

El presente Directorio recoge información breve sobre los 228 proyectos seleccionados en la segunda convocatoria, que se desarrollarán en el marco de la Iniciativa Comunitaria EQUAL en el período de 2004-2007.

La Iniciativa Comunitaria Equal, que forma parte de una estrategia integrada para el empleo, tiene como objetivo la lucha contra todas las formas de desigualdad y discriminación que se produzcan en el mercado laboral y, en especial, contra aquellas que se basen en razones de sexo, raza, edad o creencias, incidiendo en la cooperación transnacional como pilar básico de actuación así como en la transferencia de resultados.

Este documento plasma las experiencias piloto seleccionadas que contribuirán a esa transferencia de buenas prácticas hacia las políticas generales y constituye un foro de información sobre los tipos de acciones realizadas y los participantes en las Agrupaciones de Desarrollo.

El Directorio, cuyo objetivo principal es proporcionar una visión clara de los proyectos, se compone de un número de fichas, una por cada proyecto, en la que se ha intentado recopilar una información concisa y detallada que haga posible la identificación rápida de los contenidos, actuaciones e instituciones involucradas, junto con los nombres y direcciones de las personas responsables.

El Directorio se ha ordenado por Comunidades Autónomas y a continuación por Ejes y Áreas temáticas, y consta de un índice, las propias fichas y dos anexos; el anexo A, ordenado por Comunidades Autónomas y el anexo B, ordenado por Ejes, proporcionando, así, la búsqueda rápida de cualquier tipo de información.

La información incluida sobre los contenidos, tanto del proyecto nacional como transnacional, está sujeta a las variaciones y mejoras que se vayan introduciendo durante el período de ejecución de los mismos. El Directorio está actualizado a Octubre de 2005 y se revisará periódicamente al objeto de incorporar las posibles modificaciones. Ello será posible dado que el conjunto de la información estará disponible en la página web del MTAS: www.mtas.es/uafse/equal.

Esperamos que el Directorio sea de utilidad, no sólo por su carácter informativo, sino que, también, puede servir de herramienta de contacto entre todas las entidades y actores involucrados en la lucha contra la discriminación en el ámbito del mercado de trabajo.

Madrid, noviembre 2005

ANDALUCIA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	33	ENLACES
1	1	90	I-ESCOSUR: Inserción por el Empleo Solidario Córdoba Sur
1	1	217	TERION
1	1	340	Servicio Integrado de Inserción Socio-Laboral. Huelva-Equal.
1	1	343	ZIDAC: "Damos la Vuelta al Desempleo"
1	1	422	ATENEA
1	1	424	ERES SEVILLA, EQUAL para la Responsabilidad Social en Sevilla
1	1	426	EQUALITAS GRANADA
1	1	427	Promoción del Envejecimiento Activo en el Mercado Laboral Andaluz
1	1	429	PROYECTO CERES-Creando Empleo para Resolver la Exclusión Social
1	1	430	EQUAL-NUEVOS EMPLEOS PARA LAS MUJERES DE CÓRDOBA (NEMCO)
1	1	433	EQUAL-IN-RED
1	1	435	ACCION POR EL EMPLEO Y EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO
1	2	137	PIENSA GLOBAL. ACTUA LOCAL
1	2	436	ARENA II
2	3	202	HIMILCE
2	3	439	Mujeres Emprendedoras para la Industria (MEI)
2	3	441	EQUAL TRICICLO. EMPRESAS SOBRE RUEDAS
2	3	442	TANDEM Acceso a la empresa de personas con trastornos mentales graves
2	3	444	Ide@
2	3	482	IMPETUS
3	4	94	INNOV@RURAL
3	4	252	ADAPTATE-C: Adaptación de Empresas y Trabajadores/as en Córdoba
3	4	334	ESPIRAL
3	4	450	ADAPTI+D
3	4	456	FENIX
3	4	523	TIC@L
4	5	108	MALABARISTAS DEL TIEMPO
4	5	459	FLORA
4	5	460	Promising Practices for Women
4	5	462	Concilia-Lo: experiencias de conciliación en lo local
4	5	463	COMCILIA
4	5	465	EURORROMÍ
4	5	494	JAENCONCILIA
4	5	509	IGUAL@ VID@
4	6	469	e-Andaluzas en la Sociedad Red
4	6	470	NEMESIS
4	6	472	MARE (Medio Ambiente, Residuos y Empleo)
4	6	473	SIOCA (SOSTENIBILIDAD IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA CONSTRUCCIÓN Y AFINES)
4	6	501	Itinerarios de Igualdad en el olivar
4	6	597	VIA VERDE PARA LA IGUALDAD

ARAGON

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	336	EMPLEATE
1	1	364	A'ixena
3	4	386	COMURBANO
4	5	363	MOSAÏCO
4	5	488	Savia Femenina

ASTURIAS

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	197	Perfiles para la Inserción Profesional desde una Perspectiva Local (PERIPLOS)
1	1	443	PROYECTO "NARANCO"
2	3	198	EQUAL AVANZA
2	3	522	CIUDADES DEL ACERO: UN ESPACIO EMPRENDEDOR
2	3	536	"EMPEZ@R"- Emprendedores en Zonas Rurales
3	4	223	Multiplíc@
3	4	253	PROGRESA
4	6	195	LA IGUALDAD CREA EMPRESA
4	6	241	eQi (excelencia calidad igualdad)

BALEARES

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	175	INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL
1	1	382	IB-Envol
1	1	653	ILSIB
2	3	361	Eivissa CREA
3	4	183	EQUIBAL
4	5	184	Tiempo de Trabajo y Ocio
4	6	174	EQUILIBRIO

CANARIAS

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	207	ITINERIS CANARIAS
1	1	448	Nuevas estrategias para la integración de personas en situación de exclusión.
2	3	112	EQUAL GAMBUESA
4	6	371	ARIADNA
4	6	474	MUJERES JÓVENES, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DIVERSIFICACIÓN PROFES. "FUTUR@"

CANTABRIA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
2	3	115	EQUALCREA - "Espíritu Empresarial de Cantabria"
3	4	209	"Adaptación y Gestión Social del Cambio en Cantabria", GESSCANT

CASTILLA LA MANCHA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	110	Proyecto Activ@
1	1	219	DIPURURAL
1	1	356	IN ITINERE
1	1	468	INSEREMPLO
1	2	135	En Clave de Culturas
1	2	259	PANGEA
2	3	150	CUENCA EMPRENDE EN IGUALDAD
2	3	284	EMPRENDEJOVEN
3	4	264	Relanz@
3	4	281	ADAPTATIC.CLM
4	5	78	e-mancipar
4	5	185	EQUALIA:ACCIÓN POSITIVA E INNOVADORA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
4	5	373	VILLARROBLEDO = CONCILIA + INTEGRAL
4	6	262	ENLAZADAS
4	6	421	DINAMIZA

CASTILLA LEON

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	139	eQualRed
1	1	145	ACCEDEM
1	1	157	LABOR LOCAL
1	1	566	CAUCES
1	1	576	REdNACIMIENTO
1	1	592	RAYANDO LA IGUALDAD
1	1	625	AMINCI
2	3	192	emi-equal
2	3	205	EMPRENDIENDO SIN BARRERAS
2	3	299	CREAMOS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR SU PUESTO
2	3	307	ECLYPS@
2	3	331	TEMIS
2	3	394	IMAGINA
2	3	563	SIETE+1. SEGOVIA. INICIATIVA EQUAL. TRABAJO Y EMPRESA
3	4	142	ADEQUAL Nova
3	4	452	LEÓN NÚCLEO DE FUTURO
4	5	381	CONCILIATE-BIERZO
4	5	562	PERLA (conciliación de la vida PERSONAL y LABORAL)
4	6	196	ABYLA
4	6	357	REDES por la Igualdad: Reducción de desequilibrios de género en el Bierzo
4	6	393	DUAL
4	6	498	DEFINIR MIRANDA

CATALUÑA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	38	HINTERLAND
1	1	461	EQUAL de Girona
1	1	553	ESPAIS
1	1	644	PROEXIT-PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN Y TRANSICIÓN AL EMPLEO
1	2	218	IGUALTAT EN LA DIVERSITAT
2	3	81	DELTA EMPRENDE
2	3	405	BARCELONA EMPRENDE EN IGUALDAD
2	3	420	TESIS, Territoris Emprenedors per a l'Economia Social i Solidària
2	3	654	E-LAB EMPRESA
3	4	96	SELPIME.SOR Pimes de la Selva socialmente responsables
3	4	165	RSE.coop
3	4	240	IMPAC-TEM VALLÈS
3	4	425	RESSORT- RSE pymes para la mejora calidad empleo en el territorio
4	5	399	PUNTES HACIA EL TRABAJO Y LA CONCILIACIÓN
4	6	89	DONA/HOME RURALS
4	6	337	FES-TE LLOC ESTRATEGIAS PARA UN MODELO LOCAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
4	6	376	IGUALEM
4	6	413	VERTEX

CEUTA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	74	REINSERTA-2

COMUNIDAD VALENCIANA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	98	PROYECTO AGORA NORD
1	1	277	ALALBA
1	1	335	PROYECTO ERCOVA
1	1	416	M.O.L.T - Millors Oportunitats Laborals per a Totes i Tots
1	1	508	Analogí@s. Historias vinculadas para la Integración.
1	1	533	PROYECTO COMPASS
1	2	58	DON@M
3	4	130	Adaptabilidad con Enfoque de Género en el Metal, "A.G. Metal"
3	4	153	ÀNCORA
3	4	221	EQUALia - Innovación y Adaptabilidad -
3	4	244	Innovación y Desarrollo de Empresas Agroalimentarias.(I.D.E.A.)
4	5	180	En Alaquàs, conciliarás...
4	5	312	CAMP DE TURIA CONCILIA
4	5	341	CONCILIA-T.E.TRABAJO Y EMPLEO
4	6	104	Cireres per la Igualtat - Cerezas por la Igualdad
4	6	126	PROYECTO DIME (Desarrollo Integral de la Mujer Emprendedora)
4	6	550	PROFESION@L: equilibrio de género en el espacio europeo

EXTREMADURA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	558	Empleases
1	1	603	E-TRADIS
1	2	151	INMEX, Inmigración en Extremadura
2	3	128	Desemplead@s Agrari@s creando empresas "AGREM"
2	3	415	MELKART (Medidas para emprender localmente a traves de redes técnicas)
3	4	408	Recursos Humanos y Patrimonio
3	4	515	SNE Hacia una Agricultura Empresarial
4	5	251	CONFIO (Conciliación Familiar e Igualdad de Oportunidades)
4	6	374	ELOISA: Estrategia Local para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo

GALICIA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	187	ILDER - Inserción Laboral en el Desarrollo Rural
1	1	406	LUGO SOCIAL
1	1	414	DIANA
1	1	617	EMBÁRCATE
2	3	225	Compostela Social. Talleres de Empresarios para la Inserción Sociolaboral (TEIS)
2	3	353	Avia Crea Futuro
2	3	512	CONVIVE+
3	4	222	MERCURIO(mejora de recursos para comerciantes, usuarios y redes de inf. y org)
3	4	322	DELOA EQUAL II
3	4	332	NEXUS REDE
3	4	596	Sector Pesquero y Adaptabilidad (SEPYA)
4	5	256	MULLER XXI
4	5	295	ARCO (Accións para o reforzamento da conciliación)
4	5	412	BERENGUELA
4	6	15	EN PLAN DE IGUALDAD
4	6	149	CONTA CON ELAS

LA RIOJA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	82	Rutas hacia la Inserción en La Rioja
1	1	84	Sistema de Seguimiento de la Inserción Sociolaboral
3	4	85	Calidad del Empleo: formación, adaptación, organización y conciliación.
4	6	83	Emprender el proceso de integración laboral de la mujer

MADRID

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	47	Acciones de Apoyo a la Inserción -ARIADNA-
1	1	290	Integración Sociolaboral a través de la motivación
1	1	297	ALDEBARÁN: ALternativas de DEsarrollo RADicadas eN el territorio
1	1	318	PROYECTO SUR DE MADRID
1	1	400	INserpact: Red Local para la INserción en Igualdad
1	1	483	Iniciativas Socioeconómicas de Jarama (ISE Jarama)
1	1	549	EUROPA VERDE. LA ECOLOGÍA COMO YACIMIENTO DE EMPLEO SOSTENIBLE
1	1	581	DESeQUAL
1	2	272	MADRID ENTRE DOS ORILLAS
1	2	293	PROFIS, Programa de Formación e Integración Social
2	3	327	E+, EMPRENDE +, EMPRENDE EN POSITIVO
2	3	524	FACTORÍA DE EMPRESAS: Claves para el Empleo y el Desarrollo Local
2	3	585	CREACIÓN DE EMPRESAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
3	4	487	ADAPT TIME, ACCIONES POSITIVAS PARA LA FLEXIBILIDAD
3	4	557	Promoción del trabajo autónomo y su adaptación a los cambios estructurales
4	5	292	Madrid, Empresas y Conciliación
4	5	504	EQUAL MUJER RURAL
4	5	593	IMPLANTA
4	6	36	PROYECTO ALBORADA
4	6	254	Entre Cronos y Ceres, Conciliar en el tiempo y el espacio
4	6	578	Por la Diversidad Activa en el Mercado Laboral

MELILLA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
4	6	288	Melilla es Mujer

MURCIA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	134	PROYECTO INTEGRA
1	1	404	IBN ARABÍ
1	1	543	MAGAP EMPLEO
1	1	609	IGUALDAD MATERIAL EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO EN LA REGIÓN DE MURCIA
3	4	315	TÍTULO: E-MICRO: Cooperar para innovar el empleo en microempresas de ámbito local
4	5	387	Torre Pacheco "Conciliando Responsabilidades Familiares y Trabajo"
4	6	418	ADELÁNTATE

NAVARRA

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
2	3	369	RED 16
3	4	365	ADAPNA

PAIS VASCO

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	229	LAMEGI:LOGRAR ACCESO AL MERCADO DE EMPLEO COMO GARANTIA DE INCLUSION
1	1	238	LANERAKO BIDEAK, "Camino hacia el empleo"
1	1	380	Enpleguaren Bidetik.Nuevos enfoques para mejorar la inserción.
1	1	510	AD EHLABE-HAZILAN
2	3	245	GERTU: creando mercado de la vida diaria
2	3	258	INNOVACION EN EL EMPRENDIZAJE COOPERATIVO DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS
3	4	249	MIKROGUNEA "UN ESPACIO PARA LAS MICROEMPRESAS"
4	5	224	AURRERATU
4	5	338	Proyecto DENDA:Fomento de la Igualdad en las Empresas Urbanas Alavesas
4	5	499	Donostia Auzolan: trabajo flexible para conciliar
4	6	270	KIDEITU

PLURIREGIONALES

EJE	A.T	Nº AD	Título del Proyecto
1	1	226	IUVENALIS - Consolidar la Integración del Colectivo Joven en el Empleo
1	1	268	LA OCUPACIÓN: UN "TRÁNSITO A LA VIDA ADULTA".
1	1	283	AUNANDO ESFUERZOS
1	1	571	LUNGO DROM
1	2	46	ARCO
1	2	93	BEMBEA
1	2	639	AFISAI
1	2	643	Equal BABEL
2	3	485	Gestión de Recursos para la Motivación de Iniciativas Empresariales Agrarias
3	4	170	ADAPTACIÓN FORESTAL XXI
3	4	304	VinQual
3	4	323	SAGITAL: SERVICIOS DE ADAPTACION PARA GESTION DE INICIATIVAS TURISTICO PESQUERAS
4	6	102	IGUALDADER
4	6	569	CALIOPE: CALIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN POLITICAS GENERALES DE EMPLEO
5	7	664	ENEAS EQUAL 2

1. MEJORAR LA CAPACIDAD DE INSERCIÓN PROFESIONAL

ANDALUCIA

Nº AD	Título del Proyecto
33	ENLACES
90	I-ESCOSUR: Inserción por el Empleo Solidario Córdoba Sur
137	PIENSA GLOBAL. ACTUA LOCAL
217	TERION
340	Servicio Integrado de Inserción Socio-Laboral. Huelva-Equal.
343	ZIDAC: "Damos la Vuelta al Desempleo"
422	ATENEA
424	ERES SEVILLA, EQUAL para la Responsabilidad Social en Sevilla
426	EQUALITAS GRANADA
427	Promoción del Envejecimiento Activo en el Mercado Laboral Andaluz
429	PROYECTO CERES-Creando Empleo para Resolver la Exclusión Social
430	EQUAL-NUEVOS EMPLEOS PARA LAS MUJERES DE CÓRDOBA (NEMCO)
433	EQUAL-IN-RED
435	ACCION POR EL EMPLEO Y EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO
436	ARENA II

ARAGON

Nº AD	Título del Proyecto
336	EMPLEATE
364	A'ixena

ASTURIAS

Nº AD	Título del Proyecto
197	Perfiles para la Inserción Profesional desde una Perspectiva Local (PERIPILOS)
443	PROYECTO "NARANCO"

BALEARES

Nº AD	Título del Proyecto
175	INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL
382	IB-Envol
653	ILSIB

CANARIAS

Nº AD	Título del Proyecto
207	ITINERIS CANARIAS
448	Nuevas estrategias para la integración de personas en situación de exclusión.

CASTILLA LA MANCHA

Nº AD	Título del Proyecto
110	Proyecto Activ@
135	En Clave de Culturas
219	DIPURURAL
259	PANGEA
356	IN ITINERE
468	INSEREMPLEO

CASTILLA LEON

Nº AD	Título del Proyecto
139	eQualRed
145	ACCEDEM
157	LABOR LOCAL
566	CAUCES
576	REdNACIMIENTO
592	RAYANDO LA IGUALDAD
625	AMINCI

CATALUÑA

Nº AD	Título del Proyecto
38	HINTERLAND
218	IGUALTAT EN LA DIVERSITAT
461	EQUAL de Girona
553	ESPAIS
644	PROEXIT-PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN Y TRANSICIÓN AL EMPLEO

CEUTA

Nº AD	Título del Proyecto
74	REINSERTA-2

COMUNIDAD VALENCIANA

Nº AD	Título del Proyecto
58	DON@M
98	PROYECTO AGORA NORD
277	ALALBA
335	PROYECTO ERCOVA
416	M.O.L.T - Millors Oportunitats Laborals per a Totes i Tots
508	Analogí@s. Historias vinculadas para la Integración.
533	PROYECTO COMPASS

EXTREMADURA

Nº AD	Título del Proyecto
151	INMEX, Inmigración en Extremadura
558	Empleases
603	E-TRADIS

GALICIA

Nº AD	Título del Proyecto
187	ILDER - Inserción Laboral en el Desarrollo Rural
406	LUGO SOCIAL
414	DIANA
617	EMBÁRCATE

LA RIOJA

Nº AD	Título del Proyecto
82	Rutas hacia la Inserción en La Rioja
84	Sistema de Seguimiento de la Inserción Sociolaboral

MADRID

Nº AD	Título del Proyecto
47	Acciones de Apoyo a la Inserción -ARIADNA-,
272	MADRID ENTRE DOS ORILLAS
290	Integración Sociolaboral a través de la motivación
293	PROFIS, Programa de Formación e Integración Social
297	ALDEBARÁN: ALternativas de DEsarrollo RADicadas eN el territorio
318	PROYECTO SUR DE MADRID
400	INserpact: Red Local para la INserción en Igualdad
483	Iniciativas Socioeconómicas de Jarama (ISE Jarama)
549	EUROPA VERDE. LA ECOLOGÍA COMO YACIMIENTO DE EMPLEO SOSTENIBLE
581	DESeQUAL

MURCIA

Nº AD	Título del Proyecto
134	PROYECTO INTEGRA
404	IBN ARABÍ
543	MAGAP EMPLEO
609	IGUALDAD MATERIAL EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO EN LA REGIÓN DE MURCIA

PAIS VASCO

Nº AD	Título del Proyecto
229	LAMEGI:LOGRAR ACCESO AL MERCADO DE EMPLEO COMO GARANTIA DE INCLUSION
238	LANERAKO BIDEAK, "Camino hacia el empleo"
380	Enpleguaren Bidetik.Nuevos enfoques para mejorar la inserción.
510	AD EHLABE-HAZILAN

PLURIREGIONALES

Nº AD	Título del Proyecto
46	ARCO
93	BEMBEA
226	IUVENALIS - Consolidar la Integración del Colectivo Joven en el Empleo
268	LA OCUPACIÓN: UN "TRÁNSITO A LA VIDA ADULTA".
283	AUNANDO ESFUERZOS
571	LUNGO DROM
639	AFISAI
643	Equal BABEL

2. FOMENTAR EL ESPÍRITU DE EMPRESA

ANDALUCIA

Nº AD	Título del Proyecto
202	HIMILCE
439	Mujeres Emprendedoras para la Industria (MEI)
441	EQUAL TRICICLO. EMPRESAS SOBRE RUEDAS
442	TANDEM Acceso a la empresa de personas con trastornos mentales graves
444	Ide@
482	IMPETUS

ASTURIAS

Nº AD	Título del Proyecto
198	EQUAL AVANZA
522	CIUDADES DEL ACERO: UN ESPACIO EMPRENDEDOR
536	"EMPEZ@R"- Emprendedores en Zonas Rurales

BALEARES

Nº AD	Título del Proyecto
361	Eivissa CREA

CANARIAS

Nº AD	Título del Proyecto
112	EQUAL GAMBUESA

CANTABRIA

NºAD	Título del Proyecto
115	EQUALCREA - "Espíritu Empresarial de Cantabria"

CASTILLA LA MANCHA

Nº AD	Título del Proyecto
150	CUENCA EMPRENDE EN IGUALDAD
284	EMPRENDEJOVEN

CASTILLA LEON

Nº AD	Título del Proyecto
192	emi-equal
205	EMPRENDIENDO SIN BARRERAS
299	CREAMOS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR SU PUESTO
307	ECLYPS@
331	TEMIS
394	IMAGINA
563	SIETE+1. SEGOVIA. INICIATIVA EQUAL. TRABAJO Y EMPRESA

CATALUÑA

Nº AD	Título del Proyecto
81	DELTA EMPRENDE
405	BARCELONA EMPRENDE EN IGUALDAD
420	TESIS, Territoris Emprenedors per a l'Economia Social i Solidària
654	E-LAB EMPRESA

EXTREMADURA

Nº AD	Título del Proyecto
128	Desemplead@s Agrari@s creando empresas "AGREM"
415	MELKART (Medidas para emprender localmente a traves de redes técnicas)

GALICIA

Nº AD	Título del Proyecto
225	Compostela Social. Talleres de Empresarios para la Inserción Sociolaboral (TEIS)
353	Avia Crea Futuro
512	CONVIVE+

MADRID

Nº AD Título del Proyecto

327	E+, EMPRENDE +, EMPRENDE EN POSITIVO
524	FACTORÍA DE EMPRESAS: Claves para el Empleo y el Desarrollo Local
585	CREACIÓN DE EMPRESAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

NAVARRA

Nº AD Título del Proyecto

369	RED 16
-----	--------

PAIS VASCO

Nº AD Título del Proyecto

245	GERTU: creando mercado de la vida diaria
258	INNOVACION EN EL EMPRENDIZAJE COOPERATIVO DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

PLURIREGIONALES

Nº AD Título del Proyecto.

485	Gestión de Recursos para la Motivación de Iniciativas Empresariales Agrarias
-----	--

3. ADAPTABILIDAD

ANDALUCIA

Nº AD Título del Proyecto

94	INNOV@RURAL
252	ADAPTATE-C: Adaptación de Empresas y Trabajadores/as en Córdoba
334	ESPIRAL
450	ADAPTI+D
456	FENIX
523	TIC@L

ARAGON

Nº AD Título del Proyecto

386	COMURBANO
-----	-----------

ASTURIAS

Nº AD Título del Proyecto

223	Multiplíc@
253	PROGRESA

BALEARES

Nº AD	Título del Proyecto
183	EQUIBAL

CANTABRIA

Nº AD	Título del Proyecto
209	“Adaptación y Gestión Social del Cambio en Cantabria”, GESSCANT

CASTILLA LA MANCHA

Nº AD	Título del Proyecto
264	Relanz@
281	ADAPTATIC.CLM

CASTILLA LEON

Nº AD	Título del Proyecto
142	ADEQUAL Nova
452	LEÓN NÚCLEO DE FUTURO

CATALUÑA

Nº AD	Título del Proyecto
96	SELPIME.SOR Pimes de la Selva socialmente responsables
165	RSE.coop
240	IMPAC-TEM VALLÈS
425	RESSORT- RSE pymes para la mejora calidad empleo en el territorio

COMUNIDAD VALENCIANA

Nº AD	Título del Proyecto
130	Adaptabilidad con Enfoque de Género en el Metal, “A.G. Metal”
153	ÀNCORA
221	EQUALia - Innovación y Adaptabilidad -
244	Innovación y Desarrollo de Empresas Agroalimentarias.(I.D.E.A.)

EXTREMADURA

Nº AD	Título del Proyecto
408	Recursos Humanos y Patrimonio
515	SNE Hacia una Agricultura Empresarial

GALICIA

Nº AD	Título del Proyecto
222	MERCURIO(mejora de recursos para comerciantes, usuarios y redes de inf. y org)
322	DELOA EQUAL II
332	NEXUS REDE
596	Sector Pesquero y Adaptabilidad (SEPYA)

LA RIOJA

Nº AD	Título del Proyecto
85	Calidad del Empleo:formación, adaptación, organización y conciliación.

MADRID

Nº AD	Título del Proyecto
487	ADAPT TIME, ACCIONES POSITIVAS PARA LA FLEXIBILIDAD
557	Promoción del trabajo autónomo y su adaptación a los cambios estructurales

MURCIA

Nº AD	Título del Proyecto
315	TÍTULO: E-MICRO:Cooperar para innovar el empleo en microempresas de ámbito local

NAVARRA

Nº AD	Título del Proyecto
365	ADAPNA

PAIS VASCO

Nº AD	Título del Proyecto
249	MIKROGUNEA "UN ESPACIO PARA LAS MICROEMPRESAS"

PLURIREGIONALES

Nº AD	Título del Proyecto
170	ADAPTACIÓN FORESTAL XXI
304	VinQual
323	SAGITAL: SERVICIOS DE ADAPTACION PARA GESTION DE INICIATIVAS TURISTICO PESQUERAS

4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES

ANDALUCIA

Nº AD	Título del Proyecto
108	MALABARISTAS DEL TIEMPO
459	FLORA
460	Promising Practices for Women
462	Concilia-Lo: experiencias de conciliación en lo local
463	COMCILIA
465	EURORROMÍ
469	e-Andaluzas en la Sociedad Red
470	NEMESIS
472	MARE (Medio Ambiente, Residuos y Empleo)
473	SIOCA (SOSTENIBILIDAD IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA CONSTRUCCIÓN Y AFINES)
494	JAENCONCILIA
501	Itinerarios de Igualdad en el olivar
509	IGUAL@ VID@
597	VIA VERDE PARA LA IGUALDAD

ARAGON

Nº AD	Título del Proyecto
363	MOSAÍCO
488	Savia Femenina

ASTURIAS

Nº AD	Título del Proyecto
195	LA IGUALDAD CREA EMPRESA
241	eQi (excelencia calidad igualdad)

BALEARES

Nº AD	Título del Proyecto
174	EQUILIBRIO
184	Tiempo de Trabajo y Ocio

CANARIAS

Nº AD	Título del Proyecto
371	ARIADNA
474	MUJERES JÓVENES, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DIVERSIFICACIÓN PROFES. "FUTUR@"

CASTILLA LA MANCHA

Nº AD	Título del Proyecto
78	e-mancipar
185	EQUALIA: ACCIÓN POSITIVA E INNOVADORA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
262	ENLAZADAS
373	VILLARROBLEDO = CONCILIA + INTEGRA
421	DINAMIZA

CASTILLA LEON

Nº AD	Título del Proyecto
196	ABYLA
357	REDES por la Igualdad: Reducción de desequilibrios de género en el Bierzo
381	CONCILIATE-BIERZO
393	DUAL
498	DEFINIR MIRANDA
562	PERLA (conciliación de la vida PERsonal y LABoral)

CATALUÑA

Nº AD	Título del Proyecto
89	DONA/HOME RURALS
337	FES-TE LLOC - ESTRATEGIAS PARA UN MODELO LOCAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
376	IGUALEM
399	PUNTES HACIA EL TRABAJO Y LA CONCILIACIÓN
413	VERTEX

COMUNIDAD VALENCIANA

Nº AD	Título del Proyecto
104	Cireres per la Igualtat - Cerezas por la Igualdad
126	PROYECTO DIME (Desarrollo Integral de la Mujer Emprendedora)
180	En Alaquàs, conciliarás...
312	CAMP DE TURIA CONCILIA
341	CONCILIA-T.E.TRABAJO Y EMPLEO
550	PROFESION@L: equilibrio de género en el espacio europeo

EXTREMADURA

Nº AD	Título del Proyecto
251	CONFIO (Conciliación Familiar e Igualdad de Oportunidades)
374	ELOISA: Estrategia Local para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo

GALICIA

Nº AD	Título del Proyecto
15	EN PLAN DE IGUALDAD
149	CONTA CON ELAS
256	MULLER XXI
295	ARCO (Accións para o reforzamento da conciliación)
412	BERENGUELA

LA RIOJA

Nº AD	Título del Proyecto
83	Emprender el proceso de integración laboral de la mujer

MADRID

Nº AD	Título del Proyecto
36	PROYECTO ALBORADA
254	Entre Cronos y Ceres, Conciliar en el tiempo y el espacio
292	Madrid, Empresas y Conciliación
504	EQUAL MUJER RURAL
578	Por la Diversidad Activa en el Mercado Laboral
593	IMPLANTA

MELILLA

Nº AD	Título del Proyecto
288	Melilla es Mujer

MURCIA

Nº AD	Título del Proyecto
387	Torre Pacheco "Conciliando Responsabilidades Familiares y Trabajo"
418	ADELÁNTATE

PAIS VASCO

Nº AD	Título del Proyecto
224	AURRERATU
270	KIDEITU
338	Proyecto DENDA:Fomento de la Igualdad en las Empresas Urbanas Alavesas
499	Donostia Auzolan: trabajo flexible para conciliar

PLURIREGIONALES

N° AD	Título del Proyecto
-------	---------------------

102	IGUALDADER
-----	------------

569	CALIOPE: CALIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN POLITICAS GENERALES DE EMPLEO
-----	---

5. SOLICITANTES DE ASILO

PLURIREGIONALES

N° AD	Título del Proyecto
-------	---------------------

664	ENEAS EQUAL 2
-----	---------------

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ENLACES

Nº de la AD: 33

Nombre de la AD: ENLACES

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS BAJO GUADALQUIVIR

Persona de contacto: José Antonio Navarro Ortiz

Dirección: Finca San José, s/n. Lebrija (Cádiz)

Teléfono: 955869100 - **e-mail:**formacion@bajoguadalquivir.org

Responsable del Control Financiero: MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS BAJO GUADALQUIVIR

Persona de contacto: José Antonio Navarro Ortiz

Dirección: Finca San José, s/n. Lebrija (Cádiz)

Teléfono: 955869100 - **e-mail:** formacion@bajoguadalquivir.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Instituto de Empleo y desarrollo Tecnológico; Mancomunidad de Municipios Bajo Guadalquivir
- Otros Públicos:** Prodetur, S.A
- Organización Sindical:** CC.OO. de Andalucía; UGT de Andalucía
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de la Provincia de Cádiz; Confederación Empresarial
- Asociación:** Asociación de Mujeres Empresarias, Profesionales y Gerentes de la Provincia de Cádiz
- Otras Entidades:** Instituto para el desarrollo de los Sistemas y Tecnologías de la Información

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.700.000,00

Ayuda del FSE: 1.275.000,00

Ámbito: Andalucía (Cádiz, Sevilla)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas con grave riesgo de exclusión social por razones de sexo, edad y discapacidad; especial atención a jóvenes.

Objetivos: Crear enlaces entre diferentes nodos que intervienen en la red del mercado de trabajo, ámbito familiar, educativo, social y empresarial, con el fin de facilitar la incorporación al trabajo y mejorar la ocupabilidad de los/as desempleados/as con grave riesgo de exclusión social por razones de sexo, edad y discapacidad. Favorecer el desarrollo y la implantación de ocupaciones que generen mayor dinamismo laboral y detectar nuevas profesiones en el mercado de trabajo. Reforzar los valores de la formación, la coeducación y la profesionalización.

Actuaciones:

- Identificación y formación en ocupaciones emergentes, nuevas profesiones y ocupaciones profesionalizadas.
- Promoción de iniciativas empresariales.
- Creación de nuevos espacios tecnológicos - Campus Virtuales.
- Creación de Comités de Enlaces, Red de Empleadores/as de Calidad y figura del Agente de Enlaces.
- Creación de nuevos instrumentos y metodologías de formación en alternancia.
- Fomento de la corresponsabilidad del entorno familiar en todos los procesos.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: RAISIN - Réseaux d'Action pour l'Insertion Sociale et l'Innovation Négociée

Identificación del ACT: 4104

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
OZ BOVAP	SK-76	Eslovaquia
Jonatha	IT-IT-G2-SIC-169	Italia
OCCU.PA.RE Occupazione, Partecipazione, Rete	IT-IT-G2-LIG-007	Italia
(RE) ACQUISITION DES SAVOIRS DE BASE POUR LES SALARIES FRA- GILISES OU PRECAIRES	FR-FRC-2004-43373	Francia
ENLACES	ES-ES20040033	España

Presupuesto Transnacional: 308.220,00

Aportación de la AD Española: 85.000,00

Objetivos: El proyecto, a través de las actividades del grupo de trabajo, se propone incidir en el desarrollo conjunto de un Protocolo de Coordinación entre los agentes sociales, centros educativos, las familias y los servicios de empleo para favorecer la inserción laboral de aquellos jóvenes con especiales dificultades para incorporarse al mercado de trabajo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: I-ESCOSUR: Inserción por el Empleo Solidario Córdoba Sur

Nº de la AD: 90

Nombre de la AD: CÓRDOBA SUR

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. De CABRA

Persona de contacto: Miguel Tienda Ruiz

Dirección: Avda. Andalucía 27. Cabra (Córdoba)

Teléfono: 957524710 - **e-mail:** info@patronato.org

Responsable del Control Financiero: Ayto. De CABRA

Persona de contacto: Miguel Tienda Ruiz

Dirección: Avda. Andalucía 27. Cabra (Córdoba)

Teléfono: 957524710 - **e-mail:** info@patronato.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Cabra; Ayto. de Lucena; Ayto. de Montilla; Ayto. de Priego de Córdoba; Ayto. de Puente Genil
- Otros Públicos:** Sociedad para el desarrollo de Puente Genil S.L., Instituto Municipal de Servicios Comunitarios de Puente Genil
- Asociación:** Asociación de Mujeres de Huertas Bajas Santa Rosa de Lima; Asociación de Mujeres el Laurel; Asociación Lucena Acoge; Asociación para la Promoción y Defensa de las personas con Discapacidad Intelectual
- Institución Financiera:** Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Córdoba

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.403.234,63

Ayuda del FSE: 1.052.425,97

Ámbito: Andalucía (Córdoba)

Personas beneficiarias: Personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo, especialmente mujeres, jóvenes, discapacitados/as e inmigrantes.

Objetivos: Mejorar las capacidades socio-laborales y técnicas de las personas beneficiarias mediante itinerarios socio-formativos adaptados. Articular mecanismos de colaboración entre el Tercer Sector y el Sector Privado, para que se faciliten los procesos de creación de iniciativas de empleo solidario. Promover la percepción del fenómeno de la inmigración en la zona como un factor de Co-Desarrollo del territorio. Promover la responsabilidad social de las nuevas iniciativas creadas.

Actuaciones:

- Diseño y desarrollo de itinerarios socio-formativos modulares que incluyen: empoderamiento, creatividad, competencias técnicas y su articulación con la oferta de Formación Ocupacional.
- Estrategia orientada a la generación y acompañamiento a procesos participativos locales para detectar y apoyar proyectos locales emprendedores, con posibilidades de autosostenimiento y generación de empleo solidario.
- Creación de un Fondo Solidario, co-gestionado por las personas beneficiarias, en el que participarán entidades financieras locales.
- Sistema integral de transversalización de la Igualdad de oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: S.E.E.D. – SOLIDARISTIC EMPLOYMENT and ENTERPRISE DEVELOPMENT

Identificación del ACT: 4078

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
`Franchising ETnICO` (Franchising Etico nell`Impresa Cooperativa)	IT-IT-G2-CAM-073	Italia
I-ESCOSUR: Inserción por el Empleo Solidario Córdoba Sur	ES-ES20040090	España
PRO QUALIFIZIERUNG Info- und Beratungsnetzwerk Qualifizierung von MigrantInnen	DE - X B 4 - 7 6 0 5 1 - 2 0 - 20/331	Alemania

Presupuesto Transnacional: 247.659,00

Aportación de la AD Española: 66.159,00

Objetivos: Incorporar a otros estudios europeos desde el proyecto nacional, indicadores y estrategias sobre empleo acerca de poblaciones en riesgo de exclusión social. Intercambiar buenas prácticas y experiencias innovadoras para mejorar la inserción sociolaboral de colectivos desfavorecidos y promover el desarrollo de iniciativas de empleo, a través de la colaboración de Tercer Sector y el Sector Privado. Proponer recomendaciones y mecanismos de apoyo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: TERION**Nº de la AD:** 217**Nombre de la AD:** "GEBAL"**Personalidad Jurídica:** No**Entidad Responsable:** D.P. SEVILLA**Persona de contacto:** Manuel Moreno Huesca**Dirección:** Avda. Menendez y Pelayo, 32. (Sevilla)**Teléfono:** 954550891 - **e-mail:** manumor@dipusevilla.es**Responsable del Control Financiero:** D.P. SEVILLA**Persona de contacto:** Manuel Moreno Huesca**Dirección:** Avda. Menendez y Pelayo, 32. (Sevilla)**Teléfono:** 954550891 - **mail:** manumor@dipusevilla.es

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Sevilla
- Asociación:** Asociación de Asociaciones por la Igualdad y el Empleo; Asociación Empresarial Aljarafe; Asociación Empresarias de Sevilla; Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado; Sevilla Emplea

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.986.455,21**Ayuda del FSE:** 1.489.841,41**Ámbito:** Andalucía (Sevilla)**Personas beneficiarias:** Familias multiproblemáticas, residentes en las zonas en riesgo de exclusión social del área metropolitana de Sevilla.

Objetivos: Consecución de la integración socio-económica de las zonas vulnerables, potenciando los recursos humanos y alentando la participación de los destinatarios directos, todo ello desde una perspectiva integral a través de la metodología de la MEDIACIÓN.

Como objetivos específicos se contemplan: a) Garantizar la participación de los vecinos/as de las zonas de actuación. b) Rentabilizar los recursos existentes. c) Mejorar la imagen social. d) Fomentar la formación y capacitación. e) Favorecer la inserción laboral de los más desfavorecidos.

Actuaciones:

- Programa de dinamización socio-económica.
- Creación de asociaciones de mujeres y de una red entre las instituciones colaboradoras.
- Firma del protocolo de actuación entre las instituciones, asociaciones y agentes sociales. Campañas sobre el cuidado del hábitat.
- Diseño de perfiles individualizados.
- Elaboración de un estudio sobre necesidades empresariales para Formación a la Carta.
- Creación del Club de empresarios colaboradores.
- Formación en sistemas de creación y gestión de empresas, en habilidades sociales y en organizaciones de economía social.
- Concurso de ideas empresariales para mujeres.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: HERMES

Identificación del ACT: 4462

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PRACA W POSAGU – model wychodzenia z rodzinnego bezrobocia na wsi	PL-111	Polonia
Sophia	IT-IT-G2-LIG-005	Italia
TERION	ES-ES20040217	España

Presupuesto Transnacional: 615.990,09

Aportación de la AD Española: 00.990,09

Objetivos: Los objetivos básicos son el intercambio de experiencias y la transferencia de la metodología de mediación el trabajo con los beneficiarios, modos de resolver los problemas y la ejecución de las soluciones, y desarrollo de una estructura interna.
Desarrollo de métodos de trabajo, basado en el concepto de crear una red de conexión entre las instituciones y entidades del mercado laboral, la asistencia social, el sistema educativo y empresarios

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Servicio Integrado de Inserción Socio-Laboral. Huelva-Equal

Nº de la AD: 340

Nombre de la AD: HUELVA METROPOLITANA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de HUELVA

Persona de contacto: María Dolores Hernández Sierra

Dirección: C/ Niña, 1. Huelva (Huelva)

Teléfono: 959210271 - **e-mail:** lola.hernandez@huelvaimpuls.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de HUELVA

Persona de contacto: María Dolores Hernández Sierra

Dirección: C/ Niña, 1. Huelva (Huelva)

Teléfono: 959210271 - **e-mail:** lola.hernandez@huelvaimpuls.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Aljaraque; Ayto. de GibraLeón; Ayto. de Huelva; Ayto. de Palos de la Frontera; Ayto. de Punta Umbría
- Organización Empresarial:** Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales
- Asociación:** Asociación de Empresarios de Palos de la Frontera; Asociación de Mujeres Regina Mundi; Asociación Resurrección

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.448.568,39

Ayuda del FSE:1.086.426,29

Ámbito: Andalucía (Huelva)

Personas beneficiarias: Inmigrantes; discapacitada/os; etnia gitana; exdrogodependientes; mujeres en proceso de reincorporación al mundo laboral, en Huelva y municipios

Objetivos: Crear una red de trabajo que oriente las políticas locales de empleo para colectivos desfavorecidos como base para una cooperación municipal eficaz y duradera. Facilitar la inserción laboral de estas personas, articulada bajo una metodología común de intervención acorde al contexto socioeconómico. Desarrollar actuaciones novedosas que ayuden a elevar el nivel de acceso al mundo laboral de estos colectivos, en especial las mujeres. Sensibilización social ante las desigualdades que sufren estos colectivos

Actuaciones:

- Creación de un único servicio integrado para el territorio con servicios unificados comunes y actuaciones específicas en cada zona que atenderá a todos los colectivos del territorio.
- Diseño de una Metodología de intervención que, teniendo en cuenta la igualdad de oportunidades y la innovación, complemente los recursos disponibles para combatir la discriminación y desigualdad.
- Itinerarios personalizados y flexibles, según necesidades y contexto socioeconómico, utilizando NT.
- Capacitación profesional y formación adaptadas, ensayo de actuaciones en el sector servicios, regeneración urbana y medioambiental

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ACUARELA

Identificación del ACT: 4388

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ITER	IT-IT-G2-LIG-002	Italia
DP9	IE-22	Irlanda
AIKTUO "HOAIZTOS"	GR-232244	Grecia
Servicio Integrado de Inserción Socio-Laboral. Huelva-Equal.	ES-ES20040340	España

Presupuesto Transnacional: 375.188,00 Aportación de la AD Española: 100.980,00

Objetivos: Intercambio de experta/os, beneficiaria/os y técnica/os y visitas de estudio. Diseño transnacional de un curso para agentes en fomento y creación de empresas de economía social. Intercambio de materiales, know how y metodologías formativas, evaluativas y de gestión. Guía de buenas prácticas en el trabajo con mujeres.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ZIDAC: “Damos la Vuelta al Desempleo”

Nº de la AD: 343

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO EQUAL CÁDIZ

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO DE FOMENTO, EMPLEO Y FORMACIÓN DE LA CIUDAD DE CÁDIZ

Persona de contacto: María Luisa Torres Martínez

Dirección: C/ Cuesta de las Calesas, 39. (Cádiz)

Teléfono: 956290213 - **e-mail:** mtorres.fomento@cadizayto.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO DE FOMENTO, EMPLEO Y FORMACIÓN DE LA CIUDAD DE CÁDIZ

Persona de contacto: María Luisa Torres Martínez

Dirección: C/ Cuesta de las Calesas, 39. (Cádiz)

Teléfono: 956290213 - **e-mail:** mtorres.fomento@cadizayto.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Fundación Municipal de la Mujer; Instituto de Fomento, Empleo y Formación de la Ciudad de Cádiz
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Cádiz
- Asociación:** Asociación Cardijn

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.358.059,19

Ayuda del FSE: 1.018.544,39

Ámbito: Andalucía (Cádiz)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas mayores de 45 años, mujeres desempleadas, mujeres en situaciones de especial vulnerabilidad y jóvenes en riesgo de exclusión social en la ciudad de Cádiz.

Objetivos: Establecimiento de perfiles sociolaborales que permitan detectar niveles de riesgo de exclusión sociolaboral. Desarrollo de itinerarios integrados y personalizados de inserción socio-laboral para las personas beneficiarias, incluyendo el principio de orientación por competencias. Fomento del espíritu de empresa y del emprendizaje como solución para el desarrollo profesional. Difusión del concepto de igualdad a todos los niveles y aplicación de medidas contra la discriminación de género en todas las actuaciones a desarrollar.

Actuaciones:

- Sistema personalizado de acompañamiento hacia el mercado de trabajo que, tras la “orientación por competencias”, realizará acciones de motivación al autoempleo o de formación y aprendizaje en el puesto de trabajo.
- Grupos de Ayuda Técnica para el Empleo destinados a mujeres en situación de riesgo.
- Programa de prevención al desempleo, con fomento del espíritu emprendedor y acciones de prevención de la exclusión dirigidas a jóvenes.
- Sensibilización y formación en Igualdad de Género.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Towards a better working life in Europe

Identificación del ACT: 4125

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Van school naar werk	NL-2004/EQA/0004	Países Bajos
ZIDAC: "Damos la Vuelta al Desempleo"	ES-ES20040343	España
MOVE ITQualität und Vielfalt - neue Chancen für Behinderte	DE-XB4-76051-20-TH/216	Alemania
Unternehmen 2010	AT-1B-16/207	Austria

Presupuesto Transnacional: 231.615,00

Aportación de la AD Española: 67.902,00

Objetivos: Incremento del entendimiento de los elementos que contribuyen al desarrollo de nuevos métodos de formación desde la perspectiva tanto del/ de la trabajador/a como del empresariado. Desarrollo de competencias individuales y colectivas y mecanismos de validación de estas competencias. Contactos con empresas informando e intercambiando conocimientos sobre formación y aprendizaje en el puesto de trabajo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ATENEA

Nº de la AD: 422

Nombre de la AD: PROYECTO ATENEA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - Consej. de Igualdad y Bienestar Social - D.G. Bienestar Soc. - Serv. de Barriadas; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Universidades-C.Investigación:** Universidad Pablo Olavide
- Organización Empresarial:** Confederación de Entidades para la Economía Social de Andalucía
- Asociación:** Asociación de vecinos Alcalá; Federación Andalucía Acoge; Federación de Asociaciones Surge; Federación de Mujeres Progresistas de Andalucía; Fundación Secretariado General Gitano; Red Andaluza de lucha contra la pobreza y la exclusión Social

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.931.166,00

Ayuda del FSE: 1.448.374,50

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Jóvenes sin cualificación; personas mayores de 45 años y parados/as de larga duración; población de étnia gitana e inmigrantes.

Objetivos: Desarrollar el compromiso de la responsabilidad social empresarial desde un enfoque de género. Fomentar el autoempleo, especialmente asociado, en centros formativos de ZNTS y en programas de formación-empleo. Crear empresas de economía social, regularizando actividades de economía sumergida y emprendimientos sociales. Fortalecer la empleabilidad mediante el desarrollo de la inteligencia emocional.

Actuaciones:

- El servicio de atención a personas beneficiarias desarrollará actividades formativas complementadas con prácticas laborales, tutorías y trabajo en red con diferentes áreas: salud, empleo, servicios sociales o vivienda. Las personas beneficiarias percibirán una beca salario.
- El servicio de asesoramiento y acompañamiento a las iniciativas empresariales dinamizará el tejido empresarial, promoviendo la responsabilidad social empresarial y la regularización de actividades de economía sumergida y fomentará la creación de empresas, realizando formación en gestión empresarial y concediendo ayudas a la generación de actividad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PARI - A.TE.NE.A.A. (PARI - Action Territoriale Network Andalousie Aoste)

Identificación del ACT: 4040

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PARI - Plans d`action pour réaliser l`insertion	IT-IT-G2-VAL-001	Italia
ATENEA	ES-ES20040422	España

Presupuesto Transnacional: 213.861,00

Aportación de la AD Española: 86.155,00

Objetivos: Mejora de la empleabilidad de las personas con dificultades para acceder al mercado laboral, incidiendo en tres ámbitos complementarios e interrelacionados entre sí: las personas beneficiarias, los distintos sistemas de protección social implicados en la integración social y el tejido empresarial.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ERES SEVILLA, EQUAL para la Responsabilidad Social en Sevilla

Nº de la AD: 424

Nombre de la AD: ERES SEVILLA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033177 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033177 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Ayto. de Sevilla
- Organización Sindical:** UGT de Sevilla; Unión Provincial de Comisiones Obreras de Sevilla-confed. Sindical de Comisiones Obreras de Andal.
- Organización Empresarial:** Confederación Empresarial Sevillana; Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales
- Asociación:** Asociación Andal. de Padres y Madres para la Int., Normalización Promoción Pers. Discapacidad Psíqu.; Asociación de Estudios Sociales por la Igualdad de la Mujer; Asociación Sevilla Acoge; Federación Provincial de Asociaciones de Vecinos; Unión Romaní Andalucía
- Fundación:** Caja San Fernando de Sevilla y Jerez; Monte de Piedad y Caja de Ahorros de Huelva y Sevilla

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.808.609,00

Ayuda del FSE: 1.356.457,00

Ámbito: Andalucía (Sevilla)

Personas beneficiarias: Personas en riesgo de exclusión social, especialmente mujeres, y aquéllas que hayan iniciado un proceso de inclusión sociolaboral.

Objetivos: Mejorar la cualificación de los equipos de inserción y otros agentes de empleo para la prospección laboral y la incorporación de las personas en los puestos de trabajo. Identificar los factores de desigualdad que limitan el acceso laboral de mujeres, aplicando medidas de apoyo para superarlos. Reforzar la fase final de los procesos de inserción laboral incentivando la participación de las PYMEs y de la economía social sevillana, desarrollando su responsabilidad social.

Actuaciones:

- Creación de una Oficina Técnica de Referencia en Inserción Laboral de Colectivos en Exclusión, que cooperará con otros dispositivos de orientación y empleo del territorio.

- ❑ Diseño del itinerario personalizado de inserción, con seguimiento y asesoramiento personalizado (mentoring) a través de tutorías mixtas.
- ❑ Formación en el puesto de trabajo a través de prácticas (mediante convenios con empresas), formación permanente para el mantenimiento del empleo y formación “a la carta”.
- ❑ Apoyo técnico para el autoempleo y ayudas mediante convenios con entidades financieras. Creación de una red interempresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: eurosol

Identificación del ACT: 3664

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
S. Brás Solidário	PT-2004-070	Portugal
Nuove officine - La comunità di pratica per l'economia sostenibile	IT-IT-G2-SAR-026	Italia
NUOVISTILIDIVITA	IT-IT-G2-LOM-048	Italia
PROJET SOL - CREATION D'UNE MONNAIE ELECTRONIQUE SOLIDAIRE	FR-NAT-2004-41094	Francia
ERES SEVILLA, EQUAL para la Responsabilidad Social en Sevilla	ES-ES20040424	España
TESIS, Territoris Emprenedors per a l'Economia Social i Solidària	ES-ES20040420	España

Presupuesto Transnacional: **Aportación de la AD Española:**

Objetivos: Construir redes de economía social y solidaria y de experiencias para la creación de empresas. Entre otras actividades, creación de 3 grupos de trabajo temáticos compuestos por expertos/as y personal técnico; la organización de visitas de estudio para responsables políticos y personal técnico; la creación de una página web; y la organización de 4 seminarios temáticos dirigidos a representantes institucionales, expertos/as y técnicos/as.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUALITAS GRANADA

Nº de la AD: 426

Nombre de la AD: EQUALITAS GRANADA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** D.P. Granada; Instituto Municipal de Formación y Empleo (Ayto. de Granada)
- Organización Sindical:** UGT
- Organización Empresarial:** Confederación Granadina de Empresarios; Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado
- Asociación:** Asociación Arca Empleo; Asociación de Empresas de Inserción de Andalucía; Asociación de Mujeres Gitanas Romi
- Institución Financiera:** Caja General de Ahorros de Granada

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.343.000,00

Ayuda del FSE: 1.007.250,00

Ámbito: Andalucía (Granada)

Personas beneficiarias: Personas inmigrantes; familias monoparentales; mayores de 45 años y parados/as de larga duración; mujeres y población gitana.

Objetivos: Diseñar itinerarios personales de inserción y apoyo empresarial que incorporen las NTIC e impliquen a la población y agentes sociales. Optimizar la coordinación de los recursos existentes para el fomento del empleo. Promover la creación de empresas de inserción en municipios rurales y la responsabilidad social. Formar profesionales, agentes y autoridades en igualdad de oportunidades e integración laboral de grupos de exclusión. Implantar mecanismos para conciliar la vida familiar y laboral e incorporar el enfoque de género.

Actuaciones:

- Mejora de los servicios de inserción optimizando los recursos preexistentes y buscando soluciones innovadoras.

- ❑ Captación de beneficiarios, análisis de la situación basada en la prospección in situ y la participación activa de los destinatarios.
- ❑ Inserción en el mercado laboral, especialmente, a través del autoempleo con énfasis en la economía social y las empresas de inserción.
- ❑ Responsabilidad Social de las Empresas: Sensibilización del tejido empresarial sobre el papel de la empresa en la mejora de las condiciones empleo y de inserción laboral.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PERQUALITAS

Identificación del ACT: 4516

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Mestská cast Košice - Tahanovce	SK-98	Eslovaquia
PERLA Rete Territoriale per l`Inclusione Sociale	IT-IT-G2-TOS-031	Italia
BRIDGE (Borsodi Romák Innovatív Társadalmi és Gazdaságfejlesztési Programja)	HU-34	Hungría
EQUALITAS GRANADA	ES-ES20040426	España

Presupuesto Transnacional: 210.045,00

Aportación de la AD Española: 64.059,00

Objetivos: Generar aprendizajes transferibles sobre el perfil de experto/a en inclusión perqualitas, las empresas de economía social y las experiencias con población de etnia gitana. Actividades del proyecto: encuentros transnacionales y desarrollo de diversos productos: informes de evaluación, memoria del Foro Europeo por la Inclusión, modelo de Pacto Social-Territorial por el Empleo y adaptación transnacional del paquete formativo de Experto Equalitas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Promoción del Envejecimiento Activo en el Mercado Laboral Andaluz

Nº de la AD: 427

Nombre de la AD: Interlocutores Sociales por el Envejecimiento Activo de la Población Activa

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Organización Sindical:** CC.OO. de Andalucía; UGT de Andalucía
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Andalucía
- Fundación:** Fundación Adecco para la Integración Laboral

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.332.883,73

Ayuda del FSE: 999.662,80

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Personas mayores de 45 años y parados/as de larga duración, especialmente mujeres

Objetivos: Fomentar cualificaciones más elevadas y flexibles en el trabajo mediante nuevas metodologías de formación de trabajadores y trabajadoras mayores. Sensibilizar sobre el potencial de los/as trabajadores/as de edad avanzada y cambiar las actitudes de los/as interesados/as y de sus empleadores/as. Anticipar las tendencias de envejecimiento y empleo en Andalucía, para desarrollar estrategias adecuadas para retener o reintegrar a estos/as trabajadores/as.

Actuaciones:

- Creación de un Servicio de Apoyo y Orientación Laboral que también ofrecerá asesoramiento empresarial.
- Creación de un Centro de Apoyo y Orientación Laboral virtual para personas mayores de 45 años con asesoramiento para la búsqueda de empleo.
- Acciones formativas sobre los nuevos yacimientos de empleo detectados y cursos semi-presenciales para la adaptación a las nuevas tecnologías.
- Figura del tutor presencial y semi-presencial en la etapa de formación.
- Asesoramiento para la creación de empresas desde la Unidad de Creación de Empresas de la Confederación de Empresarios de Andalucía.

- Sensibilización y difusión.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: E-VALUE AGE

Identificación del ACT: 4203

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Older Workers Employment Network (OWEN)	UKgb-151	Reino Unido
FRAME Progetto di formazione, ricerca, assistenza,modellizzazione ed	IT-IT-G2-BOL-002	Italia
Promoción del Envejecimiento Activo en el Mercado Laboral Andaluz	ES-ES20040427	España
ALTERNativen im Betrieb - Neue Modelle mit älter werdenden Belegschaften	DE-XB4-76051-20-20/248	Alemania
Age Powerment	AT-1A-08/305	Austria

Presupuesto Transnacional: 320.727,00 **Aportación de la AD Española:** 96.780,00

Objetivos: Diseño de estrategias para la reinserción laboral de las personas mayores. Intercambio de información y saber-hacer entre las agrupaciones socias, mediante conferencias y talleres de trabajo acerca de medidas innovadoras que promuevan un envejecimiento activo de las personas trabajadoras de mayor edad. Programa de intercambio de personal técnico. Análisis comparativos de los diferentes enfoques del envejecimiento activo en cada país.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO CERES-Creando Empleo para Resolver la Exclusión Social

Nº de la AD: 429

Nombre de la AD: CERES

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Delegación de Bienestar Social (Ayto. de Jerez); Delegación de Salud y Género (Ayto. de Jerez); Instituto de Promoción y desarrollo de la Ciudad
- Cámaras:** Coci de Jerez
- Organización Sindical:** CC.OO. de Cádiz; UGT
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de la Provincia de Cádiz

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.008.040,00

Ayuda del FSE: 1.506.030,00

Ámbito: Andalucía (Cádiz)

Personas beneficiarias: Personas desfavorecidas, en particular mujeres rurales; inmigrantes; personas de etnia gitana; parados/as de larga duración o mayores de 45 años y jóvenes con baja cualificación.

Objetivos: Coordinación de entidades públicas, privadas y agentes socioeconómicos que intervienen en el proceso de inserción, para optimizar los recursos existentes y promover redes de cooperación. Promoción de un sistema personalizado de acompañamiento antes, durante y después del proceso de inserción. Aplicación de metodologías de motivación hacia el trabajo, implicando a las empresas en el proceso. Promoción de la estabilidad laboral a través del seguimiento de las inserciones generadas.

Actuaciones:

- Inserción laboral:** itinerarios individualizados, derivaciones consensuadas hacia actividades formativas, prácticas laborales, grupos de búsqueda de empleo o autoempleo y fases comunes para todos los participantes: Sitúate (diagnóstico individualizado) y Prepárate (desarrollar habilidades sociales básicas relacionadas con el empleo).
- Incorporación a las tutorías de la figura de "personas senior"** (trabajadores/as o empresarios/as jubilados/as).
- Prácticas becadas en empresas, formación "a la carta"** sobre los perfiles profesionales demandados.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: N.O.V.A. (Nueva optica del valor añadido)

Identificación del ACT: 3742

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Barrancos Activo	PT-2004-010	Portugal
Partnerstwo na Rzecz Aktywizacji Zawodowej ANIMATOR	PL-26	Polonia
PROYECTO CERES-Creando Empleo para Resolver la Exclusión Social	ES-ES20040429	España
ACCEDEM	ES-ES20040145	España

Presupuesto Transnacional: 337.449,50

Aportación de la AD Española: 120.482,40

Objetivos: Crear un Foro Europeo de Inserción y Acceso al Empleo que promueva el debate y la reflexión; se diseñará una metodología común para el desarrollo de enfoques innovadores (mentoring y coaching). Celebración de cuatro encuentros con personas beneficiarias y un seminario sobre los cambios en la estructura del empleo; y, se organizará una mesa de trabajo final para discutir y dar a conocer los principales resultados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUAL-Nuevos Empleos para las Mujeres de Córdoba (NEMCO)

Nº de la AD: 430

Nombre de la AD: AD-NEMCO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Consorcio Provincial de Desarrollo Económico de la Diputación Provincial de Córdoba; Mancomunidad de Municipios Campiña Sur; Mancomunidad de Municipios del Alto Guadalquivir; Mancomunidad de Municipios Guadajoz - Campiña Este; Mancomunidad de Municipios los Pedroches; Mancomunidad de Municipios Subbética Cordobesa; Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato; Mancomunidad de Municipios Vega del Guadalquivir
- Universidades-C.Investigación:** Dpto. de Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Economía Aplicada (Universidad de Córdoba)
- Organización Sindical:** CC.OO. de Córdoba; UGT de Córdoba
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Cordoba
- Asociación:** Asociación Parados/as mayores de 40 Años; Asociación Pro Inmigrantes de Cordoba; Asociación Tres Culturas

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.040.000,00

Ayuda del FSE: 1.530.000,00

Ámbito: Andalucía (Córdoba)

Personas beneficiarias: Mujeres con riesgo de exclusión sociolaboral.

Objetivos: Impulsar la integración social efectiva a través de la incorporación laboral de los diferentes colectivos de mujeres en riesgo de exclusión sociolaboral. Mejorar la empleabilidad de las mujeres desempleadas regularizando actividades sumergidas e integrándolas sociolaboralmente. Determinar y desarrollar los nuevos empleos que están generando los servicios de proximidad y las actividades lúdico-educativas en Córdoba. Crear la Red de Centros-NEMCO como un servicio sociolaboral integral.

Actuaciones:

- Creación del e-Observatorio (centro virtual de documentación) para el desarrollo de estudios del mercado laboral y metodologías de formación novedosas.
- Servicio Sociolaboral Integral de Mujeres que prestará su servicio en 8 centros NEMCO, para el desarrollo de los itinerarios integrales de inserción.-Sensibilización y difusión a través de la web NEMCO, e-boletines y actividades de difusión.
- Estudio prospectivo de nuevos yacimientos de empleo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: New Networks for Ways Back to Work

Identificación del ACT: 4792

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ACCOMPAGNER LE RETOUR VERS L'EMPLOI DANS LES TERRITOIRES TRANSFRONTALIERS	FR-ALS-2004-43633	Francia
EQUAL-NUEVOS EMPLEOS PARA LAS MUJERES DE CÓRDOBA (NEMCO)	ES-ES20040430	España
EP Equal Region Bamberg - Forchheim	DE-XB4-76051-20-BY/204	Alemania

Presupuesto Transnacional: 235.000,00 **Aportación de la AD Española:** 102.000,00

Objetivos: Búsqueda de alternativas para la inserción laboral de grupos en riesgo de exclusión sociolaboral, siempre sobre la base de estudios acerca de los nuevos yacimientos de empleo resultantes de los cambios socioeconómicos actuales. Para ello se proponen el intercambio de información y experiencias, el intercambio y adopción de nuevos enfoques y el desarrollo conjunto de metodologías y materiales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUAL-IN-RED

Nº de la AD: 433

Nombre de la AD: EQUAL-IN-RED

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Ayto de Velez Málaga; Ayto. de Alora; Ayto. de Antequera; Ayto. de Campillos; Ayto. de Estepona; Ayto. de Fuengirola; Ayto. de Ronda; D.P. Málaga
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Malaga
- Organización Sindical:** UGT de Málaga
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Malaga
- Asociación:** Asociación de Parados Mayores de 40 Años; Federación Malagueña de Asociaciones de Drogo-dependientes; Federación Provincial de Asociaciones de Minusválidos Físicos de Málaga; Málaga Acoge

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.975.400,00

Ayuda del FSE: 1.481.550,00

Ámbito: Andalucía (Málaga)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas mayores de 40 años; personas discapacitadas; inmigrantes; drogodependientes; mujeres de zonas rurales.

Objetivos: Creación de las Unidades Comarcales de Dinamización del Mercado Laboral (UCDML) y su red de apoyo a la inclusión para sustentar las actuaciones de las UCDML. Promover la igualdad de oportunidades en empresas colaboradoras, agentes sociales y Administraciones Públicas. Promover la responsabilidad social de las empresas en la provincia de Málaga mediante la creación de la Oficina Provincial de Apoyo a la Responsabilidad Social Corporativa. Impulsar la inclusión laboral de los colectivos en riesgo a través de la creación de empresas.

Actuaciones:

- Establecer a las UCDML como servicios integrales de acceso al empleo para establecer el Diagnóstico de Ocupabilidad.

- ❑ Inserción sociolaboral a través de formación en alternancia (formación-producción tutorizada a través de un escenario real de trabajo), asesoramiento técnico integral y tutorías especializadas para la consolidación de las iniciativas empresariales.
- ❑ Red Provincial de Apoyo a la Inclusión Social.
- ❑ Oficina Provincial de Apoyo para la Responsabilidad Social Corporativa (RSC).
- ❑ Constitución del Observatorio Andaluz de la Política de Empleo y la Inclusión Social.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EURO-SIGNAL

Identificación del ACT: 4213

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Dnevni center MOST	SI-14	Eslovenia
E-LE CHANGE	IT-IT-G2-LIG-025	Italia
EQUAL-IN-RED	ES-ES20040433	España
SIG.NET - NETzwerk neue Beschäftigung im Landkreis SIGmaringen	DE-XB4-76051-20-BW/203	Alemania

Presupuesto Transnacional: 282.247,00

Aportación de la AD Española: 154.000,00

Objetivos: Buscar colectivos que estén en riesgo de exclusión y promover el concepto de responsabilidad social e igualdad de oportunidades, creando la Red Transnacional de Responsabilidad Social de las Empresas. Actividades del proyecto: reuniones del comité de gestión, encuentros transnacionales, visitas de aprendizaje y estudio, realización de una conferencia final, elaboración de una página web transnacional, y elaboración de productos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Acción por el Empleo y el Desarrollo Socioeconómico

Nº de la AD: 435

Nombre de la AD: Acción por el Empleo

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Ayto. de Almuñecar; Ayto. de los Guajares; Ayto. de Molvizar; Ayto. de Motril; Ayto. de Salobreña; Entidad Local Torrenueva
- Organización Sindical:** Unión de Agricultores y Ganaderos de Granada
- Organización Empresarial:** Asociación de Alhondiguistas; Asociación de Comerciantes de Motril; Asociación Hostelera de Motril
- Asociación:** Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural; Asociación de Padres para Laintegración; Asociación Motrileña de Ayuda al Toxicómano
- Empresa Mercantil:** Limpieza Publica de la Costa Tropical
- Economía Social:** Carchuna-la Palma Sociedad Cooperativa

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.904.000,00

Ayuda del FSE: 1.428.000,00

Ámbito: Andalucía (Granada)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas con escasa formación y experiencia laboral; personas con discapacidad; inmigrantes; mayores de 45 años; población penitenciaria o ex - reclusa y prostitutas.

Objetivos: Potenciar los recursos endógenos con criterios de desarrollo sostenible, desarrollo de la sociedad de la información y fomento de la igualdad de oportunidades. Fomentar la creación y consolidación de nuevas formas de economía y empleo ligadas a nuevos yacimientos de empleo y ética solidaria. Diversificar actividades formativas enmarcadas en la reconversión del sector agrícola y pesquero. Combatir la marginación de jóvenes producto del fracaso que provoca el absentismo escolar.

Actuaciones:

- ❑ Creación de tres Servicios Integrales de Inserción Laboral permanentes y uno itinerante: orientación laboral, formación adaptada, becas, talleres de empleo para la prevención del absentismo escolar, prácticas laborales y mentoring a través de los “gestores/as de formación y empleo”.
- ❑ Asesoramiento empresarial, programa Incubadora, para promover la creación de empresas, realizando estudios de viabilidad, acompañamiento técnico y concediendo becas durante 6 meses.
- ❑ Creación de una ventanilla única de inserción, resultado de la Mesa Comarcal por el Empleo, que pondrá en contacto a oferentes y demandantes de empleo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: JOSHA - Joint Strategies for Handicapped People

Identificación del ACT: 4265

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
WINDA DO PRACY	PL-21	Polonia
`PE.RI.P.LO` PErcorsi di Riqualificazione Professionale per lo sviluppo LOcale	IT-IT-G2-LAZ-076	Italia
Επιμενω	GR-232271	Grecia
ACCION POR EL EMPLEO Y EL DESARROLLO SOCIOECONOMICO	ES-ES20040435	España
Work-Life-Balance für Menschen mit Behinderungen	DE-XB4-76051-20-MV/208	Alemania

Presupuesto Transnacional: 410.745,00

Aportación de la AD Española: 95.200,00

Objetivos: El objetivo común es mejorar la aceptación de las diferentes situaciones de vida existentes y el potencial rendimiento de estos grupos de población para facilitar su integración sostenible en el mercado laboral. Las actividades que incluye este programa de trabajo son las siguientes: intercambio de información, experiencias y nuevos enfoques; e intercambios de alumnado, profesorado y personal técnico.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Piensa Global. Actua Local

Nº de la AD: 137

Nombre de la AD: MÁLAGA, PUERTAS ABIERTAS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de MÁLAGA

Persona de contacto: María del Ara Lozano Calle

Dirección: Avda. de la Aurora, 55, 2c. (Málaga)

Teléfono: 952134950 - **e-mail:** europa.bsocial@ayto-malaga.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de MALAGA

Persona de contacto: María del Ara Lozano Calle

Dirección: Avda. de la Aurora, 55, 2c. (Málaga)

Teléfono: 952134950 - **e-mail:** europa.bsocial@ayto-malaga.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Malaga; Instituto Municipal para la Formación y el Empleo
- Organización Empresarial:** Asociación de Jóvenes Empresarios; Federación del Comercio de Málaga
- Asociación:** Asociación Málaga Acoge; Movimiento por la Paz, el desarme y la Libertad de Málaga
- Fundación:** Fundación Ciedes; Fundación Laboral de la Construcción de Andalucía
- Empresa Mercantil:** Sociedad Anónima Municipal mas cerca

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 712.800,00

Ayuda del FSE: 534.600,00

Ámbito: Andalucía (Málaga)

Personas beneficiarias: Personas inmigrantes más susceptibles de padecer situaciones de desigualdad y discriminación laboral y social.

Objetivos: Promover mejoras en las condiciones de vida de la población extranjera, mejorando sus condiciones de trabajo. Potenciar la integración social e inserción laboral de la población inmigrante, a través de redes de apoyo social. Dotar al colectivo inmigrante de una formación general básica, además de una capacitación profesional especializada para facilitar su integración social y laboral. Prevenir y erradicar el racismo y la xenofobia en el entorno de trabajo, promoviendo un cambio de actitud en empresarios/as, trabajadores/as y ciudadanía.

Actuaciones:

- Establecimiento de Servicios de recepción y orientación que ofrezcan a la población inmigrante información sobre los recursos existentes en el territorio.
- Observatorio de las situaciones de discriminación.
- Itinerarios de inserción socio- laboral para la población inmigrante.
- Jornadas sobre interculturalidad, racismo y xenofobia en el marco de la inserción, dirigidas a profesionales de la acción social.
- Campañas de sensibilización dirigidas al empresariado, los/as trabajadores/as y la ciudadanía para la mejor comprensión del fenómeno migratorio.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Interculturalité et Marché du Travail

Identificación del ACT: 3802

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
S.C.I. - SOSTENERE LA COMPETITIVITA` INDIVIDUALE	IT-IT-G2-EMI-015	Italia
PIENSA GLOBAL. ACTUA LOCAL	ES-ES20040137	España
INTERNATION 2	BEfr-49	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 222.896,00

Aportación de la AD Española: 49.896,00

Objetivos: Intercambiar experiencias para definir una metodología común sobre la valorización de competencias de las personas inmigrantes. Creación de una red europea de profesionales de la inserción socio-laboral de personas inmigrantes. Elaboración de guías de buenas prácticas sobre la gestión de la diversidad cultural en la empresa y sobre la formación profesional de personas inmigrantes.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ARENA II

Nº de la AD: 436

Nombre de la AD: ARENA II

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Andaluz de la Mujer; Junta de Andalucía - Consej. de Gobernación; Junta de Andalucía - Consej. de Igualdad y Bienestar Social - D.G. Bienestar Social; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Instituto Andaluz de la Mujer; Junta de Andalucía - Consej. de Gobernación; Junta de Andalucía - Consej. de Igualdad y Bienestar Social - D.G. Bienestar Social; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Organización Sindical:** CC.OO. de Sevilla; UGT
- Organización Empresarial:** Coalición de Agricultores y Ganaderos de Andalucía
- Asociación:** Federación Andalucía Acoge

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.946.152,48

Ayuda del FSE: 1.459.614,36

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Huelva, Málaga)

Personas beneficiarias: Personas inmigrantes, especialmente mujeres.

Objetivos: Promover la diversidad cultural como factor de lucha contra el racismo y la xenofobia, y, así, favorecer el acceso y la promoción de personas inmigrantes al mercado laboral. Sensibilizar para la prevención del racismo y la xenofobia, concienciando al empresariado y a la sociedad sobre el valor de entornos culturalmente diversos. Formar en interculturalidad a profesionales, y formación ocupacional a personas inmigrantes. Desarrollo de itinerarios de inserción, coordinados con servicios ya existentes, para la inserción

Actuaciones:

- Formación y asesoramiento, beca de acompañamiento, transporte y servicios de proximidad. Talleres prelaborales para la inserción, cursos de capacitación para mujeres. Formación en empleabilidad en NYE.
- Formación de agentes sociales.

- ❑ Creación de una Red de Intervención Social compuesta de nueve Unidades de Integración Sociolaboral para: acompañamiento, mediación intercultural, promoción de la población inmigrante hacia la diversificación sectorial laboral y fomento del autoempleo.
- ❑ Elaboración de estudios sobre la situación de la población inmigrante; actualización de los indicadores de discriminación sociolaboral.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ALAMEDA II

Identificación del ACT: 3806

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Koinè - L'integrazione degli immigrati nella società locale e nell'impresa	IT-IT-G2-LOM-001	Italia
AGIR CONTRE LES DISCRIMINATIONS RACIALES AU TRAVAIL DANS LE NORD PAS DE CALAIS	FR-NPC-2004-43410	Francia
MIGRANDA: migrantes en andalucía	ES-ES20040436	España
MIDIME	BEfr-48	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 578.212,00

Aportación de la AD Española: 136.230,00

Objetivos: Desarrollar metodologías que permitan conocer el impacto de los flujos migratorios y prácticas de discriminación en el mercado laboral, desarrollando una integración efectiva de las personas inmigrantes en la realidad sociolaboral. Análisis territoriales de la inmigración; diseño de indicadores de integración y de lucha contra la discriminación; organización de seminarios; diseño de la web; y ampliación de la Biblioteca Virtual Hermes

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: HIMILCE

Nº de la AD: 202

Nombre de la AD: HIMILCE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. JAÉN

Persona de contacto: Manuel Fernández Palomino

Dirección: Plaza San Francisco, 2. (Jaén)

Teléfono: 953248000 - e-mail: mfernandez@promojaen.es

Responsable del Control Financiero: D.P. JAÉN

Persona de contacto: Manuel Fernández Palomino

Dirección: Plaza San Francisco, 2. (Jaén)

Teléfono: 953248000 - e-mail: mfernandez@promojaen.es

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Jaén
- Universidades-c.investigación:** Universidad de Jaén
- Cámaras:** Coci de Jaén
- Organización Sindical:** UGT de Jaén
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Jaén
- Asociación:** Asociación Jaén Acoge; Asociación para el desarrollo de la Campiña Norte de Jaén; Asociación para el Desarrollo Rural Comarca Sierra de Cazorla; Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra de Segura; Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra Sur de Jaén; Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina; Asociación para el desarrollo Socioeconómico de las Lomas y las Villas; Federación Provincial de Asociaciones de Minusválidos Físicos de Jaé

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.467.052,83

Ayuda del FSE: 1.100.289,62

Ámbito: Andalucía (Jaén)

Personas beneficiarias: Jóvenes, especialmente mujeres, residentes en el medio rural; inmigrantes y personas con discapacidad física.

Objetivos: Fomentar el espíritu emprendedor entre los colectivos que sufren una mayor discriminación en relación con el mercado laboral en la provincia de Jaén. Desarrollar la responsabilidad y la capacidad para la acción colectiva o individual. Promover las capacidades individuales para favorecer la integración social y cultural a través de la incorporación al mercado de trabajo. Desarrollar e impulsar la cultura empresarial. Promocionar las iniciativas innovadoras. Conocer y aprovechar los nichos de mercado

Actuaciones:

- Creación de una Red Provincial de Emprendedoras/es, sobre la que se trabajará durante toda la vida del proyecto con actividades secuenciadas de forma que se favorezca un proceso de Motivación - Información - Formación - Asesoramiento - Acompañamiento permanente, que garantice el éxito, no sólo de la puesta en marcha de iniciativas empresariales, sino también de la consolidación de la cultura emprendedora a corto y medio plazo.

- Fomento del espíritu emprendedor, optando por la creación del autoempleo, principalmente en nichos de mercado del tercer sector, como fórmula versátil para la actividad laboral del colectivo diana.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: eXchange of Points

Identificación del ACT: 3721

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
K.U.P.O.L.A.-Kako Usmerjati Potenciale in jih Organizirati v Lastne Aktivnosti	SI-3	Eslovenia
EC. CO. MI- ECONOMÍA DI CONDIVISIONE E MICROCREDITO	IT-IT-G2-VEN-028	Italia
DIALOGOS - Pubblico e privato per lo sviluppo dell`impresa sociale	IT-IT-G2-SAR-052	Italia
HIMILCE -	ES-ES20040202	España
Stärkung von Unternehmergeist in Integrationsprojekten/Sozialunternehmen	DE-XB4-76051-20-RP/201	Alemania
Public social private partnership	AT-3B-18/314	Austria

Presupuesto Transnacional: 422.119,00 **Aportación de la AD Española:** 73.355,00

Objetivos: Contacto con entidades que se dediquen al apoyo a la creación de empresas con colectivos desfavorecidos. Intercambio de experiencias innovadoras de desarrollo de la economía social y de creación de empresas con responsabilidad social.
Incorporación de medidas innovadoras para apoyar el lanzamiento de nuevas actividades empresariales por parte de los más desfavorecidos. Articulación de estímulos, incentivos y ayudas innovadoras.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Mujeres Emprendedoras para la Industria (MEI)

Nº de la AD: 439

Nombre de la AD: INDUSTRIAS MANUFACTURERAS CORDOBESAS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Otros Públicos:** Consorcio Escuela de la Joyería de Córdoba; Consorcio Escuela de la Madera de la Junta de Andalucía
- Asociación:** Asociación Provincial de Joyeros, Plateros y Relojeros de Córdoba; Unión de Empresarios de la Madera y el Corcho de Córdoba

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.131.000,00

Ayuda del FSE: 848.250,00

Ámbito: Andalucía (Córdoba)

Personas beneficiarias: Se trataría de un total de 3.000 beneficiarios/as, de los cuales 400 son mujeres desempleadas; 800 hombres desempleados; 200 mujeres empleadas y otros/as 1600.

Objetivos: Finalidad: impulsar entre las mujeres cordobesas la creación de empresas que presten servicios cualificados y especializados a empresas industriales, generando sus propios puestos de trabajo al tiempo que cubren nichos de mercado en los que existe una demanda real. Objetivos específicos: a) fomentar el espíritu emprendedor entre las mujeres cordobesas; b) estimular la creación por parte de mujeres de, 10 empresas con 3 trabajadoras; c) apoyar y acompañar la consolidación de las empresas creadas.

Actuaciones:

- Diseño de itinerarios de orientación y búsqueda de beneficiarias desempleadas.
- Formación a beneficiarias en contenidos específicos sobre los servicios más demandados en la zona y sector, en materias de gestión empresarial.
- Línea de subvenciones.
- Estudio de necesidades de servicios.
- Acompañamiento a las iniciativas empresariales.

- ❑ Acuerdos con corporaciones locales para instalación de nuevas empresas y asesoramiento administrativo, medioambiental.
- ❑ Acompañamiento comercial y negociación de créditos blandos. Formación en prioridades transversales a formadores/as y en gestión de proyectos a agentes de la AD

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WOMEN4ENTERPRISE- W4E

Identificación del ACT: 4133

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
GIUGLIANO: AGENZIA PER LO SVILUPPO SOCIALE	IT-IT-G2-CAM-049	Italia
COUVEUSE D'ACTIVITES PROFESSIONNELLES POUR LES FEMMES EXPERIMENTER:	FR-MDP-2004-43384	Francia
Mujeres Emprendedoras para la Industria (MEI)	ES-ES20040439	España

Presupuesto Transnacional: 244.290,00

Aportación de la AD Española: 56.550,00

Objetivos: Encontrar: a) mejores prácticas del partner francés durante las actividades de mentoring y consultoría para la creación de empresas; b) mejores prácticas del partner español durante la actividad de apoyo y sostenibilidad de empresas; c) mejores prácticas del partner italiano a raíz de la creación de una Etiqueta Social aplicada especialmente a las empresas creadas por mujeres.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUAL TRICICLO. EMPRESAS SOBRE RUEDAS

Nº de la AD: 441

Nombre de la AD: EMPRESAS SOBRE RUEDAS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Área de Familia, Bienestar Social, Juventud e Igualdad de Oportunidades; D.P. Granada; Instituto Municipal de Formación y Empleo (Ayto. de Granada)
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Granada
- Fundación:** Cruz Roja Española de Granada
- Institución Financiera:** Caja General de Ahorros de Granada
- Otras Entidades:** Confederación Granadina de Empresarios

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.336.803,65

Ayuda del FSE: 1.002.602,74

Ámbito: Andalucía (Granada)

Personas beneficiarias: Empresas recién creadas.

Objetivos: Consolidación de las empresas recién creadas (menos de 3 años), especialmente las de economía social, inserción y autónomos.

Actuaciones:

- Creación de un centro integrado de espacios y servicios específicos para la consolidación empresarial (incluyendo un observatorio de género, aula permanente de formación, aula tecnológica y ludoteca).
- Sensibilización de la población en general (sobre la imagen del empresariado), y del empresariado (sobre nuevos modelos de actividad empresarial).
- Refuerzo de las competencias personales y profesionales.
- Nuevos instrumentos de financiación (microcréditos, ayudas reembolsables, incentivos comerciales,...).
- Promoción de la cooperación empresarial (incorporación de mujeres en asociaciones empresariales).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TASE Transnational Approaches to Sustaining Entrepreneurship

Identificación del ACT: 4373

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Longford EQUAL Development Partnership Ltd	IE-31	Irlanda
EQUAL TRICICLO. EMPRESAS SOBRE RUEDAS	ES-ES20040441	España
Setting up a system of support for women entrepreneurship development	CZ-38	República Checa

Presupuesto Transnacional: 221.792,53

Aportación de la AD Española: 101.232,53

Objetivos: Identificar y poner en práctica soluciones innovadoras que apoyen la creación y apoyo de empresas desarrolladas por emprendedores atípicos. Para ello se identificarán las barreras comunes vividas por los emprendedores atípicos en los países socios y se identificarán y desarrollarán soluciones para dichas barreras. Además se fomentará el reconocimiento de emprendedores atípicos como contribuyentes válidos para la economía europea.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: TANDEM Acceso a la empresa de personas con trastornos mentales graves

Nº de la AD: 442

Nombre de la AD: TANDEM Acceso a la Empresa de Personas con Trastornos Mentales Graves

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033177 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033177 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Mancomunidad de Municipios de la Costa del Sol Occidental
- Universidades-c.investigación:** Universidad de Málaga
- Otros Públicos:** Fundación Andaluza para la Integración Social del Enfermo Mental
- Asociación:** Asociación de Familiares de Esquizofrénicos de la Costa del Sol
- Fundación:** Fundación Marbella Solidaria

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.422.049,20

Ayuda del FSE: 1.066.536,90

Ámbito: Andalucía (Málaga)

Personas beneficiarias: Personas con enfermedades mentales, con especial atención a la situación de las mujeres.

Objetivos: Desarrollo de un nuevo modelo de generación de actividad económica autónoma, por y para el enfermo mental, mediante la Sensibilización de la sociedad en cuanto a la realidad del enfermo mental. Facilitar la adecuación del entorno empresarial a la realidad del enfermo mental. Armonizar el apoyo sanitario y asistencial a la nueva situación surgida de la participación del enfermo mental en la empresa. Crear un marco de protección del enfermo mental que compatibilice su situación personal con la dinámica

Actuaciones:

- Itinerarios Personalizados e Integrados para el Autoempleo, en 5 áreas:a) Investigación y estudio e implementación; detección de “empresas-soporte” para el autoempleo y “empresas-acompañantes” en el desarrollo de nuevas estructuras productivas.

- b) Preselección y acogida
- c) Orientación laboral: Servicio de Apoyo al Enfermo Mental con seguimiento socio-terapéutico y asistencial.
- d) Formación básica: en el puesto de trabajo (a cargo de tutores/as para el autoempleo), y formación para la creación de empresas de forma práctica.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SerraNet - Social Enterprises' Reuse and Recycling Activities Network

Identificación del ACT: 3962

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
RECYCLING	MT-2	Malta
`AMBIENTERICICLA` Innovazione e Sostenibilità fra Distretti e Imprese Sociali	IT-IT-G2-VEN-022	Italia
ENTREPRENDRE POUR L'ENVIRONNEMENT	FR-MDP-2004-43810	Francia
SYTrim - Developing social entrepreneurship in the field of recycling	FI-64	Finlandia
TANDEM Acceso a la empresa de personas con trastornos mentales graves	ES-ES20040442	España
EcoNet Austria	AT-3B-08/315	Austria

Título Transnacional: APRIL

Identificación del ACT: 4152

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
S COACHINGOM DO VARNE STAROSTI	SI-21	Eslovenia
Impresa di Comunità	IT-IT-G2-FRI-007	Italia
TANDEM Acceso a la empresa de personas con trastornos mentales graves	ES-ES20040442	España

Presupuesto Transnacional: 154.200,00

Aportación de la AD Española: 74.000,00

Objetivos: SERRANET: promover un desarrollo sostenible en relación al empleo y medioambiente. Aprendizaje y transferencia de estrategias de creación de empresas en los sectores de medioambiente y reciclado de residuos urbanos: intercambio de alumnado, profesorado, personal técnico, experiencias y nuevos enfoques, así como el desarrollo conjunto de metodologías y materiales.
 APRIL: promover soluciones para el alto nivel de desempleo de la población excluida.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Ide@

Nº de la AD: 444

Nombre de la AD: ATALAY@

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Otros Públicos:** Mancomunidad Andévalo; Mancomunidad Cuenca Minera
- Organización Sindical:** UGT
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios de Calañas, la Zarza, Sotiel, y Perrunal; Federación Onubense de Empresarios
- Asociación:** Asociación de Mujeres Concha Espina; Asociación de Mujeres la Galana; Asociación Desarrollo Rural Cuenca Minera; Asociación Juvenil los Riscos Altos; Unión de Pequeños Agricultores

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.903.696,60

Ayuda del FSE: 1.427.772,45

Ámbito: Andalucía (Huelva)

Personas beneficiarias: Jóvenes sin cualificación; mayores de 45 años y personas paradas de larga duración; familias monoparentales y personas discapacitadas. 300 hombres y 700 mujeres.

Objetivos: Búsqueda de una alternativa a la situación de desempleo fuera de las fórmulas tradicionales (empleo por cuenta ajena). Contribución al desarrollo económico de una de las comarcas más deprimidas de la Europa comunitaria fomentando la creación de empresas. Dar la oportunidad a personas en situación de búsqueda de empleo de poder valorar y de reconocer sus posibilidades como emprendedor. Dotación a los servicios públicos de empleo de una herramienta eficaz que se pueda ofrecer como alternativa a la búsqueda de trabajo por cuenta ajena.

Actuaciones:

- Dinamización:** realización de estudios previos para ejecutar el proyecto, así como la puesta en marcha de grupos de trabajo y comisiones.
- Diagnóstico individual pre-simulador:** cuyo objetivo es que las personas participantes sean capaces de valorar cuál es su posición frente al autoempleo.

- ❑ Simulador empresarial: metodología de intervención para el fomento y afianzamiento del autoempleo como fórmula de inserción socio-profesional.
- ❑ Implantación: posible puesta en marcha de iniciativas que se hayan consolidado durante las fases anteriores. Para garantizar la supervivencia se articulan una serie de requisitos.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: MOTIVA

Identificación del ACT: 3986

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Training Young Potentials in Enterpreneurial Skills (TYPES)	NL-2004/EQC/0014	Países Bajos
Ide@	ES-ES20040444	España
OPTIMIERUNG BERUFL. INTEGRATION VON MIGRANT/INNEN DURCH	DE-XB4-76051-20-20/256	Alemania
DURCHLAESSIGE AUSBILDUNG FUTURE	CZ-26	República Checa

Presupuesto Transnacional: 561.800,00

Aportación de la AD Española: 147.200,00

Objetivos: Transferencia multidireccional de las experiencias adquiridas por los distintos socios. Transferencia de la metodología tanto en las estrategias como en el tratamiento de colectivos específicos. Intercambio de personal especializado y de beneficiarios. Evaluación conjunta y seguimiento continuo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IMPETUS

Nº de la AD: 482

Nombre de la AD: IMPETUS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Mancomunidad de Municipios de la Sierra de Cádiz
- Cámaras:** Cocin de Cádiz
- Otros Públicos:** Consorcio UtedIt Comarca Sierra de Cádiz
- Organización Sindical:** UGT; Unión Provincial de Comisiones Obreras de Cádiz
- Organización Empresarial:** Agrupación Local de Empresarios de la Piel; Asociación de Calidad de Productos Agroalimentarios de la Sierra de Cádiz y del Pn de los Alcornocal; Asociación de Empresarios de Marroquinería, Artículos de Viaje y Afines de la Provincia de Cádiz; Asociación de Turismo rural Sierra de Cádiz; Confederación de Empresarios de la Provincia de Cádiz
- Asociación:** Federación de Asociaciones de Mujeres de la Sierra de Cádiz

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.930.680,71

Ayuda del FSE: 1.448.010,53

Ámbito: Andalucía (Cádiz)

Personas beneficiarias: Mujeres y jóvenes en situación de economía sumergida, en riesgo de exclusión social con problemas personales y familiares, o en situación de subsidiariedad.

Objetivos: Facilitar el proceso de creación de empresas, sobre todo, fórmulas de economía social en los sectores de turismo y medioambiente, servicios de proximidad y agricultura ecológica.

Actuaciones:

- Programa de preformación para fomentar el espíritu emprendedor (jornadas de sensibilización hacia el autoempleo femenino).
- Sistema integral y multidisciplinar de asesoramiento a emprendedores basado en las TIC y la formación personalizada. (Puesta en marcha de 3 telecentros rurales, ofreciendo servicios de orientación, información y asesoramiento, y de una página web).

- ❑ Creación de la figura de un tutor de empresa que realice un asesoramiento in situ de las empresas creadas (3 profesionales especializados sectorialmente).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SIMS

Identificación del ACT: 3847

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
startkans	NL-2004/EQC/0015	Países Bajos
SOLARIS - Servizi Orientamento Lavoro Autonomo Riabilitazione Svantaggio	IT-IT-G2-FRI-008	Italia
IMPETUS	ES-ES20040482	España
Medial	CZ-52	República Checa

Presupuesto Transnacional: 330.075,00

Aportación de la AD Española: 151.353,00

Objetivos: El objetivo común de las AD es desarrollar la formación a medida y sistemas de consulta (asesoramiento y sistemas de mentores) para estimular y ayudar a los desempleados, desfavorecidos y disminuidos a crear sus propias empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: INNOV@RURAL

Nº de la AD: 94

Nombre de la AD: Comarca Rural Vega de Sevilla

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN COMARCAL GRAN VEGA DE SEVILLA

Persona de contacto: Silvia Rodríguez Bouzo

Dirección: C/ Guadalquivir, 77 A. Cantillana (Sevilla)

Teléfono: 955730061 - **e-mail:** silvia.granvega@gvs.es

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN COMARCAL GRAN VEGA DE SEVILLA

Persona de contacto: Silvia Rodríguez Bouzo

Dirección: C/ Guadalquivir, 77 A. Cantillana (Sevilla)

Teléfono: 955730061 - **e-mail:** silvia.granvega@gvs.es

Composición de la AD

- Asociación:** Asociación Comarcal Gran Vega de Sevilla
- Otras Entidades:** Sociedad Comarcal la Aceña S.L.; Sociedad para el desarrollo de la Vega S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.272.050,00

Ayuda del FSE: 1.704.037,50

Ámbito: Andalucía (Sevilla)

Personas beneficiarias: El tejido empresarial y los trabajadores y trabajadoras

Objetivos: Favorecer la adaptación tecnológica del tejido empresarial y los trabajadores y trabajadoras, al uso y aplicación de las TIC, incidiendo sobre los colectivos con mayor riesgo de sufrir la fractura digital.

Actuaciones:

- Campaña de sensibilización y divulgación del programa.
- Creación de un servicio para favorecer la adaptabilidad de las empresas (nuevas tecnologías, nuevos materiales, nuevos servicios para la modernización de las empresas).
- Formación para directivos/as y empresarios/as, también cursos de formación para alfabetización tecnológica de trabajadores en activo.
- Intercambio de buenas prácticas en el fomento de la incorporación de TIC a las pymes rurales en los procesos de negocio. Desarrollo paralelo de enfoques innovadores.
- Creación de servicios a personas dependientes.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ESPERANZA

Identificación del ACT: 4539

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Dynamizm i doswiadczenie - wspólne sterowanie zmiana	PL-62	Polonia
P.R.I.S.M.A. - Patto Risorse Innovazione Sviluppo Marsica Agroalimentare	IT-IT-G2-ABR-017	Italia
INNOV@RURAL	ES-ES20040094	España
WiKoM - Wissens- und Kompetenz-Management	DE-XB4-76051-20-TH/200	Alemania

Presupuesto Transnacional: 443.602,50

Aportación de la AD Española: 113.602,50

Objetivos: Creación de un método para ayudar a la PYME a adaptarse a las Nuevas Tecnologías, centrándose especialmente en las microempresas y en los/as empleados/as, sobre todo, en aquellos/as con alto riesgo de ser excluidos del mercado laboral por razón de edad, sexo y baja cualificación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADAPTATE-C: Adaptación de Empresas y Trabajadores/as en Córdoba

Nº de la AD: 252

Nombre de la AD: CÓRDOBADAPT

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO MUNICIPAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPLEO (AYTO. DE CÓRDOBA)

Persona de contacto: Juan Caballero Gómez

Dirección: Avda. Fuensanta, s/n. (Córdoba)

Teléfono: 957764229 - **e-mail:** promoc.europeos@ayuncordoba.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO MUNICIPAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPLEO (AYTO. DE CÓRDOBA)

Persona de contacto: Juan Caballero Gómez

Dirección: Avda. Fuensanta, s/n. (Córdoba)

Teléfono: 957764229 - **e-mail:** promoc.europeos@ayuncordoba.es

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Córdoba; Instituto Municipal de desarrollo Económico y Empleo (Ayto. de Córdoba)
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Provincial de Córdoba; UGT de Córdoba
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Córdoba; Unión de Mujeres Empresarias y Profesionales de la Provincia de Córdoba
- Otras Entidades:** Insa - Etea

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.248.905,89

Ayuda del FSE: 936.679,42

Ámbito: Andalucía (Córdoba)

Personas beneficiarias: PYMEs y trabajadores/as más vulnerables del mercado laboral.

Objetivos: Mejora de la competitividad y capacidad de adaptación de las empresas a los cambios en el entorno. Desarrollo de nuevas competencias y habilidades para trabajadores. Impulso de la Responsabilidad Social Corporativa entre las PYMEs.

Actuaciones:

- Modernización y apoyo a PYMEs.
- Formación y recualificación.
- Mentoring solidario.
- Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades.
- Modelo de certificación en RSC.
- Plataforma virtual (Cápsulas de conocimiento, Club de empresarios/as y plataforma de correo electrónico).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TRACE - Transnational Network for Empowering Companies and Employees

Identificación del ACT: 4025

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
B. SAPIENS	PT-2004-212	Portugal
MITE - Meath Investment in Training and Employment	IE-36	Irlanda
GEHODES (GESTION DES HOMMES ET DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL)	FR-CEN-2004-42862	Francia
ADAPTATE-C: Adaptación de Empresas y Trabajadores/as en la Ciudad de Córdoba	ES-ES20040252	España
Tandem	DE-XB4-76051-20-HE/206	Alemania

Presupuesto Transnacional: 426.073,00

Aportación de la AD Española: 75.800,00

Objetivos: Desarrollar un modelo de colaboración y compromiso entre los socios que tenga como consecuencia el establecimiento de lazos formales entre empresarios/as y trabajadores/as, con el fin de asegurar para las personas trabajadoras la existencia de vías hacia la formación, el empleo y el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ESPIRAL

Nº de la AD: 334

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DE LA PROVINCIA DE HUELVA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. HUELVA

Persona de contacto: Cinta Flores Pérez

Dirección: Pabellón de Los Pinos, Ctra Nacional 431. Sevilla-Huelva Km 630 (Huelva)

Teléfono: 959494783 - **e-mail:** cflores@diphuelva.org

Responsable del Control Financiero: D.P. HUELVA

Persona de contacto: Cinta Flores Pérez

Dirección: Pabellón de Los Pinos, Ctra Nacional 431. Sevilla-Huelva Km 630 (Huelva)

Teléfono: 959494783 - **e-mail:** cflores@diphuelva.org

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Huelva
- Cámaras:** Cocin de Huelva
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Provincial de Huelva; UGT de Huelva
- Organización Empresarial:** Asociación Provincial de Empresarios de Informática, Ofimática y Tecnologías de la Información; Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado; Federación Onubense de Empresarios
- Asociación:** Confederación Andaluza de personas con Discapacidad Física y Orgánica; Confederación Andaluza de personas con Discapacidad Física y Orgánica de Huelva

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 876.881,79

Ayuda del FSE:657.661,34

Ámbito: Andalucía (Huelva)

Personas beneficiarias: PYMEs y microempresas, incluidas las formas de economía social. Trabajadores y trabajadoras por cuenta propia, autónomos/as y trabajadores/as en activo del ámbito rural.

Objetivos: Posibilitar la adaptación a los cambios propiciados por las NTIC y la normativa vigente, en prevención de riesgos laborales, gestión medioambiental y de calidad. Realizar un análisis de las cualificaciones (conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas) de los recursos humanos con respecto a estos campos. Formar a los potenciales usuarios/as a través de herramientas asociadas a las NTIC y elementos con un fuerte carácter demostrativo. Desarrollar métodos de formación basados en la utilización de las NTIC.

Actuaciones:

- Estudio de impacto con el colectivo objeto de la intervención.
- Información, asesoramiento "in situ" sobre la adaptación de las NTIC, así como otras acciones de dinamización y sensibilización para la adaptación al cambio sobre las NTIC, calidad y prevención de riesgos laborales.
- Formación para el cambio en el ámbito de las NTIC, alfabetización informática, prevención de riesgos laborales, gestión medioambiental y de calidad.

- ❑ Formación a distancia a través de una plataforma de teleformación (e-learning).
- ❑ Validación de competencias, identificar y reconocer formalmente el saber hacer de los/as trabajadores/as.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: E.N.T.E.R.P.R.I.S.E. for Europe

Identificación del ACT: 4051

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Novos Rumos - Re conversão de Activos do Sector do Calçado para Novas	PT-2004-201	Portugal
Przedsiębiorczosc w sieci-internet szansa na wzrost konkurencyj-nosci	PL-81	Polonia
C.R.E.S.C.E.R.E. Cambiamento e Riorganizzazione Economica in Settori Critici	IT-IT-G2-EMI-037	Italia
ArtCraftMetal	FI-84	Finlandia
ESPIRAL	ES-ES20040334	España
WIR Wesentliche Ideen Realisieren - Wandlungskompetenz in der Region	DE-XB4-76051-20-BW/209	Alemania

Presupuesto Transnacional: 446.708,00

Aportación de la AD Española: 43.844,00

Objetivos: Mejora, importación, exportación, intercambio y adaptación de metodologías formativas innovadoras que hagan uso fundamental de las TIC. Identificación e intercambio de buenas prácticas en gestión, producción, formación y recursos humanos. Promoción de redes de contacto entre PYMEs. Desarrollo de métodos de formación innovadores basados en el aprendizaje a distancia.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADAPTI+D

Nº de la AD: 450

Nombre de la AD: ADAPTI+D

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Ayto. de Alcaudete; Ayto. de Martos; Ayto. de Torredelcampo; D.P. Jaén
- Cámaras:** Coci de Jaén; Coci de Linares
- Organización Empresarial:** Asociación de Mujeres Empresarias Jienenses; Federación Empresarial Jienense de Comercio y Servicios

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.161.926,37

Ayuda del FSE: 871.444,78

Ámbito: Andalucía (Jaén)

Personas beneficiarias: Trabajadores, PYMEs y Cooperativas del sector olivarero.

Objetivos: Favorecer la adaptabilidad de empresas y trabajadores/as a nuevas formas de organización del trabajo, promoviendo fórmulas flexibles de organización basadas en las nuevas tecnologías (NT) y en la aplicación de medidas de seguridad. Favorecer la adaptabilidad a las NT, a nuevas formas de trabajo y a nuevos perfiles profesionales, mediante la creación de un itinerario integrado. Sensibilizar a las empresas en el uso de la tecnología (comercio electrónico y e-learning) como herramienta de competitividad y flexibilidad laboral.

Actuaciones: Las principales actuaciones son:

- Itinerario de inserción: Desarrollo de diagnósticos de necesidades formativas y laborales. Formación en NT, calidad en el sector del aceite de oliva y gestión de producción y recursos humanos.
- Plan de Apoyo para la adaptación de empresas: Realización de auditorias para implantar un Sistema de Alerta Tecnológica.
- Plan de Transferencia Tecnológica. Adquisición de equipamientos informáticos; y el mantenimiento de una red telemática acercará estos servicios a la población.

- ❑ Plan de Sensibilización y Conciliación. Promoción de la responsabilidad social de empresas y de las NTIC.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: COAST REGADA

Identificación del ACT: 3809

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
LA COSTA DELLA CONOSCENZA	IT-IT-G2-TOS-061	Italia
EQUAL REGINET- Regionális Munkahelymegtartó Hálózat	HU-21	Hungría
ADAPTI+D	ES-ES20040450	España

Presupuesto Transnacional: 334.346,00

Aportación de la AD Española: 54.846,00

Objetivos: El objetivo principal del proyecto transnacional consiste en facilitar las relaciones entre los socios en temas de formación continua y adaptabilidad de trabajadores con especiales dificultades y sobre todo los de más edad, de forma que se puedan compartir métodos útiles para mejorar el aprendizaje permanente y la innovación. Se pretende así contribuir a una sociedad basada en el Conocimiento que luche contra las tendencias de exclusión.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: FENIX

Nº de la AD: 456

Nombre de la AD: FENIX

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autónoma:** Junta de Andalucía - Consej. de Innovación, Ciencia y Empresas - D.G. de Economía Social; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Organización Empresarial:** Cepes de Andalucía
- Fundación:** Fundación Escuela Andaluza de Economía Social; Fundación Red Andalucía Emprende

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.779.699,36

Ayuda del FSE: 1.334.774,52

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Personas trabajadoras y directivas de empresas de Economía Social.

Objetivos: El objetivo principal del proyecto es la modernización de las empresas de Economía Social, impulsar su adaptabilidad y la de sus RRHH y facilitar el relevo generacional. Se pretende también fomentar la gestión proactiva del cambio en las empresas de ES y dinamizar el papel de la mujer en la empresa, así como fomentar la prolongación de la vida activa.

Actuaciones: Las principales actuaciones principales del proyecto son:

- Estudios diagnóstico de buenas prácticas de gestión del cambio; estudio territorial/sectorial de necesidades formativas de empresas de economía social; estudio sobre el acceso de la mujer a puestos directivos y toma de decisiones.
- Formación y asistencia a empresas: elaboración de planes individualizados sobre gestión del cambio en 24 empresas, implantación de sistemas de análisis de evolución del mercado de trabajo.
- Formación en adaptabilidad a empleados/as veteranos/as para la transmisión de su saber-hacer. Formación sobre NTIC y fomento de la IO.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: F.A.S.E.S (Flexibilidad, Adaptabilidad y Sostenibilidad en la Economía Social)

Identificación del ACT: 4174

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
E.F.E.S.O. Energie Formative E Sostenibilità Occupazionale	IT-IT-G2-UMB-020	Italia
FENIX	ES-ES20040456	España

Presupuesto Transnacional: 175.409,00

Aportación de la AD Española: 124.579,00

Objetivos: Contrastar nuevas formas de organización y gestión del conocimiento en empresas de economía social, desarrollando nuevos métodos, sistemas y procesos de adaptabilidad. Actividades: realización de 6 encuentros de planificación, seguimiento y evaluación; intercambios de formadores/as y agentes dinamizadores, herramientas de base tecnológica y productos formativos; elaboración conjunta de un manual de buenas prácticas para la gestión.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: TIC@L

Nº de la AD: 523

Nombre de la AD: ADAPTALMANZORA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. ALMERIA

Persona de contacto: Teresa Gálvez Rodríguez

Dirección: C/ Navarro Rodrigo, 17. (Almería)

Teléfono: 950264616 - **e-mail:** mtgalvez@dipalme.org

Responsable del Control Financiero: D.P. ALMERIA

Persona de contacto: Teresa Gálvez Rodríguez

Dirección: C/ Navarro Rodrigo, 17. (Almería)

Teléfono: 950264616 - **e-mail:** mtgalvez@dipalme.org

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Almería
- Asociación:** Asociación de Desarrollo Rural Almazora-grupo de Desarrollo Rural Almazora; Asociación de Jóvenes Empresarios de Almería

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 848.232,00

Ayuda del FSE: 636.174,00

Ámbito: Andalucía (Almería)

Personas beneficiarias: PYMEs con necesidad de adaptación y personas trabajadoras con bajo nivel de cualificación y más vulnerables frente al mercado de trabajo.

Objetivos: Promover el uso de las NTIC. Promover la introducción de las nuevas formas de organización del tiempo y lugar de trabajo en el tejido empresarial; en particular, el modelo de jobrotation y el teletrabajo. Favorecer la diversificación económica de Almazora. Adaptar a las empresas y trabajadores/as a los cambios económicos estructurales y a las NTIC. Potenciar la formación continua de los/as trabajadores/as y su reciclaje. Facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral.

Actuaciones:

- Estudios para conocer el nivel de innovación, utilización e implantación de las NTIC, de las necesidades formativas, habilidades sociales y adaptabilidad.
- Campañas de sensibilización a lo largo de todo el proyecto sobre las NTIC, las nuevas formas de
- organización del tiempo y lugar de trabajo, el reparto de cargas familiares y la conciliación.
- Servicios de apoyo al teletrabajo.
- Servicio de jobrotation.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Building Together - Across the Borders

Identificación del ACT: 4546

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
BUDUJMY RAZEM	PL-69	Polonia
TRANS-FORMATIONS	FR-NAT-2004-43251	Francia
FONCTION ENCADREMENT DE CHANTIER EN REHABILITATION DU BATI ANCIEN EN MILIEU URB	FR-IDF-2004-43594	Francia
TIC@L	ES-ES20040523	España

Presupuesto Transnacional: 115.034,15

Aportación de la AD Española: 28.758,54

Objetivos: Estudio de nuevas formas de desarrollar los recursos humanos a través del potencial de las NTIC, tanto como de la manera de abordar la lucha contra la discriminación como de la herramienta para el aprendizaje electrónico y el teletrabajo. El principal objetivo de la cooperación transnacional es desarrollar el potencial de los actores económicos implicados por medio del desarrollo de los recursos humanos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Malabaristas del Tiempo

Nº de la AD: 108

Nombre de la AD: Malabaristas del Tiempo

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO MUNICIPAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO (AYTO. DE GRANADA)

Persona de contacto: Telesfora Ruíz Rodríguez

Dirección: C/ Horno de San Matías, 4. (Granada)

Teléfono: 958216120 - **e-mail:** telesfora.ruiz@imfgranada.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO MUNICIPAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO (AYTO. DE GRANADA)

Persona de contacto: Telesfora Ruíz Rodríguez

Dirección: C/ Horno de San Matías, 4. (Granada)

Teléfono: 958216120 - **e-mail:** telesfora.ruiz@imfgranada.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Granada; Consorcio de los Montes Orientales; Instituto Municipal de Formación y Empleo (Ayto. de Granada)
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Granada
- Organización Sindical:** CC.OO. Provincial de Granada; UGT Delegación de Granada
- Asociación:** Federación Andaluza de Asociaciones de Sordos
- Institución Financiera:** Fundación Caja Granada
- Otras Entidades:** Confederación Granadina de Empresarios

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.770.596,64

Ayuda del FSE: 1.327.947,48

Ámbito: Andalucía (Granada)

Personas beneficiarias: Empresariado; profesionales; mujeres y hombres; jóvenes; niñas y niños

Objetivos: Promover cambios en las mentalidades, rompiendo con la asignación de roles asignados a hombres y mujeres, fomentando la corresponsabilidad y dignificando el trabajo reproductivo. Trabajar para adecuar los servicios a las necesidades reales de la población.
Fomentar nuevas formulas de organización del trabajo, que posibiliten a hombres y mujeres participar en el espacio público y privado.
Generar y difundir conocimiento para mejorar las intervenciones.

Actuaciones:

- Mundo de las mentalidades: módulo de formación; campaña de sensibilización; realización de anuncios y sketches; exposición itinerante; Casa Escuela; mesa de concertación.
- Mundo de los servicios: creación de un prototipo de escuela infantil; guía de recursos; banca del tiempo en el entorno rural; jornadas de difusión de Buenas Prácticas en la implantación de medidas de conciliación; prestación de un servicio de asesoramiento de cara a la conciliación; programas formativos para empresas de Servicios de Proximidad; iniciativas empresariales en el sector de los Servicios de Conciliación.

- ❑ Mundo laboral: acciones formativas y intercambios de experiencia sobre convenios colectivos; planes de conciliación.
- ❑ Mundo del conocimiento: estudio sobre uso de los tiempos por género; estudio sobre la situación de la conciliación en el ámbito rural; seguimiento y evaluación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Time for partnership, partnership for time

Identificación del ACT: 4322

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina	PL-87	Polonia
Using Learning Networks to Build Work-Family Balance	FI-92	Finlandia
MALABARISTAS DEL TIEMPO	ES-ES20040108	España

Presupuesto Transnacional: 484.732,00

Aportación de la AD Española: 124.022,00

Objetivos: Mejorar y dar un valor añadido a los proyectos nacionales a través de una red de aprendizaje transnacional, con socios de España, Finlandia y Polonia, dirigida a lograr cambios en la organización y cultura laboral, servicios y actitudes para que mujeres y hombres concilien su vida profesional, familiar y personal.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: FLORA

Nº de la AD: 459

Nombre de la AD: FLORA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Otros Públicos:** Consorcio Red de Promoción Económica, Formación y Empleo de Andalucía
- Asociación:** Asociación de Labores Minerva; Asociación de Mujeres Clara Campoamor; Asociación de Mujeres Colombine de la Rambla; Asociación de Mujeres de Peligros la Encina; Asociación de Mujeres Emprendedoras para la Formación de Albolote; Asociación de Mujeres la Prusiana; Asociación de Mujeres María Teresa Martínez Galindo; Asociación de Mujeres Progresistas de Loja; Asociación de Mujeres Ségida Agurina; Asociación de Mujeres Turpila; Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado; Federación Andaluza de Mujeres Empresarias; Federación de Mujeres Progresistas de Andalucía

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.098.302,48

Ayuda del FSE: 1.573.726,86

Ámbito: Andalucía (Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén, Sevilla)

Personas beneficiarias: Mujeres (90%) y personas discapacitadas (10%).

Objetivos: Articular, coordinar y llevar a la práctica un conjunto de actuaciones tendentes a lograr la inserción laboral de la mujer. Implantar nuevos modelos de organización del trabajo que faciliten el acceso al empleo de personas con dificultades para integrarse o reintegrarse en el mercado de trabajo.

Actuaciones:

- Acogida. Diagnóstico de las personas desempleadas y diseño de itinerarios personalizados de inserción.
- Formación previa para la capacitación en alfabetización tecnológica y formación ocupacional. - Aquellas personas que presenten un perfil emprendedor recibirán asesoramiento empresarial, mientras que el resto podrá realizar prácticas laborales becadas en empresas formalizadas a través de convenios
- Inserción. Se llevarán a cabo acciones que fomenten la creación de 14 empresas en áreas donde las mujeres están sub representadas o en NYE.
- De forma transversal, se creará una Red de Apoyo Mutuo a nivel local.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TRANS-CONCILIATION

Identificación del ACT: 4684

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PRACA I GODNE ZYCIE DLA KOBIET OFIAR PRZEMOCY	PL-121	Polonia
ELARGISSEMENT DES CHOIX PROFESSIONNELS DES FEMMES SUR LA COMMUNAUTE DE COMMUNE	FR-LGR-2004-42200	Francia
FLORA	ES-ES20040459	España

Presupuesto Transnacional: 213.735,00

Aportación de la AD Española: 08.142,00

Objetivos: Estudio y profundización de las técnicas de desarrollo social, personal y profesional de la mujer en general y de los colectivos de mujeres con especiales dificultades de acceso al mercado laboral. Intercambio de información, experiencias y personas, desarrollo paralelo y conjunto de enfoques, metodologías y materiales innovadores. Creación de una herramienta de auto-diagnóstico empresarial, portal web transnacional, catálogo de buenas prácticas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Promising Practices for Women

Nº de la AD: 460

Nombre de la AD: VITA ET LABORO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687- **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Ayto. de Casariche; Ayto. de Estepa; Ayto. de Herrera; Ayto. de Lora de Estepa; Ayto. de los Corrales
- Asociación:** Asociación Centro de Promoción de la Mujer M^a Auxiliadora de Herrera; Asociación de Empresarias y Profesionales de Estepa; Asociación de Mujeres de Badolatosa; Asociación Horizonte Sierra Sur ; Asociación para el Progreso de la Mujer en el Mundo Rural; Ceder Corazon de Andalucía; Nuevo Horizonte Estepa Sierra Sur
- Empresa Mercantil:** Cooperativa Industrial de Mujeres de Casariche; Estepa Turismo S.L.U.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.147.315,76

Ayuda del FSE: 1.610.486,82

Ámbito: Andalucía (Sevilla)

Personas beneficiarias: Mujeres y hombres.

Objetivos: Promover la colaboración de organizaciones e instituciones públicas y privadas para animar la integración de la perspectiva de género en las políticas de desarrollo rural, desarrollando un cambio de actitud en la sociedad en general que permita la compatibilidad de las responsabilidades familiares y laborales. Paliar la obsolescencia en las cualificaciones de mujeres que se encuentran fuera del mercado de trabajo. Facilitar el acceso a la vida laboral de mujeres y hombres con personas a su cargo.

Actuaciones:

- Creación de un Laboratorio de Género: gestión de itinerarios integrados de inserción, dirigidos por un Agente de Igualdad.
- Área de Acogida: Orientación profesional y asesoramiento sobre nuevos perfiles profesionales, orientación en diversificación de opciones profesionales para mujeres, información sobre recursos municipales y módulos de técnicas de búsqueda de empleo.

- Área de Dispositivos de apoyo a través de medidas de acompañamiento.
- Observatorio de Género: detección de prácticas prometedoras y fomento de la mejora de los sistemas de anticipación a los cambios.
- Área de Comunicación: sensibilización y difusión.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Life and Work

Identificación del ACT: 4331

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Partnerstwo-Rodzina-Równosc-Praca	PL-119	Polonia
Ζεύξη	GR-232264	Grecia
FEMMES ET HOMMES DANS LES TERRITOIRES RURAUX CONTEMPORAINS: NOUVELLES FORMES DE	FR-RAL-2004-42578	Francia
Promising Practices for Women	ES-ES20040460	España

Presupuesto Transnacional: 424.323,00

Aportación de la AD Española: 151.537,00

Objetivos: Desarrollo de nuevos dispositivos de apoyo y formación, en materia de conciliación e igualdad y acciones específicas de sensibilización. Experimentación de distintos instrumentos de apoyo y formación que posibiliten la incorporación y promoción laboral, en especial mujeres con escasa cualificación o con cualificación desfasada y mujeres con problemas para conciliar la vida laboral y familiar.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Concilia-Lo: experiencias de conciliación en lo local

Nº de la AD: 462

Nombre de la AD: LOCALRED

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Andaluz de la Mujer; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Organización Sindical:** CC.OO. de Andalucía; UGT de Andalucía
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Andalucía
- Asociación:** Federación Andaluza de Municipios y Provincias
- Otras Entidades:** Federación de Asociaciones Proinmigrantes Extranjeros Andalucía Acoge

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.052.000,00

Ayuda del FSE: 1.539.000,00

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Mujeres del mundo rural. Personas empresarias, asesoras de las patronales, sindicatos y Administraciones Públicas. Personal docente y orientador en centros educativos.

Objetivos: Sensibilizar y concienciar a la población y a las instituciones sobre la problemática de la conciliación de la vida familiar y profesional, a través de actividades en las que se desarrollen nuevas fórmulas de organización, infraestructuras y herramientas para avanzar en la corresponsabilidad social en esta materia, para eliminar los estereotipos de género y la división sexual del trabajo.

Actuaciones:

- Sensibilización: grupos de trabajo; recopilación de buenas prácticas empresariales; conferencias y seminarios; plan de marketing social; campañas de difusión; web pública.
- Formación específica para la acción: prestación de servicios de proximidad; formación en género e igualdad y aplicación de las NTIC.
- Impulso a proyectos experimentales a través de subvenciones para la realización de investigaciones y experiencias integrales en participación ciudadana en materia de conciliación, modernización de los servicios, utilización de las NTIC, usos del tiempo y del espacio y reorganización de recursos y servicios locales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Balancing Life in Europe

Identificación del ACT: 4201

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Värmlands arbetslivsakademi	SE-85	Suecia
Concilia-Lo: experiencias de conciliación en lo local	ES-ES20040462	España
MOPPS DP	CZ-67	República Checa

Presupuesto Transnacional: 348.400,00

Aportación de la AD Española: 125.000,00

Objetivos: Concienciar a los responsables de la toma de decisiones sobre ventajas que supone implementar medidas que favorezcan la conciliación. Identificación y análisis de experiencias innovadoras en materia de conciliación que se hayan puesto en práctica en los territorios, se celebrarán seminarios temáticos y se organizarán 3 visitas de estudio en los países de cada socio. Acciones de sensibilización planificadas: diseño de un portal web.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: COMCILIA

Nº de la AD: 463

Nombre de la AD: COMCILIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 95 5033503 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Cámaras:** Consejo Andaluz de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación
- Organización Sindical:** CC.OO. de Andalucía
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Andalucía

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.302.537,27

Ayuda del FSE: 976.902,95

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Personas trabajadoras del sector del comercio minorista, personal de los mercados de abastos y personas desempleadas que pretendan mejorar su nivel de formación en este sector.

Objetivos: Favorecer la conciliación de la vida familiar y profesional en los establecimientos comerciales de los municipios andaluces, para potenciar un comercio de calidad y mejorar la vida de sus propietarios/as y trabajadores/as.

Actuaciones:

- Formación del personal técnico y agentes especializados en igualdad de oportunidades, gestionada a través de una Plataforma Virtual.
- Realización de 14 encuestas para detectar las necesidades formativas que servirán de base para diseñar las acciones formativas.
- Formación On line, dirigida a comerciantes a través de una modalidad de empresa simulada. Cursos virtuales y presenciales sobre Merchandising y Seminarios sobre innovación y NTIC (virtuales y presenciales).
- Desarrollo de 8 seminarios de conclusiones de las encuestas en materia de conciliación y horarios comerciales y catorce "Planes de Viabilidad Servicio".

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: COMPERSONA

Identificación del ACT: 4442

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Acção na Conciliação Família - Trabalho	PT-2004-325	Portugal
COMCILIA	ES-ES20040463	España

Presupuesto Transnacional: 145.125,00

Aportación de la AD Española: 85.295,00

Objetivos: Compartir experiencias y conocimientos para investigar, desarrollar y probar caminos innovadores y estrategias efectivas. Desarrollo de seminarios para el análisis y evaluación del desarrollo, intercambio de información, experiencias y buenas prácticas. Elaboración de material formativo, desarrollo de investigaciones, implantación de certificado de empresas socialmente responsables y desarrollo de actividades divulgativas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EURORROMÍ

Nº de la AD: 465

Nombre de la AD: EURORROMI

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033505 **e-mail:** proyectos.equal.cedt@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033505 - **e-mail:** dgfde.cem@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Empresa Pública del Suelo (Junta de Andalucía); Junta de Andalucía - D.G. de Bienestar Social; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo; Instituto Andaluz de la Mujer.
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Granada
- Asociación:** Asociación de Mujeres Gitanas Romi; Asociación de Mujeres Gitanas Sika; Asociación de Mujeres Jovenes Universitarias de Andalucía; Confederación de Asociaciones de Vecinos de Andalucía; Federación de Asociaciones Andaluzas Kali; Federación de Asociaciones Culturales Cristianas de Andalucía; Movimiento por la Paz, el desarme y la Libertad
- Fundación:** Instituto de Formación y Estudios Sociales de Andalucía

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.350.908,96

Ayuda del FSE: 1.013.181,72

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Población gitana de Andalucía, especialmente mujeres

Objetivos: Luchar contra los mecanismos sociales de discriminación de la población gitana. Fomentar la actividad laboral en el colectivo gitano, con especial incidencia en la población gitana femenina. Fortalecer y facilitar el acceso a vías de comercialización y promoción de la cooperación empresarial. Gestionar la adquisición de capacidades técnicas tanto en la gestión de empresas como en la especialidad de cada negocio y diseñar acciones de sensibilización con la población gitana sobre la corresponsabilidad doméstica y familiar.

Actuaciones:

- Campañas de sensibilización a favor de la mujer gitana y celebración del foro europeo de mujeres gitanas
- Itinerarios integrados de inserción para la población gitana, especialmente mujeres.
- Dispositivo de asesoría en materia de creación de empresas y recursos públicos y privados y puesta en marcha de acciones piloto de emprendeduría.
- Campañas de sensibilización sobre la corresponsabilidad en las tareas familiares y domésticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SONHO ROMI STELLE

Identificación del ACT: 4530

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
P'lo sonho é que vamos	PT-2004-342	Portugal
In carovana. Sulla via delle stelle. Mur vurdanehe.Ap u drom von u sterni	IT-IT-G2-BOL-005	Italia
EURORROMÍ	ES-ES20040465	España

Presupuesto Transnacional: 222.215,00

Aportación de la AD Española: 97.464,00

Objetivos: Contribuir a la (re)inserción laboral de la población gitana, especialmente las mujeres y luchar contra el racismo, la xenofobia y la discriminación en la sociedad y en el mercado laboral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: JAENCONCILIA

Nº de la AD: 494

Nombre de la AD: JAENCONCILIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN EMPRESARIAL (AYTO. DE JAÉN)

Persona de contacto: Manuela Ávila Castro

Dirección: Plaza Santa María, 1. (Jaén)

Teléfono: 953219155 - **e-mail:** empleo@aytojaen.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN EMPRESARIAL (AYTO. DE JAÉN)

Persona de contacto: Manuela Ávila Castro

Dirección: Plaza Santa María, 1. (Jaén)

Teléfono: 953219155 - **e-mail:** empleo@aytojaen.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Jaén; Instituto Municipal de Empleo y Formación Empresarial (Ayto. de Jaén)
- Universidades- C.Investigación:** Universidad de Jaén
- Organización Sindical:** CC.OO. de Jaén
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Jaén
- Asociación:** Asociación de Mujeres Gitanas Sinando Kali; Asociación de Mujeres la Muralla de Jaén; Federación Provincial de Asociaciones de Amas de Casa y Consumidores Tres Morillas
- Empresa Mercantil:** Gestora del Nuevo Polígono Industrial S.A.
- Otras Entidades:** Coci de Jaén

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 974.376,00

Ayuda del FSE: 730.782,00

Ámbito: Andalucía (Jaén)

Personas beneficiarias: Mujeres mayores de 45 años, gitanas e inmigrantes; empresas de Jaén y estudiantes de secundaria.

Objetivos: Insertar laboralmente a las mujeres que han tenido que abandonar su puesto de trabajo para hacerse cargo de sus responsabilidades familiares, especialmente las mayores de 45 años, gitanas e inmigrantes, o que no se han incorporado al mismo como consecuencia de los estereotipos sociales, interviniendo sobre estos colectivos, así como sobre las empresas, las administraciones públicas y la población en general.

Actuaciones:

- Creación de un Servicio de Reintegración Laboral de Mujeres.
- Plan Formativo para personal técnico de entidades públicas y privadas sobre igualdad de oportunidades y conciliación;.
- Taller de Formación "Auxiliar Gitana de Igualdad".

- ❑ Estudios sobre: Benchmarking servicios de integración laboral de las mujeres, socioeconómico de las mujeres de la ciudad de Jaén, los servicios de apoyo a la conciliación y guía de servicios.
- ❑ Diseño del Plan de Conciliación del nuevo polígono industrial de Jaén.
- ❑ Acompañamiento a mujeres: sensibilización a mujeres, familias, centros escolares y empresariado.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ComCoRe

Identificación del ACT: 3834

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Zycie zaczyna sie po czterdziestce	PL-120	Polonia
INNOVA	IT-IT-G2-ABR-114	Italia
North West Alliance for Improving Working Lives	IE-40	Irlanda
JAENCONCILIA	ES-ES20040494	España
AURRERATU	ES-ES20040224	España
LOEWE Lernoffensive zur Entwicklung mittelstaendischer Wertschoepfungsverbuende	DE-XB4-76051-20-NI/212	Alemania

Presupuesto Transnacional: 531.269,00

Aportación de la AD Española: 48.720,00

Objetivos: Intercambio y desarrollo conjunto de productos relacionados con la conciliación, la formación continua, la acreditación de aprendizajes anteriores, mecanismos de apoyo para la permanencia en y la reincorporación al mercado laboral, la organización del trabajo favorable a la conciliación y la mejora de la competitividad empresarial.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IGUAL@ VID@

Nº de la AD: 509

Nombre de la AD: IGUAL@

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN GRUPO DE A.L: CAMPIÑA SUR DE CÓRDOBA

Persona de contacto: Encarnación Ariza Martín

Dirección: Avda. Las Camachas Nº 5. Montilla (Córdoba)

Teléfono: 957664106 - **e-mail:** ceder@red-adeco.com

Responsable del Control Financiero: Ayto. de LA RAMBLA

Persona de contacto: Enrique Seco de Herrera Jiménez

Dirección: Plaza de al Constitución nº 9. La Rambla (Córdoba)

Teléfono: 957682700 - **e-mail:** adel2@aytolarambla.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Fernán Núñez; Ayto. de la Rambla; Ayto. de Montemayor; Ayto. de Montilla; Ayto. de Monturque; Ayto. de Moriles; Ayto. de Puente Genil
- Otros Públicos:** Sociedad para el desarrollo de Puente Genil S.L.
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Córdoba
- Asociación:** Asociación Grupo de A.L: Campiña Sur de Cordoba; Federación Foro por la Igualdad de Oportunidades en Campiña Sur

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 681.305,68

Ayuda del FSE: 510.979,26

Ámbito: Andalucía (Córdoba)

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas con y sin cargas familiares; mujeres trabajadoras con cargas familiares; mujeres sin formación; familias monoparentales; responsables políticos.

Objetivos: Promover la corresponsabilidad entre hombres y mujeres. Favorecer la reincorporación al mundo laboral de mujeres, después de una ausencia prolongada debido a “cargas familiares”. Favorecer que los Organismos e Instituciones Públicas y Privadas incorporen la conciliación de la vida familiar y profesional en sus programas y políticas. Ofrecer servicios de apoyo de calidad, profesionalizado y remunerado dignamente. Incentivar la creación de empresas de Servicios de Apoyo. Sensibilizar a la sociedad en materia de conciliación.

Actuaciones:

- Red de Apoyo a la Conciliación, esta estructura prestará servicios de:
 - a) Casas Nana. Se trata de una cuidadora que dispondrá en su casa de unas dependencias adecuadas para el cuidado de 3 ó 4 niños y niñas.
 - b) Ayuda a Domicilio.
- Otras actividades: Creación de una Unidad de Coordinación; Formación; y Establecimiento del “cheque-servicio”.
- Programa de Formación e Inserción.
 - a) Acciones formativas, prácticas en empresas, becas remuneradas y Servicio de Orientación Personal.

- Programa de Educación en I.O:
 - a) Formación en perspectiva de género, talleres de sensibilización y difusión de buenas prácticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SHIFTS - Transnational Strategy

Identificación del ACT: 4122

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
DONNE MEDIA E ISTITUZIONI	IT-IT-G2-CAM-019	Italia
PERIQUAL	FR-AQU-2004-41751	Francia
IGUAL@ VID@	ES-ES20040509	España

Presupuesto Transnacional: 165.253,00

Aportación de la AD Española: 34.065,28

Objetivos: Elaborar modelos nuevos de administración en las empresas para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la conciliación. Elaborar una estrategia común para sensibilizar a la población sobre igualdad de oportunidades. Formar a las personas implicadas en el proyecto en otras formas de trabajar y, a su vez, a las personas destinatarias. Transmitir los avances logrados en el programa nacional a los socios transnacionales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: e-Andaluzas en la Sociedad Red

Nº de la AD: 469

Nombre de la AD: E-ANDALUZAS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Sevilla
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarias de Sevilla
- Asociación:** Federación Andaluza de Municipios y Provincias
- Fundación:** Fundación Directa
- Otras Entidades:** Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Occidental

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.088.787,49

Ayuda del FSE: 1.566.590,62

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Mujeres.

Objetivos: Promover la integración de mujeres rurales amenazadas de “exclusión digital” y de jóvenes en empleos cualificados como agentes de cambio. Capacitar a mediadoras en instituciones/empresas que favorezcan nuevas prácticas de género en políticas de empleo y el desarrollo de la SI y el Conocimiento. Crear redes que favorezcan el cambio de modelos de igualdad, incorporando sectores masculinizados clave y sensibilizando. Desarrollar profesionalmente a mujeres en el umbral del “techo de cristal”, facilitándoles competencias para el cambio.

Actuaciones:

- Barómetro para el Conocimiento y Observatorio de la Diversidad, a fin de recopilar info. sobre las desigualdades estructurales, a través de estudios y la realización de 3 paneles de personas expertas en temáticas de género, mercado laboral y empresa.
- e-Scuela del Cambio para la formación y tejido de redes: formación presencial y semi-presencial en IO, NTIC, confección de proyectos, desarrollo personal, gestión del tiempo y análisis de políticas.

- ❑ Voces en Femenino para la Comunicación: ventana del proy.hacia la sociedad, mostrando las situaciones de desigualdad, generando propuestas para el cambio y creando redes.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: e-GenerANDO Trapani & Andalucía

Identificación del ACT: 4154

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Donne in. Tra.S.Formazione	IT-IT-G2-SIC-043	Italia
e-Andaluzas en la Sociedad Red	ES-ES20040469	España

Presupuesto Transnacional: 167.550,00 **Aportación de la AD Española:** 108.050,00

Objetivos: El programa de trabajo diseñado pretende ser el primer paso para una posterior construcción de nuevas competencias asociadas al posicionamiento femenino en la Sociedad del Conocimiento, ayudando a superar las brechas de género existentes. Para ello, se ha planificado la creación de una plataforma integral de trabajo transnacional en red para intercambiar info., entre los actores y las usuarias y difundirla para favorecer el cambio cultural.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: NEMESIS

Nº de la AD: 470

Nombre de la AD: NEMESIS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033503 - **e-mail:** proyectos.equal.cedt@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033503 - **e-mail:** proyectos.equal.cedt@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo.
- Administración Local:** D.P. Córdoba; Junta de Andalucía - D.P. de la Consejería de Educación en Córdoba; Mancomunidad de Municipios los Pedroches; Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato
- Asociación:** Consejo Comarcal de la Mujer del Guadiato, Asociación de Mujeres los Pedroches.
- Fundación:** Fundación Mujeres.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.249.334,00

Ayuda del FSE: 1.687.000,50

Ámbito: Andalucía (Córdoba)

Personas beneficiarias: Desempleadas con o sin formación; trabajadoras por cuenta propia y ajena en precariedad laboral y con futura baja por maternidad; jóvenes estudiantes; profesorado y empresario.

Objetivos: Desarrollo de un plan de promoción de la participación de las mujeres en el mercado laboral en las comarcas del norte de la provincia de Córdoba, que sirva para fomentar una actitud positiva hacia la participación laboral de las mujeres por parte de la sociedad en su conjunto, y ofrezca las herramientas necesarias para apoyar esta participación laboral especialmente a través del autoempleo.

Actuaciones:

- Intervención con agentes sociales para el cambio de mentalidad: prevención de comportamientos sexistas y de la segregación en elección de opciones profesionales.
- Integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento de las organizaciones públicas y privadas de la zona.
- Apoyo a la inserción laboral y la creación de empresas de mujeres: plan de autoempleo; red de apoyo a la reinserción; plan experimental e-work.
- Investigación y capacitación en Igualdad de Oportunidades: Observatorio de Igualdad; Foros de Participación y Presupuesto Participativos.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: BRIDGING THE GENDER GAPS

Identificación del ACT: 4120

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CYTGORD	UKgb-176	Reino Unido
Equality Trail (Tasa-arvorata)	FI-89	Finlandia
NEMESIS	ES-ES20040470	España
Reduzierung der Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern	AT-5-13/202	Austria

Presupuesto Transnacional: 315.030,00

Aportación de la AD Española: 179.947,00

Objetivos: Intercambio de información y experiencias y desarrollo de modelos de buenas prácticas recogidas en un Observatorio de Innovación sobre: Igualdad Salarial y Diferencias Retributiva entre los sexos. Diferencias en la atención a personas dependientes y el desarrollo profesional entre mujeres y hombres. Implicación del contexto y las desigualdades de inserción y de emprendizaje entre mujeres y hombres.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MARE (Medio Ambiente, Residuos y Empleo)

Nº de la AD: 72

Nombre de la AD: MARE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: speranza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - Consej. de Innovación, Ciencia y Empresas - D.G. de Investigación, Tecn. y Emp.; Junta de Andalucía - D.G. de Educación Medioambiental; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Administración Local:** Mancomunidad de Servicios la Vega
- Fundación:** Fundación Centro de Innovación y Tecnología del Residuo
- Empresa Mercantil:** Sociedad para el desarrollo de la Vega S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.250.000,00

Ayuda del FSE: 1.687.500,00

Ámbito: Andalucía (Sevilla)

Personas beneficiarias: Mujeres, especialmente paradas de larga duración, con discapacidad, pertenecientes a familias monoparentales y aquéllas que se encuentran en riesgo de exclusión social.

Objetivos: Experimentar nuevas metodologías de evaluación y fórmulas de captación de beneficiarias/os. Promover la creación de empleos y empresas promovidas por mujeres, especialmente de economía social, en los sectores del medio ambiente, el ocio y la cultura. Establecer medidas para reducir barreras en el acceso al empleo y la protección del medioambiente. Sensibilizar para la promoción de las mujeres en el entorno laboral favoreciendo su participación e incorporación en actividades de I+D+I.

Actuaciones:

- Creación del Servicio integrado y personalizado de apoyo a la inserción laboral: orientación laboral y apoyo en la búsqueda de empleo.
- Eliminación de la segregación horizontal: diseño de 6 proyectos piloto que ofrecerán formación específica, prácticas laborales y tutorización personalizada a cargo de los/as Agentes de Igualdad de Oportunidades y obtención de becas y ayudas de guardería y transporte.
- Eliminación de la segregación vertical: acciones formativas de organización del trabajo dirigidas a mujeres con alta cualificación para su inserción en puestos directivos y profesionales del sector medioambiental.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EQ-ENV

Identificación del ACT: 4471

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
DEVELOPPER L'OFFRE D'EMPLOI POUR DES PERSONNES EN DIFFICULTE DANS LES METIERS D	FR-NPC-2004-43989	Francia
MARE (Medio Ambiente, Residuos y Empleo)	ES-ES20040472	España

Presupuesto Transnacional: 141.418,00

Aportación de la AD Española: 84.418,00

Objetivos: Se pretende la validación transnacional de la metodología de la Política Integral de Producto y del trabajo en red, como nuevas fórmulas de organización del trabajo para lograr la inserción de mujeres en puestos directivos, en empresas dedicadas a los residuos y a I+D+I. Se elaborará un manual de buenas prácticas para luchar contra la segregación vertical y herramientas aplicables en otros contextos facilitando su difusión y transferencia.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: SIOCA (SOSTENIBILIDAD IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA CONSTRUCCIÓN Y AFINES)

Nº de la AD: 473

Nombre de la AD: SIOCA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955048687 - **e-mail:** empleo.equal.sae@juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Federación Andaluza de Municipios y Provincias; Instituto Andaluz de la Mujer; Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo
- Organización Sindical:** CC.OO. de Andalucía; UGT de Andalucía
- Organización Empresarial:** Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado
- Fundación:** Fundación Laboral de la Construcción de Andalucía

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.250.000,00

Ayuda del FSE: 1.687.500,00

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Trabajadoras del sector de la construcción o mujeres que quieran insertarse en este sector y el empresariado de la construcción.

Objetivos: Favorecer la inserción laboral de las mujeres andaluzas a través de experiencias piloto en las ocupaciones y especialidades que cuentan con mayor empleabilidad en el sector de la construcción, actividades auxiliares y afines en Andalucía. Facilitar la inserción laboral en el sector en condiciones de seguridad laboral para mujeres y hombres. Eliminar los estereotipos de género que fomentan la masculinización del sector de la construcción en Andalucía.

Actuaciones:

- Eliminar los estereotipos de género para mejorar los servicios de empleo, con la realización de estudios y diagnósticos sobre estereotipos y su impacto en el sector de la construcción.
- Inserción laboral de mujeres. A través de la red SIOCA (base de datos sobre oferentes y demandantes de empleo) se desarrollará la captación y la intermediación con las empresas para determinar el itinerario, pudiendo acceder a tres actividades: formación "a la carta", formación presencial u on line en igualdad de oportunidades y diversificación profesional y prevención de riesgos laborales.
- Prácticas laborales o contratación directa.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EOLA: Equal Opportunities in Labour Area

Identificación del ACT: 4379

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Štedisko pre štúdium práce a rodiny	SK-40	Eslovaquia
POssibile	IT-IT-G2-UMB-025	Italia
SIOCA (SOSTENIBILIDAD IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA CONSTRUCCIÓN Y AFINES)	ES-ES20040473	España

Presupuesto Transnacional: 289.00,00

Aportación de la AD Española: 186.000,00

Objetivos: Análisis de las desigualdades por razón de género (accesibilidad, flexibilidad, seguridad, movilidad y sostenibilidad) en los países europeos de sus agrupaciones socias, para transferir a las políticas de empleo de la U E. Estudios comparativos sobre modelos de inserción de mujeres en sectores masculinizados de los países socios; sobre políticas de igualdad de oportunidades; documental sobre inserción de mujeres en sectores masculinizados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Itinerarios de Igualdad en el olivar

Nº de la AD: 501

Nombre de la AD: ITINERARIOS DE IGUALDAD PARA LAS MUJERES DEL OLIVAR

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033503 - **e-mail:** proyectos.equal.cedt@juntadeandalucia.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE ANDALUCÍA - D.G. DE FOMENTO DEL EMPLEO - SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Persona de contacto: Esperanza Perea Acosta

Dirección: Polígono Hytasa, C/ Seda, nave 5, s/n. (Sevilla)

Teléfono: 955033503 - **e-mail:**proyectos.equal.cedt @juntadeandalucia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Andalucía - D.G. de Fomento del Empleo - Servicio Andaluz de Empleo, Instituto Andaluz de la Mujer
- Administración Local:** D.P. Córdoba
- Asociación:** Asociación de Mujeres Olivar y Género; Asociación Española de Municipios del Olivo; Plataforma de Mujeres Rurales por el Progreso, la Igualdad y el Empleo; Unión de Pequeños Agricultores de Andalucía, Unión de Consumidores de Andalucía (UCA/UCE)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.544.843,01

Ayuda del FSE: 1.158.632,26

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla)

Personas beneficiarias: Mujeres trabajadoras, especialmente jornaleras; pequeñas propietarias de explotaciones oliveras, empresas y almazaras oleícolas donde la mujer se encuentre subrepresentada.

Objetivos: Fortalecer el tejido asociativo para promover iniciativas novedosas de empleo en el medio rural. Facilitar la integración de la mujer en el empleo remunerado: producción y comercialización. Promover la participación activa de mujeres en la toma de decisiones de explotaciones oliveras familiares e industrias derivadas del sector. Implicar a hombres del medio rural en las tareas domésticas y cuidado de personas dependientes. Diseminar la información y legislación existentes sobre la igualdad y los derechos de las mujeres.

Actuaciones:

- Área de Estudios sobre la situación de la mujer en el olivar y su grado de representatividad, los nuevos yacimientos de empleo y las necesidades formativas del sector y así diseñar itinerarios de formación a mujeres jornaleras desempleadas.
- Área de Orientación y Formación: itinerarios integrados de inserción desde las Unidades de Género y Olivar, donde las beneficiarias recibirán orientación personalizada, formación y prácticas laborales en talleres y empresas del sector.

- Área de Nuevas Iniciativas Empresariales: acompañamiento psicopedagógico y tutorías, mentoring para promoción y consolidación empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat du Languedoc-Roussillon

Identificación del ACT: 4028

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ALTEREGO: Professione co-manager. Laboratorio per lo sviluppo di nuovi strumenti	IT-IT-G2-EMI-005	Italia
RECONNAISSANCE ET INDEPENDANCE DES FEMMES COLLABORATRICES : VERS UNE MEILLEURE	FR-LGR-2004-43305	Francia
Itinerarios de Igualdad en el olivar	ES-ES20040501	España
Savia Femenina	ES-ES20040488	España

Presupuesto Transnacional: 367.519,00

Aportación de la AD Española: 80.000,00

Objetivos: El objetivo de esta cooperación transnacional es promover el reconocimiento del trabajo femenino, actuando sobre la percepción del rol profesional de las mujeres y sobre el sistema de valores culturales para facilitar la responsabilidad compartida en el seno de la familia. Complementariamente, se pretenden generar sinergias con los proyectos de las agrupaciones socias en sus respectivos países.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: VIA VERDE PARA LA IGUALDAD

Nº de la AD: 597

Nombre de la AD: ADICSSUR

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: CONSORCIO VÍA VERDE

Persona de contacto: José Antonio Cruz Mejias

Dirección: C/ Martín Salazar, 10. Montellano (Sevilla)

Teléfono: 954876940 - **e-mail:** gerencia@consorcioviaverde.org Responsable del Control Financiero: CONSORCIO VÍA VERDE

Persona de contacto: Antonio Manuel Cabas Arias

Dirección: C/ Martín Salazar, 10. Montellano (Sevilla)

Teléfono: 954876940 - **e-mail:** controlfinanciero@consorcioviaverde.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Andaluz de la Mujer
- Administración Local:** Consorcio Vía Verde; D.P. Sevilla
- Otros Públicos:** Gdr Serrania Suroeste
- Asociación:** Asociación de Empresarias de Sevilla; Asociación de Empresarios de Morón de la Fra; Asociación de Empresas Agroalimentarias Señorío de Marchena; Asociación de Mujeres Alba; Asociación de Mujeres Dulce Nombre; Asociación de Mujeres el Haita; Asociación de Mujeres la Muralla; Asociación de Mujeres las Coripeñas
- Fundación:** Fundación para el Fomento y desarrollo de la Aceituna de Mesa
- Otras Entidades:** Campiña Siglo Xxi

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.249.025,00

Ayuda del FSE: 1.686.768,75

Ámbito: Andalucía (Cádiz, Sevilla)

Personas beneficiarias: Los beneficiarios del proyecto se pueden clasificar en directos e indirectos situándose entorno a los 30.000.

Objetivos: Desarrollar acciones de coeducación para prevenir la segregación de la mujer desde el sistema educativo. Promoción de la inserción laboral de mujeres en puestos de trabajo tradicionalmente masculinizados dentro del sector de la industria agroalimentario. Fomentar y apoyar la creación de empresas en el campo de los nyes con mujeres. Fomentar el asociacionismo de mujeres y su participación como interlocutores sociales.

Actuaciones:

- Acciones de coeducación en centros educativos.
- Programa de igualdad en el sector agroalimentario.
- Promoción de la actividad de mujeres en los nuevos yacimientos de empleo con el siguiente objetivo: fomentar y apoyar la creación de empresas en los NYE, así como, apoyar al empresariado femenino.
- Ampliación de servicios de atención a niños/as. (Este Programa se eliminó con la reducción Presupuestaria).

- Captación de beneficiarios, promoción de asociacionismo, redes telemáticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: DEEP

Identificación del ACT: 4197

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Združenie žien Slovenska	SK-67	Eslovaquia
CELINE - Cittadine E Lavoratrici IN Europa - Centro multietnico.	IT-IT-G2-ABR-036	Italia
VIA VERDE PARA LA IGUALDAD	ES-ES20040597	España

Presupuesto Transnacional: 191.604,00

Aportación de la AD Española: 144.700,00

Objetivos: Mejora dinámica en la creación de Redes entre los actores territoriales públicos y privados, creación de procedimientos de desarrollo para la puesta en práctica de capacidad y compatibilidad de las mujeres en el mercado de trabajo y en los procesos de inclusión social, la evolución de las peticiones territoriales y nacionales vinculadas a los resultados alcanzados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EMPLEATE

Nº de la AD: 336

Nombre de la AD: SARAQUSTA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DE ARAGÓN - DPTO. DE SERVICIOS SOCIALES Y FAMILIA

Persona de contacto: Pilar Machín

Dirección: Avda. Cesáreo Alierta, 9-11. (Zaragoza)

Teléfono: 976715667 - **e-mail:** pmachin@aragob.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO DE ARAGÓN - DPTO. DE SERVICIOS SOCIALES Y FAMILIA

Persona de contacto: Ana Ocejo Rodríguez

Dirección: Camino de las Torres nº 79. (Zaragoza)

Teléfono: 976715667 - **e-mail:** pmachin@aragob.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno de Aragón - Dpto. de Servicios Sociales y Familia; Instituto Aragonés de Empleo; Instituto Aragonés de la Juventud; Instituto Aragonés de la Mujer; Instituto Aragonés de Servicios Sociales
- Administración Local:** Ayto. de Zaragoza; Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial (Ayto. de Zaragoza); Sociedad Municipal de Rehabilitación Urbana y Promoción de la Edificación de Zaragoza S.L.
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Sindical de Aragón; UGT de Aragón
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Aragón; Confederación de Empresarios de Zaragoza
- Asociación:** : Agrupación de Sordos de Zaragoza y Aragón; Asociación de Disminuidos Físicos de Aragón; Asociación de Promoción Gitana de Zaragoza; Asociación para el desarrollo de Iniciativas en Formación y Empleo.; Asociación para el Seguimiento y Apoyo a Presos y Presas de Aragón.; Asociación para la Promoción e Inserción Profesional; Comité Español de Representantes de Minusválidos de Aragón; Federación Aragonesa de Asociaciones de personas con Disminución Psíquica; Federación de Asociaciones Gitanas de Aragón; Fundación Centro de Solidaridad de Zaragoza; Red Aragonesa de Entidades Sociales par la Inclusión
- Fundación:** Fundación Adunare; Fundación el Tranvía; Fundación Federico Ozanam; Fundación para la Atención Integral del Menor; Fundación Ramón Rey Ardid
- Economía Social:** Kairós Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.737.127,54

Ayuda del FSE: 1.368.563,77

Ámbito: Aragon (Zaragoza)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas de larga duración, principalmente, mujeres en situación o riesgo de exclusión; personas con discapacidad y personas inmigrantes.

Objetivos: Ensayar un modelo de intervención integral en una zona concreta (Margen izquierda del río Ebro), que pueda ser exportable al resto de las zonas y que permita mejorar la posición de los ciudadanos/as con mayores dificultades de inserción laboral en el mercado de trabajo. Reducir el tiempo de inserción/

incorporación al empleo de las mujeres y hombres con más dificultades. Implementar estrategias de apoyo a la integración de personas con discapacidad, en proceso de formación e inserción laboral, configurando al menos un 10% de los atendidos.

Actuaciones:

- ❑ Itinerarios integrados de inserción, en los que se compactan todas las medidas complementarias necesarias para poder concluirlos con éxito.
- ❑ Centro Integral de Dinamización Social y Laboral, que realiza el diagnóstico, itinerario, acompañamiento individualizados.
- ❑ Identificación precisa de una parte importante de las personas beneficiarias, de modo que la incorporación al proyecto sea inmediata.
- ❑ Seis áreas de trabajo: capacitación profesional, conciliación de la vida personal y familiar, medidas de acompañamiento, creación de autoempleo, sensibilización empresarial y especialización del personal técnico.
- ❑ Estudio específico de las necesidades de la población en la Margen Izquierda de la ciudad de Zaragoza (zona de intervención).
- ❑ Edición de materiales específicos sobre la sensibilización empresarial y la mediación intercultural en el mundo laboral y sobre los Seminarios de Formación dirigido a personal técnico.
- ❑ Anuncio en Televisión “Campaña de sensibilización en materia de Igualdad de Oportunidades en el acceso al empleo y sobre Conciliación / Corresponsabilidad desde su implicación en el ámbito laboral”

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: New labour market possibilities

Identificación del ACT: 3886

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Triple-Win Method	NL-2004/EQA/0075	Países Bajos
EMPLEATE	ES-ES20040336	España
New labour market	DK-34	Dinamarca
Kompetenz und Vielfalt erkennen- Betriebliche Integration von MigrantenInnen	DE - X B 4 - 7 6 0 5 1 - 2 0 - NW/225	Alemania
Kumulus - Plus - Sektorale EP - Beratungs- und Informationsnetzwerk - Berlin	DE - X B 4 - 7 6 0 5 1 - 2 0 - 20/237	Alemania

Presupuesto Transnacional: 430.891,00 **Aportación de la AD Española:** 136.856,38

Objetivos: Desarrollar estrategias innovadoras para la mejora de la inserción en el mercado de trabajo de las personas inmigrantes y otras personas en situación de desventaja social, a través del desarrollo y ensayo de nuevos métodos para medir competencias, formar y cualificar y sensibilizar. Abrir nuevas posibilidades de empleo para estas personas en los sectores público y privado

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: A'ixena

Nº de la AD: 364

Nombre de la AD: BOLSKAN

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DE ARAGÓN - DPTO. DE SERVICIOS SOCIALES Y FAMILIA

Persona de contacto: Pilar Machín

Dirección: Avda. Cesáreo Alierta, 9-11. (Zaragoza)

Teléfono: 976715667 - **e-mail:** pmachin@aragon.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO DE ARAGÓN - DPTO. DE SERVICIOS SOCIALES Y FAMILIA

Persona de contacto: Ana Barreña Puivecino

Dirección: Camino de las Torres nº 79. (Zaragoza)

Teléfono: 976715667 - **e-mail:** pmachin@aragon.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno de Aragón - Dpto. de Servicios Sociales y Familia; Instituto Aragonés de Empleo; Instituto Aragonés de la Juventud; Instituto Aragonés de la Mujer; Instituto Aragonés de Servicios Sociales
- Administración Local:** Ayto. de Huesca; D.P. Huesca
- Cámaras:** Coci de Huesca
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Sindical de Aragón; UGT de Aragón
- Organización Empresarial:** Confederación Empresarial Oscense
- Asociación:** Asamblea Provincial de Cruz Roja Española de Huesca; Asociación Guayente; Cáritas Diocesana de Barbastro-monzón; Cáritas Diocesana de Huesca; Coordinadora de Asociaciones de personas con Discapacidad; Federación de Asociaciones de Amas de Casa, Consumidores y Usuarios de la Provincia de Huesca
- Fundación:** Fundación Thomas de Sabba

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.333.629,34

Ayuda del FSE: 1.166.814,67

Ámbito: Aragon (Huesca)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas, especialmente de larga duración y mujeres, en situación o riesgo de exclusión; personas con discapacidad; inmigrantes; minorías étnicas y drogodependientes.

Objetivos: Impulsar estrategias que faciliten el avance social de personas en situación de riesgo o de exclusión de la provincia. Servir de referencia en el ámbito local a las políticas sociales, desde una perspectiva interdepartamental, participativa y de compromiso institucional. Reducir los tiempos de integración en el empleo de hombres y mujeres, ensayando un modelo de intervención integral basado en los itinerarios de inserción y favorecer estrategias de apoyo a la integración de las personas con discapacidad, especialmente mujeres.

Actuaciones:

- Actuar sobre las personas beneficiarias a través del itinerario individualizado de inserción: acciones de diagnóstico, orientación, asesoramiento e intermediación sociolaboral; y formación/recualificación y prácticas laborales; en los que se compactan las medidas necesarias para poder concluirlos con éxito (servicios de acompañamiento: empleo con apoyo, medidas de conciliación, etc.)
- Dinamización de proyectos empresariales (autoempleo y empresas de inserción)
- Afloramiento de puestos de trabajo en empresa ordinaria.
- Sensibilización a empresas de los sectores industrial, servicios y construcción de las comarcas.
- Estudio sobre las posibilidades de inserción en el mercado de trabajo y estudio sobre la Igualdad de Oportunidades en el territorio.
- Informe de Buenas Prácticas sobre Itinerarios de Inserción Laboral, Certificación de Competencias y Creación de Empresas.
- Campaña de sensibilización en Igualdad de Oportunidades, Conciliación y Corresponsabilidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: NEXT2

Identificación del ACT: 4123

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Pr.I.M.E. A.L.I. - Provare I Mestieri per Educare Al Lavoro Insieme	IT-IT-G2-PIE-063	Italia
Új utak az elsodleges munkaero-piacra	HU-39	Hungría
NOUVELLES COOPERATIONS REGIONALES POUR LA QUALIFICATION ET L'INTEGRATION EN ENT	FR-BRE-2004-41551	Francia
A'ixena	ES-ES20040364	España

Presupuesto Transnacional: 446.181,00

Aportación de la AD Española: 151.685,91

Objetivos: Intercambiar experiencias y conocimientos que mejoren los procesos de integración sociolaboral de las personas que sufren discriminación y/o desigualdad para acceder a un empleo, en relación con: el trabajo en red, los itinerarios de inserción laboral, la certificación de competencias y la creación de empresas. Además, de manera transversal se tendrán en cuenta la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: COMURBANO

Nº de la AD: 386

Nombre de la AD: COMURBANO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN EMPRESARIOS DE BARBASTRO

Persona de contacto: Juan Luís Solano Escudero

Dirección: C/ Saint Gaudens 1. Barbastro (Huesca)

Teléfono: 974308803 - **e-mail:** aeb@aeb.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE BARBASTRO

Persona de contacto: Antonio Cosculluela Bergua

Dirección: Plaza de la Constitución, s/n. Barbastro (Huesca)

Teléfono: 974310150 - **e-mail:** general@barbastro.or

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Aragonés de Empleo
- Administración Local:** Ayto. de Alcañiz; Ayto. de Barbastro; Ayto. de Ejea de los Caballeros; Comarca Bajo Aragón; Comarca Cinco Villas; Comarca de Somontano de Barbastro
- Organización Empresarial:** Asociación Empresarios de Barbastro
- Asociación:** Asociación de Empresarios de Comercio, Industria y Servicios de Ejea de los Caballeros; Asociación Profesional de Empresarios de Comercio de Alcañiz

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.400.000,00

Ayuda del FSE: 1.200.000,00

Ámbito: Aragon (Huesca, Teruel, Zaragoza)

Personas beneficiarias: Empresarios y trabajadores del sector comercial, así como técnicos dinamizadores.

Objetivos: El objetivo general del proyecto es potenciar la adaptabilidad de los comercios y los comerciantes (propietarios, gestores/as y trabajadores/as) del territorio a los nuevos cambios estructurales, al uso de las tecnologías de la información y la comunicación, así como a las nuevas necesidades del sector para poder transferir conocimientos, productos y acciones al resto de comarcas del territorio.

Actuaciones:

Las principales actuaciones del proyecto son:

- Acciones innovadoras y experimentales estructuradas en varios ejes de trabajo: información, sensibilización, formación e igualdad de oportunidades y la búsqueda de fórmulas para la conciliación familiar y profesional.
- Sensibilización, información y formación de empresarios/as y trabajadores/as del comercio, técnicos/as dinamizadores/as de comercio y las administraciones públicas.
- Implementación de estudios de viabilidad para la creación de oficinas de comercio en los 3 CCA.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ACME (Agora-Comurbano-Mercurio)

Identificación del ACT: 4037

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
AGORA	UKgb-145	Reino Unido-Gr
COMURBANO	ES-ES20040386	España
MERCURIO(mejora de recursos para comerciantes, usuarios y redes de inf. y org)	ES-ES20040222	España

Presupuesto Transnacional: 388.212,00 Aportación de la AD Española: 191.500,00

Objetivos: Los objetivos de la cooperación transnacional se centran en tres aspectos:

- ✓ Intercambio de expertos del sector comercial para definir una estrategia común de sensibilización sobre la importancia de gestionar con sentido de la RSE.
- ✓ Detección de necesidades del sector comercial para el establecimiento de un benchmarking que sienta las bases para un futuro Observatorio Europeo de Gestión comercial.
- ✓ Desarrollo de acciones formativas

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MOSAÏCO

Nº de la AD: 363

Nombre de la AD: ZARAGOZA PROVINCIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DE ARAGÓN - Instituto Aragonés de Servicios Sociales

Persona de contacto: Pilar Machín Agustín

Dirección: Avd. Cesáreo Alierta 9-11 (Zaragoza)

Teléfono: 976715667 - **e-mail:** pmachin@aragon.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO DE ARAGÓN- Instituto Aragonés de Servicios Sociales

Persona de contacto: Pilar Machín Agustín

Dirección: Avd. Cesáreo Alierta 9-11 (Zaragoza)

Teléfono: 976715667 - **e-mail:** pmachin@aragon.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno de Aragón - Dpto. de Servicios Sociales y Familia; Instituto Aragonés de Empleo; Instituto Aragonés de la Juventud; Instituto Aragonés de la Mujer; Instituto Aragonés de Servicios Sociales
- Administración Local:** Diputación Provincial, Zaragoza
- Organización Sindical:** Comisiones Obreras (CC.OO) y Unión General de Trabajadores (UGT) de Aragón
- ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL:** Confederación de Empresarios de Aragón; Confederación de Empresarios de Zaragoza
- Asociación:** Asociación de Disminuidos Físicos de Aragón; Comité Español de Representantes de Minusválidos de Aragón; Federación Aragonesa de Asociaciones de personas con Disminución Psíquica; Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión
- Fundación:** Fundación Ramón Rey Ardid
- Economía Social:** Ejea Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social; Tiebel Sociedad Cooperativa

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.660.469,56

Ayuda del FSE: 830.234,78

Ámbito: Aragon (Zaragoza)

Personas beneficiarias: Personas de 16 a 45 años residentes en el medio rural, con cargas familiares; en situación o riesgo de exclusión; con baja o nula cualificación; víctimas de violencia de género.

Objetivos: Experimentar nuevas fórmulas de organización del trabajo que permitan compatibilizar responsabilidades familiares y domésticas y/o la reincorporación al mundo laboral en condiciones de igualdad. Promover la corresponsabilidad social de instituciones públicas y privadas en materia de conciliación. Facilitar el acceso al mundo laboral a mujeres con discapacidad via acompañamiento sociopedagógico. Adaptar los sistemas de formación y recualificación a las necesidades de personas alejadas largo tiempo del sistema productivo.

Actuaciones:

- Actuaciones dirigidas a la empresa:

a) Banco de intercambio de experiencias empresariales para emprendedoras del medio rural. Experiencia piloto con 10 empresas .

b) Sensibilización y mediación intercultural en la empresa

Actuaciones dirigidas a la creación de empleo:

a) Fomento del autoempleo femenino y creación de empresas (de economía social e inserción) de servicios especializados.

Sistemas de formación y recualificación.

Servicios complementarios de conciliación.

Actuaciones de Igualdad de Oportunidades:

a) Formación a personal técnico del proyecto.

b) Sensibilización a población en general.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: MOSAIC OF OPPORTUNITIES FOR PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Identificación del ACT: 4477

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EMPLOI DURABLE PAR-POUR UN DEVELOPPEMENT CONJOINT EN-TREPRISES-TERRITOIRES	FR-BRE-2004-44390	Francia
MOSAÏCO	ES-ES20040363	España

Presupuesto Transnacional: 278.582,00

Aportación de la AD Española: 83.023,49

Objetivos: Experimentar nuevas vías de acción para mejorar el acceso al mercado de trabajo. La promoción de una organización flexible del trabajo y métodos de gestión flexibles de las personas trabajadoras. El uso de las nuevas tecnologías. La creación de empresas. Facilitar el acceso a sectores que ofrecen oportunidades de empleo. El desarrollo de servicios de atención. Desarrollo de diferentes medidas para la conciliación de los tiempos de vida.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Savia Femenina

Nº de la AD: 488

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO EQUAL TERUEL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. TERUEL

Persona de contacto: Luis Muñoz

Dirección: Plaza San Juan nº 7. (Teruel)

Teléfono: 978647405 - **e-mail:** lumunoz@dpteruel.es

Responsable del Control Financiero: D.P. TERUEL

Persona de contacto: Luis Muñoz

Dirección: Plaza San Juan nº 7. (Teruel)

Teléfono: 978647405 - **e-mail:** lumunoz@dpteruel.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** : Instituto Aragonés de Empleo (Gobierno de Aragón); Instituto Aragonés de la Mujer; Instituto Aragonés de Servicios Sociales, Instituto Aragonés de la Juventud; Departamento de Servicios Sociales y Familia del Gobierno de Aragón.
- Administración Local:** D.P. Teruel
- Cámaras:** Cámara de Comercio de Teruel
- Organización Sindical:** CC.OO. de Teruel; CSI-CSIF - Central Sindical Independiente y de Funcionarios Teruel; UGT de Aragón; USO de Aragón
- Organización Empresarial:** Confederación Empresarial Turolense; Unión de Agricultores y Ganaderos de Aragón
- Asociación:** Agrupación Turolense de Asociaciones de personas con Discapacidad Intelectual; Asociación de Criadores de Porcino de Teruel; Asociación de Discapacitados Físicos y Sensoriales Nuevo Día; Asociación Turolense de Inmigrantes Solidarios; Cáritas Diocesana de Teruel; Cruz Roja Española de Teruel; Asociación Nacional de Ganadería Ovina de Raza Cartera.
- Fundación:** Fundación Emprender
- Otras Entidades:** Federación de Centros de Desarrollo de la Provincia de Teruel.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.309.373,58

Ayuda del FSE: 1.154.686,79

Ámbito: Aragon (Teruel)

Personas beneficiarias: Mujeres rurales de diferentes edades y perfiles con dificultades para su inserción sociolaboral; hombres, en algunas actuaciones de sensibilización en materia de igualdad.

Objetivos: Facilitar la incorporación de la mujer al mercado laboral con fórmulas de organización en el trabajo, formación y recualificación profesional. Lograr cambio mentalidad sólido entre la población sobre la importancia de promover la igualdad de oportunidades. Iniciar sistemas de inserción de mujeres y hombres en sectores de actividad donde estén subrepresentadas/os. Promover la corresponsabilidad entre hombres y mujeres en lo referente al trabajo doméstico y atención a la familia. Propiciar un efecto difusor, a través del segmento poblacional de mujeres, de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Lograr, a través de los agentes sociales, un efecto multiplicador como transmisores del

concepto igualdad de oportunidades. Evolución de la mujer de audiencia pasiva a protagonista activa del desarrollo socio-económico de su entorno.

Actuaciones:

- Capacitación de los/as técnicos/as del proyecto. Estos/as profesionales trasladarán la información y promoverán el cambio de mentalidad en la población.
- Sensibilización en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres dirigida a la población, a las empresas y a instituciones públicas y privadas.
- Promover la inserción laboral de la mujer perteneciente a colectivos desfavorecidos en la provincia de Teruel (inmigrantes, discapacitadas, etc.).
- Experiencias piloto para la inserción laboral de mujer en sectores productivos con mayor capacidad de generar empleo en Teruel (turismo, agrario- ganadero etc.).
- Servicios complementarios que faciliten la conciliación de la vida familiar y profesional.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: **Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat du Languedoc-Roussillon**

Identificación del ACT: 4028

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ALTEREGO: Professione co-manager. Laboratorio per lo sviluppo di nuovi strumenti	IT-IT-G2-EMI-005	Italia
RECONNAISSANCE ET INDEPENDANCE DES FEMMES COLLABORATRICES : VERS UNE MEILLEURE	FR-LGR-2004-43305	Francia
Itinerarios de Igualdad en el olivar	ES-ES20040501	España
Savia Femenina	ES-ES20040488	España

Presupuesto Transnacional: 367.519,00

Aportación de la AD Española: 164.340,00

Objetivos:

- Mejorar la percepción del rol profesional de las mujeres, su nivel de autoestima y aumentar su toma de conciencia sobre la importancia de su doble papel, en la esfera familiar, y en la esfera profesional.
- Promover un cambio en el sistema de valores culturales que promueva la responsabilidad compartida en la esfera familiar.
- Mejorar la percepción del valor social que el trabajo femenino tiene para el sistema económico.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Perfiles para la Inserción Profesional desde una Perspectiva Local (PERIPLOS)

Nº de la AD: 197

Nombre de la AD: PERIPLOS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Sonia García Mayo

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** soniagm@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Sonia García Mayo

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** soniagm@princast.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Principado de Asturias
- Administración Local:** Ayto. de Avilés; Ayto. de Carreño; Ayto. de Gijón
- Organización Empresarial:** Federación Asturiana de Empresarios
- Fundación:** Fundación Laboral de la Construcción del Principado de Asturias; Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el Sector Metal de Asturias

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.832.978,45

Ayuda del FSE: 1.374.733,84

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Personas desempleadas (mujeres, jóvenes, mayores de 45, personas sin cualificación, demandantes de primer empleo) o colectivos en situación de desventaja y exclusión social.

Objetivos: Mejorar la situación de discriminación en el mercado de trabajo de los colectivos más desfavorecidos, mediante nuevos sistemas integrados de formación y empleo.

Actuaciones:

- Estudio diagnóstico de los sectores de partida (metal, construcción y servicios de la vida diaria)
- Captación de usuarios/as.
- Servicio Integral de Inserción Laboral: plan de actuación personal; círculos de empleo: foro de debate/encuentro entre empresarios y desempleados; cata de oficios: campo de prácticas para el aprendizaje significativo de una profesión; orientación laboral sectorializada: información y asesoramiento profesional sectorial; formación complementaria: Igualdad, Cultura Laboral, Medio Ambiente, Nuevas Tecnologías y Seguridad Laboral.
- Inserción laboral: búsqueda activa de empleo, labores de prospección de empresas y seguimiento en puesto de trabajo; dinamización de un espacio de inserción laboral: materiales y equipamientos para la búsqueda activa de empleo; formación dual para aprendices: proceso de formación en alternancia con la empresa.

- Actuaciones complementarias: formación del equipo técnico del proyecto; grupos de trabajo (Igualdad, Red de empresas de calidad social, Formación Dual); campañas de sensibilización y medidas de conciliación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ALTER' & GO

Identificación del ACT: 3784

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CRE.MON.E (CREER MON EMPLOI)	FR-CEN-2004-43176	Francia
PERFILES PARA LA INSERCIÓN PROFESIONAL DESDE UNA VISIÓN LOCAL (PERIPLOS)	ES-ES20040197	España
ALT INSERTION ALTERNANCE METHODOLOGIES ET OUTILS POUR L INSERTION	BEfr-58	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 319.678,00

Aportación de la AD Española: 120.450,00

Objetivos: Realizar intercambios de experiencias y buenas prácticas para reforzar la integración de personas con dificultades de inserción profesional y contribuir al sistema de formación en alternancia. Analizar la implicación de las empresas en los procesos de inserción de estos colectivos. Fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, especialmente sensibilización empresarial y diversificación profesional.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO "NARANCO"

Nº de la AD: 443

Nombre de la AD: NORA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE OVIEDO

Persona de contacto: Beatriz Collado González

Dirección: C/ Jesús Nº 2, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985981851 - **e-mail:** adl@ayto-oviedo.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE OVIEDO

Persona de contacto: Beatriz Collado González

Dirección: C/ Jesús Nº 2, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985981851 - **e-mail:** adl@ayto-oviedo.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Llanera; Ayto. de Oviedo
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Comarcal Oviedo
- Organización Empresarial:** Federación Asturiana de Empresarios
- Asociación:** Confederación Coordinadora Estatal de Minusválidos Físicos de España-asturias; Cruz Roja Española de Asturias; Hostelería de Asturias

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.174.150,05

Ayuda del FSE: 1.630.612,54

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Mujeres con baja cualificación; mujeres titulares de familias monoparentales; jóvenes con baja o cualificación; personas con discapacidad; desempleados/as de larga duración.

Objetivos: Estudiar y analizar la situación y posición de hombres y mujeres en el entorno socioeconómico local para planificar intervenciones desde la perspectiva de género y mejorar la empleabilidad de los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, promoviendo mecanismos que favorezcan su acceso al empleo en condiciones de igualdad, a través de la implantación de un sistema integrado de acompañamiento al empleo. Generar un contexto social y económico favorable a la Igualdad de Oportunidades en el acceso al mercado de trabajo.

Actuaciones:

- Realización de tres estudios:
 - a) Estudio socioeconómico a nivel municipal, donde aparezcan todos los datos desagregados por sexo.
 - b) Estudio sobre las necesidades laborales y formativas del sector empresarial del territorio que incluya la elaboración de catálogos de perfiles profesionales.
 - c) Estudio que identifique las principales situaciones de desigualdad que se producen en el ámbito empresarial (estructura orgánica, acceso y permanencia en el empleo por razones de edad, formación, género y discapacidad).

- Desarrollo de una metodología de intervención sociolaboral que incluya: nuevos métodos para la capacitación de beneficiarios/as en su medio social; el establecimiento de objetivos en el ámbito social combinados con compromisos en el ámbito laboral; servicios de apoyo; red de empresas colaboradoras.- Publicación y difusión de los estudios, concesión de distintivos a las empresas colaboradoras y premios a la buenas prácticas en relación a la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres, talleres de coeducación para alumnos/as de secundaria y bachillerato y formación del personal técnico en género y discapacidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ITHACA

Identificación del ACT: 4494

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MOSES - Modelli di Orientamento per i Servizi Sociali	IT-IT-G2-SIC-089	Italia
EQUAL Youth	IE-30	Irlanda
PROYECTO "NARANCO"	ES-ES20040443	España
ARCO	ES-ES20040046	España

Presupuesto Transnacional: 388.197,00

Aportación de la AD Española: 110.000,00

Objetivos: Intercambiar BP en capacitación de personas que se enfrentan a situaciones de discriminación o desventaja para acceder a un empleo, desarrollar herramientas y métodos de formación, herramientas comunes de análisis, protocolos eficaces de intervención y elaborar indicadores que describan los perfiles de inserción en el mercado laboral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUAL AVANZA

Nº de la AD: 198

Nombre de la AD: AVANZA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margarvg@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margarvg@princast.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Instituto Asturiano de la Mujer (Principado de Asturias); Principado de Asturias
- ❑ **Asociación:** Centro Europeo de Empresas e Innovación; Federación Asturiana de Concejos; Red Asturiana de Desarrollo Rural; Seniors Españoles para la Cooperación Técnica
- ❑ **Fundación:** Fundación Ctic; Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el Sector Metal de Asturias
- ❑ **Empresa Mercantil:** Ciudad Industrial Valle del Nalón S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 975.986,80

Ayuda del FSE: 731.990,10

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Jóvenes, personas mayores de 40 años y grupos desfavorecidos, especialmente mujeres, con capacidad emprendedora.

Objetivos: Desarrollo de estrategias que permitan revitalizar el tejido económico para la diversificación de las zonas rurales. Contribución al desarrollo de una nueva cultura empresarial sensibilizada con el entorno socioeconómico y medioambiental en el que se desenvuelve su actividad. Creación de redes de cooperación entre las entidades locales, agencias de desarrollo, grupos de desarrollo rural y organismos oficiales para fomentar la cooperación social, económica, institucional y asociativa.

Actuaciones:

- ❑ Estudio socioeconómico territorializado para la detección de oportunidades de negocio y creación de un Observatorio de oportunidades de negocio.
- ❑ Servicios integrales de creación empresarial.
- ❑ Desarrollo de mecanismos de apoyo integral en la fase de consolidación empresarial.
- ❑ Fomento del espíritu empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ON TARGET (Transnational Access to ReGional Entrepreneurship and Training)

Identificación del ACT: 4461

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ICONS	UKgb-162	Reino Unido-Gr
EMPRENDIENDO SIN BARRERAS	ES-ES20040205	España
EQUAL AVANZA	ES-ES20040198	España
Enterprise plus... für mehr Qualität in der Gründungsunterstützung	D E - X B 4 - 7 6 0 5 1 - 2 0 - BE/206	Alemania

Presupuesto Transnacional: 241.880,00

Aportación de la AD Española: 68.319,00

Objetivos: Análisis de herramientas para el diagnóstico, la captación y la determinación del perfil de las personas beneficiarias de proyectos Equal. Análisis sectorial de tres proyectos para determinar su transferibilidad. Desarrollo de estándares y habilidades para I@s informador@s y asesor@s empresariales, con un sistema de validación europeo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CIUDADES DEL ACERO: UN ESPACIO EMPRENDEDOR

Nº de la AD: 522

Nombre de la AD: CIUDADES DEL ACERO: UN ESPACIO EMPRENDEDOR

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Belén Secades

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** belensm@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Belén Secades

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** belensm@princast.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Principado de Asturias
- Administración Local:** Ayto. de Avilés; Ayto. de Carreño; Ayto. de Castrillón; Ayto. de Corvera de Asturias; Ayto. de Gijón; Ayto. de Gozón; Ayto. de Illas
- Cámaras:** Cocin de Avilés; Cocin de Gijón
- Organización Sindical:** UGT Unión Regional de Asturias
- Organización Empresarial:** Federación Asturiana de Empresarios
- Fundación:** Fundación Mujeres de Asturias; Fundación Secretariado General Gitano

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.613.037,56

Ayuda del FSE: 1.209.778,17

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Jóvenes cualificados/as sin experiencia profesional; mujeres solas con cargas familiares; desempleados/as mayores de 40 años; personas con discapacidad; inmigrantes; etnia gitana.

Objetivos: Generar procesos de creación de empresas y espíritu emprendedor en aquellos sectores de la población que se encuentran alejados de concebir el autoempleo como una posibilidad para su inserción laboral y social.

Actuaciones:

- Estudios sobre evolución, situación actual y tendencias en los sectores: nuevas tecnologías; sociedad del ocio y la cultura; servicios a empresas; servicios a las personas; sociedad del riesgo; medio ambiente.
- Sensibilización sobre las potencialidades de desarrollo endógeno, para estimular la iniciativa y la actividad empresarial.
- Sensibilización de personas que sufren discriminación y desigualdad en su acceso al mercado laboral, potenciando su capacidad de creación de empresas.
- Desarrollo, en los servicios de asesoramiento empresarial existentes, de procesos de asesoramiento integra(itinerarios individualizados)

- ❑ Creación de la figura “promotor de iniciativa empresarial” para la captación, apoyo y atención personalizada de colectivos más alejados de la iniciativa empresarial.
- ❑ Mecanismos de coordinación del conjunto de servicios existente para la promoción y desarrollo empresarial: Servicios de Asesoramiento Empresarial, Semilleros de Empresas, Centros de Empresas, etc.
- ❑ Nuevas formulas de financiación (pública o privada) bajo los criterios de garantías tuteladas y créditos participativos y solidarios.
- ❑ Creación de Círculos Emprendedores para el encuentro sectorial entre empresas consolidadas y los proyectos de nueva creación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: 3@= New Chances for Equality

Identificación del ACT: 1319

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Zijspan	NL-2001/EQG/0005	Países Bajos
ATENA	IT-IT-G-CAL-014	Italia
RURALIDAD: Igualdad para la Agro-inserción Laboral	ES-ES522	España

Título Transnacional: B-Europe: Best EUROPEan Pathways to Entrepreneurship

Identificación del ACT: 4321

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CAIE - Centro de Apoio à Inovação e ao Empreendedorismo	PT-2004-130	Portugal
E-LAB EMPRESA	ES-ES20040654	España
CIUDADES DEL ACERO: UN ESPACIO EMPRENDEDOR	ES-ES20040522	España
NEW CHANCE	CZ-33	República Checa

Presupuesto Transnacional: 365.993,00

Aportación de la AD Española: 129.043,00

Objetivos: Intercambio de conocimiento y BP con el fin de crear nuevos modelos de promoción del espíritu emprendedor entre colectivos con dificultades de inserción laboral (especialmente mujeres), sistemas integrados de asesoramiento, formación y evaluación que tengan en cuenta la perspectiva de género, compartir modelos existentes de incubación empresarial para consolidar las empresas creadas, comparar fórmulas financieras existentes.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: "EMPEZ@R"- Emprendedores en Zonas Rurales

Nº de la AD: 536

Nombre de la AD: RED ASTURIANA DE EMPRENDEDORES JÓVENES (RAEJ)

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS - CONSEJ. DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

Persona de contacto: Belén Secades

Dirección: Plaza de España, nº 5 4º. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** belensm@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS - CONSEJ. DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

Persona de contacto: Belén Secades

Dirección: Plaza de España, nº 5 4º. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** belensm@princast.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Instituto Asturiano de la Juventud; Instituto Asturiano de la Mujer (Principado de Asturias); Principado de Asturias - Consej. de Educación y Ciencia; Principado de Asturias - Consej. de Medio rural y Pesca
- ❑ **Otros Públicos:** Ciudad Industrial Valle del Nalón S.A.; Sociedad de Servicios del Principado de Asturias
- ❑ **Asociación:** Asociación Profesional de Pequeñas Empresas Agroalimentarias del Principado de Asturias; Centro Europeo de Empresas e Innovación; Red Asturiana de Desarrollo Rural
- ❑ **Institución Financiera:** Caja de Ahorros de Asturias; Caja rural de Asturias; Cooperativa de Crédito Caja rural de Gijón
- ❑ **Otras Entidades:** Unión de Cooperativas Agrarias Asturianas

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 832.000,00

Ayuda del FSE: 624.000,00

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Jóvenes que han abandonado el sistema educativo con dificultades de inserción por cuenta ajena.

Objetivos: Promoción de nuevos perfiles de emprendedores y emprendedoras rurales en el sector agroalimentario.

Actuaciones:

- ❑ Fomento del espíritu empresarial a través de medidas de sensibilización en el ámbito familiar y personal. Difusión de modelos positivos cercanos.
- ❑ Identificación de posibles líneas de negocio.
- ❑ Identificación y capacitación de activadores locales, para realizar funciones de apoyo y acompañamiento, y empresas modelo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CREATE

Identificación del ACT: 4350

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Asociácia pre podporu ekonomickej liberalizácie APEL	SK-11	Eslovaquia
Inburgeren zo doe je dat !	NL-2004/EQE/0023	Países Bajos
B.O.A.: Basilicata, Organizzazione che Apprende	IT-IT-G2-BAS-016	Italia
Emigrants agro jobs	GR-232123	Grecia
EMPEZ@R- Emprendedores en Zonas Rurales	ES-ES20040536	España
Gestión de Recursos para la Motivación de Iniciativas Empresariales Agrarias	ES-ES20040485	España

Presupuesto Transnacional: 331.763,00 **Aportación de la AD Española:** 41.600,00

Objetivos: Explorar y desarrollar modelos, metodologías y prácticas que desarrollen y fortalezcan sinergias entre agentes y programas de desarrollo local, con el objetivo de mejorar la comunicación y los modelos de gestión del conocimiento. Un objetivo secundario es validar enfoques, sistemas y procesos de formación de adultos, orientación, integración y progresión en el mercado de trabajo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Multiplic@

Nº de la AD: 223

Nombre de la AD: MULTIPLIC@

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margarvg@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 **e-mail:** margarvg@princast.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Principado de Asturias; Principado de Asturias - D.G. de Comercio, Autónomos y Economía Social
- Organización Empresarial:** Asociación Profesional de Explotaciones Forestales, Aserraderos y Almacenistas de Madera de Asturias; Unión Hotelera del Principado de Asturias
- Asociación:** Asociación Empresa Mujer; Asociación Profesional de Pequeñas Empresas Agroalimentarias del Principado de Asturias; Red Asturiana de Desarrollo Rural
- Fundación:** Fundación CTIC; Fundación Universidad de Oviedo
- Empresa Mercantil:** Astureco Pfs Consultores S.L.
- Otras Entidades:** Unión de Cooperativas Agrarias Asturianas

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.891.273,36

Ayuda del FSE: 1.418.455,02

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Empresas y trabajadores/as de sectores hotelero, agroalimentario y maderero; cooperativas agrarias; empresas gerenciadas por mujeres, emprendedores/as y empresas del entorno rural.

Objetivos: Adaptación al negocio electrónico del tejido empresarial asturiano, incorporando las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) a todos los procesos de la empresa. Cualificación de trabajadores/as en el uso de TIC. Desarrollo de modelos metodológicos y de aplicación de medidas tendentes a la consecución de los objetivos en sectores empresariales tradicionales y promoción de la incorporación de la mujer a la Sociedad de la Información mediante la adquisición de competencias de negocio electrónico.

Actuaciones:

- Sensibilización de gerentes y personas con responsabilidad y capacidad para la toma de decisiones en la empresa.
- Sensibilización y capacitación de trabajadores/as en el uso de las TIC. Certificación de competencias TIC, a través de estándares de capacitación (e-Trabajador/a).

- ❑ Adaptación de empresas al negocio electrónico, mediante acompañamiento a la empresa en la incorporación de las TIC a sus procesos de negocio. Certificación de empresa en red, a través de estándares de digitalización de la empresa (e-Empresa).
- ❑ Construcción de un modelo de transferencia multiplicador de resultados, a través de una estrategia de intervención en empresas y asociaciones empresariales de forma conjunta: estrategia “La red Multiplic@”.
- ❑ Utilización de las Asociaciones Empresariales como proveedoras de contenidos y servicios => efecto

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PENT@POINT

Identificación del ACT: 3825

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
System przeciwdziałania powstawaniu bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych	PL-116	Polonia
SME Power Added (Virtaa firmaan - voimaa verkostoista)	FI-76	Finlandia
Multiplic@	ES-ES20040223	España
Benchlearning grenzenlos - beteiligungsorientierte Lernstätten in KMU	DE-XB4-76051-20-BB/207	Alemania
JOB POINTS	CZ-56	República Checa

Presupuesto Transnacional: 667.400,00

Aportación de la AD Española: 115.000,00

Objetivos: Desarrollar conjuntamente una plataforma electrónica (ePlatform) para el aprendizaje y el desarrollo común de soluciones de negocio electrónico, aprendizaje electrónico, barómetro electrónico y herramientas de planificación estratégica. Desarrollar estrategias de gestión empresarial, de competencias y de formación que proporcionen la flexibilidad para responder a las exigencias competitivas de la economía regional y europea.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROGRESA

Nº de la AD: 253

Nombre de la AD: PROGRESA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margarvg@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margarvg@princast.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Asturiano de la Mujer (Principado de Asturias); Principado de Asturias
- Cámaras:** Cocin de Oviedo
- Otros Públicos:** Ciudad Industrial Valle del Nalón S.A.
- Organización Sindical:** UGT Unión Regional de Asturias
- Organización Empresarial:** Federación Asturiana de Empresarios
- Asociación:** Centro Europeo de Empresas e Innovación
- Fundación:** Fundación Asturiana de Medio Ambiente; Fundación para el Fomento de la Economía Social
- Otras Entidades:** Cruz Roja Española de Asturias

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.500.605,79

Ayuda del FSE: 1.125.454,34

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: PMEs de menos de 50 trabajadores/as, con menos de 5 años de vida, preferentemente dirigidas por mujeres.

Objetivos: Aumentar la adaptabilidad de los/as trabajadores/as y empresas. Contribuir a un crecimiento económico sostenible, apoyando la introducción de criterios de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Sensibilizar a empresarios y empresarias, trabajadores y trabajadoras, ante los nuevos cambios económicos. Mejorar la competitividad de las empresas. Diseñar nuevos materiales, metodologías y sistemas de formación, adaptados a las necesidades de trabajadores/as.

Actuaciones:

- Campaña Comunicación.
- Diseño de una metodología de diagnóstico empresarial por expertos externos con variables RSC.
- Formación trabajadores/as, personal técnico y miembros de la AD.
- Selección de empresas.

- ▣ Asesoramiento a empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: K.I.T.E Keys for Internationalization and Training of Enterprises

Identificación del ACT: 4183

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Prešovská regionálna komora SOPK	SK-81	Eslovaquia
WAMP Wsparcie adaptacyjnosci malych przedsiebiorstw	PL-79	Polonia
TRANSITO	IT-IT-G2-VEN-045	Italia
PROGRESA	ES-ES20040253	España
FORUM.OST - Internationalisierungskompetenz für Ostwestfalen-Lippe	DE-XB4-76051-20-NW/202	Alemania

Presupuesto Transnacional: 443.193,00

Aportación de la AD Española: 75.292,82

Objetivos: El objetivo es identificar la problemática de las PYMEs de las regiones participantes, para la aproximación y acceso a los nuevos mercados de la Europa ampliada, y desarrollar, validar y optimizar nuevos servicios a la carta para las PYMEs, ayudándolas a incrementar sus competencias para la internacionalización necesaria para esta clase de actividades.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LA IGUALDAD CREA EMPRESA

Nº de la AD: 195

Nombre de la AD: LICEA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margarvg@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega González

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margarvg@princast.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Asturiano de la Mujer (Principado de Asturias); Instituto de Desarrollo Rural (Principado de Asturias); Principado de Asturias
- Organización Sindical:** CC.OO. de Asturias; UGT de Asturias
- Organización Empresarial:** Federación Asturiana de Empresarias y Directivas; Federación Asturiana de Empresarios
- Fundación:** Fundación Laboral Banco Mundial de la Mujer en España Wwb; Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el Sector Metal de Asturias
- Empresa Mercantil:** Fundación Universidad de Oviedo
- Otras Entidades:** Ciudad Industrial Valle del Nalón S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.754.007,75

Ayuda del FSE: 1.315.505,81

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Mujeres emprendedoras (con o sin idea empresarial) y empresarias; personal de los dispositivos territoriales de creación de empresa.

Objetivos: Favorecer la creación y consolidación de empresas entre las mujeres de Asturias.

Actuaciones:

- Creación de una Escuela de Emprendedoras.
- Acciones Formativas:
 - a) Iniciación de empresarias: formación y asesoramiento (Tutorías individualizadas).
 - b) Desarrollo y consolidación de empresas: establecimiento de redes comerciales y foros de empresarias.
 - c) Itinerarios formativos de género.
- Servicio de Ludoteca: fija/itinerante.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WOMEN

Identificación del ACT: 3935

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
AGRICOLTUR@: SOSTANTIVO FEMMINILE	IT-IT-G2-SAR-012	Italia
ARTICULER LES TEMPS DE VIE : UN ENJEU DE PERENNITE POUR LES ENTREPRISES FAMILIA	FR-PCD-2004-44004	Francia

LA IGUALDAD CREA EMPRESA ES-ES20040195 España

Presupuesto Transnacional: 252.288,00 **Aportación de la AD Española:** 87.700,00

Objetivos: Intercambio de experiencias, BPs y beneficiarias. Establecer una red de trabajo entre las ADs. Difundir las TICs, el e-comercio como herramienta de refuerzo de las empresas. Intercambio de metodologías, procedimientos y herramientas para el proceso de formación profesional y creación de negocio. Experimentar la participación en Ferias y mercados extranjeros.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: eQi (excelencia calidad igualdad)

Nº de la AD: 241

Nombre de la AD: EXCELSA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margaritavg@princast.es

Responsable del Control Financiero: PRINCIPADO DE ASTURIAS

Persona de contacto: Margarita Vega

Dirección: Plaza de España, nº 5, 4ª Planta. Oviedo (Asturias)

Teléfono: 985668114 - **e-mail:** margaritavg@princast.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Asturiano de la Mujer (Principado de Asturias); Principado de Asturias; Principado de Asturias - D.G. de Promoción de Empleo
- Organización Sindical:** UGT Unión Regional de Asturias
- Organización Empresarial:** Federación Asturiana de Empresarios
- Asociación:** Asociación Española de Normalización y Certificación; Club Asturiano de Calidad
- Fundación:** Fundación Mujeres de Asturias

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 850.000,00

Ayuda del FSE: 637.500,00

Ámbito: Asturias

Personas beneficiarias: Personal técnico y AD. Sociedad; responsables del diseño de políticas generales del Principado de Asturias; agentes sociales, empresas, administraciones; Organismos de Normalización

Objetivos: Superar las barreras que dificultan a las mujeres el acceso, la promoción y mantenimiento de su puesto de trabajo. Incorporar buenas prácticas de I.O en los sistemas de gestión empresarial. Potenciar la participación de las mujeres en la vida laboral trabajando el cambio de actitudes. Impulsar el desarrollo de políticas de recursos humanos en el ámbito empresarial que tengan como finalidad la I.O en su aplicación y seguimiento. Diseñar herramientas metodológicas para introducir criterios de I.O en sistemas de gestión de calidad.

Actuaciones:

- La AD formándose: formación en género, calidad, medio ambiente, salud laboral y nuevas tecnologías.
- Estudio: "las barreras invisibles, desigualdades de género en el mercado de trabajo asturiano".
- Igualómetro, un observatorio laboral en clave de género.
- Prospección - Captación de empresas.
- Diseño instrumental y metodológico: desarrollo de una metodología rigurosa que se aplique en el "Punto de

- ❑ Asesoramiento en Igualdad y Calidad” (PAIC).
- ❑ Formación y asesoramiento a las empresas derivadas de la prospección en cuanto a la integración del criterio de I.O en los sistemas de gestión de calidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Vertex for equity

Identificación del ACT: 4664

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Oficina da Igualdade - Da Escola à Empresa Trabalhar a Igualdade	PT-2004-333	Portugal
Agenda dei territori per la conciliazione	IT-IT-G2-LOM-010	Italia
VERTEX	ES-ES20040413	España
eQi (excelencia calidad igualdad)	ES-ES20040241	España

Presupuesto Transnacional: 211.232,00

Aportación de la AD Española: 61.468,31

Objetivos: Diseñar estrategias, procedimientos, medidas e instrumentos para avanzar en la normalización y acreditación de la I.O, a partir del análisis y determinación de las causas que lo provocan. Trasladar los indicadores determinantes y cotejar las buenas prácticas de cada proyecto. Identificar cómo estos indicadores pueden intervenir positivamente en la nueva organización del trabajo. Impulsar la creación de un Comité de Normalización Europeo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

Nº de la AD: 175

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO PARA LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL EN BALEARES

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE FORMACIÓN

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno Balear - Consej. de Trabajo y Formación - D.G. de Formación
- Organización Sindical:** USO de Baleares
- Organización Empresarial:** Asociación Empresarial de la Madera de Baleares; Asociación Patronal de Industrias de Elaboración de la Madera de Baleares; Centro Tecnológico Balear de la Fusta; Federación de la Madera y Corcho de la Caib
- Asociación:** Asociación Balear para el desarrollo Sociocultural; Drets Humans de Mallorca
- Empresa Mercantil:** Balear de desarrollo y Formación S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.926.257,86

Ayuda del FSE: 963.128,93

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: Personas inmigrantes, con discapacidad; jóvenes; mujeres y trabajadores/as en desempleo mayores de 45 años.

Objetivos: Lograr la integración sociolaboral del colectivo diana con mayor riesgo de exclusión, fomentando su implicación en todo el proceso y sus potencialidades de desarrollo personal. Crear un mecanismo que permita detectar y prevenir las situaciones de exclusión social. Mitigar los efectos de la economía sumergida.

Ampliar la capacidad de comprensión intercultural. Incorporación de prácticas medioambientales y de nuevas tecnologías como herramienta para la lucha contra la exclusión. Mejora de la competitividad de la industria de la madera y mueble.

Actuaciones:

- Creación de un Observatorio de Diagnóstico y Prospección en internet, basado en las necesidades del colectivo meta y de los sectores de producción implicados.

- ❑ Definición de una Red integral de intermediación dedicada a: acogida, diagnóstico individual, información, orientación profesional, formación, itinerarios de inserción individualizados, prácticas en empresas, capacitación profesional, acompañamiento en la inserción sociolaboral, seguimiento para la consolidación del puesto de trabajo, etc.
- ❑ Elaboración de una Guía para eliminación de barreras arquitectónicas y de comunicación en centros de trabajo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: BEST4YOU

Identificación del ACT: 4513

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PRASSI2	IT-IT-G2-LAZ-095	Italia
INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL	ES-ES20040175	España
Migranten-Ausbildung und Integration für Sachsen-Anhalt (MAISA)	DE-XB4-76051-20-20/288	Alemania
Arge Rise	AT-1A-12/296	Austria

Presupuesto Transnacional: 273.290,00

Aportación de la AD Española: 142.000,00

Objetivos: Con la cooperación internacional se pretende establecer relaciones de colaboración con socios de otros Estados Miembros para proceder al intercambio de metodologías, enfoques y formas de trabajo que permitan la transferencia de la innovación efectuada así como aplicar una mejora continua a los procesos que se desarrollen. Intercambio de experiencias, metodologías y herramientas de trabajo. Producción de materiales conjuntos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IB-Envol

Nº de la AD: 382

Nombre de la AD: ILLES D'INSERCIÓ

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE FORMACIÓN

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Consejo Insular de Menorca; Gobierno Balear - Consej. de Trabajo y Formación - D.G. de Formación
- Administración Local:** Ayto. de Ibiza; Ayto. de Inca; Ayto. de Porreres; Ayto. de Sant Antoni de Portmany
- Organización Sindical:** Confederación General del Trabajo de las Islas Baleares
- Asociación:** Asociación Balear de personas con Discapacidad Física; Unión de Asociaciones de Centros Asistencia a Minusválidos
- Fundación:** Fundación Hombre Libre (Proyecto Hombre Baleares); Fundación Patronato Obrero; Fundación Universidad Empresa de las Islas Baleares
- Empresa Mercantil:** Serviconsult S.L.
- Otras Entidades:** Centro Ocupacional Isla

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.421.464,70

Ayuda del FSE: 1.210.732,35

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: Personas discapacitadas; inmigradas; mayores de 40 años inactivas; jóvenes con baja cualificación y otros colectivos en riesgo de exclusión. Especial atención a mujeres.

Objetivos: Ensayar nuevos modelos de gestión de recursos y creación de nuevos servicios de información y acompañamiento. Aplicar nuevos modelos e instrumentos para la inserción laboral para población en riesgo de exclusión en nuevos ámbitos municipales y en colectivos atendidos insuficientemente, aplicando el principio de igualdad de género y concentrando las actuaciones en municipios con problemáticas más acusadas. Incrementar el potencial de inserción laboral y social de colectivos en riesgo de exclusión social así como su inserción laboral efectiva.

Actuaciones:

- Formación y prácticas de empleo.
- Granja-Escuela para la integración e inserción laboral para personas con discapacidad intelectual.

- ❑ Seminarios de género y trabajo para la inserción laboral de mujeres en tratamiento por toxicomanías
- ❑ Ensayos de nuevas tecnologías para formación de personas con discapacidad intelectual.
- ❑ Creación de un observatorio de capacitaciones formativas y cualificaciones profesionales para inmigrantes y empresas.
- ❑ Servicio de apoyo para facilitar el acceso a los recursos sociales complementarios.
- ❑ Fomento de la interculturalidad.
- ❑ Investigación para la mejora de los sistemas de intermediación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EURO PORTFOLIO

Identificación del ACT: 3881

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Sportowcy na rynku pracy	PL-3	Polonia
SPORT WORK , Attività di Orientamento, Animazione nello Sport per il Lavoro	IT-IT-G2-LOM-063	Italia
PLATEFORME COMPETENCES POUR L'INSERTION	FR-LGR-2004-43107	Francia
TEMPS POUR TOUT POUR TOUS	FR-FRC-2004-44200	Francia
IB-Envol	ES-ES20040382	España

Presupuesto Transnacional: 646.762,00

Aportación de la AD Española: 134.762,00

Objetivos: El programa de trabajo transnacional de la AD tendrá como objetivo el intercambio de experiencias y metodologías para la valoración de diferentes mecanismos de intervención en materia de medidas de acompañamiento y programas de (re)inserción laboral de población en riesgo de exclusión. Programa de propuestas de incorporación de ideas/acciones entre los miembros de la AD y los socios transnacionales, estancias en prácticas y visitas de estudio.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ILSIB

Nº de la AD: 653

Nombre de la AD: IILES D'INTEGRACIÓ

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE FORMACIÓN

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno Balear - Consej. de Trabajo y Formación - D.G. de Formación; Gobierno Balear - D.G. de Servicios Sociales
- Asociación:** Coordinadora de Minusválidos Físicos, Psíquicos y Sensoriales de Menorca; Unión de Asociaciones de Centros Asistencia a Minusválidos
- Fundación:** Fundación Deixalles

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.478.892,38

Ayuda del FSE: 739.446,19

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad física, psíquica o sensorial, con especial atención a personas con enfermedad mental.

Objetivos: Incrementar el conocimiento que sobre sus derechos y obligaciones tienen las personas con discapacidad. Mejorar las habilidades sociales de las personas con enfermedad mental crónica, optimizar la influencia del contexto próximo. Luchar contra los estereotipos sociales. Favorecer la inserción socio-laboral de los participantes y el desarrollo de experiencias de economía social y solidaria. Fomentar la madurez personal de las personas con discapacidad mental grave. Nuevos métodos de apoyo a la inserción normalizada en contextos educativos.

Actuaciones:

- Creación de un punto de Información, asesoramiento y orientación jurídica para personas con discapacidad.
- Creación de un centro de rehabilitación e inserción social para personas con enfermedad mental.
- Proyecto de inserción en sectores medioambientales para personas discapacitadas con enfermedad mental.
- Proyecto para la inserción sociolaboral de personas con discapacidad grave que no sean valoradas como inactivas, fomento de la madurez personal de las personas con discapacidad mental grave y obtención de su integración social activa.
- Creación de un servicio de apoyo a la formación en contextos normalizados.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: L.A.S.I.D: Labour and Social Insertion of the persons with disability

Identificación del ACT: 4560

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Združenie na pomoc ludom s mentálnym postihnutím v Slovenskej republike	SK-22	Eslovaquia
Ri.So.R.S.A.: Risorse Socio Rurali Sostenibili in Agricoltura	IT-IT-G2-CAM-018	Italia
ILSIB	ES-ES20040653	España

Presupuesto Transnacional: 161.458,00

Aportación de la AD Española: 118.310,00

Objetivos: Incorporación de nuevas formas de hacer a partir del conocimiento de otras experiencias y modelos de intervención. Reflexión práctica e intercambio de metodologías de actuación. Creación de un escaparate de buenas prácticas, como punto de encuentro virtual para otras experiencias y proyectos similares. Transferencia de las ideas innovadoras que se desarrollen en el marco del proyecto y su impacto en la inserción laboral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Eivissa CREA

Nº de la AD: 361

Nombre de la AD: EIVISSA CREA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE FORMACIÓN

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: C/ Gremio Teixidors, 38. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE

Persona de contacto: Antoni Perelló Oliver

Dirección: C/ Gremio Teixidors, 38. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** aperello@dgform.caib.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno Balear - Consej. de Trabajo y Formación - D.G. de Formación
- Administración Local:** Ayto. de Ibiza
- Cámaras:** Coci de Mallorca, Ibiza y Formentera
- Organización Sindical:** CC.OO. de Baleares; UGT
- Organización Empresarial:** Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares; Federación de Pequeña y Mediana Empresa de Ibiza y Formentera
- Asociación:** Asociación de Jóvenes Empresarios de Baleares
- Fundación:** Fundación Deixalles
- Empresa Mercantil:** Serviconsult S.L.
- Institución Financiera:** Caja de Ahorros de Baleares; Isba Sgr; La Caixa
- Otras Entidades:** Asociación Universitaria de Estudios de Género; Plataforma Sociosanitaria de Ibiza; Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de las Islas Baleares

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.359.915,50

Ayuda del FSE: 679.957,75

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: Mujeres; inmigrantes; jóvenes y personas con discapacidad.

Objetivos: Fomento y apoyo al desarrollo del espíritu emprendedor en Ibiza.

Actuaciones:

- Creación de un sistema integrado de seguimiento de la realidad socioeconómica. Estudio de nichos de mercado en NYE.
- Sensibilización a la actividad emprendedora y promoción al autoempleo personalizada.
- Creación de un sistema integrado de apoyo a la actividad emprendedora en actividades alternativas al turismo. Creación de una red de mentores.
- Creación de un vivero de empresas.

- ❑ Actuaciones de apoyo a la creación de cooperativas de trabajo asociado.
- ❑ Desarrollo de un sistema de gestión de proyectos y de autoevaluación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: NOVA PEI

Identificación del ACT: 4378

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
TOURJOB (Job in Tourism)	IT-IT-G2-CAL-073	Italia
Eivissa CREA	ES-ES20040361	España
HEFAISTOS	CZ-63	República Checa

Presupuesto Transnacional: 190.600,00

Aportación de la AD Española: 108.500,00

Objetivos: La cooperación transnacional estará basada en desarrollar varios paquetes de trabajo relacionados con diversos enfoques a la cuestión de tener éxito en la creación de empresas ya sean normalizadas o de economía social. Las actividades se concentrarán en el mainstreaming de buenas prácticas y experiencias.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUIBAL

Nº de la AD: 183

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN BALEAR PARA LA CALIDAD EN EL EMPLEO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE FORMACIÓN

Persona de contacto: Margalida Vaquer Manresa

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** mvaquer@dgform.caib.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE

Persona de contacto: Margalida Vaquer Manresa

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** mvaquer@dgform.caib.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno Balear - Consej. de Trabajo y Formación - D.G. de Formación; Instituto Balear de la Mujer (Gobierno Balear); Instituto de Calidad Turística (Gobierno Balear)
- Administración Local:** IFOC (Ayto. de Calviá)
- Organización Sindical:** USO de Baleares
- Organización Empresarial:** Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares; Federación de la Pequeña y Mediana Empresa de Menorca; Federación de Pequeña y Mediana Empresa de Ibiza y Formentera; Federación Empresarial de la Pequeña y Mediana Empresa de Mallorca
- Fundación:** Fundación ECCA; Fundación Universidad Empresa de las Islas Baleares

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.387.488,84

Ayuda del FSE: 1.193.744,42

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: Empresas y personas trabajadoras del conjunto de las Islas Baleares con especial incidencia en el sector turístico.

Objetivos: Dar soporte a la adaptabilidad de las empresas y los trabajadores a los cambios organizativos y al uso de las Nuevas Tecnologías en el marco de un modelo de desarrollo endógeno sostenible: sostenibilidad medioambiental y sostenibilidad social. Aumentar la competitividad del tejido empresarial en todos los sectores, principalmente en el turístico. Acelerar la adaptación de los trabajadores a la transformación del mercado de trabajo. Mejorar las cualificaciones y aumentar la flexibilidad y movilidad de los trabajadores para evitar el desempleo.

Actuaciones:

- Realizar un diagnóstico del mercado de trabajo y diseñar estrategias para responder a sus necesidades en los sectores clave de la economía balear.
- Crear un espacio de exploración, investigación, asesoramiento para la intervención en cuestiones sociales, económicas, medioambientales y culturales que de respuesta a los vacíos informativos para las empresas y los trabajadores/as.

- ❑ Diseñar un plan de actuaciones para mejorar la calidad del empleo de Baleares.
- ❑ Crear una metodología de intervención simétrica y síncrona, para atacar la problemática detectada a través del Observatorio Equibal.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ADAPTABILITY IN BORDER REGIONS

Identificación del ACT: 4870

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EQUIBAL	ES-ES20040183	España
Zukunft Grenzregion Oderland - Neumark (Polen)	DE-XB4-76051-20-BB/209	Alemania

Presupuesto Transnacional: 271.318,00

Aportación de la AD Española: 190.318,00

Objetivos: Compartir el conocimiento que proporcionen las nuevas experiencias de reactivación del papel de las personas trabajadoras en las empresas, especialmente en lo relativo a los procesos internos de gestión de competencias con el fin de adaptar las empresas a los nuevos entornos geográficos y económicos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Tiempo de Trabajo y Ocio

Nº de la AD: 184

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN BALEAR PARA LA CALIDAD DE VIDA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE FORMACIÓN

Persona de contacto: María Soler

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** msoler@dgform.caib.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE

Persona de contacto: María Soler

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971176300 - **e-mail:** msoler@dgform.caib.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Consejo Insular de Menorca; Gobierno Balear - Consej. de Trabajo y Formación - D.G. de Formación; Instituto Balear de la Mujer (Gobierno Balear)
- Administración Local:** Ayto. de Calviá; Ayto. de Ibiza; Instituto Municipal de Formación Ocupacional y Feina (Ayto. de Palma de Mallorca)
- Organización Sindical:** USO de Baleares
- Organización Empresarial:** Federación de Pequeña y Mediana Empresa de Ibiza y Formentera
- Asociación:** Asociación de Madres de Discapacitados de Baleares; Asociación Mallorca Verda
- Fundación:** Fundación Eccá; Fundación Universidad Empresa de las Islas Baleares

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.489.745,74

Ayuda del FSE: 1.244.872,87

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: mujeres con cargas familiares (niños/as 0-3 años, mayores, hijos/as con discapacidad), parados/as de larga duración y etnias en riesgo de exclusión social. Instituciones públicas y empresas.

Objetivos: Definir estrategias y plantear soluciones íntegras para la conciliación de la vida familiar y la vida laboral, así como asegurar la transferencia de las buenas prácticas y las metodologías innovadoras a través de una plataforma de consenso entre los agentes territoriales.

Actuaciones:

- Acciones de sensibilización sobre conciliación a empresas y trabajadores.
- Adopción de nuevas fórmulas de organización del trabajo, promoviendo fórmulas de flexibilidad horaria y de soporte principalmente para mujeres.
- Crear y mejorar los servicios de proximidad y de apoyo a los colectivos.
- Facilitar la formación y/o inserción de mujeres con necesidades específicas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Conciliate East-West Europe

Identificación del ACT: 4843

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Sanatórium Tatranská Kotlina, n.o.,	SK-66	Eslovaquia
Tiempo de Trabajo y Ocio	ES-ES20040184	España

Presupuesto Transnacional: 203.995,00

Aportación de la AD Española: 188.995,00

Objetivos: Reducir las diferencias entre sexos y apoyar la conciliación de la vida familiar-laboral por medio de herramientas de asesoramiento para las familias y los/as empleadores. Ruptura de estereotipos de género en el ámbito laboral y familiar. Identificación de los problemas que impiden la conciliación en los Estados miembros del TCA.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUILIBRIO

Nº de la AD: 174

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN BALEAR PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE FORMACIÓN

Persona de contacto: Alexandra Pavlovic

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971728865 - **e-mail:** proyectos@bdf.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO BALEAR - CONSEJ. DE TRABAJO Y FORMACIÓN - D.G. DE

Persona de contacto: Alexandra Pavlovic

Dirección: Gremi de Teixidors 38, Polígono Son Castelló. Palma de Mallorca (Islas Baleares)

Teléfono: 971728865 - **e-mail:** proyectos@bdf.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Consejo Insular de Ibiza y Formentera; Consejo Insular de Menorca; Ente Público de Radiotelevisión de las Islas Baleares; Gobierno Balear - Consej. de Trabajo y Formación - D.G. de Formación; Instituto Balear de la Muer (Gobierno Balear)
- Administración Local:** Ayto. de Ciutadella; Instituto Municipal de Formación Ocupacional y Feina (Ayto. de Palma de Mallorca)
- Organización Sindical:** USO de Baleares
- Fundación:** Fundación Ecca; Fundación Universidad Empresa de las Islas Baleares
- Organización Empresarial:** Federación de la Pequeña y Mediana Empresa de Menorca (PIME Menorca)
- Universidades- C.Investigación:** Universidad de las Islas Baleares
- Otras Entidades:**

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.987.681,42

Ayuda del FSE: 1.493.840,71

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: Mujeres nacionales e inmigrantes de 16 a 45 años, en paro, sin formación reglada y, de baja cualificación, sin posibilidades de competir con los hombres en determinados sectores.

Objetivos: Fomentar nuevas formas de trabajo y economía que incorpore una cultura del tiempo diferente entre las mujeres de diferentes culturas y la conciliación de responsabilidades familiares y profesionales. Creación de mecanismos para dar apoyo a las políticas de igualdad en el mercado laboral y poner en marcha iniciativas que fomenten la nueva cultura de organización del trabajo. Generar convenios colectivos bajo la perspectiva de género.

Actuaciones:

- Estudios sobre la mujer balear en el mercado laboral.
- Sensibilización social sobre la IO en el empleo (en colegios, AA.PP, mass media)
- Acciones formativas en temas de género.
- Elaboración de guías y materiales didácticos en I.O para profesores de colegios y universidades.
- Creación de empresas para mujeres.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Human Resources - Equal Opportunities

Identificación del ACT: 4868

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
	GR-232322	Grecia
EQUILIBRIO	ES-ES20040174	España
Pandora	CY-4	Chipre

Presupuesto Transnacional: 342.890,00

Aportación de la AD Española: 235.000,00

Objetivos: El objetivo es el intercambio de conocimientos y datos sobre I.O en el ámbito legal, político y en los sectores público y privado. Reducir las discriminaciones laborales por razón de género apoyar la lucha contra la segregación. Comparar experiencias innovadores que favorezca la situación de las mujeres, empleadas o no, en el mercado laboral. Campañas de sensibilización social.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ITINERIS CANARIAS

Nº de la AD: 207

Nombre de la AD: ÍTACA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DE CANARIAS

Persona de contacto: Eusebia Nuez García

Dirección: C/ Profesor Agustín Millares Carló, 18, 2ª Planta. Las Palmas de Gran Canaria (Las Palmas)

Teléfono: 928306179 - **e-mail:** mdomdia@gobiernodecanarias.org

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO DE CANARIAS

Persona de contacto: Eusebia Nuez García

Dirección: C/ Profesor Agustín Millares Carló, 18, 2ª Planta. Las Palmas de Gran Canaria (Las Palmas)

Teléfono: 928306179 - **e-mail:** mdomdia@gobiernodecanarias.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno de Canarias
- Administración Local:** Ayto. de las Palmas de Gran Canaria; Ayto. de Telde
- Asociación:** Asociación Gamá - Colectivo de Lesbianas y Gays de Gran Canaria; Cáritas Diocesana de Canarias; Instituto Hijas de María Auxiliadora - Cemain
- Fundación:** Fundación Adsis

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.037.913,11

Ayuda del FSE: 1.528.434,83

Ámbito: Canarias (Las Palmas)

Personas beneficiarias: Jóvenes entre 16 y 25 años en riesgo de exclusión social; con medidas judiciales; abandono del sistema educativo; de familias desestructuradas; con discriminaciones específicas.

Objetivos: Desarrollo de un plan de acción integral de atención precoz y de mejora de la inserción laboral dirigido a jóvenes entre 16 y 25 años en situación o en riesgo de exclusión con conducta social conflictiva: a) implicar a las entidades sociales e institucionales que intervienen en el territorio objeto del proyecto y facilitar el proceso de intermediación entre ellas; b) ofrecer itinerarios individualizados adaptados y acompañamiento personalizado, a fin de favorecer la inserción sociolaboral de los/as jóvenes.

Actuaciones:

- Profundizar en el conocimiento del perfil de los/as jóvenes y facilitar la coordinación y el trabajo en red de las entidades e instituciones implicadas mediante la creación de un observatorio.
- Promover la participación de los/as jóvenes beneficiarios/as en las distintas acciones del proyecto.
- Facilitar la actualización y especialización de los conocimientos y capacidades profesionales del personal técnico que trabaja con este colectivo y de los distintos servicios implicados en el proyecto.
- Crear sinergias con Consejería de Educación para validación de formación a jóvenes caídos del sistema.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Itineris.Eur

Identificación del ACT: 3823

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ITINERIS - Sistema de Aprendizagens Globais para a Empregabilidade	PT-2004-018	Portugal
ITINERIS CANARIAS	ES-ES20040207	España
DISPOSITIFS PARTENARIAUX POUR LE DROIT A L ALPHABETISATION	BEfr-63	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 505.096,00

Aportación de la AD Española: 244.549,00

Objetivos: La razón de ser del proyecto transnacional ITINERIS consiste en realizar una acción-investigación, con el objeto de garantizar una mejor adecuación de los sistemas globales de formación y una mejor integración de los aspectos familiares, escolares y de inserción laboral de jóvenes con grandes dificultades y mejorar las políticas de las regiones asociadas en materia de lucha contra la exclusión de jóvenes, mediante enfoques integrados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Nuevas estrategias para la integración de personas en situación de exclusión.

Nº de la AD: 448

Nombre de la AD: HIEDRA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SINPROMI S.L.

Persona de contacto: Carmen Beatriz Sicilia Afonso

Dirección: C/ San Francisco nº 102 - Edificio Majona. (Sta. Cruz de Tenerife)

Teléfono: 922249199 - **e-mail:** beatriz.sinpromi@cabtfe.es

Responsable del Control Financiero: SINPROMI S.L.

Persona de contacto: Carmen Beatriz Sicilia Afonso

Dirección: C/ San Francisco nº 102 - Edificio Majona. (Sta. Cruz de Tenerife)

Teléfono: 922249199 - **e-mail:** beatriz.sinpromi@cabtfe.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Cabildo Insular de Tenerife; Sinpromi S.L.
- Otros Públicos:**
- Organización Empresarial:** Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife
- Asociación:** Asociación para el Fomento de la Formación, el Empleo la Información y el desarrollo del Norte
- Fundación:** Fundación C. Insular para la Formación del Empleo y el desarrollo Empresarial; Fundación Canaria para el desarrollo Social; Fundación Canaria para el Sordo; Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera, CC.OO.; Fundación para la Formación e Inserción Sociolaboral Ataretaco
- Empresa Mercantil:** Instituto Tecnológico y de Energías Renovables S.A

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.018.381,99

Ayuda del FSE: 763.786,49

Ámbito: Canarias (Sta. Cruz De Tenerife)

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad física, intelectual, sensorial o enfermedades mentales, mayores de 45 años en paro, jóvenes en situación de exclusión, víctimas de violencia de género.

Objetivos: Formular nuevas metodologías de inserción laboral de personas con discapacidad y otros colectivos en situación de exclusión y avanzar en las existentes, con un enfoque de género. Formación de formadores/as de colectivo destinatario del proyecto. Fomento del uso de las NTIC, potenciando el teletrabajo, especialmente para las personas con problemas de movilidad. Desarrollo de acciones tendentes a eliminar barreras físicas y mentales que suponen un obstáculo para la plena participación en la sociedad de las

Actuaciones:

- Desarrollo de “planes formativos a la carta” que se realizarán en las empresas.
- Fomento de los enclaves laborales para la integración laboral de las personas con discapacidad.
- Difusión de la metodología de empleo con apoyo.

- ❑ Diseño de itinerarios de inserción desde dos servicios de apoyo de ámbito comarcal.
- ❑ Formación en perspectiva de género a los equipos técnicos de la AD y a personas beneficiarias.
- ❑ Creación de una red de entidades que fomenten el teletrabajo.
- ❑ Puesta en marcha de un servicio de intermediación y asesoramiento laboral para mujeres en riesgo de exclusión y víctimas de violencia de género.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TREBOL - Transnationality in EQUAL for Bringing Labour Opportunities

Identificación del ACT: 3911

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
STREETS	IT-IT-G2-LOM-025	Italia
Új, személycentrikus, kistérségi Foglalkoztatási Paktum modell	HU-37	Hungría
PREVENIR L'INTEGRATION DISQUALIFIANTE DES PUBLICS PRECAIRES	FR-RAL-2004-43566	Francia
Nuevas estrategias para la integración de personas en situación de exclusión.	ES-ES20040448	España

Presupuesto Transnacional: 325.435,00

Aportación de la AD Española: 50.920,00

Objetivos: Mejora de la inserción profesional y la rehabilitación social de los grupos desfavorecidos que sufren discriminación y desigualdad en el mercado de trabajo, con las siguientes actuaciones: a) Conocimiento y análisis de los antecedentes comunes sobre políticas activas del mercado laboral, b) elaboración de un listado de indicadores de calidad de los puestos de trabajo ofrecidos a personas con discapacidad, c) nuevas metodologías de tutoría.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUAL GAMBUESA

Nº de la AD: 112

Nombre de la AD: EQUAL FUERTEVENTURA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA

Persona de contacto: M^a Carmen Déniz Martín

Dirección: C/ Virgen del Rosario N^o7. Puerto del Rosario (Las Palmas)

Teléfono: 928861065 - **e-mail:** equalgambuesa@cabildofuer.es

Responsable del Control Financiero: CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA

Persona de contacto: M^a Carmen Déniz Martín

Dirección: C/ Virgen del Rosario N^o7. Puerto del Rosario (Las Palmas)

Teléfono: 928861065 - **e-mail:** equalgambuesa@cabildofuer.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Local:** Cabildo Insular de Fuerteventura; Mancomunidad de Municipios Centro Norte de Fuerteventura; Mancomunidad de Municipios Centro Sur de Fuerteventura
- ❑ **Asociación:** Asociación de Empresarios de Hostelería y Turismo de Fuerteventura; Asociación de Empresarios de la Construcción y Promotores de Fuerteventura; Asociación de Empresarios del Metal de Fuerteventura; Asociación de Mujeres Empresarias de Fuerteventura; Cruz Roja Española de Fuerteventura

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.599.000,00

Ayuda del FSE: 1.199.250,00

Ámbito: Canarias (Las Palmas)

Personas beneficiarias: Jóvenes y mujeres con idea de poner en marcha un proyecto empresarial, mayores de 45 años en situación de desempleo.

Objetivos: Contribuir al establecimiento de un mercado laboral basado en la calidad del empleo para mejorar las oportunidades laborales de los colectivos más desfavorecidos y, especialmente, de las mujeres, explorando las posibilidades de generación de empleo a través de la detección de nuevos yacimientos de empleo relacionados con los servicios personales, la Sociedad de la Información y el medio ambiente. Establecimiento de un proceso continuo de emprendedurismo, creación de empresas y consolidación empresarial.

Actuaciones:

- ❑ Diagnóstico exhaustivo de los nuevos yacimientos de empleo reales en la isla.
- ❑ Observatorio Insular de Empleo con una estructura fundamentalmente virtual y tecnológica, con una red de antenas de recogida y actualización de conocimientos sobre el territorio.
- ❑ Elaboración de un Plan de Adaptación a los recursos formativos y educativos.
- ❑ Itinerario de creación y consolidación empresarial.
- ❑ Sensibilización y difusión de la cultura emprendedora entre la mujeres y jóvenes de la isla.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Diversità e Proffito Sociale

Identificación del ACT: 3936

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Wirtualny Inkubator Gospodarki Społecznej	PL-38	Polonia
Couveuse - Modello per la creazione di impresa sociale	IT-IT-G2-CAL-012	Italia
S.E.R.E.N.E.S2	FR-GUA-2004-43521	Francia
EQUAL GAMBUESA	ES-ES20040112	España

Presupuesto Transnacional: 397.630,00

Aportación de la AD Española: 111.930,00

Objetivos: Enriquecimiento del diseño y la ejecución local de métodos efectivos de apoyo para la creación de empresas, gracias a la utilización de las NTIC. Apoyo a la difusión de nuevos modelos sociales (empresas sociales) para una mejor integración de las personas beneficiarias en el mercado laboral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ARIADNA

Nº de la AD: 371

Nombre de la AD: NORAY

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO CANARIO DE LA MUJER

Persona de contacto: Vega Rodríguez Rodríguez

Dirección: C/ San Sebastián, 53, 3ª planta. Sta. Cruz de Tenerife (Las Palmas)

Teléfono: 922474052 - **e-mail:** vega.rodriguez@canarias.org

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO CANARIO DE LA MUJER

Persona de contacto: Vega Rodríguez Rodríguez

Dirección: C/ San Sebastián, 53, 3ª planta. Sta. Cruz de Tenerife (Las Palmas)

Teléfono: 922474052 - **e-mail:** vega.rodriguez@canarias.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno de Canarias - Consej. de Educación, Cultura y Deportes; Instituto Canario de la Mujer; Servicio Canario de Empleo
- Administración Local:** Cabildo Insular de Fuerteventura; Cabildo Insular de Gran Canaria; Cabildo Insular de la Gomera; Cabildo Insular de la Palma; Cabildo Insular de Lanzarote; Cabildo Insular de Tenerife; Cabildo Insular del Hierro
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de la Laguna; Universidad de las Palmas de Gran Canaria
- Organización Sindical:** CC.OO. de Canarias; Intersindical Canaria; UGT de Canarias; USO de Canarias
- Organización Empresarial:** Cocin de las Palmas; Cocin de Santa Cruz de Tenerife
- Asociación:** Cáritas Diocesana de Tenerife
- Empresa Mercantil:** Instituto Tecnológico de Canarias, S.A

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.174.175,00

Ayuda del FSE: 1.630.631,25

Ámbito: Canarias (Las Palmas, Sta. Cruz De Tenerife)

Personas beneficiarias: Mujeres empleadas, desempleadas o en formación en ocupaciones segregadas; alumnado y profesorado de Educación Secundaria; orientadores laborales; sindicatos, empresariado, políticos.

Objetivos: Investigar la desigualdad retributiva entre mujeres y hombres. Detección de buenas prácticas en la implementación de Políticas de Igualdad. Prevenir la reproducción de los estereotipos de género y su incidencia en las opciones formativas. Sensibilización/formación en el entorno empresarial, sindical y político sobre los estereotipos de género y discriminación en el mercado de trabajo. Integrar la perspectiva de género en las dinámicas de orientación laboral y en los procesos de selección de personal. Visibilizar la discriminación de la mujer inmigrante.

Actuaciones:

- Investigaciones:desigualdad retributiva e impacto de políticas de Igualdad y mercado de trabajo.
- Formación y sensibilización a la Comunidad Educativa para combatir los estereotipos de género y su incidencia en la segregación formativa por sexos.

- ❑ Experiencia piloto: inserción en prácticas laborales de mujeres en formación en ocupaciones segregadas.
- ❑ Creación de siete plataformas insulares de trabajo en red integradas por profesionales de la orientación formativa y laboral.
- ❑ Mesas de Trabajo y Jornadas Internacionales sobre Género, IO e Interculturalidad con dirigentes sindicales, empresariado y políticos.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Equal -WEGA - Women European Gender Actions

Identificación del ACT: 4485

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Záujmové združenie žien Aspekt	SK-41	Eslovaquia
Z ODLICNOSTJO DO ENAKOPRAVNOSTI MED SPOLOMA	SI-23	Eslovenia
ESS.ER.CI. Rewritten Social Contract	IT-IT-G2-FRI-012	Italia
ARIADNA	ES-ES20040371	España
KLARA - Netzwerk für Equal Pay und Gender Gleichstellung	AT-5-01/233	Austria

Presupuesto Transnacional: 390.283,00

Aportación de la AD Española: 173.033,00

Objetivos: Intercambio de información y experiencias en la introducción de la perspectiva de género en el ámbito educativo, en los procesos de orientación laboral y en la transferencia a agentes clave. Intercambio de metodologías e indicadores en el estudio de la desigualdad retributiva. Diseño conjunto de campaña de sensibilización en desigualdad retributiva. Definición conjunta de estándares de calidad para la formación en género, IO e Interculturalidad.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MUJERES JÓVENES, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DIVERSIFICACIÓN PROFES. "FUTUR@"

Nº de la AD: 474

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO FUTUR@

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CABILDO INSULAR DE TENERIFE

Persona de contacto: Isabel Rodríguez Mirabal

Dirección: Plaza España, s/n. (Sta. Cruz de Tenerife)

Teléfono: 922239631 - e-mail: isabelr@cabtfe.es

Responsable del Control Financiero: CABILDO INSULAR DE TENERIFE

Persona de contacto: Isabel Rodríguez Mirabal

Dirección: Plaza España, s/n. (Sta. Cruz de Tenerife)

Teléfono: 922239631 - e-mail: isabelr@cabtfe.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno de Canarias - Consej. de Educación, Cultura y Deportes; Gobierno de Canarias - Consej. de Empleo y Asuntos Sociales
- Administración Local:** Cabildo Insular de Tenerife
- Universidades-c.investigación:** Universidad de la Laguna
- Otros Públicos:** Federación Canaria de Municipios
- Organización Sindical:** CC.OO. de Canarias; Intersindical Canaria; UGT de Canarias; USO de Canarias
- Organización Empresarial:** Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife
- Asociación:** Asociación de Mujeres Jóvenes de Canarias; Federación Insular Tinerfeña de Asociaciones de Padres de Alumnos

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.373.615,71

Ayuda del FSE: 1.030.211,78

Ámbito: Canarias (Sta. Cruz De Tenerife)

Personas beneficiarias: Alumnado de enseñanza superior de carreras tecnológicas, educ. primaria y secundaria; orientadores escolares, profesorado; mujeres jóvenes desempleadas; mujeres científicas-tecnólogas.

Objetivos: Reducción de los estereotipos de género en relación con profesiones del sector tecnológico y científico. Sensibilización y diseño de estructuras que permitan la igualdad de oportunidades. Mejora de las cualificaciones individuales y colectivas de niñas y mujeres jóvenes, en relación con sus conocimientos tecnológicos, así como, el aumento de su interés por este campo. Mejora de la cualificación personal e individual y colectiva de las mujeres jóvenes en proceso de especialización en ocupaciones tecnológicas.

Actuaciones:

- Materiales lúdicos -educativos para chicas.
- Campamentos tecnológico para niñas-
- Acciones alfabetización tecnológ. mujeres jóvenes.

- ❑ Talleres sensibilización con madres y padres de alumnos.
- ❑ Jornadas profesorado y orientadores escolares igualdad de oportunidades y asignaturas de carácter científico-técnico.
- ❑ Exposiciones educativas: centros escolares.
- ❑ Diagnóstico, acciones aplicación de buenas prácticas en empresas sector tecnológ. y actuaciones erradicación discriminaciones de género.
- ❑ Orientación a profesoras universitarias, mujeres jóvenes desempleadas del sector tecnológico.
- ❑ Acciones de fomento de emprendeduría y formación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Gender @ Work

Identificación del ACT: 3644

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
JIVE(Joining Policy+joining practice)	UKgb-136	Reino Unido
Profesiju segregācijas celoni māziņšana	LV-8	Letonia
MUJERES JÓVENES, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DIVERSIFICACIÓN PROFESIONAL "FUTUR@"	ES-ES20040474	España

Presupuesto Transnacional: 283.045,00

Aportación de la AD Española: 105.128,00

Objetivos: Apoyo a mujeres emprendedoras en ciencia, ingeniería y tecnología. Elevar toma de conciencia género mediante formación práctica e introducción nuevas prácticas en sector educativo. Intercambio material y buenas prácticas. Estudio problemas que encaran mujeres en ciencia, ingeniería y Tecnología. Interconexión investigadores y exploración áreas comunes investigación. Compartir buenas prácticas, promoción transversalidad.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUALCREA - "Espíritu Empresarial de Cantabria"

Nº de la AD: 115

Nombre de la AD: EQUALCREA - ESPÍRITU EMPRESARIAL DE CANTABRIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SOCIEDAD DE DESARROLLO REGIONAL DE CANTABRIA S.A.

Persona de contacto: Raquel Manzanares Valdor

Dirección: C/ Hernán Cortés, nº 39. Santander (Cantabria)

Teléfono: 942290003 - **e-mail:** equalcrea@sodercan.com

Responsable del Control Financiero: SOCIEDAD DE DESARROLLO REGIONAL DE CANTABRIA S.A.

Persona de contacto: Raquel Manzanares Valdor

Dirección: C/ Hernán Cortés, nº 39. Santander (Cantabria)

Teléfono: 942290003 - **e-mail:** equalcrea@sodercan.com

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Gobierno de Cantabria - Consej. de Ganadería, Agricultura y Pesca; Gobierno de Cantabria - Consej. de Medio Ambiente - D.G. de Medio Ambiente; Gobierno de Cantabria - Consej. de Relac. Instituci. y Aa Europeos - D.G. de Aa Europeos y Coop.; Gobierno de Cantabria - Consej. de Relac. Instituci. y Aa Europeos - D.G. de la Mujer; Gobierno de Cantabria - Consej. de Relac. Instituci. y Aa Europeos - D.G. Juventud; Gobierno de Cantabria - D.G. de Trabajo; Servicio Cántabro de Empleo (Gobierno de Cantabria)
- ❑ **Universidades-c.investigación:** Universidad de Cantabria
- ❑ **Cámaras:** Coci de Cantabria
- ❑ **Organización Sindical:** CC.OO. de Cantabria; UGT de Cantabria
- ❑ **ASOCIACIÓN:** Asociación de Jóvenes Empresarios de Cantabria; Asociación Equalcrea; Cantabria Acoge; Plataforma de Asociaciones Gitanas de Cantabria Romanés
- ❑ **Empresa Mercantil:** Mundivia; Sociedad de desarrollo Regional de Cantabria S.A.
- ❑ **Economía Social:** Fondo Formación Centro S.L.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.939.312,65

Ayuda del FSE: 1.454.484,49

Ámbito: Cantabria

Personas beneficiarias: Jóvenes; mujeres; inmigrantes; minorías étnicas; mayores de 50 años; parados de larga duración; población del mundo rural.

Objetivos: Abrir el proceso de creación de empresas trasladando la creatividad de los colectivos objetivo en buenas ideas de negocio, proporcionando instrumentos adecuados para la creación de empresas y de empleo en las zonas rurales y urbanas, a través de un modelo integrado de creación de empresas con fuerte implantación en todo el territorio.
Desarrollar un modelo integrado de apoyo a la creación de empresas, con enfoques específicos por tipología de promotores y de proyectos, que permita acompañar a las personas emprendedoras en el proceso.

Actuaciones:

- ❑ Fomento del espíritu de empresa en los colectivos objetivo.
- ❑ Sensibilización a mujeres y en el mundo rural,.
- ❑ Acciones de reconocimiento social a los colectivos.
- ❑ Identificación de nuevos proyectos.
- ❑ Formación a los colectivos objetivo.
- ❑ Realización de planes de empresa.
- ❑ Creación de 80 nuevas empresas; Ayudas: gastos de constitución, microcréditos, becas de formación, becas de inicio de actividad, gastos de viabilidad, organización, comercialización, asistencia para la consolidación de la empresa.
- ❑ Redes: de expertos/as individuales para cada proyecto, de atención en zonas rurales. Tutorías para la consolidación.

Proyecto Transnacional**Título Transnacional: Inclusion through entrepreneurship (ITE)****Identificación del ACT:** 3954

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Trading Up	UKgb-89	Reino Unido
IMMENSO - Imprenditorialita` sociale, mercato e socialita` d`impresa	IT-IT-G2-VEN-027	Italia
Futuro Remoto	IT-IT-G2-CAM-017	Italia
IRECE-NFCE	ES-ES20040115	España
Beskydy for all	CZ-35	República Checa

Presupuesto Transnacional: 443.669,00**Aportación de la AD Española:** 150.941,00

Objetivos: Promover el espíritu emprendedor en los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. Investigación de las realidades locales en las áreas geográficas de interés en los respectivos proyectos nacionales para conocer los problemas relacionados con el emprendizaje. Búsqueda de modelos de emprendizaje sostenibles y creación de condiciones para favorecer la creación de empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: “Adaptación y Gestión Social del Cambio en Cantabria”, GESSCANT

Nº de la AD: 209

Nombre de la AD: GESSCANT “ADAPTACIÓN Y GESTIÓN SOCIAL DEL CAMBIO EN CANTABRIA”.

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DE CANTABRIA - D.G. DE TRABAJO

Persona de contacto: Tristán Martínez Manríquez

Dirección: C/ Castilla 13 3ª Planta. Santander. Santander (Cantabria)

Teléfono: 942207508 - **e-mail:** martinez_t@gobcantabria.es

Responsable del Control Financiero: GOBIERNO DE CANTABRIA - D.G. DE TRABAJO

Persona de contacto: Tristán Martínez Manríquez

Dirección: C/ Castilla 13 3ª Planta. Santander. Santander (Cantabria)

Teléfono: 942207508 - **e-mail:** martinez_t@gobcantabria.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno de Cantabria - Consej. de Industria, Trabajo y desarrollo Tecnológico; Gobierno de Cantabria - Consej. de Presidencia - D.G. de la Mujer; Gobierno de Cantabria - D.G. de Trabajo; Servicio Cántabro de Empleo (Gobierno de Cantabria)
- Organización Sindical:** CC.OO. de Cantabria; UGT de Cantabria
- Organización Empresarial:** Confederación de Organizaciones Empresariales y Pymes de Cantabria
- Fundación:** Organismo de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales en Cantabria
- Empresa Mercantil:** Sociedad de Desarrollo Regional de Cantabria S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.046.131,35

Ayuda del FSE: 784.598,51

Ámbito: Cantabria

Personas beneficiarias: Empresas y trabajadores/as de los sectores metal, automoción, textil y comercio minorista de Cantabria.

Objetivos: Afrontar los problemas de reestructuraciones y cierres empresariales de los sectores metal, automoción, textil y comercio minorista, mediante fórmulas de anticipación y mediante la negociación colectiva. Establecer mecanismos de análisis permanente de la evolución sectorial de las empresas para anticipar los cambios. Integrar a representantes de las autoridades locales y regionales en los sistemas de anticipación de carácter territorial.

Actuaciones:

- Creación de cuatro Observatorios sectoriales para desarrollar mecanismos de alerta anticipatorios de las reestructuraciones.
- Guía sistematizada de medidas de gestión social de las reestructuraciones en Cantabria.
- Formación en anticipación de las reestructuraciones a actores y operadores, sectoriales y territoriales.
- Promover en Cantabria sistemas de gestión anticipada de las reestructuraciones industriales, implicando en los mismos a autoridades locales y regionales, interlocutores sociales, centros de formación, etc.
- Mejorar y trasladar a otros sectores la experiencia de los Observatorios.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ADAPTABILITY *4 : Multiple Efforts to Adapt Workers and Enterprises

Identificación del ACT: 4077

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
SKY Sviluppo delle Competenze attraverso l'Apprendimento Innovativo	IT-IT-G2-EMI-014	Italia
OR-BITS - Empowerment in Fragmented Enterprises	FI-78	Finlandia
ADAPNA	ES-ES20040365	España
Adaptación y Gestión Social del Cambio	ES-ES20040209	España

Presupuesto Transnacional: 490.366,00 Aportación de la AD Española: 104.168,00

Objetivos: Abordar el cambio desde una perspectiva múltiple. Elaboración conjunta de tres informes: Negociación con autoridades públicas y diálogo social sobre flexibilidad, reestructuraciones y nuevos modelos organizativos de las empresas. Modelos de información innovadores para las necesidades específicas de un sector económico o una categoría de personas trabajadoras que estén en situación de desigualdad. Modelos de gestión avanzados de las PYME.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Proyecto Activ@

Nº de la AD: 110

Nombre de la AD: ACTIVA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE CASTILLA LA MANCHA

Persona de contacto: Javier Castillo Sevilla

Dirección: C/ Río Valdeyernos 20-22, 45007 (Toledo)

Teléfono: 669849656 - **e-mail:** cedercam@cedercam.or

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE CASTILLA LA MANCHA

Persona de contacto: Javier Castillo Sevilla

Dirección: C/ Río Valdeyernos 20-22, 45007 (Toledo)

Teléfono: 669849656 - **e-mail:** cedercam@cedercam.or

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Castilla la Mancha
- Asociación:** Asociación Concejo de la Mancomunidad de Cabañeros; Asociación de Promoción y desarrollo Serrano; Asociación para el desarrollo de Alto Guardiana Mancha; Asociación para el desarrollo de Campo de Calatrava; Asociación para el desarrollo de Montes Norte; Asociación para el desarrollo Integrado del Territorio Montes Toledanos Montes de Toledo; Asociación para el Desarrollo Rural de Castilla la Mancha; Asociación para el desarrollo Sostenible del Valle de Alcudia; Asociación para el Fomento del Empleo de los Jóvenes de Castilla la Mancha; Asociación Provincial de Amas de Casa, Consumidores y Usuarios de Calatrava; Federación de Asociaciones de Discapacitados Cocemfe Oretaria Ciudad Real; Federación Progresista de Asociaciones de Mujeres y Consumidores de Castilla la Mancha; Grupo de Acción Local Dulcinea

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.957.500,00 **Ayuda del FSE:** 1.468.125,00

Ámbito: Castilla La Mancha (Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo)

Personas beneficiarias: Colectivos mas desfavorecidos del medio rural, en relación con el mercado de trabajo, especialmente: mujeres, jóvenes y personas con discapacidad.

Objetivos: Puesta en marcha de una estrategia global de integración social y laboral que pueda ser aplicada a varios colectivos con especiales dificultades de inserción del medio rural, teniendo en cuenta las características de cada grupo, abordando la problemática del medio en el que habitan carente de infraestructuras de comunicación y telecomunicaciones básicas y con una elevada tasa de envejecimiento de la población, desde un enfoque de género.

Actuaciones:

- Motivación de los colectivos beneficiarios.
- Experimentar un servicio de orientación: plataforma de orientación laboral multimedia.
- Servicios de asesoramiento y acompañamiento: itinerarios individualizados de inserción.
- Diseñar y experimentar nuevos modelos y aplicaciones del fomento de la cultura emprendedora y creación de empresas.

- ❑ Estructuras de apoyo: antenas comarcales.
- ❑ Centro de estudios y difusión de buenas prácticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TIERRA : Territoires Innovants Européens en Réseaux Ruraux Actifs

Identificación del ACT: 4578

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MESTIERI ANTICHI PER UNA NUOVA OCCUPABILITA`	IT-IT-G2-BAS-003	Italia
P.A.R.I - EMPLOI (PARTENAIRES ASSOCIES : UNE REPONSE INNOVANTE POUR L'EMPLOI)	FR-PCH-2004-42619	Francia
Proyecto Activ@	ES-ES20040110	España

Presupuesto Transnacional: 140.660,00

Aportación de la AD Española: 48.000,00

Objetivos: Transferencia y adaptación de los mecanismos o metodologías empleados con éxito en alguno de los países. Elaboración de materiales didácticos, y de NTIC en común, orientados hacia un colectivo objetivo similar y con los mismos problemas para incorporarse o reincorporarse al empleo. Desarrollo en paralelo de enfoques innovadores y posterior evaluación comparativa de resultados. Desarrollo de una red de información y comunicación transnacional.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DIPURURAL

Nº de la AD: 219

Nombre de la AD: DIPURURAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. TOLEDO

Persona de contacto: Silvia Díaz del Fresno

Dirección: Plaza de la Merced, 4. (Toledo)

Teléfono: 925259300 - **e-mail:** equal@diputoledo.es

Responsable del Control Financiero: D.P. TOLEDO

Persona de contacto: Silvia Díaz del Fresno

Dirección: Plaza de la Merced, 4. (Toledo)

Teléfono: 925259300 - **e-mail:** equal@diputoledo.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** SEPECAM.
- Administración Local:** Ayto. de Camuñas; Ayto. de Dosbarrios; Ayto. de Méntrida; Ayto. de San Pablo de los Montes; D.P. Toledo
- Asociación:** Asociación Dos Hermanas; Asociación la Rosaleda
- Fundación:** Fundación Caja Rural de Toledo

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.169.333,00

Ayuda del FSE: 877.000,00

Ámbito: Castilla La Mancha (Toledo)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas, en especial mujeres, de las zonas rurales más desfavorecidas en las comarcas de la Mancha Oriental, Montes de Toledo, Madridejos, La Sagra y Mesa de Ocaña.

Objetivos: Definir una estrategia de desarrollo integral y de cohesión de cada comarca en formación y empleo. Facilitar el acceso y reinserción sociolaboral de las personas usuarias mediante la aplicación de una metodología "a la carta". Capacitar a las personas con dificultades de acceso al mercado laboral a través de acciones de formación ocupacional y en habilidades sociales. Sensibilizar al empresariado en la igualdad de género. Ayudar a conciliar la vida familiar y profesional. Conseguir la adaptación e igualdad de los inmigrantes en el medio local.

Actuaciones:

- Análisis de necesidades de empleabilidad en el ámbito local y de personas desempleadas.
- Creación de los Bancos Interactivos de Formación y Empleo en cada comarca, como plataforma logística y punto de referencia para empresariado y desempleados/as.
- Creación de Asociaciones de Animación para activar la economía de las zonas y localidades rurales más desfavorecidas para propiciar la consolidación del empleo existente y la creación de nuevos puestos de trabajo.
- Acciones innovadoras para el acceso y la reincorporación al mercado laboral en cada localidad, priorizando la tutorización individualizada "a la carta".

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EUROGATE

Identificación del ACT: 4599

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
GATE FOR AN EMPLOYMENT OPPORTUNITY	IT-IT-G2-CAM-002	Italia
DIPURURAL	ES-ES20040219	España

Presupuesto Transnacional: 215.000,00

Aportación de la AD Española: 65.000,00

Objetivos: Intercambiar procedimientos de acceso y reincorporación al mercado laboral del colectivo diana Análisis del sistema de comarcalización respecto al acceso al empleo, procedimientos utilizados y sistemas de gestión Puesta en marcha de acciones conjuntas como experiencias piloto en el ámbito comarcal. Diseño conjunto de acciones de integración de inmigrantes en Formación y Empleo. Diseño de una WEB para intercambio de proyectos de autoempleo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IN ITINERE

Nº de la AD: 356

Nombre de la AD: CONVERGE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN MUNICIPAL PARA LA PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EL EMPLEO (AYTO.DE ALCAZAR DE SAN JUAN)

Persona de contacto: Rosario Hernández Romero

Dirección: C/ Marqués de Mudela, 26. Alcázar de San Juan (Ciudad Real)

Teléfono: 926545854 - **e-mail:** rosario_hernandez@pymered.net

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN MUNICIPAL PARA LA PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EL EMPLEO (AYTO.DE ALCAZAR DE SAN JUAN)

Persona de contacto: Rosario Hernández Romero

Dirección: C/ Marqués de Mudela, 26. Alcázar de San Juan (Ciudad Real)

Teléfono: 926545854 - **e-mail:** rosario_hernandez@pymered.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- Administración Local:** Fundación Municipal para la Promoción Económica y el Empleo (Ayto.de Alcazar de San Juan)
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios del Polígono Industrial Alces; Centro Comercial Abierto Alcazar Sociedad Cooperativa (Alcentro); Centro de Iniciativas Turísticas Corazón de la Mancha; Ceoe - Cepyme Ciudad Real
- Asociación:** Cruz Roja Española de Alcázar de San Juan; Federación de Asociaciones de Prevención y Ayuda a Toxicómanos de Castilla la Mancha
- Fundación:** Fundación Sociosanitaria de Castilla la Mancha para la Integración Socio-laboral del enfermo Mental

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.522.500,00

Ayuda del FSE: 1.141.875,00

Ámbito: Castilla La Mancha (Ciudad Real)

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad, incluyendo trastornos de salud mental; drogodependientes; ex-reclusos/as; jóvenes sin cualificación; parados/as de larga duración o mayores de 45 años.

Objetivos: El objetivo general es facilitar el acceso al mercado laboral a personas en riesgo de exclusión socio-laboral, mediante un sistema basado en la cooperación interinstitucional, implicando al tejido empresarial, favoreciendo la igualdad entre sexos y desarrollando la responsabilidad social de las empresas. Aumentar la empleabilidad de los beneficiarios/as, mediante el desarrollo de itinerarios individualizados. Promover la responsabilidad social corporativa entre las empresas, posibilitando la incorporación de estos colectivos a las mismas.

Actuaciones

- Captación de usuarios/as e incorporación al itinerario de inserción socio laboral.
- Sensibilización y movilización empresarial y desarrollo del concepto de Responsabilidad Social Corporativa.

- ❑ Cualificación profesional de las personas beneficiarias a través de procesos de formación en colaboración con empresas y adaptados a las necesidades de éstas.
- ❑ Acciones de acompañamiento posteriores a la inserción laboral.
- ❑ Evaluación interna del proyecto y difusión y transferencia de resultados y buenas prácticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Fairway

Identificación del ACT: 4580

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Nowe szanse dla transgranicznego rynku pracy i gospodarki Euroregionu Nysa	PL-73	Polonia
PROMETEO	IT-IT-G2-ABR-062	Italia
IN ITINERE	ES-ES20040356	España

Presupuesto Transnacional: 463.100,00

Aportación de la AD Española: 105.900,00

Objetivos: Facilitar el intercambio de experiencias con las Agrupaciones de Desarrollo socias de Polonia e Italia sobre métodos y herramientas de trabajo relacionados con la Formación Continua, Balance de Competencias y Responsabilidad Social en las empresas; promoviendo acciones de igualdad entre hombres y mujeres y creando un marco para la evaluación, la difusión y transferencia de buenas prácticas detectadas a las políticas nacionales y comunitarias.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: INSEREMPLEO

Nº de la AD: 468

Nombre de la AD: CASTILLA LA MANCHA INTEGRADORA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS DE CASTILLA LA MANCHA

Persona de contacto: Lidia García

Dirección: Camarin de San Cipriano nº 3. (Toledo)

Teléfono: 925256451 - **e-mail:** lidia@fempclm.com

Responsable del Control Financiero: FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS DE CASTILLA LA MANCHA

Persona de contacto: Lidia García

Dirección: Camarin de San Cipriano nº 3. (Toledo)

Teléfono: 925256451 - **e-mail:** lidia@fempclm.com

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de la Mujer (Castilla la Mancha); Junta de Castilla la Mancha - Consej. de Sanidad- D.G. de Planificación; Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- Administración Local:** Ayto. de Albacete; Ayto. de Alcazar de San Juan; Ayto. de Cuenca; Ayto. de Toledo; Instituto Municipal de Promoción Empresarial, Formación y Empleo (Ayto. de Ciudad Real); Instituto para la Promoción Económica y el Empleo (Ayto. de Talavera de la Reina)
- Otros Públicos:** Federación de Municipios y Provincias de Castilla la Mancha
- Organización Empresarial:** Federación de Empresas de Economía Social de Castilla la Mancha
- Asociación:** Movimiento por la Paz y la Libertad en Castilla la Mancha
- Fundación:** Fundación Sociosanitaria de Castilla la Mancha para la Integración Socio-laboral del enfermo Mental

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.150.578,07

Ayuda del FSE: 1.612.933,55

Ámbito: Castilla La Mancha (Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo)

Personas beneficiarias: Los colectivos con los que se va a trabajar van a ser Drogodependientes, Enfermos/as mentales, Discapacitados/as físicos/as, Inmigrantes y Mujeres. 282 personas directamente.

Objetivos: El objetivo es aumentar la empleabilidad de los destinatarios del proyecto, a través de acciones de discriminación positiva tendentes a facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que sufren dificultades para integrarse o reintegrarse en un mercado de trabajo que debe estar abierto a todos, tomando como punto de partida el proceso de socialización de cada uno de ellos/as y en base al diseño de un itinerario individualizado de inserción.

Actuaciones:

- 1ª FASE: Creación y mantenimiento de servicios integrados de asesoramiento y acompañamiento para el acceso al empleo
- Selección de técnicos/as en inserción
- Formación de formadores/as

- Difusión y sensibilización en el entorno
- Derivación de los/as usuarios/as a las estructuras del proyecto
- Acogida, información, orientación sobre el proyecto
- Definición de itinerarios individuales
- Formación; FASE INTERMEDIA: Evaluación general del itinerario de inserción
- Incorporación de los/as agentes de empleo. 2ª FASE: Formación especializada para el empleo
- Fomento del empleo 3ª FASE: Difusión y Evaluación final.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: MASTRA - More adequate strategies to re-insert adults in labour market

Identificación del ACT: 3792

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MARTE - Modelo de Apoio à Reconversão de Mulheres Desempregadas do Sector Têxtil	PT-2004-049	Portugal
GINESTRA: Glocando NElla STRAda	IT-IT-G2-CAL-075	Italia
INSEREMPLEO	ES-ES20040468	España

Título Transnacional: Cooperation for Employment (CoFE)

Identificación del ACT: 3947

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Employability Access Project	UKni-10	Reino Unido-Irlanda del Norte
Qualificare il lavoro privato di cura	IT-IT-G2-LOM-006	Italia
Tallaght Equal Assists	IE-29	Irlanda
INSEREMPLEO	ES-ES20040468	España

Presupuesto Transnacional: 527.306,12

Aportación de la AD Española: 138.496,24

Objetivos: Los objetivos de los proyectos MASTRA y CoFE son promover el compartir las buenas prácticas y actividades de aprendizaje con el objetivo global de crear nuevos modelos que fomentan la capacidad de la inserción de grupos socialmente excluidos a través del desarrollo de itinerarios individuales de aprendizaje y la promoción de iniciativas de autoempleo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: En Clave de Culturas

Nº de la AD: 135

Nombre de la AD: ENCUENTRO DE CULTURAS

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: D.P. GUADALAJARA

Persona de contacto: Esther- Olvido Corral Del Rey

Dirección: Plaza de Moreno, 10. (Guadalajara)

Teléfono: 949214736 - **e-mail:** direccion@eculturas.com

Responsable del Control Financiero: D.P. GUADALAJARA

Persona de contacto: Esther- Olvido Corral Del Rey

Dirección: Plaza de Moreno, 10. (Guadalajara)

Teléfono: 949214736 - **e-mail:** direccion@eculturas.com

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- Administración Local:** Ayto. de Cifuentes; Ayto. de el Casar; Ayto. de Jadraque; Ayto. de Molina de Aragón; Ayto. de Mondéjar; Ayto. de Sigüenza; D.P. Guadalajara
- Organización Sindical:** CC.OO. de Guadalajara; UGT de Guadalajara
- Organización Empresarial:** COCI de Guadalajara
- Asociación:** Asociación Enclave de Encuentros; Asociación Guadacoge

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.773.101,09

Ayuda del FSE: 1.329.825,82

Ámbito: Castilla La Mancha (Guadalajara)

Personas beneficiarias: Población inmigrante del ámbito de actuación del proyecto: municipios de Cifuentes, Jadraque, El Casar, Molina de Aragón, Mondéjar, Sigüenza y sus zonas de influencia.

Objetivos: Favorecer la integración laboral, social y cultural de la población inmigrante. Detectar y prevenir conductas xenófobas. Fomento del empleo bicultural y de la diversificación profesional. Sensibilización hacia la aceptación de la diversidad. Promover la educación intercultural. Actuar sobre la doble discriminación que sufre la mujer inmigrante.

Actuaciones:

- Investigación sobre fenómeno migratorio en el ámbito laboral y social y de los recursos y servicios existentes para la atención a las personas inmigrantes.
- Definición del perfil y formación de Agentes de Integración Social y Laboral.
- Creación del Servicio de Asesoramiento y Atención Integral a la población inmigrante y coordinación de los puntos de información.
- Itinerarios formativos integrales que respondan a las necesidades de las personas inmigrantes.
- Talleres específicos (formación pre-laboral, en valores, cultura, costumbres y legislación española).
- Acciones de igualdad dirigidas a la mujer inmigrante

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ASTRA

Identificación del ACT: 4475

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MOBILI Modelli di Orient. di base per l`Inser. Lav. dei giovani Immigrati	IT-IT-G2-EMI-019	Italia
Casa de CulturaS	ES-ES20040135	España
ALBUMArbeitsprozessorientiertes Lernen und Beraten mit und für Migrant/innen	DE-XB4-76051-20-NI/213	Alemania
Human Step	CZ-68	República Checa

Presupuesto Transnacional: 241.500,00

Aportación de la AD Española: 124.000,00

Objetivos: Avanzar en la integración y la no discriminación de la población inmigrante, valorizando su presencia en la comunidad de acogida. Análisis de experiencias y desarrollo conjunto de herramientas para el asesoramiento en materias relacionadas con la inmigración. Calibrar la transferibilidad a las políticas locales de experiencias ya desarrolladas y probadas con éxito en otros países en materia de inmigración.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PANGEA

Nº de la AD: 259

Nombre de la AD: ESPACIOS ABIERTOS

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN MANCHA CONQUENSE

Persona de contacto: Jose Carlos Jiménez Ruiz

Dirección: Plaza Arrabal del Coso, s/n. Las Pedroñeras (Cuenca)

Teléfono: 967139030 - **e-mail:** reslaboris@reslaboris.com

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE LAS PEDROÑERAS

Persona de contacto: Daniela Parra Jiménez

Dirección: Plaza de la Constitución, 1. LAS PEDROÑERAS (Cuenca)

Teléfono: 967139131 - **e-mail:** danielaparra@terra.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- Administración Local:** Asociación de Jóvenes Agricultores de Cuenca; Ayto. de el Provencio; Ayto. de las Pedroñeras; Ayto. de Mota del Cuervo; Ayto. de San Clemente
- Organización Sindical:** Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos
- Asociación:** Asociación de Nuevos Ciudadanos Baraka; Asociación Mancha Conquense; Cruz Roja Española de Cuenca
- Fundación:** Fundación General (Universidad Autónoma de Madrid)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.282.163,25

Ayuda del FSE: 1.711.622,44

Ámbito: Castilla La Mancha (Cuenca)

Personas beneficiarias: Población inmigrante de la comarca, especialmente, mujeres, jóvenes, población magrebí, población gitana rumana y temporeros/as.

Objetivos: Favorecer la participación de las personas inmigrantes en el mercado de trabajo estableciendo servicios especializados de asesoramiento y acompañamiento para el acceso, permanencia y mejora del empleo, que contemplen las intervenciones complementarias necesarias para el aprovechamiento de las actuaciones en condiciones de equidad. Contribuir al establecimiento de relaciones de convivencia intercultural entre población inmigrante y población autóctona. Establecer redes de colaboración entre los recursos dedicados a la inmigración.

Actuaciones:

- Creación de puntos de mediación social intercultural y de atención integral a la persona inmigrante, con servicios como el barómetro de la interculturalidad y servicios de mediación Sociolaboral, de Acogida, de apoyo al empleo y al autoempleo, de puesta en marcha de iniciativas de economía social, Servicios complementarios, de orientación y formación etc.
- Desarrollo de programas experimentales, dirigidos a distintos colectivos: mujeres, temporeros/as, comunidad Romaní, prostitutas, población Marroquí y jóvenes.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Against Discrimination for Integration

Identificación del ACT: 4552

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Zora-Združenie občanov pre regionálne aktivity	SK-62	Eslovaquia
PANGEA	ES-ES20040259	España
Harz und Harzvorland: Beschaeftigung;Arbeit & Perspektive (KOMBI-NETZ)	DE-XB4-76051-20-ST/210	Alemania

Presupuesto Transnacional: 198.261

Aportación de la AD Española: 125.961

Objetivos: Recopilación y generalización de metodologías para combatir el racismo y la xenofobia en el mercado de trabajo. Profundizar en el estudio y análisis de mecanismos que permitan transferir a las políticas generales en materia de empleo, los resultados de aquellas actuaciones que hayan conseguido que comiencen a producirse cambios que favorezcan la erradicación de la desigualdad.

Título Transnacional: Culture and Agriculture

Identificación del ACT: 4556

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CO.M.AGRI. PRODUZIONE E SERVIZI - COOPERATIVA MISTA AGRICOLA	IT-IT-G2-ABR-096	Italia
PANGEA	ES-ES20040259	España

Presupuesto Transnacional: 66.612

Aportación de la AD Española: 56.612

Objetivos: Intercambio de información y experiencias sobre las políticas sociales y de empleo relacionadas con la inmigración. Promoción de la participación de la población inmigrante en las esferas laboral y social locales. Manual de BP de apoyo al autoempleo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CUENCA EMPRENDE EN IGUALDAD

Nº de la AD: 150

Nombre de la AD: CUENCAEMPRENDE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PATRONATO MUNICIPAL DE PROMOCIÓN ECONÓMICA (AYTO. DE CUENCA)

Persona de contacto: Juan Pérez Martínez

Dirección: Plaza de España, Edificio del Mercado 3ªpl. (16001 Cuenca)

Teléfono: 969240535 - **e-mail:** adec@cuenca.es

Responsable del Control Financiero: PATRONATO MUNICIPAL DE PROMOCIÓN ECONÓMICA (AYTO. DE CUENCA)

Persona de contacto: Mariano Aragón Marín

Dirección: Plaza Mayor, 1. (Cuenca)

Teléfono: 969176100 - **e-mail:** promocion@cuenca.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Junta de Castilla la Mancha - Consej. de Educación y Ciencia; Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- ❑ **Administración Local:** Centro de la Mujer Aserco; Patronato de desarrollo Provincial (D.P. Cuenca); Patronato Municipal de Promoción Económica (Ayto. de Cuenca)
- ❑ **Cámaras:** COCI de Cuenca
- ❑ **Organización Sindical:** CC.OO. de Cuenca; UGT de Cuenca
- ❑ **Organización Empresarial:** Federación de Asociaciones de Empresarios Conquenses
- ❑ **Asociación:** Asociación de Jóvenes Empresarios de Cuenca; Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 988.000,00

Ayuda del FSE: 741.000,00

Ámbito: Castilla La Mancha (Cuenca)

Personas beneficiarias: Mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, personas inmigrantes y mayores de 45 años en situación de desempleo.

Objetivos: Creación, puesta en marcha y consolidación de nuevas pequeñas iniciativas empresariales en sectores y actividades económicas de carácter emergente y sostenible de la Ciudad de Cuenca mediante la aplicación de un itinerario integrado y personalizado hacia la empresariedad. Promover la sensibilización de la población joven en proceso de finalización de sus estudios en los valores de la empresariedad.

Actuaciones:

- ❑ Estudio para la identificación de las actividades de servicios a las personas y a la comunidad, servicios a las empresas, turismo y ocio, preservación y gestión sostenible del patrimonio cultural, natural, forestal, etc., que ofrecen mayores posibilidades para la creación de nuevas iniciativas emprendedoras sostenibles en la Ciudad de Cuenca.
- ❑ Itinerario integrado y personalizado hacia la empresariedad, orientado a facilitar un acompañamiento individualizado hasta la consolidación de la nueva empresa.

- ❑ Diseño y puesta en marcha de un Fondo de Microcrédito.
- ❑ Sensibilización y difusión de la cultura empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: E = MC5 Entrepreneurship is making connections

Identificación del ACT: 4398

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Start Wijzer	NL-2004/EQC/0022	Países Bajos
Ondernemen INHOLLAND	NL-2004/EQC/0019	Países Bajos
E2I : ENTREPRENEURIAT INTERCULTUREL INNOVANT POUR LA COHESION SOCIALE	FR-RAL-2004-42382	Francia
SIETE+1. SEGOVIA. INICIATIVA EQUAL. TRABAJO Y EMPRESA	ES-ES20040563	España
CUENCA EMPRENDE EN IGUALDAD	ES-ES20040150	España

Presupuesto Transnacional: 81.954,00

Aportación de la AD Española: 36.954,00

Objetivos: ACT 4398 “ENTREPRENEURSHIP IS MAKING CONNECTIONS” Promoción de la modernización y profesionalización de los sistemas de apoyo a la creación empresarial.

Título Transnacional: ECHANGER POUR ENTREPRENDRE EN EGALITE

Identificación del ACT: 4508

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
AGIR POUR LA CREATION D'ENTREPRISES ET D'EMPLOIS EN PAYS D'OLMES	FR-MDP-2004-44402	Francia
CUENCA EMPRENDE EN IGUALDAD	ES-ES20040150	España

Presupuesto Transnacional: 537.023

Aportación de la AD Española: 76.356

Objetivos: ACT 4508 “INTERCAMBIAR PARA EMPRENDER EN IGUALDAD” Intercambio de metodologías sobre promoción, creación y consolidación de empresas por colectivos desfavorecidos. Adaptación y transferencia de buenas prácticas relacionadas con la sensibilización y promoción del espíritu empresarial.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EMPRENDEJOVEN

Nº de la AD: 284

Nombre de la AD: JOVENES EMPRENDEDORES

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA LA MANCHA - CONSEJ. DE BIENESTAR SOCIAL

Persona de contacto: Javier Sebastián

Dirección: Dr. Ferrnandez Iparraguirre, 1. Guadalajara (Toledo)

Teléfono: 949885481 - **e-mail:** jsebastian@jccm.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE CASTILLA LA MANCHA - CONSEJ. DE BIENESTAR SOCIAL

Persona de contacto: Juan María Gutiérrez de la Torre

Dirección: C/ Jorge Luis Borges 5. Local Guadalajara

Teléfono: 949213442 - **e-mail:** gerencia@apintegracion.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Castilla la Mancha - Consej. de Bienestar Social; Junta de Castilla la Mancha - Delegación de Medio Ambiente
- Administración Local:** Concejalía de Juventud (Ayto. de Guadalajara)
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Alcala de Henares
- Otros Públicos:** Fiscalía de Guadalajara
- Organización Sindical:** UGT de Guadalajara
- Organización Empresarial:** Asociación de Hostelería de Guadalajara
- Asociación:** Asociación de Familiares y Usuarios de la Unidad Residencial y Rehabilitadora; Asociación de Profesionales por la Integración en Castilla la Mancha
- Empresa Mercantil:** Fundación Hercesa

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 675.953,20

Ayuda del FSE: 506.964,90

Ambito: Castilla La Mancha (Guadalajara)

Personas beneficiarias: Jóvenes de 16 a 30 con dificultades para acceder al mercado laboral; jóvenes en conflicto judicial; mujeres víctimas de violencia; minorías étnicas; jóvenes con discapacidad.

Objetivos: El proyecto pretende la inserción sociolaboral por vía del autoempleo de los/las jóvenes en exclusión social de la provincia de Guadalajara. Crear y ensayar un método de intermediación socio-formativo-empresarial a través de la aplicación de la metodología del acompañamiento y apoyo y de la formación finalista que logre mejorar la tasa de inserción laboral de los/las jóvenes en exclusión de la zona, a través de la utilización del sistema empresarial "Unión Temporal de Empresas".

Actuaciones:

- Formación Prelaboral: para proporcionar la formación actitudinal y aptitudinal requerida para la creación de microempresas.
- Se realizarán talleres de habilidades sociales, motivación y habilidades emprendedoras.

- ❑ Formación laboral: para proveer la formación necesaria para la actividad profesional escogida.
- ❑ Formación gerencial y UTE: A través del acompañamiento se proporcionará a los futuros empresarios/as una formación gerencial que les permita gestionar sus empresas.
- ❑ La unión temporal de empresas dotará a los emprendedores de un importante apoyo empresarial, contarán con la ayuda de un gerente y de un comercial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ESCO (European Social Cooperative)

Identificación del ACT: 3833

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Per l`Impresa Sociale	IT-IT-G2-PUG-038	Italia
RaKeT	FI-68	Finlandia
EMPRENDEJOVEN	ES-ES20040284	España

Presupuesto Transnacional: 188.076,00

Aportación de la AD Española: 54.076,00

Objetivos: Elaborar un modelo transnacional de empresa que trabaje en el campo social realizado por varios sujetos e instituciones que sean representantes del mundo académico, empresarial (en particular de la empresa social) y asociativo que, durante el desarrollo del proyecto, alcancen la constitución de una Cooperativa Social Europea (ESCO).

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Relanz@

Nº de la AD: 264

Nombre de la AD: ADAPTA - RED

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: AYTO. DE EL PROVENCIO

Persona de contacto: Maria Antonia Mercado Martínez

Dirección: Plaza de los Alcaldes, 1. El Provencio (Cuenca)

Teléfono: 967165023 - **e-mail:** AYTOPROVENCIO1@terra.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE EL PROVENCIO

Persona de contacto: Maria Antonia Mercado Martínez

Dirección: Plaza de los Alcaldes, 1. El Provencio (Cuenca)

Teléfono: 967165023 - **e-mail:** AYTOPROVENCIO1@terra.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de el Provencio; Ayto. de Mota del Cuervo; Ayto. de San Clemente
- Organización Empresarial:** Asociación de Comerciantes y Empresarios de el Provencio; Asociación de Empresarios y Comenrciantes de San Clemente
- Asociación:** Asociación Red de Agentes por la Igualdad de Oportunidades
- Economía Social:** Cooperativa Coopaman S.C.L.; Vialcon S.c.a.
- Otras Entidades:** Coci de Cuenca

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.514.700,00

Ayuda del FSE: 1.136.025,00

Ámbito: Castilla La Mancha (Cuenca)

Personas beneficiarias: Empresariado; trabajadoras/es por cuenta propia y por cuenta ajena, en especial aquellas con riesgo de exclusión; personal técnico y demás agentes socioeconómicos del territorio.

Objetivos: Mejorar la competitividad, modernización y capacidad de las empresas para afrontar los retos coyunturales y los problemas estructurales del tejido empresarial de la comarca. Crear Centros de Recursos Compartidos. Desarrollar medidas de sensibilización, formación y asesoramiento para la mejora de la competitividad de las empresas. Fomentar el asociacionismo empresarial. Establecer medidas y mecanismos de formación. Potenciar la responsabilidad social de las empresas.

Actuaciones: El proyecto se basa en la Creación de tres Centros de Recursos Compartidos, desde donde impulsar las siguientes actuaciones: Mejora y Modernización de la competitividad empresarial: Acciones investigación, sensibilización del empresariado hacia la cooperación interempresarial, la responsabilidad social de las empresas, medio ambiente, uso de NTIC, Calidad e Igualdad de Oportunidades Promoción y mejora de la cooperación Empresarial: fomento y creación de redes de cooperación subsectorial. Mejora de los recursos humanos: itinerarios profesionales y formativos, desarrollo de la figura del

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Transnational Experience Network: Knowledge & Organisation (TENKO)

Identificación del ACT: 4156

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ASAPH	UKgb-171	Reino Unido
SafeWork	PT-2004-215	Portugal
Przedsiębiorczosc w sieci-internet szansa na wzrost konkurencyjnosci	PL-81	Polonia
Relanz@	ES-ES20040264	España

Presupuesto Transnacional: 354.910,00

Aportación de la AD Española: 106.210,00

Objetivos: Ayudar a desarrollar nuevos enfoques en RRHH para superar barreras de acceso a la formación y al aumento de habilidades mediante diálogo social. Luchar contra la exclusión con acciones que incrementen las oportunidades de acceder a la formación. Fomentar la sensibilización “de abajo a arriba”. Crear un conocimiento base sobre las oportunidades que ofrece el uso de las NTIC. Fomentar responsabilidad social en las PYMEs.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADAPTATIC.CLM

Nº de la AD: 281

Nombre de la AD: AD_ADAPTATIC.CLM

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. CIUDAD REAL

Persona de contacto: Oscar Rodríguez Binill

Dirección: C/ Toledo 17. (Ciudad Real)

Teléfono: 926214415 - **e-mail:** upd@dipucr.es

Responsable del Control Financiero: D.P. CIUDAD REAL

Persona de contacto: Oscar Rodríguez Binill

Dirección: C/ Toledo 17. (Ciudad Real)

Teléfono: 926214415 - **e-mail:** upd@dipucr.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Daimiel; Ayto. de Socuéllamos; Ayto. de Valdepeñas; D.P. Ciudad Real; Fundación Municipal para la Promoción Económica y el Empleo (Ayto. de Alcazar de San Juan)
- Organización Sindical:** UGT de Ciudad Real
- Organización Empresarial:** Ceoe - Cepyme - Confederación Provincial de Empresarios de Ciudad Real
- Asociación:** Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural; Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales de Ciudad Real
- Fundación:** Fundación Ínsula Barataria
- Empresa Mercantil:** Instituto de Formación Integral S.L.
- Economía Social:** Federación Empresarial de Castilla la Mancha de Economía Social

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.183.738,05

Ayuda del FSE: 887.803,54

Ámbito: Castilla La Mancha (Ciudad Real)

Personas beneficiarias: Personal trabajador de PYMEs de la Mancha, preferentemente mujeres, mayores de 45 años y trabajadores con alguna discapacidad. PME, prioritariamente las dirigidas por mujeres.

Objetivos: Adaptación de PYMEs a nuevas formas de gestión empresarial basadas en NTICs y, en concreto, a la aplicación de la legislación vigente. Sensibilización, formación y asesoramiento sobre las NTICs en las pymes. Adaptación de las PYMEs a los requisitos exigidos por la legislación de Servicios de la Sociedad de la Información, Comercio Electrónico y Protección de Datos de Carácter Personal. Implantación efectiva de la firma electrónica digital. Acciones de formación y asesoría para el cumplimiento de los objetivos. Favorecer la IO en la empresa.

Actuaciones:

- Estudio de utilización de recursos basados en NTICs y adecuación a la legislación vigente por las PYMEs.
- Desarrollo de un Servicio Integral de formación, consultoría e implantación de NTICs.

- ❑ Desarrollo del “Consultor ADAPTATIC”: personal técnico con conocimientos suficientes en NT, que ayuden a solventar dudas y problemas de adaptación de las PYMEs a las NTIC.
- ❑ Adecuación de la actividad económica de la PYME al derecho vigente en TIC: Ley de Protección de Datos de Carácter Personal, Ley de Servicios de la Sociedad de la Información y Firma Electrónica.
- ❑ Acciones específicas de implantación del principio de IO.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Partnership in Action for Equality in Europe.

Identificación del ACT: 4533

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
E-mentoring for Equality in Employment (e3 DP)	UKgb-169	Reino Unido
RHXXI - Recursos Humanos para o Séc. XXI	PT-2004-193	Portugal
Partnerstwo na rzecz rozwoju kompetencji informatycznych w Polsce	PL-82	Polonia
ADAPTATIC.CLM	ES-ES20040281	España

Presupuesto Transnacional: 210.782,00

Aportación de la AD Española: 93.500,00

Objetivos: Intercambiar experiencias, resultados y metodologías para promover el desarrollo del capital humano y el mantenimiento de la empleabilidad. Se incidirá en la necesidad de una intervención a dos niveles: a) sobre el personal trabajador y b) sobre el empresariado; permitiendo cubrir el déficit de habilidades y conocimientos en NTICs y lograr la convergencia entre las necesidades de ambos colectivos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: e-mancipar

Nº de la AD: 78

Nombre de la AD: AD SAGRA BAJA

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS DE LA SAGRA BAJA

Persona de contacto: Miguel Peralta Roldan

Dirección: Plaza de España 1. Mocejón (Toledo)

Teléfono: 925360008 - **e-mail:** bealonpozo@hotmail.com

Responsable del Control Financiero: MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS DE LA SAGRA BAJA

Persona de contacto: Miguel Peralta Roldan

Dirección: Plaza de España 1. Mocejón (Toledo)

Teléfono: 925360008 - **e-mail:** bealonpozo@hotmail.com

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Castilla la Mancha - Consej. de Industria y Trabajo - D.G. Formación y Empleo
- Administración Local:** D.P. Toledo; Mancomunidad de Servicios de la Sagra Baja
- Organización Empresarial:** Asociación de Mujeres Empresarias de Toledo
- Asociación:** Asociación O+C

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.731.426,84

Ayuda del FSE: 1.298.570,13

Ámbito: Castilla La Mancha (Toledo)

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas y todos los jóvenes; demás colectivos desfavorecidos del mercado laboral.

Objetivos: Identificar las necesidades y carencias formativas, oportunidades laborales y las actividades económicas demandadas. Fomento del autoempleo incentivando el uso de las nuevas tecnologías. Diseño de todos los programas formativos atendiendo a las necesidades tanto de los/as beneficiarios/as como de las empresas locales. Sensibilización dirigida a las empresas tratando de transmitir la necesidad de incorporar al colectivo femenino. La sensibilización se centrará principalmente en Igualdad de Oportunidades, Creación de Empresas y NTIC.

Actuaciones:

- Implementar nuevas fórmulas de inserción y reinserción en el mercado laboral, utilizando nuevas tecnologías y fórmulas de empleo. Para ello se dará orientación tanto en la búsqueda de empleo como en creación de empresas, utilizando el tele-trabajo como fórmula innovadora.
- Sensibilizar e implementar herramientas y métodos necesarios para poder conciliar la vida familiar y laboral tanto en hombres como en mujeres.
- Diseñar nuevos sistemas de formación y recualificación, que utilicen y divulguen las NTIC con los requerimientos específicos de personas alejadas del sistema productivo largos periodos.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ACTIVE WOMEN FOR EUROPE

Identificación del ACT: 3915

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
zmv-vrouwen aan het werk	NL-2004/EQH/0010	Países Bajos
DonnAttiva	IT-IT-G2-ABR-077	Italia
e-mancipar	ES-ES20040078	España

Presupuesto Transnacional: 286.060,00

Aportación de la AD Española: 137.000,00

Objetivos: En un programa transnacional la información más relevante se obtiene del intercambio de experiencias entre los distintos países, beneficiarios, técnicos y representantes públicos y de desarrollar productos de manera conjunta. Durante el desarrollo del proyecto el objetivo principal será acercarse a los otros países para aprender, comparar el know how y los problemas y necesidades sobre todo en lo relativo a la igualdad de oportunidades.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUALIA: ACCIÓN POSITIVA E INNOVADORA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Nº de la AD: 185

Nombre de la AD: EQUALIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO MUNICIPAL DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL, FORMACIÓN Y EMPLEO (AYTO. DE CIUDAD REAL)

Persona de contacto: Javier Morales Hervás

Dirección: C/ Valle de Alcuía, s/n. (Ciudad Real)

Teléfono: 926210001 - **e-mail:** impefe@ext.ayto-ciudadreal.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO MUNICIPAL DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL, FORMACIÓN Y EMPLEO (AYTO. DE CIUDAD REAL)

Persona de contacto: Javier Morales Hervás

Dirección: C/ Valle de Alcuía, s/n. (Ciudad Real)

Teléfono: 926210001 - **e-mail:** impefe@ext.ayto-ciudadreal.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de la Mujer (Castilla la Mancha); Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- Administración Local:** Concejalía de la Mujer (Ayto. de Ciudad Real); Instituto Municipal de Promoción Empresarial, Formación y Empleo (Ayto. de Ciudad Real)
- Organización Sindical:** UGT de Ciudad Real
- Organización Empresarial:** Ceoe - Cepyme - Confederación Provincial de Empresarios de Ciudad Real
- Asociación:** Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural; Asociación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural
- Empresa Mercantil:** Cr Aeropuertos S.L.; Reino de Don Quijote S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 951.190,37

Ayuda del FSE: 713.392,78

Ámbito: Castilla La Mancha (Ciudad Real)

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas; mujeres empleadas; instituciones y empresarios (público objetivo de las acciones de concienciación sobre el principio de igualdad de oportunidades)

Objetivos: Velar por la introducción de la igualdad de oportunidades en la sociedad. Combatir el desigual reparto de las responsabilidades familiares y domésticas entre hombres y mujeres. Mejora de los dispositivos de atención de las "personas a cargo". Recualificación de las mujeres empleadas. Facilitar la reincorporación al mercado laboral de las mujeres a través de nuevas formas de organización en el trabajo y servicios de apoyo. Experimentar nuevas formas flexibles y conciliadoras de organización del trabajo a través de la "Job

Actuaciones:

- Creación del Observatorio Equalia.
- Establecimiento de la plataforma virtual.
- Foros de sensibilización.
- Realización del Estudio de necesidades formativas.
- Elaboración del pasaporte Equalia.
- Formación de mujeres desempleadas de acuerdo con las conclusiones del estudio de necesidades.
- Recualificación de mujeres trabajadoras.
- Puesta en marcha de dispositivos para la atención de “personas a cargo”.
- Experimentación de la “Job Rotation” como estrategia innovadora que propone a mujeres empleadas y desempleadas un itinerario conjunto de formación-trabajo desde la perspectiva de la formación conjunta.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EQUALIA: An innovative approach “Job-Rotation”

Identificación del ACT: 4027

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Krožno zaposlovanje-nova priložnost za delo in učenje	SI-12	Eslovenia
Intersectorale jobrotation	NL-2004/EQA/0042	Países Bajos
IMPAC-TEM VALLÈS	ES-ES20040240	España
EQUALIA:ACCIÓN POSITIVA E INNOVADORA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	ES-ES20040185	España

Título Transnacional: TRANSEQUALIA: JOB-ROTATION, AN INNOVATIVE APPROACH

Identificación del ACT: 4984

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Intersectorale jobrotation	NL-2004/EQA/0042	Países Bajos
IMPAC-TEM VALLÈS	ES-ES20040240	España
EQUALIA:ACCIÓN POSITIVA E INNOVADORA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	ES-ES20040185	España

Presupuesto Transnacional: 101.135,00

Aportación de la AD Española: 76.093,00

Objetivos: Desarrollar métodos para conseguir empleo sostenible con el fin de ayudar a grupos vulnerables. Apoyar nuevas formas de organización del trabajo que garanticen la igualdad de oportunidades. Concienciar a creadores y asesores de políticas y entes de implementación de las buenas prácticas probadas dentro de la “Job-Rotation”. Adaptar los recursos humanos hacia cambios económicos y estructurales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: VILLARROBLEDO = CONCILIA + INTEGRA

Nº de la AD: 373

Nombre de la AD: AD VILLARROBLEDO POR LA IGUALDAD

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE VILLARROBLEDO

Persona de contacto: Alfonsa López González

Dirección: C/ Alfonso XIII s/n. Villarrobledo (Albacete)

Teléfono: 967145079 - **e-mail:** adlocal@villarrobledo.com

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE VILLARROBLEDO

Persona de contacto: Alfonsa López González

Dirección: C/ Alfonso XIII s/n. Villarrobledo (Albacete)

Teléfono: 967145079 - **e-mail:** adlocal@villarrobledo.com

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Castilla la Mancha
- Administración Local:** Ayto. de Villarrobledo
- Organización Sindical:** CC.OO. de Albacete; UGT
- Asociación:** Asociación de Amigos y Familiares de Enfermos Mentales; Asociación de Discapacitados Físicos Cocemfe- Villarrobledo; Mujeres Asociadas Empresarias de Villarrobledo; Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos de Albacete; Unión de Trabajadores Autonomos y Microempresas de Ciudad Real
- Otras Entidades:** Camara de Comercio e Industria

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 778.950,00

Ayuda del FSE: 584.212,50

Ámbito: Castilla La Mancha (Albacete)

Personas beneficiarias: Unidades familiares en las cuales no se aplica la corresponsabilidad en el reparto de tareas; mujeres y hombres apartados del mercado laboral; colectivo educativo y/o empresarial.

Objetivos: Fomentar la igualdad de oportunidades a través de la conciliación de la vida familiar y profesional. Reintegración de mujeres y hombres que han abandonado el mercado laboral. Análisis del colectivo de mujeres que nos permita identificar y cuantificar el grupo objeto de intervención. Realización de campañas de sensibilización familiar, institucional y empresarial. Introducción de las estrategias y herramientas que faciliten la inserción sociolaboral de la mujer. Identificar nuevos yacimientos de empleo como referente de igualdad en la inserción.

Actuaciones:

- Estudio sobre el grupo de intervención.
- Creación red por la Igualdad.
- Modernización servicios de empleo.
- Diseño de Itinerarios integrados de inserción.
- Fomento de la Economía social y autoempleo; como herramienta de inserción.

- Realización de campañas de Sensibilización.
- Acciones formativas.
- Elaboración del catálogo de nuevos yacimientos de empleo.
- Economía social “=” no discriminación e igualdad de oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EI-QUALITY

Identificación del ACT: 4687

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
P.A.L.CO.S.C.& N.I.CO.	IT-IT-G2-CAM-152	Italia
DINAMIZA	ES-ES20040421	España
VILLARROBLEDO = CONCILIA + INTEGRA	ES-ES20040373	España

Presupuesto Transnacional: 217.070,00

Aportación de la AD Española: 55.000,00

Objetivos: Intercambio de información, experiencias y buenas prácticas de conciliación de la vida familiar y profesional. Aprendizaje mutuo y búsqueda conjunta de diferentes herramientas para aplicar la igualdad de oportunidades en los distintos municipios, organizaciones y empresas. Elaboración de un manual de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades. Desarrollo conjunto de una red de información y comunicación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ENLAZADAS

Nº de la AD: 262

Nombre de la AD: VEREDAS DEL JÚCAR

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN DESARROLLO INTEGRAL MANCHUELA CONQUENSE

Persona de contacto: Miguel Ángel Moraga Ruiz

Dirección: C/ Luis de Mateo nº 2. Casasimarro (Cuenca)

Teléfono: 967487608 - **e-mail:** adiman@cdrtcampos.es

Responsable del Control Financiero: AYT. DE INIESTA

Persona de contacto: Rafael Gómez Alcalde

Dirección: Avda Constitución 24. Iniesta (Cuenca)

Teléfono: 967490002-967480815 - **e-mail:** rafa@iniesta.com

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Iniesta; Ayto. de la Roda; Ayto. de Motilla del Palancar; Ayto. de Quintanar del Rey; Ayto. de Tarazona de la Mancha; Mancomunidad de la Manchuela
- Asociación:** Asociación de Mujeres Empresarias de la Roda; Asociación desarrollo Integral Manchuela Conquense; Asociación para el desarrollo de la Manchuela; Asociación para el desarrollo Integral de la Mancha del Júcar - Centro; Foro Comarcal de las Mujeres
- Administración Autonómica:** SEPECAN

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.250.000,00

Ayuda del FSE: 1.687.500,00

Ámbito: Castilla La Mancha (Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo)

Personas beneficiarias: Mujeres empresarias, cooperativistas, asociaciones, mujeres que desarrollan empleos precarios, mujeres con doble discriminación, administraciones públicas locales, actores locales

Objetivos: Favorecer la participación de las mujeres del medio rural en el mercado de trabajo a través del desarrollo de planes de promoción, impulsados desde las entidades públicas como en las privadas, que tiendan a lograr una presencia equilibrada de hombres y mujeres en todos los niveles productivos y jerárquicos. Incorporar la perspectiva de género con carácter transversal en los planes, programas y proyectos de desarrollo rural, desarrollo de planes de acción positiva en las diferentes entidades miembros de la AD.

Actuaciones:

- Itinerarios personalizados para la creación de empresa.
- Atención y asesoramiento a mujeres invisibles.
- Incorporación de la perspectiva de género en los programas, proyectos y acciones de desarrollo rural.
- Visibilización e incorporación al mercado de trabajo de mujeres en situaciones de empleo precario, economía sumergida, subempleo, doble discriminación.
- Mejora de la situación de las mujeres en las cooperativas-
- Creación y consolidación de empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: T I T A N I A

Identificación del ACT: 4667

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
AssTEAR - Accrescere sistema socio-sanitario per la Terza Età Regione Abruzzo	IT-IT-G2-ABR-053	Italia
FAMILY ASSISTANCE	GR-232300	Grecia
A.L.I.C.E. ACCOMPAGNEMENT LOCAL DE L'INNOVATION CONCERTEE AUTOUR DE L'ENFANCE	FR-NAT-2004-41704	Francia
ENLAZADAS	ES-ES20040262	España

Título Transnacional: with another look

Identificación del ACT: 4751

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Slovenská spoločnosť pre plánované rodičovstvo a výchovu k rodičovstvu	SK-42	Eslovaquia
CALIOPE: CALIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN POLÍTICAS GENERALES DE EMPLEO	ES-ES20040569	España
ENLAZADAS	ES-ES20040262	España

Presupuesto Transnacional: 658.282,00

Aportación de la AD Española: 180.000,00

Objetivos: Intercambio de metodologías, experiencias entre miembros y equipos técnicos de las AD que permitan el enriquecimiento de algunas de las acciones previstas en los proyectos nacionales. Consolidar el sistema de trabajo red; profundizar en el estudio de análisis de mecanismos que permitan transferir a las políticas generales en materia de empleo los resultados positivos en relación a la perspectiva de género.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DINAMIZA

Nº de la AD: 421

Nombre de la AD: CORAZÓN DE LA MANCHA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN MUNICIPAL PARA LA PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EL EMPLEO (AYTO.DE ALCAZAR DE SAN JUAN)

Persona de contacto: Amelia Herrero del Hoyo

Dirección: C/ Marqués de Mudela, 26. Alcázar de San Juan (Ciudad Real)

Teléfono: 926545854 - **e-mail:** amelia_herrero@pymered.net

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN MUNICIPAL PARA LA PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EL EMPLEO (AYTO.DE ALCAZAR DE SAN JUAN)

Persona de contacto: Amelia Herrero del Hoyo

Dirección: C/ Marqués de Mudela, 26. Alcázar de San Juan (Ciudad Real)

Teléfono: 926545854 - **e-mail:** amelia_herrero@pymered.net

Composición de la AD

- Administración Autónoma:** Centro de Profesores y Recursos; Instituto de la Mujer (Castilla la Mancha); Servicio Público de Empleo (Junta de Castilla la Mancha)
- Administración Local:** Ayto. de Campo de Criptana; Ayto. de Herencia; Ayto. de Villafranca de los Caballeros; Fundación Municipal para la Promoción Económica y el Empleo (Ayto.de Alcazar de San Juan)
- Asociación:** Asociación Profesional de Comercio y Servicios de Alcázar de San Juan (Territorial Ceoe-ce-pyme)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.339.683,00

Ayuda del FSE: 1.004.762,25

Ámbito: Castilla La Mancha (Ciudad Real, Toledo)

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas o empleadas. Toda la estructura organizativa de entidades públicas, privadas, económicas, políticas, educativas y sociales.

Objetivos: Incorporar de forma permanente y desde la propia estructura organizativa de las entidades públicas, privadas, económicas, políticas, educativas y sociales, la figura del dinamizador de Igualdad para lograr la presencia equilibrada de hombres y mujeres en el acceso al mercado laboral y el desarrollo de la carrera

Actuaciones:

- Poner en marcha un Centro Dinamizador de Igualdad (CEDI) establecido en la localidad de Alcázar de San Juan.
- Incorporar la figura del Agente de Igualdad en cada entidad pública o privada implicada en el proyecto.
- Determinar en qué nivel de la estructura organizativa de la entidad se establecerá la figura del Agente Dinamizador.
- Incorporar la perspectiva de género en el ámbito educativo, trabajando específicamente con padres y madres, alumnado, docentes y orientadores/as.

- ❑ Incorporar la perspectiva de género en el ámbito político, incidiendo en la organización política de la corporación municipal.
- ❑ Incorporar la perspectiva de género en el ámbito económico, implicando a los recursos humanos de las entidades públicas y privadas, desde la dirección hasta los puestos base.
- ❑ Complementar las actuaciones del Centro de la Mujer de cada territorio, e impulsar su creación en aquellas zonas donde no exista.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EI-QUALITY

Identificación del ACT: 4687

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
P.A.L.CO.S.C.& N.I.CO.	IT-IT-G2-CAM-152	Italia
DINAMIZA	ES-ES20040421	España
VILLARROBLEDO = CONCILIA + INTEGRA	ES-ES20040373	España

Presupuesto Transnacional: 217.070,00

Aportación de la AD Española: 107.000,00

Objetivos: Aprendizaje mutuo y búsqueda conjunta de diferentes herramientas para aplicar la I.O en los distintos territorios, organizaciones y empresas en el contexto territorial de los tres proyectos. Elaboración de un manual de formación y sensibilización en I.O e integración de la cultura común europea basada en el principio de mainstreaming.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: eQualRed

Nº de la AD: 139

Nombre de la AD: EQUALBUR

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín Delgado

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** mardelev@jcyl.es

Responsable del Control Financiero: AYT. DE BURGOS

Persona de contacto: M^a José Abajo Izquierdo

Dirección: Plaza Mayor, Nº 1. (Burgos)

Teléfono: 947288800 - **e-mail:** equalbur@empresas.retecal.es - mjabajo@aytoburgos.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gerencia de Servicios Sociales (Junta de Castilla y León); Junta de Castilla y León
- Administración Local:** Ayto. de Burgos
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Burgos
- Cámaras:** COCI de Burgos
- Organización Sindical:** CC.OO. de Burgos - Unión Sindical; Confederación General del Trabajo - Sindicato Único de Trabajadores de Burgos; UGT de Burgos; USO de Burgos
- Organización Empresarial:** Federación de Asociaciones Empresariales de Burgos; Federación de Empresarias/os del Comercio
- Asociación:** Acem Burgos; Aclad; Asociación Agrupación para el desarrollo Local de Burgos; Asociación Atalaya; Asociación Burgalesa de Mujeres para la Democracia; Asociación Burgos Acoge; Asociación de Afectados de Parálisis Cerebral y Afines; Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Burgos; Asociación de Padres de personas con Autismo de Burgos; Asociación de Padres y Familiares de personas con Discapacidad Intelectual de Burgos (Aspanias); Asociación de Padres y Tutores de Beneficiarios del Centro Ocupacional el Cid; Asociación de Promoción Gitana de Burgos; Asociación de Sordos Fray Ponce de León; Asociación Página 98; Asociación para la Defensa de la Mujer la Rueda; Asociación para la Gestión del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Burgos; Asociación para la Reeducción Auditiva de Niños Sordos de Burgos; Asociación Pro Salud Mental de Burgos; Asociación Síndrome de Down de Burgos; Cáritas Diocesana de Burgos; Comité Antisida de Burgos; Cruz Roja Española de Burgos; Escuela Diocesana de Educadores/as de Juventud; Federación de Discapacitados Físicos de Burgos; Iniciativa para la Inserción Socio Laboral Saltando Charcos
- Fundación:** Fundación Aída; Fundación Candeal Proyecto Hombre Burgos; Fundación Instituto Tecnológico de Castilla y León; Fundación Lesmes; Fundación Secretariado General Gitano
- Economía Social:** Ceislabur S.L.U.; Centro Especial de Empleo Asparias; Centro Especial de Empleo Miraló que te digo S.L.U.; Romi Cali de Burgos S.L.u.
- Institución Financiera:** Caja de Burgos
- Otras Entidades:** Colegio de Estudios Secundarios Salesianos Padre Aramburu; Compañía de Jesús de Burgos

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.125.357,49

Ayuda del FSE: 844.018,12

Ámbito: Castilla León (Burgos)

Personas beneficiarias: Parados, discapacidad física, intelectual, sensorial, con enfermedad mental, mujeres víctimas de maltrato, ex-tóxicodependientes, población reclusa, inmigrantes, población gitana.

Objetivos: Garantizar la participación directa de las personas destinatarias en la toma de decisiones y en el diseño, ejecución y evaluación de sus propios procesos de inserción. Adquisición de las competencias personales y sociales necesarias para la inserción social y laboral de las personas en situación de desventaja. Fórmulas de inserción laboral adaptadas a la situación del mercado de trabajo. Fomentar la integración sociolaboral de las mujeres. Mejora estructuras que soportan los servicios de orientación e información para el empleo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PRO DIVERSITY

Identificación del ACT: 4420

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
met TALENT	NL-2004/EQE/0011	Países Bajos
PRAXIS	GR-232190	Grecia
ATTRACTIVITE DES ENTREPRISES ET FIDELISATION DES SALARIES EN PAYS DE LA LOIRE	FR-PDL-2004-41661	Francia
eQualRed	ES-ES20040139	España
KiLIM - Kompetenztransfer interkulturelles Lernen & Integration von MigrantInnen	DE-XB4-76051-20-SL/201	Alemania

Presupuesto Transnacional: 404.000,00

Aportación de la AD Española: 90.000,00

Objetivos: La participación de las empresas en los procesos de inserción, la igualdad de oportunidades, la participación de las personas destinatarias de las actuaciones y la lucha contra el racismo y xenofobia. Se pretende la identificación de soluciones innovadoras en la lucha contra las discriminaciones en relación con el mercado de trabajo, su experimentación e implantación a nivel local y, en su caso, su incorporación a las políticas generales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ACCEDEM

Nº de la AD: 145

Nombre de la AD: ACCEDEM

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva / Dolores Martin Delgado / Iglesias García

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@ceh.jcyl.es

Responsable del Control Financiero: AYT. DE FRÍAS

Persona de contacto: José L. Ranero López

Dirección: Plaza del Ayuntamiento, Nº 1. Frías (Burgos)

Teléfono: 947130197 - **e-mail:** cedermerindades@lasmerindades.com

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Castilla y León; Servicio Público de Empleo
- Administración Local:** Ayto. de Espinosa de los Monteros; Ayto. de Frías; Ayto. de Medina de Pomar; Ayto. de Villarcayo de M.c.v.; Ayto. del Valle de Mena; Ayto. del Valle de Tobalina; D.P. Burgos
- Asociación:** Asociación Centro de Desarrollo Rural Merindades; Asociación de Mujeres Empresarias de las Merindades
- Empresa Mercantil:** Nuclenor S.A.
- Institución Financiera:** Caja de Burgos

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 746.479,32

Ayuda del FSE: 559.859,49

Ámbito: Castilla León (Burgos)

Personas beneficiarias: Mujeres, jóvenes, discapacitados e inmigrantes.

Objetivos: Diseñar, gestionar y mantener una estructura de servicios integrados de orientación e inserción socio-laboral, con el fin de potenciar su ocupabilidad. Fomentar nuevas alternativas y modelos de intervención desde una estrategia de colaboración de los distintos agentes sociales e institucionales (trabajo en red), y de implicación-participación en el proyecto a través de diferentes estructuras de participación, que palíen la problemática del enorme tamaño de la comarca y de sus deficiencias en cuanto a comunicaciones.

Actuaciones:

- Actuación integral que facilita el acceso al servicio al empleo en una comarca.
- Desarrollar nuevos enfoques y contenidos en la formación para el empleo que incorporen la utilización de las nuevas tecnologías de la información, (adecuadas a las circunstancias y a los usuarios), que permitan mejorar la cualificación de la población desempleada eliminando barreras.
- Creación de una red de puntos de atención para el apoyo y seguimiento de los procesos de inserción, de colaboración publico-privada que supone una forma de trabajo, descentralizada e interconectada virtualmente, con un modelo de información y gestión compartida.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: N.O.V.A. (Nueva optica del valor añadido)

Identificación del ACT: 3742

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Barrancos Activo	PT-2004-010	Portugal
Partnerstwo na Rzecz Aktywizacji Zawodowej ANIMATOR	PL-26	Polonia
PROYECTO CERES-Creando Empleo para Resolver la Exclusión Social	ES-ES20040429	España
ACCEDEM	ES-ES20040145	España

Presupuesto Transnacional: 337.449,50

Aportación de la AD Española: 59.680,00

Objetivos: Encuentros de responsables políticos y sociales miembros de las A.D y de sus equipos técnicos. Creación de un espacio virtual, para compartir y transferir el conjunto de ideas innovadoras que se desarrollen en el marco del proyecto y su impacto en el empleo y el desarrollo territorial. Contacto entre entidades de inserción. Foro Europeo de Inserción/Acceso al Empleo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LABOR LOCAL

Nº de la AD: 157

Nombre de la AD: CONSORCIO PALENCIA SOCIAL

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: CONSORCIO PALENCIA SOCIAL

Persona de contacto: Cristina Sánchez Herrero

Dirección: C/ Santa Teresa de Jesús, 4 Bajo. (Palencia)

Teléfono: 979100050 - **e-mail:** csanchezcps@empresas.retecal.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE PALENCIA

Persona de contacto: M^a Luisa Martín Serrano

Dirección: C/ Mayor, 7 Edificio Angustias Canónigas. (Palencia)

Teléfono: 979718147 - **e-mail:** mmartin@aytopalencia.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Palencia; Consorcio Palencia Social
- Universidades-C.Investigación:** Universidad Popular de Palencia Alfonso VIII
- Cámaras:** Coci de Palencia
- Organización Sindical:** UGT de Palencia
- Organización Empresarial:** Confederación Palentina de Organizaciones Empresariales
- Asociación:** Asociación de Mujeres Payas y Gitanas Romi; Asociación de Mujeres Progresistas Carmen Montes
- Fundación:** Fundación Centro San Cebrián

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.348.380,00

Ayuda del FSE: 1.011.285,00

Ámbito: Castilla León (Palencia)

Personas beneficiarias: Menores de 30 y mayores de 45 años. Inmigrantes. Discapacitados. Mujeres gitanas.

Objetivos: El proyecto contempla la creación de estructuras y servicios de atención integral a los colectivos más desfavorecidos en Palencia, para ello, se diseñarán medidas de orientación, formación y fórmulas experimentales de inserción laboral (enclaves laborales, formación en el puesto de trabajo). Intermediación social, cultural y laboral mediante un equipo técnico. Atención de las necesidades sociales básicas de los beneficiarios, coordinando actuaciones con los servicios sociales. Nuevos planteamientos y metodologías en la formación para el empleo.

Actuaciones:

- Análisis de potencialidades de los colectivos y prospección de necesidades de recursos humanos de las empresas.
- Diseño de perfiles profesionales para la creación de una bolsa de empleo a disposición de las empresas. Los beneficiarios contarán con mecanismos de apoyo a la inserción.
- Infraestructuras de apoyo: Oficina de Coordinación Social y Servicio de Orientación y Asesoramiento (incluyendo creación de empresas).

- ❑ Fomento de la economía social, creación de asociaciones y redes.
- ❑ Integración sociolaboral y cultural de minorías étnicas e inmigrantes, a través de programas educativos y de convivencia.
- ❑ Sensibilizar en Igualdad de Oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Common work for the future

Identificación del ACT: 4503

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Odziejczic prace	PL-20	Polonia
LA COHESION FAMILIALE ET SOCIALE PAR L'ACCES A L'EMPLOI ET A LA FORMATION	FR-BRE-2004-43715	Francia
LABOR LOCAL	ES-ES20040157	España

Presupuesto Transnacional: 282.010,00

Aportación de la AD Española: 23,90

Objetivos: Innovación y experimentación de nuevas metodologías de lucha contra la exclusión social . Constitución de una Red Transnacional de Apoyo Técnico a las Iniciativas Locales, como banco de recursos humanos y metodologías de apoyo a la inserción socio laboral. Desarrollo de metodologías y materiales formativos que faciliten el aprendizaje en autoempleo y economía social. Análisis comparativo normativo y medidas de apoyo a la economía social.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CAUCES

Nº de la AD: 566

Nombre de la AD: ENTRE RIOS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE BENAVENTE

Persona de contacto: M.^a Soledad Rebordinos Flórez

Dirección: P/ del Grano 3. Benavente. Benavente (Zamora)

Teléfono: 980630445 / 980635953 - **e-mail:** cauces.gerente@aytobenavente.org

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE BENAVENTE

Persona de contacto: M.^a Soledad Rebordinos Flórez

Dirección: P/ del Grano 3. Benavente. Benavente (Zamora)

Teléfono: 980630445 - **e-mail:** concejales@aytobenavente.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Benavente
- Organización Sindical:** Sindicato Comisiones Obreras a través de su Fundación Forem; Unión Regional de Trabajadores de Castilla y León
- Asociación:** Asociación de Familiares y Amigos de Enfermos de Alzheimer y Otras Demencias en Benavente; Asociación de Mujeres Nuevas Ideas; Asociación Protectora de personas con Discapacidad Intelectual
- Empresa Mercantil:** Éxito Empresarial S.L.
- Otras Entidades:** Centro de Transportes de Benavente; Confederación Empresarial de Benavente y Comarcal; Fundación Intras

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 699.194,00

Ayuda del FSE: 524.395,50

Ámbito: Castilla León (Zamora)

Personas beneficiarias: Personas desempleadas, con baja cualificación, inmigrantes y personas con discapacidad física, psíquica, mental y sensorial.

Objetivos: El Proyecto tiene como objetivo el desarrollo de una metodología integrada de formación e inserción laboral en el área geográfica de Benavente, ámbito rural de Castilla y León, mediante el trabajo conjunto de empresarios/as locales, agentes sociales, asociaciones e instituciones del territorio.

Actuaciones:

- Fomentar la creación y mantenimiento de servicios integrados de asesoramiento y acompañamiento para el acceso al empleo.
- Promover nuevos enfoques y contenidos en la formación para el empleo.
- Aprovechar las NTIC para la formación y el asesoramiento a los empresarios y beneficiarios con el fin de optimizar los recursos.
- Fomentar la mejora de los servicios especializados de formación, acompañamiento y apoyo a la inserción social y laboral.
- Combatir las barreras discriminatorias en el acceso al mercado laboral de personas con discapacidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: LINKING UP RESOURCES FOR THE EQUALITY (LURE)

Identificación del ACT: 4532

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
`Ambiente/occupazione`	IT-IT-G2-CAM-131	Italia
POUR L'EMPLOI ET LA FORMATION EN SEINE-ET-TILLES	FR-BRG-2004-43309	Francia
CAUCES	ES-ES20040566	España

Presupuesto Transnacional: 121.294,00

Aportación de la AD Española: 39.394,00

Objetivos: Intercambio de diversos modos de sensibilización local en relación con la promoción del principio de igualdad de Oportunidades y de la inserción laboral. Metodología de sensibilización de la mujer en el medio rural y de su tutorización hasta culminar un proceso de inserción.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: REdNACIMIENTO

Nº de la AD: 576

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO SIERRAS DE BÉJAR-FRANCIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN SALMANTINA DE AGRICULTURA DE MONTAÑA

Persona de contacto: Ángel de Prado Herrera

Dirección: C/ Castillo Nº 1. San Esteban de la Sierra (Salamanca)

Teléfono: 923435300 - **e-mail:** asam@cdrtcampos.es

Responsable del Control Financiero: AYT. DE ENDRINAL DE LA SIERRA

Persona de contacto: Juan Antonio del Rey García

Dirección: Plaza de la Iglesia, Nº 1. Endrinal de la Sierra (Salamanca)

Teléfono: 923150005 - **e-mail:** jadrg@navegalia.com

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Endrinal de la Sierra
- Asociación:** Asociación Cívitas Animación Teatral; Asociación de Ayuntamientos Alto Alagón; Asociación de Mujeres Deobriga Vetonum; Asociación de Mujeres Socialistas de Béjar y Comarca; Asociación de vecinos González Macias; Asociación Salmantina de Agricultura de Montaña; Asprodes-feaps Salamanca; Cáritas Interparroquial
- Fundación:** Fundación Virgen de la Cuesta de Miranda del Castañar
- Empresa Mercantil:** Caja de Ahorros de Salamanca y Soria

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 725.000,00

Ayuda del FSE: 543.750,00

Ámbito: Castilla León (Salamanca)

Personas beneficiarias: Mujeres rurales mayores de 45 años y discapacitados.

Objetivos: Diseño de un plan de Servicios Sociales de Calidad innovador para personas dependientes en la Comarca. Creación y aplicación de un plan formativo para mujeres y discapacitados que les cualifique en habilidades para la organización y gestión de empresas así como para la prestación de servicios de calidad a la población dependiente de las zonas rurales. Integración laboral de mujeres del entorno rural y discapacitados. Creación y puesta en funcionamiento de una red telemática de comunicación entre las empresas.

Actuaciones:

- Formación de un grupo de mujeres y discapacitados (80 personas) para cualificarles en prestación de servicios a personas dependientes.
- Formación de un grupo de mujeres y discapacitados (15 personas) para la gestión y organización de empresas de economía social.
- Prestación de servicios de asesoramiento y tutoría para las mujeres y discapacitados que pongan en marcha empresas de economía social.
- Crear una red de empresas para aglutinar a las diferentes iniciativas empresariales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Ruralia

Identificación del ACT: 4708

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
DILIGENT - OZ pre podporu vytvárania pracovných príležitostí	SK-92	Eslovaquia
D.O.P. da osso a polpa rivitalizzazione delle r.se umane delle aree ap-penniniche	IT-IT-G2-CAM-133	Italia
REdNACIMIENTO	ES-ES20040576	España

Presupuesto Transnacional: 107.255,00

Aportación de la AD Española: 36.250,00

Objetivos: Compartir experiencias sobre los diferentes programas y acciones que prevén soluciones innovadoras para mejorar las habilidades laborales. Estudiar metodologías, técnicas y herramientas que hayan sido desarrolladas por cada agrupación sobre los procesos de desarrollo de las competencias en los sectores sociales más débiles y desfavorecidos de la sociedad. Diseñar y organizar los perfiles profesionales relacionados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: RAYANDO LA IGUALDAD

Nº de la AD: 592

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO PARA LA IGUALDAD EN EL OESTE (ADPIO)

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE TRABANCA

Persona de contacto: Jose Luis Pascual Criado

Dirección: Plaza Egido, s/n. Trabanca (Salamanca)

Teléfono: 923141504 - **e-mail:** alcaldia@trabanca.com

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE TRABANCA

Persona de contacto: Jose Luis Pascual Criado

Dirección: Plaza Egido, s/n. Trabanca (Salamanca)

Teléfono: 923141504 - **e-mail:** alcaldia@trabanca.com

Composición de la AD

- AGE:** Organismos Autónomos: Organismo Autónomo D-arribes
- Administración Local:** Ayto. de Trabanca
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Salamanca
- Asociación:** Asociación Juvenil las Arribes del Duero
- Entidades financieras:** Caja Duero

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.474.250,00 **Ayuda del FSE:** 1.105.687,50

Ámbito: Castilla León (Salamanca, Zamora)

Personas beneficiarias: El 75% de las personas beneficiarias serán mujeres de la zona de Arribes del Duero y el 25% serán hombres jóvenes o parados de larga duración.

Objetivos: Reducir la discriminación y la desigualdad en el mercado laboral. Conseguir la integración y participación personal, familiar, social y laboral de las personas beneficiarias. Constituir una agrupación de agentes activos hacia el empleo y una sólida red de colaboración con el tejido empresarial. Sensibilizar a la población rural de la importancia del protagonismo del colectivo femenino. Integrar en una estructura permanente, SIE, los programas y servicios ofrecidos por el proyecto. Reducir los desequilibrios de género en la zona.

Actuaciones:

- Creación del Servicio Integral de Empleo (SIE): acompañamiento y asesoramiento, con captación, orientación, concienciación, intermediación, acompañamiento y seguimiento.
- Creación de itinerarios individualizados.
- Promoción de la puesta en marcha de iniciativas empresariales de beneficiarias/os.
- Elaboración de un currículum social
- Formación adecuada a la demanda laboral.
- Creación de servicios de guardería para las beneficiarias.

- Servicio de atención preventiva para mayores dependientes de las beneficiarias.
- Implantación de formación itinerante en un autobús-aula.
- Actuaciones de sensibilización y difusión.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: A BRIDGE TO NEW EQUALITARIAN EUROPA

Identificación del ACT: 4480

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
FENIX	PL-49	Polonia
ISO.NEW - IMPRESE SOCIALI DELL'ISONTINO E NETWORK PER IL WELFARE	IT-IT-G2-FRI-006	Italia
RAYANDO LA IGUALDAD	ES-ES20040592	España

Titulo Transnacional: e-social.face

Identificación de la ACT: 4866

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Zuyklioeiç	GR-232367	Grecia
RAYANDO LA IGUALDAD	ES-ES20040592	España
LUGO SOCIAL	ES-ES20040406	España

Presupuesto Transnacional: 376.086,00

Aportación de la AD Española: 103.219,85

Objetivos: Conseguir la implicación de las personas desfavorecidas en la sociedad. Dar forma a nuevos y modernos programas educativos. Aumentar la autonomía social y laboral. Creación de un certificado internacional que reconozca la CALIDAD SOCIAL de las empresas. Intercambio de metodologías y su desarrollo común. Desarrollar un sistema de cooperación social para la creación de nuevas oportunidades de empleo. Modelos de asesoramiento integral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: AMINCI

Nº de la AD: 625

Nombre de la AD: AMINCI

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE VILLAQUILAMBRE

Persona de contacto: Elena Luna Rabanal

Dirección: Plaza Constitución, s/n. Villaquilambre (León)

Teléfono: 987281857 - **e-mail:** gerenteequal@ayto-villaquilambre.com

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE VILLAQUILAMBRE

Persona de contacto: Elena Luna Rabanal

Dirección: Plaza Constitución, s/n. Villaquilambre (León)

Teléfono: 987281857 - **e-mail:** gerenteequal@ayto-villaquilambre.com

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Ardón; Ayto. de Campo de Villavidel; Ayto. de Corbillos de los Oteros; Ayto. de Garrafe de Torio; Ayto. de Onzonilla; Ayto. de Santas Martas; Ayto. de Valdevimbre; Ayto. de Villaquilambre; Mancomunidad de Esla - Bernesga
- Asociación:** Centro de Iniciativas Turísticas la Ceranda; Colectivo de Mujeres Ribera del Torio
- Empresa Mercantil:** Carflor S.L.; Telecomunicaciones Merino S.A.; Telemark Spain S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.087.500,00

Ayuda del FSE: 815.625,00

Ámbito: Castilla León (León)

Personas beneficiarias: Mujeres, en especial de las zonas más rurales; jóvenes con problemas de inserción laboral.

Objetivos: Fomentar la capacidad de inserción laboral de los demandantes de empleo pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción, en un campo novedoso pero poco explotado que son los Nuevos Yacimientos de Empleo, creando servicios integrados de asesoramiento y acompañamiento para el acceso al empleo. Promover la igualdad entre hombres y mujeres, fomentando la igualdad de la mujer en el mercado laboral. Fomentar el uso de las nuevas tecnologías así como la protección y el respeto al medio ambiente.

Actuaciones:

- Asesoramiento y orientación en el diseño del Plan de Inserción Individual.
- Formación permanente teniendo en cuenta las necesidades reales de formación y las necesidades del mercado laboral.
- Apoyo a emprendedores, fomento del autoempleo y la cultura emprendedora.
- Orientación y apoyo social apoyando y orientando para la integración e inserción social, con medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: INTEGRA4

Identificación del ACT: 4270

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
HELP JOZEF HREHA, s.r.o.	SK-97	Eslovaquia
INSIEME INserimento, Socialità e Integrazione per Evolvere, Migliorare, Emergere	IT-IT-G2-EMI-026	Italia
EMPLONET	GR-232333	Grecia
AMINCI	ES-ES20040625	España

Presupuesto Transnacional: 215.750,00

Aportación de la AD Española: 70.000,00

Objetivos: Determinar las causas que originan la baja capacidad de inserción laboral de los colectivos desfavorecidos ayudando a la inserción de los mismos. Desarrollarán métodos eficaces que fomenten la integración por medio de procesos de guía y mediación con participación activa del empleador y del empleado. Se buscará la identificación y la posterior puesta en práctica de nuevos métodos de adquisición de conocimientos y competencias.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: emi-equal

Nº de la AD: 192

Nombre de la AD: EMI-EQUAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín Delgado

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@ceh.jcyl.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN - CONSEJ. DE ECONOMÍA Y EMPLEO - D.G. DE ECONOMÍA SOCIAL

Persona de contacto: Luis Ángel Díez Acimas

Dirección: María de Molina, nº 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414621 - **e-mail:** dieacilu@jcyl.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Junta de Castilla y León; Junta de Castilla y León - Consej. de Economía y Empleo - D.G. de Economía Social; Junta de Castilla y León - Consej. de Sanidad y Bienestar Social - D.G. de la Mujer e Igualdad
- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Valladolid; D.P. Burgos
- ❑ **Asociación:** Aclad de Valladolid; Cáritas Diocesana de Salamanca; Federación CastellanoLeonesa de Empresas de
- ❑ **Fundación:** Fundación General (Universidad de Valladolid); Fundación Instituto Tecnológico de Castilla y León; Fundación Lesmes
- ❑ **Economía Social:** Ceislabur S.L.U.; Grm Empresa de Inserción S.L.; Hortojardín S.L.u.; La Encina S.L.u.; Reusad Empresa de Inserción S.L.
- ❑ **Institución Financiera:** Caja de Ahorros y Monte de Piedad del Círculo Católico de Obreros de Burgos; Caja de Burgos

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.275.000,00

Ayuda del FSE: 1.706.250,00

Ámbito: Castilla León (Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca, Segovia, Soria, Valladolid, Zamora)

Personas beneficiarias: Colectivos desfavorecidos

Objetivos: Promover la regulación e impulso de las empresas de inserción a nivel regional.

Actuaciones:

- ❑ Creación y consolidación de empresas de inserción. Desarrollo de itinerarios personalizados.
- ❑ Formación: habilidades sociales y laborales, profesional a la carta, formación de formadores, prácticas de trabajo y formación continua en la empresa de inserción.
- ❑ Fomento de mercados tutelados: instrumentos financieros de apoyo para empresas de inserción y apoyo a la función gerencial de las empresas de inserción.
- ❑ Acompañamiento y apoyo psicosocial en la empresa de inserción.

- ❑ Promoción de la inserción laboral definitiva desde las empresas de inserción.
- ❑ Implantación de un plan regional de empresas de inserción (registro administrativo de empresas de inserción, diseño de medidas de fomento de empresas de inserción, fomento del acceso a la contratación pública-estructuración de mercados tutelados).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ACT Parthenay-Lublin-Valladolid

Identificación del ACT: 4710

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
@lterEgo	PL-86	Polonia
DES GENS AU SERVICE DES GENS - DEVELOPPEMENT, QUALIFICATION ET COORDINATION TER	FR-PCH-2004-41960	Francia
emi-equal	ES-ES20040192	España

Presupuesto Transnacional: 249.810,00

Aportación de la AD Española: 113.750,00

Objetivos: Creación de estructuras y metodologías para la integración profesional de personas excluidas y en riesgo (sobre todo mujeres) y búsqueda de sectores de formación y de trabajo adaptados,

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EMPRENDIENDO SIN BARRERAS

Nº de la AD: 205

Nombre de la AD: VALLADOLID EN ACCIÓN

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@ceh.jcyl.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@ceh.jcyl.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Agencia de desarrollo Económico (Junta de Castilla y León); Junta de Castilla y León
- Administración Local:** Ayto. de Valladolid; D.P. Valladolid
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Provincial; UGT de Castilla y León
- Organización Empresarial:** Confederación Vallisoletana de Empresarios
- Asociación:** Asociación Artesanos Alimentarios de Castilla y León; Asociación para la Participación de la Mujer Rosa
- Fundación:** Fundación General (Universidad de Valladolid)
- Institución Financiera:** Caja Duero
- Otras Entidades:** Cámara de Contratistas de Castilla y León; Cáritas Diocesana de Valladolid; Coci de Valladolid; Cruz Roja Española de Valladolid; Federación de Asociaciones a favor de las personas con Discapacidad Intelectual; Federación de Cooperativas de Trabajo de Castilla y León

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.560.000,00

Ayuda del FSE: 1.170.000,00

Ámbito: Castilla León (Valladolid)

Personas beneficiarias: Todos los colectivos desfavorecidos.

Objetivos: Creación de un itinerario personalizado asistido de creación de empresas. Refuerzo de los mecanismos existentes de apoyo a la creación de empresas y consolidación de una red provincial de apoyo a la creación de empresas (que utilice una metodología común y elimine duplicidades).

Actuaciones:

- Diagnóstico de necesidades individuales (psicosociales y de competencias empresariales) y definición del itinerario personal de intervención y apoyo.
- Potenciación y consolidación de las aptitudes y actitudes psicosociales relacionadas con el emprendizaje, formación en habilidades emprendedoras y prácticas de gestión y dirección empresarial.

- ❑ Identificación de nuevas posibilidades de negocio en cada territorio, tutorización a cargo de “angeles gestores”.
- ❑ Análisis de viabilidad de las ideas empresariales y ayuda a la elaboración de planes de empresa,

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ON TARGET (Transnational Access to ReGional Entrepreneurship and Training)

Identificación del ACT 4461

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ICONS	UKgb-162	Reino Unido
EMPRENDIENDO SIN BARRERAS	ES-ES20040205	España
EQUAL AVANZA	ES-ES20040198	España
Enterprise plus... für mehr Qualität in der Gründungsunterstützung	DE-XB4-76051-20-BE/206	Alemania

Presupuesto Transnacional: 241.880,00

Aportación de la AD Española: 80.362,00

Objetivos:

- ❑ Análisis de herramientas para el diagnóstico, la captación y la determinación del perfil de las personas beneficiarias de proyectos Equal.
- ❑ Análisis sectorial de tres proyectos para determinar su transferibilidad.
- ❑ Desarrollo de estándares y habilidades para l@s informador@s y asesor@s empresariales, con un sistema de validación europeo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CREAMOS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR SU PUESTO

Nº de la AD: 299

Nombre de la AD: ECOSOCIAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín Delgado

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 2. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** mardelev@jcyl.es

Responsable del Control Financiero: AYUNTAMIENTO DE ENCINA DE SAN SILVESTRE

Persona de contacto: Manuel J. Serrano Valiente

Dirección: Plaza Mayor, 1. 37114 Encina de San Silvestre (Salamanca)

Teléfono: 923140457 -

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Junta de Castilla y León; Junta de Castilla y León - Consej. de Economía y Empleo - D.G. de Economía Social
- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Cabrerizos; Ayto. de Doñinos; Ayto. de Encina de San Silvestre; Ayto. de Villamayor
- ❑ **Universidades-C.Investigación:** Universidad de Salamanca (servicio de Asuntos Sociales)
- ❑ **Organización Sindical:** CC.OO. Unión Sindical; UGT
- ❑ **Entidad Financiera:** Caja Duero
- ❑ **Organización Empresarial:** Confederación Empresarial Española de la Economía Social
- ❑ **Asociación:** Asociación de desarrollo Comunitario Buenos Aires; Asociación de desarrollo para el Campo de Salamanca y Ledesma; Asociación de Educadores Castellano-Leoneses; Asociación Salmantina de Agricultura de Montaña; Asprodes-feaps Salamanca; Iniciativas para el Empleo de Salamanca
- ❑ **Otras Entidades:** Asociación Feaps para el Empleo de personas con Discapacidad Intelectual

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.933.883,89

Ayuda del FSE: 1.450.412,92

Ámbito: Castilla León (Salamanca)

Personas beneficiarias: Jóvenes y mujeres con baja cualificación; personas inmigrantes, del mundo rural; de etnia gitana; con discapacidad; reclusas y ex-reclusas; toxicómanas y ex-toxicómanas.

Objetivos: Crear una escuela como marco de referencia de la economía social en la provincia, con una agrupación de agentes activos para la creación de empleo dirigido a las personas en exclusión. Fomentar el espíritu emprendedor de las personas beneficiarias. Creación y ampliación de nuevas empresas partiendo de ideas de negocio con estructura de economía social. Promover tutorías y acompañamiento a las personas más desfavorecidas. Experimentar métodos innovadores para promover iniciativas empresariales de economía social.

Actuaciones:

- Curso de Formación de emprendedores dirigido a colectivos en situación de exclusión social.
- Formación de especialidades de las ideas de negocio concreta para los colectivos que trabajen en las ideas de negocio concretas.
- Itinerarios de Inserción.
- Ayudas a la generación de la actividad de empresas de economía social.
- Servicio de asesoramiento a empresas. Acompañamiento y tutorías a colectivos que deseen crear su empresa.
- Implantación de modelos innovadores de empresa de inserción y de empleo protegido.
- Apoyo a colectivos con especial dificultad: Motivación y becas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: A new social enterprise in Europe

Identificación del ACT: 4690

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MOZEMY WIECEJ - partnerstwo na rzecz spółdzielni socjalnych	PL-36	Polonia
DALL'ASSOCIAZIONISMO ALL'IMPRESA SOCIALE.	IT-IT-G2-UMB-014	Italia
CREAMOS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR SU PUESTO	ES-ES20040299	España

Presupuesto Transnacional: 148.596,00

Aportación de la AD Española: 96.696,00

Objetivos: Desarrollar un conocimiento común de la Economía Social a nivel europeo. Transferir buenas prácticas desde unos países a otros y utilizarlo dentro del proyecto nacional. Evaluar los resultados de los proyectos nacionales relacionados con la creación de una nueva empresa social y verificar la eficiencia de las herramientas usadas. Intercambio de nuevas ideas de negocio para empresas sociales y verificar la adaptabilidad a cada país.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ECLYPS@

Nº de la AD: 307

Nombre de la AD: ECLYPSA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE SALAMANCA

Persona de contacto: Inmaculada Vicente Martín

Dirección: C/ Zamora, 40-42. Salamanca. (Salamanca)

Teléfono: 923279146 - **e-mail:** equality@aytosalamanca.com

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE SALAMANCA

Persona de contacto: Inmaculada Vicente Martín

Dirección: C/ Zamora, 40-42. Salamanca. (Salamanca)

Teléfono: 923279146 - **e-mail:** equality@aytosalamanca.com

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Salamanca; Organismo Autónomo de Empleo y Desarrollo Rural (D.P. de Salamanca)
- Cámaras:** Coci de Salamanca
- Asociación:** Confaes

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.800.000,00

Ayuda del FSE: 1.350.000,00

Ámbito: Castilla León (Salamanca)

Personas beneficiarias: Emprendedores/as; empresas de reciente creación; jóvenes en busca de primer empleo; parados de larga duración; mujeres (provincia e inmigrantes); demandantes en riesgo de exclusión

Objetivos: Fomentar el espíritu emprendedor en la provincia, sobre todo entre el colectivo mujer Impulsar la creación de empresas innovadoras con base tecnológica. Potenciar la consolidación de las ya creadas. Mejorar la competitividad de las PYMEs. Garantizar la continuidad de la empresa familiar. Favorecer la IO en el acceso a los sistemas de apoyo a emprendedores dentro de las empresas ya constituidas y facilitar el acceso a una financiación flexible para la generación de actividad y para la modernización y expansión de las ya existentes.

Actuaciones:

- Sensibilización y detección:
 - a) Estudio de mercado de oportunidades de negocio y NTIC.
 - b) Sistema diagnóstico de implantación de empresas y Barómetro empresarial.
 - c) Campañas de sensibilización.
- Servicio de atención integral a emprendedores y empresarios
 - a) Punto de Encuentro del Emprendedor.
 - b) Servicio de Asistencia a empresas.
 - c) Concursos de ideas empresariales y de innovación empresarial.

- ❑ Igualdad de oportunidades.
- ❑ Red Telemática Común, Intranet en la AD, Boletín Virtual.
- ❑ Centro Virtual de recursos al emprendedor y a la mujer empresaria.
- ❑ Plataforma de formación virtual.
- ❑ Aula itinerante del emprendedor.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: M.U.S.E. - Methodology for Understanding Social Evolution

Identificación del ACT: 4484

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
QUAL_IDADE	PT-2004-194	Portugal
Partnerstwo dla edukacji i samodzielnosci ekonom. stow. i mieszkanców wsi	PL-52	Polonia
Tiber-NEXT: Nuova Economia sociale X lo sviluppo del Territorio dell'Alto Tevere	IT-IT-G2-UMB-015	Italia
Il Gusto dei Luoghi	IT-IT-G2-PUG-016	Italia
ECLYPS@	ES-ES20040307	España

Presupuesto Transnacional: 601.925,00

Aportación de la AD Española: 140.000,00

Objetivos: Reuniones transnacionales y congresos. Intercambio de personal del proyecto y beneficiarios. Creación de una Red Telemática de intercambio empresarial. Intercambio y desarrollo de programas formativos. Herramienta de análisis de viabilidad de proyectos. Guía de recursos para creación de empresas a nivel europeo. Revista semestral del mundo empresarial. Creación de una base de datos de ideas empresariales. Base de datos de juegos de empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: TEMIS

Nº de la AD: 331

Nombre de la AD: TEMIS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín Delgado

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 2. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@ceh.jcyl.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Cristina Villafranca Iglesias

Dirección: Plaza de San José Obrero, 1. (Zamora)

Teléfono: 980548723 - **e-mail:** temis@temisamora.org

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Junta de Castilla y León Consej. de Hacienda – D.G. de Presupuestos y Fondos Comunitarios; Junta de Castilla y León - D.G. de Familia e Igualdad
- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Toro; Ayto. de Zamora
- ❑ **Asociación:** AMPA Obispo Nieto; Asociación de Mujeres para la Democracia Beatriz de Suavia; Asociación Independiente de Jóvenes Empresarios; Asprosub; Cáritas Diocesana de Zamora; Cruz Roja Española de Zamora
- ❑ **Fundación:** Fundación Rei Afonso Henriques
- ❑ **Institución Financiera:** Caja rural de Zamora

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.170.000,00

Ayuda del FSE: 877.500,00

Ámbito: Castilla León (Zamora)

Personas beneficiarias: Personas con dificultades de inserción laboral que quieran crear empresas en Zamora y Toro: mujeres; jóvenes sin cualificación, o con discapacidad; inmigrantes; minorías étnicas.

Objetivos: Promover el espíritu emprendedor entre los participantes y, en consecuencia, la constitución de empresas por los beneficiarios que fijarán su domicilio social en Zamora y Toro, lo que permitirá aumentar el nivel de empleo en estas ciudades (especialmente de aquellos colectivos más desfavorecidos y con mayores dificultades de acceso al mercado laboral) generando un tejido empresarial sólido que pueda continuar una vez el Proyecto Temis haya concluido

Actuaciones:

- ❑ Proceso de información y divulgación del proyecto en las ciudades de Zamora y Toro.
- ❑ Campaña de captación y selección de beneficiarios.
- ❑ Desarrollo de aptitudes y competencias en los potenciales emprendedores mediante la impartición de distintos talleres de autoempleo y de formación en empresas.
- ❑ Apoyo a iniciativas emprendedoras a través de un servicio de asesoramiento y acompañamiento y de concesión de ayudas.

- ❑ Aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres a través de tres tipos de medidas: medidas de acompañamiento, medidas de formación y medidas de sensibilización.
- ❑ Acciones específicas

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SUNRISE

Identificación del ACT: 4355

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Finanza IN: Migliorare l`accesso al credito di Imprese Sociali e PMI	IT-IT-S2-MDL-283	Italia
EQUALAGRO: AGENZIA DI CITTADINANZA	IT-IT-G2-CAM-071	Italia
ENTREPRENDRE A PART EGALE A MARSEILLE	FR-PAC-2004-41558	Francia
TEMIS	ES-ES20040331	España
ESCAPE - Start Credit Accounting	AT-3A-18/217	Austria

Presupuesto Transnacional: 547.600,00

Aportación de la AD Española: 93.600,00

Objetivos: Intercambio de información y experiencias de autoempleo. Diseño de estrategias de formación para el autoempleo. Desarrollo conjunto del plan de conciliación y de igualdad. Intercambio de formadores, de emprendedores y de responsables locales y regionales de políticas de creación de empresas. Desarrollo conjunto de productos finales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IMAGINA

Nº de la AD: 394

Nombre de la AD: LEÓN 2007

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE LEÓN

Persona de contacto: Graciliano Álvarez Fernández

Dirección: C/ Ordoño II, 10. (León)

Teléfono: 987235040 - **e-mail:** gerente@ildefe.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE LEÓN

Persona de contacto: Graciliano Álvarez Fernández

Dirección: C/ Ordoño II, 10. (León)

Teléfono: 987235040 - **e-mail:** gerente@ildefe.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de León
- Cámaras:** Coci de León
- Otros Públicos:** Instituto Leonés de desarrollo Económico Formación y Empleo
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Sindical de Castilla y León; Unión Regional de la Unión General de Trabajadores de Castilla y León
- Organización Empresarial:** Federación de Cooperativas de Trabajo de Castilla y León
- Asociación:** Cáritas Diocesana de León; Comité Provincial de Cruz Roja Española de León
- Fundación:** Fundación General (Universidad de León y de la Empresa)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.339.239,85

Ayuda del FSE: 1.004.429,89

Ámbito: Castilla León (León)

Personas beneficiarias: Mujeres y personas de colectivos desfavorecidos.

Objetivos: Fomentar el autoempleo femenino mediante formación, tutorías y redes de apoyo social. Mejorar los servicios a los emprendedores/as, mediante la coordinación de recursos, acciones y metodologías. Impulsar formas de organización participativa a través de empresas de economía social y establecer redes estables de colaboración. Difundir los nuevos modelos de organización y gestión y, especialmente, las TIC. Aumentar y flexibilizar las políticas de apoyo de las entidades financieras a los colectivos más desfavorecidos.

Actuaciones:

- Se prevén dos grandes Líneas de Intervención:
 - a) Generación de cultura emprendedora, redes de apoyo y oportunidades de negocio.
 - b) Puesta en marcha de un Programa de Apoyo Integral a emprendedores/as.
- Se priorizarán acciones dirigidas a combatir la economía sumergida, la eliminación de barreras, el fomento del uso de las NTIC y la sensibilización en cuestiones medioambientales.

- Se crearán una serie de servicios e infraestructuras, como un Centro de Apoyo Integral, un Gabinete Técnico de Apoyo a la Mujer Emprendedora, un Observatorio Social de Creación de Empresas, un Vivero y un Semillero de Empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Network for regional development and entrepreneurship

Identificación del ACT: 4119

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ESPANSIONE - Un mercato per i prodotti delle imprese sociali	IT-IT-G2-PUG-082	Italia
SPIDER di imprese sociali per la gestione dell'informazione territoriale	IT-IT-G2-CAM-112	Italia
DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES ZONES INDUSTRIELLES ET RURALES EN PAYS D'ARLES- D	FR-PAC-2004-43011	Francia
IMAGINA	ES-ES20040394	España
RheinheissischesUnternehmensgründungsNetzwerk RUN	DE-XB4-76051-20-RP/208	Alemania

Presupuesto Transnacional: 631.499,00 **Aportación de la AD Española:** 107.139,00

Objetivos: Diseño conjunto de módulos de sensibilización al autoempleo y de metodologías para identificar oportunidades de negocio. Intercambio de fórmulas innovadoras de financiación a emprendedores/as. Concurso transnacional de ideas empresariales. Intercambios de emprendedores/as de cada país con prácticas en empresas y de personal técnico para investigación. Estudio de la transferibilidad de metodologías y estrategias al ámbito nacional.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: SIETE+1. SEGOVIA. INICIATIVA EQUAL. TRABAJO Y EMPRESA

Nº de la AD: 563

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO SEGOVIA SIETE+1

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE SEGOVIA

Persona de contacto: Raquel Lucía Atance

Dirección: C/ Eulogio Martín Higuera, 4. (Segovia)

Teléfono: 921463546 - **e-mail:** aedl@aedlsegovia.com

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE SEGOVIA

Persona de contacto: Raquel Lucía Atance

Dirección: C/ Eulogio Martín Higuera, 4. (Segovia)

Teléfono: 921463546 - **e-mail:** aedl@aedlsegovia.com

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Segovia
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Valladolid
- Organización Sindical:** UGT de Segovia
- Organización Empresarial:** Federación Empresarial Segoviana
- Institución Financiera:** Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Segovia
- Otras Entidades:** Coci de Segovia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.166.081,15

Ayuda del FSE: 874.560,86

Ámbito: Castilla León (Segovia)

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad; inmigrantes; jóvenes con fracaso escolar; desempleados mayores de 45 años y de larga duración. Aproximadamente un 70 % del total serán mujeres.

Objetivos: Implantación de medidas de empleabilidad para los colectivos que presentan situaciones de desigualdad a través del impulso de medidas de autoempleo. Además de la propia inserción laboral, se prevén logros de igualdad de oportunidades y dinamización social. Se potenciarán las iniciativas emprendedoras en materia ambiental y cultural. Captación de 120 personas beneficiarias y desarrollo de sus correspondientes itinerarios integrales de iniciativa emprendedora. Las acciones han de cumplir una función demostrativa y sensibilizadora para el futuro.

Actuaciones:

- Fomento del empleo orientado a colectivos que sufren algún tipo de desigualdad sociolaboral, a través del apoyo y puesta en marcha de iniciativas emprendedoras.
- Articulación de ayudas específicas a la movilidad, la conciliación de la vida familiar y la puesta en marcha de las ideas de empresa.
- Se contemplan 3 programas específicos:
 - a) Iniciativa Emprendedora Informal: adquisición de competencias y conocimientos prácticos.
 - b) Capacitación y Práctica Previa: aúna formación y prácticas en empresas.
 - c) Iniciativa Empresarial Guiada: versa sobre acciones de capacitación empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: E = MC5 Entrepreneurship is making connections

Identificación del ACT: 4398

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Start Wijzer	NL-2004/EQC/0022	Países Bajos
Ondernemen INHOLLAND	NL-2004/EQC/0019	Países Bajos
E2I : ENTREPRENEURIAT INTERCULTUREL INNOVANT POUR LA COHESION SOCIALE	FR-RAL-2004-42382	Francia
SIETE+1. SEGOVIA. INICIATIVA EQUAL. TRABAJO Y EMPRESA	ES-ES20040563	España
CUENCA EMPRENDE EN IGUALDAD	ES-ES20040150	España

Presupuesto Transnacional: 537.023,00

Aportación de la AD Española: 98.000,00

Objetivos: Creación de una red de intercambio de experiencias con vocación de continuidad en el tiempo. Transferencia entre personal técnico y experiencias de los colectivos beneficiarios. Incorporación de know how organizativo. Intercambio de estrategias, metodología, instrumentos de trabajo y productos resultantes. Desarrollo de nuevas ideas, metodologías y formas de trabajar. Identificación de buenas prácticas transferibles a las políticas generales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADEQUAL Nova

Nº de la AD: 142

Nombre de la AD: ADEQUAL NOVA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín Delgado

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@ceh.jcyl.es

Responsable del Control Financiero: AGENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO (Junta de Castilla y León)

Persona de contacto: Ernesto Pascual Aramburu

Dirección: C/ Duque de la Victoria, 23 Bajo. (Valladolid)

Teléfono: 983414158 - **e-mail:** pasaraer@jcyl.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Agencia de desarrollo Económico (Junta de Castilla y León); Junta de Castilla y León – Consej. de Economía y Empleo - D.G. de Presupuestos y Fondos Comunitarios; Junta de Castilla y León - Consej. de Economía y Empleo - D.G. de Trab. y Preven. de Riesgos Lab.; Junta de Castilla y León - Consej. de Familia e Igualdad de Oportunidades - D.G. de la mujer
- ❑ **Otras Entidades:** Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León; Consejo Regional de Cámaras Oficiales de Comercio e Industria de Castilla y León

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.530.036,33

Ayuda del FSE: 1.147.527,25

Ámbito: Castilla y León (Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca, Segovia, Soria, Valladolid, Zamora)

Personas beneficiarias: Pequeñas y medianas empresas (en especial microempresas) y personas trabajadoras de Castilla y León.

Objetivos: Promover la adaptación de las PYMES y de los trabajadores/as de Castilla y León a los efectos de la progresiva implantación de las tecnologías de la información y comunicación y otras nuevas tecnologías, así como a los cambios económicos estructurales derivados de la globalización de la economía.

Actuaciones:

- ❑ Difundir entre las empresas y los trabajadores la necesidad de responder conjuntamente a los retos que plantea el nuevo entorno económico y tecnológico.
- ❑ Promover el diagnóstico, análisis y establecimiento de planes estratégicos en las empresas, como respuesta a los cambios producidos por NTIC, la nueva estructura económica y las nuevas tecnologías.
- ❑ Realizar implantaciones en las PYME de nuevos sistemas organizativos que promuevan la flexibilidad en el empleo y, en especial, aquellos ligados a la promoción del empleo a tiempo parcial o el teletrabajo.
- ❑ Favorecer la formación de los trabajadores que estén viendo afectado su perfil profesional por la introducción de las NTIC.
- ❑ Favorecer el acceso a la formación a: trabajadores menos cualificados; personas con cargas familiares y, en especial las mujeres; mayores de 45 años; jóvenes con alta rotación en el empleo y niveles educativos y formativos bajos; aquellos con discapacidades.

- ❑ Evaluar, dirigir y coordinar el proyecto, así como facilitar la transferencia de los resultados y metodologías a las políticas regionales y participar en la transferencia a las políticas nacionales y/o comunitarias.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: NOVA COMMERCE

Identificación del ACT: 4872

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EQUALITY IN COMMERCE FIELD	IT-IT-G2-SIC-055	Italia
ADEQUAL Nova	ES-ES20040142	España

Presupuesto Transnacional: 142.500,00

Aportación de la AD Española: 80.000,00

Objetivos: Describir un sistema de formación continua con soluciones adaptables a diferentes contextos y personas beneficiarias. Contribuir a las oportunidades de empleo y de competitividad de las PYME en el mercado global. Analizar conjuntamente los obstáculos que dificultan el desarrollo de las empresas y la adaptación de las habilidades a los requisitos del nuevo mercado.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LEÓN NÚCLEO DE FUTURO

Nº de la AD: 452

Nombre de la AD: LEÓN NÚCLEO DE FUTURO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE LEÓN

Persona de contacto: Graciliano Álvarez Fernández

Dirección: Avda de la Magdalena, 1. (León)

Teléfono: 987235040 - **e-mail:** gerente@ildefe.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE LEÓN

Persona de contacto: Graciliano Álvarez Fernández

Dirección: Avda de la Magdalena, 1. (León)

Teléfono: 987235040 - **e-mail:** gerente@ildefe.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de León
- Universidades-c.investigación:** Universidad de León
- Cámaras:** COCIN de León
- Otros Públicos:** Instituto Leonés de Desarrollo Económico Formación y Empleo
- Organización Empresarial:** Círculo Empresarial Leonés; Federación Leonesa de Empresarios

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 741.557,73

Ayuda del FSE: 556.168,30

Ámbito: Castilla y León (León)

Personas beneficiarias: PYME y micropymes o trabajadores/as en activo, especialmente, mayores de 45 años, mujeres y personas trabajadoras en riesgo de exclusión social del municipio de León.

Objetivos: Conseguir ampliar el compromiso social de las empresas para que implanten mecanismos que permitan incrementar la empleabilidad de sus trabajadores/as, la flexibilización de los puestos de trabajo y sus habilidades técnicas y humanas. Incrementar la cultura de la innovación entre los trabajadores/as de las PYME. Incrementar la responsabilidad medioambiental de las PYME, convirtiéndola en un aspecto estratégico de su gestión. Integración del enfoque de género y del principio de reducción de barreras.

Actuaciones:

- Incorporación de la innovación y de nuevas formas de gestión en las PYME participantes.
- El factor medioambiental en la gestión:
 - a) Establecer una herramienta de autodiagnóstico medioambiental, que será puesta en marcha con el apoyo de un tutor/a.
 - b) Elaboración del plan de trabajo en cada empresa para realizar un diagnóstico desde la perspectiva medioambiental.
- Conciliación de la vida familiar y laboral:
 - a) Hacer un diagnóstico sobre la segregación horizontal y vertical existente en las empresas.

- b) Realizar acciones de sensibilización con los/as responsables de recursos humanos y los agentes sociales.
 - c) Implantar medidas concretas de conciliación de la vida familiar y laboral durante el desarrollo del proyecto con perspectivas de consolidación posterior.
- ❑ Eliminación de barreras:
- a) Diseño de medidas de sensibilización y de información dirigidas a los empresarios/as para dar a conocer la problemática existente.
 - b) Creación de un servicio de asesoramiento a las empresas sobre accesibilidad de sus instalaciones, páginas web, diseño de puestos de trabajo y apoyo a las empresas que apliquen acciones de eliminación de

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Development in Diversity

Identificación del ACT: 3973

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
OPOLSKI E-RZEMIESLNIK	PL-64	Polonia
N.O.W. Net Organization for Work-economy	IT-IT-G2-BAS-021	Italia
Διαπολιτισμική Διοίκηση και Τεχνολογικές Προσαρμογές	GR-232200	Grecia
LEÓN NÚCLEO DE FUTURO	ES-ES20040452	España

Presupuesto Transnacional: 483.300,00

Aportación de la AD Española: 59.304,98

Objetivos:

1. Establecer una estructura de apoyo a la adaptabilidad de PYME y microempresas
2. Apoyar a trabajadores/as con bajo nivel de cualificación y competencias.
3. Promover culturas organizativas que aprovechen las cualidades y competencias de grupos culturalmente diferenciados en la empresa.
4. Intercambiar experiencias sobre conciliación de vida profesional y familiar.
5. Desarrollar métodos comunes de uso TIC y trabajo en red de las empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CONCILIATE-BIERZO

Nº de la AD: 381

Nombre de la AD: CONCILIATE-BIERZO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE CACABELOS

Persona de contacto: Jesús Martínez Pintor

Dirección: Plaza Mayor, Nº 1. Cacabelos (León)

Teléfono: 987546011 - **e-mail:** medioambientecacabelos@hotmail.com

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE CACABELOS

Persona de contacto: Jesús Martínez Pintor

Dirección: Plaza Mayor, Nº 1. Cacabelos (León)

Teléfono: 987546011 - **e-mail:** medioambientecacabelos@hotmail.com

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Cacabelos; Ayto. de Fabero; Ayto. de Villadecanes
- Asociación:** Asociación Agrupación para el desarrollo Sostenible y la Promoción del Empleo Rural; Asociación Asprona-bierzo; Cáritas Diocesana de Astorga
- Fundación:** Fundación Cals Proyecto Hombre Leónés

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.180.800,00

Ayuda del FSE: 885.600,00

Ámbito: Castilla León (León)

Personas beneficiarias: Mujeres con escasa o nula cualificación y con responsabilidades familiares; minorías étnicas; mujeres exdrogodependientes; personas con minusvalía psíquica; inmigrantes.

Objetivos: Promover formas más flexibles de formación e inserción laboral, mediante la implantación de medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar. Reducir las barreras que dificultan el acceso de las mujeres al mercado de trabajo local. Crear servicios y medidas de acompañamiento específicas que permitan compatibilizar la formación, y el trabajo con la atención de personas dependientes. Implicar a Asociaciones y empresas para que desarrollen planes de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Actuaciones:

- Creación de un equipo socio-pedagógico para el diseño e implementación de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar en el Bierzo.
- Formación para personas destinatarias desde el enfoque género en la planificación, y desarrollo de las actuaciones formativas.
- Creación y mantenimiento de servicios y medidas de acompañamiento y apoyo para facilitar la conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las personas beneficiarias del proyecto.
- Realización de talleres de trabajo relacionados con el medioambiente, la eliminación de barreras de comunicación e incorporación de nuevas tecnologías.
- Protocolo de actuación para la ejecución de actividades de acuerdo a los objetivos del proyecto.

- a) Acompañamiento personalizado para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas destinatarias del proyecto.
 - b) Estudio concluyente sobre la necesidad de implantación de un centro de servicios de acompañamiento socio-pedagógico para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
 - c) Plan de medidas para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, que recoja medidas de inserción laboral.
- Establecimiento de mecanismos que garanticen el principio de Igualdad de Oportunidades./ Web.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CHOICES

Identificación del ACT: 4433

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
GELSO - GEnere Lavoro Segregazione Occupazionale	IT-IT-G2-TRE-012	Italia
Development of career counselling services to prevent exclusion of young people	FI-45	Finlandia
CONCILIATE-BIERZO	ES-ES20040381	España
Gender, ethnicity and guidance	DK-30	Dinamarca

Presupuesto Transnacional: 280.848,00

Aportación de la AD Española: 70.848,00

Objetivos:

- Identificar similitudes y diferencias de los jóvenes de minorías y la segregación ocupacional en cada país de los integrantes.
- Comparar, analizar y compartir experiencias sobre los métodos utilizados y desarrollados a nivel nacional.
- Aumentar la concienciación sobre la importancia de las actitudes positivas y el entendimiento mutuo para la inclusión de los grupos desfavorecidos.
- Diseminar experiencias de los socios y resultados en Europa.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PERLA (conciliación de la vida PERSONAL y LABORAL)

Nº de la AD: 562

Nombre de la AD: FORO PERLA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Aurora Romera

Dirección: Paseo de Filipinos 1 2ª. (Valladolid)

Teléfono: 983410962 - **e-mail:** romherau@jcyl.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Carmen Concepción Más Gordillo

Dirección: Paseo de Filipinos 1 2ª. (Valladolid)

Teléfono: 983410915 - **e-mail:** masgorco@jcyl.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Agencia de desarrollo Económico (Junta de Castilla y León); Junta de Castilla y León
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios del Polígono Empresarial de León; Asociación de Empresarios del Polígono Empresarial del Cerro de San Cristóbal; Federación de Asociaciones de Polígonos Empresariales de Castilla y León.
- Empresa Mercantil:** Centro Docente Empresarial
- Institución Financiera:** Caja Duero
- Otras Entidades:** Centros Europeos de Empresas e Innovación de Castilla y León

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.160.000,00

Ayuda del FSE: 1.620.000,00

Ámbito: Castilla León (Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca, Segovia, Soria, Valladolid, Zamora)

Personas beneficiarias: Trabajadores y trabajadoras de los polígonos industriales objeto de intervención; administraciones públicas y entidades privadas, y público en general.

Objetivos: Fomentar la corresponsabilidad en la vida cotidiana social y laboral. Crear servicios y recursos para conciliar tiempos y oportunidades. Fomentar la incorporación de las tecnologías de la información y la comunicación (NTIC) en los procesos productivos de las empresas. Mejorar la competitividad de las empresas y de sus trabajadores/as. Mejorar la gestión de recursos humanos en las empresas.

Actuaciones:

- Estudio diagnóstico sobre las necesidades de Centros infantiles y medidas de conciliación en Polígonos Empresariales.
- Plan de conciliación que incluye cheque servicio, gabinete de asesoramiento y red de recursos telemáticos.
- Becas de investigación que analicen la situación de la conciliación en la Comunidad y en otros ámbitos de actuación nacionales y europeos, que conduzcan a una planificación y desarrollo de políticas de conciliación, desde el entorno jurídico, social, fiscal y laboral.

- ❑ Formación profesional y en materia de Igualdad de Oportunidades.
- ❑ Campañas de sensibilización dirigidas a familias, entorno empresarial, educativo y medios de comunicación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: FUTURE

Identificación del ACT: 4468

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Dirbk savo šalyje	LT-27	Lituania
PERLA (conciliación de la vida PERSONAL y LABORAL)	ES-ES20040562	España
Zukunftssicherung durch Erleichterung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	DE-XB4-76051-20-SN/221	Alemania
BACK TO THE FUTURE	CZ-69	República Checa

Presupuesto Transnacional: 125.320,00

Aportación de la AD Española: 30.720,00

Objetivos: Involucrar a todos los cuerpos y organizaciones relevantes en construir nuevas estructuras para dar solución a las futuras demandas de los centros de trabajo y los gobiernos. Generar nuevos modelos de conciliación, crear una situación “nueva” compartiendo resultados de la investigación y de las metodologías. Compartir conocimientos técnicos en los proyectos experimentales en cuanto a la conciliación entre trabajo y familia. Identificar las barreras dominantes de (re)integración a los mercados de trabajo locales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ABYLA

Nº de la AD: 196

Nombre de la AD: ABYLA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín Delgado

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@ceh.jcyl.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE ÁVILA

Persona de contacto: Justina Blanco Sánchez

Dirección: C/ Martín Carramolino 10 2ª Planta. Avila (Ávila)

Teléfono: 920354030 - **e-mail:** europa@ayuntavila.com

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Castilla y León; Junta de Castilla y León - D.G. de la Mujer
- Administración Local:** Ayto. de Ávila
- Organización Sindical:** CC.OO. de Ávila; UGT de Ávila
- Organización Empresarial:** Confederación Abulense de Empresarios
- Asociación:** Asociación de Consumidores y Usuarios Reina Isabel; Asociación de Mujeres Empresarias Omega Ávila; Asociación de Mujeres Progresistas; Cruz Roja Española de Ávila; Federación de Asociaciones de Padres de Alumnos; Federación de Asociaciones de Vecinos Vasco de Quiroga de Ávila
- Fundación:** Fundación General (universidad de Salamanca)
- Universidades- C.Investigación:** Universidad Católica de Ávila
- Otras Entidades:** Coci de Ávila

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.345.937,25

Ayuda del FSE: 1.009.452,94

Ámbito: Castilla León (Ávila)

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres con dificultades de acceso al mercado laboral o empleados/as en profesiones estereotipadas; sociedad en general, e instituciones públicas locales y regionales.

Objetivos: Propiciar un cambio cultural en la sociedad, en la actitud y gestión empresarial y en las mujeres y hombres abulenses para que puedan incorporarse al mercado de trabajo plenamente, según sus capacidades, habilidades e intereses y no se limite a la persona desempeñar papeles y profesiones estereotipadas.

Actuaciones:

- Análisis de la mentalidad y del grado de sensibilidad de la sociedad abulense con respecto a la I.O
- Puesta en marcha de un plan de concienciación social.
- Experiencia piloto para la desegregación profesional horizontal y vertical en empresas de Ávila.

- ❑ Creación de una red de agentes sociales, entidades, empresas y administraciones públicas que presten apoyo a la experiencia piloto.
- ❑ Desarrollar la empleabilidad, actitudes y aptitudes profesionales idóneas para los colectivos que tengan que competir en sectores en los que estén subrepresentados.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WORK IN PROGRESS!

Identificación del ACT: 3798

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
AQUILONE	IT-IT-G2-CAM-029	Italia
FEMMES PLUS	FR-REU-2004-41788	Francia
ABYLA	ES-ES20040196	España

Presupuesto Transnacional: 380.718,00

Aportación de la AD Española: 106.229,00

Objetivos: Desarrollo de nuevos modelos, sistemas, buenas prácticas tendentes a reducir la segregación por razón de género y promover nuevas políticas de reparto de tiempos, roles y responsabilidad entre hombres y mujeres.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: REDES por la Igualdad: Reducción de desequilibrios de género en el Bierzo

Nº de la AD: 357

Nombre de la AD: ADBIERZO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSEJO COMARCAL DEL BIERZO

Persona de contacto: Ricardo González Saavedra

Dirección: Avda. de la Minería s/n. Ponferrada (León)

Teléfono: 987423551 - **e-mail:** presidencia@ccbierzo.com

Responsable del Control Financiero: CONSEJO COMARCAL DEL BIERZO

Persona de contacto: Ricardo González Saavedra

Dirección: Avda. de la Minería s/n. Ponferrada (León)

Teléfono: 987423551 **e-mail:** presidencia@ccbierzo.com

Composición de la AD

- Administración Local:** Consejo Comarcal del Bierzo
- Universidades-c.investigación:** Universidad Nacional de Educación a Distancia
- Cámaras:** Coci de León
- Organización Sindical:** CC.OO. de León; UGT de Castilla y León; Unión Sindical de Trabajadores del Bierzo Confederación de Trabajadores Independientes
- Organización Empresarial:** Círculo Empresarial Leónés; Corporación para el desarrollo Económico del Bierzo S.A.; Federación Leónesa de Empresarios
- Asociación:** Asociación de Minusválidos del Bierzo; Asociación de Mujeres Progresistas Bercianas; Consejo Comarcal de la Juventud del Bierzo; Federación de Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos de Centros Públicos de la Comarca del Bierzo; Federación de Asociaciones de Vecinos de la Comarca del Bierzo; Instituto de Estudios Bercianos

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.286.250,00

Ayuda del FSE: 964.687,50

Ámbito: Castilla León (León)

Personas beneficiarias: Personas destinatarias directamente 3.414; personas destinatarias en general: 132.000, de las cuales 67.000 son mujeres, y 65.000 hombres; empresas destinatarias: unas 900.

Objetivos: El objetivo general que persigue el proyecto consiste en fomentar la incorporación de las mujeres bercianas al mercado de trabajo, así como la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el empleo contribuyendo a eliminar la segregación horizontal y vertical en la Comarca del Bierzo.

Actuaciones:

- Estudio diagnóstico sobre la situación de las mujeres en el mercado laboral.
- Creación del Observatorio de IO del Bierzo.
- .Formación de Agentes de IO.
- Captación y selección.

- Formación y sensibilización de Agentes Sindicales.
- Planes de Acción positiva en empresas.
- Sensibilización de otros actores.
- Investigación sobre incentivos fiscales en las empresas.
- Sensibilización a través de referentes femeninos.
- Introducción a la educación en igualdad desde la infancia.
- Itinerarios de inserción por cuenta propia y ajena.
- Habilitación y puesta en marcha de telecentros y servicios de atención.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: GAIA

Identificación del ACT: 4106

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MIM (moteru idarbinimo modelis)	LT-25	Lituania
DONNE IN POLITICA	IT-IT-G2-LAZ-097	Italia
SORTIR	FR-MDP-2004-43550	Francia
REDES por la Igualdad: Reducción de desequilibrios de género en el Bierzo	ES-ES20040357	España

Presupuesto Transnacional: 288.947,00

Aportación de la AD Española: 55.000,00

Objetivos: Intercambio de información y experiencias, que permitan aportar valor añadido a los planes de trabajo nacionales. Motivación y enriquecimiento de los participantes en el intercambio, ya sea personal técnico e institucional, como personas destinatarias últimas. Posibilidad de realización de propuestas transferibles a las políticas generales nacionales de empleo e igualdad de oportunidades. Difusión de los resultados del proyecto transnacional.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DUAL

Nº de la AD: 393

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN AGRUPACIÓN DE DESARROLLO SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

Persona de contacto: Ignacio Courel Díez

Dirección: Cl. Azorín, 21. San Andrés del Rabanedo (León)

Teléfono: 987840039 - **e-mail:** icourel@proyectoigual.org

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

Persona de contacto: Ignacio Courel Díez

Dirección: Cl. Los Picones, s/n. San Andrés del Rabanero (León)

Teléfono: 987840039 - **e-mail:** icourel@proyectoigual.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de San Andrés del Rabanedo
- Organización Sindical:** UGT de Castilla y León
- Organización Empresarial:** Círculo Empresarial Leonés
- ASOCIACIÓN:** Asociación Agrupación de desarrollo San Andrés del Rabanedo; Asociación Comisión Católica Española de Migración; Asociación de Madres y Padres de Alumnos del Instituto de Enseñanza Secundaria San Andrés del Rabane; Asociación de Mujeres Progresistas San Andrés
- Empresa Mercantil:** Diario de León S.A.
- Economía Social:** Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado de Castilla y León

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.004.625,00

Ayuda del FSE: 753.468,75

Ámbito: Castilla León (León)

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas y trabajadoras; AMPA, alumnado y docentes de educación secundaria; personal de formación ocupacional, orientación laboral, representantes sindicales y empresas

Objetivos: Promover una elección profesional y formativa no estereotipada por razón de género, desde el ámbito educativo. Introducir la perspectiva de género en la metodología de trabajo de agentes clave del mercado laboral. Facilitar el acceso de las mujeres al empleo en sectores tradicionalmente masculinos. Favorecer el empoderamiento de las mujeres como promotoras de iniciativas empresariales y a través de su ascenso profesional. Reducir la segregación laboral en el sector empresarial local. Sensibilización a la población

Actuaciones:

- Prevención de la segregación laboral desde el sistema educativo, mediante sesiones de tutoría, jornadas de puertas abiertas en talleres de oficios y sensibilización a familiares.
- Formación en I.O. de agentes clave del mercado laboral. Orientación laboral contra la segregación y formación ocupacional de mujeres en sectores no tradicionales.

- Becas para el ascenso profesional de las mujeres, subvenciones a mujeres para la creación de empresas y feria de mujeres empresarias.
- Elaboración de planes de acción positiva y propuestas para la negociación colectiva.
- Sensibilización contra la segregación laboral.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EMPOWER

Identificación del ACT: 3980

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Possibilities	UKni-11	Reino Unido-Irlanda del Norte
PROMOTING EQUAL OPPORTUNITIES THROUGH EMPOWERMENT	MT-3	Malta
Vilniaus apskrities socialiai pažeidžiamu moterų integracija	LT-24	Lituania
WWW.WHATWOMENWANT.NET	IT-IT-S2-MDL-193	Italia
DUAL	ES-ES20040393	España

Presupuesto Transnacional: 228.493,00

Aportación de la AD Española: 56.530,00

Objetivos: Intercambiar información sobre los problemas de acceso al empleo para las mujeres con un bajo nivel de cualificación, mujeres en situación de desventaja y familias monomarentales. Detectar buenas prácticas y desarrollar nuevas vías de trabajo con los grupos de mujeres destinatarias, prestando especial atención a los siguientes elementos: a) orientación profesional; b) formación ocupacional; c) prácticas profesionales; d) habilidades emprendedoras.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DEFINIR MIRANDA

Nº de la AD: 498

Nombre de la AD: DEFINIR MIRANDA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

Persona de contacto: Eva Martín Delgado

Dirección: C/ José Cantalapiedra, 7. (Valladolid)

Teléfono: 983414276 - **e-mail:** eva.martin@jcy.es

Responsable del Control Financiero: AYUNTAMIENTO MIRANDA DE EBRO. CONCEJALÍA DE IGUALDAD

Persona de contacto: Sorne Ortuondo

Dirección: C/ La Fuente, 22 (09200 Miranda de Ebro)

Teléfono: 947349129 - **e-mail:** igualdad@aytomiebro.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Castilla y León; Junta de Castilla y León - Consej. de Familia e Igualdad de Oportunidades - D.G. de la Mujer
- Administración Local:** Ayto. de Miranda de Ebro
- Universidades-c.investigación:** Universidad de Burgos
- Organización Sindical:** CC.OO. de Burgos; UGT - Unión Regional de Castilla y León
- Organización Empresarial:** Coci de Miranda de Ebro; Federación Asociaciones Empresariales
- Asociación:** Asociación de Mujeres Progresistas Mariana Pineda; Asociación Mujeres para la Democracia; Aspodemi; Cáritas Diocesana de Burgos
- Fundación:** Fundación Instituto Técnico Industrial
- Institución Financiera:** Caja de Burgos
- Otras Entidades:** Colegio Sagrados Corazones

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 600.000,00

Ayuda del FSE: 450.000,00

Ámbito: Castilla León (Burgos)

Personas beneficiarias: alumnos/as escolares mujeres desempleadas, re-entrantes o empleadas en sectores masculinizados, agentes sociales, familias monoparentales, mujeres inmigrantes

Objetivos:

- Transformar los estereotipos productos de la socialización basada en el sistema sexo género para avanzar en el consecución de la Igualdad de Oportunidades en cuatro ámbitos:
 - a) en la representación y participación en la toma de decisiones;
 - b) en la vida social; c) en la vida cívica;
 - d) en la vida económica.

Actuaciones:

El cambio de estereotipos se conseguirá mediante las siguientes actuaciones:

- a) sensibilización de la ciudadanía
 - b) formación de mujeres (motivación, profesiones subrepresentadas, NTIC)
 - c) concienciación de hombres y miembros de la unidad familiar (corresponsabilidad)
 - d) concienciación del empresariado y de otros trabajadores hombres.
- Sensibilización y formación de agentes de empleo y agentes de formación
 - Observatorio: Investiguemos los sexos (implantado en el colegio Sagrados Corazones)

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TARGET: WOMEN

Identificación del ACT: 4446

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Európska rómska pracovná agentúra	SK-45	Eslovaquia
PANDORA: la nuova dimensione della donna nella società	IT-IT-G2-ABR-064	Italia
DEFINIR MIRANDA	ES-ES20040498	España

Presupuesto Transnacional: 153.000,00

Aportación de la AD Española: 48.000,00

Objetivos: Analizar el status quo de las mujeres sobre la base de una investigación exhaustiva cuyo resultados permitan favorecer la integración de las mujeres en el mercado laboral, combatir la segregación horizontal y vertical, así como todo tipo de discriminaciones por razón de género. Un eje fundamental en el proyecto transnacional es la sensibilización de mujeres y hombres para luchar de forma conjunta contra la segregación y aumentar la empleabilidad de las mujeres.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: HINTERLAND

Nº de la AD: 38

Nombre de la AD: HINTERLAND

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSEJO COMARCAL DE ANOIA

Persona de contacto: Marc Castells i Berzosa

Dirección: Plaça de Sant Miquel, 5. Igualada (Barcelona)

Teléfono: 938051585 - **e-mail:** p.economica@anoia.net

Responsable del Control Financiero: CONSEJO COMARCAL DE ANOIA

Persona de contacto: Marc Castells i Berzosa

Dirección: Plaça de Sant Miquel, 5. Igualada (Barcelona)

Teléfono: 938051585 - **e-mail:** p.economica@anoia.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad de Cataluña - Dpto. de Educación; Instituto Catalán de la Mujer; Servicio de Ocupación de Cataluña
- Administración Local:** Consejo Comarcal de Anoia; Consejo Comarcal de la Segarra; Consejo Comarcal del Alt Penedés; Consejo Comarcal del Bages; Consejo Comarcal del Garraf; D.P. Barcelona
- Organización Empresarial:** Unión Patronal Metalúrgica
- Otras Entidades:** Cocin de Barcelona; Cruz Roja Española de Barcelona; Federación de Autoescuelas de Barcelona

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.820.000,00

Ayuda del FSE: 1.410.000,00

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Lérida, Tarragona)

Personas beneficiarias: Principalmente mujeres y los extranjeros extracomunitarios en paro, para la inserción o resituación sociolaboral.

Objetivos: Mejorar el empleo en la zona de Cataluña central, que sufre una situación grave, con un proceso imparable de declive industrial y crisis de los sectores industriales tradicionales, especialmente del sector textil, vinculado al proceso de liberalización comercial que se ha dado en 2005. Disminuir las dificultades de acceso al mercado de trabajo mediante la creación de instrumentos e infraestructuras sostenibles en el marco de la movilidad, la igualdad de oportunidades, la prevención y la dinamización de territorios rurales y periurbanos.

Actuaciones:

- Diseñar instrumentos que permitan la dinamización de los territorios, que por motivos de falta de infraestructuras y comunicaciones se han quedado desfasados a nivel económico, social y cultural respecto al desarrollo de Cataluña.
- Crear en la AD un sistema de trabajo en equipo de calidad que nos permita aprovechar las sinergias que se producen como consecuencia del trabajo en cooperación entre los distintos agentes. Aprovechar todas las posibilidades de complementariedad entra las diferentes políticas generales y específicas y otras acciones y programas, favoreciendo el intercambio de experiencias.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: F.A.D.E.S.

Identificación del ACT: 3862

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
R.A.I.L. - Rete di Appoggio all`Inserimento Lavorativo delle fasce deboli	IT-IT-G2-TOS-021	Italia
HINTERLAND	ES-ES20040038	España

Presupuesto Transnacional: 270.074,82

Aportación de la AD Española: 205.544,62

Objetivos: Estimular y promocionar la lucha contra la exclusión sociolaboral. Transferir e intercambiar las buenas prácticas. Realizar estudios conjuntos de enfoques y metodologías innovadores. Maximizar la utilización de las redes asociadas al Consorcio Transnacional.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUAL de Girona

Nº de la AD: 461

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DEL AREA URBANA DE GIRONA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE GIRONA

Persona de contacto: Vicenç Estanyol

Dirección: C/ Ciutadans, 4. Girona (Gerona)

Teléfono: 972419008 - **e-mail:** vestanyol@ajgirona.org

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE GIRONA

Persona de contacto: Vicenç Estanyol

Dirección: C/ Ciutadans, 4. Girona (Gerona)

Teléfono: 972419008 - **e-mail:** vestanyol@ajgirona.org

Composición de la AD

- AGE:** Organismos Autónomos:
- Administración Autonómica:** Servicio de Ocupación de Cataluña
- Administración Local:** Ayto. de Girona
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Comarcal de la Selva; UGT de Cataluña (Unió de Les Comarques de Girona)
- Organización Empresarial:** Asociación Gironina de Empresarias; Cocin de Girona; Federación de Organizaciones Empresariales de Gerona; Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña - Delegación de Girona
- Otras Entidades:** Cáritas Diocesana de Girona; Cruz Roja Española de Gerona; Fundación Privada Drissa; Fundación Ramón Noguera; Minusválidos Físicos Asociados

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.283.358,40

Ayuda del FSE: 641.679,20

Ámbito: Cataluña (Gerona)

Personas beneficiarias: Poblaciones más desfavorecidas en el acceso al empleo en la ciudad de Girona.

Objetivos: Acceder al trabajo y generar oportunidades versus mejorar la ocupabilidad; una relación con los afectados de coproducción versus la asistencia y la contraprestación; trabajar en un amplio abanico de modalidades para la inserción versus un modelo estándar de acceso al trabajo; una mayor implicación de la empresa que no se limite a la intermediación estricta; experimentar, evaluar, aprender y redefinir para innovar y transferir y llegar a públicos, especialmente mujeres, que no son visibles ni presentan demandas explícitas.

Actuaciones:

- Acceso a la ocupación, acercando al colectivo destinatario al acceso al trabajo. Se trabajará con la población en paro y subocupada y con el tejido empresarial.
- Creación de nuevos escenarios de inserción. Lo que significa pactar, negociar o crear, con la colaboración de iniciativas ciudadanas y empresariales, públicas y privadas, puestos de trabajo que permitan procesos de inserción.

- ❑ Conseguir espacios de trabajo cualificantes, que mejoren la renta y la significación social, que acerquen a los destinatarios a los circuitos habituales de contratación y formación.
- ❑ Renovación metodológica para una mejor adecuación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WALKING TO INCLUSION

Identificación del ACT: 3861

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Rumo à Qualidade	PT-2004-085	Portugal
Sin.Te.S.I. - Sinergie Territoriali per l`Inclusione Sociale	IT-IT-G2-EMI-022	Italia
Recoopera	IT-IT-G2-ABR-044	Italia
EQUAL AREA URBANA DE GIRONA	ES-ES20040461	España
REJOINS : RESEAU POUR LE JOB COACHING D INSERTION SOCIO-PROFESSIONNEL	BEfr-65	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 252.088,67

Aportación de la AD Española: 102.668,67

Objetivos: Estudiar la evolución de cada proyecto nacional cada trimestre y recoger sistemáticamente dicha evaluación. Desarrollar un crédito formativo paritario en ciencias del trabajo entre la Universidad de Girona y la Universidad libre de Bruselas. Crear una agencia de intercambio de trabajadores belgas y españoles. Llevar a cabo 10 estancias de técnicos en Bruselas y 10 de técnicos en Girona para transferir modalidades y proyectos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ESPAIS

Nº de la AD: 553

Nombre de la AD: ESPAIS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSEJO COMARCAL DEL BARCELONÉS

Persona de contacto: Imanol Pujana Fernández

Dirección: C/ De lesTàpies, 4. (Barcelona)

Teléfono: 935569700 - **e-mail:** consell@ccbcnes.org

Responsable del Control Financiero: CONSEJO COMARCAL DEL BARCELONÉS

Persona de contacto: Imanol Pujana Fernández

Dirección: C/ De lesTàpies, 4. (Barcelona)

Teléfono: 935569700 - **e-mail:** consell@ccbcnes.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Badalona; Ayto. de Sant Adrià del Besòs; Ayto. de Santa Coloma de Gramenet; Consejo Comarcal del Barcelonés
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Sindical del Barcelonés; UGT de Cataluña
- Asociación:** Agrupación de Comercio y Industria de Santa Coloma de Gramenet; Asociación de Empresarios de Santa Coloma y el Barcelonés Norte
- Fundación:** Fundación Formación y Trabajo

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.861.200,00

Ayuda del FSE: 930.600,00

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Personas con una situación de exclusión social y del mercado laboral.

Objetivos: Generación de espacios que permitan una actuación contra los factores de carácter más individual que inciden sobre las situaciones de exclusión laboral e incluso social, siguiendo una lógica de capacitación de la persona frente a la tradicional lógica asistencial, además de contribuir a superar las limitaciones de acceso de determinadas personas a los programas habituales de políticas de empleo. Esta actuación se desarrollará sobre dos ejes fundamentales: la motivación frente al mercado laboral y la ubicación en el mercado laboral.

Actuaciones:

- Se desarrollarán acciones sobre aquellos actores que juegan un papel importante en el proceso de motivación y ubicación de estos colectivos:
 - a) Las personas que trabajan en los servicios sociales, los servicios locales de empleo, la formación y la educación, los servicios hospitalarios, etc.
 - b) El empresariado de la zona.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CROSS.work - Common Research on Social Support

Identificación del ACT: 4126

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EMPATIA - Lokalna solidarnosc na rzecz równych szans	PL-15	Polonia
ALI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO INTEGRATO	IT-IT-G2-VEN-019	Italia
ESPAIS	ES-ES20040553	España
SUMAS - Stabilisierende und multimediale Arbeits- und Sozialassistenz	DE-XB4-76051-20-20/312	Alemania
Sozialstiftung	AT-1A-14/226	Austria

Presupuesto Transnacional: 351.623,00

Aportación de la AD Española: 146.100,00

Objetivos: Desarrollo de mecanismos de “evaluación cruzada” de las intervenciones que se lleven a cabo a nivel nacional por cada AD, así como, en el desarrollo de algún producto telemático que facilite dicha evaluación. Identificar problemáticas comunes en territorios de diversas características (comparación de factores de inclusión/exclusión) para el desarrollo de nuevos enfoques, metodologías y productos para una actuación más efectiva.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROEXIT-PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN Y TRANSICIÓN AL EMPLEO

Nº de la AD: 644

Nombre de la AD: PROEXIT

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: GENERALIDAD DE CATALUÑA - CENTRO DE INICIATIVAS PARA LA REINSERCIÓN

Persona de contacto: Carmen Rincón Millán

Dirección: C/ Gran de Gracia, 226. (Barcelona)

Teléfono: 933680900 - **e-mail:** carmen.rincon@gencat.net

Responsable del Control Financiero: GENERALIDAD DE CATALUÑA - CENTRO DE INICIATIVAS PARA LA REINSERCIÓN

Persona de contacto: Carmen Rincón Millán

Dirección: C/ Gran de Gracia, 226. (Barcelona)

Teléfono: 933680900 - **e-mail:** carmen.rincon@gencat.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad de Cataluña - Centro de Iniciativas para la Reinserción; Generalidad de Cataluña - Dpto. de Justicia
- Organización Sindical:** UGT de Cataluña
- Asociación:** Asociación para la Promoción e Inserción Profesional
- Fundación:** Fundación Autónoma Solidaria; Fundación Privada Cecot Formación
- Otras Entidades:**

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.307.972,60

Ayuda del FSE: 1.153.986,30

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona)

Personas beneficiarias: Población en riesgo de exclusión social y relacionados con el ámbito penitenciario.

Objetivos: Ampliar el número de personas beneficiarias de las políticas públicas de inserción en el mercado laboral. Aumentar la participación de las personas afectadas en el análisis de la exclusión social. Mejorar las capacidades relacionales y de dinamismo vital de las personas excluidas, en tanto que suponen factores de inclusión. Favorecer el aprendizaje de capacidades instrumentales básicas y de un oficio a las personas en situación de exclusión. Proporcionar una nueva visión y nuevas metodologías a los equipos de inserción.

Actuaciones: PROEXIT, Plataforma para la Orientación y la Transición al Empleo, es un proyecto innovador con una perspectiva creativa y que aplica estructuras e instrumentos metodológicos muy plurales, interactivos y que rebasan las dinámicas tradicionales. Abre nuevas vías de trabajo para combatir efectivamente las dificultades que sufren diferentes segmentos de población en riesgo de exclusión social y relacionados con el ámbito penitenciario. Estas franjas de beneficiarios del proyecto presentan distintas problemáticas que obstaculizan su inserción laboral.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PRIMA – Policies and strategies for PRison Management

Identificación del ACT: 4071

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PGISP - Proyecto Gerir para Inovar os Serviços Prisionais	PT-2004-285	Portugal
Reinsertion economique et sociale par l'education et le travail de detenus	LU-8	Luxemburgo
IntTra - Azioni integrate per la transizione al lavoro di detenuti/exdetenuti	IT-IT-G2-ABR-084	Italia
CHOIX DE VIE ET LIBERTE D'ACTION APRES L'INCARCERATION	FR-MDP-2004-41555	Francia
PROEXIT-PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN Y TRANSICIÓN AL EMPLEO	ES-ES20040644	España
IMBIS - Innovative marktkonforme berufliche Qualifizierung im Strafvollzug	DE-XB4-76051-20-NI/215	Alemania

Título Transnacional: S.O.L.E. System of Orientation towards Labour and Enterprise

Identificación de la ACT: 4677

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
IPOTESI DI LAVORO	IT-IT-S2-MDL-293	Italia
PROEXIT-PLATAFORMA DE ORIENTACIÓN Y TRANSICIÓN AL EMPLEO	ES-ES20040644	España

Presupuesto Transnacional: 568.890,00

Aportación de la AD Española: 180.000,00

Objetivos: Seminario de estudio y propuesta de transferencia de buenas prácticas derivada de la ejecución del programa de trabajo nacional respectivo. Intercambio de información sobre la buena práctica seleccionada. Elaboración de metodologías nacionales para la aplicación de la buena práctica elegida. Evaluación y puesta en común de la experiencia. Intercambio de experiencias con beneficiarios

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IGUALTAT EN LA DIVERSITAT

Nº de la AD: 218

Nombre de la AD: GIRONA OBERTA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. GIRONA

Persona de contacto: Jordi Llach i Expósito

Dirección: Pujada Sant Martí, 5. Girona (Gerona)

Teléfono: 972185041 - **e-mail:** jllach@ddgi.es

Responsable del Control Financiero: D.P. GIRONA

Persona de contacto: Jordi Llach i Expósito

Dirección: Pujada Sant Martí, 5. Girona (Gerona)

Teléfono: 972185041 - **e-mail:** jllach@ddgi.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Consejo Comarcal de la Cerdanya; Consejo Comarcal de la Garrotxa; Consejo Comarcal de la Selva; Consejo Comarcal del Alt Empordá; Consejo Comarcal del Baix Empordá; Consejo Comarcal del Gironés; Consejo Comarcal del Pla de L'estany; Consorcio de Bienestar Social de la Garrotxa; Consorcio para la Promoción Económica de Les Preses; Consorcio Ripollés de desarrollo; D.P. Girona; Instituto Municipal de Promoción de la Ciudad de Olot
- Cámaras:** Cocin de Girona
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Comarcal de la Selva; UGT de Cataluña (Unió de Les Comarques de Girona); Unió de Pagesos de Catalunya
- Organización Empresarial:** Asociación Gironina de Empresarios; Federación de Organizaciones Empresariales de Gerona; Pimec-seses Girona

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.430.355,82

Ayuda del FSE: 1.215.177,91

Ámbito: Cataluña (Gerona)

Personas beneficiarias: Personas inmigrantes o pertenecientes a minorías étnicas.

Objetivos: Fomentar la inserción laboral de las personas inmigrantes y pertenecientes a minorías étnicas con la realización de acciones de acompañamiento y resolución de problemáticas asociadas que fomenten la integración de la población inmigrante y potencien la diversidad en el territorio. Reducir las dificultades de comunicación y fomentar la aceptación de la diversidad en el territorio, a través de la mediación cultural.

Actuaciones:

- Acciones de integración sociolaboral de la población inmigrante y de etnia gitana, mejorando el conocimiento del entorno.
- Promoción de empresas de inserción y el autoempleo en el colectivo inmigrante y de minorías étnicas.
- Medidas de acompañamiento para personas inmigrantes y de minorías étnicas con alto riesgo de exclusión social.
- Sensibilización al empresariado, sindicatos, población autóctona, inmigrante y de minorías étnicas y profesionales para fomentar la aceptación de la diversidad cultural en el territorio.
- Medidas de sensibilización en igualdad de oportunidades dirigidas a la población inmigrante.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: L'ARC DE L'EGALITE

Identificación del ACT: 3968

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
LEADER - LAVORO E OCCUPAZIONE SENZA DISCRIMINAZIONI ETNICHE E RELIGIOSE	IT-IT-S2-MDL-272	Italia
EGALITE-CITOYENNETE: ENTREPENDRE POUR LA DIVERSITE	FR-LGR-2004-43571	Francia
IGUALTAT EN LA DIVERSITAT	ES-ES20040218	España

Presupuesto Transnacional: 363.180,00

Aportación de la AD Española: 121.520,00

Objetivos: Análisis comparativo de las principales discriminaciones que afectan al mercado de trabajo. Detección de puntos clave para la inserción socio-laboral de personas inmigrantes y pertenecientes a minorías étnicas. Análisis de la sensibilización para favorecer la contratación y la interculturalidad y elaboración de una Guía de intervención de aproximación a los medios de comunicación para romper ciertos estereotipos culturales y laborales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DELTA EMPRENDE

Nº de la AD: 81

Nombre de la AD: DELTA BAIX LLOBREGAT

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE VILADECANS

Persona de contacto: Carmen Pérez Figueras

Dirección: C/ Pompeu Fabra nº3. Viladecans (Barcelona)

Teléfono: 936351897 - **e-mail:** cperezf@aj-viladecans.es

Responsable del Control Financiero: YTO. DE VILADECANS

Persona de contacto: Carmen Pérez Figueras

Dirección: C/ Pompeu Fabra nº3. Viladecans (Barcelona)

Teléfono: 936351897 - **e-mail:** cperezf@aj-viladecans.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Castelldefels; Ayto. de el Prat; Ayto. de Viladecans; Instituto Municipal para la Promoción y Activación de la Ciudad (Ayto. de Gavá)
- ❑ **Otros Públicos:** Corporación de Empresas y Servicios de Sant Boi, S.A. (Ayto. de Sant Boi de Llobregat)
- ❑ **Asociación:** Asociación de Mujeres Empresarias y Emprendedoras; Asociación de Mujeres para la Reinserción Laboral Surt; Cruz Roja Española de Castelldefels
- ❑ **Fundación:** Fundación Ciudad de Viladecans; Fundación un Sol Mon

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.887.000,00

Ayuda del FSE: 943.500,00

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Mayores 50; inmigrantes; mujeres en paro con cargas familiares; personas desempleadas de larga duración y menores de 25 en paro.

Objetivos: Sensibilización y fomento del espíritu emprendedor de colectivos vulnerables. Diseño y desarrollo de itinerarios empresariales modulares. Diseño y validación de herramientas innovadoras de apoyo a la sostenibilidad de las empresas creadas

Actuaciones:

- ❑ Acciones de difusión y captación en coordinación con los servicios sociales y centros de promoción económica y otros servicios territoriales.
- ❑ Formación para el personal técnico en igualdad de género.
- ❑ Elaboración de un Modelo de Igualdad en Género en la PYME. Observatorio en Igualdad de Género.
- ❑ Identificación e intercambio de ideas de negocio. Formación básica y en gestión empresarial. - Incubadora virtual de empresas.
- ❑ Creación de una Comunidad de personas emprendedoras.
- ❑ Gerencias asistidas.
- ❑ Nuevas fórmulas de financiación. Fondo de microcréditos. Club de business angels.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ENTER-EUROMED: Enterprising in the Euro Mediterranean Region.

Identificación del ACT 4465

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
I.SO.L.E. IMPRESE SOCIALI PER LANCIARE L'ECONOMÍA	IT-IT-G2-PUG-070	Italia
FOOD`S VALUE	IT-IT-G2-PIE-067	Italia
ΜΕΤΑΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ	GR-232275	Grecia
Μη Κυβερνητική Προοπτική	GR-232251	Grecia
DELTA EMPRENDE	ES-ES20040081	España

Presupuesto Transnacional: 138.394,45

Aportación de la AD Española: 69.197,22

Objetivos: Generar y difundir un modelo "Euromediterráneo" para la creación de empresas de economía social o de grupos sociales marginados, apoyados en 4 aspectos clave para la consolidación del autoempleo: a) detección del perfil emprendedor, b) itinerarios de apoyo-formación, c) iniciativas de financiación, b) igualdad de oportunidades.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: BARCELONA EMPRENDE EN IGUALDAD

Nº de la AD: 405

Nombre de la AD: AD BARCELONA ABIERTAMENTE EMPRENDEDORA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: BARCELONA ACTIVA (AYTO. DE BARCELONA)

Persona de contacto: Mateu Hernandez

Dirección: Llacuna 162-164. (Barcelona)

Teléfono: 934019819 - **e-mail:** mateu.hernandez@barcelonactiva.es

Responsable del Control Financiero: BARCELONA ACTIVA (AYTO. DE BARCELONA)

Persona de contacto: Mateu Hernandez

Dirección: Llacuna 162-164. (Barcelona)

Teléfono: 934019819 - **e-mail:** mateu.hernandez@barcelonactiva.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Barcelona Activa (Ayto. de Barcelona)
- Organización Sindical:** UGT de Cataluña
- Organización Empresarial:** Asociación de Mujeres Emprendedoras Odame; Cocin de Barcelona
- Asociación:** Cáritas Diocesana de Barcelona
- Fundación:** Fundación Acción - Asociación solidaria contra el paro; Fundación María Aurelia Capmany; Fundación un Sol Mon
- Empresa Mercantil:** Grup Dossier

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.395.955,36

Ayuda del FSE: 1.197.977,68

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Mujeres con responsabilidades familiares; personas inmigrantes; personas con discapacidad; personas en el umbral de la exclusión.

Objetivos: Desarrollo de nuevos mecanismos de creación de empresa muy intensivos, personalizados y adaptados a los colectivos y difusión del espíritu emprendedor.

Actuaciones:

- Identificación de nichos de mercado a medida de los colectivos diana.
- Potenciación de las habilidades emprendedoras.
- Desarrollo de nuevos mecanismos de acompañamiento, incluyendo un plan de mejora tecnológica, un plan de red relacional y un plan de arranque.
- Adaptación de materiales para personas con discapacidad.
- Desarrollo de nuevos mecanismos de patrocinio empresarial.
- Nuevos mecanismos para la instalación de nuevas empresas.
- Nuevos mecanismos de financiación y microcréditos.
- Plan de consolidación empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Building Entrepreneurship

Identificación del ACT: 4220

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
SIED - Supporting Inclusion in Enterprise Development	UKgb-117	Reino Unido
Romskie Kolo Zycia	PL-84	Polonia
BRIDGE (Borsodi Romák Innovatív Társadalmi és Gazdaságfejlesztési Programja)	HU-34	Hungría
BARCELONA EMPRENDE EN IGUALDAD	ES-ES20040405	España
Integration and development of immigrant businesses	DK-42	Dinamarca

Presupuesto Transnacional: 450.280,00

Aportación de la AD Española: 119.000,00

Objetivos: Un tema central del partenariado transnacional es la economía informal en las comunidades desfavorecidas. Se pretende identificar y transferir conocimiento acerca del desarrollo de empresas de economía social, que permita a las personas participar en la economía formal, mediante la capacitación y el impulso del espíritu emprendedor.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: TESIS, Territoris Emprenedors per a l'Economia Social i Solidària

Nº de la AD: 420

Nombre de la AD: TESIS - TERRITORIS EMPRENEDORS PER A L'ECONOMÍA SOCIAL I SOLIDÀRIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FEDERACIÓN SOCIEDADES LABORALES DE CATALUÑA

Persona de contacto: Josep Llabina

Dirección: C/ Aragó, 390-394. (Barcelona)

Teléfono: 932479460 - **e-mail:** jllabina@fesalc.es

Responsable del Control Financiero: FEDERACIÓN SOCIEDADES LABORALES DE CATALUÑA

Persona de contacto: Josep Llabina

Dirección: C/ Aragó, 390-394. (Barcelona)

Teléfono: 932479460 - **e-mail:** jllabina@fesalc.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Generalidad de Cataluña - D.G. de Economía Cooperativa, Social y de Autocupación
- ❑ **Administración Local:** Área de Promoción Económica (Ayto. Hospitalet de Llogregat); Empresa Municipal para la Formación Ocupacional y el Empleo; Instituto Municipal Salvador Seguí; Servicio de Promoción Económica (Ayto. de Granollers)
- ❑ **Asociación:** Asociación Catalana de Empresas de Inserción; Asociación Intersectorial de Recuperadores y Empresas Sociales de Cataluña
- ❑ **Fundación:** Fundación un Sol Mon
- ❑ **Economía Social:** Federación Sociedades Laborales de Cataluña

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.970.000,00

Ayuda del FSE: 1.485.000,00

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona)

Personas beneficiarias: Jóvenes < 25 años; parados/as mayores de 45 años y de larga duración; personas con baja calificación; inmigrantes y entidades existentes bajo fórmula de econ. social y solidaria.

Objetivos: Dotar de valores cualitativos a la promoción y creación de empresas de economía social y promover el trabajo en red. Promover iniciativas empresariales y de autoempleo en nuevos yacimientos de empleo, servicios de proximidad y emergencia de la economía irregular. Potenciar el compromiso de la economía social para favorecer inclusión laboral. Mejorar calificación de equipos de inserción, personal de intermediación, creación de empresa de inserción y econ. social. Formas de financiación para creación y consolidación de iniciativas empresariales.

Actuaciones:

- ❑ Experimentar un nuevo modelo de intervención para inclusión social de colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral, a través del fomento de la economía social y la introducción transversal de la perspectiva de género.
- ❑ Dotar de valores cualitativos a la promoción y creación de empresas de econ. social y de inserción y promover el trabajo en red.
- ❑ Promover iniciativas empresariales y de autoempleo en nuevos yacimientos.

- ❑ Potenciar el compromiso del sector de econ. social y solidaria.
- ❑ Mejorar la cualificación de los equipos de inserción.
- ❑ Crear formas de financiación de iniciativas empresariales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: eurosol

Identificación del ACT: 3664

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
S. Brás Solidário	PT-2004-070	Portugal
Nuove officine - La comunità di pratica per l'economia sostenibile	IT-IT-G2-SAR-026	Italia
NUOVISTILIDIVITA	IT-IT-G2-LOM-048	Italia
PROJET SOL - CREATION D'UNE MONNAIE ELECTRONIQUE SOLIDAIRE	FR-NAT-2004-41094	Francia
ERES SEVILLA, EQUAL para la Responsabilidad Social en Sevilla	ES-ES20040424	España
TESIS, Territoris Emprenedors per a l'Economia Social i Solidària	ES-ES20040420	España

Presupuesto Transnacional: 580.320,00

Aportación de la AD Española: 148.600,00

Objetivos: Auto-organización del territorio: Conocer y compartir mecanismos alternativos para desarrollo territorial. Cooperación pública-privada: Contrastar fórmulas de cooperación inter-institucional para desarrollo territorial. Indicadores comunes: Identificar y establecer un marco común de indicadores alternativos para desarrollo de economía social y solidaria. Mecanismos de financiación: analizar y debatir modelos innovadores de financiación alternativa.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: E-LAB EMPRESA

Nº de la AD: 654

Nombre de la AD: AD E-LAB EMPRESA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UNIVERSIDAD OBERTA DE CATALUNYA

Persona de contacto: Pere Losantos

Dirección: Avda. Tibidabo, 39. (Barcelona)

Teléfono: 932532450 - **e-mail:** plosantos@uoc.edu

Responsable del Control Financiero: UNIVERSIDAD OBERTA DE CATALUNYA

Persona de contacto: Xavier Aragay Tusell

Dirección: Avda. Tibidabo, 39. (Barcelona)

Teléfono: 932532300 - **e-mail:** xaragay@uoc.edu

Composición de la AD

- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Hospitalet de Llobregat; Ayto. de Manresa; Consorcio para la Promoción Económica de Les Preses; D.P. Tarragona
- ❑ **Universidades-C.Investigación:** Universidad Oberta de Catalunya
- ❑ **Organización Empresarial:** Cecot

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.513.003,40

Ayuda del FSE: 756.501,70

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Gerona, Tarragona)

Personas beneficiarias: Mujeres.

Objetivos: Desarrollo y prueba de un método de trabajo en apoyo a la creación de empresas que favorezca la creación de empresas con contenido tecnológico por parte de mujeres y que utilice sistemas y canales de trabajo virtuales.

Actuaciones:

- ❑ Análisis del proceso de creación de empresas de carácter tecnológico por mujeres (estudios sobre frenos y motivaciones a la creación de empresas, elementos clave para la decisión de emprender).
- ❑ Diseño de un itinerario virtual específico para mujeres, incluyendo:
 - a) Sensibilización: seminarios presenciales y diseño de un juego de creación de empresas virtual.
 - b) Autodiagnóstico y elaboración de itinerario: diseño de un software de diagnóstico de la idea empresarial, análisis de los diagnósticos por parte de un tutor y propuesta de itinerarios.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: B-Europe: Best EUROPEan Pathways to Entrepreneurship

Identificación del ACT: 4321

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CAIE - Centro de Apoio à Inovação e ao Empreendedorismo	PT-2004-130	Portugal
E-LAB EMPRESA	ES-ES20040654	España
CIUDADES DEL ACERO: UN ESPACIO EMPRENDEDOR	ES-ES20040522	España
NEW CHANCE	CZ-33	República Checa

Presupuesto Transnacional: 365.993,00

Aportación de la AD Española: 88.110,00

Objetivos: Los objetivos comunes son el desarrollo y recopilación de buenas prácticas sobre fomento del espíritu emprendedor, la puesta en marcha de metodologías de apoyo a la selección de ideas de negocio y planes de empresa, y metodologías y prácticas de apoyo a la consolidación y crecimiento de nuevas empresas, y compartir los modelos existentes de incubación de empresas y metodologías de apoyo a la financiación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: SELPIME.SOR Pimes de La Selva socialmente responsables

Nº de la AD: 96

Nombre de la AD: LA SELVA COOPERA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSEJO COMARCAL DE LA SELVA

Persona de contacto: Luisa Ramírez Jiménez

Dirección: Ps. Sant Salvador, 25-27. Santa Coloma de Farners (Gerona)

Teléfono: 972842161 - **e-mail:** ccsde@ddgi.es

Responsable del Control Financiero: CONSEJO COMARCAL DE LA SELVA

Persona de contacto: Luisa Ramírez Jiménez

Dirección: Ps. Sant Salvador, 25-27. Santa Coloma de Farners (Gerona)

Teléfono: 972842161 - **e-mail:** ccsde@ddgi.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Arbúcies; Ayto. de Blanes; Ayto. de Lloret de Mar; Ayto. de Sant Hilari Sacalm; Ayto. de Santa Coloma de Farnes; Ayto. de Sils; Ayto. de Tossa de Mar; Consejo Comarcal de la Selva
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Comarcal de la Selva; UGT de Cataluña (Unió de Les Comarques de Girona)
- Organización Empresarial:** COCIN de Girona
- Asociación:** Asociación de la Mujer Activa de Lloret de Mar; Asociación de Mujeres Emprendedoras de Blanes; Asociación de Turismo la Selva Comarca del Agua; Centro de Estudios de desarrollo Económico Local

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.200.478,40

Ayuda del FSE: 600.239,20

Ámbito: Cataluña (Gerona)

Personas beneficiarias: PYME y personas trabajadoras de la comarca de La Selva.

Objetivos: Ayudar a las pequeñas empresas a mejorar su competitividad y a responder a los desafíos derivados de la transición a una economía del conocimiento, mejorando la calidad y la estabilidad del empleo de las PYME de la comarca a través de la promoción y sensibilización sobre los valores de la responsabilidad social de las empresas.

Actuaciones:

- Radar Selva - observatorio de la responsabilidad social en el territorio.
- Proyectos piloto en el sector industrial y turístico de implantación de medidas de responsabilidad social.
- Acciones de difusión y sensibilización.
- Detección de buenas prácticas.
- Intercambios transnacionales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PROMESOR

Identificación del ACT: 4031

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
RSO-Matrix - Rede de Management e Responsabilização Social	PT-2004-220	Portugal
C.RE.SO. - COMPETITIVITA` E RESPONSABILITA` SOCIALE	IT-IT-G2-ABR-011	Italia
Social Capital - a Competitive Resource for Small and Middle Sized Enterprises	FI-79	Finlandia
Adaptabilidad con Enfoque de Género en el Metal, "A.G. Metal"	ES-ES20040130	España
SELPIME.SOR Pimes de la Selva socialmente responsables	ES-ES20040096	España

Presupuesto Transnacional: 497.935,33

Aportación de la AD Española: 96.000,00

Objetivos: Compartir experiencias, metodologías y herramientas de implantación y desarrollo de la Responsabilidad Social de las Empresas (RSE) y elaborar conjuntamente indicadores sobre RSE y estrategias de sensibilización en RSE.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: RSE.coop

Nº de la AD: 165

Nombre de la AD: RSE.COOP

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONFEDERACIÓN COOPERATIVAS DE CATALUÑA

Persona de contacto: Anna Plana Montañá

Dirección: C/ Bailén, 22. Principal 2ª. (Barcelona)

Teléfono: 932656000 - **e-mail:** ccc@cooperativescatalunya.coop

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO PARA A LA PROMOCIÓN Y LA FORMACIÓN DE COOPERATIVAS (GENERALIDAD DE CATALUÑA)

Persona de contacto: Santiago Esteban Benito

Dirección: C/ Casp, 15 - 8ª planta. (Barcelona)

Teléfono: 933425723 - **e-mail:** santi.esteban@gencat

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Catalán de la Mujer (Generalidad de Cataluña); Instituto para a la Promoción y la Formación de Cooperativas (Generalidad de Cataluña)
- Organización Empresarial:** Confederación Empresarial Española de la Economía Social
- Economía Social:** Confederación Cooperativas de Cataluña; Federación de Cooperativas Agrarias de Cataluña; Federación de Cooperativas de Trabajo de Cataluña; Federación de Cooperativas de Enseñanza de Catalunya

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.303.755,50

Ayuda del FSE: 1.151.877,75

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona)

Personas beneficiarias: Empresas de Economía Social.

Objetivos: Implantación de los valores de la RSE en las empresas de la Economía Cooperativa de Cataluña. Mejorar la competitividad en los mercados de las empresas de la economía cooperativa. Contribuir desde las empresas cooperativas a un desarrollo sostenible. Igualdad de oportunidades entre el hombre y la mujer.

Actuaciones:

- Implantación de una herramienta para medir la RSE.
- Formación en gestión empresarial avanzada.
- Acciones de conciliación de vida laboral y personal.
- Favorecer la igualdad de oportunidades en las empresas de economía social.
- Acciones de intercooperación empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: RSEurope

Identificación del ACT: 4098

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Oeiras PRO- Proyecto de Responsabilidade Social	PT-2004-183	Portugal
L'IMPRESA GIUSTA Le Responsabilità dell'impresa sociale	IT-IT-G2-ABR-066	Italia
CUSTOMER&PEOPLE SATISFACTION Qualità dei ser.zi e buona occupazione nell'imp soc	IT-IT-G2-ABR-054	Italia
RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE SOCIALE ET ECONOMIQUE DES TPE RURALES	FR-PDL-2004-44033	Francia
RSE.coop	ES-ES20040165	España

Presupuesto Transnacional: 366.201,00

Aportación de la AD Española: 129.110,00

Objetivos: El objetivo es construir una herramienta común inspirada en distintos ámbitos de actividad con el fin de evaluar la RSE, a través del conjunto de soluciones transnacionales, del desarrollo de un modelo de RSE de la empresa, de un modelo común de análisis para la identificación de buenas prácticas en las empresas y de su difusión a toda la comunidad. Experimentación de prácticas similares en distintos contextos y situaciones.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IMPAC-TEM VALLÈS

Nº de la AD: 240

Nombre de la AD: IMPAC-TEM VALLÈS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSEJO COMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL

Persona de contacto: Josep Vilaró Capella

Dirección: Carretera N-150, Km. 14,5. Sabadell - Terrassa (Barcelona)

Teléfono: 937273534 - **e-mail:** promoeco@ccvoc.org

Responsable del Control Financiero: CONSEJO COMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL

Persona de contacto: Josep Vilaró Capella

Dirección: Carretera N-150, Km. 14,5. Sabadell - Terrassa (Barcelona)

Teléfono: 937273534 - **e-mail:** promoeco@ccvoc.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad de Cataluña; Instituto Catalán de la Mujer
- Administración Local:** Ayto. de Badia del Vallès; Ayto. de Barberà del Vallès; Ayto. de Castellar del Vallès; Ayto. de Cerdanyola del Vallès; Ayto. de Montcada I Reixac; Ayto. de Palau-solità I Plegamans; Ayto. de Polinyà; Ayto. de Rubí; Ayto. de Sabadell; Ayto. de Sant Cugat del Vallès; Ayto. de Santa Perpètua de Mogoda; Ayto. de Terrassa; Consejo Comarcal del Vallès Occidental; D.P. Barcelona
- Organización Sindical:** CC.OO. del Vallès Occidental; UGT Vallès Occidental
- Organización Empresarial:** Centro Metalúrgico de Sabadell; Fundación Privada CECOT Formación; Gremio de Fabricantes de Sabadell

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.263.688,32

Ayuda del FSE: 1.131.844,16

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Las pequeñas y medianas empresas de la comarca del Vallès Occidental; los recursos humanos (directivos/as y mandos intermedios, trabajadores/as y delegados/as sindicales).

Objetivos: Mejorar las oportunidades de empleo en las PYME de la comarca, en igualdad de condiciones para hombres y mujeres. Fomentar nuevas formas de organización del trabajo y de gestión empresarial, socialmente sostenibles, que contribuyan a mejorar la competitividad de las empresas y a afianzarlas en el territorio. Fomentar el aprendizaje permanente de los trabajadores como elemento clave para procesos de promoción interna, que permitan liberar puestos de trabajo de baja cualificación.

Actuaciones:

- Trabajo conjunto sobre metodología y cualificación de los recursos técnicos.
- Análisis de la realidad de las PYME de la comarca y detección de empresas diana.
- Sensibilización, autodiagnóstico y selección de empresas.
- Acompañamiento adaptabilidad de las empresas.
- Acompañamiento adaptabilidad de los recursos humanos.

- ❑ Formación de personal directivo y mandos intermedios; de delegados/as sindicales; y de trabajadores/as (Participación prevista: 1000 personas).
- ❑ Experimentación de metodologías de autodiagnóstico empresarial (1.500 empresas).
- ❑ Sensibilización de las PYME sobre la necesidad de nuevas formas de gestión empresarial y organización del trabajo para afrontar los retos de la competitividad, experimentando fórmulas de gestión de la innovación, de la producción, de los recursos humanos, del tiempo de trabajo, y metodología de trabajo en redes de cooperación entre empresas. (Participación: 480 empresas).
- ❑ Potenciación de nuevas fórmulas de apoyo a la conciliación de la vida familiar y laboral: fomento de la accesibilidad de todos y todas los/as trabajadores/as a la formación permanente.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Maria Joao Rauch (EURODECO)

Identificación del ACT: 4372

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
B. SAPIENS	PT-2004-212	Portugal
NA FALI	PL-46	Polonia
FI LO ME` Femmine Inclusion: Local Opportunities with Micro Enterprise	IT-IT-G2-CAM-096	Italia
IMPAC-TEM VALLÈS	ES-ES20040240	España
MünchenKompetent-Kompetenzentwicklung im Großraum München	DE-XB4-76051-20-BY/209	Alemania
Competencies for Labour Market	CZ-43	República Checa

Presupuesto Transnacional: 506.431

Aportación de la AD Española: 90.725

Título Transnacional: TRANSEQUALIA: JOB-ROTATION, AN INNOVATIVE APPROACH

Identificación del ACT: 4984

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Intersectorale jobrotation	NL-2004/EQA/0042	Países Bajos
IMPAC-TEM VALLÈS	ES-ES20040240	España
EQUALIA: ACCIÓN POSITIVA E INNOVADORA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	ES-ES20040185	España

Presupuesto Transnacional: 607.566,00

Aportación de la AD Española: 113.184,42

Objetivos: ACT JOB ROTATION...: Aunar esfuerzos para compartir información y buenas prácticas y para desarrollar un apoyo transnacional común para la aplicación del método de "job rotation". ACT EURODECO: Se prevé el desarrollo conjunto de productos como la página web del proyecto transnacional y la traducción a los diferentes idiomas de la Guía de Buenas Prácticas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: RESSORT- RSE pymes para la mejora calidad empleo en el territorio

Nº de la AD: 425

Nombre de la AD: RESSORT

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. BARCELONA

Persona de contacto: Roger Pumares Carceller

Dirección: Travessera de les Corts, 131-159. R. Maternitat - Lactància. (Barcelona)

Teléfono: 934022839 - **e-mail:** pumarescr@diba.es

Responsable del Control Financiero: D.P. BARCELONA

Persona de contacto: Roger Pumares Carceller

Dirección: Travessera de les Corts, 131-159. R. Maternitat - Lactància. (Barcelona)

Teléfono: 934022839 - **e-mail:** pumarescr@diba.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Hospitalet de Llobregat; Ayto. de Sant Celoni; Ayto. de Santa Coloma de Gramenet; Consejo Comarcal de Anoia; Consejo Comarcal del Vallés Occidental; D.P. Barcelona; Fomento de Terrassa S.A.; Instituto Municipal de Promoción Económica (Ayto. de Mataró); Promoción Económica (Ayto. de Sabadell)
- Universidades-C.Investigación:** Universidad Autónoma de Barcelona
- Organización Sindical:** CC.OO. Nacional de Cataluña; UGT de Cataluña
- Organización Empresarial:** Federación de Empresarios de la Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña
- Asociación:** Asociación de Mujeres para la Reinserción Laboral Surt
- Fundación:** Fundación Privada CECOT Innovación

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.714.767,92 Ayuda del FSE: 857.383,96

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Pequeñas y medianas empresas de la provincia de Barcelona.

Objetivos: Promover prácticas de responsabilidad social empresarial entre las pequeñas y medianas empresas de la provincia de Barcelona.

Actuaciones:

- Acciones de sensibilización en la RSE entre las PYME y difusión de buenas prácticas y de los logros del proyecto.
- Capacitación institucional en RSE de los propios miembros de la AD.
- Elaboración de herramientas concretas de desarrollo y aplicación de RSE en las PYME.
- Asistencia directa a las empresas y territorios en la aplicación de la RSE en las PYME.
- Plan de valorización y transferencia del modelo.
- Portal web sobre RSE dirigido a PYME.

- ❑ Plan piloto de diagnóstico RSE (175 empresas).
- ❑ Experiencia directa de implementación de RSE (31 empresas).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EQUILIBRIUM

Identificación del ACT: 4619

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Adjust the Balance	UKgb-86	Reino Unido
Mestká cast Bratislava - Petržalka	SK-27	Eslovaquia
STORE - I negozi sociali	IT-IT-S2-MDL-304	Italia
RESSORT- RSE pymes para la mejora calidad empleo en el territorio	ES-ES20040425	España

Presupuesto Transnacional: 94.738,00

Aportación de la AD Española: 95.738,00

Objetivos: Explorar y elaborar conjuntamente intervenciones innovadoras que ayuden a empresas y trabajadores/as a desarrollar la aplicación con éxito de la conciliación de la vida profesional y la laboral y de las prácticas de Responsabilidad Social de las Empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PUENTES HACIA EL TRABAJO Y LA CONCILIACIÓN

Nº de la AD: 399

Nombre de la AD: OPORTUNIDADES PARA LA IGUALDAD

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE BADALONA

Persona de contacto: Raquel Saez Rodríguez

Dirección: Plaça de la Vila, s/n. Badalona (Barcelona)

Teléfono: 93460500 - **e-mail:** correu@aj-badalona.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE BADALONA

Persona de contacto: Raquel Sáez Rodríguez

Dirección: Plaça de la Vila, s/n. Badalona (Barcelona)

Teléfono: 934832600 - **e-mail:** correu@aj-badalona.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Catalán De La Mujer (Generalidad De Cataluña)
- Administración Local:** Ayto. de Badalona; Instituto Municipal de Servicios personales
- Organización Sindical:** UGT de Cataluña
- Organización Empresarial:** Federación Empresarial de Badalona
- Fundación:** Fundación Instituto Gaudí de la Construcción

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.514.754,10

Ayuda del FSE: 757.377,05

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Mujeres con descendientes a su cargo; jóvenes y mayores de 45 años; mujeres que sufren doble discriminación; paradas/os de larga duración y empresas de Badalona.

Objetivos: Fomentar la conciliación en la ciudad de Badalona a través de actuaciones dirigidas a las personas, a los dispositivos de atención a personas dependientes y en el entorno empresarial.

Actuaciones:

- Integrar criterios de igualdad de oportunidades en itinerarios personalizados de inserción.
- Fomentar la participación social y el empoderamiento de la mujer (creación de un Banco del Tiempo).
- Formación en igualdad de oportunidades.
- Incorporación de medidas para la protección del medio ambiente y el fomento de las NTIC en la vida cotidiana (talleres).
- Mejora y creación de los dispositivos de atención a personas dependientes para la conciliación en el entorno social.
- Sensibilización en el entorno empresarial.
- Reducir las barreras de comunicación en el entorno empresarial.
- Formación en NTIC en microempresas de mujeres.

- Capacitación profesional de las mujeres. Formación ocupacional no sexista y formación a medida
- Autocupación de la mujer.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: S.E.C. - Sustainable Enterprising Communities

Identificación del ACT: 4524

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
TECS - Turismo e Cultura sostenibili	IT-IT-G2-PUG-017	Italia
INNOVAZIONI DEL GUSTO Nuove professionalità per nuovi mercati	IT-IT-G2-LOM-068	Italia
AIRONE - PROGETTO LAVORO	IT-IT-G2-CAM-164	Italia
MOUNTAIN LEAGUE	GR-232280	Grecia
PUENTES HACIA EL TRABAJO Y LA CONCILIACIÓN	ES-ES20040399	España

Presupuesto Transnacional: 496.006,00

Aportación de la AD Española: 81.506,00

Objetivos: Intercambio de información y experiencias a través de la página web transnacional. Desarrollo conjunto de modelos innovadores relativos a nuevos modelos formativos, la Responsabilidad Social Corporativa en materia de conciliación, entre otras y el desarrollo local. Intercambio de personas beneficiarias y personal técnico.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DONA/HOME RURALS

Nº de la AD: 89

Nombre de la AD: LLEIDA IGUALTAT

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CENTRO TECNOLÓGICO FORESTAL DE CATALUÑA

Persona de contacto: Jordi Amorós Ros

Dirección: C/ Pujada del seminari s/n. Solsona (Lérida)

Teléfono: 973481752 - **e-mail:** direcciotecnica@cedricat.org

Responsable del Control Financiero: CENTRO TECNOLÓGICO FORESTAL DE CATALUÑA

Persona de contacto: Jordi Amorós Ros

Dirección: C/ Pujada del seminari s/n. Solsona (Lérida)

Teléfono: 973481752 - **e-mail:** direcciotecnica@cedricat.org

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Lérida
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Lleida
- Organización Sindical:** Jóvenes Agricultores y Ganaderos de Cataluña; Unió de Pagesos de Catalunya
- Fundación:** Centro de Desarrollo Rural Integral de Cataluña; Fundación Catalana de Cooperación
- Economía Social:** Actel S.C.L.; Agrolés S.C.L.; Cotécnica S.C.L.; Fruits de Ponent S.C.C.L.; Transalfals & la Víspera S.C.L.
- Otras Entidades:** Centro Tecnológico Forestal de Cataluña

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.943.073,40

Ayuda del FSE: 1.471.536,70

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona)

Personas beneficiarias: 2000 mujeres paradas o empleadas, con estudios primarios y/o secundarios, algunas de ellas inmigrantes y en un porcentaje alto en edades comprendidas entre los 25 y 50 años.

Objetivos: Actuar de modo pionero y complementario a planes de desarrollo rural, especialmente en sectores emergentes y estratégicos (sector primario, agroalimentario, montaña) que conlleven la implicación de mujeres como beneficiarias o promotoras. Actuar en el contexto empresarial para evitar la segregación por razón de responsabilidad/salario entre hombres y mujeres. Actuar en el tejido social (entorno familiar rural), para permitir la adecuada valoración de la aportación de la mujer al tejido productivo y al mercado laboral. Favorecer la conciliación

Actuaciones:

- Desarrollo de planes de acción positiva en el entorno empresarial que mejoren el desarrollo de la carrera profesional y que promuevan el acceso y participación de las mujeres en los procesos de decisión y negociación colectiva.
- Planes de promoción de la mujer que permitan prevenir la segregación desde el sistema educativo y que estimulen la diversificación en el momento en que las personas eligen sus opciones formativas y laborales.
- Introducción de la Igualdad de Oportunidades dentro de la práctica profesional de los principales actores del mercado laboral.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Women, from chance to reality

Identificación del ACT: 4222

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
OZ Empíria	SK-52	Eslovaquia
Únia materských centier	SK-44	Eslovaquia
FLORA	IT-IT-G2-SIC-208	Italia
DONN@	IT-IT-G2-SAR-011	Italia
DONA/HOME RURALS	ES-ES20040089	España
FoBiSYS - Forschungs- und wirtschaftsorientiertes Bildungssystem	DE-XB4-76051-20-TH/224	Alemania

Presupuesto Transnacional: 332.911,00

Aportación de la AD Española: 139.000,00

Objetivos: Cod.ACT: WOMEN, FROM CHANCE TO REALITY

OBJETIVOS: Profundizar en la lucha contra la segregación horizontal y vertical a través de la motivación de las mujeres, búsqueda de empleo creativo, eliminación de estereotipos en sectores masculinizados, formación adaptada a la reinserción laboral, sensibilización de las autoridades públicas en torno a la problemática, promoviendo el espíritu empresarial, especialmente en entornos rurales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: FES-TE LLOC

ESTRATEGIAS PARA UN MODELO LOCAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Nº de la AD: 337

Nombre de la AD: FES-TE LLOC

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de HOSPITALET DE LLOBREGAT

Persona de contacto: Manuel García Morales

Dirección: Ctra. del MIG, 85-87. L'Hospitalet (Barcelona)

Teléfono: 934026005 - **e-mail:** mgarcia@l-h.cat

Responsable del Control Financiero: Ayto. de HOSPITALET DE LLOBREGAT

Persona de contacto: Hector Santcovsky

Dirección: Ctra. del MIG, 85-87. L'Hospitalet (Barcelona)

Teléfono: 934026005 - **e-mail:** mgarcia@l-h.cat

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Hospitalet de Llobregat; Área de Promoción Económica , Programa de la Mujer - Área de Bienestar Social y Familia (Ayto. de L'hospitalet de Llobregat)
- Organización Sindical:** UGT de Cataluña; Unión Comarcal CC.OO. del Barcelonés
- Organización Empresarial:** Asociación Empresarial de L'hospitalet I el Baix Llobregat

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.525.099,98

Ayuda del FSE: 762.549,99

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Mujeres demandantes de empleo, en baja maternal, en mandos intermedios y directivas.; alumnado en Educación Secundaria; responsables de las áreas de empleo; agentes de Igualdad.

Objetivos: Reducir los procesos de segregación horizontal en el mercado de trabajo apoyando la inserción laboral de mujeres desempleadas. Reducir los procesos de segregación vertical promoviendo acciones de empowerment y organización de los usos de tiempo. Incentivar la participación de las mujeres en la Negociación Colectiva. Integrar el enfoque integrado de género en los Procesos de los Servicios Municipales. Prevenir la reproducción de los estereotipos de género y su incidencia en las opciones formativas.

Actuaciones:

- Desarrollo de planes de acción positiva en el entorno empresarial.
- Planes de promoción de la participación de la mujer en el mercado de trabajo.
- Planes de acción positiva para las mujeres en el entorno empresarial en temas como la formación, negociación colectiva, en los cargos jerárquicos.
- Planes de promoción de la participación de la mujer en el mercado de trabajo actuando en los centros educativos con alumnado, profesores y AMPAS.
- La introducción de la igualdad de oportunidades dentro de la práctica profesional de los actores del mercado de trabajo incorporando a expertos/as en materia de igualdad.

- ❑ Crear un modelo local de igualdad de oportunidades de fácil transferencia a otros entornos locales o regionales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PARCOURS PLURIELS

Identificación del ACT: 3554

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
NÓS - Iniciativas Integradas e Integradoras de Orientação-Formação-Inserção	PT-2004-041	Portugal
OltreP.A.S.S.O. Piano d`Azione per lo Sviluppo Sociale e Occupazionale	IT-IT-G2-CAM-124	Italia
COMPETENCES - ACTIONS - EMPLOIS	FR-LGR-2004-42674	Francia
FES-TE LLOC - ESTRATEGIAS PARA UN MODELO LOCAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	ES-ES20040337	España
CENTRE DE RESSOURCES POUR L EMPLOI 2	BEfr-59	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 50.000,00

Aportación de la AD Española: 25.000,00

Objetivos: Intercambio de ideas, experiencias, profesionales, decisiones en materia de IO y combatir la segregación horizontal y vertical. Amparar la unificación de los protocolos de intervención en temas de IO. Experimentar y desarrollar nuevos enfoques en políticas de igualdad que actúen en los desequilibrios hombres-mujeres y rompan con la segregación vertical y horizontal en los en los ámbitos laborales. Aportar buenas prácticas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IGUALEM

Nº de la AD: 376

Nombre de la AD: EIX DIAGONAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE MANRESA

Persona de contacto: Pere Masegú Bruguera

Dirección: Pça. Major, 1 3ª planta. Manresa (Barcelona)

Teléfono: 938782382 - **e-mail:** pmassegu@ajmanresa.org

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE MANRESA

Persona de contacto: Carles González Martínez

Dirección: Pça. Major, 1 3ª planta. Manresa (Barcelona)

Teléfono: 938782382 - **e-mail:** cgonzalez@ajmanresa.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Igualada; Ayto. de Manresa; Ayto. de Vilafranca del Penedés; Ayto. de Vilanova I la Geltrú
- Universidades-C.Investigación:** Universidad Autónoma de Barcelona; Universidad Politécnica de Cataluña
- Organización Sindical:** CC.OO. Unions Comarcals de Alt Penedès, Garraf, Anoia I Bages-bergueda; UGT - Unions Intercomarcals de L'anoia, Alt Penedès, Garraf, I Bages-berguedà
- Organización Empresarial:** Agrupación Comarcal de Fabricantes de Género de Punto de Igualada; Asociación de Empresarios del Garraf, Alt Penedès y Baix Penedès; Federación de Empresarios de la Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña; Federación Empresarial de la Cataluña Central; Pimec-sefes Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña; Unión Empresarial de la Noia; Unión Empresarial del Penedés

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.900.699,96

Ayuda del FSE: 950.349,98

Ámbito: Cataluña (Barcelona)

Personas beneficiarias: Mujeres inactivas o desocupadas de 30 a 45 años y > 45 años, de baja cualificación y con cargas familiares; mujeres inmigrantes inactivas o desocupadas, de baja cualificación

Objetivos: Sensibilizar a empresas, trabajadores/as y la población sobre la construcción social de la división sexual del trabajo. Detectar sectores tradicionalmente masculinos y analizar las causas que fundamentan sus reticencias a contratar mujeres y fomentar, entre el colectivo objetivo, la disponibilidad a optar por puestos tradicionalmente masculinos. Captar, activar, orientar y formar al colectivo para que afronte con éxito un proceso de búsqueda de empleo, implicando a las empresas y agentes sociales en la promoción de RSE, con la difusión de esta idea y del estudio de mecanismos y fórmulas de reconocimiento

Actuaciones:

- Creación de las Mesas para la Igualdad Laboral: plataformas en las que participan la administración pública, agentes sociales, entidades del tercer sector y personas expertas en temáticas laborales o de género específicas, relacionadas con diferentes fases del proyecto.

- ❑ Estudio de las causas de la asignación de trabajos en función del género y de las características psico-sociológicas del colectivo objeto del proyecto.
- ❑ Diseño e implementación de elementos de intervención para desclasificar los empleos en función del género: acciones de prospección, de sensibilización, de orientación e inserción laboral, de formación y acciones de concertación y transversalidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WINGS

Identificación del ACT: 4170

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Agender	UKgb-83	Reino Unido
TRAMAS	IT-IT-G2-SAR-002	Italia
IGUALEM	ES-ES20040376	España
Berufliche Zukunftsfelder für Männer und Frauen in der Region Emscher-Lippe	DE-XB4-76051-20-NW/212	Alemania

Presupuesto Transnacional: 456.059,00

Aportación de la AD Española: 72.000,00

Objetivos: Objetivo general de WINGS: desarrollar un enfoque integrado sobre los problemas de la segregación por razones de género en el mercado laboral. Por medio de la puesta en común de esfuerzos y recursos, la agrupación desarrollará objetivos comunes y hallará soluciones innovadoras a problemas definidos conjuntamente. Actividades comunes:

- Grupo de Gestión Transnacional
- 4 Talleres transnacionales
- 4 Visitas de estudio

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: VERTEX

Nº de la AD: 413

Nombre de la AD: VERTEX

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UGT DE CATALUÑA

Persona de contacto: Carmen Simarro Lopez

Dirección: Sant Oleguer, 17

Teléfono: 93 601 10 40 - **e-mail:** csimarro@catalunya.ugt.org

Responsable del Control Financiero: UGT DE CATALUÑA

Persona de contacto: Montserrat Rubio Garcia

Dirección: Rambla Santa Mónica, 10. (Barcelona)

Teléfono: 933046800 - **e-mail:** mrubio@catalunya.ugt.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Catalán de la Mujer; Servicio de Ocupación de Cataluña (Generalidad de Cataluña)
- Administración Local:** Ayto. de Barcelona; Ayto. de Hospitalet de Llobregat
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Barcelona
- Organización Sindical:** UGT de Cataluña
- Organización Empresarial:** Federación Empresarial Catalana del Sector Químico; Fomento del Trabajo Nacional; Unión Patronal Metalúrgica
- Fundación:** Fundación María Aurelia Capmany
- Otras Entidades:** Mutua Asepeyo

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 885.784,12

Ayuda del FSE: 442.892,06

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona)

Personas beneficiarias: Las personas beneficiarias últimas serán aquellas mujeres que participen de manera directa de las distintas actuaciones que se implementen en cada sector propuesto en el proyecto.

Objetivos: Definir modelos de actuación que desarrollen acciones positivas para la eliminación de desigualdades de la segregación vertical en las condiciones de trabajo de las mujeres, propuestos en el marco de cuatro ámbitos específicos: acceso al empleo y la promoción profesional, discriminación salarial, salud laboral y las dificultades en el acceso a la formación.

Se desarrollará un proceso de análisis de la realidad y el diseño e implementación de diferentes modelos en cuatro sectores productivos sanidad, automoción, telecomunicaciones y química.

Actuaciones:

- Obtener visión general de la discriminación en las condiciones de trabajo de las mujeres. Analizar, diagnosticar y concretar los factores más significativos de segregación vertical en los cuatro ámbitos y en el marco de los cuatro sectores.
- Determinar los indicadores a tener en cuenta en las diferentes tipologías de clasificación laboral de cada uno de los ámbitos y diseñar los modelos de intervención.

- ❑ Diseñar acciones que permitan la eliminación de la segregación vertical en los sectores implicados.
- ❑ Desarrollar acciones de formación para trabajadoras/es, responsables empresariales, sindicales y profesionales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Vertex for equity

Identificación del ACT: 4664

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Oficina da Igualdade - Da Escola à Empresa Trabalhar a Igualdade	PT-2004-333	Portugal
Agenda dei territori per la conciliazione	IT-IT-G2-LOM-010	Italia
VERTEX	ES-ES20040413	España
eQi (excelencia calidad igualdad)	ES-ES20040241	España

Presupuesto Transnacional: 299.432,00

Aportación de la AD Española: 64.964,00

Objetivos: Cotejar BBPP de los proyectos. Identificar los indicadores relevantes para intervenir positivamente en la nueva organización del trabajo. Definir el valor social añadido que podría aportar su aplicación por parte de las empresas. Identificar la relación costo/beneficio en las empresas. Impulsar la creación de Comité de Normalización europeo para el desarrollo de sistemas de calidad que contemplan la IO. Promover Asoc. de certificados de calidad.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: REINSERTA-2

Nº de la AD: 74

Nombre de la AD: CEUTA INTEGRADORA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SOCIEDAD DE FOMENTO PROCESA (CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA)

Persona de contacto: Francisco Javier Fernández Lázaro

Dirección: C/ Padilla s/n - Edificio Ceuta Center. (Ceuta)

Teléfono: 956528370 - **e-mail:** jfernandez@procesa.es

Responsable del Control Financiero: SOCIEDAD DE FOMENTO PROCESA (CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA)

Persona de contacto: Francisco Javier Fernández Lázaro

Dirección: C/ Padilla s/n - Edificio Ceuta Center. (Ceuta)

Teléfono: 956528370 - **e-mail:** jfernandez@procesa.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Ciudad Autónoma de Ceuta - Consej. de Bienestar Social; Ciudad Autónoma de Ceuta - Consej. de Medio Ambiente; Ciudad Autónoma de Ceuta - Consej. de Presidencia; Ciudad Autónoma de Ceuta - Viceconsejería de Empleo; Consejo Económico y Social de Ceuta; Sociedad de Fomento Procesa (Ciudad Autónoma de Ceuta)
- Universidades-C.Investigación:** Facultad de Educación y Humanidades (Universidad de Ceuta)
- Otros Públicos:** Centro Asesor de la Mujer de Ceuta
- Organización Sindical:** CC.OO. de Ceuta; UGT
- Organización Empresarial:** Cocin de Ceuta; Confederación de Empresarios de Ceuta

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.175.000,00

Ayuda del FSE: 1.631.250,00

Ámbito: Ceuta

Personas beneficiarias: Personas desempleadas excluidas o en riesgo de exclusión sociolaboral, en particular jóvenes con dificultades. Al menos, el 50% serán mujeres que cumplan el perfil del alumnado.

Objetivos: Habilitar un centro de atención al colectivo diana en el Barrio del Príncipe desde el que se trabajará mediante itinerarios de inserción individualizados que incluirán la alfabetización digital y la sensibilización en materia de género. Se prevé atender a 600 personas beneficiarias, de las que 400 finalizarían el proceso. Ofrecer a estas personas la oportunidad de adquirir conocimientos básicos en una profesión de futuro. Fomentar el autoempleo y la creación de microempresas. Incorporar la perspectiva de género a los itinerarios.

Actuaciones:

- Formación previa a la puesta en marcha del proyecto del equipo de profesionales encargado de la gestión y ejecución del mismo.
- Adecuación, reforma y acondicionamiento de instalaciones para destinarlas al Centro Integral Equal desde donde se concentrarán las actuaciones formativas y de atención personalizada.
- Puesta en marcha de itinerarios integrados de inserción laboral, en sectores de actividad con potencial de empleabilidad, a corto y medio plazo.

- ❑ Elaboración y publicación de estudios sociológicos.
- ❑ Actuaciones continuas de difusión, sensibilización y divulgación.
- ❑ Medidas de acompañamiento personalizadas

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: 4 EUROPE

Identificación del ACT: 4505

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
RESET	UKgb-106	Reino Unido
REINSERTA-2	ES-ES20040074	España

Presupuesto Transnacional: 250.000,00

Aportación de la AD Española: 134.000,00

Objetivos: Intercambio de metodologías, experiencias y mecanismos que supongan un importante valor añadido, con el objetivo de validar buenas prácticas transferibles para su eventual incorporación a las políticas de inserción socio-laboral de personas con dificultades de las regiones participantes.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO AGORA NORD

Nº de la AD: 98

Nombre de la AD: PACTEM NORD

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO DEL PACTO TERRITORIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO PACTEM NORD

Persona de contacto: José Antonio Navarro

Dirección: C/ Virgen Desamparados, 26. Burjassot (Valencia)

Teléfono: 963160566 - **e-mail:** jnavarro@consorci.info

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO DEL PACTO TERRITORIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO PACTEM NORD

Persona de contacto: José Antonio Navarro

Dirección: C/ Virgen Desamparados, 26. Burjassot (Valencia)

Teléfono: 963160566 - **e-mail:** jnavarro@consorci.info

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto de Bonrepòs I Mirambell; Ayto de la Poble Pobla de Farnals; Ayto de Museros; Ayto. de Alfara del Patriarca; Ayto. de Burjassot; Ayto. de Emperador; Ayto. de Foios; Ayto. de Meliana; Ayto. de Moncada; Ayto. de Paterna; Ayto. de Puçol; Ayto. de Vinalesa; Ayto. del Puig
- Otros Públicos:** Consorcio del Pacto Territorial para la Creación de Empleo Pactem Nord
- Organización Sindical:** CC.OO. de Valencia; UGT Union Comarcal, Horta Nord, Camps de Turia I Morvedre
- Organización Empresarial:** Asociación de Propietarios del Polígono Industrial Fuente del Jarro
- Asociación:** Imedes
- Empresa Mercantil:** Centro Europeo de Empresas e Innovación de Comunidad Valenciana
- Economía Social:** Iniciativas e Innovación S.L.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.171.917,73

Ayuda del FSE: 1.628.938,30

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Desempleados en general, incidiendo en las personas más excluidas (discapitados, drogodependientes, (ex)reclusos, minorías étnicas, refugiados e inmigrantes, sin estudios)

Objetivos: Facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo mediante la mejora de las variables contextuales y las competencias personales, de la capacitación profesional y del acompañamiento en los procesos de inserción, ofreciendo itinerarios individualizados e incidiendo en la implicación activa de las personas. Detectar, apoyar y tutelar los procesos de generación de actividad económica surgidos del desarrollo de los itinerarios de inserción con un servicio de acompañamiento permanente íntimamente ligado

Actuaciones:

- Proceso de intervención que contempla 3 fases:
 - a) Acogida y diagnóstico.

- b) Diseño del itinerario.
 - c) Proyecto de intervención, que realizará itinerarios específicos en función del colectivo: personas en riesgo, vulnerables y excluidas. Incluirá acciones de mejora de las variables contextuales de las competencias personales, capacitación profesional y de acompañamiento de los procesos de inserción.
- Creación de una red de profesionales para la inserción social y laboral (mediadores/as laborales y técnicos/as en inserción y fomento empresarial).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TINKLAS

Identificación del ACT: 3727

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
IŠEITIS TAU	LT-11	Lituania
MAISON DE L'EMPLOI PLUS	FR-NAT-2004-42319	Francia
PROYECTO AGORA NORD	ES-ES20040098	España
REJOINS : RESEAU POUR LE JOB COACHING D INSERTION SOCIO-PROFESSIONNEL	BEfr-65	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 318.731,00

Aportación de la AD Española: 148.831,00

Objetivos:

- COOPERACIÓN INSTITUCIONAL: El empowerment territorial: desarrollo de diversas formas de cooperación en un territorio establecidas entre instituciones, agentes sociales y económicos.
- IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: Las mujeres con cargas familiares: observatorio transnacional sobre políticas de igualdad de oportunidades. Análisis comparativo de la problemática de las mujeres con cargas familiares en relación al acceso y mantenimiento del trabajo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ALALBA

Nº de la AD: 277

Nombre de la AD: ALALBA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. VALENCIA

Persona de contacto: Maria Huertas

Dirección: C/ Antic Regne s/n. Aldaia (Valencia)

Teléfono: 961508907 - **e-mail:** huertas_mar@gva.es

Responsable del Control Financiero: D.P. VALENCIA

Persona de contacto: Maria Huertas

Dirección: C/ Antic Regne s/n. Aldaia (Valencia)

Teléfono: 961508907 - **e-mail:** huertas_mar@gva.es

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Valencia
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Valencia
- Otros Públicos:** CC.OO. de Valencia; Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana
- Organización Empresarial:** Confederación Empresarial Valenciana
- Asociación:** Asociación de Apoyo a la Salud Mental; Asociación de Mujeres para la Salud de Valencia; Asociación Mujeres Verdes Comunidad Valenciana
- Economía Social:** Asociación Albanta Jardines Centro Especial de Empleo
- Institución Financiera:** Caja de Ahorros del Mediterráneo
- Otras Entidades:** Asociación Albero Artesanos

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.742.997,88

Ayuda del FSE: 1.307.248,41

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Personas con enfermedad mental, jóvenes desempleados/as menores de 28 años, mujeres desempleadas de larga duración.

Objetivos: Integración socio-laboral de personas con enfermedad mental. Desarrollo de nuevos perfiles profesionales relacionados con la rehabilitación y reinserción socio-laboral de personas con discapacidad mental. Inserción laboral de mujeres desempleadas a través de su formación y capacitación como expertas en intervención comunitaria.

Actuaciones:

- Capacitación psicosocial de personas discapacitadas por enfermedad mental.
- Formación en viverismo e invernaderos, cerámica, bisutería artesanal y posterior inserción empresas sociales, empresas de economía social y empleo normalizado.
- Apoyo domiciliario y comunitario.
- Sensibilización empresarial, profesional, institucional y comunitaria.

- ❑ Nuevos perfiles profesionales en rehabilitación y reinserción de personas con discapacidad por enfermedad mental.
- ❑ Formación de paradas de larga duración como expertas en intervención comunitaria.
- ❑ Formación en gestión empresarial y apoyo a la creación de empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: QUALITA' OLTRE - ALALBA

Identificación del ACT: 4689

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
QUALITA` OLTRE: LA CERTIFICAZIONE NELLE COOPERATIVE SOCIALI	IT-IT-G2-CAL-016	Italia
ALALBA	ES-ES20040277	España

Presupuesto Transnacional: 126.649,89

Aportación de la AD Española: 87.149,89

Objetivos: Lucha contra la discriminación de personas discapacitadas por enfermedad mental, fomentando su integración en la sociedad, a través de la mejora de la calidad de los servicios de apoyo y asistencia y de la formación de profesionales especializados en enfermedad mental. Desarrollo de un modelo formativo y de unas líneas maestras para la gestión de calidad del tercer sector.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO ERCOVA

Nº de la AD: 335

Nombre de la AD: CRESCOVA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO VALENCIANO DE ATENCIÓN A DISCAPACITADOS

Persona de contacto: José Manuel Gil

Dirección: Avda. del Puerto, 108. (Valencia)

Teléfono: 963378240/ 96 3533982 - **e-mail:** josegil@ivadis.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO VALENCIANO DE ATENCIÓN A DISCAPACITADOS

Persona de contacto: José Manuel Gil

Dirección: Avda. del Puerto, 108. (Valencia)

Teléfono: 963378240/ 96 3533982 - **e-mail:** josegil@ivadis.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Valenciano de Atención a Discapacitados
- Administración Local:** Ayto. de Valencia
- Organización Empresarial:** Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana
- Asociación:** Asociación de Empresarias y Profesionales de Alicante
- Fundación:** Fundación Cedat de la Comunidad Valenciana

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.528.903,68

Ayuda del FSE: 1.146.677,76

Ámbito: Comunidad Valenciana (Alicante, Castellón, Valencia)

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad, inmigrantes y mujeres pertenecientes a cualquier grupo.

Objetivos: El proyecto ERCOVA, Empresa Responsable Comunidad Valenciana, apela a la Responsabilidad Social de las Empresas-RSE como motor fundamental facilitador de la inserción y la reinserción de los grupos de población más vulnerables frente al mercado de trabajo, a través de la puesta en marcha de una metodología de inserción. Conseguir una difusión del proyecto y del Sello ERCOVA lo suficientemente extensa para que se convierta en un vademécum sobre la RSE para las empresas de la Comunidad Valenciana.

Actuaciones:

- Su actuación se divide en cinco áreas:
 - a) Área de Orientación, Formación e Inserción Laboral.
 - b) Área de Difusión del Sello ERCOVA.
 - c) Área de Gestión del Sello ERCOVA.
 - d) Observatorio de Formación, Empleo, RSE e Inserción Laboral.
 - e) Área Transversal de Género.

Por lo que respecta a la metodología a aplicar:

- ❑ Dinamización empresarial, para la captación, difusión y gestión de la RSE a través de la creación del Sello ERCOVA y la creación de un manual de procedimientos RSE. Estas metodologías serán aplicadas desde la CRESCOVA-Central de Recursos Solidarios de la Comunidad Valenciana.
- ❑ Crear unos indicadores y manual de procedimientos de RSE que determinen el grado en que una empresa es responsable socialmente y que guíen a las mismas en el camino hacia la responsabilidad social y hacia la obtención del Sello ERCOVA, estableciendo para ello como criterios prioritarios: la contratación de personas en riesgo de exclusión sociolaboral y la aplicación de mecanismos que garanticen la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- ❑ Creación de la plataforma Web de usuarios/as, donde se registrará sus perfiles profesionales y entrevistas personales-Seguimiento de usuarios/as en el puesto de trabajo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Responsibility for Change

Identificación del ACT: 3832

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Fresh Futures in Financial Services	UKgb-148	Reino Unido
RESPONSeABILITY - investing on diversity	PT-2004-211	Portugal
EQUAL greitkelis	LT-4	Lituania
ILEX - Inserimento Lavorativo EXtracomunitari	IT-IT-G2-SAR-053	Italia
PROYECTO ERCOVA	ES-ES20040335	España
Competence tool kit	DK-27	Dinamarca

Presupuesto Transnacional: 784.461,00

Aportación de la AD Española: 116.687,00

Objetivos: Elaborar un manual de procedimientos RSE, unos indicadores y un sello "CSREU" con validez Europea. Establecer un perfil de mediadora RSE Europea. Elaborar un "call center" Europeo para la atención de personas con diferentes discapacidades.
Realizar un benchmarking RSE entre 5 entidades Europeas, representativas de los países de los socios. Crear una red con otras DP Europeas relacionadas con la RSE.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: M.O.L.T

Millors Oportunitats Laborals per a Totes i Tots

Nº de la AD: 416

Nombre de la AD: CAMP DE MORVEDRE INSERTA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE SAGUNTO

Persona de contacto: Esteban Luis Mérida Biosca

Dirección: Cl. Autonomía, 2. Sagunto (Valencia)

Teléfono: 962655886 - **e-mail:** promocion.economica@aytosagunto.es

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE SAGUNTO

Persona de contacto: Amparo Ballester - Esteban Luis Mérida Biosca

Dirección: Cl. Autonomía, 2. Sagunto (Valencia)

Teléfono: 962655886/ 96 2683260 - **e-mail:** direccion@equalmolt.org - promocion.economica@aytosagunto.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Canet D`en Berenguer; Ayto. de Sagunto; Mancomunidad de Les Valls; Mancomunidad la Baronia
- Organización Sindical:** CC.OO. Union Intercomarcal Camp de Morvedre I Alt Palancia; UGT Unión Comarcal L'horta Nord, Camp de Morvedre, Camp del Turia (Comunidad Valenciana)
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia; Asociación de Empresarios del Camp de Morvedre; Asociación de Jóvenes Empresarios de Valencia; Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado
- Asociación:** Asociación de Profesionales de Rr.hh. y Gestión de Empresas del Camp de Morvedre
- Fundación:** Fundación Universidad Empresa de Valencia
- Empresa Mercantil:** Saggas S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.885.000,00

Ayuda del FSE: 1.413.750,00

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Inmigrantes y, en general, personas en exclusión social.

Objetivos: El proyecto MOLT pretende implantar, teniendo en cuenta una perspectiva de género integradora, una metodología integral para potenciar las competencias de las personas desempleadas y, así, coadyuvar a su inserción laboral. Se utilizará una metodología general basada en la prestación de servicios integrales de empleo y formación en un contexto de desarrollo tecnológico y gestión de competencias laborales. Se tratará de unificar al territorio en materia de orientación profesional con la gestión del conocimiento y con un compromiso de inserción.

Actuaciones:

- Plan de Inserción Orientación e Inserción Laboral: Programa de Itinerarios Integrados de Inserción laboral.
- Herramienta Básica: Itinerarios de Inserción Laboral Individualizados.
- Programa de Empleo con Apoyo.

- ❑ Inserción y seguimiento laboral de las personas discapacitadas.
- ❑ Implantación metodología homogénea de Orientación Laboral. Curriculum vitae europeo.
- ❑ Programa de Autoinserción. Programa de Alfabetización Informática. Credit-Treball.
- ❑ Capacitación Competencial para la inserción competencial.
- ❑ Marketing Social: Implantación de un programa de Responsabilidad Social Empresarial. Programa Concienciad@s.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ECO (European Competences Observatory)

Identificación del ACT: 3730

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Trilhos Profissionais	PT-2004-048	Portugal
MERCURION	IT-IT-G2-CAL-051	Italia
M.O.L.T - Millors Oportunitats Laborals per a Totes i Tots	ES-ES20040416	España

Presupuesto Transnacional: 281.118,00

Aportación de la AD Española: 131.683,00

Objetivos: El proyecto se propone el desarrollo de una metodología de identificación de barreras en el acceso al empleo y desarrollar conjuntamente modelos de dinamización territorial mediante la constitución de redes a nivel local. Desarrollo de herramientas telemáticas que faciliten la formación y el acompañamiento al empleo. Análisis del perfil, competencias e instrumentos de las figuras profesionales encargadas del acompañamiento.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Analogí@s. Historias vinculadas para la Integración.

Nº de la AD: 508

Nombre de la AD: ENLACES

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CENTRO DE ESTUDIOS PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y FORMACIÓN DE INMIGRANTES.

Persona de contacto: Edurne Mugarra Soldevila

Dirección: G.V Fernando el Católico, 78. (Valencia)

Teléfono: 963152220 - **e-mail:** edurnemugarra@ceim.net

Responsable del Control Financiero: CENTRO DE ESTUDIOS PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y FORMACIÓN DE INMIGRANTES.

Persona de contacto: Guillermo Mondaza Canal

Dirección: G.V Fernando el Católico, 78. (Valencia)

Teléfono: 963152220 - **e-mail:** guillermomondaza@ceim.net

Composición de la AD

- Administración Local:** Concejalía de Bienestar Social e Integración (Ayto. de Valencia)
- Universidades-C.Investigación:** Instituto de Estudios de la Mujer (Universidad de Valencia)
- Organización Sindical:** CC.OO. de Valencia
- Asociación:** Asociación para la Promoción e Inserción Profesional; Centro de Estudios Rurales y de Agricultura Internacional.
- Fundación:** Centro de Estudios para la Integración Social y Formación de Inmigrantes. Fundación para la Ética de los Negocios y las Organizaciones; Fundación Red de Apoyo a la Integración Sociolaboral
- Empresa Mercantil:** Escuela de Hostelería y Turismo de Valencia S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.435.639,29

Ayuda del FSE: 1.076.729,47

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Técnicos de inserción sociolaboral de colectivos desfavorecidos; empresarios para las campañas de sensibilización; desempleados/as partícipes de los servicios del proyecto.

Objetivos: Formar a los diferentes agentes sociales en temas de Mediación en la “Escuela de Mediación Social, Intercultural y de Género”. Implantar y experimentar una metodología de trabajo e intervención en la Red de Mediadores/as, utilizando la mediación como recurso. Fomentar la responsabilidad social de la empresa. Incorporar la igualdad y el mainstreaming de género en las políticas locales y en los servicios de empleo. Aumentar la empleabilidad de desempleados/as que carecen de formación profesional, formándolas en un oficio.

Actuaciones:

- Crear la “Escuela de Mediación Social, Intercultural y de Género” para la formación de técnicos y profesionales.
- Implantar la “Red de Mediadores/as” que realicen Itinerarios Individualizados de Inserción y propicien recursos dirigidos a los colectivos diana.

- ❑ Poner en marcha actuaciones de Marketing Social y Responsabilización Social de la Empresa.
- ❑ Aumentar la empleabilidad de los/as usuarios/as últimos/as mediante acciones formativas.
- ❑ Crear un área de trabajo transversal en torno a la Igualdad y Mainstreaming de género y evaluar de forma continua la globalidad del proyecto para permitir las rectificaciones necesarias.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: OLMO

Identificación del ACT: 4055

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
LE RADICI E LE ALI-Sostegno Integrato, Inserimento Lavorativo per Migranti e	IT-IT-S2-MDL-016	Italia
COMPETENCES&DIFFERENCES	FR-CHA-2004-42245	Francia
Analogí@s. Historias vinculadas para la Integración.	ES-ES20040508	España

Presupuesto Transnacional: 364.421,00

Aportación de la AD Española: 108.221,00

Objetivos: Promover los derechos de ciudadanía. Estudio comparativo de políticas migratorias de los 3 países. Campaña transnacional de dicha promoción. Experimentar y definir modelos prácticos de inserción con usuarios/as. Estudio comparativo perfiles profesionales. Compromiso de nuevo modelo profesional en práctica de la mediación. Crear una asociación europea de organizaciones sociales responsables. Evaluar de modo sistemático y conjunto.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO COMPASS

Nº de la AD: 533

Nombre de la AD: CASTELLÓ SOCIAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. CASTELLÓN

Persona de contacto: Marisa Calvet Enrique Forcada Altava

Dirección: Plaza las Aulas, 1. (Castellón)

Teléfono: 964359679 /96 4475811 - **e-mail:** eforcada@dipc.es - bncmarisac@cv.gva.es

Responsable del Control Financiero: D.P. CASTELLÓN

Persona de contacto: Enrique Forcada Altava

Dirección: Plaza las Aulas, 1. (Castellón)

Teléfono: 964359679 - **e-mail:** eforcada@dipc.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Almassora; Ayto. de Benicarló; Ayto. de Burriana; Ayto. de Castellón; Ayto. de Onda; Ayto. de Vall D'uiuxo; Ayto. de Vila-real; Ayto. de Vinarós; D.P. Castellon
- Universidades-c.investigación:** Universidad Jaume I
- Organización Sindical:** CC.OO. de Valencia
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Castellón
- Asociación:** Cáritas Diocesana de Segorbe - Castellón; Cruz Roja Española de Castellón
- Fundación:** Fundación Tots Units
- Empresa Mercantil:** COCIN de Castellón

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.130.394,51

Ayuda del FSE: 1.597.795,88

Ámbito: Comunidad Valenciana (Castellón)

Personas beneficiarias: Personas que sufren mayores problemas de discriminación y/o desigualdad con relación al mercado de trabajo.

Objetivos: Promover medidas y actuaciones innovadoras que permitan el acceso al empleo de los colectivos con mayores dificultades, complementando los recursos existentes en el territorio y buscando la transferencia de resultados a las políticas generales del área de intervención desde el inicio del proyecto, a través de la consolidación de estructuras e incorporando de forma transversal y en todas las fases del proyecto la

Actuaciones:

- Empleo social: Itinerarios y acompañamiento a la creación de empleo social.
- Consolidación empleo: AGENTES DE CONSOLIDACIÓN; Promover prácticas, inserción y consolidación de empleo de colectivos desfavorecidos. Servicios de intermediación.
- Creación de redes de cooperación: MEDIADORES/AS EN INMIGRACIÓN; nuevo perfil, con funciones en tres ámbitos:

- a) laboral (derivación inmigrantes servicios empleo),
- b) social (coordinación con servicios sociales resolución problemáticas sociales)
- c) comunitario (contribuir a la convivencia intercultural)

- Agencia "CASTELLÓ SOCIAL".
- Agentes de Igualdad y auditorías de Igualdad de Oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: JABALI

Identificación del ACT: 3944

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Probleminių regionų atgimimas: isidarbinimas, partneryste, bendruomenė.	LT-16	Lituania
JUMP: Creare condizioni per inserire soggetti deboli sul mercato del lavoro umbro	IT-IT-G2-UMB-007	Italia
PISTE - Percorsi di Inclusione e Sviluppo del Territorio	IT-IT-G2-LAZ-057	Italia
VIP-EQUITE - - OU VALORISATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DANS L'EXECUTION DES	FR-PDL-2004-41590	Francia
PROYECTO COMPASS	ES-ES20040533	España

Presupuesto Transnacional: 493.420,00

Aportación de la AD Española: 170.087,22

Objetivos: Promoción de redes (visitas de estudio e intercambios), desarrollo de material, intercambio lecciones aprendidas. Especial interés: empleo social, complementariedad recursos, intermediación laboral, colaboración con empresas e igualdad de oportunidades. Estrategias conjuntas sobre igualdad, difusión y evaluación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DON@M

Nº de la AD: 58

Nombre de la AD: DON@M OPORTUNITATS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: IMELSA (D.P. VALENCIA)

Persona de contacto: Mercedes Alvarez Campos

Dirección: C/ Mar 33, 5º 6º. (Valencia)

Teléfono: 963883957 - **e-mail:** malvarez@imelsa.es; mnavarro@imelsa.es

Responsable del Control Financiero: IMELSA (D.P. VALENCIA)

Persona de contacto: Mercedes Alvarez Campos

Dirección: C/ Mar 33, 5º 6º. (Valencia)

Teléfono: 963883957 - **e-mail:** malvarez@imelsa.es; mnavarro@imelsa.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Imelsa (D.P. Valencia); Mancomunidad de la Costera - la Canal; Mancomunidad de la Ribera Alta; Mancomunidad de la Ribera Baja
- Organización Empresarial:** Confederación Empresarial Valenciana
- Asociación:** Asociación Comisión Católica Española de Migración
- Fundación:** Centro Reina Sofia para el Estudio de la Violencia; Fundación Comunidad Valencia Región Europea

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.998.241,41

Ayuda del FSE: 1.498.681,06

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Población inmigrante y mujeres en el territorio de actuación del proyecto, con especial atención a la situación de la mujer inmigrante.

Objetivos: Creación de un red integrada de profesionales que atienda las necesidades globales de la población inmigrante, combatiendo el racismo y la xenofobia, a través de acciones de prevención, sensibilización, formación, y empleo, promoviendo un cambio de actitudes en distintos ámbitos, mejorando y modernizando los servicios ya existentes y promoviendo la aparición y consolidación de nuevos servicios.

Actuaciones:

- Conocimiento de la situación de partida de la población inmigrante y de los recursos humanos y materiales e infraestructuras disponibles en los municipios, que permita subsanar las carencias detectadas.
- Elaboración de actuaciones integradas y globales en dispositivos grupales de inserción sociolaboral, que permitan combatir el racismo y la xenofobia en el mercado de trabajo
- Fomento del asociacionismo.
- Creación de mecanismos de implicación y transformación que conduzcan a una mejora de la sensibilidad en igualdad de oportunidades de la población en general.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: **JOINT**

Identificación del ACT: 4440

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
OZ Orbis Institute	SK-56	Eslovaquia
OSSERVATORIO SULLE DISCRIMINAZIONI E SUL RAZZISMO (O.D.R.)	IT-IT-S2-MDL-230	Italia
DON@M	ES-ES20040058	España

Presupuesto Transnacional: 323.750,00

Aportación de la AD Española: 160.800,00

Objetivos: Análisis e intercambio de información sobre formas de actuación y desarrollo de nuevas herramientas que faciliten el aprendizaje intercultural, para que sean puestas al servicio de las comunidades locales con el propósito de evitar el racismo y la xenofobia. Intercambio sobre los perfiles profesionales de la mediación intercultural.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Adaptabilidad con Enfoque de Género en el Metal, "A.G. Metal"

Nº de la AD: 130

Nombre de la AD: "ADAPTANDO EL METAL"

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA

Persona de contacto: Francisco Fideli

Dirección: Avda. Blasco Ibañez, 127. (Valencia)

Teléfono: 963719761 - **e-mail:** ffideli@femeval.es

Responsable del Control Financiero: FEDERACIÓN EMPRESARIAL METALÚRGICA VALENCIANA

Persona de contacto: Francisco Fideli

Dirección: Avda. Blasco Ibañez, 127. (Valencia)

Teléfono: 963719761 - **e-mail:** ffideli@femeval.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de la Mediana y Pequeña Industria Valenciana
- Organización Sindical:** CC.OO. Feder. Minero-metalúrgica de la C.a. Valenciana; UGT - Pv Feder. del Metal, Madera, Construcción y Afines de la C.A. Valenciana
- Organización Empresarial:** Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana
- Empresa Mercantil:** Tubos del Mediterráneo S.A.
- Economía Social:** Florida Centro de Formación Coop.v.
- Otras Entidades:** Unión de Mutuas

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.302.642,00

Ayuda del FSE: 976.981,50

Ámbito: Comunidad Valenciana (Alicante, Castellón, Valencia)

Personas beneficiarias: Trabajadoras y trabajadores jóvenes, menos cualificadas/os, de mayor edad y/o con riesgo de salida del mercado laboral (activos en sectores en crisis).

Objetivos: Promover la incorporación del enfoque de género como elemento clave de la adaptabilidad. Sistematizar la incorporación del enfoque de género como elemento clave de la adaptabilidad. Adaptar a las empresas para fomentar la participación y promoción de mujeres en el sector del metal. Aplicar el mainstreaming de género a la mejora de la adaptabilidad de las empresas.

Actuaciones:

- Promover la imagen del sector del metal.
- Investigación - acción de Procesos de Mejora de la Adaptabilidad en las empresas del Metal.
- Crear un Centro de Recursos para la Adaptabilidad con Enfoque de Género en el Metal (CRAEG - Metal).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PROMESOR

Identificación del ACT: 4031

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
RSO-Matrix - Rede de Management e Responsabilização Social	PT-2004-220	Portugal
C.RE.SO. - COMPETITIVITA` E RESPONSABILITA` SOCIALE	IT-IT-G2-ABR-011	Italia
Social Capital - a Competitive Resource for Small and Middle Sized Enterprises	FI-79	Finlandia
Adaptabilidad con Enfoque de Género en el Metal, "A.G. Metal"	ES-ES20040130	España
SELPIME.SOR Pimes de la Selva socialmente responsables	ES-ES20040096	España

Presupuesto Transnacional: 497.935,33

Aportación de la AD Española: 98.604,55

Objetivos: Desarrollo de modelos sostenibles de gestión y desarrollo social y económico dentro de las PYME; así como el desarrollo de estrategias de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Promoción transversal de la Igualdad de Oportunidades como clave de la RSC.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ÀNCORA

Nº de la AD: 153

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DEL PROYECTO ÀNCORA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de GANDÍA

Persona de contacto: Carlos Marco Estellés

Dirección: Plaza Mayor, Nº 1. Gandía (Valencia)

Teléfono: 962874711 - **e-mail:** cmarco@gandia.org

Responsable del Control Financiero: Ayto. de GANDÍA

Persona de contacto: Carlos Marco Estellés

Dirección: Plaza Mayor, Nº 1. Gandía (Valencia)

Teléfono: 962874711 - **e-mail:** cmarco@gandia.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Gandía; Mancomunidad de Municipios de la Safor
- Universidades-C.Investigación:** Centro de Estudios e Investigaciones Comarcales Alfonso el Vell
- Organización Sindical:** CC.OO.- Unió Intercomarcal la Ribera - la Safor; UGT -comunidad Valenciana Unión Comarcal de la Ribera Baixa, la Safor y Vall D'albaida
- Organización Empresarial:** Federación de Asociaciones de Empresarios de la Safor
- Asociación:** Cáritas Interparroquial de Gandía; Cruz Roja Española de Valencia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.194.753,52

Ayuda del FSE: 1.646.065,14

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Públicos con dificultades de adaptación a sus puestos de trabajo y a la empresa; empresas pequeñas y micropyme; Administración Pública.

Objetivos: Incrementar la competitividad de las empresas mediante la mejora de la gestión de los recursos humanos y garantizar la estabilidad en el empleo.

Actuaciones:

- Diseño de un modelo de trabajo para el mantenimiento del empleo de colectivos desfavorecidos, sobre la base de la adaptación de las competencias profesionales de perfiles profesionales ya existentes.
- Formación de los profesionales que intervienen en la aplicación experimental del modelo de acompañamiento en el empleo.
- Intervención en empresas y personas trabajadoras aplicando el citado modelo.
- Creación de un observatorio de la responsabilidad social, para animar la implicación de las empresas en proyectos de integración laboral.
- Experimentación de nuevos servicios públicos para la conciliación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CEMA-NET

Identificación del ACT: 3765

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
OZ Inštitút zamestnanosti	SK-39	Eslovaquia
Osrodek RENOWATOR dla malych i srednich przedsiebiorstw	PL-71	Polonia
VARCO - Valorizzazione, Adeguamento e Riconoscimento Competenze degli	IT-IT-G2-LAZ-011	Italia
ALTER-ACTION- INSERTION	FR-PCD-2004-41016	Francia
ÀNCORA	ES-ES20040153	España
Business House	DK-24	Dinamarca
ZIP.Zukunftsfähigkeit durch interkulturelle Personalentwicklungsstrategien	DE-XB4-76051-20-BW/213	Alemania
Gesundes Gesundheitswesen	AT-1B-01/341	Austria

Presupuesto Transnacional: 752.911,00

Aportación de la AD Española: 162.046,00

Objetivos: Desarrollar y encontrar métodos innovadores de promover la diversidad como factor positivo en la fuerza de trabajo, así como trabajar a diferentes niveles dentro de las empresas. Apoyar y asesorar a las empresas en la promoción, detección y aprovechamiento de las aptitudes no conocidas de su diversa fuerza laboral. Fomentar el empleo de los públicos objetivo por parte de empresas y organizaciones.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUALia - Innovación y Adaptabilidad -

Nº de la AD: 221

Nombre de la AD: EQUAL-IA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de MANISES

Persona de contacto: Maribel Domínguez Culebras

Dirección: C/ Valencia, 22. Manises (Valencia)

Teléfono: 961524632 - **e-mail:** manises_promocio@cv.gva.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de MANISES

Persona de contacto: Maribel Domínguez Culebras

Dirección: C/ Valencia, 22. Manises (Valencia)

Teléfono: 961524632 - **e-mail:** manises_promocio@cv.gva.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Manises; Ayto. de Quart de Poblet
- ❑ **Organización Sindical:** UGT Unión Comarcal L'horta Nord, Camp de Morvedre, Camp del Turia (Comunidad Valenciana)
- ❑ **Organización Empresarial:** Asociación de Amigos de la Cerámica; Asociación de Comerciantes y Prestadores de Servicios de Quart de Poblet; Asociación de Empresarios del Polígono 9 de Octubre; Asociación de Industriales de Quart de Poblet; Asociación Empresarios Artesanos de Manises; Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo
- ❑ **Asociación:** Asociación de Agentes de desarrollo Local y Promoción Socioeconómica de la Comunidad Valenciana; Asociación para el Fomento del Comercio Electrónico Empresarial y de las Nuevas Tecnologías.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.043.688,89

Ayuda del FSE: 782.766,67

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: PYMEs y microempresas.

Objetivos: - Favorecer la adaptabilidad e innovación de las empresas. - Favorecer la adaptación de los/as trabajadores/as a los cambios productivos y de organización. - Crear servicios y estructuras de apoyo a las empresas. - Acciones transversales y de gestión y seguimiento del proyecto.

Actuaciones:

- ❑ Realizar un diagnóstico empresarial respecto a las necesidades de innovación y desarrollo de las empresas del territorio.
- ❑ Poner en marcha un centro de desarrollo tecnológico empresarial para implantar los servicios de información, asesoramiento y acompañamiento a la adaptación y modernización de las empresas.
- ❑ Incorporar procesos de formación adaptados a las nuevas necesidades: directivos, mujeres directivas, mujeres trabajadoras.
- ❑ Establecer y experimentar fórmulas que alarguen la vida laboral de las personas más mayores, las mujeres, etc. Figura del Tutor Social.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TRABAJO - TRAnsnational Best Activities for new Job Opportunities

Identificación del ACT: 4541

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CABRIC Capacity building e riqualificazione nei settori industriali/commerciali	IT-IT-G2-CAM-039	Italia
EQUALia - Innovación y Adapatación -	ES-ES20040221	España

Presupuesto Transnacional: 156.803,00

Aportación de la AD Española: 72.763,00

Objetivos: Aprendizaje mutuo en el desarrollo de métodos comunes e instrumentos para desarrollar habilidades administrativas entre pequeños empresarios y, en especial, empresarias. Desarrollo común de soluciones transnacionales para la formulación de metodologías y soluciones innovadoras. Mejora de la calidad de las tareas comunes de prestación de servicios de apoyo. Intercambio mutuo de prácticas y experiencias en adaptabilidad.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Innovación y Desarrollo de Empresas Agroalimentarias. (I.D.E.A.)

Nº de la AD: 244

Nombre de la AD: INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS GROALIMENTARIAS (IDEA)

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de VALL D'UIXO

Persona de contacto: Julia García Moya

Dirección: Avda. Jaume I, 34. Vall Uixo (Castellón)

Teléfono: 964690656 - **e-mail:** jgarcia@ayto-lavall.org

Responsable del Control Financiero: Ayto. de VALL D'UIXO

Persona de contacto: Julia García Moya

Dirección: Avda. Jaume I, 34. Vall Uixo (Castellón)

Teléfono: 964690656 - **e-mail:** jgarcia@ayto-lavall.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Vall D'uixo; Ayto. de Xàtiva
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios de Xativa-la Costera
- Asociación:** Asociación Interior Hoya de Buñol-chiva; Asociación para la Promoción Socioeconómica de los Municipios del Macizo del Caroig; Asociación Valenciana para la Investigación Social y la Sostenibilidad
- Empresa Mercantil:** Gestión y desarrollo Sostenible S.L.
- Otras Entidades:** Buñol Industrial S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.689.505,47

Ayuda del FSE: 1.267.129,10

Ámbito: Comunidad Valenciana (Alicante, Castellón, Valencia)

Personas beneficiarias: Empresarios/as y personas trabajadoras del sector.

Objetivos: Creación de una Agencia Intercomarcal de Apoyo a la Innovación que actúe como interface entre las empresas y los poderes públicos, estimulando la Cooperación interempresarial e institucional aportando servicios de valor añadido.

Actuaciones:

- Plan de Formación Agroalimentaria.
- Agencia Intercomarcal de Apoyo a la Innovación.
- Planes prospectivos para la ordenación y mejora de sectores concretos prestando especial atención a la adaptación de las nuevas tecnologías, la mejora sostenida de los niveles de seguridad alimentaria y la reducción de impactos ambientales.
- Valorización de productos agrarios.
- Compromiso "por la seguridad alimentaria".

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: NAIF- Network for the Agro-food sector's Innovation Fostering local Development

Identificación del ACT: 4021

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
IQA-Inovar para a Qualidade Alimentar	PT-2004-274	Portugal
COMPETENCE - Un sistema di competenze per le biotecnologie nell'agroalimentare	IT-IT-G2-LOM-003	Italia
APE - Dal turismo nei Parchi al turismo dei Parchi	IT-IT-G2-CAM-044	Italia
Innovación y Desarrollo de Empresas Agroalimentarias.(I.D.E.A.)	ES-ES20040244	España

Presupuesto Transnacional: 510.375,00

Aportación de la AD Española: 136.094,00

Objetivos: Establecimiento de una red que promueva la innovación dentro del sector agroalimentario, incluyendo la seguridad alimentaria y la calidad; así como el fortalecimiento de las conexiones de redes europeas en el sector agroindustrial y los sectores relacionados, como el turismo en áreas rurales. Creación de un proceso de aprendizaje inter-cultural.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: En Alaquàs, conciliarás...

Nº de la AD: 180

Nombre de la AD: CONCILIALAQUÀS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de ALAQUÀS

Persona de contacto: Consuelo Marín Blasco

Dirección: C/ Mayor, 88. Alaquàs (Valencia)

Teléfono: 961519400 - **e-mail:** consuelomarin@alaquas.org

Responsable del Control Financiero: Ayto. de ALAQUÀS

Persona de contacto: Consuelo Marín Blasco

Dirección: C/ Mayor, 88. Alaquàs (Valencia)

Teléfono: 961519400 - **e-mail:** consuelomarin@alaquas.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Alaquas; Concejalía de Educación - Consejo Escolar Municipal (Ayto. de Alaquas)
- Organización Empresarial:** Agrupación Empresarios Alaquas
- Asociación:** Asociación de Amas de Casa y Consumidores Tyrius de Valencia (Delegación Alaquàs)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.248.166,08

Ayuda del FSE: 936.124,56

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Población de Alaquàs.

Objetivos: Mejores condiciones para la participación de las mujeres en el mercado laboral y en la vida social. Mayor participación de los hombres en la vida doméstica y familiar. Reparto más equitativo e igualitario de las tareas domésticas y familiares entre todos los miembros de la unidad familiar. Ruptura de estereotipos de género. Programas de conciliación para el cuidado de personas dependientes. Servicio municipal para la conciliación desde la corresponsabilidad de padres y madres en la atención y el cuidado menores de 0 a 3

Actuaciones:

- Campaña sensibilización nº 1: “¿Quién hace qué?”; “Deja que lo haga él”
- Campaña sensibilización nº2: “Aprendiendo a conciliar” para entorno escolar
- Campaña sensibilización nº3: “Pinta la conciliación”
- Dirigida al entorno escolar
 - a) Foro ciudadano de la conciliación
 - b) 40 charlas y debates
 - c) Congreso final
- Talleres para hombres, para mujeres y mixtos:
 - a) sobre nuevas identidades para hombres y mujeres
 - b) de habilidades para compartir el cuidado

- c) cuidoteca infantil
- d) Cuidado a personas sin autonomía
- e) Actividades de dinamización.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EQUAL TIME

Identificación del ACT: 4264

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
TEMPO	IT-IT-G2-TOS-060	Italia
MARGUERITE - PARENTS ACTIFS + DIALOGUE SOCIAL LOCAL = GARDE D'ENFANTS + TEMPS	FR-BRE-2004-43805	Francia
En Alaquàs, conciliarás.	ES-ES20040180	España

Presupuesto Transnacional: 147.549,00

Aportación de la AD Española: 68.649,00

Objetivos: Difundir regulaciones legales y legislación local en políticas de conciliación. Reforzar medidas que lleven al desarrollo de servicios de ayuda para las familias. Alentar a las empresas, a introducir y desarrollar prácticas de organización donde se tengan en cuenta las vidas familiares de sus trabajadores. Tener en cuenta a los padres y madres y alentarlos a tomar parte activa en la reflexión colectiva sobre conciliación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CAMP DE TURIA CONCILIA

Nº de la AD: 312

Nombre de la AD: CAMP DE TURIA CONCILIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: MANCOMUNIDAD CAMP DE TURIA (VALENCIA)

Persona de contacto: Chelo Herráez Rioja

Dirección: Avda. Pla de l Arc s/n. Llíria (Valencia)

Teléfono: 962798150 - **e-mail:** cheloherraez@mancomunidadcampdeturia.org

Responsable del Control Financiero: MANCOMUNIDAD CAMP DE TURIA (VALENCIA)

Persona de contacto: María Remedio Escrig Martínez

Dirección: Avda. Pla de l Arc s/n. Llíria (Valencia)

Teléfono: 962798150 - **e-mail:** administracion@mancomunidadcampdeturia.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Mancomunidad Camp de Turia (Valencia)
- Otros Públicos:** Colegio Oficial de Ingenieros Informáticos de la Comunidad Valenciana; Federación Valenciana de Municipios y Provincias
- Empresa Mercantil:** Masmedios para la Gestión de la Información S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.164.783,68

Ayuda del FSE: 1.623.587,76

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Preferentemente mujeres que han sufrido o sufren situaciones de desigualdad por falta de conciliación, mujeres con personas dependientes a su cargo.

Objetivos: Promover la Igualdad de Oportunidades, tanto para mujeres como para hombres en el territorio de la Mancomunidad Camp de Túria y, más concretamente: promover la conciliación familiar y profesional de las familias que viven en la Mancomunidad Camp de Túria y tratar de reinsertar a las mujeres y a los hombres que han abandonado el mercado laboral por motivos de atención y cuidado de familiares.

Actuaciones:

- Nuevas tecnologías: intranet para la gestión interna del proyecto y un extranet para acceder a los servicios de la biblioteca digital, la revista electrónica y al aula virtual.
- Agencia de IO desde donde se coordinan las actuaciones: difusión del proyecto, estudio diagnóstico del territorio, guía de recursos en IO y conciliación, campañas de sensibilización, acciones formativas para el personal técnico, político y beneficiari@s, sesiones de apoyo a la inserción laboral en igualdad de condiciones y un call center.
- Medidas de conciliación: Escuela infantil laboral, transporte, planes de conciliación en empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WOMEN AGREEMENT

Identificación del ACT: 4010

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Praca dla dwojga	PL-88	Polonia
Telepraca scala rodzine	PL-122	Polonia
WOMEN AGREEMENT	IT-IT-S2-MDL-053	Italia
CONCILIA	ES-ES20040312	España
ProEquality	CZ-77	República Checa
ProEquality	CZ-73	República Checa

Título Transnacional: BALANCE PARTNERSHIP

Identificación del ACT: 4301

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Promoting Opportunities for Inclusion in Social care Employment	UKni-19	Reino Unido - Irlanda del Norte
Universo Donna	IT-IT-G2-ABR-099	Italia
INSPIRÁL	HU-45	Hungría
CONCILIA	ES-ES20040312	España

Presupuesto Transnacional: 532.285,00

Aportación de la AD Española: 173.182,00

Objetivos: Conocer y mostrar las mejores prácticas y los resultados obtenidos en materia de IO en otros países, Creación de dos redes transnacionales para compartir resultados: WOMENS AGREEMENT y BALANCE PARTNERSHIP

- Observatorio transnacional sobre políticas de IO y conciliación.
- Creación de una agencia de prensa transnacional.
- Celebración del Congreso "CONCILIA EUROPA".
- Encuentros transnacionales para compartir experiencias.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CONCILIA-T.E.TRABAJO Y EMPLEO

Nº de la AD: 341

Nombre de la AD: CIUDAD DE VALENCIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de VALENCIA

Persona de contacto: Cristina Garcé Cebriá

Dirección: C/ Pie de la Cruz 5,1º. (Valencia)

Teléfono: 963525478 - **e-mail:** opromoci@valencia.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de VALENCIA

Persona de contacto: Cristina Garcé Cebriá

Dirección: C/ Pie de la Cruz 5,1º. (Valencia)

Teléfono: 963525478 - **e-mail:** opromoci@valencia.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Valencia
- Organización Sindical:** CC.OO. de Valencia; UGT de Valencia
- Organización Empresarial:** Confederación Empresarial de la Pequeña y Mediana Empresa Valenciana; Confederación Empresarial Valenciana
- Asociación:** Asociación Provincial de Amas de Casa y Consumidores Tyrius
- Fundación:** Fundación Formación Empresa, Fundación Formación Empleo del País Valenciano (FOREM-PV), IFES.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.151.970,09

Ayuda del FSE: 1.613.977,57

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Mujeres demandantes de empleo: familias monomarentales; inmigrantes con permiso de trabajo y reintrantes; las ciudadanas/os de Valencia.

Objetivos: Fomentar la armonización entre la vida profesional y privada de las mujeres de Valencia, mediante servicios de apoyo, talleres y acciones de sensibilización. Reintegración laboral de 90 mujeres que han abandonado el trabajo por atender a sus familias así como mujeres con dificultad de inserción. Reducir los procesos de segregación horizontal en el mercado de trabajo apoyando la inserción laboral de mujeres desempleadas en sectores masculinizados.

Actuaciones:

- Diagnóstico del territorio
- Servicios de Apoyo:
 - a) Cheque Centor de Día.
 - b) Cheque Guardería.
 - c) Bono Transporte.
- Acciones de Sensibilización:
 - a) Seminarios

- b) Programa de Radio
- c) Reportaje/ cortometraje “CONCILIA-T.E.”
- d) Página web y foro de debate en Igualdad e inserción
- e) Anuncios BUSSI

- Acciones de acción positiva para la reinserción profesional:
- Acompañamiento Integral a través de Agentes de Orientación e Igualdad
- Formación reglada y en sectores masculinizados
- Seguimiento Ocupacional. Itinerarios de Inserción individualizados
- Planes de acción positiva en entorno empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Clessidra – Time for a change

Identificación del ACT: 4661

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
DEMETRA - per una nuova cultura di pari opportunità e di conciliazione	IT-IT-G2-LOM-028	Italia
OIKOYEVEIAOTO	GR-232261	Grecia
CONCILIA-T.E.TRABAJO Y EMPLEO	ES-ES20040341	España

Presupuesto Transnacional: 322.561,00

Aportación de la AD Española: 127.894,00

Objetivos: Compartir metodologías y resultados de los proyectos sobre el tema “ Políticas de Igualdad”. Facilitar conocimientos sobre estereotipos de género y cómo pueden vencerse. Intercambiar y compartir experiencias sobre la “gestión del tiempo”. Intercambiar y compartir experiencias y know-how en proyectos piloto que desarrollen formas innovadoras de reconciliar vida privada y profesional, a través de una Guía virtual para la conciliación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Cireres per la Igualtat - Cerezas por la Igualdad

Nº de la AD: 104

Nombre de la AD: COOPERATIVES DE LA MUNTANYA D'ALACANT PER LA IGUALTAT

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CEREZAS MONTAÑA DE ALICANTE, COOP. V.

Persona de contacto: Neus Albertos Merí

Dirección: Ctra. Albaida-Denia, s/n. Alpatró - La Vall de Gallinera (Alicante)

Teléfono: 609693021 - **e-mail:** cireresperlaigualtat@yahoo.es

Responsable del Control Financiero: CEREZAS MONTAÑA DE ALICANTE, COOP. V.

Persona de contacto: Neus Albertos Merí

Dirección: Ctra. Albaida-Denia, s/n. Alpatró - La Vall de Gallinera (Alicante)

Teléfono: 609693021 - **e-mail:** cireresperlaigualtat@yahoo.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad Valenciana - Consej. de Agricultura, Pesca y Alimentación
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Valencia (estudi General)
- Organización Sindical:** C.p. Jóvenes Agricultores (Asaja) - Alicante
- Asociación:** Asociación Amfar Alicante; Red de Asociaciones de Mujeres de la Montaña de Alicante
- Economía Social:** Cerezas Montaña de Alicante, Coop. V.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.272.600,00

Ayuda del FSE: 954.450,00

Ámbito: Comunidad Valenciana (Alicante)

Personas beneficiarias: Mujeres del territorio; socias de la Cooperativa CMA; hombres socios de la Cooperativa; miembros de las juntas rectoras de las cooperativas del territorio. Población en general.

Objetivos: Eliminar la segregación horizontal y vertical existente en la Cooperativa Cerezas Montaña de Alicante y en su área territorial de influencia, incorporando el principio de IO. Promover la participación activa de las mujeres en el quehacer y en los ámbitos de toma de decisiones de las cooperativas agrarias de la Montaña de Alicante. Impulsar en el entorno de la Cooperativa CMA iniciativas económicas y proyectos de autoempleo de mujeres, que fomenten el protagonismo de éstas en el desarrollo económico y la cohesión social en el ámbito local y sistematizar los procesos para su transferencia al ámbito cooperativo agrario y rural.

Actuaciones:

- Promoción de la participación activa de las mujeres en el quehacer y en los ámbitos de toma de decisiones de las cooperativas agrarias de la montaña de alicante.
- Desarrollo en el entorno de la cooperativa CMA de medidas de acción positiva, a través de un plan experimental, para la puesta en marcha de iniciativas económicas y proyectos de autoempleo de mujeres, con el fin de que fomenten el protagonismo de éstas en el desarrollo económico y la cohesión social en el ámbito local.
- Sistematización de medidas de acción positiva contra la segregación horizontal y vertical en la cooperativa CMA y análisis de su transferibilidad.
- Actividades de difusión del proyecto.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: NEW SOCIAL IMAGES OF RURAL WOMEN

Identificación del ACT: 4081

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Lesnícky výskumný ústav Zvolen	SK-50	Eslovaquia
WEBFEM (WEB For EMpowerment)	IT-IT-G2-PIE-061	Italia
Cireres per la Igualtat: Cerezas por la Igualdad	ES-ES20040104	España
Development and Application of Farmers` Replacement Service	EE-7	Estonia

Presupuesto Transnacional: 268.100,00

Aportación de la AD Española: 100.800,00

Objetivos: Visibilizar las nuevas imágenes e identidades de las mujeres en el ámbito rural a través de las actividades de los proyectos de los socios nacionales para contribuir a romper estereotipos que conducen a su discriminación. Contribuir a la promoción de una imagen positiva del trabajo y la implicación de las mujeres en la agricultura y el medio rural. Intercambiar experiencias, modelos y metodologías de trabajo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO DIME (Desarrollo Integral de la Mujer Emprendedora)

Nº de la AD: 126

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO L'HORTA SUD

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: MANCOMUNIDAD INTERMUNICIPAL DE HORTA SUD

Persona de contacto: María Castillo Palomares

Dirección: C/ Cervantes 19. Torrent (Valencia)

Teléfono: 961566072 - **e-mail:** maria@mancohortasud.es

Responsable del Control Financiero: MANCOMUNIDAD INTERMUNICIPAL DE HORTA SUD

Persona de contacto: María Castillo Palomares

Dirección: C/ Cervantes 19. Torrent (Valencia)

Teléfono: 961566072 - **e-mail:** jesus.cordero@mancohortasud.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Mancomunidad Intermunicipal de Horta Sud
- Organización Sindical:** CC.OO. de Valencia; UGT del País Valenciano Unión Comarcal
- Organización Empresarial:** Agrupación Comarcal de Empresarios de Alaquás y Aldaia; Asociación Empresarial Club de Gerentes de Torrent
- Asociación:** Asociación de Mujeres Empresarias y Emprendedoras - Ame 2000; Federación de Mujeres Progresistas de la Comunidad Valenciana
- Fundación:** Fundación Formación y Empleo de la Comunidad Valenciana
- Economía Social:** Florida Centro de Formación Coop.v.; Iniciativas para el desarrollo Económico y Social S.L.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.626.886,51

Ayuda del FSE: 1.220.164,88

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: Mujeres con voluntad de iniciar la aventura empresarial; mujeres empresarias; agentes de desarrollo local; personal de servicios sociales; personal técnico del AD

Objetivos: Eliminar las barreras personales que dificulten el acceso de la mujer al entorno empresarial. Eliminar las barreras familiares que dificultan el desarrollo de la vida profesional de la mujer emprendedora. Eliminar las barreras sociales que fomentan la segregación de la mujer emprendedora y empresaria. Eliminar barreras iniciales para el desarrollo de la idea empresarial. Favorecer la constitución, consolidación y crecimiento de las iniciativas empresariales. Desarrollar planes de acción positiva en el entorno empresarial.

Actuaciones:

- Programa de sensibilización, motivación, formación, asesoramiento para mujeres empresarias y emprendedoras.
- Programa de acogida y apoyo a la emprendedora inmigrante.
- Programa de conciliación vida familiar y profesional.

- ❑ Programa de sensibilización, entorno social, organización empresarial y entorno político.
- ❑ Programa apoyo a la financiación: microcréditos.
- ❑ Fomento en el uso de utilización de nuevas tecnologías de la información.
- ❑ Programa de cogerencia didáctica y mentoring.
- ❑ Programa de creación de redes de cooperación empresarial femenina.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: I ME WE Innovative, managerial, entrepreneurial women in Europe

Identificación del ACT: 3830

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Il Valore della Differenza	IT-IT-G2-MAR-019	Italia
ARTICULER LES TEMPS DE VIE POUR L'ACTIVITE DES FEMMES EN COTES D'ARMOR	FR-BRE-2004-43586	Francia
Reaktioketju (Chain Reaction)	FI-88	Finlandia
PROYECTO DIME (Desarrollo Integral de la Mujer Emprendedora)	ES-ES20040126	España
PROFILE – PROMoting Female Innovation Learning and Entrepreneurship	DK-35	Dinamarca
Management with a personal style	DK-31	Dinamarca
Empowering Female entrepreneurs	BEnl-25	Bélgica (nl)
RESEAU DIANE	BEfr-56	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 696.606,00

Aportación de la AD Española: 116.250,00

Objetivos: Intercambio buenas prácticas emprendedurismo (redes, mentoring, microcréditos y políticas públicas). Intercambio y visitas de estudio de emprendedoras y empresarias. Métodos complementarios para fomentar el emprendedurismo femenino. Compilación de buenas prácticas formativas para emprendedoras. Estudio de políticas locales para el emprendedurismo. Intercambio y visitas de estudios de personal técnico y político.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROFESION@L: equilibrio de género en el espacio europeo

Nº de la AD: 550

Nombre de la AD: PROFESION@L

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UNIVERSIDAD DE VALENCIA

Persona de contacto: Ester Barberá Heredia

Dirección: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer - Facultad de Filología, 1ª planta
Av. Blasco Ibáñez 32 - 46010 Valencia

Teléfono: 963983410 - **e-mail:** esther.barbera@uv.es

Responsable del Control Financiero: UNIVERSIDAD DE VALENCIA

Persona de contacto: Ester Barberá Heredia

Dirección: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer - Facultad de Filología, 1ª planta
Av. Blasco Ibáñez 32 - 46010 Valencia

Teléfono: 963983410 - **e-mail:** esther.barbera@uv.es

Composición de la AD

- Administración Autónoma:** Generalidad Valenciana - Consej. de Cultura, Educación y Deporte
- Universidades-c.investigación:** Universidad de Valencia; Universidad Politécnica de Valencia
- Organización Sindical:** CC.OO. de Valencia
- Asociación:** Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la CV. Demarcación de Valencia; Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana
- Empresa Mercantil:** Instituto de Economía Pública S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.005.390,00

Ayuda del FSE: 754.042,50

Ámbito: Comunidad Valenciana (Valencia)

Personas beneficiarias: El proyecto va dirigido al alumnado, profesorado y personal de tutoría y orientación de Educación Secundaria (ESO, BAT y FP) y al alumnado y profesorado universitarios.

Objetivos: El proyecto plantea la eliminación de la segregación horizontal de género en las profesiones que requieren una formación universitaria, promoviendo la diversificación de género en la definición de especialidades y carreras educativas, eliminando entre el alumnado de Secundaria y Universidad las actitudes sesgadas y estereotipadas que puedan estar contribuyendo a la perpetuación de la segregación horizontal y concienciando, asesorando y formando a los colectivos encargados de la orientación y asesoramiento vocacional.

Actuaciones: El proyecto realiza un piloto sobre dos profesiones, ingeniería industrial y psicología. Partiendo del estudio de su demanda y oferta en el mercado laboral y el sistema educativo, diagnostica su grado de ajuste y analiza las causas de esa situación. Seguidamente se definen métodos y estrategias para introducir la perspectiva de género en el sistema de enseñanza secundaria y superior, y se proponen medidas y recomendaciones para ajustar la diversidad de género entre oferta y demanda. Este proceso se complementa con acciones de formación, orientación, sensibilización y difusión entre los colectivos implicados.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Equality by Degree

Identificación del ACT: 4080

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
JIVE(Joining Policy+joining practice)	UKgb-136	Reino Unido
Participatie van vrouwen als Prioriteit voor wetenschap	NL-2004/EQH/0014	Países Bajos
PROFESION@L: equilibrio de género en el espacio europeo	ES-ES20040550	España
Equality guide	BEnl-29	Bélgica (nl)

Presupuesto Transnacional: 196.805,00

Aportación de la AD Española: 78.295,00

Objetivos: Compartir conocimientos, metodologías y herramientas de diagnóstico. Analizar y proponer soluciones para eliminar la segregación horizontal y aumentar la presencia de la mujer en los ámbitos científico y tecnológico. Monitorizar la gestión de carrera y analizar los itinerarios profesionales de las mujeres. Compartir experiencias y modelos de cooperación y asesoramiento y adaptar enfoques de buenas prácticas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Empleases

Nº de la AD: 558

Nombre de la AD: EMPLEASES

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD (JUNTA DE EXTREMADURA)

Persona de contacto: Miguel Simón Expósito

Dirección: C/ Cristobal Colón s/n. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924382522 - **e-mail:** miguel.simon@ses.juntaex.es

Responsable del Control Financiero: SERVICIO EXTREMEÑO DE SALUD (JUNTA DE EXTREMADURA)

Persona de contacto: Miguel Simón Expósito

Dirección: C/ Cristobal Colón s/n. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924382522 - **e-mail:** miguel.simon@ses.juntaex.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de la Mujer de Extremadura (Junta de Extremadura); Servicio Extremeño de Salud (Junta de Extremadura)
- Organización Sindical:** UGT de Extremadura
- Fundación:** Fundación Foremplo; Fundación Jara
- Otras Entidades:** Comité Antisida de la Comunidad Extremeña

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.901.714,88

Ayuda del FSE: 1.426.286,16

Ámbito: Extremadura (Badajoz, Cáceres)

Personas beneficiarias: Personas con trastorno mental grave; drogodependientes; afectadas de VIH y SIDA.

Objetivos: Crear empleo para personas con Trastorno Mental Grave, seropositivas, enfermas de sida y drogodependientes en proceso de recuperación. Fomentar el desarrollo sostenible, potenciando el empleo en el sector medioambiental a través de medidas específicas que promueven la protección y mejora del medioambiente. Propiciar el conocimiento de la realidad social y personal de los afectados de sida, VIH, drogodependencias y enfermedad mental. Establecer una cooperación transnacional que favorezca la integración de las personas citadas.

Actuaciones:

- Crear empleo para personas con Trastorno Mental Grave, seropositivas, enfermas de sida y drogodependientes en proceso de recuperación.
- Fomentar el desarrollo sostenible, potenciando el empleo en el sector medioambiental a través de medidas específicas que promueven la protección y mejora del medioambiente.
- Propiciar el conocimiento de la realidad social y personal de los afectados de sida, VIH, drogodependencias y enfermedad mental.
- Establecer una cooperación transnacional que favorezca la integración de las personas citadas en el punto anterior, impulsando la economía solidaria.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Green Legged Chickens

Identificación del ACT: 3739

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Ensuring Positive Futures	UKgb-134	Reino Unido
Dajmy sobie prace – Ekoszansa	PL-1	Polonia
MALADIES CHRONIQUES ET EVOLUTIVES: PLURIDISCIPLINARITE ET MAINTIEN DANS L'EMPLO	FR-AQU-2004-41194	Francia
JoinUs (Messiin) - working against multireasonal marginalisation	FI-42	Finlandia
Agrupación de Desarrollo Empleases	ES-ES20040558	España
LINK-UP	DE-XB4-76051-20-20/202	Alemania

Presupuesto Transnacional: 458.362,00

Aportación de la AD Española: 150.547,29

Objetivos: Desarrollar estrategias directamente relacionadas con la autoestima y la no discriminación en los centros de trabajo. Desarrollar estrategias que permitan la implicación de los agentes responsables del empleo en los procesos de inserción de personas con SIDA, VIH, trastorno mental y drogodependencias. Estudiar y comparar diferentes modelos de empleo y enfoques más usados para la integración laboral de estos colectivos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: E-TRADIS

Nº de la AD: 603

Nombre de la AD: ADILAB

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE EXTREMADURA

Persona de contacto: Pilar Javato Lucas

Dirección: Travesía de Cervantes, 8. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924930248 - **e-mail:** coordinacion@e-tradis.net

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE EXTREMADURA

Persona de contacto: Pilar Javato Lucas

Dirección: Travesía de Cervantes, 8. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924930248 - **e-mail:** coordinacion@e-tradis.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Extremadura; Servicio Extremeño Público de Empleo
- Administración Local:** Mancomunidad de Municipios de Tajo Salor
- Organización Sindical:** UGT de Extremadura
- Organización Empresarial:** Confederación Regional Empresarial Extremeña
- Asociación:** Asociación de Discapacitados de Extremadura; Asociación para la Formación en las Administraciones Públicas; Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura; Asociación Síndrome de Down de Extremadura; Federación de Asociaciones a favor de las personas con Discapacidad Intelectual en Extremadura; Federación de Municipios y Provincias de Extremadura; Federación Extremeña de Asociaciones de Familiares de Enfermos Mentales; Federación Extremeña de Deficientes Auditivos Padres y Amigos de Sordos; Federación Extremeña de Parálíticos Cerebrales; Fundación Tutelar de Extremadura
- Fundación:** Fundación Mujeres de Extremadura

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.311.309,85

Ayuda del FSE: 1.733.482,39

Ámbito: Extremadura (Badajoz, Cáceres)

Personas beneficiarias: Personas discapacitadas.

Objetivos: Desarrollar conjuntamente una estrategia coordinada de empleo para personas con discapacidad, mediante la creación de una red de conocimiento sobre discapacidad que facilite el análisis y la formulación de políticas de empleo. Promover servicios asesoramiento y acompañamiento al empleo, así como metodologías y herramientas adaptadas a la discapacidad, desde un enfoque general de acercamiento al tejido empresarial y social.

Actuaciones:

- Creación de un Observatorio Sociolaboral de la Discapacidad de ámbito regional.
- Desarrollo de diversos servicios de asesoramiento y apoyo que promuevan la eliminación de barreras, el acompañamiento en el puesto de trabajo y la inserción de colectivos específicos dentro de la discapacidad.

- ❑ Programas de análisis e intervención: enclaves laborales, apoyos naturales, etc.
- ❑ Formación especializada y nuevas formas de tutoría para personas con discapacidad, profesionales y agentes clave.
- ❑ Acciones de sensibilización y difusión.
- ❑ Creación de dos empresas integradas para paráliticos cerebrales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WorkabilTy

Identificación del ACT: 4534

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
TATE - Through Assistive Technology to Employment	UKgb-101	Reino Unido
Invalidu nodarbinatibas veicinašana	LV-5	Letonia
Önérvényesítés együtt, közösen	HU-12	Hungría
E-TRADIS	ES-ES20040603	España

Presupuesto Transnacional: 394.565,49

Aportación de la AD Española: 115.565,49

Objetivos: Trabajo conjunto en la asistencia y provisión de apoyo las personas con discapacidad en general y a los discapacitados intelectuales en particular, dentro de las asociaciones y empoderarles en la toma de decisiones y a facilitar su independencia. Explorar y experimentar nuevas fórmulas de empleo con apoyo usando las TIC y la asistencia tecnológica (AT). Establecer oportunidades de formación accesible a personas con discapacidad.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: INMEX, Inmigración en Extremadura

Nº de la AD: 151

Nombre de la AD: INMEX

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UGT DE EXTREMADURA

Persona de contacto: Nereo Ramírez Durán

Dirección: Marquesa de Pinares, 36. Mérida (Barcelona)

Teléfono: 924318212 - **e-mail:** nramirez@extremadura.ugt.org

Responsable del Control Financiero: UGT DE EXTREMADURA

Persona de contacto: Nereo Ramírez Durán

Dirección: Marquesa de Pinares, 36. Mérida (Barcelona)

Teléfono: 924318212 - **e-mail:** nramirez@extremadura.ugt.org

Composición de la AD

- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Extremadura
- Organización Sindical:** UGT de Extremadura
- Asociación:** Asociación Aceco; Federación de Municipios y Provincias de Extremadura
- Fundación:** Fundación Mujeres de Extremadura
- Economía Social:** Confederación de Empresas de Economía Social de Extremadura

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.597.640,80

Ayuda del FSE: 1.198.230,60

Ámbito: Extremadura (Badajoz, Cáceres)

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres inmigrantes.

Objetivos: Este proyecto tiene como objetivo general combatir el racismo y la xenofobia potenciando la no discriminación y la integración de las personas de nacionalidad no española en el mercado de trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura. Las actividades programadas se dirigen a personas inmigrantes que residen en zonas urbanas y rurales de Extremadura, facilitando su inclusión, también, mediante la sensibilización del entorno social y prestando especial atención a las características de las mujeres

Actuaciones: Actividades que permitan conocer las posibilidades laborales de las personas inmigrantes más allá de las ocupaciones que tradicionalmente vienen desarrollando, aprovechando la formación adquirida en sus países de origen o bien, complementándola con programas específicos adaptados a las capacidades y demandas laborales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Cultural & Ethnic Equality & Diversity (CEED)

Identificación del ACT: 4523

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Beyond Face value	UKgb-127	Reino Unido
Miedzykulturowe Centrum Adaptacji Zawodowej	PL-8	Polonia
INMEX, Inmigración en Extremadura	ES-ES20040151	España
NOBI Norddeutsches Netzwerk zur beruflichen Integration von MigrantInnen	DE-XB4-76051-20-20/219	Alemania

Presupuesto Transnacional: 261.309,00

Aportación de la AD Española: 92.444,00

Objetivos: El objetivo de la transnacionalidad es trabajar conjuntamente para comprender las causas de discriminación y desigualdad sufridas por inmigrantes y personas pertenecientes a minorías étnicas, cómo afectan a su incorporación al mercado de trabajo en Europa y establecer posibles fórmulas para combatir dichas desigualdades, produciendo, así, un valor añadido en cada uno de los proyectos nacionales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Desemplead@s Agrari@s creando empresas "AGREM"

Nº de la AD: 128

Nombre de la AD: AGREM

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: JUNTA DE EXTREMADURA - CONSEJ. DE ECONOMÍA Y TRABAJO - D.G. DE EMPLEO

Persona de contacto: Antonio Garrote Ledesma

Dirección: Paseo de Roma s/n-Módulo D 3ª planta. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924004485- **e-mail:** agarrote@eco.juntaex.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE EXTREMADURA - CONSEJ. DE ECONOMÍA Y TRABAJO - D.G. DE EMPLEO

Persona de contacto: Antonio Garrote Ledesma

Dirección: Paseo de Roma s/n-Módulo D 3ª planta. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924004485- **e-mail:** agarrote@eco.juntaex.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Consejo de la Juventud de Extremadura; Instituto de la Mujer de Extremadura (Junta de Extremadura); Junta de Extremadura - Consej. de Economía y Trabajo - D.G. de Empleo; Servicio Extremeño Público de Empleo (Junta de Extremadura)
- ❑ **Organización Sindical:** CC.OO. de Extremadura; UGT de Extremadura; Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos de Extremadura
- ❑ **Organización Empresarial:** Confederación Regional Empresarial Extremeña; Unión Extremeña de Cooperativas Agrarias
- ❑ **Asociación:** Federación de Municipios y Provincias de Extremadura

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.544.088,00

Ayuda del FSE: 1.158.066,00

Ámbito: Extremadura (Badajoz, Cáceres)

Personas beneficiarias: Desempleados/as agrarios/as con graves dificultades de inserción laboral, con especial incidencia en la mujer y los jóvenes.

Objetivos: Análisis de las políticas, programas y proyectos que se han aplicado a los trabajadores agrarios. Mejora del conocimiento de la situación sociolaboral de los desempleados/as agrarios/as y de las oportunidades de actividad económica en el medio rural. Mejora de la empleabilidad de los desempleados/as agrarios/as con graves dificultades de inserción laboral, con especial incidencia en la mujer y los jóvenes, promoviendo la creación de sus propias empresas. Propuesta de un modelo para la gestión de las ocupaciones del medio rural.

Actuaciones:

- ❑ Creación de una Red de Apoyo a Iniciativas Empresariales compuesta por una serie de servicios de impulso empresarial por parte de los desempleados/as agrarios/as de Extremadura.
- ❑ Los Servicios de Impulso Empresarial realizarán acciones de captación, orientación, formación, dinamización y apoyo financiero para creación de empresas.
- ❑ Análisis exhaustivo de la situación del colectivo y de los recursos de la región con potencial de explotación para la creación de empresas por parte de los desempleados/as agrarios/as.
- ❑ Creación de un fondo para servicios de conciliación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: DIVA-RURAL

Identificación del ACT: 3964

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Košický samosprávny kraj	SK-77	Eslovaquia
I.D.E.A. _ Impresa Donna nell' Economia Agro-turistica rurale	IT-IT-G2-CAL-013	Italia
TERRANOVA	FR-RAL-2004-43607	Francia
Desemplead@s Agrari@s creando empresas "AGREM"	ES-ES20040128	España

Presupuesto Transnacional: 329.316,00

Aportación de la AD Española: 80.000,00

Objetivos: Contribuir a la mejora de la creación de empresas y empleo para desempleados agrarios en el medio rural, a través de los siguientes objetivos: intercambio de experiencias; mejora de la información del colectivo beneficiario; fortalecimiento de la capacidad técnica y política de cada organización y trabajo en cooperación.
Las prioridades serán: metodologías de acompañamiento, plan de incorporación de la mujer y efectos de la inmigración.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MELKART (Medidas para emprender localmente a través de redes técnicas)

Nº de la AD: 415

Nombre de la AD: BAJA EXTREMADURA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ÁREA DE DESARROLLO LOCAL (D.P. BADAJOZ)

Persona de contacto: León Pizarro Angela Emilia

Dirección: C/ Tomas Romero de Castilla, 4. (Badajoz)

Teléfono: 924212311 - **e-mail:** aleon@dip-badajoz.es;melkart@dip-badajoz.es

Responsable del Control Financiero: ÁREA DE DESARROLLO LOCAL (D.P. BADAJOZ)

Persona de contacto: León Pizarro Angela Emilia

Dirección: C/ Tomas Romero de Castilla, 4. (Badajoz)

Teléfono: 924212311 - **e-mail:** aleon@dip-badajoz.es;melkart@dip-badajoz.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Área de desarrollo Local (D.P. badajoz)
- Cámaras:** Coci de Badajoz
- Organización Empresarial:** Agrupación de Empresas Laborales de Extremadura
- Asociación:** : Asociación Centro de Desarrollo Rural la Serena; Asociación Centro de Desarrollo Rural la Siberia; Asociación Centro de Desarrollo Rural Zafra-río Bodión; Asociación para el desarrollo Comarcal de Tentudía; Asociación para el desarrollo de la Comarca de Lácara; Asociación para el desarrollo de la Sierra de San Pedro y los Baldíos; Asociación para el desarrollo de las Vegas Altas del Guadiana; Asociación para el Desarrollo Rural de la Comarca de Olivenza; Asociación para el Desarrollo Rural Jerez Sierra Suroeste; Cocemfe; Consorcio Centro de Desarrollo Rural Campiña Sur; Federación para el desarrollo de Sierra Grande-tierra de Barros.
- Fundación:** Fundación Mujeres de Extremadura

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.948.477,25

Ayuda del FSE: 1.461.357,94

Ámbito: Extremadura (Badajoz)

Personas beneficiarias: Población desempleada de la Provincia de Badajoz, estratégicamente desfavorecida por su situación geográfica

Objetivos: Crear empleo y empresas a través del fomento de la capacidad emprendedora de los colectivos con especiales dificultades de empleo, por su situación geográfica dentro del territorio de la provincia, consiguiendo así fijar con ello la población en el medio rural.

Actuaciones:

- Desarrollo y fomento de la cultura y el espíritu emprendedor: Aprender a emprender, Mujer activa, Simulador empresarial junior, Concurso de sensibilización y Seminarios de sensibilización.
- Promoción de Servicios integrados de asesoramiento y acompañamiento a las Iniciativas Emprendedoras: Activación de Mecanismos de Generación de Ideas Empresariales, Servicios Innovadores de Asesoramiento para la Creación de Empresa y de Acompañamiento para su sostenibilidad.

- Promoción y facilitación del acceso a sistemas de financiación flexibles. Creación de fondos solidarios, club y banco de inversores.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EurApCo - European Approach to Cooperations

Identificación del ACT: 4683

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
DITOS-OZ na podporu dostupnosti informacných technológií	SK-23	Eslovaquia
Partnerstwo na Rzecz Profesjonalizacji Trzeciego Sektora	PL-60	Polonia
www.impresapescara.coop	IT-IT-G2-ABR-112	Italia
MELKART (Medidas para emprender localmente a traves de redes técnicas)	ES-ES20040415	España
SEPARTH Social Economic PARTnership for Holstein	DE-XB4-76051-20-SH/201	Alemania
Neue Arbeit und soziales Engagement (NASE)	DE-XB4-76051-20-20/200	Alemania

Presupuesto Transnacional: 555.522,00

Aportación de la AD Española: 154.522,00

Objetivos: Desarrollar un glosario de términos comunes sectoriales.-Saber cómo están organizadas las empresas sociales en los países implicados. Examinar algunas formas y herramientas innovadoras de empresas. Intercambio de buenas prácticas en las políticas de trabajo. Comparar diferentes enfoques para la cooperación de empresas pequeñas para mantenerlas en el mercado. Intercambiar herramientas de formación para el desarrollo de recursos humanos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Recursos Humanos y Patrimonio

Nº de la AD: 408

Nombre de la AD: ALBA PLATA EN EQUAL

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: JUNTA DE EXTREMADURA - CONSEJ. DE CULTURA

Persona de contacto: Francisco Pérez Urbán

Dirección: C/ Almendralejo, 14. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924007042 - **e-mail:** fperez@clt.juntaex.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE EXTREMADURA - CONSEJ. DE CULTURA

Persona de contacto: Francisco Pérez Urbán

Dirección: C/ Almendralejo, 14. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924007042 - **e-mail:** fperez@clt.juntaex.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de la Mujer de Extremadura (Junta de Extremadura); Junta de Extremadura - Consej. de Cultura
- Administración Local:** Patronato de Formación y Empleo (Ayto. de Coria)
- Organización Sindical:** UGT de Extremadura
- Asociación:** Asociación Alba Plata en Equal; Asociación Provincial de Empresarios de la Construcción; Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura; Confederación Regional de Empresas de Extremadura; Federación de Municipios y Provincias de Extremadura; Federación Provincial de Empresarios de la Construcción

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.321.327,45

Ayuda del FSE: 1.740.995,59

Ámbito: Extremadura (Badajoz)

Personas beneficiarias: Empresas del sector turístico y de la construcción y personas empleadas.

Objetivos: El objetivo principal del proyecto es intervenir en la preparación de las personas para que mejorando sus competencias profesionales, puedan hacer efectiva una realidad de desarrollo social y económico, sobre la base del patrimonio histórico, articulando redes en el territorio de la Vía de la Plata. Se conseguirá una mejora de la competencia profesional-técnico metodológica en los sectores de la conservación del patrimonio, la hostelería o la atención al visitante y una mejora de la competencia profesional social y organizativa.

Actuaciones:

Las actuaciones principales del proyecto son:

- Acciones para la mejora de la competencia profesional técnico-metodológica.
- Actividades para la mejora de la competencia profesional social y organizativa.
- Actividades para la mejora de la competencia profesional de mercado.
- Actividades para la mejora de la gestión del trabajo en empresas.
- Actividades para la introducción de soluciones de continuidad

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Cheirotechnie

Identificación del ACT: 4015

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
APIAANH	GR-232290	Grecia
VALORISATION DES METIERS ET SAVOIR FAIRE DANS LE PATRIMOINE BATI.	FR-IDF-2004-41076	Francia
SAVOIR FAIRE TRADITIONNELS ET METIERS D'AVENIR	FR-COR-2004-43232	Francia
Recursos Humanos y Patrimonio	ES-ES20040408	España

Presupuesto Transnacional: 531.466,00 **Aportación de la AD Española:** 164.749,17

Objetivos: El principal objetivo transnacional es contribuir a mejorar la valorización de los oficios del patrimonio como recursos de empleo y de desarrollo. A través de intercambios y del desarrollo de metodologías conjuntas se conseguirán modelos e inventarios de técnicas y materiales tradicionales en la rehabilitación del patrimonio y se realizará un benchmarking de los referenciales de formación de los oficios tradicionales ligados al patrimonio.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: SNE Hacia una Agricultura Empresarial

Nº de la AD: 515

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO SIERRAS NORTE DE EXTREMADURA

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DE LAS SIERRAS DEL NORTE DE EXTREMADURA

Persona de contacto: Elia M^a Blanco Barbero

Dirección: C/ Santa Clara, 10. Plasencia (Badajoz)

Teléfono: 927426157 - **e-mail:** eliablanca@adesne.org

Responsable del Control Financiero: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DE LAS SIERRAS DEL NORTE DE EXTREMADURA

Persona de contacto: Elia M^a Blanco Barbero

Dirección: C/ Santa Clara, 10. Plasencia (Badajoz)

Teléfono: 927426157 - **e-mail:** eliablanca@adesne.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Plasencia; Mancomunidad de Municipios de las Hurdes; Mancomunidad de Municipios de Trasierra - Tierras de Granadilla; Mancomunidad de Municipios del Valle del Jerte; Mancomunidad de Valle de Ambroz; Mancomunidad Intermunicipal de la Vera; Mancomunidad Municipios Sierra de Gata
- Asociación:** Agrupación de desarrollo de las Sierras del Norte de Extremadura; Asociación de desarrollo Cáparra; Asociación para el desarrollo de Plasencia; Asociación para el desarrollo Integral de la Comarca de las Hurdes; Asociación para el desarrollo Integral de la Comarca de la Sierra de Gata; Asociación para el desarrollo Integral de la Comarca de la Vera; Asociación para el desarrollo Integral del Valle del Ambroz
- Empresa Mercantil:** Sociedad para la Promoción y desarrollo del Valle del Jerte

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.092.423,64

Ayuda del FSE: 819.317,73

Ámbito: Extremadura (Badajoz, Cáceres)

Personas beneficiarias: Agricultores/as en especial mayores de 45 años. Trabajadores/as de empresas agroalimentarias y forestales .

Objetivos: Los principales objetivos del proyecto son:

- Apoyar a los agricultores y agricultoras y a las empresas afines para que puedan gestionar la explotación familiar como una empresa moderna y rentable. Mantener y dignificar su trabajo ante los cambios económicos y tecnológicos que se avecinan.
- Cualificar a los colectivos en la gestión de la explotación familiar y en otras empresas vinculadas a la transformación o comercialización de los recursos naturales de la zona.
- Anticipación a los cambios económicos y tecnológicos.

Actuaciones:

Las actuaciones principales del proyecto son:

- Prospección y anticipación

- ❑ Formación y cualificación de agentes en formación en las nuevas formas de gestión agraria y forestal y en igualdad de oportunidades.
- ❑ Formación a beneficiarios/as para la aplicación práctica de las nuevas formas de gestión y organización.
- ❑ Alfabetización Tecnológica de agricultores/as en especial mayores de 45 años.
- ❑ Implantación de nuevos sistemas de gestión en la empresa agraria (trazabilidad, calidad, seguridad)
- ❑ Elaboración y testeo de una norma estandarizada de calidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: DEEP_ DEVELOPMENT ENTERPRISE ENVIROMENTAL POLICY

Identificación del ACT: 4330

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Lesnícky výskumný ústav Zvolen	SK-50	Eslovaquia
CRESCO IN Campania - Crossing over delle esigenze di competenze	IT-IT-G2-CAM-069	Italia
MPOAPROTKOTTA	GR-232209	Grecia
SNE Hacia una Agricultura Empresarial	ES-ES20040515	España

Presupuesto Transnacional: 243.625,00

Aportación de la AD Española: 54.621,00

Objetivos: Los objetivos compartidos de esta agrupación transnacional son:

- creación de un proceso de aprendizaje intercultural entre personas beneficiarias y técnicos.
- establecimiento de una red de comunicación y cooperación de partenariado
- benchmarking entre los sistemas de formación y mercado de trabajo de cada socio
- puesta en común de herramientas y buenas prácticas en materia de igualdad de oportunidades y desarrollo local.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CONFIO (Conciliación Familiar e Igualdad de Oportunidades)

Nº de la AD: 251

Nombre de la AD: CONFIO (CONCILIACIÓN FAMILIAR E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES)

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ORGANISMO AUTÓNOMO PARA EL DESARROLLO LOCAL (D.P. CÁCERES)

Persona de contacto: Manuel Sánchez Pérez

Dirección: Avda. Hernan Cortes 2 Bajo. (Cáceres)

Teléfono: 927626446 - **e-mail:** info@oadl.dip-caceres.es

Responsable del Control Financiero: ORGANISMO AUTÓNOMO PARA EL DESARROLLO LOCAL (D.P. CÁCERES)

Persona de contacto: Manuel Sánchez Pérez

Dirección: Avda. Hernan Cortes 2 Bajo. (Cáceres)

Teléfono: 927626446 - **e-mail:** info@oadl.dip-caceres.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de la Mujer de Extremadura
- Administración Local:** Organismo Autónomo para el desarrollo Local (D.P. Cáceres)
- Asociación:** Asociación de Derechos Humanos de Extremadura; Asociación Extremeña para la Cooperación Este Oeste; Confederación Discapacitados Físicos de Cáceres; Unión de Trabajadoras Autónomas y Emprendedoras de Extremadura
- Fundación:** Fundación Mujeres de Extremadura

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.160.000,00

Ayuda del FSE: 1.620.000,00

Ámbito: Extremadura (Cáceres)

Personas beneficiarias: Administración Pública; empresariado; emprendedores/as; tercer sistema; personas con dificultad de acceso al mercado laboral; personal orientador/formador; población en general.

Objetivos: Facilitar el acceso al mercado laboral de personas con responsabilidades familiares a través de orientación y formación profesional. Experimentar fórmulas de organización empresarial que fomenten la adopción de medidas de conciliación en la administración y el empresariado. Identificar perfiles profesionales y barreras a la conciliación que impiden el acceso al mercado laboral. Favorecer una actitud crítica hacia modelos sexistas que impiden la participación en todos los ámbitos de actividad. Promover la oferta de servicios de conciliación.

Actuaciones:

- Investigación sobre las entidades del tercer sector, barreras a la conciliación y perfiles profesionales más demandados en el mercado laboral
- Sensibilización hacia la administración pública, empresariado, tejido asociativo y población en general para la incorporación de medidas de conciliación.
- Gestión de un servicio de oferta-demanda y promoción de estructuras de segundo grado de servicios a la conciliación.
- Aplicación de métodos cualitativos de medidas de conciliación.

- ❑ Creación de un servicio integral de orientación.
- ❑ Formación profesional y de capacidades cognitivas para el autoempleo.
- ❑ Prácticas formativas en empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WREDIE (Women's Representation and Empowerment, Denmark, Ireland & Spain)

Identificación del ACT: 4540

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Leadership Initiative - Females in Trade Unions (LIFT)	IE-41	Irlanda
CONFIO (Conciliación Familiar e Igualdad de Oportunidades)	ES-ES20040251	España
Qualification for being trade union representative	DK-38	Dinamarca

Presupuesto Transnacional: 332.197,00

Aportación de la AD Española: 172.147,00

Objetivos: Analizar los obstáculos que dificultan la participación de la mujer en los sindicatos y en el mercado laboral, estableciendo un modelo de buenas prácticas. Crear un sitio web como herramienta de intercambio de información, experiencias y modelos de buenas prácticas. Profundizar a través de seminarios y visitas de estudio en la problemática de la mujer inmigrante, conciliación de la vida familiar y laboral e I.O. y la mujer y el liderazgo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ELOISA: Estrategia Local para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo

Nº de la AD: 374

Nombre de la AD: ELOISA: ESTRATEGIA LOCAL PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: INSTITUTO DE LA MUJER DE EXTREMADURA (JUNTA DE EXTREMADURA)

Persona de contacto: Rafael Gómez Moreno

Dirección: Juan Pablo Forner, 4. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924007414 - **e-mail:** rgomez@clt.juntaex.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO DE LA MUJER DE EXTREMADURA (JUNTA DE EXTREMADURA)

Persona de contacto: Rafael Gómez Moreno

Dirección: Juan Pablo Forner, 4. Mérida (Badajoz)

Teléfono: 924007414 - **e-mail:** rgomez@clt.juntaex.es

Composición de la AD

- AGE:** Organismos Autónomos: Patronato de Formación y Empleo (Ayto. de Coria)
- Administración Autonómica:** Instituto de la Mujer de Extremadura (Junta de Extremadura); Junta de Extremadura - Consej. de Bienestar Social; Junta de Extremadura - Consej. de Desarrollo Rural; Junta de Extremadura - Consej. de Economía y Trabajo - D.G. de Empleo; Junta de Extremadura - Consej. de Educación, Ciencia y Tecnología
- Administración Local:** Mancomunidad de Municipios de Tajo Salor
- Organización Sindical:** CC.OO. de Extremadura
- Asociación:** Confederación Regional Empresarial Extremeña; Federación de Mujeres Progresistas; Federación de Municipios y Provincias
- Fundación:** Fundación Ecca; Fundación Mujeres de Extremadura

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.162.662,51

Ayuda del FSE: 1.621.996,88

Ámbito: Extremadura (Badajoz, Cáceres)

Personas beneficiarias: Mujeres inactivas. PYMES; administraciones locales; organizaciones sociales; centros educativos. agentes públicos relacionados con la IO.

Objetivos: Intervenir en el ámbito local a favor de la IO entre mujeres y hombre en el empleo. Facilitar métodos de trabajo a favor de la IO en ámbitos de la administración pública, en empresas, centros educativos y organizaciones sociales. Provocar un cambio de mentalidad en las organizaciones, las familias, las mujeres y los hombres en relación con la participación laboral de las mujeres. Facilitar el acceso al mercado laboral de las mujeres inactivas, a través de procesos adaptados a sus necesidades.

Actuaciones:

- Apoyo para la incorporación de la IO en el diseño de políticas públicas, en especial en las de empleo, prevención de obstáculos que dificultan la incorporación de la IO y formación de agentes públicos en esta materia.

- ❑ Apoyo para la incorporación de la perspectiva de género en la inserción laboral.
- ❑ Apoyo a la implantación de modelos de intervención educativos desde la IO.
- ❑ Asesoramiento al desarrollo de planes de IO en las PYMEs y en los procesos de negociación colectiva.
- ❑ Desarrollo de Planes de IO en organizaciones sociales.
- ❑ Acompañamiento socio-pedagógico a mujeres alejadas del sistema productivo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Debora: Dp for Equal opportunities in laBOuR mArket

Identificación del ACT: 4527

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
SER MAIS SER MELHOR	PT-2004-308	Portugal
Sintonie	IT-IT-S2-MDL-280	Italia
ELOISA: Estrategia Local para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo	ES-ES20040374	España
WHOLE – Work and Home in Our Life in Europe	EE-10	Estonia

Presupuesto Transnacional: 219.390,00

Aportación de la AD Española: 140.000,00

Objetivos: Agentes facilitadores para la conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones. Identificación de medidas para la implantación de planes de igualdad de oportunidades en empresas, administraciones locales, centros educativos y organizaciones sociales. Organizar y asistir a visitas de estudios en las organizaciones socias del proyecto para recopilar buenas prácticas y análisis de experiencias en el ámbito de Igualdad de Oportunidades.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ILDER - Inserción Laboral en el Desarrollo Rural

Nº de la AD: 187

Nombre de la AD: AD ILDER - INSERCIÓN LABORAL EN EL DESARROLLO RURAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE GALICIA - AGENCIA GALLEGA DE DESARROLLO RURAL

Persona de contacto: Juan Martínez Piñeiro

Dirección: Avda. Camiño Francés 10 Baixo. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981547358 - **e-mail:** juan.jose.martinez.pineiro@xunta.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE GALICIA - AGENCIA GALLEGA DE DESARROLLO RURAL

Persona de contacto: Juan Martínez Piñeiro

Dirección: Avda. Camiño Francés 10 Baixo. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981547358 - **e-mail:** juan.jose.martinez.pineiro@xunta.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia - Agencia Gallega de Desarrollo Rural
- Universidades-c.investigación:** Universidad de Vigo
- Asociación:** Asociación Cluster de la Madera de Galicia; Asociación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural; Asociación Profesional de Jóvenes Agricultores; Asociación Profesional Selvicultores de Galicia; Confederación Galega de Minusválidos
- Empresa Mercantil:** Bodegas Agnusdei S.A.; Norte Forestal S.A.; Saprogal S.A.
- Economía Social:** Cooperativa Orensanas S.C.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.629.256,25

Ayuda del FSE: 1.221.942,19

Ámbito: Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Mujeres, jóvenes, inmigrantes y/o personas con discapacidades, que viven en entornos rurales.

Objetivos: Experimentar nuevas formas que reduzcan las desventajas a las que se ve sometida la población en entornos rurales en los procesos de búsqueda y mantenimiento del empleo, especialmente las mujeres, los jóvenes los inmigrantes y/o las personas con discapacidades. Así, se ensayarán nuevas fórmulas que favorezcan la integración y reintegración de los colectivos más desfavorecidos de los entornos rurales, fomentando la creación de empleo en zonas dónde se están reduciendo paulatinamente las oportunidades laborales para las personas.

Actuaciones:

- Establecer el mapa de nuevas ocupaciones del medio rural para la puesta en marcha de itinerarios profesionales experimentales.
- Facilitar el acceso al mercado de trabajo a aquellas personas que tienen dificultades de inserción, luchando contra las principales situaciones de discriminación y desigualdad para el acceso al empleo en el ámbito rural de Galicia.
- Paliar las consecuencias en el empleo de una baja productividad en aquellas actividades laborales consideradas como tradicionales en el medio rural y evaluar fórmulas de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Inclusion and Development in the Rural Areas (IDRA)

Identificación del ACT: 3878

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CRESO Crescita delle Risorse Enogastronomiche per lo Sviluppo e l'Occupabilità	IT-IT-G2-CAM-108	Italia
INSERTION DURABLE DE PUBLICS EN DIFFICULTE DANS LES ENTREPRISES AGRICOLES	FR-PAC-2004-43223	Francia
MEDOCS	FR-AQU-2004-42215	Francia
ILDER - Inserción Laboral en el Desarrollo Rural	ES-ES20040187	España

Título Transnacional: ILDER and CAPE Pillar

Identificación del ACT: 4703

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Kampania Przeciw Ubóstwu Najwyższy szczebel dobroczynności	PL-114	Polonia
ILDER - Inserción Laboral en el Desarrollo Rural	ES-ES20040187	España

Presupuesto Transnacional: 418.162,00

Aportación de la AD Española: 105.567,00

Objetivos: Análisis e identificación de las buenas prácticas existentes en materia de inserción laboral para la transferencia entre las AD. Trabajar conjuntamente sobre problemáticas comunes, coordinando las acciones de los Planes de Trabajo Nacionales con el fin de buscar la innovación y el valor añadido de cada uno de los proyectos nacionales. Realizar el intercambio de beneficiarios, profesorado y personal de las AD.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LUGO SOCIAL

Nº de la AD: 406

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO LUGO SOCIAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AYTO. DE LUGO

Persona de contacto: Paula Gamazo Medina

Dirección: Plaza Mayor s/n. (Lugo)

Teléfono: 982297220 - **e-mail:** promocioneconomica@concellodelugo.org

Responsable del Control Financiero: AYTO. DE LUGO

Persona de contacto: Paula Gamazo Medina

Dirección: Plaza Mayor s/n. (Lugo)

Teléfono: 982297220 - **e-mail:** promocioneconomica@concellodelugo.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Lugo
- Universidades-c.investigación:** Universidad de Santiago de Compostela
- Organización Sindical:** Confederación Intersindical Gallega; Sindicato Nacional de CC.OO.. de Galicia. Unión Comarcal Lugo; UGT de Lugo
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios Polígono del Ceao; Asociación de Mujeres Empresarias de Lugo; Confederación de Empresarios de Lugo
- Asociación:** Confederación Gallega de Minusvalidos; Cruz Roja Española de Lugo; Federación de Provincial de Apas de Lugo
- Fundación:** Fundación Mujeres de Galicia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.593.148,89

Ayuda del FSE: 1.194.861,67

Ámbito: Galicia (Lugo)

Personas beneficiarias: Jóvenes en riesgo de exclusión social; mujeres que han ejercido o ejercen la prostitución y mujeres solteras con cargas familiares e inmigrantes.

Objetivos: Ofrecer a las personas beneficiarias nuevas posibilidades de optar a los mecanismos normalizados de acceso al mundo laboral, mediante la aplicación de proyectos piloto de carácter experimental.

Actuaciones:

- Desarrollar una metodología de seguimiento personalizada e individualizada a los beneficiarios mediante una serie de entrevistas programadas, en función de las diferentes problemáticas que puedan darse a lo largo del proyecto.
- Establecer medidas específicas de acercamiento a cada uno de los colectivos en función de la base de su vulnerabilidad social, a través de medidas como los Proyectos de Enganche para los jóvenes en riesgo de exclusión social, las casas de acogida para las mujeres que han ejercido la prostitución y las mujeres solteras con cargas familiares y los servicios de mentoring para los inmigrantes.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: E.T.N.A. E-learning-Training-New ideas and good lessons from Adapt

Identificación del ACT: 801

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Work life, Adaptability Partnership (WAP)	UKgb-6 Reino Unido	
ARTE	IT-IT-G-SIC-104	Italia
Sociedad de la Información en el ámbito rural y local	ES-ES406	España

Título Transnacional: e-social.face

Identificación del ACT: 4866

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ZUYKLIOEI	GR-232367	Grecia
RAYANDO LA IGUALDAD	ES-ES20040592	España
LUGO SOCIAL	ES-ES20040406	España

Presupuesto Transnacional: 168.086,00

Aportación de la AD Española: 82.086,14

Objetivos: Los objetivos de la actuación transnacional que se desarrollen serán: a) promover el intercambio de estrategias, metodología, instrumentos de trabajo y productos resultantes, sobre el problema de la exclusión social, especialmente en mujeres; b) incorporar Know how organizativo que se genere durante la ejecución de los proyectos; c) identificar e incorporar buenas prácticas de la AD transnacional y promover sinergias positivas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DIANA

Nº de la AD: 414

Nombre de la AD: NORDESIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE GALICIA - D.G. DE SERVICIOS COMUNITARIOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Persona de contacto: Miguel Rodríguez Barrio

Dirección: Edificio Administrativo San Lázaro s/n. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981541806 - **e-mail:** miguel.rodriguez.barrio@xunta.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE GALICIA - D.G. DE SERVICIOS COMUNITARIOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Persona de contacto: Miguel Rodríguez Barrio

Dirección: Edificio Administrativo San Lázaro s/n. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981541806 - **e-mail:** miguel.rodriguez.barrio@xunta.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia - D.G. de Servicios Comunitarios e Inclusión Social
- Administración Local:** Ayto. de Burela; Ayto. de Cervo; Ayto. de Ferrol; Ayto. de Foz
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Santiago de Compostela
- Organización Empresarial:** Cocin de Ferrol
- Asociación:** Asociación de Familias y Mujeres del Medio rural de Galicia; Asociación Socio Cultural de Minusválidos de Ferrol; Cruz Roja Española de Galicia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.806.922,19

Ayuda del FSE: 1.355.191,64

Ámbito: Galicia (La Coruña, Lugo)

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas de larga y muy larga duración y mujeres inactivas .

Objetivos: El Objetivo general es conseguir la inserción laboral de mujeres desempleadas de larga y muy larga duración e inactivas mediante la puesta en marcha y la evaluación comparativa continuada, en la zona rural y la zona urbana de una nueva estrategia de intervención integral que actúa sobre tres ejes: la investigación para promover la actividad y el empleo, la cooperación con las empresas y entidades del territorio, y la atención a las personas.

Actuaciones:

- Investigación para la actividad y el empleo.
- La cooperación con las empresas y entidades del territorio, con especial atención a las entidades de tipo educativo.
- Atención a 350 mujeres desempleadas de larga y muy larga duración y mujeres inactivas, en torno a tres líneas de actuación transversales: la igualdad de oportunidades y la conciliación de tiempos, el impulso de las NTICs y la promoción y respeto al medioambiente.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WOW

Identificación del ACT: 4001

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
P.E.R.LA PREVENIRE ECCLUSIONI RILANCIANDO IL LAVORO	IT-IT-G2-PIE-008	Italia
DIANA	ES-ES20040414	España
WE-FRIENDS	EE-1	Estonia

Presupuesto Transnacional: 223.770,00

Aportación de la AD Española: 137.152,00

Objetivos: Metodología en intervención con mujeres desempleadas de larga y muy larga duración, y mujeres inactivas. Metodología experimental basada en la Responsabilidad Social Corporativa como estrategia de aproximación a las empresas. Manual de Buenas Prácticas en la gestión de procesos de inserción laboral de mujeres inactivas y desempleadas de larga o muy larga duración. Sistematización de medidas favorecedoras del empleo femenino.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EMBÁRCATE

Nº de la AD: 617

Nombre de la AD: AD.MAR

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CENTRO TECNOLÓGICO DEL MAR

Persona de contacto: Lucía Fraga

Dirección: C/ Eduardo Cabello s/n. Vigo (Pontevedra)

Teléfono: 986247047 - **e-mail:** lfraga@cetmar.org

Responsable del Control Financiero: CENTRO TECNOLÓGICO DEL MAR

Persona de contacto: Lucía Fraga

Dirección: C/ Eduardo Cabello s/n. Vigo (Pontevedra)

Teléfono: 986247047 - **e-mail:** lfraga@cetmar.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia - Consej. de Pesca y Asuntos Marítimos
- Otros Públicos:** Centro Tecnológico del Mar; Cofradía de Pescadores San Roque, Portonovo
- Organización Empresarial:** Pescagalicia - Arpega
- Asociación:** Cáritas Diocesana de Santiago de Compostela; Cáritas Diocesana de Tuy - Vigo
- Fundación:** Fundación Mujeres de Galicia
- Empresa Mercantil:** Puerto Celeiro S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.241.780,00 **Ayuda del FSE:** 931.335,00

Ámbito: Galicia (La Coruña, Lugo, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Sector pesquero: mujeres, inmigrantes; jóvenes, con escasa o nula formación y personas que sufren determinados tipos de minusvalías.

Objetivos: Incorporar de forma permanente en el sector de la pesca extractiva, a personas que por sus características y circunstancias, difícilmente podrían insertarse laboralmente en otros sectores; aprovechando que la falta de mano de obra cualificada ha forzado a los prescriptores de las contrataciones a reducir las barreras de entrada para formar parte de las tripulaciones.

Actuaciones:

- Modificar la percepción de la población objetivo sobre el sector pesquero (actividad extractiva): salarios, condiciones laborales, promoción, etc.
- Modificar las actitudes de los empresarios del sector (patrones y armadores) sobre determinados colectivos: mujeres, personas que sufren algún tipo de minusvalía, jóvenes de baja o nula formación, inmigrantes sin experiencia previa en el sector, etc..
- Asesorar a los usuarios del proyecto en su recorrido por el mismo.
- Formar a los usuarios del proyecto hasta alcanzar las competencias que les permitan insertarse en el sector pesquero (actividad extractiva).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: LITTORAL

Identificación del ACT: 4035

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PINTA Proposta Integrata Natura Turismo Ambiente	IT-IT-G2-SAR-023	Italia
CAP EMPLOIS PECHE ET CULTURES MARINES	FR-PDL-2004-44231	Francia
EMBÁRCATE	ES-ES20040617	España
SAGITAL: SERVICIOS DE ADAPTACION PARA GESTION DE INICIATIVAS TURISTICO PESQUERAS	ES-ES20040323	España

Presupuesto Transnacional: 455.488,00

Aportación de la AD Española: 99.342,00

Objetivos: Ofrecer conclusiones globales (no sólo país a país) sobre los modos de aprovechar los funcionamientos en el mercado de trabajo, para insertar colectivos que sufren desigualdad o discriminación. Elaboración de un documento que contenga buenas prácticas de servicios de apoyo al usuario. Al final del proyecto, todas las herramientas metodológicas desarrolladas conjuntamente serán validadas según las respectivas realidades nacionales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Compostela Social. Talleres de Empresarios para la Inserción Sociolaboral (TEIS)

Nº de la AD: 225

Nombre de la AD: COMPOSTELA SOCIAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de SANTIAGO DE COMPOSTELA

Persona de contacto: Carme Casado Casado

Dirección: Plaza Obradoiro, s/n. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981542493 - **e-mail:** ccasadoc@aytocompostela.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de SANTIAGO DE COMPOSTELA

Persona de contacto: Fernando Martínez Gómez

Dirección: Plaza Obradoiro, s/n. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981543180 - **e-mail:** adleuropa@aytocompostela.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia - Consej. de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales
- Administración Local:** Ayto. de Ames; Ayto. de Boqueixón; Ayto. de Brión; Ayto. de Santiago de Compostela; Ayto. de Teo; Ayto. de Val Do Dubra; Ayto. de Vedra
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Santiago de Compostela
- Cámaras:** Cocin de Santiago de Compostela
- Otros Públicos:** Fundación para el desarrollo de la Comarca de Santiago
- Asociación:** Asociación de Minusválidos Compostelános; Asociación Plataforma Polo Empleo
- Institución Financiera:** Caixa Galicia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.329.755,65

Ayuda del FSE: 997.316,74

Ámbito: Galicia (La Coruña)

Personas beneficiarias: Mujeres mayores 45; jóvenes sin cualificación; PLD; familias monoparentales; discapacitados; inmigrantes y emigrantes retornados. (Mujeres min. 60%).

Objetivos: Fomento del espíritu emprendedor y la creación de empresas inclusiva.

Actuaciones:

- Sensibilización y planteamiento de modelos positivos.
- Formación y cualificación de emprendedores, talleres de generación de ideas emprendedoras, tutorías personalizadas, mentoring.
- Asesoramiento a emprendedores (evaluación planes de negocio, acompañamiento empresas primeros meses funcionamiento).
- Promoción de sistemas de financiación flexibles para la generación de actividad económica (convenios con entidades financieras, microcréditos, capital semilla).
- Cooperación empresarial (centro de desarrollo empresarial, web de cooperación - postincubación, creación de redes de empresas).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Innovative sectors and social economy

Identificación del ACT: 4448

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
FENIX	PL-49	Polonia
MOZEMY WIECEJ - partnerstwo na rzecz spółdzielni socjalnych	PL-36	Polonia
IL TEMPO LIBERO SI FA IMPRESA	IT-IT-G2-LOM-012	Italia
KOINONIKO EPIJEIREIN	GR-232262	Grecia
Compostela Social. Talleres de Empresarios para la Inserción Sociolaboral (TEIS)	ES-ES20040225	España

Presupuesto Transnacional: 469.300,00

Aportación de la AD Española: 93.600,00

Objetivos: La estrategia global es el desarrollo de la Emprendeduría Social par luchar contra la exclusión de los colectivos desfavorecidos. Se desarrollarán entre otros los siguientes elementos: diseño de un modelo de gestión de proyectos; actividades para la creación de un ambiente adecuado para el desarrollo de la economía social; énfasis en la creación de empresas sociales utilizando herramientas tecnológicas y financieras.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Avia Crea Futuro

Nº de la AD: 353

Nombre de la AD: TERRAS DO AVIA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de RIBADAVIA

Persona de contacto: Francisco Javier Perez Martinez

Dirección: Plaza Mayor s/n. Ribadavia (Orense)

Teléfono: 988477100 - **e-mail:** adl.ribadavia@terra.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de RIBADAVIA

Persona de contacto: Francisco Javier Perez Martinez

Dirección: Plaza Mayor s/n. Ribadavia (Orense)

Teléfono: 988477100 - **e-mail:** adl.ribadavia@terra.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Boborás; Ayto. de Leiro; Ayto. de O Carballiño; Ayto. de Ribadavia
- Asociación:** Asociación de Empresarios del Ribeiro; Asociación de Mujeres Rurales o Salgueiral; Federación de Asociaciones de Vecinos

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.930.240,00

Ayuda del FSE: 1.447.680,00

Ámbito: Galicia (Orense)

Personas beneficiarias: Mujeres 1950 y 1382 hombres de edad comprendida entre 25 y 50 años, nacionales, con estudios primarios/ secundarios, con antigüedad en el paro, sin discriminación específica.

Objetivos: Fomentar la creación de nuevas empresas y el uso de las NTIC. Mejorar la cualificación en gestión empresarial. Crear servicios de apoyo integral para la creación de empresas. Mejorar la competitividad de los sectores tradicionales, mediante la creación de nuevas empresas basadas en el uso de las NTIC. Reforzar valores alternativos de la cultura empresarial alternativa, cooperación, igualdad de oportunidades. Incorporar pequeñas iniciativas empresariales a la Sociedad de la Información y crear una mentalidad emprendedora.

Actuaciones:

- Sectores económicos- agricultura, servicios, hostelería.
- NYE- NTIC, ocio, patrimonio cultural.
- Asistencia a favor de personas: Formación, formación y prácticas.
- Estructuras y sistemas: Formación de formadores.
- Medidas de acompañamiento: Sensibilización y difusión.
- Asistencia: Coordinación, evaluación, estudios y gastos preparatorios-
- Ambitos: desempleo, discriminación de género y racial, baja cualificación, discapacidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CREA-TOUR

Identificación del ACT: 3856

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Nadácia Škola dokorán	SK-87	Eslovaquia
i9-tur	PT-2004-065	Portugal
S.T.A.F. (Sviluppo Turistico Territoriale dell`Area Flegrea)	IT-IT-G2-CAM-014	Italia
Avia Crea Futuro	ES-ES20040353	España

Presupuesto Transnacional: 327.200,00

Aportación de la AD Española: 135.200,00

Objetivos: Objetivo general es mejorar y aumentar el autoempleo, de grupos discriminados en el mercado laboral. Desarrollar nuevos modelos y servicios de inserción laboral. Promover innovación y calidad en procesos emprendedores y el espíritu emprendedor. Identificar nuevas oportunidades de negocio, con valoración de recursos locales naturales, culturales, históricos. Integrar la producción de herramientas de evaluación. Intercambio de experiencias.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CONVIVE+

Nº de la AD: 512

Nombre de la AD: CONVIVE +

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE GALICIA - CONSEJ. DE PRESIDENCIA. Secretaría Gral. Emigración

Persona de contacto: Joan Ribot

Dirección: C/ Basquiños, 2. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981957576 - **e-mail:** joan.ribo.margarit@xunta.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE GALICIA - CONSEJ. DE EMIGRACIÓN

Persona de contacto: Francisco Javier Álvarez Barbeito

Dirección: C/ Basquiños, 2. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981547260 - **e-mail:** maria.jose.rodriguez.fernandez@xunta.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Galego de Promoción Económica; Junta de Galicia - Consej. de Presidencia; Secretaría Gral. de Emigración; Servicio Gallego de Promoción de la Igualdad del Hombre y la Mujer
- Administración Local:** D.P. A Coruña; D.P. Pontevedra
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de La Coruña
- Asociación:** Cáritas Diocesana de Santiago de Compostela; Comisión Gestora Federación de Asociaciones de Inmigrantes; Federación Galega de Asociaciones de Emigrantes Retornados
- Fundación:** Fundación Galicia Emigración; Fundación Universidad de A Coruña
- Institución Financiera:** Caixa Galicia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.346.397,00

Ayuda del FSE: 1.009.797,75

Ámbito: Galicia (La Coruña, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Emigrantes retornados e inmigrantes.

Objetivos: Fomento del emprendimiento, en el contexto de la economía social, para los colectivos migrantes (emigrantes retornados e inmigrantes).

Actuaciones:

- Caracterización del colectivo (estudios relación migrantes - emprendimiento)
- Potenciar el trabajo en red como mecanismo de vertebración social, fomentando el asociacionismo (creación de Mesas Locales de Apoyo, con acciones de formación y sensibilización).
- Generar un itinerario integral de fomento, aprendizaje y desarrollo de la capacidad emprendedora (incluyendo captación, formación especializada, asesoría y asistencia específica, sistema telemático de prestación de servicios y actuaciones transversales como la tutorización de la IO).

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EDEN

Identificación del ACT: 4428

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PARCO SOCIALE DELLE OPPORTUNITA`	IT-IT-G2-MOL-003	Italia
CONVIVE+	ES-ES20040512	España

Presupuesto Transnacional: 160.620,00

Aportación de la AD Española: 78.800,00

Objetivos: Contraste de los sistemas de emprendimiento social y establecimiento de un inventario de buenas prácticas. Estudio de las vinculaciones existentes entre el emprendimiento en economía social por parte de colectivos vulnerables, por una parte con su integración social y el desarrollo territorial de las regiones de implantación del proyecto, y por otra con la mejora de la coordinación de los servicios sociales público - privados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MERCURIO(mejora de recursos para comerciantes, usuarios y redes de inf. y org)

Nº de la AD: 222

Nombre de la AD: AD MERCURIO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. PONTEVEDRA

Persona de contacto: Rafael Louzán

Dirección: Avda. Montero Ríos s/n. (Pontevedra)

Teléfono: 986804100 - **e-mail:** emprego@deputacion.depontevedra.es

Responsable del Control Financiero: D.P. PONTEVEDRA

Persona de contacto: Rafael Louzán

Dirección: Avda. Montero Ríos s/n. (Pontevedra)

Teléfono: 986804100 - **e-mail:** emprego@deputacion.depontevedra.es

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Pontevedra
- Cámaras:** Cámara de Comercio de Tui; Cámara de Comercio de Vigo; Cámara de Comercio de Vilagarcía de Arousa; COCI de Pontevedra
- Organización Empresarial:** Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra
- Asociación:** Asociación de Mujeres Empresarias de la Provincia de Pontevedra
- Empresa Mercantil:** Caixanova

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.922.154,29

Ayuda del FSE: 1.441.615,72

Ámbito: Galicia (Pontevedra)

Personas beneficiarias: Profesionales del Sector comercial en la provincia de Pontevedra

Objetivos: Los objetivos principales del proyecto son:

- Adaptar el sector comercial a los cambios derivados de los nuevos hábitos de consumo, la introducción de nuevas tecnologías, y las nuevas formas de gestión-comercialización.
- Crear mecanismos de coordinación entre agentes clave del sector comercial, entidades integrantes de la AD. - Divulgar y sensibilizar las experiencias nacionales y transnacionales validadas en el proyecto para su posterior transferencia.
- Promover la igualdad de oportunidades en el sector comercial.

Actuaciones:

- Programa de detección de las necesidades del sector comercial y exploración de buenas prácticas
- Incremento de la cualificación y la profesionalización de los recursos humanos del sector
- Impulso de servicios de apoyo y de la organización, por medio del asociacionismo y de los centros comerciales urbanos
- Diseño y difusión de herramientas para la gestión y la modernización del sector
- Cooperación transnacional para el análisis, la formación y el intercambio de buenas prácticas

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ACME (Agora-Comurbano-Mercurio)

Identificación del ACT: 4037

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
AGORA	UKgb-145	Reino Unido-Gran
COMURBANO	ES-ES20040386	España
MERCURIO (mejora de recursos para comerciantes, usuarios y redes de inf. y org)	ES-ES20040222	España

Presupuesto Transnacional: 388.212,00

Aportación de la AD Española: 126.712,00

Objetivos: Los objetivos de la cooperación transnacional se centran en tres aspectos:

- Intercambio de expertos del sector comercial para definir una estrategia común de sensibilización sobre la importancia de gestionar con sentido de la RSE.
- Detección de necesidades del sector comercial para el establecimiento de un benchmarking que sienta las bases para un futuro Observatorio Europeo de Gestión comercial.
- Desarrollo de acciones formativas

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DELOA EQUAL II

Nº de la AD: 322

Nombre de la AD: DELOA-EQUAL II

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN PAIDEIA

Persona de contacto: Rosalia Mera Goyenechea

Dirección: Plaza María Pita, 17. (La Coruña)

Teléfono: 981223927 - **e-mail:** paideia@paideia.es

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN PAIDEIA

Persona de contacto: Guillermo Vergara

Dirección: Iglesia Esclavitud s/n, PADRÓN (La Coruña)

Teléfono: 981817000 - **e-mail:** equiposdeloa@deloa.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Padrón; Ayto. de Rianxo; Ayto. de Riveira; Ayto. de Rois
- Organización Sindical:** UGT de Galicia
- Fundación:** Fundación Paideia
- Institución Financiera:** Caixanova

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.385.408,24

Ayuda del FSE: 1.039.056,18

Ámbito: Galicia (La Coruña)

Personas beneficiarias: Empresas y trabajadores del sector de Turismo y Hostelería.

Objetivos: Los principales objetivos del proyecto son:

- Promover una nueva cultura empresarial de organización en el trabajo en el sector.
- Apostar por un modelo turístico de calidad, no estacional, sostenible y diversificado. - Mejorar la calidad de los recursos humanos, así como, de las condiciones de trabajo, combatiendo fenómenos de desigualdad de género en el sector.
- Promover la profesionalización y un mayor grado de integración del sector a través de la cooperación y el trabajo en red.
- Combatir el atraso en el sector.

Actuaciones:

Las actuaciones a desarrollar son:

- Promoción de una red de empresas del sector turístico.
- Acciones de cualificación de los trabajadores del sector más necesitados.
- Fomento de la IO apoyando dispositivos de conciliación.
- Implementación de herramientas NTIC en las empresas para mejorar su competitividad y mejorar sus servicios.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: WIT (Women innovating tourism)

Identificación del ACT: 4438

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Únia žien Slovenska, Krajská organizácia Košice	SK-9	Eslovaquia
`ATTICA` - Agriturismi, Ittiturismi Calabria	IT-IT-G2-CAL-055	Italia
DELOA EQUAL II	ES-ES20040322	España

Presupuesto Transnacional: 140.971,00

Aportación de la AD Española: 69.271,00

Objetivos: Los principales objetivos del proyecto transnacional son los intercambios de experiencias, de técnicos, beneficiarios y de programas de formación con la finalidad de desarrollar metodologías comunes para plantear estrategias de turismo rural sostenible en las empresas y obtener buenas prácticas en materia de turismo rural con mujeres y personas mayores de 45 años.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: NEXUS REDE

Nº de la AD: 332

Nombre de la AD: NEXUS-REDE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UNIÓN COOPERATIVAS ASOCIACIÓN GALLEGA DE COOPERATIVAS AGRARIAS

Persona de contacto: D. Higinio Mougán Bouzón

Dirección: Rúa Tomiño, 22 Entresuelo. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981584783 - **e-mail:** hmougan@agaca.coop

Responsable del Control Financiero: UNIÓN COOPERATIVAS ASOCIACIÓN GALLEGA DE COOPERATIVAS AGRARIAS

Persona de contacto: D. Higinio Mougán Bouzón

Dirección: Rúa Tomiño, 22 Entresuelo. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981584783 - **e-mail:** hmougan@agaca.coop

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia - Consej. de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales; Junta de Galicia - Consej. de Pesca y Asuntos Marítimos
- Universidades-C.Investigación:** Centro de Innovación e Transferencia de Tecnoloxía (Universidad de Santiago de Compostela)
- Organización Empresarial:** Federación de Empresas Cooperativas Sinergia; Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de A Coruña
- Asociación:** Federación Galega de Redeiras Artesás
- Economía Social:** Unión Cooperativas Asociación Gallega de Cooperativas Agrarias

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.679.605,11

Ayuda del FSE: 1.259.703,83

Ámbito: Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Sociedades cooperativas gallegas y personas socias y trabajadoras que las integran.

Objetivos: Fomento de la intercooperación de las cooperativas gallegas: estructuras de cooperación estables, redes de intercambio de experiencias y uso compartido de recursos. Diversificación de las actividades empresariales en las cooperativas. Mejora del conocimiento de recursos financieros y de los recursos alternativos de apoyo gerencial. Promoción de procesos de calidad y capacitación de cuadros gerenciales y directivos y fomento de la participación de las mujeres en funciones gerenciales y ámbitos decisorios de las cooperativas.

Actuaciones:

- Adaptabilidad y consolidación organizativa de cooperativas: diagnóstico, desarrollos metodológicos, actividades de asesoramiento individualizado y dinamización conjunta; sensibilización, web de intercooperación, productos y servicios, guía de buenas prácticas y producción de herramientas TIC aplicadas.
- Apoyo a la diversificación y dimensionamiento cooperativo: diagnóstico y desarrollos metodológicos aplicados, campaña de información, elaboración de guía de casos, servicios de formación de monitores y asesoramiento y tutorías a beneficiarios/as.

- ❑ Asesoramiento sobre gestión y planificación financiera cooperativa.
- ❑ Teleformación cooperativa: diseño y adaptación pedagógica de módulos formativos digitales y elaboración de materiales didácticos, formación de formadores a distancia y formación de beneficiarios.
- ❑ Escuela cooperativa móvil: creación del centro de formación móvil, adaptación de módulos formativos a las clases presenciales e impartición de clases formativas.
- ❑ Modelo referencial de calidad cooperativo: identificación de modelos aplicables, adaptación al marco cooperativo y desarrollo metodológico, actividades de difusión del modelo referencial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EQUALITY

Identificación del ACT: 3917

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MOZEMY WIECEJ - partnerstwo na rzecz spółdzielni socjalnych	PL-36	Polonia
EQUALITA` : qualità e responsabilità sociale	IT-IT-G2-MAR-008	Italia
NEXUS REDE	ES-ES20040332	España

Presupuesto Transnacional: 211.522,70

Aportación de la AD Española: 90.022,70

Objetivos: Identificar estrategias de gestión y modelos de calidad para que las cooperativas aumenten su competitividad y adaptabilidad. Desarrollar métodos para la estabilidad, mejora y calidad de los puestos de trabajo. Fomentar y fortalecer la cultura cooperativa entre potenciales clientes.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Sector Pesquero y Adaptabilidad (SEPYA)

Nº de la AD: 596

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO SECTOR PESQUERO Y ADAPTABILIDAD

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SOCIEDAD COOPERATIVA DE ARMADORES DE PESCA DEL PUERTO DE VIGO (ARVI)

Persona de contacto: Gracia Prego

Dirección: Puerto Pesquero s/n. Vigo (Pontevedra)

Teléfono: 986431018 - **e-mail:** gracia@rrrho.com

Responsable del Control Financiero: SOCIEDAD COOPERATIVA DE ARMADORES DE PESCA DEL PUERTO DE VIGO (ARVI)

Persona de contacto: Gracia Prego

Dirección: Puerto Pesquero s/n. Vigo (Pontevedra)

Teléfono: 986431018 - **e-mail:** gracia@rrrho.com

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia - Consej. de Pesca y Asuntos Marítimos
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de Vigo
- Fundación:** Fundación CUME para el desarrollo de Culturas y Pueblos; Fundación Mujeres de Galicia
- Economía Social:** Sociedad Cooperativa de Armadores de pesca del Puerto de Vigo (ARVI)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.157.736,95 **Ayuda del FSE:** 868.302,71

Ámbito: Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Trabajadores/as y empresarios/as del subsector de la pesca de altura.

Objetivos: Ensayar y fomentar nuevas fórmulas de organización del trabajo a bordo. Analizar, diseñar y promover medidas adecuadas para facilitar el acceso de la mujer al sector de la pesca de altura. Diseñar y ensayar nuevos contenidos y materiales formativos de carácter transversal. Fomentar el desarrollo de las aptitudes individuales de los trabajadores/as del subsector. Establecer mecanismos de anticipación y comunicación al sector de los cambios en las normativas.

Actuaciones:

- Actividades destinadas a la optimización del trabajo a bordo.
- Actualización y mejora de los contenidos de la formación continua.
- Adaptabilidad de los trabajadores/as de la pesca de altura a través de la formación.
- Medidas transversales: actuaciones de sensibilización en multiculturalidad y género y formación de formadores.
- Actividades transnacionales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Creating Opportunities

Identificación del ACT: 4208

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Autorestauratie Project	NL-2004/EQE/0053	Países Bajos
Patto locale per lo sviluppo della filiera agro-alimentare	IT-IT-G2-SIC-205	Italia
Sector Pesquero y Adaptabilidad	ES-ES20040596	España

Presupuesto Transnacional: 222.565,00

Aportación de la AD Española: 76.065,00

Objetivos: Desarrollar una metodología común de carácter avanzado e integrado, susceptible de adaptarse al contexto de cada socio, en relación con la formación a lo largo de toda la vida, la certificación de cualificaciones formales e informales, la identificación de necesidades de formación y la conjunción de oferta y demanda en el mercado.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MULLER XXI

Nº de la AD: 256

Nombre de la AD: REDE XXI

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.P. A CORUÑA

Persona de contacto: Manuel Vazquez Sesmonde

Dirección: C/ Alférez Provisional s/n. (La Coruña)

Teléfono: 981183331 - **e-mail:** manuel.vazquez@dicoruna.es

Responsable del Control Financiero: D.P. A CORUÑA

Persona de contacto: Javier Abad Pardo

Dirección: C/ Alférez Provisional s/n. (La Coruña)

Teléfono: 981183331 - **e-mail:** javier.abad@dicoruna.es

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. A Coruña
- Organización Sindical:** Sindicato Labrego Gallego- Comisiones Labregas; Unions Agrarias
- Asociación:** Asociación Euroeume; Ecodesarrollo Gaia; CoGAMI
- Fundación:** Fundación Mujeres de Galicia
- Empresa Mercantil:** Caixa Galicia; Siglo XXI Consultores

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.296.000,00

Ayuda del FSE: 972.000,00

Ámbito: Galicia (La Coruña)

Personas beneficiarias: Mujeres demandantes de empleo; jóvenes menores de 24 años; discapacitadas/os físicos, psíquicos o sensoriales; desempleadas/os de larga duración; inmigrantes.

Objetivos: Avanzar en la conciliación de la vida familiar y laboral, poniendo en marcha medidas de sensibilización y apoyo a la misma, involucrando al tejido empresarial en las estrategias de conciliación y creando la figura de Mediador/a Local de Conciliación, para que impulse y apoye este tipo de procesos en empresas e instituciones y en el conjunto de la sociedad. Facilitar la inserción sociolaboral de los diferentes colectivos de jóvenes, mediante itinerarios integrados. Crear empresas piloto de servicios de proximidad en diferentes ámbitos para favorecer la conciliación

Actuaciones:

- Prospección y análisis del entorno de actuación y situación sociolaboral.
- Formación de estructuras y redes locales de conciliación.
- Fomento del espíritu emprendedor y formación en implantación y gestión de servicios de proximidad.
- Creación de 3 Empresas Piloto (Catering, Lavandería, Canguros) así como, apoyo y asesoramiento para la creación de empresas.
- Medidas de conciliación en el ámbito empresarial.
- Mentorización: asesorar a empresas para la puesta en marcha de planes en materia de conciliación.

- ❑ Líneas de apoyo para fomentar las medidas de conciliación.
- ❑ Sensibilización en empresas, entidades y asociaciones implicadas, así como, población en general.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: S.E.E.D (Social Economy and Equality Development)

Identificación del ACT: 4467

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MAZURSKI FENIKS	PL-59	Polonia
DoMuS - Day Mother Service	IT-IT-S2-MDL-037	Italia
Concertazione Territoriale e Sviluppo dell`Economia Sociale	IT-IT-G2-CAL-083	Italia
MULLER XXI	ES-ES20040256	España

Presupuesto Transnacional: 148.075,00

Aportación de la AD Española: 65.300,00

Objetivos: Comprensión compartida del proceso de desarrollo de ideas empresariales y su valor práctico a nivel europeo y local. Fomentar ideas empresariales sostenibles gracias a intercambios de actividades de emprendedores sociales (gerentes, trabajadores) y de estructuras de apoyo. Intercambiar metodologías y “saber hacer” para reducir el desempleo e incrementar la conciliación. Intercambio de experiencias e información y análisis comparativos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ARCO (Accións para o reforzamento da conciliación)

Nº de la AD: 295

Nombre de la AD: AD ARCO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: JUNTA DE GALICIA

Persona de contacto: Ana Luisa Bouza Santiago

Dirección: Praza Europa, 15A -2º, Área Central - Polígono Fontiñas. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981545350 - **e-mail:** ana.luisa.bouza.santiago@xunta.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE GALICIA

Persona de contacto: Ana Luisa Bouza Santiago

Dirección: Praza Europa, 15A -2º, Área Central - Polígono Fontiñas. Santiago de Compostela (La Coruña)

Teléfono: 981545350 - **e-mail:** sgprhm@xunta.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia; Junta de Galicia - Consej. de Innovación, Industria y Comercio
- Asociación:** Asociación Profesional de Jóvenes Agricultores; Confederación Galega de Minusválidos; Federación de Empresarias de Galicia
- Fundación:** Instituto Tecnológico Empresarial
- Empresa Mercantil:** Bebidas Gaseosas del Noroeste S.A.; Caixanova; Peugeot-citroen Automoviles España S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.634.400,00 Ayuda del FSE: 1.225.800,00

Ámbito: Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Mujeres inactivas y demandantes de empleo con dificultades de inserción laboral; mujeres del medio rural; Agentes de Igualdad; trabajadoras/es en el ámbito empresarial.

Objetivos: Facilitar la inserción laboral de mujeres que están ausentes por responsabilidades familiares en el medio rural. Estimular procesos de organización comunitaria que faciliten la prestación de servicios a las personas y a la comunidad. Mejorar la capacitación y la polivalencia profesional de las mujeres a través de la utilización de las NTIC. Estimular la implicación pública y privada en la eliminación de las desigualdades de género, y en especial estimulando la conciliación de la vida personal, laboral y familiar.

Actuaciones:

- Itinerarios de inserción laboral para mujeres en el medio rural.
- Potenciación de la oferta de servicios a la comunidad en el medio rural por medio de su profesionalización, creación de bancos de tiempo y laboratorio de organización comunitaria.
- Fomento del uso de TICs entre mujeres en los telecentros y a través de la orientación y formación.
- Talleres de corresponsabilidad.
- Formación de agentes de igualdad en gestión empresarial.

- Creación y puesta en práctica de un certificado de excelencia en materia de igualdad de oportunidades en las empresas.
- Grupos de trabajo municipales para la conciliación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: LIBRA - Life Balance in Rural Areas

Identificación del ACT: 3929

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
OBJECT ORIENTED FOR WORK LIFE BALANCE IN AMBITO RURALE	IT-IT-G2-VEN-056	Italia
ARCO (Accións para o reforzamento da conciliación)	ES-ES20040295	España

Presupuesto Transnacional: 191.248,00

Aportación de la AD Española: 101.196,80

Objetivos: Adaptar la igualdad de oportunidades y el fomento de la conciliación al medio rural. Implicar a actores públicos y privados, en la lucha contra la desigualdad de género. Promover la oferta de asistencia a personas y servicios y la organización de los mismos, en áreas rurales. Introducir como herramienta de trabajo las NTICs. Intercambiar productos, buenas prácticas y metodología desarrollada en el campo común de acción.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: BERENGUELA

Nº de la AD: 412

Nombre de la AD: BERENGUELA

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: JUNTA DE GALICIA - D.G. DE FAMILIA

Persona de contacto: Sagrario González Parra

Dirección: Edificio Administrativo San Caetano s/n. Santiago (La Coruña)

Teléfono: 981544630 - **e-mail:** maria.sagrario.gonzalez.parra@xunta.es

Responsable del Control Financiero: JUNTA DE GALICIA - D.G. DE FAMILIA

Persona de contacto: Sagrario González Parra

Dirección: Edificio Administrativo San Caetano s/n. Santiago (La Coruña)

Teléfono: 981544630 - **e-mail:** maria.sagrario.gonzalez.parra@xunta.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Junta de Galicia - D.G. de Familia
- Administración Local:** Ayto. de Orense; Ayto. de Ribadumia
- Asociación:** IGAXE ´S 3; Instituto Gallego para el Desarrollo del Tercer Sector
- Fundación:** Fundación Galicia Europa

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.016.000,00

Ayuda del FSE: 1.512.000,00

Ámbito: Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Adolescentes con cargas familiares o embarazadas sin respaldo familiar, en situación de guarda, tutela o en riesgo de exclusión social. Técnicos de menores y de servicios sociales.

Objetivos: Promover la plena inserción y fomentar una actitud positiva en la sociedad hacia las jóvenes. Promover su formación y el acceso a recursos, derechos y servicios. Fomentar su participación en la actividad empresarial a través del autoempleo. Proporcionarles diferentes servicios de apoyo y diseño de nuevas fórmulas para la conciliación. Facilitarles conocimientos sobre el cuidado de hijos, educación para la salud, igualdad, educación ambiental, etc. Favorecer la autonomía y el acceso a la vivienda. Reforzar la figura del

Actuaciones:

- Formación adaptada a la mujer y a las necesidades de éstas de conciliar.
- Servicio de atención de día, de proximidad, guardería y constitución de una red de canguros y apoyo a domicilio.
- Diseño de itinerarios de seguimiento, acompañamiento e inserción laboral personalizados.
- Ayudas económicas de transporte, manutención y alquiler.
- Colaboración con empresas de cara a la creación de una red de empresas solidarias.
- Creación de una red de asesoramiento técnico y tutela de cara a la creación y gestión de iniciativas de autoempleo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SEIREN

Identificación del ACT: 4502

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Cement	UKgb-120	Reino Unido
Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity	SK-93	Eslovaquia
Úrad vlády SR, Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity	SK-15	Eslovaquia
HUMANUS - CAM Centro de Apoio à Mulher	PT-2004-322	Portugal
BERENGUELA	ES-ES20040412	España
Re-integration of Compulsive Gamblers into the Labour Market	EE-9	Estonia

Presupuesto Transnacional: 347.643,00

Aportación de la AD Española: 143.999,00

Objetivos: Experimentar nuevos modelos que promuevan la inclusión social y la conciliación de los diversos grupos. Fomentar el valor de la diversidad en el mercado de trabajo gracias al análisis y publicación de casos de buenas prácticas. Crear y testar nuevos modelos de apoyo endógeno a través de la puesta en marcha de infraestructuras de apoyo entre las beneficiarias. Desarrollo y puesta en práctica de planes de autonomía individual.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EN PLAN DE IGUALDAD

Nº de la AD: 15

Nombre de la AD: ASOCIACIÓN DE LA AD CORUÑA SOLIDARIA

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: Ayto. de A CORUÑA

Persona de contacto: Rocío Rodríguez Crecente

Dirección: C/ Real, 96, 4º. (La Coruña)

Teléfono: 981184374 - **e-mail:** r.rodriguez@aytolacoruna.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de A CORUÑA

Persona de contacto: Rocío Rodríguez Crecente

Dirección: C/ Real, 96, 4º. (La Coruña)

Teléfono: 981184374 - **e-mail:** r.rodriguez@aytolacoruna.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de A Coruña; Ayto. de Carballo; Ayto. de Cerceda
- Universidades-C.Investigación:** Universidad de La Coruña; Universidad Nacional de Educación a Distancia
- Organización Sindical:** CC.OO. de A Coruña; UGT de A Coruña
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de A Coruña
- Asociación:** Asociación Coruñesa de lucha contra la Drogadicción; Cáritas Interparroquial; Cruz Roja Española de A
- Fundación:** Fundación Mujeres de Galicia; Fundación Paideia Galiza
- Empresa Mercantil:** La Voz de Galicia S.A.
- Institución Financiera:** Caixa Galicia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.818.891,09

Ayuda del FSE: 1.364.168,32

Ámbito: Galicia (La Coruña)

Personas beneficiarias: Mujeres demandantes de empleo en situación de riesgo o desventaja sociolaboral; trabajadores/as de empresas y entidades sociales; responsables áreas de servicios sociales y empleo.

Objetivos: Incrementar las tasas de inserción laboral de la mujer actuando sobre la doble segregación (barreras a la entrada y segregación horizontal). Incrementar el empleo y la presencia de la mujer en los sectores ocupacionales de edificación, obra civil y las actividades de reciclaje y tratamiento de residuos. Promover el desarrollo de planes de acción positiva para la igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida familiar y laboral en empresas y entidades sociales. Promover una presencia mayor y más activa de la mujer en órganos de decisión.

Actuaciones:

- Concertación de 200 Itinerarios de Inserción.
- Concertación de 34 Itinerarios de Igualdad (Auditoría de Género + Planes de Acción Positiva).
- Puesta en marcha de un servicio de guardería en polígono industrial de A Grela.

- Puesta en marcha de la Red Mujeres Solidarias.
- Puesta en marcha del Centro Atención Hogar.
- Puesta en marcha de Observatorio Urbano de Género.
- Implantación de un sistema documental de gestión de la calidad y certificación bajo la normativa ISO 9001:2000, en materia de Gestión de Proyectos Europeos de Igualdad de Oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: VEGA - Valuing Empowerment in Gender Attitudes

Identificación del ACT: 3562

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EN PLAN DE IGUALDAD	ES-ES20040015	España
VACUUM	DK-39	Dinamarca
Role of Equal Opportunities for Men and Women in the prosperity of the Society	CZ-78	República Checa
Role of equal opportunities for women and men in prosperity of the society	CZ-76	República Checa
Karenz und Karriere	AT-5-11/265	Austria

Presupuesto Transnacional: 361.132,00

Aportación de la AD Española: 135.525,79

Objetivos: Influir en los agentes políticos a través del desarrollo de una estrategia acertada de mainstreaming. Captar la atención de los medios a través del Día Transnacional de la Igualdad de Oportunidades. Influenciar la cultura empresarial sobre la conciliación de la vida laboral y familiar/privada. Proponer prácticas dinámicas concernientes a la mujer en sectores y puestos no tradicionales. Promover la baja de paternidad para los hombres.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CONTA CON ELAS

Nº de la AD: 149

Nombre de la AD: EQUAL AREA METROPOLITANA DE VIGO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: MANCOMUNIDAD MUNICIPIOS VIGO

Persona de contacto: Ana García Barrios

Dirección: Avda. de la Hispanidad 17. Vigo (Pontevedra)

Teléfono: 986423366 - **e-mail:** norman.perez@maiv.org

Responsable del Control Financiero: MANCOMUNIDAD MUNICIPIOS VIGO

Persona de contacto: José Ramón Pérez González

Dirección: Avda. de la Hispanidad 17. Vigo (Pontevedra)

Teléfono: 986423366 - **e-mail:** norman.perez@maiv.org

Composición de la AD

- Administración Local:** D.P. Pontevedra; Mancomunidad Municipios Vigo
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Comarcal; Confederación Intersindical Gallega de la Comarca de Vigo; UGT Unión Comarcal de Vigo
- Organización Empresarial:** Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra
- Fundación:** Fundación Caixa Nova
- Universidades- C. Investigación:** Universidad de Vigo

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.713.499,84

Ayuda del FSE: 2.035.124,88

Ámbito: Galicia (Pontevedra)

Personas beneficiarias: Desempleadas, emprendedoras y/o formadas en profesiones masculinizadas. Asociaciones vecinales, de enseñanza secundaria y profesional, entidades cívicas, entidades privadas y públicas y sindicatos.

Objetivos: El objetivo general de proyecto es la disminución de la segregación laboral, horizontal y vertical en el empleo mediante una intensa tarea de sensibilización desarrollada a tres niveles; socioeducativo, institucional y empresarial-laboral con el fin de facilitar la inserción laboral y la promoción profesional de las mujeres en sectores de actividad y ocupaciones masculinizadas.

Actuaciones:

- Sensibilización social, educativa, empresarial, laboral e institucional.
- Itinerarios de inserción parciales para la reafirmación profesional, emprendeduría en sectores de presencia minoritaria de mujeres en puestos directivos, acciones para impulsar la creación de empresas promovidas por mujeres en economía social.
- Acciones transversales para la promoción de la Igualdad de Oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CONSTRUIRE ensemble un nouveaux parcours contre les discriminations

Identificación del ACT: 4205

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EXITO - Experimentar a Igualdade no Trabalho e nas Organizações	PT-2004-323	Portugal
RECUPERARE LO SVILUPPO	IT-IT-G2-ABR-107	Italia
SAVOIR-FAIRE PYRENEENS	FR-MDP-2004-42744	Francia
CONTA CON ELAS	ES-ES20040149	España

Presupuesto Transnacional: 409.364,00

Aportación de la AD Española: 204.892,00

Objetivos: El objetivo es reducir las discriminaciones en el ámbito laboral ofreciendo herramientas a las mujeres que les permitan conciliar vida familiar-profesional. Desarrollar una cultura de género tendente a deconstruir estereotipos. Promover el empleo de mujeres en sectores masculinizados. Intercambio de prácticas adaptadas e innovadoras en la lucha contra la segregación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Rutas hacia la Inserción en La Rioja

Nº de la AD: 82

Nombre de la AD: RUTAS DE INSERCIÓN

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COMUNIDAD DE LA RIOJA

Persona de contacto: Carlos Gonzalo

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291100 - **e-mail:** carlos.gonzalo@larioja.org

Responsable del Control Financiero: COMUNIDAD DE LA RIOJA

Persona de contacto: Carlos Gonzalo

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291100 - **e-mail:** carlos.gonzalo@larioja.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de la Rioja
- Empresa Mercantil:** Información y desarrollo S.L.
- Institución Financiera:** Caja de Ahorros de la Rioja
- Otras Entidades:** Asociación de Atención a las personas con Parálisis Cerebral; Asociación Labor; Asociación Promotora de personas con Discapacidad Intelectual Adultas; Asociación Rioja Pro-personas con Deficiencia Psíquica; Federación de Empresarios de la Rioja; Ferce; Fundación Cáritas Chavicar

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 942.063,30

Ayuda del FSE: 471.031,65

Ámbito: La Rioja

Personas beneficiarias: Personas desempleadas con nivel de cualificación baja; Desfavorecidos sociales, inmigrantes minorías étnicas; Discapacitados físicos y psíquicos; Mujeres con dificultades de acceso

Objetivos: Desarrollar la capacidad competitiva de los modelos empresariales de apoyo a la inserción existentes mediante la promoción de la diversificación de actividades, el desarrollo de los estándares de calidad en la gestión y la transferencia de conocimiento y buenas prácticas entre las empresas en apoyo y Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo. Proporcionar a los colectivos en riesgo de exclusión un mayor número de oportunidades de calidad rutas hacia la inserción, dirigidas a facilitar su inserción en áreas rurales y urbanas.

Actuaciones:

- Estudio de potencial competitivo de los centros especiales de empleo y de las empresas de inserción en el tejido productivo riojano.
- Promoción competitiva de los centros especiales de empleo.
- Creación, competitividad y diversificación de empresas de inserción.
- Rutas hacia la inserción por el empleo: modelo excelente de empresa de apoyo.

- ❑ Rutas hacia la inserción por el autoempleo y la creación de microempresas.
- ❑ Sensibilización y difusión.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Insertion opportunities in Tourist sector

Identificación del ACT: 4268

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Progetto S.O.BE.GO. (Sviluppo Occupazione Benessere Golf)	IT-IT-S2-MDL-010	Italia
AMEA DISABLED PEOPLE OPERATING NETWORK	GR-232232	Grecia
Rutas hacia la Inserción en La Rioja	ES-ES20040082	España

Presupuesto Transnacional: 288.300,00

Aportación de la AD Española: 69.200,00

Objetivos: Identificación y comparación de los elementos de innovación y mejora para la búsqueda de nuevas rutas hacia la inserción, mediante el apoyo a la promoción competitiva de las empresas y centros de apoyo al empleo. Metodología de metodologías y herramientas para la promoción competitiva de empresas y centros de apoyo a la inserción .Adaptación de metodologías y herramientas para el tratamiento de la exclusión en el medio rural y en el urbano.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Sistema de Seguimiento de la Inserción Sociolaboral

Nº de la AD: 84

Nombre de la AD: SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COMUNIDAD DE LA RIOJA

Persona de contacto: Juan José Muñoz Ortega

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291100 - **e-mail:** carlos.gonzalo@larioja.org

Responsable del Control Financiero: COMUNIDAD DE LA RIOJA

Persona de contacto: Juan José Muñoz Ortega

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291100/ 941 291 907 - **e-mail:** orientación.empleo@larioja.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de la Rioja; Comunidad de la Rioja - D.G. de Familia y Acción Social
- Asociación:** Asociación de Atención a las personas con Parálisis Cerebral; Asociación Labor; Asociación Promotora de personas con Discapacidad Intelectual Adultas; Asociación Riojana Pro-personas con Deficiencia Psíquica; Fundación Riojana de Centros Especiales de Empleo
- Fundación:** Fundación Cáritas Chavicar
- Empresa Mercantil:** Embutidos Palacios S.A.; Información y desarrollo S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 639.576,00 Ayuda del FSE: 319.788,00

Ámbito: La Rioja

Personas beneficiarias: Colectivos excluidos en general, incidiendo en situaciones de temporalidad, discontinuidad en la inserción y subrepresentación en el empleo de ciertos colectivos.

Objetivos: Asegurar la continuidad de los itinerarios de inserción de forma personalizada, ya sea a través de la contratación por cuenta ajena o del autoempleo. Integrar de forma sistemática en el itinerario de inserción sociolaboral la detección de las necesidades de las empresas potencialmente empleadoras de personas en exclusión sociolaboral. Adaptar los itinerarios de inserción a los requerimientos del autoempleo y la creación de empresas. Asegurar servicios personalizados de empleo y sistematizar el seguimiento y la evaluación.

Actuaciones:

- Elaborarán metodologías, procesos y herramientas, incluyendo la articulación con la Red de Equipos de Inserción Sociolaboral.
- Prospectiva y anticipación de necesidades de las empresas mediante una campaña de sensibilización del tejido productivo; acciones de difusión de la responsabilidad social de las empresas, y una experiencia piloto de prospección.
- Metodologías de seguimiento personalizado, una aplicación informática y una experiencia piloto.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: INSERONS ENSEMBLE

Identificación del ACT: 4559

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EPIMELEISTHAI HEAUTOU (prendersi cura, occuparsi di se)	IT-IT-G2-CAM-134	Italia
Sistema de Seguimiento de la Inserción Sociolaboral	ES-ES20040084	España

Presupuesto Transnacional: 108.700,00

Aportación de la AD Española: 44.200,00

Objetivos: Metodología de seguimiento sobre la experimentación de sistemas de seguimiento personalizado y de prospección de cambios a partir de necesidades del tejido productivo.
Actuaciones experimentales como: prospección, análisis de necesidades en las empresas y puesta en marcha de empresas de inserción. Líneas posibles de intervención política o normativas, a nivel regional o nacional, que respondan a los problemas detectados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Calidad del Empleo: formación, adaptación, organización y conciliación.

Nº de la AD: 85

Nombre de la AD: ADAPTACIÓN CONTINUA PARA MEJORAR LA CALIDAD DEL EMPLEO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COMUNIDAD DE LA RIOJA - SERVICIO RIOJANO DE EMPLEO

Persona de contacto: Carlos Gonzalo

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291618 - **e-mail:** carlos.gonzalo@larioja.org

Responsable del Control Financiero: COMUNIDAD DE LA RIOJA - SERVICIO RIOJANO DE EMPLEO

Persona de contacto: Carlos Gonzalo

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291618 - **e-mail:** carlos.gonzalo@larioja.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de la Rioja; Comunidad de la Rioja - Consej. de Educación, Cultura y Deporte; Comunidad de la Rioja - Servicio Riojano de Empleo
- Asociación:** Federación de Empresarios de la Rioja
- Empresa Mercantil:** Información y desarrollo S.L.
- Otras Entidades:** Asociación de Jóvenes Empresarios de la Rioja

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.000.000,00

Ayuda del FSE: 500.000,00

Ámbito: La Rioja

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres empleados de empresas de todos los sectores.

Objetivos: El objetivo principal del proyecto es aumentar la calidad del empleo en La Rioja, en base a la reducción de la precariedad, la mejora de las condiciones laborales, el reforzamiento de la formación permanente y los procesos de adaptación continua de empresas y trabajadores en respuesta a los cambios del contexto competitivo, a través de la mejora de la oferta formativa, la promoción del envejecimiento activo y fórmulas flexibles de organización en el trabajo.

Actuaciones:

- Diagnóstico de las condiciones laborales en la Rioja y medidas específicas de mejora
- Integración de los tres subsistemas de formación profesional y desarrollo de los servicios de formación
- Diseño y experimentación de la batería de medidas integradas de promoción de la calidad en el empleo
- Difusión y sensibilización
- Evaluación y seguimiento

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: D&Q Cultura dei Diritti per Strategie di Qualità Sociale

Identificación del ACT: 4116

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Cultura dei Diritti per Strategie di Qualità Sociale	IT-IT-G2-CAM-061	Italia
ENTREPRISES ET PROFESSIONNELS DE L'EMPLOI : UNE ACTION CONJOINTE POUR UNE MEILL	FR-AQU-2004-42740	Francia
Calidad del Empleo: formación, adaptación, organización y conciliación.	ES-ES20040085	España

Presupuesto Transnacional: 163.848,00

Aportación de la AD Española: 73.780,00

Objetivos: El objetivo principal de la cooperación transnacional consiste en analizar los factores que influyen en la calidad en el trabajo y en el empleo en las Pymes del tejido productivo de las zonas de actuación, con la finalidad de compartir herramientas y metodologías comunes de evaluación y poder así contribuir a una política común de implantación de la RSE en las empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Emprender el proceso de integración laboral de la mujer

Nº de la AD: 83

Nombre de la AD: EMPRENDER EL PROCESO DE INTEGRACIÓN LABORAL DE LA MUJER

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COMUNIDAD DE LA RIOJA

Persona de contacto: Carlos Gonzalo Sainz

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291100 - **e-mail:** carlos.gonzalo@larioja.org

Responsable del Control Financiero: COMUNIDAD DE LA RIOJA

Persona de contacto: Carlos Gonzalo Sainz

Dirección: C/ Portales, 46. Logroño (La Rioja)

Teléfono: 941291100 - **e-mail:** carlos.gonzalo@larioja.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de la Rioja; Comunidad de la Rioja - Consej. de Juventud, Familia y Seg. Soc.- D.G. de Familia y Acc. Social
- Empresa Mercantil:** Información y desarrollo S.L.
- Institución Financiera:** Caja de Ahorros de la Rioja
- Otras Entidades:** Affamer; Federación de Empresarios de la Rioja

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.119.160,98

Ayuda del FSE: 559.580,49

Ámbito: La Rioja

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas de larga duración; mujeres mayores de 45 años; mujeres con cargas familiares.

Objetivos: Creación de servicios que mejoren la atención de personas a cargo mayoritariamente de mujeres. Definir nuevas rutas de inserción desde las empresas hacia el tejido productivo normalizado. Ofrecer esquemas innovadores de financiación de nuevos proyectos empresariales. Conseguir una mayor sensibilización en el tejido productivo sobre las ayudas existentes para la puesta en marcha de acciones positivas que consigan la conciliación. Crear una red de agentes de promoción. Instrumentos de promoción y apoyo a la mujer emprendedora. Orientación/acompañamiento.

Actuaciones:

- Programa mujer emprende.
- Servicios locales para facilitar el autoempleo y la creación de microempresas.
- Promoción de los planes de acción positiva en las empresas.
- Campaña de sensibilización y creación de cultura emprendedora en las mujeres.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Gender Equality for Life Quality

Identificación del ACT: 4545

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
COMpasso	PT-2004-292	Portugal
Il giusto tempo	IT-IT-G2-CAM-106	Italia
PROMOTIONNER L'ACCES DES FEMMES A L'EMPLOI	FR-CHA-2004-42030	Francia
Emprender el proceso de integración laboral de la mujer	ES-ES20040083	España

Presupuesto Transnacional: 308.775,00

Aportación de la AD Española: 84.200,00

Objetivos: Realizar una labor de promoción de buenas prácticas. Desarrollar medidas de coordinación y difusión de manera conjunta. Posibilidad de intercambio de ideas innovadoras en el transcurso del proyecto. Establecer una red de cooperación regionales. Intercambio de experiencias entre agentes de inserción laboral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Acciones de Apoyo a la Inserción -ARIADNA-

Nº de la AD: 47

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO MADRID-SUR

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO MADRID SUR

Persona de contacto: José Luis Daza Somolinos

Dirección: Avda. La Cantueña, 2. Polígono Industrial La Cantuela. 28947. Fuenlabrada (Madrid)

Teléfono: 916214350 - **e-mail:** consorciomadsur@telefonica.net

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO MADRID SUR

Persona de contacto: José Luis Daza Somolinos

Dirección: Ctra. Toledo, Km.17,900 - Edificio La Cantueña. Fuenlabrada (Madrid)

Teléfono: 916214350 - **e-mail:** consorciomadsur@telefonica.net

Composición de la AD

- Administración Local:** Agencia Local de Empleo y Formación (Ayto. de Getafe); Ayto. de Alcorcón; Ayto. de Humanes; Ayto. de Leganés; Ayto. de Parla; Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (Ayto. de Fuenlabrada); Consorcio Madrid Sur
- Organización Sindical:** CC.OO. de Madrid; UGT de Madrid
- Organización Empresarial:** Agrupación Comarcal de Empresarios del Metal
- Fundación:** Fundación Laboral Banco Mundial de la Mujer en España Wwb

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.820.000,00

Ayuda del FSE: 1.410.000,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Parados/as de larga duración; mujeres con dificultades de inserción; personas con discapacidad; inmigrantes; minorías étnicas; desempleados/as mayores de 45 años y jóvenes.

Objetivos: Favorecer el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de personas con dificultades específicas de inserción, mediante acciones integradas de captación, atención, orientación y acompañamiento basadas en la configuración de itinerarios integrados y personalizados de inserción.

Actuaciones:

- Creación de estructuras estables de cooperación en el territorio fomentando sinergias en actuaciones de inserción laboral, dentro de un proceso de investigación-acción participativo.
- Participación activa de las empresas en los procesos de inserción sociolaboral.
- Incorporación de la perspectiva de la igualdad de oportunidades y de la responsabilidad social en las empresas de la zona.
- Experiencias piloto basadas en fórmulas de empleo solidario y economía social, que faciliten la efectiva incorporación laboral de personas con dificultades de inserción.
- Utilización de las TICs para favorecer los procesos de inserción sociolaboral.
- Sensibilización de la sociedad en general y de las empresas en particular sobre la necesidad de incorporar el principio de igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida familiar y profesional.
- Guía de Empresas Socialmente Responsables de la Comarca Madrid-Sur.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: R.E.T.E. – Réseau d'Entreprises et de Territoires pour l'Emploi

Identificación del ACT: 3993

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Space Economy: il Modello Emiliano, i Distretti e le sue competenze	IT-IT-G2-EMI-025	Italia
COOPERATION INTERGENERATIONNELLE	FR-PDL-2004-43480	Francia
Acciones de Apoyo a la Inserción -ARIADNA-	ES-ES20040047	España

Presupuesto Transnacional: 374.500,00

Aportación de la AD Española: 152.000,00

Objetivos: Promover la capacidad de anticipación de las empresas en la gestión de RR.HH. y favorecer su adaptación a los cambios económicos y sociales. Sensibilizar a empresas en la apuesta por la formación y apoyarlas en su demanda de formación y cualificación de sus trabajadores/as. Reforzar los conceptos de anclaje y responsabilidad social de las empresas en sus territorios.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Integración Sociolaboral a través de la motivación

Nº de la AD: 290

Nombre de la AD: MOTIVA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN RED DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

Persona de contacto: Javier Bartolomé

Dirección: C/ Magallanes, 27. 28015 (Madrid)

Teléfono: 914488136 - **e-mail:** javierb@rais-tc.org

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN RED DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

Persona de contacto: Alfonso Quecuty

Dirección: C/ Ardemans, 42. 28028 (Madrid)

Teléfono: 917241489 - **e-mail:** empleo@rais-tc.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Familia y Asuntos Sociales
- Administración Local:** Ayto. de la Cabrera
- Asociación:** Asociación la Rueca; Asociación para el desarrollo e Integración Sociocultural
- Fundación:** Fundación Randstad; Fundación Red de Apoyo a la Integración Sociolaboral

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.547.504,14

Ayuda del FSE: 773.752,07

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Las personas sin techo son el colectivo prioritario, además personas desempleadas, inmigrantes y pertenecientes a minorías étnicas.

Objetivos: Crear un servicio integrado de asesoramiento y acompañamiento para el acceso al empleo, intervención integral mediante la puesta en marcha de servicios complementarios (atención psicológica, ocio, asesoría legal, acompañamiento socio-pedagógico). Promover la creación de redes sociales y la utilización positiva del ocio para generar actitudes activas y mejorar el nivel de autoestima de las personas beneficiarias.

Actuaciones:

- Servicio Integral de Empleo: sesiones de orientación sociolaboral individualizadas; sesiones de habilidades; espacio de búsqueda activa de empleo; orientación y apoyo en el acceso a los recursos de formación y empleo; intermediación laboral y apoyo en el mantenimiento del empleo.
- Creación de una empresa de inserción (Servicio de Jardinería y una Residencia Canina) ante la necesidad de nuevos espacios laborales para las personas con dificultades de acceso al empleo normalizado.
- Programa de activación: una de las características de las personas sin hogar es el grave aislamiento social.
Se utiliza el ocio como herramienta de trabajo hacia la inclusión e importante función de captación y de generación de actitudes activas y de motivación.

- ❑ Programa de tutores/as voluntarios/as: utiliza la relación como herramienta, con el objetivo de romper el aislamiento y de ampliar las redes sociales, se asignan dos tutores/as a cada persona inmersa en un proceso de inserción laboral.
- ❑ Formación y acceso a las TICs de las personas beneficiarias.
- ❑ Servicio de Promoción de Igualdad de Oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: 4 Inclusion

Identificación del ACT: 3969

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Tackling Multiple Disadvantage in London by improving employability	UKgb-140	Reino Unido
Munkaeropiaci reintegráció a hajléktalanellátásban	HU-32	Hungría
INTERPREPA	FR-IDF-2004-42294	Francia
Integración Sociolaboral a través de la motivación	ES-ES20040290	España

Presupuesto Transnacional: 419.099,00

Aportación de la AD Española: 78.000,00

Objetivos: Identificar cuestiones y soluciones en relación con la exclusión del mercado laboral y la desventaja múltiple en las cuatro ciudades en las que se desarrollan los proyectos, con atención particular a las personas sin techo. Cuatro ámbitos de trabajo: Rutas hacia la actividad; Rutas hacia el mercado laboral; Comparar el impacto de una desventaja múltiple; Empowerment de personas beneficiarias: nuevas vías de participación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ALDEBARÁN: ALternativas de DEsarrollo RADicadas eN el territorio

Nº de la AD: 297

Nombre de la AD: ALDEBARAN

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN SEMILLA PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DEL JOVEN

Persona de contacto: Elena Masa Díaz

Dirección: Paseo Alberto Palacios,13. (Madrid)

Teléfono: 917986955 - **e-mail:** elena.masa@semilla.net

Responsable del Control Financiero: UNIÓN DE COOPERATIVAS MADRILEÑAS DE TRABAJO ASOCIADO

Persona de contacto: Carlos Trias Pintó

Dirección: Valverde, 13. (Madrid)

Teléfono: 915322488 - **e-mail:** carlos.trias@ucmta.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Familia y Asuntos Sociales
- Asociación:** Asociación Semilla para la Integración Social del Joven; Federación Regional de Asociaciones de Vecinos de Madrid; Mujeres Vecinales de Madrid; Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asociado
- Fundación:** Fundación Carmen Pardo-Valcarce

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.682.948,00

Ayuda del FSE: 1.341.474,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Mujeres; discapacitados; inmigrantes y jóvenes en riesgo de exclusión social.

Objetivos: Mejorar los conocimientos acerca de las políticas de inserción laboral de los colectivos desfavorecidos. Entrenar la capacitación técnico-profesional, las capacidades emprendedoras, las habilidades sociales y de búsqueda de empleo de los colectivos beneficiarios. Impulsar la incorporación de estos colectivos a la sociedad de la información. Ensayar nuevas fórmulas de formación ocupacional. Formar al personal de los servicios públicos de empleo, entidades mediadoras y agentes sociales en el manejo de las herramientas de intervención en los itinerarios de inserción.

Actuaciones:

- Recopilación y elaboración de material útil para la inserción/reinserción laboral por medio de un gabinete de gestión del conocimiento.
- Creación de una portal web común a todo el proyecto con la participación de todas las entidades miembros de la AD, donde se recogerán acciones, documentación, resultados, convocatorias, ...
- Formación tanto para personas desempleadas como para trabajadores/as relacionados con el ámbito social.
- Servicio integrado de atención en materia de inserción laboral.
- Creación de redes de apoyo compuestas por personal técnico, empresariado, sindicatos y administración pública.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: BERI

Identificación del ACT: 4981

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ALDEBARÁN: ALternativas de DEsarrollo RADicadas eN el territorio	ES-ES20040297	España
Verbund Berufsausbildungswerk (BAW) Mittelhessen	DE-XB4-76051-20-20/309	Alemania

Presupuesto Transnacional: 186.511,00

Aportación de la AD Española: 142.146,83

Objetivos: El aprendizaje basado en la práctica, con estrategias de motivación diferentes, y desarrollo de una compilación de experiencias y sugerencias de estrategias de motivación dirigida a los grupos que están alejados y se ven desfavorecidos por las oportunidades de inserción en el mercado laboral. Los intercambios de participantes y formadores, con formación práctica en otros países.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO SUR DE MADRID

Nº de la AD: 318

Nombre de la AD: SUR DE MADRID

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AGENCIA PARA EL EMPLEO DE MADRID (AYTO. MADRID)

Persona de contacto: María Dolores Florez Cerdán

Dirección: Paseo de Pontones, 10. (Madrid)

Teléfono: 913649300 - **e-mail:** belen.garcia@aemadrid.es

Responsable del Control Financiero: AGENCIA PARA EL EMPLEO DE MADRID (AYTO. MADRID)

Persona de contacto: María Dolores Florez Cerdán

Dirección: Paseo de Pontones, 10. (Madrid)

Teléfono: 913649300 - **e-mail:** belen.garcia@aemadrid.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Agencia para el Empleo de Madrid (Ayto. Madrid)
- Organización Sindical:** CC.OO. de Madrid
- Organización Empresarial:** Servicio de Prevención de Riegos Grupo los Nogales Aie
- Asociación:** Asociación de Trabajadoras Autónomas y Emprendedoras de Madrid; Asociación para la Prevención, Reinserción y Atención de la Mujer Prostituida; Cruz Roja Española de Madrid
- Fundación:** Fundación Randstad

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.816.957,22

Ayuda del FSE: 1.408.478,61

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Personas Inmigrantes, en situaciones de dificultad y riesgo, o con baja cualificación; personas en situación de desempleo de larga duración.

Objetivos: Conseguir la mayor efectividad en la inserción laboral de las participantes. Lograr que ésta sea lo más sólida y prolongada en el tiempo. Probar un modelo que permita reducir de forma efectiva las bolsas de no integración de los colectivos con mayores dificultades de inserción en función de sus especiales características. Lograr paralelamente la inserción laboral y social. El uso óptimo de los recursos e infraestructuras de las entidades responsables de la inserción en función del cambio de necesidades o perfiles de personas a integrar.

Actuaciones:

- Difusión, selección y reclutamiento de los candidatos del Proyecto.
- Acogida de los mismos: perfil, carencias laborales y pre-laborales, circunstancias personales que dificultan el proceso de inserción.
- Entrenamiento en competencias laborales, profesionales, y pre-laborales. Se mantiene la vigilancia y evolución de los aspectos personales y entorno de desarrollo de la persona (eje transversal de integración social).

- ❑ Gestión de búsqueda de empleo.
- ❑ Integración laboral una vez obtenido el empleo y acompañamiento a la acogida en el puesto.
- ❑ Control y seguimiento de la evolución laboral-profesional.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: InterFAIR Network

Identificación del ACT: 4200

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Partnerstwo Wyrównania Szans	PL-70	Polonia
EQUAL at Work	IE-38	Irlanda
BEFOGADÓ BUDAPEST	HU-24	Hungría
PROYECTO SUR DE MADRID	ES-ES20040318	España
FAIR plus	DE-XB4-76051-20-BY/201	Alemania

Presupuesto Transnacional: 492.847,00

Aportación de la AD Española: 140.847,00

Objetivos: Compartir metodologías para la integración en el mercado laboral de grupos específicos de mujeres, que se encuentran en desventaja. Fomento de prácticas laborales en organizaciones. Promoción de las políticas de Gestión de Diversidad y compromisos de contratación que mejoren la inserción. Crear metodologías innovadoras en los lugares de trabajo combinándolas con procedimientos de mentoring en las empresas

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: INserpact: Red Local para la INserción en Igualdad

Nº de la AD: 400

Nombre de la AD: INSERPACT_NOROESTE.ORG

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO ZONA NOROESTE

Persona de contacto: Nieves Cuesta

Dirección: Plaza Mayor, 1 Alcobendas (Madrid)

Teléfono: 916597699 - **e-mail:** ncuesta@aytoalcobendas.org

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO ZONA NOROESTE

Persona de contacto: Nieves Cuesta

Dirección: Plaza Mayor, 1 Alcobendas (Madrid)

Teléfono: 916597600 - **e-mail:** ncuestai@aytoalcobendas.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consejo de la Mujer
- Administración Local:** Ayto. de Alcobendas; Ayto. de Algete; Ayto. de Collado Villalba; Ayto. de Colmenar Viejo; Ayto. de Hoyo de Manzanares; Ayto. de San Sebastián de los Reyes; Consorcio Zona Noroeste
- Universidades-C.Investigación:** Fundación General (Universidad Autónoma de Madrid)
- Organización Sindical:** CC.OO. de Madrid; UGT de Madrid
- Empresa Mercantil:** Indra Sistemas S.A.; Lilly S.A.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.211.152,60

Ayuda del FSE: 1.105.576,30

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Personas desempleadas y alejadas de los servicios de empleo, especialmente mujeres con dificultades de inserción; inmigrantes y minorías étnicas.

Objetivos: Reforzar las posibilidades de inserción laboral de las personas más alejadas de los servicios de empleo, generando un espacio de participación real de todos los actores, económicos y sociales, relacionados con el mercado de trabajo. Para ello, se establecerán nuevas estrategias y herramientas de inserción y empleo, desmontando estereotipos vinculados al género y a determinados grupos sociales.

Actuaciones: Cuatro componentes:

- La nueva sociedad y la inserción de futuro, que busca localizar y conocer en profundidad todas las bolsas de exclusión del territorio. Se incluye la aproximación a las necesidades y demandas de las empresas;
- Inserpact_noroeste.org, programa para mejorar las herramientas en la gestión de los RR.HH. (sistematización de perfiles profesionales, plataforma de trabajo en red de los servicios locales de empleo.)
- Mejorar el acceso a la información y refuerzo de las competencias de políticos/as y profesionales del sistema.
- Animando a la participación: estrategias y métodos novedosos de captación de las personas que se encuentran más alejadas de los servicios de empleo (radio, teatro, etc.)

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TELS - Tackling Employment with Local Systems

Identificación del ACT: 3860

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
KEY Project	UKni-9	Reino Unido-Irlanda del Norte
Bank Zintegrowanych Dzialan	PL-32	Polonia
KWCD Employer Exchange	IE-27	Irlanda
INserpact: Red Local para la INserción en Igualdad	ES-ES20040400	España

Presupuesto Transnacional: 380.316,00

Aportación de la AD Española: 162.000,00

Objetivos: Trabajar en la inserción laboral de personas marginadas del mercado de trabajo, que no acceden a los servicios de empleo locales, a través de la identificación y corrección de obstáculos inherentes a la prestación de dichos servicios, la identificación de las necesidades y motivaciones profundas (tanto del público objetivo como de las empresas) y la consolidación de sistemas de empleo locales de concertación y participación activa.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Iniciativas Socioeconómicas de Jarama (ISE Jarama)

Nº de la AD: 483

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO PARAJES DE JARAMA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN PRO PERSONAS CON RETRASO MENTAL

Persona de contacto: M^a Ángeles Martínez Isaac

Dirección: Camino de la Veguilla, s/n naves 1 y 2. Paracuellos de Jarama (Madrid)

Teléfono: 916582194 - **e-mail:** amartinez@afanias.org

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN PRO PERSONAS CON RETRASO MENTAL

Persona de contacto: M^a Ángeles Martínez Isaac

Dirección: Camino de la Veguilla, s/n naves 1 y 2. Paracuellos de Jarama (Madrid)

Teléfono: 916582194 - **e-mail:** amartinez@afanias.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Familia y Asuntos Sociales
- Administración Local:** Ayto. de Paracuellos del Jarama
- Asociación:** Asociación de Empresarios del Henares; Asociación Nuevo Amanecer; Asociación Pro personas con Retraso Mental; Federación Española de directivas, ejecutivas, profesionales y empresarias
- Fundación:** Fundación Luis Vives
- Empresa Mercantil:** Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea; Parajes Promoción e Inserción Laboral S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.256.000,00

Ayuda del FSE: 1.128.000,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Personas con dificultades de acceso al mercado laboral, especialmente, personas con discapacidad, inmigrantes y mujeres con cargas familiares no compartidas.

Objetivos: Contrastar la hipótesis de trabajo: La gestión integral de las oportunidades de empleo de una zona geográfica concreta, mejora sustancialmente las posibilidades de empleabilidad y la estabilidad en el empleo de los colectivos en riesgo de exclusión, y permite intervenciones que contribuyen a reducir los desequilibrios entre géneros. Crear un servicio de Gestión Integral de empleo, que contemple las distintas posibilidades de acceso al empleo, así como la Igualdad de Oportunidades, de los colectivos en riesgo de exclusión.

Actuaciones:

- Creación de un observatorio de empleo.
- Estudiar la oferta de los servicios de la zona con respecto a los objetivos del proyecto, estableciendo convenios que permitan trabajar en red con ellos.
- Servicio Integral de Gestión de Empleo que incluye: servicio de acogida y orientación; servicio de acompañamiento y tutorización para la creación de empresa (autoempleo); servicio de asesoramiento empresarial para la contratación de personas de los colectivos beneficiarios.

- ❑ Definir, elaborar y poner en marcha un plan de gestión de calidad y de igualdad de oportunidades.
- ❑ Definir y establecer los protocolos de intervención con las personas beneficiarias del proyecto, teniendo en cuenta la perspectiva global e integradora que debe proporcionar la gestión integral.
- ❑ Creación de una empresa, dentro de la economía social, en el sector servicios y especializada en actuaciones medioambientales.
- ❑ Informe de Buenas Prácticas sobre Itinerarios de Inserción Laboral, Certificación de Competencias y Creación de Empresas.
- ❑ Campaña de sensibilización en Igualdad de Oportunidades.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: equalSET (Social Economy Team)

Identificación del ACT: 3885

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Grândola em Rede para a Inserção	PT-2004-108	Portugal
Te.Se.O (Terzo Settore Ogliastra)	IT-IT-G2-SAR-005	Italia
„Aktív Muhely”	HU-11	Hungría
Iniciativas Socioeconómicas de Jarama (ISE Jarama)	ES-ES20040483	España

Presupuesto Transnacional: 378.855,00

Aportación de la AD Española: 180.480,00

Objetivos: Diseñar mejores condiciones para el desarrollo y consolidación de una empresa de economía social, teniendo en cuenta las realidades de los diferentes países implicados. Definir las mejores condiciones para la integración laboral en empresas de economía social de personas pertenecientes a grupos en riesgo de exclusión y el mantenimiento del puesto de trabajo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EUROPA VERDE. LA ECOLOGÍA COMO YACIMIENTO DE EMPLEO SOSTENIBLE

Nº de la AD: 549

Nombre de la AD: EUROPA VERDE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN APASCOVI

Persona de contacto: Teresa Sánchez Sánchez

Dirección: CL. José María Usandizaga, 34. Collado Villalba (Madrid)

Teléfono: 918506392 - **e-mail:** teresa@apascovi.org

Responsable del Control Financiero: Ayto. de COLLADO VILLALBA

Persona de contacto: José Luis Cercas Alonso

Dirección: Plaza de la Constitución. Collado Villalba (Madrid)

Teléfono: 918406431 - **e-mail:** afepe@ayto-colladovi

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Familia y Asuntos Sociales; Instituto Madrileño de desarrollo
- Administración Local:** Ayto. de Collado Villalba
- Fundación:** Fundación Apascovi
- Empresa Mercantil:** Centro Especializado de Jardinería Ceja S.L.; Grupema S.L.; Intermedia Labora S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 778.320,00

Ayuda del FSE: 389.160,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad física, psíquica o sensorial; mujeres desempleadas; inmigrantes.

Objetivos: Promover la inserción laboral, incrementando la tasa de actividad y reduciendo el desempleo de las personas con más dificultades de acceso al mercado de trabajo, a través de itinerarios de inserción personalizados, programas de formación específica, programas de sensibilización para la responsabilidad social de las empresas y la exploración de posibles yacimientos de empleo relacionados con el medio ambiente.

Actuaciones:

- Servicio de Captación de personas usuarias, Servicio de Valoración, diagnóstico, Orientación y derivación.
- Servicio de formación previa y específica al puesto de empleo o autoempleo.
- Servicio de igualdad de oportunidades.
- Servicio de Intermediación e inserción laboral en el mercado laboral.
- Programa de trabajo I: Compostaje en origen de residuos vegetales.
- Fomentar y facilitar la creación de empresas o autoempleo orientas a la protección del medio ambiente.
- Programa de trabajo II: Sensibilización de la responsabilidad social de empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Equal TI&D - Training for Integration & Development

Identificación del ACT: 4496

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Una società senza esclusi	IT-IT-G2-PUG-113	Italia
DESeQUAL	ES-ES20040581	España
EUROPA VERDE. LA ECOLOGÍA COMO YACIMIENTO DE EMPLEO SOSTENIBLE	ES-ES20040549	España

Presupuesto Transnacional: 329.149,00

Aportación de la AD Española: 49.999,60

Objetivos: Realizar estudios y grupos de trabajo mixtos (Italia- España) con el objetivo de profundizar y en las formas de discriminación, desigualdad y exclusión del mercado de trabajo de los colectivos objeto de estudio del proyecto (discapacidad, mujeres, jóvenes sin estudios, inmigrantes). Compartir buenas prácticas entre los socios transnacionales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: DESeQUAL

Nº de la AD: 581

Nombre de la AD: DESEQUAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN JARDINES DE ESPAÑA

Persona de contacto: Ana Martín Villa

Dirección: Avenida de Burgos 85. (Madrid)

Teléfono: 917667121 - **e-mail:** jares@infonegocio.com

Responsable del Control Financiero: Ayto. de VILLANUEVA DE LA CAÑADA

Persona de contacto: Luis Partida Brunete

Dirección: Plaza de España 1. Villanueva de la Cañada (Madrid)

Teléfono: 918117300 - **e-mail:** ayuntamiento@ayto-villacanada.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Empleo y Mujer
- Administración Local:** Ayto. de Villanueva de la Cañada
- Universidades-C. Investigación:** Universidad Camilo Jose Cela
- Fundación:** Fundación Jardines de España; Fundación Once
- Empresa Mercantil:** Cimodin S.A.
- Institución Financiera:** Caja Duero

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.820.000,00

Ayuda del FSE: 1.410.000,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad y mujeres excluidas del mercado laboral.

Objetivos: El objetivo del proyecto DESeQUAL es buscar soluciones al desempleo de colectivos de la Comunidad de Madrid. A través del trabajo conjunto de diversos agentes sociales, se pretende mejorar la inserción laboral de los discapacitados y de la mujer, tratando de conocer la situación actual del mercado laboral para estos colectivos y a partir de ahí generar iniciativas de mejora, entre otras, sensibilización social y empresarial y desarrollo de itinerarios de inserción de los beneficiarios directos, facilitándoles medidas de conciliación.

Actuaciones:

- Acciones que favorezcan el conocimiento y la sensibilización de la población en general y de la comunidad empresarial de las posibilidades y necesidades de los colectivos objetivo.
- Creación de servicios directos que favorezcan la eliminación de barreras y/o la conciliación de la vida familiar y laboral.
- Acciones de formación, orientación e inserción para los colectivos objetivo.
- Adaptabilidad y accesibilidad de las nuevas tecnologías y creación de una red de recursos telemáticos con diferentes servicios para todos los beneficiarios del proyecto.
- Establecimiento de la Red de Recursos Telemáticos " DESEQUALNET".

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Equal TI&D - Training for Integration & Development

Identificación del ACT: 4496

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Una società senza esclusi	IT-IT-G2-PUG-113	Italia
DESeQUAL	ES-ES20040581	España
EUROPA VERDE. LA ECOLOGÍA COMO YACIMIENTO DE EMPLEO SOSTENIBLE	ES-ES20040549	España

Presupuesto Transnacional: 329.149,00

Aportación de la AD Española: 180.600,00

Objetivos: Estudio de las nuevas posibilidades de empleo para los grupos objetivo en los sectores de las tecnologías de la información y la protección del medio ambiente. Conocimiento por parte del público en general y de la comunidad empresarial, de las capacidades y formación de dichos colectivos, estudiando la correlación de dicha formación con los perfiles profesionales demandados en el mercado laboral. Definición de redes para los agentes sociales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MADRID ENTRE DOS ORILLAS

Nº de la AD: 272

Nombre de la AD: ENTRE DOS ORILLAS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN DIRECTA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL

Persona de contacto: M^a Angeles Salle Alonso

Dirección: C/ Zurbarán, 5. Ático. 28010 - Madrid

Teléfono: 913104233 - **e-mail:** masalle@fundaciondirecta.org

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN DIRECTA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL

Persona de contacto: M^a Angeles Salle Alonso

Dirección: C/ Zurbarán, 5. Ático. 28010 - Madrid

Teléfono: 913104233 - **e-mail:** masalle@fundaciondirecta.org

Composición de la AD

- AGE Organismos Autónomos:** Dirección General de Integración de los Inmigrantes – Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración (MTAS))
- Otros Públicos:** Casa de América
- Asociación:** Asociación de Investigación y especialización sobre temas Iberoamericanos; Aula Solidaridad
- Fundación:** Fundación Chandra; Fundación Directa para el desarrollo Integral; Fundación Tomillo
- Empresa Mercantil:** Centro de Estudios Económicos Tomillo

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.221.179,20

Ayuda del FSE: 1.110.589,60

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Personas inmigrantes y entorno.

Objetivos: El proyecto ME20 pretende luchar contra el racismo y la xenofobia en el mercado laboral, mediante el fomento de la diversidad y la construcción de puentes de entendimiento entre la comunidad inmigrante asentada en Madrid y la comunidad autóctona. Este objetivo se llevará a cabo a través de la incidencia en los espacios clave de la convivencia social: la escuela, la empresa, las familias, los espacios culturales y los medios de comunicación.

Actuaciones:

Las actuaciones de este proyecto se articulan en torno a cuatro ejes principales:

- Observatorio Madrid entre Dos Orillas y Banco de Memoria , que permitirán conocer la inmigración actual y la emigración de nuestro pasado.
- Vivero de empresas culturales y Catálogo on-line de artistas inmigrantes, estimulando la puesta en marcha de negocios vinculados a la cultura y las artes.
- Talleres de intercambio, reconocimiento y apoyo entre emigrantes españoles e inmigrantes extranjeros que habitan en Madrid, facilitando espacios de encuentro y conocimiento mutuo.
- Otras actividades de difusión e interculturalidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: European Network to Promote Diversity

Identificación del ACT: 3564

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Contribution of Ethnic Minority Employees to UK Small & Medium Sized Enterprises	UKgb-84	Reino Unido
Asociácia supervízorov a sociálnych poradcov (ASSP)	SK-68	Eslovaquia
Romu integracijos i darbo rinka mechanizmo sukurimas ir išbandymas	LT-29	Lituania
ACCES EUROPE AGIR A CHATELLERAULT CONTRE L'EXCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE	FR-PCH-2004-43341	Francia
MADRID ENTRE DOS ORILLAS	ES-ES20040272	España
Vielfalt im Arbeitsleben (ProViel)	DE-XB4-76051-20-HB/201	Alemania

Presupuesto Transnacional: 446.400,00

Aportación de la AD Española: 111.000,00

Objetivos: El objetivo de la transnacionalidad es la promoción a nivel europeo de la igualdad étnica en el empleo y en la empresa, promoviendo la diversidad cultural frente a las instituciones, las personas con capacidad de decisión política y el empresariado. Igualmente, se pretende fomentar el empleo de las personas pertenecientes a minorías étnicas en todos los niveles de las empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROFIS, Programa de Formación e Integración Social

Nº de la AD: 293

Nombre de la AD: AD+: SUMANDO CULTURAS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN SOCIAL FRANCISCO DE VITORIA

Persona de contacto: Miguel Osorio García de Oteyza

Dirección: M-515 Crta Pozuelo-Majadahonda km 1,800. Pozuelo de Alarcón (Madrid)

Teléfono: 917091400 - **e-mail:** m.osorio@ufv.es

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN SOCIAL FRANCISCO DE VITORIA

Persona de contacto: Miguel Osorio García de Oteyza

Dirección: M-515 Crta Pozuelo-Majadahonda km 1,800. Pozuelo de Alarcón (Madrid)

Teléfono: 917091400 - **e-mail:** m.osorio@ufv.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - D.G. de Inmigración, Cooperación al desarrollo y Voluntariado
- Administración Local:** Ayto. de Boadilla del Monte; Ayto. de Majadahonda; Ayto. de Pozuelo de Alarcón
- Asociación:** Asociación Mujer, Proyecto Familia y Trabajo
- Fundación:** Fundación Integra; Fundación Social Francisco de Vitoria; Universidad Francisco de Vitoria

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 947.970,00

Ayuda del FSE: 473.985,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres inmigrantes.

Objetivos: Promover la participación en igualdad de la población inmigrante de la zona Noroeste de la Comunidad de Madrid en el ámbito laboral, acabando por un lado con los obstáculos y limitaciones procedentes de su situación personal y, por otro lado, cambiando las pautas de actuación de la sociedad generadoras de rechazo, así como incidiendo en las diferencias de género.

Actuaciones: Las actividades propuestas pretenden la mejora del conocimiento del entorno y los recursos, la adquisición de conocimientos a partir de la participación en itinerarios de inserción, favoreciendo el autoempleo y explorando nuevos yacimientos de empleo. Destaca el impulso del papel mediador de la mujer inmigrante como enlace intercultural.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Point de Rencontre

Identificación del ACT: 3819

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Nadácia za toleranciu a proti diskriminácii	SK-69	Eslovaquia
Gente Acolhedora	PT-2004-024	Portugal
CREUS'AC	FR-LIM-2004-41977	Francia
DISCRIMINATION DANS LES METIERS DE PROXIMITE	FR-IDF-2004-44269	Francia
Lucha contra el racismo y la xenofobia en el mercado laboral	ES-ES20040293	España

Presupuesto Transnacional: 365.241,00

Aportación de la AD Española: 44.742,00

Objetivos: Conocer y analizar la trayectoria la inmigración y su contribución a la construcción de Europa. Identificar las plataformas sociales en materia de inmigración en Europa, mediante la realización de un estudio. Promover la multiculturalidad como factor positivo favoreciendo la integración social de los inmigrantes. Involucrar al sector empresarial.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: E+, EMPRENDE +, EMPRENDE EN POSITIVO

Nº de la AD: 327

Nombre de la AD: AD PARA EL FOMENTO DEL ESPIRITU EMPRENDEDOR EN EL SURESTE DE LA CDAD DE MADRID

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO RED LOCAL

Persona de contacto: Alejandro Pérez de Cárdenas

Dirección: C/ Cronos, 63 Planta 3ª Of. 1. (Madrid)

Teléfono: 902120412 - **e-mail:** stecnica@cestel.es

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO RED LOCAL

Persona de contacto: Alejandro Pérez de Cárdenas

Dirección: C/ Cronos, 63 Planta 3ª Of. 1. (Madrid)

Teléfono: 902120412 - **e-mail:** stecnica@cestel.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consejo de la Mujer; Instituto Madrileño de desarrollo
- ❑ **Administración Local:** Concejalía de Comercio, Industria, Empleo, desarrollo, Consumo y Proye (Ayto. de Tres Cantos); Concejalía de desarrollo Económico y Empleo (Ayto. de Arganda del Rey); Concejalía de desarrollo Económico, Empleo y Comercio (Ayto. de Rivas-Vaciamadrid); Concejalía de Cultura, Economía y Empleo (Ayto. de Coslada); Concejalía de Hacienda, Economía, Comercio y Empleo (Ayto. de San Fernando de Henares); Concejalía de Personal, Empleo, desarrollo y Seguridad Ciudadana (Ayto. de Mejorada del Campo); Concejalía de Promoción Económica, Empleo, Juventud e Infancia (Ayto. de Torrejón de Ardoz); Concejalía de Servicios Sociales, Sanidad, Formación y Empleo (Ayto. de Torres de Alameda); Consorcio Red Local
- ❑ **Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios de Mejorada del Campo; Asociación Empresarios de Arganda del Rey y Comarca; Cámara de comercio de Madrid; Federación Empresarial Madrid Norte-Ceim; Unión Comarcal de Empresarios del Este de Madrid
- ❑ **Institución Financiera:** Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Madrid - División Empresas

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.355.502,76

Ayuda del FSE: 1.177.751,38

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Nuevas empresas (menos de 2 años); alumnado en Educación Primaria y Secundaria; **emprendedores/as:** principalmente mujeres, jóvenes, desempleados de larga duración.

Objetivos: Inserción laboral de personas desempleadas con mayores dificultades de inserción a través del apoyo a la creación de empresas. Creación de Empresas Sostenibles, viables económicamente y cuya continuidad esté garantizada una vez finalizado el proyecto. Creación de Empresas de Servicios de Proximidad y cuya demanda no está cubierta actualmente en el territorio. Seguimiento de Proyectos Empresariales, con riesgo de desaparición creados al amparo de programas anteriores. Incorporación del espíritu emprendedor en los procesos de educación.

Actuaciones:

- ❑ Creación de 8 Centros de acompañamiento a la iniciativa empresarial.
- ❑ Seguimiento de empresas de reciente creación a través de la realización de diagnósticos y planes de consolidación, formación y apoyo al acceso a fuentes de financiación.
- ❑ Trabajo con colectivos de difícil integración en la creación de empresas vinculadas a los servicios de proximidad mediante el acompañamiento por parte de mentores, programas de referentes empresariales y estudios de oportunidades de negocio.
- ❑ - Fomento del espíritu emprendedor a través de actividades en Centros Educativos, talleres de motivación empresarial y autobús itinerante

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: STRIVE +

Identificación del ACT: 3863

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
STRIVE Strategic Vision for Engrepreneurship for London South Central	UKgb-139	Reino Unido
Programa de Desenvolvimento Comunitário Urbano (K_Cidade)	PT-2004-096	Portugal
E+, EMPRENDE +, EMPRENDE EN POSITIVO	ES-ES20040327	España

Presupuesto Transnacional: 338.775,14

Aportación de la AD Española: 117.775,14

Objetivos: Facilitar la creación de empresas a los colectivos más desfavorecidos. Acercar el espíritu de creación emprendedor a los procesos educativos. Dar infraestructura y soporte a empresas de reciente creación para permitir su supervivencia. Crear una red de puntos de asesoramiento a emprendedores/as promoviendo un clima de espíritu emprendedor en el territorio. Facilitar el acceso a las estructuras de apoyo de emprendedores/as de manera coordinada.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: FACTORÍA DE EMPRESAS: Claves para el Empleo y el Desarrollo Local

Nº de la AD: 524

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO SIERRA EMPRENDE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN AGRUPACIÓN DE DESARROLLO LOS MOLINOS

Persona de contacto: Ofelia Ricciardelli Díaz

Dirección: C/ Eguílaz, 6, bajo-izda. 28010. (Madrid)

Teléfono: 915912336 - **e-mail:** ofelia@molinosdeviento.org

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN AGRUPACIÓN DE DESARROLLO LOS MOLINOS

Persona de contacto: Ofelia Ricciardelli Díaz

Dirección: C/ Eguílaz, 6, bajo-izda. 28010. (Madrid)

Teléfono: 915912336 - **e-mail:** ofelia@molinosdeviento.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Familia y Asuntos Sociales
- Administración Local:** Ayto. de Collado Villalba; Ayto. de Colmenarejo; Ayto. de el Escorial
- Asociación:** Asociación Agrupación de desarrollo los Molinos; Asociación Candelita; Asociación de Familiares de personas con Problemas de Personalidad; Asociación para el Ocio y el Tiempo Libre Accesible
- Fundación:** Fundación General (Universidad Autónoma de Madrid); Fundación Universidad Carlos III
- Empresa Mercantil:** Empresa de Mujeres de Animación Sociocultural

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.967.794,68

Ayuda del FSE: 983.897,34

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Personas con discapacidad, con enfermedad mental crónica; mujeres con dificultades de acceso laboral; inmigrantes; jóvenes en situación de riesgo; minorías étnicas; desempleados/as.

Objetivos: Difundir los valores de la Economía Social y el papel fundamental que tiene la creación de nuevas Iniciativas Empresariales en la promoción del Desarrollo Local. Promover el espíritu emprendedor entre las personas con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, a través de recursos especializados e individualizados que faciliten el desarrollo y mantenimiento de ideas empresariales autónomas. Reconocer el potencial de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, al incorporar de forma transversal la perspectiva de género.

Actuaciones:

- Intermedia - Servicio de Intermediación para el Empleo y los/as Emprendedores/as, con capacidad para orientar y derivar a las personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo (Itinerarios Individualizados).
- Servicio de Igualdad de Oportunidades, para la aplicación de la perspectiva de género en todas las fases y actuaciones del proyecto.

- ❑ Centro I+D+E2 (Investigación+Desarrollo+Empresa/Empleo): con tres servicios Observatorio de Iniciativas Emprendedoras, Servicio Innova+Ambiente y Red de Iniciativas Empresariales.
- ❑ Lanzadera: Servicios y soportes para el emprendimiento (formación empresarial, etc.)
- ❑ Promociona: Estructura Apoyo a Iniciativas de Economía Social (Incubadora Virtual de Empresas)
- ❑ Punto de encuentro. Campaña de difusión del espíritu emprendedor.
- ❑ Formación Técnica: Agentes Promotores de Economía Social.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CSC. Creation Social Companies

Identificación del ACT: 4450

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Percorsi di Impresa e Tecnologie Sociali	IT-IT-G2-PIE-069	Italia
FACTORÍA DE EMPRESAS: Claves para el Empleo y el Desarrollo Local	ES-ES20040524	España

Presupuesto Transnacional: 258.150,00

Aportación de la AD Española: 118.000,00

Objetivos: Indagar en las posibilidades de la empresa social como generadora de empleo y promotora del desarrollo local. Contemplar el trabajo autónomo y la creación de empresas de inserción como vía de acceso al mercado laboral de colectivos con dificultades. Intercambiar experiencias sobre el manejo económico de los fondos para estos grupos con dificultades de acceso al empleo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CREACIÓN DE EMPRESAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Nº de la AD: 585

Nombre de la AD: DESARROLLO TERRITORIAL COMPARTIDO (DETECO)

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES LABORALES DE MADRID

Persona de contacto: Julián Menéndez

Dirección: C/ Jardines, 15. (Madrid)

Teléfono: 915221533 - **e-mail:** jmenendez@asalma.org

Responsable del Control Financiero: AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES LABORALES DE MADRID

Persona de contacto: Julián Menéndez

Dirección: C/ Jardines, 15. (Madrid)

Teléfono: 915221533 - **e-mail:** jmenendez@asalma.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Empleo y Mujer
- Administración Local:** Ayto. de Alcalá de Henares; Sociedad Municipal Getafe Iniciativas S.A.
- Organización Empresarial:** Agrupación de Sociedades Laborales de Madrid; Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asociado
- Fundación:** Fundación un Sol Mon

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 3.302.879,00

Ayuda del FSE: 1.651.439,50

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Colectivos desfavorecidos especialmente mujeres e inmigrantes.

Objetivos: Favorecer los procesos de creación de nuevas empresas mediante la puesta en marcha de herramientas y mecanismos de apoyo innovadores.

Actuaciones:

- Sensibilización y fomento de la cultura emprendedora entre los responsables de la comunidad educativa y los nuevos emprendedores.
- Creación de un servicio de asesoramiento integral a la creación de empresas, especializado en actuaciones para mujeres e inmigrantes, a través de tutores de empresa, que realice las funciones de orientación y asesoramiento presencial, tutorización de planes de viabilidad.
- Seguimiento de los itinerarios de las personas emprendedoras, dispositivos de apoyo a la conciliación, formación en habilidades sociales y creación de empresas, formación empresarial a la carta gerencias asistidas, mentoring.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TESEO- Territoire, Economie Sociale, Egalité de chance Opportunité d'emploi

Identificación del ACT: 4214

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
FUORI ORARIO - LA COOPERAZIONE SOCIALE PER IL LAVORO REGOLARE	IT-IT-G2-EMI-023	Italia
ECONOMIE SOCIALE ET TERRITOIRE (EST) : EMPLOI, SERVICES, EGALITE	FR-NAT-2004-43115	Francia
CREACIÓN DE EMPRESAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	ES-ES20040585	España

Presupuesto Transnacional: 320.477,00

Aportación de la AD Española: 140.477,00

Objetivos: Los ejes del trabajo transnacional son: Igualdad ente mujeres, hombres e inmigrantes, enfoque territorial de desarrollo de la economía social, desarrollo de estructuras de apoyo innovadoras para la creación de empresas de economía social, e integración en la formación de los ejes de igualdad, territorio e innovación en las prácticas de acompañamiento

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADAPT TIME, ACCIONES POSITIVAS PARA LA FLEXIBILIDAD

Nº de la AD: 487

Nombre de la AD: AD MADRID SURESTE

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN EMPRESARIOS DE ARGANDA DEL REY Y COMARCA

Persona de contacto: Pedro Espinar

Dirección: Avda. Azucarera, 2. Arganda del Rey (Madrid)

Teléfono: 918715713 - **e-mail:** asearco@asearco.org

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO RED LOCAL

Persona de contacto: Alejandro Pérez de Cárdenas

Dirección: C/ Cronos, 63 Planta 3ª Of. 1. (Madrid)

Teléfono: 902120412 - **e-mail:** stecnica@cestel.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consejo de la Mujer
- ❑ **Administración Local:** Concejalía de Comercio, Industria, Empleo, Desarrollo, Consumo y Proye (Ayto. de Tres Cantos); Concejalía de desarrollo Económico y Empleo (Ayto. de Arganda del Rey); Concejalía de Desarrollo Económico, Empleo y Comercio (Ayto. de Rivas-Vaciamadrid); Concejalía de Empleo, Formación Ocupacional y Profesional y Desarrollo Econ. (Ayto. de Coslada); Concejalía de Hacienda, Economía, Comercio y Empleo (Ayto. de San Fernando de Henares); Concejalía de Personal, Empleo, Desarrollo y Seguridad Ciudadana (Ayto. de Mejorada del Campo); Concejalía de Promoción Económica, Empleo, Juventud e Infancia (Ayto. de Torrejón de Ardoz); Concejalía de Servicios Sociales, Sanidad, Formación y Empleo (Ayto. de Torres de Alameda); Consorcio Red Local
- ❑ **Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios de Mejorada del Campo; Asociación Empresarios de Arganda del Rey y Comarca; Federación Empresarial Madrid Norte-Ceim; Unión Comarcal de Empresarios del Este de Madrid

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.372.948,02

Ayuda del FSE: 1.186.474,01

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Trabajadoras/es en situación de mejora de empleo y personal directivo; mujeres; población inmigrante.

Objetivos: Integrar los procesos de incorporación de las NTIC con medidas para la eliminación de barreras para la igualdad y la segmentación del mercado laboral. Provocar procesos de adaptación a los cambios económicos y las NTIC a un grupo de pequeñas empresas del sector metal y dinamizar al tejido empresarial de la zona. Establecer planes de actuación coordinados y adaptados para la formación del personal de estas empresas. Inserción laboral de mujeres en ocupaciones y sectores en las que están subrepresentadas.

Actuaciones:

- ❑ Creación de la Oficina Local para la Adaptación y Flexibilidad. Acciones de sensibilización al empresariado y reorientación activa de mujeres hacia profesiones en sectores masculinizados.

- ❑ Servicio Integrado de Asistencia, diagnósticos integrales en las empresas, diseño de planes de adaptación y acompañamiento en los procesos de reorganización empresarial.
- ❑ Programa de Job Rotation.
- ❑ Mejora de la capacitación de las personas empleadas.
- ❑ Creación de redes para la eliminación de barreras.
- ❑ Promoción del asociacionismo empresarial para la constitución de redes estables.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ADAPTARE

Identificación del ACT: 4043

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
ser pme responsable	PT-2004-241	Portugal
VAL.I Sistemi innovativi per la valorizzazione delle Risorse Umane	IT-IT-G2-PIE-020	Italia
ADAPT TIME, ACCIONES POSITIVAS PARA LA FLEXIBILIDAD	ES-ES20040487	España

Presupuesto Transnacional: 339.647,40

Aportación de la AD Española: 118.647,47

Objetivos: Desarrollos y comparación de distintos enfoques de aplicación de políticas de Responsabilidad Social en las empresas. Establecer un modelo de Certificación Social a partir de un trabajo de investigación conjunta. Desarrollo de productos conjuntos. Intercambio de experiencias entre las diferentes Agrupaciones de Desarrollo y el tejido empresarial objetivo de los distintos proyectos de los países participantes.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Promoción del trabajo autónomo y su adaptación a los cambios estructurales

Nº de la AD: 557

Nombre de la AD: PROMOCIÓN TRABAJO AUTÓNOMO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UNIÓN PROFESIONALES Y TRABAJADORES AUTÓNOMOS DE MADRID

Persona de contacto: Julia García-Vaso

Dirección: C/ Agustín de Betancourt, 17, 6ª Planta. (Madrid)

Teléfono: 915349442 - **e-mail:** formacion@upta.ugt.org

Responsable del Control Financiero: UNIÓN PROFESIONALES Y TRABAJADORES AUTÓNOMOS DE MADRID

Persona de contacto: Julia García-Vaso

Dirección: C/ Agustín de Betancourt, 17, 6ª Planta. (Madrid)

Teléfono: 915349442 - **e-mail:** formacion@upta.ugt.org

Composición de la AD

- Organización Empresarial:** Agrupación de Sociedades Laborales de Madrid; Federación Nacional de Autónomos
- Asociación:** Unión Profesionales y Trabajadores Autónomos de Madrid
- Fundación:** Fundación General (Universidad Complutense de Madrid); Fundación Laboral Banco Mundial de la Mujer en España Wwb

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.199.520,00

Ayuda del FSE: 1.099.760,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Trabajadores/as Autónomas que se encuentran en fase de consolidación; autónomos/as que necesitan adaptarse a los nuevos mercados.

Objetivos: El objetivo del proyecto es potenciar la figura del/la trabajador/a autónomo/a y la consolidación de las microempresas mediante actuaciones encaminadas a lograr una mayor capacidad de adaptabilidad a los cambios estructurales, en especial, mediante el uso de las tecnologías de la información, que permitan mejorar su competitividad en el mercado y, en definitiva, favorecer su proceso de adaptación a las nuevas condiciones de la competencia.

Actuaciones:

- Centro de Recursos para Empresas de trabajo Autónomo, con un área de investigación, de cooperación y virtual de servicios comunes.
- Nuevas Formas de Gestión para Empresas de Autónomos/as.
- Igualdad de Oportunidades. Línea dirigida a lograr la implantación efectiva de la perspectiva de igualdad en las empresas.
- Prolongación de la vida laboral de las personas autónomas.
- Formación: centrada en el fomento de la asimilación del cambio, el uso de las NTIC y la adquisición de competencias multifuncionales.
- Acciones dirigidas al cambio de actividad en colectivos en riesgo de inadaptabilidad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CODET : coopérer pour développer le territoire

Identificación del ACT: 4014

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Potencializar recursos, valorizar e qualificar pessoas e organizações	PT-2004-141	Portugal
SISTEMA- Sviluppo di Innovative Strategie Territoriali per il Marketing	IT-IT-G2-SAR-008	Italia
LORRAINE, TERRITOIRE DE COMPETENCES	FR-LOR-2004-43597	Francia
Promoción del trabajo autónomo y su adaptación a los cambios estructurales	ES-ES20040557	España

Presupuesto Transnacional: 310.542,00

Aportación de la AD Española: 110.042,00

Objetivos: El objetivo central del ACT CODET, y de las actividades transnacionales, es favorecer un proceso de un intercambio de experiencias y de competencias para desarrollar la capacidad profesional de los actores de las cuatro ADs. En definitiva, deberá facilitar la creación de un patrimonio común que podrá servir de recurso para la difusión de buenas prácticas en el ámbito horizontal y vertical.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Madrid, Empresas y Conciliación

Nº de la AD: 292

Nombre de la AD: RED MADRID, EMPRESAS Y CONCILIACIÓN

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de MADRID

Persona de contacto: Asunción Miura Biendicho

Dirección: C/ Ortega y Gasset, 100 4ª planta. (Madrid)

Teléfono: 914801132 - **mail:** dgigualdadoport@munimadrid.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de MADRID

Persona de contacto: Asunción Miura Biendicho

Dirección: C/ Ortega y Gasset, 100 4ª planta. (Madrid)

Teléfono: 914801132 - **mail:** dgigualdadoport@munimadrid.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Madrid; Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
- Organización Sindical:** CC.OO. de Madrid; Confederación de Sindicatos Independientes y Sindical de Funcionarios de Madrid; UGT de Madrid
- Organización Empresarial:** Coci de Madrid
- Fundación:** Fundación General (Universidad Autónoma de Madrid); Fundación San Pablo Ceu

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.179.580,00

Ayuda del FSE: 1.089.790,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: PYMEs con mayores posibilidades de implantar acciones Conciliación. Empleados y empleadas de PYMEs de más 20 trabajadores y autónomos/as. Personal directivo. Agentes sindicales.

Objetivos: Favorecer y potenciar políticas familiarmente responsables dentro de las empresas a través de: la sensibilización a empresas y público en general y la participación de agentes económicos-sociales para identificar alternativas viables en la gestión empresarial y los RRHH. Proyección transnacional de las actuaciones con 3 objetivos específicos:

- Cambio valores de corresponsabilidad desde la empresa y agentes clave
- Promover nuevas estrategias empresariales de apoyo a la conciliación
- Constituir una red de empresas familiarmente responsable

Actuaciones:

- Cambio en los valores de corresponsabilidad desde la empresa.
 - a) Campaña Informativa-Sensibilización.
 - b) Campaña Formativa.
 - c) Web Recursos Empresariales para la Conciliación.
- Nuevas estrategias empresariales de apoyo a la conciliación
 - a) Guía de Buenas Prácticas para la incorporación de políticas familiarmente responsables.
 - b) Diseño, preparación y desarrollo de la Experiencia piloto. Fórmulas de conciliación en las empresas.

- ❑ Constitución de una red de empresas familiarmente responsable.
 - a) Constitución de la Red de empresas familiarmente responsables.
 - b) Estimulación e incentivos.
 - c) Dinamización de la Red.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TIME, WORK AND PERSONAL LIVES

Identificación del ACT: 4352

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
FEMAN - Slovensko - európska kultúrna spoločnosť	SK-43	Eslovaquia
Acção na Conciliação Família - Trabalho	PT-2004-325	Portugal
Con-più-tempo - La rete delle città per la conciliazione	IT-IT-G2-LOM-043	Italia
Madrid, Empresas y Conciliación	ES-ES20040292	España

Presupuesto Transnacional: 316.814,00

Aportación de la AD Española: 128.480,00

Objetivos: visitas de estudio. Elaborar una Guía para la conciliación dirigida a agentes clave del contexto local. Difundir los resultados. www.conciliar.net enlazará con las páginas web de los proyectos nacionales, con información del Proyecto, noticias y una Intranet para los socios. Supervisar-evaluar el proyecto.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: EQUAL MUJER RURAL

Nº de la AD: 504

Nombre de la AD: MADRID RURAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO SIERRA OESTE

Persona de contacto: JESUS López Santiago

Dirección: Plaza de Teodoro Bravo, 12. San Martín de Valdeiglesias (Madrid)

Teléfono: 918611573 - **e-mail:** jlopez@sierraoste.org

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO SIERRA OESTE

Persona de contacto: JESUS López Santiago

Dirección: Plaza de Teodoro Bravo, 12. San Martín de Valdeiglesias (Madrid)

Teléfono: 918611573 - **e-mail:** jlopez@sierraoste.org

Composición de la AD

- Administración Local:** Consorcio Sierra Oeste
- Cámaras:** Coci de Madrid
- Asociación:** Asociación de Desarrollo Rural Aranjuez-comarca de las Vegas; Consorcio para la gestión del Grupo de Acción Local de la Sierra Norte de Madrid; Grupo de Acción Local Sierra del Jarama
- Economía Social:** Gestión y desarrollo del Conocimiento S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.075.000,00

Ayuda del FSE: 1.037.500,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Mujeres: demandantes de empleo, paradas de larga duración, que trabajan en la economía sumergida, con iniciativa empresarial y/o cargas familiares; alumnado; empresariado

Objetivos: Reducir la segregación horizontal de género a través de los centros educativos. Aumentar la incorporación al mundo laboral de mujeres, que por su situación familiar han sido paradas de larga duración, y el reconocimiento social de trabajos que tradicionalmente forman parte de la economía sumergida. Reducir la segregación de género informando de las oportunidades dentro del mercado laboral y de las herramientas necesarias para su inserción mediante su autoempleo. Sensibilización del empresariado para la contratación de este colectivo.

Actuaciones:

- Planes de sensibilización en los centros educativos con alumnado, profesores y AMPAS, sobre la Igualdad de Oportunidades y la Segregación Vertical de Género.
- Desarrollo de planes de acción positiva en el entorno empresarial.
- Planes de acción positiva para las mujeres en el entorno laboral en temas como la formación, el autoempleo, la reincorporación o inserción, fomento del asociacionismo.
- Planes de promoción de la participación de la mujer en el mercado de trabajo.
- Orientación para la creación de nuevos modelos de trabajo que concilien la vida laboral y familiar.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SIMTEGRA

Identificación del ACT: 3951

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Inicjatywa na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczosci Romów KXETANES - RAZEM	PL-9	Polonia
Ενδυνάμωση των Οικονομικών Μεταναστών και Προσφύγων στην Αγορά Εργασίας	GR-232328	Grecia
EQUAL MUJER RURAL	ES-ES20040504	España
Integra.netNeue Wege zu Qualifizierung und Beschaeftigung	DE-XB4-76051-20-20/238	Alemania

Presupuesto Transnacional: 103.750,00

Aportación de la AD Española: 103.750,00

Objetivos: Intercambiar experiencias y buenas prácticas en la inserción laboral de inmigrantes, especialmente mujeres y en la conciliación de la vida familiar y laboral. Capacitar a las minorías étnicas a través de la formación y la educación. Estimular al sujeto mediante la asunción de algunos papeles sociales y laborales. Motivar a los agentes participantes para apoyar los derechos de las personas afectadas y luchar contra la discriminación laboral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IMPLANTA

Nº de la AD: 593

Nombre de la AD: POR EL DIÁLOGO SOCIAL Y LA CONCILIACIÓN EN LA COMUNIDAD DE MADRID

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COMUNIDAD DE MADRID - D.G. DE LA MUJER

Persona de contacto: Alicia Cáceres López

Dirección: C/ Gran Vía nº 12, 5ª planta. (Madrid)

Teléfono: 914208561 - **e-mail:** alicia.caceres@madrid.org

Responsable del Control Financiero: COMUNIDAD DE MADRID - D.G. DE LA MUJER

Persona de contacto: Alicia Cáceres López

Dirección: C/ Gran Vía nº 12, 5ª planta. (Madrid)

Teléfono: 914208561 - **e-mail:** alicia.caceres@madrid.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - D.G. de la Mujer
- Organización Sindical:** CC.OO. Unión Sindical Región de Madrid; UGT de Madrid
- Organización Empresarial:** Asociación Española de Mujeres Empresarias de Madrid; Confederación Empresarial de Madrid

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.863.500,00

Ayuda del FSE: 1.431.750,00

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Representantes sindicales; responsables RRHH; agentes de IO; orientadores, profesorado de educación primaria-secundaria, familias; personas en excedencia laboral; trabajadores/as

Objetivos: Promover la implantación de nuevos modelos de organización de las estructuras laborales y sociales que favorezcan la conciliación. Fomentar la corresponsabilidad en la distribución de las tareas familiares entre hombres y mujeres. Sensibilizar para la educación en igualdad y en conciliación en el entorno educativo. Apoyar la (re)inserción laboral de hombres y mujeres que han abandonado el mercado de trabajo o que nunca han participado en él.

Actuaciones:

Estrategias de conciliación en las EMPRESAS:

- Estudio de necesidades
- Sensibilización y Formación a los trabajadores
- Información y sensibilización al tejido empresarial
- Prospección y análisis de Casos guías
- Diagnósticos individualizados de empresa para la implantación de medidas de conciliación
- Estrategias para la CORRESPONSABILIDAD:
- Sensibilización y concienciación de trabajadores varones
- Implantación de nuevos servicios de apoyo a la conciliación

- ❑ Investigación y difusión de los recursos y medidas para la conciliación
- ❑ Mapa de recursos, itinerarios formativos, reciclaje profesional

Proyecto Transnacional

Titulo Transnacional: A PRIVATE MATTER

Identificación del ACT: 3982

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Trafikskolan i jämställdhet	SE-84	Suecia
Una questione privata (non tenere al proprio tempo è un problema di spazio)	IT-IT-G2-EMI-031	Italia
P.A.R.M.E, PLAN D'AIDE AU RETOUR DES MERES A L'EMPLOI	FR-IDF-2004-43626	Francia
IMPLANTA	ES-ES20040593	España

Presupuesto Transnacional: 459.492,00

Aportación de la AD Española: 192.242,75

Objetivos: Intercambio de conocimientos y experiencias sobre medidas destinadas a la conciliación. Intercambio de información, experiencia, métodos y resultados acerca de la implantación de servicios de apoyo a la conciliación. Creación de "Tejido Sectorial de Empresas Europeas por la Conciliación" como espacio sectorial europeo de debate, reflexión acerca de la aplicación de medidas de conciliación que permita un trasvase de experiencias.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO ALBORADA

Nº de la AD: 36

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DEL CORREDOR DEL HENARES Y SU ENTORNO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO RED LOCAL

Persona de contacto: Alejandro Pérez de Cárdenas

Dirección: C/ Cronos, 63 Planta 3ª Of. 1. (Madrid)

Teléfono: 902120412 - **e-mail:** stecnica@cestel.es

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO RED LOCAL

Persona de contacto: Alejandro Pérez de Cárdenas

Dirección: C/ Cronos, 63 Planta 3ª Of. 1. (Madrid)

Teléfono: 902120412 - **e-mail:** stecnica@cestel.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad de Madrid - Consej. de Empleo y Mujer - D.G. de la Mujer; Comunidad de Madrid - Consejo de la Mujer
- Administración Local:** Concejalía de Comercio, Industria, Empleo, desarrollo, Consumo y Proye (Ayto. de Tres Cantos); Concejalía de desarrollo Económico y Empleo (Ayto. de Arganda del Rey); Concejalía de desarrollo Económico, Empleo y Comercio (Ayto. de Rivas-Vaciamadrid); Concejalía de Empleo, Formación Ocupacional y Profesional y desarrollo Econ. (Ayto. de Coslada); Concejalía de Hacienda, Economía, Comercio y Empleo (Ayto. de San Fernando de Henares); Concejalía de Personal, Empleo, desarrollo y Seguridad Ciudadan (Ayto. de Mejorada del Campo); Concejalía de Promoción Económica, Empleo, Juventud e Infancia (Ayto. de Torrejón de Ardoz); Concejalía de Servicios Sociales, Sanidad, Formación y Empleo (Ayto. de Torres de Alameda); Consorcio Red Local
- Organización Sindical:** CC.OO. de Madrid; UGT de Madrid
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios de Arganda y Su Entorno; Asociación de Empresarios de Mejorada del Campo; Federación Empresarial Madrid Norte-Ceim; Unión Comarcal de Empresarios del Este de Madrid

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.963.296,32

Ayuda del FSE: 1.481.648,16

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Mujeres demandantes de empleo, en baja maternal, en mandos intermedios y directivas;alumnado en Educación Secundaria; responsables de las áreas de empleo; Agentes de Igualdad.

Objetivos: Reducir los procesos de segregación horizontal en el mercado de trabajo apoyando la inserción laboral de mujeres desempleadas. Reducir los procesos de segregación vertical promoviendo acciones de empowerment y organización de los usos de tiempo. Incentivar la participación de las mujeres en la Negociación Colectiva. Integrar el enfoque integrado de género en los procesos de los Servicios Municipales. Prevenir la reproducción de los estereotipos de género y su incidencia en las opciones formativas.

Actuaciones:

- Planes de acompañamiento a las mujeres participantes en el proyecto en trayectorias laborales dirigidas a profesiones masculinizadas.
- Planes de acción positiva para las mujeres en el entorno empresarial en temas como formación, negociación colectiva, e impulso a los cargos directivos y la gestión del tiempo.
- Promoción de la participación de la mujer en el mercado de trabajo actuando desde los centros educativos con alumnado, profesores y AMPAS.
- Introducción de la igualdad de oportunidades dentro de la práctica profesional de los actores del mercado de trabajo incorporando a expertos/as en materia de igualdad.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: JUMPING BARRIERS

Identificación del ACT: 3950

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Bedrijven in Balans, een weg naar zorgeloos werken	NL-2004/EQG/0002	Países Bajos
Women at Work - Naisten tukeminen työelämässä	FI-87	Finlandia
PROYECTO ALBORADA	ES-ES20040036	España
REFRAME	AT-5-14/223	Austria

Presupuesto Transnacional: 345.337,82

Aportación de la AD Española: 148.164,82

Objetivos: Intercambiar nuevas formas de asesoramiento y formación de mujeres para el acceso al mercado laboral. Desarrollar acciones innovadoras de empowerment que permita alcanzar puestos directivos a las mujeres que desean avanzar en su carrera profesional. Mejorar los servicios existentes y eliminar las barreras que frenan la IO. Experimentar actuaciones en relación con la gestión del tiempo y mejorar el equilibrio entre vida Laboral y vida familiar.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Entre Cronos y Ceres, Conciliar en el tiempo y el espacio

Nº de la AD: 254

Nombre de la AD: ENTRE CRONOS Y CERES

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COMUNIDAD DE MADRID - CONSEJO DE LA MUJER

Persona de contacto: Paloma González Setién

Dirección: C/ Reina Mercedes 1 y 3. (Madrid)

Teléfono: 914561290 - **e-mail:** amecoop@ucmta.es

Responsable del Control Financiero: COMUNIDAD DE MADRID - CONSEJO DE LA MUJER

Persona de contacto: Paloma González Setién

Dirección: C/ Reina Mercedes 1 y 3. (Madrid)

Teléfono: 914561290 - **e-mail:** amecoop@ucmta.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Consejo de la Mujer de la Comunidad de Madrid
- Administración Local:** Ayto. de Arganda; Ayto. de Fuenlabrada; Ayto. de Getafe; Ayto. de Parla; Ayto. de Rivas-vaciamadrid; Ayto. de Torrejón; Ayto. de Valdemoro
- Asociación:** Asociación de Mujeres Empresarias de Cooperativas
- Empresa Mercantil:** Emas S.L.; Grupo de Estudios y Alternativas S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.666.399,96

Ayuda del FSE: 1.333.199,98

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Empresas y familias.

Objetivos: Contribuir a eliminar barreras de acceso de las mujeres al mercado de trabajo desarrollando fórmulas flexibles de organización, teniendo en cuenta el trabajo productivo y el reproductivo. La intervención se centra en: introducir la conciliación como elemento cultural en lo urbanístico, laboral, público y privado; fomentar la corresponsabilidad en las unidades familiares y potenciar la categoría de trabajadora como construcción de la identidad femenina y la del cuidado en la identidad masculina.

Actuaciones:

- Eje 1:** Gestión del tiempo en los territorios. Observatorio sobre empleo y conciliación; Construcción de un modelo de ciudad que concilia y difusión del mismo; Fomentar e Implantar fórmulas de organización flexibles en las empresas (desarrollando protocolos que integren la conciliación en la adjudicación de contratos públicos y desarrollando planes piloto en empresas).
- Eje 2:** Gestión del tiempo en las unidades familiares. Encuesta sobre estrategias de conciliación; Plan de incentivos para familias que concilian; Banco del tiempo.
- Eje 3:** Gestión del tiempo en el empleo y en la vida personal. Análisis del impacto de permisos parentales en la carrera profesional.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: EU-RECONCITY: “European Model of a City that Reconciles”

Identificación del ACT: 4247

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet	PL-92	Polonia
Un nuovo servizio per il Work-Life Balance	IT-IT-G2-TOS-055	Italia
Entre Cronos y Ceres, Conciliar en el tiempo y el espacio	ES-ES20040254	España

Presupuesto Transnacional: 311.327,20

Aportación de la AD Española: 163.467,00

Objetivos: Intercambio de experiencias sobre: dispositivos que favorecen la conciliación en las ciudades promovidos por la administración pública local como metodologías participativas de construir ciudadanía en igualdad y sobre NTIC aplicadas a la conciliación y prevención del impacto negativo de los permisos parentales. Propuesta para incluir el modelo de ciudad que concilia en los procesos de formulación de Agendas XXI locales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Por la Diversidad Activa en el Mercado Laboral

Nº de la AD: 578

Nombre de la AD: POR LA DIVERSIDAD ACTIVA EN EL MERCADO LABORAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COORDINADORA ESPAÑOLA PARA EL LOBBY EUROPEO DE MUJERES

Persona de contacto: Marta Ortíz Díaz

Dirección: C/ Almagro, 28. (Madrid)

Teléfono: 913191195 - **e-mail:** celem@celem.org

Responsable del Control Financiero: Ayto. de COSLADA

Persona de contacto: Teresa Nevado Bueno

Dirección: Avda. de la Constitución, 47. Coslada (Madrid)

Teléfono: 916696120 - **e-mail:** mujer-igualdad@ayto-

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Alcobendas; Ayto. de Alcorcón; Ayto. de Coslada
- Universidades-C. Investigación:** Escuela de Relaciones Laborales (Universidad Complutense de Madrid)
- Asociación:** Asociación de Mujeres Empresarias de Cooperativas; Asociación de Trabajadoras Autónomas y Emprendedoras de Madrid; Coordinadora Española para el Lobby Europeo de Mujeres, Agrupación de Sociedades Laborales de España (AMESAL)
- AGE:** Instituto de la Mujer
- Fundación:** Fundación Carolina

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.471.979,98

Ayuda del FSE: 1.235.989,99

Ámbito: Madrid

Personas beneficiarias: Mujeres mayores de 45 años, paradas de larga duración, víctimas de violencia de género en procesos de inserción, en situación de empleo irregular o riesgo de exclusión social.

Objetivos: Desarrollar planes de acción positiva, tanto en el sector público como en el privado. Planes de promoción de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, diseñando estrategias que impulsen modelos de desarrollo social sostenible. Integrar acciones dirigidas a paliar la segregación vertical y horizontal y extraer lecciones que puedan ser transferibles a medidas de política de actuación en centros de enseñanza y a medidas de acción informativa. Definición de un modelo pro activo para la diversidad en el mercado de trabajo.

Actuaciones:

- La creación de empresas a través de procesos de formación, asesoramiento y apoyo a la creación de iniciativas empresariales o autónomas.
- Actuaciones tendentes a la promoción de un cambio de visión y cultura empresarial que favorezca la movilidad de las personas independientemente de su género, en todos los sectores de actividad y categorías laborales, incorporando a las mujeres en aquellos sectores de actividad en que están subrepresentadas.
- La generación de un cambio de mentalidad en aquellos agentes encargados de la socialización temprana y de la orientación profesional en la escuela.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: P4E - Partnership for Equality

Identificación del ACT: 3904

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Mladim materam/družinam prijazno zaposlovanje	SI-22	Eslovenia
Partnerstwo-Rodzina-Równosc-Praca	PL-119	Polonia
P.O.N.T.I. Pari Opportunità Nei Territori e nelle Imprese	IT-IT-G2-VEN-054	Italia
Por la Diversidad Activa en el Mercado Laboral	ES-ES20040578	España

Presupuesto Transnacional: 442.649,00

Aportación de la AD Española: 195.480,00

Objetivos: Impulsar el papel de los gobiernos locales en la aplicación de la perspectiva de género en el mercado laboral. Establecer programas educacionales que favorezcan la desaparición de la segregación vertical y horizontal. Favorecer el mainstreaming de género en el desarrollo de las políticas locales. Analizar y comparar los modelos culturales de los Estados con respecto a la mujer y el empleo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Melilla es Mujer

Nº de la AD:288

Nombre de la AD:AGRUPACIÓN DE DESARROLLO PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO "MELILLA ES MUJER"

Personalidad Jurídica:No

Entidad Responsable:CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA - CONSEJ. DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y MUJER - VICECONSEJERÍA DE LA MUJER

Persona de contacto:Mª Ángeles Miralles Santos

Dirección:C/ Querol, 7 (52004 Melilla)

Teléfono:690812139 - **e-mail:** mmirar01@melilla.es

Responsable del Control Financiero: CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA - CONSEJ. DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y MUJER - VICECONSEJERÍA DE LA MUJER

Persona de contacto: Mª Ángeles Miralles Santos

Dirección: C/ Querol, 7 (52004 Melilla)

Teléfono: 690812139 - **e-mail:** mmiral01@melilla.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Ciudad Autónoma de Melilla - Consej. de Educación, Juventud y Mujer - Viceconsejería de la Mujer
- Organización Sindical:** Unión Provincial de Comisiones Obreras de Melilla; Unión Regional de Melilla -UGT-
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios
- Asociación:** Asociación de Maestros Extraescolares por la Integración de Melilla; Asociación de Mujeres por la Igualdad; Asociación de Mujeres por Melilla; Asociación de Mujeres Progresistas; Asociación Melillense de Mujeres por la Democracia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.386.564,93

Ayuda del FSE: 1.789.923,70

Ámbito: Melilla

Personas beneficiarias: mujeres con cargas familiares, baja cualificación y pertenecientes a otra cultura de socialización (Islam)

Objetivos: Configurar un marco social igualitario en el que mujeres u hombres desarrollen sus capacidades. Crear un contexto laboral propicio y adaptado, en cuanto a contratación y desempeño de trabajo. Constituir un contexto de diálogo fluido entre todos los organismos y agentes implicados en materia de empleo e igualdad de oportunidades, que coadyuve a la mejora paulatina y constante de las situaciones desfavorables.

Actuaciones:

- Fomento del nivel de cualificación de las mujeres que les posibilite integrarse en igualdad de condiciones, evitando la segregación.
- Acercamiento del colectivo de mujeres a las nuevas tecnologías.
- Fomento de la participación de las mujeres en sectores de actividad tradicionalmente masculinizados.

- ❑ Fomento de la participación en las actividades formativas, tratando de compatibilizarlas con las obligaciones que ostentan en el seno de sus familias
- ❑ Adecuación de las peculiaridades laborales al contexto específico de las mujeres.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SEMELI

Identificación del ACT: 4840

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
HORARIOS SOCIALES	GR-232208	Grecia
Melilla es Mujer	ES-ES20040288	España
ELANI	CY-7	Chipre

Presupuesto Transnacional: 222.570,00

Aportación de la AD Española: 120.000,00

Objetivos: Construcción de indicadores comunes en materia de Igualdad de Oportunidades. Desarrollo de metodologías que apoyen a las mujeres, predominantemente desempleadas, para que se orienten y formen de acuerdo a las necesidades del mercado laboral. Compartir estrategias y metodologías para sensibilizar el entorno social y laboral.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: PROYECTO INTEGRA

Nº de la AD: 134

Nombre de la AD: INTEGRA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL INTEGRA

Persona de contacto: Pedro César Martínez López

Dirección: Avda. San Juan de la Cruz, 17. Bajo. (Murcia)

Teléfono: 968341944 - **e-mail:** ceisintegra@yahoo.es

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO DE ENTIDADES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL INTEGRA

Persona de contacto: Pedro César Martínez López

Dirección: Avda. San Juan de la Cruz, 17. Bajo. (Murcia)

Teléfono: 968341944 - **e-mail:** ceisintegra@yahoo.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad Autónoma de Murcia - D.G. de Inmigración, Voluntariado y otros Colectivos; Instituto de la Mujer (Comunidad Autónoma de Murcia)
- Otros Públicos:** Servicio de Empleo y Formación (Comunidad Autónoma de Murcia)
- Asociación:** Asociación Asprosocu; Asociación Colectivo la Huertecica; Asociación Columbares; Asociación Rascasa; Consorcio de Entidades para la Inclusión Social Integra.
- Fundación:** Fundación Fundown.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.173.349,79

Ayuda del FSE: 1.630.012,34

Ámbito: Murcia

Personas beneficiarias: Personas desempleadas susceptibles de sufrir situaciones de exclusión en el territorio de la Región de Murcia, un 50% de las cuales serán mujeres.

Objetivos: Diseñar, experimentar y evaluar nuevos modelos y estrategias de inserción sociolaboral con los colectivos más vulnerables en la Región de Murcia, basados en la experimentación de metodologías de formación ocupacional, el apoyo a la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, la sensibilización al tejido empresarial y a la sociedad, la constitución de redes locales de agentes y la articulación de mecanismos que faciliten la transferencia a las políticas regionales y nacionales.

Actuaciones:

- Acciones de inserción social y laboral de personas desfavorecidas, que comprenden la captación y acogida, la orientación sociolaboral, el acompañamiento y seguimiento, la formación básica y ocupacional y las actividades complementarias necesarias para garantizar la eficacia de la intervención, como la creación de un centro de conciliación.
- Apoyo a la constitución de una empresa de inserción en el ámbito de la prestación de servicios a la comunidad.
- Otras acciones: prospección de mercado, difusión, sensibilización y formación de personal técnico.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TALE

Identificación del ACT: 4188

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Szwajcarski zegarek	PL-17	Polonia
Couleur Twente	NL-2004/EQA/0033	Países Bajos
PROYECTO INTEGRA	ES-ES20040134	España
Regionale Bildungsnetzwerke zur Orientierung im Uebergang Schule-Arbeitswelt	DE-XB4-76051-20-HE/204	Alemania

Presupuesto Transnacional: 230.000,00

Aportación de la AD Española: 83.000,00

Objetivos: El objetivo de la transnacionalidad es producir un valor añadido en los proyectos nacionales mediante el intercambio de información y el desarrollo de grupos de trabajo en la lucha contra la desigualdad y la discriminación por razones étnicas o culturales, especialmente en materia de orientación y formación de personas desfavorecidas, la promoción de la creación de empresas y la sensibilización.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IBN ARABÍ

Nº de la AD: 404

Nombre de la AD: "IBN ARABÍ"

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SERVICIO MURCIANO DE SALUD (COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MURCIA)

Persona de contacto: José Antonio Peñalver Pardinez

Dirección: C/ Ronda de Levante,11. (Murcia)

Teléfono: 968365768 - **e-mail:** JAntonio.Penalver@carm.es

Responsable del Control Financiero: SERVICIO MURCIANO DE SALUD (COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MURCIA)

Persona de contacto: José Antonio Peñalver Pardinez

Dirección: C/ Ronda de Levante,11. (Murcia)

Teléfono: 968365768 - **e-mail:** JAntonio.Penalver@carm.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Servicio Murciano de Salud (Comunidad Autónoma de Murcia)
- Administración Local:** Ayto. de Molina de Segura
- Organización Empresarial:** Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia
- Asociación:** Asociación de Familiares de Enfermos Mentales de Molina de Segura; Asociación Murciana de Rehabilitación Psicosocial; Asociación Murciana de Salud Mental
- Empresa Mercantil:** Fomento Universitario de Cartagena

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.294.197,49

Ayuda del FSE: 970.648,12

Ámbito: Murcia

Personas beneficiarias: Drogodependientes en proceso de rehabilitación; enfermos mentales en tratamiento de rehabilitación; mujeres desempleadas mayores de 45 años y jóvenes desempleados.

Objetivos: El objetivo es la inserción social y laboral de las personas beneficiarias, utilizando los nuevos yacimientos de empleo existentes en el sector de la cultura y del ocio. Para ello, se van a generar itinerarios de inserción para los colectivos destinatarios del proyecto; potenciando la innovación y creatividad y favoreciendo el uso de las nuevas tecnologías, a través de la creación de un Parque Lúdico-Didáctico y cultural adaptado a personas con minusvalías.

Actuaciones:

- Servicios :** orientación y motivación; seguimiento individualizado en el puesto de trabajo; apoyo al autoempleo.
- Diseño de instrumentos:** autodiagnóstico, planificación, seguimiento y evaluación de los itinerarios personalizados de inserción en soporte informático.
- Estudio de necesidades de ocupación de las empresas de la región,** con especial referencia a los ámbitos de la cultura, turismo y ocio dentro del Parque Lúdico-Didáctico.
- Talleres prelaborales:** jardinería, forja, construcción, carpintería, cocina, audiovisuales, ocio.
- Inserción laboral:** creación de empresas de inserción y apoyo en la búsqueda de empleo.

- ❑ Creación de un servicio de seguimiento individualizado en el puesto de trabajo.
- ❑ Creación de un Servicio Integrado de Apoyo al Autoempleo.
- ❑ Acciones de sensibilización y difusión para facilitar el acceso al empleo de los colectivos beneficiarios con una imagen social estereotipada.
- ❑ Acciones específicas de sensibilización empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: S.A.F.E.

Identificación del ACT: 3978

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
M-LAB	SI-16	Eslovenia
AZIENDA NOTTE	IT-IT-S2-MDL-189	Italia
SOCIAL ENTERTAINMENT SERVICE	IT-IT-G2-TOS-032	Italia
UN TERRITOIRE, DES PARTENAIRES, PARCOURS VERS L'EMPLOI.	FR-NPC-2004-41380	Francia
IBN ARABÍ	ES-ES20040404	España
Generation 19 + Zukunftsperspektiven durch Arbeit und Qualifizierung	AT-1A-11/273	Austria

Presupuesto Transnacional: 445.580,00

Aportación de la AD Española: 103.531,00

Objetivos: Desarrollar una comprensión común de la integración laboral de las personas beneficiarias de cada AD, considerando el contexto social, cultural, económico y político de cada Estado miembro. Intercambiar modelos de buenas prácticas y desarrollar metodologías comunes para facilitar la inserción profesional de las personas beneficiarias, llegando a la elaboración de productos técnicos comunes.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MAGAP EMPLEO

Nº de la AD: 543

Nombre de la AD: MURCIA ACTIVA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de PUERTO LUMBRERAS

Persona de contacto: M^a Isabel García González

Dirección: Plaza de la Constitución , 2. Puerto Lumbreras (Murcia)

Teléfono: 968402784 - **e-mail:** magap@puertolumbreras.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de PUERTO LUMBRERAS

Persona de contacto: M^a Isabel García González

Dirección: Plaza de la Constitución , 2. Puerto Lumbreras (Murcia)

Teléfono: 968402784 - **e-mail:** magap@puertolumbreras.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Área Social (Ayto. de Totana); Ayto. de Cieza; Ayto. de Puerto Lumbreras
- Asociación:** Asociación de Discapacitados el Castillo; Asociación Local de Amas de Casa, Consumidores y Usuarios de Peñas Blancas de Puerto Lumbreras; Asociación para el Progreso de la Mujer; Asociación para el Progreso de la Mujer del Esparragal- la Estación del Puerto Lumbreras
- Fundación:** Fundación Universidad Empresa de Murcia
- Empresa Mercantil:** Albant & Inedit S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.550.050,00

Ayuda del FSE: 1.162.537,50

Ámbito: Murcia

Personas beneficiarias: Personas en riesgo de exclusión social : mujeres, jóvenes sin cualificación, personas con discapacidad e inmigrantes.

Objetivos: Promover medidas y actuaciones innovadoras que permitan el acceso al empleo de los colectivos con mayores dificultades, complementando los recursos existentes en el territorio y buscando la transferencia de resultados a las políticas generales del área de intervención desde el inicio del proyecto, a través de la consolidación de estructuras e incorporando de forma transversal y en todas las fases del proyecto la perspectiva de género.

Actuaciones:

- Observatorio Ocupacional Solidario: Plan Estratégico de Desarrollo. Investigación cuantitativa y cualitativa de los puestos que ocupa la mujer en los órganos políticos y administrativos de la Administración Local y en las empresas.
- Oficina Técnica de Igualdad: Estructura que implante las políticas de igualdad de forma transversal en las demás políticas y en las estructuras de la Administración Pública.
- Centro de Dinamización de RRHH: Información y Orientación laboral. Apoyo al autoempleo.
- Centro de Formación (formación en Nuevas Tecnologías y en ocupaciones emergentes y artesanales. Formación en gestión de empresas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Insertion Développement Territoire

Identificación del ACT: 4419

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
CENTRO DI VITALIZZAZIONE DELLA ZOOTECNIA DA LATTE NEL LAZIO	IT-IT-G2-LAZ-077	Italia
S.IMP.L.E. - Solidarietà per l'Impiego dei Lavoratori Extracomunitari	IT-IT-G2-ABR-024	Italia
CREATION D'UN POLE DE RESSOURCES ET D'EXPERTISES SUR LES DISCRIMINATIONS	FR-HNR-2004-43846	Francia
MAGAP EMPLEO	ES-ES20040543	España

Presupuesto Transnacional: 332.387,00

Aportación de la AD Española: 78.300,00

Objetivos: Intercambio de experiencia e información. Intercambio de metodologías formativas y evaluativas. Intercambio de beneficiarios/as y técnicos/as. Elaboración conjunta de un método para la incorporación de la mujer en sectores masculinizados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IGUALDAD MATERIAL EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO EN LA REGIÓN DE MURCIA

Nº de la AD: 609

Nombre de la AD: RED PARA LA INCORPORACIÓN AL TRABAJO GENERADO POR LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES A FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Persona de contacto: Violante Tomás

Dirección: C/ Emigrante, 1 Bajo. (Murcia)

Teléfono: 968281801 - **e-mail:** feaps@feapsmurcia.org

Responsable del Control Financiero: FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES A FAVOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Persona de contacto: Violante Tomás

Dirección: C/ Emigrante, 1 Bajo. (Murcia)

Teléfono: 968281801 - **e-mail:** feaps@feapsmurcia.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Asamblea Regional de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
- Universidades-C. Investigación:** Universidad de Murcia
- Asociación:** Federación de Organizaciones a Favor de personas con Discapacidad Intelectual
- Economía Social:** Formación, Empleo y Comercialización S.A.
- Otras Entidades:** Colegio Profesional de Educadores Sociales de la Región de Murcia

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 884.840,37

Ayuda del FSE: 663.630,28

Ámbito: Murcia

Personas beneficiarias: Discapacitados psíquicos y jóvenes en programas de garantía social con deficiencias cognitivas. El número de beneficiarios directos es de 1000 personas: 500 hombres y 500 mujeres.

Objetivos: Crear nuevas medidas para mejorar la empleabilidad de los beneficiarios en el mercado ordinario de trabajo del sector público. Crear un sistema de itinerarios de empleo público adaptados a las especificidades de cada grupo, en los que previamente se han identificado las necesidades de medidas de discriminación positiva de género para las profesiones más masculinizadas. Reforma legal del sistema de mérito y capacidad para acceso a función pública y del sistema de acceso a contratos con la Administración.

Actuaciones:

- Estudio de yacimientos de empleo público regional y local y diseño de diversos itinerarios de inserción laboral.
- Cursos de capacitación profesional para acceso a itinerarios de empleo público.
- Promoción de Convenios de colaboración experimentales.

- ❑ Qué es y Cómo enseñar el Módulo de capacitación para empleo público.
- ❑ Inclusión en Planes de Estudios Universitarios de un módulo de accesibilidad al empleo público.
- ❑ Metodología empleo con apoyo para convenios de colaboración con AAPP.
- ❑ Jornadas técnicas de la AD

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PHEOS

Identificación del ACT: 3813

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
RE.INTEGRA: RETE PER L'INTEGRAZIONE DI BUONE PRATICHE DI INCLUSIONE SOCIALE	IT-IT-G2-VEN-009	Italia
EMPLOYABILITE DES TRAVAILLEURS HANDICAPES A BAS NIVEAU DE QUALIFICATION	FR-FRC-2004-43337	Francia
IGUALDAD MATERIAL EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO EN LA REGIÓN DE MURCIA	ES-ES20040609	España
FAME FORMATION ADAPTATION MAINTIEN EMPLOYABILITE	BEfr-61	Bélgica Fr.

Presupuesto Transnacional: 269.040,00

Aportación de la AD Española: 70.000,00

Objetivos: Analizar las prácticas de cada AD en las áreas de: Diagnóstico y evaluación; Acompañamiento: herramientas de orientación y de tutoría; Relaciones con las empresas y administraciones públicas; gestión. Identificar las disfunciones y los puntos de progreso para el empleo de Personas Con Discapacidad. Concebir y experimentar herramientas compartidas susceptibles de optimizar las prácticas de cada AD: intercambio de experiencias y resultados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: TÍTULO: E-MICRO:Cooperar para innovar el empleo en microempresas de ámbito local

Nº de la AD: 315

Nombre de la AD: E-MICRO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: Ayto. de MURCIA

Persona de contacto: Rosa M^a Martínez Gómez

Dirección: Glorieta de España, 3 -bajo. (Murcia)

Teléfono: 968200293 - **e-mail:** relaue@ayto-murcia.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de MURCIA

Persona de contacto: Rosa M^a Martínez Gómez

Dirección: Glorieta de España, 3 -bajo. (Murcia)

Teléfono: 968200293 - **e-mail:**relaue@ayto-murcia.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de Fomento (Comunidad Autónoma de Murcia)
- Administración Local:** Ayto. de Murcia
- Organización Sindical:** CC.OO. de Murcia; UGT de Murcia
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresas de Economía Social de la Región de Murcia; Asociación de Jóvenes Empresarios de la Región de Murcia; Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia; Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales (Omep); Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.817.640,00

Ayuda del FSE: 1.363.230,00

Ámbito: Murcia

Personas beneficiarias: Microempresarios/as pertenecientes a colectivos desfavorecidos y sus trabajadores/as.

Objetivos: Adaptar al personal de microempresas a los cambios de gestión y a las TIC. Mejorar la eficacia de las microempresas mediante la incorporación de las TIC. Fomentar la cooperación entre microempresas como estrategia de adaptación, aprovechando las TIC. Apoyar fórmulas de flexibilidad para el tiempo de trabajo. Avanzar en la Igualdad de Oportunidades, facilitando la conciliación y el acceso de la mujer al proyecto.

Actuaciones:

- Mejora de las competencias de los/as trabajadores/as de las microempresas.
- Asesoramiento para la introducción de los nuevos modos de gestión en la empresa.
- Dinamización y apoyo de la cooperación empresarial entre microempresas.
- Análisis y promoción de buenas prácticas en la gestión del tiempo de trabajo.
- Aplicación de la perspectiva de género a los productos y métodos desarrollados.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: COMPeTERE - A study on the e-learning and ICT needs of SMEs and micro-firms.

Identificación del ACT: 4219

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Elearn 2 Work	UKgb-104	Reino Unido
Partnerstwo na rzecz rozwoju kompetencji informatycznych w Polsce	PL-82	Polonia
IT Coaching for Micro Firms (Mikrotie)	FI-85	Finlandia
TÍTULO: E-MICRO:Cooperar para innovar el empleo en microempresas de ámbito local	ES-ES20040315	España
ELEC	BEnl-32	Bélgica (nl)

Presupuesto Transnacional: 989.976,00

Aportación de la AD Española: 130.000,00

Objetivos: Diseño de estrategias y herramientas encaminadas a adaptar a las PYMEs y microempresas a las NTIC. Desarrollo de pedagogía del aprendizaje "on line" y exploración de nuevas formas de eliminar barreras para ello.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Torre Pacheco “Conciliando Responsabilidades Familiares y Trabajo”

Nº de la AD: 387

Nombre de la AD: TORRE PACHECO CONCILIANDO RESPONSABILIDADES

Personalidad Jurídica: Sí

Entidad Responsable: Ayto. de TORRE PACHECO

Persona de contacto: Daniel García Madrid

Dirección: C/ Aniceto León, 8. Torre Pacheco (Murcia)

Teléfono: 968577808 - **e-mail:** servicios.sociales@torrepacheco.es

Responsable del Control Financiero: Ayto. de TORRE PACHECO

Persona de contacto: Daniel García Madrid

Dirección: C/ Aniceto León, 8. Torre Pacheco (Murcia)

Teléfono: 968577808 - **e-mail:** servicios.sociales@torrepacheco.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto de la Mujer (Comunidad Autónoma de Murcia)
- Administración Local:** Ayto. de Torre Pacheco
- Organización Empresarial:** Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado
- Asociación:** Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural
- Empresa Mercantil:** Fruveg Sociedad Cooperativa Limitada; Sat San Cayetano

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.402.260,81

Ayuda del FSE: 1.051.695,61

Ámbito: Murcia

Personas beneficiarias: Mujeres/hombres que necesiten conciliar la vida familiar y profesional; mujeres que necesitan Formación; habitantes del municipio objeto de la campaña responsabilidades compartidas.

Objetivos: Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres conciliando la vida familiar y profesional, generando servicios de apoyo de calidad que permitan el acceso a la formación y al empleo en condiciones de igualdad. Sensibilizar a la sociedad en general implicando a hombres y mujeres, así como agentes sociales, personal directivo de empresas y personas con capacidad de decisión política en la igualdad de oportunidades, promoviendo la conciliación de la vida laboral y familiar.

Actuaciones:

- Creación de dos Ludotecas en empresas hortofrutícolas del municipio.
- Creación de dos Comedores Sociales, en Torre Pacheco y en Roldán.
- Creación del servicio de ampliación de horarios de las Escuelas Infantiles del municipio.
- Sensibilizar a la población en general para promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres conciliando la vida familiar y la vida profesional, fomentando el empleo en igualdad.
- Formación de mujeres en diversas materias adaptadas a nuevos yacimientos de mercado (Inglés, NTy Geriatría).
- Elaboración de materiales de conciliación de la vida laboral y familiar.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CONRES: Reconciling Responsibilities

Identificación del ACT: 4323

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Orientar, Servir e Apoiar: promover a conciliação da vida familiar/profissional	PT-2004-314	Portugal
Torre Pacheco "Conciliando Responsabilidades Familiares y Trabajo"	ES-ES20040387	España

Presupuesto Transnacional: 117.766,72

Aportación de la AD Española: 5.193,50

Objetivos: Llegar a conocer las experiencias de otros países en el terreno de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como los mecanismos que permitan la conciliación de la vida laboral y familiar. Un intercambio de metodologías y experiencias para incrementar la conciencia de la población con el objetivo de analizar cómo lograr un equilibrio en el terreno de la igualdad de oportunidades y producir una publicación transnacional.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADELÁNTATE

Nº de la AD: 418

Nombre de la AD: MURCIA-PROGRESA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO DE LA MUJER (COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MURCIA)

Persona de contacto: Juana Lopez Calero

Dirección: C/ Infante Juan Manuel, 14. (Murcia)

Teléfono: 968357253 - **e-mail:** juanam.lopez@carm.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO DE LA MUJER (COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MURCIA)

Persona de contacto: Juana Lopez Calero

Dirección: C/ Infante Juan Manuel, 14. (Murcia)

Teléfono: 968357253 - **e-mail:** juanam.lopez@carm.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad Autónoma de Murcia - D.G. de Modernización de Explotaciones y Capacitación Agraria; Instituto de la Mujer (Comunidad Autónoma de Murcia).
- Organización Empresarial:** Asociación de Jóvenes Empresarios de la Región de Murcia; Federación Regional de Empresarios del Metal Murcia; Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales (Omep); Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia.
- Asociación:** Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural; Proyecta Murcia.
- Fundación:** Fundación Universidad Empresa de Murcia.
- Universidades:** C. Investigación: Universidad de Murcia.
- Empresa Mercantil:** Redflexión Consultores S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.247.578,24

Ayuda del FSE: 1.685.683,68

Ámbito: Murcia

Personas beneficiarias: Mujeres estudiantes o que desean promocionarse o que quieren desarrollar su vida profesional de forma independiente o con dificultades para reincorporarse al mundo laboral.

Objetivos: Adelantarse a los cambios, que los modelos económicos basados en la gestión del conocimiento están produciendo en la sociedad, explorando procedimientos para que las mujeres ocupen posiciones destacadas en actividades relacionadas con la gestión del conocimiento en empresas de sectores estratégicos, que están llamados a constituir un papel clave en el desarrollo sostenible de una economía regional, respetuosa con el medioambiente, que incorpora las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías y capaz de responder a los retos del siglo XXI.

Actuaciones:

- Observatorio para estudiar con enfoque de género la gestión del conocimiento en los nuevos modelo de negocio y en los nuevos perfiles profesionales.
- Publicación de resultados del observatorio, campañas de sensibilización, a todos los niveles educativos, al mundo empresarial.

- Adaptación de la orientación laboral y académica de las mujeres a los nuevos modelos de gestión y a los sectores estratégicos y emergentes de la economía murciana, orientación para la (re)inserción por cuenta propia y ajena.
- Formación a mujeres en sectores emergentes y estratégicos, planes de carrera y coaching.
- Experiencias piloto en empresas.
- Creación de redes.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: LADIES FIRST

Identificación del ACT: 3966

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
DO.MAN.I. Interventi di promozione per DOnne MANager e Imprenditrici in Abruzzo	IT-IT-G2-ABR-091	Italia
EVAIS-SOA	GR-232246	Grecia
ET POURQUOI PAS VOUS AVEC NOUS?	FR-MDP-2004-43013	Francia
ADELÁNTATE	ES-ES20040418	España

Presupuesto Transnacional: 331.328,49

Aportación de la AD Española: 126.000,00

Objetivos: Reducir la segregación de género y promover el aprendizaje femenino, particularmente apoyando los planes de carrera de mujeres activas mediante la orientación, la motivación y el empoderamiento (desarrollando productos en este sentido).

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: RED 16

Nº de la AD: 369

Nombre de la AD: RED 16. RED DE FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR EN NAVARRA.

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

Persona de contacto: Susana Labiano Bastero

Dirección: C/ Arcadio M^a Larraona, 1, 3^a Planta. Pamplona (Navarra)

Teléfono: 848424401 - **e-mail:** slabianb@cfnavarra.es

Responsable del Control Financiero: CEIN S.A.

Persona de contacto: Carmen Leza Villar

Dirección: Polígono Mocholí, Plaza CEIN, 1. Noáin (Navarra)

Teléfono: 848426001 - **e-mail:** cleza@cein.es

Composición de la AD

- ❑ **Administración Autonómica:** Instituto Navarro de Deporte y Juventud; Instituto Navarro de la Mujer (Gobierno Foral de Navarra); Servicio Navarro de Empleo
- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Pamplona; Consorcio de desarrollo de la Zona Media de Navarra; Consorcio para las Estrategias de desarrollo de la Ribera de Navarra
- ❑ **Universidades-c. Investigación:** Fundación Empresa (Universidad de Navarra)
- ❑ **CÁMARAS:** Coci de Navarra
- ❑ **Organización Empresarial:** Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra; Confederación de Empresarios de Navarra
- ❑ **Asociación:** Asociación Cederna-Garalur; Asociación para el Desarrollo Rural de Tierra Estella
- ❑ **Fundación:** Fundación Gaztelán
- ❑ **Empresa Mercantil:** Cein S.A.; Trabajos Catastrales S.A.
- ❑ **Institución Financiera:** Caja Rural de Navarra

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.662.543,30

Ayuda del FSE: 1.331.271,65

Ámbito: Navarra

Personas beneficiarias: Mujeres mayores de 30 años, que trabajan en economía sumergida, o sin empleo estable; personas inmigrantes, de etnia gitana; jóvenes y personas desfavorecidas en general

Objetivos: Facilitar la igualdad de oportunidades entre los grupos más desfavorecidos a la hora de emprender. Fomentar la cultura emprendedora entre la población de Navarra en términos generales, prestando especial atención a los grupos más desfavorecidos. Promocionar la creación efectiva de empresas por parte de estos grupos de personas. Asesorar y acompañar de manera integral a los nuevos proyectos de empresa. Promover la adaptabilidad e igualdad de oportunidades. Facilitar alternativas de financiación a las empresas que se constituyan.

Actuaciones:

- ❑ Acceso al proyecto: Ayudas para la atención a responsabilidades familiares, para personas soporte de la economía familiar, para desplazamiento, o para obtener el carné de conducir (sólo para mujeres).
- ❑ Aproximación a la empresa y al autoempleo: Formación para pre-emprender, para la identificación de ideas de negocio y asesoramiento.
- ❑ Creación de empresas y consolidación: Formación; Asesoramiento personal; Herramientas y métodos de creación de empresas; Acceso a ayudas financieras: microcréditos; Base de datos de oportunidades de negocio; Sistema de Información Geográfico; Acceso a preincubadoras durante 1 año.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: **Entrepreneurs Unlimited!**

Identificación del ACT: 3729

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
West TOP: West-Brabants Training Ondernemersvaardigheden Programma	NL-2004/EQC/0013	Países Bajos
Con.Cre.To. Conoscenza e Crescita del Territorio	IT-IT-G2-CAL-020	Italia
RED 16	ES-ES20040369	España

Presupuesto Transnacional: 303.879,20

Aportación de la AD Española: 160.379,20

Objetivos: Fortalecimiento regional y desarrollo sectorial. Profundización en las habilidades clave, capacidades y cualificación de personas emprendedoras por cada entidad. Experimentación y gestión de nuevas propuestas para formar a potenciales personas emprendedoras. Ampliación del conocimiento del personal experto y grupos de interés. Transferencia de metodologías: para llegar a emprendedores y emprendedoras y para constituir nuevas empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADAPNA

Nº de la AD: 365

Nombre de la AD: ADAPNA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

Persona de contacto: Maribel García Malo

Dirección: C/ Arcadio M^a Larraona, 1, 3^a Planta. Pamplona (Navarra)

Teléfono: 848424412 - **e-mail:** carcayas@cfnavarra.es

Responsable del Control Financiero: SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

Persona de contacto: Cristina Arcaya

Dirección: C/ Arcadio M^a Larraona, 1, 3^a Planta. Pamplona (Navarra)

Teléfono: 848424412 - **e-mail:** carcayas@cfnavarra.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Instituto Navarro de la Mujer; Servicio Navarro de Empleo
- Organización Sindical:** CC.OO. de Navarra; UGT de Navarra
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarios de la Ribera; Confederación de Empresarios de Navarra
- Asociación:** Asociación de Empresarias y Directivas de Navarra; Asociación de la Industria Navarra; Asociación Navarra de Empresas Laborales
- Fundación:** Fundación Formación y Empleo; Fundación Fundagro; Instituto de Formación y Estudios Sociales de Navarra
- Empresa Mercantil:** Caja Navarra

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.399.519,12

Ayuda del FSE: 1.199.759,56

Ámbito: Navarra

Personas beneficiarias: PYMEs y trabajadores de diversos sectores del tejido empresarial navarro.

Objetivos: Con la finalidad de mejorar la competitividad de las empresas, el proyecto se centrará en:

- Mejorar los sistemas de gestión en las PYMEs para combatir la fragilidad empresarial y del empleo.
- Potenciar la innovación y la gestión del conocimiento.
- Desarrollar las capacidades de las personas para adaptarse a los nuevos perfiles y competencias.
- Mejorar los sistemas de flexibilidad y organización del trabajo.
- Intercambio y cooperación entre PYMEs.

Actuaciones:

Las principales actuaciones son:

- Incorporar en la gestión empresarial el medio ambiente, la salud laboral y la igualdad de oportunidades a través de actividades formativas.

- ❑ Desarrollo de metodologías y competencias para la innovación y para la gestión del conocimiento.
- ❑ Detección de necesidades en diferentes competencias y desarrollo de las mismas. Desarrollo de nuevos perfiles profesionales.
- ❑ Mejora de los sistemas de flexibilidad y organización del trabajo
- ❑ Gestión del conocimiento compartido entre empresas y la creación de redes de cooperación temáticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ADAPTABILITY *4 : Multiple Efforts to Adapt Workers and Enterprises

Identificación del ACT: 4077

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
SKY Sviluppo delle Competenze attraverso l'Apprendimento Innovativo	IT-IT-G2-EMI-014	Italia
OR-BITS - Empowerment in Fragmented Enterprises	FI-78	Finlandia
ADAPNA	ES-ES20040365	España
Adaptación y Gestión Social del Cambio	ES-ES20040209	España

Presupuesto Transnacional: 490.366,00

Aportación de la AD Española: 134.798,00

Objetivos: El objetivo común del proyecto transnacional es abordar el tema del cambio desde el punto de vista de:

- las cuestiones sociales (consecuencias sociales de la reestructuración),
- del apoyo al desarrollo local (nuevos modelos de organización y soluciones flexibles) y
- de la mejora del Dialogo Social. A través de intercambios y grupos de trabajo se conseguirá unificar criterios para conseguir modelos innovadores de adaptación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LAMEGI: LOGRAR ACCESO AL MERCADO DE EMPLEO COMO GARANTIA DE INCLUSION

Nº de la AD: 229

Nombre de la AD: LAMEGI

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: C/ Duque de Wellington nº 2. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019352 - **e-mail:** k-uriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS EUDEL

Persona de contacto: Ester Pérez

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** perez.e@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** D.F. Álava; D.F. Gipúzcoa; Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** D.F. Vizcaya
- Universidades-C. Investigación:** Escuela de Trabajo Social (Universidad de Deusto); Universidad del País Vasco
- Organización Sindical:** Sindicato Ela-Stv; Sindicato Lab
- Asociación:** Asociación Agiantza; Asociación Berriztapen; Asociación de Municipios Vascos Eudel; Asociación Vasca de Agencias de desarrollo Garapen; Cáritas Diocesana de Bilbao; Gaztaroa; Reas Euskalerrria; Red Europea de lucha contra la pobreza y la exclusión Social
- Fundación:** Fiare Fudazioa (inversión y Ahorro Responsable); Fundación BBK Gazte Lanbidean

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.635.600,00

Ayuda del FSE: 817.800,00

Ámbito: País Vasco (Álava, Guipúzcoa, Vizcaya)

Personas beneficiarias: Personas en grave riesgo de exclusión social, especialmente, jóvenes y mujeres.

Objetivos: Prospección de mercados gestionados por Administraciones, identificar los principales sectores de actividad de empresas de inserción y sociales. Entre sus objetivos, el establecimiento de entre 15 y 20 mercados sociales de empleo, y entre 70 y 100 empleos nuevos creados; el 50% de ellos empleos de inserción, y el 65% de empleos ocupados por mujeres. Posibilitar el desarrollo de nuevas empresas en los sectores no cubiertos. Promover la incorporación de cláusulas sociales en 25 licitaciones en el País Vasco.

Actuaciones:

- Modelo de agrupación empresarial que aglutine al 70% de las empresas de inserción y sociales del País Vasco; que se consolide en nº de empresas, empleos, volumen facturación y nivel de aplicación de herramientas de gestión.
- Desarrollar instrumentos de economía solidaria; que se reconozca como interlocutor válido en el terreno.

- ❑ Experimentar la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión como elemento de responsabilidad social de las empresas.
- ❑ Ayudar en la difusión de estas buenas prácticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: DAIDALOS

Identificación del ACT: 4491

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Konzultacné a informacné centrum EDUKOS	SK-64	Eslovaquia
New way for ex-offenders	PL-24	Polonia
PEGASO: processi plurali di rete per l`inclusione dei detenuti	IT-IT-G2-EMI-020	Italia
Progetto COS: Concrete Opportunità e Servizi per detenuti ed ex detenuti`	IT-IT-G2-CAM-118	Italia
JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE ET ACCES A L'EMPLOI EN ENTREPRISE MARCHANDE DANS LE	FR-AQU-2004-42614	Francia
LAMEGI:LOGRAR EL ACCESO AL MERCADO DEL EMPLEO COMO GARANTIA DE LA INCLUSION	ES-ES20040229	España

Presupuesto Transnacional: 515.510,00

Aportación de la AD Española: 81.780,00

Objetivos: Mercados Sociales de Empleo: Benchmarking de mercados gestionados por Administraciones Públicas y empresas privadas, incluyendo sectores de actividad empresarial de las empresas de inserción y sociales. Clausulas Sociales: Estrategias de difusión y sensibilización en el uso de cláusulas sociales a las Administraciones Públicas y grandes empresas. Responsabilidad Social / AGENDAS 21: Intercambios de experiencias en este campo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LANERAKO BIDEAK, "Camino hacia el empleo"

Nº de la AD: 238

Nombre de la AD: LANERAKO BIDEAK

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarter

Dirección: C/ Donostia - San Sebastián, 1. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019352 - **e-mail:** k-uriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DEL PAÍS VASCO EUDEL

Persona de contacto: Ester Pérez García

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 **e-mail:** perez.e@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** D.F. Vizcaya; Lan - Ekintza - Bilbao S.A.; Servicio de Mujer y Cooperación al desarrollo (Ayto de Bilbao)
- Asociación:** Asociación de Comerciantes de San Francisco, Bilbao la Vieja y Zabala; Asociación de Municipios del País Vasco Eudel; Asociación Emankor; Cear- Euskadi

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.156.369,20

Ayuda del FSE: 578.184,60

Ámbito: País Vasco (Vizcaya)

Personas beneficiarias: Personas en riesgo grave de exclusión social.

Objetivos: Obtener información continua sobre situación socioeconómica y problemática de los colectivos y posibilidades de empleo. Identificación de metodologías excelentes. Identificar buenas prácticas sobre formas de motivación e inserción para personas con riesgo de exclusión socio-laboral. Analizar métodos para sensibilización en igualdad de oportunidades y en multiculturalidad y convivencia. Diseño-aplicación de metodologías. Experimentar un sistema de acompañamiento para el empleo, con formación de calidad y en igualdad.

Actuaciones:

- Puesta en práctica de ideas innovadoras para las graves problemáticas detectadas en la zona de intervención.
- Enfoque general e integral: priorizar la actuación de apoyo a la autonomía y la no exclusión.
- Actuación en diferentes elementos de la empleabilidad: autonomía personal, sensibilización de población y empresariado, formación en conocimientos, habilidades y actitudes, intermediación con el mundo laboral.
- Anticipación al analfabetismo tecnológico.
- Prevención de las discriminaciones en el entorno laboral (dirigidas a cambiar valores sociales y actitudes)

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: 'EQUALITY AND DIVERSITY'

Identificación del ACT: 4386

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PACES	UKgb-166	Reino Unido
ACTIONS GLOBALES POUR L'INSERTION EN REGION AQUITAINE (AGIR EN AQUITAINE)	FR-AQU-2004-43021	Francia
LANERAKO BIDEAK, "Caminos hacia el empleo"	ES-ES20040238	España
Handicapped People Employed In Co-operatives (HAPECO)	EE-8	Estonia

Presupuesto Transnacional: 266.458,83

Aportación de la AD Española: 66.252,83

Objetivos: Abordar entre todos los socios europeos el problema de exclusión social de determinados colectivos (parados/as mayores de 45 años, inmigrantes, mujeres con bajo nivel de cualificación, responsables de familias monoparentales) residentes en zonas urbanas deprimidas. Favorecer transferencia entre personal técnico y colectivos de beneficiarios de las distintas ADs.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Enpleguaren Bidetik.Nuevos enfoques para mejorar la inserción

Nº de la AD: 380

Nombre de la AD: ENPLEGUAREN BIDETIK

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Jesús Monreal Zia

Dirección: C/ Duque de Wellington nº 2. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019352 - **e-mail:** kuriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DEL PAÍS VASCO EUDEL

Persona de contacto: Esther Pérez García

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** perez.e@eudel.net

Composición de la AD

- AGE:** Organismos Autónomos: Organismo Autónomo Municipal para el desarrollo Local Inguralde (Ayto. de Barakaldo)
- Administración Autonómica:** Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** Ayto. de Portugalete; Ayto. de Santurtzi; Ayto. de Sestao; Ayto. de Valle de Trapa; Dpto. de Empleo y Formación (D.F. Vizcaya); Forlan
- Organización Sindical:** CC.OO. Confederación Sindical de Euskadi; UGT de Euskadi
- Asociación:** Ascodel; Asociación de Municipios del País Vasco Eudel
- Economía Social:** Fondo Formación Euskadi S.L.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.615.002,72

Ayuda del FSE: 807.501,36

Ámbito: País Vasco (Vizcaya)

Personas beneficiarias: Personas que han perdido su empleo en los procesos de reestructuración industrial.

Objetivos: Capitalizar experiencias y mejores prácticas desarrolladas en anteriores convocatorias de recursos humanos y aplicar sus enseñanzas en nuevos entornos y colectivos. Anticipar. Desarrollar mecanismos de identificación y anticipación de procesos de reestructuración y cambio en empresas con efectos en términos de empleo. Afrontar, elaborar y experimentar enfoques integrados para hacer frente a las implicaciones de los procesos

Actuaciones:

- Desarrollar las cualificaciones y los itinerarios profesionales para acceder a las oportunidades de empleo de los nuevos proyectos empresariales.
- Informar y sensibilizar a la población activa y a empresas sobre las problemáticas de discriminación y nuevos valores: diversidad, igualdad, aprendizaje y medio ambiente.
 - a) Terreno laboral, las estrategias se abordan hacia la motivación de las empresas.
 - b) Terreno social, mediante información, sensibilización, difusión de la igualdad y no discriminación.
 - c) Terreno político, mediante creación de servicios públicos de apoyo a los más desfavorecidos.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TROIS MERS

Identificación del ACT: 4112

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
EQ - EXTRA QUALITY	IT-IT-G2-ABR-075	Italia
IMPACT EN PACA - INITIATIVES POUR LA MOBILITE PROFESSIONNELLE - AGE, COMPETENCE	FR-PAC-2004-43465	Francia
Enpleguaren Bidetik. Nuevos enfoques para mejorar la inserción de las personas.	ES-ES20040380	España

Presupuesto Transnacional: 314.469,00

Aportación de la AD Española: 95.800,00

Objetivos: Extraer lecciones y seleccionar mejores prácticas y dispositivos que, desde un enfoque global e integrador, permitan afrontar los efectos de destrucción de empleo derivados de la reestructuración de empresas. Intercambios de información, experiencias, metodologías y enfoques que supongan un valor añadido a los respectivos proyectos regionales. Creación de una Red Transnacional.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: AD EHLABE-HAZILAN

Nº de la AD: 510

Nombre de la AD: AD EHLABE-HAZILAN

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: C/ Donostia - San Sebastián, 1. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019326 - **e-mail:** k-uriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

Persona de contacto: Esther Perez

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** perez.e@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** D.F. Álava; D.F. Gipúzcoa; D.F. Vizcaya; Gobierno del País Vasco; Servicio Vasco de Salud (Gobierno del País Vasco)
- Otros Públicos:** Asociación de Municipios Vascos
- Asociación:** Asociación de ES.C.L.erosis Múltiple de Vizcaya; Asociación de Padres de afectados de Autismo y otras psicosis Infantiles de Vizcaya; Asociación para el Progreso en Tecnología Social; Asociación Vizcaina de Familiares y Enfermos Psíquicos; Ehlabe; Federación Vasca de Asociaciones de Sordos Euskal Gorra; Sociedad Vasca de Minusválidos Bidaideak
- Fundación:** Fundación Eragintza; Fundación Fatronik; Fundación Inasmet; Fundación Ingema; Fundación Lantegi Batuak; Fundación Social Emaus
- Empresa Mercantil:** Grupo Katea Legaia
- Economía Social:** Elkar-lan S.Coop.; Grupo Gureak; USOA Lantegia S.A.
- Otras Entidades:** Agrupación de Interés Económico Lantzen

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.374.439,96

Ayuda del FSE: 1.187.219,98

Ámbito: País Vasco (Álava, Guipúzcoa, Vizcaya)

Personas beneficiarias: Personas en riesgo de exclusión, haciendo un esfuerzo prioritario por el colectivo femenino.

Objetivos: Establecer una red de trabajo entre organizaciones implicadas en la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión, para desarrollar metodologías innovadoras de inserción a colectivos gravemente excluidos que demandan una oportunidad laboral para poder entrar en un mercado de trabajo que debiera estar abierto a todos y todas.

Actuaciones:

- Desarrollo de nuevas oportunidades laborales para colectivos gravemente excluidos (NYE, nuevas actividades)
- Aplicación/desarrollo de itinerarios de inserción para colectivos gravemente excluidos
- Capacitación y mejora de accesibilidad a través del desarrollo/uso de nuevas tecnologías

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: R.Adrichem

Identificación del ACT: 4509

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
.Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia Osób Niepełnosprawnych w Zatrud.	PL-31	Polonia
Structuur	NL-2004/EQA/0080	Países Bajos
Tolerancia Erosító Innovatív Szövetség (TE IS)	HU-20	Hungría
Búsqueda de oportunidades laborales para colectivos en riesgo de exclusión	ES-ES20040510	España

Presupuesto Transnacional: 530.525,00

Aportación de la AD Española: 118.722,00

Objetivos: Detectar experiencias europeas de entidades con reconocida trayectoria en lo referente a la búsqueda de oportunidades de inserción para colectivos, que por su discapacidad u otras condiciones, se hallen en situación o riesgo de exclusión. Contrastación de ventajas e inconvenientes de dichos modelos frente a los modelos desarrollados a nivel local y nacional. Búsqueda de entidades a nivel europeo con reconocida experiencia en la innovación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: GERTU: creando mercado de la vida diaria

Nº de la AD: 245

Nombre de la AD: GERTU

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: C/ Duque de Wellington nº 2. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 9445019352 - **e-mail:** kuriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

Persona de contacto: Ester Pérez García

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5, 1.esk. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** eudel@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** D.F. Gipúzcoa; Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** Ayto. de Hondarribia; Ayto. de Irún
- Otros Públicos:** Asociación de Municipios Vascos
- Fundación:** Fundación Gaztempresa; Fundación Social Emaus
- Empresa Mercantil:** Agencia de desarrollo del Bidasoa S.A.
- Otras Entidades:** Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi; Facultad de Ciencias Empresariales (Universidad de Mondragón)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.509.600,00

Ayuda del FSE: 754.800,00

Ámbito: País Vasco (Álava, Guipúzcoa, Vizcaya)

Personas beneficiarias: Mujeres desempleadas de larga duración que pueden presentar otro tipo de problemáticas (inmigrantes extracomunitarias, discapacidad, familia monoparentales o víctimas de maltrato)

Objetivos: Apoyar la creación de empresas en el ámbito de los servicios de la vida diaria (SVD), promovidas por mujeres desempleadas de larga duración con otras problemáticas añadidas, mediante acciones integrales de sensibilización, aprendizaje, asesoramiento y apoyo a las empresas creadas y medidas innovadoras. Impulsar el paso del empleo sumergido al empleo regular, en el sector de los servicios de la vida diaria, mediante acciones de información, sensibilización y aprendizaje. Promover la conciliación de la vida familiar y profesional.

Actuaciones:

- Impulsar un mercado de calidad del sector servicios de la vida diaria mediante la promoción de empresas promovidas por mujeres desempleadas de larga duración.
- Facilitar el paso de actividad laboral no regular a actividad laboral regular mediante la generación de empresas, en actividades relacionadas con los SVD.
- Creación de un centro de recursos como lugar de referencia e identidad de todas las acciones necesarias para la creación de estas empresas y su sostenibilidad, su profesionalización y calidad.

- Líneas de actuación: Cuatro medidas de apoyo para facilitar la conciliación de la vida familiar, profesional y personal:
 - a) Investigación del sector y buenas prácticas en la creación de empresas (situación, alternativas de financiación, medidas para ampliar la oferta)
 - b) Herramientas, métodos y acciones: diseño e implementación de un itinerario integral de sensibilización, aprendizaje, asesoramiento y apoyo a la creación de empresas por mujeres en el sector de los servicios de la vida diaria.
 - c) Medidas de apoyo directas para el colectivo de mujeres y para la sensibilización y formación de colectivos prescriptores.
 - d) Sensibilización y difusión para el público en general.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ProEnterpriSE-Promoting Entrepreneur Spirit in Europe

Identificación del ACT: 4374

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
BI Inova	PT-2004-110	Portugal
CAP ENTREPRENEUR	FR-HNR-2004-42241	Francia
GERTU: creando mercado de la vida diaria	ES-ES20040245	España
www. Arbeit,Netzwerk für mehr Unternehmergeist inder Region Neckar-Alb	DE-XB4-76051-20-BW/207	Alemania

Presupuesto Transnacional: 404.585,00

Aportación de la AD Española: 115.120,30

Objetivos: Análisis de experiencias y buenas prácticas innovadoras en la aplicación de medidas de apoyo a la creación de empresas, principalmente en el sector servicios de la vida diaria. Áreas de trabajo: a) Medidas de apoyo a la creación de empresas, principalmente por parte de mujeres; b) Sistemas de regularización del mercado de servicios de la vida diaria; c) Medidas de conciliación.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: INNOVACION EN EL EMPRENDIZAJE COOPERATIVO DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

Nº de la AD: 258

Nombre de la AD: ARIADNA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte Ruiz de Egin

Dirección: C/ Duque de Wellington nº 2. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 9445019352 - **e-mail:** kuriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS EUDEL

Persona de contacto: Esther Perez

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** perez.e@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** Asociación de Municipios Vascos Eudel; Dpto. de Derechos Humanos, Empleo e Inserción Social (D.F. Guipúzcoa); Dpto. de Empleo y Formación (D.F. Vizcaya)
- Cámaras:** Coci de Bilbao; Cocin de Guipúzcoa
- Asociación:** Asociación Orientación Empleo Norabide; Asociación Vasca de Agencias de desarrollo Garapen; Cáritas del País Vasco; Cáritas Diocesana de Bilbao; Vicaría Territorial VI - Uribe Costa
- Empresa Mercantil:** Caja Laboral Popular; Centro de Empresas e Innovación de Mondragón S.A.
- Economía Social:** Elkar-lan S.Coop.; Mik S.coop.; Mondragón Corporación Cooperativa S.Coop.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.959.250,00

Ayuda del FSE: 979.625,00

Ámbito: País Vasco (Guipúzcoa, Vizcaya)

Personas beneficiarias: Jóvenes; mujeres; personas desempleadas de larga duración; personas mayores de 45 años; inmigrantes

Objetivos: ARIADNA pretende abrir procesos de creación de empresas cooperativas a personas de colectivos desfavorecidos, proporcionándoles instrumentos necesarios. Con este fin, se prevé identificar y explotar nuevas posibilidades de creación de empresas, innovando en los procesos de emprendizaje, que confluirán en la constitución de empresas cooperativas en zonas urbanas o rurales de Vizcaya y Guipúzcoa donde se ubiquen, evitando procesos de deslocalización. El objetivo será fomentar el emprendizaje cooperativo de personas de sectores desfavorecidos.

Actuaciones:

- Crear un modelo de emprendizaje cooperativo con transversalidad de género, reconfigurando la documentación necesaria para el emprendizaje cooperativo.
- Diseñar programas específicos de mentorización en el emprendizaje, atendiendo diferentes circunstancias de personas desfavorecidas.

- ❑ Formar y capacitar en emprendizaje cooperativo a personas pertenecientes a colectivos desfavorecidos.
- ❑ Promover la introducción de políticas que favorezcan las iniciativas de emprendizaje cooperativo en colectivos desfavorecidos.
- ❑ Constituir 5 empresas cooperativas, participadas por personas pertenecientes a los colectivos.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: SCS - Business support

Identificación del ACT: 4286

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Selfemployment	SE-80	Suecia
INNOVACION EN EL EMPRENDIZAJE COOPERATIVO DE COLECTIVOS SOCIALES DESFAVORECIDOS	ES-ES20040258	España
The Support of rural unemployed	CZ-41	República Checa

Presupuesto Transnacional: 235.300,00

Aportación de la AD Española: 117.000,00

Objetivos: Estudio y comparación de políticas nacionales de apoyo al emprendizaje. Investigación e intercambio de modelos innovadores en sistemas de formación vocacional y mentoring. Desarrollo de programas de Creación de empresas y suministro de información y recursos de formación. Organización de viajes de estudio y visitas a empresas para personal integrado en el proyecto. Divulgación de los resultados del proyecto entre beneficiarios y la empresa.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: MIKROGUNEA “UN ESPACIO PARA LAS MICROEMPRESAS”

Nº de la AD: 249

Nombre de la AD: MIKROGUNEA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: C/ Donostia - San Sebastián, 1. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019326 - **e-mail:** kuriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DEL PAÍS VASCO EUDEL

Persona de contacto: Mónica Martínez

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** martinez.m@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** Arratiako Behargintza S.L.; Ayto. de Bilbao - Lan Ekintza Bilbao; Ayto. de Vitoria-Gasteiz; Behargintza Basauri - Etxebarri S.L.; Behargintza Txorierri S.L.; Bermealdeko Behargintza; Centro de Empleo y Formación (Ayto. de Getxo); Centro de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Amurrio; D.F. Álava; Debagoieneko Mankomunitatea; Debegesa; Dpto. de Empleo y Formación (D.F. Vizcaya); Fomento de San Sebastián S.A.; Forlan; Goieki S.A.; Iraurgi Lantzen S.A.; Lea Artibaiko Garapen Agentzia S.A.; Mancomunidad de la Merindad de Durango Behargintza; Mancomunidad Urola Kosta; Oarsoaldea S.A.; Oficina de desarrollo Local y Empleo (Ayto. de Galdakao); Organismo Autónomo Municipal para el desarrollo Local Inguralde (Ayto. de Barakaldo); Tolosaldea Garatzen S.A.; Urduñederra Urduña Eterra S.L.; Urola Garaiko Garapenerako Agentzia S.A
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresas de Duranguesado
- Asociación:** Asociación de Municipios del País Vasco Eudel; Asociación de Pequeños y Medianos Comerciantes de Amurrio; Asociación Profesional de Comercios y Servicios de Derio; Asociación Vasca de Agencias de desarrollo Garapen

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.400.000,00

Ayuda del FSE: 1.200.000,00

Ámbito: País Vasco (Álava, Guipúzcoa, Vizcaya)

Personas beneficiarias: Microempresas y trabajadores en Régimen de autónomos del tejido empresarial vasco de las zonas de actuación de las distintas agencias de desarrollo.

Objetivos: El objetivo principal del proyecto es aumentar la posición competitiva de las microempresas y personas en régimen de autónomos de todos los sectores en la Comunidad Autónoma del País Vasco, a través de la implementación de nuevas formas de gestión empresarial, gestión del conocimiento y el asociacionismo empresarial.

Actuaciones:

- OBSERVATORIO Y PROSPECCIÓN:** - Identificación de necesidades de las microempresas y personas autónomas.

- ❑ INFORMACIÓN: Identificar métodos e instrumentos existentes en materia de información y acercamiento a las microempresas. - Crear un sistema de gestión del conocimiento que permita organizar la información de interés para la empresa. - Acciones de sensibilización.
- ❑ COOPERACIÓN Y ASOCIACIONISMO: - Apoyar la cooperación y asociacionismo como elemento clave de la competitividad.
- ❑ MEJORA DE LA GESTION: - Desarrollo de instrumentos para eliminar los desajustes en la gestión empresarial.
- ❑ INNOVACION

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Diogo Moreira

Identificación del ACT: 3695

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
NetStart	PT-2004-210	Portugal
ADD+ : Across the Digital Divide	IT-IT-G2-EMI-017	Italia
MIKROGUNEA "UN ESPACIO PARA LAS MICROEMPRESAS"	ES-ES20040249	España

Presupuesto Transnacional: 293.652,00

Aportación de la AD Española: 192.000,00

Objetivos: El interés principal de la asociación transnacional se concreta en el intercambio de información y experiencias relativas a la integración y reconversión profesional, formación de personas trabajadoras y microempresas, actualización de competencias y diseño de metodologías comunes para conseguir unos parámetros de RSE, una mayor implementación de NTIC y una adaptación a los cambios.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: AURRERATU

Nº de la AD: 224

Nombre de la AD: AURRERATU

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: C/ Donosita San Sebastián nº 1, Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019352 - **e-mail:** k-uriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS EUDEL

Persona de contacto: Esther Pérez García

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** perez.e@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** Behargintza Mungialde; Dpto. de Empleo y Formación (D.F. Vizcaya); Lan - Ekin-tza - Bilbao S.A.
- Cámaras:** Coci de Bilbao
- Organización Sindical:** CC.OO. Confederación Sindical de Euskadi
- Organización Empresarial:** Asociación de Empresarias y Directivas de Vizcaya
- Asociación:** Asociación de Municipios Vascos Eudel; Asociación para la Inserción Social Zabaltzen; Cear-Euskadi; Centro de Formación Profesional Somorrostro; Federación Inserción Social y Laboral de personas en Situación de Exclusión
- Fundación:** Bagabiltza Fundazioa; Fundación BBK Gazte Lanbidean
- Economía Social:** Agrupación de Sociedades Laborales de Euskadi
- Empresa Mercantil:** UGASCO, Servicios de Gestión S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.461.068,00

Ayuda del FSE: 730.534,00

Ámbito: País Vasco (Vizcaya)

Personas beneficiarias: Personas que han abandonado o nunca han accedido al mercado laboral por problemas de conciliación; PYMES, micro PYMEs y empresas de economía social y entidades de promoción del empleo

Objetivos: El objetivo general del proyecto es desarrollar, aplicar y validar un dispositivo territorial y multiagente de acción y prevención, para la igualdad en la reincorporación y permanencia de hombres y mujeres en el mercado de trabajo, interviniendo en 3 ámbitos: PYMEs, micro-PYMEs y empresas de economía social; los itinerarios de acceso y reincorporación al empleo y desarrollo profesional, desde una perspectiva de actuación territorial y el trabajo con las personas reentrantes.

Actuaciones:

- Programa 1: Introducción de medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar en PYMEs, Micro-PYMEs y Empresas de economía social.

- ❑ Programa 2: Creación y visibilización de un dispositivo territorial y multiagente de apoyo a la reincorporación y permanencia en el mercado de trabajo mediante la integración del enfoque de género en los itinerarios de acceso y reincorporación al empleo y desarrollo profesional.
- ❑ Programa 3: Acción piloto: Reincorporación al empleo y desarrollo profesional de personas reentrantes.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ComCoRe

Identificación del ACT: 3834

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Zycie zaczyna sie po czterdziestce	PL-120	Polonia
INNOVA	IT-IT-G2-ABR-114	Italia
North West Alliance for Improving Working Lives	IE-40	Irlanda
JAENCONCILIA	ES-ES20040494	España
LOEWE Lernoffensive zur Entwicklung mittelstaendischer Wertschoepfungsverbuende	DE-XB4-76051-20-NI/212	Alemania

Presupuesto Transnacional: 531.269,00

Aportación de la AD Española: 94.860,00

Objetivos: Intercambio y desarrollo conjunto de productos relacionados con la conciliación, la formación continua, la acreditación de aprendizajes anteriores, mecanismos de apoyo para la permanencia en y la reincorporación al mercado laboral, la organización del trabajo favorable a la conciliación y la mejora de la competitividad empresarial.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Proyecto DENDA: Fomento de la Igualdad en las Empresas Urbanas Alavesas

Nº de la AD: 338

Nombre de la AD: DENDA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: Donosita San Sebastián, nº 1 Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 9445019352 - **e-mail:** k-uriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DEL PAÍS VASCO EUDEL

Persona de contacto: Mónica Martínez

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** monica.m@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** Ayto. de Amurrio; Ayto. de Llodio; Ayto. de Vitoria-Gasteiz; D.F. Álava
- Organización Sindical:** CC.OO. del País Vasco; UGT - Euskadi
- Organización Empresarial:** Federación Alavesa de Comercios y Servicios
- Asociación:** Asociación de Municipios del País Vasco Eudel; Asociación de Residentes Afroamericanos
- Fundación:** Fundación Caja Vital/Kutxa
- Economía Social:** Fondo Formación Euskadi S.L.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.037.500,00

Ayuda del FSE: 518.750,00

Ámbito: País Vasco (Álava)

Personas beneficiarias: Empresas urbanas alavesas. Mujeres.

Objetivos: El fortalecimiento del papel dinamizador de la mujer en la activación de procesos de modernización, adaptación e innovación en el entorno laboral de las empresas urbanas (PYMEs y micro PYMEs de servicios, comercio, talleres, etc.).

Actuaciones:

- Análisis de los motivos de desigualdad de la mujer en el mercado de trabajo urbano.
- Análisis de situación y diagnóstico de necesidades formativas de las trabajadoras y empresas en el entorno urbano.
- Aplicación de nuevas metodologías formativas para la modernización de las empresas urbanas.
- Análisis de situación de los comercios urbanos regentados por inmigrantes.
- Formación en áreas y tareas demandadas por las empresas en el ámbito urbano y en áreas y tareas tradicionalmente desempeñadas por hombres.

- Fomento de Acciones para la diversificación, innovación y modernización de métodos de trabajo.
- Gestión de empresas urbanas.
- Fomento de los servicios profesionales de apoyo a la Conciliación de la Vida Familiar.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Pathways for a new employment

Identificación del ACT: 4526

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Extreme- percorsi sperimentali di occupabilità per situazioni di disagio estremo	IT-IT-S2-MDL-116	Italia
Proyecto DEND@:Fomento de la Igualdad en las Empresas Urbanas Alavesas	ES-ES20040338	España

Presupuesto Transnacional: 176.068,00

Aportación de la AD Española: 70.176,74

Objetivos: Compartir experiencias sobre la inserción de personas con especiales dificultades, centrándose en las estrategias para el de empoderamiento, la valoración de cocimiento informales, el método del job-rotation y la promoción de la responsabilidad social corporativa en PYMEs, particularmente, en materia de igualdad entre los sexos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Donostia Auzolan: trabajo flexible para conciliar

Nº de la AD: 499

Nombre de la AD: DONOSTIA: NUEVOS MODELOS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PARA LA CONCILIACIÓN

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: C/ Donostia - San Sebastián, 1. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019326 - **e-mail:** kuriarte@ej-gv.net

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS EUDEL

Persona de contacto: Mónica Martínez Mosquera

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** martinez.m@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Gobierno del País Vasco
- Administración Local:** Dpto. de Derechos Humanos, Empleo e Inserción Social (D.F Guipúzcoa); Fomento de San Sebastián S.A.
- Otros Públicos:** Colegio de Abogados de Guipúzcoa
- Organización Sindical:** CC.OO. de Guipúzcoa
- Asociación:** Asociación de Industrias de las Tecnologías Electrónicas y de la Información del País Vasco; Asociación de Municipios Vascos Eudel; Centro de Estudios e Investigaciones Técnicas de Gipuzkoa

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.536.413,00

Ayuda del FSE: 768.206,50

Ámbito: País Vasco (Guipúzcoa)

Personas beneficiarias: Mujeres y hombres que presenten dificultades para compatibilizar su incorporación o permanencia en el mercado laboral y su vida familiar y personal.

Objetivos: Detectar, desarrollar e impulsar nuevas formas de organización del trabajo que favorezcan la conciliación de la vida laboral y personal en la ciudad de Donostia - San Sebastián. Los modelos se soportan en tecnologías de la información y la comunicación y son apoyados por acciones de sensibilización, formación y tutorías para garantizar su efectividad y la corresponsabilidad en la vida familiar. Paralelamente, se persigue el análisis y mejora de los servicios de atención a las personas y la promoción del conocimiento y aplicación de las medidas.

Actuaciones:

- Información y sensibilización para eliminar estereotipos de género e implantar formas flexibles de organización del trabajo.
- Acciones específicas con agentes sindicales.
- Estudio de la conciliación trabajo-familia, incluyendo legislación, servicios existentes, necesidades de mujeres y hombres y requerimientos de la empresa.

- ❑ Desarrollo de modelos de organización del trabajo validados en un proyecto piloto: formación, implantación tutorizada de los modelos, seguimiento y revisión.
- ❑ Indicadores de seguimiento e incorporación al Observatorio Urbano para favorecer su difusión.
- ❑ Evaluación final y transferencia de los resultados.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: PASTA

Identificación del ACT: 4171

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Združenie pre rozvoj regiónu Horná Nitra (ZRRHN)	SK-6	Eslovaquia
ENTER – Partnerstwo na rzecz telepracy, przedsiębiorczosci i równouprawnienia	PL-76	Polonia
CORS.ICT Corsetteria e ICT	IT-IT-G2-BAS-018	Italia
Donostia Auzolan: trabajo flexible para conciliar	ES-ES20040499	España

Título Transnacional: Knowledge@Work

Identificación del ACT: 4377

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Worklife Adaptability Partnerships (WAP)	UKgb-164	Reino Unido
Telepraca szansa na zwalczanie nierównosci i dyskryminacji na rynku pracy	PL-77	Polonia
Wspieranie zdolności wykorzystania IT przez MSP w woj. Warmińsko-Mazurskim	PL-65	Polonia
e-QUALITY THROUGH e-Work	IE-39	Irlanda
Donostia Auzolan: trabajo flexible para conciliar	ES-ES20040499	España
Chance for Teleworking	CZ-53	República Checa

Presupuesto Transnacional: 573.151,00

Aportación de la AD Española: 87.927,00

Objetivos: Compartir mejores prácticas y evaluar su transferencia y aplicabilidad a la realidad local. Aprovechar las experiencias y tecnologías de cada proyecto, impulsando la perspectiva de género y el desarrollo de políticas de conciliación de la vida laboral y familiar entre los socios transnacionales. Compartir recursos para la puesta en marcha de modelos de formación para las pequeñas y medianas empresas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: KIDEITU

Nº de la AD: 270

Nombre de la AD: RED KIDEITU

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: GOBIERNO DEL PAÍS VASCO

Persona de contacto: Koldobike Uriarte

Dirección: C/ Donostia - San Sebastián, 1. Vitoria-Gasteiz (Álava)

Teléfono: 945019326 - **e-mail:** k-uriarte@ej-gv.es

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DEL PAÍS VASCO EUEDEL

Persona de contacto: Mónica Martínez

Dirección: Plaza del Ensanche, Nº 5. Bilbao (Vizcaya)

Teléfono: 944231500 - **e-mail:** martinez-m@eudel.net

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** D.F. Gipúzcoa; D.F. Vizcaya; Gobierno del País Vasco; Instituto Vasco de la Mujer/ Emakunde
- Asociación:** Asociación de Municipios del País Vasco/ Eudel; Asociación Vasca de Agencias de desarrollo/ Garapen; Cáritas Diocesana de Bilbao

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.823.655,96

Ayuda del FSE: 911.827,98

Ámbito: País Vasco (Álava, Guipúzcoa, Vizcaya)

Personas beneficiarias: Sistemas de formación y empleo de la Comunidad Autónoma Vasca.

Objetivos: Implantar una estrategia participativa e integral de incorporación del enfoque de género en los sistemas de formación y empleo de la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE).

Actuaciones:

- Eje 1:** Auditoría personalizada de los sistemas de empleo y formación de la CAE: tanto en la organización interna de las entidades como en sus programas y servicios.
- Eje 2:** Diseño de modelos específicos de aplicación práctica del mainstreaming, a través de la constitución de grupos de trabajo con equipos técnicos de las entidades y personas expertas.
- Eje 3:** Implantación de modelos específicos de aplicación práctica del mainstreaming en cuatro acciones piloto: en el Servicio Vasco de Empleo LANBIDE, en los procesos formativos con práctica laborales en empresas (programa Merkataritzan) en el programa de empleo y en el programa de inserción social y familia de Cáritas Diocesana; en el servicio de creación de empresas de tres agencias vascas de desarrollo.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Gender-Friendly and E-Quality Employment System

Identificación del ACT: 4272

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
SISTEMA GENDER FRIENDLY	IT-IT-G2-LAZ-004	Italia
KIDEITU	ES-ES20040270	España

Presupuesto Transnacional: 214.600,00

Aportación de la AD Española: 114.600,00

Objetivos: Intercambio de información y materiales, desarrollo conjunto de productos y de una red de agentes relacionados con la formación y el empleo, para introducir la perspectiva de género e implantar el mainstreaming de género en las organizaciones y sistemas relacionados con el empleo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IUVENALIS

Consolidar la Integración del Colectivo Joven en el Empleo

Nº de la AD: 226

Nombre de la AD: IUVENALIS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN DIAGRAMA

Persona de contacto: Gertrudis Canovas Aledo

Dirección: Avda. Ciudad de Almería, 10, 30002 - Murcia

Teléfono: 968344344 - **e-mail:** inserción@diagrama.org

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN DIAGRAMA

Persona de contacto: Gertrudis Canovas Aledo

Dirección: Avda. Ciudad de Almería, 10, 30002 - Murcia

Teléfono: 968344344 - **e-mail:** gcanovas@diagrama.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad Autónoma de Murcia - Consej. de Trabajo y Política Social - Secret. Acc. Soc., Menor y Fam; Generalidad Valenciana - Consej. de Bienestar Social - D.G. de la Familia, Menor y Adopciones; Junta de Andalucía - Consej. de Igualdad y Bienestar Social - D.G. de Infancia y Familias; Junta de Extremadura - Consej. de Bienestar Social - D.G. de Infancia y Familia
- Universidades-C. Investigación:** Universidad Pablo de Olavide
- Fundación:** Fundación Diagrama

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.394.206,96

Ayuda del FSE: 1.045.655,22

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla), Comunidad Valenciana (Castellón de la Plana, Valencia, Alicante), Extremadura (Badajoz, Cáceres), Murcia

Personas beneficiarias: Personas jóvenes procedentes del Sistema de Protección; especialmente mujeres jóvenes, jóvenes con descendencia, jóvenes inmigrantes y otros con antecedentes de consumo de tóxicos

Objetivos: El proyecto Iuvenalis propone la definición de nuevos modelos de intervención, transferibles a políticas generales de integración, que permitan mejorar la capacidad de inserción socio profesional de personas jóvenes procedentes del sistema de Protección, con especial atención a mujeres jóvenes, menores/jóvenes con descendencia, menores/jóvenes inmigrantes y aquellos con antecedentes de consumo de tóxicos.

Actuaciones:

- Itinerarios individualizados de inserción laboral, con un 45% de mujeres (representan el 72,49% de la población objetivo). Incorporación al mercado de trabajo del 40% de los y las jóvenes que participan en el proceso de Inserción.
- Consolidar una red estable de 200 empresas que acompañen el proceso de integración. Acciones específicas para las personas que presentan un mayor nivel de exclusión. Intervenir con la familia de origen, o adquirida, potenciado la participación en el proceso de inserción.

- Prevención del maltrato y de la violencia de género.
- Formación personal técnico perspectiva género.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ECCO II

Identificación del ACT: 3874

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Vågar till arbetsmarknaden genom utbildning och socialt företagande	SE-77	Suecia
FUTUR@ - percorsi di inserimento professionale delle donne nell`High Tech	IT-IT-G2-PUG-088	Italia
TESSEDIKKEL A XXI-IK SZÁSZADBA Második Esély Népfiskola	HU-13	Hungría
BEE PROJECT (BEING INVOLVED IN EUROPE)	FR-AQU-2004-41366	Francia
IUVENALIS - Consolidar la integración del colectivo joven en el empleo -	ES-ES20040226	España

Presupuesto Transnacional: 828.009,00

Aportación de la AD Española: 26.332,00

Objetivos: Transnacionalidad que parte de la creación, durante la primera fase de Equal, de una empresa denominada ECCO. se pretende crear una plataforma de economía social visible y accesible a todos. El objetivo principal de este acuerdo será encontrar formas de influir sobre los que toman las decisiones políticas de forma que el cambio social y económico sostenible pueda ser de utilidad para los beneficiarios de los proyectos nacionales.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LA OCUPACIÓN: UN “TRÁNSITO A LA VIDA ADULTA”.

Nº de la AD: 268

Nombre de la AD: “TRÁNSITO”

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: COOPERATIVA CONSOP S.C.C.L.

Persona de contacto: Pepín de la Rosa Casado

Dirección: c/ Llull, 27-39, 2ª 9ª, 18005. (Barcelona)

Teléfono: 932247188 - **e-mail:** info@consop.org

Responsable del Control Financiero: COOPERATIVA CONSOP S.C.C.L.

Persona de contacto: Pepín de la Rosa Casado

Dirección: c/ Llull, 27-39, 2ª 9ª, 18005 (Barcelona)

Teléfono: 932247188 - **e-mail:** info@consop.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad de Cataluña - Dpto. de Bienestar y Familia - D.G. de Atención a la Infancia; Instituto Aragónés de Servicios Sociales
- Fundación:** Fundación Eveho; Fundación Federico Ozanam
- Economía Social:** Cooperativa Consop S.C.C.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.079.830,84

Ayuda del FSE: 1.039.915,42

Ámbito: Aragón (Huesca, Teruel, Zaragoza), Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona), Madrid

Personas beneficiarias: El proyecto se dirige a menores y jóvenes entre 16 y 21 años tutelados y ex-tutelados, vinculados a planes y servicios de protección, en proceso de inserción laboral y emancipación

Objetivos: Poner en marcha y consolidar recursos de Servicios de la red de Protección. Establecer o unificar criterios y protocolos en procesos de inserción laboral. Mejorar la participación de empresas en los mismos. Implicar a los departamentos de empleo, salud y vivienda. Garantizar la participación de jóvenes. Favorecer acceso a recursos formativos del territorio y realizar acciones formativas específicas. Incorporar NTIC. Favorecer la reincorporación a circuitos de educación normalizados. Facilitar o tramitar ayudas económicas.

Actuaciones:

- Acompañamiento socio-pedagógico individual en el proceso de vida autónoma.
- Acceso a vivienda, desarrollo psico-afectivo, soporte en tramitación de documentos y temas de salud.
- La comunidad de Aragón plantea:
 - a) Consolidar la figura de insertor /a laboral vinculada a jóvenes tutelados del Programa de Emancipación.
 - b) Crear cinco pisos de apoyo residencial. Contrato-compromiso con los jóvenes. Tramitación de ayudas. Apoyo psicopedagógico. Actividades de ocio y relación.
- La Comunidad de Cataluña plantea:
 - a) Creación de una residencia para jóvenes trabajadores.
 - b) Apoyo socio-educativo en el territorio; estudio de necesidades; coordinación entre agentes.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: AIM - Acceptance Integration Migrants

Identificación del ACT: 4472

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PALMS-PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO PER MIN. STRANIERI NON ACCOMPAGNATI	IT-IT-S2-MDL-032	Italia
LA OCUPACIÓN: UN "TRÁNSITO A LA VIDA ADULTA".	ES-ES20040268	España
TransKom gesund & sozial	DE-XB4-76051-20-20/298	Alemania
Support to Unaccompanied Minors Seeking Asylum	CZ-79	República Checa
EPIMA	AT-6-01/318	Austria

Presupuesto Transnacional: 422.933,00

Aportación de la AD Española: 102.961,00

Objetivos: Intercambio de expertos, y resultados de Equal nacionales. Desarrollo común de soluciones para problemas sociales y de empleo. Sensibilizar al público y mercado laboral, vigilando la discriminación en nuestro ámbito de trabajo, servicios sociales y sanitarios. Promover interacción entre tomadores de decisiones, ONGs y otros agentes. Mejora de lo social, salud, y acceso al Mercado laboral para el grupo objetivo.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: AUNANDO ESFUERZOS

Nº de la AD: 283

Nombre de la AD: EQUAL-UNAD

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UNIÓN ESPAÑOLA ASOCIACIONES Y ENTIDADES ATENCIÓN AL DROGODEPENDIENTE

Persona de contacto: Jesús Martín

Dirección: C/ San Bernardo, 97-99 - Edificio Colomina, 2ºA. (Madrid)

Teléfono: 914478895 - **e-mail:** gerente@unad.org

Responsable del Control Financiero: UNIÓN ESPAÑOLA ASOCIACIONES Y ENTIDADES ATENCIÓN AL DROGODEPENDIENTE

Persona de contacto: Belén Flores

Dirección: C/ San Bernardo, 97-99 - Edificio Colomina, 2ºA. (Madrid)

Teléfono: 914478895 - **e-mail:** belen.flores@unad.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad Valenciana - Consej. de Sanidad; Junta de Castilla la Mancha; Junta de Castilla y León - Consej. de Familia e Igualdad de Oportunidades; Servicio Murciano de Salud (Comunidad Autónoma de Murcia)
- Administración Local:** Ayto. de Cartagena; Ayto. de Castellón
- Asociación:** Aclad de Valladolid; Asociación Colectivo la Huertecica; Asociación de Ayuda al Drogodependiente Sagrada Familia; Asociación para la Prevención, Asesoramiento, Tratamiento e Investigación en Temes de Marginación y; Unión Española Asociaciones y Entidades Atención al Drogodependiente
- Fundación:** Fundación General (Universidad Autónoma de Madrid)

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 736.332,19 Ayuda del FSE: 545.175,64

Ámbito: Castilla La Mancha (Albacete), Castilla León (Valladolid), Comunidad Valenciana (Castellón), Madrid, Murcia

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres drogodependientes.

Objetivos: Mejorar la empleabilidad de las personas con problemas de drogodependencia mediante la creación y el mantenimiento de servicios integrados de orientación, formación y acceso al empleo, que formarán parte de un sistema de Itinerarios Individualizado, entendiéndolo como aquel en el que el beneficiario forma parte de estas distintas instancias: del área de Orientación, del área de Formación y del área de Empleo, en el que estará presente la figura de un Tutor Integral, eje central del programa de trabajo propuesto.

Actuaciones:

Proyecto ideado como un sistema de Acción-Investigación-Acción, articulado en dos fases:

- Orientación, asesoramiento y formación: acogida y diagnóstico, designación de un tutor integral y diseño de un itinerario individualizado (formación y búsqueda empleo).
- Empleo: actuaciones para la incorporación socio laboral de la persona, apoyo al empleo y mantenimiento del mismo.

Se tendrá un registro de cada fase del Itinerario, donde se detectará la evolución del beneficiario y se medirá el grado de empleabilidad, obteniendo conclusiones sobre el conjunto de personas participantes y creando un sistema de retroalimentación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: **DIAGONAL**

Identificación del ACT: 4452

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Kampania Przeciw Ubóstwu Najwyzszy szczebel dobroczynnosci	PL-114	Polonia
PROGETTO MAIEUTICA-laboratorio metodologico per il disagio sociale e lavorativo	IT-IT-G2-VEN-003	Italia
AUNANDO ESFUERZOS	ES-ES20040283	España

Presupuesto Transnacional: 165.000,00

Aportación de la AD Española: 36.816,61

Objetivos: Análisis del mercado de trabajo y de las oportunidades que ofrece a los grupos vulnerables beneficiarios de los proyectos implicados en esta transnacionalidad. Identificación de metodologías que favorezcan el acceso al empleo protegido y normalizado, necesidades de las empresas y su forma de reaccionar ante la inclusión de personas desfavorecidas. Por último, se compararán los diferentes sistemas de formación de cada país.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: LUNGO DROM

Nº de la AD: 571

Nombre de la AD: ARCO MEDITERRÁNEO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN PROMOCIÓN SOCIO CULTURAL

Persona de contacto: María Ángeles Sevilla Bernal

Dirección: Avda. Nueva Cartagena, 68 - bajo 5. Cartagena (Murcia)

Teléfono: 968533964 - **e-mail:** asprosocu@asprosocu.org

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN PROMOCIÓN SOCIO CULTURAL

Persona de contacto: María Ángeles Sevilla Bernal

Dirección: Avda. Nueva Cartagena, 68 - bajo 5. Cartagena (Murcia)

Teléfono: 968533964 - **e-mail:** asprosocu@asprosocu.org

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Comunidad Autónoma de Murcia - D.G. de Inmigración, Voluntariado y otros Colectivos; Generalidad de Cataluña - D.G. de Actuaciones Comunitarias y Cívicas; Instituto de la Mujer (Comunidad Autónoma de Murcia); Junta de Andalucía - Consej. de Asuntos Sociales - D.G. de Bienestar Social
- Asociación:** : Asociación para el Trabajo Educativo y Social con el pueblo Gitano y otras minorías culturales; Asociación Promoción Socio Cultural; Consorcio Entidades Acción Integral con Migrantes; Federación de Asociaciones de Mujeres

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.059.290,95

Ayuda del FSE: 1.446.609,41

Ámbito: Andalucía (Almería, Sevilla), Cataluña (Barcelona), Comunidad Valenciana (Alicante, Valencia), Murcia

Personas beneficiarias: Personas de etnia gitana, fundamentalmente de origen inmigrante y otras personas en riesgo de exclusión.

Objetivos: Acercar a los colectivos socialmente más vulnerables y, en especial, a los inmigrantes gitanos a los servicios normalizados para facilitar su inserción socio - laboral, promoviendo su capacidad de auto-organizarse y auto-gestionar su proceso socio-laboral, especialmente en el caso de las mujeres.

Actuaciones:

- Creación de un observatorio permanente sobre población gitana inmigrante, para la comprensión de su situación y la elaboración de mecanismos eficaces de inserción.
- Creación de centros pilotos de base territorial en los que se pondrán en marcha estrategias de integración sociolaboral del colectivo propuestas desde el observatorio que analiza los datos arrojados por los propios centros.
- Acciones de sensibilización y acompañamiento que afectarán a todas las personas relacionadas con el proyecto (profesionales, beneficiarias, etc.) para garantizar la consecución de los objetivos propuestos

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: TRIALOG

Identificación del ACT: 4535

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Kolpingovo dielo na Slovensku	SK-36	Eslovaquia
Roma Cultural Mediation Project	IE-43	Irlanda
UNE EUROPE OUVERTE AUX DEMANDEURS D'ASILE ET VICTIMES DE TRAFIC D'ETRES HUMAINS	FR-MDP-2004-44060	Francia
LUNGO DROM	ES-ES20040571	España
Arbeidsbemiddeling taal	BEnl-10	Bélgica (nl)
UNE REPONSE AUX BESOINS DE LA SOCIETE MULTICULTURELLE : AXE DEMANDEURS D ASILE	BEfr-83	Bélgica (fr)
UNE REPONSE AUX NOUVEAUX BESOINS DE LA SOCIETE MULTICULTURELLE	BEfr-74	Bélgica (fr)

Presupuesto Transnacional: 304.204,00

Aportación de la AD Española: 97.705,00

Objetivos: Conocer mejor la situación social del colectivo destinatario y los procesos involucrados. Elaborar un glosario de términos de referencia comunes. Intercambiar y mejorar metodologías y herramientas de trabajo para identificar los motivos y procesos tendentes a la exclusión social. Favorecer un espacio de encuentro entre profesionales que intercambien modelos innovadores y transferibles con el grupo diana.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ARCO

Nº de la AD: 46

Nombre de la AD: ARGOS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO PANGEA ARCO MEDITERRÁNEO

Persona de contacto: Jesús Manuel de Obeso Corbalán

Dirección: C/ Navellos 8 pta 1. (Valencia)

Teléfono: 963153220 - **e-mail:** cons.pangea.med@telefonica.net

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO PANGEA ARCO MEDITERRÁNEO

Persona de contacto: Jesús Manuel de Obeso Corbalán

Dirección: C/ Navellos 8 pta 1. (Valencia)

Teléfono: 963153220 - **e-mail:** cons.pangea.med@telefonica.net

Composición de la AD

- Administración Local:** Ayto. de Ibiza; Ayto. de Inca; Ayto. de Palma de Mallorca; Ayto. de Porreres; Ayto. de Sa Pobla; Consorcio Pangea Arco Mediterráneo; Federación Española de Municipios y Provincias
- Asociación:** Asociación Pangea Arco Mediterráneo
- Otras Entidades:** Universidad de las Islas Baleares.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.349.865,00

Ayuda del FSE: 674.932,50

Ámbito: Baleares

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres inmigrantes y otras personas que sufren situaciones de discriminación en el acceso al mercado de trabajo.

Objetivos: El objetivo general de este proyecto es la lucha contra el racismo y la xenofobia promoviendo la inclusión social y laboral de quienes sufren discriminación en las Islas Baleares por dichos motivos, garantizando la participación en igualdad de condiciones entre la población autóctona y extranjera residente en dicho territorio, así como fomentando la participación de las mujeres en condiciones de equidad.

Actuaciones:

- Realización de estudios/investigaciones que permitan conocer la situación real de las personas inmigrantes.
- Mejora de la empleabilidad de las personas inmigrantes y de aquellas que sufren discriminación en el acceso al mercado de trabajo.
- Promoción de la participación de las mujeres en las actividades de inserción.
- Promoción, mediante acciones de sensibilización, de la participación del tejido empresarial en los procesos de inserción.
- Fomento de la participación de comerciantes de origen extranjero en estructuras comerciales y patronales locales. Acciones de promoción de discursos positivos de los medios de comunicación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: ITHACA

Identificación del ACT: 4494

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
MOSES - Modelli di Orientamento per i Servizi Sociali	IT-IT-G2-SIC-089	Italia
EQUAL Youth	IE-30	Irlanda
PROYECTO "NARANCO"	ES-ES20040443	España
ARCO	ES-ES20040046	España

Presupuesto Transnacional: 388.197,00

Aportación de la AD Española: 75.697,00

Objetivos: La transnacionalidad tiene como objetivo el desarrollo de herramientas y metodologías de formación dirigidas a capacitar a los colectivos beneficiarios, facilitando su inserción y creando vías de comunicación con el tejido empresarial y el resto de la sociedad.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: BEMBEA

Nº de la AD: 93

Nombre de la AD: BEMBEA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CONSORCIO ENTIDADES ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES

Persona de contacto: Rosalía Guntín Ubiergo

Dirección: C/ Francisco de Ricci, 13. Madrid (Murcia)

Teléfono: 915483163 - **e-mail:** guntin@cepaim.org

Responsable del Control Financiero: CONSORCIO ENTIDADES ACCIÓN INTEGRAL CON MIGRANTES

Persona de contacto: Rosalía Guntín Ubiergo

Dirección: C/ Isla Cristina, 9 - Local. 28035 - Madrid

Teléfono: 915483163 - **e-mail:** guntin@cepaim.org

Composición de la AD

- AGE:** Organismos Autónomos: Instituto de la Mujer (MTAS); Dirección General de Integración de los Inmigrantes – Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración (MTAS) Administración Autónoma: Comunidad Autónoma de Murcia - D.G. de Inmigración, Voluntariado y otros Colectivos
- Universidades-C. Investigación:** Escuela de Trabajo Social (Universidad Complutense de Madrid); Universidad de Barcelona
- Otros Públicos:** Federación Española Municipios y Provincias
- Asociación:** Consorcio Entidades Acción Integral con Migrantes; Cruz Roja Española Nacional

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.549.107,01

Ayuda del FSE: 1.724.188,41

Ámbito: Andalucía (Almería, Sevilla), Aragón (Teruel), Cataluña (Barcelona), Comunidad Valenciana (Valencia), Madrid, Murcia

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres inmigrantes y pertenecientes a minorías étnicas.

Objetivos: El objetivo de este proyecto es la prevención y erradicación de actitudes racistas y xenófobas en el entorno laboral y social, mediante el análisis de las situaciones de vulnerabilidad que afectan a las personas inmigrantes; la formación y sensibilización de profesionales; la promoción de la diversificación profesional de las personas inmigrantes y la creación de espacios de participación social.

Actuaciones:

- Análisis de nuevas situaciones de vulnerabilidad a las que se enfrentan las mujeres inmigrantes y que obstaculizan su inserción social y laboral.
- Desarrollo de actuaciones formativas con contenidos de reciente demanda, dirigidos a profesionales del campo de la inmigración.
- Creación de dispositivos de sensibilización vinculados a los centros de inserción laboral como medida para luchar contra la xenofobia y el racismo.
- Mejora de los servicios desde una perspectiva de inserción laboral.
- Fomento de la promoción y diversificación profesional del colectivo inmigrante, esencialmente, mujeres hacia nuevos escenarios laborales de acuerdo con sus competencias y expectativas.

- ❑ Creación de espacios de encuentro y órganos de participación de las personas inmigrantes que favorezcan la plena participación en la sociedad receptora.
- ❑ Cooperación transnacional con: Estados miembros, entre ellos, alguno de los recientemente adheridos a la UE; Estados en vías de adhesión (Phare) y terceros países (Meda) para seguir buscando respuestas eficientes al hecho migratorio.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: Equal Open Europe

Identificación del ACT: 3693

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
(RE)INTEGRACIJA ŽRTEV TRGOVINE Z LJUDMI	SI-9	Eslovenia
PENISOLA Donne PErcorsi di Nuova Inclusione SOcio LAvorativa di Donne	IT-IT-G2-PUG-054	Italia
BEMBEA	ES-ES20040093	España

Presupuesto Transnacional: 254.000,00

Aportación de la AD Española: 152.000,00

Objetivos: Lucha contra todo tipo de discriminación, mediante la promoción de estrategias de mejora del acceso al mercado de trabajo y el fomento de la inclusión social de los colectivos beneficiarios.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: AFISAI

Nº de la AD: 639

Nombre de la AD: AFISAI

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN TRABAJADORES E INMIGRANTES MARROQUIES EN ESPAÑA (ATIME)

Persona de contacto: Mustapha M'Rabet

Dirección: C/ Canillas 56. (Madrid)

Teléfono: 917440070 - **e-mail:** atime@atime.es

Responsable del Control Financiero: ASOCIACIÓN TRABAJADORES E INMIGRANTES MARROQUIES EN ESPAÑA

Persona de contacto: Alejandro Framiñán

Dirección: C/ Canillas 56. (Madrid)

Teléfono: 917440070 - **e-mail:** atime@atime.es

Composición de la AD

- AGE:** Central: D.G. de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración (mtas)
- Organización Sindical:** UGT de Galicia (Alimentación); Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos
- Asociación:** Asociación para el Progreso Socioeconómico; Asociación Trabajadores e Inmigrantes Marroquies en España (atime); Federación de Mujeres Progresistas de Andalucía
- Empresa Mercantil:** Método, Análisis y Técnicas S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.696.000,00

Ayuda del FSE: 1.272.000,00

Ámbito: Andalucía (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla), Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra), Murcia

Personas beneficiarias: Hombres y mujeres inmigrantes.

Objetivos: Mejorar la inserción e integración de las personas inmigrantes en el Sector Agrario, mediante la puesta en marcha del proyecto en cuatro territorios con características muy distintas en lo que a perfiles sociolaborales, presencia de inmigrantes y características del sector agrario se refiere. La mejora de la integración lleva implícita una lucha contra el racismo y la xenofobia, por lo que las acciones de sensibilización, difusión y formación se dirigen tanto al público en general como a los agentes sociales

Actuaciones:

- Prevención de actitudes racistas y xenófobas mediante la sensibilización, difusión y formación, tanto del público en general como de los agentes sociales.
- Mejora de la inserción mediante la definición del perfil profesional de mayor éxito entre los inmigrantes, autodiagnóstico de la inserción en las empresas, fomento del autoempleo y el desarrollo de una investigación que permita determinar la influencia de los perfiles sociodemográficos y sociolaborales de este colectivo en relación con su inserción.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: FOR M.O.S.T.

Identificación del ACT: 4049

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Curiad Calon Cymru	UKgb-182	Reino Unido
Een begaanbare weg naar inburgering	NL-2004/EQA/0040	Países Bajos
PROMENIO Third Sector Labour Professionals	FI-56	Finlandia
AUTOEMPLEO, FORMACIÓN, INSERCIÓN, SENSIBILIZACIÓN EN EL AGRARIO DE INMIGRANTES	ES-ES20040639	España
DP Romany Cultural House	CZ-74	República Checa

Presupuesto Transnacional: 378.489,00

Aportación de la AD Española: 134.723,00

Objetivos: El intercambio de buenas prácticas concretas y de experiencias desarrolladas por las AD implicadas en el campo de la lucha contra la discriminación y a favor de la capacitación de inmigrantes, minorías y comunidades étnicas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Equal BABEL

Nº de la AD: 643

Nombre de la AD: BABEL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: PATRONATO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA (D.P. LÉRIDA)

Persona de contacto: Mónica Zazurca Monclús

Dirección: Rambla Ferran 18. Lleida (Lérida)

Teléfono: 973230393 - **e-mail:** mzazurca@diputaciolleida.es

Responsable del Control Financiero: PATRONATO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA (D.P. LÉRIDA)

Persona de contacto: Mónica Zazurca Monclús

Dirección: Rambla Ferran 18. Lleida (Lérida)

Teléfono: 973230393 - **e-mail:** mzazurca@diputaciolleida.es

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad de Cataluña - Dpto. de Bienestar y Familia - Delegación de Lérida
- Administración Local:** Comarca Bajo Cinca/baix Cinca; Comarca la Litera; Consejo Comarcal del Pla D'urgell; Consejo Comarcal del Segriá; Patronato de Promoción Económica (D.P. Lérida)
- Organización Sindical:** UGT - Terres de Lleida; Unión Intercomarcal de las Tierras de Lleida de la Conc
- Organización Empresarial:** Coci de Lleida; Confederación de Organizaciones Empresariales de Lleida; Jóvenes Agricultores y Ganaderos de Cataluña; Unión de Agricultores y Ganaderos de Aragón
- Asociación:** Asociación Socio Cultural Magrebeida de Lleida y Provincia; Cruz Roja Española de Lérida

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.301.796,60

Ayuda del FSE: 650.898,30

Ámbito: Aragón (Huesca), Cataluña (Lérida)

Personas beneficiarias: Inmigrantes con dificultades de incorporación al mercado laboral.

Objetivos: Articulación de medidas de apoyo a la integración socio-laboral de personas inmigrantes, poniendo de manifiesto la influencia positiva de la inmigración en el desarrollo económico y social de la sociedad de acogida. Experimentación de estrategias de participación en el diseño de políticas a nivel local.

Actuaciones:

- Mecanismo de información permanente que permita conocer la realidad del conjunto de la población inmigrante en la zona de actuación del proyecto.
- Diseño de itinerarios personalizados de integración socio-laboral.
- Programación anual de las campañas agrícolas y sus posibles ofertas laborales.
- Impulso de la figura del/ de la mediador/a intercultural.
- Sensibilización y fomento del cambio de actitud hacia las personas inmigrantes en empresas.
- Bolsa de vivienda para inmigrantes.
- Creación de foros locales multiculturales.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: IBIS - Improvement of Best practices for Immigration and Solidarity

Identificación del ACT: 4670

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
GESTIFONDS - Supporto alla Gestione dei Fondi Strutturali nei paesi NAC	IT-IT-G2-ABR-008	Italia
EDUCATION PAR LES PAIRS ET ACTIONS EN RESEAU POUR L'EGALITE D'ACCES AUX STAGES	FR-NAT-2004-41074	Francia
Equal BABEL	ES-ES20040643	España

Presupuesto Transnacional: 270.089,30

Aportación de la AD Española: 65.089,83

Objetivos: Sensibilización al empresariado, entidades políticas y sociedad en general sobre la situación de la inmigración, dando una visión positiva de la misma. Comparación de las actividades formativas ejecutadas en los tres contextos locales, identificando metodologías eficaces de evaluación de las aptitudes y habilidades del colectivo destinatario. Identificación conjunta de modelos de implicación de las personas inmigrantes en los proyectos.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: Gestión de Recursos para la Motivación de Iniciativas Empresariales Agrarias

Nº de la AD: 485

Nombre de la AD: AGRUPACIÓN DE DESARROLLO GERMINA

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FEDERACIÓN AGROALIMENTARIA DE LA UNIÓN GENERAL TRABAJADORES -FTA-UGT-

Persona de contacto: Daniel Díaz Aranda

Dirección: Avda. América, 25, 2ª Planta. Madrid (Barcelona)

Teléfono: 915897459 - **e-mail:** ddiaz@fta.ugt.org

Responsable del Control Financiero: FEDERACIÓN AGROALIMENTARIA DE LA UNIÓN GENERAL TRABAJADORES -FTA-UGT-

Persona de contacto: Daniel Díaz Aranda

Dirección: Avda. América, 25, 2ª Planta. Madrid (Barcelona)

Teléfono: 915897459 - **e-mail:** ddiaz@fta.ugt.org

Composición de la AD

- ❑ **AGE:** Central: D.G. de Desarrollo Rural - Secretaría General de Agricultura y Alimentación (mapya)
- ❑ **Administración Autonómica:** Junta de Extremadura - Consej. de Desarrollo Rural
- ❑ **Administración Local:** D.P. A Coruña
- ❑ **Organización Sindical:** Federación Agroalimentaria de la Union General Trabajadores -FTA-UGT-; Unión de Campesinos Asturianos; Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos de Extremadura; Unions Agrarias
- ❑ **Asociación:** Asociación de Desenvolvimento Rural Ódega; Asociación de Mujeres Rurales de Upa; Asociación para a Promoción e Integración das Mulleres Galegas do rural Agra

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 1.268.800,00

Ayuda del FSE: 951.600,00

Ámbito: Asturias, Extremadura (Badajoz, Cáceres), Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra)

Personas beneficiarias: Las mujeres; los jóvenes sobre todo aquellos con un nivel bajo de cualificación; los parados de larga duración; los parados mayores de 45 años; emigrantes retornados.

Objetivos: Fomentar el espíritu empresarial en el sector agroalimentario en zonas rurales de Asturias, Extremadura y Galicia, no sólo como motor para el crecimiento del empleo de los colectivos más desfavorecidos y aumento de competitividad de dichas regiones, sino también como medio para conservar el entorno rural. Mejorar la calidad de los servicios de asesoramiento y acompañamiento. Ofrecer apoyo técnico "in situ". Mostrar buenas prácticas empresariales. Mejorar las competencias empresariales y medioambientales de los potenciales emprendedores.

Actuaciones:

- ❑ Jornadas de difusión de la imagen emprendedora.
- ❑ Diagnóstico de yacimientos de negocios y "economías dormidas".
- ❑ Grupos de trabajo para la valoración de obstáculos.
- ❑ Servicio comarcal de viabilidad y formulación de proyectos agroalimentarios.

- ❑ Servicio de ventanilla burocrática e información financiera.
- ❑ Servicio comarcal de dotación de competencias empresariales y específicas.
- ❑ Capacitación de los/as futuros/as empresarios/as agroalimentarios/as.
- ❑ Capacitación de tutores/as y motivadores/as comarcales.
- ❑ Sensibilización para la igualdad.
- ❑ Tutor/a y motivador comarcal.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CREATE

Identificación del ACT: 4350

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Asociácia pre podporu ekonomickej liberalizácie APEL	SK-11	Eslovaquia
Inburgeren zo doe je dat !	NL-2004/EQE/0023	Países Bajos
B.O.A.: Basilicata, Organizzazione che Apprende	IT-IT-G2-BAS-016	Italia
Emigrants agro jobs	GR-232123	Grecia
EMPEZ@R- Emprendedores en Zonas Rurales	ES-ES20040536	España
Gestión de Recursos para la Motivación de Iniciativas Empresariales Agrarias	ES-ES20040485	España

Presupuesto Transnacional: 331.763,00

Aportación de la AD Española: 97.063,00

Objetivos: Promocionar sistemas innovadores de formación mediante nuevas tecnologías. Intercambiar métodos y prácticas para la crear y gestionar centros de apoyo. Intercambiar buenas prácticas y modelos para distribuir y comercializar productos de alta calidad con identidad local. Creación de nuevos perfiles de emprendedores rurales. Mejorar las condiciones de los beneficiarios mediante el intercambio de buenas prácticas.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ADAPTACIÓN FORESTAL XXI

Nº de la AD: 170

Nombre de la AD: FORESTEQUAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: CENTRO TECNOLÓGICO FORESTAL DE CATALUÑA

Persona de contacto: Jordi Vilalta Mora

Dirección: Pol. Ind Las Casas C/c, parcela 4. Solsona (Lérida)

Teléfono: 973481752 - **e-mail:** jordi.vilalta@ctfc.e

Responsable del Control Financiero: CENTRO TECNOLÓGICO FORESTAL DE CATALUÑA

Persona de contacto: Jordi Vilalta Mora

Dirección: Pol. Ind Las Casas C/c, parcela 4. Solsona (Lérida)

Teléfono: 973481752 - **e-mail:** jordi.vilalta@ctfc.e

Composición de la AD

- Administración Autonómica:** Generalidad de Cataluña - Dpto. de Medio Ambiente y Vivienda - D.G. de Medio Natural
- Asociación:** Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón; Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros; Asociación para la Certificación Española Forestal; Consorcio Forestal de Cataluña
- Fundación:** Fundación Centro de Servicios de la Madera y el Mueble
- Otras Entidades:** Centro Tecnológico Forestal de Cataluña; Confederación Española de Empresarios de la Madera

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 852.685,00

Ayuda del FSE: 426.342,50

Ámbito: Cataluña (Barcelona, Gerona, Lérida, Tarragona)

Personas beneficiarias: Autónomos/as propietarios/as forestales; empleados/as de PYME forestales; trabajadores/as por cuenta propia; técnicos/as de PYME, microempresas forestales, asociaciones.

Objetivos: Actuación en la cadena forestal para aplicar la gestión forestal sostenible; aplicación de nuevas tecnologías a la gestión y adaptando la cadena productiva a las nuevas formas y prácticas de gestión empresarial. Incorporar procesos de capacitación y mejora de las calificaciones de los trabajadores/as, adaptando y promoviendo los sistemas de capacitación. Potenciar la divulgación del sector.

Actuaciones:

- Adaptabilidad del tejido productivo forestal:
 - a) Creación e implantación de herramientas para la adaptación estructural de la propiedad.
 - b) Diseño, creación y puesta en marcha de observatorios del sector forestal.
- Desarrollo de capacidades para la adaptabilidad de personas y empresas a las nuevas demandas:
 - a) Incorporación de mecanismos de adaptación a las demandas del mercado a través de la calidad.
 - b) Diseño, realización e implantación de materiales sobre gestión forestal sostenible, certificación.
 - c) Diseño, realización de herramientas de gestión.
- Fomento de la política de género: análisis y resultados.

- a) Actuación sobre 1200 beneficiarios/as del sector forestal, con incidencia en gestión forestal y primera transformación.
- b) Actuación sobre 10 empresas (microempresas y/o PYME) de la cadena productiva forestal.
- c) Actuación por primera vez en la determinación de la incidencia y capacidad del sector para la integración de los preceptos de la IO.
- d) Actuación sobre todos los niveles de la administración para incorporar los resultados de acción en sus políticas.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: FORESTLOG

Identificación del ACT: 4679

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Logística da Prevenção e Combate a Fogos Florestais - A Mobilização de Recursos	PT-2004-167	Portugal
ADAPTACIÓN FORESTAL XXI	ES-ES20040170	España

Presupuesto Transnacional: 84.070,25

Aportación de la AD Española: 42.634,25

Objetivos: Intercambio de conocimientos sobre protección forestal y prevención de los incendios forestales y sobre gestión forestal sostenible. Transferencia de procesos logísticos de prevención y lucha contra los incendios forestales en zonas rurales. Desarrollo de metodologías comunes de adaptación de la cadena de producción forestal a las nuevas formas de gestión forestal.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: VinQual

Nº de la AD: 304

Nombre de la AD: VIA VINUM

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS CIUDADES VITIVINÍCOLAS

Persona de contacto: Diego José Vaquero Morales

Dirección: C/ Marqués de Mudela, 26. Alcázar de San Juan (Ciudad Real)

Teléfono: 926545854 - **e-mail:** acevin@pymered.net

Responsable del Control Financiero: FUNDACIÓN MUNICIPAL PARA LA PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EL EMPLEO

Persona de contacto: Rosario Hernández Romero

Dirección: C/ Marqués de Mudela, 26. Alcázar de San Juan (Ciudad Real)

Teléfono: 926545854 - **e-mail:** rosario_hernandez@PYMEsred.net

Composición de la AD

- AGE:** Central: Secretaría General de Turismo
- Administración Autonómica:** Servicio Navarro de Empleo
- Administración Local:** Fundación Municipal para la Promoción Económica y el Empleo
- ORGANIZACIÓN SINDICAL:** Federación Estatal de Comercio, Hostelería y Turismo de Comisiones Obreras; Federación Estatal de Trabajadores de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego UGT
- Asociación:** Asociación Española de Pequeñas y Medianas Ciudades Vitivinícolas; Asociación para la Promoción del Turismo y la Economía Ruta del Vino de Rioja Alavesa; Asociación para la Promoción Turística del Somontano
- Otras Entidades:** Consorcio de Promoción Turística de L'alt Penedés; Grupo de Acción Local de la Zona Media de

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 857.142,88

Ayuda del FSE: 428.571,44

Ámbito: Aragón (Huesca), Cataluña (Barcelona), Navarra, País Vasco (Álava)

Personas beneficiarias: Personas ocupadas del sector con mayores dificultades (mujeres, trabajadoras y trabajadores de mayor edad, jóvenes y trabajadores con menor cualificación).

Objetivos: El objetivo principal del proyecto es impulsar la adaptación de las trabajadoras/es y de las empresas de Rutas del Vino de España a los procesos de cambio para prestar nuevos y mejores servicios, implantar normas de calidad, incorporar la utilización de las NTIC en la gestión empresarial, promover la IO y la RSE.

Actuaciones:

- Diagnóstico de necesidades en las empresas. Elaboración de Planes Estratégicos de Adaptación y RSE.
- Establecimiento de Plataformas Virtuales (Portal Virtual de Servicios a Empresas y a trabajadores y trabajadoras).

- ❑ Establecimiento de Foros Presenciales de intercambio y transferencia de experiencias.
- ❑ Desarrollo de procesos de formación continua para trabajadores y trabajadoras con baja cualificación y mayor edad.
- ❑ Establecimiento de medidas de apoyo para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la eliminación de la segregación vertical y horizontal en el ámbito empresarial.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: OVERSEAS

Identificación del ACT: 4400

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
META - Modello di intervento integrato Enogastronomia, Turismo e Artigianato	IT-IT-G2-SAR-024	Italia
I.S.O.L.A - Intervento di Sviluppo e Occupazione dei Lavoratori	IT-IT-G2-PUG-092	Italia
e-EXADA	GR-232364	Grecia
VinQual	ES-ES20040304	España

Presupuesto Transnacional: 212.166,00

Aportación de la AD Española: 60.000,00

Objetivos: El objetivo principal del proyecto transnacional es explorar y desarrollar modelos , metodologías y prácticas dirigidas a la adaptación de los colectivos beneficiarios y validar sistemas de formación permanente y a lo largo de toda la vida, con atención específica a las zonas rurales. A través del intercambio de información y experiencias se promoverán sistemas innovadores de aprendizaje a lo largo de toda la vida y métodos de trabajo flexibles.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: SAGITAL: SERVICIOS DE ADAPTACION PARA GESTION DE INICIATIVAS TURISTICO PESQUERAS

Nº de la AD: 323

Nombre de la AD: SAGITAL

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: FUNDACIÓN GENERAL (UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID)

Persona de contacto: Agustín Molina García

Dirección: C/ Pastor, 3. (Madrid)

Teléfono: 913321431 - **e-mail:** amolina@campus.cepede.es

Responsable del Control Financiero: UNIVERSIDAD POLITECNICA DE MADRID

Persona de contacto: Gonzalo León Serrano

Dirección: Avenida Ramiro de Maeztu, 7. (Madrid)

Teléfono: 913366000 - **e-mail:** aamigo@vi.upm.es

Composición de la AD

- ❑ **AGE:** Central: D.G. de Estructuras Pesqueras - Secretaría General de Pesca (mapya)
- ❑ **AGE:** Organismos Autónomos: Instituto Social de la Marina (mtas)
- ❑ **Administración Autonómica:** Gobierno de Canarias - Consej. de Agricultura, Pesca y Alimentación - Viceconsejería de Pesca; Principado de Asturias - Consej. de Medio rural y Pesca
- ❑ **Administración Local:** Ayto. de Chiclana de la Frontera; Ayto. de Gozón; Cabildo Insular de la Palma; Cabildo Insular de Lanzarote; Mancomunidad de Municipios Bajo Guadalquivir
- ❑ **UNIVERSIDADES-C.INVESTIGACIÓN:** Fundación General (Universidad Politécnica de Madrid); Universidad Politécnica de Madrid
- ❑ **Organización Sindical:** Federación Nacional de Comunicación y Transporte de CC.OO.
- ❑ **Organización Empresarial:** Grupo Tragsa
- ❑ **Asociación:** Asaja de Asturias; Instituto de Turismo Responsable
- ❑ **Otras Entidades:** Cofradía de Pescadores de Conil; Cofradía de Pescadores la Graciosa; Escuela Superior de Gestión Comercial y Marketing; Federación de Cofradías del Principado de Asturias; Sociedad Cooperativa Andaluza de pescadores del Mar de Rota

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.142.457,75

Ayuda del FSE: 1.606.843,31

Ámbito: Andalucía (Cádiz), Asturias, Canarias (Las Palmas, Sta. Cruz De Tenerife)

Personas beneficiarias: El Proyecto SAGITAL tiene como población objetivo los trabajadores/as y empresas pertenecientes al sector pesquero directa o indirectamente.

Objetivos: Apoyar a empresas y a trabajadores/as para adaptarse a nuevas actividades de diversificación. Definir un modelo para identificar alternativas de diversificación más adecuadas para empresas y trabajadores/as que vinculen la actividad pesquera con el turismo. Generar una estrategia de acción conjunta. Capacitar a los trabajadores/as así como elevar el nivel tecnológico y de gestión de empresas. Potenciar el papel de la mujer. Desarrollar herramientas de apoyo. Aprovechar la cooperación transnacional para favorecer el intercambio de experiencias.

Actuaciones:

- El Proyecto SAGITAL se estructura en cuatro Programas en los que se recogen los objetivos y las líneas prioritarias de actuación definidos por las entidades participantes, a su vez cada Programa se divide en varias actuaciones:
 - a) Formulación de una estrategia de adaptabilidad a las nuevas actividades turístico-pesqueras.
 - b) Promoción de las posibilidades de adaptación de empresas y trabajadores/as.
 - c) Desarrollo y puesta en marcha de herramientas de apoyo a la diversificación de actividades.
 - d) Acompañamiento a la puesta en marcha de las iniciativas de turístico-pesqueras.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: LITTORAL

Identificación del ACT: 4035

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
PINTA Proposta Integrata Natura Turismo Ambiente	IT-IT-G2-SAR-023	Italia
CAP EMPLOIS PECHE ET CULTURES MARINES	FR-PDL-2004-44231	Francia
EMBÁRCATE	ES-ES20040617	España
SAGITAL: SERVICIOS DE ADAPTACION PARA GESTION DE INICIATIVAS TURISTICO PESQUERAS	ES-ES20040323	España

Presupuesto Transnacional: 455.488,00

Aportación de la AD Española: 107.906,00

Objetivos: Adaptación del sector de pesca artesanal a cambios estructurales y medioambientales, fomentando la pesca responsable y el desarrollo sostenible, mediante el fomento de nuevas actividades integradas (Pesca- Turismo). Eliminación progresiva de todas las situaciones de desigualdad y discriminación en el sector y sobre todo de las mujeres. Reforzar las NTIC para ofrecer una imagen más fuerte y más positiva del medio pesquero y de la acuicultura.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: IGUALDADER

Nº de la AD: 102

Nombre de la AD: RED IGUALDADER

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: UNIVERSIDAD JAUME I

Persona de contacto: Alicia Gil Gómez

Dirección: Universitat Jaume I-ESTCE-Edificio TD-Planta Baja-Avda. Sos. (Castellón)

Teléfono: 964729134 - **e-mail:** isonomia@isonomia.uji.es

Responsable del Control Financiero: UNIVERSIDAD JAUME I

Persona de contacto: Alicia Gil Gómez

Dirección: Universitat Jaume I-ESTCE-Edificio TD-Planta Baja-Avda. Sos. (Castellón)

Teléfono: 964729134 - **e-mail:** isonomia@isonomia.uji.es

Composición de la AD

- Administración Local:** Consorcio de desarrollo de la Zona Media de Navarra
- Universidades-c. Investigación:** Universidad Jaume I; Universidad Rovira I Virgili
- Asociación:** Asociación Cypyp-Uno; Asociación de Desarrollo Rural de la Comarca de Sierra Mágina; Asociación de Investigación y Mediación para la Promoción del Empleo y la Igualdad; Centro para el desarrollo del Valle del Ese Entrecabos
- Empresa Mercantil:** Avalia Grupo de Coordinación S.L.

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 3.116.943,96

Ayuda del FSE: 2.120.971,98

Ámbito: Andalucía (Jaén), Asturias, Cataluña (Tarragona), Comunidad Valenciana (Castellón), Extremadura (Badajoz),

Galicia (Pontevedra), Madrid, Navarra

Personas beneficiarias: Agentes clave de enlaces orgánicos, enlaces periféricos regionales: políticos/as, interlocutores sociales, personal técnico, agentes de igualdad, mediadores sociales y enlace

Objetivos: Reducir desequilibrios hombre-mujer en los ámbitos doméstico, privado y público en las regiones que opera la red plurirregional, potenciando el Desarrollo Local Igualitario (DLI): Incorporar políticas de igualdad de oportunidades y mainstreaming en políticas locales y sectoriales. Fomentar el desarrollo local desde una perspectiva integral. Eliminar la segregación laboral de las mujeres. Fomentar políticas y servicios que impliquen a toda la sociedad en el cuidado a terceros. Estimular el desarrollo de los sectores sociales más desfavorecidos.

Actuaciones:

- Capacitación y Formación postgrado en igualdad de género a representantes políticos /as, interlocutores /as sociales, personal técnico, agentes clave, responsables de coordinación y responsables del proyecto.
- Localización y desarrollo de yacimientos regionales de empleo
- Creación de Directorios de Igualdad.
- Desarrollo del Laboratorio de experiencias novedosas.

- ❑ Elaboración de planes integrales de Desarrollo Local Igualitario.
- ❑ Desarrollo de eventos de sensibilización y difusión sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: InGE Integrating Gender Equality

Identificación del ACT: 4038

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Brandweer Van Binnen naar Buiten	NL-2004/EQH/0004	Países Bajos
Šeimos planeta: šeimai palanki organizacija	LT-23	Lituania
IGUALDADER	ES-ES20040102	España
Mpowermen2men	DK-33	Dinamarca

Presupuesto Transnacional: 329.088,00

Aportación de la AD Española: 155.848,00

Objetivos: Intercambiar metodologías para lograr el equilibrio de género en los ámbitos laboral y familiar. Intercambiar información sobre perfiles profesionales y estudios de género. Intercambiar estrategias de mainstreaming de género en organizaciones con el objetivo de conseguir una mayor diversidad en las mismas. Desarrollar estrategias para influir en las políticas generales. Difundir resultados del proyecto en los países implicados.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: CALIOPE: CALIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN POLÍTICAS GENERALES DE EMPLEO

Nº de la AD: 569

Nombre de la AD: CALÍOPE: CALIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS POLÍTICAS DE EMPLEO

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: INSTITUTO DE LA MUJER (MTAS)

Persona de contacto: Teresa Blat Gimeno

Dirección: C/ Condesa de Venadito, 34. (Madrid)

Teléfono: 913638028 - **e-mail:** sgprog.mujer@mtas.es

Responsable del Control Financiero: INSTITUTO DE LA MUJER (MTAS)

Persona de contacto: Teresa Blat Gimeno

Dirección: C/ Condesa de Venadito, 34. (Madrid)

Teléfono: 913638028 - **e-mail:** sgprog.mujer@mtas.es

Composición de la AD

- AGE:** Organismos Autónomos: Instituto de la Mujer (MTAS)
- Administración Autonómica:** Gobierno de Cantabria - Consej. de Educación - D.G. de Coordinación de Centros y Renovación Educativa; Gobierno de Cantabria - Consej. de Presidencia - D.G. de la Mujer; Instituto Aragonés de la Mujer (Gobierno de Aragón); Instituto Asturiano de la Mujer (Principado de Asturias); Junta de Galicia - Consej. de Trabajo - D.G. de Formación y Colocación; Principado de Asturias - D.G. de Promoción de Empleo; Servicio Cántabro de Empleo (Gobierno de Cantabria); Servicio Gallego de Igualdad (Junta de Galicia)
- Organización Sindical:** CC.OO. de Aragón; UGT de Aragón
- Organización Empresarial:** Confederación de Empresarios de Aragón; Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa
- Fundación:** Fundación Mujeres de Madrid

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 2.108.124,96

Ayuda del FSE: 1.458.968,73

Ámbito: Aragón (Huesca, Teruel, Zaragoza), Asturias, Cantabria, Galicia (La Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra), Madrid

Personas beneficiarias: Mujeres, estructuras laborales y dispositivos de apoyo a la inserción laboral y creación de empleo.

Objetivos: Facilitar un mejor desarrollo de las políticas de empleo y formación y el funcionamiento del mercado de trabajo, a través de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y favorecer la participación de las mujeres en el mundo laboral, a través de la aplicación del enfoque de género en las estrategias de intervención de los agentes del mercado de trabajo.

Actuaciones:

- Mainstreaming de género en el ámbito regional y en materia de igualdad en el empleo, para ello se recopilarán métodos y herramientas existentes para realizar un inventario y se diseñarán, experimentarán y validarán protocolos de intervención específicos para cada territorio, a través de mesas territoriales de coordinación y equipos territoriales y de la creación de una Unidad Técnica para la coordinación y el asesoramiento de toda la intervención.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: with another look

Identificación del ACT: 4751

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
Slovenská spoločnosť pre plánované rodičovstvo a výchovu k rodičovstvu	SK-42	Eslovaquia
CALIOPE: CALIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN POLÍTICAS GENERALES DE EMPLEO	ES-ES20040569	España
ENLAZADAS	ES-ES20040262	España

Presupuesto Transnacional: 233.283,00

Aportación de la AD Española: 113.283,00

Objetivos: Integrar el Mainstreaming de Género (MG) en las políticas públicas relacionadas con el empleo, la educación, la formación, la salud y el desarrollo rural, a través del intercambio de experiencias y metodologías, de la identificación en el ámbito europeo de las mejores prácticas existentes sobre MG relacionadas con las políticas descritas anteriormente y del diseño conjunto de estrategias para dicha integración.

Identificación de la AD

Nombre del Proyecto: ENEAS EQUAL 2

Nº de la AD: 664

Nombre de la AD: RED ENEAS

Personalidad Jurídica: No

Entidad Responsable: D.G. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES - SECRETARÍA DE ESTADO DE INMIGRACIÓN Y EMIGRACIÓN (MTAS)

Persona de contacto: Roberto Amurrio Iñigo

Dirección: C/ José Abascal, 39. (Madrid)

Teléfono: 913631704 - **e-mail:** ramurrio@mtas.es

Responsable del Control Financiero: D.G. DE INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES - SECRETARÍA DE ESTADO DE INMIGRACIÓN Y EMIGRACIÓN (MTAS)

Persona de contacto: Roberto Amurrio Iñigo

Dirección: C/ José Abascal, 39. (Madrid)

Teléfono: 913631704 - **e-mail:** ramurrio@mtas.es

Composición de la AD

- ❑ **AGE:** Central: D.G. de Integración de los Inmigrantes - Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración (mtas)
- ❑ **Asociación:** Asociación Comisión Católica Española de Migraciones; Comisión Española de Ayuda al Refugiado; Cruz Roja Española de Madrid

Descripción del Proyecto Nacional

Presupuesto Total: 4.398.611,00

Ayuda del FSE: 3.079.028,00

Ámbito: Andalucía (Córdoba, Málaga, Sevilla), Asturias, Canarias (Las Palmas), Castilla La Mancha (Guadalajara), Castilla León (León), Comunidad Valenciana (Alicante, Valencia), Extremadura (Badajoz), La Rioja, Madrid, País Vasco.

Personas beneficiarias: Personas solicitantes de asilo cuya solicitud fue admitida a trámite y solicitantes con permiso de residencia por razones humanitarias u otras.

Objetivos: Mejorar la capacidad de integración social y laboral de personas solicitantes de asilo en todo el territorio español, mediante el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción desde una perspectiva integral y ligada al territorio, complementado con actividades que permitan crear las condiciones más positivas para el acceso y mantenimiento del empleo, a la vez que promuevan la creación de redes de cooperación.

Actuaciones:

- ❑ Actuaciones para la mejora de los sistemas de acceso a las nuevas tecnologías de la información tanto para solicitantes de asilo como personal del proyecto.
- ❑ Actuaciones para evitar la aparición de discriminaciones basadas en características locales.
- ❑ Sensibilización general y específica dirigida a la población general, colectivos específicos, entidades e instituciones ligadas a los territorios en los que se ejecuta el proyecto.
- ❑ Acciones complementarias como la creación de grupos específicos de trabajo que favorezcan la innovación.

Proyecto Transnacional

Título Transnacional: CASA - Cooperation for Asylum Seekers Advice

Identificación del ACT: 4185

Nombre Proyectos implicados en el ACT	Código	País
@lterCamp	PL-93	Polonia
ENEAS EQUAL 2	ES-ES20040664	España
Want2work	DK-41	Dinamarca

Presupuesto Transnacional: 693.856,00

Aportación de la AD Española: 148.000,00

Objetivos: La puesta en común de experiencias y el desarrollo de metodologías comunes con el fin de contribuir a una política europea, que asegure que el tiempo de solicitud de asilo les sirva a los solicitantes para su integración en el mercado de trabajo, sea ésta en Europa o en su país de origen.