientras que para aquéllos con un nivel alto se sitúa próxima al 12%, nueve puntos por debajo de la tasa de paro media.

En cuanto al **Paro de Larga Duración (PLD)**, en el primer trimestre de 2016 ha seguido **descendiendo**, al igual que en los seis últimos trimestres: descende en 81.700 personas en el trimestre, acumulando un descenso anual de 567.200 personas, hasta los 2.763.600.

Desciende el PLD y reduce su incidencia, aún alta



FUENTE: INE, EPA.
ESTADISTICOYUNTURA4.9.PL

Su incidencia se mantiene aún en niveles muy altos, si bien con tendencia a la baja: el 57,7% de los desempleados llevan más de un año en paro, tres puntos y medio inferior a la de hace un año. Paralelamente, se ha reducido en el primer trimestre en trece mil las personas que llevan más de dos años en paro, son 2.069.936, los denominados parados de muy larga duración.

Del total de PLDs, el 8,6% busca empleo por primera vez, nivel algo inferior al de hace un año, con una pequeña tendencia a la baja. La casi totalidad, más del 91% restante, ha trabajado anteriormente. Esta estructura se mantiene sin apenas cambio en la serie histórica de la EPA.

En contraste con el descenso del paro de larga duración, en el primer trimestre de 2016 ha aumentado el número de **hogares** en el que todos sus activos están en paro, 54.300 hogares más, hasta los 1.610.900 hogares, y descienden los que tienen todos sus activos ocupados en 20.000, hasta 9.510.400.

Anualmente, la evolución continúa siendo muy favorable: se mantiene el descenso de forma intensa los hogares con todos sus activos en paro (-182.700) y aumentan aquéllos con todos los activos ocupados (+419.000). Desde comienzos de 2015 se mantienen ritmos anuales de descensos y aumentos respectivos cada vez más intensos.

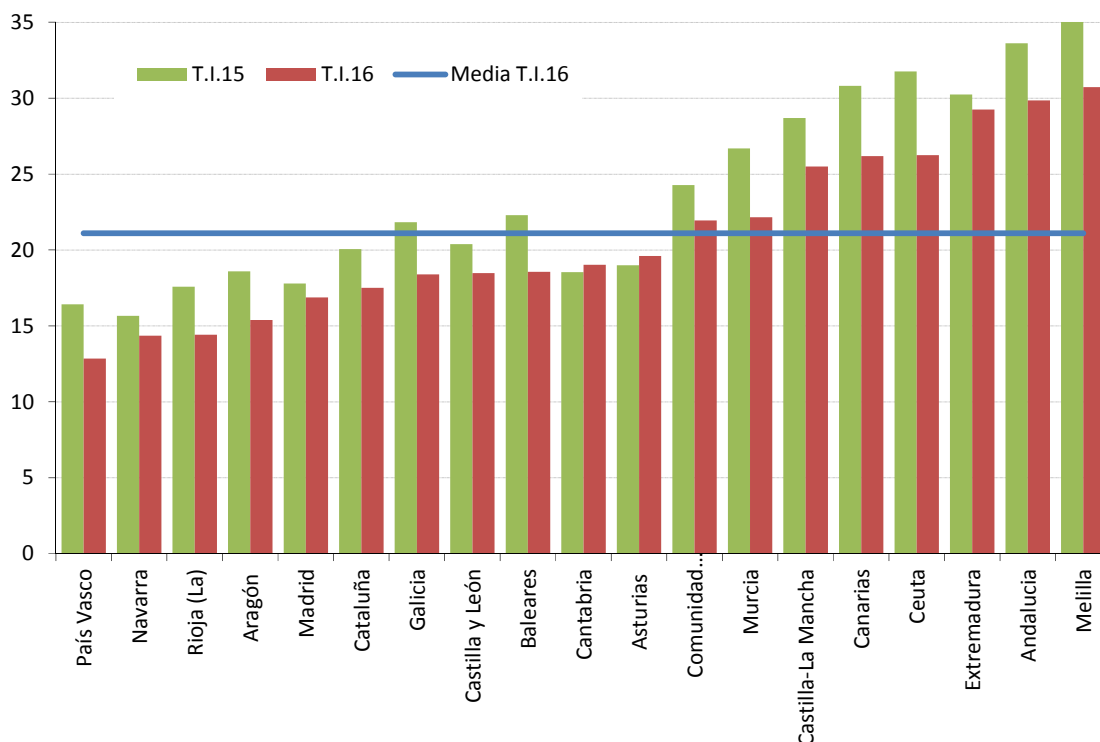
En cuanto a los flujos, en el primer trimestre de 2016 aumenta el flujo de entrada a la ocupación: entran 1.129.500 personas, 56.000 personas más que el primer trimestre de 2015. Es el segundo mejor registro desde 2008 después del de 2010. Los flujos de salida de la ocupación se mantienen en niveles muy reducidos: 1.172.800 personas salen de la ocupación, sólo 2.300 personas más que en el mismo trimestre de 2015 y sustancialmente por debajo de la media del primer trimestre para los últimos diez años. En el desempleo se reduce ligeramente el dinamismo: desciende el flujo de salida del paro, lo hacen 1.494.600 personas, (-16.200 menos que en el mismo trimestre de 2014) y aumenta el flujo de entrada al paro (1.565.600 personas, +18.500). En todos los casos, no obstante, esos flujos se mantienen cerca de los niveles mínimos.

Por **Comunidades Autónomas**, en el primer trimestre de 2016 el paro ha descendido en seis de ellas, con mayor intensidad en Canarias (-11.900) y Murcia (-11.100). En las que aumenta, los incrementos han sido de pequeña magnitud. En el último año el paro desciende en todas las Comunidades Autónomas en una cuantía destacable, excepto en Asturias, donde aumenta en 3.700 personas. Destaca con los mayores descensos Andalucía, donde se redujo en -169.900 personas, junto con Cataluña (-98.000).

La tasa de paro desciende en el último año en todas ellas y en cuantías significativas, en más de cuatro puntos porcentuales en algunas de ellas: Canarias y Murcia. Las tasas de paro más altas siguen correspondiendo a Andalucía y Extremadura, próxima al 30%, junto a Canarias, alrededor del 26%, y las más bajas a Navarra, País Vasco y La Rioja, para la que se reduce al entorno del 13%.

La tasa de paro vuelve a caer con intensidad en el año en quince CCAA, situándose por debajo de la media en doce

Población de 16 a 64 años



FUENTE: INE. EPA

ESTADISTICOYUNTURA\4.11.TASaparoCCAA(16-64

Por último, los registros del **Servicio Público de Empleo Estatal** sitúan la cifra de **paro registrado** en **abril** de 2016 en **4.011.200** personas, ochenta y cuatro mil parados menos que en marzo. En términos desestacionalizados el paro registrado en abril se redujo en 8.329 personas.

En abril de 2016 el paro registrado experimenta un **descenso generalizado** en la mayoría de los colectivos: en hombres (-56.700) y mujeres (-26.900), así como en jóvenes (-6.060) y adultos (-77.539), en todos los sectores de procedencia, con mayor intensidad en servicios (-50.807) y en todas las Comunidades Autónomas. Anualmente se registra un descenso importante y de forma generalizada, más intenso entre los hombres (-196.588) y entre los adultos (-280.588) y menor

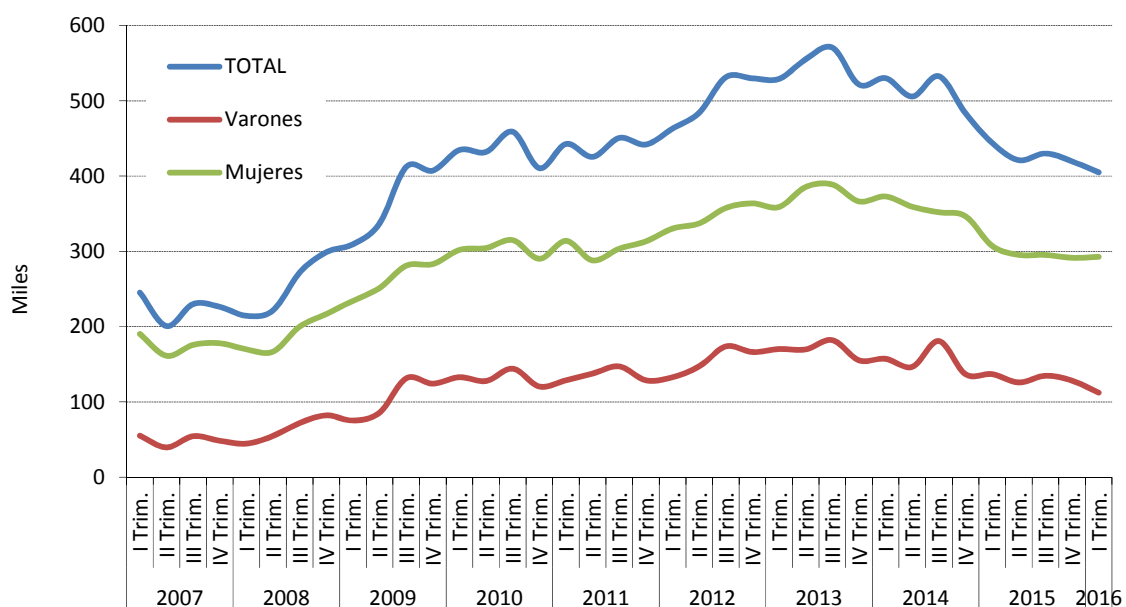
entre las mujeres (-125.257) y los jóvenes (-40.955), a la vez que desciende en todas las Comunidades Autónomas a excepción de Cantabria, más intensamente en Cataluña (-66.851) y Andalucía (-48.247), así como en la Comunidad Valenciana y en Madrid y en las que desciende en algo más de 41.000 personas en cada una de ellas.

En **cifras acumuladas anuales**, el paro registrado acumula un descenso de 321.800 personas. Esto supone un ritmo de descenso del -7,4%, al mismo ritmo que hace un año, pero muy superior al registrado en abril de 2014. Se observa que la tendencia de reducción iniciada en octubre de 2013 encadena ya dos años y medio de descensos anuales consecutivos, gradualmente más elevados. En el conjunto de los dos últimos años se acumula ya una caída próxima a los setecientos mil parados registrados.

5. LA POBLACIÓN INACTIVA DESANIMADA

Durante el primer trimestre de 2016 los inactivos **desanimados**⁴ descienden en 14.600 personas (-3,5%), y se sitúan en **405.000** inactivos desanimados. Desde el máximo alcanzado en el tercer trimestre de 2013, cuando se alcanzaron los 571.000 desanimados, se ha reducido en casi una tercera parte. En el último año descienden en 39.000 personas, un -8,8%.

Vuelven a descender los desanimados que no buscan empleo



FUENTE: INE, EPA
COYUNTURA/5-DESANIMADOS

El descenso experimentado en el primer trimestre de 2016 ha sido más intenso entre los hombres, para los que desciende en 16.000 personas, y entre los jóvenes de hasta 29 años (-6.400) y relativamente menor entre los adultos de más de 30 años (-8.200), mientras que entre las mujeres ha aumentado en 1.300 personas.

⁴ Son aquellas personas que, según la EPA, forman parte de la población inactiva, no tienen trabajo y que no buscan empleo porque creen que no lo encontrarán, lo hayan buscado o no con anterioridad y aun estando disponibles para trabajar.

Su composición estructural se mantiene sin apenas cambios en los años analizados, de forma que la población inactiva se integra mayoritariamente por mujeres, el 72,3%, así como por los adultos mayores de 25 años, que representan más del 94%. La presencia de los jóvenes entre la población desanimada se reduce paulatinamente, hasta representar tan solo el 5,8% de todos los desanimados en el primer trimestre de 2016. Esta proporción es inferior al peso que tienen sobre el conjunto de la población potencialmente activa.

6. LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS

A comienzos de 2016 se ha detenido el proceso de caída de la **población extranjera** que trabaja o busca un empleo en España, y experimenta un pequeño aumento (de apenas 10.000 personas) hasta alcanzar las **2.731.100** personas. Esta cifra es todavía ochocientos mil menos del máximo alcanzado en 2009, lo que la sitúa en niveles de 2006. El descenso iniciado a partir de 2010, que llegó a ser bastante intenso, se ha atenuado a lo largo de 2015, para detenerse en el primer trimestre de 2016. En el inicio de 2016 hay 37.600 extranjeros menos en el mercado de trabajo que hace un año.

Desde finales de 2014 el empleo y el paro entre los extranjeros han venido evolucionando más favorablemente. En el primer trimestre de 2016, sin embargo, se han perdido 29.400 empleos ocupados por extranjeros y el paro ha aumentado en 39.800 personas, lo que está vinculado directamente a la incorporación a la población activa de 10.400 personas extranjeras en edad de trabajar.

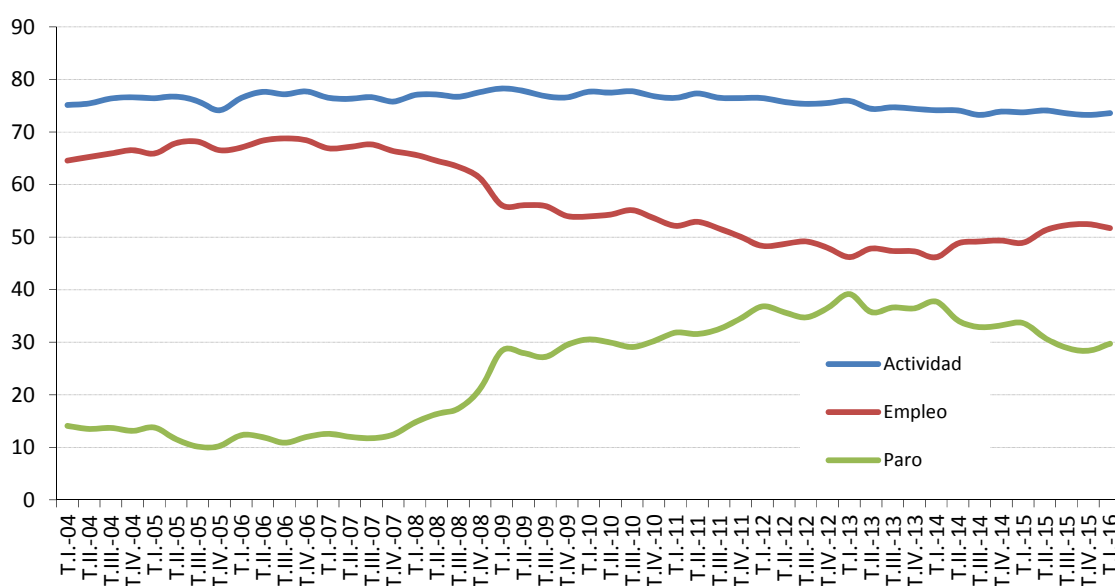
En términos anuales, se mantiene la recuperación lenta de la población ocupada iniciada a finales de 2014: el empleo aumenta en 82.200 personas, con un ritmo del 4,5%, frente a un 3,2% de aumento entre la población española. Paralelamente, se registra una caída importante de la población extranjera en paro, con 119.800 parados menos en el año (un -12,9% frente a un -11,8% de descenso entre los autóctonos).

Este comportamiento responde parcialmente al fuerte descenso que ha venido experimentando la población activa extranjera, proceso que parece haberse atenuado a principios de 2016, al igual que entre la población española. En el último año desciende a un ritmo del 1,4% frente a un descenso del 0,2% entre la población española.

Por colectivos, el descenso trimestral del empleo entre los extranjeros ha sido generalizado: se registra tanto entre los hombres, para los que desciende en 14.200 personas, como entre las mujeres (-15.200), así como en todos los grupos de edad,

más en los de edad intermedia de 25 a 54 años (-12.600). Paralelamente, el paro aumenta también de forma generalizada, pero más entre las mujeres (+36.500) y apenas entre los hombres (+3.200) y en todos los grupos de edad, si bien son los de edad intermedia los que concentran la casi totalidad del incremento (+31.900). Anualmente, el empleo aumenta exclusivamente entre los hombres (+85.600) y en las edades jóvenes y centrales, la mayoría en los grupos de edad de 25 a 54 años (+77.600), a la vez que el paro desciende en ambos sexos, en mayor proporción entre los hombres (-98.900) y en las edades intermedias (-91.600).

Los extranjeros en el último año estabilizan la tasa de actividad, suben la tasa de empleo y bajan la tasa de paro



FUENTE: INE. EPA

ESTADÍSTICOYUNTURA16.3.TASAS-EXTRANJ

La población extranjera presenta históricamente unas **tasas de actividad, empleo y paro significativamente más elevadas** que las presentadas por la población autóctona, a pesar de los descensos que se registraron durante la crisis y que parecen haberse detenido en el curso de los dos últimos años, coincidiendo con la recuperación de la economía. En el primer trimestre de 2016 la tasa de actividad

para la población de 16 y más años sigue siendo alta, sube al 73,6%, en un nivel similar a la de hace un año, frente al 59,3% de la población general; la tasa de empleo baja siete décimas, al 51,7% frente al 46,8% general, y se sitúa casi tres puntos por encima de la de hace un año, mientras que la tasa de paro sube al 29,7% frente al 21% en el conjunto de la población, si bien casi cuatro puntos inferior a la alcanzada en el primer trimestre de 2015.

7. SALARIOS Y JORNADA DE TRABAJO

En 2015 el comportamiento de los salarios mantuvo la línea de moderación ya observada en 2013 y 2014, aunque algo menos intensa, compatible con el crecimiento económico y de creación de empleo.

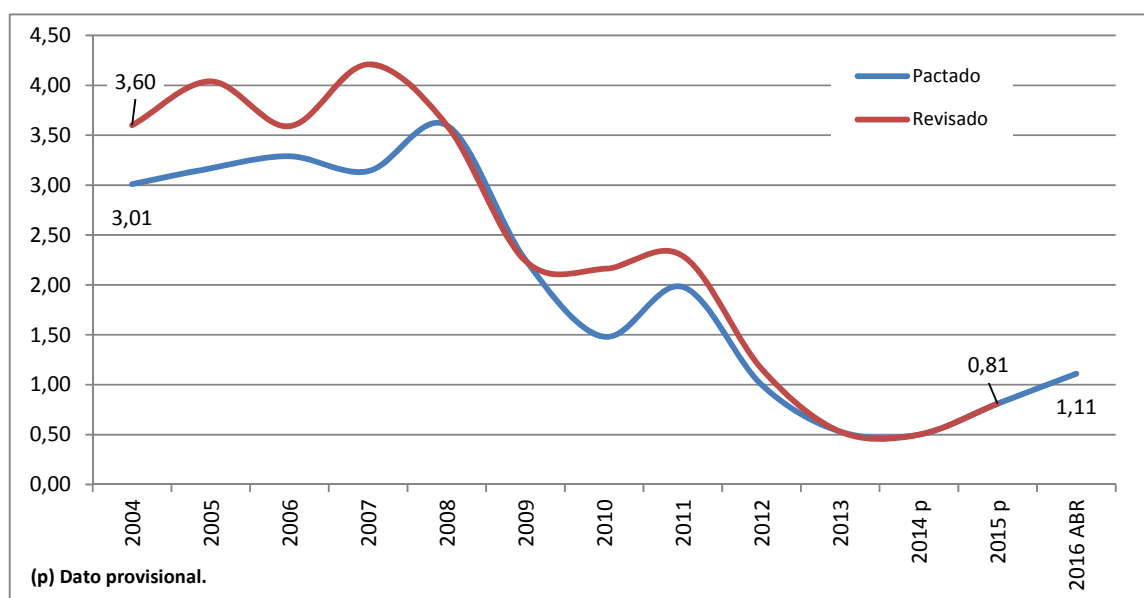
La Estadística de **Convenios Colectivos de Trabajo**, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, recoge la variación salarial media pactada en aquéllos convenios cuyos efectos económicos conocidos y cuantificables. Con la información provisional de los convenios registrados hasta abril de 2016, la variación salarial media de los convenios con efectos económicos en 2015 se sitúa en el 0,8%, incremento que supone un ligero repunte frente a las variaciones registradas para los dos años anteriores, en el entorno del 0,5%. Con los datos todavía muy provisionales recogidos para 2016 (referidos a convenios que afectan a menos de la mitad de los trabajadores para los que se suele recoger información), ese repunte parece prolongarse en los convenios con efectos durante 2016, para los que con información hasta abril de 2016 se estima una variación salarial del +1,11%

Es preciso señalar que la información de esta estadística está calculada con la información recogida en los convenios cuyos efectos económicos son conocidos y cuantificables y están registrados en el Registro de Convenios. Las variaciones para

2015 y 2016 a las que se hacen referencia en este Informe se realiza con datos todavía provisionales⁵.

En todo caso, estos incrementos se sitúan entre los menores de la serie, según se viene destacando en los Informes anteriores y está en línea con lo acordado por los interlocutores sociales en el *III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015, 2016 y 2017* el pasado mes de junio. En dicho Acuerdo se recomendaron incrementos salariales de hasta un 1% en 2015 y de hasta un 1,5% en 2016.

En el marco del proceso de moderación salarial el incremento pactado coincide con el revisado



FUENTE: MEYSS. Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo.

A-INF TRIM\7.1.INCREMSALCONV

Procede destacar que lo pactado en la negociación a **nivel de empresa** en 2016, con la escasa información disponible hasta el momento para este año, supone una

⁵ La información recogida hasta el momento supone solo un avance de la que se dispondrá para obtener el dato definitivo, que incorpora información posterior a la finalización del año de referencia hasta 18 meses después de concluir el año.

variación salarial media pactada del 0,72%, si bien estos convenios afectan a menos del 10% del total de trabajadores para los que se dispone de datos sobre los efectos económicos de sus convenios. Por tanto, la variación salarial pactada en los convenios de “empresa” vuelve a ser inferior a la pactada en los convenios “de ámbito superior”, en los que se ha pactado un 1,13%, al igual que ocurrió en 2015 y en 2014 y contrariamente a lo ocurrido en 2012 y 2013, cuando excepcionalmente en la serie histórica los incrementos salariales fueron superiores en los convenios “de empresa”. En cualquier caso, los incrementos han sido reducidos y las diferencias pequeñas.

Con la información de la que se dispone hasta abril de 2016, se mantiene la tendencia de los últimos años a que la incorporación del efecto de las **cláusulas de garantía salarial** apenas supone un aumento del incremento salarial pactado. Esto viene sucediendo desde 2008, con la excepción del 2010 y contrasta con lo sucedido históricamente, cuando los incrementos revisados elevaban sensiblemente al alza los salarios pactados inicialmente. Este comportamiento, no obstante, coincide con una fuerte tendencia a la estabilidad mostrada por el IPC en esos años, incluso con incrementos negativos en 2014 y 2015.

En los cuatro primeros meses de 2016, al igual que en 2015, parece observarse un menor uso por parte de las empresas de **“inaplicaciones” de convenios**. Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral en marzo de 2012 y hasta abril de 2016 se han depositado en los registros de las distintas Autoridades Laborales 7.370 inaplicaciones de convenios (748 durante 2012, 2.512 en 2013, 2.073 en 2014, 1.437 en 2015 y 600 hasta abril de 2016), que afectan a 309.537 trabajadores (29.352 de ellos por inaplicaciones en 2012, 159.550 en 2013, 66.203 en 2014, 43.173 en 2015 y 11.259 hasta abril de 2016).

En los primeros meses de 2016 las características de las empresas que inaplican convenios en mayor proporción son las mismas que las observadas en los años anteriores: son las empresas de menos de 50 trabajadores y del sector servicios.

En la casi totalidad de los casos, el “descuelgue” se produjo con acuerdo en período de consultas y afectó fundamentalmente a la cuantía salarial pactada.

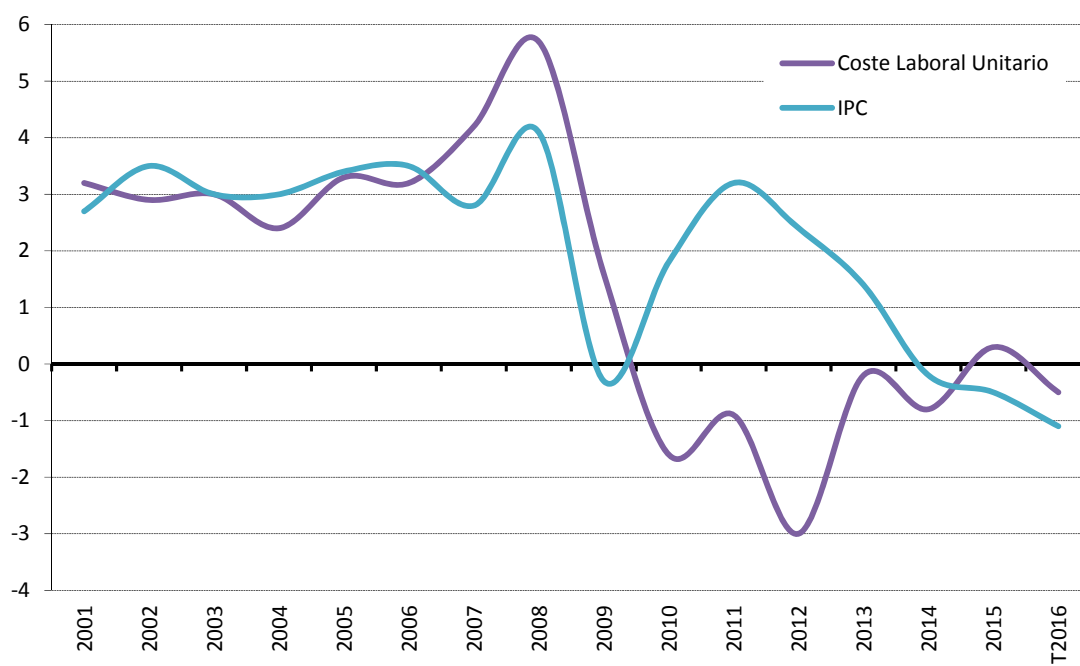
En cuanto a la evolución de los **costes laborales** de la mano de obra a partir de la **Encuesta Trimestral de Coste Laboral** del INE, el último dato disponible es el relativo al cuarto trimestre de 2015. De acuerdo con la Encuesta, los costes laborales por trabajador y mes se situaron en el cuarto trimestre de 2015 en 2.671,4 euros, lo que supuso un aumento trimestral del 8,7%. Este comportamiento, no obstante, tal y como se viene destacando en Informes anteriores, presenta un marcado componente estacional: en los primeros y terceros trimestres del año se producen descensos del salario frente a los segundos y cuartos trimestres, en los que éste aumenta coincidiendo con la percepción de las pagas extraordinarias anuales. Con los datos corregidos del efecto calendario y estacionalidad, los costes laborales incrementaron un 0,4%.

Anualmente los costes laborales totales por trabajador y mes aumentaron un 1,2% y lo hizo exclusivamente en su componente salarial: subieron un 1,7% los costes salariales, mientras que los costes no salariales descendieron tres décimas. El coste laboral horario, por su parte, aumentó un 1,6% en tasa anual, como consecuencia del menor número de horas efectivas trabajadas en este trimestre.

Por sectores, en el último año, con datos del cuarto trimestre, el coste laboral aumentó únicamente en servicios, un 1,9%, mientras que descendió en industria y en construcción, un -0,4% y un -2,1%, respectivamente.

Durante el año 2015 los **Costes Laborales Unitarios (CLU)** experimentaron pequeños incrementos después de los descensos acumulados durante los años centrales de la crisis, desde el año 2010. En 2016, en el primer trimestre, los CLUs han caído cinco décimas al descender la remuneración por asalariado tres décimas, en línea con el comportamiento observado entre 2011 y 2014 pero con menor intensidad.

Los CLU mantienen la tendencia descendente observada desde 2011 pero menos acusada



* CLU base 2008 de 2001 a 2009, y base 2010 de 2010 a 2014)
Abril 2016 para IPC

En relación con los **puestos de trabajo vacantes**, en el cuarto trimestre de 2015, último dato disponible, había 62.172 vacantes sin cubrir, 2.069 más que en el trimestre anterior, la mayoría en el sector servicios, el 86,6%, y en empresas pequeñas y medianas, el 66%, según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral. El 93,6% de las empresas que no cubrieron vacantes declararon que no necesitaban

cubrirlas y el 4,55% lo achacaron al elevado coste que suponía para la empresa contratar un nuevo trabajador.

El motivo de la falta de cobertura no difería por sector de actividad, pero sí por tamaño de la empresa. Para las empresas grandes, con más de 200 asalariados, tan sólo el 77% declaraban no necesitar cubrirlas frente al 93% en las pequeñas, el 3,2% alegaban su elevado coste mientras que, en un porcentaje alto, el 20%, aludía a “otros motivos”. Las Comunidades Autónomas con mayor número de vacantes sin cubrir, con casi las dos terceras partes de las vacantes, volvían a ser Madrid, Cataluña y Andalucía frente a Navarra, Asturias y La Rioja con el menor número.

Por último en relación con la **jornada de trabajo**, el número medio de horas trabajadas a la semana viene presentando un comportamiento estable, con una leve tendencia a la baja. En el primer trimestre de 2016, de acuerdo con la EPA, se ha situado en 37,7 horas, en el mismo nivel que hace un año. Los hombres trabajan un mayor número de horas a la semana, 40,3 horas frente a 34,6 horas las mujeres, las cuales tienen una mayor presencia en el empleo a tiempo parcial.

El comportamiento es similar al observado en otros años, con pequeños descensos de la jornada en los primeros y cuartos trimestres y aumentos en los trimestres centrales del año. No obstante, anualmente se vienen acumulando descensos anuales consecutivos, con una tendencia descendente clara, si bien las reducciones son limitadas y progresivas: desde las aproximadamente 40 horas semanales trabajadas en el año 2000 hasta las aproximadamente 38 horas trabajadas en este momento. En el primer trimestre de 2016 ha experimentado un pequeño descenso trimestral tanto en hombres como en mujeres, con respecto a las realizadas en el trimestre anterior.

8. LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

Al terminar el mes de marzo de 2016, había, de acuerdo con la última estadística disponible del SEPE, 2.029.784 **beneficiarios de prestaciones** por desempleo, 94.045 menos que en febrero. El 83% de ellos, 1.684.427, eran beneficiarios del sistema general y los 345.357 restantes, el 17%, beneficiarios del sistema especial. A estos beneficiarios, habría que añadir las 25.315 personas que de media al mes están participando en el programa de activación para el empleo, puesto en marcha a finales de 2014.

Hay que destacar que el comportamiento del sistema de protección por desempleo presenta un componente estacional, de forma que en los meses extremos del año se registran descensos en los niveles de protección alcanzados y aumentos en los meses centrales. Hace un año, en marzo de 2015 se registró una caída de 80.474 beneficiarios, concentrado en el sistema general.

En cifras anuales, en abril de 2016, el sistema general experimenta un descenso del 11,4% (-216.278), que vuelve a ser más intenso en el nivel contributivo (-12,6%) que en el asistencial (-10,4%), así como en la renta activa de inserción (-12,4%) y , en menor medida, entre los eventuales agrarios, que descienden un -4%.

Durante 2015 y en los primeros meses de 2016 ha continuado la tendencia observada en los últimos diez años, con un declive gradual pero continuado de la importancia absoluta y relativa del subsidio de trabajadores eventuales agrarios, con pequeñas excepciones. En abril de 2016 se sitúa en sus niveles más bajos, con 114.573 beneficiarios, frente a los próximos a 175.000 en 2007, lo que supone una reducción de una tercera parte. Por el contrario, los casi 231.000 beneficiarios del sistema de renta activa de inserción suponen un aumento significativo en estos ocho años, de forma que se ha más que triplicado, y ha adquirido un mayor peso relativo dentro del sistema especial de protección.

La **tasa de cobertura**, calculada en relación con el número de parados registrados con experiencia laboral de acuerdo con la metodología SISPE y el número de beneficiarios del subsidio de eventuales agrarios, según se acordó con los interlocutores sociales, se sitúa en abril de 2016 en el 53,3%, dos puntos por debajo del nivel alcanzado en abril de 2015. Este descenso responde a la prolongación del tiempo de permanencia en paro que viene observándose en estos años, con el consecuente agotamiento del derecho a las prestaciones. Es el nivel contributivo el que está acusando con mayor intensidad este descenso.

El *Programa Extraordinario de Activación para el Empleo*, dirigido a parados de larga duración con cargas familiares que han agotado su prestación, tiene por objeto insertarlos laboralmente mediante un itinerario personalizado intensivo, complementado con la percepción durante seis meses de una prestación económica equivalente al 80% del IPREM. Tras más de un año de vigencia plena, desde su aprobación en diciembre de 2014 hasta 31 de marzo de 2016, se ha atendido a 161.583 personas en paro de larga duración a través de itinerarios individuales de inserción y se han beneficiado de la prestación económica casi cien mil personas, 99.410, de las que el 16% se ha insertado laboralmente, con lo que el porcentaje de colocación medio asciende al 23% sobre el total de beneficiarios.

Adicionalmente, en 2015, por razón de la sequía, se redujeron a 20 las jornadas reales cotizadas exigidas para percibir el subsidio agrario en estos momentos, con el objeto de dar protección a un mayor número potencial de trabajadores.

En esta línea, con el objeto de ampliar la cobertura de los trabajadores que llevan más tiempo en desempleo, el 15 de febrero se aprobó una nueva prórroga del *Programa de recualificación Profesional para las Personas en Paro (PREPARA)*, con vigencia hasta el próximo 15 de agosto, dirigido a las personas en paro que agotan su prestación por desempleo. El programa tiene por objeto mejorar la empleabilidad de los parados de larga duración o con responsabilidades familiares mediante itinerarios personalizados de inserción, junto con una ayuda económica

de acompañamiento, equivalente al 75% del IPREM, durante un máximo de seis meses.

Recientemente, el 16 de abril se publicó el Real Decreto-ley por el que se prorroga un año el Programa de Activación para el Empleo y la prórroga automática del Programa "PREPARA", por periodos de seis meses, siempre que la tasa de paro supere el 18% en la última EPA (hasta ahora la referencia era el 20%). Estos programas se dirigen a los parados de larga duración (PLDs). Su elemento fundamental lo constituye la elaboración de itinerarios personalizados para elevar la empleabilidad.