

2013

**LA SITUACIÓN DE LAS
MUJERES EN EL MERCADO
DE TRABAJO**

8 de marzo de 2014



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO EN 2013

SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO



2014

Documento elaborado por:

Subdirección General de Análisis del Mercado de Trabajo

Secretaría de Estado de Empleo

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

NIPO: 270-14-047-0

Índice

Introducción	1
1. Actividad, Ocupación y Desempleo	3
1.1. Actividad	6
1.2. Ocupación	11
1.3. Desempleo	21
1.4. Paro registrado	27
2. Contratación y Afiliación	29
2.1. Contratación	29
2.2. Afiliación	30
3. La actividad emprendedora	33
4. Protección Social	40
4.1. Protección por desempleo	40
4.2. Pensiones	41
5. Salarios	43
6. Formación profesional para el empleo	46

Introducción

En esta ya séptima edición de este informe se mantiene su objetivo de analizar la evolución reciente de los aspectos más relevantes del mercado de trabajo de las mujeres a partir de las principales estadísticas del ámbito laboral.

2013 ha supuesto un punto de inflexión en la larga crisis, con un comportamiento algo más favorable en términos de empleo y paro, de forma más marcada en los trimestres centrales del año.

Esta evolución ha estado determinada en gran medida por la evolución de la economía, que ha progresado a lo largo del año de manera favorable, superando finalmente la segunda fase recesiva de la larga crisis iniciada en 2008, y llegando a alcanzar ritmos positivos de crecimiento.

Las mujeres se han visto afectadas con menor intensidad por la crisis, de forma que tan sólo una cuarta parte del empleo perdido y menos de la mitad del incremento del paro registrado en estos años ha sido entre las mujeres. Por otro lado, a pesar de la crisis, en el curso de los últimos seis años la mujer ha alcanzado avances significativos en el ámbito laboral: se ha avanzado en el proceso de incorporación de las mujeres adultas al mercado de trabajo y se han reducido las diferencias salariales con respecto a los hombres.

España ha sido uno de los países de la OCDE que ha registrado en los últimos años un mayor descenso en la brecha de género en el empleo, como destacaba el Informe de la OCDE *“Cerrando las brechas de género: Es hora de actuar”*, de diciembre de 2012.

Factores decisivos en esa evolución han sido el mayor nivel educativo de las mujeres jóvenes españolas y los cambios sociales profundos que lo acompañan. Por tanto, hay elementos relevantes para esperar que continúe esa convergencia. Sin embargo, no puede confiarse sólo en los factores estructurales. El reto actual es que la reactivación económica recién iniciada contribuya a consolidar esa mayor igualdad en las situaciones de las mujeres en el mercado de trabajo.

Los aspectos de mayor relevancia a destacar durante 2013 son los siguientes:

- La caída del empleo y el incremento del paro femenino han sido menores. Se ha producido a lo largo del año un freno gradual de los efectos negativos de la crisis económica. La ocupación femenina desciende al final de 2013 un -1,0% y el desempleo aumenta tan solo un 0,7% anual.
- La evolución para las mujeres ha sido menos desfavorable que la general. El descenso del empleo masculino ha sido del -1,3%.

- Por primera vez en este año las mujeres arrojan un saldo negativo en el proceso de incorporación al mercado de trabajo, aunque es de pequeña magnitud; son los hombres los que concentran la caída de la población activa experimentada en 2013.
- Son las mujeres jóvenes hasta 29 años las que se están retirando del mercado de trabajo, tendencia que viene observándose desde 2009. Este descenso más que compensa por primera vez las incorporaciones de mujeres adultas, proceso que ha continuado en 2013, si bien a menor ritmo que en años anteriores.
- La participación de la mujer en España se mantiene en niveles por encima de la media de la Unión Europea.
- Se ha mantenido la tendencia hacia una mayor simetría por sexos dentro del mercado de trabajo, donde la participación de la mujer se va aproximando a la del hombre y ya es igual en las edades jóvenes.
- Las mujeres refuerzan su mayoría en los niveles de formación más altos en la población activa y ocupada.
- La presencia de la mujer sigue siendo mayoritaria en los servicios, y reduce su presencia en industria y construcción frente al aumento observado en 2012.
- El aumento del paro se ha concentrado en las mujeres de más de 30 años mientras que ha descendido entre las más jóvenes, a las que corresponden, sin embargo, tasas de paro más altas.
- Se estabiliza la tendencia hacia la reducción de las diferencias salariales en todas las modalidades de contratación y en todos los sectores, si bien se acumula una reducción global de más de tres puntos porcentuales en los últimos cinco años.
- La brecha salarial en España se sitúa en un nivel próximo a la media de la Unión Europea y por debajo de Alemania y Reino Unido.
- A lo largo de 2013 se ha reducido la presencia de la mujer en el flujo de contratación al 44,5%, con una fuerte caída en la contratación indefinida, en la que deja de ser mayoritaria (cae al 48,8%). Sigue siendo mayoría en la contratación a tiempo parcial.
- La tasa de actividad emprendedora entre las mujeres se sitúa en el 4%, frente al 7,4% entre los hombres, observándose un pequeño retroceso. Sin embargo, la mujer presenta una tendencia al alza en la afiliación como trabajadores autónomos, representando una tercera parte de ellos.

Secretaría de Estado de Empleo

1. Actividad, Ocupación y Desempleo

En 2013 la caída del empleo y el incremento del paro femenino han sido menores

2013 finalizó con 10.455.200 mujeres en el mercado de trabajo, de las que 7.646.000 estaban ocupadas y 2.809.200 en desempleo.

La evolución del mercado de trabajo durante 2013 muestra fundamentalmente un freno gradual de los efectos negativos que la crisis económica venía produciendo sobre sus principales variables. También el colectivo femenino ha registrando ese menor impacto.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES

IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
MUJERES						
ACTIVAS	10.455,2	-56,2	-0,5	9,7	46,2	42,5
OCUPADAS	7.646,0	-74,4	-1,0	-9,8	45,6	41,4
PARADAS	2.809,2	18,2	0,7	168,0	47,6	54,4

Fuente: INE. EPA

DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

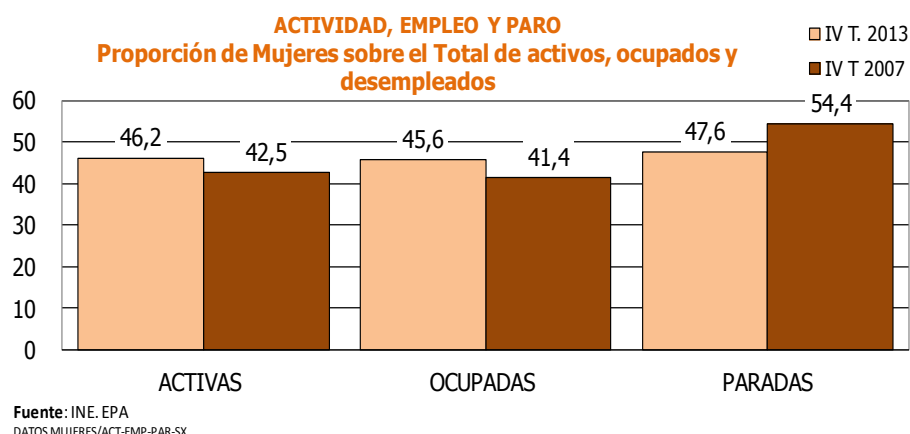
La ocupación femenina descendió en 2013 en 74.400 en cifras del cuarto trimestre. Esto es un -1,0% respecto al año anterior, a un ritmo muy inferior al presentado en 2012, cuando descendió un -3,5%.

Por su parte, el desempleo femenino ha aumentado en tan solo 18.200 personas en el año, un 0,7% frente a un 14,7% al final de 2012. La evolución del desempleo es resultado tanto de la menor caída del empleo durante 2013, como de la caída de la población activa: el número de mujeres activas se redujo en 56.200 entre los cuartos trimestres de 2012 y 2013.

Paralelamente, ha caído la actividad laboral femenina

Este descenso de la población activa rompe la tendencia de los seis años anteriores, en los que se había mantenido la afluencia de mujeres al mercado laboral. Con ello, en el conjunto del periodo desde 2007 el incremento del número de mujeres activas se queda en el 9,7%.

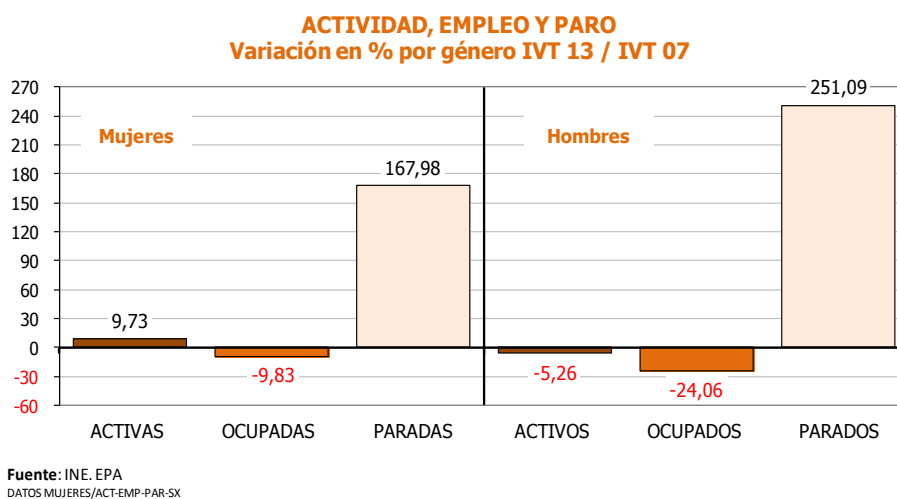
Aun así, las mujeres representan al final de 2013 más del 46% de la población activa, el 45,6% de la población ocupada y algo más del 47% del paro. Al final de 2013 hay un mayor nivel de mujeres activas respecto a 2012, se mantiene el nivel de ocupación y experimenta un pequeño aumento el peso en el volumen total de desempleo respecto al cuarto trimestre de 2012.



Con la atenuación en 2013 de los efectos negativos de la crisis sobre el empleo y el paro, en el conjunto del período 2007/2013 el retroceso del empleo femenino se sitúa en el 9,8%, y el aumento del número de mujeres en paro en un 168%.

Las mujeres han tenido un menor impacto de la crisis

En todo caso, las mujeres siguen presentando un menor deterioro de su situación en el mercado de trabajo durante la crisis que los varones: respecto al cuarto trimestre de 2007, los varones han reducido su nivel de empleo en un -24,0%, han elevado su volumen de desempleo en un 251,1% y han registrado una pérdida de activos del -5,2%.



En España se avanza hacia un mayor papel de la mujer

España ha evolucionado hacia un mayor protagonismo de la mujer debido al proceso de incorporación masiva al mercado de trabajo de estos años, mientras que se ha mantenido prácticamente sin cambios en la UE. El comportamiento de la mujer en el mercado de trabajo en España presenta un comportamiento más dinámico que en el conjunto de la Unión Europea en el curso de los últimos seis años, fundamentalmente porque ha acusado con mayor intensidad el impacto de la crisis.

Frente a la evolución en la UE, en España ha aumentado el número de mujeres activas

Así, mientras en el curso de la crisis, en España el número de mujeres dentro de la población activa ha aumentado más de un 10%, en la UE apenas se observan cambios. Paralelamente, en España se ha más que multiplicado el número de mujeres en paro, frente a tan solo un 50% más en la UE. Este comportamiento diferenciado, sin embargo, se observa también en el caso de los hombres

ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES UNION EUROPEA (15-64 AÑOS)

III TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	proporción sobre Total	Δ en miles s/ III T 2012	Δ % s/ III T 2007	III T 2012 proporción sobre Total
ACTIVAS					
UE-28	109.675,0	45,9	204,8	3,8	45,7
Zona Euro (17 países)	71.429,4	45,8	51,6	4,7	45,6
España	10.357,2	45,9	-94,4	10,6	45,6
OCUPADAS					
UE-28	97.940,8	45,8	17,6	0,4	45,6
Zona Euro (17 países)	63.039,1	45,8	-139,4	0,9	45,5
España	7.595,0	45,5	-185,0	-9,3	45,3
PARADAS					
UE-28	11.734,1	46,2	187,1	43,1	46,4
Zona Euro (17 países)	8.390,3	46,2	191,0	46,7	46,7
España	2.762,2	46,9	90,6	179,1	46,3

Fuente: EUROSTAT
ESTADIST/DATOS MUJERES/EUROPA

El comportamiento de la mujer extranjera no difiere

Por otro lado, el comportamiento de las mujeres extranjeras en el mercado laboral en estos últimos seis años es paralelo al presentado por el conjunto de mujeres, aumentando su nivel de activas, manteniendo su volumen de ocupadas e incrementando su participación en el desempleo.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES EXTRANJERAS

IV TRIMESTRE 2013

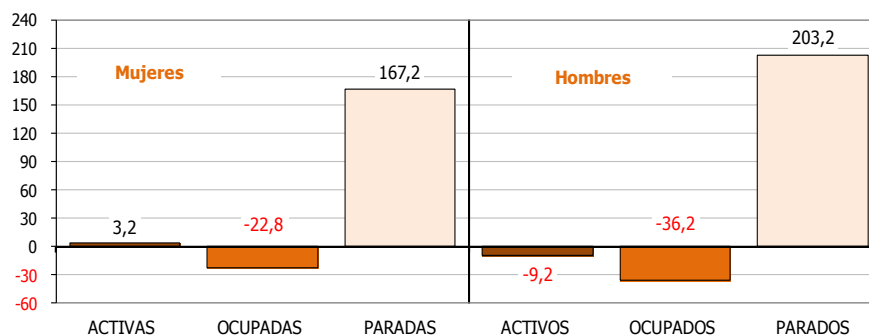
	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
MUJERES						
ACTIVAS	1.536,5	-63,3	-4,0	3,2	48,4	45,2
OCUPADAS	989,1	-53,4	-5,1	-22,8	49,1	44,4
PARADAS	547,4	-9,9	-1,8	167,2	47,1	50,3

Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Las extranjeras presentan, asimismo, un comportamiento más favorable que los varones extranjeros, en línea con el presentado por la población autóctona. Así, desde el cuarto trimestre de 2007 al mismo período de

2013, las mujeres extranjeras activas registran un incremento del 3,2% frente a la reducción del -9,2% los varones, un descenso de las ocupadas del -22,8% (-36,2% los hombres) y un menor aumento del desempleo, del 167,2% frente al 203,2% masculino.

ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO MUJERES EXTRANJERAS Variación en % por género IVT13 / IVT 07



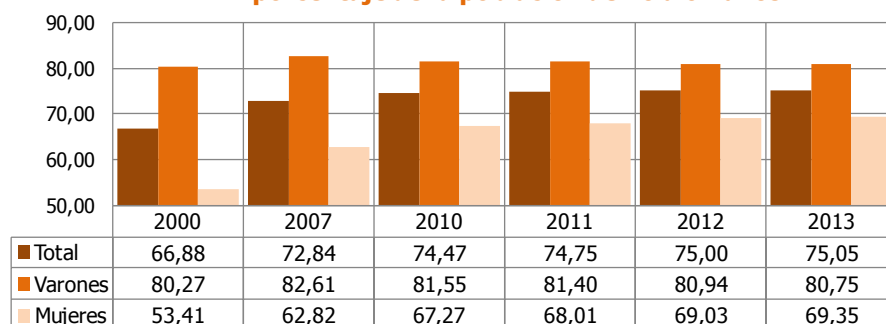
Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

1.1. Actividad

Continúa aumentando la tasa de actividad de las mujeres

A pesar de los factores económicos adversos, el avance de la tasa global de actividad de las mujeres ha continuado en 2013 hasta situarse en el 69,3% en el cuarto trimestre del año para la población femenina de 16 a 64 años. Esto supone un ligero aumento sobre la registrada el año 2012. Este hecho, junto con el retroceso de la actividad entre los hombres, hace que continúe avanzando la aproximación en las tasas de actividad, que se sitúa en 11,4 puntos porcentuales, cuando en 2000 era de 26,8 puntos y en 2007 todavía de casi 20 puntos.

Tasas de Actividad según sexos (IV trimestres) En porcentaje de la población de 16 a 64 años



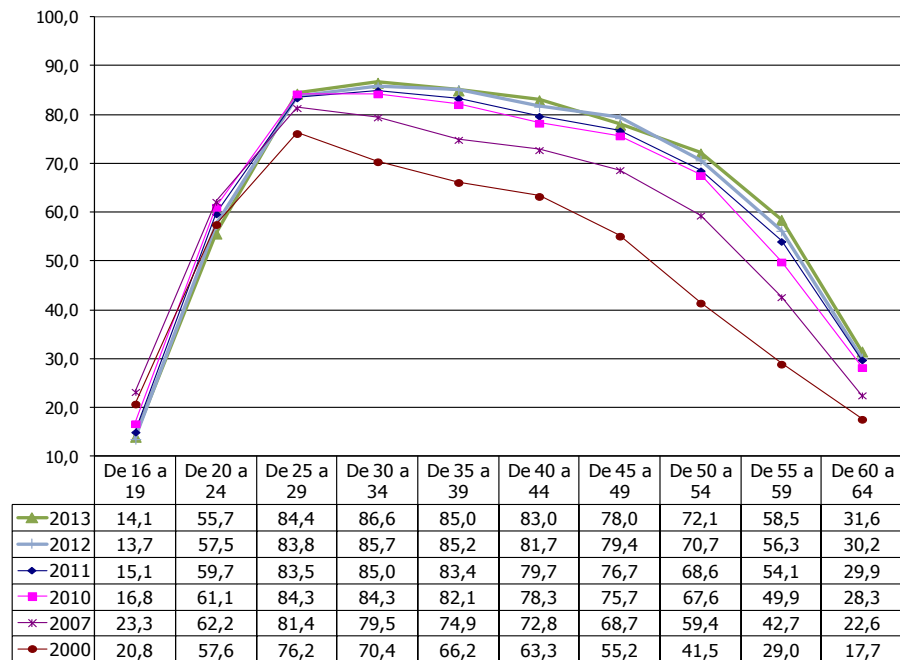
Fuente: INE. EPA
ESTADIST/DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Sin embargo, es cierto que el avance ha sido el menor de los últimos años, tan solo 0,32 puntos porcentuales, cuando en 2012 aumentó en más de un punto.

Por otro lado, al desagregar este dato por grupos de edad, se observa que este avance no se produce para las más jóvenes: las mujeres de

entre 16 y 19 años tenían en 2007 una tasa de actividad del 23,3% y en 2013 había bajado al 14,1%, y entre las de 20 y 24 años la tasa bajó del 62,2% en 2007 al 55,7% en 2013. Sin embargo, este comportamiento también se da en los varones de esos tramos de edad. Esto es atribuible a la prolongación del tiempo de inactividad dedicado a la educación o la formación. Como resultado, las diferencias en tasas de actividad continúan en un nivel históricamente próximo.

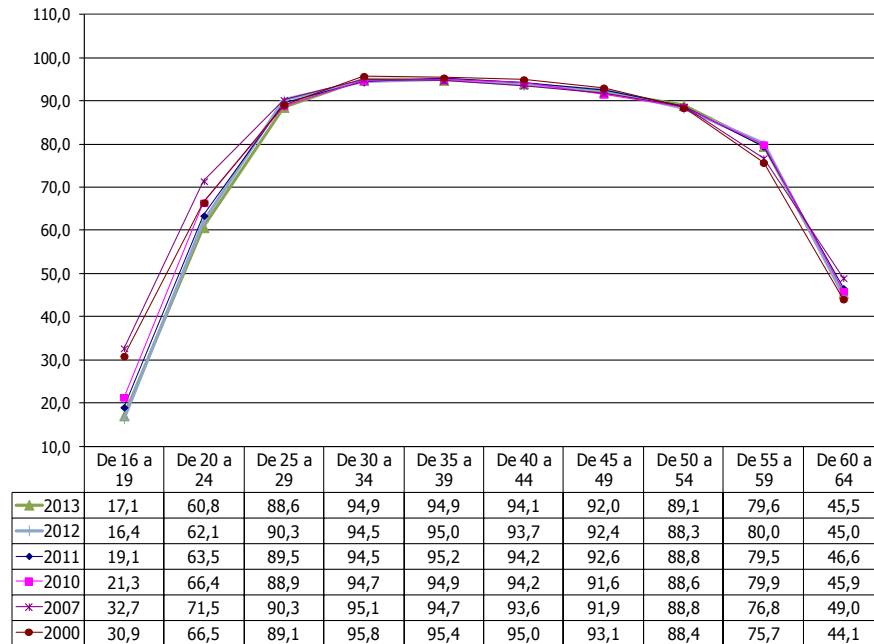
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD DE LAS MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD
Datos a IV Trimestres



Fuente: INE. EPA
 ESTADIST/DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Para los restantes grupos de edad, donde se registran las tasas de actividad femeninas más elevadas y en los que se concentra también la mayor parte de las mujeres activas, las mujeres registran valores al alza en sus tasas de actividad. En estos tramos sí se observan diferencias con el comportamiento masculino: si bien sus tasas de actividad se elevan ligeramente desde los 35 a los 54 años, descienden entre los de 54-59 años.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD DE LOS HOMBRES, POR GRUPOS DE EDAD
Datos a IV Trimestres

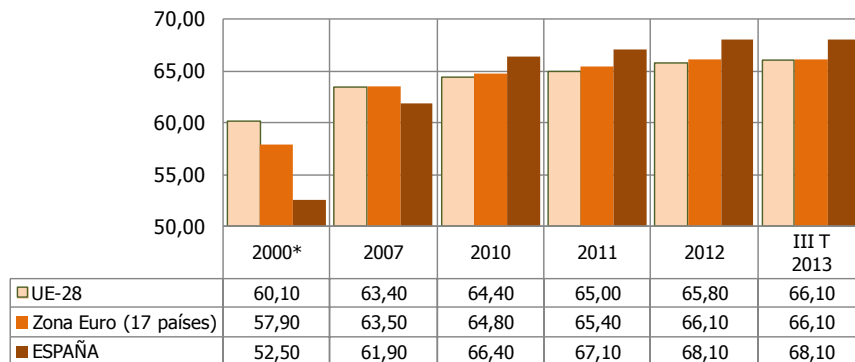


Fuente: INE. EPA
 ESTADIST/DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

La tasa de actividad sigue superando a la de la UE

Como consecuencia de esta evolución, España presenta en estos momentos una tasa de actividad entre las mujeres superior al nivel medio de la UE, del 68,1% frente al 66,1%. Esto contrasta fuertemente con la situación en 2007, cuando las mujeres en España tenían un nivel de actividad (61,9%) 1,5 puntos inferior a la de la UE (63,4%). Desde el inicio de la década de 2000, la tasa de actividad en España para las mujeres ha aumentado en España 16 puntos porcentuales frente a tan solo 6 puntos en la UE.

Tasas de Actividad MUJERES(IV trimestres)
En porcentaje de la población de 16 a 64 años



* corresponde al II T, para UE-27 y zona Euro

Fuente: INE. EPA
 ESTADIST/DATOS MUJERES/EUROPA

Se mantiene sin apenas cambios la población activa de mujeres

Derivado de lo anterior, en 2013 la proporción la población activa que representan las mujeres se ha elevado entre las personas mayores y se ha mantenido prácticamente estable entre las más jóvenes. Así, las mujeres pasan de representar en 2012 el 42,3% del total de las personas activas mayores de 55 años al 43,3% en 2013, mientras que en el grupo de entre 30 y 54 años suponen el 46,3% en 2013. Por su parte, en el grupo de 25 a 29 años suponen el 48,8% en 2013 y el 48% un año antes.

ACTIVIDAD MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD

IV TRIMESTRE 2013

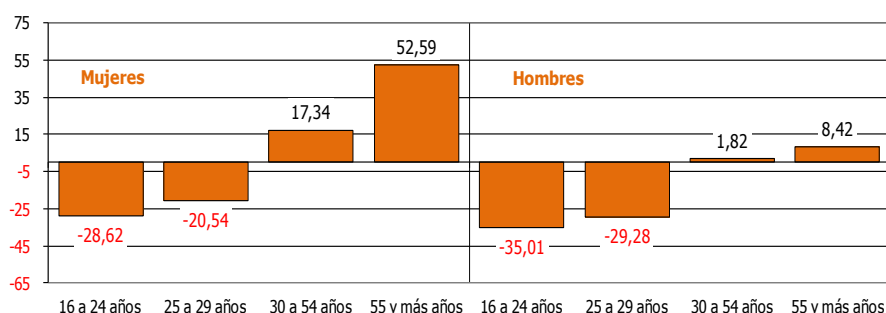
	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
TOTAL MUJERES	10.455,2	-56,2	-0,5	9,7	46,2	42,5
16 a 24 años	753,1	-38,4	-4,9	-28,6	46,6	44,3
25 a 29 años	1.141,3	-57,5	-4,8	-20,5	48,8	45,9
30 a 54 años	7.243,8	-27,6	-0,4	17,3	46,3	42,8
55 y más años	1.317,0	67,5	5,4	52,6	43,3	35,2

Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Durante los últimos seis años, la evolución de la proporción de la población activa femenina en cada uno de los grupos de edad mantiene diferencias importantes: en relación al cuarto trimestre de 2007, para los tramos de edad hasta 29 años la caída de la actividad entre las mujeres es menor que entre los hombres (de 16 a 24 años lo hacen en un -28,6% frente al -35,0% los varones y el grupo de 25 a 29 años se reduce en un -20,5%, frente a un -29,3% los varones).

Para los tramos de edad a partir de los 30 años, el aumento de la actividad es mucho mayor en proporción entre las mujeres que entre los varones, ya que las mujeres de 30 a 54 años crecen en un 17,3% frente al 1,8% de varones y las mayores de 55 años lo hacen en un 52,6% frente al 8,4% de varones.

ACTIVIDAD MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD
Variación en % por género IVT 13 / IVT 07



Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Las mujeres son mayoría entre los activos de mayor cualificación

En cuanto al nivel de estudios, en 2013 continúa afianzándose el predominio de los estudios altos y medios: el 40,3% de las mujeres activas tienen estudios superiores y el 24,2% estudios medios, frente al 35,5% con estudios bajos.

Las mujeres están fuertemente representadas en los niveles educativos más altos, con una tendencia al alza. El 51,6% de los activos con educación superior son mujeres y representan el 45,0% de los que tienen nivel de Doctorado, dos puntos más que en 2012 y 7,7 puntos más que en 2007. Las activas de estos niveles educativos han aumentado en un 20,6%, y en un 19,1%, respectivamente, en relación a seis años atrás.

En los niveles educativos más bajos su peso es inferior a la media global, con alrededor del 40% del total de activos con educación primaria o secundaria de primera etapa.

ACTIVIDAD MUJERES, POR NIVEL DE ESTUDIOS

IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
TOTAL MUJERES	10.455,2	-56,2	-0,5	9,7	46,2	42,5
Analfabetos	39,7	10,0	33,7	31,9	44,9	35,7
Educación Primaria	1.006,9	-73,6	-6,8	-18,9	40,9	35,7
Educación Secundaria Primera etapa y formación e inserción laboral correspondiente	2.670,5	11,1	0,4	12,8	40,3	37,6
Educación Secundaria Segunda etapa y formación e inserción laboral con título de Sec.	2.527,1	-71,0	-2,7	5,5	47,8	45,0
Educación superior, excepto doctorado	4.143,1	70,1	1,7	20,6	51,6	48,7
Doctorado	67,9	-2,7	-3,8	19,1	45,0	37,3

Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

El aumento del empleo de las mujeres de más edad ha venido compensando la pérdida de renta familiar

1.2. Ocupación

Las consecuencias negativas sobre el empleo derivadas de la crisis económica actual han afectado con menor intensidad a las mujeres que a los varones. Las 7.646.000 mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2013 representan un 9,8% menos que en el mismo periodo de 2007, frente a un descenso del 24% entre los hombres.

La reducción de empleo femenino se ha centrado, fundamentalmente, en las mujeres menores de 30 años, afectando sobre todo a las más jóvenes, de 16 a 24 años y, en menor medida, a las de entre 25 y 29 años. Por el contrario, las mayores de 55 años registran un aumento del 33,6% en la ocupación respecto a 2007. Las mujeres adultas de entre 30 y 54 años, tramo de edad donde se concentra el grueso del empleo femenino, sufren respecto a 2007 una leve caída del -2,5%.

También en 2013 la caída del empleo femenino ha sido menor que entre los hombres.

EMPLEO MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD

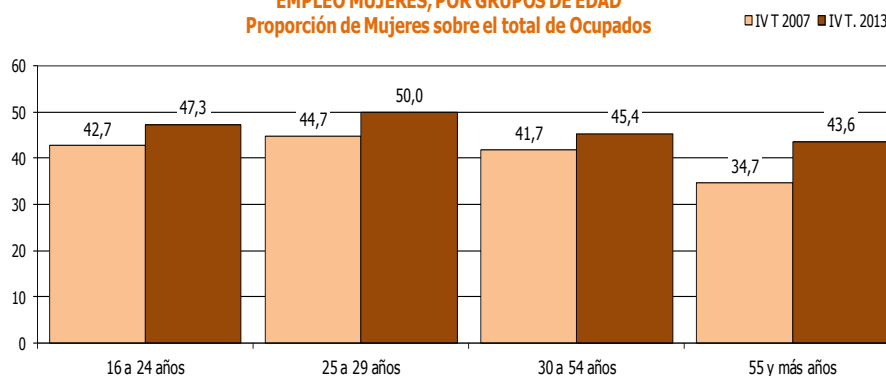
IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
TOTAL MUJERES	7.646,0	-74,4	-1,0	-9,8	45,6	41,4
16 a 24 años	343,3	-21,8	-6,0	-58,4	47,3	42,7
25 a 29 años	780,4	-14,6	-1,8	-38,0	50,0	44,7
30 a 54 años	5.451,8	-82,3	-1,5	-2,5	45,4	41,7
55 y más años	1.070,5	44,3	4,3	33,6	43,6	34,7

Fuente: INE. EPA

INDICADORESTADISTICOS/MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

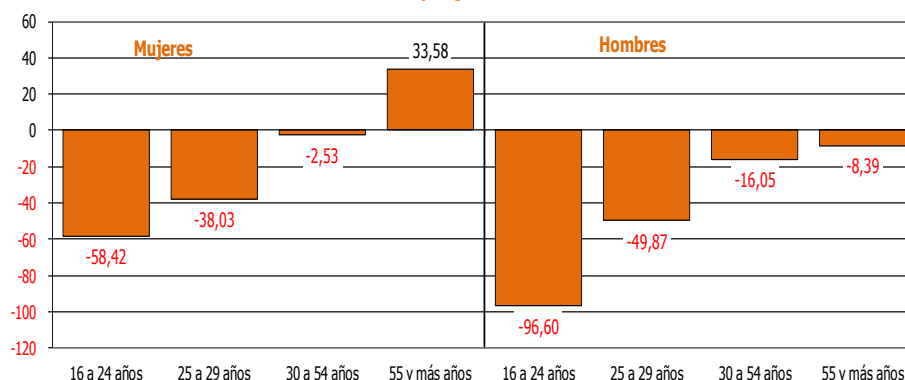
EMPLEO MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD Proporción de Mujeres sobre el total de Ocupados



Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Esta evolución del empleo continua la observada entre 2007 y 2013, que muestra unos resultados menos desfavorables para las mujeres que para los hombres: de los tres millones setecientos mil empleos perdidos, el 78%, correspondieron a hombres. En todos los grupos de edad la ocupación femenina experimentó descensos muy inferiores a los presentados por los hombres, a la vez que para las mayores de 55 años aumenta el empleo, mientras que entre los hombres mayores desciende también.

EMPLEO MUJERES POR GRUPOS DE EDAD
Variación en % por género IV T 13 / IV T 07



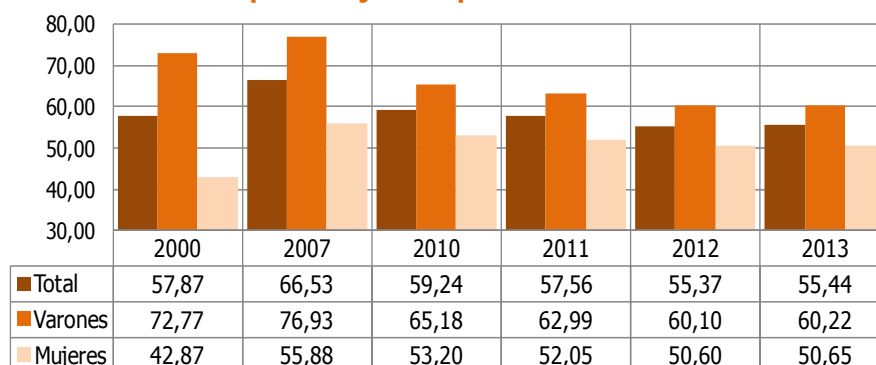
Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

La crisis ha alejado el objetivo de la Estrategia Europa 2020 del 68,5% de tasa de empleo femenino

La tasa de ocupación de las mujeres para la población de 16 a 64 años se ha situado en el cuarto trimestre de 2013, al mismo nivel que en 2012 en el 50,6%, 5,2 puntos inferior a la del cuarto trimestre de 2007. Entre los hombres el descenso ha sido muy superior. En todo caso, esto mantiene alejado el objetivo de la Estrategia Europa 2020, del 68,5% de empleo femenino.

De esta forma, en 2013 continúa la tendencia hacia la aproximación de las tasas de empleo de ambos sexos, como consecuencia del aumento experimentado por la tasa de empleo entre las mujeres frente al descenso entre los hombres. Así, de una diferencia de más de 10 puntos porcentuales en 2007 se ha pasado a una menor de cinco en 2013.

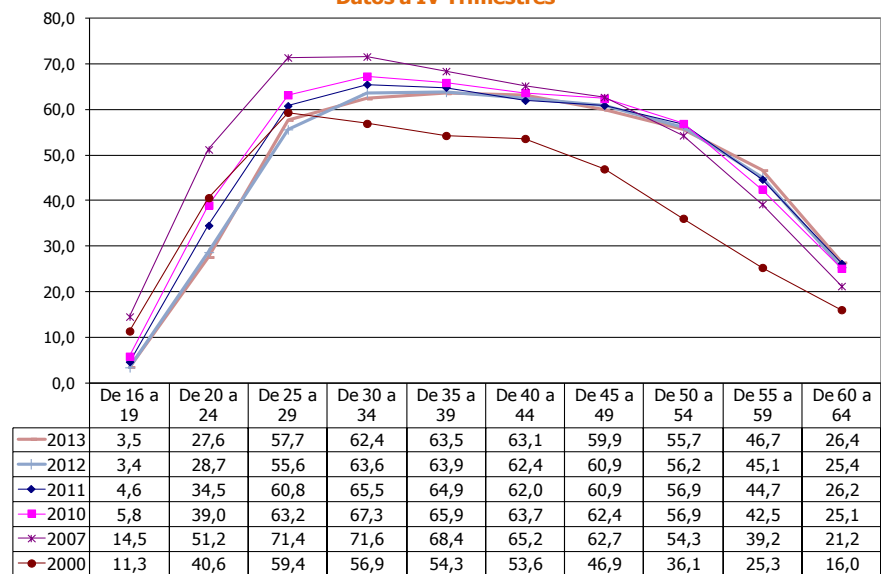
Tasas de Ocupación según sexos (IV trimestres)
En porcentaje de la población de 16 a 64 años



Fuente: INE. EPA
ESTADIST/DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Son fundamentalmente las mujeres más jóvenes las que han acusado mayores pérdidas en la tasas de empleo femenino respecto al año 2007. En los grupos de edades adultas la caída es menor y para los grupos de más de 50 años aumentan en este período, sobre todo entre las de 55 a 59 años.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE OCUPACIÓN DE LAS MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD
Datos a IV Trimestres

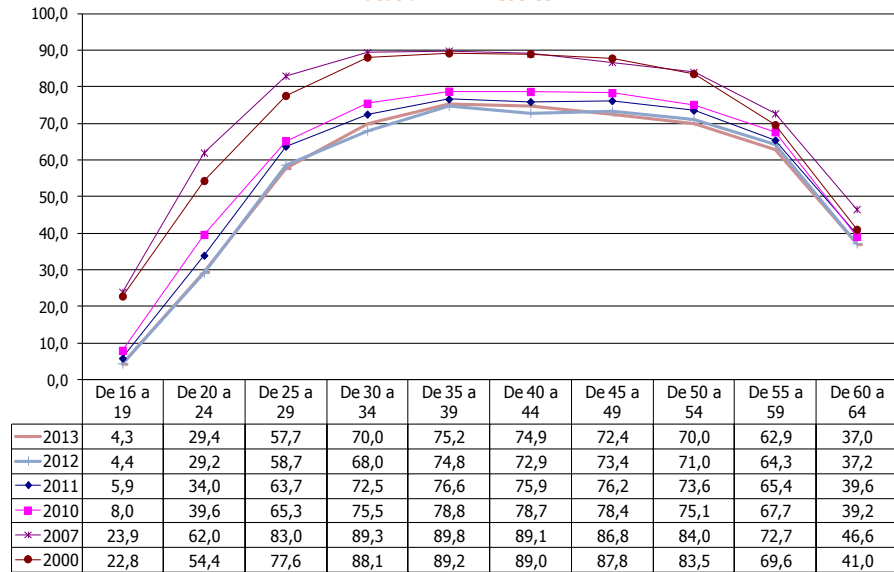


Fuente: INE. EPA
 ESTADIST/DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Esta evolución concuerda con la registrada por las tasas de ocupación de los varones más jóvenes y en los grupos de edades adultas, para los que desciende con mayor intensidad que entre las mujeres, pero difiere notablemente para los grupos de más de 50 años, ya que las tasas de ocupación masculinas correspondientes retroceden en este período frente a los aumentos registrados entre las mujeres.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE OCUPACIÓN DE LOS HOMBRES, POR GRUPOS DE EDAD

Datos a IV Trimestres

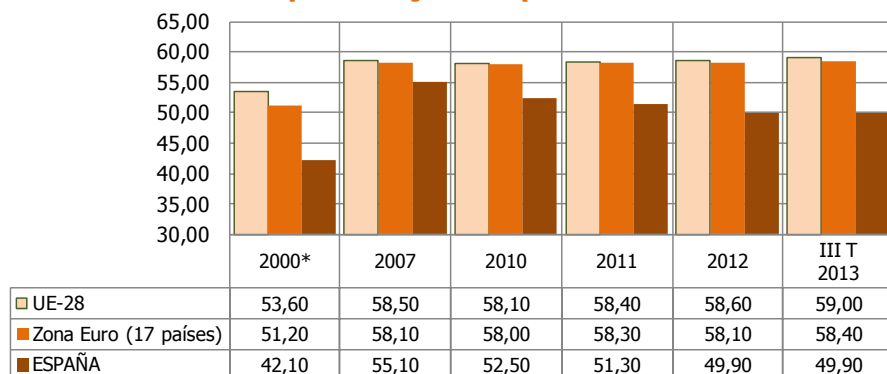


Fuente: INE. EPA
ESTADIST/DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

La tasa de empleo se aleja de la media UE

Comparativamente con Europa, si desde el año 2000 hasta el inicio de la crisis, la tasa de empleo femenina en España aumentó ininterrumpidamente aproximándose a la alcanzada en la UE (quedó a sólo tres puntos de la media), a partir de 2008 ese proceso de aproximación se interrumpe, para acumular descensos sucesivos, desde el 55,1% en 2007 hasta el 49,9% en 2013, mientras que en el ámbito europeo ha permanecido estable en estos años de crisis, en el entorno del 58%. Con ello, la diferencia en la tasa de empleo es ahora de 9,1 puntos porcentuales.

Tasas de Ocupación MUJERES (IV trimestres) En porcentaje de la población de 16 a 64 años



* corresponde al II T, para UE-27 y zona Euro

Fuente: INE. EPA
ESTADIST/DATOS MUJERES/EUROPA

La mitad de los puestos de trabajo que requieren estudios de nivel superior están ocupados por mujeres

En 2013 se observa, como en años precedentes, que cuanto mayor es el nivel de estudios de la mujer, mayor es también su nivel de ocupación. Por otro lado, la representación de las mujeres es mayor que la media en los empleos que requieren un nivel de estudios equivalente a Educación superior. En el cuarto trimestre de 2013 el 50,6% de estos puestos son ocupados por mujeres, proporción que se sitúa en el 44,4% en los puestos de trabajo con nivel de Doctorado y en el 46,4% en aquellos cuyo nivel corresponde a Educación Secundaria de 2ª etapa. Por el contrario, baja al 40% en los empleos que requieren un nivel primario.

EMPLEO MUJERES, POR NIVEL DE ESTUDIOS

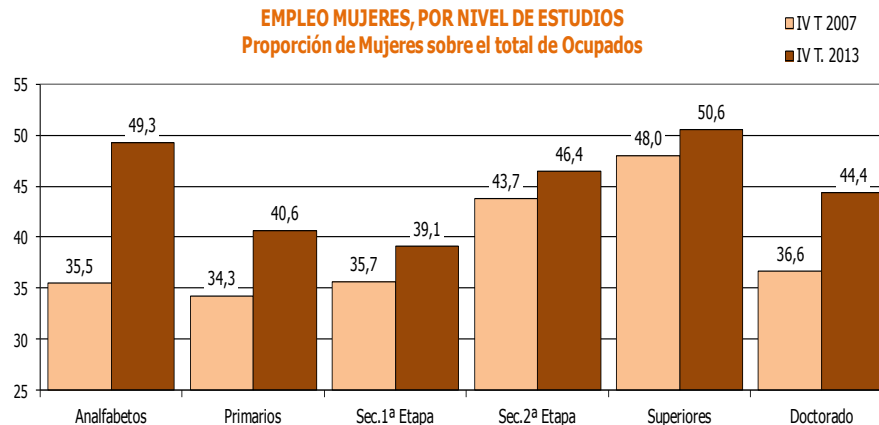
IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
TOTAL MUJERES	7.646,0	-74,4	-1,0	-9,8	45,6	41,4
Analfabetos	19,7	9,3	89,4	-10,9	49,3	35,5
Educación Primaria	611,6	-50,1	-7,6	-42,0	40,6	34,3
Educación Secundaria Primera etapa y formación e inserción laboral correspondiente	1.732,6	-1,3	-0,1	-13,7	39,1	35,7
Educación Secundaria Segunda etapa y formación e inserción laboral con título de Sec.	1.813,0	-87,6	-4,6	-15,2	46,4	43,7
Educación superior, excepto doctorado	3.404,9	55,9	1,7	6,3	50,6	48,0
Doctorado	64,2	-0,6	-0,9	16,9	44,4	36,6

Fuente: INE. EPA

DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

EMPLEO MUJERES, POR NIVEL DE ESTUDIOS Proporción de Mujeres sobre el total de Ocupados

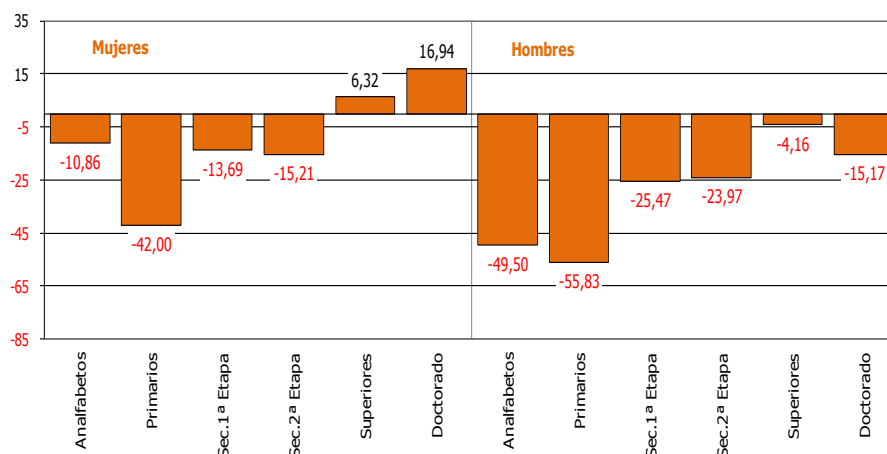


Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

La caída del empleo ha afectado a los niveles educativos más bajos

En estos últimos seis años la reducción del empleo femenino ha afectado a mujeres con niveles de cualificación más bajos, mientras que la ocupación ha crecido para las mujeres con niveles de estudios más elevados. Esto contrasta con lo sucedido en el empleo masculino, cuya reducción afecta a todos los niveles de estudios, si bien más intensamente a los niveles más bajos.

EMPLEO MUJERES, POR NIVEL DE ESTUDIOS
Variación en % por género IV T 13 / IV T 07



Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Las mujeres ocupadas desarrollan su actividad, fundamentalmente, en el Sector Servicios, donde trabajan 6.828.000, algo más del 89% de las mujeres con empleo. Le siguen en importancia la industria, con 547.200 mujeres ocupadas, y a gran distancia la agricultura (193.400) y la construcción (77.400).

Las mujeres son mayoría en el empleo del sector servicios y reducen su presencia en industria y construcción

Tal y como viene sucediendo en los últimos años, la proporción de mujeres que trabaja en los servicios supera a la de los hombres, y supone el 53,7% del empleo en este sector, idéntico al porcentaje del año anterior. En el resto de sectores la proporción de mujeres ha retrocedido ligeramente y representa casi la cuarta parte del empleo en la agricultura y en la industria, el 24,5% y el 24,1% respectivamente y tan sólo el 7,9% en la construcción.

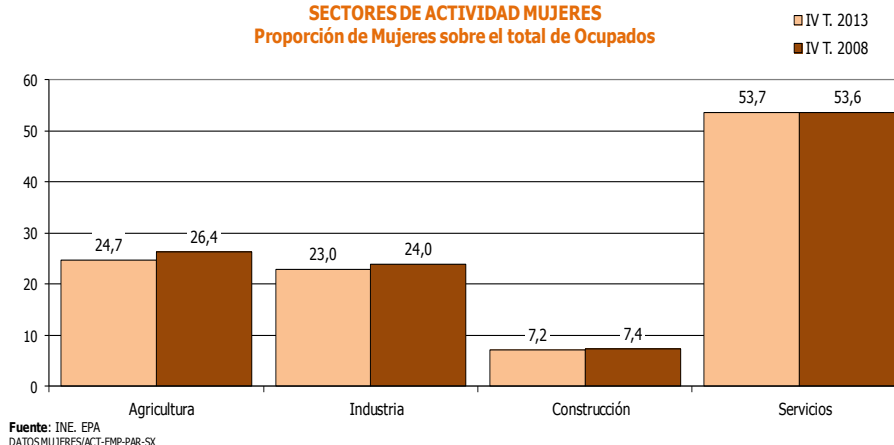
EMPLEO MUJERES, POR SECTORES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA. CNAE 09

IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2008	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2008
TOTAL MUJERES	7.646,0	-74,4	-1,0	-10,2	45,1	42,9
Agricultura	193,4	-10,0	-4,9	-8,8	24,7	26,4
Industria	547,2	-49,3	-8,3	-24,9	23,0	24,0
Construcción	77,4	-16,7	-17,7	-52,0	7,2	7,4
Servicios	6.828,0	1,6	0,0	-7,9	53,7	53,6

Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

SECTORES DE ACTIVIDAD MUJERES
Proporción de Mujeres sobre el total de Ocupados

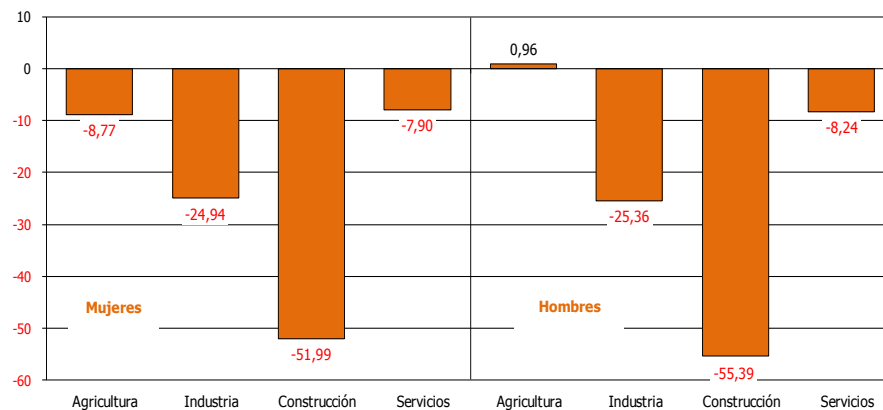


Fuente: INE, EPA
 DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Al contrario que en 2012, las mujeres pierden presencia en agricultura y en industria y construcción

Entre los cuartos trimestres de 2008 y 2013 el empleo femenino se ha reducido en todos los sectores, con mayor intensidad en industria y construcción, sector este último en el que ha experimentado una caída del 51,9%. No obstante, la reducción del empleo femenino ha sido menor que la registrada por el masculino en todos los sectores de actividad, salvo en el sector agrario, donde el empleo de los hombres crece en casi un 1,0 %.

SECTORES DE ACTIVIDAD MUJERES (CNAE-09)
Variación en % por género IV T 13 / IV T 08



Fuente: INE, EPA
 DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Se concentran en comercio, actividades sanitarias y educación

Dentro del Sector Servicios, las ramas de actividad que mayor número de mujeres emplean tradicionalmente son el comercio, con más de un millón cuatrocientas mil mujeres trabajando en esas actividades (1.406.700) y en las actividades sanitarias y de servicios sociales (1.039.300). Destacan, también, las 759.200 mujeres trabajando en educación y, en menor medida, la hostelería, las actividades de los hogares, la industria manufacturera y la Administración Pública.

En el cuarto trimestre de 2013 la presencia de la mujer es mayoritaria en ocho ramas de actividad, destacando su presencia,

fundamentalmente, en las actividades de los hogares, donde se sitúa en el 88,4%; en las actividades sanitarias y servicios sociales, con el 77,4% y en educación con el 67,8%. Es asimismo significativa en actividades profesionales, científicas y técnicas, donde componen, prácticamente, la mitad del colectivo, el 47,3%, y en actividades financieras y de seguros, con el 49,2%.

EMPLEO MUJERES, POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA. CNAE 09
IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2008	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2008
TOTAL MUJERES	7.646,0	-74,5	-1,0	-10,2	45,6	42,9
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	193,4	-10,0	-4,9	-8,8	24,5	26,4
B Industrias extractivas	4,4	0,6	15,8	22,2	13,8	7,6
C Industria manufacturera	507,4	-46,4	-8,4	-26,7	24,8	24,8
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	14,4	-5,3	-26,9	-0,7	18,3	18,9
E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	21,0	1,9	9,9	13,5	17,8	14,4
F Construcción	77,4	-16,7	-17,7	-52,0	7,9	7,4
G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	1.406,7	20,0	1,4	-10,5	49,9	49,4
H Transporte y almacenamiento	152,3	3,9	2,6	-20,0	18,6	19,3
I Hostelería	677,4	33,6	5,2	-14,0	51,7	55,9
J Información y comunicaciones	167,7	-6,8	-3,9	-14,2	33,6	34,9
K Actividades financieras y de seguros	221,0	28,9	15,0	2,5	49,2	44,4
L Actividades inmobiliarias	57,0	9,7	20,5	-3,4	60,1	53,0
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	377,8	-2,2	-0,6	-7,9	47,3	47,3
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	485,4	-23,0	-4,5	-10,1	56,3	58,3
O Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	490,4	-50,5	-9,3	-8,5	40,2	40,7
P Educación	759,2	-35,2	-4,4	-0,5	67,8	64,5
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.039,3	17,5	1,7	1,8	77,4	77,3
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	125,2	-4,3	-3,3	-10,6	42,4	44,2
S Otros servicios	262,7	0,5	0,2	-8,2	66,4	69,0
T Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y como productores de bienes y servicios para uso propio	602,3	12,2	2,1	-13,6	88,4	92,4
U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	3,4	-3,1	-47,7	209,1	57,6	64,7

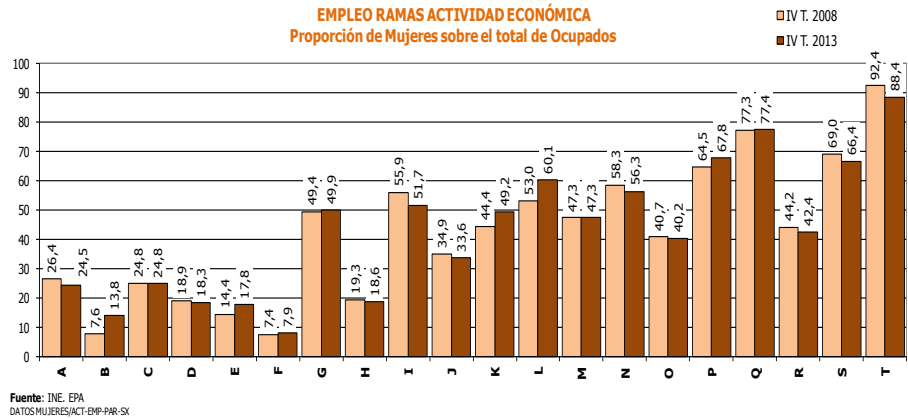
Ramas de actividad con mayor incremento de empleo

Ramas de actividad con mayor descenso de empleo

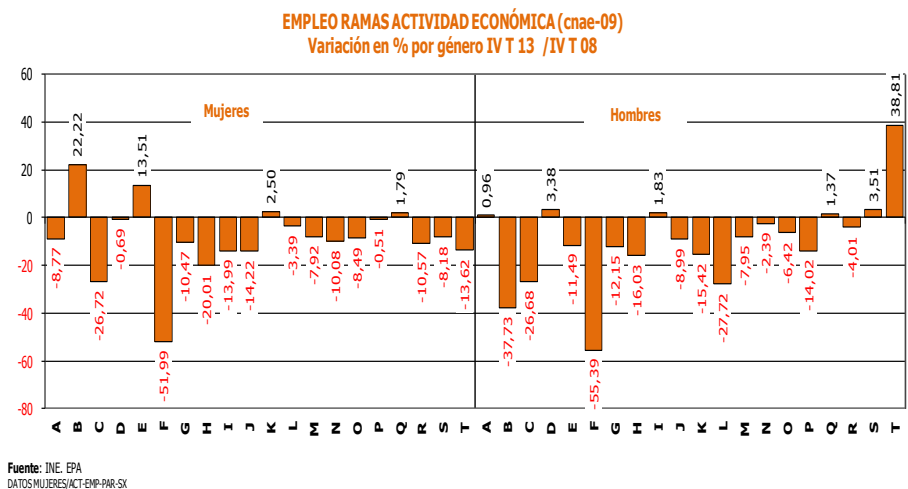
Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Continúa diversificándose la actividad de la mujer, aumentando su presencia en ramas tradicionalmente masculinas

En el último año la proporción de mujeres se ha elevado en nueve ramas de actividad económica, de forma más intensa en actividades inmobiliarias, actividades financieras y de seguros, industrias extractivas y en suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación; y en menor medida en comercio, actividades profesionales, científicas, y técnicas, actividades sanitarias y de servicios sociales, transporte y almacenamiento y otros servicios.



En los cinco últimos años, entre 2008 y 2013, el empleo de la mujer ha crecido en tan sólo cuatro ramas de actividad y se ha reducido en el resto, destacando el ritmo de crecimiento en industrias extractivas y en suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación, con el 22,2% y el 13,5%, respectivamente; y, en menor medida, en actividades financieras y de seguros y actividades sanitarias y de servicios sociales. El incremento de la ocupación de los varones, por su parte, se ha producido en seis ramas de actividad económica.



Aumenta el empleo no asalariado entre las mujeres

La composición del empleo femenino atendiendo a la situación profesional en el último año presenta rasgos diferenciados. Por un lado, se mantiene prácticamente estable su presencia en el empleo asalariado: las mujeres suponen el 54,1% de los asalariados del sector público, (54,8% al final de 2012), y el 46,6% de los asalariados del sector privado (46,4% hace un año).

Sin embargo, en el no asalariado, la proporción de las mujeres miembros de cooperativas aumenta 6,7 puntos hasta el 39,2%. También aumenta la proporción femenina en las ayudas familiares hasta el 59,0%, 3,7 puntos más y hasta el 33,3% de los empresarios con o sin asalariados, 0,7 puntos más que hace un año.

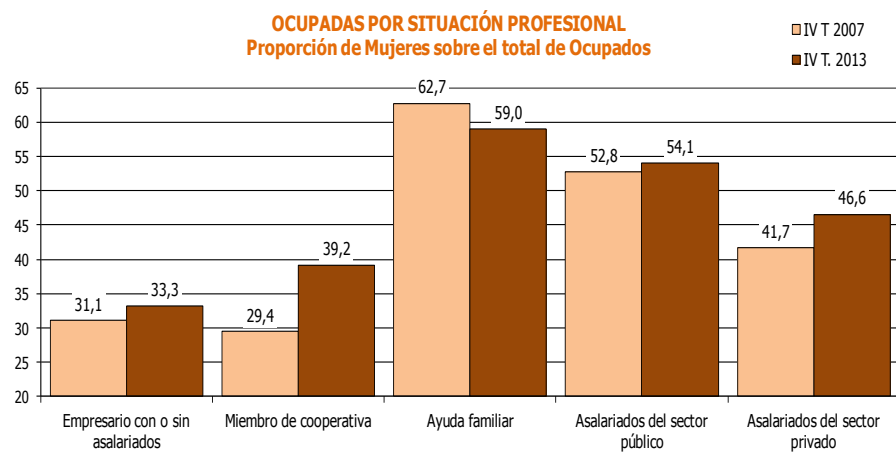
OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL

IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
TOTAL MUJERES	7.646,0	-74,4	-1,0	-9,8	45,6	41,4
Empresario con o sin asalariados	956,6	15,2	1,6	-14,4	33,3	31,1
Miembro de cooperativa	9,8	1,9	24,1	-51,5	39,2	29,4
Ayuda familiar	66,4	4,6	7,4	-47,7	59,0	62,7
Asalariados del sector público	1.511,4	-86,0	-5,4	-1,7	54,1	52,8
Asalariados del sector privado	5.098,0	-7,4	-0,1	-12,4	46,6	41,7
Otra situación profesional	3,8	-2,8	-42,4	52,0	48,7	35,2

Fuente: INE. EPA

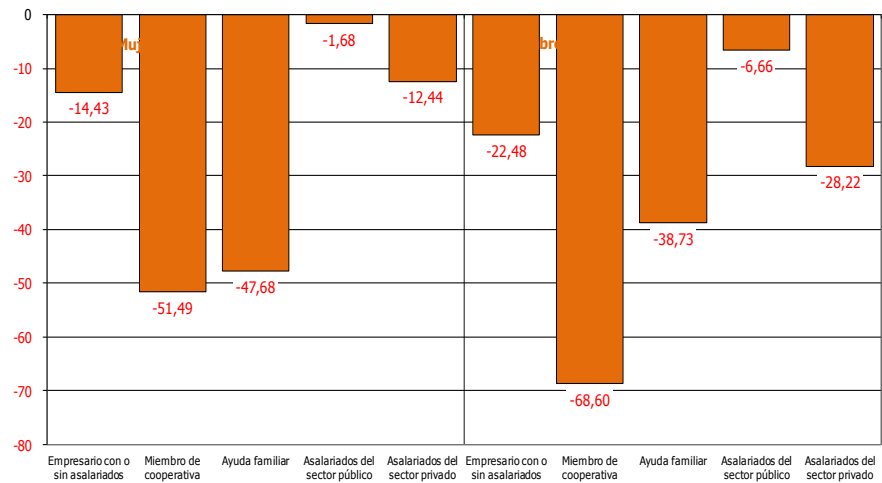
INDICADORESTADISTICOS/MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX



Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

En comparación con la situación desde el IV trimestre de 2007 las mujeres han reducido la ocupación en todas las situaciones profesionales en menor medida que los hombres.

OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL
Variación anual en % por género IV T 13 / IV T 07



Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

1.3. Desempleo

En el cuarto trimestre de 2013 son 2.809.200 las mujeres que están en paro, el 47,6% del total de desempleados.

PARO MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD

IV TRIMESTRE 2013

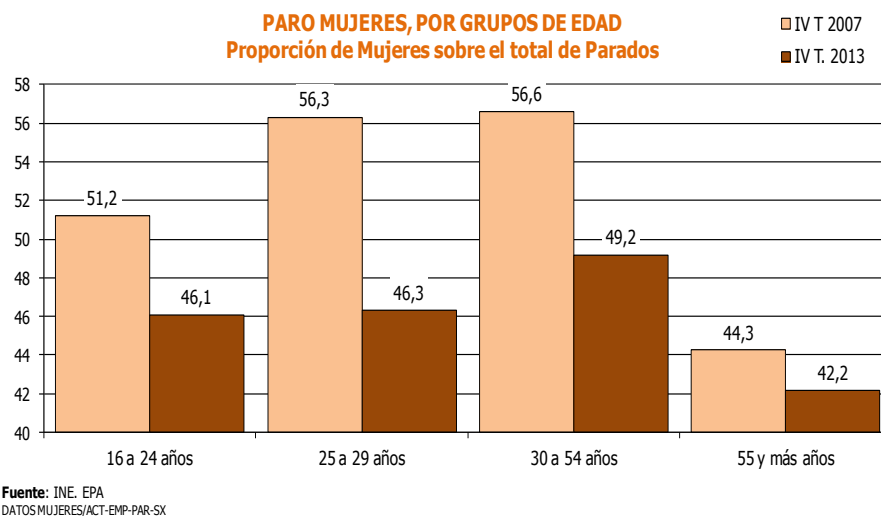
	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
TOTAL MUJERES	2.809,2	18,2	0,7	168,0	47,6	54,4
16 a 24 años	409,9	-16,7	-3,9	78,8	46,1	51,2
25 a 29 años	360,9	-42,8	-10,6	103,9	46,3	56,3
30 a 54 años	1.791,9	54,6	3,1	208,7	49,2	56,6
55 y más años	246,5	23,1	10,3	300,2	42,2	44,3

Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Con el aumento del paro de las mujeres de más edad, sube su peso entre los desempleados de 30 y más años

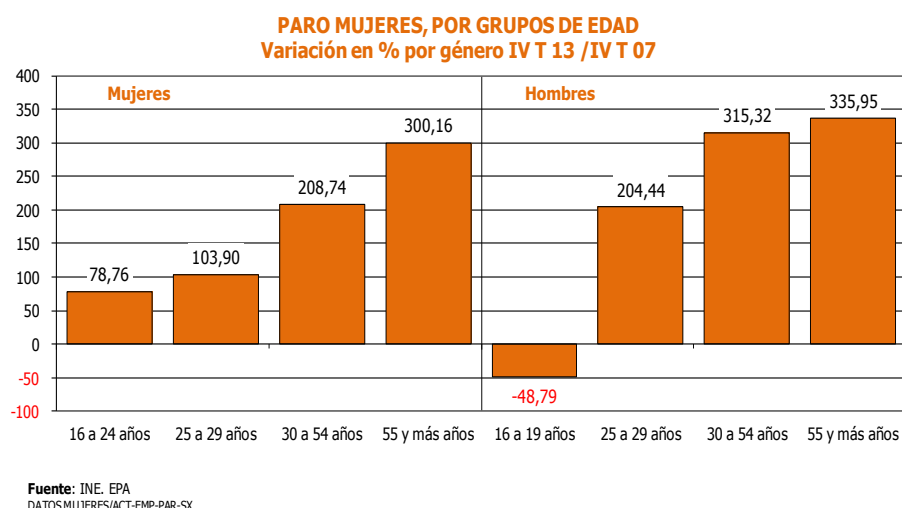
En relación al mismo trimestre del año 2012, se produce un pequeño aumento del desempleo femenino, centrado en las mujeres adultas de más de 30 años. El desempleo afecta con mayor intensidad a las mujeres de 30 a 54 años, que constituyen la mitad, el 49,2%, de los parados de esas edades. Desde finales de 2011 las mujeres se están viendo afectadas progresivamente con mayor intensidad por el incremento del paro, lo cual pone de manifiesto que la crisis económica

afecta en mayor grado a las mujeres en los tres últimos años que en sus inicios.



No obstante, la evolución del paro por sexos registrada en los seis últimos años (cuartos trimestres de 2007 y 2013) muestra que el incremento relativo del desempleo es mucho más agudo en todos los grupos de edad masculinos que en sus correspondientes femeninos, sobre todo en los jóvenes y en los de edad intermedia.

En este período, la totalidad de grupos de edad femeninos han visto incrementarse sus cifras de desempleo, con mayor intensidad en los de mayor edad: las mujeres menores de 20 años registran un aumento del desempleo sobre 2007 del 11,7%, frente a las mayores de 55 años, que aumentan en un 300,2%, y a las de 30 a 54 años, que lo hacen en un 208,7%.

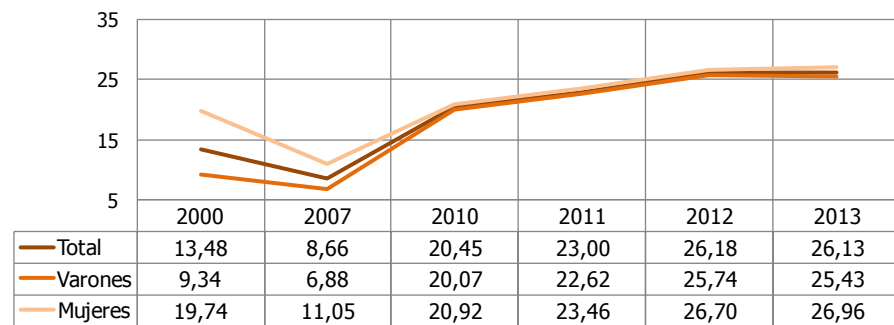


El aumento del desempleo femenino ha repercutido negativamente en la evolución de su tasa de paro, que se sitúa en el 26,9% de la población activa femenina de 16 a 64 años en el cuarto trimestre de 2013, si bien se ha atenuado respecto a los incrementos de años anteriores e incluso ha descendido en los trimestres centrales de 2013.

En el contexto de la crisis, la tasa de paro por sexos converge

El mayor incremento del desempleo entre los varones en los años de crisis ha propiciado una aproximación de las tasas de paro de ambos sexos, aunque la femenina se ha mantenido más elevada que la masculina. En el cuarto trimestre de 2013 la tasa de paro femenina se situó en el 26,9% y la masculina en el 25,4%. Hace seis años era superior en más de cuatro puntos.

**Tasas de Paro según sexos (IV trimestres)
En porcentaje de la población de 16 a 64 años**



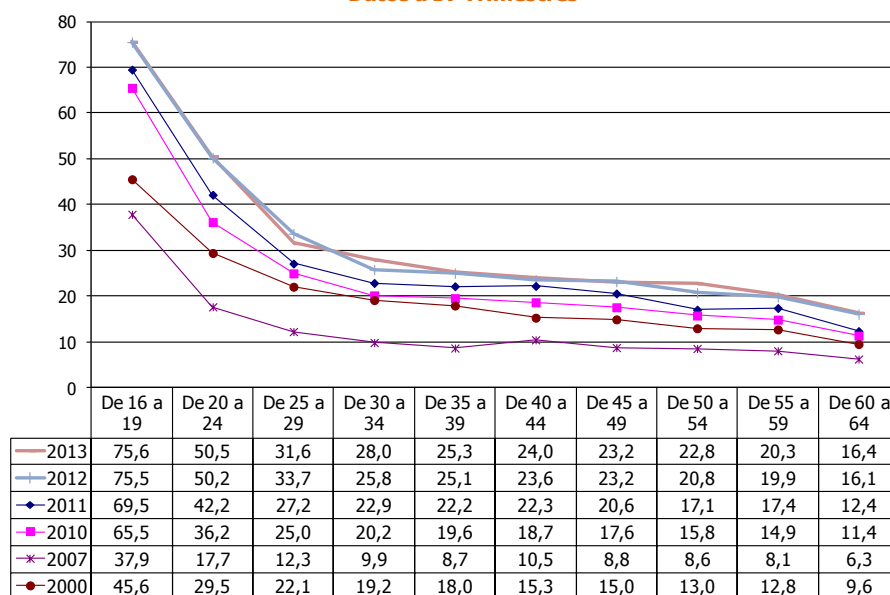
Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

La tasa de paro de las mujeres es menor a mayor edad. Entre las más jóvenes alcanza niveles muy altos

Por grupos de edad, con datos del cuarto trimestre de 2013, son las más jóvenes las que registran las tasas de paro más elevadas y los mayores aumentos en sus valores, frente a tasas de paro más bajas entre las mujeres adultas. El 75,6% de las mujeres activas menores de 20 años están desempleadas y el 50,5% de las de 20 a 24, situándose en el 54,4% entre las de 16 a 24 años. Estas magnitudes son menores para los grupos de más edad: los grupos de edad de 50 a 54 años, de 55 a 59 años y de 60 a 64 años, registran tasas de desempleo del 22,8%, 20,3% y 16,4%, respectivamente.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO DE LAS MUJERES, POR GRUPOS DE EDAD

Datos a IV Trimestres

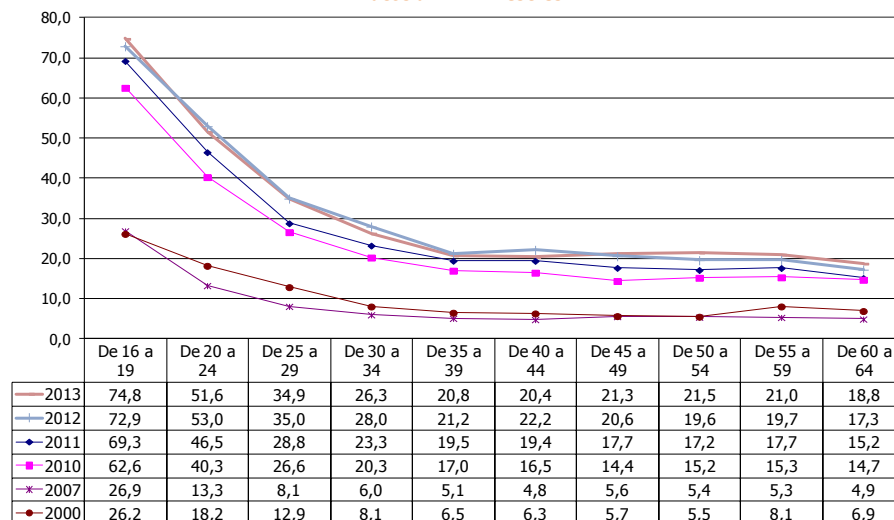


Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Esta misma situación se registra al analizar la evolución de las tasas de paro masculinas por grupos de edad: valores elevados para los jóvenes menores de 25 años y más bajos a medida que avanza la edad.

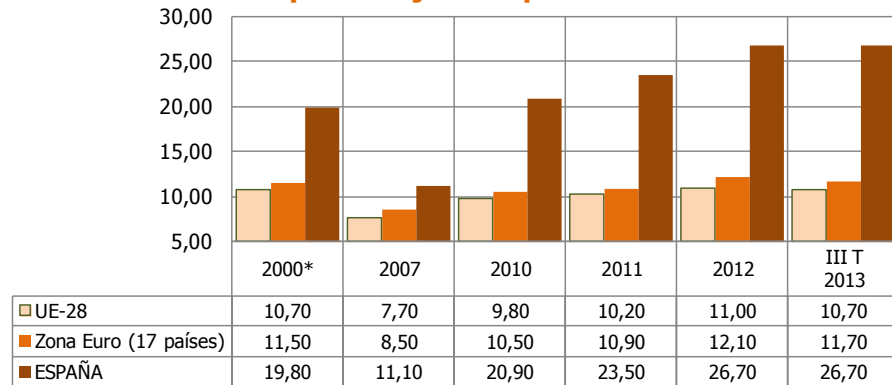
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO DE LOS HOMBRES, POR GRUPOS DE EDAD

Datos a IV Trimestres



Fuente: INE. EPA
ESTADIST/DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Tasas de Paro MUJERES(IV trimestres) En porcentaje de la población de 16 a 64 años



* corresponde al II T, para UE-27 y zona Euro

Fuente: INE. EPA
ESTADIST/DATOS MUJERES/EUROPA

La tasa de paro femenina más que duplica la media de la UE

En España la tasa de paro entre las mujeres ha sido siempre más alta que la media de la UE. Esa diferencia se ha agravado en los últimos seis años. Desde una distancia de 3,4 puntos en 2007, alcanza los 16 puntos en 2013, con datos del III T para el conjunto de la UE, más que duplicando la media europea.

En línea con la situación de años anteriores, la incidencia del desempleo es mayor en los niveles de formación más bajos. El desempleo femenino muestra una elevada concentración en los niveles de estudios bajos/medios: más de la mitad de las mujeres en paro tienen una formación correspondiente a Educación Secundaria (1ª y 2º etapa).

Las tasas de paro más bajas corresponden a los niveles de cualificación más altos

Se confirma así la estrecha relación entre el nivel de cualificación y la repercusión del desempleo: las tasas de paro son menores para los niveles de estudios más elevados y aumentan a medida que se desciende en el nivel de estudios.

PARO MUJERES, POR NIVEL DE ESTUDIOS

IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	Δ en miles s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2012	Δ en % s/ IV T 2007	Proporción sobre Total IVT2013	Proporción sobre Total IVT2007
TOTAL MUJERES	2.809,2	18,2	0,7	168,0	47,6	54,4
Analfabetos	20,0	0,7	3,6	150,0	41,3	36,2
Educación Primaria	395,3	-23,5	-5,6	112,1	41,3	46,3
Educación Secundaria Primera etapa y formación e inserción laboral correspondiente	937,9	12,4	1,3	160,2	42,5	53,1
Educación Secundaria Segunda etapa y formación e inserción laboral con título de Sec.	714,1	16,6	2,4	177,0	51,8	58,8
Educación superior, excepto doctorado	738,2	14,2	2,0	216,0	56,7	61,2
Doctorado	3,7	-2,1	-36,2	76,2	58,7	70,0

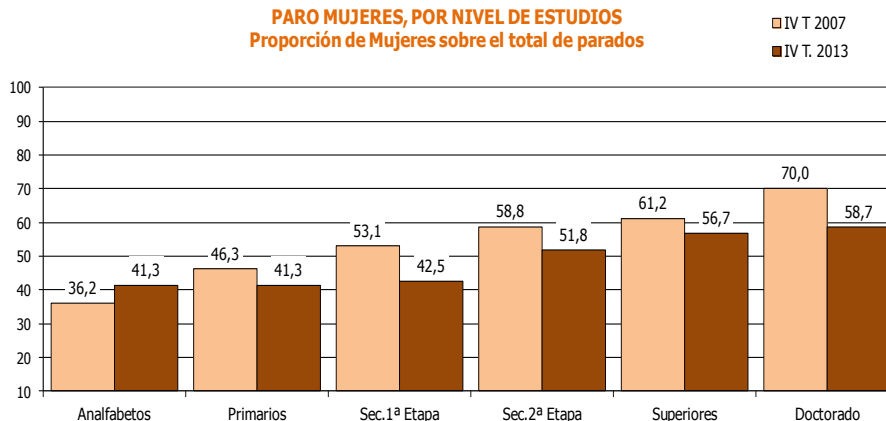
Fuente: INE. EPA

DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Las mujeres son una amplia mayoría entre los desempleados con estudios altos

Es de destacar que aunque las mujeres representan el 47,6% del total de personas en desempleo, en los niveles educativos más altos la proporción de mujeres en paro supera a la de los varones: son el 56,7% en los niveles de Educación Superior y el 58,7% en los de Doctorado con datos del cuarto trimestre de 2013. Por el contrario, en los niveles de estudios más bajos la proporción de mujeres es algo menor de la mitad: representan el 41,3% de los trabajadores desempleados con Estudios Primarios y el 42,5% de los desempleados con Estudios de Secundaria de primera etapa.

PARO MUJERES, POR NIVEL DE ESTUDIOS
Proporción de Mujeres sobre el total de parados

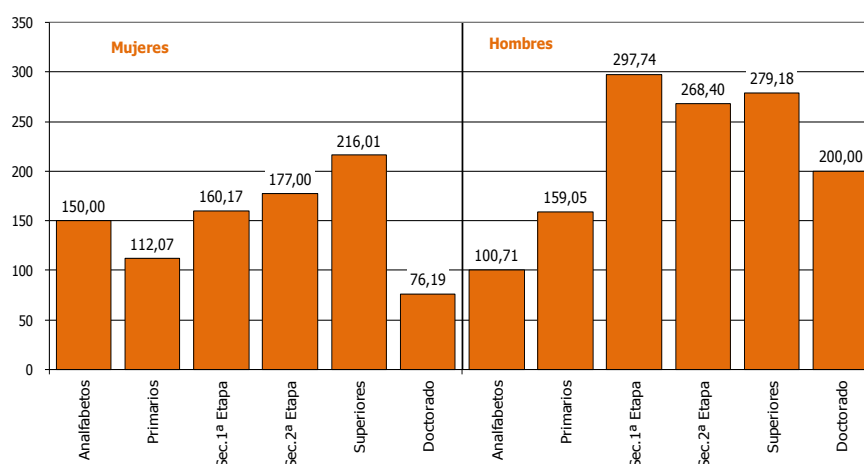


Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

La crisis comienza a incidir en el paro de mujeres con cualificación más alta

En los seis últimos años el desempleo femenino aumentó en todos los niveles educativos destacando, en términos relativos, el fuerte incremento de mujeres en paro que cuentan con Educación Superior y que, en estos momentos, representan más de la cuarta parte de las mujeres en paro.

PARO MUJERES, POR NIVEL DE ESTUDIOS
Variación en % por género IV T 13 / IV T 07



Fuente: INE. EPA
DATOS MUJERES/ACT-EMP-PAR-SX

Por otro lado, las mujeres representan prácticamente la mitad de quienes buscan su primer empleo o lo han perdido hace más de un año,

el 49,9%, porcentaje algo superior al 49,5% de 2012. Este colectivo de mujeres ha aumentado un 168,9% entre 2008 y 2013, frente al 358,8% entre los hombres.

Esta evolución está directamente ligada al incremento observado del paro de larga duración desde que se inició la crisis, ante las mayores dificultades de encontrar un puesto de trabajo. Al terminar 2013, el 61,0%, de las mujeres en paro llevan en esta situación más de un año, frente a tan solo una cuarta parte, el 26,2%, en 2007. Entre los hombres el comportamiento ha sido similar. En los últimos seis años, sin embargo, se ha reducido el peso de las mujeres sobre el total de PLD: menos de la mitad, el 47,7%, son mujeres mientras que en 2007 las mujeres representaban el 62,8% de los PLDs.

1.4. Paro registrado

Al igual que en el desempleo EPA, las mujeres pasan a ser minoría en el paro registrado al terminar 2013

Al terminar 2013, los Servicios Públicos de Empleo contabilizaron 2.294.700 mujeres registradas como desempleadas, lo que constituye el 48,8% del paro registrado en esa fecha.

En el transcurso de los últimos años las mujeres habían ido aumentando su peso en el total del paro registrado hasta llegar al 50,3% en 2012. La menor presencia femenina en 2013 en el paro registrado se produce para todos los grupos de edad, con la excepción de las más jóvenes de 16 a 24 años, en que aumenta su proporción del 47% al 51,0% de los parados registrados de esas edades.

PARO REGISTRADO MUJERES

Datos correspondientes a Diciembre

	2013		Δ % s/ 2007	2012
	Cifras absolutas en miles	proporción sobre Total		proporción sobre Total
MUJERES	2.294,7	48,8	84,4	50,3
16 a 24 años	210,5	51,0	80,7	47,0
25 a 54 años	1.102,8	47,7	18,4	50,8
55 y más años	975,4	49,3	396,2	50,1

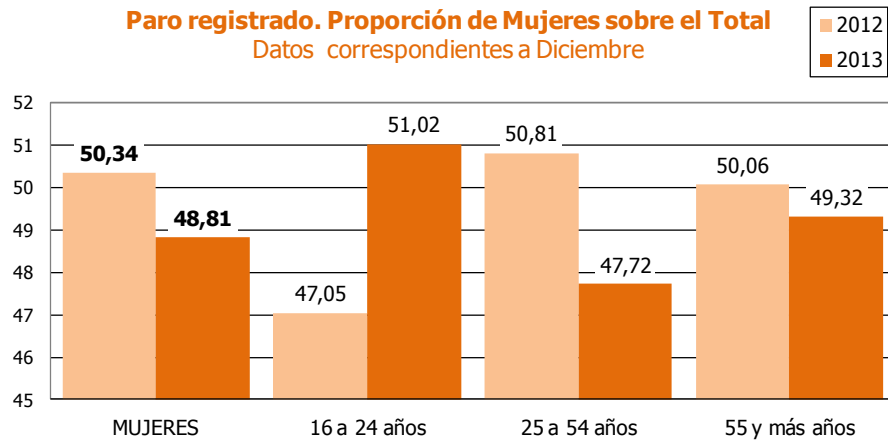
Fuente: SPEE-INEM

DATOS MUJERES\INEM

En 2013 las mujeres se han visto afectadas por el desempleo con menor intensidad que en 2012

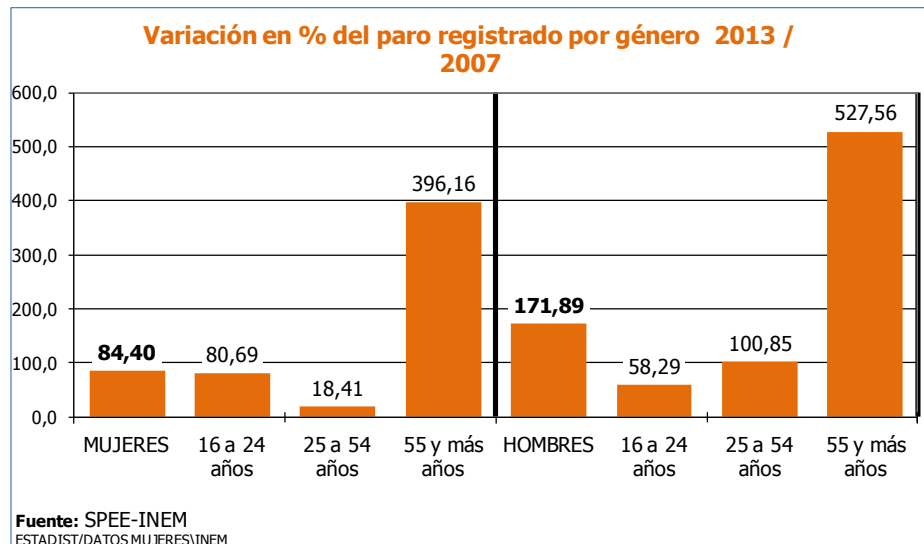
La diferente intensidad del incremento del paro en ambos sexos en este último año está en la base de esta evolución. Desde el inicio de la crisis económica en 2007, el paro registrado masculino ha crecido a un ritmo muy superior al femenino (el 171,9% de incremento frente al 84,4% en las mujeres) y lo ha hecho en todos los grupos de edad, exceptuando el colectivo de menor edad, 16 a 24 años, que presenta un crecimiento menor en el conjunto del período que entre las mujeres de esa edad.

Paro registrado. Proporción de Mujeres sobre el Total
 Datos correspondientes a Diciembre



Fuente: SPEE-INEM
 DATOS MUJERES\INEM

Variación en % del paro registrado por género 2013 / 2007



Fuente: SPEE-INEM
 ESTADIST/DATOS MUJERES\INEM

2. Contratación y Afiliación

2.1. Contratación

Reducen su presencia en la contratación, con una fuerte caída en la indefinida

En 2013 las mujeres concentraron el 44,5% del total de contratos registrados, lo que reduce su peso en el volumen total de contratos respecto del año anterior, que fue del 47,1%. Destaca este año el descenso de su presencia en la contratación indefinida respecto a 2012: representan el 48,8% del total frente al 58,7%, lo que se sitúa en valores más próximos a los registrados en 2011. En la contratación temporal, por su parte, constituyen el 44,1%, algo menos de un punto porcentual de lo que representaban en los dos últimos años.

Tradicionalmente, las mujeres han venido representando un mayor porcentaje en la contratación a tiempo parcial. Sin embargo, esta mayor representación se ha erosionado ligeramente: en 2013 fueron el 58,5%, algo menor a la proporción alcanzada en 2012 (61,9%). Esto se debe fundamentalmente al fuerte incremento de este tipo de contratación registrado entre los varones. También es menor su presencia en los contratos a tiempo completo, el 36,8% del total en 2013, proporción más baja que la alcanzada en 2012 (fue del 39,1%) y en 2011 (el 38,3%).

CONTRATOS REGISTRADOS MUJERES

	2013		Δ % 2013 / 2007	2012
	Cifras absolutas en miles	proporción sobre Total		proporción sobre Total
MUJERES	6.583,2	44,5	-23,1	47,1
DURACIÓN DEL CONTRATO: Indefinidos	553,3	48,8	-46,4	58,7
Temporales	6.029,8	44,1	-20,0	45,8
DURACIÓN DE LA JORNADA: Tiempo Completo	3.515,3	36,8	-37,1	39,1
Tiempo Parcial	3.067,8	58,5	3,1	61,9

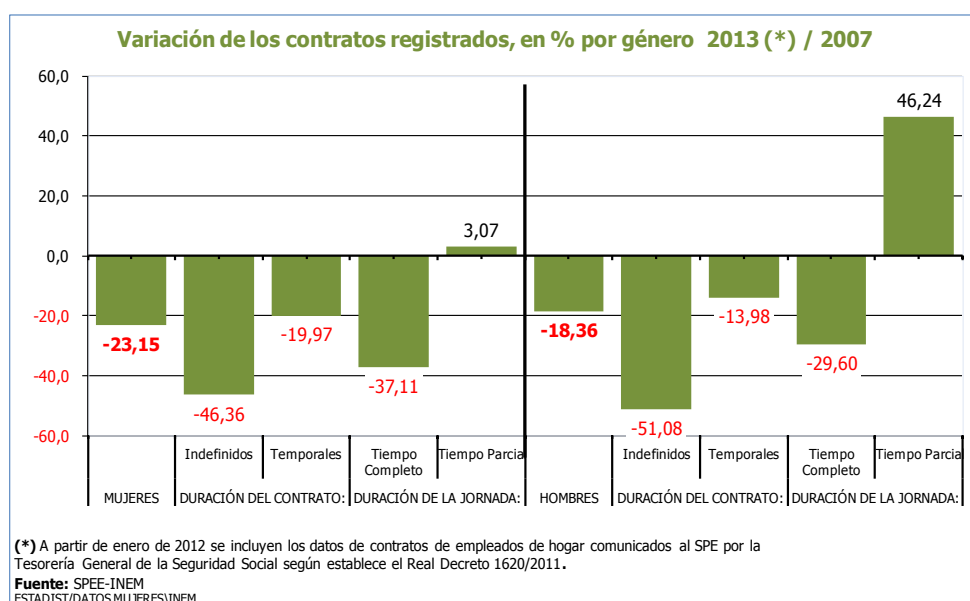
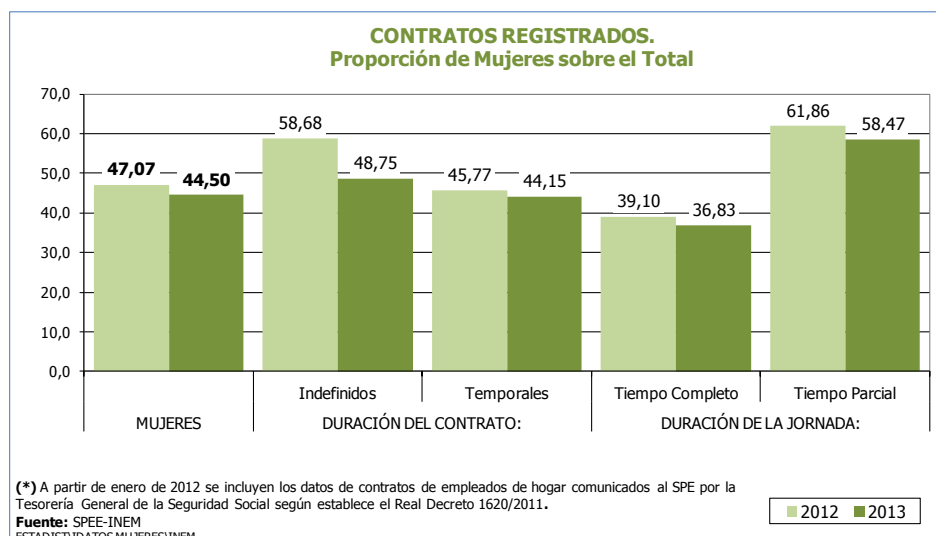
(*) A partir de enero de 2012 se incluyen los datos de contratos de empleados de hogar comunicados al SPE por la Tesorería General de la Seguridad Social según establece el Real Decreto 1620/2011.

Fuente: SPEE-INEM

DATOS MUJERES\INEM

Desde 2007 cae más el flujo de contratación entre las mujeres

En los seis últimos años, entre 2007 y 2013, los contratos registrados con mujeres se han reducido un 23,1% frente a un 18,4% entre los hombres. El descenso ha sido más acusado en los contratos indefinidos (-46,4%) y menor en los temporales (-20,0%), así como en los contratos a tiempo completo (-37,1%), mientras que se ha registrado un aumento de los contratos a tiempo parcial del 3,1%.



2.2. Afiliación

La presencia de la mujer en la afiliación se eleva al 46,3%

El ejercicio 2013 se ha cerrado con 7.506.900 mujeres afiliadas a la Seguridad Social en alta laboral, lo que representa el 46,3% del total de afiliaciones, proporción muy similar a la que arroja la ocupación medida por la EPA. La proporción es mayor en el colectivo de edad 16-24 años, en el que el 47,3% son mujeres. La menor presencia femenina se registra en el colectivo de mayores de 55 años, con el 43,6%.

Estas proporciones son similares a las que las mujeres alcanzaban en la afiliación en el año 2012.

AFILIADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ALTA LABORAL

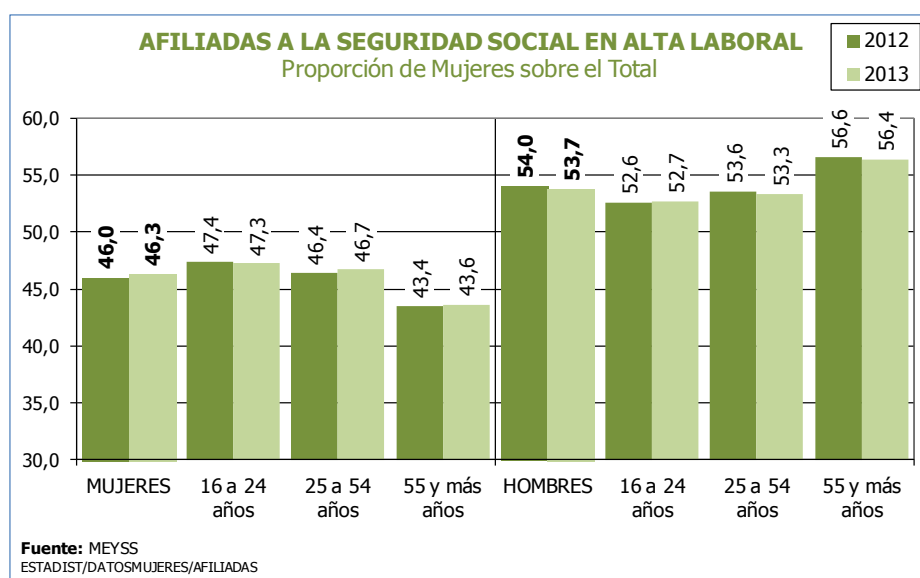
(Último día)

	2013		Δ % 2013 / 2007	2012
	Cifras absolutas en miles	proporción sobre Total		proporción sobre Total
MUJERES	7.506,9	46,3	-5,9	46,0
16 a 24 años	360,0	47,3	-54,2	47,4
25 a 54 años	6.097,9	46,7	-4,6	46,4
55 y más años	1.048,9	43,6	31,4	43,4

Fuente: MEYSS

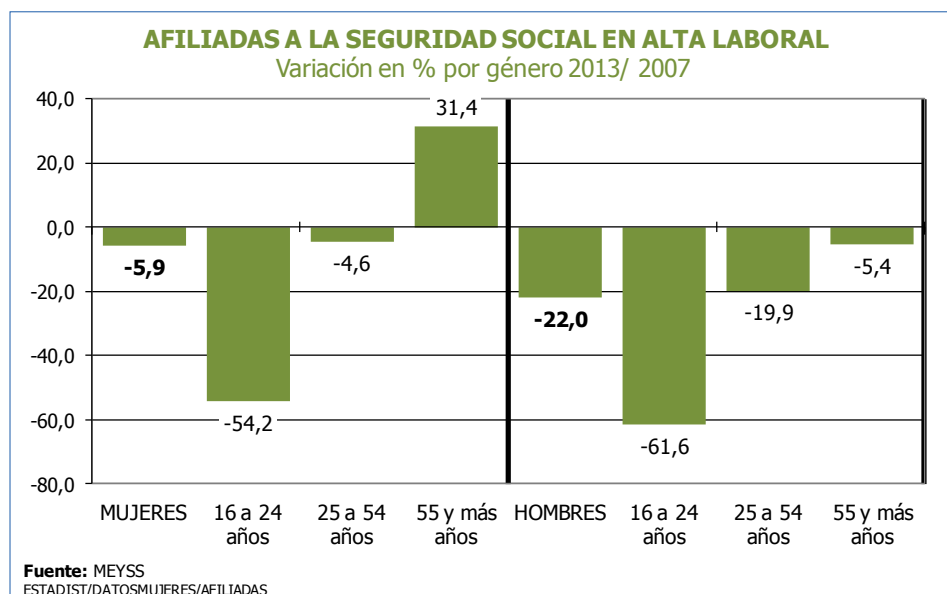
DATOS MUJERES/AFILIADAS

Entre 2007 y 2013 las mujeres han reducido globalmente su número de afiliadas en un 5,9% frente a una caída del 22% entre los hombres. Por tanto, el análisis de la afiliación lleva a las mismas conclusiones que el de la ocupación medida por la EPA y permite confirmar, un año más, la importancia que está teniendo tanto la incorporación como el mantenimiento en el mercado en trabajo de mujeres de más edad, dado los efectos negativos de la crisis sobre la renta de los hogares, compensando parcialmente las pérdidas registradas entre las mujeres más jóvenes.



Durante el conjunto del período analizado, la afiliación se ha reducido con menor intensidad entre las mujeres que entre los hombres en todos los grupos de edad, especialmente entre los colectivos jóvenes. El grupo

de mujeres mayores de 55 años es el único que mantiene unas tasas de variación positivas respecto a 2007.

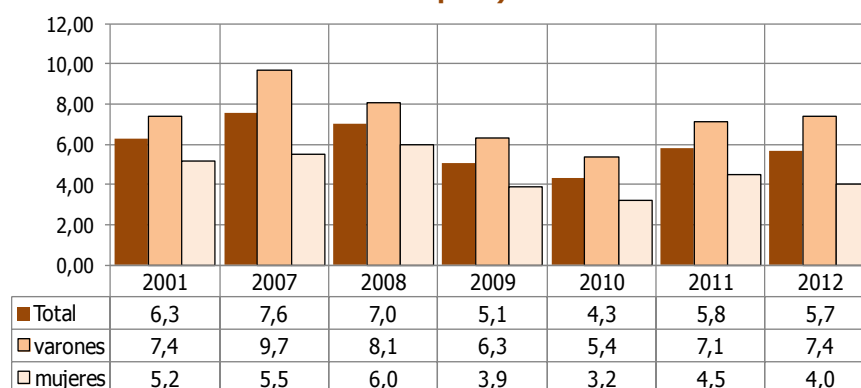


3. Actividad Emprendedora

La tasa de actividad emprendedora femenina es del 4,0%

Por lo que respecta a la actividad emprendedora de las mujeres en España, los datos proporcionados por el “Global Entrepreneurship Monitor (GEM): Informe Ejecutivo España 2012”¹, sitúan la tasa de actividad emprendedora² femenina en 2012 en el 4,0%, por debajo de la de los varones (7,4%).

Tasa de actividad emprendedora TEA según sexos (% de la población masculina y femenina de 18 a 64 años residentes en España)



FUENTE: GEM (Global Entrepreneurship Monitor)
ESTADIST/DATOSMUJERES\\TASACTIVEMPREENDEDORAS

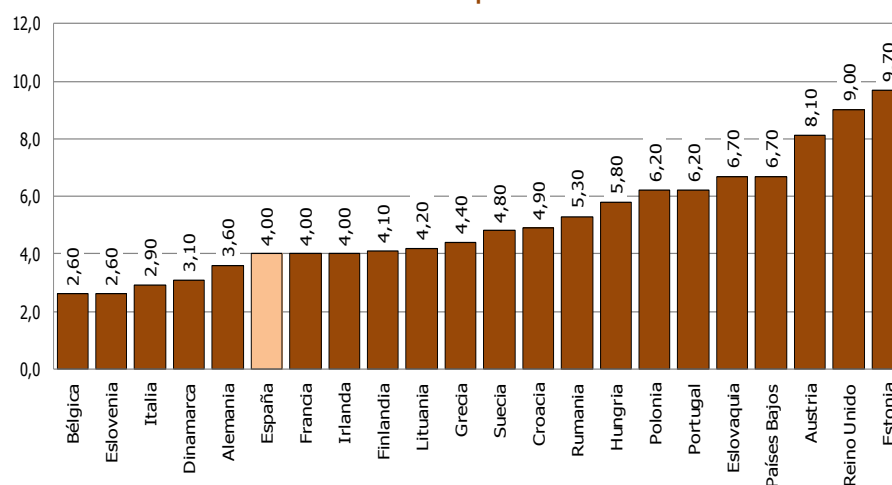
En este último año se observan diferencias de género en la evolución de las tasas de actividad emprendedora: si bien en 2011 se había reflejado un avance de la actividad emprendedora para ambos sexos respecto a 2010, en 2012 la actividad de los emprendedores es ligeramente superior a la del año anterior; mientras que la actividad emprendedora de la población femenina sufre un retroceso desde el 4,5% en 2011 al 4,0%.

La actividad emprendedora femenina española se sitúa por encima de la registrada en Alemania, Dinamarca, Italia, Bélgica y Eslovenia, en el mismo nivel que Francia e Italia, pero lejana a los valores registrados por Estonia, Reino Unido y Austria.

¹ El GEM es un Observatorio de carácter anual, desde 1999, de la actividad emprendedora. Su principal objetivo es el de proporcionar datos sobre la medición de la tasa de actividad emprendedora de las naciones, regiones y ciudades participantes en el Proyecto.

² TEA (Total Entrepreneurial Activity). Este indicador estima el porcentaje de iniciativas de la población adulta (de entre 18 y 64 años de edad) involucrada en el proceso de creación de empresas o autoempleo.

Tasa de actividad emprendedora femenina en el contexto de países GEM de la Unión Europea 2012

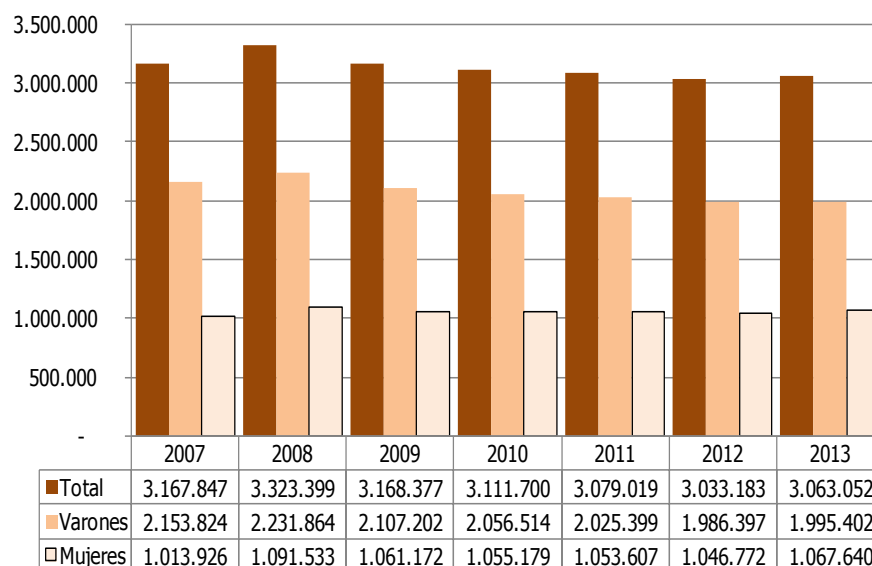


FUENTE: GEM (Global Entrepreneurship Monitor)
ESTADIST/DATOS MUJERES/TASACTIVEMPREENDEDORAS

Las mujeres autónomas aumentan su peso levemente

Por lo que se refiere a las mujeres que desarrollan su actividad profesional por cuenta propia en España, en el cuarto trimestre de 2013 el número de afiliadas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) se elevó a 1.067.640, el 34,9% del total de afiliados, porcentaje ligeramente superior al que suponían un año antes, el 34,5%.

Evolución de los afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) según género (IV Trimestres)



Fuente: Dirección General de Trabajo autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas. Meys
Estadist/Datos Mujeres/TASACTIVEMPREENDEDORAS

En este último año, las mujeres han aumentado su presencia de afiliadas en cada uno de los grupos de edad, especialmente las de 31 a 35 años y las que tienen entre 16 y 30 años, consecuencia de la distinta evolución por género de los afiliados durante los últimos años.

AFILIADAS AL RETA, POR GRUPOS DE EDAD

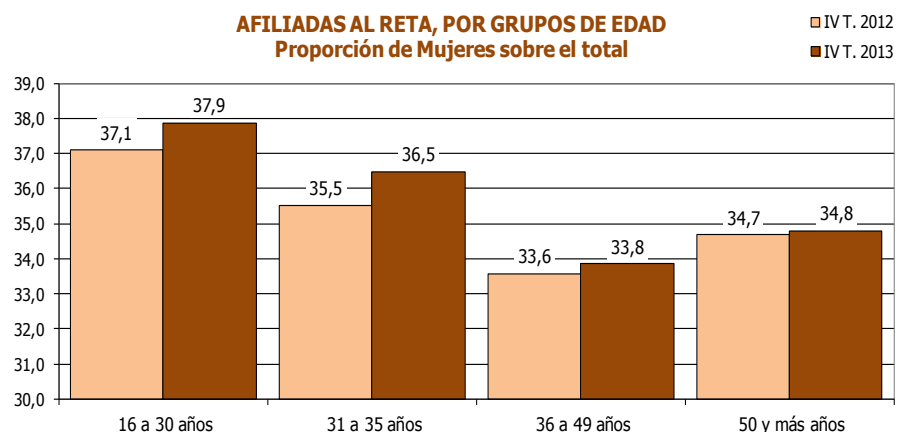
IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	proporción sobre Total	Δ % s/ IV T 2007	IV T 2012 proporción sobre Total
TOTAL MUJERES	1.067.640	34,9	5,3	34,5
16 a 30 años	107.144	37,9	-21,2	37,1
31 a 35 años	118.138	36,5	-13,3	35,5
36 a 49 años	442.451	33,8	6,0	33,6
50 y más años	399.907	34,8	23,2	34,7

Fuente: D. Gral. Del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Meys)
DATOS MUJERES/TASACTIVEMPREDORAS

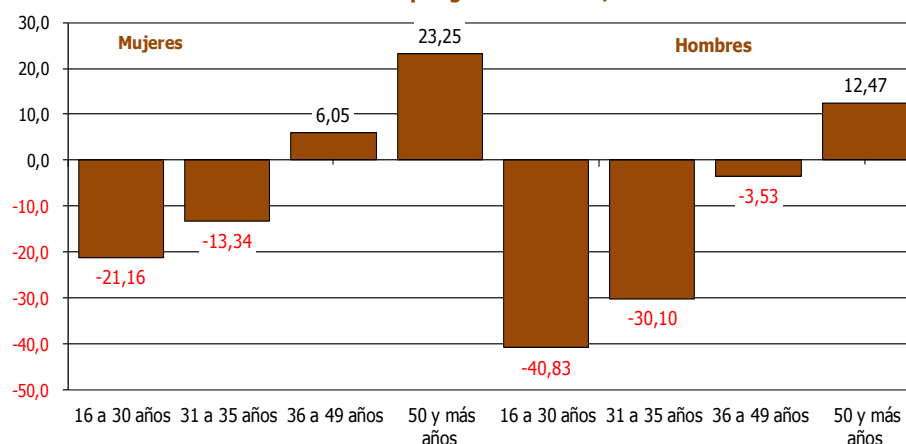
Entre los cuartos trimestres de 2007 y 2013 los afiliados varones han retrocedido en un -7,3% frente al incremento del 5,3% registrado por las mujeres. El retroceso del número de afiliados afecta a los varones de todos los grupos de edad, con excepción de los mayores de 50 años. Por el contrario, entre las mujeres la pérdida de afiliadas se centra en las menores de 35 años y es de menor magnitud que la registrada por los varones de las mismas edades. Los grupos de edad femeninos de más de 35 años tienen en el período aumentos significativos del número de afiliadas.

AFILIADAS AL RETA, POR GRUPOS DE EDAD Proporción de Mujeres sobre el total



Fuente: D.Gral. Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas
ESTADIST/DATOS MUJERES/TASACTIVEMPREDORAS

AFILIADAS AL RETA, POR GRUPOS DE EDAD
Variación en % por género IV T 13 / IV T 07



Fuente: D.Gral. Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas
 ESTADIST/DATOS MUJERESTASACTIVEMPREENDEDORAS

En el cuarto trimestre de 2013 las mujeres representan el 33,9% del colectivo denominado “autónomos propiamente dichos³, con una mayor presencia en los grupos de edad más jóvenes, menores de 25 años (el 39,0%) y de 25 a 39 años (el 37,0%).

AUTÓNOMAS PROPIAMENTE DICHAS POR GRUPOS DE EDAD

IV TRIMESTRE 2013

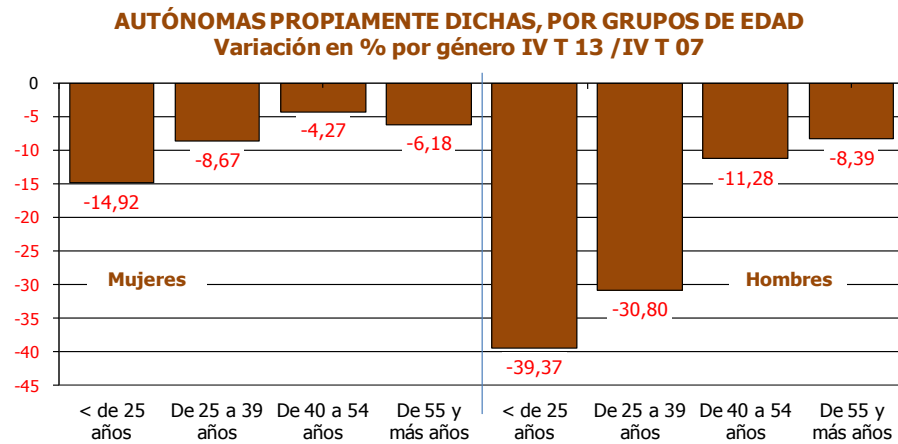
	Cifra absoluta en miles	proporción sobre Total	Δ % s/ IV T 2007
TOTAL MUJERES	652,4	33,9	-6,4
< de 25 años	14,8	39,0	-14,9
De 25 a 39 años	199,0	37,0	-8,7
De 40 a 54 años	278,1	31,9	-4,3
De 55 y más años	160,5	33,7	-6,2

Fuente: D. Gral. Del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Meys)

DATOS MUJERES/TASACTIVEMPREENDEDORAS

³ Autónomos propiamente dichos: son aquellos trabajadores afiliados a algunos de los regímenes por cuenta propia de la Seguridad Social y que no están integrados en sociedades mercantiles, cooperativas ni otras entidades societarias; quedando también excluidos aquellos trabajadores que figuran como colaboradores familiares y los que están registrados formando parte de algún colectivo especial de trabajadores.

Respecto al cuarto trimestre de 2007 todos los grupos de edad femeninos de este colectivo registran reducciones en sus cifras, pero menos acentuadas que los varones de las mismas edades.



Fuente: D.Gral. Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas
DATOS MUJERES/TASACTIVEMPRENDEDORAS

La mayoría de las autónomas se establecen en los servicios

La mayor parte de las mujeres de este colectivo desarrolla su actividad en el Sector Servicios (el 85%) donde casi el 40% son mujeres, siendo escasamente significativa su presencia en la Construcción, el 3,6%.

AUTÓNOMAS PROPIAMENTE DICHAS POR SECTORES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA. CNAE 09
IV TRIMESTRE 2013

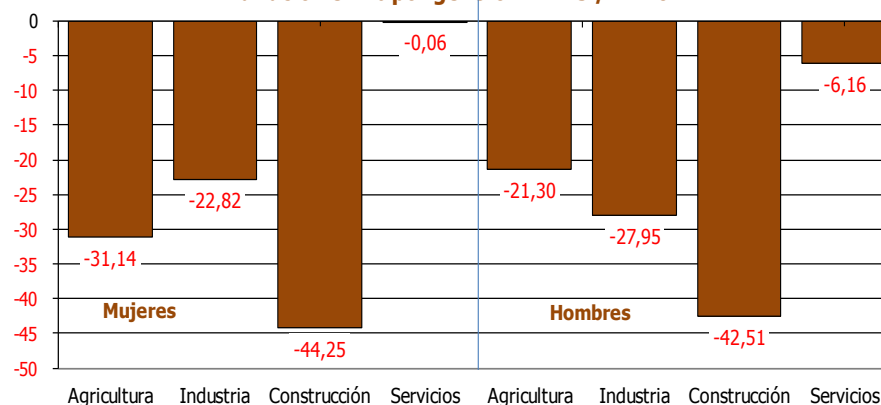
	Cifra absoluta en miles	proporción sobre Total	Δ % s/ IV T 2007
TOTAL MUJERES	652,4	33,9	-6,4
Agricultura	73,1	30,2	-31,1
Industria	18,1	19,9	-22,8
Construcción	7,2	3,6	-44,2
Servicios	554,1	39,8	-0,1

Fuente: D. Gral. Del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Meys)
DATOS MUJERES/TASACTIVEMPRENDEDORAS

Respecto al cuarto trimestre de 2007, en todos los sectores la actividad económica se registran reducciones de autónomas.

AUTÓNOMAS PROPIAMENTE DICHAS, POR SECTORES DE ACTIVIDAD

Variación en % por género IV T 13 /IV T 07



Fuente: D.Gral. Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas
DATOS MUJERESTASACTIVEMPREENDEDORAS

En el cuarto trimestre de 2013 la mayor parte de las mujeres autónomas no tienen asalariados ni pluriactividad, aunque destaca el aumento del 5,6% respecto al cuarto trimestre de 2007 de las que cuentan con asalariados.

AUTÓNOMAS PROPIAMENTE DICHAS SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL

IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	proporción sobre Total	Δ % s/ IV T 2007
TOTAL MUJERES	652,4	33,9	-6,4
Sin asalariados	500,7	32,8	-9,5
Con asalariados	151,8	38,1	5,6
Sin pluriactividad	619,7	33,7	-6,3
Con pluriactividad	32,7	38,5	-8,2

Fuente: D. Gral. Del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Meys)
DATOS MUJERES/TASACTIVEMPREENDEDORAS

En el último trimestre de 2013, casi el 90% de las mujeres autónomas propiamente dichas cotizan por las bases mínimas de cotización. En este nivel de cotización su representación supera la media, mientras que en los niveles de cotización más altos tienen una representación muy inferior a la global. Puede concluirse, por tanto, que las mujeres autónomas propiamente dichas se concentran en mayor medida que los hombres en los tramos inferiores de cotización.

AUTÓNOMAS PROPIAMENTE DICHAS SEGÚN BASES DE COTIZACIÓN

IV TRIMESTRE 2013

	Cifra absoluta en miles	proporción sobre Total
TOTAL MUJERES	652,4	33,9
Base mínima	586,3	35,6
Entre b.mín. y 1,5 b.min.	27,6	32,2
Entre 1,5 b.mín. y 2 b.min.	12,9	19,5
Entre 2 b.mín. y 3 b.min.	21,9	20,6
Más de 3 veces b.min.	3,8	21,2

Fuente: D. Gral. Del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Meys)
DATOS MUJERES/TASACTIVEMPREDORAS

4. Protección Social

4.1. Protección por desempleo

La mujer representa el 45,5% de los perceptores de prestación por desempleo

Al finalizar el año 2013, 1.193.000 mujeres eran beneficiarias de algún tipo de prestación del sistema de protección por desempleo, lo que representa el 45,5% del total de beneficiarios, ligeramente superior al 44,7% que constituían un año antes.

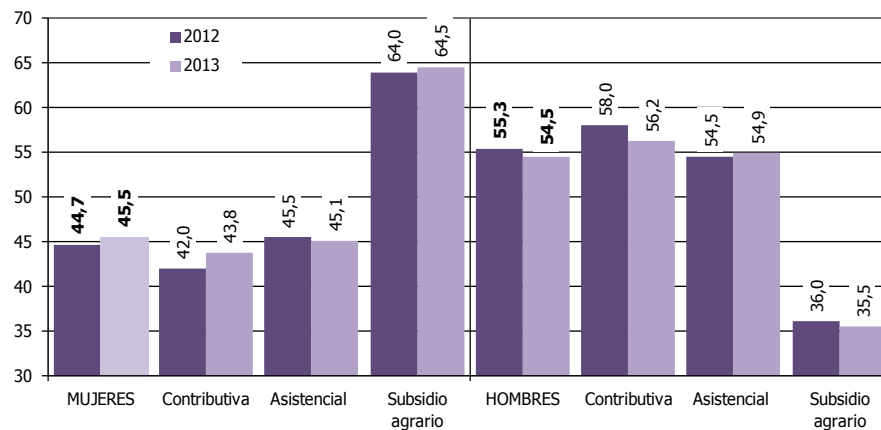
BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO, SEGÚN CLASE DE PRESTACIÓN 2013 (Medias anuales)

	2013		Δ % 2013 / 2012	2012
	Cifras absolutas en miles	proporción sobre Total		proporción sobre Total
MUJERES	1.193,0	45,5	67,4	44,7
Contributiva	574,3	43,8	55,4	42,0
Asistencial	532,7	45,1	128,3	45,5
Subsidio agrario	86,0	64,5	-21,5	64,0

Fuente: BEL. MEYSS
DATOS MUJERES/AFILIADAS

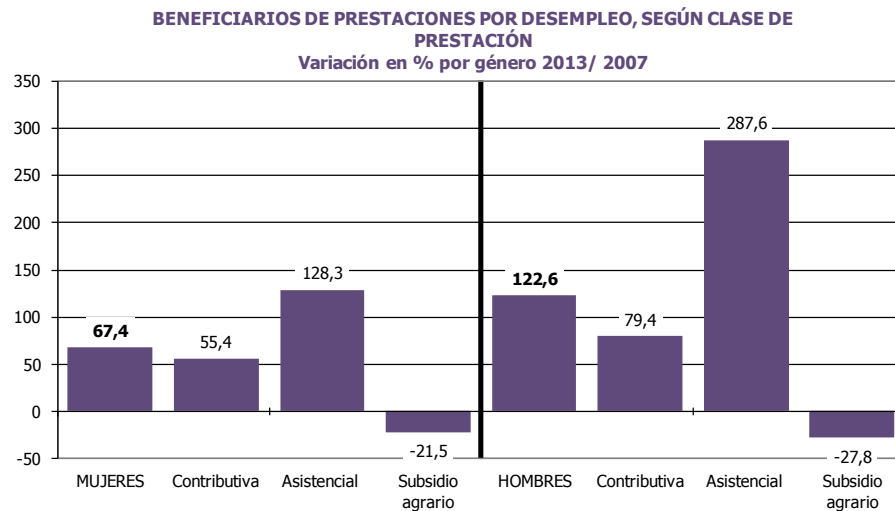
La mayor presencia de la mujer se registra en las prestaciones del subsidio agrario, con el 64,5% del total de beneficiarios en 2013, mientras que en el nivel asistencial su porcentaje se sitúa en el 45,1%, prácticamente el mismo nivel que el año anterior. En el nivel contributivo supone el 43,8%, casi dos puntos porcentuales más que el 42,0% alcanzado en 2012.

BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO, SEGÚN CLASE DE PRESTACIÓN Proporción de Mujeres sobre el Total



Fuente: BEL. MEYSS
DATOS MUJERES/AFILIADAS

Tanto en el nivel contributivo como en el asistencial, las mujeres han visto incrementar sus cifras en los últimos seis años, aunque con menor intensidad que los varones. En el período 2007-2013 el número de mujeres en el sistema de protección por desempleo ha crecido en un 67,4% frente al 122,6% de incremento registrado por los varones. En el subsidio agrario, por el contrario, ambos sexos han reducido sus valores respecto a 2007, en mayor grado los varones.



Fuente: BEL. MEYSS
DATOS MUJERES/AFILIADAS

4.2. Pensiones

Las mujeres son titulares del 92,8% de las pensiones de viudedad mientras que son sólo el 36,4% en el caso de las pensiones de jubilación

El número de pensiones cuyo titular es una mujer a 1 de enero de 2014 se elevaba a 4.689.196. Esto representa el 51,2% del total de pensiones. Como viene siendo habitual, la mayor presencia femenina, con el 92,8% del total, se registra en las pensiones de viudedad, con 2.176.928. El segundo tipo de pensión con más presencia femenina es la pensión a favor de familiares, que constituye el 75,4% del total. Sin embargo, en las pensiones por incapacidad permanente y por jubilación las mujeres presentan unos porcentajes claramente por debajo del 50%: el 34,7% y el 36,4%, respectivamente.

PENSIONES SEGURIDAD SOCIAL EN VIGOR

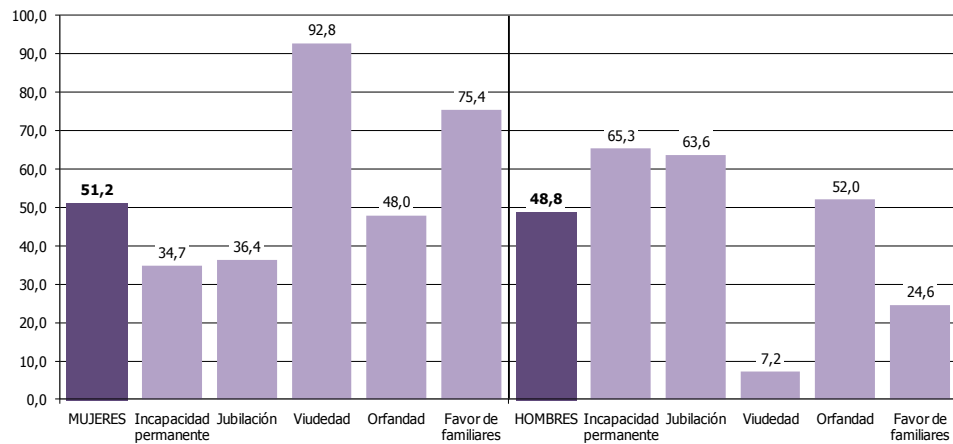
	A 1 de enero del 2014		
	Número		Pensión media
	C. Abso.	% S. TOTAL Ambos sexos	

Mujeres	4.689.196	51,2	664,8
Incap. permanente	323.504	34,7	788,0
Jubilación	2.008.779	36,4	703,4
Viudedad	2.176.928	92,8	633,1
Orfandad	151.314	48,0	372,5
Favor de familiares	28.671	75,4	518,8

FUENTE: MEYSS, INSS
ESTADIST/DATOS MUJERES/AFILIADAS

La cuantía media de las pensiones de mujeres es de 664,8 euros mensuales en enero de 2014. Esta cantidad, que ha experimentado un aumento importante en los últimos años, ha crecido en 12,7 euros mensuales respecto a 2013 (fue de 652,1). La cuantía media oscila entre los 372,5 euros mensuales en el caso de pensiones de orfandad y los 788,0 euros mensuales en las pensiones por incapacidad permanente.

**Proporción del número de pensiones sobre el total, por género
1 de enero de 2014**



FUENTE: MEYSS, INSS
ESTADIST/DATOS MUJERES/AFILIADAS

5. Salarios

El análisis de la denominada “brecha salarial” por razón de género es importante en el estudio de la situación de las mujeres en el mercado de trabajo.

La brecha salarial continúa disminuyendo, pero es todavía muy elevada, del 22,4%

Según la Encuesta de Estructura Salarial referida al año 2011, última disponible y publicada en 2013, las diferencias de salario entre hombres y mujeres se han reducido en 2011 respecto al año anterior y a 2007. El salario de las mujeres es un 22,4% inferior respecto al de los hombres, frente al 25,6% en 2007 y al 22,5% en 2010. Si bien se observa una tendencia descendente, en el último año apenas se ha avanzado.

Las diferencias salariales en los contratos indefinidos (24,6%) son más notorias que en los contratos temporales. También se aprecia una mayor diferencia salarial en los contratos a tiempo completo (13,3%) que en el tiempo parcial (8,0%). Por sectores, la diferencia es mayor para las mujeres en el sector servicios (23,6%) y la industria (21,6%) que en la Construcción (5,4%), aunque la presencia de la mujer en este sector es minoritaria.

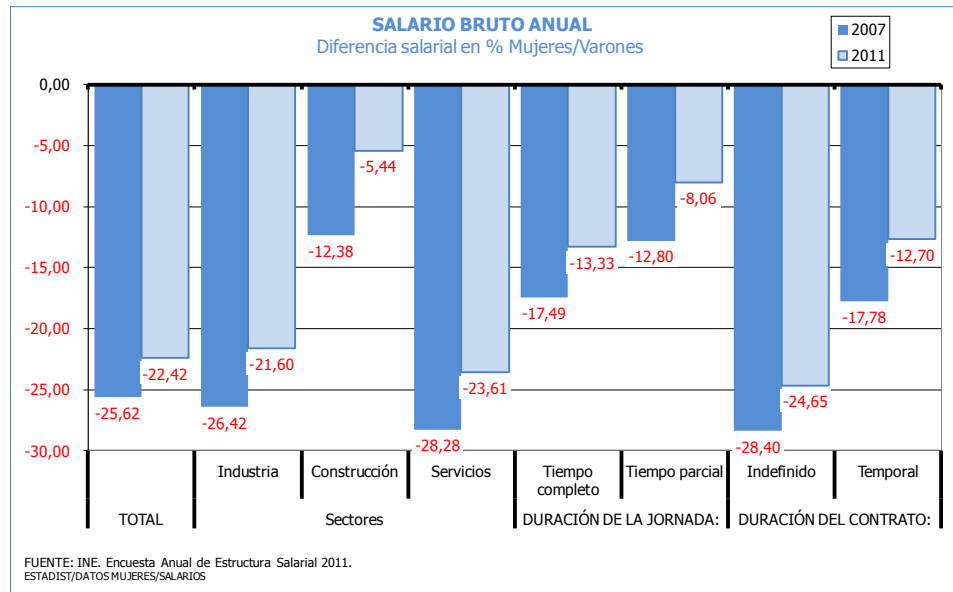
SALARIO BRUTO ANUAL

		2011		2010	2007
		Cifras absolutas	Diferencia salarial en % Mujeres/Varones	Diferencia salarial en % Mujeres/Varones	Diferencia salarial en % Mujeres/Varones
MUJERES		19.767,59	-22,42	-22,55	-25,62
Sectores	Industria	21.067,11	-21,60	-22,13	-26,42
	Construcción	21.029,69	-5,44	-9,22	-12,38
	Servicios	19.613,49	-23,61	-23,64	-28,28
DURACIÓN DE LA JORNADA:	Tiempo completo	23.692,76	-13,33	-12,45	-17,49
	Tiempo parcial	10.077,81	-8,06	-7,55	-12,80
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Indefinido	20.854,66	-24,65	-24,17	-28,40
	Temporal	15.487,40	-12,70	-12,32	-17,78

FUENTE: INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial 2011.

DATOS MUJERES/SALARIOS

Respecto a 2007, las diferencias salariales se han reducido en todas las modalidades de contratación en términos similares (en torno a cuatro puntos porcentuales) y en todos los sectores de actividad, con mayor intensidad en la construcción y en menor medida, en la industria y los servicios.



Estos resultados coinciden en lo fundamental con los obtenidos en el estudio “Determinantes de la brecha salarial” presentado en diciembre de 2012 y realizado por el Consejo Superior de Cámaras con la colaboración de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades (Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), a pesar de que se basa en los datos de la Encuesta de Estructura Salarial referidos a 2006.

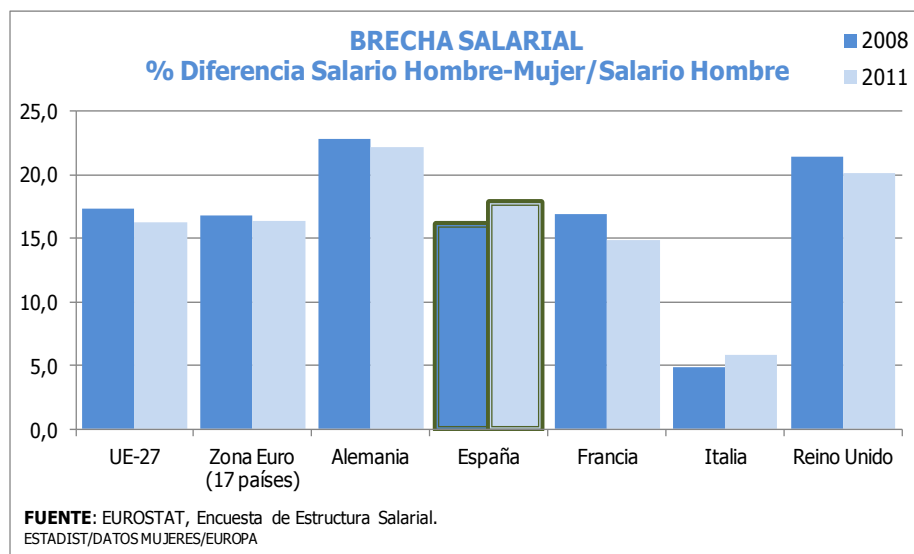
Este estudio analiza los factores determinantes de la diferencia salarial observada para ver qué proporción es atribuible al sexo. Así, llega a la conclusión de que el sexo determina que la retribución de las mujeres sea un 20% inferior a la de los hombres en igualdad de características personales y empresariales observables.

Descontando el efecto de variables no observables y que pueden afectar a las diferencias en las retribuciones, el estudio concluye que el factor discriminatorio en la retribución es del 11%. El resto de la desigualdad salarial (hasta el 20% mencionado) se debe a factores inobservables que afectan al salario (situación familiar, expectativas profesionales...), pero que no son atribuibles a la diferencia de sexo y, por tanto, no resultan discriminatorios.

La brecha salarial en España se sitúa próxima a la media UE

En el ámbito más amplio de la UE, la brecha salarial en España se sitúa en un nivel próximo a la media de la UE, en el 17,8% frente al 16,2%, respectivamente, definida, de acuerdo con el indicador elaborado por Eurostat, como la diferencia de salario horario medio percibido por las mujeres respecto al salario medio de los hombres. Esa diferencia es del 22% en Alemania, 20% en el Reino Unido o 14,8% en Francia.

No obstante, en esta situación influyen factores ligados al peso que el trabajo a tiempo parcial tiene en el conjunto del empleo, que es mayor en estos países que en el caso de España, lo que presiona a la baja el salario medio.



6. Formación profesional para el empleo

Aumenta la presencia de las mujeres en la formación para el empleo y en los contratos para la formación

En 2012 se produce un aumento significativo de la participación de las mujeres en las acciones incluidas en el subsistema de la Formación Profesional para el Empleo. Según los últimos datos publicados por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, un 52,3% de los trabajadores que participaron en acciones dirigidas a desempleados eran mujeres (frente al 47,9% en 2011).

Igualmente, la participación también ha aumentado en las acciones de Iniciativa de Oferta dirigida a ocupados, las mujeres suponen el 47,4% de los formados, y en la formación organizada por las empresas (42,8%). También es ligeramente mayor la participación femenina en el Programa de Formación específico para jóvenes ocupados (51,4%).

FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

	2009		2010		2011		2012	
	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total
Trabajadores formados en acciones dirigidas prioritariamente a desempleados (1)	261.543	53,7	257.339 (2)	49,6	224.997	47,9	227.572	52,3
Participantes formados en acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores ocupados (Iniciativa de Oferta)	1.260.407 (3)	49,1	683.449 (3)	47,8	784.966 (3)	45,8	579.393 (3)	47,4
Participantes formados en acciones formativas dirigidas prioritariamente a ocupados-Programa específico jóvenes 2011							32.598	51,4
Participantes formados en acciones formativas organizadas por las empresas (Iniciativa de Demanda)	2.421.153 (4)	43,1	2.771.069 (4)	42,4	2.986.493 (4)	41,6	3.176.789 (4)	42,8
Trabajadores formados en Escuelas-Taller	2.761	27,1	3.372	25,6	3.297	26,4	3.591	26,5
Trabajadores formados en Casas de Oficios	492	29,7	393	30,8	494	41,7	350	35,1
Trabajadores formados en Talleres de Empleo	9.068	69,2	9.476	61,9	10.352	58,0	5.064	61,4

(1).- Se incluyen las acciones formativas terminadas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, incluidas en el Subsistema de Formación Profesional para el Empleo, así como los cursos terminados,

(2).- No se dispone de la información de Andalucía gestionada

(3).- Convocatoria 2007-2011. Resultados provisionales.

(4).- Ejercicio económico 2009-2012.

FUENTE: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

ESTADÍSTICA DATOS MUJERES/FPO-Alumnos

MUJERES CON CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total	Total	% Mujeres s/ Total
Contratos Formación														
Total	109.407		78.986		61.527		59.047		60.022		60.584		106.101	
Mujeres	41.471	37,91	32.616	41,29	27.769	45,13	28.000	47,42	27.366	45,59	29.014	47,89	54.060	50,95

Fuente: SPEE-INEM
ESTADÍSTICA MUJERES/FPO-Alumnos

Se recuperan los contratos para la formación sobre todo entre las mujeres

La crisis había provocado una sensible disminución del número de contratos para la formación en los últimos cinco años, con respecto al máximo alcanzado en 2007. Sin embargo, desde 2012 se ha revertido esa tendencia, con incrementos significativos en 2013, superiores al 75%. Estos incrementos son aún mayores en el caso de los contratos con mujeres y es de destacar que en 2013, por primera vez en los últimos años, la mayoría (51%) de estos contratos se realizan con mujeres, frente al 37,9% en 2007.