

**MODELO DE FICHA PARA LA PRESENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE  
ACTUACIONES COFINANCIADAS CON EL FONDO SOCIAL EUROPEO Y LA  
INICIATIVA DE OCUPACIÓN JUVENIL**

<p>Nombre del Proyecto/ Actuación cofinanciada (Máximo 50 caracteres con espacios)</p>	<p>Descripción de un caso de éxito de una ayuda para la contratación de una persona investigadora novel que ha conseguido una ocupación estable tras la ayuda.</p>
<p>Breve descripción (Máximo 1.500 caracteres con espacios)</p>	<p>La finalidad del programa FI es incorporar personal investigador novel en proyectos de investigación y desarrollo vigentes, cuyo objetivo es dotar de estabilidad a este tipo de ocupación y promover la calidad tanto de la ocupación como de la investigación en sí.</p> <p>El caso de la persona candidata seleccionada describirá el proyecto de investigación y desarrollo realizado en el marco de la ayuda, dejará constancia del impacto positivo de la ayuda en su formación curricular y en el desarrollo de su carrera investigadora y describirá la estabilidad profesional conseguida.</p> <p>Por otro lado, este caso de éxito también es ejemplo de cómo este programa de ayudas para la contratación de personal investigador incide en la inserción laboral de mujeres en el ámbito de la investigación científica. Uno de los principios básicos de esta convocatoria es proteger la igualdad de oportunidades en cuestión de género y fomentar el acceso de mujeres en ámbito de la investigación científica, el cual ha estado tradicionalmente liderado por hombres.</p> <p>De hecho, la desigualdad empieza con los estudios. Según la Oficina Estadística de la Unión Europea (Eurostat), en España la tasa de graduadas en ciencias, matemáticas, informática, ingeniería, industria y construcción se sitúa en el 13,1%. Una tasa por debajo de países como Dinamarca (15,8%), Irlanda (19,4%), Reino Unido (18,5%) y Francia (16,8%), pero también por debajo de Polonia (20,9%), Croacia (14,7%), Eslovenia (13,4%) y Portugal (15,6%). Una vez terminados los estudios, las mujeres que eligen la carrera investigadora representan un 38,8%, teniendo aún menos representación en la investigación privada, donde el porcentaje desciende al 31,3%.</p>

Nuestro caso de éxito se centra en Laia Bonjoch Gassol, investigadora en formación del programa FI entre el 2014 y el 2016. Licenciada en biología en la Universidad Autónoma de Barcelona, cursó un Máster en Inmunología en la Universidad de Barcelona y lo enlazó con la tesis. De hecho, realizó su tesis doctoral en el mismo laboratorio en el que hizo el máster: el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).



*Imagen 1.* Laia Bonjoch

Dos meses después de finalizar la lectura de la tesis, entró a trabajar en el Grupo de Predisposición Genética al Cáncer Gastrointestinal, en el IDIBAPS-Hospital Clínic-CIBERehd, como investigadora postdoctoral. De hecho, se quedó hasta día de hoy. Los primeros dos años estuvo contratada, y luego ganó una ayuda postdoctoral Juan de la Cierva, que es la que tiene actualmente. Su tarea fue poner en marcha una nueva línea de investigación dentro del grupo, enfocada a la interpretación funcional de datos de secuenciación de nueva generación.



*Imagen 2.* Grupo de Predisposición Genética al Cáncer Gastrointestinal

Actualmente, además, forma parte de la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT), donde potencian el papel y la visibilización de las mujeres en investigación.

■ Acceso al empleo para la población activa e inactiva

<p>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo</li> <li><input type="checkbox"/> Movilidad</li> <li><input type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes)</li> <li><input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas</li> <li><input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas</li> <li><input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas</li> <li><input type="checkbox"/> Envejecimiento activo</li>   <li><input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad</li> <li><input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso</li> <li><input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado</li>   <li><input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales</li> <li><input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social</li> <li><input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad</li> <li><input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales</li> <li><input type="checkbox"/> Inclusión activa</li> <li><input type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación.</li> <li><input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional</li> <li><input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos</li> <li><input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas</li> <li><input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma</li>   <li><input type="checkbox"/> Economía baja en carbono</li> <li><input type="checkbox"/> Agenda digital</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Investigación y desarrollo</li> <li><input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs</li> </ul>
<p>Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto</p>	<p>El proyecto se enmarca dentro del siguiente objetivo específico: <i>Aumentar la contratación de carácter estable de las personas desempleadas y/o demandantes de empleo, incluyendo las personas desempleadas de larga duración y aquellas de más edad</i></p> <p>El objetivo principal del programa es conceder ayudas a las universidades y centros de investigación para que puedan contratar personal investigador novel. De esta forma, se pretende fomentar la calidad en el ámbito de la investigación, incorporando</p>

	<p>al beneficiario en grupos de investigación que desarrollen proyectos vigentes y que gocen de financiación.</p> <p>Por este motivo, nuestro caso de éxito tiene una triple vertiente. En primer lugar, favorece la inserción laboral de graduados universitarios. En segundo lugar, impulsa la investigación y el desarrollo de talento. Finalmente, el proyecto que nos ocupa, favorece el acceso de la mujer en ámbitos científico-técnicos. Les brinda la oportunidad de, no solo formarse como profesionales, sino también de continuar con su carrera investigadora.</p>
Fecha realización/ Duración	<p>Las ayudas se conceden anualmente, tienen 1 año de duración y pueden renovarse un máximo de dos veces hasta alcanzar los 3 años de contratos de formación.</p> <p>La ayuda para la contratación de la persona investigadora objeto de esta buena práctica fue efectivo del 01/02/2014 al 31/01/2017.</p>
Contribución del FSE	El FSE cofinancia el 50% de la inversión pública.
Presupuesto Total	<p>Presupuesto total de la convocatoria FI 2016: 14.500.000,00 € (primer año certificado en el PO 2014-2020)</p> <p>En el 2016 el salario bruto del personal investigador contratado era de 14.400,00 € el primer año y de 15.600,00 € el segundo y tercer año.</p>
Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)	En 2016 participaron en la actuación el mismo número de mujeres y hombres, 264.
País	España
Organización	Agencia de Gestión de Ayudas Universitarias y de Investigación (AGAUR)
Web	<a href="http://agaur.gencat.cat/es/beques-i-ajuts/convocatories-per-temes/Ajuts-per-a-la-contractacio-de-personal-investigador-novell-FI-2020">http://agaur.gencat.cat/es/beques-i-ajuts/convocatories-per-temes/Ajuts-per-a-la-contractacio-de-personal-investigador-novell-FI-2020</a>
Redes Sociales	<a href="https://twitter.com/recercat">https://twitter.com/recercat</a>
Vídeo/s	
Detalles de Contacto	aaudenis@gencat.cat