

Ce trebuie făcut în cazul încălcării drepturilor pe care le aveți?

În cazul în care veți considera că v-au fost încălcate drepturile, aveți două opțiuni:

» **Denunț la Inspekția Muncii:**

Puteți prezenta un denunț la Inspekția Muncii și Securității Sociale. Puteți găsi formularul de denunț pe pagina web a instituției:

http://www.mitramiss.gob.es/itss/web/Atencion_al_Ciudadano/COMO_DENUNCIAR_ITSS.html

În îndeplinirea atribuțiilor pe care le au, funcționarii din sistemul Inspekției Muncii și Securității Sociale consideră confidențiale datele legate de toate plângerile care li se adresează cu privire la neîndeplinirea dispozițiilor legale.

Dacă angajatorul vă concediază fără motiv după depunerea denunțului, veți fi despăgubit, iar decizia va fi considerată nulă.

În anumite ocazii este convenabil să apelați la Inspekția Muncii înainte de a demara procedura judecătorească, un exemplu în acest sens fiind faptul că un certificat emis de un inspector de muncă în cazul în care un lucrător nu a fost înregistrat la sistemul de securitate socială constituie o premiză de certitudine a faptelor, care îi va permite lucrătorului să dovedească ceea ce reclamă.

» **Căsuța poștală pentru reclamații a Inspekției Muncii**

Dacă nu doriți să vă identificați, puteți înștiința Inspekția Muncii și Securității Sociale despre neîndeplinirea normelor de muncă, de securitate socială sau de prevenire a riscurilor în muncă fără să fie nevoie să dați date personale, prin intermediul "Căsuței poștale a Inspekției Muncii - BUZÓN DE LA INSPECCIÓN"

<https://expinterweb.mitramiss.gob.es/buzonfraude/>



web

PENTRU MAI MULTE INFORMAȚII PUTEȚI CONSULTA URMĂTOARELE SITE-URI WEB:

- ▶ <http://www.empleo.gob.es/itss/web/index.html>
- ▶ http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/ccnc/C_Registro/BDEnlacesCCAA.htm
- ▶ http://www.empleo.gob.es/es/Guia/texto/guia_15/contenidos/guia_15_36_21.htm
- ▶ http://www.mitramiss.gob.es/itss/web/Atencion_al_Ciudadano/COLABORA_CON_ITSS.html
- ▶ <http://madrid.mae.ro/node/345>
- ▶ http://madrid.mae.ro/sites/madrid.mae.ro/files/ghidul_lucratorului_roman_in_spania-_varianta_pliant_revizuita.pdf



Inspección de Trabajo y Seguridad Social



AMBASADA ROMÂNIEI
în Regatul Spaniei

Cunoașteți drepturile pe care le aveți!



NIPO PAPEL: 870190013 • NIPO INTERNET: 870190034 • DEPOSITO LEGAL: M-19875-2019



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Cunoașteți drepturile pe care le aveți!

Aveți următoarele drepturi:

Drepturi în domeniul muncii:

✕ Dreptul la un salariu corect

Aveți dreptul:

- să vi se plătească toată activitatea desfășurată;
- să primiți cel puțin salariul minim interprofesional - SMI (stabilit pentru anul în curs).

Valori ale salariului minim în 2019:

- Zilnic: 30,00 €; Lunar: 900,00€; Anual: 12.600,00 € (14 plăți);
- Lucrători sezonieri (contracte sub 120 zile): 42,62 €/zi (SMI zilnic + partea proporțională din plata extraanuală, duminici, sărbători legale);
- Angajați în gospodării cu ora în regim extern: 7,04 €/ora.

Pentru ore suplimentare, angajatorul va trebui să vă plătească sau să compenseze timpul lucrat cu perioadă de odihnă remunerată.

✕ Drept la perioadă de muncă limitată:

Aveți dreptul la respectarea perioadei de muncă stabilită în convențiile colective sau în contractul de muncă. Durata maximă a perioadei normale de muncă este de 40 de ore de muncă săptămânal, în medie la nivel anual. Orele lucrate în plus vor fi considerate ore suplimentare.

✕ Drept la zile de concediu: 30 de zile calendaristice (echivalente cu 22 zile lucrătoare).

✕ Drept la odihnă săptămânală:

Aveți dreptul la o perioadă minimă săptămânală neîntreruptă de odihnă o zi și jumătate, care, în general, va cuprinde după-amiaza de sâmbătă sau dimineața de luni și întreaga zi de duminică. Angajatorul poate acorda în mod cumulativ această perioadă, pentru durate de 14 zile.

✕ Dreptul de a nu fi discriminat și de a fi tratat cu demnitate:

■ Angajatorul îi este interzis să vă trateze în mod necorespunzător sau discriminatoriu pe motiv de sex, stare civilă, vârstă (în limitele legii), origine rasială sau etnică, condiție socială, religie sau convingeri, idei politice, orientare sexuală, afiliere sau nu la un sindicat sau limbă vorbită, pe teritoriul statului spaniol.

■ Angajatorul nu poate trata în mod diferit femeile, nici să ia vreo măsură împotriva acestora pentru motiv de sarcină sau de perioadă de alăptare.

■ Aveți dreptul la respectarea intimității și la un tratament demn, inclusiv la protecție împotriva hărțuirii.



Dreptul la o protecție adecvată în materie de securitate și sănătate în muncă și dreptul la un loc de muncă sănătos și sigur:

✕ **Pregătire/instruire:** aveți dreptul de a primi informații și de a fi instruit cu privire la pericole, metode de a evita accidente, normele de sănătate și securitate în muncă. Informarea trebuie realizată pe înțelesul dumneavoastră.

✕ **Echipament de protecție:** angajatorul trebuie să cumpere și să vă pună la dispoziție echipamentul de protecție necesar pentru desfășurarea activității (de exemplu mască protectoare sau mănuși).



✕ **Verificarea stării de sănătate:** Angajatorul trebuie să vă garanteze verificarea periodică a stării de sănătate, în funcție de riscurile pe care le implică activitatea pe care o desfășurați.

✕ În caz de **accident de muncă sau boală profesională**, aveți dreptul la asistență medicală și la o prestație economică pe durata perioadei în care nu sunteți apt să vă desfășurați activitatea. Dacă veți considera că accidentul sau boala profesională se datorează nerespectării obligațiilor de către angajator, puteți prezenta un denunț la Inspekția Muncii.

✕ Dacă veți considera că munca desfășurată implică un **risc grav și iminent pentru viața sau sănătatea dumneavoastră**, aveți dreptul să vă întrerupeți activitatea și să părăsiți locul de muncă.

Drepturi în domeniul securității sociale:

Lucrătorii trebuie să cunoască principalele obligații ale angajatorului:

✕ Angajatorul trebuie să solicite **înscrierea dumneavoastră la sistemul de securitate socială**, înainte de a începe să vă desfășurați activitatea;

✕ Angajatorul trebuie să **cotizeze la sistemul de securitate socială** pentru toate orele pe care le lucrați și pentru toate plățile pe care vi le acordă.

Dacă angajatorul nu își îndeplinește aceste obligații, nu veți putea avea acces la prestațiile de securitate socială. De aceea, **este important să denunțați orice nereguli observate.**

