

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

**Encuesta de Población
Activa del segundo
trimestre de 2002**

0 Introducción

Las personas con discapacidad constituyen una importante proporción de la población. Se trata de un número elevado de individuos que cada día debe superar muchos obstáculos que aún existen en nuestra sociedad y que les impide lograr la plena integración social, disfrutar de las mismas oportunidades en igualdad de derechos y vivir con independencia.

La integración de las personas con discapacidad se ha convertido en un compromiso fundamental para la Unión Europea, cuyos países miembros han acordado declarar el año 2003 como Año Europeo de las Personas con Discapacidad, con el fin de sensibilizar a la sociedad y establecer las medidas necesarias para la consecución de la plena igualdad de derechos, dedicando los mayores esfuerzos en aquellos ámbitos sociales donde aún existan barreras y discriminación. Los objetivos concretos que se han fijado son reducir los niveles de desempleo de personas con discapacidad, la mejora de las condiciones laborales y la eliminación de barreras físicas y psicológicas.

En los últimos años se venía observando una creciente preocupación social por el fenómeno de la dependencia y de la discapacidad que demandaba urgentes soluciones para mejorar las condiciones de vida de estas personas. Para ello era necesario disponer de información que sirviera de ayuda en el proceso de toma de decisiones tendientes a la superación de esa situación.

En la Encuesta de Población Activa, en coordinación con la Encuesta de Fuerza de Trabajo que se realiza conjuntamente en los países de la Unión Europea, el segundo trimestre de cada año se incluye, en el denominado módulo *ad hoc*, una serie de preguntas sobre temas específicos relacionados con el mercado laboral. En el segundo trimestre del año 2002 el tema investigado ha sido el de las *Personas con discapacidad y su relación con el empleo*.

Éste es el objetivo final del presente capítulo: aportar información básica indispensable y proporcionar indicadores sobre la situación

ante el empleo de las personas con discapacidad en España y su comparación con las personas sin discapacidad.

1 Notas metodológicas

El módulo va dirigido a las personas de 16 a 64 años. De entre todas ellas, se investigan las que sufren algún problema de salud o algún tipo de discapacidad, siempre que la duración de éstos sea o vaya a ser igual o superior a seis meses.

Se entiende por **discapacidad** toda limitación en el desarrollo de las tareas diarias. Esta limitación puede afectar tanto a la naturaleza, como a la duración o a la calidad de la actividad a desarrollar. En el caso de que una persona padezca varias discapacidades, se recoge aquélla que más limita su capacidad para trabajar. No obstante, la lista de discapacidades recogidas en el módulo se acerca más al concepto de deficiencia de la Clasificación Internacional del Funcionamiento, Discapacidad y Salud de la OMS, que hace referencia a la pérdida, anomalía o disfunción de los órganos y estructuras del cuerpo.

El módulo de discapacidades pretende centrarse en la restricción de las actividades relacionadas con el mundo laboral. Se trata de entender la discapacidad como una cuestión de interacción entre el individuo y el entorno, y no como algo individual. De este modo, se trata el fenómeno como un concepto dinámico, más que como una característica estática.

El módulo permite obtener resultados tanto de las personas que desarrollan un trabajo, como de aquéllas que, no teniéndolo, podrían incorporarse a uno.

Las discapacidades y la relación con el empleo de los que las padecen se analizan a través de características de las propias discapacidades, como por ejemplo el tipo de problema de salud o discapacidad, tiempo que se lleva padeciendo, causa de que apa-

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

reciera, restricción del tipo o cantidad de trabajo que se puede realizar debido a su discapacidad,... y también a través de características sobre la actividad laboral que son comparables con el resto de la población: tasas de actividad, empleo y paro, ocupaciones desempeñadas, situación profesional, duración del desempleo, ...

En el momento de comparar los resultados de este módulo de la EPA 2002 con los de otras publicaciones sobre las personas con discapacidad, en particular con la Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud 1999 (EDDS), se ha de tener en cuenta, además de que los años de referencia son distintos, que la definición de persona discapacitada utilizada en cada caso no coincide en todos los puntos. Existen dos diferencias básicas entre ambas: en el módulo de la EPA se incluyen tanto las personas con una discapacidad como aquéllas con otros problemas de salud, mientras que la EDDS sólo considera las discapacidades. La otra diferencia fundamental radica en el tiempo mínimo que han de llevar padeciéndose los problemas o discapacidades, que en la EDDS es de un año y en el módulo es de 6 meses. Esta disparidad metodológica viene a explicar tanto las cifras de personas discapacitadas, más altas en el módulo EPA, como las discrepancias en las tasas de paro y empleo, más dispares entre discapacitados y no discapacitados en la Encuesta de Discapacidades. Otro factor que influye es el cambio metodológico en la definición de parado que se introdujo en la EPA en el año 2001.

2 Análisis de las personas con problemas de salud o discapacidades

2.1 Características de las discapacidades

- *La discapacidad se trata de un fenómeno claramente asociado a la edad, a mayor edad de las personas, mayor tasa de discapacidad.*

- *Los tipos de discapacidad más frecuentes son, por este orden, los problemas de espalda o cuello, los mentales, los problemas en las piernas y los circulatorios, que concentran casi el 60 por ciento de los casos. Los problemas mentales, nerviosos o emocionales son los más frecuentes hasta los 44 años.*

- *Las principales causas de las discapacidades son las enfermedades comunes, las enfermedades congénitas o por complicaciones en el parto y las enfermedades laborales.*

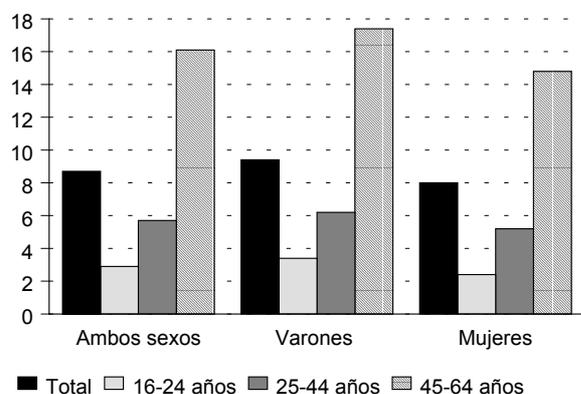
- *Más del 40 por ciento de las personas con discapacidades lleva padeciéndolas 10 ó mas años.*

En España el 8,7 por ciento de la población entre 16 y 64 años tiene algún problema de salud o alguna discapacidad (en adelante personas discapacitadas), lo que supone 2.339.200 personas. Más de la mitad, 1.265.800, son hombres y 1.073.400 son mujeres. Por grupos de edad, se aprecia de forma inmediata la relación de la discapacidad con la edad. Del total de personas con discapacidad, sólo el 6,2 por ciento es menor de 25 años, el 31,7 por ciento está entre 25 y 44 años y el 62,2 por ciento restante está entre 45 y 64 años.

Como se observa en el gráfico 1, la tasa masculina de discapacidad es del 9,4 por ciento, algo superior a la femenina, que es del 8 por ciento. Una lectura importante del gráfico 1 es que las tasas aumentan con la edad. Esto es lógico puesto que la discapacidad es un fenómeno asociado a edades avanzadas, y muchas de las enfermedades que padecen las personas comienzan a hacer su aparición en edad adulta. La mayor prevalencia de los hombres se verifica a todas las edades, llegando a ser del 17,4 por ciento para los hombres de 45 a 64 años y 14,8 por ciento entre las mujeres de esa misma edad.

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Gráfico 1. Tasas de discapacidad por sexo y grupo de edad



ciento de los casos. El tipo de discapacidad más frecuente, tanto en los hombres como en las mujeres, es el relacionado con problemas en la espalda o en el cuello, constituyendo el 19,5 por ciento del total. El 15,3 por ciento de las personas declara tener problemas mentales o de tipo nervioso o emocional. El tercer tipo en importancia se refiere a problemas en las piernas o en los pies (incluyendo artritis y reumatismo), con un 13,3 por ciento. La siguiente discapacidad más frecuente es la de problemas de corazón, circulatorios o de tensión, que representa el 11,0 por ciento de la población con discapacidades. Se aprecia, por tanto, que los problemas osteoarticulares agrupan una parte importante de las discapacidades de la población.

Esta distribución no es homogénea por género, ya que en los hombres los problemas de corazón pasan al tercer lugar, quedando los problemas de piernas o pies en cuarta posición.

2.1.1 TIPOS DE DISCAPACIDAD

El cuadro 1 muestra los 15 tipos de discapacidades que se recogen en el módulo. Cuatro de ellos concentran casi el 60 por

Cuadro 1. Distribución de las personas de 16 a 64 años con discapacidad por tipo de discapacidad y sexo

	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	2.339,2	100,0	1.265,8	100,0	1.073,4	100,0
Problemas en espalda o cuello	457,3	19,5	230,2	18,2	227,1	21,2
Problemas mentales, nerviosos o emocionales	356,9	15,3	201,3	15,9	155,6	14,5
Problemas en piernas o pies	311,8	13,3	163,2	12,9	148,6	13,8
Problemas de corazón	257,1	11,0	168,4	13,3	88,7	8,3
Problemas en brazos o manos	145,6	6,2	66,1	5,2	79,5	7,4
Problemas respiratorios	143,4	6,1	84,2	6,7	59,2	5,5
Otras enfermedades progresivas	113,3	4,8	49,4	3,9	63,9	6,0
Problemas de riñón, estómago, hígado o digestivos	112,6	4,8	61,8	4,9	50,8	4,7
Diabetes	84,3	3,6	45,8	3,6	38,5	3,6
Problemas de visión	82,0	3,5	51,2	4,0	30,7	2,9
Problemas de oído	40,0	1,7	20,0	1,6	20,0	1,9
Epilepsia	26,2	1,1	14,2	1,1	11,9	1,1
Problemas de piel	23,0	1,0	13,7	1,1	9,2	0,9
Impedimentos en el habla	11,6	0,5	7,3	0,6	4,3	0,4
Otros problemas de salud	174,3	7,5	88,9	7,0	85,4	8,0

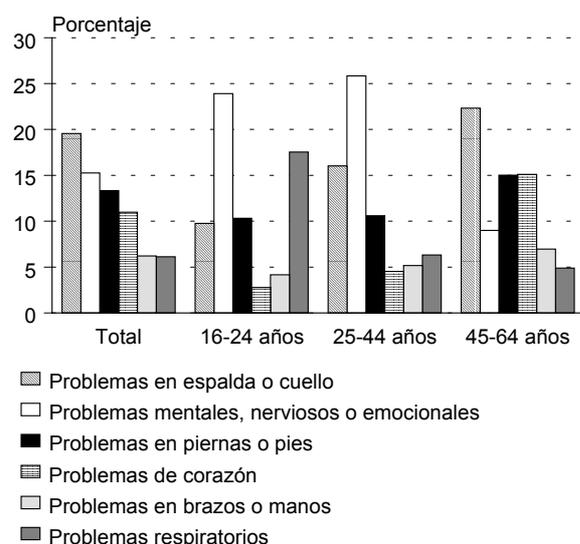
Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Otros problemas que aparecen con una prevalencia relativamente alta son, en los hombres, los respiratorios (que incluye asma, bronquitis y alergias respiratorias), con un 6,7 por ciento y en las mujeres, los problemas en los brazos o manos, con un 7,4 por ciento.

Al analizar los tipos de discapacidad más frecuentes dentro de cada grupo de edad, los resultados varían. Lo más destacable del análisis por edad es que los problemas mentales, nerviosos o emocionales son los más frecuentes hasta los 44 años.

En el gráfico 2 se han destacado los 6 tipos de discapacidad más frecuentes en el conjunto de la población, aunque no mantienen necesariamente el mismo orden de importancia ni los mismos pesos en cada grupo de edad. Se muestra el porcentaje que supone cada uno de esos tipos sobre el total de discapacitados de cada grupo de edad.

Gráfico 2. Principales tipos de discapacidad para cada grupo de edad



En el grupo de 16 a 24 años aparecen en primera posición los problemas mentales, nerviosos o emocionales, que afectan a 34.500 personas de las 144.200 de esta

edad que tienen algún tipo de discapacidad, es decir, un 23,9 por ciento. En segundo lugar se sitúan los problemas respiratorios, padecidos por 25.300 personas.

Entre las personas de 25 a 44 años que tienen alguna discapacidad, de nuevo son los problemas mentales, nerviosos o emocionales los más frecuentes. Más de la cuarta parte de las personas de esta edad sufren este tipo de discapacidad. El segundo lugar lo ocupan los problemas de espalda o cuello, con un 16,0 por ciento.

Las personas entre 45 y 64 años con discapacidad sufren con mayor frecuencia problemas de espalda o cuello (22,3 por ciento), seguidos de problemas circulatorios y de problemas en piernas o pies, con porcentajes de 15,1 y 15,0 respectivamente.

2.1.2 CAUSAS DE LA DISCAPACIDAD

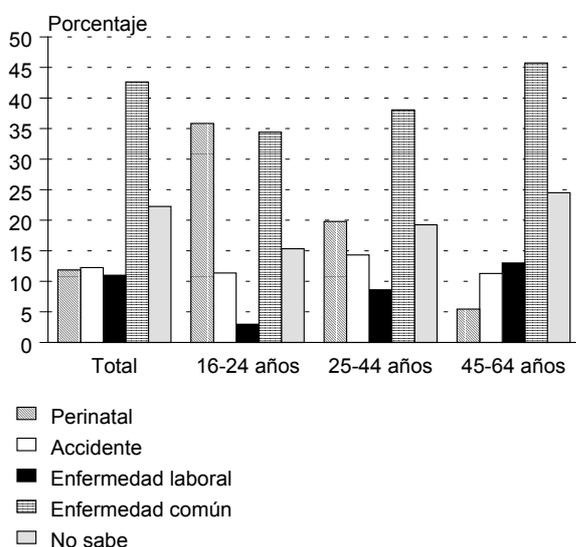
Entre las causas que han desencadenado la discapacidad destacan las enfermedades no relacionadas con el tipo de trabajo (en adelante enfermedades comunes), que fueron el origen del 42,6 por ciento de las discapacidades (gráfico 3). Las discapacidades de origen congénito o por complicaciones en el parto (perinatales) ocupan el segundo lugar, con un 11,9 por ciento y en tercera posición, las discapacidades causadas por enfermedades laborales, con un 11,0 por ciento. Llama la atención que una parte importante de los discapacitados, un 22,3 por ciento, no conozca el origen de su discapacidad.

La importancia de las causas de las discapacidades tampoco es homogénea en los distintos grupos de edad. Así, puede verse que entre los más jóvenes la causa más frecuente es la congénita o complicaciones en el parto, con un 35,9 por ciento. Le sigue la enfermedad común, con un 34,4 por ciento y en tercer lugar, sin tener en cuenta la categoría *No sabe*, destacan los accidentes, con un 11,4 por ciento, de los cuales más de la mitad son accidentes de tráfico no relacionados con el trabajo.

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Entre la población discapacitada de 25 a 44 años, la causa más importante de la discapacidad es la enfermedad común con el 38,1 por ciento, seguida de la perinatal, que acumula el 19,8 por ciento y de los accidentes con el 14,3 por ciento.

Gráfico 3. Distribución porcentual de la causa de la discapacidad en cada grupo de edad



En el grupo de 45 a 64 años, el mayor porcentaje corresponde a la enfermedad común, el 45,8 por ciento de los mayores de 44 años la señalan como causa de sus discapacidades. Las enfermedades laborales son el origen del 13,0 por ciento y las causas congénitas o problemas en el parto del 5,5 por ciento.

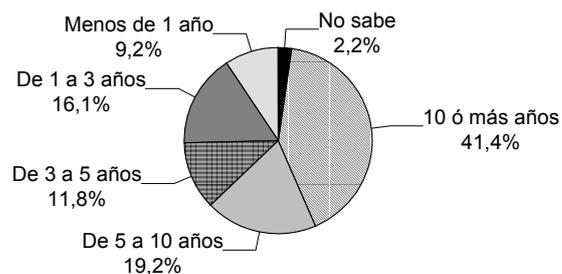
Tanto la enfermedad común como las causas perinatales son dos de las causas más importantes en todos los grupos de edad, sin embargo, las perinatales tienen más peso en los más jóvenes y la enfermedad común en los de más edad. El descenso de la importancia relativa de las causas congénitas es compensado por el aumento de las enfermedades laborales y las comunes, especialmente a partir de los 45 años.

2.1.3 DURACIÓN DE LA DISCAPACIDAD

El análisis de la duración de la discapacidad es otro aspecto interesante. El tiempo que se lleva padeciendo una discapacidad en muchos casos está relacionado con la gravedad de la misma. A mayor duración de la discapacidad, más severas serán las limitaciones para desarrollar las actividades cotidianas y probablemente tendrán repercusiones más acusadas a la hora de obtener y conservar un empleo adecuado y de progresar en el mismo. Asimismo, las perspectivas de empleo de las personas con discapacidad de larga duración pueden verse limitadas por los obstáculos con que se hubiesen encontrado de niños o de jóvenes para adquirir un buen nivel educativo o formación profesional.

En este sentido, el gráfico 4 refleja un escenario adverso, ya que el 41,4 por ciento de las personas con discapacidades lleva padeciéndolas 10 ó más años, y el 19,2 por ciento, entre 5 y 10 años. Sólo el 9,2 por ciento de las personas llevan padeciendo las discapacidades menos de 1 año, y de ellas el 18,1 por ciento prevén continuar con ellas durante un año o más.

Gráfico 4. Distribución porcentual de las personas con discapacidad según la duración



Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Al estudiar la duración por género no se aprecian diferencias significativas, sin embargo, la edad sí las introduce. Más de la mitad de las personas de 16 a 24 años con discapacidad (55,1 por ciento) presentan una duración de 10 ó más años. Esta elevada cifra puede explicarse en parte por la importante proporción de discapacidades de origen congénito entre los jóvenes discapacitados, que se traduce en que el 65 por ciento de los jóvenes con discapacidades de larga duración las padece desde su nacimiento. (Cuadro 2).

Cuadro 2. Distribución porcentual de la duración de las discapacidades o problemas de salud en cada grupo de edad

Duración (en años)	Edad (años)			
	Total	16-24	25-44	45-64
Total	100,0	100,0	100,0	100,0
Menos de 1	9,2	13,0	10,8	8,0
De 1 a 3	16,1	13,0	16,6	16,2
De 3 a 5	11,8	8,5	11,0	12,5
De 5 a 10	19,2	8,9	14,7	22,5
10 ó más	41,4	55,1	44,6	38,4
No sabe	2,2	1,4	2,2	2,3

En el grupo de 45 a 64 años, el porcentaje de personas que llevan padeciendo la discapacidad al menos 10 años se reduce al 38,4 por ciento. No obstante, se observa en este grupo de edad un desplazamiento de las frecuencias de duración hacia la categoría de 5 a 10 años, que constituye el 22,5 por ciento de los casos. Esta distribución de las discapacidades de duración superior a 5 años hace suponer que una parte importante de las discapacidades han sido adquiridas a una edad madura, y no tanto al nacimiento como ocurre con los más jóvenes.

2.II Comparación de la situación ante el empleo de las personas con y sin discapacidad

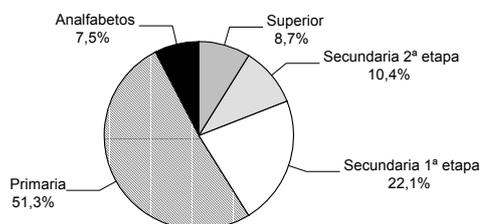
- *La población discapacitada con estudios primarios duplica en proporción a la no discapacitada, mientras que supone la tercera parte cuando se trata de estudios universitarios o equivalentes*
- *Una gran mayoría de la población discapacitada no participa en el mercado de trabajo: dos de cada tres personas discapacitadas en edad de trabajar están en situación de inactividad.*
- *La tasa de paro de las personas con discapacidad es un 40 por ciento superior que la de las personas sin discapacidad.*
- *La dificultad añadida por la discapacidad en la búsqueda de empleo es mayor para hombres que para mujeres. Sin embargo, la mujer discapacitada se encuentra en peor situación que el hombre, ya que al efecto de la discapacidad se le añade la discriminación de género, más acusada incluso que el primero. De hecho, una mujer sin discapacidad que busca empleo tiene más dificultades para encontrarlo por el hecho de ser mujer que un hombre por tener discapacidad.*
- *Una de cada diez personas discapacitadas ocupadas tiene un empleo incluido en un programa de medidas de fomento del empleo para personas con discapacidad.*

2.II.1 FORMACIÓN, ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO

- Formación

El acceso al mercado de trabajo y la integración laboral, junto con la educación, son

Gráfico 5.1. Nivel de estudios terminados de las personas con discapacidad

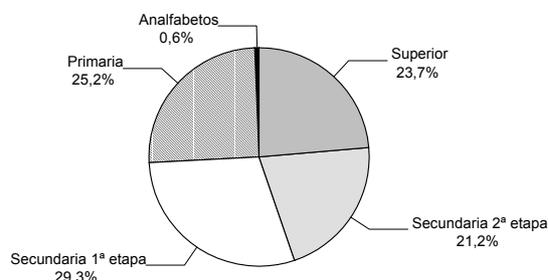


factores fundamentales para conseguir la integración social de las personas con discapacidad. La participación en el mercado laboral, además de constituir una garantía de independencia económica, sigue siendo la fórmula de integración por excelencia. Una formación adecuada ayuda a paliar la situación de desventaja en el mercado laboral, aunque los distintos tipos de discapacidades, físicas, sensoriales y psíquicas, impliquen diferentes grados de complejidad a la hora de completar un nivel de estudios o acceder a un puesto de trabajo.

Una de las prioridades básicas de las personas con discapacidad en edad activa es la incorporación al empleo, ya sea ordinario, con o sin apoyo o protegido. En este sentido, un nivel de estudios suficiente constituye una garantía formativa para que una persona tenga más opciones de encontrar un empleo o acceder a niveles educativos más altos. Esto sigue siendo un objetivo prioritario en el caso de las personas con discapacidad.

De las 2.339.200 personas de 16 a 64 años con discapacidades o problemas de salud, el 19,2 por ciento ha completado estudios secundarios o superiores, el 22,1 por ciento tiene estudios secundarios de primera etapa, el 51,2 por ciento ha terminado la educación primaria o al menos sabe leer y escribir, y el 7,5 por ciento de la población discapacitada es analfabeta. Estos porcentajes son muy similares para hombres y mujeres, salvo en las categorías de analfabetos (mayor entre las mujeres) y de edu-

Gráfico 5.2. Nivel de estudios terminados de las personas sin discapacidad



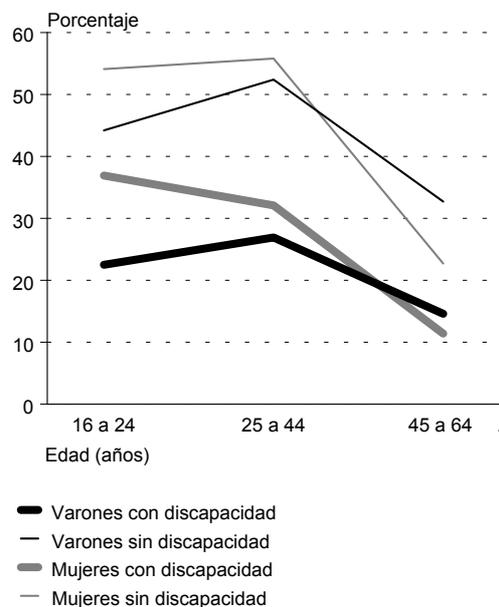
cación secundaria de primera etapa (superior en los hombres). Véase gráfico 5.1.

La comparación con la población sin discapacidad (gráfico 5.2) muestra la gran diferencia que existe en cuanto a formación entre estos dos colectivos. En la población sin discapacidad se aprecia un desplazamiento del nivel de estudios terminados hacia los niveles más altos. Por tanto, los niveles donde se observan mayores diferencias son los extremos, es decir, el de estudios primarios, donde la población discapacitada duplica en proporción a la no discapacitada y el de estudios universitarios o equivalentes, que presenta entre las personas con discapacidad un porcentaje que apenas supera la tercera parte del que presentan los no discapacitados. También el porcentaje de analfabetos es drásticamente diferente, que es sólo del 0,6 por ciento en la población sin discapacidad.

Hay varios factores que explican las diferencias educativas entre los dos colectivos que se comparan. Uno de ellos es el efecto que la discapacidad ejerce sobre la capacidad de una persona para terminar unos estudios. Es obvio que no todas las discapacidades influyen de igual modo en la posibilidad de alcanzar un determinado nivel de estudios. Las discapacidades que afectan a la capacidad de aprendizaje (retrasos o trastornos mentales, discapacidades auditivas, visuales, de comunicación,...) implican una dificultad añadida para su consecución. No obstante, no se debe olvidar otro factor fundamental que incide en la desigualdad educativa entre las personas con y sin dis-

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Gráfico 6.1. Porcentaje de personas con y sin discapacidad con estudios secundarios segunda etapa o superiores según sexo y grupo de edad

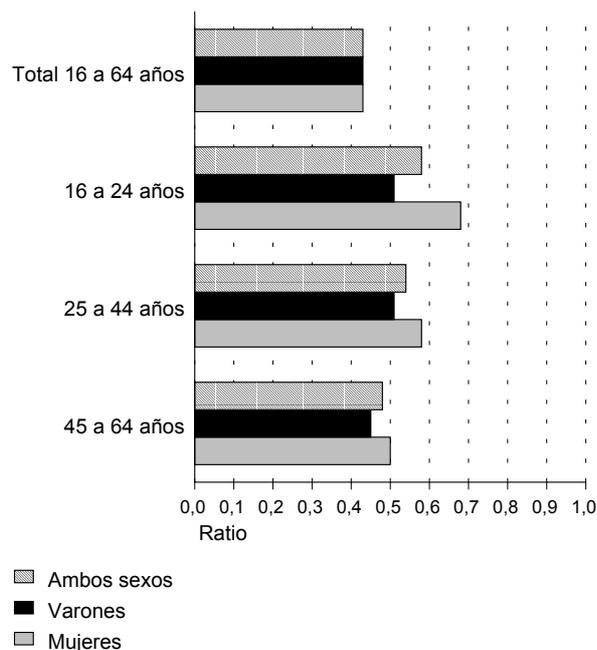


capacidad, el que se refiere a la integración escolar de las personas con discapacidad.

Un análisis más detallado de las diferencias en los niveles de estudios secundarios y superiores resulta de especial interés en relación con el empleo, ya que, como se dijo anteriormente, un nivel formativo adecuado permitirá a las personas ser competitivas en el mercado laboral y alcanzar una situación de igualdad.

En la población discapacitada de 16 a 64 años el porcentaje de personas con estudios secundarios o superiores asciende a 19,2 por ciento, mientras que en el colectivo sin discapacidad, alcanza el 44,9 por ciento, con valores prácticamente iguales para hombres y mujeres. El análisis de los estudios secundarios o superiores según la edad introduce diferencias observables. Según el gráfico 6.1, en el grupo de 25 a 44 años se localizan los valores más elevados, tanto para los discapacitados como para los no discapacitados, aunque entre las mujeres discapacitadas el grupo con mejor nivel de estudios es el de 16 a 24 años. El 52,4 por

Gráfico 6.2. Razón entre los porcentajes de personas con estudios secundarios segunda etapa o superiores de las poblaciones con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad



ciento de los hombres sin discapacidad de 25 a 44 años y el 55,8 de las mujeres sin discapacidad tienen estudios secundarios o superiores, en el caso de la población discapacitada estos porcentajes disminuyen hasta el 26,9 en los hombres y el 32,1 en las mujeres.

El gráfico 6.2 proporciona las desigualdades relativas entre los colectivos de discapacitados y no discapacitados para cada grupo de edad, diferenciando a su vez por género. El grupo de edad donde existen menos desigualdades es el que arroja una razón más próxima a 1. La razón entre los porcentajes de estudios secundarios o superiores de las poblaciones con y sin discapacidad es 0,43, es decir, la probabilidad de que las personas con discapacidad tengan estudios secundarios o superiores es un 57 por ciento inferior que en las personas sin discapacidad. El grupo de edad que presenta una mejor situación, aunque todavía lejos de la igualdad, es el de los más jóvenes, donde

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Gráfico 7.1. Varones discapacitados según la relación con la actividad

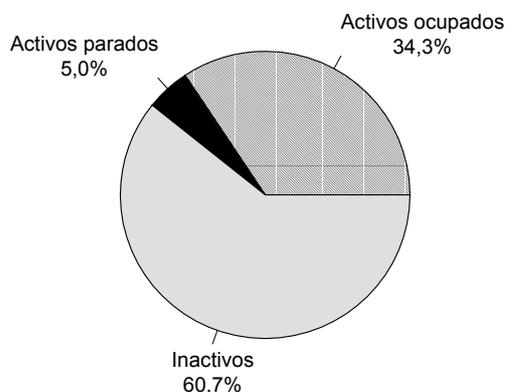
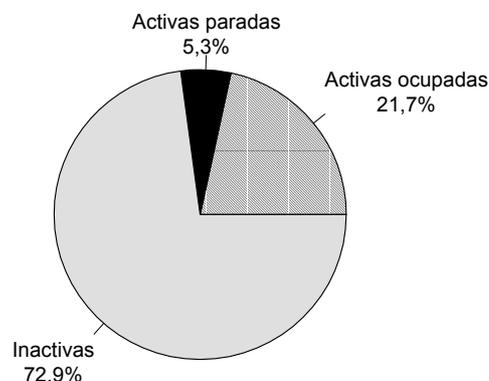


Gráfico 7.2. Mujeres discapacitadas según la relación con la actividad



la ratio entre los porcentajes de ambos colectivos es 0,58. El grupo que experimenta mayor desventaja es el de 45 a 64 años, con una ratio de 0,48, lo que indica que la probabilidad de tener este nivel de estudios es un 52 por ciento inferior en la población discapacitada.

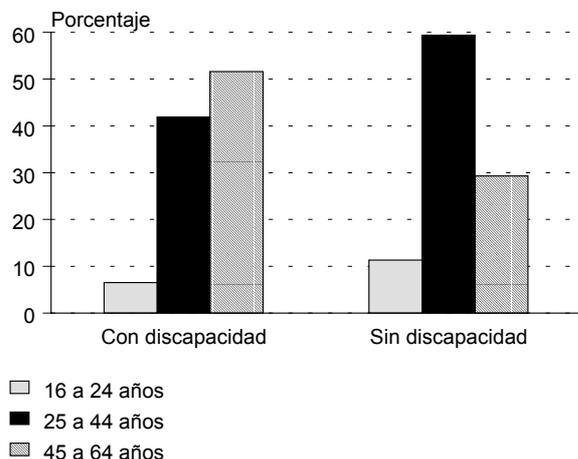
- Actividad, empleo y paro

Cuando se aborda el estudio de la relación con la actividad, lo primero que destaca es el hecho de que una gran mayoría de la población discapacitada no participa en el

mercado de trabajo: dos de cada tres personas discapacitadas en edad de trabajar están en situación de inactividad. Únicamente el 33,7 por ciento (787.800 personas) son activas. De ellas, tienen empleo 666.900 y sólo el 35,0 por ciento son mujeres. En el caso de las personas sin discapacidad se invierte la situación, siendo la tasa de actividad del 70 por ciento.

Por género se producen diferencias notables, tanto en la distribución entre activos e inactivos como en la división de activos entre ocupados y parados. El 39,3 por ciento de los hombres discapacitados son activos, frente al 27,1 por ciento de las mujeres. Entre los hombres activos, el 87,2 por ciento tiene un empleo, porcentaje que desciende hasta el 80,3 por ciento cuando se trata de mujeres. Diferencias similares se observan también en la población general. (Gráficos 7.1 y 7.2).

Gráfico 8. Distribución porcentual por grupos de edad de las personas ocupadas con y sin discapacidad



Las poblaciones de personas ocupadas discapacitadas y no discapacitadas no se distribuyen por edad del mismo modo. Según el gráfico 8, en la población discapacitada el grupo de edad de 45 a 64 años es el que concentra un mayor número de ocupados, el 51,6 por ciento, mientras que entre las personas sin discapacidad, son las de 25 a 44 años, acumulando casi el 60 por ciento. En ambos casos el menor número de trabajadores se encuentra entre los más jóvenes.

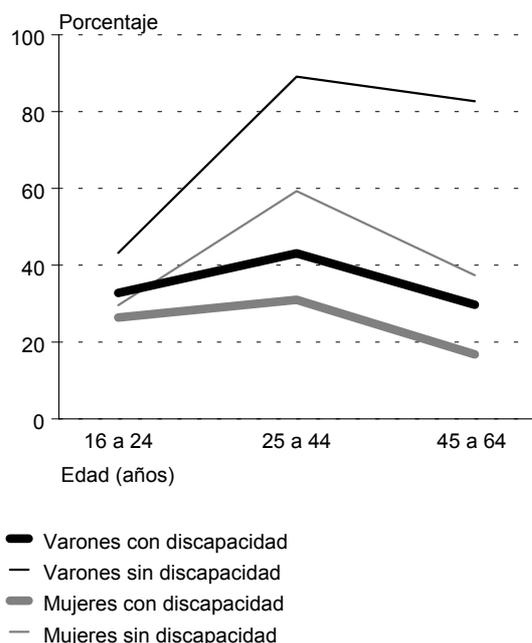
Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Cuadro 3. Tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad, por sexo

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Con discapacidad			
Tasa de actividad	33,7	39,3	27,1
Tasa de empleo	28,5	34,3	21,7
Tasa de paro	15,3	12,8	19,7
Sin discapacidad			
Tasa de actividad	70,0	84,4	55,8
Tasa de empleo	62,4	78,1	48,7
Tasa de paro	11,0	7,5	16,2

El cuadro 3 indica que las personas de 16 a 64 años sin discapacidad tienen una tasa de empleo ostensiblemente superior a la de las personas con discapacidad, el 62,4 por ciento, frente al 28,5 por ciento. Los hombres sin discapacidad son los que tienen la mayor tasa de empleo, con un 78,1, y la mujer con discapacidad, la más baja, con un 21,7.

Gráfico 9.1. Tasas de empleo de las personas con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad



Al introducir la variable edad, se observa que el grupo de edad de 25 a 44 años es el más favorecido en ambos colectivos y en ambos sexos, tal como se observa en el gráfico 9.1. Sin embargo, el grupo de edad con menor tasa de empleo no es coincidente en los dos colectivos estudiados, siendo el de 45 a 64 años en la población discapacitada y el de 16 a 24 años entre los no discapacitados.

Como se muestra en el gráfico 9.2, la probabilidad de que una persona discapacitada esté ocupada es menos de la mitad de la que tiene una persona sin discapacidad. La ratio entre la población discapacitada y no discapacitada, en lo que respecta a la tasa de empleo, que más se acerca a la unidad, se encuentra en el grupo de los más jóvenes, siendo esta ratio de 0,83 (0,76 en hombres y 0,89 en mujeres). Esto no se debe a que los discapacitados más jóvenes presenten una tasa de empleo elevada, sino a que la población sin discapacidad de este grupo de edad tiene la peor tasa de su colectivo. En el grupo de edad que presenta mayores tasas de empleo, es decir, el grupo de 25 a 44 años, se dan grandes desigualdades, donde la probabilidad de una persona

Gráfico 9.2. Razón entre las tasas de empleo de las poblaciones con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad

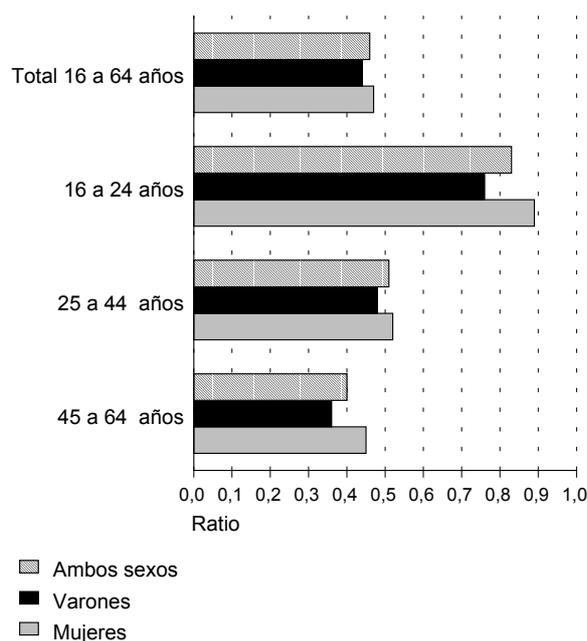
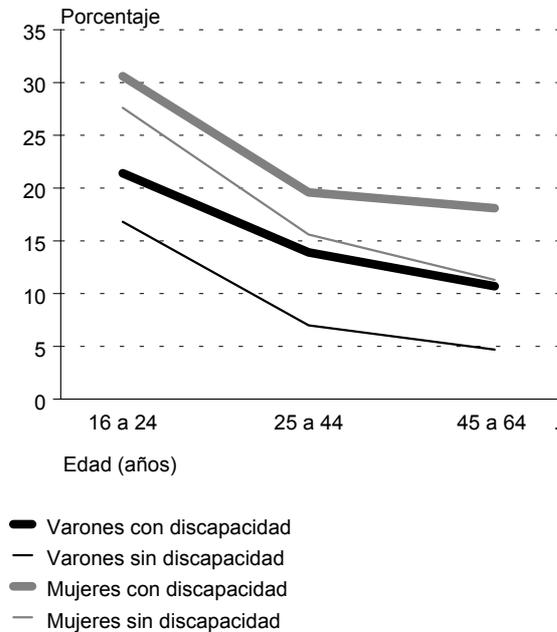


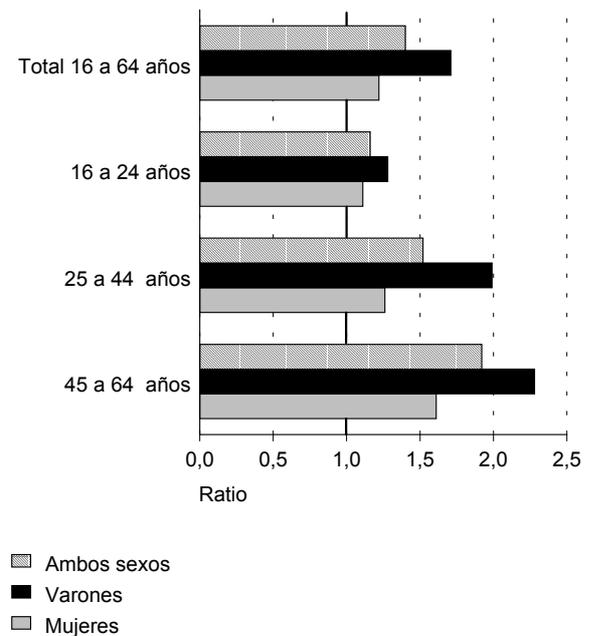
Gráfico 10.1. Tasas de paro de las personas con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad



discapacitada de tener un empleo es el 49 por ciento inferior que para una no discapacitada.

La tasa de paro de la población discapacitada es el 15,3 por ciento, 12,8 en los hombres y 19,7 en las mujeres. En la población sin discapacidad la tasa general es el 11,0 por ciento, la de los hombres es el 7,5 y la de las mujeres es el 16,2. La primera observación que surge es que la población discapacitada tiene una mayor tasa de desempleo, como se aprecia en el gráfico 10.1. Además, las diferencias de género son superiores entre la población sin discapacidad, ya que la probabilidad de estar en paro de una mujer no discapacitada es un 116 por ciento superior que para un hombre; si la mujer es discapacitada, esta diferencia se reduce hasta el 54 por ciento. Es decir, la discapacidad atenúa las diferencias de género en materia de desempleo. Por otra parte, es importante destacar que la tasa de paro de los hombres discapacitados no alcanza la alta tasa de desempleo de las mujeres sin discapacidad, es inferior en 3,4 puntos por-

Gráfico 10.2. Razón entre las tasas de paro de las poblaciones con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad



centuales. Esto se puede traducir en que una mujer sin discapacidad tiene más dificultades para encontrar empleo por el hecho de ser mujer que un hombre por tener discapacidad.

Entre los discapacitados, el grupo de edad con menor tasa de paro es el de 45 a 64 años, con un 10,7 por ciento para los hombres y un 18,1 para las mujeres. No obstante, este grupo presenta la mayor tasa de inactividad, con un 72,7 por ciento, lo que explica que las personas de 45 a 64 años tengan también la menor tasa de empleo, como se observa en el gráfico 9.1. Ésta se sitúa en el 23,7 por ciento.

La razón entre las tasas de paro de las poblaciones con y sin discapacidad es en todos los casos superior a la unidad, tal como se observa en el gráfico 10.2. Teniendo en cuenta todas las edades, la ratio es 1,40, es decir, la tasa de paro de las personas con discapacidad es un 40 por ciento superior que la de las personas sin discapacidad. Por género, la de los hombres discapacitados es

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

un 71 por ciento superior y la de las mujeres está un 22 por ciento por encima de la tasa de las mujeres sin discapacidad. Esto quiere decir que la situación ante la búsqueda de empleo del hombre discapacitado frente al no discapacitado es bastante peor que al comparar la situación de las mujeres.

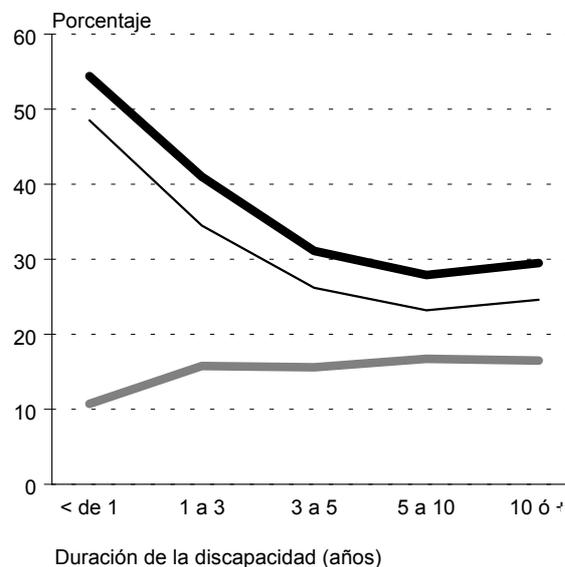
Del mismo modo que ocurre con las tasas de empleo, el grupo de edad donde la desigualdad entre colectivos es menor es el de 16 a 24 años, donde la ratio entre las tasas de paro es 1,16, la más cercana a la unidad.

El gráfico también muestra que las diferencias entre la población discapacitada y la no discapacitada son mayores entre hombres que entre mujeres, pues presentan dentro de cada grupo de edad las ratios más elevados. En particular, los hombres discapacitados con menores desventajas son los jóvenes, con una tasa de paro un 28 por ciento superior que la de los hombres no discapacitados de su misma edad. Por el contrario, los hombres que sufren las mayores desigualdades son los discapacitados de 45 a 64 años, cuya tasa de paro es más del doble que la de los no discapacitados de ese grupo de edad. Esto es así a pesar de ser el grupo de edad con menor tasa de paro dentro de los discapacitados.

Esta situación de desigualdad entre los mayores se agrava si se tiene presente que se trata del grupo de edad con mayor número de personas activas en términos absolutos, 397.100 personas, que suponen más de la mitad del total de activos discapacitados. Es decir, un elevado número de personas se encuentra en una situación de clara desventaja.

Otro factor que influye en las elevadas tasas de desempleo y en las bajas tasas de actividad y empleo observadas en el colectivo discapacitado es la duración de la discapacidad. En efecto, como se aprecia en el gráfico 11, las menores tasas de desempleo se corresponden con las discapacidades de menor duración. El salto más importante se observa, para la tasa de paro, al cruzar la frontera del año de duración. Las tasas de actividad y empleo descienden a medida que aumenta la duración y se estabilizan

Gráfico 11. Tasas de actividad, empleo y paro de las personas discapacitadas según la duración de la discapacidad



— Tasa de actividad — Tasa de empleo — Tasa de paro

cuando la duración de la discapacidad supera los 3 años.

Esta situación ante el mercado laboral de las personas con discapacidad pone de relieve las dificultades con que se encuentran para acceder a un empleo. No obstante, para defender, en la medida de lo posible, el derecho al trabajo de las personas con discapacidad, se ha desarrollado un conjunto de medidas de fomento de empleo cuya finalidad es facilitar la inserción laboral de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo. Las medidas de fomento de empleo de las que se pueden beneficiar las personas con discapacidad son las siguientes: contrato para la formación y en prácticas, medidas de apoyo al autoempleo, incentivos fiscales a la contratación de personas con discapacidad, contratos en centros especiales de empleo, ayudas a órganos de la Administración del Estado, cuotas de reserva y empleo selectivo (readmisión de trabajadores con discapacidad).

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Aproximadamente una de cada nueve personas discapacitadas ocupadas, 77.500, tiene un empleo incluido en un programa de medidas de fomento del empleo para personas con discapacidad. Las diferencias de género no son perceptibles, siendo el 12,2 por ciento en hombres y 10,7 por ciento en mujeres.

Por edad, sin embargo, aparecen de nuevo diferencias. En términos absolutos, el grupo de edad que más se beneficia es el de 25 a 44 años, con 44.000 personas, y el que menos, el de los más jóvenes, con 7.900 personas. En términos relativos, teniendo en cuenta el número total de discapacitados ocupados dentro de cada grupo de edad, las personas de 16 a 24 años son las que más se benefician de las medidas de fomento de empleo, un 18,1 por ciento de los ocupados, frente al 15,8 y al 7,4 de las personas de 25 a 44 años y de 45 a 64 años respectivamente.

2.II.2 RESTRICCIONES PARA EL TRABAJO Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO Y EL DESEMPLEO

Entre los motivos de que una gran parte de la población con discapacidad esté al margen del mercado laboral se encuentran las restricciones que tendrían a la hora de trabajar como consecuencia de las discapacidades que padecen y la menor cualificación profesional de los discapacitados. Estas circunstancias en ocasiones pueden desencadenar la falta de motivación hacia el trabajo. Por tanto, el análisis de las personas con discapacidad se puede ampliar desde diversas perspectivas, como las restricciones que tienen o tendrían en el trabajo, los tipos de ocupaciones a las que acceden, su situación profesional...

- *La mayor carga de restricciones en el tipo de trabajo la experimentan las personas con discapacidad que están paradas o son inactivas.*
- *Sólo el 6,3 por ciento de las personas ocupadas con alguna restricción en el tipo de trabajo recibe asistencia relacionada con el trabajo.*
- *Las mujeres discapacitadas desempeñan profesiones menos cualificadas que las mu-*

jes sin discapacidad. Más de la mitad de las mujeres discapacitadas ocupadas se dedican a trabajos no cualificados o son cocineras, camareras, dependientas, peluqueras, ...En los hombres no se observan diferencias tan significativas.

- *Las personas con discapacidad, especialmente las mujeres, recurren al autoempleo en mayor medida que la población no discapacitada.*
- *Dos terceras partes de las personas discapacitadas que no buscan empleo indican que la causa es estar enfermos o incapacitados.*
- *El desempleo de larga duración de los hombres discapacitados supera al de los hombres sin discapacidad. En las mujeres la diferencia es menos apreciable.*

Las posibles restricciones para el trabajo investigadas en el módulo se refieren tanto a las restricciones que tienen las personas ocupadas en el desarrollo de su trabajo, como las que tendrían las personas sin empleo en el caso de trabajar. Por restricciones en el *tipo de trabajo* se entienden, por ejemplo, las deficiencias en la calidad del trabajo, la imposibilidad de desarrollar trabajos de interior o de exterior, la necesidad de trabajar sentado,...; por restricciones en la *cantidad de trabajo*, las limitaciones en el número de días, de horas o de períodos y por último, se entiende por dificultades en el *desplazamiento al lugar de trabajo*, la existencia de barreras arquitectónicas para el desplazamiento. En el módulo únicamente se consideran dos niveles de restricción: cuando afectan *en alguna medida* y cuando afectan *bastante*.

- Restricciones en el tipo de trabajo

Tres de cada cuatro personas con discapacidad tienen o tendrían restricciones en el tipo de trabajo, 1.761.900. Considerando exclusivamente las personas con empleo, la proporción de los que tienen restricciones en el tipo de trabajo se reduce al 54,6 por ciento. Por tanto, la mayor carga la experi-

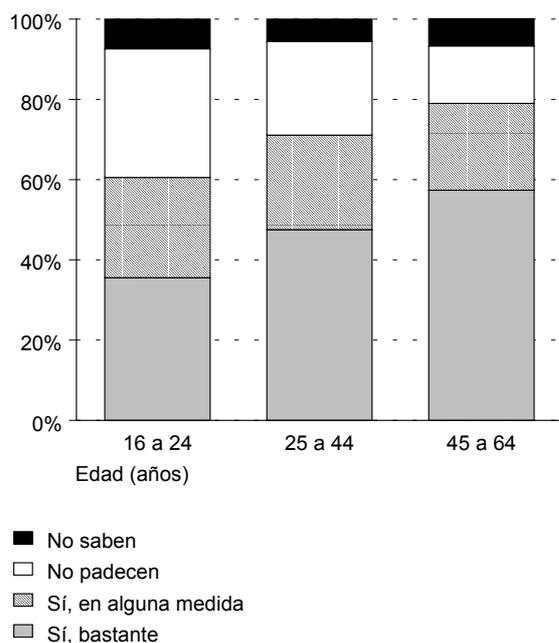
Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

mentan las personas con discapacidad en paro o inactivas, alcanzando un porcentaje del 84,6 por ciento en este último grupo.

A pesar de que apenas hay diferencias en el porcentaje de hombres y mujeres con restricciones, las limitaciones de los hombres son más severas que las de las mujeres, puesto que el 73,9 por ciento de los que declaran tener alguna, señalan que su discapacidad restringe *bastante* el tipo de trabajo, frente al 65,8 por ciento en las mujeres.

El porcentaje de personas con discapacidad que se puede encontrar con obstáculos en el tipo de trabajo aumenta con la edad. El 60,6 por ciento de los jóvenes de 16 a 24 años encuentra alguno y en las personas de 45 a 64 años el valor asciende hasta el 79,0 por ciento. No obstante, donde la diferencia entre edades se hace más patente es en las restricciones más severas, como muestra el gráfico 12.

Gráfico 12. Distribución porcentual de las personas con discapacidad según padezcan o no restricciones en el tipo de trabajo y su severidad, por grupos de edad



Las discapacidades que más limitan el tipo de trabajo son los problemas mentales, de tipo nervioso o emocional. El 85 por ciento de las personas con estos problemas perciben restricciones en el tipo de trabajo. Les siguen de cerca los problemas en la espalda o cuello, los problemas en los brazos o manos y otras enfermedades progresivas (donde se incluyen los cánceres, esclerosis múltiple, sida, ...), con cerca del 83 por ciento en cada caso. Por otro lado, existen discapacidades que restringen en menor medida, como son la diabetes y los problemas de la piel, que lo hacen en un 39 por ciento y 47 por ciento de las personas con esas discapacidades respectivamente.

- Restricciones en la cantidad de trabajo

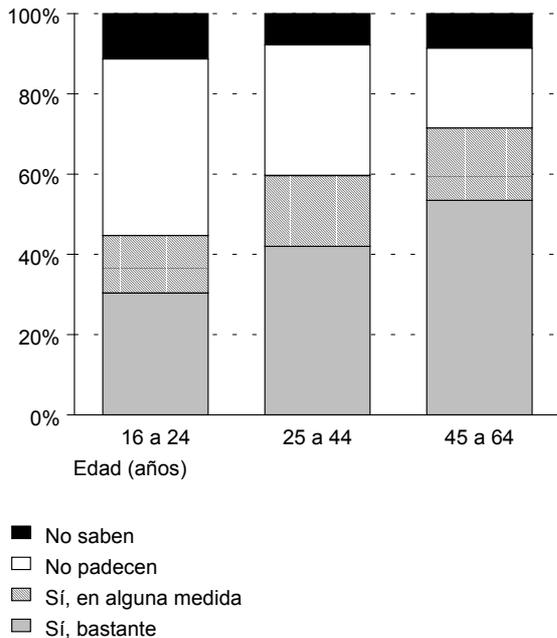
Las restricciones en la cantidad de trabajo afectan a menor número de personas que las limitaciones en el tipo de trabajo: 1.547.400, de las que el 54,3 por ciento son hombres.

Los hombres declaran limitaciones más severas que las mujeres, puesto que el 77,7 por ciento de los que dicen tener alguna, señalan que su discapacidad restringe *bastante* la cantidad de trabajo que pueden o podrían realizar. En las mujeres, el porcentaje de las que indican tener una limitación más acusada alcanza el 68,0 por ciento.

El porcentaje de personas con alguna restricción en la cantidad de trabajo también aumenta con la edad. El 44,7 por ciento de los jóvenes de 16 a 24 años tiene alguna limitación en el número de horas, de días o de períodos que podría trabajar, porcentaje que asciende hasta el 59,7 por ciento para las personas de 25 a 44 años y hasta el 71,6 por ciento para los mayores. Del mismo modo que al hablar de las restricciones en el tipo de trabajo, la proporción de personas con limitaciones severas en la cantidad de trabajo aumenta con la edad de forma más significativa, como se observa en el gráfico 13.

La discapacidad que más limita el número de horas o días es la denominada otras enfermedades progresivas, restricción que perciben 88.600 personas, el 78,2 por cien-

Gráfico 13. Distribución porcentual de las personas con discapacidad según padezcan o no restricciones en la cantidad de trabajo y su severidad, por grupos de edad



to del total de personas con esta discapacidad. En segundo lugar, los problemas mentales, de tipo nervioso o emocional limitan la cantidad de trabajo al 77,6 por ciento de las personas que los padecen y al 73,8 por ciento de las que tienen problemas en la espalda o cuello. Las discapacidades que restringen menos son los problemas de la piel y la diabetes, que lo hacen en un 34,5 por ciento de las personas con esas discapacidades.

- Dificultades en el desplazamiento al trabajo

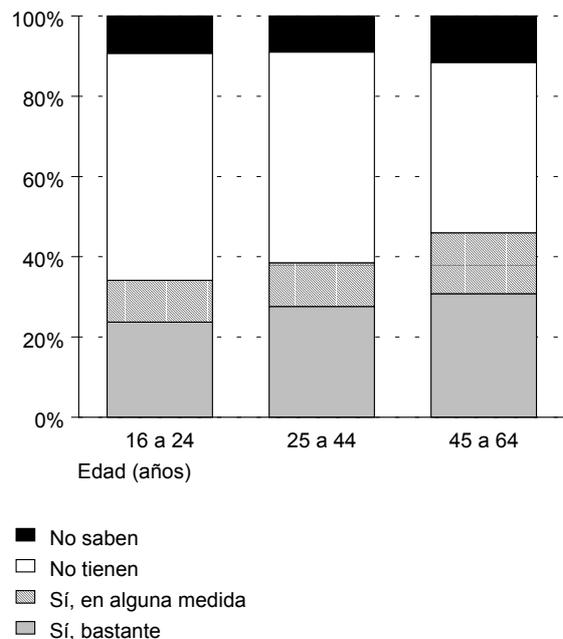
La carga de la discapacidad sobre el desplazamiento al trabajo es menor que sobre el tipo y la cantidad de trabajo. El 42,9 por ciento de las personas con discapacidad, 1.003.400, tiene algún problema para desplazarse al trabajo. De ellas, el 56,6 por ciento son hombres.

El 72,0 por ciento de los hombres con dificultades en el desplazamiento al trabajo, las

percibe como severas, frente al 63,7 por ciento de las mujeres.

El porcentaje de personas con alguna restricción en el desplazamiento al trabajo también aumenta con la edad, pero de forma más moderada que en los otros tipos de restricciones, como muestra el gráfico 14.

Gráfico 14. Distribución porcentual de las personas con discapacidad según tengan o no dificultades en el desplazamiento al trabajo y su severidad, por grupos de edad



Las tres discapacidades que más dificultan el desplazamiento al trabajo son las enfermedades progresivas, los problemas en piernas o pies y los problemas de visión. Cada una de estas discapacidades restringe el desplazamiento al trabajo al 57 por ciento de las personas que las padecen. Las discapacidades menos limitantes son de nuevo los problemas de la piel y la diabetes, que lo hacen en un 12,6 por ciento y 16,6 por ciento de las personas con esas discapacidades respectivamente.

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Estas restricciones en el desarrollo de la actividad laboral pueden desanimar a las personas discapacitadas tanto en la búsqueda de empleo como en el desarrollo del mismo. Por tanto, el objetivo de reducir el nivel de desempleo y aumentar la tasa de actividad de las personas con discapacidad no podrá alcanzarse plenamente sin una mejora de las condiciones laborales y sin la eliminación de todo tipo de barreras (arquitectónicas, de transporte, de comunicación, discriminación laboral,...). Una forma de facilitar el acceso al mercado laboral pasa por proporcionar la asistencia necesaria a las personas con discapacidad. Ésta puede concretarse, por un lado, en medidas para favorecer la incorporación al colectivo de población activa, y por otro, en medidas específicas relacionadas con el empleo.

El estudio de las restricciones relacionadas con el tipo de trabajo puede completarse teniendo en cuenta las distintas profesiones que desempeña la población discapacitada. Esta descripción se realiza más adelante al analizar las ocupaciones.

- Asistencias relacionadas con el trabajo

Antes de comentar los resultados, es importante puntualizar que la formulación de la pregunta en el módulo sobre asistencia para trabajar es distinta para los ocupados que para los que no tienen empleo. Los ocupados contestan si se les proporciona algún tipo de asistencia en su trabajo, mientras que los desempleados e inactivos lo hacen sobre la necesidad hipotética de asistencia en caso de que trabajaran. Teniendo en cuenta esta puntualización metodológica, estudiar por separado los datos para ocupados, parados e inactivos, podría ayudar a conocer mejor la situación de las personas respecto de la recepción o necesidad de ayudas.

Una de cada cinco personas con discapacidad indica que recibe algún tipo de asistencia en el trabajo o la necesitaría en caso de tener un empleo. Los tipos de asistencia incluyen las ayudas relacionadas con el tipo de trabajo, la cantidad de trabajo, el desplazamiento al lugar de trabajo, la movilidad en el centro de trabajo, el apoyo de superiores y compa-

ñeros,... De estas 459.200 personas que reciben algún tipo de asistencia, 37.000 son ocupadas, 14.700 son desempleadas y el resto, inactivas. Esto quiere decir que sólo el 5,4 por ciento del total de personas discapacitadas con empleo recibe algún tipo de asistencia de los mencionados.

Si consideramos exclusivamente las restricciones en el tipo de trabajo, el 6,3 por ciento de las personas ocupadas con estas restricciones, declara que recibe asistencia relacionada con el tipo de trabajo. Lo que el módulo no informa es si los ocupados que no reciben asistencia, la necesitan o no.

Del total de parados que tendrían restricciones en el tipo de trabajo, el 10,7 por ciento necesitarían asistencia. En el caso de los inactivos, asciende hasta el 13,0 por ciento. Estos valores son mucho más bajos de lo que cabría esperar, puesto que si una persona cree que tendría restricciones para realizar un tipo de trabajo, es lógico pensar que también necesitaría asistencia. Sin embargo, hay que tener en cuenta que el 27,1 por ciento de las personas que han contestado al módulo, afirman no saber si necesitarían asistencia para trabajar y otro 23,5 por ciento no ha contestado a esta pregunta. Una justificación de estos datos podría ser que al referirse a una situación hipotética, ya que en el momento de la entrevista la persona no trabajaba, ésta no haya sabido cuantificar con exactitud si necesitaría o no asistencia para trabajar, a pesar de haber declarado tener restricciones.

Otra perspectiva bajo la que resulta interesante analizar la situación ante el empleo de las personas discapacitadas es a través de los tipos de ocupaciones a los que acceden.

- Ocupación

Del total de discapacitados ocupados, 666.900, sólo el 35,0 por ciento son mujeres. Además de las diferencias cuantitativas, existe una desigualdad cualitativa en cuanto a las ocupaciones que desempeñan los hombres y las mujeres discapacitadas. Las profesiones más frecuentes en los hombres se engloban en el grupo de artesanos y trabajadores cualificados de la industria y de la

Cuadro 4. Distribución porcentual por ocupación de las personas de 16 a 64 años con discapacidad que tienen empleo, según sexo

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	100,0	100,0	100,0
1. Dirección de empresas y Administración Pública	6,8	6,6	7,1
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7,2	5,8	9,7
3. Técnicos y profesionales de apoyo	6,8	6,5	7,5
4. Empleados de oficina	7,4	6,4	9,3
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	13,0	8,7	20,8
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	6,8	7,7	5,1
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	19,1	27,4	3,7
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	10,6	13,9	4,5
9. Trabajadores no cualificados	22,0	16,5	32,3
0. Fuerzas Armadas	0,3	0,5	-

minería, que corresponde al 27,4 por ciento del total de hombres ocupados, según refleja el cuadro 4. En las mujeres, la ocupación que más destaca es la del grupo de trabajadoras no cualificadas, con un 32,3 por ciento. Esta ocupación se convierte en la segunda más habitual entre los hombres discapacitados ocupados, con un 16,5 por ciento. El segundo grupo de profesiones más usual en las mujeres es el de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios, que acumula el 20,8 por ciento de las mujeres trabajadoras.

En esta distribución de hombres y mujeres por ocupaciones, la mujer presenta porcentajes más elevados que el hombre en las profesiones de dirección de empresas y de las administraciones públicas, técnicos y profesionales científicos e intelectuales y técnicos y profesionales de apoyo. Es decir, en el conjunto de las mujeres discapacitadas, la importancia relativa de estas ocupaciones es superior que en los hombres, dedicándose el 24,3 por ciento de ellas a alguna de estas profesiones, frente al 18,9 por ciento de los hombres.

El gráfico 15.1 muestra la distribución por ocupación de los hombres con y sin discapacidad. En general, aunque no se aprecian diferencias importantes, sí se observa que en las profesiones de mayor cualificación (dirección de empresas y técnicos y profesionales) la línea de los hombres discapaci-

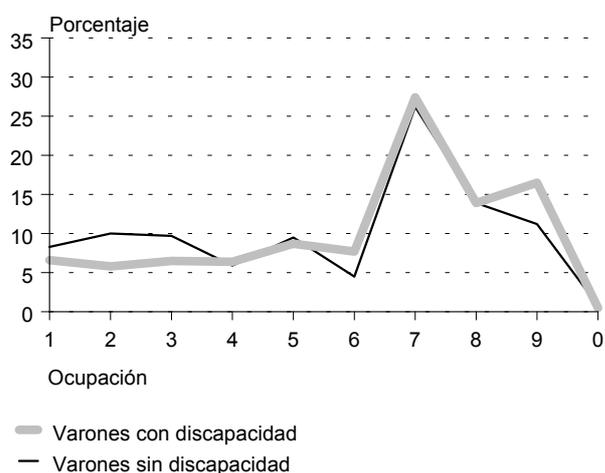
tados se sitúa por debajo de la correspondiente a los hombres sin discapacidad, y claramente por encima en el grupo de trabajadores no cualificados. En ambos colectivos la ocupación más frecuente es el grupo de artesanos y trabajadores cualificados de la industria, construcción y minería.

En las mujeres, representadas en el gráfico 15.2, se aprecian mayores diferencias entre discapacitadas y no discapacitadas. La distribución de las ocupaciones de las mujeres con discapacidad queda claramente desplazada hacia las de menor cualificación. Una de cada tres mujeres discapacitadas ocupadas realiza trabajos no cualificados, constituyendo el grupo de ocupaciones más frecuente, mientras que entre las mujeres sin discapacidad este porcentaje desciende prácticamente a la mitad (17,5 por ciento). El grupo de profesiones más frecuente de las mujeres no discapacitadas es el de servicios de restauración, personales y vendedoras de comercio. Las mujeres sin discapacidad se distribuyen más homogéneamente entre las ocupaciones que desarrollan que las que tienen discapacidades.

El gráfico 16 proporciona un análisis de las desigualdades relativas entre los colectivos de discapacitados y no discapacitados para cada grupo de ocupaciones, diferenciando a su vez por género. Las profesiones más igualitarias son las que tienen una ratio más próxima a 1, y las más desiguales son

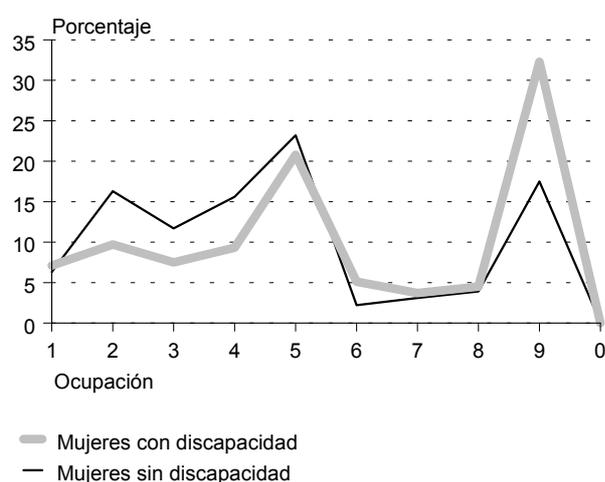
Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Gráfico 15.1. Distribución porcentual según la ocupación de los varones con y sin discapacidad que tienen empleo



Nota: ver en el cuadro 4 la correspondencia entre los números y las ocupaciones

Gráfico 15.2. Distribución porcentual según la ocupación de las mujeres con y sin discapacidad que tienen empleo



Nota: ver en el cuadro 4 la correspondencia entre los números y las ocupaciones

aquéllas con ratios más alejadas, por encima o por debajo, de la unidad. Así, tal como se aprecia en el gráfico, las mayores desigualdades se encuentran entre los trabajadores cualificados en agricultura y pesca y en los trabajadores no cualificados, tanto para hombres como para mujeres.

Es destacable el hecho de que la probabilidad de que una mujer discapacitada se dedique a la dirección de empresas o administraciones públicas sea un 13 por ciento superior que entre las mujeres sin discapacidad. Este dato está relacionado con la situación profesional de las mujeres discapacitadas, como se verá más adelante.

Un estudio más detallado de las diferencias de género consiste en obtener la ratio entre mujeres y hombres empleados en una determinada ocupación. Esto permitirá conocer si las diferencias de género son del mismo signo en el colectivo con discapacidad que en el resto de la población.

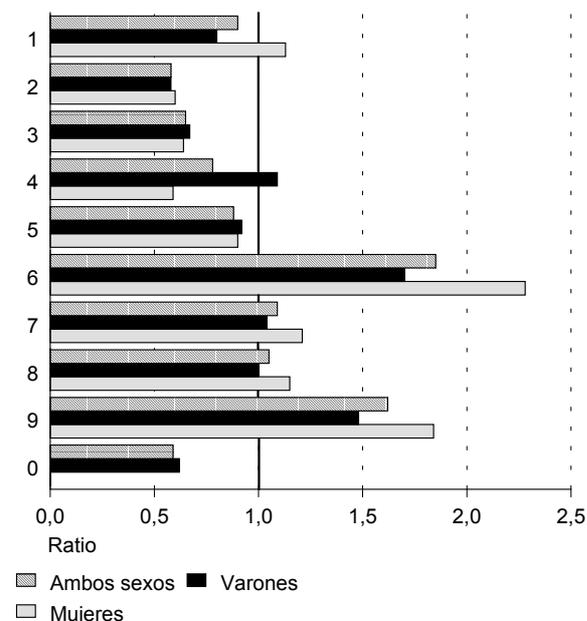
El gráfico 17 cumple este objetivo mostrando, para cada colectivo, qué profesiones

son más habitualmente desempeñadas por mujeres, aquéllas con ratios mayores que 1, y cuáles más características de hombres, ratios inferiores a la unidad.

Por ejemplo, la ratio en el grupo de empleados de oficina discapacitados, que es 1,44, significa que se trata de una ocupación más habitual entre las mujeres. En el colectivo sin discapacidad se ve de forma más exagerada, ratio 2,63, que se trata de una profesión típicamente femenina. De hecho, incluso en términos absolutos se verifica que el número de mujeres sin discapacidad empleadas de oficina supera al número de hombres.

También se observan diferencias de género muy marcadas en el grupo de artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería. Las mujeres discapacitadas tienen una probabilidad un 86 por ciento inferior que la de los hombres de dedicarse a estas profesiones, y un 88 por ciento en el caso de las mujeres sin discapacidad.

Gráfico 16. Razón entre los porcentajes de personas en cada ocupación de los colectivos con y sin discapacidad

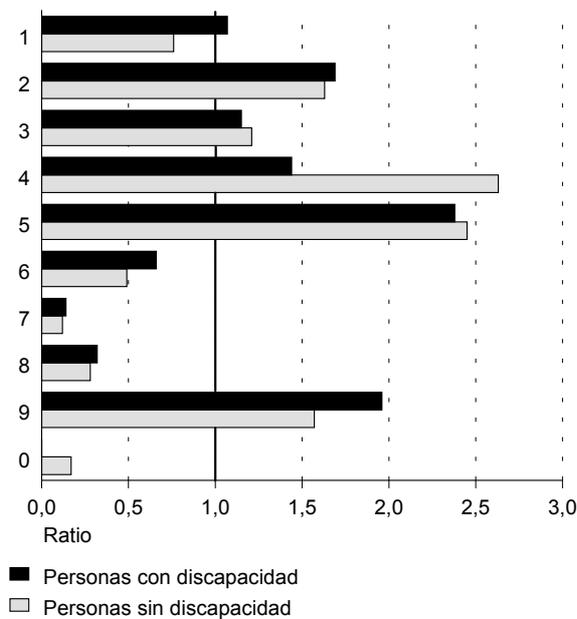


Nota: ver en el cuadro 4 la correspondencia entre los números y las ocupaciones

La única profesión que las mujeres desarrollan con más frecuencia que los hombres en el colectivo discapacitado pero no en el no discapacitado es el grupo de directivos. En efecto, la probabilidad de que las mujeres discapacitadas sean directivas es un 7 por ciento superior que en los hombres. Entre las mujeres sin discapacidad, esta probabilidad es un 24 por ciento inferior que en los hombres. El resto de ocupaciones mantienen la ratio entre géneros en el mismo sentido, por encima o por debajo de la unidad, en ambos colectivos.

La distribución por edad de las personas con discapacidad que tienen un empleo da mayor peso al grupo de 45 a 64 años, donde se encuentra el 51,6 por ciento del total de discapacitados ocupados. Este comportamiento se mantiene en la mayor parte de las ocupaciones, pero existen algunas excepciones. Por ejemplo, entre los técnicos y profesionales científicos e intelectuales (gráfico 18.1), el grupo de edad más fre-

Gráfico 17. Razón entre los porcentajes de mujeres y varones en cada ocupación de los colectivos con y sin discapacidad



Nota: ver en el cuadro 4 la correspondencia entre los números y las ocupaciones

cuenta es el de 25 a 44 años en las personas con y sin discapacidad. Entre los directivos discapacitados, aunque el grupo de edad más frecuente es el mismo que en el conjunto de los ocupados, destaca el hecho de que más del 70 por ciento de los directivos discapacitados tiene entre 45 y 64 años (gráfico 18.2).

En cuanto a las restricciones que tiene la población discapacitada para desarrollar las distintas ocupaciones, en algunas el porcentaje de personas con restricciones en el tipo de trabajo es más alto que en otras (véase gráfico 19). En el conjunto de las profesiones, el 54,6 por ciento de los ocupados tiene alguna restricción, que se reparten en el 20,3 por ciento con *bastante* restricción y en el 34,3 por ciento con restricciones *en alguna medida*. En el caso de los trabajadores cualificados en la agricultura y la pesca, el 70,4 por ciento tiene alguna limitación en el tipo de trabajo; el 62,6 por ciento de los trabajadores no cualificados y el 57,9 por

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Gráfico 18.1. Distribución porcentual por grupo de edad de los técnicos y profesionales científicos e intelectuales de los colectivos con y sin discapacidad

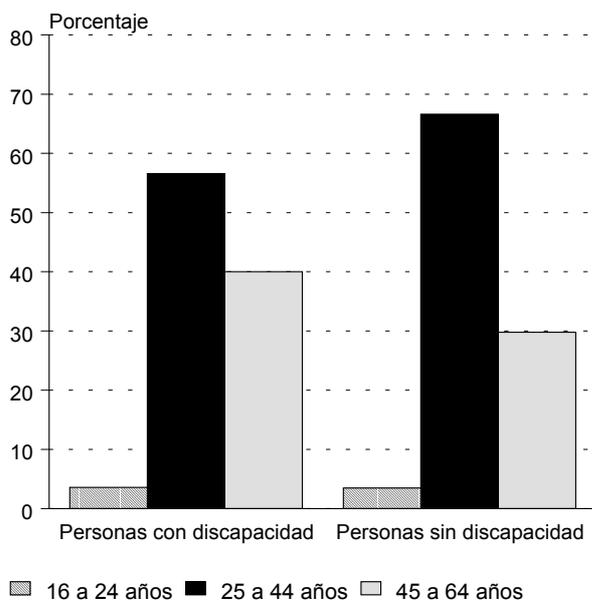
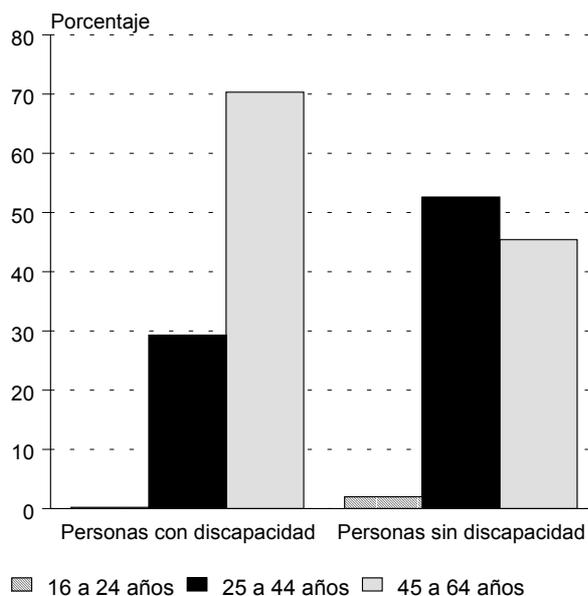


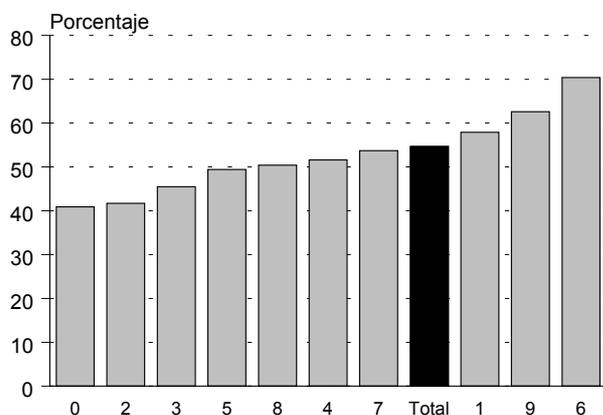
Gráfico 18.2. Distribución porcentual por grupo de edad de los directivos de empresas y Administración Pública de los colectivos con y sin discapacidad



ciento de los directores de empresas y administraciones públicas. Por otro lado, entre

las ocupaciones donde el porcentaje de trabajadores con restricciones se encuentra por debajo de la media destacan los grupos de Fuerzas Armadas, de técnicos y profesionales científicos e intelectuales y de técnicos y profesionales de apoyo, con el 40,9 por ciento, 41,7 y 45,5 respectivamente.

Gráfico 19. Porcentaje de personas discapacitadas ocupadas con alguna restricción en el tipo de trabajo en cada ocupación



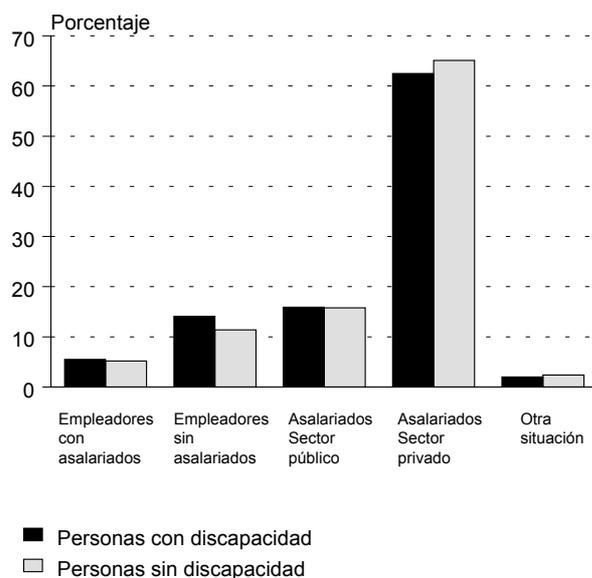
- **Situación profesional, tipo de contrato y tipo de jornada**

En lo que se refiere a la situación profesional, la distribución de los trabajadores discapacitados y no discapacitados es muy parecida, como se observa en el gráfico 20. La situación profesional más frecuente en ambos grupos de población es la de asalariado del sector privado, con un 62,5 por ciento de los discapacitados y el 65,1 de los no discapacitados.

Nota: ver en el cuadro 4 la correspondencia entre los números y las ocupaciones

Por género, las únicas diferencias destacables se observan en las categorías de empleador. El gráfico 21 muestra, para éstas, las diferencias relativas entre las poblaciones con y sin discapacidad. El porcentaje de mujeres discapacitadas empleadoras con

Gráfico 20. Distribución porcentual de las personas ocupadas con y sin discapacidad según su situación profesional



asalariados es un 46 por ciento superior que

Gráfico 21. Razón entre los porcentajes de empleadores de las poblaciones con y sin discapacidad por sexo

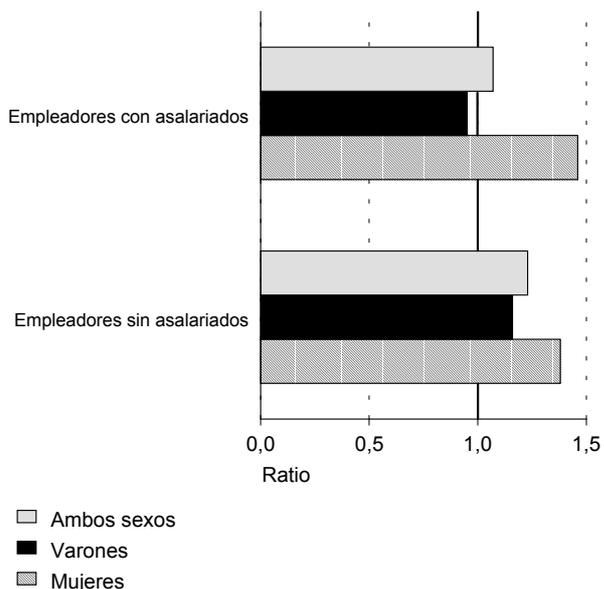
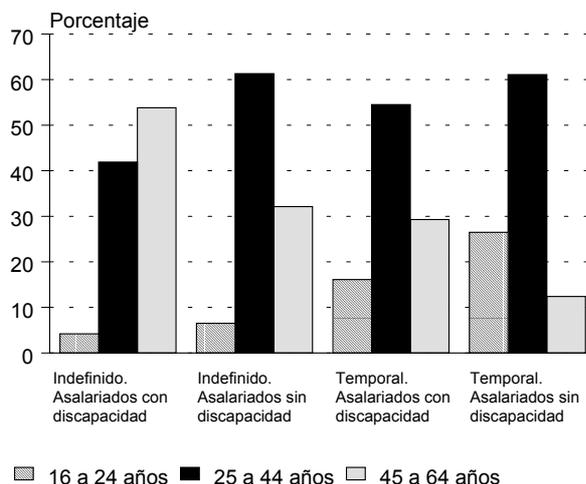


Gráfico 22. Distribución porcentual por grupo de edad de los ocupados de cada tipo de contrato de los colectivos con y sin discapacidad



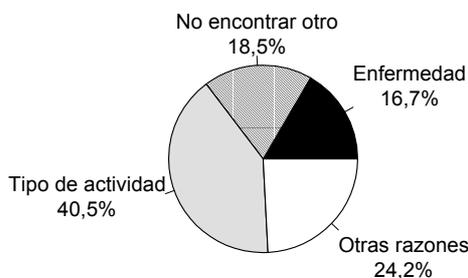
el de las no discapacitadas, y un 38 por ciento superior en el caso de empleadoras sin asalariados. En el caso de los hombres, los discapacitados también superan a los no discapacitados cuando se trata de los empleadores sin asalariados, con un porcentaje superior en 16 puntos. Estos datos indican que las personas con discapacidad, especialmente las mujeres, recurren al autoempleo en mayor medida que la población no discapacitada.

En el tipo de contrato de los asalariados tampoco existen diferencias entre los colectivos. En ambos casos el 69 por ciento de los contratos son indefinidos y el 31 por ciento son temporales. Sin embargo, para cada tipo de contrato, la distribución por edad difiere entre discapacitados y no discapacitados.

El gráfico 22 señala que los contratos indefinidos son más frecuentes entre la población de mayor edad en el caso de los discapacitados, con un 53,8 por ciento de los casos, pero se desplazan hacia el grupo de edad intermedio cuando los asalariados no son discapacitados, 61,3 por ciento. Por

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Gráfico 23.1. Distribución porcentual de las personas con discapacidad con jornada parcial según el motivo



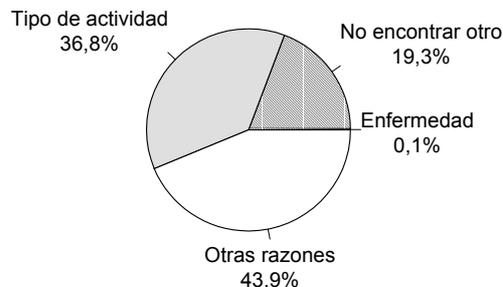
otro lado, los contratos temporales de la población discapacitada se concentran en las personas mayores de 24 años, englobando el 83,9 por ciento de este tipo de contratos, mientras que en la población sin discapacidades el 87,6 por ciento de los contratos temporales afecta a las personas de 16 a 44 años. En particular, la tasa de temporalidad de las personas discapacitadas de 45 a 64 años supera en un 34 por ciento la de las personas sin discapacidad, llegando hasta ser un 44 por ciento superior en el caso de los hombres.

El principal motivo que aducen los ocupados temporales de estar en dicha situación coincide para discapacitados y no discapacitados y se trata del hecho de no encontrar un empleo permanente, que engloba el 80 por ciento de los casos.

En cuanto al tipo de jornada de las personas con empleo, que puede ser completa o parcial, el 90 por ciento de los trabajadores discapacitados tienen jornada completa, frente al 92,2 de los que no tienen discapacidades.

Los gráficos 23.1 y 23.2 muestran la distribución de las personas con y sin discapacidad con jornada parcial según el motivo. El 16,7 por ciento de las personas discapacitadas desarrolla una jornada parcial debido a una enfermedad o incapacidad. Como es de esperar, este dato contrasta fuertemente con el 0,1 por ciento de las personas sin discapacidades.

Gráfico 23.2. Distribución porcentual de las personas sin discapacidad con jornada parcial según el motivo



En los trabajadores con discapacidad el principal motivo de tener jornada parcial es el tipo de actividad desarrollada, seguido de la rúbrica otros motivos, que agrupa los de estar estudiando o asistiendo a cursos de formación, obligaciones familiares, no querer un trabajo de jornada completa y otras razones sin especificar. En el colectivo sin discapacidades las causas más importantes de tener jornada parcial son otros motivos y el tipo de actividad.

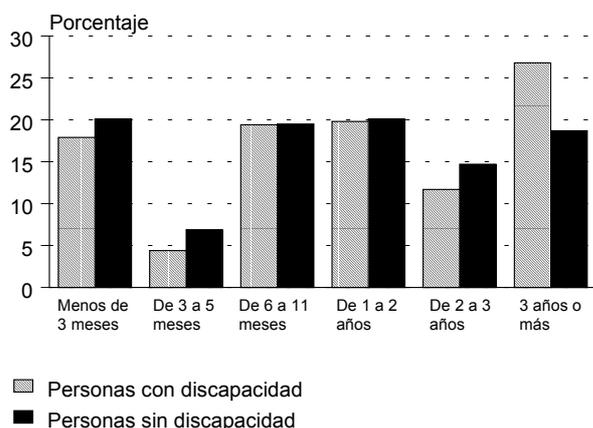
- Características del desempleo

A continuación se estudia el desempleo, desde el punto de vista de sus causas y la duración del mismo y los motivos por los que las personas no buscan empleo.

Cuadro 5. Distribución porcentual según el motivo por el que dejaron el último empleo de los parados con y sin discapacidad que han trabajado en los últimos 3 años

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad
Total	100,0	100,0
Fin de contrato de temporada	18,2	16,7
Fin de contrato de otro tipo	44,0	58,3
Despido por otras causas	9,7	7,2
Jubilación anticipada	7,9	0,7
Lo dejó voluntariamente	5,6	4,6
Otras causas	14,6	12,6

Gráfico 24. Distribución porcentual de las personas paradas con y sin discapacidad según la duración del desempleo



Del total de personas con discapacidad en paro que han trabajado en los últimos 3 años, casi el 8 por ciento se jubilaron anticipadamente por enfermedad o incapacidad, por razones económicas o por otras causas. Este dato es muy superior al porcentaje que presentan los parados sin discapacidad, que desciende hasta el 0,7 por ciento.

Sin embargo, como indica el cuadro 5, la causa más importante de haber dejado el último empleo es, en ambos colectivos, el fin del contrato, con un 62,2 por ciento entre los discapacitados, que se desglosa en el 44,0 por ciento correspondiente a contratos no estacionales y el 18,2 a contratos de temporada. Entre la población no discapacitada, el 75 por ciento de los parados que han trabajado antes dejaron el último empleo por fin de contrato.

Del total de parados discapacitados, el 58,3 por ciento se considera parado de larga duración, es decir, lleva desempleado un año o más, frente al 53,5 por ciento de los parados sin discapacidad. Al estudiar la duración por género se observa una mayor diferencia entre colectivos en los hombres que en las mujeres, pues los porcentajes de hombres parados de larga duración son el

56,1 de los parados discapacitados y el 47,5 de los parados sin discapacidades.

En el gráfico 24, se aprecia que las mayores diferencias en cuanto a duración se encuentran en los parados que llevan tres años o más en esa situación, que constituyen el 26,8 por ciento de los discapacitados parados y el 18,7 por ciento en los no discapacitados.

Ya se ha comentado que la mayor parte de los discapacitados en edad de trabajar son inactivos, es decir, ni trabajan ni buscan activamente empleo. A continuación se detallan en el cuadro 6 las razones para no buscarlo.

Cuadro 6. Distribución porcentual de la población inactiva con y sin discapacidad según la razón por la que no busca empleo

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad
Total	100,0	100,0
Está enfermo o incapacitado	61,1	0,4
Tiene responsabilidades familiares o personales	8,6	24,8
Está cursando estudios o recibiendo información	2,6	34,2
Está jubilado	10,7	6,0
No necesita trabajar	1,2	2,3
Otras causas	11,8	26,6
No consta	3,9	5,7

En el conjunto de personas de 16 a 64 años inactivos, el 61,1 por ciento de los discapacitados no buscan empleo principalmente por estar enfermos o incapacitados y el 10,8 por ciento por estar jubilados. Entre las personas sin discapacidad la causa más frecuente es estar cursando estudios o recibiendo formación, con un 34,2 por ciento, en segundo lugar, el 24,8 por ciento no busca empleo por tener responsabilidades familiares o personales y el 26,6 por ciento por otras causas, entre las que se incluyen estar afectado por una regulación de em-

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

pleo, no saber dónde dirigirse para encontrarlo, esperar a una estación de mayor actividad, creer que no lo va a encontrar, ...

Los motivos que presentan menor frecuencia entre las personas discapacitadas que entre los no discapacitados son los de estar cursando estudios, no necesitar el trabajo y tener responsabilidades familiares.

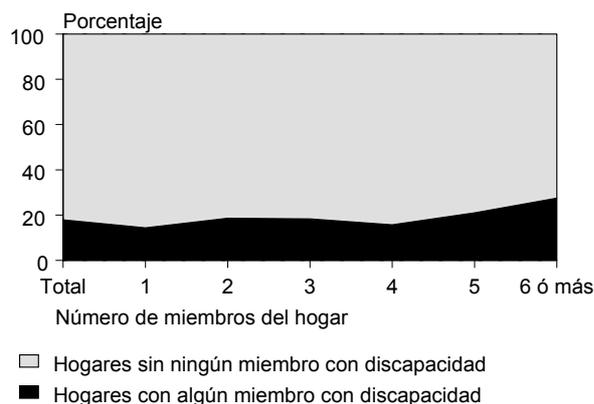
El estudio por género de las razones de no buscar empleo en la población discapacitada proporciona aquéllas que son más argumentadas por cada uno. Los motivos más expuestos por hombres que por mujeres son estar jubilado, estar cursando estudios y estar enfermo o incapacitado. Por el contrario, las mujeres manifiestan no necesitar trabajar o tener responsabilidades familiares como causa de no buscar empleo con porcentajes muy superiores a los hombres.

2.II.3 CARACTERÍSTICAS DE LOS HOGARES CON PERSONAS DISCAPACITADAS

Nota metodológica: los hogares que se consideran en este apartado son aquéllos en los que reside al menos una persona de 16 a 64 años. Por tanto quedan eliminados del estudio los hogares donde únicamente residen personas de 65 y más años.

En dos millones de hogares españoles, el 17,9 por ciento, reside al menos una persona de 16 a 64 años discapacitada (gráfico 25). Los hogares unipersonales son los que

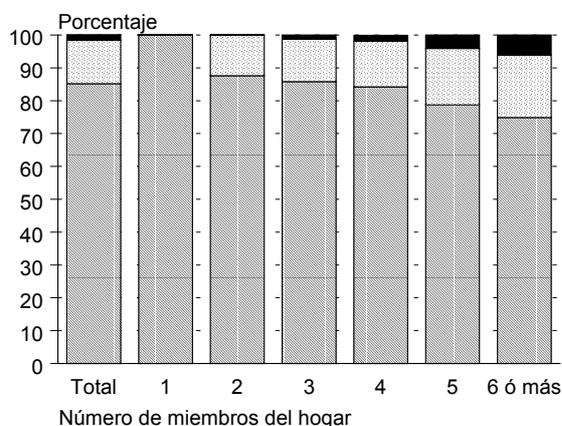
Gráfico 25. Distribución porcentual de los hogares según tengan o no personas discapacitadas de 16 a 64 años por tamaño del hogar



presentan la proporción de discapacitados más baja, con un 14,4 por ciento, que en valores absolutos supone 119.200 hogares. En el otro extremo se encuentran los hogares de 6 y más personas, en los que reside al menos un discapacitado de 16 a 64 años en el 27,5 por ciento de los casos.

En el gráfico 26 se observa que el número de personas con discapacidad aumenta con el tamaño del hogar. Considerando el conjunto de los hogares, en el 14,8 por ciento viven al menos dos personas en esta situación. Este porcentaje va aumentando hasta llegar al 25,1 por ciento en los hogares de 6 y más personas.

Gráfico 26. Distribución porcentual de los hogares con personas discapacitadas de 16 a 64 años según el número de discapacitados, por tamaño del hogar



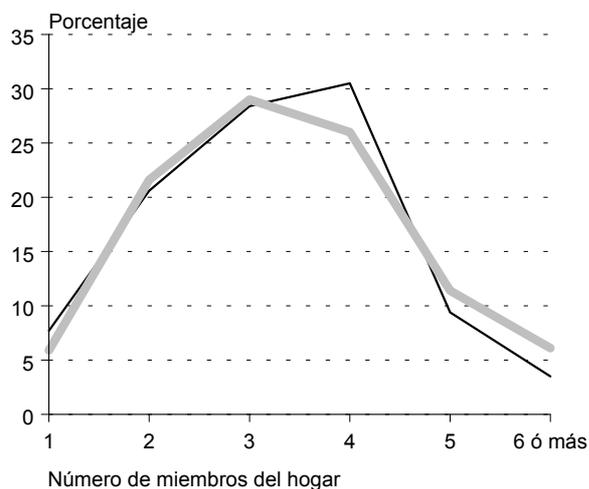
Número de personas discapacitadas

- Tres o más
- ▨ Dos
- ▩ Una

La distribución de los hogares con y sin discapacitados de 16 a 64 años por tamaño de hogar se refleja en el gráfico 27. Las diferencias entre ambos tipos de hogar no son significativas. El tamaño más frecuente en los hogares con discapacitados es el de tres personas, seguido de los hogares de 4

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

Gráfico 27. Distribución porcentual de los hogares con y sin personas de 16 a 64 años discapacitadas según el tamaño del hogar



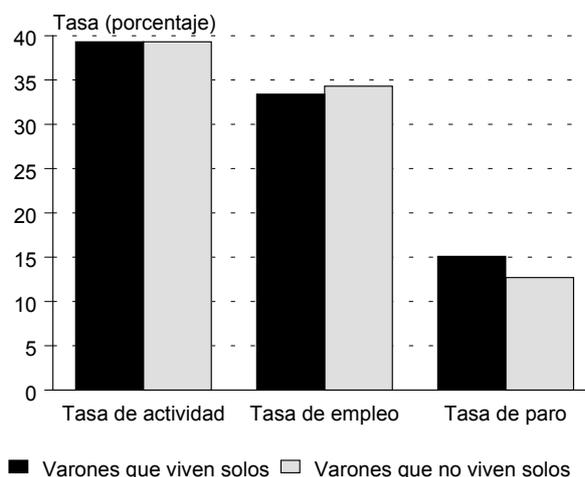
— Hogares con discapacitados
— Hogares sin discapacitados

y 2 personas. En el resto de hogares, el tamaño más frecuente es 4 personas, seguido de los de 3 y 2 miembros.

El 7,7 por ciento de los hogares sin personas discapacitadas de 16 a 64 años son unipersonales, frente al 5,9 por ciento en el caso de hogares con discapacitados.

Las personas con discapacidad que viven solas probablemente tienen discapacidades de severidad leve o moderada, de modo que su discapacidad no les impide llevar una vida independiente. En lo que respecta a la actividad laboral, en el caso de las mujeres se observa claramente que las que viven solas tienen una tasa de paro muy inferior a la de las mujeres que no viven solas, así como tasas de actividad y empleo superiores. En los hombres no se verifica esta mejora en las tasas de empleo y paro, únicamente la tasa de actividad supera a la de los que no viven solas (gráficos 28.1 y 28.2).

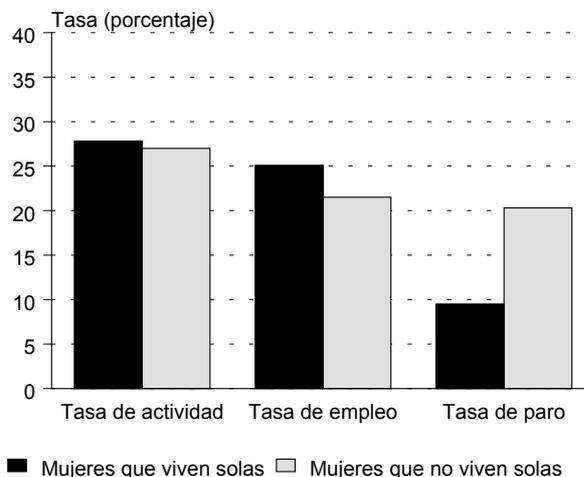
Gráfico 28.1. Tasas de actividad, empleo y paro en varones discapacitados según vivan solos o no



2.III Distribución geográfica de la discapacidad

El análisis regional de la discapacidad y su relación con el empleo no permite mucha desagregación debido a las limitaciones

Gráfico 28.2. Tasas de actividad, empleo y paro en mujeres discapacitadas según vivan solas o no

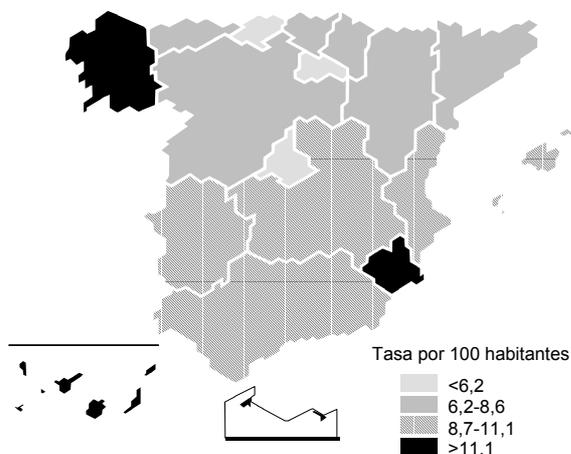


Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

muestrales. En particular, hay que interpretar con cautela la información que se proporciona para las comunidades autónomas con menor población.

Las comunidades autónomas con mayor número de personas con discapacidades de 16 a 64 años son Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana. Sin embargo, la mayor tasa por 100 habitantes se encuentra en la Región de Murcia, con un 12,1 por ciento, seguida de Galicia, con un 11,5 por ciento y Ceuta y Melilla, con 11,4 por ciento. Cantabria se sitúa en la mejor posición relativa, siendo su tasa de 2,9 por ciento, seguida de La Rioja, con un 4,2 por ciento y la Comunidad de Madrid, con un 5,7 por ciento. (Mapa 1).

Mapa 1. Tasa de personas de 16 a 64 años con discapacidad por comunidad autónoma

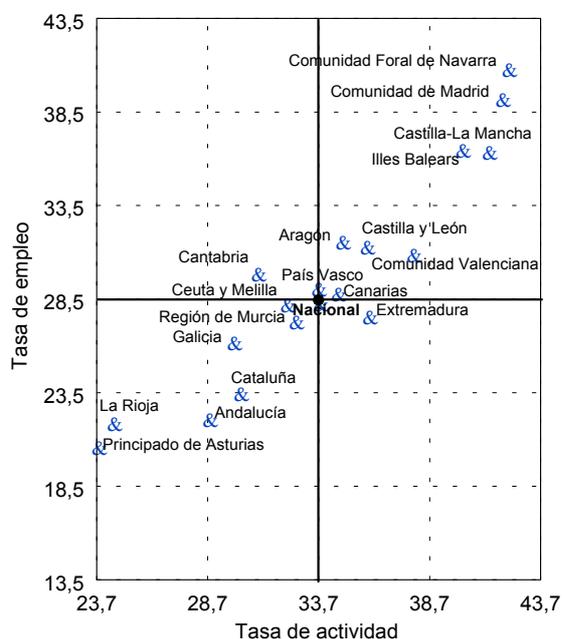


Con respecto a la relación con la actividad de las personas con discapacidad, en términos generales se observan claras diferencias entre las distintas comunidades autónomas. Nueve comunidades tienen una tasa de actividad superior a la media nacional, que se sitúa en 33,7 por ciento. La que presenta el mayor valor es Navarra, donde algo más de 42 de cada 100 discapacitados entre 16 y 64 años son activos, es decir, están trabajando o son parados. En el otro extremo,

Asturias ostenta la menor tasa de actividad, con un 23,7 por ciento. (Gráfico 29).

Una elevada tasa de actividad no representa por sí sola una información positiva, si no es complementada con una tasa de empleo suficientemente alta. Teniendo en cuenta ambos valores, Navarra vuelve a estar en las posiciones más privilegiadas, ya que presenta una tasa de empleo del 41,0 por ciento, que unido a que su tasa de actividad es del 42,2 por ciento, significa que 97 de cada 100 activos están trabajando. La Comunidad de Madrid también arroja datos bastante positivos, con un 41,9 por ciento de activos y un 39,4 por ciento de ocupados. En Extremadura, sin embargo, aunque la tasa de actividad está por encima de la nacional, con un 35,9 por ciento, la de empleo queda por debajo, con un 27,8 por ciento frente al 28,5 por ciento de España. Andalucía y Cataluña, además de tener tasas de actividad y empleo más bajas que la media, presentan un cociente entre ambas tasas de los más bajos. En Andalucía, 77,9 de cada 100 discapacitados activos tienen empleo y en Cataluña, 78,6.

Gráfico 29. Representación simultánea de las tasas de actividad y empleo de las personas con discapacidad de las comunidades autónomas



Anexo de tablas

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

I. Características de las discapacidades

1. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total personas	26.940,1	4.905,5	13.004,7	9.029,9	13.521,4	2.508,8	6.581,4	4.431,2
Con discapacidad	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2	1.265,8	85,9	407,0	772,9
Sin discapacidad	24.600,9	4.761,3	12.263,9	7.575,7	12.255,6	2.422,9	6.174,4	3.658,3

1. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total personas	13.418,7	2.396,7	6.423,4	4.598,7
Con discapacidad	1.073,4	58,3	333,8	681,3
Sin discapacidad	12.345,3	2.338,4	6.089,6	3.917,4

2. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por tipo de discapacidad y sexo (miles)

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	2.339,2	1.265,8	1.073,4
Problemas en brazos o manos	145,6	230,2	227,1
Problemas en piernas o pies	311,8	201,3	155,6
Problemas en espalda o cuello	457,3	163,2	148,6
Problemas de visión	82,0	168,4	88,7
Problemas de oído	40,0	66,1	79,5
Impedimentos en el habla	11,6	84,2	59,2
Problemas de piel	23,0	49,4	63,9
Problemas respiratorios	143,4	61,8	50,8
Problemas circulatorios	257,1	45,8	38,5
Problemas de riñón, estómago, hígado o digestivos	112,6	51,2	30,7
Diabetes	84,3	20,0	20,0
Epilepsia	26,2	14,2	11,9
Problemas mentales, nerviosos o emocionales	356,9	13,7	9,2
Otras enfermedades progresivas	113,3	7,3	4,3
Otros problemas de salud	174,3	88,9	85,4

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

3. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por tipo de discapacidad y grupo de edad (miles)

	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2
Problemas en brazos o manos	145,6	6,0	38,4	101,2
Problemas en piernas o pies	311,8	14,9	78,5	218,4
Problemas en espalda o cuello	457,3	14,1	118,7	324,6
Problemas de visión	82,0	5,3	29,6	47,0
Problemas de oído	40,0	3,7	15,7	20,5
Impedimentos en el habla	11,6	0,6	5,1	5,9
Problemas de piel	23,0	4,5	8,0	10,4
Problemas respiratorios	143,4	25,3	46,8	71,3
Problemas circulatorios	257,1	4,0	33,5	219,6
Problemas de riñón, estómago, hígado o digestivos	112,6	4,1	35,2	73,3
Diabetes	84,3	6,5	20,3	57,5
Epilepsia	26,2	4,0	13,0	9,2
Problemas mentales, nerviosos o emocionales	356,9	34,5	191,3	131,0
Otras enfermedades progresivas	113,3	3,3	36,4	73,6
Otros problemas de salud	174,3	13,5	70,1	90,7

4. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la causa de la discapacidad y el sexo (miles)

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	2.339,2	1.265,8	1.073,4
Perinatal (congénita o complicaciones en el parto)	277,6	152,9	124,8
Accidente o lesión de trabajo	148,9	118,7	30,2
Accidente o lesión de tráfico no relacionado con el trabajo	65,5	42,5	23,0
Accidente o lesión durante el tiempo libre	72,2	37,4	34,9
Enfermedad laboral	257,2	164,6	92,6
Enfermedad común	997,0	493,0	504,0
No sabe	520,8	256,8	264,0

5. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la causa de la discapacidad y el grupo de edad (miles)

	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2
Perinatal (congénita o complicaciones en el parto)	277,6	51,7	146,6	79,3
Accidente o lesión de trabajo	148,9	3,2	45,6	100,1
Accidente o lesión de tráfico no relacionado con el trabajo	65,5	9,2	28,3	27,9
Accidente o lesión durante el tiempo libre	72,2	4,0	32,0	36,2
Enfermedad laboral	257,2	4,3	63,7	189,2
Enfermedad común	997,0	49,6	282,0	665,3
No sabe	520,8	22,1	142,6	356,1

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

6. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la duración de la discapacidad y el sexo (miles)

	<u>Ambos sexos</u>	<u>Varones</u>	<u>Mujeres</u>
Total	2.339,2	1.265,8	1.073,4
Menos de 1 año	215,7	118,7	97,0
De 1 a 3 años	377,3	185,5	191,7
De 3 a 5 años	276,5	149,3	127,2
De 5 a 10 años	449,7	249,9	199,9
10 ó más años	968,4	537,2	431,3
No sabe	51,6	25,2	26,4

7. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la duración de la discapacidad y el grupo de edad (miles)

	<u>Total</u>	<u>16 a 24 años</u>	<u>25 a 44 años</u>	<u>45 a 64 años</u>
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2
Menos de 1 año	215,7	18,8	80,3	116,6
De 1 a 3 años	377,3	18,7	122,7	235,8
De 3 a 5 años	276,5	12,3	81,6	182,5
De 5 a 10 años	449,7	12,9	109,1	327,8
10 ó más años	968,4	79,5	330,5	558,5
No sabe	51,6	2,0	16,6	33,0

8. Personas de 16 a 64 años con discapacidad que llevan padeciéndola menos de un año o no saben el tiempo, según la duración esperada de su discapacidad y el sexo (miles)

	<u>Ambos sexos</u>	<u>Varones</u>	<u>Mujeres</u>
Total	267,4	144,0	123,4
Duración esperada			
De 6 meses a menos de 1 año	29,4	18,3	11,1
1 año o más	53,2	30,2	23,0
No saben	184,8	95,4	89,4
Llevar menos de 1 año	215,7	118,7	97,0
Duración esperada			
De 6 meses a menos de 1 año	27,9	17,0	10,9
1 año o más	39,0	22,0	17,0
No saben	148,8	79,7	69,1
No saben el tiempo que llevan	51,6	25,2	26,4
Duración esperada			
De 6 meses a menos de 1 año	1,5	1,3	0,2
1 año o más	14,2	8,2	6,0
No saben	35,9	15,7	20,3

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

II. Comparación de la situación ante el empleo de las personas con y sin discapacidades

II.1. Formación, actividad, empleo y paro

9. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según el nivel de estudios terminados por sexo y grupo de edad (miles) (Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2	1.265,8	85,9	407,0	772,9
Analfabetos	175,9	10,4	59,2	106,4	79,7	6,1	33,1	40,5
Educación primaria	1.197,2	32,5	206,7	958,0	645,0	21,3	117,1	506,6
Educación secundaria primera etapa	518,0	60,4	258,0	199,5	299,6	39,2	147,3	113,1
Educación secundaria segunda etapa	244,0	31,8	110,2	102,0	133,0	14,8	59,0	59,1
Educación superior	204,1	9,1	106,7	88,3	108,6	4,5	50,6	53,5

9. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según el nivel de estudios terminados por sexo y grupo de edad (miles) (Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	1.073,4	58,3	333,8	681,3
Analfabetos	96,3	4,2	26,1	65,9
Educación primaria	552,2	11,2	89,6	451,4
Educación secundaria primera etapa	218,4	21,2	110,8	86,4
Educación secundaria segunda etapa	111,0	16,9	51,2	42,9
Educación superior	95,6	4,6	56,1	34,8

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

10. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad según el nivel de estudios terminados por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	24.600,9	4.761,3	12.263,9	7.575,7	12.255,6	2.422,9	6.174,4	3.658,3
Analfabetos	150,6	2,9	24,6	123,0	41,7	1,5	8,4	31,8
Educación primaria	6.190,9	489,1	1.700,1	4.001,6	2.919,1	284,2	868,6	1.766,3
Educación secundaria primera etapa	7.201,1	1.932,9	3.902,2	1.366,1	3.792,6	1.067,0	2.059,8	665,7
Educación secundaria segunda etapa	5.227,3	1.654,9	2.683,2	889,2	2.600,1	783,2	1.350,3	466,8
Educación superior	5.831,1	681,5	3.953,7	1.195,8	2.902,1	287,1	1.887,2	727,7

10. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad según el nivel de estudios terminados por sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	12.345,3	2.338,4	6.089,6	3.917,4
Analfabetos	108,8	1,4	16,3	91,2
Educación primaria	3.271,8	204,9	831,5	2.235,3
Educación secundaria primera etapa	3.408,5	865,9	1.842,3	700,3
Educación secundaria segunda etapa	2.627,2	871,8	1.332,9	422,5
Educación superior	2.928,9	394,4	2.066,6	468,0

11. Razón entre los porcentajes de personas con estudios secundarios de segunda etapa o superiores de las poblaciones con y sin discapacidad según el sexo y el grupo de edad

	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Ambos sexos	0,43	0,58	0,54	0,48
Varones	0,43	0,51	0,51	0,45
Mujeres	0,43	0,68	0,58	0,50

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

12. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la relación con la actividad por sexo y grupo de edad (miles) (Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2	1.265,8	85,9	407,0	772,9
Activos ocupados	666,9	43,6	279,1	344,2	433,7	28,2	175,6	229,8
Activos parados	120,9	14,4	53,6	52,9	63,6	7,7	28,4	27,6
Inactivos	1.551,4	86,2	408,1	1.057,1	768,5	50,0	203,0	515,5

12. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la relación con la actividad por sexo y grupo de edad (miles) (Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	1.073,4	58,3	333,8	681,3
Activos ocupados	233,2	15,4	103,5	114,4
Activos parados	57,3	6,8	25,2	25,3
Inactivos	782,9	36,1	205,1	541,6

13. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad según la relación con la actividad por sexo y grupo de edad (miles) (Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	24.600,9	4.761,3	12.263,9	7.575,7	12.255,6	2.422,9	6.174,4	3.658,3
Activos ocupados	15.341,3	1.737,1	9.114,5	4.489,7	9.573,9	1.045,6	5.501,9	3.026,5
Activos parados	1.890,2	474,3	1.080,9	335,0	773,8	210,4	414,1	149,2
Inactivos	7.369,4	2.549,9	2.068,6	2.750,9	1.907,9	1.166,9	258,4	482,6

13. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad según la relación con la actividad por sexo y grupo de edad (miles) (Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	12.345,3	2.338,4	6.089,6	3.917,4
Activos ocupados	5.767,4	691,4	3.612,6	1.463,2
Activos parados	1.116,4	263,8	666,8	185,8
Inactivos	5.461,5	1.383,2	1.810,2	2.268,3

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

14. Tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años con discapacidad según sexo y grupo de edad

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Tasa actividad	33,7	40,2	44,9	27,3	39,3	41,8	50,1	33,3
Tasa empleo	28,5	30,2	37,7	23,7	34,3	32,8	43,1	29,7
Tasa paro	15,3	24,8	16,1	13,3	12,8	21,4	13,9	10,7

14. Tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años con discapacidad según sexo y grupo de edad

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Tasa actividad	27,1	38,1	38,6	20,5
Tasa empleo	21,7	26,4	31,0	16,8
Tasa paro	19,7	30,6	19,6	18,1

15. Tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años sin discapacidad según sexo y grupo de edad

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Tasa actividad	70,0	46,4	83,1	63,7	84,4	51,8	95,8	86,8
Tasa empleo	62,4	36,5	74,3	59,3	78,1	43,2	89,1	82,7
Tasa paro	11,0	21,4	10,6	6,9	7,5	16,8	7,0	4,7

15. Tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años sin discapacidad según sexo y grupo de edad

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Tasa actividad	55,8	40,8	70,3	42,1
Tasa empleo	46,7	29,6	59,3	37,4
Tasa paro	16,2	27,6	15,6	11,3

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

16. Razón entre las tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad (Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Tasa actividad	0,48	0,87	0,54	0,43	0,47	0,81	0,52	0,38
Tasa empleo	0,46	0,83	0,51	0,40	0,44	0,76	0,48	0,36
Tasa paro	1,40	1,16	1,52	1,92	1,71	1,28	1,99	2,28

16. Razón entre las tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad según sexo y grupo de edad

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Tasa actividad	0,49	0,93	0,55	0,49
Tasa empleo	0,47	0,89	0,52	0,45
Tasa paro	1,22	1,11	1,26	1,61

17. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la duración de la discapacidad y la relación con la actividad (miles)

	Total	Activos ocupados	Activos parados	Inactivos
Total	2.339,2	666,9	120,9	1.551,4
Menos de 1 año	215,7	104,7	12,6	98,5
De 1 a 3 años	377,3	130,3	24,4	222,5
De 3 a 5 años	276,5	72,5	13,4	190,7
De 5 a 10 años	449,7	104,5	21,0	324,3
10 años o más	968,4	238,3	47,1	683,0
No sabe	51,6	16,7	2,4	32,5

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

18. Tasas de actividad, empleo y paro de las personas de 16 a 64 años con discapacidad según duración de la discapacidad

	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de paro
Total	33,7	28,5	15,3
Menos de 1 año	54,4	48,5	10,7
De 1 a 3 años	41,0	34,5	15,8
De 3 a 5 años	31,1	26,2	15,6
De 5 a 10 años	27,9	23,2	16,7
10 años o más	29,5	24,6	16,5
No sabe	37,0	32,4	12,6

19. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas por sexo según se beneficien o no de medidas de fomento al empleo (miles)

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	666,9	433,7	233,2
Se benefician	77,5	52,7	24,9
No se benefician	568,6	366,3	202,3
No saben	20,8	14,7	6,1

20. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas por grupo de edad según se beneficien o no de medidas de fomento al empleo (miles)

	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	666,9	43,6	279,1	344,2
Se benefician	77,5	7,9	44,0	25,6
No se benefician	568,6	34,7	225,0	308,9
No saben	20,8	1,0	10,1	9,7

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

II.2. Restricciones para el trabajo y características del empleo y el desempleo

21. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por sexo según padezcan o no restricciones en el tipo de trabajo y su severidad (miles)

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	2.339,2	1.265,8	1.073,4
Sí padecen, bastante	1.236,9	712,3	524,6
Sí padecen, en alguna medida	525,0	252,4	272,6
No padecen	426,9	235,6	191,3
No saben	150,5	65,6	85,0

22. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por grupo de edad según padezcan o no restricciones en el tipo de trabajo y su severidad (miles)

	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2
Sí padecen, bastante	1.236,9	51,3	352,1	833,4
Sí padecen, en alguna medida	525,0	36,1	174,3	314,7
No padecen	426,9	46,2	172,6	208,0
No saben	150,5	10,6	41,8	98,1

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

23. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por tipo de discapacidad según padezcan o no restricciones en el tipo de trabajo y su severidad (miles)

	Total	Sí padecen		No padecen	No saben
		Bastante	En alguna medida		
Total	2.339,2	1.236,9	525,0	426,9	150,5
Problemas en brazos o manos	145,6	77,7	43,4	16,8	7,7
Problemas en piernas o pies	311,8	168,8	81,1	44,5	17,5
Problemas en espalda o cuello	457,3	248,1	137,0	49,8	22,4
Problemas de visión	82,0	43,3	16,8	18,9	3,0
Problemas de oído	40,0	11,3	10,4	17,1	1,2
Impedimentos en el habla	11,6	6,1	2,8	2,3	0,4
Problemas de piel	23,0	6,3	4,5	11,7	0,4
Problemas respiratorios	143,4	47,5	27,7	57,9	10,3
Problemas circulatorios	257,1	148,2	45,3	47,8	15,8
Problemas de riñón, estómago, hígado o digestivos	112,6	49,2	25,5	30,2	7,7
Diabetes	84,3	15,3	17,5	45,5	6,0
Epilepsia	26,2	12,4	5,9	7,3	0,6
Problemas mentales, nerviosos o emocionales	356,9	245,7	57,4	31,1	22,5
Otras enfermedades progresivas	113,3	78,9	15,2	9,0	10,2
Otros problemas de salud	174,3	78,1	34,5	36,9	24,7

24. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según padezcan o no restricciones en el tipo de trabajo y su severidad, y la relación con la actividad (miles)

	Total	Activos		Inactivos
		ocupados	parados	
Total	2.339,2	666,9	120,9	1.551,4
Sí padecen, bastante	1.236,9	135,4	19,7	1.081,7
Sí padecen, en alguna medida	525,0	228,6	64,5	231,8
No padecen	426,9	275,2	31,6	120,1
No saben	150,5	27,7	5,1	117,7

25. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por sexo según padezcan o no restricciones en la cantidad de trabajo y su severidad (miles)

	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	Total	Sí padecen	Total	Sí padecen	Total	Sí padecen
Total	2.339,2	1.236,9	1.265,8	651,9	1.073,4	481,1
Sí padecen, bastante	1.133,0	77,7	651,9	135,4	481,1	168,8
Sí padecen, en alguna medida	525,0	43,3	187,8	43,3	226,6	16,8
No padecen	593,5	43,3	337,2	43,3	256,3	16,8
No saben	198,3	11,3	88,9	11,3	109,4	1,2

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

26. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por grupo de edad según padezcan o no restricciones en la cantidad de trabajo y su severidad (miles)

	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2
Sí padecen, bastante	1.133,0	43,9	311,2	778,0
Sí padecen, en alguna medida	414,4	20,6	131,1	262,7
No padecen	593,5	63,5	241,0	289,0
No saben	198,3	16,2	57,5	124,5

27. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por tipo de discapacidad según padezcan o no restricciones en la cantidad de trabajo y su severidad (miles)

	Total	Sí padecen		No padecen	No saben
		Bastante	En alguna medida		
Total	2.339,2	1.133,0	414,4	593,5	198,3
Problemas en brazos o manos	145,6	68,4	29,8	37,6	9,7
Problemas en piernas o pies	311,8	153,0	60,9	70,6	27,2
Problemas en espalda o cuello	457,3	226,0	111,6	91,7	28,1
Problemas de visión	82,0	33,9	11,1	33,2	3,9
Problemas de oído	40,0	8,3	6,1	23,3	2,3
Impedimentos en el habla	11,6	4,7	1,3	4,8	0,8
Problemas de piel	23,0	4,3	3,6	14,0	1,1
Problemas respiratorios	143,4	43,3	19,1	69,5	11,5
Problemas circulatorios	257,1	141,2	37,5	56,8	21,6
Problemas de riñón, estómago, hígado o digestivos	112,6	48,2	22,9	31,6	9,8
Diabetes	84,3	14,7	14,4	48,8	6,4
Epilepsia	26,2	11,9	4,7	8,5	1,0
Problemas mentales, nerviosos o emocionales	356,9	227,5	49,3	44,7	35,4
Otras enfermedades progresivas	113,3	75,0	13,6	13,8	10,9
Otros problemas de salud	174,3	72,6	28,4	44,6	28,7

28. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por sexo según tengan o no dificultades en el desplazamiento al trabajo y su severidad (miles)

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	2.339,2	1.265,8	1.073,4
Sí tienen, bastante	686,0	408,7	277,2
Sí tienen, en alguna medida	317,4	159,3	158,2
No tienen	1.087,1	576,1	511,0
No saben	248,8	121,7	127,1

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

29. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por grupo de edad según tengan o no dificultades en el desplazamiento al trabajo y su severidad (miles)

	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	2.339,2	144,2	740,8	1.454,2
Sí tienen, bastante	686,0	34,2	204,2	447,6
Sí tienen, en alguna medida	317,4	15,0	81,0	221,4
No tienen	1.087,1	81,5	389,3	616,3
No saben	248,8	13,4	66,3	169,0

30. Personas de 16 a 64 años con discapacidad por tipo de discapacidad según tengan o no dificultades en el desplazamiento al trabajo y su severidad (miles)

	Total	Sí tienen		No tienen	No saben
		Bastante	En alguna medida		
Total	2.339,2	686,0	317,4	1.087,1	248,8
Problemas en brazos o manos	145,6	26,2	20,0	84,8	14,6
Problemas en piernas o pies	311,8	116,7	63,8	101,6	29,6
Problemas en espalda o cuello	457,3	108,3	83,5	223,4	42,1
Problemas de visión	82,0	31,6	15,4	31,3	3,6
Problemas de oído	40,0	4,2	4,8	28,4	2,5
Impedimentos en el habla	11,6	2,5	0,8	7,4	1,0
Problemas de piel	23,0	1,3	1,6	19,0	1,0
Problemas respiratorios	143,4	21,0	9,8	100,6	12,0
Problemas circulatorios	257,1	78,9	28,4	116,8	32,9
Problemas de riñón, estómago, hígado o digestivos	112,6	22,5	10,4	65,6	14,2
Diabetes	84,3	8,2	5,8	66,2	4,1
Epilepsia	26,2	8,7	3,3	12,3	1,9
Problemas mentales, nerviosos o emocionales	356,9	150,8	39,1	122,0	45,1
Otras enfermedades progresivas	113,3	55,7	9,9	34,6	13,1
Otros problemas de salud	174,3	49,3	21,0	72,9	31,1

31. Personas de 16 a 64 años con discapacidad que trabajan y reciben asistencia relacionada con el trabajo o que no trabajan pero la necesitarían, según el tipo de asistencia que reciben o necesitarían

	Miles de personas
Total	459,2
Relacionada con el tipo de	203,3
Relacionada con la cantidad de	13,3
Relacionada con el desplazamiento al	10,2
Relacionada con la movilidad en el centro de	34,5
Apoyo de superiores y	29,2
Otro tipo	66,2
No sabe	102,5

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

32. Personas de 16 a 64 años con discapacidad que trabajan y reciben asistencia relacionada con el trabajo o que no trabajan pero la necesitarían, según el tipo de asistencia que reciben o necesitarían y la relación con la actividad (miles)

	Total	Activos ocupados	Activos parados	Inactivos
Total	459,2	37,0	14,7	407,6
Relacionada con el tipo de trabajo	203,3	22,9	9,0	171,3
Otro tipo de asistencia	153,4	14,0	5,3	134,2
No sabe	102,5	0,1	0,4	102,1

33. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas según la ocupación por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
		años	años	años		años	años	años
Total	666,9	43,6	279,1	344,2	433,7	28,2	175,6	229,8
1. Dirección de empresas y Administración Pública	45,4	0,1	13,3	31,9	28,8	-	9,1	19,7
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	47,7	1,7	27,0	19,1	25,0	1,7	13,3	10,0
3. Técnicos y profesionales de apoyo	45,5	2,7	21,9	20,9	28,1	0,6	14,1	13,4
4. Empleados de oficina	49,4	4,4	26,3	18,7	27,9	2,0	14,2	11,7
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	86,4	10,6	39,1	36,7	37,9	5,2	15,8	17,0
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	45,2	1,6	11,8	31,8	33,4	1,2	10,6	21,6
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	127,4	8,1	49,1	70,2	118,7	7,7	44,8	66,2
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	70,8	5,3	27,8	37,7	60,2	3,8	20,8	35,7
9. Trabajadores no cualificados	146,9	8,3	61,7	76,9	71,5	5,3	31,9	34,3
0. Fuerzas Armadas	2,2	0,8	1,0	0,4	2,2	0,8	1,0	0,4

33. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas según la ocupación por sexo y grupo de edad (miles) (Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
		años	años	años
Total	233,2	15,4	103,5	114,4
1. Dirección de empresas y Administración Pública	16,6	0,1	4,2	12,3
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	22,7	-	13,7	9,1
3. Técnicos y profesionales de apoyo	17,4	2,1	7,9	7,4
4. Empleados de oficina	21,6	2,4	12,1	7,1
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	48,5	5,4	23,3	19,7
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	11,8	0,4	1,3	10,1
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	8,7	0,4	4,2	4,0
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	10,5	1,5	7,0	2,0
9. Trabajadores no cualificados	75,4	3,0	29,8	42,6
0. Fuerzas Armadas	-	-	-	-

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

34. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad ocupadas según la ocupación, por sexo y grupo de edad (Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	15.341,3	1.737,1	9.114,5	4.489,7	9.573,9	1.045,6	5.501,9	3.026,5
1. Dirección de empresas y Administración Pública	1.155,2	22,6	608,2	524,5	791,0	12,3	411,0	367,8
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1.896,5	67,2	1.263,3	565,8	958,1	22,4	608,7	327,0
3. Técnicos y profesionales de apoyo	1.605,1	122,4	1.072,4	410,3	928,8	59,7	599,3	269,9
4. Empleados de oficina	1.465,6	170,6	965,1	329,8	566,7	46,5	345,4	174,8
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	2.247,3	390,0	1.352,2	505,2	908,4	125,0	560,6	222,7
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	561,4	33,1	265,5	262,8	433,4	28,9	214,9	189,6
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	2.689,9	394,1	1.466,8	829,1	2.512,8	359,9	1.367,0	786,0
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	1.554,3	160,0	916,6	477,7	1.328,0	121,0	774,5	432,4
9. Trabajadores no cualificados	2.079,8	354,9	1.157,0	567,9	1.068,5	252,2	576,4	239,8
0. Fuerzas Armadas	86,2	22,1	47,6	16,5	78,2	17,7	44,1	16,5

34. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad ocupadas según la ocupación, por sexo y grupo de edad (Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	5.767,4	691,4	3.612,6	1.463,2
1. Dirección de empresas y Administración Pública	364,2	10,3	197,2	156,6
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	938,4	44,8	654,6	238,8
3. Técnicos y profesionales de apoyo	676,2	62,7	473,0	140,5
4. Empleados de oficina	898,8	124,1	619,7	155,0
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	1.338,9	264,9	791,6	282,5
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	128,0	4,2	50,5	73,3
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	177,1	34,2	99,9	43,1
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	226,4	39,1	142,0	45,3
9. Trabajadores no cualificados	1.011,3	102,7	580,6	328,1
0. Fuerzas Armadas	8,0	4,5	3,5	-

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

35. Razón entre los porcentajes de personas en cada ocupación de los colectivos con y sin discapacidad

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
1. Dirección de empresas y Administración Pública	0,90	0,18	0,71	0,79	0,80	0,00	0,69	0,71
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	0,58	1,01	0,70	0,44	0,58	2,81	0,68	0,40
3. Técnicos y profesionales de apoyo	0,65	0,88	0,67	0,66	0,67	0,37	0,74	0,65
4. Empleados de oficina	0,78	1,03	0,89	0,74	1,09	1,59	1,29	0,88
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	0,88	1,08	0,94	0,95	0,92	1,54	0,88	1,01
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	1,85	1,93	1,45	1,58	1,70	1,54	1,55	1,50
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	1,09	0,82	1,09	1,10	1,04	0,79	1,03	1,11
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	1,05	1,32	0,99	1,03	1,00	1,16	0,84	1,09
9. Trabajadores no cualificados	1,62	0,93	1,74	1,77	1,48	0,78	1,73	1,88
0. Fuerzas Armadas	0,59	1,44	0,69	0,32	0,62	1,68	0,71	0,32

35. Razón entre los porcentajes de personas en cada ocupación de los colectivos con y sin discapacidad

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
1. Dirección de empresas y Administración Pública	1,13	0,44	0,74	1,00
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	0,60	-	0,73	0,49
3. Técnicos y profesionales de apoyo	0,64	1,50	0,58	0,67
4. Empleados de oficina	0,59	0,87	0,68	0,59
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	0,90	0,92	1,03	0,89
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	2,28	4,28	0,90	1,76
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	1,21	0,53	1,47	1,19
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	1,15	1,72	1,72	0,56
9. Trabajadores no cualificados	1,84	1,31	1,79	1,66
0. Fuerzas Armadas	-	-	-	-

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

36. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas por ocupación según padezcan o no restricciones en el tipo de trabajo y su severidad (miles)

	Total	Sí padecen		No padecen	No saben
		Bastante	En alguna medida		
Total	666,9	135,4	228,6	275,2	27,7
1. Dirección de empresas y Administración Pública	45,4	7,9	18,4	17,3	1,8
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	47,7	6,3	13,6	26,1	1,7
3. Técnicos y profesionales de apoyo	45,5	7,4	13,3	23,4	1,4
4. Empleados de oficina	49,4	10,2	15,3	22,2	1,6
5. Trabajadores de servicios, de restauración, personales y vendedores de comercio	86,4	18,5	24,2	40,9	2,8
6. Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	45,2	9,4	22,4	11,7	1,7
7. Artesanos y trabajadores manufactureros, construcción y minería	127,4	24,8	43,6	53,0	6,0
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, montadores	70,8	15,7	20,0	32,8	2,2
9. Trabajadores no cualificados	146,9	34,7	57,3	46,5	8,4
0. Fuerzas Armadas	2,2	0,4	0,5	1,1	0,1

37. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas según la situación profesional, por sexo y grupo de edad (miles)

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años
Total	666,9	322,7	344,2	433,7	203,8	229,8	233,2	118,9	114,4
Empleadores con asalariados	36,8	9,7	27,1	26,5	7,3	19,2	10,3	2,4	7,9
Empleadores sin asalariados	93,7	28,3	65,4	65,9	20,9	45,0	27,8	7,4	20,4
Asalariados Sector Público	106,2	49,8	56,4	58,5	25,9	32,7	47,7	24,0	23,7
Asalariados Sector Privado	416,9	232,0	184,9	275,7	147,4	128,3	141,2	84,6	56,6
Otra situación	13,4	2,9	10,4	7,1	2,3	4,7	6,3	0,6	5,7

38. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad ocupadas según la situación profesional, por sexo y grupo de edad (miles)

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años
Total	15.341,3	10.851,6	4.489,7	9.573,9	6.547,5	3.026,5	5.767,4	4.304,0	1.463,2
Empleadores con asalariados	791,9	424,0	367,9	617,9	321,7	296,2	174,0	102,3	71,7
Empleadores sin asalariados	1.754,4	974,1	780,3	1.255,2	695,6	559,7	499,2	278,7	220,5
Asalariados Sector Público	2.428,2	1.558,3	869,9	1.254,1	770,3	483,7	1.174,1	787,9	386,2
Asalariados Sector Privado	9.993,5	7.640,9	2.352,6	6.278,6	4.624,6	1.654,1	3.714,8	3.016,3	698,5
Otra situación	373,1	254,2	119,1	167,9	135,4	32,6	205,1	118,8	86,4

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

39. Razón entre los porcentajes de personas ocupadas en cada situación profesional de los colectivos con y sin discapacidad por grupos de edad

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años
Empleadores con asalariados	1,07	0,77	0,96	0,95	0,73	0,85	1,46	0,85	1,41
Empleadores sin asalariados	1,23	0,98	1,09	1,16	0,97	1,06	1,38	0,96	1,18
Asalariados Sector Público	1,01	1,07	0,85	1,03	1,08	0,89	1,00	1,10	0,78
Asalariados Sector Privado	0,96	1,02	1,03	0,97	1,02	1,02	0,94	1,02	1,04
Otra situación	0,83	0,38	1,14	0,93	0,55	1,90	0,76	0,18	0,84

40. Personas de 16 a 64 años con discapacidad asalariadas según el tipo de contrato por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	523,1	41,7	240,1	241,3	334,3	26,5	146,8	160,9
Indefinido	359,0	15,2	150,6	193,2	231,6	9,9	93,6	128,1
Temporal	164,1	26,5	89,5	48,1	102,7	16,7	53,2	32,9

40. Personas de 16 a 64 años con discapacidad asalariadas según el tipo de contrato por sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	188,8	15,2	93,3	80,4
Indefinido	127,5	5,4	57,0	65,1
Temporal	61,4	9,8	36,3	15,2

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

41. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad asalariadas según el tipo de contrato por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	12.421,7	1.588,6	7.610,5	3.222,5	7.532,6	940,6	4.454,2	2.137,9
Indefinido	8.537,7	557,7	5.237,5	2.742,4	5.330,8	335,2	3.161,1	1.834,6
Temporal	3.884,0	1.030,9	2.373,0	480,1	2.201,8	605,3	1.293,2	303,2

41. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad asalariadas según el tipo de contrato por sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	4.889,0	648,1	3.156,3	1.084,6
Indefinido	3.206,8	222,4	2.076,5	907,9
Temporal	1.682,2	425,6	1.079,8	176,9

42. Personas de 16 a 64 años con discapacidad con contrato temporal según el motivo de tenerlo por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	164,1	26,5	89,5	48,1	102,7	16,7	53,2	32,9
No encontrar empleo permanente	131,0	20,9	72,5	37,5	82,3	12,5	44,0	25,8
Otros motivos	33,1	5,7	16,9	10,6	20,3	4,2	9,2	7,0

42. Personas de 16 a 64 años con discapacidad con contrato temporal según el motivo de tenerlo por sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	61,4	9,8	36,3	15,2
No encontrar empleo permanente	48,7	8,4	28,5	11,7
Otros motivos	12,7	1,4	7,7	3,5

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

43. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad con contrato temporal según el motivo de tenerlo por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	3.884,0	1.030,9	2.373,0	480,1	2.201,8	605,3	1.293,2	303,2
No encontrar empleo permanente	3.129,9	831,8	1.929,7	368,6	1.776,0	490,5	1.047,2	238,3
Otros motivos	754,0	199,0	443,5	111,5	425,8	114,7	246,0	64,9

43. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad con contrato temporal según el motivo de tenerlo por sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	1.682,2	425,6	1.079,8	176,9
No encontrar empleo permanente	1.353,9	341,3	882,5	130,3
Otros motivos	328,3	84,4	197,4	46,5

44. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas según el tipo de jornada por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	666,9	43,6	279,1	344,2	433,7	28,2	175,6	229,8
Completa	600,5	37,0	251,9	311,6	414,4	25,3	168,7	220,4
Parcial	66,4	6,6	27,2	32,6	19,2	2,9	7,0	9,5

44. Personas de 16 a 64 años con discapacidad ocupadas según el tipo de jornada por sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	233,2	15,4	103,5	114,4
Completa	186,0	11,6	83,2	91,2
Parcial	47,2	3,8	20,3	23,2

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

45. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad ocupadas según el tipo de jornada por sexo y grupo de edad (miles)

(Continúa)

	Ambos sexos				Varones			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	15.341,3	1.737,1	9.114,5	4.489,7	9.573,9	1.045,6	5.501,9	3.026,5
Completa	14.139,8	1.505,1	8.424,7	4.210,0	9.339,3	962,6	5.389,2	2.987,4
Parcial	1.201,5	231,9	689,8	279,9	234,8	83,0	112,5	39,1

45. Personas de 16 a 64 años sin discapacidad ocupadas según el tipo de jornada por sexo y grupo de edad (miles)

(Conclusión)

	Mujeres			
	Total	16 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
Total	5.767,4	691,4	3.612,6	1.463,2
Completa	4.800,6	542,6	3.035,5	1.222,6
Parcial	966,7	148,8	577,0	240,7

46. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad con jornada parcial según el motivo de tenerla por grupo de edad (miles)

	Con discapacidad			Sin discapacidad		
	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años
Total	66,4	33,8	32,6	1.201,5	921,7	279,9
Enfermedad	11,1	3,4	7,7	0,8	0,3	0,5
No encontrar otro	12,3	9,0	3,3	231,5	201,1	30,5
Tipo de actividad	26,9	11,9	15,0	441,9	312,0	129,9
Otras razones	16,1	9,5	6,6	527,3	408,3	119,0

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

47. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad paradas, que han trabajado en los últimos 3 años, según el motivo por el que dejaron el último empleo y el sexo (miles)

	Con discapacidad			Sin discapacidad		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	84,5	47,3	37,2	1.330,8	608,5	722,4
Fin de contrato de temporada	15,4	8,4	7,1	222,4	89,6	132,7
Fin de contrato de otro tipo	37,2	20,5	16,7	775,4	367,2	408,3
Despido por otras causas	8,2	6,0	2,3	95,5	48,7	46,7
Jubilación anticipada	6,7	4,8	1,9	8,8	3,1	5,7
Lo dejó voluntariamente	4,7	2,1	2,7	60,6	22,8	37,7
Otras causas	12,3	5,6	6,7	168,1	77,1	90,9

48. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad paradas, que han trabajado en los últimos 3 años, según el motivo por el que dejaron el último empleo y el grupo de edad (miles)

	Con discapacidad			Sin discapacidad		
	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años
Total	84,5	49,1	35,5	1.330,8	1.100,5	230,3
Fin de contrato de temporada	15,4	7,9	7,5	222,4	172,7	49,7
Fin de contrato de otro tipo	37,2	23,8	13,4	775,4	666,9	108,5
Despido por otras causas	8,2	3,6	4,6	95,5	68,3	27,2
Jubilación anticipada	6,7	4,6	2,1	8,8	7,8	1,0
Lo dejó voluntariamente	4,7	4,2	0,5	60,6	55,7	4,9
Otras causas	12,3	4,9	7,2	168,1	129,0	39,1

49. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad paradas según el tiempo que llevan paradas y el sexo (miles)

	Con discapacidad			Sin discapacidad		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	120,9	63,6	57,3	1.890,2	773,8	1.116,4
Menos de 3 meses	21,7	14,1	7,6	380,7	186,2	194,5
De 3 a 5 meses	5,3	2,8	2,5	129,6	57,0	72,6
De 6 a 11 meses	23,5	11,2	12,3	368,2	162,6	205,6
De 1 a 2 años	23,9	13,0	11,0	379,8	146,9	232,8
De 2 a 3 años	14,2	6,7	7,5	278,5	106,8	171,7
3 años o más	32,4	16,0	16,4	353,4	114,2	239,2

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

50. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad paradas según el tiempo que llevan paradas y el grupo de edad (miles)

	Con discapacidad			Sin discapacidad		
	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años
Total	120,9	68,0	52,9	1.890,2	1.555,2	335,0
Menos de 3 meses	21,7	13,3	8,3	380,7	331,6	49,2
De 3 a 5 meses	5,3	4,8	0,5	129,6	113,9	15,6
De 6 a 11 meses	23,5	13,9	9,5	368,2	309,3	59,0
De 1 a 2 años	23,9	14,6	9,3	379,8	324,1	55,7
De 2 a 3 años	14,2	7,2	7,0	278,5	223,0	55,6
3 años o más	32,4	14,1	18,3	353,4	253,3	100,1

51. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad inactivas según el motivo por el que no buscan empleo y el sexo (miles)

	Con discapacidad			Sin discapacidad		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	1.551,4	768,5	782,9	7.369,4	1.907,9	5.461,5
Está enfermo o incapacitado	948,3	548,5	399,8	29,3	13,0	16,2
Tiene responsabilidades familiares o personales	133,5	3,1	130,4	1.828,0	16,0	1.812,1
Está cursando estudios o recibiendo formación	40,5	23,7	16,8	2.517,4	1.199,1	1.318,4
Está jubilado	166,7	134,3	32,5	445,8	362,7	83,0
No necesita trabajar	19,1	0,4	18,6	168,7	5,6	163,2
Otras causas	183,0	27,9	155,1	1.957,6	171,6	1.785,8
No consta	60,3	30,6	29,7	422,6	139,9	282,8

52. Personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad inactivas según el motivo por el que no buscan empleo y el grupo de edad (miles)

	Con discapacidad			Sin discapacidad		
	Total	16 a 44 años	45 a 64 años	Total	16 a 44 años	45 a 64 años
Total	1.551,4	494,3	1.057,1	7.369,4	4.618,5	2.750,9
Está enfermo o incapacitado	948,3	333,7	614,6	29,3	19,2	10,1
Tiene responsabilidades familiares o personales	133,5	39,2	94,3	1.828,0	1.024,1	804,0
Está cursando estudios o recibiendo formación	40,5	40,3	0,1	2.517,4	2.514,8	2,8
Está jubilado	166,7	9,8	156,9	445,8	7,5	438,3
No necesita trabajar	19,1	2,0	17,0	168,7	42,7	126,1
Otras causas	183,0	38,7	144,4	1.957,6	674,6	1.282,7
No consta	60,3	30,6	29,8	422,6	335,6	86,9

Las personas con discapacidad y su relación con el empleo

II.3 Características de los hogares con personas discapacitadas

53. Hogares donde residen personas de 16 a 64 años según el tamaño del hogar y el número de personas de 16 a 64 años con discapacidad (miles)

	Total hogares	Hogares sin discapacitados	Hogares con 1 discapacitado	Hogares con 2 discapacitados	Hogares con 3 discapacitados
Total hogares	11.178,4	9.174,2	1.706,8	263,9	33,5
Con 1 miembro	825,8	706,6	119,2	-	-
Con 2 miembros	2.321,0	1.888,3	379,2	53,5	-
Con 3 miembros	3.185,3	2.603,8	498,9	75,5	7,1
Con 4 miembros	3.316,2	2.795,1	438,9	72,6	9,6
Con 5 miembros	1.087,2	859,2	179,4	39,1	9,4
Con 6 ó más miembros	442,9	321,2	91,2	23,1	7,4

54. Personas de 16 a 64 años con discapacidad según la relación con la actividad, el sexo y si viven o no solas (miles)

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	Total	Viven solas	No viven solas	Total	Viven solas	No viven solas	Total	Viven solas	No viven solas
Total	2.339,2	119,3	2.219,9	1.265,8	65,9	1.199,9	1.073,4	53,3	1.020,1
Activos ocupados	666,9	35,4	631,5	433,7	22,0	411,7	233,2	13,4	219,8
Activos parados	120,9	5,3	115,6	63,6	3,9	59,7	57,3	1,4	55,9
Inactivos	1.551,4	78,6	1.472,8	768,5	40,0	728,5	782,9	38,5	744,4

55. Tasas de actividad, empleo y paro en personas de 16 a 64 años con discapacidad según el sexo y si viven o no solas

	Ambos sexos			Varones			Mujeres		
	Total	Viven solas	No viven solas	Total	Viven solas	No viven solas	Total	Viven solas	No viven solas
Tasa actividad	33,7	34,1	33,7	39,3	39,3	39,3	27,1	27,8	27,0
Tasa empleo	28,5	29,7	28,4	34,3	33,4	34,3	21,7	25,1	21,5
Tasa paro	15,3	13,0	15,5	12,8	15,1	12,7	19,7	9,5	20,3

III. Distribución geográfica de la discapacidad

56. Tasa de discapacidad por comunidad autónoma por 100 habitantes de 16 a 64 años

	Tasas por 100 habitantes
Total	8,7
Andalucía	9,9
Aragón	6,7
Asturias (Principado de)	6,9
Balears (Illes)	10,9
Canarias	11,2
Cantabria	2,9
Castilla y León	8,3
Castilla-La Mancha	11,0
Cataluña	7,5
Comunidad Valenciana	10,1
Extremadura	10,2
Galicia	11,5
Madrid (Comunidad de)	5,7
Murcia (Región de)	12,1
Navarra (Comunidad Foral de)	7,3
País Vasco	6,4
Rioja (La)	4,2
Ceuta y Melilla	11,4

57. Tasas de actividad y empleo por comunidad autónoma en la población de 16 a 64 años con y sin discapacidad

	Con discapacidad		Sin discapacidad	
	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de actividad	Tasa de empleo
Total	33,7	28,5	70,0	62,4
Andalucía	28,7	22,3	67,1	54,4
Aragón	34,7	31,8	68,3	64,6
Asturias (Principado de)	23,7	20,8	60,6	54,3
Balears (Illes)	40,1	36,7	76,9	71,9
Canarias	34,5	29,0	69,9	62,3
Cantabria	30,9	30,1	65,1	58,6
Castilla y León	35,8	31,5	67,7	60,4
Castilla-La Mancha	41,3	36,6	67,2	61,1
Cataluña	30,1	23,7	75,7	69,0
Comunidad Valenciana	37,9	31,1	72,3	65,0
Extremadura	35,9	27,8	66,9	54,5
Galicia	29,8	26,4	70,0	61,6
Madrid (Comunidad de)	41,9	39,4	70,1	65,4
Murcia (Región de)	32,6	27,5	70,3	62,5
Navarra (Comunidad Foral de)	42,2	41,0	70,6	66,9
País Vasco	33,6	29,3	70,3	63,9
Rioja (La)	24,4	22,1	69,3	64,2
Ceuta y Melilla	32,2	28,4	55,7	53,6